



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 17. 7. 2014

V červnu nahlásilo hromadné propouštění 13 firem, o práci přijde nejméně lidí za poslední rok a půl

V červnu 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 13 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 444 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Olomouckém kraji. Nejvyšší počet lidí, kteří v nadcházejících měsících přijdou o práci, je na Liberecku. Vyplývá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).

Firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, bylo letos v červnu o 10 méně než před rokem. V meziměsíčním srovnání jich bylo o 4 více. Počet lidí, kteří ztratí zaměstnání, klesl oproti květnu 2014 o 67 pracovníků, meziročně pak o 1 090 zaměstnanců.

Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili v uplynulém měsíci hromadné propouštění, bylo v Olomouckém kraji – 5. Nejvíce zaměstnanců, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na Liberecku – celkem 119. Z okresního hlediska je na tom nejhůře právě Liberec, kde přijde o práci 119 lidí. Zaměstnavatelé se chystají propouštět především v oblasti telemarketingu (nákup, distribuce a prodej elektřiny) či, ve výrobě textilních vláken a tkanin. Pokud jde o konkrétní profese, pak se jedná hlavně o řidiče, technickohospodářské pracovníky, vedoucí zaměstnance, techniky či obsluhu textilního stroje.

„Přestože meziměsíčně počet firem, které nahlásily hromadné propouštění, vzrostl, meziročně je jich o deset méně. A pozitivní je i fakt, že jsme zaznamenali za poslední rok a půl nejnižší množství zaměstnanců, kteří přijdou v režimu hromadného propouštění o práci,“ upozorňuje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková a zároveň dodává:

„Kladně vnímám i to, že už několik měsíců po sobě roste počet volných pracovních míst. V červnu jich ÚP ČR evidoval celkem 49 479. Navíc z výstupů monitorovacích návštěv vyplývá, že zaměstnavatelé očekávají i v dalším období spíš nárůst nebo stabilizaci zakázek a někteří z nich dokonce počítají s rozšířením výroby a vytvořením nových pracovních míst.“

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi. Možností je hned několik.

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti patří v letních měsících mezi nejvíce využívané. K 30. 6. 2013 umístil ÚP ČR v rámci celé republiky **18 629 uchazečů na VPP**, o rok později jich bylo **18 831**. Nejčastěji zaměstnavatelé krátkodobě najímají uchazeče na úklid a údržbu veřejných prostranství, na úpravu zeleně, administrativní práce nebo v rámci činností neziskových, charitativních, sportovních a příspěvkových organizací (např. humanitární pomoc, úklid sportovních areálů, vybírání kontejnerů s oblečením, ošetřování zvířat v útulcích, úklid a obsluha v domovech důchodců, ve školách, farnostech apod.). Nejvíce nezaměstnaných - **2 410** našlo krátkodobou práci v **Moravskoslezském kraji**. Podstatou VPP je finanční a „lidské“ zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro obě strany. Úřad práce ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo.

Poradenství a rekvalifikace

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Pracovníci Úřadu práce ČR poskytnou uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. K 30. 6. 2014 se jich účastnilo celkem **10 830** lidí. O rok dřív jich bylo **5 348**. **Uchazeči volí v současnosti nejčastěji rekvalifikace** zaměřené na základní a speciální počítačové dovednosti, zdravotní či sociální oblast, služby v prodeji, účetnictví, svářečské a masérské kurzy, kurzy pro vizážistky, strážné nebo chtějí získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se obvykle rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.


Podpora vytváření společensky účelných pracovních míst (SÚPM)

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. K 30. 6. 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **9 194** lidí. **O rok později to bylo už 15 804** uchazečů. Většinou jako řidiči, pojišťovací zprostředkovatelé, prodavači, pokladní, pracovníci v sociálních službách, ve stavebnictví a výrobě, recepční, administrativní pracovníci, asistenti, pracovníci v gastronomii, konstruktéři či řemeslníci. Celkem **3 028** nezaměstnaných si mohlo na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v zemědělství, zahradnictví a stavebnictví, dále v oboru kadeřník, kosmetička, manikér/ka, pedikér/ka, instalatér, zedník, opravář, kovář nebo truhlář. Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance **až do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu šesti měsíců až jednoho roku. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo pak uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na 24 tisíc Kč.** Maximální částky stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.** Podmínkou pro získání příspěvku je, že firma prokáže bezdlužnost a musí se jednat o obtížně umístitelného uchazeče na trhu práce. Pokud ale počet nezaměstnaných vlivem kritické situace v určitém kraji výrazně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr