



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 21. 4. 2015

V březnu nahlásilo hromadné propouštění 14 zaměstnavatelů

V březnu 2015 nahlásilo hromadné propouštění celkem 14 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 407 jejich zaměstnanců. Největší počet společností, které podaly hlášení, sídlí v Praze. Nejvíce pracovníků, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje v metropoli a v Ústeckém kraji. Vyplývá to z informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** meziročně o **10**, meziměsíčně stoupl o **8** firem. **Podniky** plánují propustit o **365** zaměstnanců **méně**, než ve stejném období loňského roku a o **135** zaměstnanců **méně**, než v předchozím měsíci.

Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili v březnu hromadné propouštění, sídlí **v Praze (4)**, **v Ústeckém, Jihomoravském a Královéhradeckém kraji (shodně 2)**. **Nejvyšší počet zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje **v hlavním městě (112)** a **v Ústeckém kraji (106)**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Chomutov**, kde přijde o práci **84** lidí a **Brno - město**. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé **58** výpovědí.

Firmy se chystají propouštět především v oblasti výroby, komunikací nebo prodeje. Z hlediska **profesí** se bude propouštění týkat zejména kovodělníků a strojírenských dělníků, pracovníků v informačních technologiích a službách, řidičů či zaměstnanců v administrativě.

„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé organizační změny v rámci strategických opatření, která přijímají na základě vývoje trhu,“ říká **Kateřina Sadílková**, pověřená řízením ÚP ČR a dodává: *„Přestože meziměsíčně počet zaměstnavatelů, kteří ohlásili hromadné propouštění, stoupl, v meziročním srovnání má i nadále klesající tendenci. A klesá i počet propouštěných zaměstnanců“.*

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je **připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde**. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP)**, **společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**, **rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Jen ke konci března podpořil úřad touto cestou celkem 86 610 uchazečů o zaměstnání.**

Společensky účelná pracovní místa

Zatímco ke konci března 2014 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **11 946** lidí, o rok později to bylo už **14 984** uchazečů. **Nejčastěji firmy využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, obchodu, ve službách, stavebnictví, dále na ně přijímají uklízeče, řidiče, prodavače, sociální pracovníky, skladníky nebo strojírenské dělníky. Celkem **2 713** nezaměstnaných si mohlo na základě příspěvku na SÚPM otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, v pohostinství, prodeji a obchodu, administrativě či stavebnictví. Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance max. do výše **15 tisíc Kč** měsíčně, a to po dobu **šesti měsíců až jednoho roku**. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na **24 tisíc Kč**. Maximální hranice stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

Veřejně prospěšné práce

K 31. 3. 2015 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **12 097** lidí, o rok dříve jich bylo **9 922**. **Nejvíce** nezaměstnaných - **2 479** - našlo v březnu krátkodobou práci v Ústeckém kraji. **Veřejně prospěšné práce patří mezi nejvíce využívané.** Jsou určeny pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně po dohodnutou dobu, max. 12 měsíců. **Od**

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

letošního ledna je možné prodloužit ji ve výjimečných odůvodněných případech až na dva roky. VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, v lesnictví, v rámci zaměstnávání osobních asistentů či dohledové služby ve školství nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních či jarních údržbách. **Systém VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany.** ÚP ČR pomůže uchazečům o zaměstnání získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné zaměstnance, které by nemohly zaměstnat na stálo.

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. Zatímco k 31. 3. 2014 se jich účastnilo **12 038** lidí, o rok později to bylo **13 333** zájemců. **Klienti volili zejména rekvalifikace** zaměřené na základní a speciální počítačové dovednosti, svářečské kurzy nebo měli zájem o získání řidičských průkazů včetně těch profesních. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky kurzů nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním. Roste také zájem lidí o zvolené rekvalifikace, na které Úřad práce ČR přispívá

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizací, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR