



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 26. 8. 2015

V červenci nahlásilo hromadné propouštění nejméně zaměstnavatelů za posledního 2,5 roku

V červenci 2015 nahlásilo hromadné propouštění celkem 5 zaměstnavatelů – to je nejméně od počátku sledování – od ledna 2013. Tento krok se dotkne 266 jejich zaměstnanců. Nejvíce lidí, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje v Moravskoslezském a Ústeckém kraji. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR (ÚP ČR).

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** meziročně i meziměsíčně **o 4 firmy**. **Podniky** plánují propustit o **192** zaměstnanců **méně** než ve stejném období loňského roku a o **255** lidí **méně** než v předchozím měsíci.

Zaměstnavatelé, kteří nahlásili v červenci hromadné propouštění, sídlí v **Jihomoravském, Moravskoslezském, Pardubickém, Středočeském a Ústeckém kraji (shodně 1)**. Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na **severu Moravy (123)**, v **Ústeckém (76) a Středočeském kraji (28)**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Ostrava - město**, kde přijde o práci **123** lidí, a **Chomutov**. V tomto regionu rozdějí zaměstnavatelé **76** výpovědí.

Firmy se chystají propouštět především v oblasti strojírenství a ve výrobním průmyslu. Z hlediska **profesí** se bude propouštění týkat zejména strojírenských dělníků a obsluhy strojů.

„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé pokles objemu zakázek, organizační změny nebo zvýšení efektivity práce,“ říká zastupující generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková** a dodává: *„Nadále však platí, že se situace na trhu práce i díky rostoucí ekonomice zlepšuje. Ostatně to potvrzuje také fakt, že počet zaměstnanců, kterých se hromadné propouštění dotkne, je kromě letošního května, nejnižší od ledna 2013.“*

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP)**, **společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**, **rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Ke konci července podpořil úřad touto cestou celkem 59 894 uchazečů o zaměstnání.**

Společensky účelná pracovní místa

Zatímco k 31. 7. 2014 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **17 865** lidí, o rok později to bylo už **20 277** uchazečů. Celkem **94 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení). **Nejčastěji firmy využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, strojírenství, ostraže, obchodě, ve službách, dále na ně přijímají řidiče, asistenty/ky, čerpadláře, výrobní, montážní a stavební dělníky a řemeslníky, kosmetičky, holiče, sociální pracovníky nebo skladníky. Celkem **2 843** nezaměstnaných si mohlo v červenci na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, v pohostinství, ve stavebnictví (zedník, truhlář), v tesařství, zemědělství, prodeji, obchodě, textilnictví či administrativě.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance max. do výše **15 tisíc Kč** měsíčně, a to po dobu **šesti měsíců až jednoho roku**. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let, uchazeče nad 50 roků, osobu se zdravotním postižením nebo člověka, který je v evidenci ÚP ČR déle než 24 měsíců, může se částka vyšplhat až na **24 tisíc Kč**. Maximální hranice stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

Veřejně prospěšné práce

Ke konci července 2015 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **21 480** lidí, o rok dříve jich bylo **19 693**. Nejvíce



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

nezaměstnaných - **3 349** - našlo v červenci krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

Tento nástroj APZ patří mezi ty nejvíce využívané a společně se SÚPM je tradiční vlajkovou lodí. Je určen pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně po dohodnutou dobu max. 12 měsíců, ve výjimečných odůvodněných případech **až dva roky**. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, sociálních službách, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství či dohledové služby, asistentů prevence kriminality nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních či jarních údržbách. Systém VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže uchazečům o zaměstnání získat na určitou dobu práci. Obce a kraje zase tolik potřebné zaměstnance, které by nemohly zaměstnat na stálo.

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. K 31. 7. 2014 se jich účastnilo **10 110** lidí, o rok později pak **10 175** zájemců. **Klienti volili rekvalifikace** zaměřené zejména na základní počítačové dovednosti a práci v sociálních službách. Měli zájem i o svářečské kurzy a kurzy účetnictví. Pro změnu oboru nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35 – 39 a 50 – 54 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky kurzů nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním. Roste také zájem lidí o zvolené rekvalifikace, na které Úřad práce ČR přispívá. **Během šesti měsíců letošního roku** se zúčastnilo některého z široké nabídky rekvalifikačních kurzů 22 396 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Více než 80 % z nich rekvalifikaci v tomto období úspěšně ukončilo. Za půl roku jim ÚP ČR poskytl celkem 183 090 492 Kč.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cz



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR