



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Plzni

ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2019 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2020 – VĚŘEJNĚ PŘÍSTUPNÁ ČÁST

Plzeňský kraj, 2019

Zpracoval:

Tomáš Moravec, DiS.

<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-plk>



1. ZAMĚŠTNANOST	3
1.1 CELKOVÁ SITUACE V ZAMĚŠTNANOSTI KRAJE	3
1.2 MĚSTSKÝ INDUSTRIÁLNÍ PARK PLZEŇ BORSKÁ POLE A ROZVOJOVÉ ZÓNY V KRAJI	6
1.3 VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA	6
2. NEZAMĚŠTNANOST	16
2.1 VÝVOJ NEZAMĚŠTNANOSTI V KRAJI V ROCE 2019	16
2.2 STRUKTURA UCHAZEČŮ O ZAMĚŠTNÁNÍ	25
2.3 HLAVNÍ PŘÍČINY NEZAMĚŠTNANOSTI V KRAJI.....	29
2.4 ÚZEMNÍ ROZLOŽENÍ REGISTROVANÉ NEZAMĚŠTNANOSTI V KRAJI	29
3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚŠTNANOSTI.....	40
<i>Charakteristika problémových skupin na trhu práce</i>	<i>40</i>
<i>Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2019.....</i>	<i>43</i>
4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE.....	46
5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2020	50
6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚŠTNANOSTI	52
6.1 REALIZACE JEDNOTLIVÝCH NÁSTROJŮ APZ V ROCE 2019	52
6.2 REKVALIFIKACE A PORADENSTVÍ.....	56
6.3 PROJEKTY ESF.....	64
6.4 VYHODNOCENÍ CÍLŮ APZ STANOVENÝCH NA ROK 2019.....	68
7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2020	68

Zpracováno na základě podkladů jednotlivých kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR v Plzeňském kraji, MPSV, Krajské správy ČSÚ v Plzni a Útvaru koncepce a rozvoje města Plzně.



1. ZAMĚSTNANOST

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním dosáhl v Plzeňském kraji ve 3. čtvrtletí roku 2019 celkem 298 700 osob. V porovnání se stejným obdobím předchozího roku vzrostla celková zaměstnanost v kraji o 6 900 osob. Z tohoto počtu bylo 35,4 % osob zaměstnáno v průmyslu, 11,8 % v maloobchodě a velkoobchodě, 7,2 % ve veřejné správě, 7,1 % ve zdravotnictví a sociální péči a 6,8 % v dopravě a skladování (uvádíme pouze prvních pět nejčtetnějších oblastí).

Míra zaměstnanosti v Plzeňském kraji ke konci 3. čtvrtletí 2019 činila 60,4 %, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 0,9 p. b. Míra zaměstnanosti mužů činila 69,7 % (+ 2,1 p. b.) a míra zaměstnanosti žen pak byla 51,2 % (- 0,4 p. b.).

Ke konci 3. čtvrtletí 2019 registrujeme v Plzeňském kraji celkem 145 975 ekonomických subjektů, což je meziroční pokles o 722. Z toho bylo 113 898 fyzických osob (meziroční pokles o 1 274), 17 521 obchodních společností (meziroční nárůst o 330), rovněž zde evidujeme 336 družstev, tedy o 21 méně než před rokem.

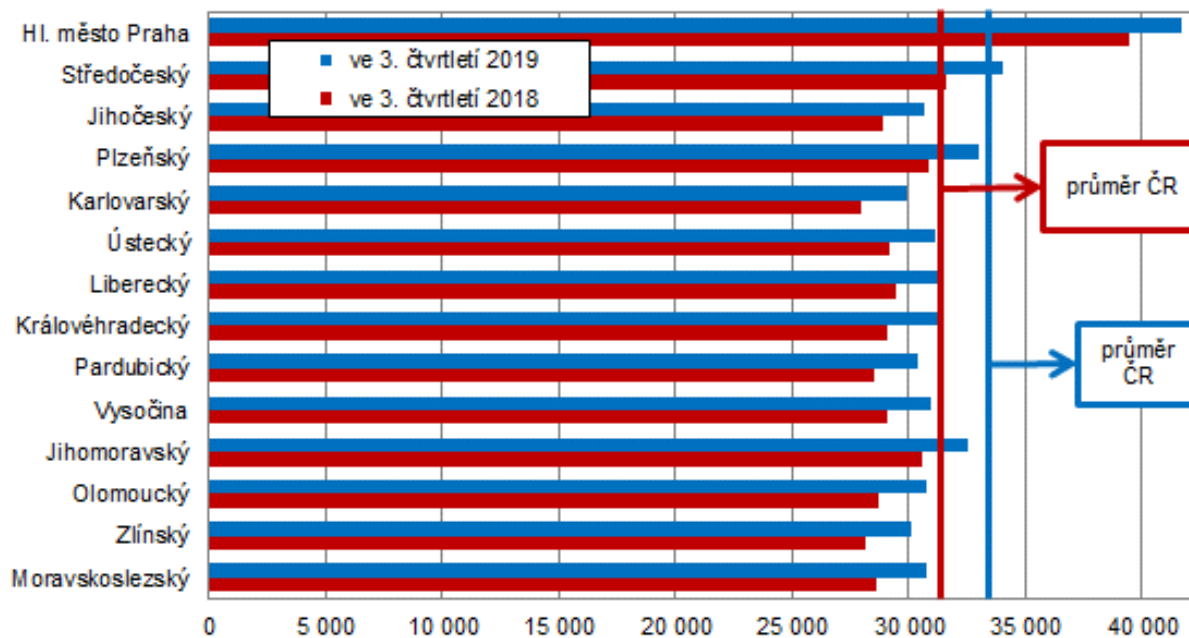
Mezi nejčastější činnosti (podle klasifikace CZ – NACE) výše zmíněných ekonomických subjektů patří především velkoobchod a maloobchod (22,0 %), průmysl (13,1 %), stavebnictví (11,5 %), profesní, vědecké a technické činnosti (10,1 %), zemědělství (6,6 %) a ubytování, stravování a pohostinství (6,4 %).

Ve 3. čtvrtletí roku 2019 mzdy v kraji nominálně i reálně vzrostly. Průměrná hrubá měsíční mzda činila 33 019,- Kč, což představuje meziroční zvýšení o 2 181,- Kč, tj. o 7,1 %. Pokud zohledníme inflaci, průměrné mzdy reálně vzrostly o 4,2 %.

Plzeňský kraj se ve 3. čtvrtletí 2019 může pochlubit třetí nejvyšší průměrnou mzdou přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji ČR. Lépe jsou na tom pouze kraje Hl. město Praha (41 720,- Kč) a Středočeský (34 058,- Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 29 941 Kč.

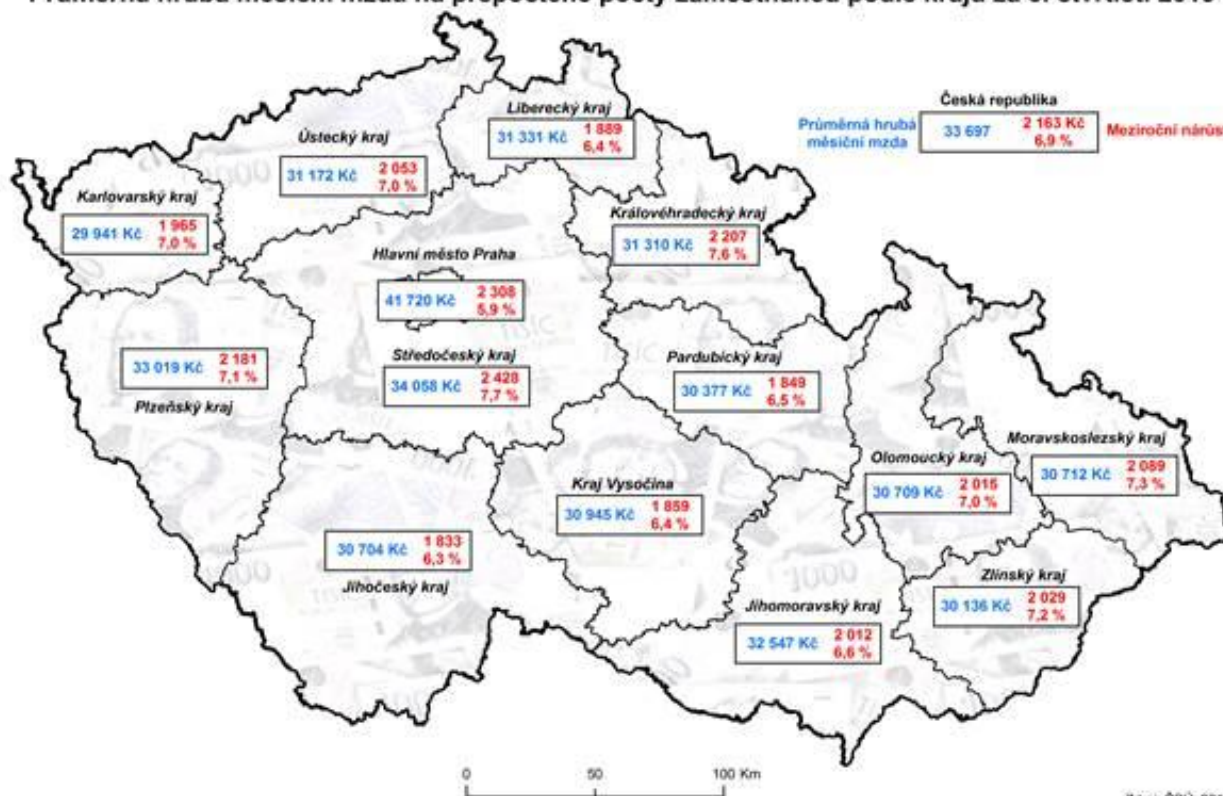


Průměrné hrubé měsíční mzdy (osoby přepočtené na plně zaměstnané)



Kč

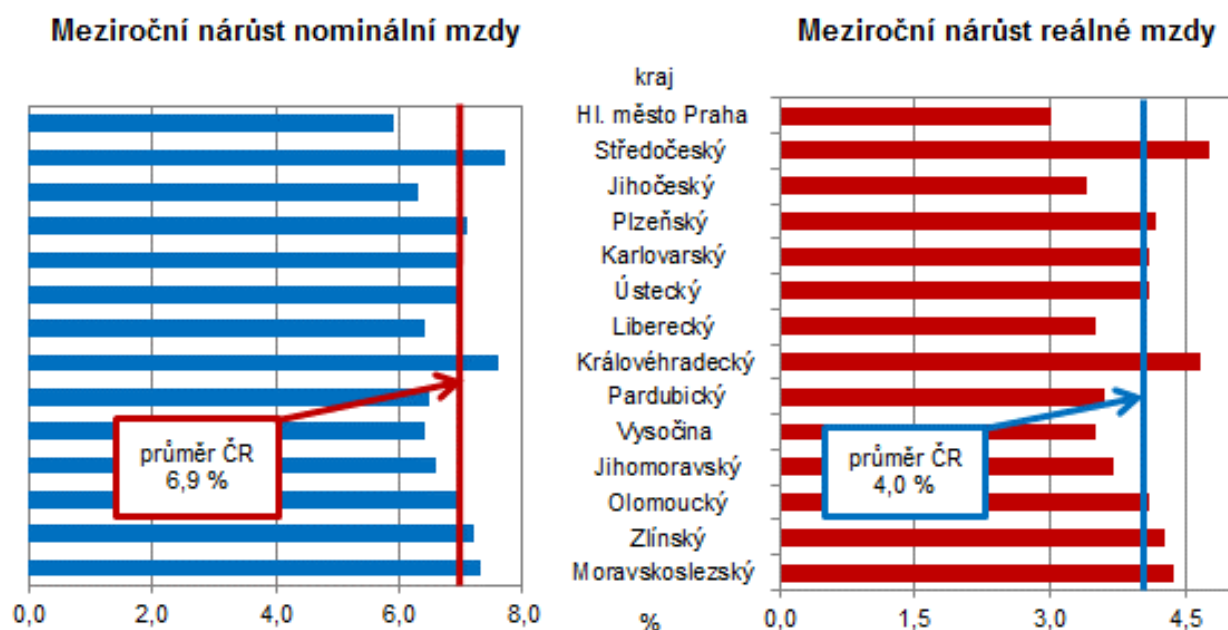
Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců podle krajů za 3. čtvrtletí 2019



Zdroj: ČSÚ, 2019



Ve všech krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v kraji Středočeském (o 7,7 %) a Královéhradeckém (o 7,6 %), nejméně pak v kraji Hl. město Praha (o 5,9 %). Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období o 2,8 % a k reálnému růstu mezd došlo ve všech krajích. V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 6,9 % a reálně se zvýšila o 4,0 %. Medián mezd činil 29 549 Kč.



Zdroj: ČSÚ

Pozn.: Údaje za celý rok 2019 nejsou momentálně k dispozici.



1.2 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji

Plzeňský kraj patří v rámci České republiky mezi ekonomicky silné regiony. Plzeňský region představuje na českém industriálním trhu jeden z nejrozvinutějších a po hlavním městě také nejlépe diverzifikovaných trhů. Za jeho velkým úspěchem a zájmem developerů a nájemců stojí především výborná poloha v blízkosti německých hranic, vynikající dopravní dostupnost díky dálnici D5, tradiční průmyslový charakter regionu a vzdělaná a kvalifikovaná pracovní síla. Průmysl v České republice je z velké části závislý na exportu, a to především do Německa, proto je Plzeňský kraj z hlediska trhu průmyslových nemovitostí velice perspektivní a důležitý.

Stabilní ekonomický růst a příznivé podnikatelské prostředí v České republice vytvářelo i v roce 2019 zajímavé investiční příležitosti pro developery i pro samotné nájemce skladových prostor. Poptávka po průmyslových a logistických nemovitostech v Plzeňském regionu je na podobně vysoké úrovni jako v Praze a okolí. Plzeňský kraj je stále velice vyhledávanou lokalitou, kde se soustředí převážně německé společnosti. Zásluhou kvalitní dopravní infrastruktury i kvalifikované pracovní síly se region stal průmyslovou základnou zejména pro německé automobilky. Kromě automobilového průmyslu pak významnou část poptávky po průmyslových a logistických nemovitostech tvoří i firmy z odvětví e-commerce. Provozovatelé e-shopů vyhledávají západní Čechy především díky výhodnému umístění a koncentraci evropských distribučních toků.

Investoři, kteří mají zájem zahájit nebo rozšířit výrobu, se soustředí většinou na průmyslové zóny podél dálnice D5, kde jsou stále volné plochy. Nejčastějšími aktivitami v průmyslových zónách jsou sklady, výrobní podniky, vývojová centra, služby pro logistiku.

Průmyslové zóny hrají klíčovou úlohu při lákání zahraničních investorů do města Plzně a Plzeňského kraje. Městský industriální park Plzeň Borská pole se v České republice stal vzorem úspěšně realizované průmyslové zóny. Zkušenosti s umístěním nových investorů spoluvytvářejí příznivé klima pro rozšíření portfolia zaměstnavatelů v kraji, úspěšně se rozvíjejí projekty i v dalších regionálních centrech – Stříbře, Klatovech, Domažlicích, Tachově a Rokycanech.

Rozmach soukromých developerských projektů podtrhuje atraktivitu Plzně a Plzeňského kraje jako vhodného místa pro lokalizaci investičních záměrů. Privátní investice využívají silné stránky města a regionu - potenciál vzdělané pracovní síly a možnosti jejího uplatnění ve strategických službách.

Plzeň poskytuje širokou nabídku středního školství, nechybí střední školy od všeobecných přes strojírenské a elektrotechnické obory, ekonomii a provoz služeb po obory umělecké. Dále lze studovat na 9 fakultách Západočeské univerzity v Plzni a ve dvou oborech Lékařské fakulty v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. V Plzni je rozsáhlá škála možností pro příjemné bydlení, kvalitní zázemí pro vrcholový i rekreační sport, bohaté spektrum festivalů, muzeí,



divadel, kin, galerií a současně výhodnou polohu umocněnou kvalitní dopravní infrastrukturou s přímo vazbou na dálnici D5.

Projekt Městského industriálního parku Plzeň Borská pole, který zaujímá podstatnou část Borských polí, je bezesporu nejdůležitějším rozvojovým projektem městské správy v oblasti hospodářského rozvoje. Lze konstatovat, že se podařilo naplnit hlavní cíl projektu – podpořit restrukturalizaci i diverzifikaci, modernizaci a rozvoj hospodářské základny města i jeho prosperitu. Realizací tohoto projektu, kde se soustředila většina zahraničních výrobních investic, se podařilo zajistit dostatek nových pracovních míst. Tato lokalita se stala atraktivní pro zahájení podnikání řady významných zahraničních investorů.

V roce 2019 pokračovaly práce na projektu Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. V rámci zavedeného systému after-care probíhala průběžná komunikace s podnikateli a klíčovými investory. Cílem těchto aktivit je zvýšit objem reinvestic stávajících zahraničních firem a usnadnit přístup místním podnikům do odběratelských sítí nadnárodních společností. V neposlední řadě mají after-care aktivity za cíl také omezovat riziko odchodu investorů.

Zájem tuzemských i zahraničních subjektů o vybudování průmyslových závodů v Plzni neklesá. O investice v Plzni mají stále zájem firmy využívající nejmodernější technologie a vysoce kvalifikované pracovníky. Významné je, že kromě montážních závodů je zájem umisťovat do města i aktivity s vyšší přidanou hodnotou, jako jsou výzkumná a vývojová centra, medicínská centra, strategické služby ap. Výzkum a vývoj je pro technologickou společnost klíčovou aktivitou, která zajišťuje schopnost obstát ve vysoce konkurenčním prostředí. Jedná se například o projekty firem MBtech Bohemia, s.r.o., ZF Engineering Plzeň, s.r.o., Konplan, s.r.o., ŠKODA ELECTRIC, a.s., COMTES FHT, a.s., Daikin Industries Czech Republic s.r.o., Hofmeister s.r.o., Genetika Plzeň s.r.o., Centrum výzkumu Řež s.r.o. Řada společností aktivně spolupracuje se Západočeskou univerzitou v Plzni a s Lékařskou fakultou v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. Studenti zde zpracovávají své bakalářské a diplomové práce. Někteří odborníci z řad zaměstnanců firem přednáší na technických fakultách ZČU v Plzni nebo na Lékařské fakultě Karlovy Univerzity v Plzni.

Městský industriální park Plzeň Borská pole má rozlohu 105 ha a k 31. 12. 2019 zde působilo 41 společností, které vytvořily na Borských polích 9.800 pracovních míst. V porovnání s rokem 2018 se jedná o pokles počtu pracovníků o 4 %, ve srovnání s rokem 2017 se jedná o zvýšení o 13 %. Za pozitivní lze považovat stále se zvyšující investice ze strany investorů. Společnosti investují nejen do nových technologií, ale také do výstavby nových budov. Přibližně třetina firem je ryze českých, ze zahraničních jsou nejvíce zastoupeny společnosti německé a japonské. Převažují investice do automobilového průmyslu, výroby přesných strojírenských výrobků, výroby klimatizačních zařízení, výroby forem a plastových prototypů a výzkumu a vývoje.



V Městském industriálním parku Plzeň Borská pole je lokalizována také společnost **BIC Plzeň – Podnikatelské a inovační centrum**, která podporuje rozvoj inovačního podnikání v regionu. Poskytuje specializované poradenské služby v oblasti financování inovací, transferu technologií, komercializace výsledků výzkumu a vývoje. Služby BIC Plzeň jsou určeny především malým a středním podnikům. BIC Plzeň je partnerem sítě *Enterprise Europe Network*, největší evropské sítě zaměřené na podporu inovačního podnikání a konkurenceschopnosti. Za rok 2019 vzniklo 6 nových pracovních míst vytvořených firmami v budovách ve správě či vlastnictví BIC Plzeň. Od roku 1997 tak bylo vytvořeno celkem 618 pracovních míst.

Plzeňský vědecko-technologický park je klíčovým rozvojovým projektem iniciovaným a realizovaným městem Plzeň. Záměrem parku je podpořit aplikovaný výzkum a zavádění inovací do výroby. Je lokalizován v jedné z nejúspěšnějších průmyslových zón v České republice, v *Městském industriálním parku Plzeň Borská pole*. Díky tomuto projektu přicházejí do Plzně firmy, které se zabývají činnostmi s vyšší přidanou hodnotou. Více než 10 tis. m² kancelářských, poloprovozních a laboratorních ploch tvoří moderní infrastrukturu na podporu výzkumu, vývoje a inovací. Ke konci roku 2019 zde působilo celkem 25 firem a institucí, ve kterých bylo zaměstnáno 332 pracovníků. Ve společnosti **Vědeckotechnický park Plzeň, a.s.** je zaměstnáno 197 lidí.

CTPark Plzeň o rozloze 30 ha se nachází západně od Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Jedná se o průmyslově - kancelářský park, který je dobře dostupný jak z dálnice D 5, tak individuální i městskou veřejnou dopravou z centra města. CTPark je předním projektem v regionu s orientací na hi-tech společnosti, najdeme zde moderní logistická centra, nájemní haly pro lehkou výrobu, služby i obchod. Své sídlo zde mají také společnosti, které zabezpečují skladování, vnitrostátní a mezinárodní přepravu a distribuci. Areál je v soukromém vlastnictví, management lokality zajišťuje společnost CTP Invest, spol. s r.o. V parku působí například firmy MD Electronic, DHL Express, Asteelflash Plzeň s.r.o., TOYOTA Dolák, Vekra, Wuerth, Lear, Zodiac Aerospace, Lagermax, Shape, Boshoku a společnost Hisense Czech s.r.o., jeden z největších čínských výrobců spotřebního zboží. V současné době zde působí 41 společností, které zaměstnávají 4 430 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Přestavbou bývalého objektu tiskáren Typos vznikl moderní kancelářský komplex **Avalon Business Center**. Administrativně-obchodní areál o rozloze 0,595 ha se nachází v centrální části Plzně, v těsném sousedství historického jádra, nedaleko České národní banky, Centrálního autobusového nádraží a areálu ŠKODA Plzeň. Areál nabízí moderní pracovní podmínky pro různě velké prestižní společnosti a instituce. Nájemci Avalonu jsou v současné době například Sony DADC, Openmatics s.r.o., ABB s.r.o., Provident Financial s.r.o., Sanaplasma, Úřad Regionální rady regionu soudržnosti Jihozápad, OHL ŽS a.s., Kromberg & Schubert s.r.o., Konplan s.r.o., Skřivánek s.r.o., Swiss Life Select Česká republika s.r.o., RSJ a.s., a další. Investorem projektu je společnost Expandia a.s. V areálu je lokalizováno 13 společností, které zaměstnávají cca 850 pracovníků.



Průmyslová zóna ŠKODA Plzeň o rozloze 180 ha se nachází v těsném sousedství centra města a centrálního autobusového nádraží. Areál byl revitalizován a tradiční průmyslové území se změnilo na moderní průmyslovou ekologicky nezatíženou zónu. Na regeneraci areálu navázala v roce 2005 výstavba 14 nájemních hal o celkové ploše 60 000 m². Veškeré záměry na přestavbu areálu Škoda jsou směřovány opět k využití pro výrobu. V průmyslové zóně ŠKODA působí cca 48 společností, které zaměstnávají téměř 8 500 pracovníků.

Průmyslová zóna Doudlevice má rozlohu 45,6 ha a nachází se v jižní části města Plzně, mezi zástavbou lokality Doudlevice a ulicí Edvarda Beneše. Územím prochází železniční trať ve směru na Klatovy. Zástavbu areálu tvoří výrobní haly, vícepodlažní objekty administrativy, řadové garáže, čerpací stanice Shell, objekty obchodních řetězců Penny a Kik. V areálu se nachází společnost Čistá Plzeň, s.r.o., která zajišťuje svoz komunálního odpadu. V průmyslovém parku působí např. společnosti ŠKOLA Welding s.r.o., ETD Transformátory a.s., MEGAS-P spol. s r.o., První plzeňská galvanovna s.r.o., ŠKODA Electric a.s., Plzeňské instalace s.r.o., BRUSH SEM s.r.o., Stafin TM s.r.o. V průmyslové zóně působí celkem 20 společností, které zaměstnávají téměř 3 500 pracovníků.

Průmyslová zóna **VGP Park Plzeň Bručná** je situována na jihovýchodním okraji města a má rozlohu 9,2 ha. V zóně působí 5 společností, Assa Abloy, Faiveley Transport, Excell Corporation, Transtechnik, Copo Textil Portugal, které zaměstnávají celkem 560 pracovníků.

Business Park Plzeň Křimice o rozloze 19,5 ha se nachází v severozápadní části města Plzně, nedaleko od industriální zóny Borská pole. Průmyslově-kancelářský park nabízí nájemní haly pro logistiku, lehkou výrobu, služby a obchod a kanceláře. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o. Celý areál je oplocený a střežený a je dobře dostupný jak individuální, tak i hromadnou dopravou. Výhodou lokality je blízkost dálnice D5. V současné době jsou industriální prostory v průmyslové zóně Křimice plně obsazeny. Je zde lokalizováno 5 nájemců, kteří zaměstnávají až 200 pracovníků.

Průmyslová zóna CTPark Bor se nachází 51 km od Plzně, deset kilometrů od hranic s Německem a v těsném sousedství dálnice D5. Zóna, jejíž rozloha je 29,2 ha, je druhým největším průmyslovým parkem určeným k pronájmu v České republice a je jeden z největších z logistických a výrobních parků v České republice. Sedm obrovských nájemních hal postavila společnost CTP Invest spol. s r.o., která je majitelem zóny. Areál je atraktivní jak pro logistické, tak výrobní společnosti především vynikající dostupností hranice se Spolkovou republikou Německo a vysokým potenciálem volné pracovní síly. V parku působí například firmy Bridgestone, Schenker, Hellman, Techdata, Loxsess, DHL, Elektrometal, Icom a další. V 15 společnostech je zaměstnáno 3 350 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Průmyslový park P3 Plzeň nachází v obci Nýřany vzdálené necelých 12 km od Plzně, v těsné blízkosti dálnice D5. V současnosti park tvoří pět budov o celkové rozloze cca 4 ha.



Budovy jsou koncipované zejména pro logistiku a lehkou výrobu. Přímé sousedství s krajskou metropolí Plzní a cca 3 km vzdálená železniční stanice umožňují snadnou dostupnost pracovní síly. V průmyslovém parku jsou lokalizovány např. společnosti DHL Solutions, Penny, Washtec, Ranpak, Happich, Wheels Logistics, Volvo Truck Center Plzeň, Neva Group – Daf, Iveco Plzeň, které zaměstnávají téměř 400 pracovníků.

Prologis Park Pilsen - Štěnovice se nachází cca 1,5 km severovýchodně od Štěnovic, 2 km jižně od Plzně a 70 km od hranic s Německem. Park je umístěn při dálnici D5 a má rozlohu 5,9 ha. ProLogis Park Plzeň-Štěnovice je moderním distribučním parkem, který tvoří tři budovy, kde se nachází kanceláře, sklady a prostory pro lehkou výrobu. Strategická poloha u dálnice D5 tvoří ideální distribuční jádro pro vnitrostátní a mezinárodní logistické služby. Průmyslový park je plně obsazený a působí zde společnosti Sony DACD a Eurogate, které zaměstnávají téměř 300 pracovníků.

Prologis Park Pilsen II je logistický projekt situovaný přímo u sjezdu z dálnice D5 nedaleko obce Přehýšov a má rozlohu 44,5 ha. Park se nachází 15 km západně od Plzně a disponuje vynikající dopravní dostupností. Je vhodný jak pro logistické a skladovací účely, tak i pro lehkou výrobu či kompletaci. Projekt sestává z několika hal o celkové rozloze více než 20 ha. V průmyslovém parku sídlí společnost Maurice Ward Group, celosvětová globální společnost pro zasilatelství, skladování, logistiku a celní odbavení, která zaměstnává přibližně 100 zaměstnanců. Developerem je společnost Prologis European Logistic Fund.

Panattoni Park Stříbro se nachází 20 km od Plzně a 40 km od hranic s Německem. Panattoni Park Stříbro je moderním distribučním parkem, který nabízí moderní skladovací, výrobní a kancelářské plochy. Mezi nejvýznamnější nájemce patří zahraniční korporace Lear Corporation a Assa Abloy. Dalšími zákazníky parku jsou společnosti: GEA, Ideal Automotive, Leoni, Kion Group a Steelcase. V průmyslovém parku působí 8 společností a je v nich zaměstnáno téměř 3 000 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

Panattoni Pilsen Park West se nachází cca 10 km jihozápadně od města Plzeň. Rozkládá se po obou stranách dálnice D5 v těsné blízkosti sjezdu na Nýřany. Na významném dopravním koridoru se rozvíjí jeden z největších logistických a průmyslových areálů nejen v Plzeňském regionu a České republice, ale v rámci celé střední Evropy. Panattoni Park Pilsen West profituje z dostatku kvalifikované pracovní síly a vynikající dopravní infrastrukturou, která disponuje přímým napojením na evropskou dálniční i železniční síť. Průmyslová zóna má rozlohu 200 ha a nabízí svým uživatelům moderní výrobní a skladovací prostory. V současné době je zcela obsazený. V průmyslové zóně sídlí renomované zahraniční společnosti, a to Faurecia, Trost, Sony DADC, International Automotive Components (IAC), Alutec, Maurice Ward a Group Plastivaloire a Filtration Group, ve kterých pracuje přibližně 2 000 zaměstnanců. Kapacita atraktivního parku je již téměř vyčerpána. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.



Průmyslová zóna Ejovice se nachází u sjezdu z dálnice D5 u Ejovic na Rokycansku. V areálu je lokalizováno 5 společností, např. firma Nokian Tyres, která zde má na sklad pneumatik, firma Rondo, která se zabývá výrobou obalů, společnost Geis, která v hale třídí a odbavuje balíky a firma SWIETELSKY stavební s.r.o., která se zabývá stavební činností. Celkem je v areálu zaměstnáno cca 400 pracovníků. Vlastníkem zóny je společnost Geis CZ, s.r.o.

1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Kraj evidoval k 31. 12. 2019 celkem 37 876 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 454 vyšší než v předchozím měsíci a o 3 010 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,3 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Plzeň-sever, Rokycany (shodně 0,4) a Klatovy (0,5).

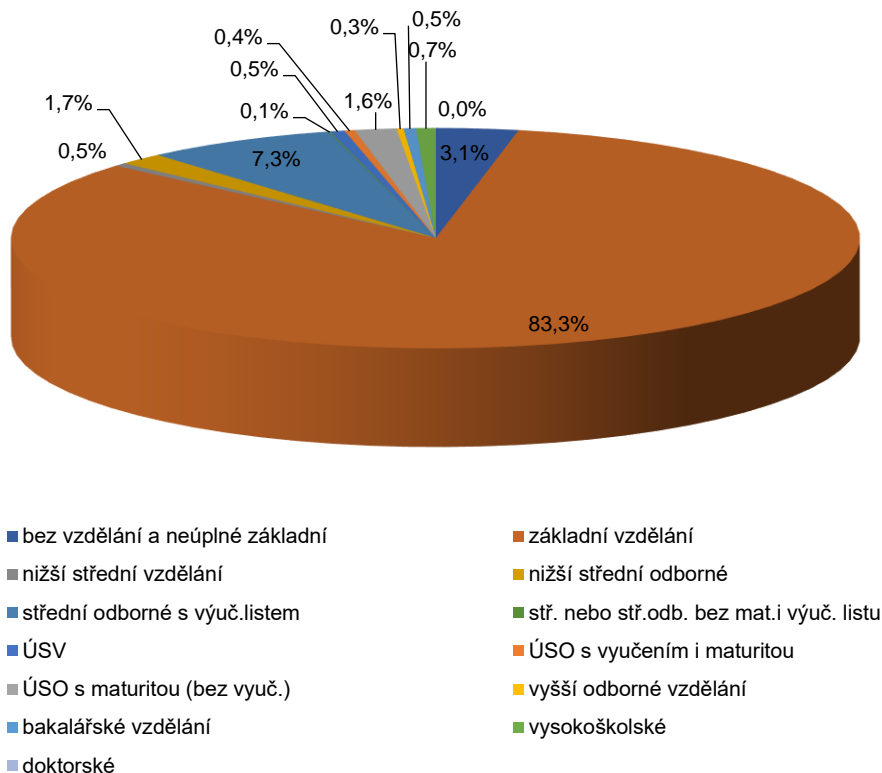
Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 816 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 2,1 osob se ZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 9 814, na jedno volné místo připadalo 0,05 uchazečů této kategorie.

Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 4 793 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 33 083 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

Struktura volných pracovních míst podle vzdělání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	385	1,9	795	2,3	1 187	3,1
základní vzdělání	13 355	65,5	27 358	78,5	31 539	83,3
nižší střední vzdělání	131	0,6	337	1,0	183	0,5
nižší střední odborné	1 003	4,9	1 181	3,4	652	1,7
střední odborné s výuč.listem	3 798	18,6	3 449	9,9	2 771	7,3
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	50	0,2	30	0,1	26	0,1
ÚSV	208	1,0	229	0,7	205	0,5
ÚSO s vyučením i maturitou	211	1,0	173	0,5	148	0,4
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	799	3,9	775	2,2	603	1,6
vyšší odborné vzdělání	47	0,2	68	0,2	101	0,3
bakalářské vzdělání	87	0,4	174	0,5	177	0,5
vysokoškolské	321	1,6	296	0,8	283	0,7
doktorské	1	0	1	0	1	0
celkem	20 396	100	34 866	100	37 876	100

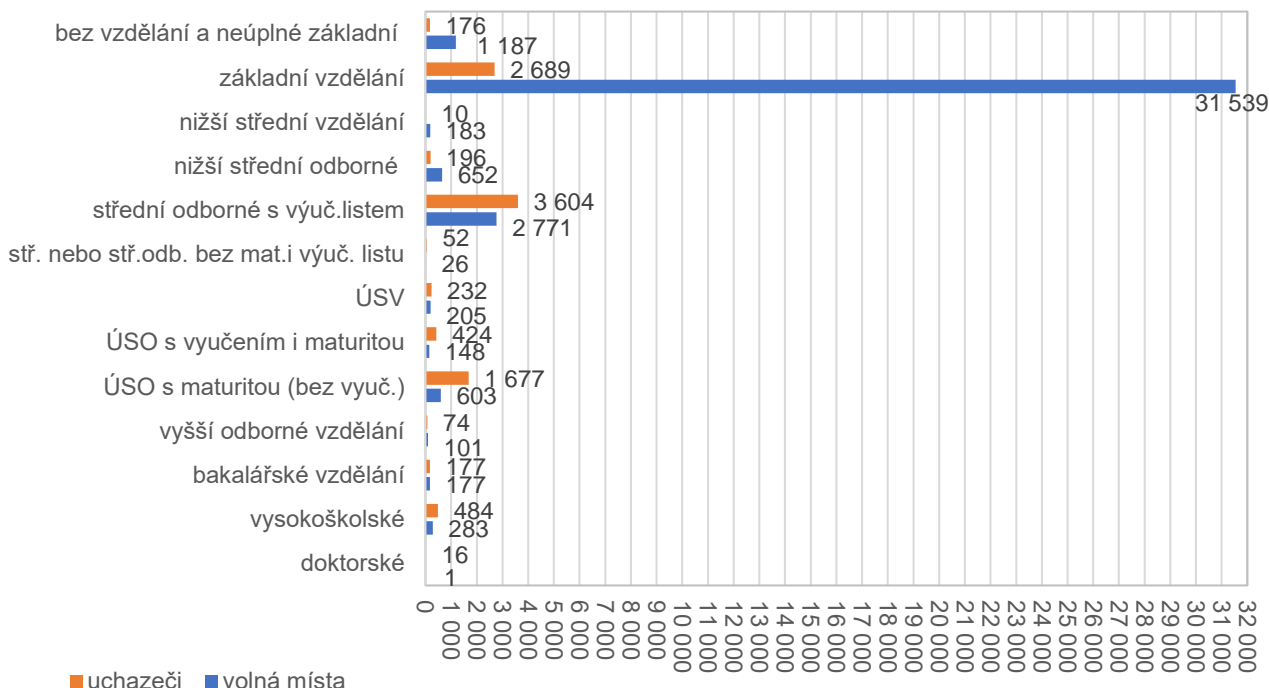
Struktura volných míst podle požadavků na vzdělání v Plzeňském kraji k 31. 12. 2019



Z hlediska vzdělání bylo v Plzeňském kraji evidováno nejvíce volných pracovních míst pro uchazeče se základním vzděláním (83,3 % VPM), středním odborným vzděláním (s výučním listem) (7,3 % VPM), naopak nejméně míst měly úřady práce pro uchazeče s doktorským, středním nebo středním odborným (bez maturity i výučního listu) a vyšším odborným vzděláním.

Poptávka po pracovní síle se nadále během celého roku 2019 zvyšovala, nicméně pomalejším tempem než v několika předcházejících letech. Tento vývoj byl jednoznačně důsledkem plně oživené ekonomiky. Nejvíce zaměstnavatelé v našem regionu hledají zejména pomocné pracovníky ve výrobě a montážní a manipulační dělníky, dále pak řidiče převážně nákladních automobilů, elektrotechniky, kuchaře, obchodní zástupce, prodavače, programátory, seřizovače a obsluhu strojů, specialisty v oblasti průmyslového inženýrství, strojírenské techniky, svářeče, zámečníky a zedníky.

Porovnání počtu uchazečů a VPM podle vzdělání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2019



Přes výše uvedené skutečnosti zaznamenáváme na trhu práce i nadále nesoulad nabídky a poptávky po pracovní síle. K 31. 12. 2019 jsme v Plzeňském kraji evidovali 9 811 nezaměstnaných osob a 37 876 volných pracovních míst, na jedno pracovní místo tak připadá 0,3 nezaměstnaných. Pro srovnání, v době posledního největšího ekonomického růstu jsme ke konci května 2008 evidovali 12 460 nezaměstnaných a 14 921 volných míst, na jedno místo tak připadalo 0,8 nezaměstnaných. Tento stav jsme tedy ke konci roku 2019 významně překročili. Nejvýraznější nesoulad je u volných míst se základním vzděláním, kde na 31 539 míst evidujeme pouze 2 689 nezaměstnaných.

I přes výše uvedené skutečnosti registrujeme několik profesí, kde se nedaří volná místa obsazovat dlouhodobě. Klasickým příkladem jsou např. řidiči nákladních automobilů, zdravotní sestry, obchodní zástupci či zedníci. Hlavním důvodem těžké obsaditelnosti těchto míst jsou především vysoké nároky zaměstnavatelů, náročnost dané práce a zároveň nedostatečná odměna za takovou práci.

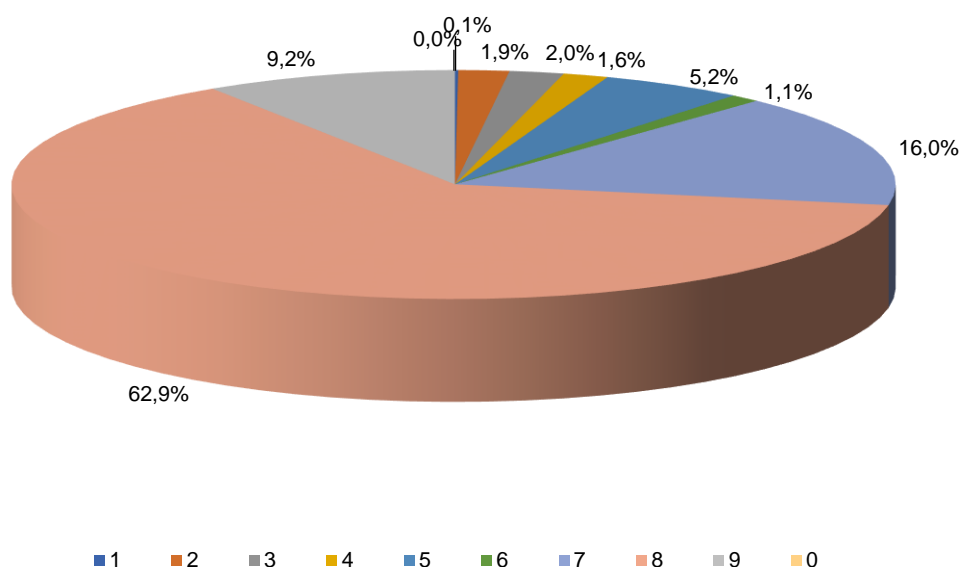
Velký nedostatek volných míst zaznamenáváme rovněž pro osoby se zdravotním postižením, pro absolventy středních a vysokých škol, kteří nemají praxi. Minimum je také pracovních příležitostí na zkrácený úvazek.



Struktura volných míst podle klasifikace zaměstnání CZ - ISCO

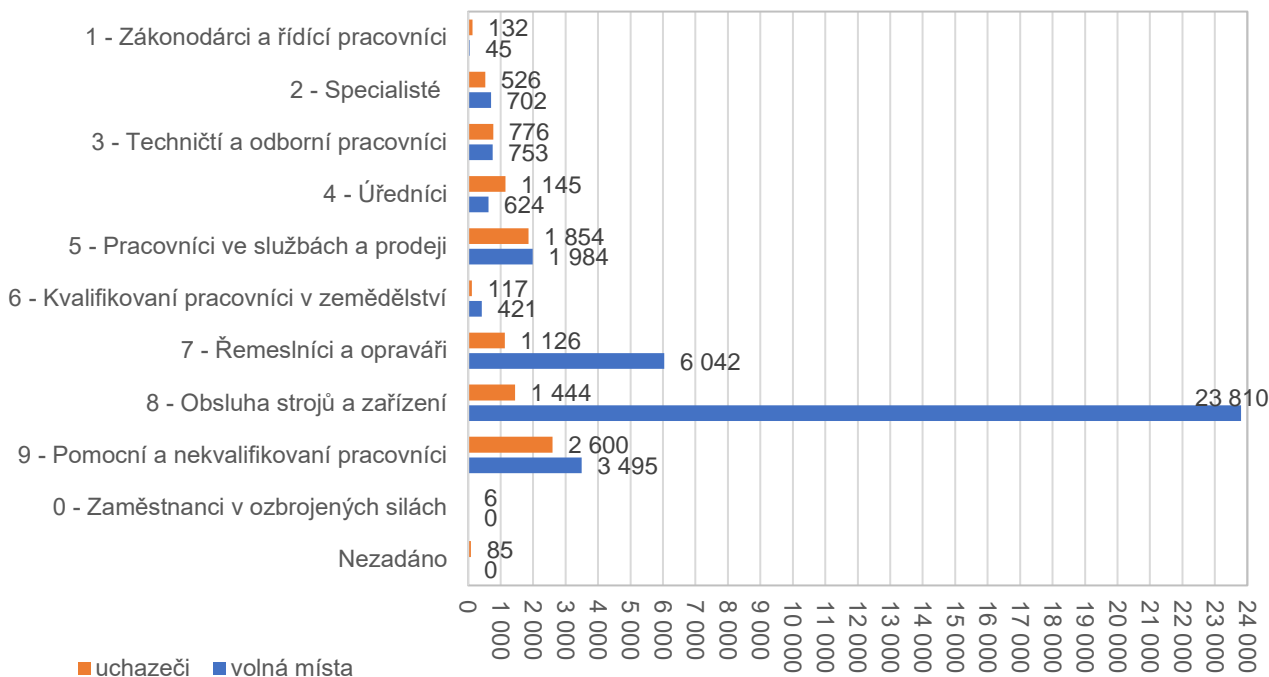
CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	58	0,3	65	0,2	45	0,1
2 – Specialisté	652	3,2	707	2,0	702	1,9
3 – Techničtí a odborní pracovníci	872	4,3	811	2,3	753	2,0
4 – Úředníci	305	1,5	535	1,5	624	1,6
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 663	8,2	1 951	5,6	1 984	5,2
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	110	0,5	230	0,7	421	1,1
7 – Řemeslníci a opraváři	3 660	17,9	5 867	16,8	6 042	16,0
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	10 070	49,4	20 793	59,6	23 810	62,9
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 006	14,7	3 907	11,2	3 495	9,2
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	-	x	-	x	-	x
neuveдено	-	x	-	x	-	x
celkem	20 396	100	34 866	100	37 876	100

Struktura volných pracovních míst podle CZ-ISCO v Plzeňském kraji k 31. 12. 2019





Porovnání počtu uchazečů a VPM podle CZ-ISCO Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2019



Jak je patrné s předešlého grafu, u volných míst zařazených ve skupině 7 – Řemeslníci a opraváři a zejména pak ve skupině 8 – Obsluha strojů a zařízení registrujeme výrazný převis počtu volných míst nad počtem uchazečů v evidenci. Názorně to tedy ilustruje současnou situaci v kraji, kdy firmy v souvislosti s plně oživenou ekonomikou, rozšiřují svoji výrobu a shání velké množství nových zaměstnanců.

