



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Praha, 20. 11. 2013

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Hromadné propouštění nahlásilo v říjnu 28 firem


V říjnu letošního roku nahlásilo hromadné propouštění celkem 28 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 1 873 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Praze a v Moravskoslezském kraji. Vyplývá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).

Firem, které se rozhodly propouštět pracovníky, bylo v říjnu 2013 o tři méně, než ve stejnou dobu loňského roku. V meziměsíčním srovnání jejich počet klesl o dva podniky. Počet lidí, kteří přijdou v rámci hromadného propouštění o práci, stoupl v meziročním srovnání o 161 zaměstnanců, meziměsíčně pak o 160 pracovníků.

Nejvíce zaměstnavatelů - 11, kteří nahlásili v říjnu hromadné propouštění, bylo v Praze. A v hlavním městě bylo i nejvíce lidí, kterých se toto opatření dotkne – celkem 1 154. To by mohlo negativně ovlivnit celkovou situaci na trhu práce v tomto regionu. K 31. 10. 2013 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Praze celkem 44 785 uchazečů o zaměstnání, což je o 280 více než v září a o 8 691 více než v říjnu loňského roku. Hned po Praze následuje Moravskoslezský kraj se 339 propouštěnými pracovníky. Z okresního hlediska je na tom nejhůř Karviná, kde přijde o zaměstnání 324 lidí.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je podnikatel povinen uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cz

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné Krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi. Možností je hned několik.

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Zatímco na konci října loňského roku 2012 umístil ÚP ČR v rámci celé republiky **9 209 uchazečů na veřejně prospěšné práce**, letos jich bylo ve stejném měsíci **17 758**. Dynamický růst je výsledkem nejen ukončení veřejné služby, ale v první řadě aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), kterou ÚP ČR uplatňuje v praxi. Nejvíce nezaměstnaných našlo novou práci díky VPP, většinou jako uklízeči veřejného prostranství, v **Ústeckém kraji (2 339)**.

Podstatou veřejně prospěšných prací je finanční a „lidské“ zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Například při odstraňování škod po živelných katastrofách, úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a komunikací nebo zajištění dalších činností, na které obce nemají vlastní personální kapacitu. Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro obě strany. Úřad práce ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu lidi. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo. ÚP ČR je připraven zajistit celou akci i po finanční stránce.

Poradenství a rekvalifikace

Pracovníci Úřadu práce ČR poskytnou uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikace, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. **„Jde o to, aby uchazeč nebo zájemce o zaměstnání, který takovým kurzem úspěšně projde, našel v co nejkratší době novou práci. ÚP ČR mu v tomto ohledu pomůže, ale je nutné zvážit všechna pro a proti v každém konkrétním případě. Tak, aby se vynaložená snaha na obou stranách nakonec neminula účinkem,“** říká generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

A zájem o rekvalifikace je ze strany uchazečů značný. Jen během ledna až října letošního roku jimi prošlo **35 227 lidí**. Z toho jich **30 779** nějaký kurz v tomto období ukončilo. Za deset měsíců **poskytl Úřad práce ČR zájemcům o prohloubení vzdělání či změnu profese celkem 231 239 853 Kč. Částka zahrnuje i prostředky z Evropského sociálního fondu.**

Klienti ÚP ČR nejčastěji volí rekvalifikace zaměřené na základní i speciální počítačové dovednosti, zdravotní a sociální oblast, účetnictví, svářečské kurzy, kosmetické či masérské služby nebo chtějí získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních. Zájem je i o profesi cvičitele fitness, cukráře a grafika. Z celkového počtu lidí, kteří během 1. – 3. čtvrtletí letošního roku absolvovali rekvalifikaci, bylo 55,9 % žen. **Nejčastěji** se rozhodují pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

V roce **2011** prošlo rekvalifikacemi **45 521 lidí**, Úřad práce ČR vyplatil v rámci tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti **316 933 000 Kč**. Loni absolvovalo kurzy **25 199** uchazečů. ÚP ČR jim na ně přispěl celkem **146 377 000 Kč**. Úřad práce ČR může financovat plně nebo částečně **tři varianty rekvalifikací** – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů.

Podpora vytváření společensky účelných pracovních míst (SÚPM)

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. Ke konci října 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **12 902** uchazečů. Ve stejném období loňského roku jich bylo **4 821**. Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdu jednoho zaměstnance až do výše 15 tisíc Kč, a to po dobu maximálně dvanácti měsíců. Podmínkou je, že firma musí prokázat bezdlužnost a musí se jednat o obtížně umístitelného uchazeče na trhu práce. Pokud ale počet nezaměstnaných vlivem kritické situace v určitém kraji rapidně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit. „*V takovém případě je Generální ředitelství ÚP ČR připraveno flexibilně zmírnit podmínky tak, aby se co nejvíce propuštěných zaměstnanců vrátilo na trh práce,*“ uzavírá generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR