



Úřad práce ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Tisková zpráva

Praha, 11. 11. 2014

### V „Generačním tandemu“ pracuje už 70 lidí

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

*Celkem 35 uchazečů o zaměstnání získalo novou práci díky projektu, který pilotně běží od 1. 3. 2014 pod názvem „Generační tandem – podpora generační výměny“ v Karlovarském, Středočeském a Olomouckém kraji. Zatím se do něj zapojilo 29 zaměstnavatelů. Dalších 94 jich projevilo zájem o vstup do programu a nabídlo 128 pracovních míst. Úřad práce ČR (ÚP ČR) poskytl firmám příspěvky na mzdy zaměstnanců v celkové výši téměř 300 tis. Kč.*

Podstatou projektu je **společné sdílení pracovního místa**. V praxi to znamená, že **u jednoho zaměstnavatele pracuje na jedné pozici stávající zaměstnanec**, kterému vznikne během následujících maximálně tří let nárok na řádný odchod do starobního důchodu a zároveň je v evidenci ÚP ČR jako zájemce o zaměstnání, a **zaměstnanec mladší 30 let**, který je v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR.

Úřad práce ČR pak může společnosti přispět dvěma způsoby - **příspěvkem na společensky účelné pracovní místo (SÚPM)** a **příspěvkem na udržení zaměstnance**. Oba mohou dosáhnout výše až **24 000 Kč měsíčně** a firma je může pobírat po dobu **6 – 12 měsíců**.

*„Pokud se zaměstnavatel rozhodne takového člověka přijmout, získá tak najednou zkušenosti i mladický elán. Starší pracovníci zároveň fungují ve většině případů jako mentoři a zaučují své mladší kolegy,“* vysvětluje ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami **Renata Malichová**.

Zaměstnanci přijatí v rámci projektu se **nejčastěji „dělí o místo“** v administrativě, účetnictví, výzkumu, zemědělství, strojírenství, v dělnických profesích, ve zdravotnictví, bezpečnosti, obchodu nebo sociálních službách.

**Nejvíce účastníků**, jak z řad uchazečů o zaměstnání – **20**, tak i zaměstnavatelů – **16** je ve **Středočeském kraji**. ÚP ČR přispěl podnikům v tomto regionu na mzdy celkem **223 874 Kč**. Zájem o projekt je i v **Olomouckém kraji**. Dosud tam do něj vstoupilo **16** evidovaných uchazečů o zaměstnání a **12** zaměstnavatelů. ÚP ČR vyplatil firmám v tomto kraji **76 080 Kč**. Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Karlovarském kraji hlásí prozatím **1** uchazeče a **1** zaměstnavatele, kteří už do programu vstoupili. S dalšími **10** společnostmi, u kterých by mohlo být k dispozici až **10** pracovních míst, zástupci ÚP ČR jednají.

Jedním z těch, kteří našli práci díky projektu, je 25 letý zootechnik **Zdeněk Peták** z Krásné Hory nad Vltavou. *„Dostal jsem možnost pracovat v moderním provozu a s progresivními technologiemi. S kolegou si rozumíme jak po pracovní, tak i po lidské stránce,“* popisuje svou zkušenost.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

[katerina.berankova@uradprace.cz](mailto:katerina.berankova@uradprace.cz) | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)



[facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)



Úřad práce ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Tisková zpráva

Jako výhodný způsob zaměstnávání vnímá možnost, kterou „Generační tandem – podpora generační výměny“ nabízí, ekonom ZD v Krásné Hoře nad Vltavou **Marek Kadeřábek**: **„Zaměstnavatelům se otevírá možnost širšího výběru potenciálních zaměstnanců na daná místa včetně částečné úhrady jejich mzdy.“**

Za bezproblémovou považuje komunikaci s kolegyní také Veronika Veselá z Prostějova. Společně se dělí o místo mzdové účetní. **„Účast v projektu je pro mě přínosná v několika oblastech. Mám příležitost učit se pod vedením zkušeného člověka a postupně tak získávám přesnou a ucelenou představu o tomto oboru. V neposlední řadě oceňuji možnost samostatné práce při provádění mzdových operací s možností zpětné vazby.“**

**„Zpracování zaměstnance zkušeným pracovníkem v rámci projektu probíhá bez stresu z chyb a nově přijatý člověk rychleji získá zkušenosti, které by jinak často získal metodou pokus - omyl,“** doplňuje zaměstnankyni jednatel společnosti SwissCentrum software **Miroslav Machálek**.

**„Projekt byl pro mě zajímavý, protože mám zaměstnance před důchodem a za rok bych musela přijímat někoho nového. Takto mám rok na zaučení nového zaměstnance za minimální náklady,“** říká **Martina Pichlíková**, majitelka prodejny Trafika v Nejdku. Pro kamennou prodejnu přijala v rámci projektu jednoho pracovníka.

Program poběží do **31. 10. 2015**. Celkem by do něj mělo vstoupit minimálně 110 lidí v předdůchodovém věku (stávající zaměstnanci u zaměstnavatele) a 110 mladých uchazečů o zaměstnání.

**„Úřad práce ČR poskytuje podporu na pracovní místa, nemůžeme tedy přesně odhadnout, kolik zaměstnavatelů se do projektů nakonec přihlásí. Předpokládáme však, že v konečném počtu budeme moci podpořit až 110 generačních tandemů, tedy zhruba 220 osob,“** shrnuje **Kateřina Sadílková**, pověřená řízením ÚP ČR.

V případě, že se tento způsob podpory zaměstnávání v praxi osvědčí, je pravděpodobné, že se do realizace projektů zapojí i další kraje.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

