

Praha, 3. března 2014

Práce není samozřejmost. Statisícům lidí pomohly projekty Evropského sociálního fondu

Práce není jen prostředkem obživy. Přináší také pocit potřebnosti, sít' sociálních kontaktů a především možnost seberealizace. Ne všem je ale dopřáno ji naplnit. Na pomoc proto přicházejí projekty Evropského sociálního fondu, které od roku 2007 pomohly statisícům lidí při návratu na trh práce.

„Některé skupiny obyvatel jsou na trhu práce dlouhodobě znevýhodněné. Podpora zaměstnanosti je investicí, která se našemu státu i Evropské unii vrátí. Snížení nezaměstnanosti padesátníků, žen po rodičovské dovolené a absolventů je pro nás jednou z priorit,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Na význam práce v životě člověka upozorňuje také letošní ročník festivalu dokumentárních filmů o lidských právech Jeden svět. *„Práce lidí spojuje, protože ji řeší všichni – ti, kdo ji hledají, ti, kdo se bojí, že o ni přijdou, i ti, kdo v ní musí trávit příliš času a přicházejí o svůj soukromý život,“* doplnila PR manažerka festivalu Bohdana Rambousková. Do 12. 3. 2014 mohou Jeden svět navštívit diváci v Praze, poté v dalších 33 městech po celé ČR.

„Za velmi důležitou považuji také podporu rodin s dětmi a začleňování sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených osob,“ dodala Michaela Marksová. S aktivním řešením nezaměstnanosti přicházejí projekty Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, které jsou financovány z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu. Na osobní rozvoj, vzdělávání a začleňování ohrožených skupin do společnosti bylo přiděleno v rámci jednotlivých projektů přes 51,8 miliardy korun. Nejvíce, 19,5 miliardy korun, se využilo na projekty zaměřené na zlepšování přístupu k zaměstnání a prevenci nezaměstnanosti. Přes 13 miliard korun směřovalo na projekty podporující sociální služby a sociální začleňování. Některé projekty již skončily, jiné ještě běží a budou prostředky využívat až do konce roku 2015.

Projekty se zaměřují na absolventy, lidi po padesátce, rodiče po rodičovské dovolené, osoby s hendikepem a další. Nezapomínají však ani na zaměstnavatele, kteří zvyšují svoji konkurenceschopnost vzděláváním svých zaměstnanců a vytvářením optimálních pracovních podmínek.

V současnosti je již téměř 95 % financí přiděleno na projekty, které podpořily statisíce lidí různého věku i vzdělání. Kromě jejich lepšího uplatnění na trhu práce zajistily i na dobu minimálně jednoho roku vytvoření tisíců pracovních míst. K dispozici zbývají už jen 4,4 miliardy korun, tedy jen několik procent z celkového rozpočtu.

*Petr Habáň
tiskový mluvčí*