

ÚŘAD PRÁCE V HRADCI KRÁLOVÉ

Z P R Á V A
o situaci na trhu práce v okrese Hradec Králové
za rok 2005

Vypracovali:

Lubomír Petr
Ing. Leona Macková

V Hradci Králové dne 16.2.2006

OBSAH:

A. VLASTNÍ ZPRÁVA

1.	Celková charakteristika okresu	3
2.	Zaměstnanost a volná pracovní místa	3
3.	Nezaměstnanost	4
4.	Cizinci na trhu práce	5
5.	Kontrolní činnost	6
6.	Aktivní politika zaměstnanosti	6
7.	Stručná analýza problémových skupin (případně oblastí)	7
8.	Shrnutí	7
9.	Očekávaný vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti v 1. pololetí 2006	8

B. TEMATICKÝ ROZBOR

I.	Situace v mikroregionech	8
II.	Vývoj zaměstnanosti u rozhodujících zaměstnavatelů okresu	8
III.	Mladiství a absolventi škol	9
IV.	Faktory příznivě ovlivňující zaměstnanost	9

C. PŘÍLOHY

- Příloha č. 1: Mapa míry nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31.12.2005.
č. 2: Graf porovnání míry nezaměstnanosti v okrese HK s ČR v roce 2005.

A. VLASTNÍ ZPRÁVA

1. Celková charakteristika okresu

Okres Hradec Králové je okresem v Královéhradeckém kraji. Celé území okresu leží v Čechách. Jeho sídlem je město Hradec Králové. Rozloha okresu je 875,46 km², počet obyvatel je 159 293 osoby. V okrese Hradec Králové je 101 obec, z toho 6 měst. Sousedí s královéhradeckými okresy Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov, se středočeskými okresy Kolín a Nymburk a s pardubickým okresem Pardubice. Z celkové plochy okresu tvoří 70,91% zemědělské pozemky a 29,09% ostatní pozemky, z toho 56,04% lesy.

Vývoj nezaměstnanosti v roce 2005 v okrese Hradec Králové měl následně popsany vývoj. Nezaměstnanost v roce 2005 byla nejvyšší v měsíci lednu vlivem ukončení sezónních prací a vlivem ukončení pracovních poměrů na dobu určitou.

Do poloviny roku míra nezaměstnanosti klesala, v červenci a srpnu jsme zaznamenali jako každoročně zvýšení a do konce roku se nezaměstnanost opět snižovala. V průběhu roku 2005 došlo k poklesu počtu nezaměstnaných z 6 078 v lednu na 5 701 v prosinci.

Počet volných míst se ve sledovaném období pohyboval v rozmezí 669 v lednu až 1 001 v prosinci. Nejnižší počet volných míst byl v lednu a nejvyšší v prosinci. Počet uchazečů na jedno pracovní místo se v průběhu sledovaného období snížil z 9,0 v lednu na 5,7 v prosinci.

Celkově bylo za sledované období zařazeno do evidence Úřadu práce v Hradci Králové 8 696 uchazečů o zaměstnání a 9 290 uchazečů bylo z evidence vyřazeno. V rámci daného období se míra nezaměstnanosti pohybovala v rozmezí 6,8% v lednu až 6,3% v prosinci.

Ze sledovaných oblastí byla nejhorší situace v okolí měst Nový Bydžov a Chlumeck nad Cidlinou, kde byly míry nezaměstnanosti prakticky v průběhu celého sledovaného období nejvyšší. Dále následuje mikroregion Smiřicko a mikroregion Nechanicko, ve kterém došlo v roce 2005 k mírnému zlepšení nezaměstnanosti. Nejnižší míra nezaměstnanosti byla tradičně ve městě Hradec Králové a jeho nejbližším okolí, tedy oblast Královéhradecko.

Vývoj nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31.12.2005 znázorňuje mapka, která tvoří přílohu č. 1 této zprávy.

2. Zaměstnanost a volná pracovní místa

Poslední údaje o počtech obyvatel okresu jsou uvedeny v následující tabulce.

Počet trvale bydlících obyvatel v okrese HK dle Českého statistického úřadu.

Ukazatel	1.1.2005
počet obyvatel	159 293
z toho ženy	82 406
z toho v produktivním věku (15 – 64 let)	111 435

Poptávka po práci a nabídka pracovních sil

Vývoj počtu organizací (údaje z OSSZ).

Ukazatel (celkový počet)	31.12.2004	31.12.2005
organizace s počtem zaměstnanců nad 25	459	470
organizace s počtem zaměstnanců do 25	3 872	3 926
Celkem organizací	4 331	4 396

Vývoj počtu zaměstnanců v organizacích a osob SVČ (údaje z OSSZ).

Ukazatel (celkový počet)	31.12.2004	31.12.2005
zaměstnanci u organizací s počtem zam. nad 25	60 493	59 251
zaměstnanci u organizací s počtem zam. do 25	18 331	18 650
OSVČ – vykonávající činnost	16 509	15 938
Celkem	95 333	93 839

Počet velkých i malých organizací v okrese přibývá, ovšem počet zaměstnaných osob u větších organizací a počet osob SVČ se ve sledovaném období celkově snížil. Počet zaměstnaných osob u malých organizací mírně vzrostl.

V porovnání s rokem 2004 je zřejmé, že došlo k poklesu celkového počtu zaměstnaných osob.

Volná pracovní místa

Porovnání celkového počtů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst.

31.12.2004			31.12.2005		
uchazeči	volná místa	uchazeči/1místo	uchazeči	volná místa	uchazeči/1místo
6 078	669	9	5 701	1001	5,7

Ke dni 31.12.2005 bylo o 332 volných pracovních míst více než ke dni 31.12.2004. Za sledované období se tedy snížil počet uchazečů na jedno volné pracovní místo z 9 na necelých 6.

3. Nezaměstnanost

Uchazeči v evidenci ÚP

Přehled o stavu a vývoji nezaměstnanosti za sledované období.

Ukazatel(celkový počet)	31.12.2004	31.12.2005
evidovaní uchazeči o zaměstnání	6 078,0	5 701,0
volná pracovní místa	669,0	1 001,0
uchazeči připadající na 1. VPM	9,0	5,7
uchazeči s nárokem na P v N	2 104,0	2 037,0
Míra nezaměstnanosti v %	6,7	6,3

Následující tabulky znázorňují strukturu uchazečů o zaměstnání v pořadí dle věku, vzdělání a délky evidence.

Dle věku	31.12.2004		31.12.2005	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
do 19 let	387	6,50	305	6,00
20 – 24	962	15,90	804	14,00
25 – 29	835	13,80	706	12,40
30 – 34	701	11,60	724	12,70
35 – 39	615	10,20	571	9,90
40 – 44	512	7,70	493	8,50
45 – 49	690	11,50	568	9,80
50 – 54	774	12,80	809	14,10
55 – 59	523	8,70	630	11,00
nad 60 let	79	1,30	91	1,60
Celkem	6078	100,00	5701	100,00

V porovnání údajů podle věku dochází postupně ke zvyšování podílu věkových skupin uchazečů nad 50 let a ke snížení podílu v nejnižších věkových skupinách.

Dle vzdělání	31.12.2004		31.12.2005	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
bez vzdělání	4	0,08	3	0,05
neúplné zákl. vzdělání	19	0,32	20	0,32
základní	1673	27,55	1517	26,60
nižší střední vzdělání	4	0,08	1	0,02
nižší střední odb. vzdělání	116	1,91	110	1,92
vyučení	2388	39,31	2241	39,30
středošk. bez mat.	84	1,41	90	1,60
ÚSV	221	3,35	216	3,80
ÚSO (vyučen + maturita)	233	3,85	242	4,25
ÚSO (maturita)	1025	16,91	947	16,62
vyšší + bakalářské	69	1,15	85	1,50
vysokoškolské + doktorské	242	3,99	229	4,02
Celkem	6078	100,00	5701	100,00

Dle vzdělanostní struktury je situace prakticky shodná jako v předchozím období. Stále platí, že nejvíce uchazečů je z kategorie vyučen, následuje kategorie základní vzdělání a ÚSO s maturitou.

Dle doby evidence	31.12.2004		31.12.2005	
	uchazeči	% z celku	uchazeči	% z celku
do 3 měsíců	1912	31,50	1786	31,30
3 - 6 měsíců	1510	24,85	1172	20,60
6 - 9 měsíců	577	9,40	550	9,60
9 - 12 měsíců	388	6,40	372	6,50
12 - 24 měsíců	796	13,10	861	15,10
více než 24 měsíců	895	14,75	960	16,90
Celkem	6078	100,00	5701	100,00

V porovnání evidence dle délky se ve sledovaném období snížil podíl u doby evidence 3 – 6 měsíců a naopak u evidencí nad 12 měsíců došlo k nárůstu počtu uchazečů.

Mladiství a absolventi škol

K 31.12.2005 bylo v evidenci Úřadu práce v Hradci Králové celkem 390 absolventů (559 absolventů k 31.12.2004) a 61 mladistvých (72 mladistvých k 31.12.2004).

Ve sledovaném období došlo k poklesu počtu zaregistrovaných absolventů i mladistvých.

Osoby se zdravotním postižením

Počet osob se zdravotním postižením se v evidenci nezaměstnaných Úřadu práce v Hradci Králové zásadně nemění, ovšem zvyšuje se délka jejich evidence.

Nejvyšší počet byl zaznamenán v prosinci (992), naopak nejnižší v lednu (936). K 31.12.2005 bylo v evidenci 992 osob se zdravotním postižením (k 31.12.2004 bylo 970 osob se zdravotním postižením). Možnost uplatnění těchto občanů na trhu práce je malá, zvláště, je-li jejich zdravotní omezení kombinováno s nízkou kvalifikací, vyšším věkem nebo dlouhodobou evidencí.

V prosinci 2005 jsme registrovali 15 volných míst vhodných pro osoby se zdravotním postižením. Lze konstatovat, že s platností nového zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, se firmy více zajímají o možnost zaměstnávání občanů se zdravotním postižením.

Důvodem jsou nejen přesnější výpočty v oznámení o plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele, ale i zvýšení částky odvodu do státního rozpočtu na 2,5násobek průměrné mzdy za 1. až 3. čtvrtletí 2005.

4. Cizinci na trhu práce

Trh práce je zčásti doplňován osobami cizí státní příslušnosti. V okrese Hradec Králové bylo registrováno nejvíce osob z Ukrajiny (782), KLDR (75), Mongolska (67), Moldavska (35) a Běloruska (12).

Nejčetnější profese cizinců vykonávající činnost k 31.12.2005 jsou: stavební dělník (346), pomocný dělník stavební a ve službách (362), zedník (265), šička (189), gumař (74), zdravotní sestra (34), řidič stroj. zařízení (28). Pracující cizinci doplňují nabídku v nedostatkových profesích a volných místech, o která není mezi nezaměstnanými registrovanými ÚP zájem, pracují za minimální mzdu a ve směnných provozech. Vyšší počet cizinců vykonávajících činnost ovlivňuje § 89 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, kdy platné povolení k zaměstnání musí mít všichni členové družstva i společníci obchodní společnosti.

Pracovní povolení, informace občanů ze zahraničí.

Typ rozboru	31.12.2004	31.12.2005
povolení k zaměstnání	355	1 031
informace – EU/EHP/Švýcarsko	792	900

informace – třetí země	18	30
Celkem	1 165	1 961

5. Kontrolní činnost

Kontrolní činnost prováděná oddělením kontroly v roce 2005.

Oblast kontroly	kontroly			porušující	porušení
	plán	následné	aktuální	počet	počet
vznik, změny, skonč. prac.práv. vztahů, mzdy	12	1	2 8	27	70
zákon o zaměstnanosti	2	0	14	3	7
dohody na zřízení nových míst	0	31	29	2	2
zaměstnávání OZP	5	0	0	2	2
Celkem	19	32	71	34	81

Oddělení kontroly provedlo celkem 122 kontrol a zjistilo 34 porušujících firem a celkem 81 porušení. Úřadem práce byly ve sledovaném období uloženy 4 pokuty v celkové výši 52 000,- Kč. Odbor trhu práce provedl 1 kontrolu zaměstnávání cizinců.

Dalších 42 kontrol zaměstnávání cizinců provedl Celní úřad Hradec Králové, který s úřadem práce v této oblasti spolupracuje. Z toho bylo 15 kontrol s porušením a 27 kontrol bez porušení.

6. Aktivní politika zaměstnanosti

Nástroje APZ

Nástroj	osob	rozpočet 2005 (Kč)	% čerpání	skutečnost (Kč)
rekvalifikace	931	5 741 000	100,0	5 739 932
VPP	162	7 727 000	100,0	7 725 168
SÚPM + absolventi	173	9 374 000	99,9	9 368 178
zaměstnávání OZP	6	3 171 000	59,2	1 876 328
příspěvek na dopravu	0	260 000	96,1	249 815
přísp. na zapracování	1	50 000	60,3	30 150
překlenovací příspěvek	1	10 000	64,5	6 450
režie APZ		667 000	74,2	494 868
Celkem	1274	27 000 000	94,4	25 490 889

Náklady na nástroje APZ činily za sledované období 25 490 889 Kč, což představuje čerpání 94,4 % z celkového ročního objemu finančních prostředků určených k realizaci APZ v roce 2005. Důvodem nevyčerpání celkového objemu rozpočtu bylo vrácení nevyužitých finančních prostředků poskytnutých na zřízení chráněné dílny koncem roku.

Evropský sociální fond

Byla zajištěna finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 1.1 – „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“ a činila 50 653 814 Kč. V rámci první výzvy je podpořeno celkem 7 projektů a na tyto projekty je alokována celková částka 22 199 725 Kč. Celkově by mělo být v rámci první výzvy podpořeno 545 osob. Na druhou výzvu byla alokována finanční částka 24 910 819 Kč a žadatelé měli možnost do 31. ledna podávat žádosti o finanční podporu.

Realizaci projektu Příprava na práci v Královéhradeckém kraji provádí firma CC Systems a.s., cena této veřejné zakázky činí 11 467 497 Kč.

Finanční podpora z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) v rámci grantového schématu Opatření 4.1 - „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“ činila 57 289 054

Kč. V první výzvě vybrala výběrová komise celkem 9 projektů v celkové výši 21 860 751 Kč. Z těchto finančních prostředků je naplánována podpora celkem 3170 osob. Na druhou výzvu byla alokována částka 31 363 045 Kč. Celkem bylo předloženo 30 projektů.

Rekvalifikace

Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

ukazatel	31.12.2004	31.12.2005
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	892	931
z toho: ženy	560	486
absolventi škol a mladiství	97	83
osoby se ZP	57	116
rekvalifikací ukončilo celkem	781	814
z toho úspěšně	739	789
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	449	496
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	x	12
rekvalifikací ukončilo celkem	x	11
z toho úspěšně	x	11
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	x	11
rekvalifikace zaměstnanců		
počet zaměstnavatelů	1	0
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	1	0
rekvalifikací ukončilo celkem	1	0
z toho úspěšně	1	0

¹⁾ Do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace

Nejčtenějšími kurzy byly: obsluha PC, účetnictví, obsluha VZV, řidičské kurzy, webmaster, svářečské kurzy a ECDL. Dále je mezi uchazeči zájem o rekvalifikační kurzy v oboru kuchař, masér, manikúra - nehtová modeláž, základy podnikání a využívání programu AutoCad 2000.

7. Stručná analýza problémových skupin a oblastí

Mezi nezaměstnanými uchazeči je trvale několik skupin, které jsou na trhu práce znevýhodněny. Jsou to i nadále osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, lidé bez kvalifikace, národnostní menšiny a osoby starší 50-ti let věku. Problémovou oblastí jsou uchazeči z okolí Nového Bydžova, Chlumce nad Cidlinou, Smiřic a Nechanic, kteří mají omezené možnosti nalézt práci v místě bydliště, nebo blízkém okolí a vzhledem ke špatné dopravní obslužnosti nemohou za prací dojíždět. Zvyšuje se i počet dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů, kteří jsou v evidenci déle než 12 měsíců.

Ekonomika roste a řada moderních oborů hledá další nové zaměstnance, ovšem problém je v tom, že zaměstnavatelé na trhu práce nenalézají hlavně takové profese, které potřebují. Řada nezaměstnaných nemá odpovídající vzdělání, kvalifikaci ani praxi. Pro osoby nad 50 let věku se těžko hledá uplatnění na trhu práce zejména proto, že se obtížně přizpůsobují moderním technologiím, většinou nemají dostatečnou kvalifikaci v oblasti počítačové vybavenosti, ani znalosti jednoho či více cizích jazyků.

8. Shrnutí

V roce 2005 došlo v okrese Hradec Králové ke snížení nezaměstnanosti na konečných 5 701 osob bez práce. Míra nezaměstnanosti na konci roku tak činila 6,3 %. Graficky byl trend standardní jako v minulých dvou letech. Okres Hradec Králové byl v České republice 15. s nejnižší nezaměstnaností a počtem 5,7 uchazečů na jedno volné pracovní místo.

Největší pohyb na trhu práce je v profesích prodavačka, číšník, servírka, kuchař, řidič a dělník a to, jak na straně poptávky, tak i nabídky. Zaměstnanci v těchto profesích mění zaměstnavatele nejčastěji. Co se týká znevýhodněných skupin nezaměstnaných uchazečů, jsou to především osoby zdravotně postižené, absolventi škol bez praxe, osoby bez kvalifikace, národnostní menšiny, dlouhodobě nezaměstnaní, osoby nad 50 let věku a lidé z oblastí s omezenými možnostmi nalézt práci v místě bydliště.

V oblasti aktivní politiky zaměstnanosti se využívá všech dostupných nástrojů APZ v programech zaměřených na znevýhodněnou skupinu nad 50 let věku. V programech zaměřených na skupinu dlouhodobě

nezaměstnaných se využívají přednostně nástroje APZ „veřejně prospěšné práce“ kde bylo umístěno 162 osob. V programech zaměřených na skupinu nezaměstnaných mladí do 25 let se využívá přednostně nástroje APZ „společensky účelné pracovní místo“. Celkem bylo na SÚPM umístěno 173 osob. Do rekvalifikace bylo zařazeno celkem 931 uchazečů..

9. Očekávaný vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti v 1.pololetí 2006

Společnosti BEZ MOTORY, a.s. se podařilo obnovit a dále rozvíjet strojírenskou a metalurgickou výrobu. Nárůst výroby se očekává ve slévárně, u dieselových motorů a náhradních dílů, což přinese i vznik nových pracovních míst.

Město Nový Bydžov vytvořilo novou průmyslovou zónu, která by měla výrazně vylepšit nezaměstnanost v regionu. Zóna má celkovou rozlohu 22 ha a nachází se v sousedství obytné městské čtvrti Zábědov. Firma SKB Sýkora s.r.o. zahájí začátkem roku 2006 výrobu polyuretanových dílů pro automobilový průmysl a doplňků pro zdravotní techniku v nové továrně v Novém Bydžově. Práci zde najde kolem 40-ti lidí.

Německá společnost NIROSTA, spol. s.r.o. vyrábějící nerezová zařízení pro farmaceutický a potravinářský průmysl, staví novou továrnu v průmyslové zóně města Chlumeck nad Cidlinou. V současnosti má podnik 40 zaměstnanců, otevřením továrny by jejich počet měl vzrůst až na 90.

Stále pokračuje budování vědeckotechnického parku pro začínající podnikatele s orientací na nově zaváděné výroby či technologie v areálu letiště Hradec Králové. Park nabídne desítky pracovních míst.

Předpokládá se, že plánované dokončení dálnice D 11 zajistí příliv nových investorů a tím i mnoho nových pracovních příležitostí pro dříve opomíjený region.

Negativně se na zvýšení počtu nezaměstnaných podílí mlékárna PML a.s. v Novém Bydžově, dále Česká pošta s.p. z důvodu reforem územní struktury, kde ruší obvodní ředitelství. Oznámení o hromadném propouštění jsme obdrželi v průběhu roku 2005 také od zaměstnavatelů: Východočeská energetika, a.s., Traťová strojní společnost, a.s., ČSOB, a.s., HVB Bank Czech Republic s.r.o. a Impress, a.s. Skřivany. Průběžné propouštění zaměstnanců dle doručených oznámení probíhá ve vojenských zařízeních v rámci celého okresu Hradec Králové.

B. TEMATICKÝ ROZBOR

I. Situace v mikroregionech

Pokud jde o situaci v okrese Hradec Králové byla k 31.12.2005 nejvyšší míra nezaměstnanosti v mikroregionu Nový Bydžov (9,9%) s počtem uchazečů 795, Chlumeck nad Cidlinou (9,5%) 550 uchazečů a Smiřice (7,3%) 295 uchazečů. Jedná se o severozápadní oblast okresu s bývalou převládající zemědělskou výrobou. K významnějším zaměstnavatelům, kteří si vedou dobře patří především firma PROKEŠ s.r.o. Nový Bydžov, Sklárný Bydžov a.s., Despa OK s.r.o. Chlumeck nad Cidlinou, Stavoka Kosice, a.s. a také Danisco Czech Republic, a.s. ve Smiřicích.

Ve sledovaném roce se do velkých potíží vzhledem k insolventnosti dostala firma PML a.s. Nový Bydžov, která zredukovala v průběhu roku výrobu na cca 1/3 a podle posledních informací zaměstnává 93 zaměstnanců.

Sezónním omezením výroby ve firmě Impress a.s. Skřivany došlo ke konci roku 2005 ke snížení počtu zaměstnanců, především strojírenských dělníků, celkem o 23 lidí.

K faktorům, které velmi ovlivňují nezaměstnanost v těchto oblastech patří především nízká nebo žádná kvalifikace uchazečů, vyšší počet osob národnostních menšin a jejich nezájem pracovat, nedostatek pracovních příležitostí v místě a blízkém okolí a v neposlední řadě i omezená dopravní obslužnost pro možnost dojíždění za prací.

II. Vývoj zaměstnanosti u rozhodujících zaměstnavatelů okresu

V armádě ČR dochází k hromadnému propouštění zaměstnanců z důvodu organizačních změn. Východočeská energetika, a.s. Hradec Králové na základě rozhodnutí o organizačních změnách zrušila v roce 2005 celkem 392 pracovních míst. Větší částí zaměstnanců byla nabídnuta možnost uplatnění v nových společnostech Skupiny ČEZ. Celkem 74 pracovníkům byl ukončen pracovní poměr bez nabídky nového pracovního místa. Traťová strojní společnost, a.s., Pardubice v závodě Hradec Králové ukončila pracovní poměr z důvodu organizačních změn celkem 63 zaměstnancům.

Zlepšení ve vývoji zaměstnanosti očekáváme ve stávajících a připravovaných průmyslových zónách našeho okresu, kde najdou možnost uplatnění uchazeči evidovaní úřadem práce. Společnost BEZ Motory, a.s. vzhledem k navázání řady nových a obnovení dosavadních kontraktů průběžně přijímá nové pracovníky především strojírenských profesí.

Ostatní významnější zaměstnavatelé v okrese Hradec Králové zaznamenali ve sledovaném období změny v počtech zaměstnanců odpovídající běžné fluktuaci.

Rozhodující zaměstnavatelé v okrese.

Zaměstnavatel	počet zam.	předmět činnosti	popis současného stavu
Fakultní nemocnice, HK	3915	Ústavní zdravotní péče	stabilní firma
Lesy České republiky, s.p., HK	3691	Lesnictví, těžba dřeva	stabilní firma
Povodí Labe, s.p., HK	953	Provoz vodních toků	stabilní firma
ARROW International CR, a.s., HK	904	Výroba zdrav. přístrojů	stabilní firma
Petrof, spol. s r.o., HK	871	Výroba pianin a klavírů	stabilní firma
Rubena a.s., HK	847	Výroba ostat. pryž. výrobků	stabilní firma
Východočeská plynárenská, a.s., HK	611	Výroba plynu, distribuce	stabilní firma
Východočeská energetika, a.s., HK	606	Výroba a rozvod elektřiny	stabilní firma
Správa a údržba Královohradeckého kraje, HK	562	Stavba a údržba komunikací	stabilní firma
ZVU POTEZ a.s., HK	462	Výroba strojů a zařízení	stabilní firma

III. Mladiství a absolventi škol

V porovnání s jinými skupinami nezaměstnaných není řešení umístění této skupiny uchazečů na trhu práce tak problematické. Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání je z kategorie vyučen a z kategorie základní vzdělání.

Skupina mladých uchazečů, která je schopna a ochotna pracovat s novými technologiemi a má slušné jazykové vybavení včetně znalostí práce s PC, nemá problém najít uplatnění na trhu práce. Mladí lidé se základním vzděláním bez potřebné kvalifikace a s chybějící praxí mohou využít projektů ESF, určených na podporu aktivní politiky zaměstnanosti.

IV. Faktory příznivě ovlivňující zaměstnanost

Vývoj na trhu práce ve sledovaném období se dá charakterizovat jako stabilní. Příznivý vliv na vývoj zaměstnanosti má nový zákon o zaměstnanosti, který stanovuje aktivní spolupráci uchazeče o zaměstnání s úřadem práce. Na uchazeče bez zájmu o práci je přísnější a umožňuje i jejich operativní vyřazení z evidence z důvodu nespolečnosti.

Pozitivně může ovlivnit nezaměstnanost již zmiňovaný vznik nových průmyslových zón a společně s dostavbou dálnice D 11 na samou hranici města Hradce Králové nalákat nové investory včetně investic. Rychlý a pohodlný dálniční přístup ještě vylepší statistiku návštěvnosti regionu. Zvýšený počet turistů přináší především na venkov potřebnou ekonomickou sílu a tím i zaměstnanost.