



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1

128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

Praha, 10. 4. 2014

## V březnu 2014 nahlásilo hromadné propouštění 24 zaměstnavatelů

***V březnu 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 24 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 772 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Praze. A v hlavním městě je i nejvyšší počet lidí, kteří přijdou o práci. Vyplývá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).***

Firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, bylo **v březnu o 11 více** než v únoru a **o 19 méně** než před rokem. **Meziměsíčně stoupl počet lidí**, kteří v nejbližších měsících ztratí zaměstnání o **179** pracovníků, naopak meziročně klesl o **1 167** zaměstnanců.

**Nejvíce zaměstnavatelů - 11**, kteří nahlásili v březnu hromadné propouštění, bylo v **Praze**. A v hlavním městě je i nejvíce lidí, kterých se toto opatření dotkne – celkem **344**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Brno – město**, kde firmy počítají s propuštěním **76** pracovníků a **Příbram**. Tam dostane výpověď **72** zaměstnanců.

*„Přestože počet zaměstnavatelů, kteří se chystají hromadně propouštět, stejně jako počet těch, kteří o zaměstnání přijdou, ve srovnání s únorem vzrostl, meziročně registrujeme u obou položek pokles. I to by mohla být známka toho, že se česká ekonomika začíná pomalu vzpamatovávat z nejhoršího. Ostatně jedním z důkazů by mohl být i nárůst volných pracovních míst. V březnu jich Úřad práce ČR evidoval 40 808,“* říká generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

**O hromadné propouštění se jedná tehdy**, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. **Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům**, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1  
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

**Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde.** V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi. Možností je hned několik.

## **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

K 31. 3. 2013 umístil ÚP ČR v rámci celé republiky **8 327 uchazečů na VPP**, o rok později jich bylo **9 829**. Nejčastěji se uplatnili jako uklízeči veřejných prostranství, pracovníci na úpravu zeleně, v administrativě nebo v rámci činností neziskových, charitativních, sportovních a příspěvkových organizací. Nejvíce nezaměstnaných našlo novou práci díky veřejně prospěšným pracím v **Ústeckém kraji (1 508)**.

Podstatou VPP je finanční a „lidské“ zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Například při odstraňování škod po živelných katastrofách, pomocných pracích při úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a komunikací nebo zajištění dalších činností, na které obce nemají vlastní personální kapacitu. Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro obě strany. Úřad práce ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo.

## **Poradenství a rekvalifikace**

Pracovníci Úřadu práce ČR poskytnou uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikace, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění.

Zájem o rekvalifikace je ze strany uchazečů značný. Jen loni jimi prošlo **41 438 lidí**. Z toho jich **39 775** nějaký kurz v tomto období ukončilo. **Úřad**



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1  
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

**práce ČR poskytl zájemcům o prohloubení vzdělání či změnu profese celkem 301 385 000 Kč.** Částka zahrnuje i prostředky z Evropského sociálního fondu.

Ke konci března 2014 se kurzů účastnilo celkem **12 038** lidí. **Klienti nejčastěji volí rekvalifikace** zaměřené na základní a speciální počítačové dovednosti, zdravotní či sociální oblast, služby v prodeji, účetnictví, svářečské a masérské kurzy, cizí jazyky (převážně angličtinu), kurzy pro strážné, trenéry fitness, maskérky, vizážistky, projektové manažery, točiče keramiky, sanitáře nebo chtějí získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních. **Nejčastěji** se rozhodují pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

### Podpora vytváření společensky účelných pracovních míst (SÚPM)

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. K 31. 3. 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **5 548 lidí**. **O rok později to bylo už 11 946** uchazečů. Většinou jako řidiči, pojišťovací zprostředkovatelé, prodavači, pokladní, pracovníci v sociálních službách a pečovatelé, dělníci ve výrobě, recepční, zubní technici, administrativní pracovníci, účetní, asistenti, pracovníci v gastronomii a službách, v reklamě a propagaci, učitelé, mechanici, konstruktéři, či řemeslníci. Celkem **2 835** nezaměstnaných si mohlo na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oboru kadeřník, kosmetička, manikér/ka, pedikér/ka, instalatér, zedník nebo provozovatel pneuservisu. Našli se mezi nimi například i „hodinová“ manželé.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance **až do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu maximálně dvanácti měsíců. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo pak uchazeče nad 55 roků, může se částka vyplhat až na 24 tisíc Kč.** Podmínkou je, že firma musí prokázat bezdlužnost a musí se jednat o obtížně umístitelného uchazeče na trhu práce. Pokud ale počet nezaměstnaných vlivem kritické situace v určitém kraji výrazně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR