



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 25

170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 23. 11. 2015

V říjnu nahlásilo hromadné propouštění 15 zaměstnavatelů

V říjnu 2015 nahlásilo hromadné propouštění celkem 15 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 380 jejich zaměstnanců. Nejvíce lidí, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje ve Středočeském kraji, v Praze a Královohradeckém regionu. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR (ÚP ČR).

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, **stoupl** meziročně o **7**, meziměsíčně pak o **4** firmy. **Podniky** plánují propustit o **222** zaměstnanců **méně** než ve stejném období loňského roku a o **147** lidí **méně** než v předchozím měsíci.

Zaměstnavatelé, kteří nahlásili v říjnu hromadné propouštění, sídlí v **Praze** a **Královohradeckém kraji (shodně 3)**, v **Jihomoravském, Moravskoslezském a Středočeském kraji (shodně 2)** a dále na **Liberecku, Plzeňsku a Ústecku (shodně 1)**. **Nejvyšší počet zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje ve středních Čechách (**89**), v **hlavním městě (86)** a **Královohradeckém kraji (83)**. Z okresního hlediska je na tom, kromě už zmíněné Prahy, nejhůře **Trutnov**, kde přijde o práci **82** lidí a **Praha - východ**. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé **64** výpovědí.

Firmy se chystají propouštět především v automobilovém a výrobním průmyslu, úklidu, ostraze či administrativě. Z hlediska **profesí** se bude propouštění týkat zejména montážních dělníků, pracovníků ostrahy, uklízečů, řidičů osobních automobilů nebo administrativních pracovníků.

„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé organizační změny, pokles objemu zakázek či ukončení činnosti a výroby,“ říká generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková** a dodává: *„Nadále však platí, že se situace na trhu práce, i díky rostoucí ekonomice, zlepšuje. To potvrzuje i fakt, že řada firem počítá v dalších měsících s tím, že bude nabírat nové zaměstnance. Značný díl odvádí v tomto ohledu i proaktivní komunikace ÚP ČR se zaměstnavateli, cílený přístup k uchazečům o zaměstnání a v neposlední řadě pak podpora státu v rámci aktivní politiky zaměstnanosti“.*

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde.



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Ke konci října podpořil úřad touto cestou celkem 57 585 uchazečů o zaměstnání.**

Společensky účelná pracovní místa

Zatímco k 31. 10. 2014 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **18 292** lidí, o rok později to bylo už **21 303** uchazečů. Celkem **83** lidí podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení).

Nejčastěji firmy využívají SÚPM ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, ostraže, obchodě, ve službách, stavebnictví, zemědělství, strojírenství či charitě. Přijímají na ně řidiče, prodavače, čerpadláře, kosmetičky, holiče, výrobní a montážní dělníky a řemeslníky, sociální pracovníky nebo skladníky.

Celkem **2 655** nezaměstnaných si mohlo v říjnu, na základě **příspěvku na SÚPM**, otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, ve stavebnictví (zedník, truhlář, podlahář), v zemědělství, lesnictví, obchodě či administrativě.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance max. do výše **15 tisíc Kč** měsíčně, a to po dobu **šesti měsíců až jednoho roku**. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let, uchazeče nad 50 let, osobu se zdravotním postižením nebo člověka, který je v evidenci ÚP ČR déle než 24 měsíců, může se částka vyšplhat až na **24 tisíc Kč**. Maximální hranice stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Veřejně prospěšné práce

Tento nástroj APZ patří mezi ty nejvíce využívané a společně se SÚPM je tradiční vlajkovou lodí. Ke konci října 2015 umístil ÚP ČR prostřednictvím VPP v rámci celé republiky **21 300** lidí, o rok dříve jich bylo **21 650**. **Nejvíce nezaměstnaných - 3 488** - našlo v říjnu krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

Veřejně prospěšné práce jsou určeny pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti.

VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, sociálních službách, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství či dohledové služby, asistentů prevence kriminality nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních či jarních údržbách. Systém VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže uchazečům o zaměstnání získat na určitou dobu práci. Obce a kraje zase tolik potřebné zaměstnance, které by nemohly zaměstnat na stálo.

„Cílem tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti je umožnit především dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům o zaměstnání získat nebo si oživit pracovní návyky, a tím pádem si zvýšit šance na získání zaměstnání na trhu práce,“ vysvětluje ředitel Odboru zaměstnanosti Generálního ředitelství ÚP ČR Jan Karmazín

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění.

Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. K 31. 10. 2015 se jich účastnilo **14 094** lidí, o rok později pak **celkem 9 675** zájemců. Počet lidí, kteří absolvovali rekvalifikaci je v meziročním srovnání sice nižší, ale vzhledem k celkovému počtu uchazečů o zaměstnání, který už několik měsíců klesá, je poměr účastníků kurzů a nezaměstnaných v evidenci ÚP ČR srovnatelný.

Nejčastěji jsou realizovány rekvalifikace zaměřené zejména na základní počítačové dovednosti a práci v sociálních službách. Je zájem i o svářečské kurzy, kurzy účetnictví či pro strážné. Velmi častými rekvalifikacemi jsou kurzy za účelem získání řidičských oprávnění pro řidiče nákladních automobilů a



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

autobusů, včetně profesních průkazů. Pro změnu oboru nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35 – 39 a 50 – 54 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky kurzů nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním. Roste také zájem lidí o zvolené rekvalifikace, na které Úřad práce ČR přispívá.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR