



Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 25

170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 22. 10. 2014

## V září nahlásilo hromadné propouštění 20 firem

*V září 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 20 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 813 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Praze. Nejvyšší počet lidí, kteří v nadcházejících měsících přijdou o práci, pracuje v Ústeckém a Královehradeckém kraji. Vyplyvá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).*

Firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, bylo v září o **10 méně** než před rokem a o **4 více** než v srpnu. Podniky plánují propustit o **900** zaměstnanců **méně** než ve stejném období loňského roku a o **21** pracovníků **méně** než v předchozím měsíci.

**Nejvíce zaměstnavatelů**, kteří nahlásili v září hromadné propouštění, bylo v **Praze (6)**. **Nejvíce zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje v **Ústeckém (315)** a **Královehradeckém kraji (121)**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Chomutov**, kde přijde o práci **156** lidí a **Teplice**. Tam ztratí zaměstnání v nadcházejících měsících **145** pracovníků.

**Zaměstnavatelé se chystají propouštět především v** energetice, bankovníctví a letectví. Z hlediska **profesí** se propouštění týká zejména manažerských, ředitelských a administrativních postů, dále pak pozic techniků, dělníků ve výrobě a montérů.

*„Mezi nejčastější důvody, proč se někteří zaměstnavatelé rozhodli k tomuto kroku, bylo ukončení či omezení výroby v návaznosti na negativní vývoj trhu v rámci ČR nebo EU a také organizační změny. Počet firem, které nahlásily hromadné propouštění, ve srovnání s předchozím měsícem vzrostl, meziročně jich ale evidujeme méně,“* upozorňuje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci,



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

**Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde.** V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM) a rekvalifikace**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Jen ke konci září podpořil úřad touto cestou celkem 65 376 uchazečů o zaměstnání.**

### **Veřejně prospěšné práce**

K 30. 9. 2014 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **20 259** lidí, o rok dříve jich bylo **19 080**. Nejvíce nezaměstnaných - **1 286** - našlo v září krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

**„Tento nástroj APZ je určen především na méně kvalifikované a pomocné práce. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně pouze po určitou dobu,“** vysvětluje Marie Bílková.

Podstatou VPP je finanční a personální zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Nejčastěji je zaměstnavatelé využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství, pomocných pracích při úpravách a opravách veřejného majetku, nebo k zajištění dalších činností, na které zejména obce nemají vlastní personální kapacitu. **„Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu**



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

**zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo,“** doplňuje generální ředitelka ÚP ČR.

## Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. Zatímco k 30. 9. 2013 se jich účastnilo **6 562** lidí, letos v září to bylo už **12 676** zájemců. Během devíti měsíců letošního roku na kurzy docházelo celkem **35 065** uchazečů o zaměstnání.

**Klienti volí v současnosti nejčastěji rekvalifikace** zaměřené na základní a speciální počítačové dovednosti, práci v sociálních službách, služby v prodeji, účetnictví, pro asistenty/sekretářky, svářeče, strážné nebo chtějí získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních. Zájem je i o rekvalifikace zaměřené na péči o dítě, tedy pro budoucí chůvy. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se obvykle rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

## Společensky účelná pracovní místa

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. K 30. 9. 2014 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **12 106** lidí. O rok později to bylo už **18 016** uchazečů - většinou ve všeobecné administrativě, dále jako řidiči, pojišťovací zprostředkovatelé, prodavači a prodejci, pokladní, účetní, uklízeči, dělníci ve výrobě, stavebnictví, ve službách, gastronomii nebo v zemědělství. Celkem 3 114 nezaměstnaných si mohlo na základě příspěvku na SÚPM otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb (kadeřnické, kosmetické a masérské služby), ve výrobě, v prodeji nebo v gastronomii.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance **max. do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu šesti měsíců až jednoho roku. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 roků, může se částka vyplhat až na 24 tisíc Kč.** Maximální částky stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

Pokud počet lidí bez práce vlivem kritické situace v kraji rapidně vzroste, může ÚP ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

posouzení zmírnit. „***V takovém případě jsme připraveni flexibilně zmírnit podmínky tak, aby se co nejvíce propuštěných zaměstnanců vrátilo na trh práce,***“ zdůrazňuje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR