



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Praha, 30. 10. 2014

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Více než 12,5 tis. návštěv u zaměstnavatelů a tisíce volných pracovních míst v databázi ÚP ČR

Během ledna až září letošního roku absolvovali zaměstnanci Úřadu práce ČR (ÚP ČR) celkem 12 539 monitorovacích návštěv u firem a obecních úřadů. Výsledkem je lepší zmapování situace na trhu práce v regionech, vyšší informovanost zaměstnavatelů, přesnější zacílení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a tisícovky volných pracovních míst v databázi ÚP ČR, která zaměstnavatelé plánují v nejbližší budoucnosti obsadit.

Intenzivnější a proaktivní komunikaci se zaměstnavateli pomohlo nastartovat personální posílení ÚP ČR v oblasti zaměstnanosti. „**Jedná se o pracovníky, kteří působí výhradně v terénu a komunikují nejen s uchazeči, ale také s místními firmami a samosprávou. V popisu jejich práce je individuální a aktivní přístup ke všem složkám trhu práce,**“ vysvětluje náměstek pro zaměstnanost ÚP ČR Josef Střítecký.

„Cílem je **firmy informovat** o nástrojích APZ, ale také **získat co nejvíce informací** o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu, tedy o plánovaném propouštění či přijímání zaměstnanců. Jde o údaje, které nám pomáhají v analýze budoucího vývoje zaměstnanosti a potřeb zaměstnavatelů,“ upřesňuje **Kateřina Sadílková**, pověřená řízením ÚP ČR.

Terénní pracovníci úřadu nejdříve zaměstnavatele telefonicky nebo emailem kontaktují a nabídnou mu osobní schůzku. „**Během ní mu podají podrobné informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo třeba rekvalifikací,**“ popisuje praxi ředitel Odboru trhu práce ÚP ČR Jan Karmazín.

Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré údaje dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům**. Dozví se, co konkrétně v jejich případě mohou využít. Tedy informace, **které obvykle nemají čas sledovat. Na základě osobního jednání může Úřad práce ČR ušít nabídku firmě skutečně na míru**. A nejde jen o finanční pomoc. ÚP ČR je schopen nabídnout zaměstnavatelům například **součinnost při organizaci a realizaci výběrového řízení**.

„**Oceňují, že se mohou obrátit na konkrétního zástupce ÚP ČR, který jim předá potřebné informace o našich službách. Personalisté zase začínají**



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

opakovaně a cíleně kontaktovat naše pracovníky s požadavky na zveřejnění volných pracovních míst,“ říká ředitelka Krajské pobočky (KrP) ÚP ČR v Ostravě **Yvona Jungová**.

„Obracejí se na nás ve větší míře i s žádostí o **realizaci výběrových řízení**, případně užšího předvýběru konkrétních uchazečů,“ doplňuje kolegyni ředitelka KrP ÚP ČR v Praze **Blanka Havlík**.

„Větší zaměstnavatelé už berou návštěvy v rámci monitoringu jako **standardní záležitost**. Příznivý ohlas jsme zaznamenali zejména u menších zaměstnavatelů a OSVČ, kteří oceňují osobní zájem ÚP ČR a jsou **příjemně překvapeni** nabídkou našich služeb,“ shrnuje ředitelka KrP ÚP ČR ve Zlíně **Miriam Majdyšová**.

Praxe sklízí skutečně velký ohlas. V případě firem bodují **společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**, v případě obcí pak hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP)**. „**O VPP začaly žádat i obce, které doposud zájem neměly**. A to nejen díky výši příspěvku, ale hlavně díky pozitivním zkušenostem okolních obcí, které tuto možnost využívají dlouhodobě,“ říká ředitel KrP ÚP ČR v Plzni **Zdeněk Novotný**.

Zaměstnavatelé mají zájem i o účast v řadě programů spolufinancovaných z evropských peněz. „**Stále více se jich zapojuje do projektů Evropského sociálního fondu (ESF)**. Monitoring trhu významně přispívá k nárůstu počtů volných pracovních míst a pozitivně tak ovlivňuje pracovní trh,“ uvádí ředitel KrP v Jihlavě **Jiří Hrdlička**. V kurzu jsou především programy **Odborné praxe pro mladé, Vzdělávejte se pro růst** nebo **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců**. Překážkou pro jejich ještě větší využití je nízká orientace firem v této oblasti. A právě pomocná ruka ze strany ÚP ČR jim nabízí možnosti, o kterých donedávna ještě netušily.

„**Podnikatelé nemají dostatek času na seznámení se s projekty ESF a ztrácejí tak přehled o tom, co vlastně mohou využít**. **My jsme připraveni jim vše vysvětlit a pomoci s výběrem té nejvhodnější varianty,**“ upozorňuje ředitelka KrP ÚP ČR v Příbrami **Renata Malichová**.

Zájem zaměstnavatelů o další spolupráci potvrzují i rostoucí **počty volných pracovních míst**, která firmy přes Úřad práce ČR zveřejňují. **Jednotlivé kraje jich hlásí stovky až tisíce**. Tak například na Karlovarsku si jich mohl od ledna do září letošního roku ÚP ČR připsat díky monitoringu **879**, v Libereckém kraji **311**, na Olomoucku zhruba **2 000**, na Zlínsku **1 130**, v Jihočeském kraji **1 700**, ve Středočeském kraji dokonce **2 950** a na Plzeňsku více než **1 200**. Pardubický kraj jich hlásí **1 400**, Vysočina více než **700**, Moravskoslezský kraj **1 500**, Královehradecký kraj **1 451**, Ústecko **800 – 1 000** a Praha **621**. Přitom



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

existuje velký předpoklad, že **firma, která nahlásí ÚP ČR volné pracovní místo prostřednictvím monitorovací návštěvy, bude tak postupovat i v budoucnu.**

Zaměstnavatelé nabízejí v současné době nejvíce míst v gastronomii, ve stavebnictví, mají zájem o prodavače, šičky, obchodní zástupce, administrativní pracovníky, manipulační dělníky, pomocné pracovníky ve výrobě, ostrahu objektů, operátory call center, uklízeče, kosmetičky, obchodní zástupce, finanční a pojišťovací poradce, skladníky, obsluhu vysokozdvizných vozíků, jeřábníky, kamnáře, dlaždiče, tesaře, truhláře, elektrikáře, policisty nebo řidiče nákladních automobilů a autobusů. **Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory** (např. obráběč kovů, zámečnick, soustružník, svářeč a řezač plamenem, seřizovač, strojírenští technici, montážní dělníci a obsluha CNC či důlních strojů). Uplatní se IT specialisté, grafici, pracovníci v marketingu, ve zdravotnictví i v sociální oblasti. **Přednost dávají firmy proškoleným specialistům s praxí.**

Ideální je, když se podaří tzv. **spárovat konkrétní volné pracovní místo**, které v rámci monitoringu zaměstnavatelé nahlásí, **a konkrétního vytipovaného uchazeče z evidence ÚP ČR.** „Ve zbylých případech si zaměstnavatelé pozice obsazují sami, na základě vlastních výběrů, inzerce v komerčních médiích či pomocí agentur práce,“ upřesňuje ředitel KrP ÚP ČR v Olomouci **Jiří Šabata**.

Už více než 10 let spolupracuje s Úřadem práce ČR Obecní úřad v Němčovicích. Za tu dobu mohl, díky podpoře v rámci veřejně prospěšných prací, zaměstnat už několik set svých občanů.

„Jejich práce je dlouhodobě na naší obci vidět. Je upravená, čistá, pracovníci zvládají drobné zahradnické práce, práce v obecních lesích, v útulku pro psy, v odpadovém hospodářství atd. To také přispělo svým dílem k tomu, že obec byla vyhlášena v loňském roce vesnicí Plzeňského kraje roku 2014,“ pochvaluje si starosta **Karel Ferschmann**.

„S ÚP ČR mám dobrou zkušenost. Byl mi nápomocen při obsazování pracovních míst a jednání jeho pracovníků bylo vždy profesionální. Pokud jsem potřeboval konkrétní informace, např. k chráněným pracovním místům, ihned jsem je dostal a zároveň mi nabídli i výběr vhodných uchazečů,“ hodnotí dosavadní vzájemnou spolupráci ředitel Senior domů Pohoda **Tomáš Trubecký**.

Během jednoho měsíce poskytl ÚP ČR příspěvek na společensky účelné pracovní místo, absolventskou praxi a rekvalifikaci Domovu Seniorů v Jílovém u Prahy. Vše k vysoké spokojenosti jeho vedení. **„Monitoring pracovních příležitostí se mi velice líbí. Hlavně proto, že mohu velice rychle řešit případné personální změny v naší organizaci a především mohu s pomocí ÚP ČR vyhledat**

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz



facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

vhodné potenciální zájemce o zaměstnání v rámci našeho regionu,“ uvádí ředitel domova **Jaromír Kaplan**.

Úřad práce ČR opakovaně zajišťuje předvýběr budoucích zaměstnanců i pro společnosti KOH-I-NOOR HARDTMUTH a.s. v Českých Budějovicích. *„Tato spolupráce znamená pro naši firmu především úsporu času i nákladů. Jako přínos vnímáme i „lepší“ reakci uchazečů o zaměstnání z titulu jejich respektu k ÚP ČR, kterou vůči zaměstnavateli v mnoha případech nemají. Za přínosné považujeme i kvalitně a přehledně podané informace o dotačních programech a pomoc při administrativě související se získáním dotace,*“ shrnuje manažerka společnosti **Milena Příbramská**.

„Spolupráce se zaměstnavateli je strategickým úkolem Úřadu práce ČR a důležitou součástí jeho poslání. Bez této aktivity bychom jen velice těžko řešili otázky spojené s nezaměstnaností, resp. problematiku posilování zaměstnanosti jak na regionální úrovni, tak v rámci celé ČR,“ uzavírá náměstek ministryně pro zaměstnanost **Jan Marek**.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR