



Úřad práce ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková

Praha, 9. 7. 2014

ÚP ČR podporuje vzdělávání zaměstnanců

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Více než 1 400 firem v celé České republice získalo finanční podporu na základě schválených žádostí v rámci národního individuálního projektu "Vzdělávejte se pro růst!". Úřad práce ČR (ÚP ČR) přijal celkem 8 239 žádostí o příspěvek na zabezpečení vzdělávacích aktivit. V rámci těch schválených následně uzavřel 5 734 dohod na zabezpečení vzdělávání a podpořil 25 695 zaměstnanců. Objem poskytnutých prostředků přesáhl 630,5 mil. Kč, z toho 328 762 645 Kč šlo na úhradu vzdělávání a 300 658 888 Kč činily příspěvky na mzdové náklady po dobu vzdělávání. Projekt spolufinancoval ESF prostřednictvím OP LZZ.

Cílem národního individuálního projektu „Vzdělávejte se pro růst!“, byla podpora zvýšení odborných znalostí, dovedností a kompetencí stávajících i nově přijatých zaměstnanců firem působících ve vybraných ekonomických odvětvích.

V rámci vzdělávacích aktivit si zaměstnanci zvyšovali kvalifikaci zejména ve strojírenství, stavebnictví, velkoobchodu a sociálních službách. Největší zájem byl o svářečské kurzy, ze kterých si absolventi odnesli certifikáty uznávané v rámci ČR nebo celé EU. ÚP ČR také hojně podpořil kurzy pro obsluhu CNC strojů, vysokozdvíhových vozíků, na obsluhu různých stavebních strojů, kurzy nedestruktivního zkoušení a specializované IT kurzy pro programátory či obsluhu automatizovaných výrobních linek.

„Chtěla bych také vyzdvihnout podporu, kterou ÚP ČR věnoval v rámci tohoto projektu oblasti sociálních služeb. Naše populace stárne a my se musíme připravit na rostoucí požadavky, pokud jde o kvalitní péči o seniory. V tomto ohledu proto vnímám jako vskutku přínosnou snahu provozovatelů zařízení o modernizaci a postupné zvyšování standardů,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Jedním z regionů s největším čerpáním v rámci projektu byl Moravskoslezský kraj. *„Podporu jsme směřovali především do strojírenských a stavebních podniků. Jejich zaměstnanci se nejčastěji vzdělávali v kurzech svařování, obsluhy vysokozdvíhových vozíků, CNC strojů nebo programování výrobních linek,“* upřesňuje ředitelka Krajské pobočky (KřP) ÚP ČR v Ostravě Yvona Jungová.

„Projekt byl pro naši firmu velkým přínosem ve věci profesního rozvoje zaměstnanců a jejich odborného růstu, na jejichž základě můžeme přijímat i ty zakázky, na které jsme dříve nespĺňovali požadavky,“ vyzdvihuje pozitivu programu personální manažerka společnosti MSV Studénka **Monika Jošková**.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cz



Úřad práce ČR



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková

Ve většině regionů projevovali zaměstnavatelé **velký zájem o jazykové a počítačové kurzy**. V neposlední řadě byla značná poptávka i po vzdělávání v rámci terénních a ambulantních sociálních služeb.

„Projekt zvýšil řadě firem v našem kraji jejich konkurenceschopnost a ony tak mohly zahájit podnikání v nových oborech. **Některé společnosti dokonce začaly přijímat nové lidi, které v rámci programu ihned proškolily,**“ shrnuje ředitel KrP v Českých Budějovicích **Ivan Loukota**.

„**Nabídl zaměstnavatelům alternativu k vyhlášeným grantovým projektům, které jsou pro podniky administrativně náročnější, a to je často odrazuje od realizace vzdělávacích aktivit pro zaměstnance,**“ doplňuje ředitelka KrP ÚP ČR ve Zlíně **Miriam Majdyšová**.

„**Nově získané znalosti a dovednosti našich zaměstnanců vedou k dosahování lepších výsledků, plnění obchodních plánů a celkové spokojenosti pracovníků,**“ hodnotí přínos projektu **Bohdana Mrkáčková** ze společnosti MOTOR JIKOV Group.

„**Naši zaměstnanci se naučili správným pracovním postupům, které jistě zefektivní jejich výkon. Dozvěděli se spoustu užitečných informací a mohli si práci vyzkoušet v praxi, což velmi ocenili,**“ vyzdvihuje **Gabriel Štěpán** ze společnosti ROGAT.

Na tento úspěšný program navázal národní individuální projekt „**Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců (POVEZ)**“, který poběží do 31. 8. 2015. **Také jeho prostřednictvím mohou zaměstnavatelé získat finanční příspěvky** na zvyšování odborných znalostí a dovedností svých zaměstnanců. Do programu se **nově** mohou zapojit i **osoby samostatně výdělečně činné**, a to jak se zaměstnanci, tak i bez. **Podporu mohou získat zájemci, jejichž meziroční pokles tržeb nepřesáhne 5 %.**

O přiznání příspěvku a jeho výši pak rozhoduje konkrétní krajská pobočka ÚP ČR. Při posuzování žádostí bere mimo jiné v potaz, jestli poskytnutá podpora pomůže zlepšit situaci na konkrétním trhu práce nebo zda bude mít vzdělání pozitivní dopad na podnik i samotného zaměstnance. Zkrátka tak, aby úřad vynaložil prostředky efektivně, účelně a hospodárně.

Žadatel může v průměru čerpat **maximálně 500 tis. Kč měsíčně**. **Celkem má ÚP ČR v rámci projektu k dispozici 770 mil. Kč.**

„**V případě, že se bude jednat o firmu s více než tisícovkou zaměstnanců, je možné na základě důkladného posouzení maximální měsíční limit navýšit,**“ upozorňuje **Marie Bílková**.

Stejně jako předchozí program, sklízí i POVEZ velký ohlas. Škála firem a aktivit je velmi široká a objem žádostí o podporu ve většině krajů už nyní výrazně převyšuje nabídku. Hlásí se jak společnosti, které mají s čerpáním příspěvku zkušenost, tak i ty, které ještě obdobnou podporu od ÚP ČR nedostaly.

„**Největší zájem evidujeme ze strany firem působících ve strojírenství, stavebnictví, terénních sociálních službách, dřevařství, dopravě a**

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková

potravinářství. Prim hrají **odborné jazykové vzdělávání a specializované aktivity**, jako jsou např. kurzy seřizování vstřikovacích strojů na výrobu plastů, nové technologie ve stavebnictví nebo třeba kurzy svařování," říká ředitel KrP ÚP ČR v Plzni **Zdeněk Novotný**.

Vysoké konkurenční prostředí a veliký tlak na snižování nákladů byly hlavní důvody, proč se do projektu rozhodla vstoupit společnost Bühler Motor. „Uceleným rozvojem klíčových zaměstnanců a následnou aplikací znalostí do praxe snížíme výrobní náklady a zvýšíme objem výroby. **Díky tomu si můžeme i nadále udržet stabilní pozici na trhu, získat nové zákazníky a tedy vytvořit nová pracovní místa**," shrnuje ředitel společnosti **Jaroslav Francz**.

Program podporuje nejen stávající zaměstnance, ale pomáhá i těm, kteří právě nastoupili a potřebují více času na zaučení. Jako třeba v případě dvou nových pracovníků společnosti ASYS IJD. „Zřejmě bychom s nimi ukončili pracovní poměr ve zkušební době, protože se nejevili jako přínosní pro naši společnost. **Díky projektu POVEZ jsme na ně nemuseli vyvíjet takový tlak a oni dostali více času na zaučení**. Ukázalo se, že svou práci zvládnou a firmě se vyplatí si je nechat," uzavírá zástupce společnosti **Pavel Tvrdík**.

Podrobné informace k projektu POVEZ jsou k dispozici na adrese: http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/podpora_odborneho_vzdelavani_zamestnancu. Potřebné informace se zájemci dozví i na příslušném kontaktním pracovišti ÚP ČR.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr