



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 25

170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 18. 8. 2014

## Počet firem, které nahlásily hromadné propouštění, v červenci opět klesl

***V červenci 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 9 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 458 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Jihomoravském kraji. Nejvyšší počet lidí, kteří v nadcházejících měsících přijdou o práci, pracuje na Ústecku. Vyplývá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).***

Firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, bylo v červenci o **6 méně** než před rokem a o **4 méně** než před měsícem. Meziročně klesl i **počet lidí**, kteří ztratí zaměstnání, a to o **1 556** pracovníků. Oproti červnu se pak zvýšil o **14** pracovníků.

**Nejvíce zaměstnavatelů**, kteří nahlásili v předchozím měsíci hromadné propouštění, bylo v **Jihomoravském kraji – 3. Nejvíce zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na **Ústecku – celkem 279**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Chomutov**, kde přijde o práci **277** lidí. **Zaměstnavatelé se chystají propouštět především v oblasti** fotovoltiky, výrobě autodoplňků, mlynářství, bankovníctví, zemědělství, stavebnictví, v živočišné výrobě a ve školství. Pokud jde o konkrétní **profese**, pak se jedná hlavně o dělníky ve výrobě, administrativní pracovníky či technology.

**„Mezi nejčastější důvody, proč se někteří zaměstnavatelé rozhodli k tomuto kroku, bylo ukončení výroby nebo úsporné organizační změny. Obecně se ale dá říci, že ve srovnání s minulým rokem se situace na trhu práce stabilizovala. Ostatně to dokazuje i počet volných pracovních míst v naší databázi. K 31. 7. 2014 jsme jich evidovali 51 079, to je o 1 600 více než v červnu a o téměř 11 tisíc více než před rokem,“** upozorňuje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

**Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde.** V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi. Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM) a rekvalifikace**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Jen ke konci července podpořil úřad touto cestou celkem 60 376 uchazečů o zaměstnání.**

## Veřejně prospěšné práce

VPP patří v letních měsících mezi nejvíce využívané. Bodují hlavně u obcí. K 31. 7. 2014 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **19 693** lidí, o rok dříve jich bylo **19 480**. Nejčastěji zaměstnavatelé krátkodobě najímají uchazeče na úklid a údržbu veřejných prostranství, v rámci pomoci při odstraňování škod po živelných pohromách, na úpravu zeleně či administrativní práce. Tento nástroj využívají i neziskové, charitativní, sportovní a příspěvkové organizace (např. humanitární pomoc, úklid sportovních areálů, vybírání kontejnerů s oblečením, ošetřování zvířat v útulcích, úklid a obsluha v domovech důchodců, ve školách, farnostech apod.). Nejvíce nezaměstnaných - **2 683** - našlo v červenci krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

Podstatou VPP je finanční a „lidské“ zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro obě strany. Úřad pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo.



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

## Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. Zatímco k 31. 7. 2013 se jich účastnilo **4 432** lidí, letos v červenci to bylo už **10 110** zájemců. Během prvního pololetí letošního roku pak na kurzy docházelo **24 981** uchazečů o zaměstnání. **Klienti volí v současnosti nejčastěji rekvalifikace** zaměřené na základní a speciální počítačové dovednosti, zdravotní či sociální oblast, služby v prodeji, účetnictví, svářečské a masérské kurzy, kurzy pro vizážistky, strojevedoucí, strážné nebo chtěli získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se obvykle rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

## Podpora vytváření společensky účelných pracovních míst

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. SÚPM hrají prim především u firem. K 31. 7. 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **13 671** lidí. O rok později to bylo už **21 140** uchazečů. Většinou jako řidiči, pojišťovací zprostředkovatelé, prodavači a prodejci, pokladní, účetní, pracovníci v sociálních službách, administrativě, gastronomii, zemědělství, ve stavebnictví a výrobě, jako recepční, konstruktéři či řemeslníci. Celkem **3 068** nezaměstnaných si mohlo na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb (kadeřnické, kosmetické a masérské služby) nebo v gastronomii.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance **max. do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu šesti měsíců až jednoho roku. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na 24 tisíc Kč.** Maximální částky stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.** Podmínkou pro získání příspěvku je, že firma prokáže bezdlužnost a musí se jednat o obtížně umístitelného uchazeče na trhu práce. Pokud ale počet nezaměstnaných vlivem kritické situace v určitém kraji výrazně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR