



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 25

170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 14. 10. 2014

## ÚP ČR: V Moravskoslezském kraji jsme připraveni nabídnout pomoc

*Úřad práce ČR (ÚP ČR) je připraven nabídnout pomocnou ruku všem, kterých se dotkne hromadné propouštění v OKD. Firma ohlásila, že ke konci roku propustí 300 zaměstnanců, především administrativní pracovníky a ty, kteří pracují na povrchových pracovištích. Možností, jak pomoci postiženým lidem, je několik. Většina z nich je v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.*

Úřad práce ČR je v kontaktu se zaměstnavatelem a předem zjišťuje strukturu propouštěných zaměstnanců. Těm nabízí pomoc už během doby, kdy jsou či budou ve výpovědní lhůtě. „**Tak, aby v ideálním případě nemuseli do evidence uchazečů o zaměstnání vůbec vstoupit, nebo maximálně jen na nejnutnější dobu,**“ říká generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková. Úřad se podle ní současně snaží vytipovat ty nejvhodnější projekty, do kterých by mohl propuštěné zaměstnance zařadit a nabídnout jim například individuální poradenství či nejvhodnější rekvalifikaci apod.

Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě je také připravena aktivně spolupracovat s OKD v rámci projektu „**Nová šichta**“, který společnost připravila pro odcházející zaměstnance, aby jim ulehčila přechod do nového zaměstnání, případně start vlastního drobného podnikání. Jeho obsahem je mimo jiné školení včetně přípravy na pracovní pohovory, rekvalifikace, poradenství či burza práce.

### Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených.

*„Jde o to, aby uchazeč nebo zájemce o zaměstnání, který takovým kurzem úspěšně projde, našel v co nejkratší době novou práci. Úřad mu v tomto ohledu pomůže, ale je nutné zvážit všechna pro a proti v každém konkrétním případě. Tak, aby se vynaložená snaha na obou stranách nakonec neminula účinkem,“* upozorňuje Marie Bílková.

Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se obvykle rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

**„V Moravskoslezském kraji je o rekvalifikace značný zájem. Jen během devíti měsíců letošního roku jimi prošlo 4 678 lidí,“** doplňuje ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Ostravě **Yvona Jungová**. Nejžádanější jsou v tomto regionu rekvalifikační kurzy zaměřené na získání řidičských oprávnění skupiny C, E, svařování, obsluhy PC a programy pro pracovníky v oblasti sociální péče. Nejvíce uchazečů zařadila tamní krajská pobočka ÚP ČR do kurzu Základy podnikání, nespecifická rekvalifikace, Vazač břemen a Strážný.

## Společensky účelná pracovní místa

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance **max. do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu šesti měsíců až jednoho roku. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na 24 tisíc Kč.** Maximální částky stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

Pokud počet lidí bez práce vlivem kritické situace v kraji rapidně vzroste, může ÚP zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit. **„V takovém případě je Úřad práce ČR připraven flexibilně zmírnit podmínky tak, aby se co nejvíce propuštěných zaměstnanců vrátilo na trh práce,“** zdůrazňuje generální ředitelka ÚP ČR **Marie Bílková**.

## Veřejně prospěšné práce

Tento nástroj APZ je určen především na méně kvalifikované a pomocné práce. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně pouze po určitou dobu. Podstatou VPP je finanční a personální zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Nejčastěji je zaměstnavatelé využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství, pomocných pracích při úpravách a opravách veřejného majetku, nebo k zajištění dalších činností, na které zejména obce nemají vlastní personální kapacitu. **„Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo,“** uzavírá generální ředitelka ÚP ČR.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)