

Analýza trhu práce v Královéhradeckém kraji za rok 2011



Březen 2012

Královéhradecký kraj leží v severovýchodní části Čech. Hranici kraje tvoří z více než jedné třetiny státní hranice s Polskem v délce asi 208 km. Se sousedními Libereckým a Pardubickým krajem tvoří oblast Severovýchod, která patří mezi tři největší oblasti v republice jak rozlohou, tak počtem obyvatel. Posledním sousedem je kraj Středočeský. Krajská metropole Hradec Králové

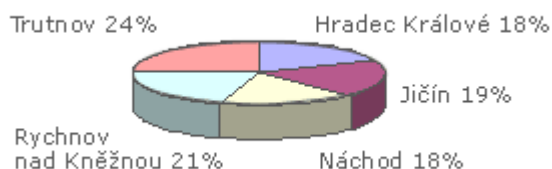
Území kraje je po provedené reformě státní správy od 1. 1. 2000 tvořeno pěti okresy - Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov. K 1. 1. 2007 došlo ke změně hranic okresů Hradec Králové a Rychnov nad Kněžnou o tři obce. Jílovice, Ledce a Vysoký Újezd přešly z okresu Rychnov nad Kněžnou do okresu Hradec Králové a došlo tak ke sladění hranic správních obvodů obcí s rozšířenou působností s hranicemi území okresů.

V Královéhradeckém kraji bylo k 1. 1. 2003 zřízeno 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností a 35 správních obvodů obcí s pověřeným úřadem. Pověřené obecní úřady spravují obce v území, které je skladebné do okresů i do správních obvodů obcí s rozšířenou působností.

Rozlohou 4 759 km² zaujímá Královéhradecký kraj šest procent rozlohy České republiky a řadí se na 9. místo v pořadí krajů. Je pátým krajem s nejvyšším podílem zemědělské půdy i orné, podíl lesních pozemků je 8. nejvyšší. Rozlohou je největší okres Trutnov, který tvoří téměř čtvrtinu rozlohy kraje, za ním následuje s více než pětinou okres Rychnov nad Kněžnou a zbytek území se rovnoměrně, zhruba po 18 %, dělí mezi tři zbývající okresy.

Královéhradecký kraj lze charakterizovat jako zemědělsko-průmyslový s bohatě rozvinutým cestovním ruchem. Průmysl je soustředěn do velkých měst, intenzivní zemědělství do oblasti Polabí. Největší koncentrací cestovního ruchu v České republice se vyznačují Krkonoše. Národní park Krkonoše zasahuje na území kraje dvěma třetinami své výměry a nacházejí se zde nejcennější lokality parku

Rozloha okresů v procentech



I. ZAMĚSTNANOST

I.1 Celková zaměstnanost

Pracovní sílu kraje tvořilo ve 4. čtvrtletí roku 2011 celkem **286 383 osob**, což proti stejnému období loňského roku představuje nárůst (o 12,7 tisíc osob – loni 273,6).

okres	Pracovní síla k 31.12.2011	Ženy	Muži
Hradec Králové	86 866	40 107	46 759
Jičín	40 699	17 779	22 920
Náchod	56 611	24 919	31 692
Rychnov Nad Kněžnou	41 508	16 728	24 780
Trutnov	60 699	27 217	33 482
Celkem	286 383	126 750	159 633

Celkem 134 689 subjektů se sídlem v Královéhradeckém kraji bylo k 31. 12. 2011 evidováno v Registru ekonomických subjektů (RES), který podle zákona č. 89/1995 Sb. ve znění pozdějších předpisů vede ČSÚ a který zahrnuje všechny subjekty s přiděleným identifikačním číslem bez ohledu na jejich ekonomickou aktivitu. To představuje 5 % ze všech subjektů registrovaných v České republice.

Proti konci roku 2010 se počet ekonomických subjektů zvýšil o 2 266 jednotek, tj. o 1,7 %. Výše relativního přírůstku je devátá nejvyšší mezi kraji. Téměř 31,7 % všech subjektů kraje je registrováno v okrese Hradec Králové, nejméně v okrese Rychnov nad Kněžnou (13 %).

Ve struktuře subjektů podle právní formy tvoří 80 % **fyzické osoby**. Jejich podíl se za poslední roky postupně snižoval ve prospěch právnických osob, v porovnání s rokem 2001 se podíl fyzických osob v kraji snížil o 4,5 procentních bodů, meziročně o 0,1 procentního bodu. Největší část z nich jsou fyzické osoby podnikající podle živnostenského zákona. K 31. 12. 2011 bylo v kraji v RES celkem 100 787 **živnostníků** (93,6 % fyzických osob) a ve srovnání s rokem 2010 se jejich počet zvýšil o 1 715 (tj. o 1,7 %). **Právnické osoby** v kraji tvořily 20 % ze všech subjektů zapsaných v RES. Meziroční nárůst o 567 jednotek představoval zvýšení o 2,1 %. Největší část z právnických osob tvoří **obchodní společnosti** (11 900 subjektů, tj. 44 %). Jejich počet se oproti loňskému roku zvýšil o 300. Z obchodních společností tvořily 90,1 % společnosti s ručením omezeným.

Z hlediska převažující **ekonomické činnosti** působilo 24,5 % subjektů v oblasti obchodu, oprav a údržby motorových vozidel, ve zpracovatelském průmyslu 13,3 %, stavebnictví 13,1 % a v oblasti profesních, vědeckých a technických činností 10 % subjektů.

Ekonomické subjekty Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2011 podle okresů

	Královéhradecký kraj	v tom okres				
		Hradec Králové	Jičín	Náchod	Rychnov n. Kn.	Trutnov
Registrované subjekty celkem	134 689	42 745	19 306	25 759	17 547	29 332
podíl okresu v %		31,7	14,3	19,1	13,0	21,8
v tom:						
fyzické osoby	107 658	32 703	15 616	21 136	14 545	23 658
z toho živnostníci	100 787	30 509	14 584	19 843	13 468	22 383
právnícké osoby	27 031	10 042	3 690	4 623	3 002	5 674
z toho obchodní společnosti	11 900	5 081	1 360	1 973	1 070	2 416
z toho s počtem zaměstnanců:						
bez zaměstnanců	48 642	15 611	6 927	9 725	6 235	10 144
1 - 9	10 277	3 582	1 385	1 886	1 253	2 171
10 - 19	1 262	433	161	254	163	251
20 - 49	925	328	116	150	135	196
50 - 99	390	124	60	92	45	69
100 - 249	184	56	26	41	26	35
250 - 499	46	22	2	12	2	8
500 - 999	21	4	1	7	3	6
1000 a více	16	7	4	2	1	2
z toho převažující činnosti:						
zemědělství, lesnictví a rybníkářství	6 739	1 454	1 068	1 396	1 278	1 543
průmysl	18 861	5 831	3 148	3 755	2 511	3 616
stavebnictví	17 615	5 013	2 625	3 653	2 030	4 294
obchod, ubytování a stravování	42 006	12 920	5 870	8 391	5 359	9 466

[Struktura subjektů zapsaných v RES podle převažující činnosti CZ-NACE k 31. 12. 2011 -](#)

Z pohledu velikosti subjektů podle **kategorie počtu zaměstnanců** tvoří největší skupinu kategorie neuvedeno (tj. 54 %). U těchto subjektů není informace o počtu zaměstnanců známa ani ze statistických zjišťování, ani z administrativních zdrojů. Další početnou skupinou je kategorie bez zaměstnanců, do které je zařazeno 36 % jednotek. Podniků s 1 – 9 zaměstnanci je 10,3 tisíc, velkých podniků s počtem 250 – 999 zaměstnanců je 67 a pouze 16 má 1 000 a více zaměstnanců.

Mezi největší zaměstnavatelé se sídlem v kraji kteří zaměstnávají více jak 1000 osob patří – viz tabulka

Největší zaměstnavatelé se sídlem v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2011 podle okresů
(Ekonomické subjekty s 1 000 a více zaměstnanci)

Okres sídla	Název	Činnost podle CZ-NAACE	Kategorie počtu zaměstnanců	Obec
Hradec Králové	ARROW International CR, a.s.	výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb	1000–1499	Hradec Králové
	ČEZ Měření, s.r.o.	elektrické instalace	1000–1499	Hradec Králové
	Fakultní nemocnice Hradec Králové	ústavní zdravotní péče	5000–9999	Hradec Králové
	Lesy České republiky, s.p.	těžba dřeva	3000–3999	Hradec Králové
	Marius Pedersen a.s.	shromažďování a sběr odpadů, kromě nebezpečných	1000–1499	Hradec Králové
	Povodí Labe, státní podnik	shromažďování, úprava a rozvod vody	1000–1499	Hradec Králové
	RUBENA a. s.	výroba ostatních pryžových výrobků	1500–1999	Hradec Králové
	Jičín	C.S.CARGO a.s.	silniční nákladní doprava	2000–2499
Continental Automotive Czech Republic s.r.o.		výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	4000–4999	Jičín
Oblastní nemocnice Jičín a.s.		ústavní zdravotní péče	1000–1499	Jičín
RONAL CR s.r.o.		výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1000–1499	Jičín
Náchod	Oblastní nemocnice Náchod a.s.	ústavní zdravotní péče	1000–1499	Náchod
	VEBA, textilní závody a.s.	tkaní textilií	1000–1499	Broumov
Rychnov n. K.	ASSA ABLOY Rychnov, s.r.o. ¹⁾	výroba zámků a kování	1000–1499	Rychnov n. Kn.
Trutnov	JUTA a.s.	výroba ostatních technických a průmyslových textilií	2000–2499	Dvůr Králové nad Labem
	Tyco Electronics EC Trutnov s. r. o.	výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení	1000–1499	Trutnov

1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek), včetně mezinárodních a zahraničních společností

Ve sledovaném roce byl v kraji zaznamenán u převážné části zaměstnavatelů jen malý pohyb zaměstnanců. Převažovali tak zaměstnavatelé, kteří téměř udržovali počet svých zaměstnanců na úrovni předchozího roku.

V průběhu roku 2011 nedocházelo u nejvýznamnějších zaměstnavatelů okresu Hradec Králové k žádným výrazným výkyvům v počtu zaměstnanců. Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese: RUBENA a.s. (nárůst zaměstnanců), ARROW International ČR, a.s. vyrábějící zdravotnické přístroje (stejný stav zaměstnanců), Fakultní nemocnice.

Vývoj počtu zaměstnanců - okres Hradec Králové

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>EXCELSIOR TECHNOLOGIES s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Týn 1049/3, 110 00 Praha(závod Dobřenice)</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba, obchod a služby-výroba a potisk obalů</i>
počet zaměstnanců v kraji: v roce 2010 v roce 2011	<i>Nová firma 57</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>USA</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma zahájila činnost koncem roku 2010, během roku 2011 zaměstnala přes 40 osob, jedná se o významného zaměstnavatele pro mikroregion Chlumecko.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Ardagh Metal Packaging Czech Republic s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Tovární 67, 503 52 Skřivany u Nového Bydžova</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba drobných kovových obalů, obrábění, zámečnictví</i>
počet zaměstnanců v kraji: v roce 2010 v roce 2011	<i>333 420</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>Irsko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Významný zaměstnavatel mikroregionu Novobydžovsko. Firma se zahraniční účastí. Ve firmě došlo k fúzi a k získání dalších odběratelů.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>PROFIMONT a.s.</i>
sídlo:	<i>Vážní 531, 500 03 Hradec Králové</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba konstrukčních kovových výrobků, nádrží, zásobníků</i>
počet zaměstnanců v kraji: v roce 2010 v roce 2011	<i>113 70</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma se dostala do konkurzu a z důvodu neexistence zakázek byla nucena propustit všechny zaměstnance.</i>

V průběhu roku 2011 docházelo jen u málo zaměstnavatelů okresu Trutnov k výrazným výkyvům v počtu zaměstnanců. Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese: TYCO Electronics EC Trutnov, s.r.o., ŠKODA Auto, a.s., JUTA, a.s.

Vývoj počtu zaměstnanců – Trutnov

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>TYCO Electronics EC Trutnov, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Trutnov</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba elektrických strojů a přístrojů</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	<i>1289 1310</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>USA</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Jeden z největších zaměstnavatelů v okrese Trutnov, od roku 2009 došlo k nárůstu počtu zaměstnanců z 965 na stav okolo 1300. V závěru roku 2011 oznámili hromadné propouštění jako důsledek celkové špatné ekonomické situace korporace TE Connectivity, které se mělo dotknout 100 zaměstnanců. Konečný stav propuštěných zaměstnanců je 73.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>JUTA, a.s.</i>
sídlo:	<i>Dvůr Králové nad Labem</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Textilní výroba – výroba technických textilií, izolačních textilií, umělých trávníků</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	<i>1154 1150</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Jediný z velkých zaměstnavatelů v tomto oboru v okrese, který odolal tlaku dovozců levnějších textilních výrobků z asijských zemí, změnou výrobního programu</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>ŠKODA Auto, a.s.</i>
sídlo:	<i>Vrchlabí</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba motorových vozidel</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	<i>1004 1000</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Po řadu let jeden z největších zaměstnavatelů v okrese. Vzhledem k tomu, že ve značné míře využívá agenturní zaměstnance, pohyby v zaměstnanosti kmenových zaměstnanců nejsou příliš razantní.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Continental Automotive Czech Republic, s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Trutnov</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba komponentů pro automobilový průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	<i>839 915</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Zaměstnavatel dodává své výrobky světovým automobilovým výrobcům, není závislý pouze na jednom výrobcu, proto se jej lokální ekonomické problémy zatím příliš nedotkly.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>OPTREX Czech, a.s.</i>
sídlo:	<i>Vrchlabí</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba optoelektrických prvků, výroba elektrických strojů a přístrojů</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	<i>789 733</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Tento zaměstnavatel v minulosti vykazoval stabilní zaměstnanost a patřil k největším v okrese. Bohužel vlivem nedostatku zakázek a celkové ekonomické situace došlo na přelomu roku 2009 – 2010 k razantnímu snížení počtu zaměstnanců. Toto snižování stavu pokračuje i v současné době, kdy v prosinci 2011 bylo nahlášeno další hromadné propouštění týkající se cca 200 zaměstnanců, jejichž pracovní poměr by měl být ukončen do konce měsíce března 2012.</i>

Vývoj počtu zaměstnanců – **Náchod**

V průběhu roku 2011 docházelo u málo zaměstnavatelů okresu Náchod k výrazným výkyvům v počtu zaměstnanců. Nejvýznamnější zaměstnavatelé v okrese: VEBA, textilní závody a.s. Největší pokles zaměstnanců byl u firmy Federal Mogul Friction Products a.s.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	VEBA, textilní závody a.s.
Sídlo	<i>Broumov, Přadlácká 89</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Textilní výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	<i>997 1026</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Pro rok 2012 předpoklad dalšího zvyšování stavů (cca o 170 osob).</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Federal Mogul Friction Products a.s.
sídlo:	<i>Kostelec nad Orlicí</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba třecích materiálů, zejména brzdového obložení a brzdových destiček.</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	668 609
země zahraničního partnera	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Vzhledem k poklesu objednávek poklesl i počet zaměstnanců o 59. V následujícím pololetí předpokládají opět nárůst výroby a přijmutí asi 30 pracovníků. Více než polovina zaměstnanců jsou muži, výrazně převažují dělnické profese.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saar Gummi Czech s.r.o.
sídlo:	<i>Červený Kostelec, Stolín 105</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Gumárenský průmysl</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	643 668
země zahraničního partnera:	<i>Lucembursko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Situace zahraniční firmy působící v našem okrese je dobrá, během sledovaného období zaznamenala opět nárůst ve stavech zaměstnanců.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RUBENA a.s.
sídlo:	<i>Hradec Králové, Akademia Bedrny</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Gumárenská výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	1007 966
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ATAS elektromotory Náchod a.s.
sídlo:	<i>Náchod, Bratří Čapků 722</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba malých elektromotorů</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	787 757
země zahraničního partnera:	<i>Německo</i>
komentář: charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V roce 2011 zaznamenal tento dlouhodobě významný zaměstnavatel mírný pokles stavů zaměstnanců.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Ammann Czech Republic a.s.
sídlo:	<i>Nové Město nad Metují, Náchodská 145</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Strojírenská výroba</i>
počet zaměstnanců v okrese v roce 2010 v roce 2011	514 581
země zahraničního partnera:	<i>Švýcarsko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Situace ve firmě je dobrá, meziroční nárůst pracovníků byl výrazný.</i>

Vývoj počtu zaměstnanců – Rychnov nad Kněžnou

V okrese Rychnov nad Kněžnou v průběhu roku 2011 docházelo jen u málo zaměstnavatelů okresu k výrazným výkyvům v počtu zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oblastní nemocnice Rychnov nad Kněžnou a.s.
sídlo:	<i>Rychnov nad Kněžnou</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Ústavní zdravotní péče</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	500 488
země zahraničního partnera	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Největší zaměstnavatel nevýrobní sféry v našem okrese. V roce 2011 došlo k mírnému poklesu počtu pracovníků. V tomto zdravotnickém zařízení tvoří téměř 81% zaměstnanců ženy. Většina zaměstnanců je zdravotnický personál.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KBA – Grafitec s.r.o.
sídlo:	<i>Dobruška</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba ofsetových archových polygrafických strojů</i>
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	345 317
země zahraničního partnera	<i>SRN</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>V roce 2011 pokračovalo propouštění menšího počtu zaměstnanců z důvodu poklesu odbytu výrobků. O něco více než polovinu pracovních míst tvoří dělnické profese, 86% zaměstnanců jsou muži.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saint – Gobain Isover CZ s.r.o.
sídlo:	Častolovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba tepelně izolačních a protipožárních materiálů
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2010 v roce 2011	279 274
země zahraničního partnera	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě je stabilní. Téměř 84% zaměstnanců jsou muži, více než polovina míst jsou dělnické profese.

Vývoj počtu zaměstnanců – Jičín

V okrese Jičín v průběhu roku 2011 byl největší pohyb zaměstnanců u firmy Continental Automotive CR, s.r.o. – společnost přijala během roku 80 zaměstnanců - (podrobnější komentář je v tabulce).

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive CR, s.r.o.
sídlo:	Jičín, Hradecká 1092
předmět činnosti (podrobněji):	Výroby brzdových a posilovacích systému do osobních automobilů, Exportní firma s německou účastí. Největší firma na okrese.
počet zaměstnanců v kraji: v roce 2010 v roce 2011	1297 1377
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba zaznamenala v průběhu minulého roku výraznější nárůst díky podpoře tohoto odvětví. Došlo k oživení výroby především díky zavedení podpůrných programů zejména v SRN. Společnost tak mohla přijmout během roku 80 dalších zaměstnanců, především z dělnických profesí (výhoda zaučení, jedná se vždy o manuální práci především na výrobních linkách) a dalších 20 zaměstnanců dělnických profesí předpokládá přijmout do konce pololetí, 5 dalších potom z řad THP.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>RONAL CR s.r.o.</i>
sídlo:	<i>Jičín, Jungmannova 1117</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba hliníkových kol pro domácí i zahraniční trh</i>
počet zaměstnanců v kraji:	
v roce 2010	<i>554</i>
v roce 2011	<i>545</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	<i>Lucembursko</i>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Společnost patří k nejstabilnějším zaměstnavatelům v okrese. V roce 2009 se od ní oddělila společnost Sanswiss, která se zaměřuje na výrobu sprchových koutů. Ve společnosti pracuje převážná část dělnických profesí (celkem 489 z celkového počtu. Společnost je v odhadech dalšího vývoje opatrná, neuvádí, zda se chystá nábor nových zaměstnanců..</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Seco Group, a.s.</i>
sídlo:	<i>Praha, Šaldova 408/30, závod Jičín, Jungmannova ul.11</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Firma zaměřená na výrobu žací techniky s dlouholetou tradicí v regionu. Firma vyrábí jak pro domácí odběratele, tak i pro export (USA) Společnost vlastní oddělení slévárny a strojírny.</i>
počet zaměstnanců v kraji:	
v roce 2010	<i>570</i>
v roce 2011	<i>536</i>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Za rok 2010 došlo k navýšení počtu zaměstnanců o 134 osob, v dalším období počet zaměstnanců kolísal v návaznosti na sezónnost zakázek. Společnost má v okrese dlouholetou tradici, zaměstnanci jsou většinou vyučení některému z příbuzných oborů strojírenství, obrábění. Společnost předpokládá v průběhu roku 2012 přijmout cca 15 nových zaměstnanců.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>C.S.Cargo a.s.</i>
sídlo:	
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Skupina CS Cargo patří k vedoucím firmám v logistickém odvětví v regionu CEE. V současnosti holding aktivně působí v osmi evropských zemích. V České republice má zastoupení v Jičíně, soustřeďuje se především na oblast silniční a kombinované přepravy.</i>
počet zaměstnanců v kraji: v roce 2010 v roce 2011	451 387
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Největší spediční firma regionu zaznamenala v průběhu minulého roku pokles zakázek a snížila počet svých zaměstnanců. Tento trend pokračuje již od roku 2009 (celkem 480 zaměstnanců) Na druhou stranu firma má v nabídce VPM žádost na řidiče kamionové dopravy.</i>

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<i>Magna Exteriors, Interiors Bohemia</i>
sídlo:	<i>Liberec, Kubelíkova 604, závod Libáň, Komenského 30</i>
předmět činnosti (podrobněji):	<i>Výroba pro automobilový průmysl</i>
počet zaměstnanců v kraji: v roce 2010 v roce 2011	409 416
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	<i>Firma s dlouhou tradicí v regionu, je jediným velkým zaměstnavatelem v poměrně krizové oblasti s nízkou nezaměstnaností (mikroregion Libáň). Dává prostor opět především dělnickým profesím (333 zaměstnanců). I když společnost předpokládá mírný pokles zaměstnanců (o 2 THP a 10 dělníků), přesto ji lze považovat za stabilní firmu, která nemá v průběhu sledovaných období výraznější výkyvy. Je však stejně, jako většina velkých firem regionu, orientovaná na automobilový průmysl, tedy na export.</i>

I.3 Volná pracovní místa

Volná pracovní místa ke konci sledovaného období

Pramen: MPSV ČR

Kraj, okresy	2010	2011											
	prosinec	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec
Královéhradecký kraj	1 365	1 547	1 829	1 777	1 912	1 955	2 098	2 085	2 095	2 039	1 831	1 682	1 624
Hradec Králové	426	613	799	690	720	733	690	761	803	788	682	617	702
Jičín	141	211	186	202	191	197	181	189	240	228	197	192	167
Náchod	292	295	325	322	334	333	388	381	403	334	329	273	230
Rychnov nad Kn.	141	140	157	189	270	294	400	311	198	192	147	126	90
Trutnov	365	288	362	374	397	398	439	443	451	497	476	474	435

Ke konci roku 2011 bylo v kraji celkem **1 624 volných pracovních míst**, od srpna jejich počet v kraji klesá, proti listopadu se snížil o dalších 58 míst, tj. o 3,4 %. V měsíci prosinci bylo hlášeno celkem 843 nových pracovních míst, z toho 70 % v okrese Hradec Králové. Na jedno volné pracovní místo připadlo v kraji v průměru 14 nezaměstnaných, nejvíc v okrese s nejnižší nezaměstnaností v Rychnově nad Kněžnou (26 uchazečů).

II. NEZAMĚŠTNANOST

II.1 Vývoj nezaměstnanosti

Vývoj nezaměstnanosti v kraji měl od 1/2012 až do 6/2012 sestupný průběh. V červenci však nezaměstnanost stoupla a v následujících měsících srpem, září, říjen se nezaměstnanost opět mírně snižovala. V závěrečných měsících roku došlo opět k nárůstu nezaměstnanosti.

Neumístění uchazeči o zaměstnání celkem ke konci sledovaného období

Pramen: MPSV ČR

Kraj, okresy	2010	2011											
	prosinec	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec
Královéhradecký kraj	24 678	24 862	24 575	23 721	21 703	20 357	19 943	20 466	20 249	19 799	19 757	20 294	22 185
Hradec Králové	6 770	6 819	6 798	6 486	5 942	5 610	5 567	5 753	5 835	5 782	5 720	5 814	6 450
Jičín	3 757	3 780	3 691	3 487	3 090	2 864	2 773	2 853	2 783	2 729	2 768	2 866	3 179
Náchod	4 881	4 995	4 977	4 835	4 387	4 124	4 019	4 171	4 059	3 928	3 850	3 964	4 356
Rychnov nad Kn.	2 984	3 040	2 975	2 847	2 547	2 421	2 346	2 366	2 293	2 147	2 092	2 146	2 369
Trutnov	6 286	6 228	6 134	6 066	5 737	5 338	5 238	5 323	5 279	5 213	5 327	5 504	5 831

Z výsledků úřadů práce Královéhradeckého kraje vyplývá, že ke konci roku 2011 bylo v kraji evidováno celkem **22 185 uchazečů o zaměstnání**. V porovnání s prosincem roku 2010 byl počet nezaměstnaných v kraji nižší o 2 493 osob, tj. o 10,1

V posledním měsíci roku 2011 přibylo na úřadech práce celkem **3 791 nových uchazečů o zaměstnání**, nejvíc jich bylo v okrese Hradec Králové (téměř 30 %) a Trutnov (23,3 %). Na celkovém počtu uchazečů se **noví uchazeči podíleli 17,1 %**, ve stejném období loňského byl podíl nových uchazečů ještě vyšší (22,3 %) a to o 5,2 p.b.

Ukazatele nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji:

k 31.12.2011

	Pracovní síla	Počet nezam.	Počet nezam.*	MN (v %)
okres	prosinec	prosinec	dosažitelní	prosinec
Hradec Králové	86866	6450	6239	7,2
Jičín	40699	3179	3094	7,6
Náchod	56611	4356	4153	7,3
Rychnov nad Kněžnou	41508	2369	2279	5,5
Trutnov	60699	5831	5679	9,4
kraj	286383	22185	21462	7,5

*počet nezaměstnaných, kteří mohli bezprostředně nastoupit do zaměstnání, čísla v závorkách označují celkový počet nezaměstnaných

Dosažitelní uchazeči (uchazeči, kteří mohli bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce volného pracovního místa) tvořili 96,7 % z celkového počtu nezaměstnaných. Podíl žen na celkovém počtu nezaměstnaných činil 48,4 %, absolventů a mladistvých 7,7 % a osob se zdravotním postižením 11,5 %.

Z územního pohledu meziměsíční nárůst počtu nezaměstnaných zaznamenaly všechny okresy v kraji, absolutně i relativně nejvíc uchazečů přibýlo v okrese Hradec Králové (o 636 osob, o 10,9 %). Porovnáme-li počty nezaměstnaných s prosincem roku 2010 došlo naopak k poklesu počtu uchazečů o zaměstnání ve všech okresech, nejvýraznější pokles, v absolutním i relativním vyjádření, zaznamenal okres Rychnov nad Kněžnou (o 615 osob, tj. o 20,6 %).

Z hlediska okresů vykazuje dlouhodobě nejnižší míru nezaměstnanosti okres Rychnov nad Kněžnou (5,49 %), který se i v rámci České republiky řadí mezi prvních deset okresů s nejnižší nezaměstnaností. Naopak s nejvyšší nezaměstnaností v kraji se dlouhodobě potýká okres Trutnov (9,39 %) a mezi 77 okresy v ČR mu patří 42. příčka.

V porovnání s ostatními patříme mezi kraje s nejnižší nezaměstnaností. Ke konci roku 2011 byla nejnižší nezaměstnanost v Hl. městě Praze, Plzeňském a Středočeském kraji. Naopak nejvyšší, více než desetiprocentní, nezaměstnanost zaznamenal Ústecký, Olomoucký a Moravskoslezský kraj.

Podporu v nezaměstnanosti pobírala v prosinci v kraji necelá třetina nezaměstnaných (31 %), celkem 6 883 osob. Z celkového počtu nezaměstnaných byl částečně zaměstnán každý čtrnáctý (celkem 1 585 osob), z nich ženy tvořily 69,1 %.

Míra registrované nezaměstnanosti ke konci sledovaného období

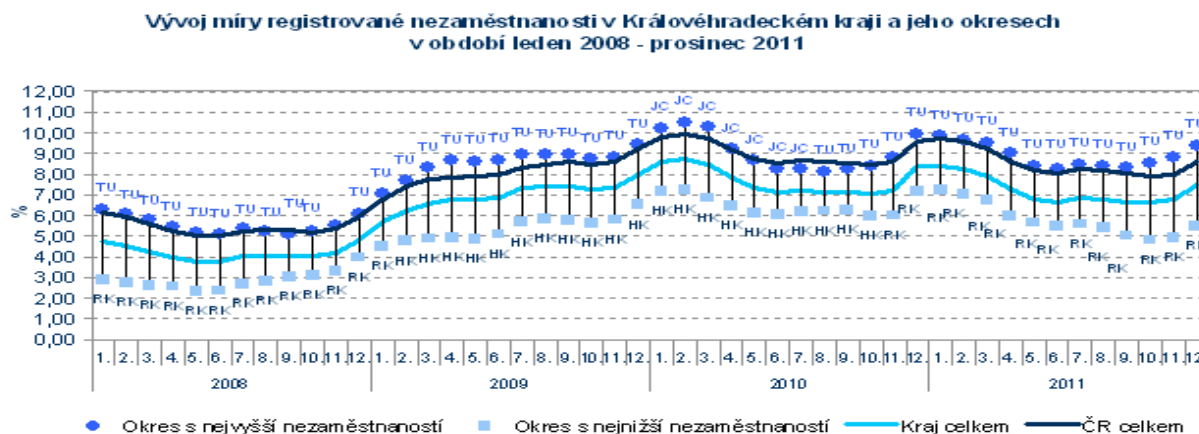
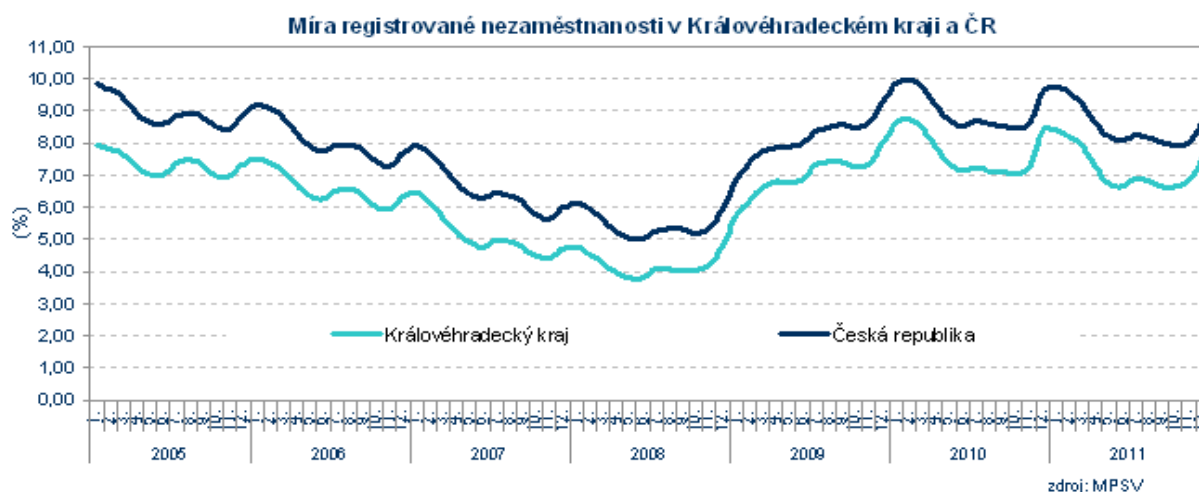
Míra registrované nezaměstnanosti podle údajů MPSV k 31. 12. 2011 dosáhla v kraji výše 7,49 %.

Pramen: MPSV ČR

v %

Kraj, okresy	2010	2011											
	prosinec	leden	únor	březen	duben	květen	červen	červenec	srpen	září	říjen	listopad	prosinec
Královéhradecký kraj	8,37	8,39	8,22	7,93	7,25	6,75	6,64	6,88	6,80	6,65	6,64	6,80	7,49
Hradec Králové	7,43	7,47	7,34	6,99	6,46	6,06	6,03	6,36	6,45	6,39	6,35	6,41	7,18
Jičín	8,80	8,70	8,46	7,96	7,00	6,43	6,18	6,58	6,42	6,30	6,58	6,80	7,60
Náchod	8,71	8,88	8,73	8,49	7,64	7,10	6,98	7,11	6,91	6,68	6,44	6,59	7,34
Rychnov nad Kn.	7,16	7,23	7,05	6,73	6,00	5,66	5,50	5,58	5,39	5,03	4,82	4,93	5,49
Trutnov	9,95	9,84	9,66	9,55	9,02	8,40	8,28	8,49	8,41	8,30	8,55	8,84	9,39

Přestože míra registrované nezaměstnanosti vzrostla v kraji proti měsíci listopadu o 0,7 p.b. na **7,49 %**, zůstává mezi kraji čtvrtá nejnižší. **U mužů** dosáhla míra nezaměstnanosti **6,97 %**, **u žen** byla vyšší **8,16 %**. V průměru za ČR pak činila míra registrované nezaměstnanosti k 31. 12. 2011 celkem 8,62 %, muži 7,69 % a ženy 9,84 % a v kraji tak byla nezaměstnanost o 1,12 p.b. nižší.



II.2 Absolventi škol a mladiství

Počet evidovaných absolventů

okres	Počet nezam. – prosinec/2011	Počet nezam.* - dosažitelní
Hradec Králové	626	624
Jičín	222	220
Náchod	298	292
Rychnov nad Kněžnou	146	146
Trutnov	415	411
kraj - celkem	1707	1693

Absolventi

Jedním z hlavních nedostatků zaměstnanosti absolventů škol a mladistvých je malá nabídka míst, která by odpovídala jejich vzdělání.

Mezi další důvody zaměstnatelnosti absolventů škol a mladistvých patří:

- chybějící pracovní zkušenosti, nedostatek praxe
- neochota absolventů přizpůsobit se požadavkům zaměstnavatel
- vystudovaný obor, který nemá na trhu práce uplatnění
- nereálné požadavky na pracovní uplatnění
- nízké procento VŠ, převažují maturanti a vyučení
- požadují nadstandartní platové ohodnocení
- malá ochota vůbec nastoupit do zaměstnání
- někdy nechuť zaměstnavatelů vzít do zaměstnání někoho bez pracovních návyků

Nabízíme JOBkluby, individuální i skupinové poradenství, IPS, IAP, projekt Z teorie do praxe. Nejlépe se uplatňují administrativní pracovníci, prodavači, kuchaři, číšníci a nejhůře, kosmetičky, kadeřnice, švadleny a zemědělské profese

Mladiství do 18 let a jen se základním vzděláním patří do zcela specifické skupiny.

Faktory, které ovlivňují zařazení těchto uchazečů na trh práce:

- nízký věk
- mnohdy absence jakékoliv kvalifikace
- nedostatek pracovních příležitostí
- většinou bez pracovních návyků

II.3 Osoby se ZP

Uchazeči se zdravotním omezením

Zdravotně handicapovaní uchazeči patří stále k těm nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu uplatnění na trhu práce. Jedním z důvodů jejich malému uplatnění na trhu práce je častá a tím nezájem zaměstnavatelů o tyto osoby.

Druhým důvodem je velmi malý počet pracovních míst. Častým problémem je nízká či nevhodná kvalifikace těchto uchazečů.

Počet evidovaných uchazečů se zdr. omezením

okres	Počet nezam. – prosinec/2011	Počet nezam.* - dosažitelní
Hradec Králové	761	720
Jičín	323	304
Náchod	487	410
Rychnov nad Kněžnou	344	322
Trutnov	647	612
kraj - celkem	2562	2368

II.4 Situace dalších problémových skupin na TP

Fyzické osoby s dětmi do 15 let věku

- požadavky na zaměstnání se zkrácenou pracovní dobou, pokud možno bez dojíždění, nevyhovuje pracovní doba, už vůbec ne ve dvousměnném provozu
- tyto skupiny často vstupují do evidence po ukončení rodičovského příspěvku, ale zaměstnání aktivně nehledají z důvodu, že pečují o dítě, které nejsou schopny umístit do předškolního zařízení z důvodu nedostatečné kapacity těchto zařízení

Dlouhodobě/opakovaně nezaměstnaní

Ke konci roku 2011 bylo v evidenci za kraj celkem 2684 uchazečů o zaměstnání, kteří byli starší 50 let: Hradec Králové – 741 osob, Jičín – 390 osob, Náchod 497 osob, Rychnov nad Kněžnou 276 a Trutnov – 648 osob.

Důvody malé uplatnitelnosti na trhu práce:

- v mnoha případech zaznamenáváme značně snížený zájem o zaměstnání
- uchazeči pocházejí ze sociokulturně znevýhodněného prostředí nebo v něm žijí
- účelem evidence je často pobírání sociálních dávek a zaplacení zdravotního pojištění
- na sociálních dávkách bývají závislé celé rodiny
- příležitostnou prací „na černo“ si vylepšují rodinný rozpočet
- uchazeči ztratili pracovní návyky i orientaci na trhu práce, mladiství uchazeči tyto schopnosti ani nikdy nezískali, čekají, až se o ně někdo postará
- nezájem o spolupráci s úřadem práce, opakované vyřazování z evidence pro porušování povinností

- u těchto uchazečů převažuje nižší vzdělání, často se jedná o vzdělání v oblastech, ve kterých je v současné době obtížné či omezené pracovní uplatnění (klasičtí obráběči kovů, vzdělání v oblasti textilnictví) či vzdělání čistě formální (uchazeč má určité vzdělání, ale fakticky danou profesi nikdy nevykonával)

Uchazeči ve vyšších věkových kategoriích

Ke konci roku 2011 bylo v evidenci za kraj celkem 3405 uchazečů o zaměstnání s evidencí delší než 1 rok: Hradec Králové – 1009 osob, Jičín – 408 osob, Náchod – 718 osob, Rychnov nad Kněžnou – 330 osob a Trutnov – 940 osob.

Důvody malé uplatnitelnosti na trhu práce:

- nezájem ze strany zaměstnavatelů
- zdravotní stav uchazečů v mnoha případech není dobrý, což je často důsledek výkonu předchozího zaměstnání
- často uchazeči chtějí v evidenci jen přečkat do doby pobírání starobního důchodu
- nedostatečná kvalifikace (např. znalosti jazyků, práce na PC), zaznamenáváme menší ochotu ke vzdělávání (rekvalifikaci, kursy PC)
- často dlouhodobý výkon pouze jedné profese u jednoho zaměstnavatele – nemožnost změny profese ať již z důvodů kvalifikačních, tak z důvodu nezájmu ze strany uchazečů o zaměstnání či jejich snížené schopnosti orientovat se v potřebách trhu práce

II.5 Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Úřady práce sledují v kraji celkem 42 mikroregionů dle jednotlivých okresů. Z hlediska dlouhodobějšího vývoje se situace mikroregionů v kraji výrazně nemění. Problémové jsou pohraniční horské oblasti a oblast přiléhající hranici původních okresů Hradec Králové a Jičín.

Tabulka 2 – Charakteristika okresů k 31. 12. 2011

Název okresu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosazitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
HK	163378	86866	6450	6239		7,2
JC	80165	40699	3179	3094		7,6
NA	112294	56611	4358	4153		7,3
RK	79152	41508	2369	2279		5,5
TU	119814	60699	5831	4697		9,4
<i>celkem</i>	<i>554803</i>	<i>286385</i>	<i>22185</i>	<i>21462</i>		<i>7,5</i>

Okres Hradec Králové

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31. 12. 2011 má Chlumecko (11,4 %), dále následuje Novobydžovsko 10,1% a Smiřicko 10,0% . Ostatní mikroregiony: Hradec králové, Královehradecko, Nechanicko a Třebechovicko mají míru nezaměstnanosti po 10 %. Nejméně má Hradec Králové – 6,3%. V mikroregionu Chlumecko převažuje zemědělská výroba. Tato oblast však nenabízí práci pro velký počet zaměstnanců. Očekávání nesplnilo ani otevření průmyslové zóny. Novobydžovsko patří dlouhodobě k regionu s vyšší mírou nezaměstnanosti. Vliv má i horší dopravní dostupnost. Totéž platí i pro Smiřicko.

Okres Jičín

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Jičín k 31.12.2011 má Vysoké Veselí 10,3%. Ostatní mikroregiony Hořice, Kopidlno, Lázně Bělohrad, Libáň, Miletín, Nová Paka Sobotka mají míru nezaměstnanosti pod 10% - nejméně Jičín – 6,9%.

Mikroregion Vysoké Veselí - Jedná se především o oblast se zaměřením na zemědělskou výrobu s malým uplatněním v jiných odvětvích.

K nejvýznamnějším zaměstnavatelům patří:

Volanická zemědělská, a.s. – zabývající se zemědělskou činností. Společnost zaměstnávala k 31. 12. 2010 81 pracovníků.

Okres Náchod

Okres Náchod lze na základě existujících spádových poměrů do hlavních středisek zaměstnanosti rozčlenit do následujících deseti oblastí (pověřené obce): Broumovsko, Teplicko, Meziměstsko, Policko, Hronovsko, Červeno-Kosteletsko, Náchodsko, Novoměstsko, Česko-Skalicko a Jaroměřsko.

S ohledem na příslušnost jednotlivých obcí do správní oblasti obce s rozšířenou působností je pak účelově provedena generalizace vymezených oblastí do čtyř autonomních mikroregionů: Náchodsko, Novoměstsko, Broumovsko a Jaroměřsko.

Nejlidnatější mikroregion s okresním statutárním městem Náchod. Centrum průmyslu, správy, obchodu a služeb. Centrum pracovních příležitostí. Sídli zde hlavní zaměstnavatelské organizace okresu: RUBENA a.s. Hradec Králové, provozovna Náchod, ATAS Elektromotory Náchod a.s., Oblastní nemocnice Náchod, Sněžka, výrobní družstvo Náchod, Saar Gummi Czech s.r.o Červený Kostelec, Skaličan a.s. Česká Skalice, Wikov MGI a.s. Nezaměstnanost v tomto regionu byla dlouhodobě druhá nejnižší.

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Náchod má mikroregion Jaroměřsko s mírou nezaměstnanosti 10,7%, následuje Broumovsko – 10,1% MN. Náchodsko má MN 6,0% a nejmenší míru nezaměstnanosti má mikroregion Novoměstsko – 5,5%.

Okres Rychnov nad Kněžnou

Oblast je výrazně průmyslová. V největší míře ovlivňuje zaměstnanost průmysl se strojírenským zaměřením s pracovními příležitostmi z větší části pro muže. Jiná situace je v mikroregionu Rokytnicko, kde se jedná o převážně zemědělskou oblast

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Rychnov nad Kněžnou má mikroregion Rokytnicko – 7,2%. Ostatní mikroregiony: Dobruško, Kostecko, Opočensko, Rychnovsko, Solnicko, Týništsko a Vamberecko mají MN od 5,7% do 7,1% MN.

Okres Trutnov

V okrese Trutnov jsou tři mikroregiony, které již delší období mají ve srovnání s ostatními regiony okresu problémy týkající se trhu práce. Je to především mikroregion Žacléřsko a dále Radvanicko a Dvorskó. Všechny tyto regiony mají společné to, že v minulosti je postihlo utlumování výroby. V případě Žacléřska a Radvanicka to byl především útlum těžby nerostných surovin a v nedávné době útlum textilní výroby, který postihl všechny tři regiony.

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Trutnov má Žacléřsko – 13%. Dále následuje Dvorskó s MN – 10,2%. Ostatní mikroregiony: Hostinkso, Radvanicko, Svoboda/Pecí, Trutnovsko, Úpicksko a Vrchlabsko mají MN pod 10%.

Ohrožené mikroregiony v Královehradeckém kraji:

Tabulka 3 – Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2011

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
<i>Chlumecko</i>	11880	5573	654	636	11,7	11,4
<i>Vysoké Veselí</i>	2693	1336	138	138	10,3	10,3
<i>Jaroměřsko</i>	19862	9587	1067	1024	11,1	10,7
<i>Rokytnicko</i>	3534	1697	125	122	7,4	7,2
<i>Vamberecko</i>	7460	3700	272	262	7,4	7,1
<i>Dvorskó</i>	27479	13776	1425	1411	10,3	10,2
<i>Žacléřsko</i>	5166	2367	315	307	13,3	13,0

Ohrožené mikroregiony v okrese Hradec Králové

Nejvyšší míru nezaměstnanosti v okrese Hradec Králové k 31. 12. 2010 má Chlumecko (11,37

V mikroregionu Chlumecko převažuje zemědělská výroba. Tato oblast však nenabízí práci pro velký počet zaměstnanců. Očekávání nesplnilo ani otevření průmyslové zóny.

Ohrožené mikroregiony v okrese Jičín

Vysoké Veselí

Jedná se především o oblast se zaměřením na zemědělskou výrobu s malým uplatněním v jiných odvětvích. K nejvýznamnějším zaměstnavatelům patří:

Ohrožené mikroregiony v okrese Náchod

b) Jaroměřsko

Jaroměřsko je regionem spíše zemědělským. K největším podnikům regionu patří Kimberly-Clark s.r.o. – závod Jaroměř, ZD Dolany, KSK BONO s.r.o., HARTMANN-RICO a.s. – závod Chvalkovice v Čechách, JUTA a.s. závod 04 – Jaroměř a KARSIT HOLDING, s.r.o. Jaroměř.

Ohrožené mikroregiony v okrese Rychnov nad Kněžnou

c) Vamberecko

Oblast vamberecko je výrazně průmyslová. Také zde v největší míře ovlivňuje zaměstnanost průmysl se strojírenským zaměřením s pracovními příležitostmi z větší části pro muže. Jedná se především o ESAB Vamberk s.r.o., který je v tomto mikroregionu největším zaměstnavatelem.

d) Rokytnicko

Jedná se o převážně zemědělskou oblast, která je trvale nejproblémovějším mikroregionem okresu. Představuje pohraniční část Orlických hor, sousedící s Polskou republikou. Podstatnými faktory, které negativně ovlivňují nezaměstnanost v této lokalitě jsou omezené pracovní příležitosti a stále špatná možnost dojíždění za zaměstnáním. Tato situace přetrvává z dřívějších let i přesto, že přímo v Rokytnici v Orlických horách došlo v posledních letech k rozvoji podnikatelských aktivit. Příznivě nezaměstnanost ovlivňuje především firma FrostFood, a.s., výrobce mražených polotovarů, bývalá Guseppe a.s., která v roce 2009 změnila majitele a nastal i zde pokles zaměstnanců. Nemalou měrou se na příznivém vývoji podílí rovněž Městský úřad Rokytnice v Orlických horách a ostatní obecní úřady, které vytváří místa také na veřejně prospěšných pracích.

Ohrožené mikroregiony v okrese Trutnov

a) Žacléřsko

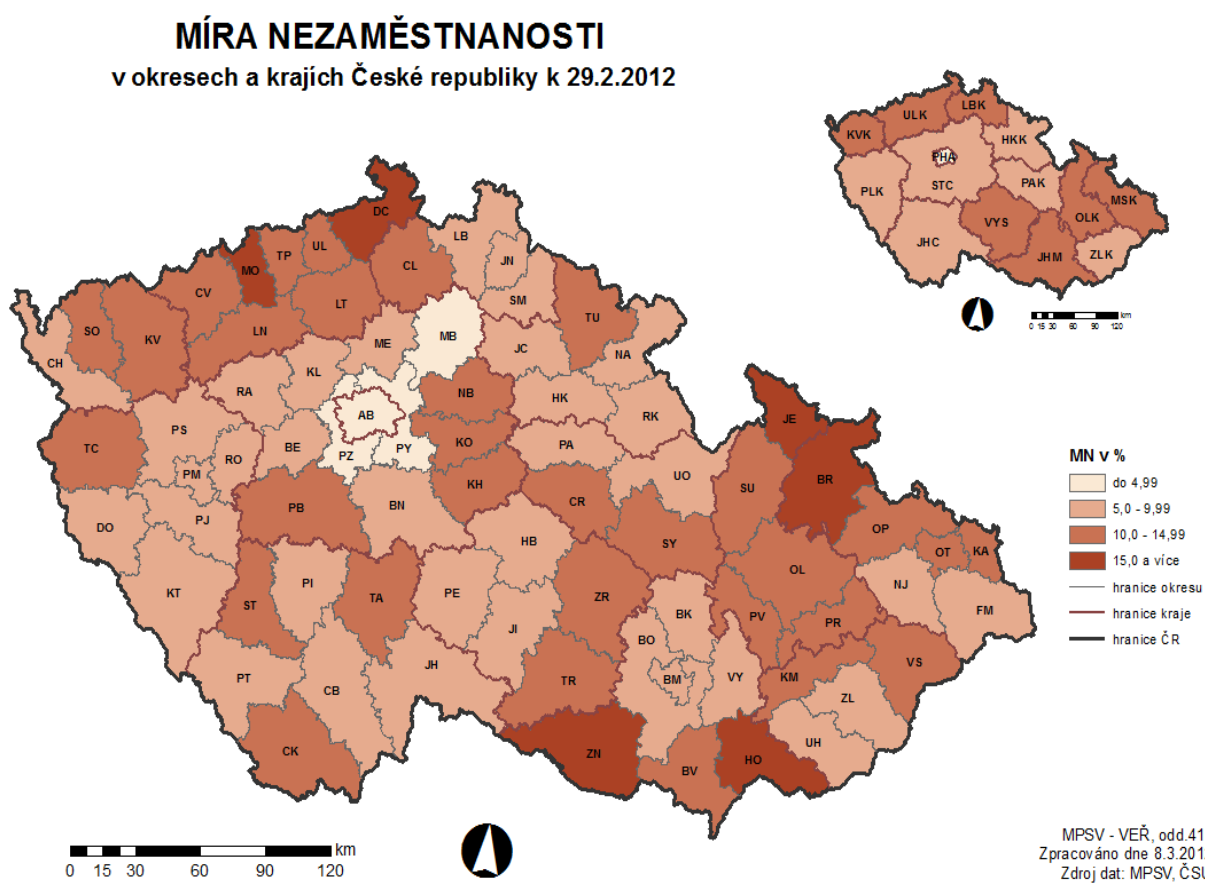
V průběhu roku 2010 úřad práce nemonitoroval podstatné změny na trhu práce v tomto regionu. Nadále platí, že se zde pomalu rozvíjejí podnikatelské aktivity. To je způsobeno nedostatečnou dopravní dostupností a zhoršenými podmínkami v podhůří Krkonoš. Jediným větším zaměstnavatelem je firma KERAMTECH, s.r.o., Žacléř, která v závěru roku 2008 měla problémy, které vyústily v propuštění cca 60 zaměstnanců.

Od té doby je ve firmě stabilní zaměstnanost. Dalšími zaměstnavateli jsou spíše menší firmy, které bohužel nepřinášejí ve větším měřítku nabídku pracovních příležitostí.

c) Dvorsko

Tento mikroregion na rozdíl od předchozích dvou není horská oblast a není poznamenán útlumem hornictví. Zde došlo v minulých letech k útlumu textilního průmyslu, kdy byla ukončena výroba v jednom z největších zaměstnavatelů v tomto oboru – TIBA, a.s., Dvůr Králové nad Labem a dále ve firmě DIETFURT, s.r.o., Dvůr Králové nad Labem. U ostatních zaměstnavatelů v oboru došlo ke snížení počtu zaměstnanců. V roce 2010 byla výroba v tomto oboru poměrně stabilizovaná a další velký zaměstnavatel – JUTA, a.s., Dvůr Králové nad Labem – přišel v posledním období s novými podnikatelskými záměry. Dvorsko je významné z hlediska turistického ruchu. Za zmínku stojí ZOO Dvůr Králové nad Labem, zámek Kuks a další lokality hojně navštěvované turisty z celé České republiky i ze zahraničí.

II.6 Mapa kraje - míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2011 rozčleněná na okresy



III. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Počty zaměstnanců ze zahraničí, které jsou zaměstnány na trhu práce v kraji, jsou uvedeny v následující tabulce. Spektrum zaměstnaných cizinců je široké, ze zřejmých důvodů jde ale hlavně o občany EU - Slováci, Poláci, dále pak Ukrajince, Mongolce, Moldavany.

Tabulka IV/ 1 – Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k		stav
	31.12.2009	31.12.2010	K 31.12.2011
zaměstnaní s pracovním povolením	3 214	1 949	1 140
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j), k)	578	705	882
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejska a Švýcarska	5 238	5 874	6 245
Celkem:	9 030	8 528	8 270

Občanů EU bylo zaměstnáno 6 245. Evidence se sleduje na základě informačních karet, které mají pouze informační charakter. Mezi občany EU převažují Slováci a Poláci.

Nejvíce cizinců pracovalo opakovaně v okrese Hradec Králové, dále pak v Trutnově a Náchodě, nejnižší počet v okrese Jičín. Celkově bylo registrováno v kraji 8 270 cizích státních příslušníků, což bylo o 258 méně oproti loňskému roku.

Ve sledovaném období bylo vydáno méně pracovních povolení než v minulých letech. Cizinci vyplňují především nedostatek pracovních sil tam, kde buď uchazeči nejsou k dispozici, nebo není zájem ze strany uchazečů o danou práci. Hlavními obory, kde byli v roce 2011 zaměstnávání cizinci, bylo hlavně stavebnictví. V nemalé míře bylo služeb cizích státních příslušníků využíváno také ve strojírenské výrobě a elektrotechnice, v profesi šičkašvadlena, gumař-plastikář, montážní dělník, manipulační dělník, elektromechanik-dělník v elektrotechnice, poměrně početnou profesí je i tkadlec-přadlák a kovodělník.

Se zaměstnáváním cizinců souvisí i některé problémy. Především se jedná o nelegální zaměstnávání cizinců na stavbách, ale i jako agenturní pracovníci v průmyslu, kdy zaměstnavatelé i agentury „vysílají“ své zaměstnance na práci mimo okres. Vysílání cizinci mají povolení pro zaměstnavatele mimo okres s místem výkonu v jiném okrese nebo nemají povolení žádné. Při kontrolách provedených úřadem práce (ve spolupráci s Celním úřadem, cizineckou policií) se tyto případy začaly vyskytovat častěji.

IV. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

IV.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ

V. 1 Komentář k jednotlivým nástrojům APZ

Stejně jako v minulých letech i v roce 2011 využívaly úřady práce při zaměstnávání uchazečů o zaměstnání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Úřady práce měly vytvořeny regionální kritéria na realizaci opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V letošním roce probíhalo jejich naplňování v souladu s cíli APZ stanovenými MPSV/SSZ v Normativní instrukci č. 36/2009 – „Realizace APZ v roce 2011“.

Nejvíce využívanými nástroji v roce 2011 byla rekvalifikace, veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa. Při realizaci jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byly využívány jak finanční prostředky ze státního rozpočtu, tak i finanční prostředky ESF.

Rekvalifikace byly využívány v případech, kdy uchazeči o zaměstnání měli příslib zaměstnání a nesplňovali kvalifikační požadavky budoucích zaměstnavatelů.

Nástroj **veřejně prospěšné práce** byl značně využíván především ze strany obcí na pokrytí požadavků na úklid veřejných prostranství, údržbu veřejné zeleně a ostatní údržbářské práce ve prospěch obcí.

Příspěvek na společensky účelné pracovní místo – při přijetí uchazeče o zaměstnání úřad práce tímto příspěvkem pomohl zaměstnavateli zmírnit náklady spojené s nástupem nového zaměstnance.

V roce v roce 2011 byl také poskytován **příspěvek na společensky účelná pracovní místa –SVČ**. O tento příspěvek byl zvýšený zájem, protože někteří uchazeči tak řeší nemožnost nalézt vhodné zaměstnání.

V rámci APZ se nejvíce osvědčila SÚPM – vyhrazená. V této kategorii se nejlépe pracuje s rizikovými uchazeči o zaměstnání, protože dohoda je uzavírána na zaměstnání konkrétního uchazeče. Dále je zde velmi nezanedbatelný prvek a to, že je zde velmi reálný předpoklad, že i po skončení poskytování příspěvku uchazeč v zaměstnání setrvá. Nejpočetnější skupinu na který byl tento příspěvek poskytován tvořili dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání.

Tabulka –

1) Počet uzavřených dohod v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce k 31. 12. 2011.

2) Počet podpořených osob nástroji APZ

Počty uzavřených dohod o příspěvku za Královehradecký kraj

Veřejně prospěšné práce	416
Společensky účelná pracovní místa (včetně SVČ)	469
Podpora zaměstnanosti ZP občanů(CHPM,CHPD)	60
Ostatní (překlenovací příspěvek)	13
Celkem	958

Počty uchazečů na místech s příspěvkem v Královehradeckém kraji

Veřejně prospěšné práce	995
Společensky účelná pracovní místa (včetně SVČ)	469
Podpora zaměstnanosti ZP občanů(CHPM,CHPD)	339
Ostatní (překlenovací příspěvek)	13
Celkem	1816

Prioritou v rámci aktivní politiky zaměstnanosti byla práce se všemi rizikovými skupinami uchazečů o zaměstnání, které byly uvedeny v normativní instrukci č. 1/2011 – Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2011.

