



Tisková zpráva

Praha, 6. srpna 2014

## Další miliarda z OP LZZ půjde na podporu zaměstnanosti

**Vláda schválila strategii, kterou použije Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) na dočerpání prostředků z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Peníze budou využity nejen na nové projekty, ale také na další fungování úspěšných projektů, které podporují zaměstnanost a pomáhají vytvářet nová pracovní místa v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.**

K začátku srpna tohoto roku bylo v operačním programu schváleno 5 416 projektů, proplaceno bylo 37,2 miliardy Kč a v rámci těchto projektů bylo podpořeno 1 674 000 lidí. V této chvíli má program k dispozici 1,25 miliardy Kč, které dosud nebyly přiděleny.

K dočerpání OP LZZ budou využity nové i stávající projekty realizované v rezortu práce a sociálních věcí, tedy zejména projekty realizované ve spolupráci s Úřadem práce a projekty Fondu dalšího vzdělávání na podporu zaměstnanosti. „V roce 2015 využijeme všech flexibilních nástrojů, které má náš resort k dispozici, aby byly prostředky vyčerpány efektivně a v co největší míře. Aby nedošlo k přečerpání prostředků, budou současně realizovány obdobně zaměřené projekty z nového Operačního programu Zaměstnanost pro období 2014-2020,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Navržené a schválené projektové záměry k dočerpání přidělených prostředků představují cca 2 miliardy Kč. Největší projekt nese název „[Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti](#)“. Projekt s rozpočtem 6,5 miliardy Kč bude navýšen o dalších cca 1,5 miliardy a poběží do roku 2015. Prostřednictvím jednotlivých pracovišť Úřadu práce jsou uchazeči o zaměstnání zařazováni na veřejně prospěšné práce a na společensky účelná pracovní místa. Veřejně prospěšné práce spočívají zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí. Umožňují obnovit, získat a posílit pracovní návyky uchazečů o zaměstnání se závažnějšími handicapy na trhu práce. V případě společensky účelných pracovních míst je vyhrazeno pracovní místo u zaměstnavatele pro konkrétního uchazeče o zaměstnání. Přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání s méně závažnými handicapy na trhu práce, kterým nelze v dané chvíli zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Cílem projektu je především působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti. Vzhledem ke svému charakteru patří tento nástroj k nejúčinnějším nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti a vede k přímému a zpravidla dlouhodobému uplatnění na trhu práce.

Dalším je například projekt „[Odborné praxe pro mladé](#)“. Jedná se o 14 projektů, které jsou realizovány krajskými pobočkami Úřadu práce ČR. Projekty mají celkový rozpočet 1,3 miliard Kč, bude do nich směřováno dalších 300 milionů a poběží do roku 2015. Cílem je pomoci mladým lidem do 30 let evidovaným na Úřadu práce začlenit se na pracovní trh. Prostřednictvím projektů je jim zajišťována odborná praxe u zaměstnavatelů, kteří mají zájem pro ně vytvořit pracovní místa, umožněn je jim pracovní i osobnostní rozvoj.

*Petr Habáň  
tiskový mluvčí*