



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 25

170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 21. 10. 2014

Na podporu zaměstnávání OZP poskytl ÚP ČR od ledna do září více než 3 mld. Kč

Na konci září 2014 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR) 59 745 osob se zdravotním postižením (OZP), tedy 11,3 % z celkového počtu uchazečů. Na podporu jejich zaměstnávání poskytl během devíti měsíců letošního roku celkem 3,036 mld. Kč.

V České republice žije zhruba jeden milion lidí se zdravotním postižením. Ne každému z nich se ale podaří najít vhodnou práci. „*V zaměstnávání osob se zdravotním postižením bychom si měli vzít příklad z praxe ve vyspělých státech. I tito lidé si zaslouží dostat šanci. A rozhodně nemusí být pro firmy přítěží,*“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková a dodává: „*Často stačí jen vhodně upravit pracovní prostředí, zařazení nebo pracovní dobu a mohou tak získat spolehlivého zaměstnance, jehož pracovní výkon bude srovnatelný s tím, jaký odvádí jeho „zdravý“ kolega.*“

Slova generální ředitelky potvrzuje i vedoucí střediska 1. SDZP družstva Jan Palička. Ve společnosti pracuje až 98 % zaměstnanců se zdravotním postižením z celkového počtu pracovníků. „*Myslím, že není rozdíl mezi zdravým a zdravotně postiženým. Jsou prostě ti, co pracovat chtějí, a ti, co nechtějí. Člověk se zdravotním postižením pobírá invalidní důchod, takže také záleží na tom, jak ho další příjem ze zaměstnání motivuje. My platíme stejně lidem s handicapem a stejně zdravým. Určitě ale platí, že když mu práce a kolektiv „sednou“, je člověk se zdravotním postižením daleko loajálnější než standardní zaměstnanec.*“

Kvůli zažitým stereotypům a předsudkům řada těch, která už nějakou diagnózu má, ji raději vůbec nepřizná. V opačném případě se totiž znatelně snižuje jejich šance na získání práce. I proto se stát snaží zaměstnavatele motivovat. Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na vytvoření chráněného pracovního místa (CHPM) a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem.

Příspěvek na zřízení CHPM

Při rozhodování o přiznání příspěvků na vytvoření CHPM bere ÚP ČR **v potaz celkovou situaci na trhu práce** v daném regionu. K 30. 9. 2014 podpořil

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

touto cestou celkem **1 770 CHPM pro OZP** (z toho **60** jich vykonávalo samostatnou výdělečnou činnost). Nejčastěji se jednalo o místa v administrativě, pozice určené řemeslníkům, osobní, úklidové a masérské služby nebo ostrahu objektů. Na dalších **116** chráněných pracovních míst poskytl příspěvek na provoz. **Celková částka**, kterou ÚP ČR vyplatil od ledna do září 2014 v rámci této agendy, dosáhla **50 384 130,4 Kč** (v roce 2013 to bylo **31 340 037,6 Kč**).

Příspěvek na zřízení CHPM je určen na pořízení potřebného vybavení. Podmínkou je, že takto vytvořené místo musí firma obsadit **minimálně na tři roky**. Pokud přijme člověka se zdravotním postižením, může dostat částku odpovídající maximálně osminásobku (**196 976 Kč**), a v případě osoby s těžším zdravotním postižením pak dvanáctinásobku (**295 464 Kč**), průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího roku (**24 622 Kč**). Jestliže zaměstnavatel zřizuje 10 a více chráněných pracovních míst, pak činí maximální výše poskytnutého příspěvku desetinásobek uvedené průměrné mzdy (**246 220 Kč**) a čtrnáctinásobek pro osoby s těžším zdravotním postižením (**344 708 Kč**).

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM

ÚP ČR může na chráněné pracovní místo poskytnout zaměstnavateli nebo živnostníkovi se zdravotním postižením i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů. Žádost mohou firma nebo OSVČ podat nejdříve po uplynutí **12 měsíců** ode dne, kdy takové místo zřídili a obsadili. Roční výše příspěvku činí nejvýše **48 tis. Kč**. Během devíti měsíců letošního roku vyplatil Úřad práce ČR zaměstnavatelům touto cestou celkem **3 497 021,85 Kč** (v roce 2013 pak **3 258 344 Kč**).

Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP

Jestliže ve firmě pracuje na chráněných pracovních místech více než 50 % OZP z celkového počtu zaměstnanců, může si zaměstnavatel zažádat i o příspěvek na **refundaci 75% skutečně vynaložených nákladů na mzdy pracovníků se zdravotním postižením**. Maximálně může na každého takového zaměstnance dostat **8 tis. Kč** měsíčně. Pokud bude CHPM obsazeno nejméně po dobu 12 měsíců, může si požádat o **další 2 000 Kč** na částečné krytí provozních nákladů. Celkem tak může získat na jednoho zaměstnance se zdravotním postižením až **10 tis. Kč měsíčně**. Když zaměstnavatel splní veškeré zákonem stanovené podmínky, je tento příspěvek nárokový. Od ledna do září



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

2014 takto stát poskytl zaměstnavatelům **2 982 153 868,75 Kč** (ve stejném období 2013 to bylo **2 688 607 218,87 Kč**).

Sleva na dani

Pokud firma zaměstnává osoby se zdravotním postižením, může také uplatnit slevu na dani. V případě každého pracovníka s 1. nebo 2. stupněm invalidity činí sleva na dani **18 tis. Kč**, v případě zaměstnance ve 3. stupni invalidity pak **60 tis. Kč** ročně.

ÚP ČR podporuje zaměstnávání osob se zdravotním postižením nejen penězi, ale např. i **partnerstvím v projektech jako je zdravotně postižený Zaměstnanec roku**, který realizuje Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením. *„Na myšlenku vyhlásit soutěž o nejlepšího zdravotně postiženého Zaměstnance roku nás přivedl fakt, že stojí za to nejenom zviditelňovat a podporovat samotné kvalitní zaměstnavatele OZP, ale také jejich zaměstnance, kteří se podílí na úspěchu a rozvoji firmy,“* říká ředitelka NFOZP Hana Potměšilová.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR