

Lidé po padesátce mohou na pracovním trhu nabídnout cenné zkušenosti

Náhlá ztráta zaměstnání je vždy nepříjemná situace, obzvláště pro lidi starší padesáti let. Některým zaměstnavatelům se zdají být neperspektivní. Podle [Českého statistického úřadu](#) se zaměstnanost lidí ve věku od 50 do 64 let v ČR pohybuje kolem 63 procent.

„S tím, jak naše populace postupně stárne, se tato tendence stává závažným problémem,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává: **„Podle loňské [studie brněnské Masarykovy univerzity hrozí, že pokud nedokážeme efektivně zaměstnávat populaci starší padesáti let, do roku 2050 vzroste počet lidí závislých na sociálních dávkách na dvojnásobek.“](#)**

Také proto jsou vítány a podporovány projekty, které si kladou za cíl tento problém řešit. Setkáváme se s nimi na mnoha úrovních a Pardubický kraj není výjimkou. Už druhým rokem zde běží projekt [Zkušenosti jsou výhodou](#). Jeho závěr je plánován na konec června příštího roku a hospodaří s rozpočtem kolem 20 milionů korun. Regionální úřady práce v něm nabídly účast uchazečům o zaměstnání nad padesát let, kteří novou práci zatím marně hledali pět nebo i dvanáct měsíců.

„Lidé přicházeli mnohdy apatičtí, někteří trpěli i depresemi. Marně se pokoušeli získat práci, a také se cítili být se svým nevyřešeným problémem sami,“ přibližuje situaci účastníků projektu jedna z jeho manažerek Milena Kousalová. Na tento problém nabídl projekt snadné řešení. Klienti byli rozděleni do skupin, maximálně dvanáctičlenných, a tak poznali, že nejsou sami, kdo bojují se stejným problémem, a že kolektivní snaha je silnější než individuální.

Účastníci nejprve absolvují základní poradenský program, ve kterém získají podporu v sociální a pracovní právní oblasti, ale třeba také v oblasti finanční gramotnosti. Následuje program zaměřený na individuální konzultace a intenzivní práci mezi odborným poradcem a každým účastníkem projektu. Řeší se témata jako vhodné pracovní uplatnění, zvýšení motivace a sebevědomí při vyhledávání pracovních nabídek, doporučení dalšího vzdělávání v podobě rekvalifikace či doporučení absolvování profesní bilanční diagnostiky. **„Projekt pro každého účastníka sleduje trh práce, hledá pro něj pracovní uplatnění a klientovi je po celou dobu poskytována odborná pomoc i v případě, že už nastoupí do nového zaměstnání,“** dodává Kousalová.

Dalším nástrojem pro zvýšení uplatnění účastníků na trhu práce je příspěvek na zapracování poskytovaný zaměstnavateli a dotování pracovních míst. Počítá se i s tím, že stálou práci se podaří zajistit pro většinu z více než 190 účastníků. Již dnes se podařilo vytvořit dvacítku zcela nových pracovních míst, dotovaných pracovních pozic by mělo být kolem stovky a dalších zhruba dvacet pracovních pozic se v rámci projektu podaří zajistit i bez dotací.

Petr Sulek
tiskový mluvčí

Související odkazy:

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/pak/esf/programovaci_obdobi_2007-2013/projekty_op_lzz/rip/rip_vii_-_zkusenosti_je_vyhoda