



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 25

170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 14. 11. 2014

V říjnu nahlásilo hromadné propouštění 8 firem

V říjnu 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 8 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 602 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Plzeňském kraji a na Vysočině. Nejvyšší počet lidí, kteří v nadcházejících měsících přijdou o práci, pracuje v Moravskoslezském kraji. Vyplyvá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).

Počet firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** jak meziměsíčně – o **12**, tak i meziročně – o **20**. Podniky plánují propustit o **1271** zaměstnanců **méně** než ve stejném období loňského roku a o **211** pracovníků **méně** než v předchozím měsíci.

Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili v říjnu hromadné propouštění, bylo v **Plzeňském kraji a na Vysočině (shodně 2)**. **Nejvíce zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje v **Moravskoslezském kraji (322)**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Karviná**, kde přijde o práci **293** lidí.

Zaměstnavatelé se chystají propouštět především v energetice a těžebním průmyslu. Z hlediska **profesí** se propouštění týká zejména administrativních postů, dále pak pozic techniků, dělníků a montérů.

„Nejčastějšími důvody k hromadnému propouštění byla optimalizace výkonu činností firem a s tím související organizační změny,“ říká **Kateřina Sadílková**, pověřená řízením ÚP ČR.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Jen ke konci října podpořil úřad touto cestou celkem 67 009 uchazečů o zaměstnání.**

Veřejně prospěšné práce

K 31. 10. 2014 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **18 934** lidí, o rok dříve jich bylo **17 758**. Nejvíce nezaměstnaných - **1 262** - našlo v říjnu krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

Tento nástroj APZ patří mezi ty nejvíce využívané. Je určen především na méně kvalifikované a pomocné práce. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně pouze po určitou dobu. Podstatou VPP je finanční a personální zajištění ze strany úřadu, a to až na jeden rok. Nejčastěji je zaměstnavatelé využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství nebo k zajištění dalších činností, na které zejména obce nemají vlastní personální kapacitu. Systém VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo.



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. Zatímco k 31. 10. 2013 se jich účastnilo **8 201** lidí, letos v říjnu to bylo už **14 094** zájemců.

Klienti volili rekvalifikace zaměřené hlavně na základní a speciální počítačové dovednosti, zdravotní či sociální oblast, služby v prodeji, účetnictví, svářečské a masérské kurzy, kurzy pro vizážistky, strážné nebo chtěli získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních.

Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se obvykle rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

Společensky účelná pracovní místa

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. K 31. 10. 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **12 902** lidí. O rok později to bylo už **18 292** uchazečů. Většinou ve všeobecné administrativě, účetnictví, gastronomii, obchodě, ve strojírenství, stavebnictví, ve službách a sociální oblasti, dále jako řidiči, skladníci či čerpadláři. Nově vzrostl počet takto podpořených míst i ve strojírenských oborech. Celkem **3 194** nezaměstnaných si mohlo na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb (kadeřnické, kosmetické, masérské, regenerační či rekondiční služby), zakázkového šití oděvů či doplňků, ve výrobě, v prodeji nebo gastronomii. Mezi podpořenými zájemci se objevili i fotografové, architekti nebo včelaři.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance **max. do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu šesti měsíců až jednoho roku. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na 24 tisíc Kč.** Maximální částky stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

Pokud počet lidí bez práce vlivem kritické situace v kraji rapidně vzroste, může ÚP ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR