



Úřad práce ČR

TISKOVÁ ZPRÁVA

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Praha, 14. 4. 2014

Karlovo náměstí 1

128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

ILO: Porevoluční vývoj demokracie a zaměstnanosti v ČR zaslouží obdiv

Obdiv nad porevolučním vývojem služeb zaměstnanosti a demokracie v ČR, zhodnocení současného stavu na českém trhu práce, představení fungujících zahraničních modelů služeb zaměstnanosti a proces zavádění reform - to byla hlavní témata mezinárodní konference s názvem „Úloha ministerstev práce a veřejných služeb zaměstnanosti: výzvy a reformy v České republice a v zahraničí“. Akce se zúčastnili přední představitelé Mezinárodní organizace práce ILO (International Labour Organization), hosté z německých a rakouských služeb zaměstnanosti, zástupci MPSV a Úřadu práce ČR (ÚP ČR).

Konferenci, kterou pořádal Výzkumný úřad práce a sociálních věcí, v. v. i. (VÚPSV, v. v. i.), zahájil ředitel odboru pro Governance and Tripartism ILO **Moussa Oumar**. Hned v úvodu vyjádřil obdiv nad porevolučním vývojem demokracie a služeb zaměstnanosti v České republice. Jak uvedl - **ČR je příkladem země, kde se daří regulovat systém prostřednictvím tripartitního dialogu**. Zároveň však vyjádřil, že cítí určitou frustraci z nedávné reorganizace služeb zaměstnanosti v České republice.

„Konference přišla v pravou chvíli. Zazněla na ni přesně ta témata, kterým se momentálně prioritně věnujeme. Zkušenosti odborníků ze zahraničí pro nás byla obrovskou inspirací,“ zdůrazňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Aktuálnost dané problematiky a potřebnost jejího řešení v případě ČR vyzdvihl ve svém úvodním projevu také ředitel VÚPSV, v. v. i. **Ladislav Průša**. V této souvislosti upozornil na jeden z řady projektů, na němž momentálně VÚPSV, v. v. i. pracuje. Týká se hodnocení současné situace v oblasti služeb zaměstnanosti, která v České republice nastala po zavedení reformy do praxe.

Mezinárodní organizace práce věnuje ve své činnosti zvýšenou pozornost fungování ministerstev práce po celém světě. Z výsledků auditů a analýz vyplývá, že se tyto instituce potýkají hned s několika zásadními problémy. Podle Luděka Rychlého z ILO mezi ně patří především fakt, že nedisponují dostatečným rozpočtem, obecně se setkávají s malým zájmem a



Úřad práce ČR

TISKOVÁ ZPRÁVA

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

management ministerstev nevěnuje dostatečnou péči svým jednotlivým složkám, které navíc špatně koordinuje. Vše komplikují problémy v komunikaci mezi centrálou a územím, nedostatečné technické, komunikační či materiální vybavení a v neposlední řadě se na neuspokojivé situaci podílí i problémy v oblasti řízení lidských zdrojů.

„Ve světě probíhá řada reforem, které ovlivňují ekonomické, manažerské či ideové zájmy. Jejich společným znakem je to, že je tamní orgány často provádějí bez řádné diagnózy a staví je na dojmeh, místo na důkladné analýze. Výsledkem pak mohou být i jejich nechtěné dopady,“ upozorňuje Luděk Rychlý.

Podle něj je jednou z nejdůležitějších a nejzásadnějších podmínek pro úspěšnou reformu **dokonalá připravenost administrativy implementovat změny do praxe.** „Změny vyžadují čas, nelze je uspěchat. Tak například v případě velkých sociálních reforem se příliš často spoléhá na externí poradce a konzultační firmy. Výsledek? Nejsou úspěšné. Ministerstva trpí nedostatkem institucionální paměti. **Pak opakují chyby, kterými si už jednou prošla.**“

„S těmito slovy musím naprosto souhlasit. I Česká republika má s reformami v sociální oblasti bohužel podobnou zkušenost. Osobně proto velmi oceňuji pozornost Mezinárodní organizace práce, kterou těmto okruhům věnuje. Pevně věřím, že v souvislosti s jejími doporučeními se nám podaří dovést české služby zaměstnanosti k funkčnímu a efektivnímu systému,“ shrnuje Marie Bílková

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR