



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 29. 1. 2015

V prosinci nahlásilo hromadné propouštění 26 firem

V prosinci 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 26 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 877 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Praze, na Ústecku a Vysočině. Nejvyšší počet lidí, kteří v nadcházejících měsících přijdou o práci, pracuje v hlavním městě a Ústeckém kraji. Vyplyvá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).

Počet firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** meziměsíčně o **2**, meziročně o **11** zaměstnavatelů **stoupl**. Podniky plánují propustit o **24** zaměstnanců **méně** než ve stejném období loňského roku a o **374** pracovníků **méně** než v předchozím měsíci.

Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili v **prosinci** hromadné propouštění, bylo v **Praze (5)**, v **Ústeckém Kraji** a **na Vysočině (shodně 4)**. **Nejvíce zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje v **metropoli (215)** a **na Vysočině (130)**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře – **okres Hradec Králové**, kde přijde o práci **100** lidí a **Chomutov**. V tomto regionu rozdají tamní společnosti **79** výpovědí.

Zaměstnavatelé se chystají propouštět především v oblasti bankovníctví, energetiky, obchodu, v letectví nebo logistice. Z hlediska **profesí** se propouštění bude týkat zejména specialistů v obchodní a veřejné správě, řidičů či obsluhy pojízdných zařízení. Jako **nejčastější důvod** k přijetí tohoto kroku uváděly firmy **reorganizaci, zlepšení efektivity práce nebo pokles zakázek**.

„Obecně se dá říci, že počet zaměstnavatelů, kteří hlásí hromadné propouštění i počet propouštěných zaměstnanců má od roku 2013 klesající tendenci,“ shrnuje vývoj **Kateřina Sadílková**, pověřená řízením ÚP ČR.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Jen ke konci prosince podpořil úřad touto cestou celkem 61 917 uchazečů o zaměstnání.**

Společensky účelná pracovní místa

V této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. K 31. 12. 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **12 777** lidí. O rok později to bylo už **19 550** uchazečů. Většinou ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, prodeji, úklidu, obchodě, ve službách a sociální oblasti a charitě. Zaměstnavatelé na ně přijímají také řidiče, recepční, lešenáře nebo strojírenské dělníky. Celkem **3 054** nezaměstnaných si mohlo na základě příspěvku na SÚPM otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb (kadeřnické, kosmetické, masérské, regenerační či rekondiční služby), ve výrobě potravin, v prodeji nebo gastronomii. Byli mezi nimi i fotografové, projektanti, grafici nebo truhláři.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance max. do výše **15 tisíc Kč** měsíčně, a to po dobu **šesti měsíců až jednoho roku**. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na **24 tisíc Kč**. Maximální částky stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

Veřejně prospěšné práce

K 31. 12. 2014 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **14 164** lidí, o rok dříve jich bylo **13 183**. **Nejvíce** nezaměstnaných - **2 473** - našlo v prosinci krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

Veřejně prospěšné práce patří mezi nejvíce využívané. Jsou určeny pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně po dohodnutou dobu. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních údržbách. Systém VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže uchazečům o zaměstnání získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné zaměstnance, které by nemohly zaměstnat na stálo.

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. Zatímco k 31. 12. 2013 se jich účastnilo **4 596** lidí, o rok později to bylo už **11 395** zájemců. Během celého loňského roku se některého z široké nabídky rekvalifikačních kurzů zúčastnilo **46 454** uchazečů a zájemců o zaměstnání. Celkem **40 477** lidí kurz v tomto období ukončilo.

Klienti volili rekvalifikace zaměřené hlavně na základní a speciální počítačové dovednosti, účetnictví, svářečské kurzy nebo chtěli získat řidičské průkazy včetně těch profesních. Roste také zájem lidí o zvolené rekvalifikace, na které ÚP ČR přispívá.

Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se obvykle rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

„Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ – POVEZ

Prostřednictvím tohoto programu mohou zaměstnavatelé získat **finanční příspěvky na zvyšování odborných znalostí a dovedností svých zaměstnanců**. Současně mohou dostat i příspěvek na mzdy vzdělávaných zaměstnanců po dobu jejich účasti na vzdělávací aktivitě. Do programu se mohou zapojit i osoby samostatně výdělečně činné, a to jak se zaměstnanci, tak i bez nich.

Podporu mohou získat zájemci, jejichž meziroční pokles tržeb nepřesáhne 5 % (**od 2. února 2015 to bude 15 %**). O přiznání příspěvku a jeho výši pak rozhoduje konkrétní krajská pobočka ÚP ČR. Při posuzování žádostí



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

bere mimo jiné v potaz, jestli poskytnutá podpora pomůže zlepšit situaci na konkrétním trhu práce, nebo zda bude mít vzdělání pozitivní dopad na podnik i samotného zaměstnance. Žadatel může v průměru čerpat **maximálně 500 tis. Kč** měsíčně. Celkem má ÚP ČR v rámci projektu k dispozici **1 mld. Kč**.

Zájem o účast v projektu je značný. K 31. 12. 2014 se jej účastnilo **20 196 zaměstnanců** z téměř **tisícovky firem**. ÚP ČR jim na jejich vzdělání a také v rámci příspěvků na jejich mzdy poskytl celkem **126 973 545 Kč**. **Nejčastěji** si zaměstnanci doplňují znalosti cizích jazyků nebo navštěvují odborně zaměřené kurzy (např. pro svářeče, obsluhu CNC strojů apod.). Vzhledem k zájmu o vstup do programu **dochází k prodloužení jeho realizace**, a to o tři měsíce. Samotné vzdělávání zaměstnanců skončí nejpozději v září 2015.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR