

## Bude mít novela zákona o zaměstnanosti také nějaký dopad na agentury práce?

Ano. Novela ruší omezení týkající se agentur práce. Nově tak budou moci dočasně přidělit k výkonu práce k uživateli i zaměstnanec se zdravotním postižením. Agentura ale už nebude moci v takovém případě, po dobu, kdy bude její zaměstnanec pracovat pro uživatele, čerpat příspěvek na podporu zaměstnávání OZP, ani žádat o jeho zvýšení. Rovněž jí ÚP ČR neposkytne ani příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa.

## Týkají se změny i plnění povinného podílu v případě agentur práce a ostatních zaměstnavatelů?

Ano. Změny se týkají i plnění povinného podílu a poskytování tzv. náhradního plnění. Dočasně přidělené zaměstnance si agentura práce nezapočítá do celkového počtu zaměstnanců pro účely plnění povinného podílu, ani pro účely poskytování náhradního plnění.

Povinný podíl zaměstnávání OZP budou moci zaměstnavatelé plnit odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců na zřízených nebo vymezených chráněných pracovních místech přímo na pracovišti zaměstnavatele. Zaměstnavatelé budou muset tuto skutečnost písemně ohlásit krajské pobočce Úřadu práce ČR a uvést identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého výrobky nebo služby nakoupili, nebo u kterého si dodání zakázek objednali. Zároveň budou muset uvést cenu odebraných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez DPH, datum, kdy zboží odebrali či zadali zakázku, a číslo dokladu, na jehož základě obchod proběhl.

Osoby se zdravotním postižením (tj. také OZZ),

kteří jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nemají v souvislosti s poskytováním tzv. náhradního plnění povinnost vymežit nebo zřídit pro sebe chráněné pracovní místo.

## Mění se povinnosti i v případě dodavatelů výrobků či služeb?

Ano. Dodavatelé budou muset nově rozšířit evidenci údajů v případě náhradního plnění. Budou muset uvádět identifikační údaje odběratele, cenu dodaných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez DPH, datum dodání zboží či zadání zakázek a číslo dokladu, na jehož základě obchod proběhl.

## Mohou i lidé se zdravotním postižením pracovat v zemích EU?

Ano. Stejně jako ostatní občané ČR, mají i lidé se zdravotním postižením možnost vycestovat za prací do zahraničí. Podrobnosti jsou k dispozici na [www.eures.cz](http://www.eures.cz).

[www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)  
[www.eures.cz](http://www.eures.cz)  
[www.eures.europa.cz](http://www.eures.europa.cz)

Vydal Úřad práce ČR ve spolupráci se sítí EURES ČR, za přispění Evropské komise.



Úřad práce ČR

# Osoby zdravotně znevýhodněné

## Informace pro zaměstnavatele

Zaměstnavatelé zaměstnávající více než 50 % OZP z celkového počtu zaměstnanců, a to na chráněných pracovních místech, budou moci za 1. kalendářní čtvrtletí roku 2015 požádat o poskytnutí příspěvku také na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných.



## Která právní norma zavádí status osoby zdravotně znevýhodněné (OZZ) a odkdy?

Od 1. 8. 2014 je možné dle Zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení (část 6. hlava 1. Zák. č. 582/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů) požádat o uznání osobou zdravotně znevýhodněnou. Nové podmínky pro postavení OZZ při jejich zaměstnávání bude s účinností od 1. 1. 2015 upravovat zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, resp. jeho novela.



## Kdo je osobou zdravotně znevýhodněnou?

Jedná se o osobu, která může pracovat, ale zároveň potřebuje vhodně upravit pracovní prostředí, pracovní dobu a další podmínky s ohledem na její dlouhodobě, minimálně jeden rok trvající, nepříznivý zdravotní stav, který podstatně omezuje tělesné, smyslové nebo duševní schopnosti člověka, a tím pádem i schopnost jeho pracovního uplatnění.

## Jaké příspěvky může dostat zaměstnavatel, pokud zaměstná OZZ?

S účinností od 1. 1. 2015 budou osoby zdravotně znevýhodněné pro účely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, považovány za osoby se zdravotním postižením. V praxi to znamená, že jim bude Úřad práce ČR věnovat zvýšenou péči. A to jak při zprostředkování zaměstnání, tak i v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Pokud tedy zaměstnavatel přijme osobu zdravotně znevýhodněnou, může mu ÚP ČR poskytnout níže uvedené příspěvky:

### 1/ Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa

Příspěvek je určen na pořízení potřebného vybavení. Podmínkou je, že takto vytvořené místo musí firma obsadit minimálně na tři roky. Pokud přijme člověka se zdravotním postižením, může dostat částku odpovídající maximálně osminásobku, a v případě osoby s těžším zdravotním postižením pak dvanáctinásobku, průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího roku. Jestliže zaměstnavatel zřizuje 10 a více chráněných pracovních míst, pak činí maximální výše poskytnutého příspěvku desetinásobek uvedené průměrné mzdy a čtrnáctinásobek pro osoby s těžším zdravotním postižením.

### 2/ Příspěvek na podporu zaměstnávání OZZ

Jestliže ve firmě pracuje více než 50 % OZZ (mezi které se započítávají i OZZ) z celkového počtu zaměstnanců, a zároveň zaměstnavatel splňuje podmínku, že tito pracovníci s OZZ pracují na chráněných pracovních místech, může si zaměstnavatel zažádat i o příspěvek na refundaci 75%

skutečně vynaložených nákladů na mzdy pracovníků se zdravotním postižením. Maximálně může na každého zdravotně znevýhodněného zaměstnance dostat 5 000 Kč měsíčně. V případě osob invalidních v 1. – 3. stupni nejvýše 8 000 Kč. Po uplynutí 12 kalendářních měsíců může být měsíční příspěvek zvýšen až o 1 000 Kč. V případě zaměstnance v 1. – 3. stupni invalidity pak může maximální částka vzrůst až o 2 000 Kč.



Lisa F. Young. Dreamstime.

## Započítává se OZZ do povinného podílu?

Ano. Pokud zaměstnavatel přijme pracovníka se statutem OZZ, pak může takového zaměstnance započítat pro účely plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle ustanovení § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

## Kdo bude posuzovat zdravotní stav OZZ?

Posuzování zdravotního stavu osob zdravotně znevýhodněných a rozhodování o jejich zařazení do kategorie OZZ spadá do kompetence orgánu sociálního zabezpečení, tj. České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ), potažmo příslušné okresní správy sociálního zabezpečení či Pražské správy sociálního zabezpečení. ČSSZ může o uznání invalidity nebo statusu OZZ požádat i občan EU. V případě kladného rozhodnutí pak považuje ÚP ČR takového člověka za OZZ, který má v tomto ohledu stejné možnosti jako občan ČR.