

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Praha, 13. 2. 2014

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

V lednu nahlásilo hromadné propouštění 17 firem

V lednu 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 17 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 1 653 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Praze. Nejvyšší počet lidí, kteří přijdou o práci, hlásí Krajská pobočka Úřadu práce ČR ve Středočeském kraji. Vyplyvá to z nejnovějších informací ÚP ČR.

Firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, bylo **v lednu o 2 více** než v prosinci 2013 a o **11 méně** než před rokem. Počet lidí, kteří přijdou takto o práci, klesl v meziročním srovnání **o 24** zaměstnanců, oproti předchozímu měsíci vzrostl o **752** pracovníků.

Nejvíce zaměstnavatelů - 8, kteří nahlásili v lednu hromadné propouštění, bylo v **Praze**. Nejvyšší počet lidí, kterých se toto opatření dotkne – celkem **701** – je ve Středočeském kraji a v hlavním městě - **624**. Z **okresního hlediska** je na tom nejhůře **Benešov (418)** a **Kolín (282)**.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. **Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům**, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupu, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi. Možností je hned několik.

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Zatímco k 31. 1. 2013 umístil ÚP ČR v rámci celé republiky **7 893 uchazečů na veřejně prospěšné práce (VPP)**, o rok později jich bylo už **11 686**. Většinou jako uklízeče veřejných prostranství. Dynamický růst je výsledkem nejen ukončení veřejné služby, ale v první řadě aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), kterou ÚP ČR uplatňuje v praxi. Nejvíce nezaměstnaných našlo novou práci díky VPP v **Ústeckém kraji (2 048)**.

Podstatou veřejně prospěšných prací je finanční a „lidské“ zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Například při odstraňování škod po živelných katastrofách, pomocných pracích při úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a komunikací nebo zajištění dalších činností, na které obce nemají vlastní personální kapacitu. Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro obě strany. Úřad práce ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo.

Poradenství a rekvalifikace

Pracovníci Úřadu práce ČR poskytnou uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikace, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. **„Jde o to, aby uchazeč nebo zájemce o zaměstnání, který takovým kurzem úspěšně projde, našel v co nejkratší době novou práci. ÚP ČR mu v tomto ohledu pomůže. Celkem 60% uchazečů, kteří úspěšně zakončí některý z rekvalifikačních kurzů, se podaří získat během jednoho roku nové zaměstnání,“** říká generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

A zájem o rekvalifikace je ze strany uchazečů značný. Loni jimi prošlo **41 438 lidí**. Z toho jich **39 775** nějaký kurz v tomto období ukončilo. **Úřad**



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Karlovo náměstí 1
128 01 Praha 2

Tel.: 950 191 111

práce ČR poskytl zájemcům o prohloubení vzdělání či změnu profese celkem 301 385 000 Kč. Částka zahrnuje i prostředky z Evropského sociálního fondu.

K 31. 1. 2014 se kurzů účastnilo celkem **8 625** lidí. **Klienti nejčastěji volí rekvalifikace** zaměřené na základní i speciální počítačové dovednosti, zdravotní a sociální oblast, účetnictví, svářečské kurzy, nebo chtějí získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních.

Nejčastěji se rozhodují pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

V roce 2012 absolvovalo kurzy **25 199** uchazečů. ÚP ČR jim na ně přispěl celkem **146 377 000 Kč**. Úřad práce ČR může financovat plně nebo částečně **tři varianty rekvalifikací** – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů.

Podpora vytváření společensky účelných pracovních míst (SÚPM)

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. Ke konci ledna 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **5 009 lidí**. **O rok později to bylo už 12 159** uchazečů. Většinou jako řidiči, pojišťovací zprostředkovatelé, recepční, zubní technici, prodavači, administrativní pracovníci, asistenti, pracovníci v pohostinství a službách, dělníci, konstruktéři, či řemeslníci. Celkem **2 751** nezaměstnaných si mohlo díky příspěvku na SÚPM otevřít svou živnost. Nejčastěji v oboru kadeřník, kosmetička, manikér/ka, pedikér/ka, instalatér, zedník nebo provozovatel pneuservisu.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance až do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu maximálně dvanácti měsíců. Podmínkou je, že firma musí prokázat bezdlužnost a musí se jednat o obtížně umístitelného uchazeče na trhu práce. Pokud ale počet nezaměstnaných vlivem kritické situace v určitém kraji výrazně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR