



Praha, 1. 10. 2014

ÚP ČR je připraven spolupracovat při náboru nových zaměstnanců pro Škodu Auto

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Úřad práce ČR (ÚP ČR) je připraven poskytnout maximální součinnost automobilce Škoda Auto při náboru nových zaměstnanců pro výrobní závod v Kvasinách na Rychnovsku. Uvedla to generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková během společného jednání se zástupci společnosti Škoda Auto v Mladé Boleslavi.

Automobilka se rozhodla investovat do rozvoje závodu v Kvasinách několik miliard korun. V rámci rozšíření výroby plánuje vytvořit až 1 500 nových pracovních míst. Vzhledem k tomu, že na Rychnovsku nemá ÚP ČR v databázi tak vysoký počet vhodných uchazečů o zaměstnání, bude třeba další zájemce vytipovat a následně je připravit v rámci rekvalifikací.

„Velmi si vážím postoje společnosti Škoda Auto a její snahy přijmout i řadu našich klientů. Jsme připraveni udělat maximum proto, abychom jí vyšli vstříc. Jediné, co potřebujeme, je vědět dostatečně dopředu kdy a jaké lidi, resp. v jaké kvalifikaci, bude potřebovat. Jakmile budeme znát tyto požadavky, vytipujeme vhodné uchazeče a připravíme je dle požadavku zaměstnavatele,“ říká generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková, která osobně navštívila závod v Kvasinách už začátkem léta.

Škoda Auto jedná v tomto ohledu i se zástupci místní a krajské samosprávy a je si vědoma, že nepůjde jen o zaměstnání. Právě proto se chystá nabídnout novým zaměstnancům i ubytování či řadu dalších benefitů. Mimo jiné **vzdělávání**. Právě tuto oblast považuje automobilka za jednu klíčových oblastí a investuje do ní nemalé prostředky. Spolupracuje se školami v regionech a provozuje také vlastní školní zařízení. V jejich rámci připravuje nejen budoucí pracovníky, ale také nabízí možnost změny kvalifikace těm stávajícím. Důvodem je především fakt, že na pracovním trhu stále chybí technicky vzdělaní lidé.

„Už dávno neplatí, že to, co se člověk naučil ve škole, bude dělat celý život. Proto považuji snahu Škody Auto v této oblasti za velmi prozíravou. Celoživotní vzdělávání je v dnešní době prostě nutností. A to se snažíme vysvětlovat i našim uchazečům. Jejich rostoucí počty, pokud jde o rekvalifikace, svědčí o tom, že si to řada lidí skutečně už uvědomila,“ dodává Marie Bílková. Podle ní mohou lidé navíc využít to, co se naučili jen tak mimochodem třeba při volnočasových aktivitách.

Bohužel v tomto ohledu **značně komplikuje situaci Úřadu práce ČR současný zákon o zadávání veřejných zakázek**. Podle něj musí brát při výběru poskytovatelů rekvalifikačních kurzů ohled pouze na cenu.



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

„Potřebovali bychom, aby hlavním kritériem byla kvalita poskytovaného kurzu. Pak bychom byli schopni zajistit absolventům rekvalifikací mnohem vyšší přidanou hodnotu,“ zdůrazňuje generální ředitelka ÚP ČR.

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111