

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Praha, 13. 2. 2014

## Personální posílení ÚP ČR přináší výsledky

Karlovo náměstí 1  
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

*Lepší zmapování situace na trhu práce v regionech, přesnější zacílení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), ale i stovky volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR (ÚP ČR). Takové jsou výsledky intenzivnější komunikace se zaměstnavateli, kterou pomohlo nastartovat personální posílení ÚP ČR.*

V průběhu posledních čtyř měsíců loňského roku přijal ÚP ČR celkem 319 nových zaměstnanců v rámci první fáze personálního posílení. „**Jedná se o lidi, kteří působí výhradně v terénu a komunikují nejen s uchazeči, ale také s místními firmami a samosprávou. V popisu jejich práce je individuální a aktivní přístup ke všem složkám trhu práce,**“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Komunikace mezi zaměstnavateli, obcemi a ÚP ČR probíhá jednak v rámci monitoringu, který provádí noví zaměstnanci, a jednak v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Podstatou je **firmy informovat** o nástrojích APZ, ale také **získat co nejvíce informací** o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu. Tedy o plánovaném propouštění či přijímání zaměstnanců. „*Nejdříve zaměstnavatele telefonicky nebo emailem kontaktujeme a nabídneme mu osobní schůzku. Během ní mu podáme podrobné informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo třeba rekvalifikací,*“ popisuje praxi ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Ostravě Yvona Jungová.

Hlavním plusem této činnosti je fakt, že se **veškeré informace dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům**. Dozví se, co konkrétně v jejich případě mohou v rámci nástrojů APZ a projektů financovaných z Evropského sociálního fondu (ESF) využít. Tedy informace, které obvykle nemají čas sledovat. **Na základě osobního jednání tak může ÚP ČR ušít nabídku firmě skutečně na míru**. A nejde jen o finanční pomoc. Úřad práce ČR je schopen nabídnout zaměstnavatelům například součinnost při organizaci a realizaci výběrového řízení.

*„Začínáme tak měnit obraz úřadu a získávat zpět důvěru zaměstnavatelů i samosprávy. Až tedy začne trh práce, v souvislosti s růstem české ekonomiky, generovat nová místa, bude ÚP ČR u toho a většina těchto*



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1  
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

*informací půjde přes něj,*“ zdůrazňuje ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Hradci Králové Martin Horák.

Tato praxe sklízí skutečně velký ohlas v regionech. *„S obcemi máme už dlouhodobě nastavenou velmi dobrou spolupráci. Zaměstnavatelé jsou často příjemně překvapeni tím, co vše jim může ÚP ČR nabídnout. A pomocnou ruku přijímají,*“ vyzdvihuje ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Liberci Kateřina Sadílková.

Její slova potvrzují i **počty volných pracovních míst**, která firmy přes ÚP ČR zveřejňují. A nejsou to počty zanedbatelné. **Jednotlivé kraje jich hlásí až stovky.** Tak například v Královéhradeckém kraji si jich mohli připsat 219, v Libereckém pak 200, na Pardubicku 115, ve Středních Čechách i v Moravskoslezském kraji více než 100 a v Brně 120. Nárůst zaznamenaly i zbývající krajské pobočky. **Zaměstnavatelé mají nejčastěji zájem** o kvalifikované technické profese (např. nástrojář, obráběč, svářeč, obsluha CNC strojů, frézař), profese ve službách, gastronomii, obchodu či administrativě, dále o prodavače, řidiče nákladních automobilů či skladníky.

Přes 120 volných pracovních míst získalo do databáze i Kontaktní pracoviště (KoP) ÚP ČR v Rokycanech. *„Jakýkoli přímý kontakt se zaměstnavateli vnímám jako velmi potřebný. **Důležitým posláním ÚP ČR je zprostředkování zaměstnání a aktivní přístup, včetně přímých osobních jednání se všemi složkami trhu práce, je důležitým předpokladem jejich naplnění,**“* upozorňuje ředitelka KoP ÚP ČR v Rokycanech Věra Strnadová.

Téměř 300 míst nově nahlásili také zaměstnavatelé v Olomouckém kraji. *„Monitorovací činnost přináší synergické efekty. **Volná místa nejen získáváme, ale zároveň udržujeme zaměstnanost ve firmách,**“* uvádí ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Olomouci Jiří Šabata.

*„**Daří se nám tímto způsobem výrazně zkrátit dobu, během které obsadíme volné pracovní místo a zprostředkujeme uchazeči nové zaměstnání,**“* shrnuje ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR ve Zlíně Miriam Majdyšová.

Navýšení počtu zaměstnanců Úřadu práce ČR schválila dne 31. 7. 2013 vláda. Celkem by měl ÚP ČR přijmout **700 lidí**. Jejich nábor je rozdělen do dvou fází. Během té první – od začátku září do konce prosince 2013 nastoupilo **319 zaměstnanců**. Další pak začali přicházet od ledna 2014. Ve druhé etapě se bude se jednat o projektové pracovníky, kteří řešili či řeší pro ÚP ČR jednotlivé projekty, financované především z ESF. Protože se jedná o odborníky, kteří znají danou problematiku z praxe, je v zájmu úřadu, aby se postupně stali jeho kmenovými zaměstnanci.

Centralizovaný Úřad práce vznikl v roce 2011. Do té doby existovalo 77



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1  
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

samostatných Okresních úřadů práce. V nich působilo celkem 8 136 lidí. Po zásadní organizační změně ÚP ČR práce přibylo, počet jeho zaměstnanců naopak klesl, a to o 1 953 lidí. Po personálním navýšení by měl mít celkem 9tis. kmenových zaměstnanců. Náklady na posílení Úřadu práce ČR šly loni z kapitoly MPSV, nedošlo tedy k žádnému navýšení výdajů ze státního rozpočtu. V letošním roce a letech 2015 a 2016 dosáhnou tzv. nadpožadavky cca 320 milionů Kč.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR