



Úřad práce ČR

Aktualita

Praha 22. 1. 2014

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Agentury práce jsou povinny generálnímu ředitelství Úřadu práce ČR zaslat do 31. 1. 2014 přehled o činnosti za rok 2013

Fyzické a právnické osoby, kterým bylo uděleno povolení ke zprostředkování zaměstnání, jsou povinny do 31. 1. 2014 podle ust. § 59 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), zaslat přehled o činnosti za předchozí kalendářní rok 2013. Tuto povinnost mají i agentury práce, které nevykonávaly činnosti uvedené v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.

Agentury práce pro statistické účely **sdělují do 31. 1. běžného roku povinně** počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti; počet jimi umístěných osob; počet jejich zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele, přičemž se zvláště uvádí počet občanů České republiky, počet občanů Evropské unie, počet občanů ostatních členských států Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska a počet ostatních cizinců podle státní příslušnosti. Cizincem se rozumí občan státu, který není občanem České republiky, občanem Evropské unie, občanem EHP a Švýcarska.

Formulář přehledu o činnosti agentury práce je dostupný zde:

http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zpr_prace/prehledzpr

Přehled o činnosti agentury práce je vhodné podat přednostně **elektronicky do formuláře pomocí výše uvedené webové stránky MPSV** (http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zpr_prace/prehledzpr) a současně si pro vlastní potřebu vytisknout jeho kopii. Pokud agentura práce nevyužije zaslání vyplněného formuláře pomocí webové stránky, může jej doručit písemně **Úřadu práce, generální ředitelství, Karlovo náměstí 1, 128 00 Praha 2**, nebo v elektronické podobě se zaručeným elektronickým podpisem na e-mailovou adresu **posta@uradprace.cz**

Doporučujeme agenturám práce uschovat si doklad prokazující doručení přehledu o činnosti, neboť zákon o zaměstnanosti spojuje s nesplněním této povinnosti důsledky a její opakované nesplnění vede až k odejmutí povolení.