



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 17. 12. 2014

V listopadu nahlásilo hromadné propouštění 28 firem

V listopadu 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 28 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 1 251 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Praze a Jihomoravském kraji. Nejvyšší počet lidí, kteří v nadcházejících měsících přijdou o práci, pracuje v hlavním městě. Vyplývá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).

Počet firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, **stoupl** meziměsíčně o **20** a meziročně o **10** zaměstnavatelů. Podniky plánují propustit o **39** zaměstnanců **více** než ve stejném období loňského roku a o **649** pracovníků **více** než v předchozím měsíci.

Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili v **listopadu** hromadné propouštění, bylo v **Praze (8)** a v **Jihomoravském kraji (5)**. **Nejvíce zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje v **metropoli (884)**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Brno - město**, kde přijde o práci **82** lidí a **České Budějovice**. V tomto regionu rozdají tamní společnosti **67** výpovědí.

Zaměstnavatelé se chystají propouštět především v oblasti energetiky, telekomunikací, vědy a techniky, zdravotnictví nebo sociální práce. Z hlediska **profesí** se propouštění týká zejména prodejců, skladníků, obchodních manažerů, techniků či pracovníků v administrativě. Jako **nejčastější důvod** k přijetí tohoto kroku uváděly firmy **reorganizaci a zlepšení efektivity práce**.

„Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde,“ upozorňuje **Kateřina Sadílková**, pověřená řízením ÚP ČR.

V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Jen ke konci listopadu podpořil úřad touto cestou celkem 65 783 uchazečů o zaměstnání.**

Veřejně prospěšné práce

K 30. 11. 2014 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **16 350** lidí, o rok dříve jich bylo **15 614**. Nejvíce nezaměstnaných **2 610** - našlo v letos v listopadu krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

Tento nástroj APZ patří mezi ty nejvíce využívané. Je určen pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně po dohodnutou dobu, maximálně **12 měsíců**. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom. **Systém VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany.** ÚP ČR pomůže uchazečům o zaměstnání získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné zaměstnance, které by nemohly zaměstnat na stálo.

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. Zatímco k 30. 11. 2013 se jich účastnilo **7 997** lidí, letos v listopadu to bylo už **13 643** zájemců.

Klienti volili rekvalifikace zaměřené hlavně na základní a speciální počítačové dovednosti, účetnictví, zdravotní či sociální oblast, služby v prodeji, účetnictví, svářečské kurzy, kurzy pro vizážistky nebo chtěli získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních. Roste zájem lidí o zvolené rekvalifikace, na které ÚP ČR přispívá. Pro změnu profese nebo další



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

prohloubení znalostí se obvykle rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

Společensky účelná pracovní místa

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. K 30. 11. 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **13 085 lidí**. O rok později to bylo už **19 320** uchazečů. Většinou ve všeobecné administrativě, účetnictví, prodeji, úklidu, obchodě, ve službách a sociální oblasti nebo třeba charitě. Nově vzrostl počet takto podpořených míst i ve strojírenských oborech. Celkem **3 170** nezaměstnaných si mohlo na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb (kadeřnické, kosmetické, masérské, regenerační či rekondiční služby), zakázkového šití oděvů či doplňků, ve výrobě, v prodeji nebo gastronomii.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance max. do výše **15 tisíc Kč** měsíčně, a to po dobu **šesti měsíců až jednoho roku**. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na **24 tisíc Kč**. Maximální částky stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cz