



Úřad práce ČR

Tisková zpráva



PODPORUJEME
VAŠÍ BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Praha, 30. 5. 2014

Nezaměstnaným rodičům věnuje

ÚP ČR zvýšenou péči

Zatímco v červnu 2005 evidovaly tehdejší úřady práce v řadách nově přichozích uchazečů o zaměstnání 2 038 rodičů po rodičovské dovolené (RD), v lednu 2014 se jich přihlásilo do evidence Úřadu práce ČR (ÚP ČR) celkem 3 695. Zatím nejvyšší měrou – 6,46 % - se podíleli na počtu nově přichozích klientů letos v únoru, kdy se jich zaevidovalo 3 094. V dubnu 2014 tvořili rodiče dětí do 4 let věku 6,19 % z nově přichozích uchazečů a 0,52 % z celkového počtu nezaměstnaných. Do evidence ÚP ČR se jich přihlásilo 2 996.

Rodiče malých dětí patří mezi nejohroženější skupiny na trhu práce. „Zaměstnavatelé se často brání jejich přijetí do pracovního poměru, protože se bojí jejich časté absence z důvodu péče o malé děti. Rodiče zase ne vždy mohou přijmout jakoukoli práci,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková. Například směnný provoz, nedostatek míst v jeslích a ve školkách či dojíždění pro ně představují velké komplikace, především v případech, kdy nemají zajištěné hlídání. „Problémem je i určitá ztráta kvalifikace za dobu, kdy je rodič na rodičovské dovolené. Přece jen změny, které v pracovních procesech probíhají, bývají mnohdy zásadní a skokové. Takový člověk pak může mít dost snížené sebevědomí a sklony se podceňovat,“ upozorňuje ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Plzni Zdeněk Novotný.

„Rodiče se po RD často dostávají do nepříjemné situace, kdy původní zaměstnavatel, se kterým během mateřské a rodičovské dovolené spolupracují a jsou ve stálém kontaktu, nakonec svůj slib na poslední chvíli, mnohdy v den nástupu po RD, změní,“ dodává ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Liberci Kateřina Sadílková.

Přitom praxe ukazuje, že rodiče dokáží velmi ocenit vstřícný přístup ze strany firem, které jim umožní skloubit rodičovskou a profesní roli. Zaměstnavatelé tak mohou získat skutečně loajální zaměstnance.

Této skupině uchazečů věnuje stát, potažmo Úřad práce ČR zvýšenou péči. „Mají šanci získat novou práci, zvýšit si profesní kvalifikaci a tím pádem i posílit své sebevědomí prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), ale také řady regionálních individuálních projektů (RIP),

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

„které realizovaly nebo realizují krajské pobočky ÚP ČR,“ vyjmenovává Marie Bílková.

„Vždy se snažíme řešit situaci rodičů evidovaných na ÚP ČR komplexně. Naše péče začíná komunikací se zřizovateli a provozovateli MŠ a družin při ZŠ tak, aby provozní doba těchto zařízení vyhovovala požadavkům našich klientů a potřebám trhu práce. Zaměstnavatele zase motivujeme například k vytváření většího počtu pracovních míst, možností flexibilnější pracovní doby či odstraňování skryté diskriminace při výběrových řízeních,“ doplňuje ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Olomouci Jiří Šabata.

„Pro rodiče, kteří mají zájem se vrátit se do práce, je klíčové hlídání dětí. Právě to, že se o děti nemá kdo postarat ani na několik hodin a soukromé hlídání je drahé, bývá zásadní překážkou pro jejich návrat do práce. A protože školek je málo, a i když jsou, nemusí být nutně tam, kde je to pro rodiče časově dosažitelné, jsou součástí našich projektů velmi často příspěvky na hlídání dětí. Jsem přesvědčena, že podpora flexibilnějších a méně formálních způsobů hlídání dětí, např. zřizování dětských skupin, je tou správnou cestou pro zvýšení zaměstnatelnosti rodičů s dětmi. Bude je možno daleko lépe provázat právě se zkrácenými úvazky, částečnou prací z domova nebo využít tam, kde klasická zařízení pro děti prostě chybí,“ upozorňuje Marie Bílková.

Zaměstnavatelé mají největší zájem o společensky účelná pracovní místa (SÚPM), v jehož rámci mohou dostat příspěvek na mzdu zaměstnance. Měsíčně činí tato částka až 15 tisíc korun, v případě rodičů do 30 let až 24 tis. Kč, a firma ji může dostávat po dobu šesti měsíců až jednoho roku. **Výše poskytovaného příspěvku se může v jednotlivých krajích lišit, stejně jako doba jeho poskytování.** Záleží na konkrétní situaci na konkrétním trhu práce, počtu uchazečů o zaměstnání nebo například obvyklé úrovni mzdy na příslušné pozici.

Firmy začínají také více využívat **veřejně prospěšné práce (VPP).** Jejich podstatou je finanční a „lidské“ zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Systém VPP je výhodný pro obě strany. Úřad práce ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Zaměstnavatelé zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohli přijmout na stálo.

„Díky ÚP ČR jsem se dvěma dětmi absolvovala rekvalifikační kurz na ECDL a získala možnost přes veřejně prospěšné práce pracovat na chomutovském magistrátu s výhledem, že si mě tam možná nechají, když se osvědčím,“ říká Kateřina Skálová.

U rodičů bodují hlavně rekvalifikační kurzy, jejichž prostřednictvím si mohou zvýšit svou profesní kvalifikaci a tím pádem i šanci na získání nové



Úřad práce ČR

Tisková zpráva



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

práce. Nejčastěji se hlásí na administrativní obory, kurzy pro pečovatelky o dítě, pracovníky v sociálních službách, kosmetické kurzy, pedikúru, manikúru.

Uchazeči s dětmi také často volí možnost rozjet vlastní podnikání. Spatřují v tom hlavně možnost být flexibilní a organizovat si svůj čas podle svých potřeb. I v tomto ohledu jim může ÚP ČR pomoci. A to poskytnutím **příspěvku na zahájení samostatné výdělečné činnosti**. Jeho přiznání a také výše (**40 – 80 tis. Kč**) se odvíjí od konkrétní situace konkrétního trhu práce. Uchazeč musí mimo jiné předložit smysluplný podnikatelský plán. Podstatná je také jeho udržitelnost. Jednou z těch, která příspěvek dostala, je Šárka Dvořáková. Od 1. listopadu 2013 si tak mohla otevřít vlastní výrobu marmelád.

„Pomoc ze strany ÚP ČR pro mne byla neocenitelná. Chtěla bych pochválit především úřednice v Nových Hradech a v Českých Budějovicích, které mi při vyřizování příspěvku, ale i při přípravě mého podnikání pomohly. Nejen podpora finanční, ale i podpora informační a morální byla pro mne velmi důležitá,“ shrnuje svou zkušenost podnikatelka Šárka Dvořáková.

Sloučení profesních a rodičovských rolí umožňují mimo jiné i **zkrácené pracovní úvazky**. *„Ve srovnání s evropskými státy jich firmy u nás využívají jen málo. Přitom i na ně mohou získat příspěvek od Úřadu práce ČR, a to bonifikovaný“* upozorňuje Marie Bílková. Pokud zaměstnavatel přijme například maminku s malým dítětem na půl úvazku, může dostat příspěvek odpovídající většímu počtu hodin (např. 0,6, 0,7 apod.). Výše příspěvku je vždy záležitostí konkrétní dohody, kterou uzavírá příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR s konkrétním zaměstnavatelem.

Úřad práce ČR pracuje s klienty po rodičovské dovolené i v rámci **speciálního a kariérového poradenství**.

Kromě projektů zaměřených přímo na rodiče po RD, běží ve všech 14 krajích celá řada dalších regionálních a grantových projektů, do kterých mohou uchazeči z této cílové skupiny vstoupit. Za zmínku stojí **„Odborné praxe pro mladé do 30 let“**. Šanci získat nové místo dostávají v první řadě uchazeči, kteří jsou v evidenci ÚP ČR déle než 4 měsíce a od doby, kdy ukončili studium, odpracovali dohromady maximálně dva roky. V případě, že ÚP ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout na vytvořené SÚPM měsíční **příspěvek na celkové mzdové náklady. A to až do výše 24 tis. Kč, včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění**

RIP „Příležitost pro rodiče v Karlovarském kraji“

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Projekt je určen pro nezaměstnané rodiče dětí do 15 let. V jeho rámci absolvuje celkem 400 účastníků řadu motivačních aktivit. Tak například se naučí základům finanční gramotnosti, projdou nácvikem komunikačních dovedností, dozví se, jak vystupovat na přijímacích pohovorech, seznámí se s tím, jaké jsou možnosti a pravidla fungování na trhu práce, jak zakládat živnost, mohou absolvovat až dva rekvalifikační kurzy či projdou poradenstvím u vizážisty. Během účasti v projektu nabízí ÚP ČR rodičům i příspěvky na lékařské vyšetření nebo hlídání dětí. Na své si přijdou zaměstnavatelé, kteří přijmou účastníka programu. Měsíčně mohou získat od ÚP ČR až **14 800 Kč po dobu max. jednoho roku**. Pokud se absolvent projektu rozhodne podnikat, vyplatí mu úřad jednorázově až **128 tis. Kč**.

Projekt běží od **1. 5. 2013** a potrvá do **31. 8. 2015**. Celkové náklady programu, na kterém se podílí i ESF prostřednictvím OP LZZ dosahují **18 367 243 Kč**.

„Sama mám děti a tak vím, že ženy jsou často diskriminované a tak jsem jim chtěla pomoci a dát jim šanci,“ říká Michaela Mattesová ze společnosti VEMASPED. Ona sama se rozhodla přijmout hned dvě účastnice programu. „Obě jsou šikovné. Příspěvek je samozřejmě také motivující. Ostatním podnikatelům bych doporučila lépe se informovat na ÚP ČR o možnostech příspěvků. Často si totiž myslí, že získat příspěvek je problematické a tak to ani nezkusí. Přitom v praxi to tak složité není.“

S průběhem programu je velmi spokojená Lucie Kotlářová, která absolvovala motivační kurz: *„Moc se mi líbil a bavilo mě to. Práci jsem získala díky dotacím, protože zaměstnavatele to motivovalo. Ostatním bych vzkázala, aby to vyzkoušeli, do projektu se zapojili a ničeho se nebáli. Je to skvělá zkušenost.“*

A stejně to vidí i Lucie Libenská: *„Nastoupila jsem na rekvalifikaci pracovníka v sociálních službách, během které jsem absolvovala praxi v domě s pečovatelskou službou v Pochlovicích, a díky tomu si mě zde nechali a dali mi práci. Nyní mám dokonce už další nabídky zaměstnání.“*

RIP „Šance pro rodiče II ve Zlínském kraji“

I na Zlínsku nabízí ÚP ČR uchazečům s dětmi speciální program, jehož cílem je obnovení, doplnění nebo získání nových znalostí, na jejichž základě pak mohou najít novou práci nebo začít podnikat. Během projektu, který je určen pro 310 zájemců, se jim dostane individuálního poradenství. Součástí veškerých aktivit je jak teorie, tak i praxe, bilanční diagnostika, rekvalifikace nebo třeba odborná jazyková výuka. Zaměstnavatel, který absolventa

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

programu přijme, může dostávat **po dobu 6 měsíců** příspěvek na jeho mzdu, a to **až 12 tis. Kč** měsíčně.

Projekt spustila Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně **1. 4. 2012** a potrvá do **30. 3. 2015**. Celková částka činí **23 610 000 Kč**.

V tomto regionu běží ještě další projekty, které jsou mimo jiné zaměřeny i na podporu zaměstnávání rodičů po rodičovské dovolené s názvem **Job club NÁVRAT** a grantový projekt **„Stejná příležitost pro všechny“**.

RIP „Jde to i dětmi“ na Vysočině

Na základě úspěchu předchozího programu určeného rodičům po rodičovské dovolené, spustila Krajská pobočka ÚP ČR v Jihlavě projekt zaměřený na zvýšení zaměstnatelnosti této skupiny uchazečů. Prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů APZ nabízejí zaměstnanci Úřadu práce ČR klientům ucelený balíček služeb a aktivit. „*Jsou mezi nimi například motivační a rekvalifikační kurzy, příspěvek na jízdné, hlídání dětí, občerstvení, individuální poradenství, dotace na pracovní místa nebo podpora zkrácených pracovních úvazků,*“ vypočítává ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Jihlavě Jiří Hrdlička.

Zaměstnavatelům, kteří přijmou jednoho z 550 absolventů motivačního nebo 400 absolventů rekvalifikačního kurzu, poskytne ÚP ČR příspěvek na mzdu po dobu **maximálně 8 měsíců** ve výši až **16 tis. Kč měsíčně**. Projekt běží **od února 2013** a potrvá **do srpna 2015**. Celkem je na něj vyčleněno **17 396 026 Kč**.

„*Díky programu mi pomohl ÚP ČR najít uplatnění na pozici administrativní pracovnice. Určitě bych všem doporučila, ať se chopí příležitostí, které úřad nabízí a informují se o projektech,*“ vzkazuje ostatním uchazečům Pavlína Buršíková.

„*Maminky mají snahu zapojit se do pracovního procesu a jde to i s dětmi,*“ shrnuje Alena Vrbová z firmy ESKO-T s. r. o., která paní Buršíkovou přijala.

RIP „Harmonizace zaměstnání a rodiny v Olomouckém kraji“

Minimálně 380 evidovaným uchazečům o zaměstnání z Olomouckého kraje, kteří pečují o dítě do 10 let, je určen projekt zaměřený na zlepšení orientace účastníků na trhu práce a zvýšení jejich vzdělání i praktických dovedností. Jeho cílem je pomoci jim v získání práce a zároveň skloubení profesní a rodičovské role.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

facebook.com/uradprace.cz



Úřad práce ČR



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Program se rozběhl **1. 2. 2013** a potrvá do **31. 7. 2015**. ÚP ČR na něj má k dispozici **34 859 220 Kč**. Formou příspěvku v max. výši **16 tis. Kč měsíčně** po dobu **až jednoho roku** podpoří minimálně 95 pracovních míst.

Zařazení do projektu oceňuje Blanka Prokopová: „*Už po několika dnech mám nový realističtější pohled na své šance na trhu práce a slibuji si i zvýšení úrovně svých komunikačních dovedností.*“

Díky programu našla práci Martina Pospíšilová: „*S novým zaměstnáním jsem velice spokojená, mám jen slova chvály. Zaměstnavatel mi umožnil pružnou pracovní dobu a mohu si tedy, je-li to potřeba, vyřídit neodkladné záležitosti třeba ve škole.*“

„*Při výběru a přijímání nerozlišujeme osoby podle počtu a věku jejich dětí, máme nedostatek kvalitních zaměstnanců různých profesí. Paní Pospíšilovou jsme přijali proto, že byla ve výběrovém řízení jednoznačně nejlepší a měla dobré manažerské, jazykové a další předpoklady pro výkon pracovní pozice,*“ říká Libuše Wagnerová ze společnosti Gala a.s., Prostějov.

Grantový projekt „**Po rodičovské zpátky do práce**“ v Ústeckém kraji

Je určen rodičům po RD do jednoho roku po jejím ukončení, kteří jsou uchazeči nebo zájemci o zaměstnání. Projektové aktivity vychází z potřeb cílové skupiny a potřeb trhu práce a mají účastníkům zajistit snadnější začlenění do pracovního procesu. V rámci klíčových aktivit projdou účastníci programu pracovní diagnostikou, motivačními aktivitami, vzdělávacími programy, rekvalifikačními kurzy a poradenstvím. V případě potřeby mohou zájemci využít příspěvek na hlídání dětí, na stravu a veřejnou dopravu.

Projekt realizuje v Ústeckém kraji v okrese Louny firma DAMACO Group. s. r. o. a **ÚP ČR spolupracuje na výběru cílové skupiny**. Doba realizace je od **1. 3. 2013** do **28. 2. 2015** a náklady činí **5,5 mil. Kč**.

V tomto regionu probíhají pod taktovkou ÚP ČR ještě další programy, do kterých mohou vstoupit rodiče dětí do 15 let. Za zmínku stojí například RIP „**Práce pro každého v Ústeckém kraji**“.

„*Poslední jmenovaný je určen pro uchazeče, kteří se vyučili v oborech sice žádaných, ale individuálně neuplatnitelných a svou profesi tedy nikdy nevykonávali či nemohli vykonávat. Například kvůli špatnému zdravotnímu stavu, sociální zátěži nebo třeba péči o děti,*“ vysvětluje ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí n. Labem Radim Gabriel. Díky tomuto projektu našlo novou práci už více než 130 lidí. Zaměstnavatelé, kteří jeho absolventy přijmou, mohou dostávat **nejdéle po 7 měsících** příspěvek ve výši **až 14 tis. Kč měsíčně**.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

RIP „Zaměstnaní rodiče v Králověhradeckém kraji“

Celkem 47 lidí dostane šanci na uplatnění se na trhu práce v rámci projektu, který kombinuje poradenství, profesní školení a odborné praxe. ÚP ČR finančně podpoří různé formy zaměstnávání, které vyjdou vstříc rodičům dětí do 15 let. Od **1. 11. 2013** do **30. 8. 2015** vyplatí celkem **10 053 000 Kč**.

RIP „Rodičovství a práce ve Středočeském kraji“

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání, kterým nejpozději před rokem skončila RD. Jeho náplní je teorie, v jejímž rámci se účastníci dozvědí řadu informací, které pak mohou na trhu práce využít. V praktické části projdou motivačními aktivitami, rekvalifikačními kurzy či poradenstvím. Součástí jsou také příspěvky na cestovné, hlídání dětí nebo třeba zdravotní prohlídku. Projekt počítá s podporou 515 lidí.

Firmě, která účastníka programu přijme, může ÚP ČR poskytnout měsíční příspěvek **v maximální výši 24 tis. Kč**, a to po dobu, po kterou projekt poběží. Tedy od **1. 5. 2013** – **31. 7. 2015**. Celková částka činí **29 414 510 Kč**.

Grantový projekt „Nová šance“ v Praze

Už podruhé mají rodiče s malými dětmi šanci uspět na pracovním trhu v rámci projektu, který realizuje Magistrát hl. města Prahy. **Úřad práce ČR v tomto ohledu velmi úzce spolupracuje a organizuje například výběrové řízení z řad evidovaných uchazečů o zaměstnání.**

„Zaměstnávání rodičů podporujeme i prostřednictvím příspěvků na dotované pracovní místo. V případě Prahy činí maximální částka 24 tis. Kč měsíčně, a to po dobu až jednoho roku. Konečnou výši příspěvku ovlivňuje například věk zaměstnané osoby nebo výše její mzdy,“ upřesňuje ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR pro hl. m. Prahu Blanka Havlík.

Rodiče mohou v metropoli využít i další projekty. Jedním z nich je RIP **„Rychlý návrat na pracovní trh“**. Program je určen pro uchazeče do 50 let věku, kteří jsou v evidenci ÚP ČR déle než 5 měsíců a mají minimálně střední odborné vzdělání a s výučním listem. Dalším programem, v jehož rámci si mohou rodiče zvýšit šanci na hledání nové práce je RIP **„Pracovní start pro mladé Pražany“**. Hlásit se do něj mohou klienti mezi 18 – 30 lety s evidencí delší než 2 měsíce, kteří mají minimálně střední odborné vzdělání s výučním listem nebo maximálně bakalářský titul.



Úřad práce ČR



PODPORUJEME
VAŠÍ BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

RIP „Sladění práce a rodiny“ v Jihomoravském kraji

Projekt je určen uchazečům o zaměstnání, kteří jsou v evidenci kontaktních pracovišť ÚP ČR v Jihomoravském kraji a pečují o dítě do 15 let věku. Jeho cílem je nabídnout komplexní program, který jim pomůže při vstupu na trh práce. Kromě aktivit jako je Poradenský a Motivační program, Program finanční gramotnosti či Individuální poradenství si mohou účastníci vybrat z široké nabídky rekvalifikačních kurzů. Součástí projektu jsou doprovodná a podpůrná opatření - například možnost úhrady cestovního, stravného, příspěvek na kadeřnické či kosmetické služby nebo příspěvek na hlídání dětí. Klienti, kteří jsou právě na kurzu v Brně, mohou své ratolesti svěřit pracovníkům nově zařízeného dětského koutku. Celkem může do programu vstoupit na pět stovek lidí. Projekt se rozběhl **1. 1. 2013** a poběží do **31. 8. 2015**. ÚP ČR má v jeho rámci k dispozici celkem **37 200 000 Kč**.

Zaměstnavatel, který vytvoří nové pracovní místo pro absolventy projektu, může získat mzdový příspěvek včetně zákonných odvodů **až do výše 20 tis. Kč při 8 hodinové pracovní době**. V případě vytvoření SÚPM může získat příspěvek ve výši **10 tis. Kč měsíčně po dobu jednoho roku**.

„Nejdůležitějším měřítkem kvalitního zaměstnance je kromě odborných předpokladů hlavně spolehlivost, důslednost a zodpovědnost. Vše ostatní jsou pouze předsudky, které "hází" uchazeče do nevhodných škatulek,“ říká předseda občanského sdružení Sociální Finanční Poradna Stanislav Gregůrek. Právě toto sdružení přijalo účastníky projektu a podle slov předsedy je jeho vedení s výběrem nových zaměstnanců opravdu spokojeno.

Jihočeský, Plzeňský, Pardubický, Liberecký a Moravskoslezský kraj

V těchto regionech neprobíhají v současné době žádné programy zaměřené speciálně na rodiče s malými dětmi. ÚP ČR ale nabízí této skupině uchazečů možnost zapojit se do jiných programů. Patří mezi ně už zmíněný projekt „Odborné praxe do 30 let“, dále projekt „Vzdělávejte se pro růst! – pracovní příležitosti“ nebo například program s názvem „Se sousedy k vzdělávání I“ v Jihočeském kraji, který je zaměřen na osoby znevýhodněné na trhu práce a žijící na venkově.

„Jsem členem poradního sboru ÚP ČR a vím, že je třeba využívat potenciálu uchazečů o zaměstnání vedených v evidenci. Proto, když jsem hledal pracovníky, obrátil jsem se právě na Úřad práce ČR. Jeho zaměstnanci mi poskytli seznam vhodných uchazečů a pomohli zajistit výběrové řízení,“ vzpomíná ředitel Okresní hospodářské komory (OHK) v Jablonci n. Nisou Oskar Mužíček.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

facebook.com/uradprace.cz



Úřad práce ČR



PODPORUJEME
VAŠÍ BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

„ÚP ČR mi nabídl účast ve výběrovém řízení do OHK v Jablonci, o kterém bych se nejspíš vůbec nedozvěděla, kdybych nebyla v evidenci. Nakonec jsem uspěla a pracovní smlouvu jsem podepsala v únoru 2014,“ uzavírá dnes už bývalá klientka ÚP ČR Kateřina Foglová.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR