



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Plzni

ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2020 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2021

Plzeňský kraj, 2021

Zpracoval:

Tomáš Moravec, DiS.

<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-plk>



1. ZAMĚSTNANOST	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji.....	6
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	12
2. NEZAMĚSTNANOST	17
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2020.....	17
2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání	26
2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	30
2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	30
3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI	42
Charakteristika problémových skupin na trhu práce	42
Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2020.....	46
4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE.....	50
5. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2021	53
6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....	55
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2020	55
6.2 Rekvalifikace a poradenství.....	61
6.3 Projekty ESF	67
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2020	72
7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2021	74

Zpracováno na základě podkladů jednotlivých kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR v Plzeňském kraji, MPSV, Krajské správy ČSÚ v Plzni a Útvaru koncepce a rozvoje města Plzně.



1. ZAMĚSTNANOST

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním dosáhl v Plzeňském kraji ve 3. čtvrtletí roku 2020 celkem 295 600 osob. V porovnání se stejným obdobím předchozího roku klesla celková zaměstnanost v kraji o 3 100 osob. Z tohoto počtu bylo 36,2 % osob zaměstnáno v průmyslu, 10,3 % v maloobchodě a velkoobchodě, 8,4 % ve zdravotnictví a sociální péči, 8,2 % ve stavebnictví a 6,3 % v dopravě a skladování (uvádíme pouze prvních pět nejčetnějších oblastí).

Míra zaměstnanosti v Plzeňském kraji ke konci 3. čtvrtletí 2020 činila 59,3 %, v meziročním srovnání tak došlo k poklesu o 1,1 p. b. Míra zaměstnanosti mužů činila 67,6 % (- 2,1 p. b.) a míra zaměstnanosti žen pak byla 51,0 % (- 0,2 p. b.).

Ke konci 3. čtvrtletí 2020 registrujeme v Plzeňském kraji celkem 147 281 ekonomických subjektů, což je meziroční nárůst o 1 306. Z toho bylo 114 757 fyzických osob (meziroční nárůst o 859), 17 739 obchodních společností (meziroční nárůst o 218), rovněž zde evidujeme 320 družstev, tedy o 16 méně než před rokem.

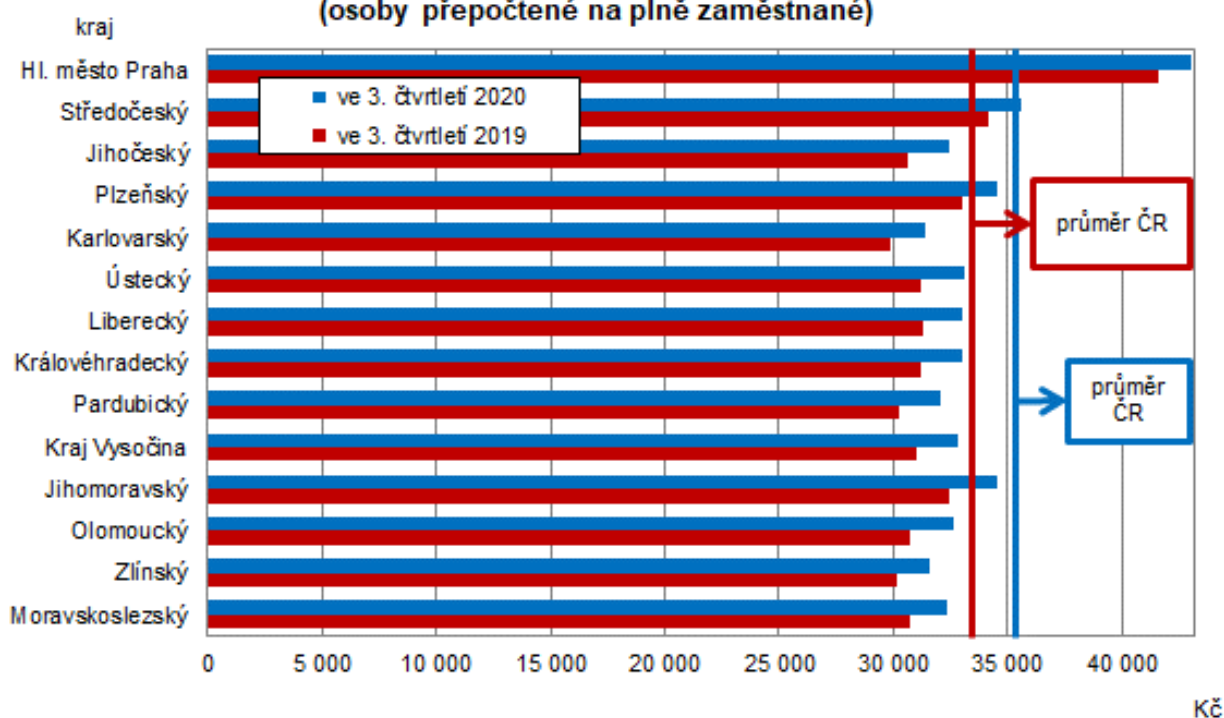
Mezi nejčastější činnosti (podle klasifikace CZ – NACE) výše zmíněných ekonomických subjektů patří především velkoobchod a maloobchod (20,9 %), průmysl (13,1 %), stavebnictví (11,5 %), profesní, vědecké a technické činnosti (10,0 %), zemědělství (6,6 %) a ubytování, stravování a pohostinství (6,4 %).

Ve 3. čtvrtletí roku 2020 mzdy v kraji nominálně i reálně vzrostly. Průměrná hrubá měsíční mzda činila 34 558,- Kč, což představuje meziroční zvýšení o 1 542,- Kč, tj. o 4,7 %. Pokud zohledníme inflaci, průměrné mzdy reálně vzrostly o 1,4 %.

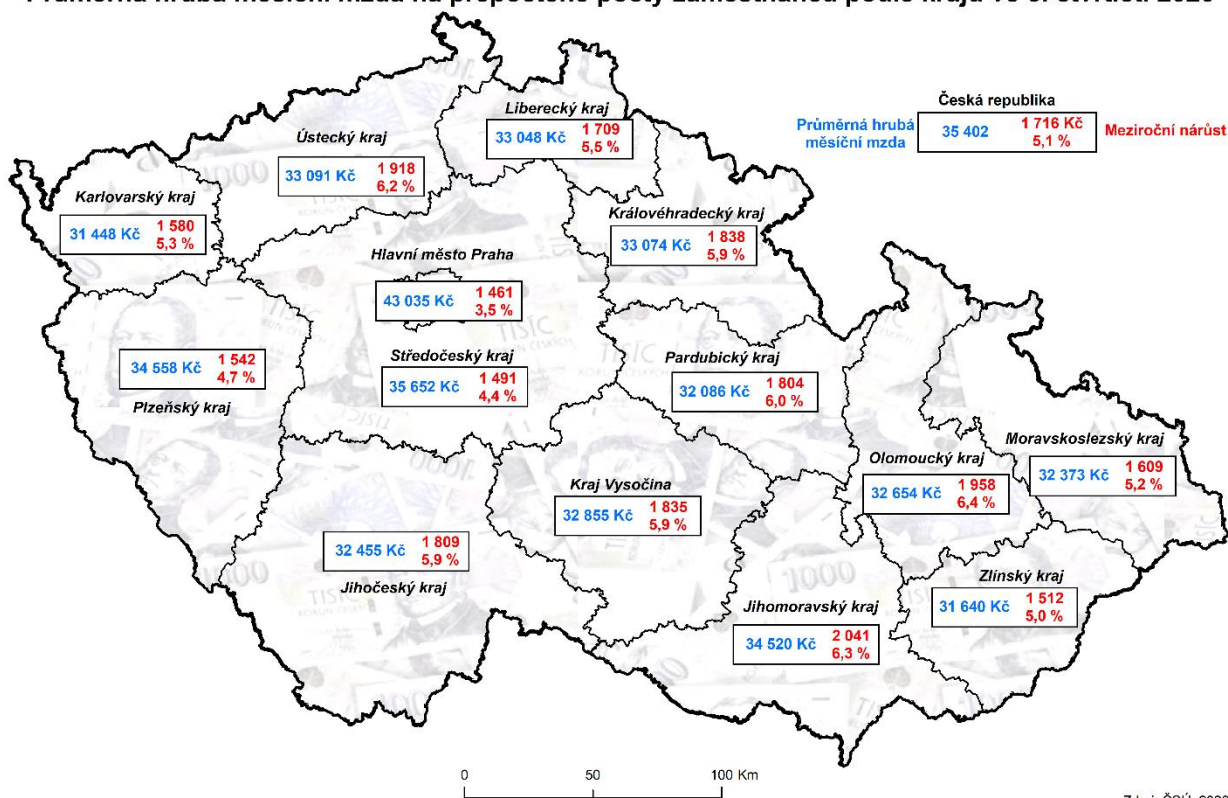
Plzeňský kraj se ve 3. čtvrtletí 2020 může pochlubit třetí nejvyšší průměrnou mzdou přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji ČR. Lépe jsou na tom pouze kraje Hl. město Praha (43 035,- Kč) a Středočeský (35 652,- Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 31 448 Kč.



Průměrné hrubé měsíční mzdy (osoby přepočtené na plně zaměstnané)



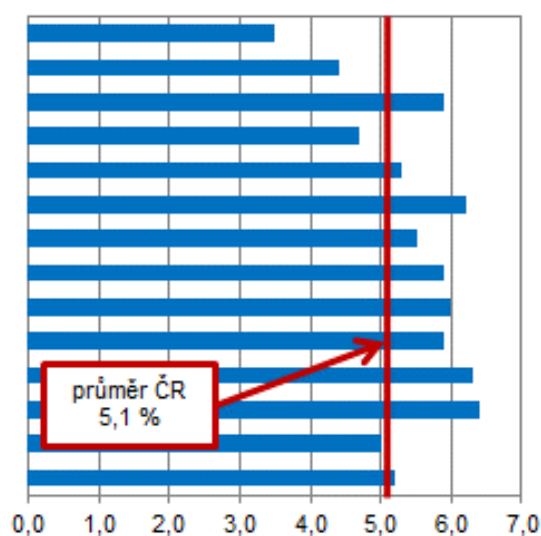
Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců podle krajů ve 3. čtvrtletí 2020



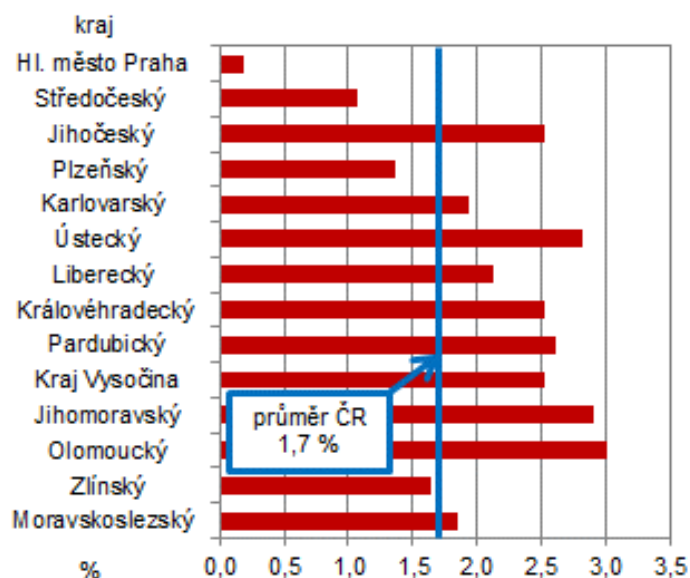


Ve všech krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v kraji Olomouckém (o 6,4 %), nejméně pak v Hl. městě Praze (o 3,5 %). Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období o 3,3 %. V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 5,1 %, reálně vzrostla o 1,7 %. Medián mezd v ČR činil 31 183,- Kč a oproti stejnému období předchozího roku vzrostl o 5,1 %, u mužů dosáhl 33 261,- Kč, u žen 28 825,- Kč.

Meziroční nárůst/pokles nominální mzdy



Meziroční nárůst/pokles reálné mzdy



Zdroj: ČSÚ

Pozn.: Údaje za celý rok 2020 nebyly v době zpracování k dispozici.



1.2 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji

Plzeňský kraj patří v rámci České republiky mezi ekonomicky silné regiony. Plzeňský region představuje na českém industriálním trhu jeden z nejrozvinutějších a po hlavním městě také nejlépe diverzifikovaných trhů. Za jeho velkým úspěchem a zájmem developerů a nájemců stojí především výborná poloha v blízkosti německých hranic, vynikající dopravní dostupnost díky dálnici D5, tradiční průmyslový charakter regionu a vzdělaná a kvalifikovaná pracovní síla. Průmysl v České republice je z velké části závislý na exportu, a to především do Německa, proto je Plzeňský kraj z hlediska trhu průmyslových nemovitostí velice perspektivní a důležitý.

Stabilní ekonomický růst a příznivé podnikatelské prostředí v České republice vytvářelo i v roce 2020 zajímavé investiční příležitosti pro developery i pro samotné nájemce skladových a výrobních prostor. Poptávka po průmyslových a logistických nemovitostech v Plzeňském regionu je na podobně vysoké úrovni jako v Praze a okolí. Plzeňský kraj je stále velice vyhledávanou lokalitou, kde se soustředí převážně německé společnosti. Zasluhou kvalitní dopravní infrastruktury i kvalifikované pracovní síly se region stal průmyslovou základnou zejména pro německé automobilky. Kromě automobilového průmyslu pak významnou část poptávky po průmyslových a logistických nemovitostech tvoří i firmy z odvětví e-commerce. Provozovatelé e-shopů vyhledávají západní Čechy především díky výhodnému umístění a koncentraci evropských distribučních toků.

Investoři, kteří mají zájem zahájit nebo rozšířit výrobu, se soustředí většinou na průmyslové zóny podél dálnice D5. Nejčastějšími aktivitami v průmyslových zónách jsou sklady, výrobní podniky, vývojová centra, služby pro logistiku.

Průmyslové zóny hrají klíčovou úlohu při lákání zahraničních investorů do města Plzně a Plzeňského kraje. Městský industriální park Plzeň Borská pole se v České republice stal vzorem úspěšně realizované průmyslové zóny. Zkušenosti s umístěním nových investorů spoluvytvářejí příznivé klima pro rozšíření portfolia zaměstnavatelů v kraji, úspěšně se rozvíjejí projekty i v dalších regionálních centrech – Stříbře, Klatovech, Domažlicích, Tachově a Rokycanech.

Rozmach soukromých developerských projektů podtrhuje atraktivitu Plzně a Plzeňského kraje jako vhodného místa pro lokalizaci investičních záměrů. Privátní investice využívají silné stránky města a regionu - potenciál vzdělané pracovní síly a možnosti jejího uplatnění ve strategických službách.

Plzeň poskytuje širokou nabídku středního školství, nechybí střední školy od všeobecných přes strojírenské a elektrotechnické obory, ekonomii a provoz služeb po obory umělecké. Dále lze studovat na 9 fakultách Západočeské univerzity v Plzni a ve dvou oborech Lékařské fakulty v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. V Plzni je rozsáhlá škála možností pro příjemné bydlení, kvalitní zázemí pro vrcholový i rekreační sport, bohaté spektrum festivalů, muzeí,



divadel, kin, galerií a současně výhodnou polohu umocněnou kvalitní dopravní infrastrukturou s přímo vazbou na dálnici D5.

Projekt Městského industriálního parku Plzeň Borská pole, který zaujímá podstatnou část Borských polí, je bezesporu nejdůležitějším rozvojovým projektem městské správy v oblasti hospodářského rozvoje. Lze konstatovat, že se podařilo naplnit hlavní cíl projektu – podpořit restrukturalizaci i diverzifikaci, modernizaci a rozvoj hospodářské základny města i jeho prosperitu. Realizací tohoto projektu, kde se soustředila většina zahraničních výrobních investic, se podařilo zajistit dostatek nových pracovních míst. Tato lokalita se stala atraktivní pro zahájení podnikání řady významných zahraničních investorů.

V roce 2020 pokračovaly práce na projektu Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. V rámci zavedeného systému následné péče o investory probíhala průběžná komunikace s podnikateli a klíčovými investory. Cílem těchto aktivit je poskytnout investorovi všestrannou podporu v jeho investičních aktivitách. V neposlední řadě mají aftercare aktivity za cíl také omezovat riziko odchodu investorů.

Zájem tuzemských i zahraničních subjektů o vybudování průmyslových závodů v Plzni neklesá. O investice v Plzni mají stále zájem firmy využívající nejmodernější technologie a vysoce kvalifikované pracovníky. Významné je, že kromě montážních závodů je zájem umisťovat do města i aktivity s vyšší přidanou hodnotou, jako jsou výzkumná a vývojová centra, medicínská centra, strategické služby ap. Výzkum a vývoj je pro technologickou společnost klíčovou aktivitou, která zajišťuje schopnost obstát ve vysoce konkurenčním prostředí. Jedná se například o projekty firem MBtech Bohemia, s.r.o., ZF Engineering Plzeň, s.r.o., Konplan, s.r.o., ŠKODA ELECTRIC, a.s., COMTES FHT, a.s., Daikin Industries Czech Republic s.r.o., Hofmeister s.r.o., Genetika Plzeň s.r.o., Centrum výzkumu Řež s.r.o. Řada společností aktivně spolupracuje se Západočeskou univerzitou v Plzni a s Lékařskou fakultou v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. Studenti zde zpracovávají své bakalářské a diplomové práce. Někteří odborníci z řad zaměstnanců firem přednáší na technických fakultách ZČU v Plzni nebo na Lékařské fakultě Karlovy Univerzity v Plzni.

Městský industriální park Plzeň Borská pole má rozlohu 105 ha a k 31. 12. 2020 zde působilo 41 společností, které vytvořily na Borských polích 9.100 pracovních míst. V porovnání s rokem 2019 se jedná o pokles počtu pracovníků o 8 %. Za pozitivní lze považovat stále se zvyšující investice ze strany investorů. Společnosti investují nejen do nových technologií, ale také do výstavby nových budov. Přibližně třetina firem je ryze českých, ze zahraničních jsou nejvíce zastoupeny společnosti německé a japonské. Převažují investice do automobilového průmyslu, výroby přesných strojírenských výrobků, výroby klimatizačních zařízení, výroby forem a plastových prototypů a výzkumu a vývoje.

V Městském industriálním parku Plzeň Borská pole je lokalizována také společnost **BIC Plzeň – Podnikatelské a inovační centrum**, která podporuje rozvoj inovačního podnikání



v regionu. Poskytuje specializované poradenské služby v oblasti financování inovací, transferu technologií, komercializace výsledků výzkumu a vývoje. Služby BIC Plzeň jsou určeny především malým a středním podnikům. BIC Plzeň je partnerem sítě *Enterprise Europe Network*, největší evropské sítě zaměřené na podporu inovačního podnikání a konkurenceschopnosti. Za rok 2020 vzniklo 21 nových pracovních míst vytvořených firmami v budovách ve správě či vlastnictví BIC Plzeň. Od roku 1997 tak bylo vytvořeno celkem 639 pracovních míst.

Plzeňský vědecko-technologický park je klíčovým rozvojovým projektem iniciovaným a realizovaným městem Plzeň. Záměrem parku je podpořit aplikovaný výzkum a zavádění inovací do výroby. Je lokalizován v jedné z nejúspěšnějších průmyslových zón v České republice, v *Městském industriálním parku Plzeň Borská pole*. Díky tomuto projektu přicházejí do Plzně firmy, které se zabývají činnostmi s vyšší přidanou hodnotou. Více než 10 tis. m² kancelářských, poloprovozních a laboratorních ploch tvoří moderní infrastrukturu na podporu výzkumu, vývoje a inovací. V areálu Vědeckotechnického parku Plzeň jsou lokalizovány subjekty, které spoluvytvářejí síť podporující podnikatelské aktivity. Konkrétně se jedná o regionální kancelář agentury CzechInvest a Regionální hospodářskou komoru Plzeňského kraje. V areálu je lokalizována také Česká technologická platforma STROJÍRENSTVÍ, z.s., která sdružuje průmyslové podniky, výzkumné instituce a organizace s vazbou na strojírenství a podporuje jejich iniciativy ve prospěch rozvoje strojírenského průmyslu v České republice. Ke konci roku 2020 působilo ve vědecko-technologickém parku celkem 50 firem a institucí, ve kterých bylo zaměstnáno přibližně 400 pracovníků. Ve společnosti **Vědeckotechnický park Plzeň, a.s.** je zaměstnáno 197 lidí.

CTPark Plzeň o rozloze 30 ha se nachází západně od Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Jedná se o průmyslově - kancelářský park, který je dobře dostupný jak z dálnice D 5, tak individuální i městskou veřejnou dopravou z centra města. CTPark je předním projektem v regionu s orientací na hi-tech společnosti, najdeme zde moderní logistická centra, nájemní haly pro lehkou výrobu, služby i obchod. Své sídlo zde mají také společnosti, které zabezpečují skladování, vnitrostátní a mezinárodní přepravu a distribuci. Areál je v soukromém vlastnictví, management lokality zajišťuje společnost CTP Invest, spol. s r.o. V parku působí například firmy MD Electronic, DHL Express, Asteelflash Plzeň s.r.o., TOYOTA Dolák, Vekra, Wuerth, Lear, Zodiac Aerospace, Lagermax, Shape, Boshoku a společnost Hisense Czech s.r.o., jeden z největších čínských výrobců spotřebního zboží. V současné době zde působí 42 společností, které zaměstnávají 3 860 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Panattoni Park Pilsen City se nachází na jihozápadním okraji Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Budovy v areálu jsou vhodné pro výrobu. V areálu sídlí 5 společností, ve kterých je zaměstnáno 45 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.



Přestavbou bývalého objektu tiskáren Typos vznikl moderní kancelářský komplex **Avalon Business Center**. Administrativně-obchodní areál o rozloze 0,595 ha se nachází v centrální části Plzně, v těsném sousedství historického jádra, nedaleko České národní banky, Centrálního autobusového nádraží a areálu ŠKODA Plzeň. Areál nabízí moderní pracovní podmínky pro různě velké prestižní společnosti a instituce. Nájemci Avalonu jsou v současné době například Sony DADC, Openmatics s.r.o., ABB s.r.o., Provident Financial s.r.o., Sanaplasma, Úřad Regionální rady regionu soudržnosti Jihozápad, OHL ŽS a.s., Kromberg & Schubert s.r.o., Konplan s.r.o., Skřivánek s.r.o., Swiss Life Select Česká republika s.r.o., RSJ a.s., a další. Investorem projektu je společnost Expandia a.s. V areálu je lokalizováno 13 společností, které zaměstnávají cca 850 pracovníků.

Průmyslová zóna ŠKODA Plzeň o rozloze 180 ha se nachází v těsném sousedství centra města a centrálního autobusového nádraží. Areál byl revitalizován a tradiční průmyslové území se změnilo na moderní průmyslovou ekologicky nezatíženou zónu. Na regeneraci areálu navázala v roce 2005 výstavba 14 nájemních hal o celkové ploše 60 000 m². Veškeré záměry na přestavbu areálu Škoda jsou směřovány opět k využití pro výrobu. V průmyslové zóně ŠKODA působí 64 společností, které zaměstnávají téměř 10 000 pracovníků.

Průmyslová zóna Doudlevice má rozlohu 45,6 ha a nachází se v jižní části města Plzně, mezi zástavbou lokality Doudlevice a ulicí Edvarda Beneše. Územím prochází železniční trať ve směru na Klatovy. Zástavbu areálu tvoří výrobní haly, vícepodlažní objekty administrativy, řadové garáže, čerpací stanice Shell, objekty obchodních řetězců Penny a Kik. V areálu se nachází společnost Čistá Plzeň, s.r.o., která zajišťuje svoz komunálního odpadu. V průmyslovém parku působí např. společnosti ŠKOLA Welding s.r.o., ETD Transformátory a.s., MEGAS-P spol. s r.o., První plzeňská galvanovna s.r.o., ŠKODA Electric a.s., Plzeňské instalace s.r.o., BRUSH SEM s.r.o., Stafin TM s.r.o. V území se také nachází Area „D“ centrum sportu a zábavy. V průmyslové zóně působí celkem 20 společností, které zaměstnávají téměř 3 500 pracovníků.

Průmyslová zóna **VGP Park Plzeň Bručná** je situována na jihovýchodním okraji města a má rozlohu 9,2 ha. V zóně působí 5 společností, Assa Abloy, Faiveley Transport, Excell Corporation, Transtechnik, Copo Textil Portugal, které zaměstnávají celkem 570 pracovníků.

Business Park Křimice o rozloze 19,5 ha se nachází v severozápadní části města Plzně, nedaleko od industriální zóny Borská pole. Průmyslově-kancelářský park nabízí nájemní haly pro logistiku, lehkou výrobu, služby a obchod a kanceláře. Celý areál je oplocený a střežený a je dobře dostupný jak individuální, tak i hromadnou dopravou. Výhodou lokality je blízkost dálnice D5. V současné době jsou industriální prostory v průmyslové zóně Křimice plně obsazeny. Jsou zde lokalizováni 4 nájemci, kteří zaměstnávají 245 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.



Business Park Vejprnice se nachází nedaleko od industriální zóny Borská pole. V průmyslovém parku se nachází prostory pro kanceláře, výrobu a sklady. V současné době se v lokalitě nachází 3 společnosti, které zaměstnávají přibližně 55 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.

Průmyslová zóna CTPark Bor se nachází 51 km od Plzně, deset kilometrů od hranic s Německem a v těsném sousedství dálnice D5. Zóna, jejíž rozloha je 29,2 ha, je druhým největším průmyslovým parkem určeným k pronájmu v České republice a je jeden z největších z logistických a výrobních parků v České republice. Areál je atraktivní jak pro logistické, tak výrobní společnosti především vynikající dostupností hranice se Spolkovou republikou Německo a vysokým potenciálem volné pracovní síly. V parku působí například firmy Bridgestone, Schenker, Hellman, Techdata, Loxxess, DHL, Elektrometal, Icom a další. Ve 13 společnostech je zaměstnáno 4 166 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Průmyslový park P3 Plzeň nachází v obci Nýřany vzdálené necelých 12 km od Plzně, v těsné blízkosti dálnice D5. V současnosti park tvoří pět budov o celkové rozloze cca 4 ha. Budovy jsou koncipované zejména pro logistiku a lehkou výrobu. V průmyslovém parku jsou lokalizovány např. společnosti DHL Solutions, Penny, Washtec, Ranpak, Happich, Wheels Logistics, Volvo Truck Center Plzeň, Neva Group – Daf, Iveco Plzeň, které zaměstnávají téměř 400 pracovníků.

Prologis Park Pilsen - Štěnovice se nachází cca 1,5 km severovýchodně od Štěnovic, 2 km jižně od Plzně a 70 km od hranic s Německem. Park je umístěn při dálnici D5 a má rozlohu 5,9 ha. ProLogis Park Plzeň-Štěnovice je moderním distribučním parkem, který tvoří tři budovy, kde se nachází kanceláře, sklady a prostory pro lehkou výrobu. Průmyslový park je plně obsazený a působí zde společnosti Sony DACD a Eurogate, které zaměstnávají téměř 300 pracovníků.

Prologis Park Pilsen II je logistický projekt situovaný přímo u sjezdu z dálnice D5 nedaleko obce Přehýšov a má rozlohu 44,5 ha. Park se nachází 15 km západně od Plzně a disponuje vynikající dopravní dostupností. Je vhodný jak pro logistické a skladovací účely, tak i pro lehkou výrobu či kompletaci. Projekt sestává z několika hal o celkové rozloze více než 20 ha. V průmyslovém parku sídlí společnost Maurice Ward Group, celosvětová globální společnost pro zasilatelství, skladování, logistiku a celní odbavení, která zaměstnává přibližně 100 zaměstnanců. Developerem je společnost Prologis European Logistic Fund.

Panattoni Park Stříbro se nachází 20 km od Plzně a 40 km od hranic s Německem. Panattoni Park Stříbro je moderním distribučním parkem, který nabízí moderní skladovací, výrobní a kancelářské plochy. Mezi nejvýznamnější nájemce patří zahraniční korporace Lear Corporation a Assa Abloy. Dalšími zákazníky parku jsou společnosti: GEA, Ideal Automotive, Leoni, Kion Group a Steelcase. V průmyslovém parku působí 7 společností a



je v nich zaměstnáno téměř 1 600 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

Panattoni Pilsen Park West se nachází cca 10 km jihozápadně od města Plzeň. Rozkládá se po obou stranách dálnice D5 v těsné blízkosti sjezdu na Nýřany. Panattoni Park Pilsen West profituje z dostatku kvalifikované pracovní síly a vynikající dopravní infrastrukturou, která disponuje přímým napojením na evropskou dálniční i železniční síť. Průmyslová zóna má rozlohu 200 ha a nabízí svým uživatelům moderní výrobní a skladovací prostory. V průmyslové zóně sídlí renomované zahraniční společnosti, a to Faurecia, Trost, Sony DADC, International Automotive Components (IAC), Alutec, Maurice Ward a Group Plastivaloire a Filtration Group, ve kterých pracuje přibližně 2 000 zaměstnanců. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

V průmyslové zóně **Panattoni Park Přeštice** je lokalizována jedna společnost, ve které pracuje 300 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE

Průmyslová zóna Ejpovice se nachází u sjezdu z dálnice D5 u Ejpovic na Rokycansku. V areálu je lokalizováno 5 společností, např. firma Nokian Tyres, která zde má na sklad pneumatik, firma Rondo, která se zabývá výrobou obalů, společnost Geis, která v hale třídí a odbavuje balíky a firma SWIETELSKY stavební s.r.o., která se zabývá stavební činností. Celkem je v areálu zaměstnáno cca 400 pracovníků. Vlastníkem zóny je společnost Geis CZ, s.r.o.



1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V Plzeňském kraji jsme k 31. 12. 2020 evidovali celkem 27 764 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 2 048 vyšší než v předchozím měsíci a o 10 112 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Plzeň-sever (0,8) a Klatovy (0,7).

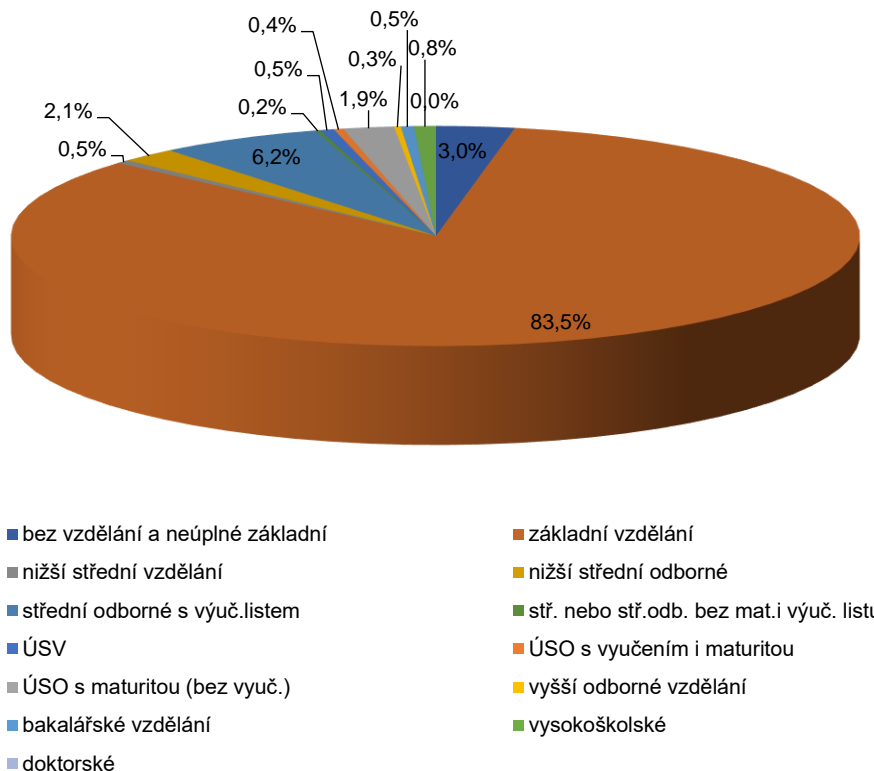
Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 692 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 3,2 osob se ZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 7301, na jedno volné místo připadalo 0,1 uchazečů této kategorie.

Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 4 565 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 23 199 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

Struktura volných pracovních míst podle vzdělání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	795	2,3	1 187	3,1	830	3,0
základní vzdělání	27 358	78,5	31 539	83,3	23 195	83,5
nižší střední vzdělání	337	1,0	183	0,5	143	0,5
nižší střední odborné	1 181	3,4	652	1,7	594	2,1
střední odborné s výuč.listem	3 449	9,9	2 771	7,3	1 727	6,2
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	30	0,1	26	0,1	48	0,2
ÚSV	229	0,7	205	0,5	149	0,5
ÚSO s vyučením i maturitou	173	0,5	148	0,4	101	0,4
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	775	2,2	603	1,6	537	1,9
vyšší odborné vzdělání	68	0,2	101	0,3	72	0,3
bakalářské vzdělání	174	0,5	177	0,5	137	0,5
vysokoškolské	296	0,8	283	0,7	231	0,8
doktorské	1	0	1	0	-	x
celkem	34 866	100	37 876	100	27 764	100

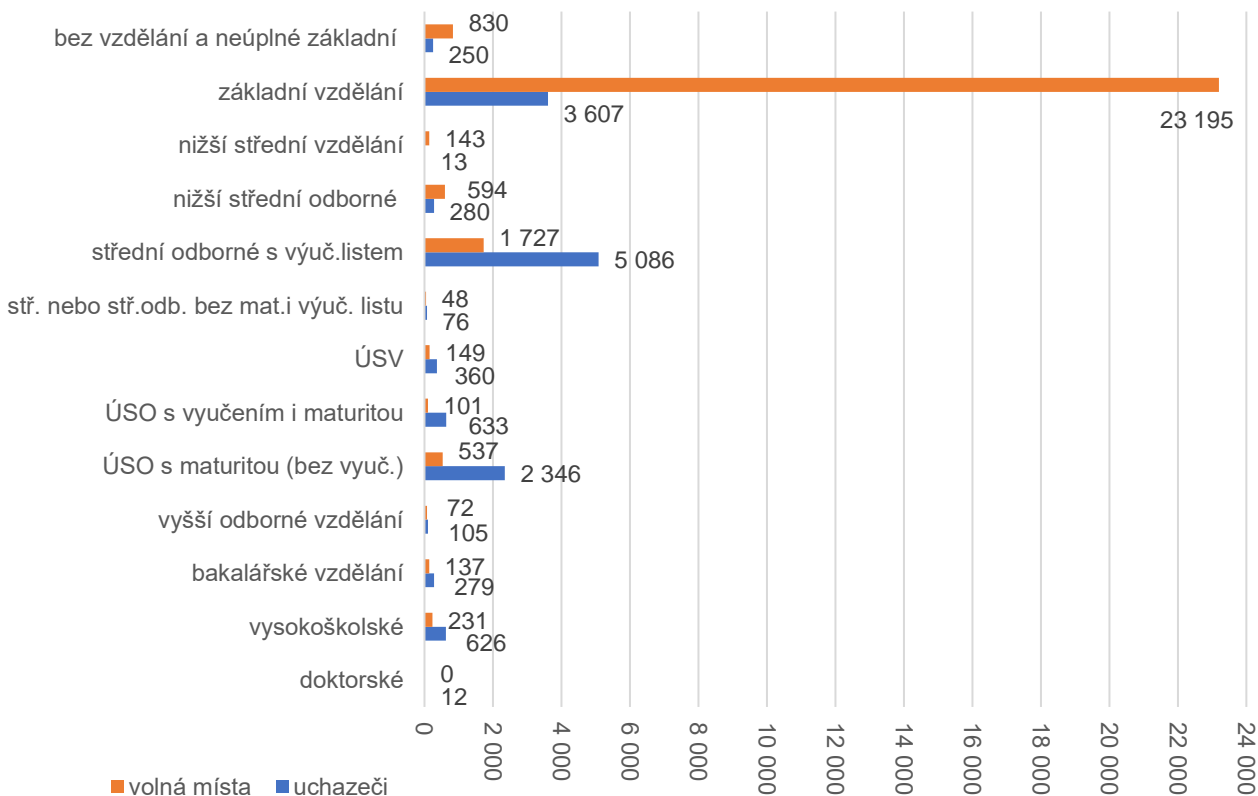
Struktura volných míst podle požadavků na vzdělání v Plzeňském kraji k 31. 12. 2020



Z hlediska vzdělání bylo v Plzeňském kraji evidováno nejvíce volných pracovních míst pro uchazeče se základním vzděláním (83,5 % VPM), středním odborným vzděláním (s výučním listem) (6,2 % VPM), naopak nejméně míst měly úřady práce pro uchazeče s doktorským, středním nebo středním odborným (bez maturity i výučního listu) a vyšším odborným vzděláním.

Probíhající pandemie Covid-19 se v poptávce zaměstnavatelů příliš neprojevila. Firmy využívají různé podpůrné projekty, zejména Antivirus a vyčkávají, jak se situace bude vyvíjet. Nejvíce zaměstnavatelé v našem regionu hledají zejména pomocné pracovníky ve výrobě a montážní a manipulační dělníky, dále pak řidiče převážně nákladních automobilů, zpracovatele masa, skladníky, mechaniky a opraváře, elektrotechniky, kuchaře, obchodní zástupce, prodavače, programátory, obráběče, seřizovače a obsluhu strojů, specialisty v oblasti průmyslového inženýrství, strojírenské techniky, svářeče, zámečníky a zedníky.

Porovnání počtu uchazečů a VPM podle vzdělání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2020



Jak naznačují výše uvedené skutečnosti, zaznamenáváme na trhu práce i nadále nesoulad nabídky a poptávky po pracovní síle. K 31. 12. 2020 jsme v Plzeňském kraji evidovali 13 673 nezaměstnaných osob a 27 764 volných pracovních míst, na jedno pracovní místo tak připadá 0,5 nezaměstnaných. Pro srovnání, v době posledního největšího ekonomického růstu jsme ke konci května 2008 evidovali 12 460 nezaměstnaných a 14 921 volných míst, na jedno místo tak připadalo 0,8 nezaměstnaných. Tento stav jsme tedy ke konci roku 2020 významně překročili. Nejvýraznější nesoulad je u volných míst se základním vzděláním, kde na 23 195 míst evidujeme pouze 3 607 nezaměstnaných.

Naopak u profesí s požadavkem na vyšší než základní vzdělání je situace opačná. Počty uchazečů jednoznačně převyšují nabídku volných pracovních míst.

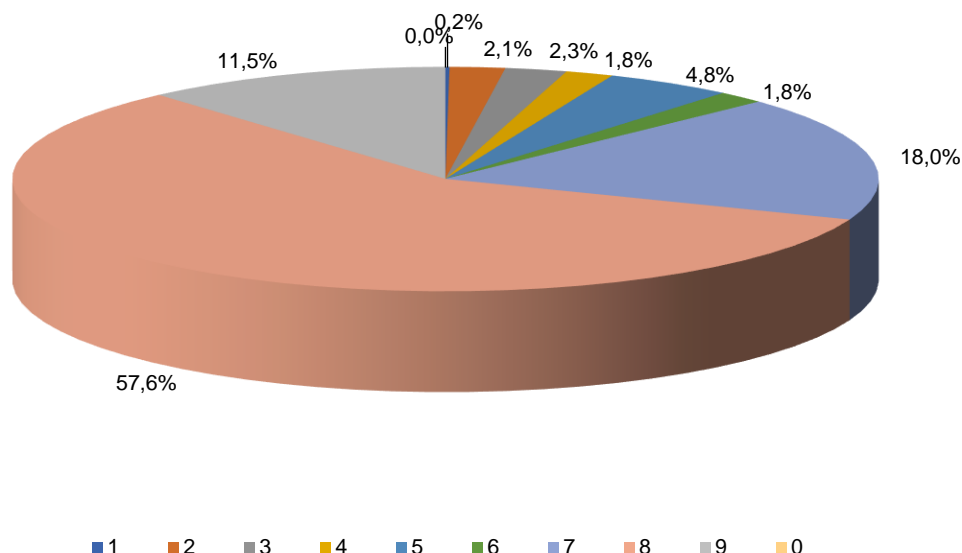
Velký nedostatek volných míst zaznamenáváme rovněž pro osoby se zdravotním postižením, pro absolventy středních a vysokých škol, kteří nemají praxi. Minimum je také pracovních příležitostí na zkrácený úvazek.



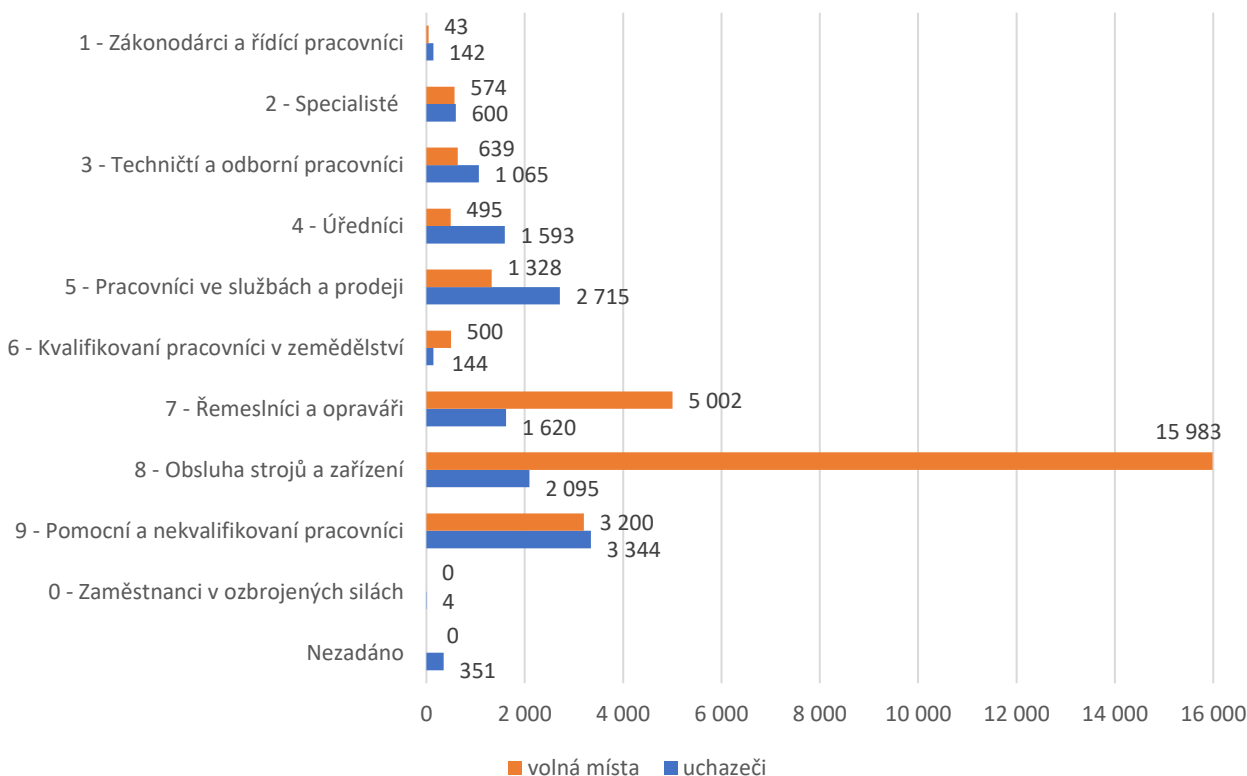
Struktura volných míst podle klasifikace zaměstnání CZ - ISCO

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	65	0,2	45	0,1	43	0,2
2 – Specialisté	707	2,0	702	1,9	574	2,1
3 – Techničtí a odborní pracovníci	811	2,3	753	2,0	639	2,3
4 – Úředníci	535	1,5	624	1,6	495	1,8
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 951	5,6	1 984	5,2	1 328	4,8
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	230	0,7	421	1,1	500	1,8
7 – Řemeslníci a opraváři	5 867	16,8	6 042	16,0	5 002	18,0
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	20 793	59,6	23 810	62,9	15 983	57,6
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 907	11,2	3 495	9,2	3 200	11,5
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	-	x	-	x	-	x
neuveдено	-	x	-	x	-	x
celkem	34 866	100	37 876	100	27 764	100

Struktura volných pracovních míst podle CZ-ISCO v Plzeňském kraji k 31. 12. 2020



Porovnání počtu uchazečů a VPM podle CZ-ISCO Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2020



Jak je patrné s předešlého grafu, u volných míst zařazených ve skupině 7 – Řemeslníci a opraváři a zejména pak ve skupině 8 – Obsluha strojů a zařízení registrujeme výrazný převis počtu volných míst nad počtem uchazečů v evidenci. Názorně to tedy ilustruje současnou situaci v kraji, kdy zejména výrobní firmy i nadále shání velké množství nových zaměstnanců.

V posledních letech stále silněji pociťujeme nedostatek uchazečů v oblasti technických profesí. Malý zájem o studium technických oborů a nedostatek jak vyučených, tak středoškoláků technických profesí je intenzivně prezentován téměř při každém jednání se zaměstnavateli na různých seminářích a jednáních se zástupci firem i zástupci samosprávy.



2. NEZAMĚSTNANOST

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2020

K 31. 12. 2020 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR), Krajská pobočka v Plzni celkem 13 673 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 1 084 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je vyšší o 3 862 osob. Z tohoto počtu bylo 12 670 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to o 1 094 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet vyšší o 3 933 osob.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 2 166 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo více o 344 osob a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku méně o 161 osob.

Z evidence během měsíce odešlo celkem 1 082 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 706 osob méně než v předchozím měsíci a o 166 osob méně než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich ve sledovaném měsíci nastoupilo 738, tj. o 483 méně než v předchozím měsíci a o 9 více než ve stejném měsíci minulého roku, 344 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční nárůst nezaměstnaných byl zaznamenán ve všech sedmi okresech, nejvíce pak v okresech Klatovy (+ 17,3 %) a Plzeň-jih (+ 13,6 %). Meziměsíční pokles nezaměstnaných tak nebyl zaznamenán v žádném okrese.

Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Plzni 6 884 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 50,3 %. V evidenci bylo 2 182 osob se zdravotním postižením, což představovalo 16,0 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 611 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 7 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl vyšší o 130 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 4,5 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 5 049 uchazečů o zaměstnání, tj. 36,9 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, k 31. 12. 2020 vzrostl o 0,3 p.b. a činil tak 3,4 %.

Podíl nezaměstnaných stejný, nebo vyšší než krajský průměr, vykázalo pět okresů, nejvyšší byl v okrese Tachov (3,8 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okrese Plzeň-jih (2,6 %). Podíl nezaměstnaných žen vzrostl na 3,5 %, podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na 3,3 %.

**Vývoj nezaměstnanosti**

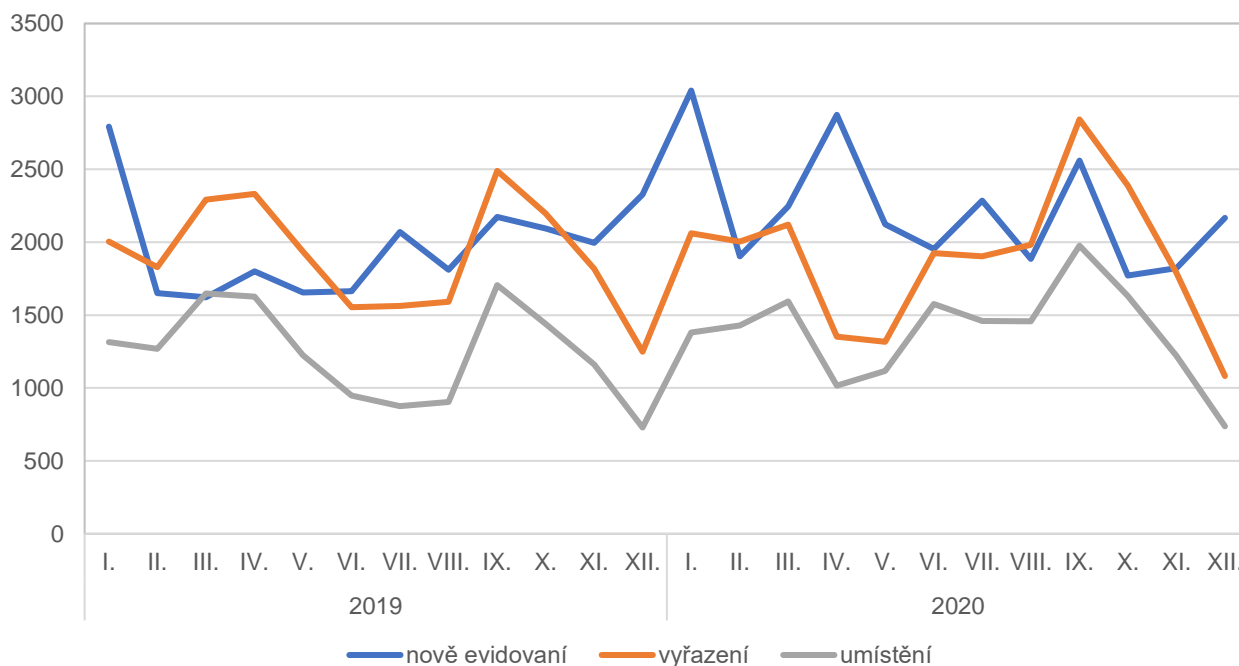
ukazatel		stav k		
		31. 12. 2019	30. 11. 2020	31. 12. 2020
evidovaní uchazeči o zaměstnání		9 811	12 589	13 673
z toho	ženy	5 045	6 593	6 884
	absolventi a mladiství	481	618	611
	uchazeči se zdravotním postižením	1 708	2 046	2 182
uchazeči s nárokem na PvN		4 216	4 623	5 049
podíl nezaměstnaných osob v % ¹⁾		2,3	3,1	3,4
volná pracovní místa		37 876	25 716	27 764
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,3	0,5	0,5

1) od ledna 2013 nový ukazatel registrované nezaměstnanosti

Tok nezaměstnanosti

ukazatel	počet uchazečů ve sledovaném měsíci		
	prosinec 2019	listopad 2020	prosinec 2020
nově evidovaní uchazeči o zaměstnání	2 327	1 822	2 166
uchazeči s ukonč. evidencí a vyřazení	1 248	1 788	1 082
- z toho umístění celkem	729	1 221	738
- z toho umístění úřadem práce	303	355	191

Tok uchazečů, Plzeňský kraj, 2019 - 2020



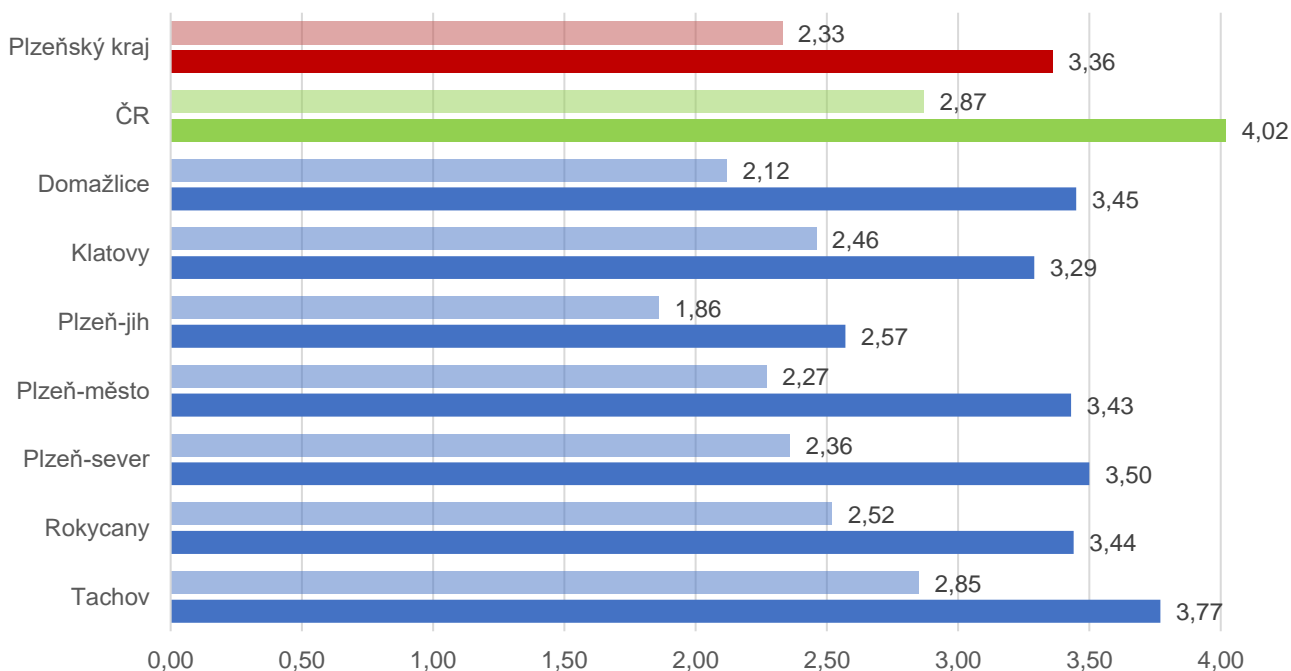
Nejvíce nově evidovaných uchazečů jsme zaznamenali v lednu (3 040 osob), naopak nejméně nových uchazečů přišlo do evidence v říjnu (1 771 osob). Díky zahájení sezónních prací, bylo nejvíce uchazečů vyřazeno v březnu (2 120 osob) a ze stejného důvodu také v září a říjnu (2 842 a 2 389), nejméně vyřazených jsme pak zaznamenali v prosinci (1 082).

V celoročním úhrnu bylo v Plzeňském kraji v roce 2020 nově zaevidováno 26 627 uchazečů o zaměstnání, což je o 2 973 osob více než v roce předešlém. Během celého roku 2020 bylo vyřazeno 22 765 uchazečů, jejich počet byl o 87 nižší než v předcházejícím roce. Celkové roční saldo mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči bylo tedy kladné a činilo 3 862 osob.

Počty uchazečů a podíly nezaměstnaných v jednotlivých okresech Plzeňského kraje a v ČR

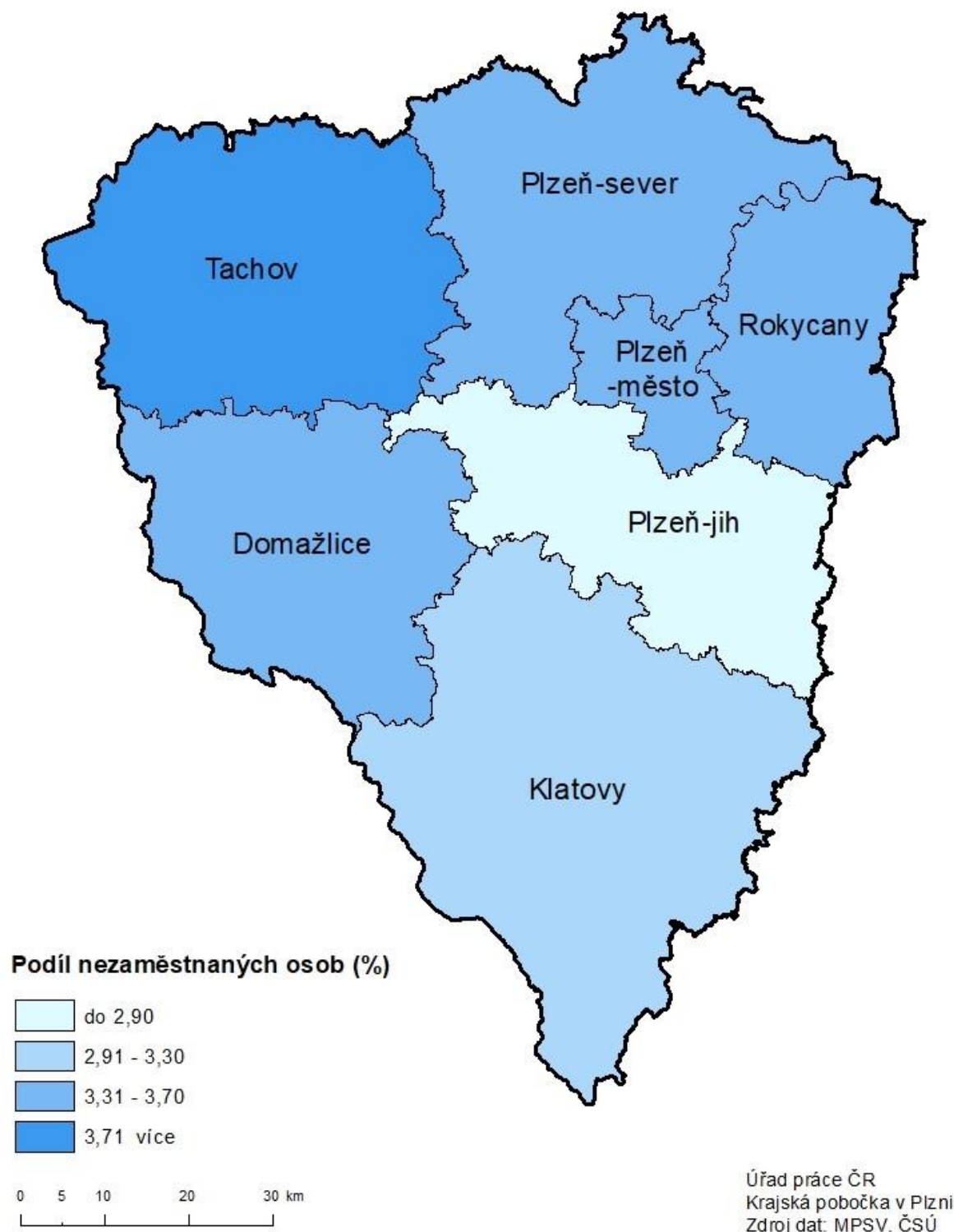
Region	Prosinec 2020			
	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p. b.)
	celkem	z toho dosažitelných (15-64 let)		
Plzeňský kraj	13 673	12 670	3,36	+1,03
ČR	291 977	273 758	4,02	+1,15
Domažlice	1 444	1 366	3,45	+1,33
Klatovy	1 921	1 784	3,29	+0,83
Plzeň-jih	1 136	1 035	2,57	+0,71
Plzeň-město	4 580	4 242	3,43	+1,16
Plzeň-sever	1 988	1 804	3,50	+1,14
Rokycany	1 155	1 080	3,44	+0,92
Tachov	1 449	1 359	3,77	+0,92

Podíl nezaměstnaných osob, okresy Plzeňského kraje, porovnání prosinec 2019 a prosinec 2020 (%)

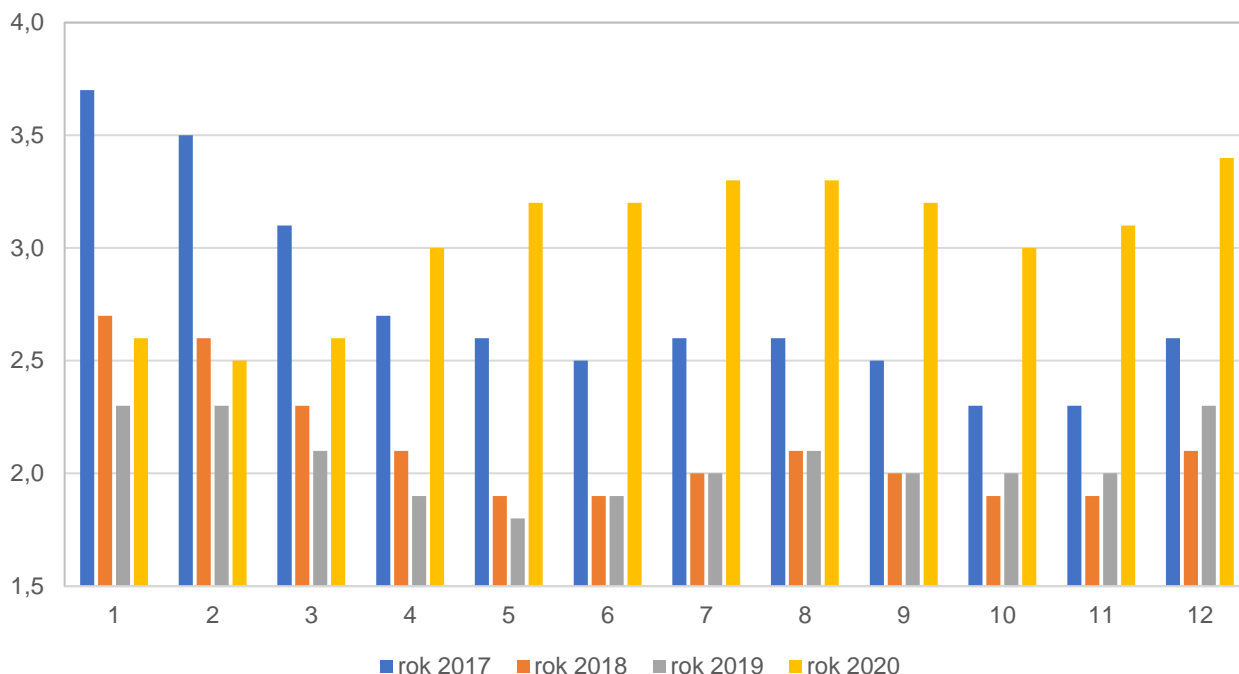


PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB

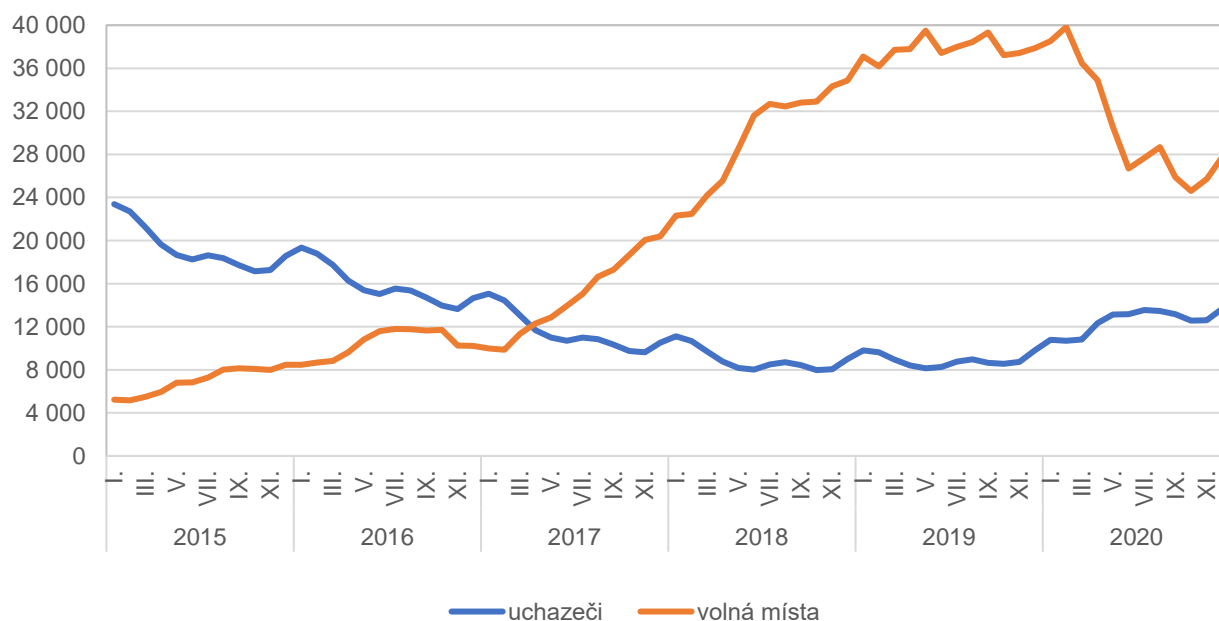
okresy Plzeňského kraje, stav k 31. 12. 2020



Vývoj podílu nezaměstnaných v Plzeňském kraji v letech 2017 - 2020 (%)

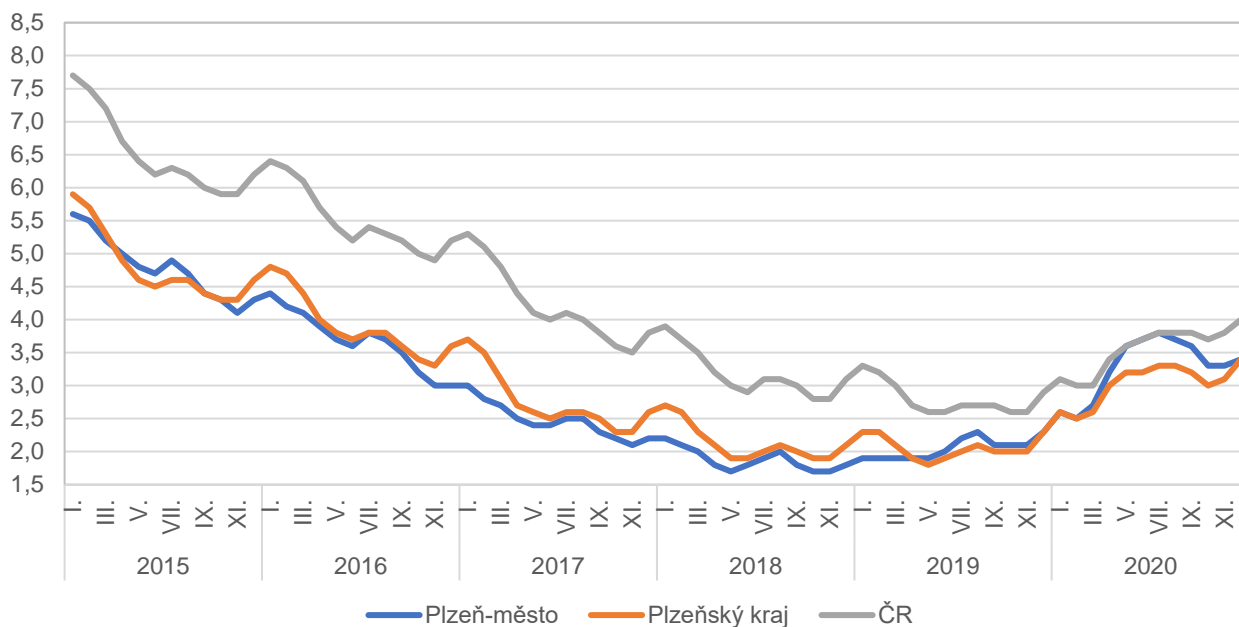


Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Plzeňském kraji v letech 2015 - 2020



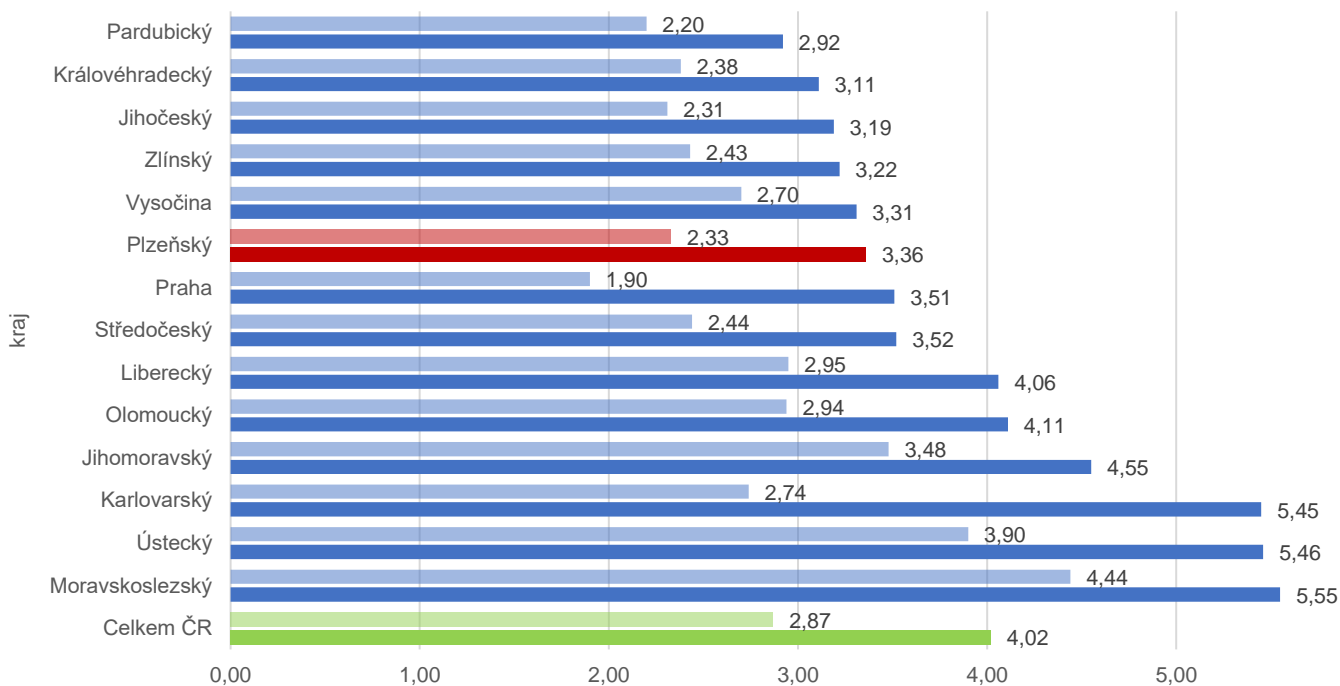


Vývoj podílu nezaměstnaných osob v okrese Plzeň-město, Plzeňském kraji a ČR v letech 2015 - 2020 (%)

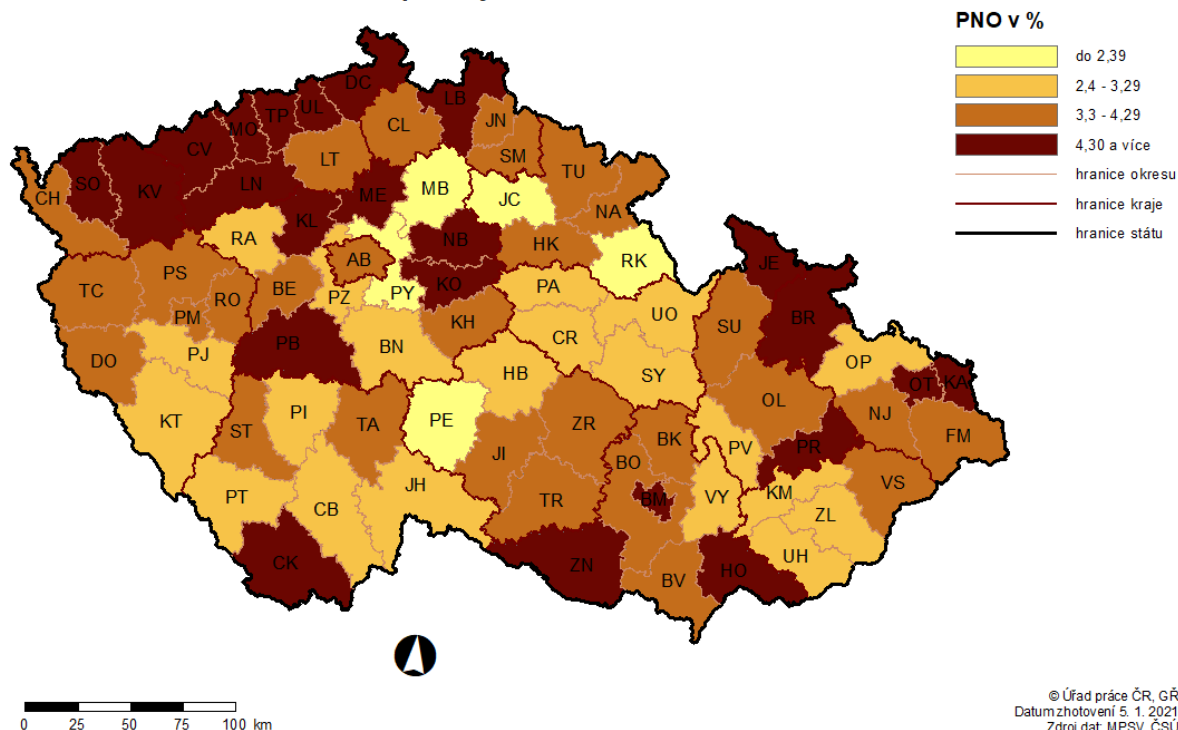


**Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2020**

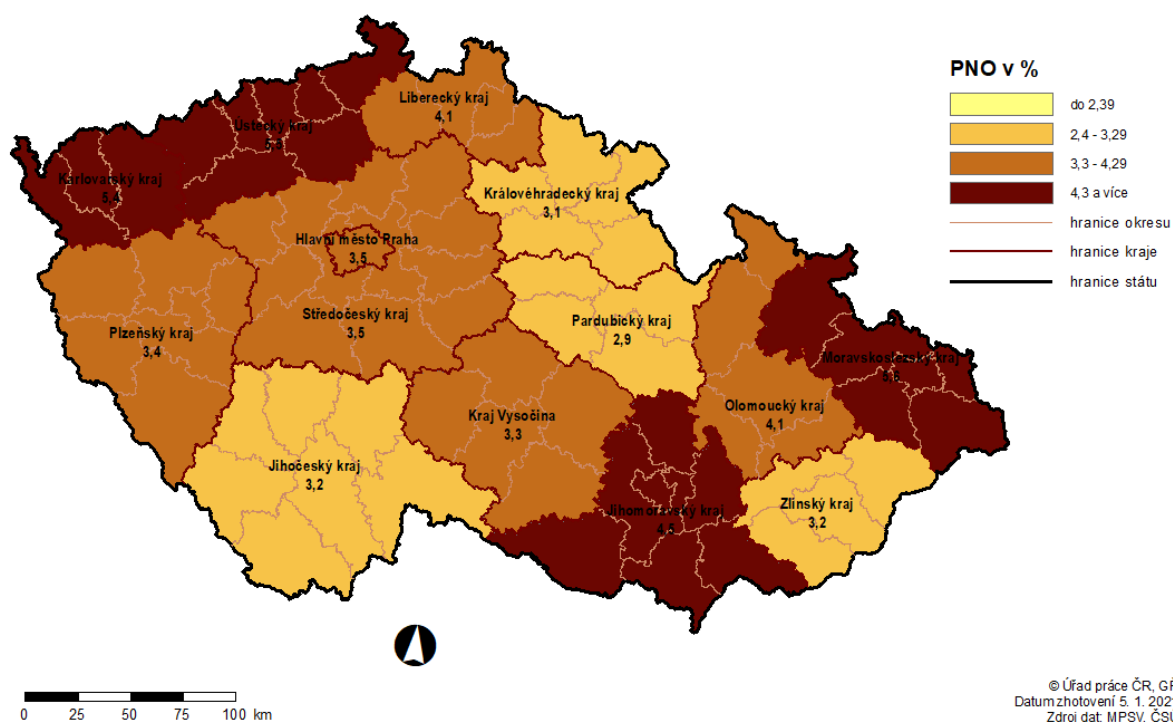
kraj	podíl nezaměstnaných (%)	meziroční změna (p. b.)
Pardubický kraj	2,92	+0,72
Královéhradecký kraj	3,11	+0,73
Jihočeský kraj	3,19	+0,88
Zlínský kraj	3,22	+0,79
Kraj Vysočina	3,31	+0,61
Plzeňský kraj	3,36	+1,03
Praha	3,51	+1,61
Středočeský kraj	3,52	+1,08
Liberecký kraj	4,06	+1,11
Olomoucký kraj	4,11	+1,17
Jihomoravský kraj	4,55	+1,07
Karlovarský kraj	5,45	+2,71
Ústecký kraj	5,46	+1,56
Moravskoslezský kraj	5,55	+1,11
Celkem ČR	4,02	+1,15

**Podíl nezaměstnaných osob, kraje ČR,
porovnání prosinec 2019 a prosinec 2020 (%)**

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2020



PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31. 12. 2020

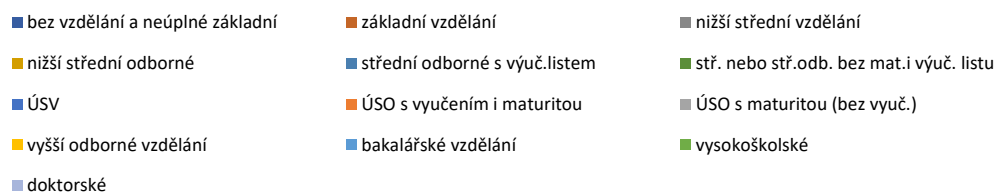
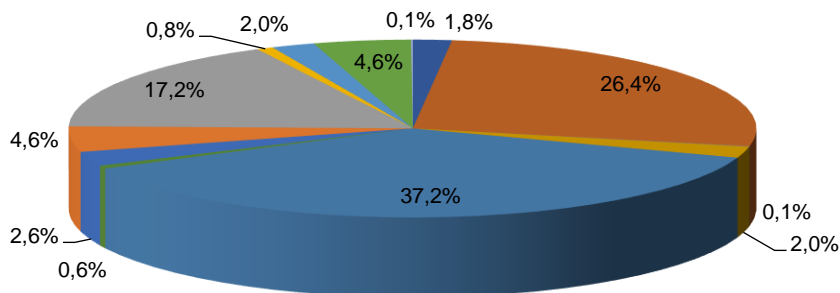


2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	141	1,6	176	1,8	250	1,8
základní vzdělání	2 531	28,1	2 689	27,4	3 607	26,4
nižší střední vzdělání	2	0	10	0,1	13	0,1
nižší střední odborné	201	2,2	196	2,0	280	2,0
střední odborné s výuč.listem	3 337	37,0	3 604	36,7	5 086	37,2
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	52	0,6	52	0,5	76	0,6
ÚSV	189	2,1	232	2,4	360	2,6
ÚSO s vyučením i maturitou	381	4,2	424	4,3	633	4,6
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	1 459	16,2	1 677	17,1	2 346	17,2
vyšší odborné vzdělání	83	0,9	74	0,8	105	0,8
bakalářské vzdělání	188	2,1	177	1,8	279	2,0
vysokoškolské	436	4,8	484	4,9	626	4,6
doktorské	9	0,1	16	0,2	12	0,1
celkem	9 009	100	9 811	100	13 673	100

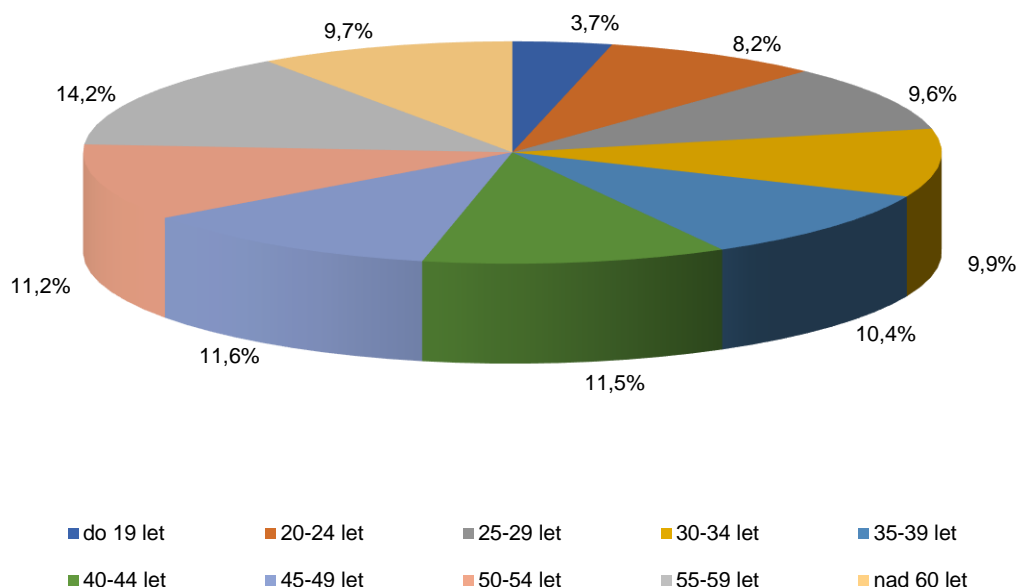
Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2020



Největší podíl na vzdělanostní struktuře ke konci roku 2020 tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním (37,2 %), základním vzděláním (26,4 %) a úplným středním odborným vzděláním s maturitou (17,2 %).

Věková struktura uchazečů o zaměstnání

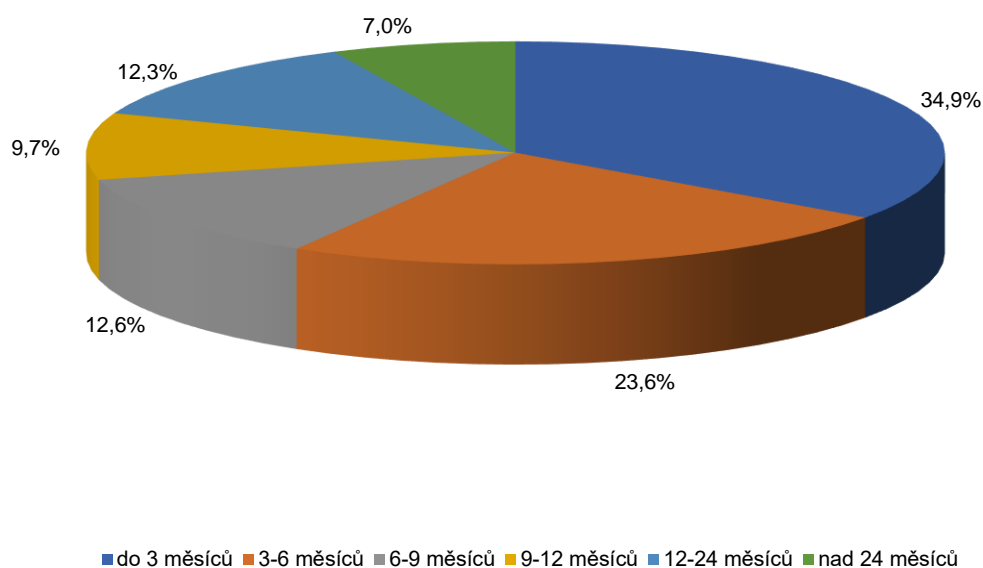
věk	stav k					
	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	343	3,8	382	3,9	512	3,7
20-24 let	743	8,2	834	8,5	1 123	8,2
25-29 let	896	9,9	987	10,1	1 317	9,6
30-34 let	871	9,7	984	10,0	1 356	9,9
35-39 let	921	10,2	993	10,1	1 420	10,4
40-44 let	980	10,9	1 130	11,5	1 568	11,5
45-49 let	925	10,3	1 034	10,5	1 589	11,6
50-54 let	1 060	11,8	1 120	11,4	1 525	11,2
55-59 let	1 359	15,1	1 401	14,3	1 939	14,2
nad 60 let	911	10,1	946	9,6	1 324	9,7
celkem	9 009	100	9 811	100	13 673	100

**Věková struktura uchazečů o zaměstnání
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2020**


Ve věkové struktuře tvořili ke konci roku 2020 největší skupinu uchazeči z věkové kategorie 55-59 let (14,2 %). Druhou největší skupinu tvořili uchazeči ve věku 45-49 let (11,6 %). Třetí nejpočetnější skupinou pak byly uchazeči ve věku 40-44 let (11,5 %). V roce 2020 došlo k zvýšení průměrného věku uchazečů a to o 0,1 roku na 42,7 let.

Délka evidence

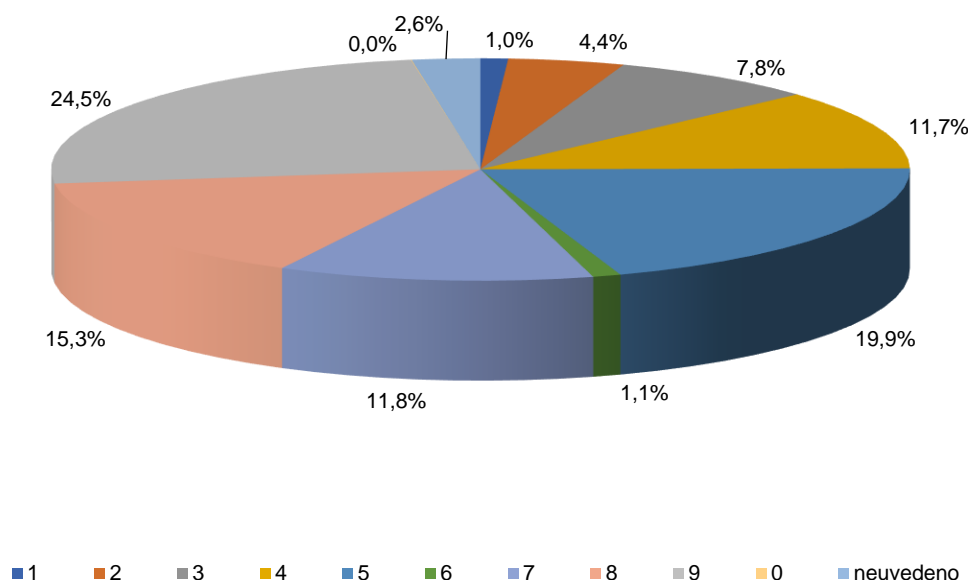
délka evidence	stav k					
	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	4 557	50,6	4 843	49,4	4 769	34,9
3-6 měsíců	1 657	18,4	2 141	21,8	3 229	23,6
6-9 měsíců	743	8,2	880	9,0	1 720	12,6
9-12 měsíců	410	4,6	513	5,2	1 325	9,7
12-24 měsíců	579	6,4	700	7,1	1 679	12,3
nad 24 měsíců	1 063	11,8	734	7,5	951	7,0
celkem	9 009	100	9 811	100	13 673	100

**Struktura uchazečů podle délky evidence
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2020**


Podle délky evidence tvořili největší skupinu uchazeči, kteří byli v evidenci dobu kratší než 3 měsíce (34,9 %), druhou nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči pobývajcí v evidenci 3 až 6 měsíců (23,6 %). Průměrná délka evidence se prodloužila o 9 dnů a činila 314 dnů.

**Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zam. CZ - ISCO**

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	135	1,5	132	1,3	142	1,0
2 – Specialisté	419	4,7	526	5,4	600	4,4
3 – Techničtí a odborní pracovníci	678	7,5	776	7,9	1 065	7,8
4 – Úředníci	1 046	11,6	1 145	11,7	1 593	11,7
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 599	17,7	1 854	18,9	2 715	19,9
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	134	1,5	117	1,2	144	1,1
7 – Řemeslníci a opraváři	1 028	11,4	1 126	11,5	1 620	11,8
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 381	15,3	1 444	14,7	2 095	15,3
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 493	27,7	2 600	26,5	3 344	24,5
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	4	0	6	0,1	4	0
nezadáno	92	1,0	85	0,9	351	2,6
celkem	9 009	100	9 811	100	13 673	100

**Struktura uchazečů podle klasifikace
zaměstnání CZ-ISCO
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2020**

Největší podíl na celkovém počtu uchazečů tvořili i v roce 2020 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (24,5 %). Druhou největší skupinu představují pracovníci ve službách a prodeji (19,9 %). Třetí nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči zařazení do kategorie obsluha strojů a zařízení (15,3 %).

2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Za hlavní příčinu nezaměstnanosti v Plzeňském kraji musíme jednoznačně označit dlouhodobý nesoulad mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Dlouhodobě registrujeme nedostatek kvalifikované pracovní síly zejména v technických profesích.

Jedním z klíčových faktorů nezaměstnanosti je velká rozlehlost kraje, kde se zaměstnavatelé koncentrují do větších měst a podél dálnice D5. V odlehlejších částech kraje je roztroušena řada malých obcí s velice špatnou dopravní obslužností. Obyvatelé těchto obcí tak mají velice nízkou možnost dojíždění za prací, zejména jedná-li se o třísměnný provoz.

Mezi další důležité faktory nepochybně patří závislost na sezónnosti, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví.

V neposlední řadě je třeba zmínit další, v podstatě obecné, příčiny nezaměstnanosti. Zejména se jedná o zneužívání nekolidujícího zaměstnání a celkově práce na černo. V druhé řadě skutečnost, že některým uchazečům pobírajícím nepojistné sociální dávky se nevyplatí pracovat. Jejich mzda by často byla nižší než pobírané dávky, zejména pokud mají exekuce.

Naopak zaměstnavatelé často bezdůvodně odmítají zaměstnávat, pro pracovní trh stále perspektivní, zaměstnance z věkové kategorie nad 50 let. Přitom tito pracovníci mají před sebou ještě zhruba 15 let aktivního pracovního života, než budou moci odejít do starobního důchodu.

2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Charakteristika okresů k 31. 12. 2020

okres	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p.b.)
	celkem	z toho dosažitelných		
Domažlice	1 444	1 366	3,4	+1,3
Klatovy	1 921	1 784	3,3	+0,8
Plzeň – jih	1 136	1 035	2,6	+0,7
Plzeň – město	4 580	4 242	3,4	+1,1
Plzeň – sever	1 988	1 804	3,5	+1,1
Rokycany	1 155	1 080	3,4	+0,9
Tachov	1 449	1 359	3,8	+1,0



Okres Domažlice patří k okresům s bohatou kulturní tradicí. Výhody okresu spočívají především v relativně zdravém životním prostředí a ve spolupráci se zahraničím při realizaci některých investic.

Okres Klatovy



Klatovský okres patří mezi příhraniční okresy České republiky. Na severu a západě hraničí s okresy Plzeňského kraje (Plzeň-jih a Domažlice), na východě s okresy Jihočeského kraje (Strakonice a Prachatice) a na jihu tvoří hranici okresu v délce asi 70 km státní hranice se



SRN. Rozloha okresu Klatovy činí 1 946 km², Klatovský okres je tak největším okresem Plzeňského kraje, z celkové rozlohy kraje zaujímá 25,4 %.

Okres Klatovy je průmyslově zemědělský. Průmyslová výroba je převážně soustředěna do Klatov, Sušice a Horažďovic. Mezi významné průmyslové podniky a největší zaměstnavatele patří Rodenstock ČR s.r.o. (výroba brýlových obrub, vybavení pro oční optiky), Intertell s.r.o. (výroba a montáž výrobků z plastů a kovů pro automobilový a galanterní průmysl), Pfeifer Holz s.r.o. (výroba dřevěných produktů), Holz Schiller s.r.o. (výroba a montáž dřevěných schodišť) a OKULA Nýrsko a.s. (výroba brýlové optiky, plastové díly pro farmacii a potravinářství). Dalšími významnými zaměstnavateli okresu jsou také Drubežářské závody Klatovy a.s., Mlékárna Klatovy a.s., Pekárny a cukrárny Klatovy a.s., Západočeské konzumní družstvo Sušice, nemocnice Sušice a Klatovská nemocnice a.s.

V zemědělství je obhospodařováno cca 89 4697 ha zemědělské půdy, tj. 46,0 % z celkové výměry okresu.

Okres Klatovy tvoří jednu rozsáhlou rekreační oblast, velmi atraktivní a stále vyhledávanější. V popředí zájmu stojí oblast Šumavy, ale i její podhůří, dále pak města Sušice a Klatovy. Rekreační u vody umožňuje povodí Otavy, rybníky Hnačov a Valcha.

Okres Plzeň-jih



Okres Plzeň-jih leží v jihozápadní části Plzeňského kraje. Hraničí se všemi ostatními okresy kraje a částečně s krajem Jihočeským a Středočeským. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo i třem obcím okresu Plzeň-jih (Borovno, Spálené Poříčí a Míšov). Okres se rozkládá na ploše 997 km², tj. 13,0 % rozlohy kraje.

Zásoby nerostných surovin, které představují potenciál pro rozvoj zpracovatelského průmyslu, se v okrese Plzeň-jih využívají zejména pro průmysl stavebních hmot zastoupený především firmou Lasselsberger a.s. Mezi významné podniky v okrese patří MD ELEKTRONIC spol. s r.o. v Chotěšově (výroba elektrických vodičů a kabelů), VISHAY ELEKTRONIC spol. s r.o. se sídlem v Přešticích (výroba elektronických součástek), International Automotive Components Group s.r.o. v Přešticích (výroba dílů pro automobilový průmysl), Sony DADC Czech Republic, s.r.o. ve Štěnovicích (kompletační, balící a logistické služby) a Murr CZ, s.r.o. ve Stodě (výroba elektrických rozvodných

zařízení). K největším zaměstnavatelům se řadí také nemocnice ve Stodě a Psychiatrická nemocnice v Dobřanech.

V zemědělství Plzeňského kraje hraje okres Plzeň-jih významnou roli. Hospodaří se zde na 58 888 ha zemědělské půdy (59,0 % rozlohy okresu).

Okres Plzeň-jih svým charakterem, čistým životním prostředím i geografickou polohou přispívá k rozvoji cestovního ruchu v kraji.

Okres Plzeň-město



Okres Plzeň-město leží zhruba uprostřed Plzeňského kraje, na západě a severu sousedí s okresem Plzeň-sever, na jihu a jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na východě s okresem Rokycany. Rozloha okresu (261,4 km²) zaujímá 3,4 % z celkové rozlohy kraje. Okres Plzeň-město je nejmenším, ale zároveň nejhustěji osídleným okresem Plzeňského kraje.

Jedním z nejvýznamnějších a nejrozvinutějších odvětví okresu Plzeň-město je průmysl, a to jak strojírenský, tak i potravinářský. Strojírenský průmysl je zastoupen zejména podniky Panasonic AVC Networks Czech, s.r.o. (výroba panelů s plochými displeji), HP-Pelzer s.r.o.



(výroba autodoplňků), LASSELSBERGER, s.r.o. (výroba a prodej keramických obkladů a dlažeb pro bytovou keramiku), Škoda JS a.s. (výroba zařízení pro jaderné elektrárny), Doosan Škoda POWER s.r.o. (zařízení na výrobu energie), ŠKODA TRANSPORTATION a.s. (výroba elektrických lokomotiv a tramvají) a BORGERS CS spol. s r.o. (výroba tkanin a textilních podlahových krytin). K významným potravinářským podnikům v okrese patří Plzeňský Prazdroj a.s. (největší vývozce piva), STOCK Plzeň a.s. (tradiční výrobce lihovin) a Bohemia Sekt a.s. ve Starém Plzenci (významný producent vín a sektů). Mezi další největší zaměstnavatele okresu patří také Západočeská univerzita v Plzni, Krajské ředitelství policie Plzeňského kraje, Statutární město Plzeň anebo Fakultní nemocnice Plzeň.

Zemědělství nemá v Plzni a přilehlém okolí výrazné postavení. Zemědělské podniky hospodařily na 12 440 ha zemědělské půdy, tj. 47,6 % z celkové výměry okresu.

Bohatý kulturní život a cestovní ruch v okrese Plzeň-město se koncentruje zejména do města Plzně. V Plzni můžeme najít několik divadelních scén, stálých kin, přírodní amfiteátr, muzea, galerie a knihovny. Historické centrum města Plzně patří k významným městským památkovým rezervacím. Plzeň je také neodmyslitelně spjata s tradičním pivovarnictvím. Pivovar Plzeňský Prazdroj patří mezi nejznámější pivovary na světě. V letních měsících návštěvníci mohou ocenit zejména Boleveckou rybníční soustavu, kolem které vede hustá síť turistických stezek a cyklostezek nebo přehradní nádrž České údolí.



automobilových interiérů a výfukových modulů), NOVEM Car Interior Design k.s. (výroba dřevěných dekorativních prvků do luxusních osobních automobilů pro celosvětový trh), GÜHRING s.r.o. (výroba špičkových nástrojů pro nejnáročnější úkoly průmyslového obrábění), DIOSS NÝŘANY a.s. (výroba kovových součástí), BEST, a.s. (výroba betonových výrobků), STÖLZE-UNION, s.r.o. (výroba užitkového a ozdobného skla), SBS - NEPRON s.r.o. (střední a vyšší množství výroby s ručním a poloautomatickým osazováním, tříděním a balením) a COOP družstvo Plasy.

V zemědělství je obhospodařováno 64 855 ha zemědělské půdy, tj. 50,4 % z celkové výměry okresu.

Oblast Severního Plzeňska s množstvím lesů, nedotčenou přírodou a malebnými údolími Střely, Berounky a Úterského potoka vytváří dobré podmínky pro rekreační zázemí Plzeňanů. Velké rekreační možnosti nabízí také v letních měsících přehrada Hracholusky.

Okres Rokycany



Okres Rokycany leží ve východní části Plzeňského kraje a sousedí s okresy Plzeň-sever (na severozápadě), Plzeň-jih (na jihu) a Plzeň-město (na západě). Dále hraničí se Středočeským krajem s okresy Rakovník, Beroun a Příbram. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo i sedmi obcím okresu Rokycany (Dobřív, Mirošov, Strašice, Skořice, Štítov, Trokavec a Těně). Rozloha činí 656,6 km². Okres zaujímá 8,6 % z celkové rozlohy kraje.

Charakter okresu je průmyslově zemědělský. K zemědělské výrobě bylo využíváno celkem 26 639 ha zemědělské půdy (40,6 % rozlohy okresu).

Mezi významné průmyslové podniky okresu patří firmy: HUTCHINSON s.r.o. (výroba gumových dílů v automobilovém průmyslu), EuWe Eugen Wexler ČR, s.r.o. (výroba plastových výlisků pro automobilový průmysl) a PPG Deco Czech a.s. Břasy (výroba a

dodávka nátěrových hmot). Firmy DUVENBECK LOGISTIK s.r.o. a Geis CZ s.r.o. představují důležité dopravní podniky Rokycanska. Významným zaměstnavatelem okresu je pak také Rokycanská nemocnice, a.s.

Okres Tachov



Okres Tachov leží v západní části Plzeňského kraje a patří k příhraničním okresům České republiky. V rámci kraje sousedí na východě s okresem Plzeň-sever, na jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na jihu s okresem Domažlice. Severní část okresu sousedí s Karlovarským krajem, okresem Cheb. Západní část okresu tvoří hranici se SRN. Rozloha okresu Tachov činí 1 378,5 km², větší rozlohu v kraji má pouze okres Klatovy. Území okresu zaujímá 18,0 % celkové rozlohy kraje.

Mezi největší zaměstnavatele patří firma IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o. (výroba kobercových dílů do automobilů, textilů a izolací pro automobilový průmysl), GRAMMER CZ, s.r.o. v Tachově (výroba a montáž opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení osobních automobilů), LOXCESS Bor s.r.o. zaměřená na skladování zboží a manipulování s nákladem, RSF Elektronik spol. s.r.o. ve Stříbře (výroba kabelových systémů pro nejrůznější



oblasti použití a přesné obrábění) a Eissmann Automotive Česká republika s.r.o. v Boru u Tachova (výroba řadicích pák, volantů, ručních brzd a šití koženého příslušenství do automobilů). K větším strojírenským firmám v okrese patří také Kermi s.r.o. ve Stříbře (výroba radiátorů ústředního topení a sprchových kabin), Technické pružiny Scherdel, s.r.o. v Boru a Rotarex Praha spol. s r.o. (výroba a montáž ventilů a regulátorů pro ostatní společnosti firmy Rotarex). K významným potravinářským provozům náleží Mlékárna Stříbro s.r.o. a pivovar Chodovar v Chodové Plané.

V okrese Tachov je obhospodařováno cca 65 408 ha zemědělské půdy, tj. 47,4 % z celkové výměry okresu.

I když Tachovsko nepatří k významným turistickým oblastem kraje, najdeme zde mnoho zajímavých historických památek (např. Kladrubský klášter) a přírodních krás (Český les). Rekreační u vody umožňuje vodní přehrada Hracholusky a lázeňské pobyty Konstantinovy Lázně.



3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI

Charakteristika problémových skupin na trhu práce

Mladiství

K 31. 12. 2020 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 138 mladistvých ve věku do 18 let. Oproti roku 2019 došlo ke snížení o 14 nezletilých. Většina těchto mladistvých z různých důvodů nedokončila studium na středním stupni vzdělání, někteří si nepodali přihlášku na střední školu po ukončení povinné školní docházky. Často tito mladiství začali neúspěšně studovat již na několika středních školách. Snahou bylo zejména motivovat mladistvé k návratu do školního vzdělávacího systému, aby nastoupili na trh práce jako kvalifikovaná síla. Uchazeči byli informováni o vhodných oborech a o postupu při podání přihlášky. Pro tyto uchazeče bylo pořádáno několikahodinové skupinové poradenství a k vzhledem současné epidemii Covid 19 také individuální on-line poradenství. U těchto registrovaných uchazečů o zaměstnání je mnohdy problémem nízký věk a s tím spojené omezení dle zákoníku práce. Pokud uchazeč návrat do školy odmítl nebo nemohl z nějakého důvodu dále studovat, byly mu podány informace o možnosti rekvalifikace nebo o projektech ESF zaměřených na získání konkrétních znalostí a dovedností pro snazší uplatnění na trhu práce, o což někteří projevili zájem.

Absolventi

Počet absolventů škol v průběhu roku kolísá. Největší nárůst je opakovaně v podzimních měsících každého roku, kdy přichází do evidence čerství absolventi středních škol, nebo studenti kteří neuspěli při studiu především na vysokých školách. Poté dochází k postupnému poklesu, nejméně nezaměstnaných absolventů je v jarních měsících. K 31. 12. 2019 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 473 absolventů. Tento počet vzrostl oproti roku 2019 o 144 absolventů.

V současnosti jsou zaměstnavatelé ochotni zaměstnávat i zájemce bez praxe. Při obsazování některých pracovních míst však stále dávají přednost uchazečům s praxí, kteří se mohou ihned zapojit do požadovaných pracovních činností. V některých oborech finanční náklady na zapracování u uchazečů s praxí bývají nižší než u absolventů bez praxe. S náklady na zapracování je spojena i mnohdy obava zaměstnavatelů z těhotenství žen a odchodem na mateřskou dovolenou. Na podporu získání praxe a zároveň i pracovních



návyků byli absolventi škol v průběhu roku zařazováni do projektu Záruky pro mladé v Plzeňském kraji.

Dlouhodobě nezaměstnaní

Problémová skupina dlouhodobě nezaměstnaných je poměrně široká. Jedná se o uchazeče různé věkové kategorie, většinou s nižším nebo jen základním vzděláním a často také se zdravotními problémy. Mnozí uchazeči z této skupiny pobírají sociální dávky, se svou situací jsou většinou už smířeni a nemají zájem cokoliv měnit. Tyto uchazeče je poměrně obtížné motivovat k hledání zaměstnání a velmi těžko se pro ně hledá uplatnění na trhu práce, pokud oni sami pracovat nechtějí. Dalším demotivačním prvkem u této skupiny nezaměstnaných jsou dluhy a exekuce. Z tohoto důvodu tito uchazeči plánovitě odmítají jakýkoli příjem, kromě dávek SSP nebo HN, aby jim nemohl být z důvodu exekuce krácen.

Pro uchazeče s finančními problémy a exekucemi byly realizovány jednorázové skupinové poradenské schůzky i poradenské programy zaměřené na zlepšení finanční gramotnosti těchto uchazečů. Ve větší míře pak poradenství těmto klientům bylo poskytováno individuální formou.

V roce 2020 úspěšně pokračovala realizace projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, jehož hlavním cílem je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR. Projekt řeší prevenci nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných uchazečů se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podporu cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a podporou pracovních míst.

Za rok 2020 bylo do projektu zařazeno 411 osob. Všem bylo poskytnuto individuální a v rámci možností i skupinové poradenství, případně byli zařazeni na ucelený poradenský program. Pro 226 osob se podařilo v rámci tohoto projektu uzavřít pracovní smlouvu na VPP a 28 osob se podařilo umístit na SÚPM. Rekvalifikační kurz absolvovali celkem 3 osoby.

Přestože se nám podařilo s těmito klienty poměrně intenzivně pracovat, jejich uplatnění na trhu práce bylo rovněž ovlivněno epidemií koronaviru. I když se někteří zaměstnavatelé potýkali v této době s nedostatkem zaměstnanců, např. i z důvodu nemoci, karantény nebo nepřítomností žen pečujících o děti z důvodu zavřených škol, a přijímali tudíž více nových zaměstnanců, motivace osob ze skupiny dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů byla bohužel ještě menší. Ke všem stávajícím demotivujícím prvkům se přidal další aspekt, a to obava z nákazy a celková skepse ze všech omezení v rámci nouzového stavu.

K 31. 12. 2020 jsme evidovali 2 630 dlouhodobě evidovaných uchazečů (v evidenci déle než 1 rok), meziročně tak došlo k nárůstu o 1 196 osob. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných tak vzrostl o 4,6 p. b. a ke konci roku 2020 činil 19,2 %.



Uchazeči nad 50 let věku

Tito uchazeči vnímají zpravidla vyšší věk jako hlavní handicap obtížného umístění na pracovním trhu. Z objektivního hlediska, nežli věk samotný, bývají u těchto uchazečů při získávání práce handicapem někdy chybějící schopnosti s věkem související a také četnější zdravotní omezení. Zaměstnavatelé raději hledají pracovníky nižší věkové kategorie za účelem vybudování mladého týmu s nižším finančním ohodnocením. Vhodnou pomoc této cílové skupině nabízí projekt Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji.

I v rámci této skupiny uchazečů se projeví některé nepříjemné důsledky v souvislosti s pandemií. Mnozí zaměstnavatelé se ještě více zaměřili na využívání počítačů a různých technik souvisejících s komunikací na dálku. V tomto smyslu se handicap neznalosti těchto technik v rámci cílové skupiny uchazečů starších 50 let projevil ještě citelněji. Vhodným řešením pro tuto skupinu uchazečů by mohl být motivační program digitální gramotnosti, který by jim pomohl eliminovat jednu z hlavních bariér pro uplatnění na trhu práce.

Ke konci roku 2020 jsme evidovali 4 788 osob starších 50 let. V meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 1 321 osob. Podíl těchto uchazečů činil 35,0 % a oproti stejnému období roku 2019 došlo k poklesu o 0,3 p. b.

Osoby po mateřské a rodičovské dovolené

Jedná se převážně o ženy, pečující o dítě do 15 let věku a vracející se na trh práce po mateřské či rodičovské dovolené. O zaměstnání většinou přicházejí během rodičovské dovolené, kdy od svého zaměstnavatele obdrží výpověď pro nadbytečnost nebo ukončují pracovní poměr samy z důvodu směnného provozu nebo časově náročného dojíždění do zaměstnání. S ohledem na péči o děti jsou pracovní možnosti této skupiny omezené, v případě samoživitelek jsou např. práce ve vícesměnném provozu téměř vyloučeny. Jedná se často i o ženy s velmi dobrou kvalifikací, ochotné se dále vzdělávat a profesně růst. I přesto někteří zaměstnavatelé nechtějí tyto ženy přijmout do zaměstnání z obavy z vyšší absence z důvodu nemocnosti dětí.

V roce 2020 byla situace ještě nepříznivější. Z důvodu uzavření škol v době nouzových opatření v souvislosti s koronavirem, bylo takřka nemožné pro tuto cílovou skupinu najít uplatnění, když většina musela zůstat doma s dětmi. Na druhou stranu je možné, že do budoucna přinese tato situace i pozitivní změny na trhu práce. Mnozí zaměstnavatelé si vyzkoušeli tzv. home-office, tedy práci z domova u svých stávajících zaměstnanců, a v mnohých případech se potvrdilo, že tato forma práce je poměrně dobře realizovatelná. Je tedy možné, že se do budoucna tato zkušenost pozitivně projeví i ve vztahu k cílové skupině osob pečujících o děti do 15 let, a zaměstnavatelé budou přístupnější práci z domova, zkráceným úvazkům nebo alternativním formám zaměstnávání jako je např. sdílené



pracovní místo. Ucelený program na získání vhodného zaměstnání je těmto osobám nabízen v rámci projektu Rodina i práce v Plzeňském kraji.

Těchto osob jsme ke konci roku 2020 registrovali 2 189, došlo tedy k jejich nárůstu oproti předešlému roku a to o 478. Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se však snížil o 1,4 p. b. a činil tak 16,0 %.

Osoby se ZP

Počet uchazečů se zdravotním postižením k 31. 12. 2020 činil 2 182 osob, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 474 osob. Pokud porovnáme podíl těchto uchazečů na celkovém počtu nezaměstnaných, došlo k poklesu o 1,4 p. b., tedy na hodnotu 16,0 %.

Přestože byli zaměstnavatelé nuceni při nízké nezaměstnanosti řešit obsazování svých volných pracovních míst i za pomoci osob se zdravotním postižením (v mnoha případech byli ochotni nabídnout zkrácené úvazky nebo přizpůsobit pracovní dobu uchazečům s ZP), musíme konstatovat, že zájem o zaměstnávání osob se ZP je stále malý.

Počet volných míst pro tuto skupinu je stále velmi malý. Většina těchto uchazečů není schopna vykonávat práci na plný pracovní úvazek, zkrácené pracovní úvazky se vyskytují jen zřídka, poměrně velká část zaměstnavatelů často pracuje ve 2 – 3 směnném provozu. Ke konci prosince 2020 kontaktní pracoviště v Plzeňském kraji evidovala pouze 692 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (to jsou pouhá 2,5 % z celkového počtu volných míst), na jedno volné místo tak připadalo 3,2 uchazečů se ZP.

Poradenskou i zprostředkovatelskou činnost s OZP ztěžuje častá a mnohdy i dlouhodobá pracovní neschopnost. Další příčinou, proč se nedaří ještě více snížit počet OZP v evidenci je i jejich obava o odejmutí přiznaných stupňů ID.

Osoby bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací (tedy uchazeči bez vzdělání nebo se základním vzděláním). Ke konci roku 2020 jsme v Plzeňském kraji evidovali 3 857 uchazečů bez vzdělání nebo se základním vzděláním. Meziročně došlo k nárůstu o 992 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podílí 28,2 % (meziroční pokles o 1,0 p. b.).

Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2020

Okres Domažlice:

- ***Poběžovicko***

Mikroregion Poběžovicko je zemědělsko-průmyslová oblast s vyšším podílem nezaměstnaných osob a nízkou hustotou zalidnění. V minulosti zde bylo minimum průmyslu, většina zaměstnaných působila v zemědělství. Region má i špatnou dopravní obslužnost, je omezeno vlakové spojení ve směru na Plzeň. Tato skutečnost omezuje občany celého regionu. Lidé zde žijící disponují nižšími finančními prostředky. Město Poběžovice má funkční průmyslovou zónu, o kterou ale není mezi investory příliš velký zájem. Registrujeme malý počet volných pracovních míst v poměru k počtu uchazečů o zaměstnání.

Celý region je ohrožený sociálním vyloučením. Spousta občanů nemá dostačující vzdělání, na slabší úrovni je finanční gramotnost, z čehož vyplývá zvýšená zadluženost. Velkým problémem jsou exekuce, které limitují uchazeče při hledání vhodného pracovního uplatnění. Buď vůbec nepracují, nebo vyhledávají možnost nelegální práce. Mladí lidé odcházejí za prací do větších měst. Také je vyhledávána práce v sousedním Německu.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Výchovný ústav, dětský domov se školou, základní škola, střední škola a školní jídelna, Hostouň, Technické plasty s.r.o., Základní škola Poběžovice, okres Domažlice, G.T.S. Poběžovice, spol. s r.o., POZEP s.r.o. Bohužel se zatím nenašla adekvátní náhrada za firmu KEL - MONTÁŽNÍ TECHNIKA, s.r.o., která ukončila ke konci roku 2018 svoji činnost. Problémem je odchod mladých lidí za prací do větších měst.

- ***Horšovskotýnsko***

Tato oblast je průmyslově zemědělská s dopravní obslužností na solidní úrovni, což platí zejména pro město Horšovský Týn a východní část regionu. Zbytek regionu má nízkou hustotu zalidnění, z čehož vyplývá nižší úroveň dopravní obslužnosti. Větší vzdálenosti mezi obcemi regionu ztěžují dostupnost a dopravu do zaměstnání. Lidé raději zůstávají doma, než aby dojížděli za prací. Po omezení vlakové a autobusové dopravy se úroveň dopravní obslužnosti zhoršila. Do menších obcí se stěhují uchazeči, kteří jsou dlouhodobě nebo často evidováni na ÚP. Problémem nejsou volná pracovní místa, jejichž počet se výrazně zvýšil, ale spíše podíl nezaměstnaných osob. Paradoxem je, že se zde nachází nejvýznamnější zaměstnavatel okresu Domažlice – firma Gerresheimer Horšovský Týn spol. s r.o. Mezi další významné zaměstnavatele regionu patří PeHToo a. s., AZ-CZECH s.r.o., Sigloch Distribution k.s., KARPEM a.s. a Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Horšovský Týn. Právě z této oblasti pracuje hodně lidí v sousední Spolkové republice Německo.



Okres Klatovy:

- ***Kašperskohorsko, Plánicko a Železnorudsko***

V roce 2020 byl sice dostatek volných pracovních míst, důsledkem nouzového stavu a uzavření cestovního ruchu jako celku se začalo projevovat ohrožení nezaměstnaností v regionech právě navázaných na cestovní ruch, ubytování a pohostinství. Týká se to oblastí Kašperskohorsko, Plánicko a celkem i Železnorudsko. Vzhledem k uzavření zařízení pro zimní sporty, nemohou nastoupit do zaměstnání občané, podílející se na jejich obsluze. Také velká část obyvatel z regionů jezdí za prací do příhraničních oblastí sousedních států, kde je situace ze zdravotních důvodů obdobná, a tak se zvyšuje počet uchazečů o zaměstnání, kteří jinak běžně nacházejí zaměstnání právě v sousedních státech.

Okres Plzeň-jih:

- ***Nepomucko***

Nadprůměrné míry nezaměstnanosti v měřítku okresu Plzeň-jih dlouhodobě dosahuje mikroregion Nepomucko. K 31. 12. 2020 zde bylo evidováno 287 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 2,7 %.

Převažuje zde zemědělství, ale hojně zastoupen je též zpracovatelský průmysl a služby. V některých lokalitách mikroregionu omezuje špatná dopravní dostupnost uchazeče při hledání zaměstnání. Mikroregion nabízí méně pracovních příležitostí pro ženy, které tvoří většinu z celkového počtu nezaměstnaných osob této oblasti. Větší vzdálenost od Plzně komplikuje nezaměstnaným možnost využít nabídky volných míst v krajské metropoli. Čtvrtina z celkového počtu nezaměstnaných osob v této oblasti jsou OZP, u kterých je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu také obtížné najít uplatnění na trhu práce anebo za prací dojíždět.

Nejvýznamnější zaměstnavatelé mikroregionu jsou ELITEX Nepomuk s.r.o., Regina Obaly s.r.o., KUVAG CR spol. s.r.o., AMETIC GROUP s.r.o., Obreta spol. s.r.o., INTERIORS manufacture & design a.s., KOVO Kasejovice MONT s.r.o., KOVO Kasejovice KLIMA s.r.o., KLAUS Timber a.s., Agrochov Kasejovice-Mladý Smolivec a.s.

Okres Plzeň-sever:

- ***Kralovicko***

Mikroregion se nachází v severní části okresu. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Kralovicku 5,6 %. Jedná se převážně o zemědělskou oblast s vyšší



nezaměstnaností oproti jižní části. Uplatnění nachází uchazeči např. v ZS Kozojedy a.s., ZD Mladotice, ZD Kralovice.

Nejvýznamnějšími zaměstnavateli v této oblasti jsou Amagasaki PIPE Czech s. r. o, BECH-AKKU-POWER, s.r.o., Textile Washing Company k.s., ZT METAL a.s.

- **Manětínsko**

Jedná se převážně o zemědělskou oblast s rozsáhlými lesy s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Manětínsku 4,0 %. V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. Pro mikroregion je typická poměrně řídká osídlenost obyvatelstvem. V tomto mikroregionu byla v minulosti typická zemědělská výroba, která postupně stagnovala, a spousta provozů zanikla. Významnými zaměstnavateli byli Státní lesy a provozy na zpracování dřeva jako jsou pily a truhlárny, kde našli obyvatelé této části okresu uplatnění. Mezi zásadní faktory ovlivňující nezaměstnanost v dané oblasti patří špatná nebo vůbec žádná dopravní dostupnost. K významnějším zaměstnavatelům patří například Nečtinská zemědělská a.s., ZDV Manětín, ZDV Štichovice. V tomto mikroregionu se může v budoucnu více rozvíjet cestovní ruch založený na místních přírodních a kulturních předpokladech.

- **Útersko**

V této oblasti byla v minulosti typická zemědělská výroba. Hlavním zaměstnavatelem byl Úněšovský statek a.s., který zaměstnával většinu obyvatel tohoto regionu. V mnoha případech byly u tohoto zaměstnavatele zaměstnány celé rodiny. Postupem času zaměstnavatel utlumoval živočišnou výrobu a rušil přidružené provozy, tím pádem mnoho obyvatel ztratilo zaměstnání. V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. S ohledem na krásu zdejší přírody a množství kulturních památek se zde pozvolna začíná rozvíjet cestovní ruch. Zásadním faktorem ovlivňujícím nezaměstnanost v dané lokalitě je špatná nebo vůbec žádná dopravní obslužnost.

Okres Rokycany:

- **Zbizožsko**

Nejohroženější mikroregion okresu Rokycany se rozkládá na severozápadě okresu. Jedná se o mikroregion převážně zemědělský. Nevyskytuje se zde žádná průmyslová zóna a její vybudování není dle dostupných informací plánováno. V sousedních regionech (okres Beroun), zejména při dálnici D5, již významné průmyslové zóny existují a zaměstnávají velkou část obyvatel tohoto mikroregionu. Nabídka volných míst přímo v regionu je ale velmi nízká.



K 31. 12. 2020 bylo v mikroregionu evidováno 127 uchazečů o zaměstnání, což představuje podíl nezaměstnaných 3,5 %. Centrum mikroregionu, město Zbiroh, evidovalo ke stejnému datu 51 uchazečů o zaměstnání, což představuje PNO 3,1 %.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele mikroregionu patří ZBIROVIA, a.s., zabývající se výrobou ručního nářadí (pracoviště ve Zbirohu), Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld, jehož firma obhospodaruje především lesy a rybníky a Zbirožská a.s., podnikající v oblasti zemědělské prvovýroby. Zde lze po zahájení sezóny počítat s nárůstem zaměstnanosti. Zpravidla v posledním měsíci roku se z důvodů ukončování sezónních prací míra nezaměstnanosti opět zvýší.

Okres Tachov:

- ***Bezdružicko***

Střediskem je město Bezdružice. Zemědělská oblast, lázeňství. K 31. 12. 2020 evidovalo kontaktní pracoviště 79 uchazečů o zaměstnání, bylo hlášeno 10 volných pracovních míst a na 1 místo tak připadá cca 8 uchazečů o zaměstnání. Jediným větším zaměstnavatelem je akciová společnost Léčebné lázně Konstantinovy Lázně (stav pracovníků stabilizovaný, vliv sezónnosti, cca 100 zaměstnanců). Je zde velký nedostatek pracovních míst a rovněž špatná dopravní obslužnost.



4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

Počet cizinců, kteří potřebují pracovní povolení, v posledních letech klesal. Cizinci se zaměřili především na živnostenské podnikání. Znatelný počet cizinců využil možnosti zažádat o trvalý pobyt v ČR, tím získali volný přístup na trh práce. V roce 2014 došlo k zásadní změně v agendě vydávání pracovních povolení pro cizince. Od 21. 6. 2014 již povolení ve většině případů nevydává úřad práce, ale Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra (OAMP). Úřad práce v tomto případě vykonává pouze tzv. test trhu práce a zasílá stanoviska na OAMP. Ten poté vydá duální doklad cizinci. Tím je zároveň pracovní a pobytové povolení (tzv. zaměstnanecká karta).

Již během let 2017, 2018 a zejména pak v roce 2019 byl však zaznamenán citelný nárůst žádostí o krátkodobá pracovní povolení. Tento trend pokračoval i v roce 2020. V předchozích letech se počet vydaných povolení pohyboval v řádu stovek, nicméně ke konci roku 2020 stoupl počet platných pracovních povolení na 5 930. Počet zaměstnaných cizinců v posledních několika letech ovlivňují ekonomické podmínky firem, které se potýkají s nepravidelnými zakázkami a omezeným odbytem svých produktů. Zaměstnavatelé využívají stále více služeb agentur práce, které dokážou pružněji reagovat na jejich požadavky. Důsledkem výše zmíněných opatření je značný nárůst agenturního zaměstnávání. Agenturní zaměstnávání vede k značné fluktuaci zaměstnanců agentur a s tím je spojená i značná administrativní zátěž zaměstnavatelů a příslušných úřadů.

Zaměstnavatelé se snaží získat na volné pozice i cizince z třetích zemí, proces získání zaměstnanecké karty je ale příliš dlouhý a s tím souvisí využívání možnosti krátkodobých povolení (do 90 dnů) k zaměstnání pro cizince. Tento nárůst byl dále umocněn změnami v zákoně, které umožnily agenturám práce žádat o povolení k zaměstnání. Očekáváme, že v roce 2021 bude množství žádostí o krátkodobá povolení k zaměstnání dále vysoký.

Velkým problémem v některých okresech Plzeňského kraje je velká dojezdová vzdálenost. V případě směnných provozů není veřejná doprava zajištěna vůbec. Z toho vyplývá také požadavek zaměstnavatelů na zahraniční pracovníky. Cizinci jsou většinou ubytováni v místě výkonu práce a jsou „kdykoliv“ k dispozici zaměstnavateli, zároveň jsou ochotni pracovat za minimální mzdu, o sobotách, nedělích nebo přesčas.

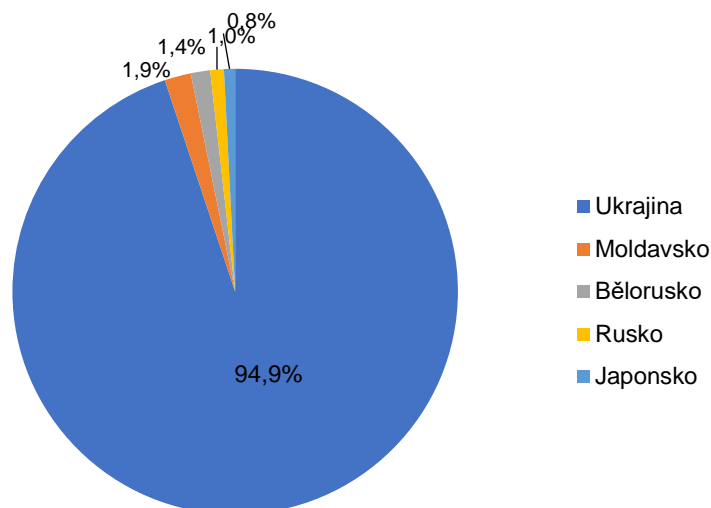


Platná povolení k zaměstnání pro cizince z třetích zemí: 5 930

(stav k 31. 12. 2020)

z toho:

Ukrajina	5 545
Moldavsko	112
Bělorusko	82
Kazachstán	70
Japonsko	47
ostatní státy	86

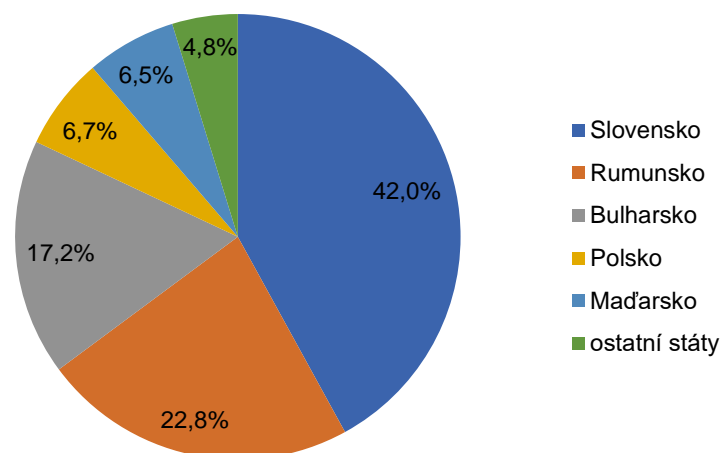


Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska: 39 325

(stav k 31. 12. 2020)

z toho:

Slovensko	16 519
Rumunsko	8 982
Bulharsko	6 746
Polsko	2 635
Maďarsko	2 571
ostatní státy	1 872



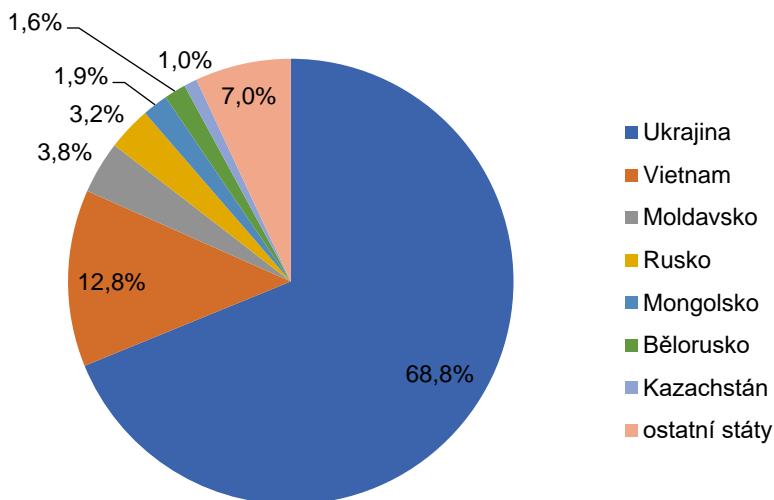


Informační karty pro cizince, kteří nepotřebují povolení k zam.:
(stav k 31. 12. 2020)

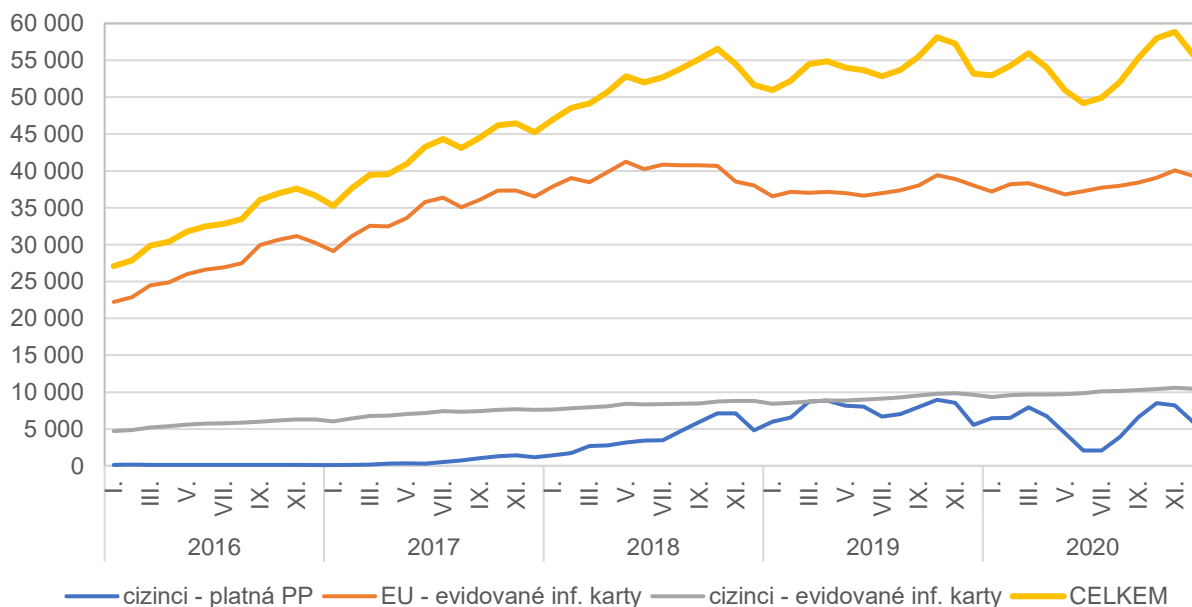
10 475

z toho:

Ukrajina	7 209
Vietnam	1 345
Moldavsko	399
Rusko	333
Mongolsko	194
Bělorusko	166
Kazachstán	100
ostatní státy	729



Vývoj počtu platných prac. povolení, inf. karet občanů EU/EHP a inf. karet cizinců, kteří nepotřebují prac. povolení, Plzeňský kraj, 2016 - 2020



V meziročním srovnání byl ke konci roku 2020 počet platných pracovních povolení cizinců z třetích zemí o 371 vyšší, počet informačních karet občanů EU/EHP a Švýcarska vzrostl o 1 301 a počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují pracovní povolení, se zvýšil o 855 osob.



5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2021

Právě uplynulý rok nelze srovnat s ničím, co pamatujeme. Vývoj ekonomiky byl zcela zásadním způsobem ovlivněn stále probíhající pandemií Covid-19. Řada firem dokázala rychle a úspěšně improvizovat např. přenesením obchodování na internet. Prognózy budoucího vývoje jsou velmi těžké, možná i nemožné. Vývoj trhu práce bude i nadále ovlivňován epidemiologickou situací a také finančními možnostmi kompenzačních programů pro firmy.

Z dosavadního vývoje můžeme usuzovat, že i nadále bude přetrvávat rozpor mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Ve vývoji počtu volných míst můžeme stejně jako v předešlém roce předpokládat mírný pokles. Vývoj v roce 2021 bude úzce závislý na vývoji celé ekonomiky, bude velice záležet, v jaké kondici se budou v následujících měsících nacházet (nejenom) strategičtí zaměstnavatelé v regionu. I když poklesne počet volných míst, stále budou profese, po kterých je velká poptávka. Nejvíce budou letos chybět uchazeči na kvalifikované dělnické profese, zejména zedníci, zámečníci, svářeči a obráběči, nedostatkovi budou i elektrikáři, skladníci (často jazykově vybavení) a řidiči vysokozdvizných vozíků. Očekávat můžeme rovněž požadavky zaměstnavatelů na obsazení míst pro strojírenské techniky, strojní inženýry, seřizovače a obsluhu strojů, řidiče a obchodní zástupce. Firmy budou také hojně poptávat pracovníky z oblastí vývoje elektroniky a programování průmyslové automatizace. V informačních technologiích budou nejvíce chybět vývojáři a SAP konzultanti. Stejně tak je a bude nedostatek různých sociálních pracovníků, lékařů, zdravotních sester. Předpokládáme poptávku po profesním a celoživotním vzdělávání právě v souvislosti s rozporem mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Přetrvávající problém s nedostatkem zaměstnanců pomohou z části řešit cizinci, a také větší zaměření na automatizaci výroby. Přetrvá tlak na výkon, který může vést k nárůstu psychických problémů u náročnějších profesí.

Hodnota nezaměstnanosti v Plzeňském kraji je však i nadále očekávaná v mezích pod hodnotami celorepublikového průměru. Pokles nezaměstnanosti můžeme očekávat v souvislosti s rozběhem sezónních prací během prvních jarních měsíců. Naopak největší nárůst přijde před koncem roku. Celkově pak bude nezaměstnanost dosahovat mírně vyšších hodnot než v roce předcházejícím.

Trh práce v Česku a zejména v Plzeňském kraji je velmi závislý na vývoji v dalších zemích, zejména pak v Německu. Některé firmy (nejen německé, i české), již hovoří o možném snižování výroby a s tím souvisejícím propouštěním, v první řadě agenturních zaměstnanců. Potvrzují to i informace z německých úřadů práce. Příznaky ochlazení jsou patrné zejména v automobilovém průmyslu. Negativní signály, které mohou ovlivnit ekonomiku a tím i pracovní trh, jsou zejména obchodní spory mezi USA a Čínou, nástup elektromobility, probíhající změny v souvislosti s rozvojem průmyslu 4.0, migrační krize, reálné dopady



brexitu, ekonomická situace v Itálii nebo zavedení dovozních cel ze strany USA na auta dovážená z Evropské unie.

Pandemie Covid 19 se zatím nejvíce dotýká cestovního ruchu, gastronomie a služeb, ale i některých zaměstnavatelů, kteří jsou na tato odvětví navázáni. Stát se snaží zmírnit nepříznivé dopady epidemie nejrůznějšími podpůrnými programy.

Opatření proti koronavirové pandemii pravděpodobně povedou i z dlouhodobé perspektivy k většímu tlaku na zavádění flexibilních forem práce, především práce z domova a práce na dálku. Firmy a organizace jsou proto tlačeny k zajištění odpovídajícího technického vybavení a zavedení interních politik, které budou tyto flexibilnější formy práce umožňovat.



6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2020

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se i v roce 2020 uskutečňovala v souladu s Instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ a Směrnicí generální ředitelky č. 4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“. Rovněž podle Sdělení č. 6/2020 „Specifikace postupů ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2020“.

Promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v aktualizovaném znění Směrnice ředitele krajské pobočky č. 2/2018 „Finanční příspěvky APZ“. Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti v regionu a na efektivní řešení konkrétních problémů, které se v oblasti trhu práce vyskytují.

Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků na APZ, a to jak ze státního rozpočtu ČR, tak z prostředků ESF (Operační program Zaměstnanost). Nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání.

Za velmi účinný považujeme nástroj veřejně prospěšných prací. Aktivním přístupem úřadu práce se podařilo navázat dobrou spolupráci s jednotlivými obcemi kraje. V rámci veřejně prospěšných prací se daří umísťovat zejména uchazeče, u kterých je obtížné najít si zaměstnání. Důvodem je kombinace příčin, které ztěžují vstup na trh práce (nízký stupeň vzdělání, nízká mobilita, nepříznivý zdravotní stav, apod.). Vysoká efektivita se jednoznačně prokázala i u nástrojů SÚPM – vyhrazené a SÚPM – SVČ.

Veřejně prospěšné práce

V průběhu roku 2020 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly přednostně financovány ze zdrojů ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost (OP Z).

Většina uchazečů o zaměstnání umístěných na VPP jsou osoby, které patří do tzv. kategorie obtížně umísťitelných uchazečů. Tito uchazeči jsou při vstupu na trh práce handicapováni více faktory (dlouhodobá evidence, zdravotní omezení, absence praxe, nízký stupeň vzdělání apod.)

Stejně jako v předchozích letech i letos byly uzavírány dohody především s městskými a obecními úřady, v případě dohod spolufinancovaných z ESF byla podmínkou vazba na neziskový sektor. Činnosti vykonávané v rámci VPP u měst a obcí se neliší od let minulých. Stále se jedná převážně o pomocné práce při úklidu měst a obcí, údržbu veřejných prostranství, případně pomocné práce v obecních lesích.



Také v letošním roce pokračovala dobrá spolupráce s představiteli měst a obcí, kteří již tradičně využívali možnosti zaměstnat místní občany, především z řad dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů se zdravotním omezením.

Často se i samotní uchazeči zajímali o možnosti zaměstnání v rámci veřejně prospěšných prací. Pro osoby starší 55 let a osoby se zdravotním omezením se zaměstnání na VPP jeví jako jediná možnost návratu do pracovního procesu. Dalším významným plusem je možnost práce v místě bydliště, odpadají problémy se špatnou dopravní obslužností a je též šance pracovat i na kratší pracovní úvazek.

VPP jsou přínosné ze dvou hlavních aspektů:

- 1) pro místní uchazeče představují alespoň krátkodobé pracovní umístění, což pomáhá udržet u těchto lidí pracovní návyky,
- 2) zajišťují pořádek a čistotu v obcích. Nezanedbatelný je i fakt, že ostatní občané vidí, že se stát se svou podporou snaží spolupůsobit při vytváření pracovních míst pro umístování uchazečů o zaměstnání a že ti nezůstávají nečinně v evidenci, jak je často zakódováno v obecném povědomí.

VPP – ESF

V roce 2020 bylo vytvořeno **259 míst** a bylo umístěno **255 uchazečů** o zaměstnání, z toho 12 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo vyplaceno **25 533 752,- Kč**.

VPP – národní APZ

V roce 2020 bylo vytvořeno **112 míst** a bylo umístěno **112 uchazečů** o zaměstnání, z toho 118 se zdravotním omezením. Celkem bylo v tomto roce vyplaceno **13 542 703,- Kč**.

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Úhrada mzdových nákladů na společensky účelná pracovní místa vyhrazená byla v roce 2020 prioritně financována z prostředků přidělených úřadu práce na APZ z Operačního programu Zaměstnanost (OP Z) v rámci projektu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (PDU)“ a v rámci Regionálních individuálních projektů.

Doba poskytování a výše příspěvku se odvíjela od handicapujících faktorů, kterými jsou zejména zdravotní postižení, dlouhodobá a opakovaná evidence, vyšší věk, péče o dítě do 15 let, nízká kvalifikace. Dále se přihlíží k osobnosti uchazeče, jeho schopnostem a vlastnostem, které mají vliv na umístění na trhu práce.



Úřad práce se zaměřoval na posílení spolupráce se zaměstnavateli a jejich motivaci pro přijímání problémových uchazečů o zaměstnání při poskytnutí příspěvku na SÚPM vyhrazená. Tento nástroj byl zaměstnavateli využíván více než v roce předchozím.

SÚPM vyhrazená – ESF

V roce 2020 bylo vytvořeno **32 míst** a umístěno **33 uchazečů** o zaměstnání, z toho 10 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **2 020 634,- Kč**.

SÚPM vyhrazená – národní APZ

V roce 2020 bylo vytvořeno **107 míst** a umístěno **105 uchazečů** o zaměstnání, z toho 8 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **1 049 477,- Kč**.

Mezi nejčastěji zřizované profese v roce 2020 patřily:

- administrativa,
- obchodní provoz,
- pohostinství (číšník, servírka, práce při výrobě jídel),
- úklidové práce,
- bezpečnostní pracovník, ostraha
- stavebnictví.

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

O tento nástroj APZ není ze strany zaměstnavatelů velký zájem, zejména pro to, že pracovní místa jsou ve většině případů již zřízena, pouze dochází k fluktuaci, vybavení konkrétního pracoviště a závazek obsazení místa jsou komplikované.

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 0

SÚPM – SVČ

Na podporu uchazečů znevýhodněných na trhu práce se zaměřuje i další nástroj APZ – zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SÚPM – SVČ). O tento příspěvek je mezi evidovanými uchazeči výrazně nižší zájem než v předchozích letech.

V roce 2020 se takto uplatnilo **19 uchazečů** o zaměstnání, z toho 1 byla osoba se ZP. Vyplaceno tak bylo **675 965,- Kč**.

Pracovní příležitosti byly vytvořeny např. v těchto oblastech:

- výroba, obchod a služby



- účetní a administrativní služby,
- hostinská činnost,
- masér,
- kosmetička,
- pedikúra, manikúra.

Podpora vytváření pracovních míst pro občany se ZP

Od ledna 2018 došlo k novelizaci zákona o zaměstnanosti v oblasti poskytování příspěvku na podporu zaměstnání OZP. Především bylo zrušeno vymezování a zřizování chráněných pracovních míst a tento status byl nahrazen dohodou o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek byl navýšen a byl změněn i způsob čerpání příspěvku.

Zřízení pracovního místa pro OZP

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením (OZP) se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro OZP na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro OZP poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro OZP musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Úřad práce může uzavřít dohodu o zřízení pracovního místa pro OZP i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

V roce 2020 byla v Plzeňském kraji zřízena **2** pracovních míst pro OZP a umístěno tak bylo **19** zaměstnanců – osob se zdravotním postižením. Vyplaceno bylo **346 630,- Kč**.

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti je podmínkou pro poskytnutí příspěvku dle § 78a zákona o zaměstnanosti. V roce 2020 bylo v Plzeňském kraji podáno celkem 10 žádostí o uznání, uzavřeno zatím bylo 10 dohod.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením - §78, resp. §78a Zoz

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78, resp. §78a zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) je další motivací pro zaměstnavatele k tomu, aby zaměstnali osoby se zdravotním postižením. Tento příspěvek se vyplácí zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením, který má zároveň uzavřenou dohodu s Úřadem práce ČR o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek se vyplácí po předložení žádostí zaměstnavatelskými subjekty a po provedené kontrole správnosti předložených výpočtů vykázaných OZP vždy po ukončeném čtvrtletí.



	IV. Q 2019		I. Q 2020		II. Q 2020		III. Q 2020	
	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)
Domažlice	7	1 341 016	7	1 335 045	6	1 384 526	7	1 476 823
Klatovy	27	5 660 462	26	5 837 308	25	5 604 209	25	5 776 193
Plzeň - jih	7	2 070 150	7	2 680 035	7	1 992 063	8	2 401 096
Plzeň - město	68	52 332 309	69	53 270 842	73	51 906 062	70	57 681 628
Plzeň - sever	16	7 558 896	18	7 410 661	19	7 006 997	18	7 439 209
Rokycany	13	6 863 436	12	6 631 260	12	6 486 331	12	7 081 091
Tachov	4	1 814 937	4	1 861 303	4	1 824 512	4	1 891 790
Plzeňský kraj	142	77 641 206	143	79 026 454	146	76 204 700	144	83 747 830

V roce 2020 (za IV. čtvrtletí 2018 – III. čtvrtletí 2019) bylo v Plzeňském kraji přijato celkem **575 žádostí** o příspěvek na zaměstnávání OZP, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 31 žádostí a **celková výše příspěvku činila 316 620 190,- Kč**, což bylo o 39 520 560,- Kč více než v předcházejícím období.

Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

V roce 2020 byl realizován příspěvek na podporu regionální mobility, který je financován ze státního rozpočtu ČR. Příspěvek na podporu regionální mobility se poskytuje ke kompenzaci dodatečných nákladů, které vzniknou podpořené osobě s přijetím zaměstnání mimo její bydliště. O příspěvek je velmi malý zájem.

U příspěvku na dojížděku bylo uzavřeno 8 dohod, celkem tak bylo vyplaceno 62 718,- Kč.

Cílený program Antivirus

Dne 31. března 2020 schválila vláda ČR na základě § 120 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoZ“) usnesením č. 353 Cílený program k podpoře zaměstnanosti nazvaný „Antivirus“ (dále jen „Program Antivirus“).

Smyslem Programu Antivirus je zmírnění negativních dopadů celosvětového šíření onemocnění COVID-19.

Příjem žádostí byl zahájen 6. dubna 2020. Žádost zaměstnavatel směřuje na kontaktní pracoviště ÚP ČR místně příslušné dle svého sídla. Příspěvek je určen k částečnému krytí mzdových nákladů zaměstnavatele spočívajících ve vyplacené náhradě mzdy, včetně odvodů, a to pouze za zaměstnance v pracovním poměru.



Příspěvek se poskytuje výhradně na zaměstnance v pracovním poměru, kterým nebyla ke dni podání tohoto vyúčtování dána zaměstnavatelem výpověď, s výjimkou výpovědi dané dle § 52 písm. g) a h) ZP (ani tedy neplyne ke dni podání vyúčtování výpovědní doba).

Příspěvek se poskytuje pouze v případě, že zaměstnavatel skutečně vyplatil zaměstnancům náhrady mezd, a řádně z nich odvedl povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění a na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti za zaměstnance a za zaměstnavatele.

V rámci programu jsou 3 režimy:

Režim A – druh překážky:

- V případě karantény pobírá zaměstnanec náhradu mzdy 60 % průměrného redukovaného výdělku.
- V případě uzavření provozu nařízením vlády pobírá zaměstnanec náhradu 100 % mzdy.

Výše příspěvku činí 80 % náhrady mzdy, na jednoho zaměstnance max. 39 000,- Kč.

Režim B – druh překážky:

- Překážky v práci na straně zaměstnavatele z důvodu nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců (30 % a více) – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 100 % průměrného výdělku.
- Omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 80 % průměrného výdělku.
- Omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 60 % průměrného výdělku.

Výše příspěvku činí 60 % náhrady mzdy, na jednoho zaměstnance max. 29 000,- Kč.

Režim A+ (možnost uplatnění od 1.10.2020) – druh překážky:

- Nucené omezení provozu. Zaměstnanec nemohl od 1.10.2020 vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu krizových opatření přijatých vládou nebo mimořádných opatření nařízených Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví v souvislosti s COVID-19.
- Zaměstnavatel je povinen takovýmito zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce.

Výše příspěvku činí 100 % náhrady mzdy vyplacené zaměstnanci, max. však 50 000,- Kč.



okres	režim A	režim B	režim A+	celkem
Domažlice	37 907 201,00	48 042 094,00	24 410 386,00	110 359 681,00
Klatovy	20 180 535,00	51 616 843,00	9 971 046,00	81 768 424,00
Plzeň-jih	9 679 094,00	92 081 000,00	3 871 477,00	105 631 571,00
Plzeň-město	127 090 828,00	308 946 550,00	61 386 857,00	497 424 235,00
Plzeň-sever	11 179 341,00	58 869 566,00	5 811 403,00	75 860 310,00
Rokycany	10 308 930,00	29 116 142,00	4 971 058,00	44 396 130,00
Tachov	38 015 025,00	128 012 172,00	6 805 324,00	172 832 521,00
Plzeňský kraj	254 360 954,00	716 684 367,00	117 227 551,00	1 088 272 872,00

Celkem bylo v Plzeňském kraji v roce 2020 na cílený program Antivirus vyplaceno 1 088 272 872,- Kč a podpořeno tak bylo více než 135 000 osob.

Možnost čerpání příspěvků v rámci programu Antivirus přechází do roku 2021.

6.2 Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace

V roce 2020 byly rekvalifikace realizovány z projektů NIP „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“, „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“ a nově také z projektu zaměřeného na podporu zájemců o zaměstnání ohrožených propouštěním ze zaměstnání s názvem „OUTPLACEMENT“. Dále byly rekvalifikace realizovány z projektů RIP a národní APZ. Kurzy probíhaly formou zabezpečené i zvolené rekvalifikace. Do rekvalifikací byli uchazeči zařazováni také v rámci soutěžních projektů.

Realizace zabezpečených rekvalifikací pokračovala v roce 2020 v rámci veřejné zakázky „Rekvalifikační kurzy pro Plzeňský kraj VI“ na základě rámcových dohod uzavřených s dodavateli.

Hned od počátku roku byly rekvalifikace v hojné míře úspěšně realizovány, v březnu 2020 však nastala zcela nová, nepředvídaná situace, kdy byl v souvislosti s šířením koronaviru SARS CoV-2 vyhlášen nouzový stav na území celé ČR a na základě nouzových opatření vydaných vládou ČR byla realizace rekvalifikací prezenční formou zakázána. Započaté rekvalifikační kurzy tak musely být přerušeny, některé dokonce zrušeny. Obdobná situace se opakovala znovu na podzim 2020, kdy od října až do konce roku byla realizace většiny rekvalifikací opět zakázána. Rekvalifikace tak bylo možné realizovat pouze distanční formou. V rámci zvolených rekvalifikací se tato forma částečně osvědčila, ale v rámci rekvalifikací zabezpečených ÚP ČR nebylo možné ve většině případů využít tuto formu výuky, a to především s ohledem na nedostatečné technické vybavení uchazečů, na



neznalost práce na PC uchazečů zařazených do rekvalifikací nebo s ohledem na charakter a obsah rekvalifikace.

V roce 2020 absolvovalo **rekvalifikaci** v Plzeňském kraji **celkem 716** uchazečů a zájemců o zaměstnání, z toho 678 jich bylo v roce 2020 zahájeno a ostatní byly dokončovány z roku předchozího.

V rámci **zabezpečovaných rekvalifikací** bylo zařazeno celkem **342** účastníků, z toho 193 z projektů NIP (190 účastníků z projektu VDTP II, 1 účastník z projektu OUTPLACEMENT, 2 účastníci z projektu PDU), dále 104 uchazeči z projektů RIP a 44 uchazečů ze soutěžních projektů.

V rámci **zvolených rekvalifikací** to bylo celkem **374** uchazečů a zájemců o zaměstnání, z toho 349 z projektů NIP (348 z projektu VDTP II a 1 z projektu PDU) a 25 účastníků z projektů RIP a soutěžních projektů.

V roce 2020 patřily v rámci zvolených rekvalifikací mezi nejčastěji realizované následující kurzy:

- Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti
- Sociální oblast
- Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy
- Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra...)
- Zemědělství, zahradnictví a lesnictví

V rámci zabezpečovaných rekvalifikací byly nejvíce realizovány tyto kurzy:

- Pracovník v sociálních službách
- Obsluha PC a Počítačová gramotnost
- Obsluha elektro a moto vozíků
- Účetnictví a daňová evidence, Mzdové účetnictví

Vynaložené finanční prostředky:

Zvolené RK – NIP (VDTP II)	4 119 173,- Kč
Zvolené RK	327 964,- Kč
Celkem zvolené RK:	4 447 137,- Kč
Zabezpečované RK – NIP (VDTP II, PDU, OUTPLACEMENT)	492 060,- Kč
Zvolené RK – RIP	283 691,- Kč
Celkem zabezpečované RK:	775 751,- Kč



Poradenské činnosti

V roce 2020 pokračovala realizace externích poradenských činností v rámci veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj III. v obou jejích částech. Realizaci poradenského programu s názvem Práce má smysl (PmS) zajišťovala společnost Grafia, s.r.o. a Bilanční diagnostiku (BDg.) realizovala společnost ERUDICO s.r.o.

Realizace všech výše uvedených externích poradenských činností probíhala v rámci Národních individuálních projektů „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 a „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247 a také v rámci Regionálních individuálních projektů „Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000035 a projektu „Rodina i práce v Plzeňském kraji“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000036.

Také do realizace poradenských činností v roce 2020 zásadním způsobem zasáhla všechna mimořádná opatření v souvislosti s pandemií koronaviru SARS CoV-2. Více než půl roku nebylo možné realizovat prezenčně žádné externí ani interní skupinové poradenské činnosti.

Za rok 2020 bylo v Plzeňském kraji uzavřeno celkem 26 dohod na externí poradenské činnosti, z toho 18 na komplexní poradenský program a 8 na bilanční diagnostiku. Do těchto aktivit bylo zařazeno celkem 153 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Vynaložené finanční prostředky za externí poradenské činnosti (NIP + RIP):

Poradenský program	270 295,51 Kč
Bilanční diagnostika	110 314,00 Kč
Celkem:	380 609,51 Kč

Jak už bylo výše uvedeno, z důvodu vyhlášení nouzového stavu a na základě mimořádných opatření vydaných v souvislosti s šířením koronaviru SARS CoV -2 nebylo možné polovinu roku realizovat žádné skupinové schůzky, žádné interní poradenské programy, ani besedy se školami. Některé z těchto aktivit se v omezené míře podařilo realizovat distanční formou, avšak většina těchto aktivit byla nahrazena individuální formou poradenství. Z tohoto důvodu bylo za rok 2020 realizováno výrazně méně skupinových schůzek všech typů.

Za rok 2020 bylo celkem realizováno 373 skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo 3 415 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s předchozím rokem se jedná asi o třetinový počet interních skupinových schůzek i zařazených uchazečů.

Dále bylo realizováno také 41 interních poradenských programů vč. programů Job club, kam bylo zařazeno celkem 571 uchazečů o zaměstnání. Navzdory mimořádným opatřením se podařilo zrealizovat asi o třetinu více interních poradenských programů než minulý rok.



Nejčtenějším poradenským nástrojem se tak stalo individuální poradenství, kdy za rok 2020 bylo realizováno 11 529 individuálních poradenských rozhovorů zaměřených na pomoc při vyhledávání zaměstnání, zpracování životopisu, přípravy na pracovní pohovor, pracovně právní poradenství, poradenství v oblasti rekvalifikací, změnu profese nebo výběr školy a také poskytování informací o nabídce služeb ÚP ČR.

V rámci preventivně poradenské činnosti Informačního a poradenského střediska (IPS) bylo v roce 2020 realizováno celkem 75 besed a skupinových schůzek pro ZŠ a SŠ, jichž se zúčastnilo celkem 1584 žáků a studentů. Jedná se zhruba o třetinové množství oproti předchozímu roku, neboť v období, kdy se tyto schůzky konají nejčastěji, tedy na jaře a na podzim, nebylo možné tyto prezenčně realizovat.

Pracovní rehabilitace

V průběhu roku 2020 bylo podáno v Plzeňském kraji 63 žádostí o pracovní rehabilitaci, z toho bylo uzavřeno 58 IPPR. Na základě IPPR bylo uzavřeno 12 dohod o provedení přípravy k práci a 1 dohoda o specializovaném rekvalifikačním kurzu. Bylo realizováno 1449 individuálních poradenství pro klienty OZP. Dále bylo uskutečněno 36 skupinových schůzek a to např. informační schůzka pro OZP, burza práce, info k pracovní rehabilitaci, invalidní důchody, ZTP a TP průkazy, NRZP, trh práce, chráněná místa, základní poradenství pro OZP

Vynaložené finanční prostředky:

příprava k práci	426 489,- Kč
specializované rekvalifikační kurzy	4 372,- Kč
náklady účastníků	62 696,- Kč
Celkové náklady na pracovní rehabilitaci	493 557,- Kč.

V roce 2020 byly realizovány 3 běhy poradenského programu pro osoby se ZP, který je zaměřen na individuální a skupinové poradenství. Jsou probírána např. témata NSD (průkazy ZTP, příspěvky pro OZP, příspěvky na péči), souvislosti z oblasti zdravotního a sociálního pojištění, výpis z listu důchodového pojištění, informace k SÚPM, VPP, rekvalifikacím, informace ohledně možnosti pracovní rehabilitace, ergodiagnostického vyšetření, dále poradenství pro zprostředkování vhodného zaměstnání, sepsání životopisu atd. Celkem se zúčastnilo 28 osob, z toho 9 jich následně ukončilo evidenci na ÚP.



Prostupný systém

Na základě doporučeného postupu MPSV č. 1/2016 na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením byla realizována pravidelná setkání spolupracujících subjektů a dalších aktérů, kteří spolupracují s ÚP a jsou aktéry v rámci zaměstnávání osob se ZP.

Realizaci pracovní rehabilitace a s tím související aktivity, spolupráce se zaměstnavateli, soc. službami, úřady a jinými spolupracujícími subjekty, pořádání seminářů, školení, skupinových schůzek apod. bylo zásadně ovlivněno situací ohledně epidemie Covid-19.

**Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)**

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2020	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	716	678	620	459	36	94	584
z toho ženy	402	385	345	215	23	81	304
NIP	542	512	470	378	26	61	451
RIP	129	123	118	65	6	22	101
Grantové projekty	44	42	31	16	4	11	31
Uchazeči o zam.	497	475	433	308	24	66	409
Zájemci o zam.	218	202	186	150	12	28	174
Osoby se ZP	54	51	50	35	1	7	44

Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2020	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	342	340	297	144	21	34	306
z toho ženy	261	260	230	103	17	33	227
NIP	193	193	169	84	12	21	172
RIP	104	104	96	44	5	11	93
Grantové projekty	44	42	31	16	4	2	40
Uchazeči o zam.	284	282	247	128	15	28	254
Zájemci o zam.	58	58	50	16	6	6	52
Osoby se ZP	39	39	38	23	1	4	35

Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2020	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	374	338	323	315	15	60	278
z toho ženy	141	125	115	112	6	48	77
NIP	349	319	301	294	14	40	279
RIP + GP	25	19	22	21	1	11	8
Uchazeči o zam.	213	193	186	180	9	38	155
Zájemci o zam.	160	144	136	134	6	22	122
Osoby se ZP	15	12	12	12	0	3	9



Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	91	434

Závěr

Na základě rozhodnutí ředitele krajské pobočky byly na všech kontaktních pracovištích ustanoveny hodnotící komise k nástrojům a opatřením APZ a odborné komise ke zvoleným rekvalifikacím. Tím byla dodržována pravidla pro účelné zařazování uchazečů do jednotlivých nástrojů APZ a podařilo se umístit uchazeče problémové, ať už dlouhodobě nezaměstnané nebo uchazeče spadající do některé z kategorií § 33 ZoZ. Nejvíce bylo umístěno dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů, u některých přitom docházelo ke kumulaci příčin jejich obtížné umístitelnosti – např. věk nad 55 let, zdravotní postižení, absence praxe, péče o dítě do 10 let. Hodnotící komise byla ustanovena také k projektům OP Zaměstnanost.

Zařazením do některého z nástrojů APZ opustila evidenci úřadu práce celá řada uchazečů. Nastoupili na společensky účelná pracovní místa nebo na místa v rámci veřejně prospěšných prací. Uplatnění na trhu práce nacházeli také uchazeči po absolvování rekvalifikačních kurzů. Realizací nástrojů APZ se tedy podařilo v průběhu roku přispět k uplatnění významného množství obtížně umístitelných uchazečů.

6.3 Projekty ESF

Operační program Zaměstnanost

Investiční priorita 1.1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků

Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji

Projekt Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000035, s celkovým rozpočtem 35.000.000 Kč je určen pro cca 600 uchazečů o zaměstnání evidovaných na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří ke dni vstupu do projektu dosáhnou min. 50 let věku. Projekt byl předložen v červenci 2015 do Výzvy č. 03_15_010, Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci RIP byly vydány dne 28. 1. 2016. Původní doba realizace projektu od



11. 1. 2016 do 10. 1. 2020 byla schválením žádosti o podstatnou změnu projektu změněna nejprve v roce 2017 na dobu do 31. 12. 2020 a poté v roce 2018 na dobu do 30. 6. 2022. Změnou z roku 2018 byl také navýšen indikátor 60 000 na 550 osob. S účinností k 1. 2. 2020 byla nepodstatnou změnou projektu rozšířena možnost realizace Individuálního poradenství a zprostředkování zaměstnání o elektronickou a telefonickou formu, a to z důvodu reakce na mimořádná opatření v období vyhlášeného nouzového stavu z důvodu pandemie Covid-19.

Realizace části klíčových aktivit projektu (klíčové aktivity 1, 2, 3 a 6) probíhá na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji. Na jednotlivých KoP fungují Poradci cílové skupiny, kteří komunikují s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Realizace probíhá i za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP, s nimiž poradci spolupracují. Ostatní klíčové aktivity (část aktivity č. 3, aktivity 4 a 5) probíhají dodavatelsky na základě rámcových smluv uzavřených pro celou Krajskou pobočku ÚP ČR v Plzni a u zvolených rekvalifikačních standardní formou pro tento nástroj.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení realizace projektu (včetně publicity) a monitoring, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Aktivizační školení (skupinový poradenský program), 5. Rekvalifikační kurzy, 6. Doprovodná opatření.

Do projektu v roce 2020 vstoupilo 67 klientů.

Celkem bylo v roce 2020 uzavřeno 9 Dohod o vyhrazení SÚPM.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2020 zazávazkovaly prostředky ve výši 1 214 105,- Kč.

Počet osob, které se zaměstnaly celkem v roce 2020 díky podpoře projektu, je 52 klientů.

Pro 6 klientů byla realizována bilanční diagnostika v rámci klíčové aktivity Poradenství a zprostředkování zaměstnání.

Do Aktivizačního školení (skupinového poradenského programu) v roce 2020 vstoupilo pouze 6 klientů žádný jej úspěšně nedokončil, a to kvůli přerušení z důvodu vládních nařízení ohledně Covid - 19.

42 klientů vstoupilo do rekvalifikačních kurzů (z toho 29 klientů do kurzů počítačových - Obsluha osobního počítače nebo Počítačová gramotnost ECDL Core a 13 klientů do profesních rekvalifikačních), 31 jich ukončilo úspěšně. Neúspěšné ukončení rekvalifikačních kurzů téměř ve všech případech souvisí s přerušením kurzů z důvodů vládních opatření.

Realizace všech klíčových aktivit byla v roce 2020 silně negativně ovlivněna mimořádnými opatřeními vlády v období vyhlášeného nouzového stavu kvůli pandemii Covid-19.



Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2020 čerpány ve výši 3 430 597,99 Kč.

Rodina i práce v Plzeňském kraji

Projekt Rodina i práce v Plzeňském kraji, registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/15_010/0000036, s celkovým rozpočtem 38.564.957 Kč je určen pro cca 600 uchazečů o zaměstnání evidovaných na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří pečují o děti do 15 let. Projekt byl předložen v červenci 2015 do Výzvy č. 03_15_010, Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci tohoto projektu byly vydány 28. 1. 2016 a podstatnou změnou v roce 2018 změněny na dobu realizace projektu od 11. 1. 2016 do 30. 06. 2022 a navýšení indikátoru 60 000 na 470 osob. S účinností k 1. 2. 2020 byla nepodstatnou změnou projektu rozšířena možnost realizace Individuálního poradenství a zprostředkování zaměstnání o elektronickou a telefonickou formu, a to z důvodu reakce na mimořádná opatření v období vyhlášeného nouzového stavu z důvodu pandemie Covid-19.

Realizace části klíčových aktivit projektu je realizována vlastními silami Krajskou pobočkou ÚP ČR v Plzni, prostřednictvím Kontaktních pracovišť ÚP ČR v Plzeňském kraji. V každém okrese má projekt v současné době svého Poradce cílové skupiny. Ti komunikují s účastníky projektu, zástupci odborných oddělení při zajišťování aktivit projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Jedná se o okresy: Plzeň-město, Plzeň-jih, Plzeň-sever, Domažlice, Klatovy, Rokycany a Tachov.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu,
2. Výběr a vstup klientů do projektu,
3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání,
4. Poradenský skupinový program,
6. Rekvalifikace,
7. Jazykové kurzy,
8. Doprovodná opatření,
9. Publicita

Do projektu v roce 2020 vstoupilo 106 klientů.

Celkem bylo v roce 2020 uzavřeno 18 Dohod o vyhrazení SÚPM.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2020 zazávazkovaly prostředky ve výši 2 614 015,- Kč.

Počet osob, které se celkem zaměstnaly v roce 2020 díky podpoře projektu, je 82 klientů (včetně 1 OSVČ).

Pro 3 klienty byla realizována bilanční diagnostika v rámci klíčové aktivity Poradenství a zprostředkování zaměstnání.

Do Poradenského skupinového programu v roce 2020 vstoupilo pouze 7 klientů a 4 jej úspěšně ukončili.



74 klientů vstoupilo do rekvalifikačních kurzů (z toho 10 klientů do počítačových kurzů a 64 klientů do profesních rekvalifikací) a zatím jej 31 ukončilo úspěšně, některé kurzy budou ukončeny až v roce 2021. Neúspěšné ukončení rekvalifikačních kurzů téměř ve všech případech souvisí s přerušением kurzů z důvodů vládních opatření. V roce 2020 byla realizována i klíčová aktivita jazykové kurzy (anglický a německý jazyk), do kterých v roce 2020 vstoupilo 17 klientů, z nichž bohužel díky předčasnému ukončení dle vládních nařízení nebyl nikdo úspěšný.

Realizace všech klíčových aktivit byla v roce 2020 silně negativně ovlivněna mimořádnými opatřeními vlády v období vyhlášeného nouzového stavu kvůli pandemii Covid-19.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2020 čerpány ve výši 5 598 442,82 Kč.

Záruky pro mladé v Plzeňském kraji

Projekt Záruky pro mladé v Plzeňském kraji, registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000006, s celkovým rozpočtem 65.990.448 Kč je určen pro 820 uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání ve věku do 29 let evidovaných na ÚP ČR v Plzeňském kraji postrádající pracovní zkušenosti nebo s pracovními zkušenostmi max. 3 roky – bez omezení vzdělání. Žádost o podporu byla předložena v srpnu 2015 do Výzvy č. 03_15_004. Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci RIP byly podepsány v 21. 12. 2015. Doba realizace projektu je od 11. 1. 2016 do 31. 12. 2021. Projekt je realizován přímo ÚP ČR, Krajskou pobočkou v Plzni, bez dodavatele služeb, prostřednictvím Kontaktních pracovišť ÚP ČR v Plzeňském kraji. V každém okrese má projekt svého Poradce cílové skupiny. Ti komunikují s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Jedná se o okresy: Plzeň-město, Plzeň-jih, Plzeň-sever, Domažlice, Klatovy, Rokycany a Tachov.

V roce 2020 byla schválena nepodstatná změna projektu. Předmětem nepodstatné změny projektu byla především úprava rozpočtu v některých kapitolách. Součástí nepodstatné změny byla i aktualizace osob subjektu a rozšíření Poradenství o formu telefonického a e-mailového kontaktu.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu,
2. Výběr a vstup klientů do projektu,
3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání,
4. Motivační kurz,
5. Rekvalifikace,
6. Krátkodobá pracovní příležitost (Práce na zkoušku),
7. Odborná praxe,
8. Doprovodná opatření,
9. Publicita,
10. Evaluace projektu

Páteří aktivitou projektu jsou Odborné praxe, které jsou realizovány u zaměstnavatelů, se kterými bylo v roce 2020 uzavřeno 42 Dohod o vyhrazení společensky účelného pracovního místa (SÚPM). Jedná se o podporu směřující k zajištění maximální možné



úrovně zaměstnanosti. Na SÚPM může ÚP ČR poskytnout mzdový příspěvek, kde je každá konkrétní Žádost individuálně posuzována. Umístění, uzavření a stanovení mzdových příspěvků ve výše uvedených Dohodách jsou projednány v souladu s Pravidly poskytování finančních prostředků na nástroje a opatření APZ vydanými ÚP ČR, s projektem a Směrnicí generální ředitelky č. 17/2015 Odborné praxe pro mladé do 29 let v platném znění.

Do projektu v roce 2020 vstoupilo 180 klientů.

Celkem bylo v roce 2020 uzavřeno 42 Dohod o vyhrazení SÚPM.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2020 zazávazkovaly prostředky ve výši 5 220 068,- Kč.

Objem vyplacených prostředků na mzdové příspěvky v roce 2020 činil celkem 1 606 251,- Kč.

Počet osob, které se zaměstnaly celkem v roce 2020 díky podpoře projektu (mimo umístění na klíčovou aktivitu Odborná praxe) je 128 klientů.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2020 čerpány ve výši 6 948 617,55 Kč.

Spolupráce s Oddělením zaměstnanosti

Během celého roku probíhala úzká spolupráce s Oddělením zaměstnanosti KrP v Plzni na předávání metodických pokynů a koordinaci realizace národních projektů přímého přidělení, a to především projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, reg. číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247, projektu Outplacement (OUT), reg. číslo CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176 a projektu Efektivní služby zaměstnanosti (EFES), reg. číslo CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056.

Probíhal pravidelný měsíční reporting, monitoring a kontrola realizace projektů. Ve spolupráci s kontaktními pracovišti byly zpracovány podklady ke zprávám o realizaci příslušných národních projektů přímého přidělení a probíhalo sledování čerpání finančních prostředků přidělených na příslušné nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a projekty EU.



Investiční priorita 1.3 – Pomoc pracovníkům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám

Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

Projekt Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 je realizován Úřadem práce České republiky na základě Výzvy č. 03_15_021 z Operačního programu Zaměstnanost, a to v období od 1. 12. 2015 do 30. 11. 2020. Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na trhu.

V roce 2020 bylo v rámci Plzeňského kraje od zaměstnavatelů obdrženo 168 žádostí na podporu vzdělávání zaměstnanců, z toho 137 žádostí bylo schváleno hodnotícími komisemi. K 31. 12. 2020 bylo uzavřeno 91 Dohod o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a podpořeno 434 zaměstnanců.

Vyplacené finanční prostředky na příspěvky byly v celkovém objemu 14 330 289,- Kč.

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2020

Cílem pro rok 2020 bylo reagovat na převis počtu poptávaných volných pracovních míst a zaměřit se na uchazeče dlouhodobě evidované na úřadu práce. Vzhledem ke skutečnosti, že se jednalo o uchazeče velmi těžko uplatnitelné na trhu práce z důvodu jednoho nebo více znevýhodnění, nesplňující požadavky zaměstnavatelů na zaměstnance, realizovali jsme aktivně projekt spolufinancovaný z Evropského sociálního fondu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů“. Do projektu vstoupilo 411 uchazečů o zaměstnání, původní cíl 300 uchazečů byl tedy překročen. Byli podpořeni nástroji aktivní politiky zaměstnanosti, jako jsou veřejně prospěšné práce (226 uzavřených dohod), společensky účelná pracovní místa (28 dohod), rekvalifikace (účast celkem 3 osoby). Převážná většina účastníků byla navíc podpořena individuálním nebo skupinovým poradenstvím.

Příspěvky v rámci národní APZ byly poskytovány pouze na nejvíce znevýhodněné uchazeče o zaměstnání, a to v počtu 183 uchazečů

Další znevýhodněné skupiny na trhu práce byly podpořeny v regionálních individuálních projektech:

- Rodina i práce v Plzeňském kraji, kde do projektu vstoupilo v rámci Plzeňského kraje plánovaných 106 uchazečů,
- Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, kde vstoupilo 67 uchazečů o zaměstnání namísto plánovaných 120,
- Záruky pro mladé, kde do projektu vstoupilo v rámci Plzeňského kraje plánovaných 180 uchazečů oproti plánovaným 100.



Pokračovala práce s uchazeči s různým zdravotním omezením s využitím nástrojů projektu OZP. Máme více než 50 spolupracujících subjektů na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením. Plzeňský kraj, zejména Plzeň, patří tradičně k regionům s vysokým podílem zaměstnavatelů zdravotně postižených. V této oblasti jsme se zaměřili na komplexní poradenský program pro OZP, realizovali jsme 3 běhy programu, zúčastnilo se jich 28 osob se zdravotním postižením

Dalším cílem APZ Krajské pobočky v Plzni na rok 2020 bylo udržet podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání pod 30 % a počet uchazečů nad 50 let na úrovni maximálně 40 % z evidovaných uchazečů o zaměstnání. Tento cíl se nám podařilo splnit, k 31. 12. 2020 jsme měli podíl uchazečů nad 12 měsíců evidence 19 % a podíl uchazečů nad 50 let 35 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.

Při práci s volnými místy jsme se zaměřili zejména na odstranění duplicit v hlášení volných míst a nadhodnocování počtu míst. Dále jsme řešili místa, která byla nahlášena před více než rokem a stále nebyla obsazena. V řadě případů se podařilo místa zrušit či alespoň zaktualizovat, ale zejména spolupráce s agenturami práce, které se zaměřují na zaměstnávání cizinců, je velmi obtížná. Jedná se o oblast, kterou je potřeba řešit dlouhodobě.

Naplánované aktivity byly v roce 2020 výrazně ovlivněny epidemiologickou situací a vyhlášením nouzového stavu. Opatření, přijatá vládou ČR a dalšími relevantními orgány ČR, změnila způsob dosavadní práce s klienty ÚP ČR, a to jak na straně uchazečů a zájemců o zaměstnání, tak i na straně zaměstnavatelů. Úřad práce se významně zapojil do vládní pomoci zaměstnavatelům a zaměstnancům zasaženým omezeními souvisejícími s epidemií. V rámci administrace a proplácení cíleného programu Antivirus jsme v roce 2020 podpořili v Plzeňském kraji skoro 3 000 firem, více než 111 000 zaměstnanců, a vyplatili na tuto více než podporu 1,2 mld. Kč. Přestože se jedná o situaci, která byla krizová a vysoce nestandardní, podařilo se ÚP ČR úspěšně implementovat tento nástroj APZ do každodenní agendy trhu práce i bez personálního posílení, a to zejména díky vysokému nasazení a obětavosti zaměstnanců.

Vzhledem k výše zmíněným opatřením nebylo možné zrealizovat skupinové aktivity, jako jsou výběrová řízení pro zaměstnavatele (nahradili jsme je předvýběry vhodných uchazečů a zájemců o zaměstnání), školící a výukové aktivity v plánovaném rozsahu, Potřeby cílových skupin však byly zabezpečovány individuálně, s důrazem na dálkové způsoby komunikace.



7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2021

Strategie APZ pro rok 2021 vychází ze současné epidemiologické situace.

Bude pokračovat intenzivní práce s dlouhodobě nezaměstnanými uchazeči, a to jak prostřednictvím finančních prostředků z národní APZ, tak z prostředků ESF.

Jako v minulém roce budou klienti zařazováni do projektu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů“. Klienti, kteří nespádají do charakteristiky cílové skupiny tohoto projektu, budou podpořeny z finančních prostředků národní aktivní politiky zaměstnanosti. Plán je podpořit nástrojem VPP a SÚPM (odhad 140 VPP + 20 SÚPM za PDU) uchazečů.

Další znevýhodněné skupiny na trhu práce budou i nadále podporovány v regionálních individuálních projektech:

- Rodina i práce v Plzeňském kraji, kde očekáváme cca 100 uchazečů, kteří do projektu vstoupí v rámci Plzeňského kraje,
- Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, kde předpokládáme 100 uchazečů o zaměstnání,
- Záruky pro mladé s plánovanými 100 vstupy.

Vzhledem k očekávanému většímu propouštění a možným problémům firem po dobu trvání omezení výkonu podnikatelských činností, jsme zahájili práci na projektu Outplacement, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176.

Na projektu budeme spolupracovat se zaměstnavateli, kteří zamýšlejí propouštět zaměstnance. Cílem projektu je poskytnout zájemcům o zaměstnání poradenství, zprostředkování zaměstnání a v případě potřeby rekvalifikaci ještě dříve, než se klient stane uchazečem o zaměstnání.

Pozornost bude věnována monitoringu trhu práce a spolupráci se zaměstnavateli v oblasti hlášení volných pracovních míst, predikce trhu práce a zahraniční zaměstnanosti. Cílem pro letošní rok bude nabízet zaměstnavatelům rekvalifikace a vzdělávání jejich zaměstnanců tak, aby jejich znalosti a dovednosti byly co nejlépe potřebám trhu práce s ohledem na požadovanou kvalifikaci.

V rámci projektu Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211, budou zaměstnavatelům nabízeny nové nástroje APZ. Projekt nabízí flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, generační tandem v rámci společensky účelného pracovního místa, společensky účelné pracovní místo či příspěvek na zapracování.