Stejně jako v minulých letech tak i v roce 2011 byla realizace APZ v Královehradeckém kraji zaměřena především na zvyšování zaměstnanosti uchazečů o zaměstnání, kteří jsou na trhu práce nejvíce znevýhodnění:

- osob se zdravotním postižením
- osobám mladším 20 let, osobám nad 55 let,
- uchazečům evidovaných 12 měsíců a déle
- uchazečům pečujících o dítě do 15 let, po MD, po RD
- uchazečům vyžadující zvláštní pomoc, např. osoby společensky nepřizpůsobené
-

IV.2 Rekvalifikace

Komentář a tabulky– rekvalifikace, poradenské činnosti – 2011

Tabulka V/2 - Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání, zájemců o zaměstnání a zaměstnanců

REKVALIFIKACE 2011	Celkem zařazeno	APZ					OP LZZ		
		Rekvalifikace UoZ			Rekvalifikace ZoZ	Zaměstnanecká rekvalifikace	Rekvalifikace UoZ	Rekvalifikace ZoZ	
okres	celkem	z toho Ž	z toho OZP	absolventi a mladiství					
HK	526	109	60	11	1	0	12	403	2
NA	268	48	28	6	7	3	2	208	7
TU	408	69	33	11	11	0	14	318	7
JC	184	8	4	0	0	0	0	173	3
RK	180	54	38	6	0	2	1	122	1
KH kraj celkem	1566	288	163	34	19	5	29	1224	20

Rekvalifikační kurzy byly financovány převážně ze zdrojů Národního individuálního projektu Poradenství a rekvalifikace (ESF, OP LZZ) a dále ze zdrojů národní APZ (stejně tak nakupované / externí poradenské činnosti).

Profesní zaměření rekvalifikačních programů vycházelo z požadavků a potřeb trhu práce a předpokladu budoucího uplatnění účastníků kurzů na trhu práce. Po ukončení rekvalifikace se do 12 měsíců v průměru na trhu práce umístilo 60% účastníků.

Nejčastěji pořádané kurzy v roce 2011: ŘP skupiny T, C, D, E + profesní průkaz, svářečské kurzy, obsluha PC, pracovník v sociálních službách, kurzy z oblasti gastronomie, obsluha VZV, obsluha a programování CNC strojů, kurzy zaměřené na služby péče o tělo, finanční a mzdové účetnictví atd.

Profesní zaměření rekvalifikačních programů vycházelo z požadavků a potřeb trhu práce a předpokladu budoucího využití získaných znalostí a dovedností absolventů rekvalifikačních aktivit. Dalším kritériem byla stávající možnost pracovního uplatnění uchazečů či zájemců o zaměstnání.

Rekvalifikační kurzy byly prioritně poskytovány ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání dle § 33 zákona č. 435/2004 Sb.

Poradenství

Ke zvýšení možnosti uchazeče o zaměstnání uplatnit se na trhu práce významně přispívají také poradenské činnosti. Poradenské činnosti byly poskytovány jak interními zdroji – odbornými poradci úřadu práce, tak formou nákupu služeb. Poradenské činnosti obsahovaly řadu klíčových aktivit – především nácvik dovedností nezbytných pro uplatnění na trhu práce, podporu motivace a sebevědomí účastníků a rozvoj jejich klíčových kompetencí; součástí byly také aktivity zaměřené na nalezení vhodné profesní orientace. Poradenství bylo poskytováno formou individuálních konzultací i formou skupinových akcí – vždy dle individuálních potřeb každého účastníka a s ohledem na požadované cíle.

Tabulky zobrazují počet uchazečů a zájemců, kteří absolvovali různé poradenské aktivity.

PORADENSTVÍ 2011 nákup služeb	Celkem zařazeno	APZ					OP LZZ	
		Poradenská činnost UoZ				Por. činnost ZoZ	Por. činnost UoZ	Por. činnost ZoZ
okres	celkem	z toho Ž	z toho OZP	absolventi a mladiství				
HK	142	12	8	2	1	0	130	0
NA	311	41	30	5	1	0	270	0
TU	41	41	15	7	1	0	0	0
JC	196	121	78	4	3	0	75	0
RK	122	50	32	7	8	0	72	0
KH kraj celkem	812	265	163	25	14	0	547	0

Interní skupinové poradenství 2011	počet zařazených UoZ a ZoZ	Typ interního skupinového poradenství
HK	90	JOB club
	40	Interní bilanční diagnostika
NA	405	Jednorázové akce: Životopis, přijímací pohovor, Možnosti vzdělávání
TU	58	JOB club
	119	Jednorázové akce: Životopis, Dobrovolnictví, Moderní informační zdroje
RK	55	JOB club
	1300	Jednorázové akce: Osobní dokumentace, Zdroje VPM, Jednání u zaměstnavatele, Prac. práv. minimum, Fin. gramotnost atd.
JC	80	JOB club
	1600	Jednorázové akce: Portál, Přijímací pohovor, Životopis, Možnosti dalšího vzdělávání atd.
KH kraj celkem	3747	

Poradenské činnosti ve sledovaném období byly zaměřeny zejména na oblasti:

- Poradenství k volbě povolání a studijního oboru
- Poradenství ke změně nebo rozšíření kvalifikace prostřednictvím rekvalifikace
- Skupinové poradenství JOB club, které poskytuje komplexní bloky poradenství pro nezaměstnané nebo zájemce o zaměstnání ohrožené ztrátou zaměstnání
- Jednorázové (několikahodinové) skupinové akce typu Jak se stavět životopis, Jak na přijímací pohovor, Pracovně-právní minimum, Možnosti dalšího vzdělávání, Dobrovolnictví v zemích EU atd.
- Informační schůzky pro nově evidované uchazeče a schůzky k Individuálnímu akčnímu plánu
- Diagnostika profesního potenciálu, bilanční diagnostika

Pro podporu dalšího vzdělávání a celoživotního učení krajská pobočka i v tomto roce zorganizovala Týden vzdělávání dospělých, kterého se zúčastnilo téměř 2000 účastníků z řad uchazečů o zaměstnání i široké veřejnosti.

V rámci aktivit Informačního poradenského střediska probíhalo poradenství pro volbu povolání a poradenství pro mladistvé a absolventy škol. Volba povolání byla zaměřena na žáky, kteří končí povinnou školní docházku a na budoucí absolventy střední škol a učilišť. Ti buď navštívili ÚP, nebo je navštívila poradkyně v jejich škole. Proběhly besedy s výchovnými poradci základních škol o situaci na trhu práce a možnostech studia žáků vycházejících ročníků základních škol. Uskutečnily se schůzky s rodiči žáků 9. tříd základních škol. Na schůzky byli pozváni rodiče základních škol s cílem seznámit je se situací na trhu práce, s možnostmi uplatnění absolventů středních škol, se studijními obory apod. O schůzky byl mezi rodiči velký zájem.

Všechny výše zmíněné (interní i nakupované) poradenské aktivity byly poskytovány na území celého Královéhradeckého kraje a byly dobře dostupné pro účastníky ze všech mikroregionů kraje.

IV.3 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF

Zkušenosti s realizovanými projekty ESF

Regionální individuální projekty jsou určeny pro podporu vytipovaných skupin uchazečů a řešení jejich specifických problémů. Cílové skupiny jsou definovány na základě společného projednání s kompetentními osobami a jejich potřeby (a tedy forma podpory) jsou po vyhodnocení dotazníkového šetření mezi příslušníky vytipované cílové skupiny zapracovány do projektových aktivit. Získané údaje jsou základem pro tvorbu projektu. Velmi dobré zkušenosti máme se zapojením odborných pracovníků/expertů pro projekt na vybraných kontaktních pracovištích ÚP v rámci Královéhradeckého kraje. Tito pracovníci v rámci svého okresu zajišťují osobní kontakty s klienty projektů a spolupracují s dodavatelem služeb projektu. Takto může úřad práce jako realizátor projektu garantovat kvalitu realizovaných aktivit.

V rámci programového období 2007 – 2013 má ÚP ČR, krajská pobočka v Hradci Králové zkušenosti s těmito regionálními individuálními projekty:

1. Regionální individuální projekt „Program aktivizace a podpory uchazečů a zájemců o zaměstnání se zdravotním omezením v Královéhradeckém kraji“ (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/13.00016)

Realizace od 1. 1. 2009 – 31. 12. 2011

Cílovou skupinou projektu byli zdravotně handicapovaní uchazeči a zájemci o zaměstnání. Vzhledem ke zdravotním problémům klientů jsme předpokládali i menší úspěšnost při absolvování jednotlivých aktivit. Náš předpoklad se však nepotvrdil. Individuální práce s klienty a respektování jejich specifických potřeb jak ze strany týmu realizátora, tak i vybraného dodavatele služeb, vytvořilo vhodné podmínky i pro účast osob s těžkým zdravotním postižením.

Výsledkem byla vysoká účast na projektových aktivitách a vysoká úspěšnost klientů: motivační kurz úspěšně absolvovalo 96 % účastníků, rekvalifikace včetně závěrečné zkoušky úspěšně dokončilo 95 % z těch, kteří do rekvalifikačního kurzu nastoupili. Dalším výsledkem důsledného individuálního přístupu ke klientům i absolventům projektu je fakt, že téměř 50 % z nich po ukončení projektu nastoupilo do zaměstnání a ukončilo evidenci na úřadu práce.

2. Regionální individuální projekt „Z teorie do praxe“ (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/13.00068)

Realizace od 1. 1. 2010 – 31. 12. 2012

Cílovou skupinou projektu jsou absolventi škol s minimálně dokončeným středoškolským vzděláním, kteří nedisponují prokazatelnou pracovní zkušeností (§ 225 ZP), osoby po mateřské/rodičovské dovolené a osoby, které pečovaly o dítě či jinou závislou osobu a potřebují obnovit pracovní návyky a aktualizovat znalosti, dovednosti a odborné předpoklady.

Z celkového počtu 500 osob, které se projektu účastní, bylo vybraných 100 klientů zařazeno do aktivit, které probíhají dodavatelsky. Vybraný dodavatel má za úkol klientům po krátkém poradenském programu zprostředkovat praxi u vhodného zaměstnavatele. Ostatní klienti projektu jsou v péči odborného pracovníka pro projekt, který jim poskytuje individuální poradenství, skupinové poradenství (JOB cluby) a dle aktuálních požadavků a potřeb účastníků projektu organizuje a zabezpečuje přednášky, školení a besedy k různým tématům.

O vykonávání praxe je poměrně velký zájem jak ze strany klientů projektu, tak i mezi zaměstnavateli. Motivující pro zaměstnavatele je bezesporu poskytnutá dotace do mzdy, ale ze zkušeností z realizace je zřejmé, že pokud se klient při výkonu praxe osvědčí, zaměstnavatel hledá možnosti, jak si takového pracovníka udržet i po skončení vyplácení dotace. V každém případě je absolvovaná roční praxe přínosná pro hledání zaměstnání.

3. Regionální individuální projekt „Dobrá příležitost“ (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/13.00076)

Realizace od 1. 2. 2012 – 30. 11. 2012

Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadech práce v Královéhradeckém kraji, kteří mají v posledních 5 letech v součtu odpracovaných 48 měsíců a z této skupiny zejména ti, jejichž poslední evidence nepřesáhla 3 měsíce. Do odpracované doby se počítá i náhradní doba zaměstnání.

Záměrem projektu bylo podpořit osoby, které přišly o práci v souvislosti se složitou situací v době hospodářské recese. Projekt je založen na informačně-vzdělávacích aktivitách. Jedním z hlavních témat je finanční gramotnost a související témata, která mají preventivní charakter proti zadlužování, což je v současné době vážný problém pro mnoho uchazečů o zaměstnání. Cílem projektu je proškolit minimálně 2 000 osob-uchazečů o zaměstnání. Vzhledem k tomuto počtu klientů je organizační zajištění velmi náročné a patří k největším rizikům realizace projektu.

4. Projekt RIP „Kudy kam“ (reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.00012)

Realizace: 1. 8. 2011 – 31. 12. 2013

Cílovou skupinou projektu (dle § 33, odst. 1, písm. g, zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) jsou fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc; těmito osobami se rozumí zejména osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, osoby společensky nepřizpůsobivé, po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření a osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí.

Záměrem projektu je pomoci těmto lidem při návratu na trh práce, zprostředkovat krátkodobé zaměstnání pro znovuoobnovení pracovních návyků a režimových momentů. Zkušenosti z realizace projektu pro tuto náročnou cílovou skupinu teprve získáváme.

Další projekty jsou ve fázi zahájení, schvalování či přípravy.

V roce 2011 byly realizovány v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost Národní individuální projekty Veřejně prospěšné práce, Společensky účelná pracovní místa a Rekvalifikace a poradenství (kde bylo možno dohody ještě uzavírat do 30. 6. 2011). Příspěvky na společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce a rekvalifikace byly poskytovány v souladu s interními kritérii úřadů práce pro poskytování příspěvků jako z národní APZ.

Realizace projektu zaměřeného na společensky účelná pracovní místa umožnila uchazečům z evidence úřadu práce získat většinou zaměstnání na dobu neurčitou, a to v kvalifikovanějších profesích. Jednalo se zejména o zaměstnání v oblasti služeb. Zapojení osob obtížněji umístitelných na trhu práce do projektů napomohlo k omezení růstu dlouhodobé nezaměstnanosti u těchto skupin uchazečů, a tím i ke zlepšení jejich sociálního a společenského postavení.

Projekt vzdělávejte se pro růst

Již projekt „Vzdělávejte se!“ v roce 2009 byl ohlas z řad zaměstnavatelů na tento projekt velice pozitivní a hned po vyhlášení druhé fáze projektu byl zájem zaměstnavatelů o zařazení do projektu značný. To samé platí i o projektu „Vzdělávejte se pro růst“ – který se rozběhl v roce 2011. Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem České republiky. Je určen zaměstnavatelům v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na DPH, kteří v této v souvislosti potřebují odborně vzdělávat nynější nebo nově přijaté pracovníky, které je třeba vhodně vyškolit či rekvalifikovat, nebo je nezbytné zvýšit odborné znalosti či dovednosti těchto zaměstnanců. V rámci projektu zaměstnavatel může získat finanční prostředky na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance a na mzdové náklady po dobu jejich vzdělávání

Hlavním opatřením souvisejícím s hospodářskou krizí je podpora vzniku nových pracovních míst. V oblasti aktivní politiky zaměstnanosti se využívá všech dostupných nástrojů v programech zaměřených na znevýhodněné skupiny osob, zvláště na osoby nad 50 let věku, respektive 55 let věku, osoby pečující o děti do 15 let, osoby zdravotně postižené. V programech zaměřených na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných se využívají přednostně nástroje APZ „veřejně

Úřad práce poskytuje v rámci APZ příspěvky na zaměstnání vybraným skupinám uchazečů, dále poskytuje řadu rekvalifikačních kurzů a v rámci projektů ESF jsou zapojováni do pracovních aktivit i občané se sníženou schopností uplatnění na trhu práce. Uchazečům z rizikových skupin jsou určeny programy RIP I, RIP II a RIP III. K již výše zmíněným opatřením, které vzniklo právě pro skupinu uchazečů, kteří byli postiženi hospodářskou krizí, je výše uvedený projekt „Dobrá příležitost“

Jedním z podstatných opatření souvisejících s krizí byl nepochybně již výše zmiňovaný projekt „Vzdělávejte se!“, který pomohl radě zaměstnavatelů, kteří vzhledem k zapojení do projektu nemuseli přistoupit ke snižování počtu zaměstnanců nebo jen v omezené míře.

K cílům tohoto projektu patřila pomoc firmám a zaměstnancům v době ekonomické krize, udržení pracovních míst, financování vzdělávání a refundace mezd zaměstnanců v době vzdělávání, získávání a doplňování potřebných schopností, dovedností a kompetencí zaměstnanců zúčastněných firem. Velmi důležitým cílem bylo řešení nezaměstnanosti preventivně.

V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

V.1 Předpokládaný vývoj trhu práce ve vašem kraji, včetně celorepublikových a místních faktorů, které ho ovlivňují

Vývoj zaměstnanosti je sledován zejména prostřednictvím kontaktů se zaměstnavateli. Na základě získaných údajů a dalších ukazatelů o předpokládaném výhledu vývoje ekonomické situace neočekáváme výrazný pohyb v počtu zaměstnanců u významných zaměstnavatelů.

Dá se předpokládat, že míra nezaměstnanosti bude v první polovině roku 2011 klesat. Vývoj nezaměstnanosti bude jako každoročně ovlivněn sezónními vlivy - sezonní práce v zemědělství a lesnictví a především ve stavebnictví. Největší pokles bude nejvíce patrný v mikroregionech závislých z velké části na zemědělské výrobě. Jako další faktor, který určitě pozitivně ovlivní nezaměstnanost, bude umístění uchazečů na veřejně prospěšné práce. Ve využití tohoto nástroje budou úřady práce dále pokračovat v obdobném rozsahu jako v předchozích letech.

Dalším oborem, ve kterém by alespoň krátkodobě, mohlo dojít k navýšení zaměstnanosti, jsou služby související s rekreací, turistikou a sportovními aktivitami. Pro tento obor je důležitá geografická poloha okresu Trutnov v podhůří Krkonoš. Zde se však nejvíce ze všech oborů, s výjimkou stavebnictví, projevuje vliv střídání letní a zimní sezóny.

V.2 Vývoj nezaměstnanosti

Tabulka 4 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %
30. 6. 2012	20 200	19 400	6,77	21 000	20 200	7,05

Nezaměstnanost během roku klesne, do poloviny roku se zřejmě ustálí na hodnotách 6,77 - 7,05 %. V srpnu a v září se situace změní a to kvůli příchodům absolventů. Koncem roku se dá očekávat, že se opět dostaneme na stejná čísla jako koncem roku 2011 . tj. 7,5% míry nezaměstnanosti.

VI. DOPORUČENÍ

V současné době je v kraji skoro 24 tisíc nezaměstnaných. Lze předpokládat, že významná část těchto lidí by mohla být ihned využitelná, bude jen záležet na situaci v jednotlivých oborech ekonomiky.

Je omezován příliv cizích státních příslušníků na trh práce kraje a lze očekávat další pokles u této skupiny pracovníků. Rovněž je potřeba pro příznivý vývoj zaměstnanosti zvážit rozsah vydávání živnostenských oprávnění cizincům. Určitým omezením, kde je to možné, by se situace pro uchazeče o zaměstnání mohla zlepšit.

V kraji jsou oblasti, kde je pracovní síla nezaměstnaných více kumulována (mikroregiony se zvýšenou mírou nezaměstnanosti), a které by mohly být pro nové zaměstnavatele vhodné. Je třeba řešit dále otázky spojené s dopravní obslužností.

Co se týká aktivní politiky zaměstnanosti, bude i nadále zaměřena na problematické skupiny nezaměstnaných: osoby nad 50 let věku, dlouhodobě nezaměstnané, osoby se ZP, absolventy škol a oblasti (obce, mikroregiony) s vyšší nezaměstnaností obecně.

Pro příznivý vývoj trhu práce platí dlouhodobě doporučení v maximální možné míře využívat programy podpory zaměstnanosti a podnikání financované ze zdrojů ESF určené pro zaměstnavatele i osoby samostatně výdělečně činné. Existuje řada programů financovaných z ESF, které pomáhají zaměstnavatelům nebo OSVČ ať již na začátku nebo v průběhu podnikatelské činnosti.

Pro uchazeče o zaměstnání platí doporučení neustále zvyšovat svoji kvalifikaci vlastními silami nebo prostřednictvím úřadů práce, kdy mohou být zařazeni do nesčetných rekvalifikačních kurzů a tím zvyšovat svoje možnosti pro uplatnění se na trhu práce nebo využití možnosti čerpat finanční prostředky pro zaměstnávání jak ze státního rozpočtu tak i ESF.

Zpracovala:

Bc. Mária Paclíková, vedoucí odd. zaměstnanosti – Krajská pobočka v Hradci Králové