



Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1

128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Praha, 22. 5. 2014

V dubnu 2014 nahlásilo hromadné propouštění 24 zaměstnavatelů

V dubnu 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 24 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 1 146 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Praze. A v hlavním městě je, stejně jako v Moravskoslezském kraji, i nejvyšší počet lidí, kteří v nadcházejících měsících přijdou o práci. Vyplývá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).

Firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, bylo v dubnu **stejně** jako v březnu 2014. Oproti stejnému období loňského roku jich ale bylo o **4 méně**. Naopak **stoupl počet lidí**, kteří ztratí zaměstnání – meziměsíčně o **374** pracovníků, meziročně pak o **153** zaměstnanců.

Nejvíce zaměstnavatelů - 9, kteří nahlásili v dubnu hromadné propouštění, bylo v **Praze**. A v hlavním městě je i nejvíce lidí, kterých se toto opatření dotkne – celkem **608**. **Prahu následuje Moravskoslezský kraj**, kde tamní podnikatelé plánují propustit **134** pracovníků. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Ostrava – město**, kde přijde o práci **114** zaměstnanců.

„I přes nárůst počtu lidí, kterých se dotkne plánované propouštění, jsme v dubnu zaznamenali zatím nejvýraznější pokles nezaměstnanosti. A naopak nám meziměsíčně i meziročně vzrostl počet volných pracovních míst. V předchozím měsíci jich ÚP ČR evidoval 44 246,“ hodnotí situaci na trhu práce generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. **Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům**, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi. Možností je hned několik.

Veřejně prospěšné práce (VPP)

K 30. 4. 2013 umístil ÚP ČR v rámci celé republiky **13 478 uchazečů na VPP**, o rok později jich bylo **14 897**. Nejčastěji jako uklízeče veřejných prostranství, pracovníky na úpravu zeleně, v administrativě nebo v rámci činností neziskových, charitativních, sportovních a příspěvkových organizací (např. v rámci humanitární pomoci, úklidu sportovních areálů, vybírání kontejnerů s oblečením, ošetřování zvířat v útulcích, úklidu a obsluhy v domovech důchodců, ve školách, farnostech apod.). Nejvíce nezaměstnaných našlo novou práci díky veřejně prospěšným pracím v **Ústeckém kraji (2 072 uchazečů)**.

Podstatou VPP je finanční a „lidské“ zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro obě strany. Úřad práce ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo.

Poradenství a rekvalifikace

Pracovníci Úřadu práce ČR poskytnou uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění.

Zájem o rekvalifikace je ze strany uchazečů značný. Jen během prvního čtvrtletí letošního roku jimi prošlo **14 173 lidí**. Z toho jich **7 553** nějaký kurz v tomto období ukončilo. **Úřad práce ČR poskytl zájemcům o prohloubení**



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

vzdělání či změnu profese celkem 62 456 977 Kč. Částka zahrnuje i prostředky z Evropského sociálního fondu. Loni rekvalifikace absolvovalo **41 438** uchazečů. Ke konci dubna 2014 se kurzů účastnilo celkem **12 136** lidí.

Klienti nejčastěji volí rekvalifikace zaměřené na základní a speciální počítačové dovednosti, zdravotní či sociální oblast, služby v prodeji, účetnictví, svářečské a masérské kurzy, kurzy pro vizážistky, strážné, insolvenční správce nebo chtějí získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních. Zájem je i o rekvalifikace zaměřené na péči o dítě, tedy pro budoucí chůvy. **Nejčastěji** se rozhodují pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

Podpora vytváření společensky účelných pracovních míst (SÚPM)

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. K 30. 4. 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **6 361 lidí**. **O rok později to bylo už 13 063** uchazečů. Většinou jako řidiči, pojišťovací zprostředkovatelé, prodavači, pokladní, pracovníci v sociálních službách a pečovatelé, dělníci ve službách a výrobě, recepční, administrativní pracovníci, účetní, asistenti, pracovníci v gastronomii, v reklamě a propagaci, učitelé, mechanici, konstruktéři, či řemeslníci. Celkem **2 943** nezaměstnaných si mohlo na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v zemědělství, zahrádnictví a stavebnictví, dále v oboru kadeřník, kosmetička, manikér/ka, pedikér/ka, instalatér, zedník, opravář, kovář, truhlář nebo provozovatel pneuservisu.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance **až do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu šesti měsíců až jednoho roku**. **V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo pak uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na 24 tisíc Kč.** Maximální částky stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit** podle objemu financí, který mají k dispozici na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti, a podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce. Podmínkou pro získání příspěvku je, že firma prokáže bezdlužnost a musí se jednat o obtížně umístitelného uchazeče na trhu práce. Pokud ale počet nezaměstnaných vlivem kritické situace v určitém kraji výrazně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR