



Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Praha, 13. 5. 2014

Karlovo náměstí 1  
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

## Personální posílení ÚP ČR přineslo už tisíce volných pracovních míst

*Lepší zmapování situace na trhu práce v regionech, vyšší informovanost zaměstnavatelů, přesnější zacílení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a tisíce volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR (ÚP ČR). Takové jsou výsledky intenzivnější a proaktivní komunikace se zaměstnavateli, kterou pomohlo nastartovat personální posílení ÚP ČR. „Staronová“ praxe sklízela úspěchy i během prvního čtvrtletí letošního roku.*

Během ledna až března 2014 absolvovali zaměstnanci Úřadu práce ČR téměř 1 500 monitorovacích návštěv u zaměstnavatelů a na obecních úřadech. Jejich podstatou je opětovné nastavení a udržení osobnější komunikace. Tak jak tomu bylo před nucenou reorganizací ÚP ČR v roce 2011.

*„Jedná se o lidi, kteří působí výhradně v terénu a komunikují nejen s uchazeči, ale také s místními firmami a samosprávou. V popisu jejich práce je individuální a aktivní přístup ke všem složkám trhu práce,“* vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Cílem je **firmy informovat** o nástrojích APZ, ale také **získat co nejvíce informací** o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu. Tedy o plánovaném propouštění či přijímání zaměstnanců. *„Nejdříve zaměstnavatele telefonicky nebo emailem kontaktujeme a nabídneme mu osobní schůzku. Během ní mu podáme podrobné informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo třeba rekvalifikací,“* popisuje praxi ředitelka Krajské pobočky (KrP) ÚP ČR v Ostravě Yvona Jungová.

*„Zaměstnavatelé oceňují informovanost a možnost prokonzultovat s naším zástupcem další spolupráci. Do budoucna vidíme velký potenciál zejména v tom, že zaměstnavatel ví, co mu může ÚP ČR nabídnout a na koho se může konkrétně obrátit,“* doplňuje kolegyně ředitel KrP v Olomouci Jiří Šabata.

Hlavním plusem této činnosti je fakt, že se **veškeré údaje dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům**. *„Dozví se, co konkrétně v jejich případech mohou v rámci nástrojů APZ a projektů financovaných z Evropského sociálního fondu (ESF) využít. Tedy informace, které obvykle nemají čas*



Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1  
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

*sledovat,*“ dodává ředitelka KrP ÚP ČR v Příbrami Renata Malichová. **Na základě osobního jednání tak může úřad ušít nabídku firmě skutečně na míru.** A nejde jen o finanční pomoc. ÚP ČR je schopen nabídnout zaměstnavatelům například součinnost při organizaci a realizaci výběrového řízení.

*„Začínáme tak měnit obraz úřadu a získávat zpět důvěru zaměstnavatelů i samosprávy. Z minulosti byli na aktivní přístup zvyklí a v posledních letech, jim kvůli personální poddimenzovanosti ÚP ČR, tato forma spolupráce chyběla,*“ zdůrazňuje ředitel KrP ÚP ČR v Hradci Králové Martin Horák.

**Tato praxe sklízí skutečně velký ohlas v regionech.** „U nových zaměstnavatelů zaznamenáváme dokonce i „překvapení“, že ÚP ČR něco takového vykonává. Firmy oceňují, že jsou naši pracovníci ochotni za nimi chodit a seznámit je s možnostmi spolupráce a pomoci z naší strany,“ říká ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR ve Zlíně Miriam Majdyšová.

Její slova potvrzují i rostoucí **počty volných pracovních míst**, která firmy přes Úřad práce ČR zveřejňují a informace, které přinášejí právě zaměstnanci ÚP ČR z terénu. A nejsou to počty zanedbatelné. **Jednotlivé kraje jich hlásí až stovky.** Tak například ve Zlínském kraji si jich mohla tamní KrP ÚP ČR během prvního čtvrtletí letošního roku připsat **390**, v Olomouckém na **400**, v Jihomoravském **170**, v Jihočeském **350**, ve Středních Čechách dokonce **2 000**, na Karlovarsku **90**, Pardubicku **290**, Vysočina jich hlásí **367**, KrP ÚP ČR v Ostravě více než **600**, v Hradci Králové pak **570**. Nárůst zaznamenaly i zbývající krajské pobočky. Přitom existuje velký předpoklad, že **firma, která nahlásí ÚP ČR volné pracovní místo prostřednictvím monitorovací návštěvy, tak bude postupovat i v budoucnu.**

**Zaměstnavatelé mají v současné době nejčastěji zájem** o kvalifikované technické profese (např. nástrojář, obráběč, svářeč, obsluha CNC strojů, frézař), dále nabízejí místa ve službách, gastronomii, hotelnictví, zemědělství, stavebnictví, sociální oblasti a zdravotnictví, v obchodu či administrativě. Hledají také prodavače, uklízeče, řidiče nákladních automobilů či skladníky. Pokud jde o nástroje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti – **v kurzu jsou hlavně společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce či projekty financované z ESF.** Obrovský ohlas sklízí například program „Odborná praxe pro mladé“. A bodují i **rekvalifikace.**

Poslední možnost využila i firma Mubea Stabilizer Bar Systems s.r.o. Vzhledem k oboru, ve kterém působí, potřebovala zajistit kurz na pozici strojírenského dělníka.



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1  
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

*„ÚP ČR byl velmi vstřícný nejen při administrativní podpoře celého procesu, ale i při výběru kandidátů do kurzu. Po společné domluvě zorganizoval ve svých prostorách informační schůzky a předvýběr uchazečů. Jako vstřícný krok ze strany úřadu vnímáme i účast na zasedáních poradního sboru, kde můžeme spolu s ostatními významnými zaměstnavateli prodiskutovat situaci na trhu práce,“* shrnuje svou zkušenost vedoucí personálního oddělení společnosti Kateřina Krausová.

*„Mám jen základní vzdělání, vyučil jsem se číšníkem, ale školu jsem nedokončil. Proto jsem byl velmi překvapen a potěšen tím, že jsem byl v evidenci jen něco přes 2 měsíce a už mi ÚP ČR nabídl rekvalifikaci na strojírenského dělníka. V nové práci jsem opravdu spokojen,“* popisuje Jan Toropila.

*„Kontaktovali mě z opavského pracoviště ÚP ČR s tím, že splňuji požadavky na pozici vedoucí sociální služby, a proto mi nabídli účast ve výběrovém řízení. Neváhala jsem a ihned oslovila personalistku, která mne pozvala k osobnímu pohovoru. Dopadl velmi úspěšně. Na tuto pozici jsem byla přijata. Jsem velmi potěšena přístupem ze strany ÚP ČR, který tímto splnil mé očekávání,“* uvádí dnes už bývalá klientka úřadu Magda Hermanová

*„Přijetí uchazeče z ÚP ČR nám umožnilo zajištění mzdových nákladů po dobu 6 měsíců. Zároveň jsme získali zaměstnankyni, která si práce váží. Počítáme s tím, že v budoucnu budeme při hledání dalších vhodných pracovníků opět volit tuto cestu,“* říká Radka Vítů ze společnosti Pacovské strojírny a. s.

*„Jsme malá firma, bez personálního oddělení. Také proto jsem uvítal nabídku ÚP ČR, který pro nás zrealizoval předvýběr na námi požadované pozice,“* pochvaluje si spolupráci majitel a jednatel firmy Remat s. r. o. Pavel Menšík.

V rámci komunikace se zaměstnavateli se daří šířit povědomí o možnostech pomoci a spolupráce také zaměstnancům Kontaktního pracoviště (KoP) ÚP ČR v Lounech. **Během prvního čtvrtletí oslovili více než 260 podnikatelů z Lounska, Žatecka i Podbořanska.** *„Tato aktivita přinesla navýšení zájmu zaměstnavatelů o společensky účelná pracovní místa vyhrazená pro uchazeče o zaměstnání, a to o 144 % v meziročním srovnání, což zároveň představuje 66 podpořených společensky účelných pracovních míst,“* zdůrazňuje ředitel KoP ÚP ČR v Lounech Vratislav Pražák.

**„Spolupráce se zaměstnavateli je strategickým úkolem Úřadu práce ČR a důležitou součástí jeho poslání.** Bez této aktivity bychom jen velice těžko řešili otázky spojené s registrovanou nezaměstnaností, resp. problematikou

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cz](https://facebook.com/uradprace.cz)



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1  
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

*posilování zaměstnanosti jak na regionální úrovni, tak v rámci celé ČR,*“ uzavírá ředitel Odboru trhu práce ÚP ČR Jan Karmazín.

Centralizovaný Úřad práce ČR vznikl v roce 2011. Do té doby existovalo 77 samostatných úřadů práce, které byly rozmístěny podle teritoriálního působení okresů. V nich působilo celkem 8 136 úředníků. Po zásadní organizační změně ÚP ČR práce přibylo, počet jeho zaměstnanců naopak klesl, a to o 1 953 lidí.

Navýšení počtu zaměstnanců Úřadu práce ČR schválila dne 31. 7. 2013 vláda. Celkem ÚP ČR přijal **700 lidí**. Jejich nábor probíhal ve dvou fázích. Během té první – od začátku září do konce prosince 2013 nastoupilo **319 zaměstnanců**. Další pak začali přicházet od ledna do března 2014. Ve druhé etapě šlo o projektové pracovníky, kteří řešili či řeší pro ÚP ČR jednotlivé projekty, financované především z ESF. Protože se jedná o odborníky, kteří znají danou problematiku z praxe, bylo v zájmu úřadu, aby se postupně stali jeho kmenovými zaměstnanci.

**Po personálním navýšení má Úřad práce ČR pro rok 2014 stanoven maximální počet kmenových zaměstnanců na 9 407.** Náklady na posílení ÚP ČR šly v roce 2013 z kapitoly MPSV, nedošlo tedy k žádnému navýšení výdajů ze státního rozpočtu. V letošním roce a letech 2015 a 2016 dosáhnou tzv. nadpožadavky cca 320 milionů Kč.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR