



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 27. 7. 2015

## V červnu nahlásilo hromadné propouštění 9 zaměstnavatelů

*V červnu 2015 nahlásilo hromadné propouštění celkem 9 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 522 jejich zaměstnanců. Největší počet společností, které podaly hlášení, sídlí v Praze. Nejvíce pracovníků, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje v Moravskoslezském kraji a v metropoli. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR (ÚP ČR).*

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** meziročně o 4 firmy, meziměsíčně pak o 1 společnost **vzrostl**. Podniky plánují propustit o 78 zaměstnanců **více**, než ve stejném období loňského roku a o 261 zaměstnanců **více** než v předchozím měsíci.

**Nejvíce zaměstnavatelů**, kteří nahlásili v červnu hromadné propouštění, sídlí v Praze (4) a Moravskoslezském kraji (2). **Nejvyšší počet zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na severu Moravy (297), v hlavním městě (85) a Pardubickém kraji (80). Z okresního hlediska je na tom nejhůře Ostrava - město, kde přijde o práci 297 lidí, a Ústí nad Orlicí. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé 60 výpovědí.

Firmy se chystají propouštět především v oblasti ocelářství, výroby elektrických zařízení a prodeje. Z hlediska profesí se bude propouštění týkat zejména kovodělníků a strojírenských dělníků, řidičů, obsluhy pojízdných zařízení, prodavačů, montážních dělníků či technických odborných pracovníků.

*„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé uzavření provozu, organizační změny, zrušení pracovišť nebo omezení výroby z důvodu ztráty některých zakázek,“* říká zastupující generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Ke konci června podpořil úřad touto cestou celkem 59 952 uchazečů o zaměstnání.**

## Společensky účelná pracovní místa

Zatímco k 30. 6. 2014 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **15 804** lidí, o rok později to bylo už **19 538** uchazečů. **Nejčastěji firmy využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, ostraže, obchodě, ve službách a stavebnictví, dále na ně přijímají řidiče, čerpadláře, výrobní, montážní a stavební dělníky a řemeslníky (truhlář, zámečnický, svářeč), kosmetičky, sociální pracovníky, skladníky nebo specialisty v IT a marketingu. Celkem **2 910** nezaměstnaných si mohlo letos v červnu na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, v pohostinství, pekařství a cukrářství, zemědělství, lesnictví, prodeji, obchodě, administrativě či stavebnictví.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance max. do výše **15 tisíc Kč** měsíčně, a to po dobu **šesti měsíců až jednoho roku**. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 let, může se částka vyšplhat až na **24 tisíc Kč**. Maximální hranice stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

## Veřejně prospěšné práce

Ke konci června 2015 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **21 145** lidí, o rok dříve jich bylo **18 831**. Nejvíce nezaměstnaných - **3 255** - našlo v červnu krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**. **Tento nástroj APZ patří mezi ty nejvíce využívané.** Je určen pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně po dohodnutou dobu max. 12 měsíců, ve výjimečných odůvodněných

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cz](https://facebook.com/uradprace.cz)



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

případech **až dva roky**. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, v sociálních službách, lesnictví, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství či dohledové služby, asistentů prevence kriminality nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. **Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních či jarních údržbách.** Systém VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže uchazečům o zaměstnání získat na určitou dobu práci. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné zaměstnance, které by nemohly zaměstnat na stálo.

### Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. K 30. 6. 2014 se jich účastnilo **10 830** lidí, o rok později pak **11 280** zájemců. **Klienti volili rekvalifikace** zaměřené zejména na základní počítačové dovednosti a práci v sociálních službách, dále svářečské kurzy a kurzy účetnictví. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35 – 39 a 50 – 54 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

***O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.***

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)