



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Tisková zpráva

Praha, 17. ledna 2014

## MPSV: Hledáte zaměstnání? Pomůže vám projekt, který zvyšuje šance na uplatnění na trhu práce

Zvýšit šance na uplatnění pomáhá uchazečům o zaměstnání projekt „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“, který realizuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s Úřadem práce ČR od června 2013. V rámci realizace projektu se počítá s podporou 56 500 osob, z toho 44 000 osob s využitím rekvalifikací a 12 500 osob v rámci poradenských činností. Od zahájení projektu bylo prostřednictvím rekvalifikací již podpořeno celkem 7 667 osob a 226 osob pomocí poradenských aktivit.

**„Zájemci a uchazeči o zaměstnání mají jedinečnou možnost zvýšení uplatnitelnosti na trhu práce prostřednictvím kombinace poradenství a cílených rekvalifikací,“** říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček. **„Velmi mě těší, že projekt, který MPSV spustilo teprve k 1. červnu 2013, již po sedmi měsících vykazuje značné úspěchy a je o něj ze strany uchazečů a zájemců o zaměstnání velký zájem,“** dodává.

Poradenské činnosti pomáhají těm, kteří mají problém v orientaci na trhu práce a hledají možnosti efektivního vyhledávání zaměstnání či odpovědi na otázky týkající se jejich pracovního potenciálu.

**Projekt přináší pro ČR nový pohled na systém rekvalifikačních kurzů.** Důraz je kladen na zjišťování aktuální poptávky zaměstnavatelů po absolventech určitých rekvalifikací tak, aby bylo možné uchazečům a zájemcům o zaměstnání nabízet především takové rekvalifikace, u nichž v případě úspěšného absolvování existuje předpoklad rychlého získání zaměstnání.

**V rámci projektu přitom lze využít celou škálu rekvalifikací,** a to jak standardních, tak zvolených. Ty si vybírají zapojené osoby samy a mají tak možnost zvolit si takový rekvalifikační kurz, u kterého předpokládají nejvyšší efekt pro své následné pracovní uplatnění. Tuto volbu mohou uchazeči často učinit i na základě konkrétního požadavku od svého potenciálního zaměstnavatele.

Inovativnost projektu spočívá především v posílení efektivnosti, kdy jsou uchazečům a zájemcům o práci nabízeny a doporučovány právě takové rekvalifikace, které v jejich regionu potenciální zaměstnavatelé žádají. **„Jedním z nejvýznamnějších prvků projektu jsou pozice koordinátorů v jednotlivých krajích, kteří jednají se zaměstnavateli, zpracovávají jejich požadavky a cíleně vytipovávají vhodné uchazeče a zájemce na nabízené pracovní pozice. Pak jim doporučují poradenské aktivity a vhodné rekvalifikační kurzy potřebné pro dané místo,“** říká Radek Rinn, ředitel odboru řízení projektů MPSV.

Za celou dobu realizace projektu se počítá s podporou 56 500 osob, z toho 44 000 osob v rámci rekvalifikací a 12 500 osob v rámci poradenských činností. Za první půl rok od spuštění již bylo podpořeno prostřednictvím standardních či zvolených rekvalifikací celkem 7 667 osob a 226 osob prostřednictvím poradenských aktivit. Dále proběhlo 234 monitorovacích návštěv u zaměstnavatelů, ze kterých bylo získáno 580 volných míst. **„Projekt tak již na svém začátku vykazuje velmi dobré výsledky a pevně věřím, že tento trend bude pokračovat i v dalších letech,“** hodnotí průběh ministr Koníček.

Petr Sulek  
tiskový mluvčí