V posledních letech stále silněji pociťujeme nedostatek uchazečů v oblasti technických profesí. Malý zájem o studium technických oborů a nedostatek jak vyučených, tak středoškoláků technických profesí je intenzivně prezentován téměř při každém jednání se zaměstnavateli na různých seminářích a jednáních se zástupci firem i zástupci samosprávy.



2. NEZAMĚSTNANOST

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2019

K 31. 12. 2019 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR), Krajská pobočka v Plzni celkem 9 811 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 1 079 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je vyšší o 802 osob. Z tohoto počtu bylo 8 737 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let. Bylo to o 1 134 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet vyšší o 782 osob.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 2 327 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo více o 331 osob a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku více o 155 osob.

Z evidence během měsíce odešlo celkem 1 248 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 569 osob méně než v předchozím měsíci a o 33 osob více než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich ve sledovaném měsíci nastoupilo 729, tj. o 433 méně než v předchozím měsíci a o 21 více než ve stejném měsíci minulého roku, 519 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční nárůst nezaměstnaných byl zaznamenán ve všech sedmi okresech, nejvíce v okresech Klatovy (+ 23,1 %) a Tachov (+ 15,9 %). Meziměsíční pokles nezaměstnaných tak nebyl zaznamenán v žádném okrese.

Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Plzni 5 045 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 51,4 %. V evidenci bylo 1 708 osob se zdravotním postižením, což představovalo 17,4 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 481 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 14 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl vyšší o 72 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 4,9 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 216 uchazečů o zaměstnání, tj. 43,0 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 - 64 let k obyvatelstvu stejného věku, k 31. 12. 2019 vzrostl o 0,3 p. b. a činil tak 2,3 %.

Podíl nezaměstnaných stejný nebo vyšší než krajský průměr vykazalo pět okresů, nejvyšší byl v okrese Tachov (2,8 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okrese Plzeň - jih (1,9 %). Podíl nezaměstnaných žen vzrostl na 2,4 %, podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na 2,2 %.

**Vývoj nezaměstnanosti**

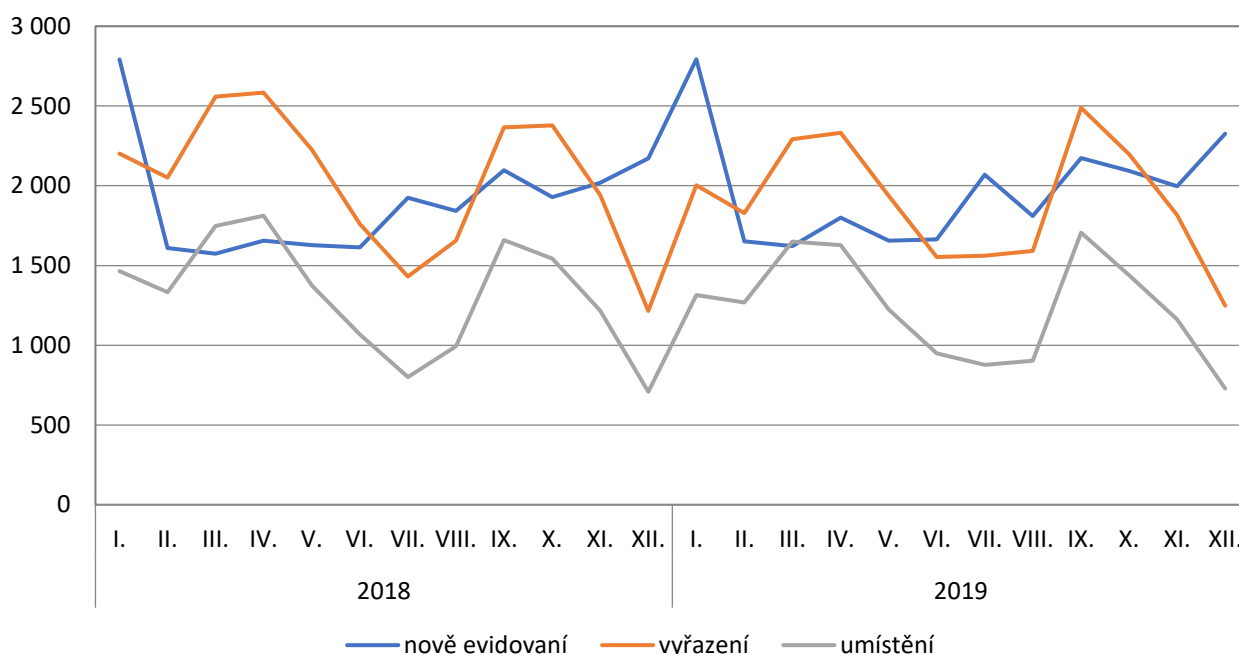
ukazatel		stav k		
		31. 12. 2018	30. 11. 2019	31. 12. 2019
evidovaní uchazeči o zaměstnání		9 009	8 732	9 811
z toho	ženy	4 553	4 771	5 045
	absolventi a mladiství	409	495	481
	uchazeči se zdravotním postižením	1 775	1 627	1 708
uchazeči s nárokem na Pvn		3 745	3 684	4 216
podíl nezaměstnaných osob v % ¹⁾		2,1	2,0	2,3
volná pracovní místa		34 866	37 422	37 876
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,3	0,2	0,3

1) od ledna 2013 nový ukazatel registrované nezaměstnanosti

Tok nezaměstnanosti

ukazatel	počet uchazečů ve sledovaném měsíci		
	Prosinec 2018	Listopad 2019	Prosinec 2019
nově evidovaní uchazeči o zaměstnání	2 172	1 996	2 327
uchazeči s ukonč. evidencí a vyřazení	1 215	1 817	1 248
- z toho umístění celkem	708	1 162	729
- z toho umístění úřadem práce	282	473	303

Tok uchazečů, Plzeňský kraj, 2018 - 2019



Nejvíce nově evidovaných uchazečů jsme zaznamenali v lednu (2 793 osob), naopak nejméně nových uchazečů přišlo do evidence v březnu (1 622 osob). Díky zahájení sezónních prací, bylo nejvíce uchazečů vyřazeno v březnu a dubnu (2 292 a 2 332 osob) a ze stejného důvodu také v září (2 489), nejméně vyřazených jsme pak zaznamenali v prosinci (1 248).

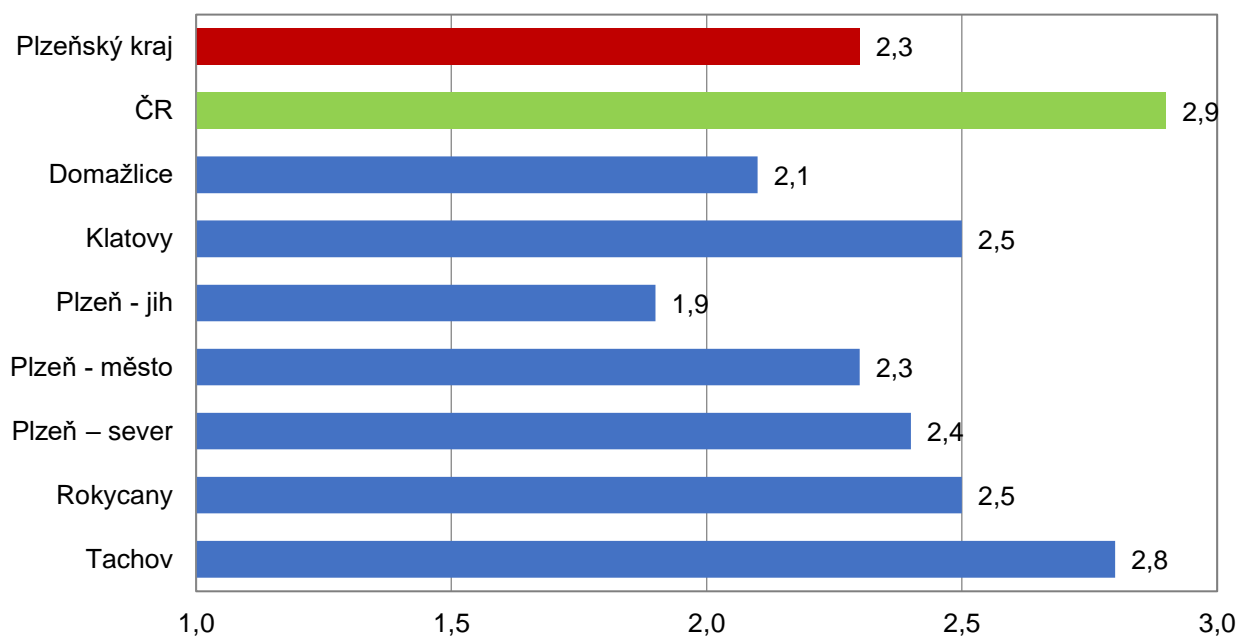
V celoročním úhrnu bylo v Plzeňském kraji v roce 2019 nově zaevidováno 23 654 uchazečů o zaměstnání, což je o 797 osob více než v roce předešlém. Během celého roku 2019 bylo vyřazeno 22 852 uchazečů, jejich počet byl o 1 513 nižší než v předcházejícím roce. Celkové roční saldo mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči bylo tedy kladné a činilo 802 osob.



Počty uchazečů a podíly nezaměstnaných v jednotlivých okresech Plzeňského kraje a v ČR

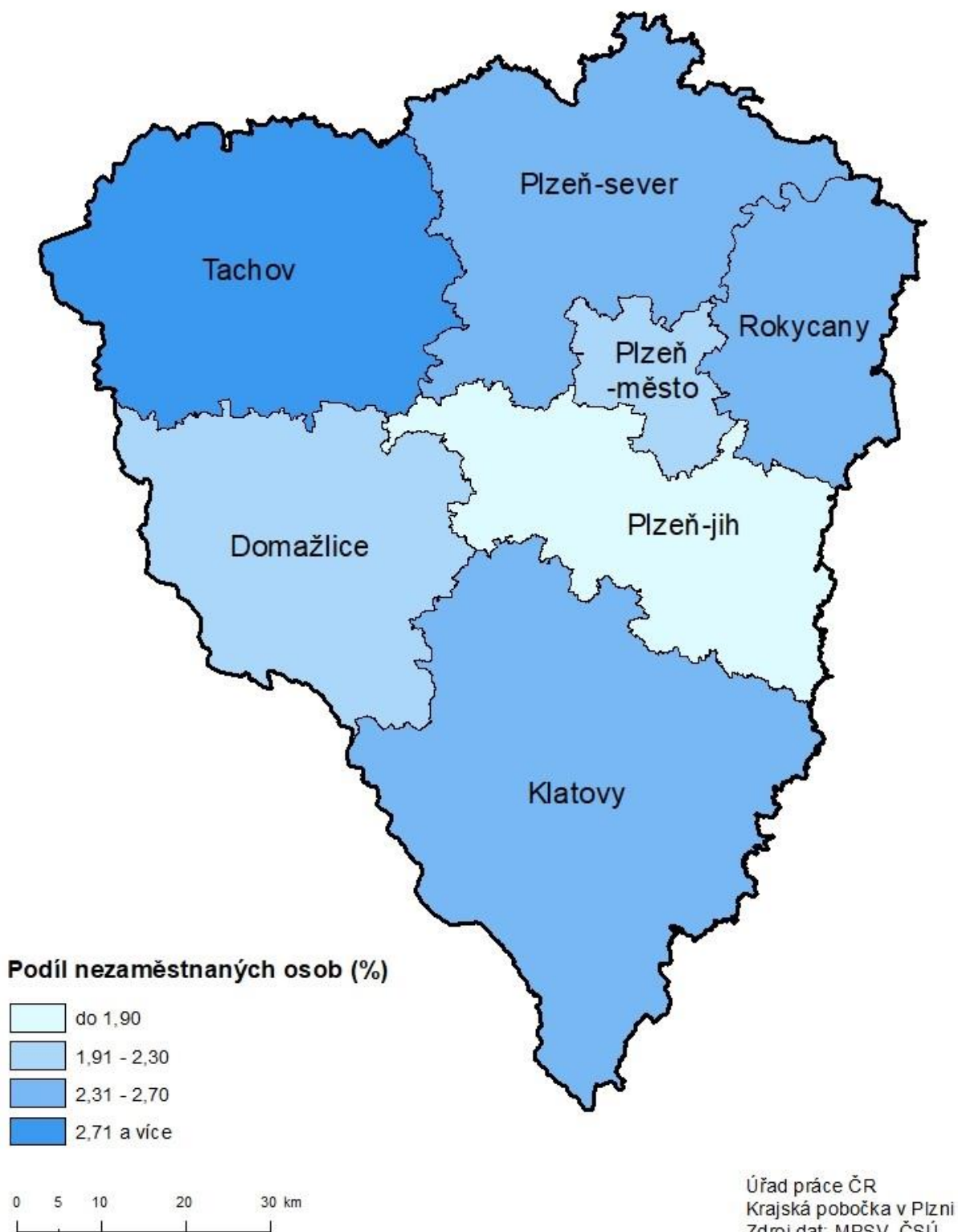
Region	Prosinec 2019			
	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	změna proti minulému měsíci (p. b.)
	celkem	z toho dosažitelných (15 – 64 let)		
Plzeňský kraj	9 811	8 737	2,3	+0,3
ČR	215 532	196 285	2,9	+0,3
Domažlice	911	845	2,1	+0,3
Klatovy	1 515	1 345	2,5	+0,6
Plzeň-jih	863	749	1,9	+0,3
Plzeň-město	3 153	2 776	2,3	+0,2
Plzeň-sever	1 410	1 212	2,4	+0,3
Rokycany	854	790	2,5	+0,2
Tachov	1 105	1 020	2,8	+0,4

Podíl nezaměstnaných osob v okresech Plzeňského kraje a v ČR k 31. 12. 2019 (%)

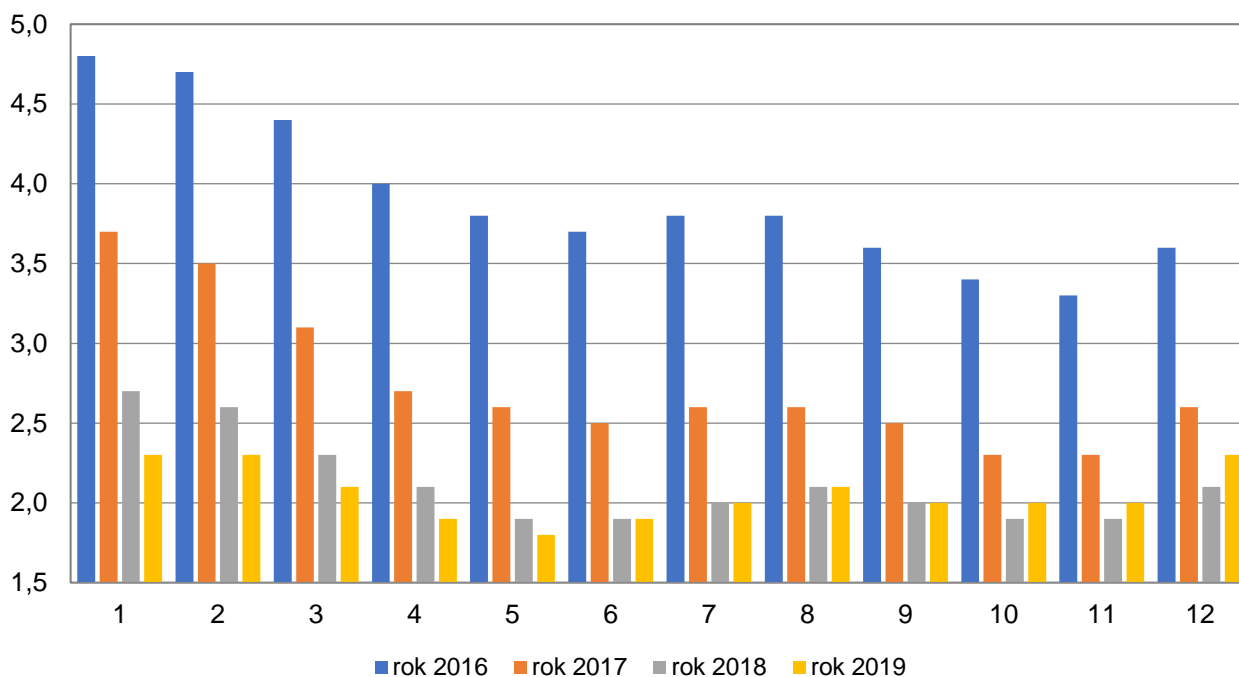


PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB

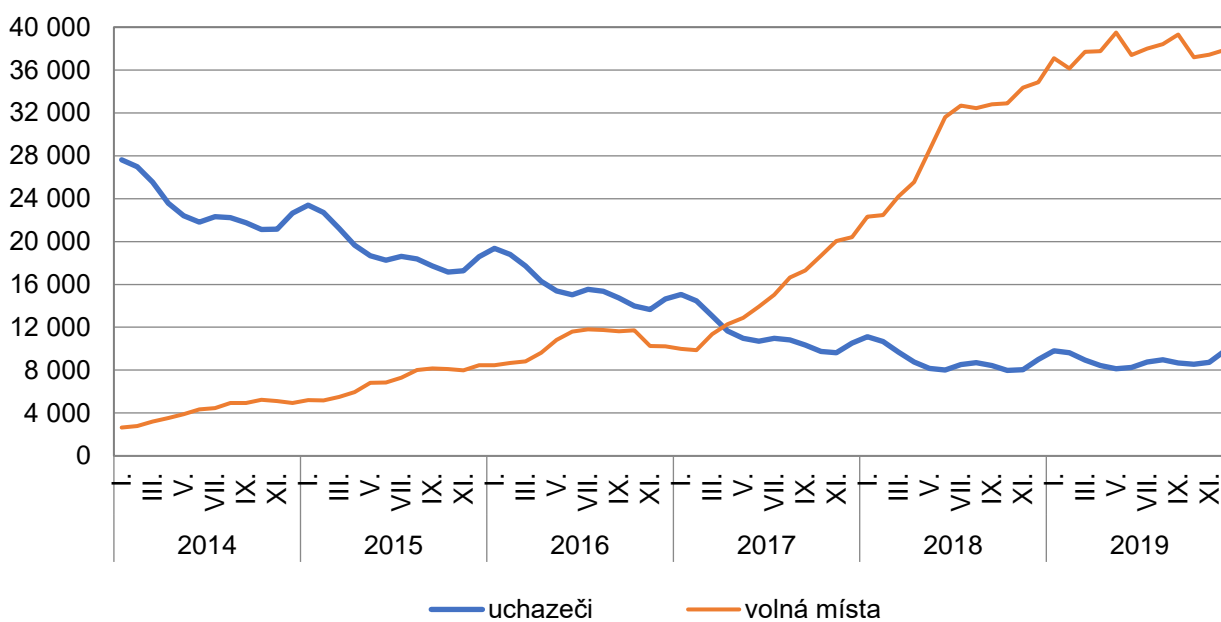
okresy Plzeňského kraje, stav k 31. 12. 2019



Vývoj podílu nezaměstnaných v Plzeňském kraji v letech 2016 - 2019 (%)

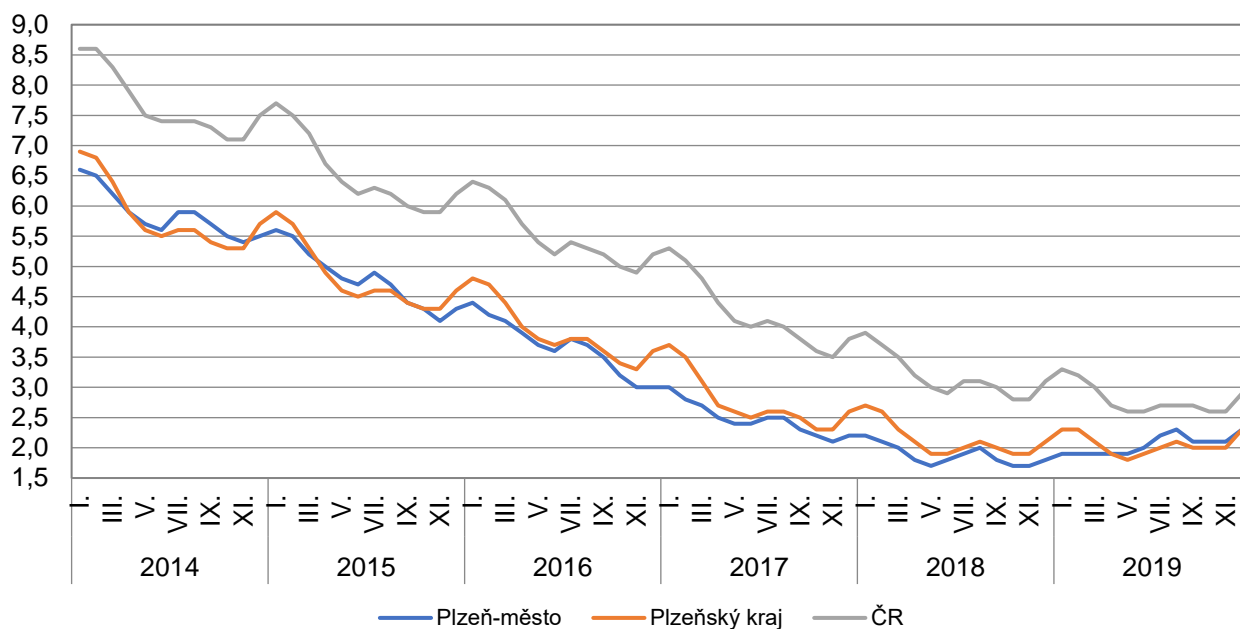


Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Plzeňském kraji v letech 2014 - 2019



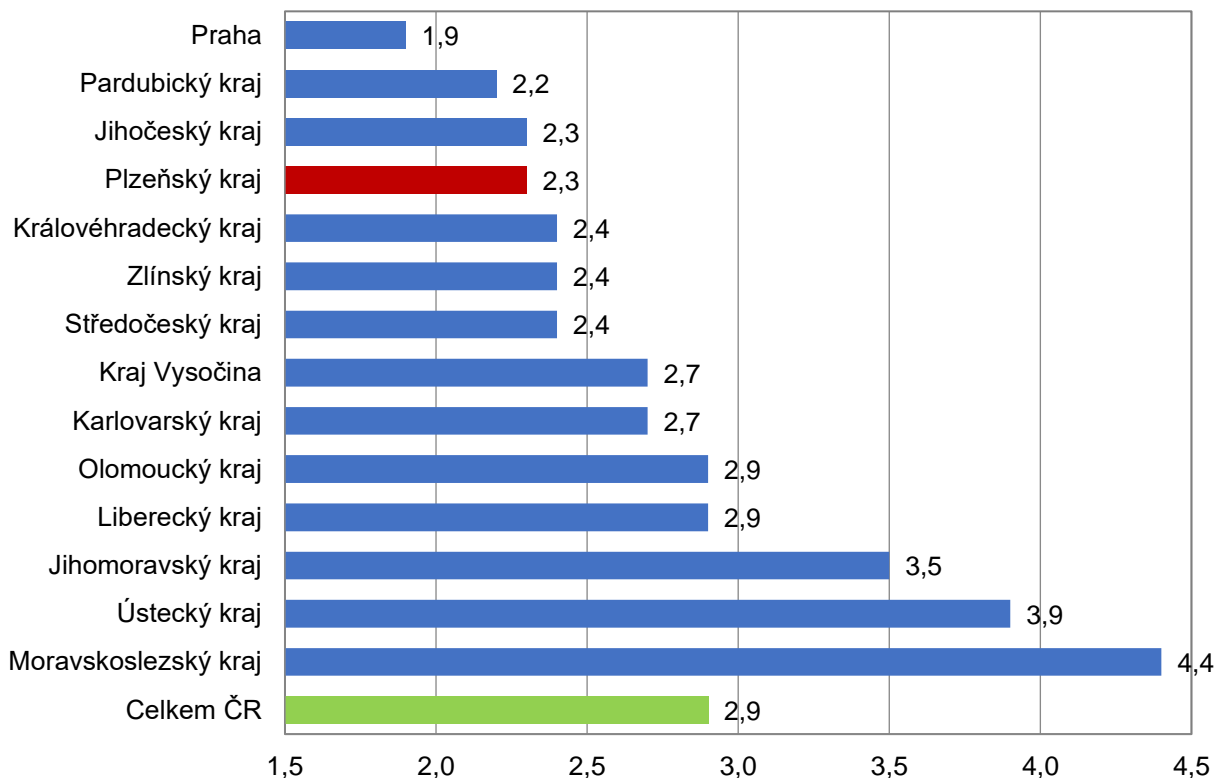


Vývoj podílu nezaměstnaných osob v okrese Plzeň - město, Plzeňském kraji a ČR v letech 2014 - 2019 (%)

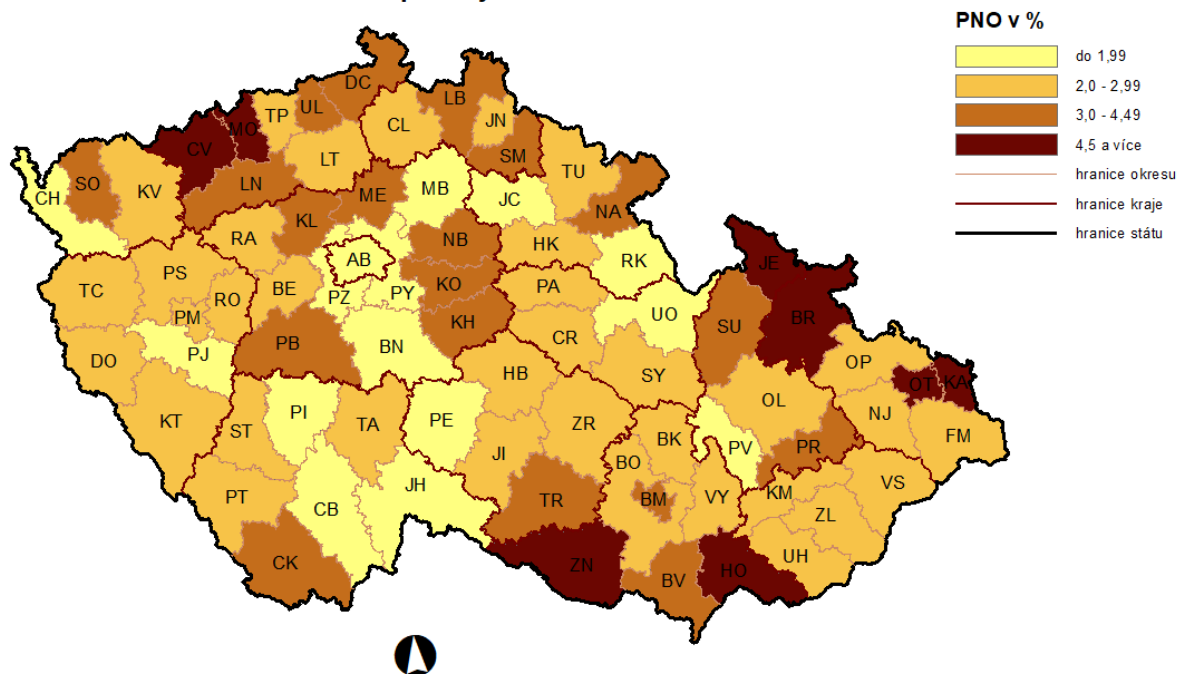


**Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2019**

kraj	podíl nezaměstnaných (%)	změna proti minulému měsíci (p. b.)
Praha	1,9	0,0
Pardubický kraj	2,2	+0,4
Jihočeský kraj	2,3	+0,4
Plzeňský kraj	2,3	+0,3
Královéhradecký kraj	2,4	+0,3
Zlínský kraj	2,4	+0,3
Středočeský kraj	2,4	+0,1
Kraj Vysočina	2,7	+0,4
Karlovarský kraj	2,7	+0,2
Olomoucký kraj	2,9	+0,4
Liberecký kraj	2,9	+0,2
Jihomoravský kraj	3,5	+0,4
Ústecký kraj	3,9	+0,3
Moravskoslezský kraj	4,4	+0,3
Celkem ČR	2,9	+0,3

Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2019 (%)

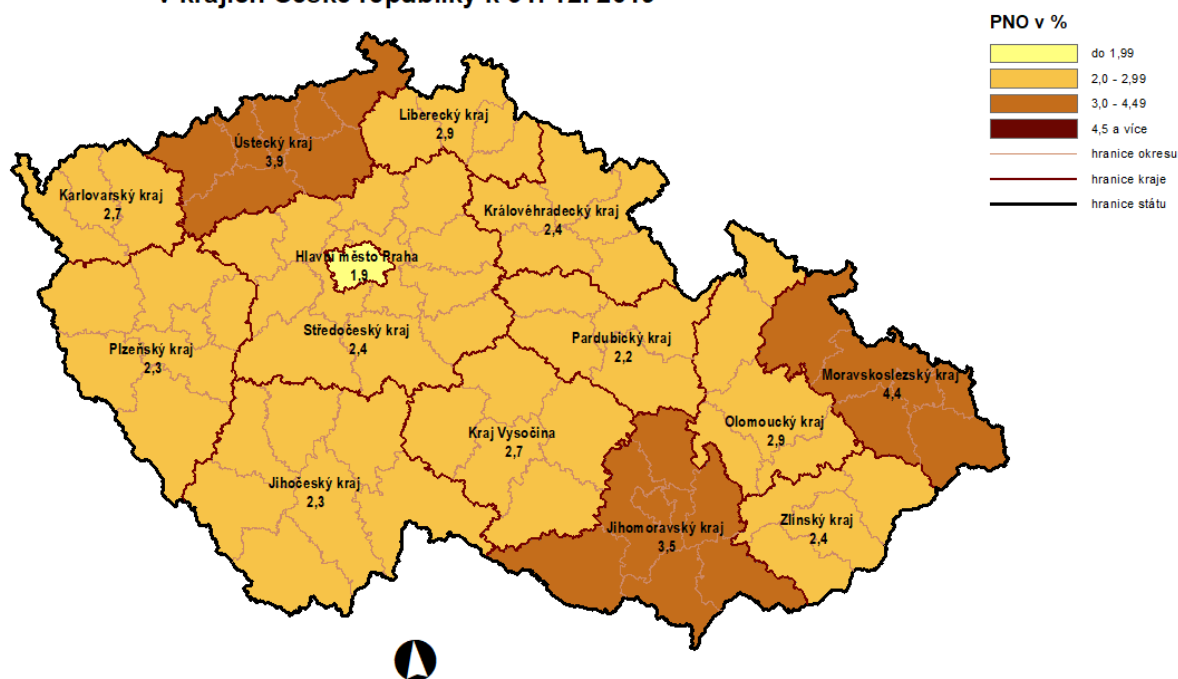
PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2019



0 25 50 75 100 km

© Úřad práce ČR, GR
Datum zhotovení 9. 1. 2020
Zdroj dat: MPSV, ČSU

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31. 12. 2019



0 25 50 75 100 km

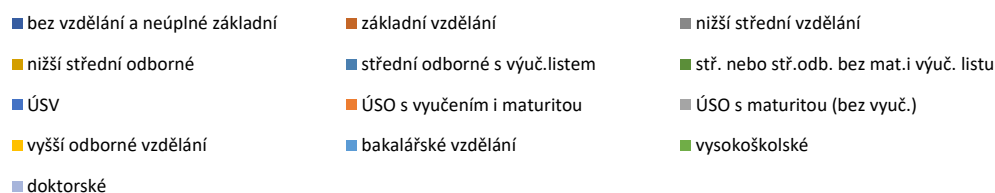
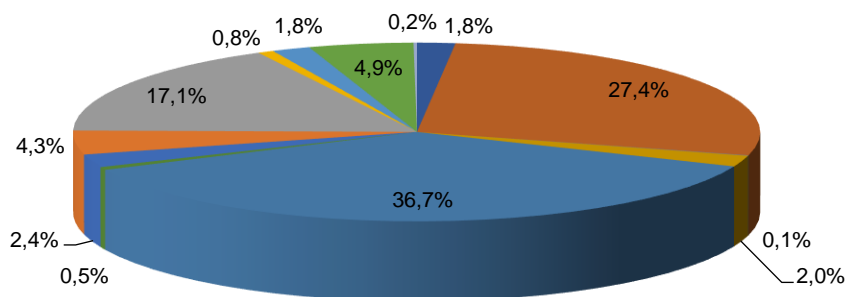
© Úřad práce ČR, GR
Datum zhotovení 9. 1. 2020
Zdroj dat: MPSV, ČSU

2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	120	1,1	141	1,6	176	1,8
základní vzdělání	3 039	28,9	2 531	28,1	2 689	27,4
nižší střední vzdělání	9	0,1	2	0	10	0,1
nižší střední odborné	223	2,1	201	2,2	196	2,0
střední odborné s výuč.listem	4 022	38,2	3 337	37,0	3 604	36,7
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	65	0,6	52	0,6	52	0,5
ÚSV	236	2,2	189	2,1	232	2,4
ÚSO s vyučením i maturitou	409	3,9	381	4,2	424	4,3
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	1 657	15,8	1 459	16,2	1 677	17,1
vyšší odborné vzdělání	86	0,8	83	0,9	74	0,8
bakalářské vzdělání	186	1,8	188	2,1	177	1,8
vysokoškolské	457	4,3	436	4,8	484	4,9
doktorské	8	0,1	9	0,1	16	0,2
celkem	10 517	100	9 009	100	9 811	100

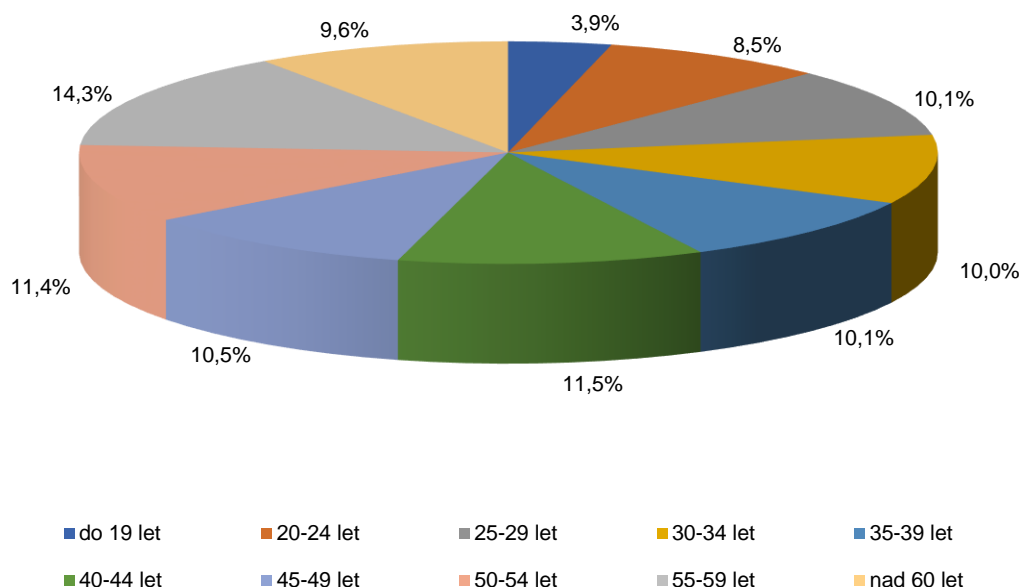
Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2019



Největší podíl na vzdělanostní struktuře ke konci roku 2019 tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním (36,7 %), základním vzděláním (27,4 %) a úplným středním odborným vzděláním s maturitou (17,1 %).

Věková struktura uchazečů o zaměstnání

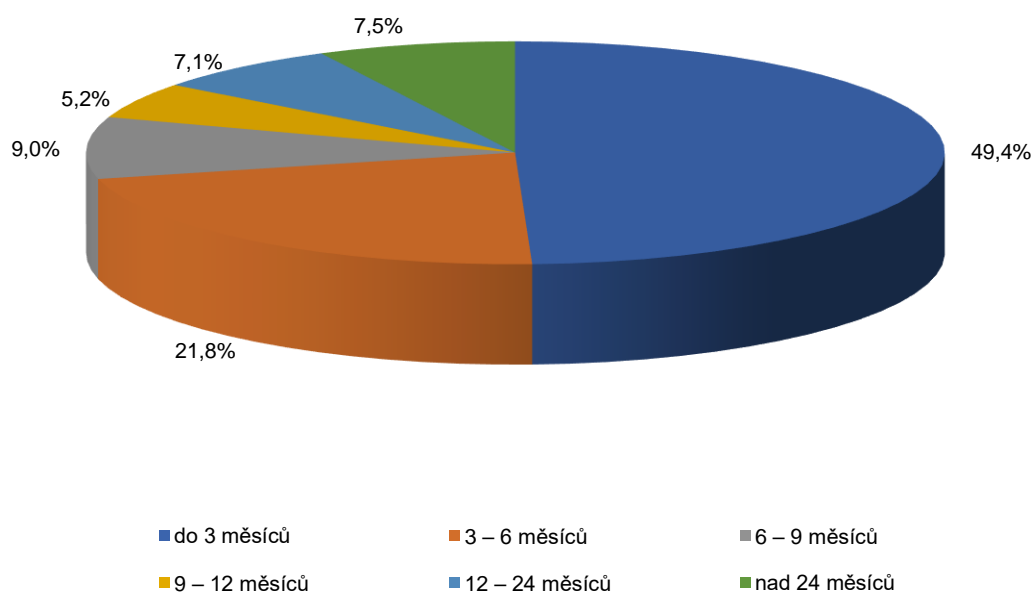
věk	stav k					
	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	338	3,2	343	3,8	382	3,9
20-24 let	790	7,5	743	8,2	834	8,5
25-29 let	945	9,0	896	9,9	987	10,1
30-34 let	1 049	10,0	871	9,7	984	10,0
35-39 let	1 123	10,7	921	10,2	993	10,1
40-44 let	1 170	11,1	980	10,9	1 130	11,5
45-49 let	1 046	9,9	925	10,3	1 034	10,5
50-54 let	1 297	12,3	1 060	11,8	1 120	11,4
55-59 let	1 693	16,1	1 359	15,1	1 401	14,3
nad 60 let	1 066	10,1	911	10,1	946	9,6
celkem	10 517	100	9 009	100	9 811	100

**Věková struktura uchazečů o zaměstnání
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2019**


Ve věkové struktuře tvořili ke konci roku 2019 největší skupinu uchazeči z věkové kategorie 55 – 59 let (14,3 %). Druhou největší skupinu tvořili uchazeči ve věku 50 – 54 let (11,4 %). Třetí nejpočetnější skupinou pak byly uchazeči ve věku 40 – 44 let (11,5 %). V roce 2018 došlo k snížení průměrného věku uchazečů a to o 0,3 roku na 42,6 let.

Délka evidence

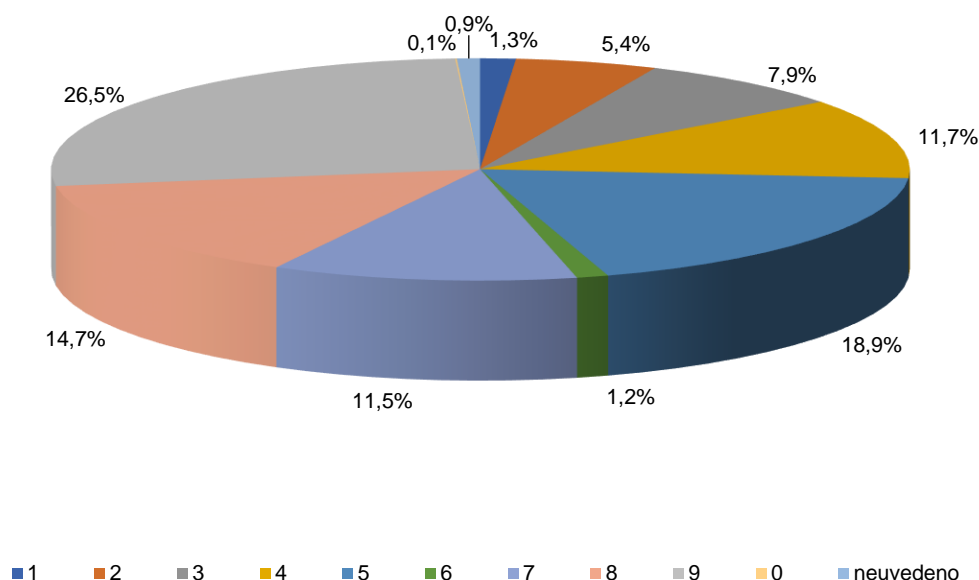
délka evidence	stav k					
	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	4 745	45,1	4 557	50,6	4 843	49,4
3 – 6 měsíců	1 695	16,1	1 657	18,4	2 141	21,8
6 – 9 měsíců	842	8,0	743	8,2	880	9,0
9 – 12 měsíců	543	5,2	410	4,6	513	5,2
12 – 24 měsíců	816	7,8	579	6,4	700	7,1
nad 24 měsíců	1 876	17,8	1 063	11,8	734	7,5
celkem	10 517	100	9 009	100	9 811	100

**Struktura uchazečů podle délky evidence
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2019**


Podle délky evidence tvořili největší skupinu uchazeči, kteří byli v evidenci dobu kratší než 3 měsíce (49,4 %), druhou nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči pobývajcí v evidenci 3 až 6 měsíců (21,8 %). Průměrná délka evidence se zkrátila o 91 dnů a činila 305 dnů.

**Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zam. CZ - ISCO**

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2019	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	138	1,3	135	1,5	132	1,3
2 – Specialisté	428	4,1	419	4,7	526	5,4
3 – Techničtí a odborní pracovníci	714	6,8	678	7,5	776	7,9
4 – Úředníci	1 202	11,4	1 046	11,6	1 145	11,7
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 934	18,4	1 599	17,7	1 854	18,9
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	185	1,8	134	1,5	117	1,2
7 – Řemeslníci a opraváři	1 307	12,4	1 028	11,4	1 126	11,5
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 402	13,3	1 381	15,3	1 444	14,7
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 055	29,0	2 493	27,7	2 600	26,5
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	2	0	4	0	6	0,1
nezadáno	150	1,4	92	1,0	85	0,9
celkem	10 517	100	9 009	100	9 811	100

**Struktura uchazečů podle klasifikace
zaměstnání CZ-ISCO
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2019**

Největší podíl na celkovém počtu uchazečů tvořili i v roce 2019 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (26,5 %). Druhou největší skupinu představují pracovníci ve službách a prodeji (18,9 %). Třetí nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči zařazení do kategorie obsluha strojů a zařízení (14,7 %).



2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Za hlavní příčinu nezaměstnanosti v Plzeňském kraji musíme jednoznačně označit dlouhodobý nesoulad mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Dlouhodobě registrujeme nedostatek kvalifikované pracovní síly zejména v technických profesích.

Jedním z klíčových faktorů nezaměstnanosti je velká rozlehlost kraje, kde se zaměstnavatelé koncentrují do větších měst a podél dálnice D5. V odlehlejších částech kraje je roztroušena řada malých obcí s velice špatnou dopravní obslužností. Obyvatelé těchto obcí tak mají velice nízkou možnost dojíždění za prací, zejména jedná-li se o třísměnný provoz.

Mezi další důležité faktory nepochybně patří závislost na sezónnosti, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví.

V neposlední řadě je třeba zmínit další, v podstatě obecné, příčiny nezaměstnanosti. Zejména se jedná o zneužívání nekolidujícího zaměstnání a celkově práce na černo. V druhé řadě skutečnost, že některým uchazečům pobírajícím nepojistné sociální dávky se nevyplatí pracovat. Jejich mzda by často byla nižší než pobírané dávky, zejména pokud mají exekuce.

Naopak zaměstnavatelé často bezdůvodně odmítají zaměstnávat, pro pracovní trh stále perspektivní, zaměstnance z věkové kategorie nad 50 let. Přitom tito pracovníci mají před sebou ještě zhruba 15 let aktivního pracovního života, než budou moci odejít do starobního důchodu.

2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Charakteristika okresů k 31. 12. 2019

okres	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p.b.)
	celkem	z toho dosažitelných		
Domažlice	911	845	2,1	+0,1
Klatovy	1 515	1 345	2,5	+0,1
Plzeň – jih	863	749	1,9	+0,2
Plzeň – město	3 153	2 776	2,3	+0,5
Plzeň – sever	1 410	1 212	2,4	+0,1
Rokycany	854	790	2,5	0,0
Tachov	1 105	1 020	2,8	-0,1

Okres Domažlice



Okres Domažlice patří svou polohou mezi pohraniční okresy Plzeňského kraje. Západní a jihozápadní částí sousedí asi v délce 75 km se SRN, na severu s okresem Tachov, na severovýchodě s okresem Plzeň-jih, na východě a na jihu s okresem Klatovy. Rozloha okresu Domažlice (1 123 km²) představuje 14,7 % plochy Plzeňského kraje.

Okres Domažlice je okresem průmyslově zemědělským. Průmyslové podniky jsou soustředěny hlavně v Domažlicích, Kdyni, Klenci pod Čerchovem a Horšovském Týně. Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Trans World Hotels & Entertainment, a.s. (ubytování a stravování, velkoobchod a maloobchod), Gerresheimer Horšovský Týn, spol. s r. o. (zpracování termoplastů, výroba plastových dílů a výrobků pro medicínský průmysl), KDYNIUM a. s. (výroba přesných odlitků z oceli a tvárných litin), APM Automotive s.r.o. (dodavatel náhradních dílů pro osobní, užitková i nákladní vozidla), Výrobní společnost Čerchov a.s. (kovovýroba, zemědělská výroba, autodoprava a služby), DOTIKO s.r.o. (personální agentura), Domažlická nemocnice a.s. a lesní společnost LST a.s. Trhanov. Zemědělská půda zaujímá 59 314 ha (52,8 % rozlohy okresu).

Okres Domažlice patří k okresům s bohatou kulturní tradicí. Výhody okresu spočívají především v relativně zdravém životním prostředí a ve spolupráci se zahraničím při realizaci některých investic.

Okres Klatovy



Klatovský okres patří mezi příhraniční okresy České republiky. Na severu a západě hraničí s okresy Plzeňského kraje (Plzeň-jih a Domažlice), na východě s okresy Jihočeského kraje (Strakonice a Prachatice) a na jihu tvoří hranici okresu v délce asi 70 km státní hranice se



SRN. Rozloha okresu Klatovy činí 1 946 km², Klatovský okres je tak největším okresem Plzeňského kraje, z celkové rozlohy kraje zaujímá 25,4 %.

Okres Klatovy je průmyslově zemědělský. Průmyslová výroba je převážně soustředěna do tří největších center - Klatov, Sušice a Horažďovic. Mezi významné průmyslové podniky a největší zaměstnavatele patří Rodenstock ČR s.r.o. (výroba brýlových obrub, vybavení pro oční optiky), Intertell s.r.o. (výroba a montáž výrobků z plastů a kovů pro automobilový a galanterní průmysl), Pfeifer Holz s.r.o. (výroba dřevěných produktů) a OKULA Nýrsko a.s. (výroba brýlové optiky, plastové díly pro farmacii a potravinářství). Dalšími významnými zaměstnavateli okresu jsou také Drůbežářské závody Klatovy a.s., Mlékárna Klatovy a.s., Pekárny a cukrárny Klatovy a.s., Západočeské konzumní družstvo Sušice, nemocnice Sušice a Klatovská nemocnice a.s.

V zemědělství je obhospodařováno cca 89 462 ha zemědělské půdy, tj. 46,0 % z celkové výměry okresu.

Okres Klatovy tvoří jednu rozsáhlou rekreační oblast, velmi atraktivní a stále vyhledávanější. V popředí zájmu stojí oblast Šumavy, ale i její podhůří, dále pak města Sušice a Klatovy. Rekreaci u vody umožňuje povodí Otavy, rybníky Hnačov a Valcha.

Okres Plzeň-jih



Okres Plzeň-jih leží v jihozápadní části Plzeňského kraje. Hraničí se všemi ostatními okresy kraje a částečně s krajem Jihočeským a Středočeským. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo i třem obcím okresu Plzeň-jih (Borovno, Spálené Poříčí a Míšov). Okres se rozkládá na ploše 997 km², tj. 13,0 % rozlohy kraje.

Zásoby nerostných surovin, které představují potenciál pro rozvoj zpracovatelského průmyslu, se v okrese Plzeň-jih využívají zejména pro průmysl stavebních hmot zastoupený především firmou Lasselsberger a.s. Mezi významné podniky v okrese patří MD ELEKTRONIC spol. s r.o. v Chotěšově (výroba elektrických vodičů a kabelů), VISHAY ELEKTRONIC spol. s r.o. se sídlem v Přešticích (výroba elektronických součástek), International Automotive Components Group s.r.o. v Přešticích (výroba dílů pro automobilový průmysl), Sony DADC Czech Republic, s.r.o. ve Štěnovicích (kompletační, balčí a logistické služby) a Murr CZ, s.r.o. ve Stodě (výroba elektrických rozvodných

zařízení). K největším zaměstnavatelům se řadí také nemocnice ve Stodě a Psychiatrická nemocnice v Dobřanech.

V zemědělství Plzeňského kraje hraje okres Plzeň-jih významnou roli. Hospodaří se zde na 58 894 ha zemědělské půdy (59,1 % rozlohy okresu).

Okres Plzeň-město



Okres Plzeň-město leží zhruba uprostřed Plzeňského kraje, na západě a severu sousedí s okresem Plzeň-sever, na jihu a jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na východě s okresem Rokycany. Rozloha okresu (261,4 km²) zaujímá 3,4 % z celkové rozlohy kraje. Okres Plzeň-město je nejmenším, ale zároveň nejhustěji osídleným okresem Plzeňského kraje.

Jedním z nejvýznamnějších a nejrozvinutějších odvětví okresu Plzeň-město je průmysl, a to jak strojírenský, tak i potravinářský. Strojírenský průmysl je zastoupen zejména podniky Panasonic AVC Networks Czech, s.r.o. (výroba panelů s plochými displeji), HP-Pelzer s.r.o. (výroba autodoplňků), LASSELSBERGER, s.r.o. (výroba a prodej keramických obkladů a dlažeb pro bytovou keramiku), Škoda JS a.s. (výroba zařízení pro jaderné elektrárny),



Doosan Škoda POWER s.r.o. (zařízení na výrobu energie), ŠKODA TRANSPORTATION a.s. (výroba elektrických lokomotiv a tramvají) a BORGERS CS spol. s r.o. (výroba tkanin a textilních podlahových krytin). K významným potravinářským podnikům v okrese patří Plzeňský Prazdroj a.s. (největší vývozce piva), Stock Plzeň a.s. (tradiční výrobce lihovin) a Bohemia Sekt Českomoravská vinařská a.s. ve Starém Plzenci (významný producent vín a sektů). Mezi další největší zaměstnavatele okresu patří také Západočeská univerzita v Plzni, Krajské ředitelství policie Plzeňského kraje, Statutární město Plzeň anebo Fakultní nemocnice Plzeň.

Zemědělství nemá v Plzni a přilehlém okolí výrazné postavení.

Okres Plzeň-sever





Okres Plzeň-sever leží v severní části Plzeňského kraje. V rámci kraje sousedí s okresy Plzeň-město a Plzeň-jih (na jihu), Rokycany (na východě) a Tachov (na západě). Severovýchodní část okresu hraničí se Středočeským krajem s okresem Rakovník. Na severu má krátkou hranici s Ústeckým krajem s okresem Louny. Severozápadní část okresu tvoří hranici s Karlovarským krajem s okresy Karlovy Vary a Cheb. Rozloha okresu Plzeň-sever činí 1 287 km², čímž zaujímá 16,8 % z celkové rozlohy kraje.

Surovinové zdroje v okrese vytváří základnu pro rozvoj těžebního průmyslu. K významným těžebním firmám v okrese patří firma LB MINERALS, s.r.o. se sídlem v Horní Bříze, která se zabývá především těžbou, úpravou a zpracováním kaolinů, jílu, živců, kameniva a písků. Společnost je součástí nadnárodní skupiny LASSELSBERGER a patří mezi významné dodavatele surovin ve střední Evropě. Dalšími významnými zaměstnavateli v okrese jsou například firmy Faurecia Plzeň, s.r.o. (specializuje se na design a výrobu autosedaček, automobilových interiérů a výfukových modulů), NOVEM Car Interior Design k.s. (výroba dřevěných dekorativních prvků do luxusních osobních automobilů pro celosvětový trh), GÜHRING s.r.o. (výroba špičkových nástrojů pro nejnáročnější úkoly průmyslového obrábění), DIOSS NÝŘANY a.s. (výroba kovových součástí), BEST, a.s. (výroba betonových výrobků), STÖLZE-UNION, s.r.o. (výroba užitkového a ozdobného skla), SBS - NEPRON s.r.o. (střední a vyšší množství výroby s ručním a poloautomatickým osazováním, tříděním a balením) a COOP družstvo Plasy.

V zemědělství je obhospodařováno 64 865 ha zemědělské půdy, tj. 50,4 % z celkové výměry okresu.

Okres Rokycany



Okres Rokycany leží ve východní části Plzeňského kraje a sousedí s okresy Plzeň-sever (na severozápadě), Plzeň-jih (na jihu) a Plzeň-město (na západě). Dále hraničí se Středočeským krajem s okresy Rakovník, Beroun a Příbram. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo i sedmi obcím okresu Rokycany (Dobřív, Mirošov, Strašice, Skořice, Štítov, Trokavec a Těně). Rozloha činí 656,6 km². Okres zaujímá 8,6 % z celkové rozlohy kraje.

Charakter okresu je průmyslově zemědělský. K zemědělské výrobě bylo využíváno celkem 26 636 ha zemědělské půdy (40,6 % rozlohy okresu).

Mezi významné průmyslové podniky okresu patří firmy: HUTCHINSON s.r.o. (výroba gumových dílů v automobilovém průmyslu), EuWe Eugen Wexler ČR, s.r.o. (výroba plastových výlisků pro automobilový průmysl) a PPG Deco Czech a.s. Břasy (výroba a

dodávka nátěrových hmot). Firmy DUVENBECK LOGISTIK s.r.o. a Geis CZ s.r.o. představují důležité dopravní podniky Rokycanska. Významným zaměstnavatelem okresu je pak také Rokycanská nemocnice, a.s.

Okres Tachov



Okres Tachov leží v západní části Plzeňského kraje a patří k příhraničním okresům České republiky. V rámci kraje sousedí na východě s okresem Plzeň-sever, na jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na jihu s okresem Domažlice. Severní část okresu sousedí s Karlovarským krajem, okresem Cheb. Západní část okresu tvoří hranici se SRN. Rozloha okresu Tachov činí 1 378,5 km², větší rozlohu v kraji má pouze okres Klatovy. Území okresu zaujímá 18,0 % celkové rozlohy kraje.

Mezi největší zaměstnavatele patří firma IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o. (výroba kobercových dílů do automobilů, textilů a izolací pro automobilový průmysl), GRAMMER CZ, s.r.o. v Tachově (výroba a montáž opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení osobních automobilů), LOXCESS Bor s.r.o. zaměřená na skladování zboží a manipulování s nákladem, RSF Elektronik spol. s.r.o. ve Stříbře (výroba kabelových systémů pro nejrůznější



oblasti použití a přesné obrábění) a Eissmann Automotive Česká republika s.r.o. v Boru u Tachova (výroba řadicích pák, volantů, ručních brzd a šití koženého příslušenství do automobilů). K větším strojírenským firmám v okrese patří také Kermi s.r.o. ve Stříbře (výroba radiátorů ústředního topení a sprchových kabin), Technické pružiny Scherdel, s.r.o. v Boru a Rotarex Praha spol. s r.o. (výroba a montáž ventilů a regulátorů pro ostatní společnosti firmy Rotarex). K významným potravinářským provozům náleží mlékárna EHERMANN ve Stříbře a pivovar Chodovar v Chodové Plané.

V okrese Tachov je obhospodařováno cca 65 491 ha zemědělské půdy, tj. 47,5 % z celkové výměry okresu.



3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI

Charakteristika problémových skupin na trhu práce

Mladiství

K 31. 12. 2019 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 152 mladistvých ve věku do 18 let. Oproti roku 2018 došlo k vzestupu o 18 nezletilých. Většina těchto mladistvých z různých důvodů nedokončila studium na středním stupni vzdělání, někteří si nepodali přihlášku na střední školu po ukončení povinné školní docházky. Často tito mladiství začali neúspěšně studovat již na několika středních školách. Snahou bylo zejména motivovat mladistvé k návratu do školního vzdělávacího systému, aby nastoupili na trh práce jako kvalifikovaná síla. Uchazeči byli informováni o vhodných oborech a o postupu při podání přihlášky. Pro tyto uchazeče bylo pořádáno několikahodinové skupinové poradenství. U těchto registrovaných uchazečů o zaměstnání je mnohdy problémem nízký věk a s tím spojené omezení dle Zákoníku práce. Pokud uchazeč návrat do školy odmítl nebo nemohl z nějakého důvodu dále studovat, byly mu podány informace o možnosti rekvalifikace nebo o projektech ESF zaměřených na získání konkrétních znalostí a dovedností pro snazší uplatnění na trhu práce, o což někteří projevíli zájem.

Absolventi

Počet absolventů škol v průběhu roku kolísá. Největší nárůst je opakovaně v podzimních měsících každého roku, kdy přichází do evidence čerství absolventi středních škol, nebo studenti kteří neuspěli při studiu především na vysokých školách. Poté dochází k postupnému poklesu, nejméně nezaměstnaných absolventů je v jarních měsících. K 31. 12. 2019 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 329 absolventů. Tento počet vzrostl oproti roku 2018 o 53 absolventů.

V současnosti jsou zaměstnavatelé ochotni zaměstnávat i zájemce bez praxe. Při obsazování některých pracovních míst však stále dávají přednost uchazečům s praxí, kteří se mohou ihned zapojit do požadovaných pracovních činností. V některých oborech finanční náklady na zapracování u uchazečů s praxí bývají nižší než u absolventů bez praxe. S náklady na zapracování je spojena i mnohdy obava zaměstnavatelů z těhotenství žen a odchodem na mateřskou dovolenou. Na podporu získání praxe a zároveň i pracovních návyků byli absolventi škol v průběhu roku zařazováni do projektu Záruky pro mladé v Plzeňském kraji.



Dlouhodobě nezaměstnaní

Problémovou skupinu tvoří dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání. Jedná se o uchazeče různé věkové kategorie, většinou s nižším nebo jen základním vzděláním a často také se zdravotními problémy. Mnozí uchazeči z této skupiny pobírají sociální dávky, se svou situací jsou většinou už smířeni a nemají zájem cokoliiv měnit. Častější návštěvy na ÚP je spíše obtěžují, protože už mají zažitý svůj denní řád a o nástupu do zaměstnání ani neuvažují. Nechtějí absolvovat žádné nabízené aktivity, mnohdy ani zaměstnání nehledají a všechno jim přijde zbytečné. Stále porovnávají výši svých sociálních dávek s případnou výší výdělkem při docházení do zaměstnání. Obtížně se s těmito osobami komunikuje a hledá pro ně uplatnění na trhu práce. Dalším demotivačním prvkem u této skupiny nezaměstnaných jsou dluhy a exekuce. Z tohoto důvodu tito uchazeči plánovitě odmítají jakýkoli příjem, kromě dávek SSP nebo HN, aby jim nemohl být z důvodu exekuce krácen. U uchazečů vyšší věkové kategorie se přidávají i zdravotní omezení, která také výrazně snižují možnosti uplatnění na trhu práce.

V roce 2019 byl zahájen projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“. Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR. Projekt řeší prevenci nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných uchazečů se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podporu cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a podporou pracovních míst. Do projektu v roce 2019 vstoupilo 383 uchazečů. Všem bylo poskytnuto individuální i skupinové poradenství, případně byli zařazeni na ucelený poradenský program, s 54 osobami byla uzavřena pracovní smlouva, rekvalifikační kurz absolvoval jeden klient.

K 31. 12. 2019 jsme evidovali 1 434 dlouhodobě evidovaných uchazečů (v evidenci déle než 1 rok), meziročně tak došlo k poklesu o 208 osob. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných tak poklesl o 3,6 p. b. a ke konci roku 2019 činil 14,6 %.

Uchazeči nad 50 let věku

Tito uchazeči vnímají zpravidla vyšší věk jako hlavní handicap obtížného umístění na pracovním trhu. Z objektivního hlediska, nežli věk samotný, bývají u těchto uchazečů při získávání práce handicapem někdy chybějící schopnosti s věkem související a také četnější zdravotní omezení. Zaměstnavatelé raději hledají pracovníky nižší věkové kategorie za účelem vybudování mladého týmu s nižším finančním ohodnocením. Vhodnou pomoc této cílové skupině nabízí projekt Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji.

Ke konci roku 2019 jsme evidovali 3 467 osob starších 50 let. V meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 137 osob. Podíl těchto uchazečů činil 35,3 % a oproti stejnému období roku 2018 došlo k poklesu o 1,7 p. b.



Osoby po mateřské a rodičovské dovolené

Jedná se převážně o ženy, pečující o dítě do 15 let věku a vracející se na trh práce po mateřské či rodičovské dovolené. O zaměstnání většinou přicházejí během rodičovské dovolené, kdy od svého zaměstnavatele obdrží výpověď pro nadbytečnost nebo ukončují pracovní poměr samy z důvodu směnného provozu nebo časově náročného dojíždění do zaměstnání. S ohledem na péči o děti jsou pracovní možnosti této skupiny omezené, v případě samoživitelek jsou např. práce ve vícesměnném provozu téměř vyloučeny. Jedná se často i o ženy s velmi dobrou kvalifikací, ochotné se dále vzdělávat a profesně růst. I přesto někteří zaměstnavatelé nechtějí tyto ženy přijmout do zaměstnání z obavy z vyšší absence z důvodu nemocnosti dětí. Problém by mohl být částečně vyřešen větším počtem volných míst na zkrácený úvazek. Ucelený program na získání vhodného zaměstnání je těmto osobám nabízen v rámci projektu Rodina i práce v Plzeňském kraji.

Těchto osob jsme ke konci roku 2019 registrovali 1 711, došlo tedy k jejich nárůstu oproti předešlému roku a to o 200. Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se zvýšil o 0,6 p. b. a činil tak 17,4 %.

Osoby se ZP

Počet uchazečů se zdravotním postižením k 31. 12. 2019 činil 1 708 osob, v meziročním srovnání tak došlo k poklesu o 67 osob. Pokud porovnáme podíl těchto uchazečů na celkovém počtu nezaměstnaných, došlo k poklesu o 2,3 p. b., tedy na hodnotu 17,4 %.

Přestože byli zaměstnavatelé nuceni při nízké nezaměstnanosti řešit obsazování svých volných pracovních míst i za pomoci osob se zdravotním postižením (v mnoha případech byli ochotni nabídnout zkrácené úvazky nebo přizpůsobit pracovní dobu uchazečům s ZP), musíme konstatovat, že zájem o zaměstnávání osob se ZP je stále malý.

Počet volných míst pro tuto skupinu je stále velmi malý. Většina těchto uchazečů není schopna vykonávat práci na plný pracovní úvazek, zkrácené pracovní úvazky se vyskytují jen zřídka, poměrně velká část zaměstnavatelů často pracuje ve 2 – 3 směnném provozu. Ke konci prosince 2019 kontaktní pracoviště v Plzeňském kraji evidovala pouze 816 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (to jsou pouhá 2,2 % z celkového počtu volných míst), na jedno volné místo tak připadalo 2,1 uchazečů se ZP.

Poradenskou i zprostředkovatelskou činnost s OZP ztěžuje častá a mnohdy i dlouhodobá pracovní neschopnost. Další příčinou, proč se nedaří ještě více snížit počet OZP v evidenci je i jejich obava o odejmutí přiznaných stupňů ID.

Osoby bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací (tedy uchazeči bez vzdělání nebo se základním vzděláním). Ke konci roku 2019 jsme v Plzeňském kraji evidovali 2 865 uchazečů bez vzdělání nebo se základním vzděláním. Meziročně došlo k nárůstu o 193 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podílí 29,2 % (meziroční pokles o 0,5 p. b.).



Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2019

Okres Domažlice:

- **Poběžovicko**

Mikroregion Poběžovicko je zemědělsko-průmyslová oblast s vyšším podílem nezaměstnaných osob a nízkou hustotou zalidnění. V minulosti zde bylo minimum průmyslu, většina zaměstnaných působila v zemědělství. Region má i špatnou dopravní obslužnost, je omezeno vlakové spojení ve směru na Plzeň. Tato skutečnost omezuje občany celého regionu. Lidé zde žijící disponují nižšími finančními prostředky. Město Poběžovice má funkční průmyslovou zónu, o kterou ale není mezi investory příliš velký zájem. Registrujeme malý počet volných pracovních míst v poměru k počtu uchazečů o zaměstnání.

Celý region je ohrožený sociálním vyloučením. Spousta občanů nemá dostačující vzdělání, na slabší úrovni je finanční gramotnost, z čehož vyplývá zvýšená zadluženost. Velkým problémem jsou exekuce, které limitují uchazeče při hledání vhodného pracovního uplatnění. Buď vůbec nepracují, nebo vyhledávají možnost nelegální práce. Mladí lidé odcházejí za prací do větších měst. Také je vyhledávána práce v sousedním Německu.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Výchovný ústav, dětský domov se školou, základní škola, střední škola a školní jídelna, Hostouň, Technické plasty s.r.o., Základní škola Poběžovice, okres Domažlice, G.T.S. Poběžovice, spol. s r.o., POZEP s.r.o. Bohužel se zatím nenašla adekvátní náhrada za firmu KEL - MONTÁŽNÍ TECHNIKA, s.r.o., která ukončila ke konci roku 2018 svoji činnost. Problémem je odchod mladých lidí za prací do větších měst.

Okres Klatovy:

- **Kašperskohorsko a Sušicko**

Jedná se o zemědělské oblasti, kde je dlouhodobě nedostatek pracovních příležitostí. K významným zaměstnavatelům patří firma Medica Filter s.r.o., Kašperskohorské městské lesy s.r.o. Velká část obyvatel vykonává sezónně samostatnou výdělečnou činnost v lesnictví, zemědělství, službách nebo cestovního ruchu. Toto se podepisuje na zvýšené míře nezaměstnanosti v zimních měsících.

Okres Plzeň-jih:

- **Nepomucko**

Nadprůměrné míry nezaměstnanosti v měřítku okresu Plzeň-jih dlouhodobě dosahuje mikroregion Nepomucko. K 31. 12. 2019 zde bylo evidováno 225 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 2,7 %.



Převažuje zde zemědělství, ale hojně zastoupen je též zpracovatelský průmysl a služby. V některých lokalitách mikroregionu omezuje špatná dopravní dostupnost uchazeče při hledání zaměstnání. Mikroregion nabízí méně pracovních příležitostí pro ženy, které tvoří většinu z celkového počtu nezaměstnaných osob této oblasti. Větší vzdálenost od Plzně komplikuje nezaměstnaným možnost využít nabídky volných míst v krajské metropoli. Čtvrtina z celkového počtu nezaměstnaných osob v této oblasti jsou OZP, u kterých je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu také obtížné najít uplatnění na trhu práce anebo za prací dojíždět.

Nejvýznamnější zaměstnavatelé mikroregionu jsou ELITEX Nepomuk s.r.o., Regina Obaly s.r.o., KUVAG CR spol. s.r.o., AMETIC GROUP s.r.o., Obreta spol. s.r.o., INTERIORS manufacture & design a.s., KOVO Kasejovice MONT s.r.o., KOVO Kasejovice KLIMA s.r.o., KLAUS Timber a.s., Agrochov Kasejovice-Mladý Smolivec a.s.

Okres Plzeň-sever:

- ***Kralovicko***

Mikroregion se nachází v severní části okresu. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Kralovicku 4,1 %. Jedná se převážně o zemědělskou oblast s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Uplatnění nachází uchazeči např. v ZS Kozojedy a.s., ZD Mladotice, ZD Kralovice.

Nejvýznamnějšími zaměstnavateli v této oblasti jsou Amagasaki PIPE Czech s. r. o, BECH-AKKU-POWER, s.r.o., Textile Washing Company k.s.

- ***Manětínsko***

Jedná se převážně o zemědělskou oblast s rozsáhlými lesy s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Manětínsku 4,8 %. V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. Pro mikroregion je typická poměrně řídká osídlenost obyvatelstvem. V tomto mikroregionu byla v minulosti typická zemědělská výroba, která postupně stagnovala, a spousta provozů zanikla. Významnými zaměstnavateli byli Státní lesy a provozy na zpracování dřeva jako jsou pily a truhlárny, kde našli obyvatelé této části okresu uplatnění. Mezi zásadní faktory ovlivňující nezaměstnanost v dané oblasti patří špatná nebo vůbec žádná dopravní dostupnost. K významnějším zaměstnavatelům patří například Nečtinská zemědělská a.s., ZDV Manětín, ZDV Štichovice. V tomto mikroregionu se může v budoucnu více rozvíjet cestovní ruch založený na místních přírodních a kulturních předpokladech.

- ***Útersko***

V této oblasti byla v minulosti typická zemědělská výroba. Hlavním zaměstnavatelem byl Úněšovský statek a.s., který zaměstnával většinu obyvatel tohoto regionu. V mnoha případech byly u tohoto zaměstnavatele zaměstnány celé rodiny. Postupem času



zaměstnavatel utlumoval živočišnou výrobu a rušil přidružené provozy, tím pádem mnoho obyvatel ztratilo zaměstnání. V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. S ohledem na krásu zdejší přírody a množství kulturních památek se zde pozvolna začíná rozvíjet cestovní ruch. Zásadním faktorem ovlivňujícím nezaměstnanost v dané lokalitě je špatná nebo vůbec žádná dopravní obslužnost.

Okres Rokycany:

- ***Radnicko***

Nejohroženější mikroregion okresu Rokycany se rozkládá na severozápadě okresu. Jedná se o mikroregion převážně zemědělský se špatnou dopravní obslužností a dlouhodobě nejvyšší mírou nezaměstnanosti ze všech mikroregionů okresu.

Problémy mikroregionu jsou dány demografickou situací, špatnou dopravní infrastrukturou (chybí lepší spojení do okresů Rakovník a Plzeň-sever a neodpovídá ani frekvence spojů do zbylých částí okresu Rokycany) i nedostatkem pracovních příležitostí přímo v regionu. Současný stav infrastruktury odpovídá venkovskému, až rekreačnímu charakteru obcí.

K 31. 12. 2019 bylo v mikroregionu evidováno 168 uchazečů o zaměstnání, což představuje podíl nezaměstnaných 3,47 %. (k 31. 12. 2018 bylo evidováno 139 uchazečů, PNO 2,8 %). Meziročně došlo v tomto problematickém mikroregionu k mírnému zvýšení nezaměstnanosti.

Zemědělskou výrobou v tomto mikroregionu se zabývá především firma Kladrubská a.s. Některé okrajové lokality obhospodařuje Osecká zemědělská a obchodní společnost a.s. působící na rozhraní mikroregionů Radnicko a Rokycansko. Průmyslovou výrobou se zabývá především výrobce nátěrových hmot PPG Deco Czech a. s. (dříve PRIMALEX a.s.) a také dvě menší provozovny společnosti BORGERS CS spol. s r.o. ve Stupně a Břasích.

Velmi významnou roli v tomto mikroregionu hraje sezónní zaměstnanost především v zemědělství a lesním hospodářství.

Okres Tachov:

- ***Bezdrůžicko***

Střediskem je město Bezdrůžice. Zemědělská oblast, lázeňství. K 31. 12. 2019 evidovalo kontaktní pracoviště 59 uchazečů o zaměstnání, bylo hlášeno 12 volných pracovních míst a na 1 místo tak připadá 5 uchazečů o zaměstnání. Jediným větším zaměstnavatelem je akciová společnost Léčebné lázně Konstantinovy Lázně (stav pracovníků stabilizovaný, vliv sezónnosti, cca 100 zaměstnanců). Je zde velký nedostatek pracovních míst a rovněž špatná dopravní obslužnost.



4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

Počet cizinců, kteří potřebují pracovní povolení, v posledních letech klesal. Cizinci se zaměřili především na živnostenské podnikání. Znatelný počet cizinců využil možnosti zažádat o trvalý pobyt v ČR, tím získali volný přístup na trh práce. V roce 2014 došlo k zásadní změně v agendě vydávání pracovních povolení pro cizince. Od 21. 6. 2014 již povolení ve většině případů nevydává úřad práce, ale Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra (OAMP). Úřad práce v tomto případě vykonává pouze tzv. test trhu práce a zasílá stanoviska na OAMP. Ten poté vydá duální doklad cizinci. Tím je zároveň pracovní a pobytové povolení (tzv. zaměstnanecká karta).

Již během let 2017, 2018 a zejména pak v roce 2019 byl však zaznamenán citelný nárůst žádostí o krátkodobá pracovní povolení. V předchozích letech se počet vydaných povolení pohyboval v řádu stovek, nicméně ke konci roku 2019 stoupl počet platných pracovních povolení na 5 559. Počet zaměstnaných cizinců v posledních několika letech ovlivňují ekonomické podmínky firem, které se potýkají s nepravidelnými zakázkami a omezeným odbytem svých produktů. Zaměstnavatelé využívají stále více služeb agentur práce, které dokáží pružněji reagovat na jejich požadavky. Důsledkem výše zmíněných opatření je značný nárůst agenturního zaměstnávání. Agenturní zaměstnávání vede k značné fluktuaci zaměstnanců agentur a s tím je spojená i značná administrativní zátěž zaměstnavatelů a příslušných úřadů.

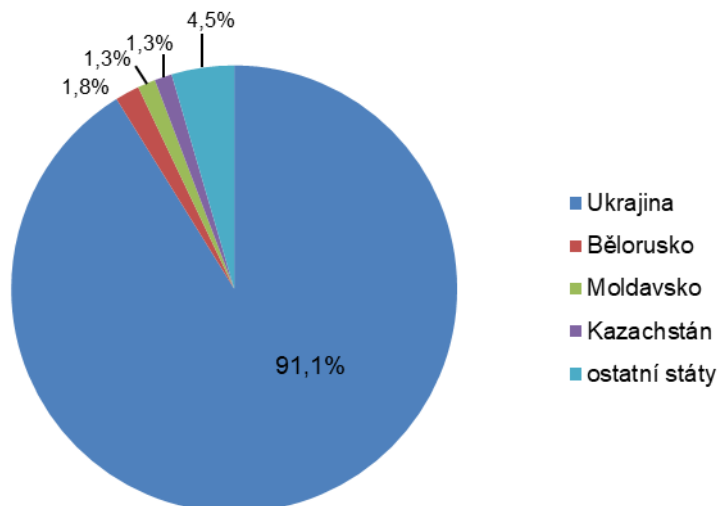
Zaměstnavatelé se snaží získat na volné pozice i cizince z třetích zemí, proces získání zaměstnanecké karty je ale příliš dlouhý a s tím souvisí využívání možnosti krátkodobých povolení (do 90 dnů) k zaměstnání pro cizince. Tento nárůst byl dále umocněn změnami v zákoně, které umožnily agenturám práce žádat o povolení k zaměstnání. Očekáváme, že v roce 2020 bude množství žádostí o krátkodobá povolení k zaměstnání dále vysoký.

Velkým problémem v některých okresech Plzeňského kraje je velká dojezdová vzdálenost. V případě směnných provozů není veřejná doprava zajištěna vůbec. Z toho vyplývá také požadavek zaměstnavatelů na zahraniční pracovníky. Cizinci jsou většinou ubytováni v místě výkonu práce a jsou „kdykoliv“ k dispozici zaměstnavateli, zároveň jsou ochotni pracovat za minimální mzdu, o sobotách, nedělích nebo přesčas.

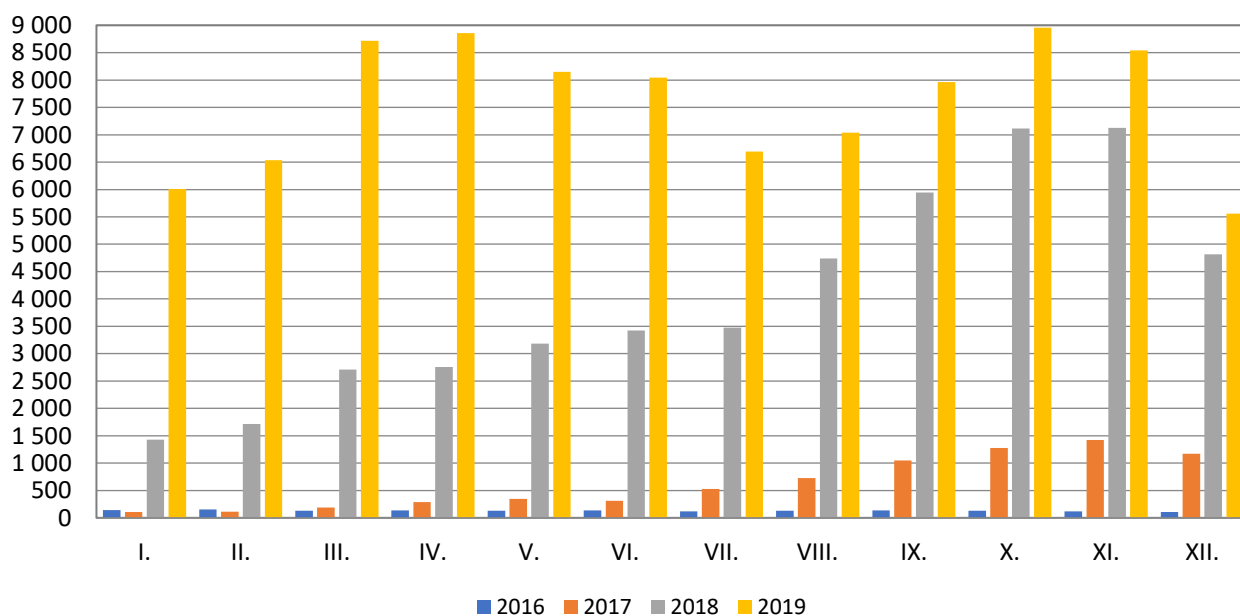
Platná povolení k zaměstnání pro cizince z třetích zemí: 5 559
(stav k 31. 12. 2019)

z toho:

Ukrajina	5 067
Bělorusko	98
Moldavsko	72
Kazachstán	70
ostatní státy	252



Vývoj počtu platných prac. povolení pro cizince Plzeňský kraj, 2016 - 2019



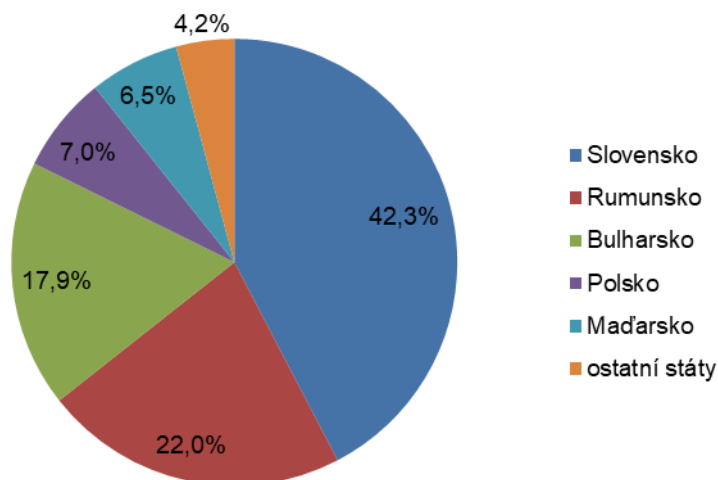


Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska: 38 024

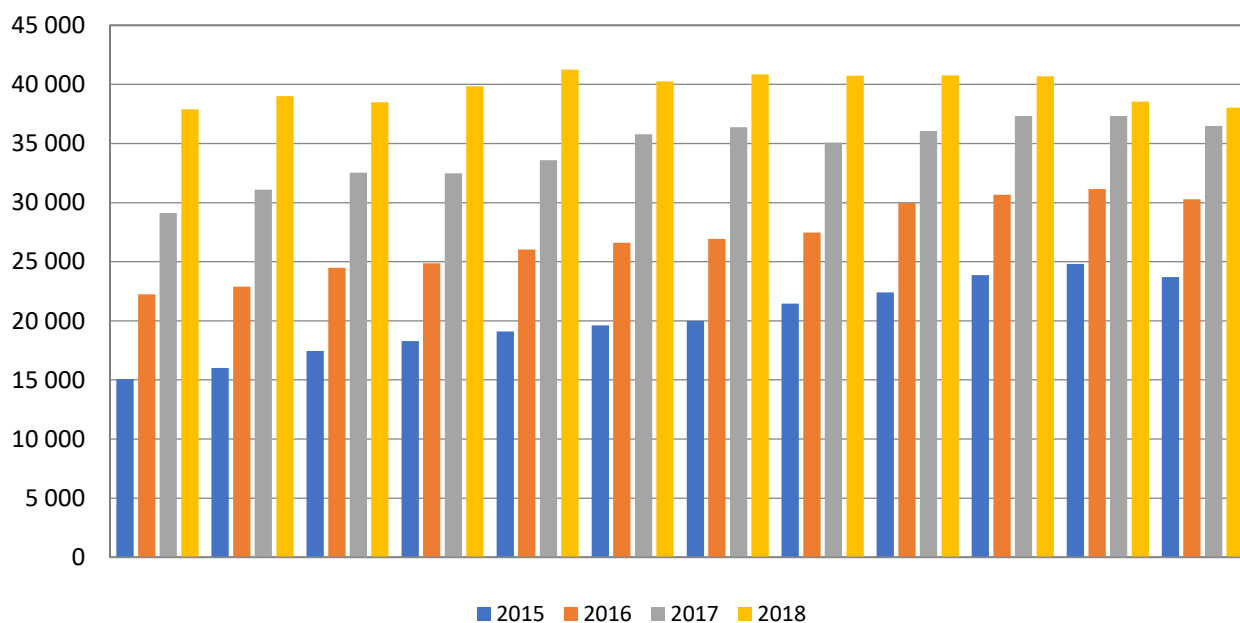
(stav k 31. 12. 2019)

z toho:

Slovensko	16 097
Rumunsko	8 380
Bulharsko	6 810
Polsko	2 658
Maďarsko	2 477
ostatní státy	1 602



Vývoj počtu inf. karet občanů EU/EHP Plzeňský kraj, 2016 - 2019



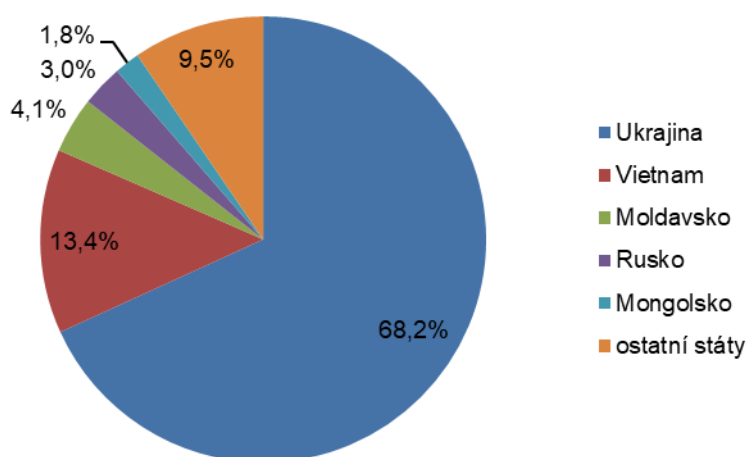


Informační karty pro cizince, kteří nepotřebují povolení k zam.:
(stav k 31. 12. 2019)

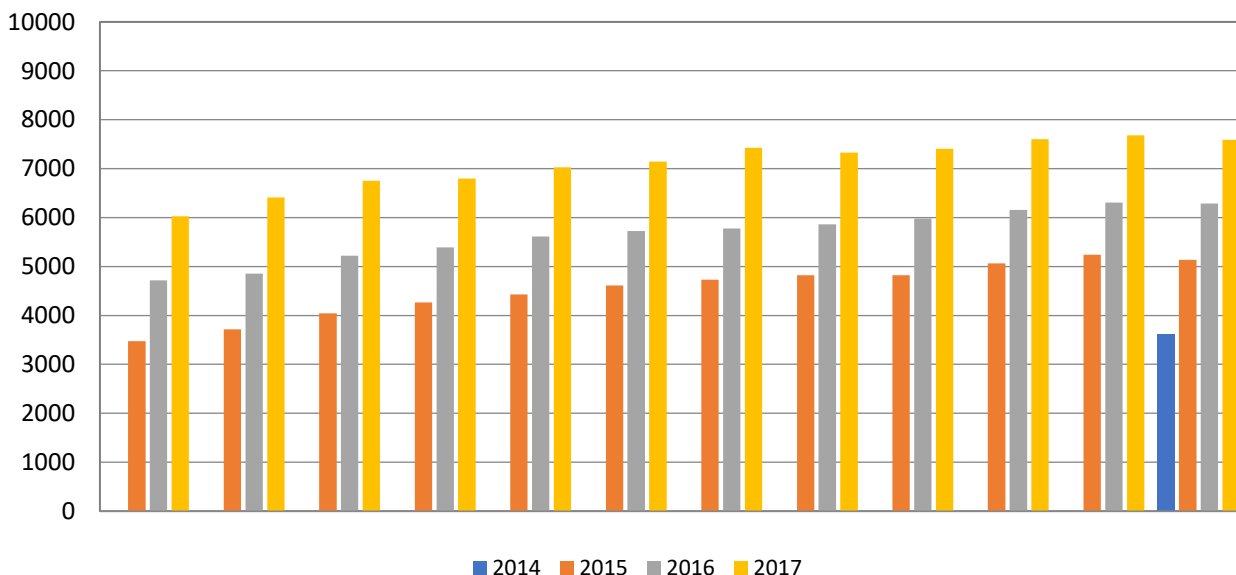
9 620

z toho:

Ukrajina	6 559
Vietnam	1 286
Moldavsko	391
Rusko	289
Mongolsko	177
ostatní státy	918



Vývoj počtu inf. karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání Plzeňský kraj, 2016 - 2019



V meziročním srovnání je současný počet platných pracovních povolení cizinců z třetích zemí o 745 vyšší, počet informačních karet občanů EU/EHP a Švýcarska poklesl o 11 a počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují pracovní povolení, se zvýšil o 789 osob.



5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2019

Z dosavadního vývoje můžeme usuzovat, že i nadále bude setrvávat rozpor mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Ve vývoji počtu volných míst můžeme oproti předešlému roku předpokládat mírný pokles. Vývoj v roce 2020 bude úzce závislý na vývoji celé ekonomiky, bude velice záležet, v jaké kondici se budou v následujících měsících nacházet (nejenom) strategičtí zaměstnavatelé v regionu. Na základě tohoto vývoje se bude odvíjet jejich případná poptávka po pracovní síle. I když poklesne počet volných míst, stále budou profese, po kterých je velká poptávka. Nejvíce budou letos chybět uchazeči na kvalifikované dělnické profese, zejména zedníci, zámečníci, svářeči a obráběči, nedostatkovi budou i elektrikáři, skladníci (často jazykově vybavení) a řidiči vysokozdvizných vozíků. Očekávat můžeme rovněž požadavky zaměstnavatelů na obsazení míst pro strojírenské techniky, strojní inženýry, seřizovače a obsluhu strojů, řidiče a obchodní zástupce. Firmy budou také hojně poptávat pracovníky z oblastí vývoje elektroniky a programování průmyslové automatizace. V informačních technologiích budou nejvíce chybět vývojáři a SAP konzultanti. Stejně tak je a bude nedostatek různých sociálních pracovníků, lékařů, zdravotních sester, kteří budou stále více potřební z důvodu stárnutí a vymírání populace.

Přetrvávající problém s nedostatkem zaměstnanců pomohou z části řešit cizinci, a také větší zaměření na automatizaci výroby. Přetrvá tlak na výkon, který může vést k nárůstu psychických problémů u náročnějších profesí.

Nezaměstnanost již nebude klesat, ale spíše stagnovat. Může dojít i k mírnému růstu, reálně se to ale na trhu práce bude odrážet jen pozvolna a jak již bylo řečeno výše, stále bude přetrvávat velký nedostatek pracovních sil napříč obory.

Hodnota nezaměstnanosti v Plzeňském kraji je však i nadále očekávaná v mezích pod hodnotami celorepublikového průměru. Pokles nezaměstnanosti můžeme očekávat v souvislosti s rozběhem sezónních prací během prvních jarních měsíců. Naopak největší nárůst přijde před koncem roku. Celkově pak bude nezaměstnanost dosahovat mírně vyšších hodnot než v roce předcházejícím.

Trh práce v Česku a zejména v Plzeňském kraji je velmi závislý na vývoji v dalších zemích, zejména pak v Německu. Některé firmy (nejen německé, i české), již hovoří o možném snižování výroby a s tím souvisejícím propouštěním, v první řadě agenturních zaměstnanců. Potvrzují to i informace z německých úřadů práce. Příznaky ochlazení jsou patrné zejména v automobilovém průmyslu. Některé německé automobilky již dnes omezují třetí směny a plánují propouštění. Negativní signály, které mohou ovlivnit ekonomiku a tím i pracovní trh, jsou zejména obchodní válka mezi USA a Čínou, náběh elektromobility, probíhající změny v souvislosti s rozvojem průmyslu 4.0, migrační krize, brexit, ekonomická situace v Itálii nebo zavedení dovozních cel ze strany USA na auta dovážená z Evropské unie. Stejně tak může mít na situaci vliv dovoz levného zboží z Číny, zejména elektromobilů.



Vývoj na trhu práce může být rovněž ovlivněn současnou rozvíjející se virovou epidemií, která již zasahuje světová ekonomická centra a má dopady na mezinárodní obchod.

V současnosti přehřátý trh práce připomíná situaci v roce 2008, kdy k rychlému zhoršení situace došlo v druhé polovině roku. Ekonomické ukazatele, např. již patrné zpomalení růstu našeho exportu do SRN, předpokládaný pokles růstu HDP (v ČR i SRN) již toto potvrzují. Do situace na trhu práce se tyto skutečnosti promítají se zpožděním, proto nemůžeme vyloučit v druhé polovině roku a zejména v příštím roce změnu trendu, tedy růst nezaměstnanosti.

6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2019

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se v roce 2019 uskutečňovala v souladu s Instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ a Směrnicí generální ředitelky č. 10/2018, resp. č. 4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“.

Promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno ve Směrnici ředitele krajské pobočky č. 2/2018 „Finanční příspěvky APZ“. Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti v regionu a na efektivní řešení konkrétních problémů, které se v oblasti trhu práce vyskytují.

Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků na APZ, a to jak ze státního rozpočtu ČR, tak z prostředků ESF (Operační program Zaměstnanost). Nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání.

Za velmi účinný považujeme nástroj veřejně prospěšných prací. Aktivním přístupem úřadu práce se podařilo navázat dobrou spolupráci s jednotlivými obcemi kraje. V rámci veřejně prospěšných prací se daří umísťovat zejména uchazeče, u kterých je obtížné najít si zaměstnání. Důvodem je kombinace příčin, které ztěžují vstup na trh práce (nízký stupeň vzdělání, nízká mobilita, nepříznivý zdravotní stav, apod.). Vysoká efektivita se jednoznačně prokázala i u nástrojů SÚPM – vyhrazené a SÚPM – SVČ.

Veřejně prospěšné práce

V průběhu roku 2019 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly rovnoměrně financovány ze státního rozpočtu a ze zdrojů ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost (OP Z).

Většina uchazečů o zaměstnání umístěných na VPP jsou osoby, které patří do tzv. kategorie obtížně umísťitelných uchazečů. Tito uchazeči jsou při vstupu na trh práce handicapováni více faktory (dlouhodobá evidence, zdravotní omezení, absence praxe, nízký stupeň vzdělání, apod.)

Stejně jako v předchozích letech i letos byly uzavírány dohody především s městskými a obecními úřady, v případě dohod spolufinancovaných z ESF byla podmínkou vazba na neziskový sektor. Činnosti vykonávané v rámci VPP u měst a obcí se neliší od let minulých. Stále se jedná převážně o pomocné práce při úklidu měst a obcí, údržbu veřejných prostranství, případně pomocné práce v obecních lesích.



I v letošním roce pokračovala dobrá spolupráce s představiteli měst a obcí, kteří již tradičně využívali možnosti zaměstnat místní občany, především z řad dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazeček se zdravotním omezením.

Často se i samotní uchazeči zajímali o možnosti zaměstnání v rámci veřejně prospěšných prací. Pro osoby starší 55 let a osoby se zdravotním omezením se zaměstnání na VPP jeví jako jediná možnost návratu do pracovního procesu. Dalším významným plusem je možnost práce v místě bydliště, odpadají problémy se špatnou dopravní obslužností a je též šance pracovat i na kratší pracovní úvazek.

VPP jsou přínosné ze dvou hlavních aspektů:

1) pro místní uchazeče představují alespoň krátkodobé pracovní umístění, což pomáhá udržet u těchto lidí pracovní návyky,

2) zajišťují pořádek a čistotu v obcích. Nezanedbatelný je i fakt, že ostatní občané vidí, že se stát se svou podporou snaží spolupůsobit při vytváření pracovních míst pro umístování uchazečů o zaměstnání a že ti nezůstávají nečinně v evidenci, jak je často zakódováno v obecném povědomí.

VPP – ESF

V roce 2018 bylo vytvořeno **45 míst** a bylo umístěno **39 uchazečů** o zaměstnání, z toho 12 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo vyplaceno **1 484 395,- Kč**.

VPP – národní APZ

V roce 2018 bylo vytvořeno **372 míst** a bylo umístěno **373 uchazečů** o zaměstnání, z toho 118 se zdravotním omezením. Celkem bylo v tomto roce vyplaceno **37 790 413,- Kč**.

Společensky účelná pracovní místa

Úhrada mzdových nákladů na společensky účelná pracovní místa vyhrazená byla v roce 2019 rovnoměrně financována z národního rozpočtu a z finančních prostředků přidělených úřadu práce na APZ z Operačního programu Zaměstnanost (OP Z) v rámci projektu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (PDU)“ a v rámci Regionálních individuálních projektů.

Doba poskytování a výše příspěvku se odvíjela od handicapujících faktorů, kterými jsou zejména zdravotní postižení, dlouhodobá a opakovaná evidence, vyšší věk, péče o dítě do 15 let, nízká kvalifikace. Dále se přihlíží k osobnosti uchazeče, jeho schopnostem a vlastnostem, které mají vliv na umístění na trhu práce.



Úřad práce se zaměřoval na posílení spolupráce se zaměstnavateli a jejich motivaci pro přijímání problémových uchazečů o zaměstnání při poskytnutí příspěvku na SÚPM vyhrazená. Tento nástroj je zaměstnavateli často využíván.

SÚPM vyhrazená – ESF

V roce 2019 bylo vytvořeno **69 míst** a umístěno **65 uchazečů** o zaměstnání, z toho 10 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **12 265 072,- Kč**.

SÚPM vyhrazená – národní APZ

V roce 2019 bylo vytvořeno **15 míst** a umístěno **18 uchazečů** o zaměstnání, z toho 8 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **4 135 334,- Kč**.

Mezi nejčastěji zřizované profese v roce 2017 patří:

- administrativa,
- obchodní provoz,
- pohostinství (číšník, servírka, práce při výrobě jídel),
- úklidové práce,
- bezpečnostní pracovník, ostraha
- stavebnictví.

SÚPM – SVČ

Na podporu uchazečů znevýhodněných na trhu práce se zaměřuje i další nástroj APZ – zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SÚPM – SVČ). O tento příspěvek je mezi evidovanými uchazeči výrazně nižší zájem než v předchozích letech.

V roce 2019 se takto uplatnilo **14 uchazečů** o zaměstnání, z toho nebyla žádná osoba se ZP. Vyplaceno tak bylo **372 219,- Kč**.

Pracovní příležitosti byly vytvořeny např. v těchto oblastech:

- účetní a administrativní služby,
- grafické práce,
- tatér (porušení integrity lidské kůže),
- poradenská a konzultační činnost,
- masér,
- kosmetička,
- kadeřnice,
- pedikúra, manikúra.



Podpora vytváření pracovních míst pro občany se ZP

Od ledna 2018 došlo k novelizaci zákona o zaměstnanosti v oblasti poskytování příspěvku na podporu zaměstnání OZP. Především bylo zrušeno vymezení a zřizování chráněných pracovních míst a tento status byl nahrazen dohodou o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek byl navýšen a byl změněn i způsob čerpání příspěvku.

Zřízení pracovního místa pro OZP

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením (OZP) se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro OZP na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro OZP poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro OZP musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Úřad práce může uzavřít dohodu o zřízení pracovního místa pro OZP i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

V roce 2019 bylo v Plzeňském kraji zřízeno **11** pracovních míst pro OZP a umístěno tak bylo **33** zaměstnanců – osob se zdravotním postižením. Vyplaceno bylo **314 271,- Kč**.

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti je podmínkou pro poskytnutí příspěvku dle § 78a zákona o zaměstnanosti. V roce 2019 bylo v Plzeňském kraji podáno celkem 21 žádostí o uznání, uzavřeno zatím bylo 16 dohod.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením - §78, resp. §78a Zoz

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78, resp. §78a zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) je další motivací pro zaměstnavatele k tomu, aby zaměstnali osoby se zdravotním postižením. Tento příspěvek se vyplácí zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50% osob se zdravotním postižením, který má zároveň uzavřenou dohodu s Úřadem práce ČR o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek se vyplácí po předložení žádostí zaměstnavatelskými subjekty a po provedené kontrole správnosti předložených výpočtů vykázaných OZP vždy po ukončeném čtvrtletí.



	IV. Q 2018		I. Q 2019		II. Q 2019		III. Q 2019	
	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)
Domažlice	7	1 169 218	6	1 214 633	7	1 281 392	7	1 250 587
Klatovy	26	5 819 823	27	5 950 865	27	5 852 398	26	4 784 894
Plzeň - jih	5	797 347	6	1 429 649	6	1 956 124	7	2 042 006
Plzeň - město	64	48 134 935	67	48 219 798	68	49 739 672	69	49 665 214
Plzeň - sever	11	3 824 260	12	4 944 783	16	576 467	16	5 826 760
Rokycany	12	6 532 638	12	6 417 135	13	6 692 437	13	6 727 057
Tachov	3	1 234 003	3	1 463 040	4	1 605 064	4	1 947 431
Plzeňský kraj	128	67 512 224	133	69 639 903	141	67 703 554	142	72 243 949

V roce 2019 (za IV. čtvrtletí 2018 – III. čtvrtletí 2019) bylo v Plzeňském kraji přijato celkem **544 žádostí** o příspěvek na zaměstnávání OZP, v meziročním srovnání tak došlo k poklesu o 14 žádostí a **celková výše příspěvku činila 277 099 630,- Kč**, což bylo o 13 799 885,- Kč více než v předcházejícím období.

6.2 Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace

V roce 2019 byly rekvalifikace realizovány z projektu NIP „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“, projektů RIP a národní APZ. Kurzy probíhaly formou zvolené rekvalifikace a v závěru roku i zabezpečované rekvalifikace. Dále byli uchazeči zařazováni do rekvalifikačních kurzů v rámci soutěžních projektů.

Pro realizaci zabezpečované rekvalifikace byla koncem roku 2018 vyhlášena zakázka „Rekvalifikační kurzy pro Plzeňský kraj V“. Z důvodu technické poruchy na straně IS NEN (ztráta dat) musela být tato zakázka zrušena ve fázi hodnocení nabídek. Přestože byla v nejbližším možném termínu vyhlášena další zakázka s názvem Rekvalifikační kurzy pro Plzeňský kraj VI, realizace zabezpečovaných rekvalifikací byla zahájena až v prosinci 2019. Další problém je nízký zájem dodavatelů o veřejné zakázky, zejména z důvodu podání nabídky přes IS NEN. Někteří dodavatelé svoji nabídku buď nepodají vůbec, nebo i přes naši veškerou snahu nezvládnou podání následných dokumentů, např. originálů všech dokladů. V důsledku toho se nám v poslední zakázce podařilo uzavřít rámcové dohody pouze u 18 částí z 29.

V roce 2019 bylo v Plzeňském kraji zařazeno do rekvalifikačních kurzů celkem 592 uchazečů a zájemců o zaměstnání, 61 jich pokračovalo z roku 2018. Z celkového počtu



zařazených v roce 2019 bylo 366 účastníků v kurzech hrazených z prostředků NIP, 109 v kurzech hrazených z prostředků RIP a 115 ze soutěžních projektů.

V roce 2019 patřily mezi nejčastěji realizované následující kurzy:

- Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti
- Sociální oblast
- Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy
- Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra...)
- Zemědělství, zahradnictví a lesnictví

Vynaložené finanční prostředky:

NIP VDTP II 3 795 399,- Kč

RIP 1 097 644,- Kč

Celkem: 4 893 043,- Kč

Poradenské činnosti

V roce 2019 pokračovala realizace externích poradenských činností v rámci veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj III. v obou jejích částech. Realizaci poradenského programu s názvem Práce má smysl (PmS) zajišťovala společnost Grafia, společnost s ručením omezeným a Bilanční diagnostiku (BDg.) realizovala společnost ERUDICO s.r.o.

Realizace všech výše uvedených externích poradenských činností probíhala v rámci Národních individuálních projektů „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 a „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247 také v rámci Regionálních individuálních projektů „Záruky pro mladé v Plzeňském kraji“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000006, „Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000035 a projektu „Rodina i práce v Plzeňském kraji“, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000036.

Za rok 2019 bylo v Plzeňském kraji uzavřeno celkem 98 dohod na externích poradenských činnostech, z toho bylo 64 poradenských programů a 34 bilančních diagnostik. Do těchto aktivit bylo zařazeno celkem 339 uchazečů a zájemců o zaměstnání.



Vynaložené finanční prostředky za externí poradenské činnosti (NIP + RIP):

Poradenský program	543 967,55 Kč
Bilanční diagnostika	342 544,00 Kč
Celkem:	886 511,55 Kč

V roce 2019 došlo k výraznému posílení interních poradenských aktivit. Jednalo se především o informativní skupinové schůzky pro nově evidované uchazeče, schůzky k výběru aktivit před uzavřením individuálního akčního plánu nebo skupinové schůzky zaměřené na finanční gramotnost, vyhledávání zaměstnání, tvorbu životopisu a další témata směřující k nalezení zaměstnání. Celkem bylo realizováno 1167 těchto skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo 10 813 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s předchozím rokem se jedná o dvojnásobný počet interních skupinových schůzek i zařazených uchazečů.

Dále bylo realizováno také 37 interních poradenských programů vč. programů Job club, kam bylo zařazeno celkem 358 uchazečů o zaměstnání. Oproti loňskému roku se i v tomto případě jedná o dvojnásobné navýšení počtu těchto aktivit.

V rámci poradenství nelze opomenout také preventivně poradenskou činnost Informačního a poradenského střediska (IPS), které realizovalo v roce 2019 celkem 306 besed a skupinových schůzek pro ZŠ a SŠ, jichž se zúčastnilo celkem 6 000 žáků a studentů.

Pracovní rehabilitace

V průběhu roku 2019 bylo podáno v Plzeňském kraji 82 žádostí o pracovní rehabilitaci, z toho bylo uzavřeno 67 individuálních plánů pracovní rehabilitace. Na základě těchto plánů bylo uzavřeno 22 dohod o provedení přípravy k práci a 1 dohoda o specializovaném rekvalifikačním kurzu. Dále byla ve spolupráci s FN Plzeň realizována 4x ergodiagnostická vyšetření.

Na základě doporučeného postupu MPSV č. 1/2016 na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením byla realizována pravidelná setkání spolupracujících subjektů a dalších aktérů, kteří spolupracují s ÚP a jsou aktéry v rámci zaměstnávání OZP osob. Jedná se například o následující: Sens z.s.; Totem, z.s. Plzeň; Oblastní charita Rokycany; Ledovec, z.s. Plzeň; Jdeme dál pro osoby s postižením (Diakonie západ); odd. psychiatrie Klatovská nemocnice; Spolek neslyšících Plzeň; CDZ, Plzeň; Exodus; ProCit Plzeň; Sens z.s.; NRZP; Centrum Zbůch, Možnosti tu jsou, o.p.s. Plzeň, INPRA Bohemia, s.r.o.; HFJ s.r.o.; Amitty ZN Plzeň; Obzor Plzeň; Forepro s.r.o.; Tecum s.r.o.; Axxel Investment; BV Group s.r.o.; ÚMO 3 Plzeň; SVSMP; OSSZ Plzeň; Dům s pečovatelskou službou Horní Bříza; FN Plzeň; KS v Plzni; Sunny Guard, Rádl s.r.o.;



Vajíčkárna Vejprnice; Kermi s.r.o.; BHS Corrugated s.r.o.; Léčebné lázně a.s.; PSZ Czech republic s.r.o.; Technické pružiny Scherdel s.r.o.; Autoneum CZ s.r.o.; Pressol Tschechien s.r.o.; RFS elektronik spol. s.r.o.; Centrum pro zdravotně postižené CZPPK Tachov; Nemocnice následné péče Svatá Anna s.r.o.; Loxxes Bor s.r.o.; Domov pro osoby se zdravotním postižením Milíře; Chráněná dílna Horšovský Týn; Promiro; Člověk v tísní, o.p.s.; Tichý svět; Svaz neslyšících a nedoslýchavých osob v ČR; SOS Domažlice, pobytová forma Meclov a další.

Vynaložené finanční prostředky:

příprava k práci	1 430 172,- Kč
specializované rekvalifikační kurzy	8 800,- Kč
náklady účastníků	290 783,- Kč
ergodiagnostické vyšetření	46 022,- Kč

Celkové náklady na pracovní rehabilitaci 1 775 777,- Kč.

Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2019	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	653	592	589	561	30	104	488
z toho ženy	387	353	358	338	17	99	254
NIP	406	366	359	346	22	53	313
RIP	118	109	113	107	6	22	87
Grantové projekty	126	115	115	106	2	29	86
Uchazeči o zam.	442	392	408	216	18	69	323
Zájemci o zam.	208	197	180	178	12	35	162
Osoby se ZP	71	62	66	56	3	11	51

Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2019	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	132	121	118	109	2	29	92
z toho ženy	105	97	95	86	1	25	72
NIP	5	5	3	3	0	0	5
RIP	0	0	0	0	0	0	0
Grantové projekty	126	115	115	106	2	29	86
Uchazeči o zam.	131	120	118	109	2	29	91
Zájemci o zam.	0	0	0	0	0	0	0
Osoby se ZP	26	22	25	23	0	6	16

**Struktura účastníků zvolených rekvalifikací**

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2019	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	521	471	471	452	28	75	396
z toho ženy	282	256	263	252	16	74	182
NIP	401	361	356	343	22	53	308
RIP + GP	118	109	113	107	6	22	87
Uchazeči o zam.	311	272	290	273	16	40	232
Zájemci o zam.	208	197	180	178	12	35	162
Osoby se ZP	45	40	41	33	3	5	35

Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	167	859

Závěr

Na základě rozhodnutí ředitele krajské pobočky byly na všech kontaktních pracovištích ustanoveny hodnotící komise k nástrojům a opatřením APZ a odborné komise ke zvoleným rekvalifikacím. Tím byla dodržována pravidla pro účelné zařazování uchazečů do jednotlivých nástrojů APZ a podařilo se umístit uchazeče problémové, ať už dlouhodobě nezaměstnané nebo uchazeče spadající do některé z kategorií § 33 ZoZ. Nejvíce bylo umístěno dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů, u některých přitom docházelo ke kumulaci příčin jejich obtížné umístitelnosti – např. věk nad 55 let, zdravotní postižení, absence praxe, péče o dítě do 10 let. Hodnotící komise byla ustanovena také k projektům OP Z.

Zařazením do některého z nástrojů APZ opustila evidenci úřadu práce celá řada uchazečů. Nastoupili na společensky účelná pracovní místa nebo na místa v rámci veřejně prospěšných prací. Uplatnění na trhu práce nacházeli také uchazeči po absolvování rekvalifikačních kurzů. Realizací nástrojů APZ se tedy podařilo v průběhu roku přispět ke snižování nezaměstnanosti.

Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

- Veřejně prospěšné práce

Jedná se o nenahraditelný nástroj APZ zejména pro občany z kategorie obtížně umístitelných uchazečů, sociálně ohrožených, či z regionů, kde nejsou pracovní příležitosti v dojezdových vzdálenostech. Bez financování mzdových nákladů by organizace tyto uchazeče ve většině případů nemohly zaměstnat.

Národní zdroj:

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 373.

Výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy: 37 790 413,-Kč.

Zdroj Evropského sociálního fondu:

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 39.

Výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy: 1 484 395,- Kč.

- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Jedná se o efektivní nástroj APZ, o který je stále zájem ze strany zaměstnavatelů a který výrazně napomáhá uplatnění uchazečů o zaměstnání se zaměřením na setrvání v pracovním poměru. Poskytnutí finančních prostředků je transparentní.

Národní zdroj:

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 18.

Výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy: 4 135 334,-Kč.

Zdroj Evropského sociálního fondu:

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 65.

Výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy: 12 265 072,-Kč.

- Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

O tento nástroj APZ není ze strany zaměstnavatelů velký zájem, zejména pro to, že pracovní místa jsou ve většině případů již zřízena, pouze dochází k fluktuaci, vybavení konkrétního pracoviště a závazek obsazení místa jsou komplikované.

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 0

Výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy: 0,- Kč.

- Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ

Při současné ekonomické situaci není moc velký zájem ze strany uchazečů o zaměstnání o zahájení samostatné výdělečné činnosti. Jedná se především o drobné podnikání s poměrně malými náklady na vybavení pracovního místa. Uchazeči často setrvávají v podnikatelské činnosti i po skončení „povinné“ doby dané dohodou s úřadem práce.

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 14.

Výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy: 372 219,-Kč.

- Zřízení pracovního místa pro OZP

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením (OZP) se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro OZP na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro OZP poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro OZP musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let.

Počet zřízených pracovních míst pro OZP: 11

Počet podpořených OZP: 33

Výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy: 314 271,- Kč.

- Rekvalifikace a poradenství

Tyto nástroje se dlouhodobě, pro celou řadu uchazečů, jeví jako nepostradatelné. Změna nebo rozšíření kvalifikace jsou často klíčem k plnohodnotnému uplatnění na trhu práce.

Národní zdroj:

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 339.

Výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy: 886 511,55,-Kč.

Zdroj Evropského sociálního fondu:

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 592.

Výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy: 4 893 043,-Kč.



- Realizace pracovní rehabilitace

V průběhu roku 2019 bylo podáno v Plzeňském kraji 82 žádostí o pracovní rehabilitaci, z toho bylo uzavřeno 67 individuálních plánů pracovní rehabilitace. Na základě těchto plánů bylo uzavřeno 22 dohod o provedení přípravy k práci a 1 dohoda o specializovaném rekvalifikačním kurzu.

Vynaložené finanční prostředky:

příprava k práci	1 430 172,- Kč
specializované rekvalifikační kurzy	8 800,- Kč
náklady účastníků	290 783,- Kč
ergodiagnostické vyšetření	46 022,- Kč

Celkové náklady na pracovní rehabilitaci 1 775 777,- Kč.

- Regionální mobilita

V roce 2019 byl realizován příspěvek na podporu regionální mobility, který je financován ze státního rozpočtu ČR. Příspěvek na podporu regionální mobility se poskytuje ke kompenzaci dodatečných nákladů, které vzniknou podpořené osobě s přijetím zaměstnání mimo její bydliště. Příspěvek na podporu regionální mobility se skládá ze dvou samostatných, vzájemně kombinovatelných příspěvků:

- příspěvek na dojížděku,
- příspěvek na přestěhování.

U příspěvku na dojížděku bylo uzavřeno 10 dohod, celkem tak bylo vyplaceno 150 900,- Kč.

U příspěvku na přestěhování nebyla uzavřena žádná dohoda.

O oba příspěvky je ze strany uchazečů jen velmi malý zájem.



6.3 Projekty ESF

Operační program Zaměstnanost

Investiční priorita 1.1 - Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků

- **Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji**

Projekt Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, reg. číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000035, s celkovým rozpočtem 35 000 000,- Kč je určen pro cca 600 uchazečů o zaměstnání evidovaných na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří ke dni vstupu do projektu dosáhnou min. 50 let věku. Projekt byl předložen v červenci 2015 do Výzvy č. 03_15_010, Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci RIP byly vydány dne 28. 1. 2016. Původní doba realizace projektu od 11. 1. 2016 do 10. 1. 2020 byla schválením žádosti o podstatnou změnu projektu změněna nejprve v roce 2017 na dobu do 31. 12. 2020 a poté v roce 2018 na dobu do 30. 6. 2022. Změnou z roku 2018 byl také navýšen indikátor 60 000 na 550 osob.

Realizace části klíčových aktivit projektu (klíčové aktivity 1, 2, 3 a 6) probíhá na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji. Na jednotlivých KoP fungují Poradci cílové skupiny, kteří komunikují s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Realizace probíhá i za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP, s nimiž poradci spolupracují. Ostatní klíčové aktivity (část aktivity č. 3, aktivity 4 a 5) probíhají dodavatelsky na základě rámcových smluv uzavřených pro celou KrP v Plzni a u zvolených rekvalifikačních standardní formou pro tento nástroj.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení realizace projektu (včetně publicity) a monitoring, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Aktivizační školení (skupinový poradenský program), 5. Rekvalifikační kurzy, 6. Doprovodná opatření.

Do projektu v roce 2019 vstoupilo 132 klientů.

Celkem bylo v roce 2019 uzavřeno 14 Dohod o vyhrazení SÚPM.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2019 zazávazkovaly prostředky ve výši 1 870 706,- Kč.

Počet osob, které se zaměstnaly celkem v roce 2019 díky podpoře projektu, je 81 klientů.



Pro 10 klientů byla realizována bilanční diagnostika v rámci klíčové aktivity Poradenství a zprostředkování zaměstnání.

Do Aktivizačního školení (skupinového poradenského programu) v roce 2019 vstoupilo 94 klientů a 91 jej úspěšně ukončilo.

25 klientů vstoupilo do rekvalifikačních kurzů (3 klienti do více kurzů), 23 jich ukončilo úspěšně. Rekvalifikační kurzy byly v roce 2019 realizovány pouze formou zvolené rekvalifikace, a to s ohledem na neexistenci rámcové smlouvy na realizaci rekvalifikačních kurzů vysoutěžených Úřadem práce ČR – KrP v Plzni.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2019 čerpány ve výši 4 471 049,50 Kč.

- **Rodina i práce v Plzeňském kraji**

Projekt Rodina i práce v Plzeňském kraji, reg. číslo CZ.03.1.48/0.0/15_010/0000036, s celkovým rozpočtem 38 564 957,- Kč je určen pro cca 600 uchazečů o zaměstnání evidovaných na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří pečují o děti do 15 let. Projekt byl předložen v červenci 2015 do Výzvy č. 03_15_010, Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci tohoto projektu byly vydány 28. 1. 2016 a podstatnou změnou v roce 2018 změněny na dobu realizace projektu od 11. 1. 2016 do 30. 06. 2022 a navýšení indikátoru 60 000 na 470 osob.

Realizace části klíčových aktivit projektu je realizována vlastními silami Krajskou pobočkou ÚP ČR v Plzni, prostřednictvím Kontaktních pracovišť ÚP ČR v Plzeňském kraji V roce 2018 začala příprava výše uvedené podstatné změny projektu související s prodloužením realizace a navýšení indikátoru 60 000. V každém okrese má projekt v současné době svého Poradce cílové skupiny. Ti komunikují s účastníky projektu, zástupci odborných oddělení při zajišťování aktivit projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Jedná se o okresy: Plzeň-město, Plzeň-jih, Plzeň-sever, Domažlice, Klatovy, Rokycany a Tachov.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Poradenský skupinový program, 6. Rekvalifikace, 7. Jazykové kurzy, 8. Doprovodná opatření, 9. Publicita

Do projektu v roce 2019 vstoupilo 163 klientů.

Celkem bylo v roce 2019 uzavřeno 21 Dohod o vyhrazení SÚPM.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2019 zazávazkovaly prostředky ve výši 2 765 285,- Kč.



Počet osob, které se celkem zaměstnaly v roce 2019 díky podpoře projektu, je 111 klientů (včetně 3 OSVČ).

Pro 10 klientů byla realizována bilanční diagnostika v rámci klíčové aktivity Poradenství a zprostředkování zaměstnání.

Do Poradenského skupinového programu v roce 2019 vstoupilo 57 klientů a 43 jej úspěšně ukončilo.

78 klientů vstoupilo do rekvalifikačních kurzů a zatím jej 67 ukončilo úspěšně, 3 neúspěšně (některé kurzy budou ukončeny až v roce 2020). Rekvalifikační kurzy jsou realizovány pouze formou zvolené rekvalifikace s ohledem na neexistenci rámcové smlouvy na realizaci rekvalifikačních kurzů vysoutěžených Úřadem práce ČR – KrP v Plzni. V roce 2019 byla realizována i klíčová aktivita jazykové kurzy (anglický a německý jazyk), do kterých v roce 2019 vstoupilo 37 klientů, z nichž 24 kurz dokončilo úspěšně.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2019 čerpány ve výši 6 775 959,93 Kč.

- **Záruky pro mladé v Plzeňském kraji**

Projekt Záruky pro mladé v Plzeňském kraji, registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000006, s celkovým rozpočtem 65 990 448,- Kč je určen pro 600 uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání ve věku do 29 let evidovaných na ÚP ČR v Plzeňském kraji postrádající pracovní zkušenosti nebo s pracovními zkušenostmi max. 3 roky – bez omezení vzdělání. Žádost o podporu byla předložena v srpnu 2015 do Výzvy č. 03_15_004. Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci RIP byly podepsány v 21. 12. 2015. Projekt je realizován přímo ÚP ČR, Krajskou pobočkou v Plzni, bez dodavatele služeb, prostřednictvím Kontaktních pracovišť ÚP ČR v Plzeňském kraji. V každém okrese má projekt svého Poradce cílové skupiny. Ti komunikují s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Jedná se o okresy: Plzeň-město, Plzeň-jih, Plzeň-sever, Domažlice, Klatovy, Rokycany a Tachov.

V roce 2019 byla schválena podstatná změna projektu. Prodloužena byla původní doba realizace z 11. 1. 2016 - 10. 1. 2019 až do 31. 12. 2021. Dále došlo k navýšení cílové hodnoty indikátorů 6 00 00 o 220 osob na 580 osob a 6 26 00 o 200 osob na 250 osob.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu,
2. Výběr a vstup klientů do projektu,
3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání,
4. Motivační kurz,
5. Rekvalifikace,
6. Krátkodobá pracovní příležitost (Práce na zkoušku),
7. Odborná praxe,
8. Doprovodná opatření,
9. Publicita,
10. Evaluace projektu



Pátevní aktivitou projektu jsou Odborné praxe, které jsou realizovány u zaměstnavatelů, se kterými bylo v roce 2019 uzavřeno 28 Dohod o vyhrazení společensky účelného pracovního místa (SÚPM). Jedná se o podporu směřující k zajištění maximální možné úrovně zaměstnanosti. Na SÚPM může ÚP ČR poskytnout mzdový příspěvek, kde je každá konkrétní Žádost individuálně posuzována. Umístění, uzavření a stanovení mzdových příspěvků ve výše uvedených Dohodách jsou projednány v souladu s Pravidly poskytování finančních prostředků na nástroje a opatření APZ vydanými ÚP ČR, s projektem a Směrnicí generální ředitelky č. 17/2015 Odborné praxe pro mladé do 29 let v platném znění.

V rámci klíčové aktivity Práce na zkoušku bylo v roce 2019 zrealizováno 1 SÚPM. Umístění, uzavření a stanovení mzdových příspěvků ve výše uvedených Dohodách jsou projednány v souladu s Pravidly poskytování finančních prostředků na nástroje a opatření APZ vydanými ÚP ČR, s projektem a Směrnicí generální ředitelky č. 15/2014 Práce na zkoušku v platném znění.

konkrétní Žádost individuálně posuzována. Umístění, uzavření a stanovení mzdových příspěvků ve výše uvedených Dohodách jsou projednány v souladu s Pravidly poskytování finančních prostředků na nástroje a opatření APZ vydanými ÚP ČR, s projektem a Směrnicí generální ředitelky č. 17/2015 Odborné praxe pro mladé do 29 let v platném znění.

V rámci klíčové aktivity Práce na zkoušku bylo v roce 2019 zrealizováno 1 SÚPM. Umístění, uzavření a stanovení mzdového příspěvku bylo projednáno v souladu s Pravidly poskytování finančních prostředků na nástroje a opatření APZ vydanými ÚP ČR, s projektem a Směrnicí generální ředitelky č. 15/2014 Práce na zkoušku v platném znění.

Do projektu v roce 2019 vstoupilo 226 klientů.

Celkem bylo v roce 2019 uzavřeno 29 Dohod o vyhrazení SÚPM.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2019 zazávazkovaly prostředky ve výši 3 741 230,- Kč.

Objem vyplacených prostředků na mzdové příspěvky v roce 2019 činil celkem 4 721 626,- Kč.

Počet osob, které se zaměstnaly celkem v roce 2019 díky podpoře projektu (mimo umístění na klíčovou aktivitu Odborná praxe) je 152 klientů.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2019 čerpány ve výši 8 138 615,93 Kč.



Investiční priorita 1.3 – Pomoc pracovníkům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám

- **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)**

Projekt Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 je realizován Úřadem práce České republiky na základě Výzvy č. 03_15_021 z Operačního programu Zaměstnanost, a to v období od 1. 12. 2015 do 30. 11. 2020. Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na trhu.

V roce 2019 bylo v rámci Plzeňského kraje od zaměstnavatelů obdrženo 216 žádostí na podporu vzdělávání zaměstnanců, z toho 159 žádostí bylo schváleno hodnotícími komisemi. K 31. 12. 2019 bylo uzavřeno 167 Dohod o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a podpořeno 710 zaměstnanců.

Vyplacené finanční prostředky na příspěvky byly v celkovém objemu 21 629 470,- Kč.

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2019

Hlavním cílem APZ Krajské pobočky v Plzni na rok 2019 bylo udržet podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání pod 30 % a počet uchazečů nad 50 let na úrovni maximálně 40 % z evidovaných uchazečů o zaměstnání. Tento cíl se nám podařilo splnit, k 31. 12. 2019 jsme měli podíl uchazečů nad 12 měsíců evidence necelých 20 % a podíl uchazečů nad 50 let 37 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.

Při práci s uchazeči o zaměstnání jsme se zaměřili zejména na různé druhy spolupráce mezi jednotlivými útvary jak v rámci zaměstnanosti tak mezi zaměstnaností a NSD. Velmi se nám osvědčilo například organizování miniburz zaměřených na určité skupiny uchazečů nebo byly organizovány profesně podle požadavků zaměstnavatelů. Při práci s klientem byl důležitý propracovaný poradenský proces.

Plzeňský kraj, zejména Plzeň, patří tradičně k regionům s vysokým podílem zaměstnavatelů zdravotně postižených. V této oblasti jsme se zaměřili na komplexní poradenský program pro OZP, realizovali jsme 5 běhů programu, zúčastnilo se jich 59 osob se zdravotním postižením

V regionálních individuálních projektech probíhala v roce 2019 realizace v souladu se schválenými harmonogramy projektů, projekt Záruky pro mladé byl prodloužen o rok do konce roku 2021 a byly navýšeny i indikátory projektu. V projektu Rodina i práce jsme plánovali zařazení 120 nových klientů, což se nám podařilo překročit o 43 klientů, do projektu Šance pro padesátníky vstoupilo 132 klientů, což je o 52 víc, než bylo plánováno. Výrazně jsme také překročili plánovaný počet nových klientů v projektu Záruky



pro mladé, kam vstoupilo 226 osob, tedy o 126 více, než bylo plánováno. V roce 2019 se podařilo uzavřít smlouvy s dodavateli zabezpečovaných rekvalifikací, začaly se tedy realizovat první rekvalifikační kurzy a ve větší míře plnit související ukazatele projektů.

Příspěvky v rámci APZ byly poskytovány pouze na opravdu nejvíce znevýhodněné uchazeče o zaměstnání. Celostátně jednotně byla stanovena pravidla poskytování VPP (převážně 3 měsíce s následným prodlužováním dohod) a ostatní nástroje APZ po většinu roku podléhali schvalování nadřízeným orgánem. Tento způsob realizace není příliš vhodný, zaměstnavatelé ani uchazeči o zaměstnání neměli žádnou koncepci, nemohli plánovat financování a v konečném důsledku ani práci pro takto podpořené zaměstnance.

V celém roce 2019 byl v našem regionu mnohonásobný převis volných pracovních míst nad počtem evidovaných uchazečů o zaměstnání. Při práci s volnými místy jsme se zaměřili zejména na odstranění duplicit v hlášení volných míst a nadhodnocování počtu míst. V řadě případů se to podařilo, ale zejména spolupráce s agenturami práce, které se zaměřují na zaměstnávání cizinců, je velmi obtížná. Jedná se o oblast, kterou je potřeba řešit dlouhodobě a je potřeba pokračovat v probíhajících aktivitách jako je osobní návštěvy ve firmách, miniburzy, výběrová řízení.



7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2020

Strategie APZ pro rok 2020 vychází ze situace, kdy je na trhu práce převis volných pracovních míst, a přesto zůstávají v evidenci uchazeči o zaměstnání, kteří se jeví jako velmi obtížně uplatnitelní na volném trhu práce. Zároveň je potřeba upozornit na postupné ubývání volných pracovních míst bez příznaku „pro cizince“ a nárůst hlášených volných pracovních míst s příznakem „pro cizince“.

Pro rok 2020 se zaměříme na práci s těmito velmi obtížně uplatnitelnými uchazeči a využijeme k tomu zejména projekt spolufinancovaný z Evropského sociálního fondu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů“. Projekt zahrnuje poradenské aktivity a různé typy nástrojů pro dotované zaměstnání. Předpokládáme 300 uchazečů, kteří do projektu vstoupí v rámci Plzeňského kraje.

Další znevýhodněné skupiny na trhu práce budou podpořeny v regionálních individuálních projektech:

- Rodina i práce v Plzeňském kraji, kde očekáváme cca 100 uchazečů, kteří do projektu vstoupí v rámci Plzeňského kraje,
- Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, kde předpokládáme 120 uchazečů o zaměstnání,
- Záruky pro mladé s plánovanými 100 vstupy.

Pozornost bude věnována monitoringu trhu práce a spolupráci se zaměstnavateli v oblasti hlášení volných pracovních míst, predikce trhu práce a zahraniční zaměstnanosti. Spolupráce je nastavena hlavně v rámci osobní návštěvy ve firmách, realizace seminářů pro zaměstnavatele a poradenství ve všech oblastech zaměstnanosti.

Pro cílený matching a snadnější kontakt mezi uchazeči a zaměstnavateli budou organizovány:

- výběrová řízení (50) a předvýběrová řízení (50),
- miniburzy a burzy práce (7),
- exkurze do firem, které se konají ve spolupráci více útvarů našeho úřadu a získá se tak lepší informovanost o konkrétních pracovních podmínkách u zaměstnavatelů. Předpokládáme realizaci 40 exkurzí do firem v rámci Plzeňského kraje.

Pokračovat bude intenzivní práce s uchazeči s různým zdravotním omezením s využitím nástrojů projektu OZP. Zaměříme se na spolupráci se zaměstnavateli s cílem získat více poskytovatelů přípravy k práci v rámci pracovní rehabilitace. Máme více než 50



spolupracujících subjektů na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením.

Hlavním cílem bude udržet podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů pod 30 % a počet uchazečů nad 50 let na úrovni maximálně 40 % z evidovaných uchazečů o zaměstnání. Zaměříme se na různé možnosti spolupráce mezi jednotlivými útvary jak v rámci zaměstnanosti, tak mezi zaměstnaností a útvarem NSD. Významná bude oblast poradenství, kde budeme pokračovat v realizaci poradenského procesu s komplexní péčí o klienta.