

Praha, 22. 9. 2014

## Absolventi na Jesenicku dostanou

### šanci na získání praxe

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

***Nezaměstnaní absolventi dostanou na Jesenicku možnost získat praxi a tím pádem si zvýšit i šance při hledání práce. Umožní jim to tréninkové centrum, které otevírá po dohodě s Úřadem práce ČR (ÚP ČR) společnost M. B. A. Finance. Obě strany zároveň podepíší v průběhu podzimu Memorandum o vzájemné spolupráci při zaměstnávání této skupiny uchazečů.***

V srpnu letošního roku evidoval Úřad práce ČR celkem **25 385** absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Firmy jim ale nabízely „jen“ **12 700** volných pozic. „**Důvod je jednoduchý – zaměstnavatelé požadují praxi a mladí lidé ji bohužel nemají. Dostávají se tak do začarovaného kruhu a výsledkem je tzv. ztracená generace. Generace lidí bez pracovních návyků a zkušeností,**“ říká generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

Jedním z regionů, kde se mladí lidé potýkají s nedostatkem pracovních příležitostí, je Jesenicko. Nezaměstnanost zde dlouhodobě převyšuje republikový průměr. Pohybuje se mezi 9,1 % - 12,5 %. V evidenci Kontaktního pracoviště ÚP ČR v Jeseníku je aktuálně **2 613** žadatelů o práci. „**Nepočtenější skupinu tvoří uchazeči se základním nebo nízkým vzděláním, protože nemají firmám co nabídnout,**“ zdůrazňuje jeho ředitel Martin Viterna. Situaci podle něj navíc komplikuje i nízká poptávka po pracovní síle. „**Na jedno volné pracovní místo připadá v průměru 25 - 85 (dle sezóny) uchazečů o zaměstnání a v takové konkurenci má absolvent bez praxe jen mizivou šanci,**“ vysvětluje.

Úřad práce ČR se proto snaží maximálně spolupracovat se zaměstnavateli v kraji a zajistit tak mladým lidem možnost se zaučit. Konkrétním příkladem takové spolupráce je už zmiňované tréninkové centrum společnosti M. B. A. Finance, ve kterém dostanou příležitost právě absolventi škol.

Podstata spolupráce bude spočívat v tom, že ÚP ČR provede předvýběr vhodných uchazečů v rámci své evidence a doporučí je do tréninkového centra. Přijaté zájemce pak firma zařadí na pracoviště podle jejich kvalifikace a osobnostních předpokladů. Absolventi budou plnit běžné úkoly, aby k teoretickým znalostem získali praktické dovednosti a pracovní návyky. Za to dostanou řádný nástupní plat a všechny zaměstnanecké benefity. Nepůjde tedy o žádnou simulaci práce.

***„Na absolventy budeme klást vysoké nároky, včetně lehce stresující zátěže. Řídit je budou vedoucí jednotlivých oddělení, jejichž úkolem bude***



Úřad práce ČR



## Tisková zpráva

*nejen sledovat frekventanty a vyhodnocovat, jak si vedou, ale také jim pomáhat a radit, aby zadané úkoly dobře zvládli,*“ vysvětluje manažerka lidských zdrojů v M.B.A. Finance **Veronika Adámková**, která trénink povede.

S těmi, kteří se osvědčí, počítá firma i do budoucna a nabídne jim **trvalý pracovní poměr**. První zájemce začne přijímat v říjnu letošního roku. Během 12 měsíců by jich mělo být celkem 15 – 20. Kromě operátorů v call centru potřebuje společnost nové posily na různě zaměřené administrativní pozice. *„Jsme součástí nadnárodní skupiny M.B.A. EMPIRE, takže ti nejlepší pak mohou dostat nabídku na práci v našich sesterských pobočkách v Číně, Indii, Rusku a dalších zemích,*“ uzavírá Veronika Adámková.

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR