



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

# **Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2022 a strategie APZ pro rok 2023**



## Obsah:

<b>1. Zaměstnanost.....</b>	<b>3</b>
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.....	16
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).....	22
<b>2. Nezaměstnanost.....</b>	<b>32</b>
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2022.....	32
2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.....	42
2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	43
<b>3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti .....</b>	<b>45</b>
<b>4. Cizinci na trhu práce.....</b>	<b>51</b>
<b>5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023 .....</b>	<b>61</b>
<b>6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2022.....</b>	<b>63</b>
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022.....	63
6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace.....	69
6.3 Projekty ESF.....	72
6.3.1 Projekt Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II).....	72
6.3.2 Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) .....	75
6.3.3 Projekt Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS) .....	77
6.3.4 Projekt Efektivní služby zaměstnanosti (EFES) .....	77
6.3.5 Projekt OUTPLACEMENT (OUT) .....	78
6.3.6 Projekt Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) .....	80
6.3.7 Projekt Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP) .....	82
6.3.8 Projekt Evropské služby zaměstnanosti ČR II (EURES II) .....	82
6.3.9 Predikce trhu práce (Projekt KOMPAS) .....	85
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022.....	85
<b>7. Cíle APZ pro rok 2023 .....</b>	<b>85</b>



## 1. Zaměstnanost

### 1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Praha je hlavním městem České republiky. Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. V rámci EU se hlavní město Praha řadí mezi vyspělé regiony, její historické centrum je zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. To vše se odráží na specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony ČR.

Hlavní město Praha je pro výkon státní správy členěno na 22 správních obvodů, z hlediska samosprávy ji tvoří 57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány. Jednotlivé městské části nejsou zcela stejnorodé, jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, nebo naopak městské části příměstského charakteru. Liší se stupněm urbanizace, hustotou zalidnění, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel.

Praha je ekonomickým centrem, které je zcela dominantní v rámci celé České republiky a také největším regionálním trhem práce v České republice. Sídli zde, kromě většiny orgánů státní správy, také celá řada finančních institucí, zahraničních firem a dalších významných institucí.

Zaměstnanost v Praze, i v celé ČR, v roce 2022 výrazně ovlivnila, kromě doznívající pandemie nemoci COVID-19, i válečná situace na Ukrajině. Ta se vyznačovala třemi zásadními faktory, které měly významný vliv na českou ekonomiku nejenom v roce 2022, ale dopady se projeví i v letech následujících. Těmito faktory jsou energetická krize, problémy v dodavatelských řetězcích a vysoká inflace.

Dle Českého statistického úřadu sídlilo na území hl. m. Prahy 670 392 ekonomických subjektů (k 31. 12. 2022), což je cca 22,5 % všech ekonomických subjektů registrovaných v České republice. Téměř 50 % ekonomických subjektů sídlících na území hl. m. Prahy tvořily fyzické osoby podnikající dle živnostenského zákona. Hlavní město Praha, jako kraj, je specifický především zaměřením ekonomických subjektů na poskytování osobních služeb, na území zdejšího kraje není průmyslová výroba primárním zdrojem podnikatelských aktivit.

Většina velkých zaměstnavatelů sídlících na území zdejšího kraje má své pobočky na celém území České republiky a podílejí se na ovlivňování trhu práce i v jiných regionech. Zejména na Středočeský kraj, jehož část je k ní integrována intenzivní dojížděkou za prací a Praha zároveň snižuje jeho nezaměstnanost.





### Městské části hl. m. Prahy – počty obyvatel

Tabulka 1 Počet obyvatel v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Název městské části	Obyvatelstvo celkem	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Praha 1	26 617	18 693
Praha 2	46 101	31 871
Praha 3	72 809	49 732
Praha 4	126 070	78 658
Praha 5	85 687	57 000
Praha 6	102 100	63 133
Praha 7	43 916	29 676
Praha 8	102 847	63 768
Praha 9	58 910	38 683
Praha 10	109 144	69 314
Praha 11	73 166	42 742
Praha 12	56 605	34 119
Praha 13	60 653	41 066
Praha 14	46 178	32 127
Praha 15	33 722	21 271
Praha 16	8 325	5 229
Praha 17	22 946	15 010
Praha 18	21 230	13 976
Praha 19	7 095	4 384
Praha 20	15 486	10 147
Praha 21	10 490	6 624
Praha 22	13 088	8 628
Benice	2 336	1 464
Běchovice	733	465
Březiněves	1 806	1 167
Čakovice	11 432	7 210
Ďáblice	3 595	2 364
Dolní Chabry	4 825	3 050
Dolní Měcholupy	3 612	2 399
Dolní Počernice	2 769	1 652
Dubeč	3 965	2 488
Klánovice	3 686	2 227
Koloděje	1 618	1 058



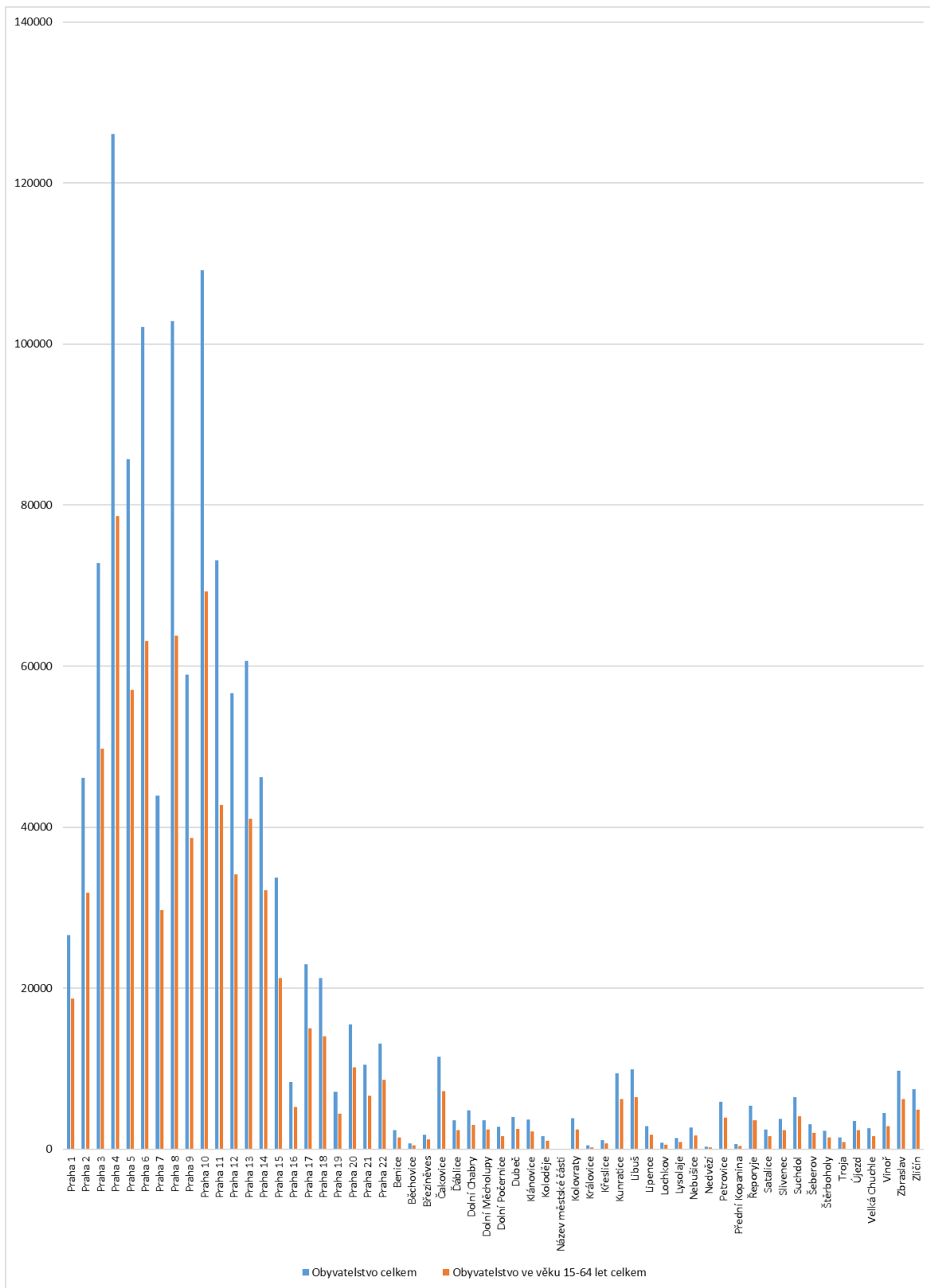
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Název městské části	Obyvatelstvo celkem	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Kolovraty	3 871	2 442
Královice	425	257
Křeslice	1 093	749
Kunratice	9 404	6 242
Libuš	9 900	6 475
Lipence	2 850	1 795
Lochkov	821	514
Lysolaje	1 372	845
Nebušice	2 672	1 656
Nedvězí	316	188
Petrovice	5 878	3 923
Přední Kopanina	589	380
Řeporyje	5 381	3 570
Satalice	2 424	1 598
Slivenec	3 735	2 323
Suchdol	6 481	4 103
Šeberov	3 116	1 989
Štěrboholy	2 291	1 487
Troja	1 410	884
Újezd	3 529	2 319
Velká Chuchle	2 594	1 650
Vinoř	4 484	2 870
Zbraslav	9 760	6 172
Zličín	7 448	4 935
<b>Celkem</b>	<b>1 275 406</b>	<b>820 761</b>

Zdroj: ČSÚ, Malý lexikon obcí 2022 - městské části hlavního města Prahy – Údaje platné k 1. 1. 2022



Graf 1 Počet obyvatel v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy



Zdroj: ČSÚ, Malý lexikon obcí 2022 - městské části hlavního města Prahy – Údaje platné k 1. 1. 2022



## Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze

Tabulka 2 Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze v letech 2020-2022

	2020	2021	2022*
<b>Populace 15 a více let</b>			
<b>celkem</b>	<b>1 115,4</b>	<b>1 123,8</b>	<b>1 076,1</b>
15 až 29 let	185,5	186,0	183,0
30 až 44 let	347,9	346,7	311,1
45 až 59 let	261,1	272,1	267,5
60 a více let	320,9	319,0	314,5
<b>Ekonomicky neaktivní</b>			
<b>celkem</b>	<b>398,0</b>	<b>396,2</b>	<b>388,4</b>
15 až 29 let	89,4	92,6	94,6
30 až 44 let	45,3	45,1	37,1
45 až 59 let	14,8	18,4	13,5
60 a více let	248,5	240,0	243,3
<b>Pracovní síla (ekonomicky aktivní)</b>			
<b>celkem</b>	<b>717,3</b>	<b>727,6</b>	<b>687,7</b>
15 až 29 let	96,1	93,3	88,4
30 až 44 let	302,6	301,6	274,0
45 až 59 let	246,3	253,8	254,0
60 a více let	72,4	78,9	71,2
<b>z toho:</b>			
<b>Zaměstnaní v NH</b>			
<b>celkem</b>	<b>701,1</b>	<b>710,9</b>	<b>676,6</b>
15 až 29 let	91,7	88,1	86,0
30 až 44 let	294,3	294,8	269,3
45 až 59 let	243,0	249,8	250,9
60 a více let	72,1	78,2	70,3
<b>Nezaměstnaní</b>			
<b>celkem</b>	<b>16,3</b>	<b>16,8</b>	<b>11,1</b>
15 až 29 let	4,4	5,2	2,4
30 až 44 let	8,3	6,8	4,8
45 až 59 let	3,3	4,0	3,1
60 a více let	-	0,7	0,9

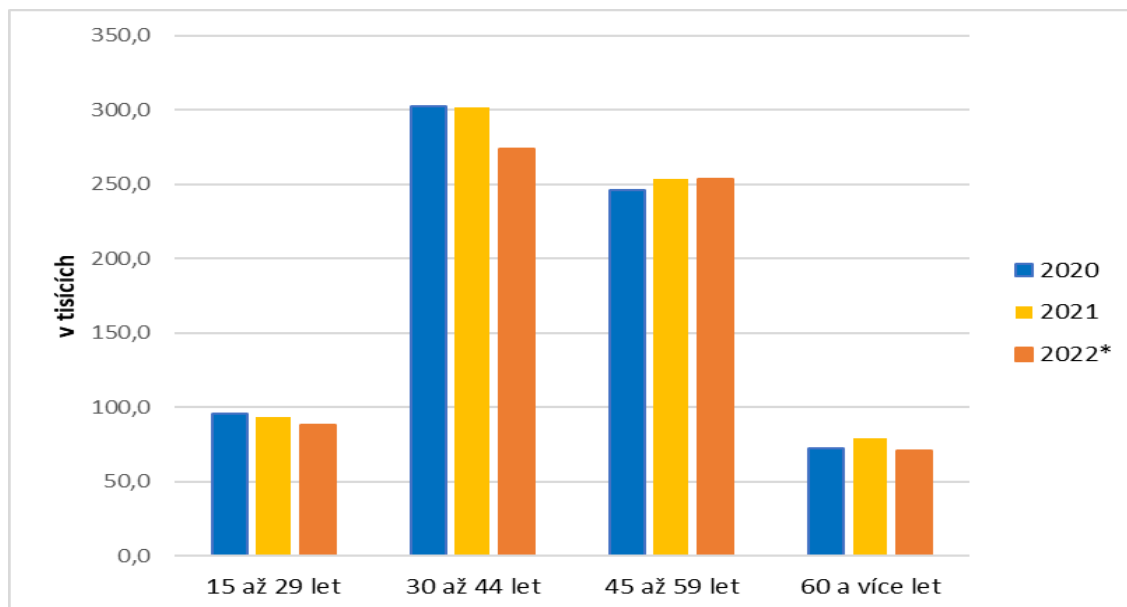
Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 31. 12.

\*Údaje platné k 30. 9. 2022





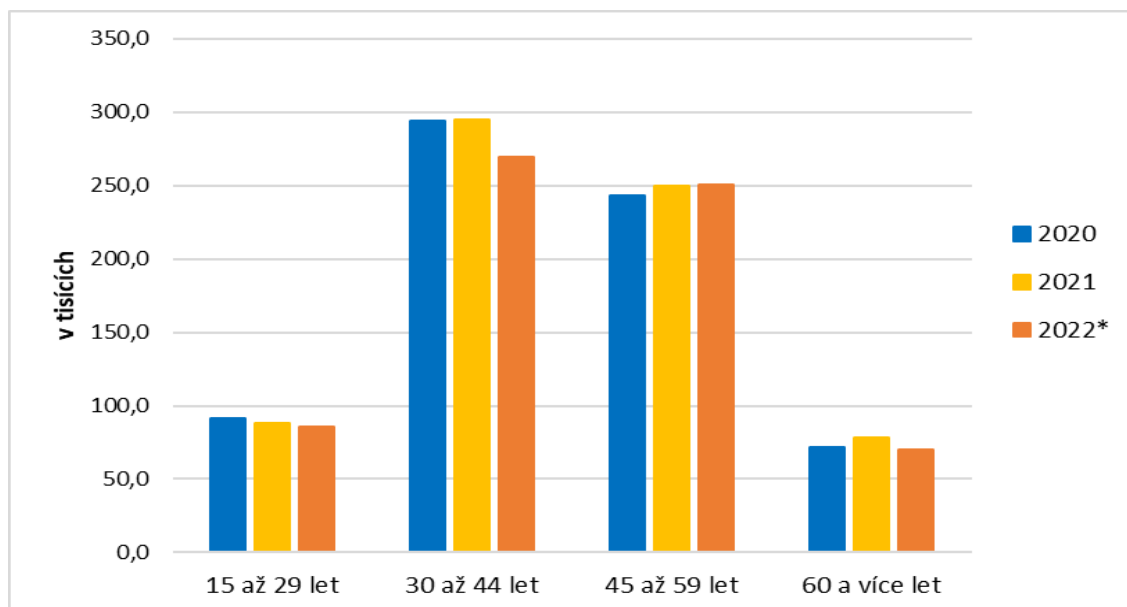
Graf 2 Počet ekonomicky aktivních obyvatel podle věku v hl. m. Praze v letech 2020-2022



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 31. 12.

\*Údaje platné k 30. 9. 2022

Graf 3 Počet zaměstnaných obyvatel podle věku v hl. m. Praze v letech 2020-2022

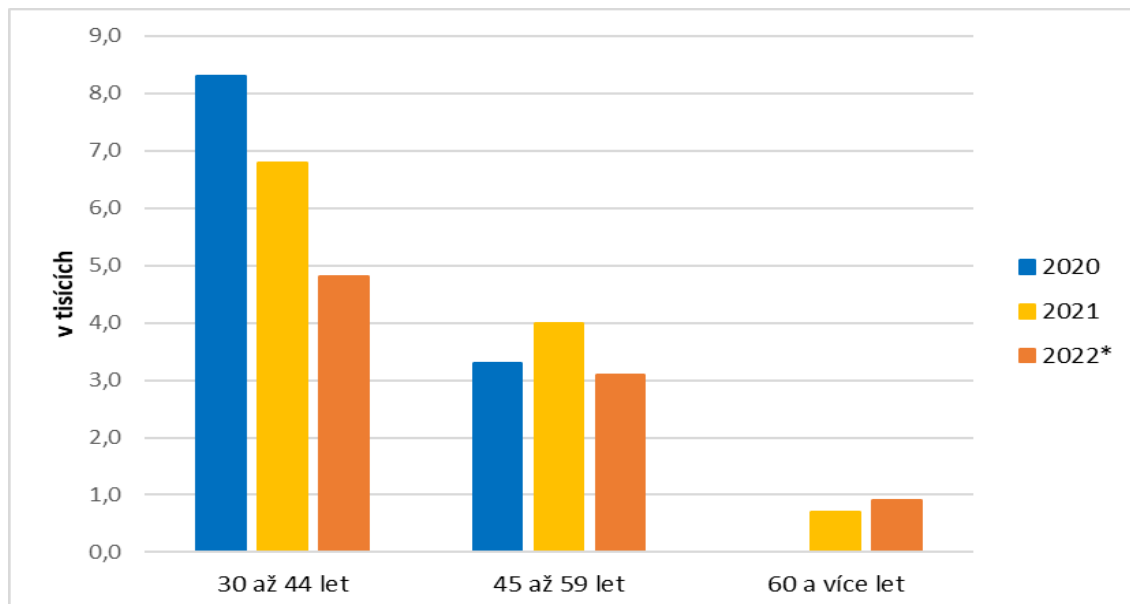


Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 31. 12.

\*Údaje platné k 30. 9. 2022



Graf 4 Počet nezaměstnaných podle věku v hl. m. Praze v letech 2020-2022



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 31. 12.

\*Údaje platné k 30. 9. 2022

## Klasifikace postavení v zaměstnání

Tabulka 3 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze v letech 2020-2022

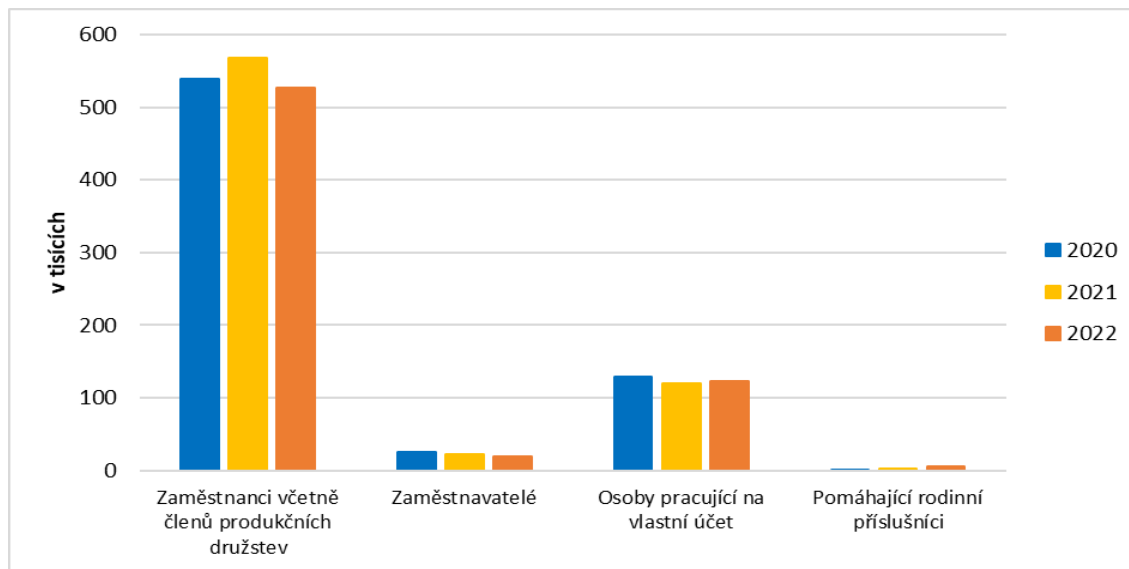
CZ-ICSE	2020	2021	2022
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	539,5	567,8	527,4
Zaměstnavatelé	25,1	23,0	20,0
Osoby pracující na vlastní účet	129,6	119,9	123,6
Pomáhající rodinní příslušníci	1,7	2,0	5,5

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.

Dle postavení v zaměstnání bylo, z celkového počtu osob zaměstnaných v NH k 30. 9. 2022, největší zastoupení osob v kategorii Zaměstnanců (včetně členů produkčních družstev) – cca 78 % a dále v kategorii Osob pracujících na vlastní účet – cca 18 %, Zaměstnavatelů – cca 3 %, Pomáhajících rodinných příslušníků – cca 0,8 %.



Graf 5 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze v letech 2020-2022



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.

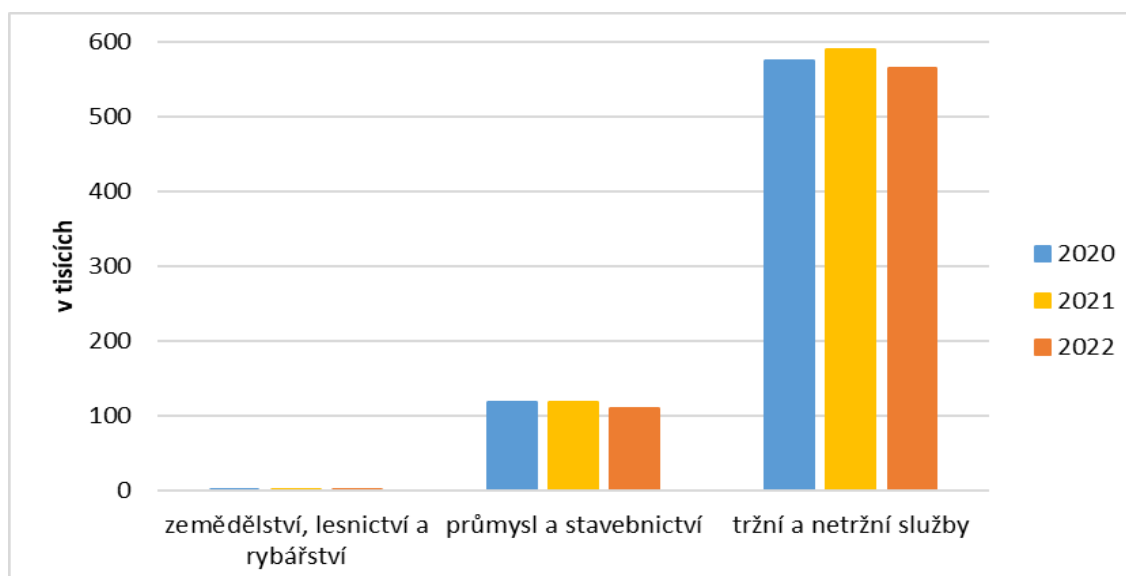
### Zaměstnaní podle sektorů

Tabulka 4 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze v letech 2020-2022

Sektor	2020	2021	2022
zemědělství, lesnictví a rybnářství	1,8	1,9	1,7
průmysl a stavebnictví	118,6	119,3	110,2
tržní a netržní služby	575,4	591	564,7

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.

Graf 6 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze v letech 2020-2022



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.



## Zaměstnaní v NH podle sekce CZ-NACE

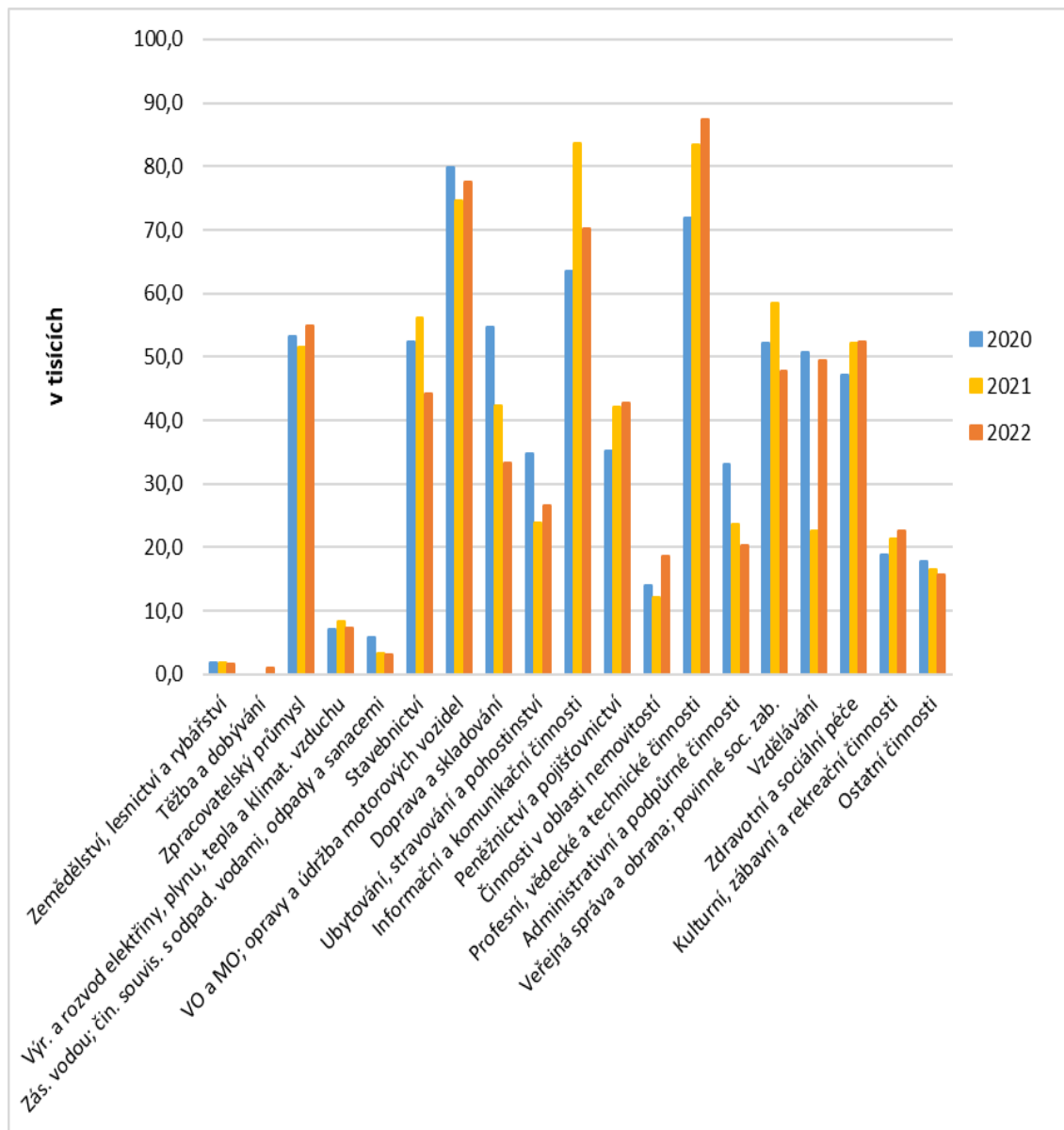
Tabulka 5 Zaměstnaní podle CZ-NACE v hl. m. Praze v letech 2020-2022

CZ-NACE	2020	2021	2022
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1,8	1,9	1,7
Těžba a dobývání	-	-	0,9
Zpracovatelský průmysl	53,2	51,5	54,8
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	7,1	8,4	7,2
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	5,9	3,2	3,1
Stavebnictví	52,4	56,1	44,1
VO a MO; opravy a údržba motorových vozidel	79,9	74,5	77,6
Doprava a skladování	54,6	42,2	33,3
Ubytování, stravování a pohostinství	34,8	23,9	26,6
Informační a komunikační činnosti	63,5	83,6	70,1
Peněžnictví a pojišťovnictví	35,2	42,1	42,8
Činnosti v oblasti nemovitostí	13,9	12,0	18,7
Profesní, vědecké a technické činnosti	71,8	83,4	87,3
Administrativní a podpůrné činnosti	33,1	23,7	20,3
Veřejná správa a obrana; povinné soc. zab.	52,1	58,4	47,7
Vzdělávání	50,7	22,6	49,4
Zdravotní a sociální péče	47,1	52,1	52,3
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	18,9	21,4	22,6
Ostatní činnosti	17,7	16,5	15,6

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.



Graf 7 Zaměstnaní podle CZ-NACE v hl. m. Praze v letech 2020-2022



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.



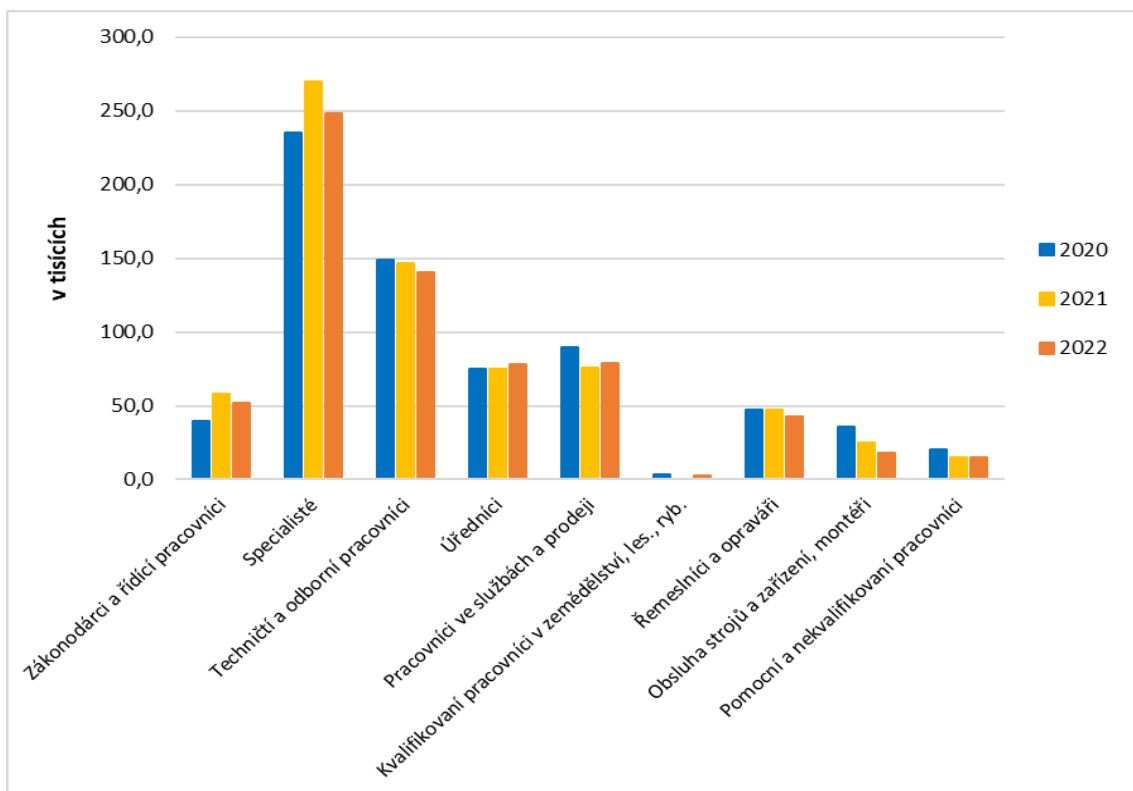
## Zaměstnaní v NH podle CZ-ISCO

Tabulka 6 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze

CZ-ISCO	2020	2021	2022
Zákonodárci a řídicí pracovníci	39,5	58,0	51,9
Specialisté	234,9	269,6	248,2
Techničtí a odborní pracovníci	148,6	146,7	140,7
Úředníci	75,2	74,9	78,4
Pracovníci ve službách a prodeji	89,6	75,8	78,7
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, les., ryb.	3,2	-	2,4
Řemeslníci a opraváři	47,2	47,0	42,7
Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,7	24,9	17,7
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20,4	15,3	15,1

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.

Graf 8 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze v letech 2020-2022



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.



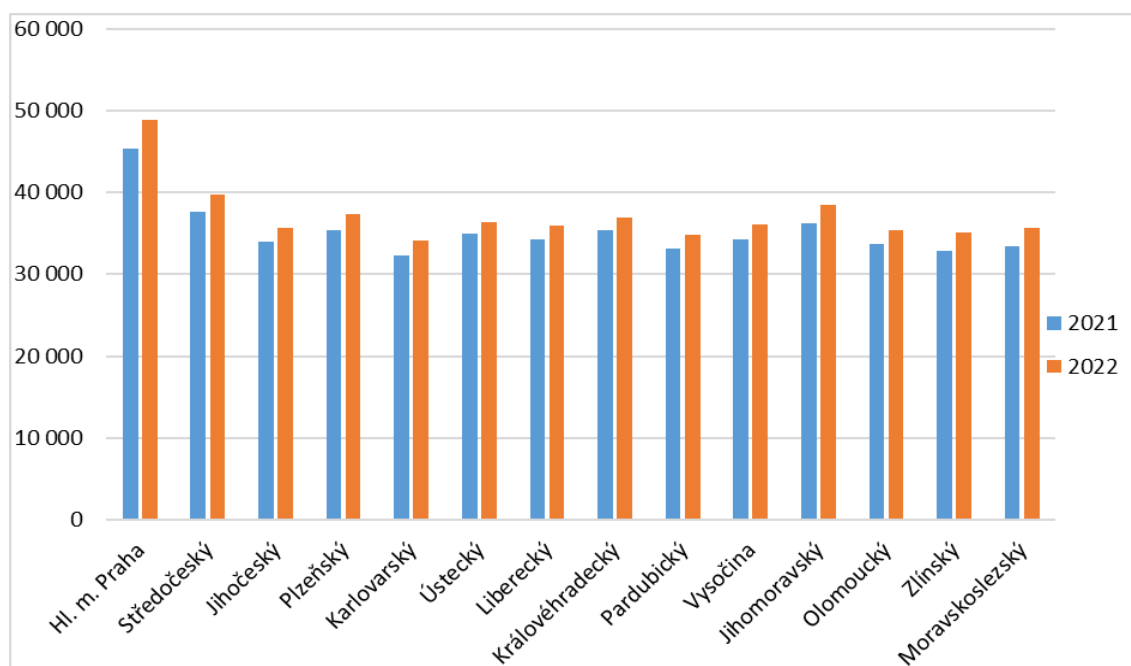
### Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa pracoviště v 1. až 3. čtvrtletí 2022

Tabulka 7 Průměrný počet zaměstnanců a výše hrubé měsíční mzdy v krajích ČR

Kraj	Průměrný evidenční počet zaměstnanců (v tis. osob)	Průměrná měsíční mzda v Kč
Hl. m. Praha	856,0	48 712
Středočeský	416,3	39 711
Jihočeský	218,5	36 432
Plzeňský	212,4	38 265
Karlovarský	82,0	34 995
Ústecký	240,6	37 026
Liberecký	143,2	36 724
Královéhradecký	194,3	37 191
Pardubický	182,0	35 729
Vysočina	170,3	36 765
Jihomoravský	465,0	39 274
Olomoucký	217,5	36 481
Zlínský	202,8	35 935
Moravskoslezský	415,4	36 588
<b>Česká republika</b>	<b>4 019,5</b>	<b>39 858</b>

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/f-zamestnanost-a-mzdy-0e9cco3ixl> – Údaje platné k 30. 9.2022

Graf 9 Průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR v roce 2021 a 2022



Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/f-zamestnanost-a-mzdy-0e9cco3ixl> – Údaje platné k 30. 9.



## 1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Mezi nejvýznamnější a zároveň největší zaměstnavatele nejen na území České republiky, ale i na území hlavního města Prahy patří především stát v zastoupení či prostřednictvím svých organizačních složek a organizací.

Významným zaměstnavatelem ve veřejné správě je jednoznačně **Ministerstvo vnitra** (MV ČR), které je ústředním orgánem státní správy pro vnitřní věci, zejména pro veřejný pořádek a další věci vnitřního pořádku a bezpečnosti ve vymezeném rozsahu, včetně dohledu na bezpečnost a plynulost silničního provozu, státní občanství, občanské průkazy, hlášení pobytu, evidence obyvatel a rodná čísla, povolování pobytu cizinců a postavení uprchlíků, volby do zastupitelstev územní samosprávy, do Parlamentu České republiky, do Evropského parlamentu konané na území České republiky a volbu prezidenta republiky. Ministerstvo vnitra dále zajišťuje telekomunikační síť Policie České republiky a metodicky usměrňuje šifrovou službu, spolupráci v rámci mezinárodní organizace Interpol.

Okruh působnosti ministerstva vymezuje § 12 zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

Dalším důležitým zaměstnavatelem, co do počtu zaměstnanců je **Ministerstvo obrany** (MO). Je ústředním orgánem státní správy, zejména pro zabezpečování obrany České republiky, řízení Armády České republiky a správu vojenských újezdů.

MO se dále, jako orgán pro zabezpečování obrany, podílí na zpracování návrhu vojenské obranné politiky státu, připravuje koncepci operační přípravy státního území, dále navrhuje opatření k zajištění obrany státu vládě České republiky, Radě obrany České republiky a prezidentu České republiky, řídí vojenské zpravodajství, koordinuje činnost ústředních orgánů, správních orgánů a orgánů samosprávy a právnických osob důležitých pro obranu státu při přípravě k obraně, organizuje a provádí opatření k mobilizaci Armády České republiky, k vedení evidence občanů podléhajících branné povinnosti a k vedení evidence věcných prostředků, které budou za branné pohotovosti poskytnuty pro potřeby Armády České republiky aj.

Působnost ministerstva je upravena dle § 16 zákona 2/1969 Sb. o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky.





## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

**Česká pošta, s.p.** (ČP), která ke konci roku 2022 evidovala přes 22 000 zaměstnanců, se stále řadí mezi silné zaměstnavatele v rámci celé České republiky. Česká pošta, s.p. poskytuje služby občanům, firmám a státu. ČP má síť poboček po celém území České republiky, jak v poskytování služeb na poštách, tak i při zpracování a přepravě zásilek.

ČP uvedla v roce 2009 projekt Pošta Partner, celkem existuje již přes 800 těchto pošt Partner. Pošta Partner je podle platné legislativy plnohodnotnou alternativou k pobočce České pošty a poskytuje všechny základní poštovní služby. Provozovateli jsou obce a soukromé subjekty. Nespornou výhodou provozování obcí nebo soukromým subjektem je zpravidla výhodnější otevírací doba pro veřejnost, než je tomu u klasické pošty a také možnost poskytování dalších synergických služeb, či prodej zboží. Smyslem projektu je zachování poštovních služeb podle platné legislativy i v lokalitách, ve kterých je pro Českou poštu ekonomicky ztrátové pobočku provozovat.

Česká pošta, s.p. dlouhodobě spolupracuje s Úřadem práce ČR, v loňském roce (2022) nahlásila na ÚP ČR – Krajské pobočce pro hl. m. Prahu (dále jen „ÚP ČR“) více než 30 nových volných pracovních míst. Největší zájem měla o obsazení pozic Přepážkových pracovníků na poštách.

### Zaměstnavatelé s nejvyšším počtem hlášených volných pracovních míst (VPM)

Tabulka 8 Zaměstnavatelé s nejvyšším počtem hlášených volných pracovních míst v roce 2022

IČO	Název	Počet volných pracovních míst, nahlášených zaměstnavateli za rok 2022
25768123	Golden Age CZ, s.r.o.	248
3024130	VELKÁ PECKA s.r.o.	245
4183037	Veeam Software (Czech Republic) s.r.o.	245
24701629	CONTINENTAL CRC s.r.o.	183
27625559	Skype Czech Republic s.r.o.	163
47123737	MICROSOFT s.r.o.	156

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12. 2022

V roce 2022 projevil největší zájem o příjem nových zaměstnanců zaměstnavatel **Golden Age CZ, s.r.o.** Společnost byla založena před více než 20 lety a mezi její hlavní ekonomické činnosti patří Maloobchod v nesespecializovaných prodejnách, dále Ostatní vzdělávání j. n., Specializovaná ambulantní zdravotní péče.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zaměstnavatel poptával téměř 250 pracovních míst na pozicích specialistů ve zdravotnictví. Konkrétně se jednalo o pracovní pozice Lékařů v psychiatrických oborech, Sestry pro péči v psychiatrických oborech, ale i Recepční a Odborné administrativní pracovníky v oblasti zdravotnictví.

Společnost **VELKÁ PECKA s.r.o.** v rámci spolupráce ÚP ČR nahlásila více než 240 nových pracovních míst s místem výkonu práce Praha. Z toho zaměstnavatel hledal přes 200 zaměstnanců na pracovní pozice Skladníků, obsluhy manipulačních vozíků, dále to pak byly například pracovní místa Řídících pracovníků v oblasti skladování, Kontrolorů kvality potravin a nápojů, laborantů.

Nadnárodní korporace **Veeam Software (Czech Republic) s.r.o.**, jejíž vedení sídlí v USA a jejíž hlavní ekonomickou činností je oblast informačních technologií, byla založena v roce 2006. Zastává pozici lídra v řešení zálohování, obnovení a správy dat. Zastoupení v České republice sídlí na Praze 8 v Karlíně.

Společnost nahlásila v roce 2022 přes 240 volných pracovních míst. Největší zájem měla o obsazení pracovních míst Řídících pracovníků v oblasti informačních a komunikačních technologií, dále Vývojářů softwaru, Specialistů v oblasti testování softwaru a příbuzných pracovníků.

Zaměstnavatel **CONTINENTAL CRC s.r.o.**, působící přes 10 let na trhu a jehož sídlo je na Praze 1, nahlásil více než 180 volných pracovních míst. Hlavní ekonomickou činností je Skladování, dále Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona a Výroba potravinářských výrobků. Zmiňovaná společnost by přijala více než 120 Skladníků, obsluhy manipulačních vozíků, dále nabízela 60 pracovních míst na pracovní pozici Kontrolorů kvality potravin a nápojů, laborantů.

Mezi významné ekonomické subjekty se také řadí **Skype Czech Republic s.r.o.**, který byl založen v roce 2006 a zaměstnává více než 700 zaměstnanců. Jeho hlavní ekonomickou činností je Činnost v oblasti informačních technologií. Společnost měla zájem nově obsadit více než 160 pracovních míst Specialistů v informačních a komunikačních technologiích, u kterých požadovala jako minimální vzdělání bakalářský titul.

Zaměstnavatel **MICROSOFT s.r.o.** je předním výrobcem technologií. Microsoft Corporation vznikla před více než 40 lety, česká pobočka zahájila činnost v roce 1992 a zaměstnává více než 600 zaměstnanců. Společnost umožňuje svým zaměstnancům každý rok věnovat až 3 pracovní dny na podporu dobročinných projektů buď formou manuální pomoci, nebo i expertního dobrovolnictví. Společnost



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

v roce 2022 nahlásila na ÚP ČR téměř 160 pracovních míst. Nové zaměstnance hledala zejména na pracovní pozice Vývojářů softwaru.

Významnými zaměstnavateli na území hl. m. Prahy jsou i veřejné zdravotnické instituce. ÚP ČR na území hl. m. Prahy s nimi dlouhodobě spolupracuje i v rámci nahlašování volných pracovních míst a poradenství v dané oblasti. V roce 2022 tyto instituce nahlásily více než 200 volných pracovních pozic.

Tabulka 9 Zdravotnická zařízení s nejvyšším počtem nahlášených VPM v roce 2022

IČO	Název	Počet VPM nahlášených zaměstnavateli za rok 2022
64203	Fakultní nemocnice v Motole	96
61383082	Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha	20
64190	Fakultní Thomayerova nemocnice	17
64165	Všeobecná fakultní nemocnice v Praze	16
23884	Nemocnice Na Homolce	13
64211	Fakultní nemocnice Bulovka	12

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12. 2022

Jak je patrné z tabulky č. 9, nejvyšší počet nových volných pracovních míst nahlásila Fakultní nemocnice v Motole (96 nabízených VPM), dále pak Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha (20 VPM), Fakultní Thomayerova nemocnice (17 VPM). Všeobecná fakultní nemocnice v Praze měla zájem o 16 nových pracovních pozic, Nemocnice Na Homolce a Fakultní nemocnice Bulovka měly zájem o přijetí více jak 10 nových zaměstnanců.

### Registrované subjekty dle vybraných právních forem, převažující činnosti a velikosti

Na území hlavního města Prahy sídlí 670 392 ekonomických subjektů (k 31. 12. 2022), což je více jak 22 % všech subjektů registrovaných v celé České republice.

Výši zaměstnanosti v hlavním městě ovlivňují ostatní odvětví sekundárního i terciárního sektoru, která jsou zde zastoupena ve velké míře. V průběhu posledních let však měla i tato odvětví klesající tendenci.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Území hlavního města nemá téměř žádný zpracovatelský průmysl, který by se výraznou měrou zasloužil o dynamicky rostoucí vyšší zaměstnanost.

Tabulka 10 Registrované subjekty podle vybraných právních forem a CZ-NACE v ČR a v hl. m. Praze

	Česká republika	Hl. m. Praha
<b>Registrované subjekty celkem</b>	<b>2 996 841</b>	<b>670 392</b>
<b>Vybrané právní formy</b>		
soukromí podnikatelé podnikající dle živnostenského zákona	1 991 789	332 296
soukromí podnikatelé podnikající dle jiných zákonů	84 926	19 078
zemědělství podnikatelé - fyzické osoby	48 962	1 195
obchodní společnosti	557 209	245 124
akciové společnosti	27 167	14 866
družstva	12 628	4 955
státní podniky	111	43
<b>Převažující činnost (sekce CZ - NACE)</b>		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	145 062	14 102
B - E Průmysl celkem	369 573	56 406
F Stavebnictví	351 930	53 862
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	562 097	142 726
H Doprava a skladování	91 791	22 388
I Ubytování, stravování a pohostinství	155 890	26 697
J Informační a komunikační činnosti	86 378	36 502
K Peněžnictví a pojišťovnictví	16 006	3 993
L Činnosti v oblasti nemovitostí	195 256	70 731
M Profesní, vědecké, technické činnosti	390 271	121 332
N Administrativní a podpůrné činnosti	75 984	22 181
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15 763	284
P Vzdělání	57 730	11 964
Q Zdravotní a sociální péče	36 429	7 174
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	81 712	16 217
S Ostatní činnosti	252 997	41 703
U Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů	61	58
Bez uvedení činnosti	111 911	22 072

Zdroj: Statistiky VDB (czso.cz) – Údaje platné k 31. 12. 2022



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Z uvedených přehledů ekonomických subjektů (Tabulka 10) vyplývá, že dle vybrané právní formy jsou v Praze v největší míře zastoupeny kategorie Soukromých podnikatelů podnikajících dle živnostenského zákona a Obchodních společností. Dle členění převažující činnosti je největší zastoupení v kategoriích: Velkoobchod a maloobchod; Opravy a údržba motorových vozidel; Profesní, vědecké, technické činnosti; Průmysl (celkem) a Stavebnictví. Dle tabulky velikostních kategorií registrovaných subjektů (Tabulka 11) v hl. m. Praze převažují zaměstnavatelé s počtem do 100 zaměstnanců.

Tabulka 11 Registrované subjekty podle počtu zaměstnanců v ČR a v hl. m. Praze

	Česká republika	Hl. m. Praha
<b>Velikostní kategorie (dle počtu zaměstnanců)</b>	<b>2 996 841</b>	<b>670 392</b>
neuveдено	1 709 732	404 589
bez zaměstnanců	998 371	187 297
1 – 5	201 299	56 842
6 – 9	28 870	7 231
10 – 19	25 619	6 329
20 – 24	5 864	1 469
25 – 49	12 693	2 981
50 – 99	7 649	1 728
100 – 199	3 677	982
200 – 249	656	199
250 – 499	1 349	381
500 – 999	634	190
1 000 – 1 499	187	67
1 500 – 1 999	91	36
2 000 – 2 499	41	16
2 500 – 2 999	22	8
3 000 – 3 999	28	13
4 000 – 4 999	18	7
5 000 – 9 999	27	15
1 000 a více	14	12

Zdroj: Statistiky VDB (czso.cz) – Údaje platné k 31. 12. 2022

V průběhu roku 2022, stejně jako v roce předcházejícím, byly zaznamenány na území hlavního města Prahy u některých zaměstnavatelů výrazné personální pohyby. Především se na nich podílelo šíření nemoci COVID-19, válečný konflikt na



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Ukrajinské a dopady energetické krize. Zaměstnavatelé byli nuceni nejenom omezovat svou činnost, ale někteří i uzavřít své provozy. Zaměstnavatelé přehodnocovali stavy zaměstnanců a mnozí byli nuceni přistoupit k hromadným propouštěním.

V průběhu roku 2022 byla Krajské pobočce Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu doručeno, dle § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (ve znění pozdějších předpisů), 44 hlášení o hromadném propouštění zaměstnanců. Doručené záměry hromadného propouštění, se na území hlavního města Prahy a v dalších regionech, s ohledem na sídlo zaměstnavatele, týkaly 5 756 zaměstnanců.

Nejvýraznější oznámené záměry hromadného propouštění se týkaly oborů činností: Finanční zprostředkování; Poštovní činnosti; Velkoobchod kromě motorových vozidel.

### **1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)**

Zaměstnavatel má možnost oznámit příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR volné či volná pracovní místa a jejich charakteristiku dle § 37 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Úřad práce ČR disponuje ve své nabídce volnými pracovními místy, která jsou hlášena zaměstnavateli nebo získávána prostřednictvím oslovení jednotlivých zaměstnavatelů pracovníky Úřadu práce. Povinnost informovat Úřad práce o volném pracovním místě byla ze zákona zrušena a je tedy na dobrovolnosti zaměstnavatele, zda osloví pracoviště Úřadu práce či nikoli.

Pracoviště Úřadu práce ČR jednoznačně neakceptují požadavky na volná místa, která mají diskriminační charakter nebo jsou v rozporu s legislativou či odporují dobrým mravům. I s takovými požadavky ze strany zaměstnavatelů se Úřad práce ČR setkává.

Informace o volných pracovních pozicích, které zaměstnavatelé obsadí interními výběrovými řízeními, nebo které zaměstnavatelé zveřejňují prostřednictvím soukromých inzertních portálů, anebo nabízí volná pracovní místa u soukromých agentur práce, nejsou pracovištěm Úřadu práce ČR zpravidla k dispozici. Často si soukromé agentury nebo soukromé inzertní portály stahují volná pracovní místa, která jsou inzerována na portále Ministerstva práce a sociálních věcí v nabídce volných pracovních míst. Tato pracovní místa však nejsou vždy ze strany těchto subjektů aktualizována, případně jsou dále nabízena jako volná i v případě, že jsou již obsazena.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

K datu 31. 12. 2022 bylo v hlavním městě Praze na Úřadu práce evidováno 76 045 volných pracovních míst (VPM). Na jedno volné místo připadalo 0,4 uchazeče o zaměstnání. Pro osoby se zdravotním postižením bylo v evidenci celkem 1 765 volných míst, pro absolventy a mladistvé 5 587 volných míst. Na jedno volné místo pro osoby se zdravotním postižením připadlo tedy 1,0 uchazeče a na volné místo pro absolventy a mladistvé 0,1 uchazeče o zaměstnání.

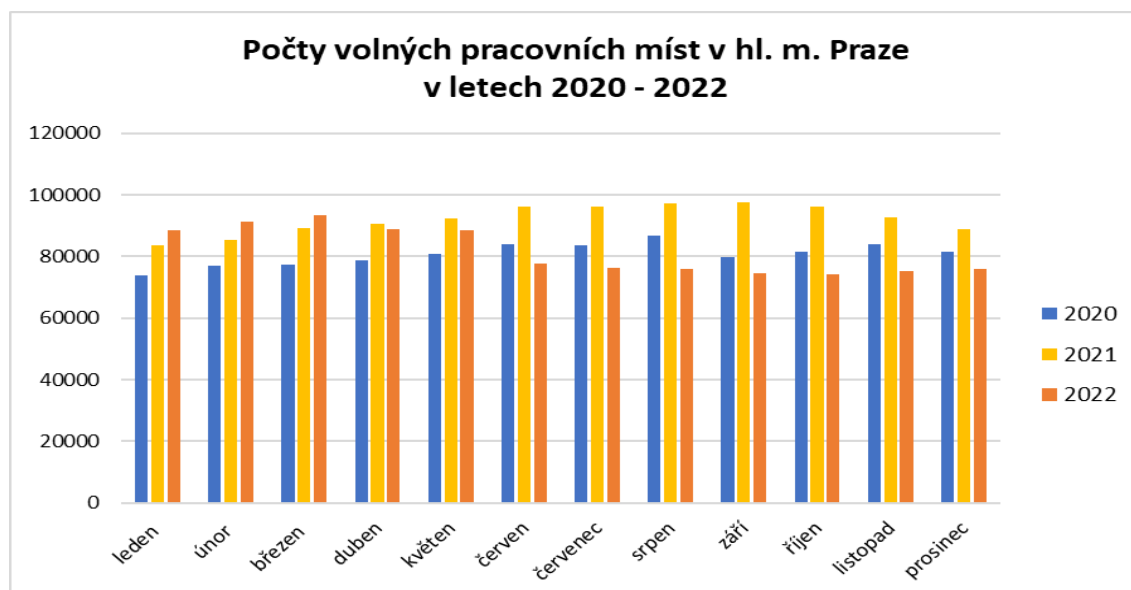
### Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2020–2022, měsíční přehled

Tabulka 12 Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2020–2022

2020		2021		2022	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	73 987	leden	83 735	leden	88 536
únor	77 123	únor	85 524	únor	91 403
březen	77 251	březen	89 385	březen	93 541
duben	78 679	duben	90 690	duben	88 791
květen	80 742	květen	92 204	květen	88 625
červen	83 969	červen	96 081	červen	77 627
červenec	83 672	červenec	96 249	červenec	76 207
srpen	86 744	srpen	97 288	srpen	76 110
září	79 961	září	97 734	září	74 541
říjen	81 479	říjen	96 137	říjen	74 117
listopad	83 826	listopad	92 587	listopad	75 125
prosinec	81 719	prosinec	88 785	prosinec	76 045

Zdroj: MPSV

Graf 10 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V roce 2020 byl evidován nejvyšší počet volných pracovních míst v měsíci srpnu (86 744 VPM). V roce 2021 byl v měsíci září zaznamenán rekordní počet volných pracovních míst v hl. m. Praze (97 734 VPM). V roce 2022 byl evidován nejvyšší počet volných pracovních míst v měsíci březnu (93 541 VPM).

Struktura hlášených volných pracovních míst je téměř neměnná. V roce 2022 měla krajská pobočka Úřadu práce v databázi pracovní místa především v dělnických profesích s požadavky na pracovníky se základním vzděláním nebo bez vzdělání. Jednalo se hlavně o pomocné pracovníky v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech (23,6 %), řemeslníky a kvalifikované pracovníky na stavbách (9,3 %). Následně byl největší zájem o pracovníky v oblasti osobních služeb (9,3 %), řidiče a obsluhu pojízdných zařízení (8,9 %), specialisty v oblasti informačních a komunikačních technologiích (8,5 %), uklízeče a pomocníky (7,5 %), pracovníky v oblasti prodeje (2,8 %), specialisty v obchodní sféře a veřejné správě (2,5 %).

Z celkového počtu volných pracovních míst v hl. m. Praze, bylo, v rámci celého roku 2022, cca 90 % VPM s příznakem „pro cizince“, tzn., že zaměstnavatelé plánovali tato volná pracovní místa obsadit i zahraničními zaměstnanci.

### Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2020–2022, měsíční přehled

Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo je v hl. m. Praze dlouhodobě na nízké úrovni. Praha je specifická co se týká počtu hlášených volných pracovních míst, jejichž počet je v rámci ČR nejvyšší.

Tabulka 13 Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2020–2022

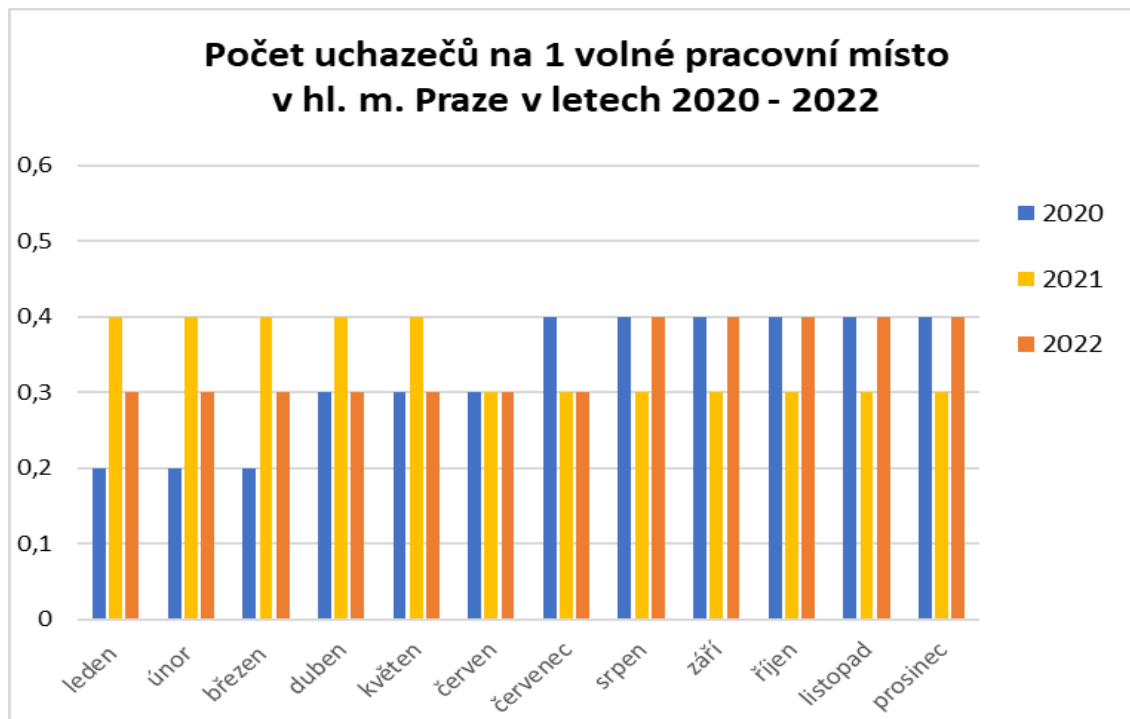
2020		2021		2022	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	0,2	leden	0,4	leden	0,3
únor	0,2	únor	0,4	únor	0,3
březen	0,2	březen	0,4	březen	0,3
duben	0,3	duben	0,4	duben	0,3
květen	0,3	květen	0,4	květen	0,3
červen	0,3	červen	0,3	červen	0,3
červenec	0,4	červenec	0,3	červenec	0,3
srpen	0,4	srpen	0,3	srpen	0,4
září	0,4	září	0,3	září	0,4
říjen	0,4	říjen	0,3	říjen	0,4
listopad	0,4	listopad	0,3	listopad	0,4
prosinec	0,4	prosinec	0,3	prosinec	0,4

Zdroj: MPSV



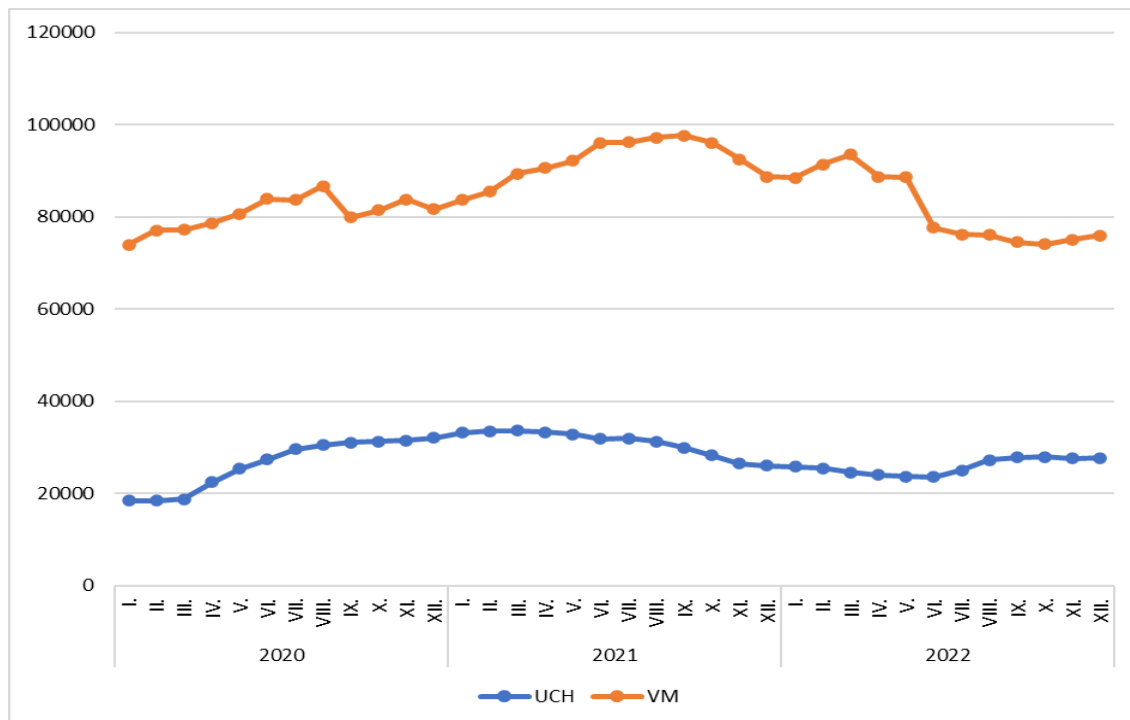


Graf 11 Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV

Graf 12 Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV



## Nežádanější profese ze strany zaměstnavatelů v jednotlivých kalendářních měsících v hl. m. Praze v roce 2022 (v %)

Tabulka 14 Nežádanější profese ze strany zaměstnavatelů v hl. m. Praze v roce 2022 (v %)

leden			únor			březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,3	9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,2	9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,2
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,2	9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,7	9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,6
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,7	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,7	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,6
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,5
2512	Vývojáři softwaru	4,2	2512	Vývojáři softwaru	4,1	2512	Vývojáři softwaru	4,1
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,8	7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,9	7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,7	7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,7	7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,6
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5

duben			květen			červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	14,6	9313	Dělníci v oblasti výstavby	14,6	9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,0	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,0
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,6	9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,3	9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,5
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,8	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,9	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,6
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,4	8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,3	2512	Vývojáři softwaru	4,4
2512	Vývojáři softwaru	4,2	2512	Vývojáři softwaru	4,3	8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,4
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,7	7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,6	7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,7
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4	7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,3	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,3	7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,0
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,5
2512	Vývojáři softwaru	4,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,1
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,3
2512	Vývojáři softwaru	4,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,2
2512	Vývojáři softwaru	4,8
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,7
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	14,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,2
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,8
2512	Vývojáři softwaru	4,7
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,4
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	14,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,1
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,8
2512	Vývojáři softwaru	4,7
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,9
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,4
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	14,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,0
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,8
2512	Vývojáři softwaru	4,7
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,9
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,4
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3

Zdroj: MPSV



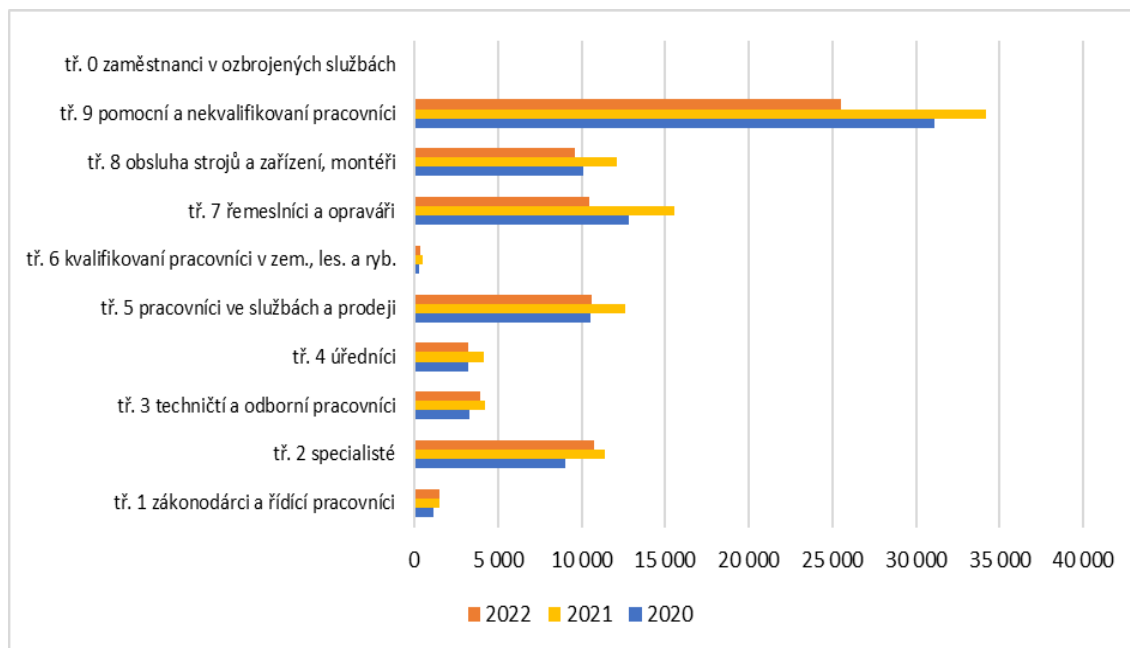
### Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze podle hlavní třídy CZ-ISCO

Tabulka 15 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-ISCO v letech 2020–2022

CZ-ISCO	2020	2021	2022
tř. 1 zákonodárci a řídící pracovníci	1 186	1 482	1 537
tř. 2 specialisté	9 033	11 402	10 771
tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	3 331	4 224	3 920
tř. 4 úředníci	3 252	4 171	3 207
tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	10 535	12 581	10 614
tř. 6 kvalifikovaní pracovníci v zem., les. a ryb.	299	472	370
tř. 7 řemeslníci a opraváři	12 852	15 548	10 468
tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	10 119	12 096	9 606
tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	31 112	34 161	25 544
tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	0	0	8

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 13 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-ISCO v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



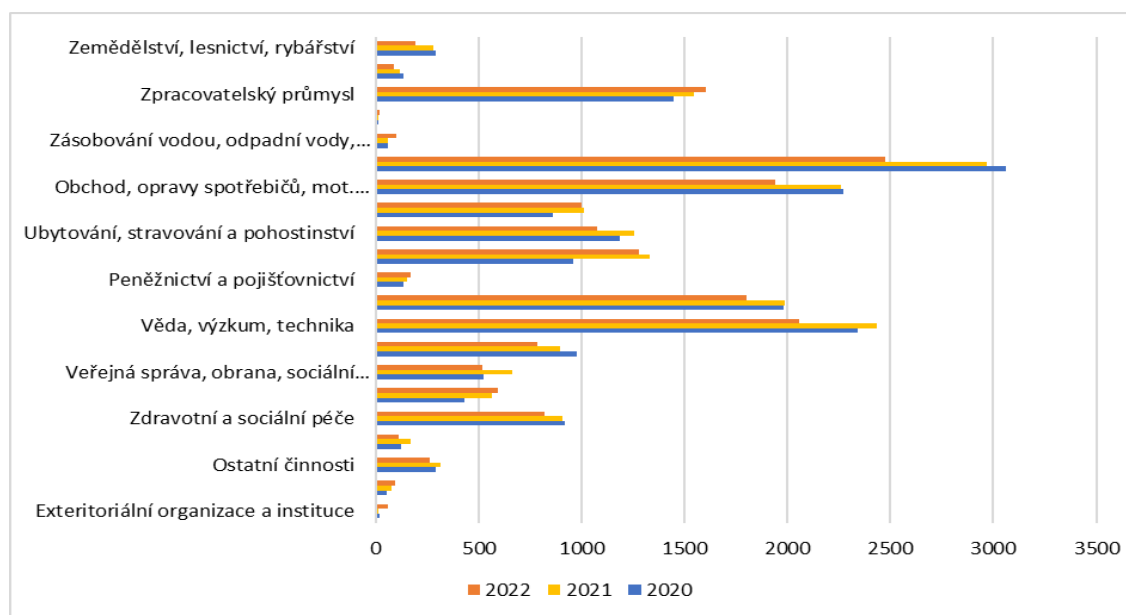
## Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE

Tabulka 16 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE v letech 2020–2022

CZ-NACE	2020	2021	2022
Zemědělství, lesnictví, rybářství	294	278	193
Těžba, dobývání	133	120	91
Zpracovatelský průmysl	1 449	1 548	1 603
Výroba elektřiny, plynu, tepla, klim. vzduchu	12	13	17
Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	61	58	102
Stavebnictví	3 062	2 966	2 473
Obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel	2 273	2 261	1 942
Doprava a skladování	861	1 014	1 001
Ubytování, stravování a pohostinství	1 188	1 255	1 074
Informace a komunikace	959	1 329	1 277
Peněžnictví a pojišťovnictví	136	150	171
Nemovitosti	1 980	1 985	1 800
Věda, výzkum, technika	2 339	2 432	2 056
Administrativa	978	896	785
Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	526	665	518
Vzdělávání	432	567	592
Zdravotní a sociální péče	918	909	822
Kultura, zábava, rekreace	126	170	111
Ostatní činnosti	294	313	262
Domácnosti zaměstnávající personál	53	74	92
Exteritoriální organizace a instituce	19	11	57

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 14 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



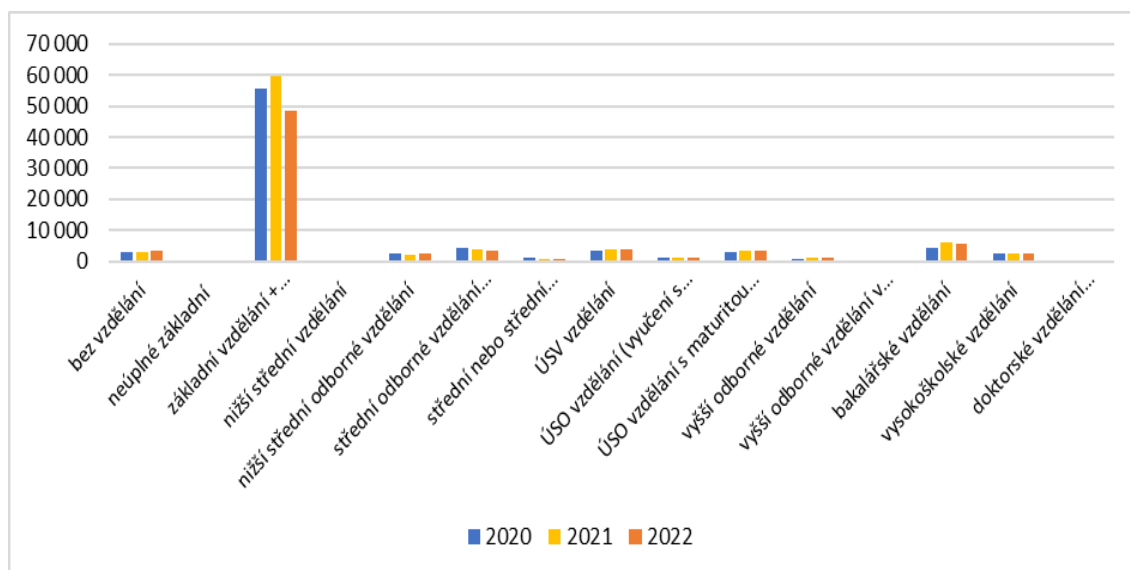
## Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání

Tabulka 17 Počet VPM v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání v letech 2020–2022

Vzdělání	2020	2021	2022
bez vzdělání	2 877	3 049	3 508
neúplné základní	249	266	144
základní vzdělání + praktická škola	55 777	59 826	48 540
nižší střední vzdělání	291	288	251
nižší střední odborné vzdělání	2 268	2 159	2 257
střední odborné vzdělání (vyučení)	4 109	3 930	3 442
střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity a bez vyučení	928	823	718
ÚSV vzdělání	3 379	3 923	3 730
ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)	1 196	1 163	958
ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení)	2 919	3 571	3 275
vyšší odborné vzdělání	840	1 166	1 179
vyšší odborné vzdělání v konzervatoři	3	8	9
bakalářské vzdělání	4 410	5 935	5 573
vysokoškolské vzdělání	2 442	2 643	2 416
doktorské vzdělání (vědecká výchova)	31	35	45

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 15 Volná pracovní místa v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



### Přehled volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2020–2022

Celkový počet volných pracovních míst od února do října 2022 postupně klesal. Ke konci roku (listopad a prosinec 2022) však dochází k mírnému navýšení evidovaných volných pracovních míst. Nejvyšší počet evidovaných VPM za rok 2022 byl zaznamenán v měsíci březnu 2022 a to 93 541 VPM.

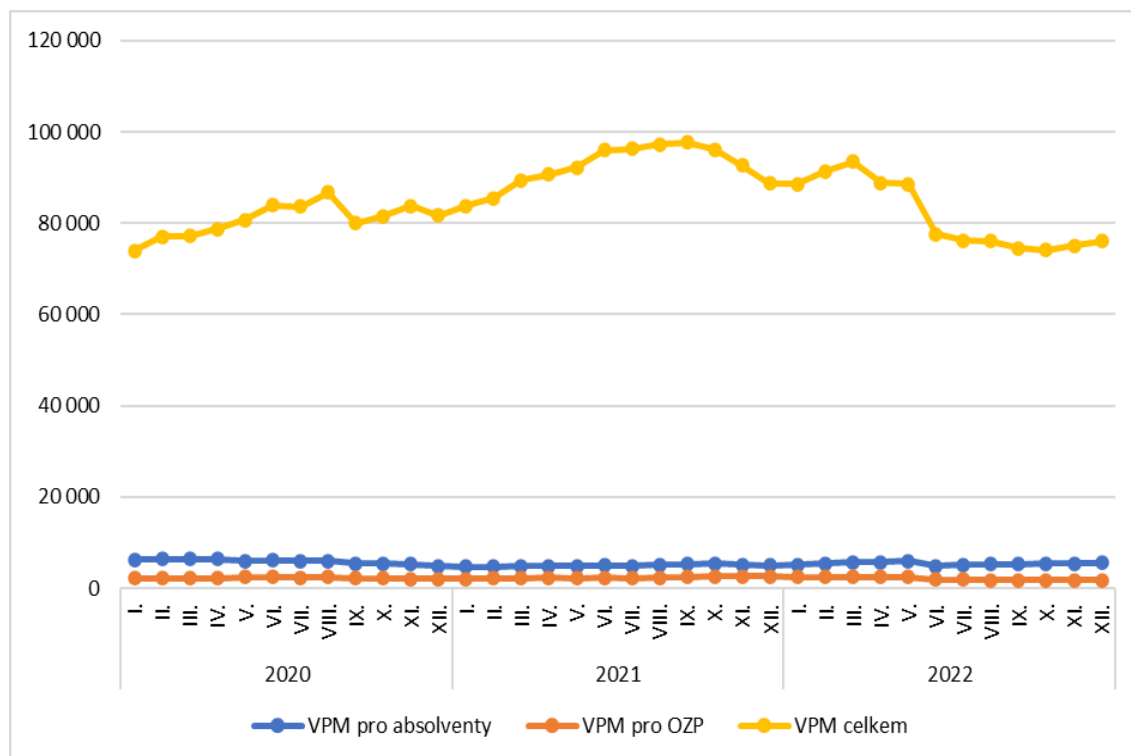
Co se týká volných pracovních míst pro absolventy a OZP, jejich počet se výrazně nemění.

Tabulka 18 Počet volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2020–2022

VPM	Počet volných pracovních míst		
	2020	2021	2022
VPM pro absolventy	4 769	4 923	5 587
VPM pro OZP	2 004	2 561	1 765
VPM celkem	81 719	88 785	76 045

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 16 Počet volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV



## 2. Nezaměstnanost

### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2022

Nezaměstnanost během celého roku 2022 kopírovala klasickou vývojovou křivku zohledňující sezónní vlivy. Na rozdíl od roku 2021, byl rok 2022 příznivější. Až do měsíce října 2022, kdy byl zaznamenán nárůst nezaměstnanosti, byla v meziročním srovnání hodnota nezaměstnanosti nižší než v roce 2021. Ke konci roku se nezaměstnanost mírně zvýšila, nárůst se pohyboval v jednotkách desetin procentního bodu. V prosinci 2022 dosáhla nezaměstnanost v Praze 3,0 %.

Situaci na trhu práce v roce 2022 ovlivnila již zmiňovaná doznívající epidemická situace, probíhající válečný konflikt na Ukrajině a dopady energetické krize na zaměstnavatele.

V průběhu roku 2022 hl. m. Praha zažila masivní příchod občanů Ukrajiny, prchajících před válečným konfliktem. Zhruba tři čtvrtiny z nich byly ženy. Pracovní trh, v regionu hl. m. Prahy, však tyto osoby s udělenou dočasnou ochranou, výrazně neovlivnily. Nejčastěji nacházely pracovní uplatnění v dělnických profesích. Ke konci roku 2022 bylo na ÚP ČR – Krajské pobočky pro hl. m. Prahu evidováno, jako uchazečů či zájemců o zaměstnání, téměř 3 400 těchto osob. Podíl těchto osob na celkovém počtu evidovaných UoZ činil 12,2 %.

Energeticko-hospodářská krize, o níž se všeobecně hovoří jako o důvodu masového zdražování a o možném existenčním ohrožení pro řadu rodin, se ve vývoji nezaměstnanosti v Praze zatím výrazněji neprojevila.

Pražský pracovní trh se, obdobně jako v roce 2021, potýkal s výrazným nedostatkem zaměstnanců. I díky programům na podporu zaměstnanosti však nedocházelo k masovému propouštění. Nezaměstnanost v hl. m. Praze se stále drží na nízké úrovni.

Oproti stejnému období prosince předchozího roku, došlo v roce 2022 k nárůstu počtu nezaměstnaných, a naopak meziročně klesl počet volných pracovních míst.

V porovnání s prosincem 2021 byla nezaměstnanost v Praze, na konci roku 2022, o pouhé 0,2 % vyšší. Počet dosažitelných nezaměstnaných z celkového počtu nezaměstnaných ke konci roku 2022 činil 25 194 uchazečů o zaměstnání.

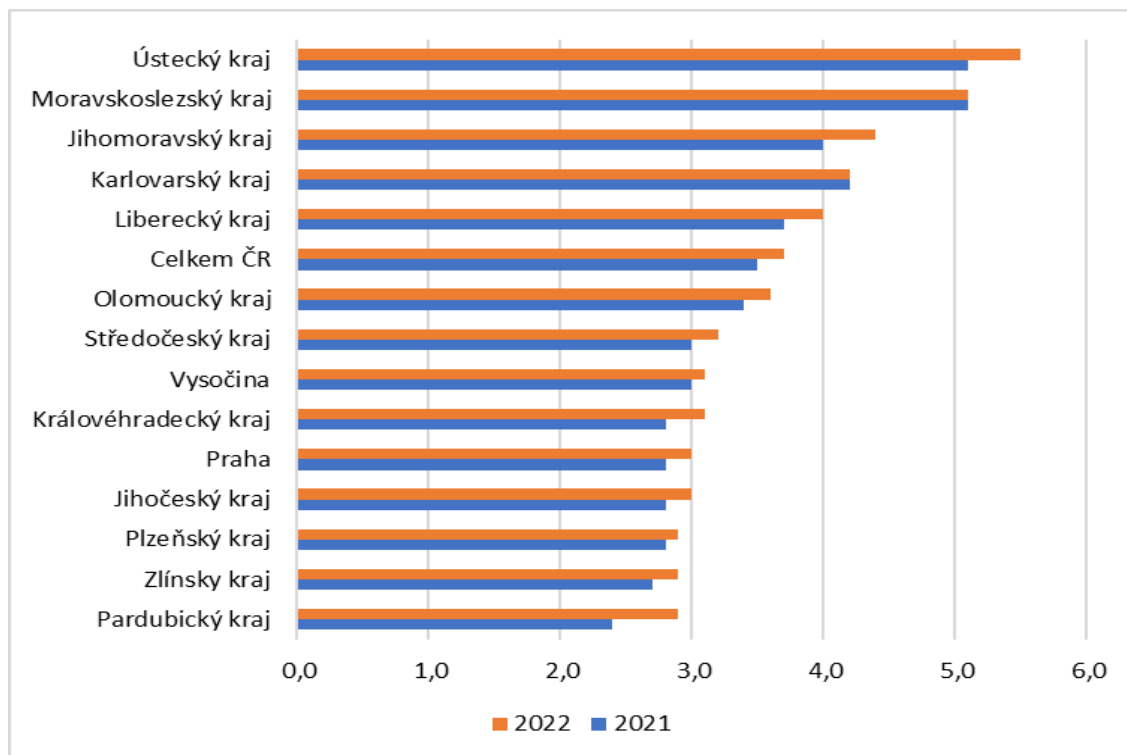




## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V porovnání s rokem 2021 je to o 5,2 % nezaměstnaných více. Počet volných pracovních míst k 31. 12. 2022 klesl, oproti prosinci 2021, o 14,4 %.

Graf 17 Podíl nezaměstnaných osob v hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. v roce 2021 a 2022 (v %)



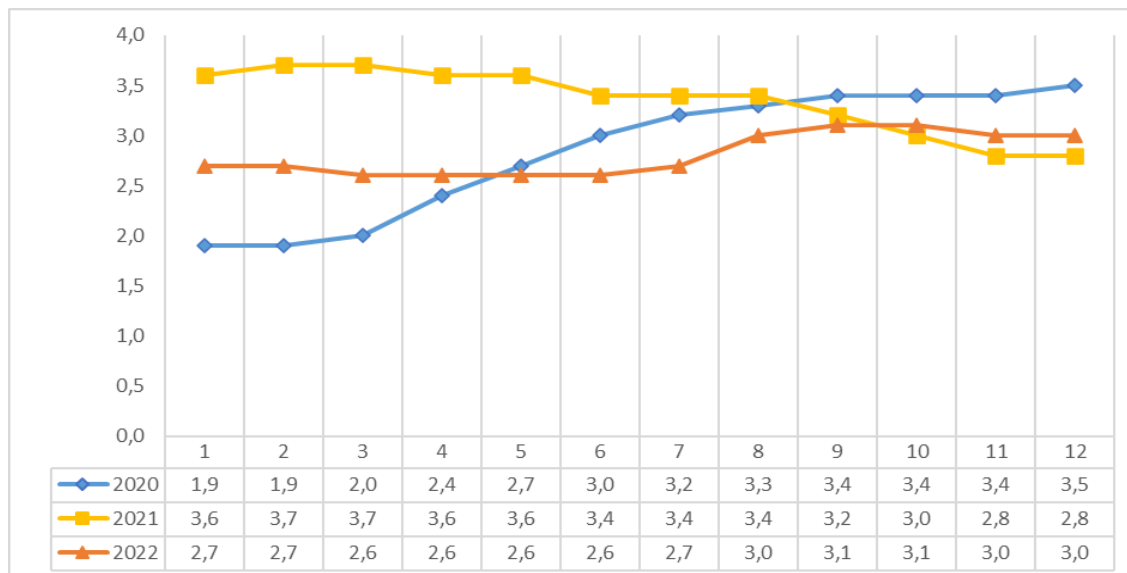
Zdroj: MPSV

### Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2020–2022

V roce 2020 došlo k postupnému zvyšování podílu nezaměstnaných, kdy se jednalo o rozsah 1,9 % - 3,5 %. Od počátku roku 2021, kdy podíl nezaměstnanosti vystoupal až na 3,7 % došlo k jeho postupnému snižování, jak je patrné z následujícího grafu. V prosinci roku 2021 klesl v Praze podíl nezaměstnanosti až na hodnotu 2,8 %. Ještě v prvním pololetí roku 2022 zaznamenáváme pokles podílu nezaměstnanosti až na hodnotu 2,6 %. Od července 2022 nám tato hodnota narůstá. Nejvyšší podíl nezaměstnaných osob za rok 2022 byl v září a říjnu (3,1 %). V závěru roku došlo ke snížení na 3,0 %.



Graf 18 Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2020–2022 (v %)



Zdroj: MPSV

### Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2020–2022

Ve věkové struktuře uchazečů o zaměstnání ve srovnání s rokem 2021 došlo k mírným změnám. Nejvyšší počet i podíl uchazečů o zaměstnání ke konci roku 2022 patřil do věkové skupiny 40–44 let (12,8 %). Následně se jednalo o uchazeče ve věkové kategorii 45–49 let (12,4 %) a ve věku 35–39 let (12,0 %). Osoby starší (ve věku nad 50 let), jejichž uplatnění na trhu práce bývá problematictější, byly zastoupeny 33,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. Mladistvých uchazečů ve věku do 19 let bylo hl. m. Praze 2,9 %.

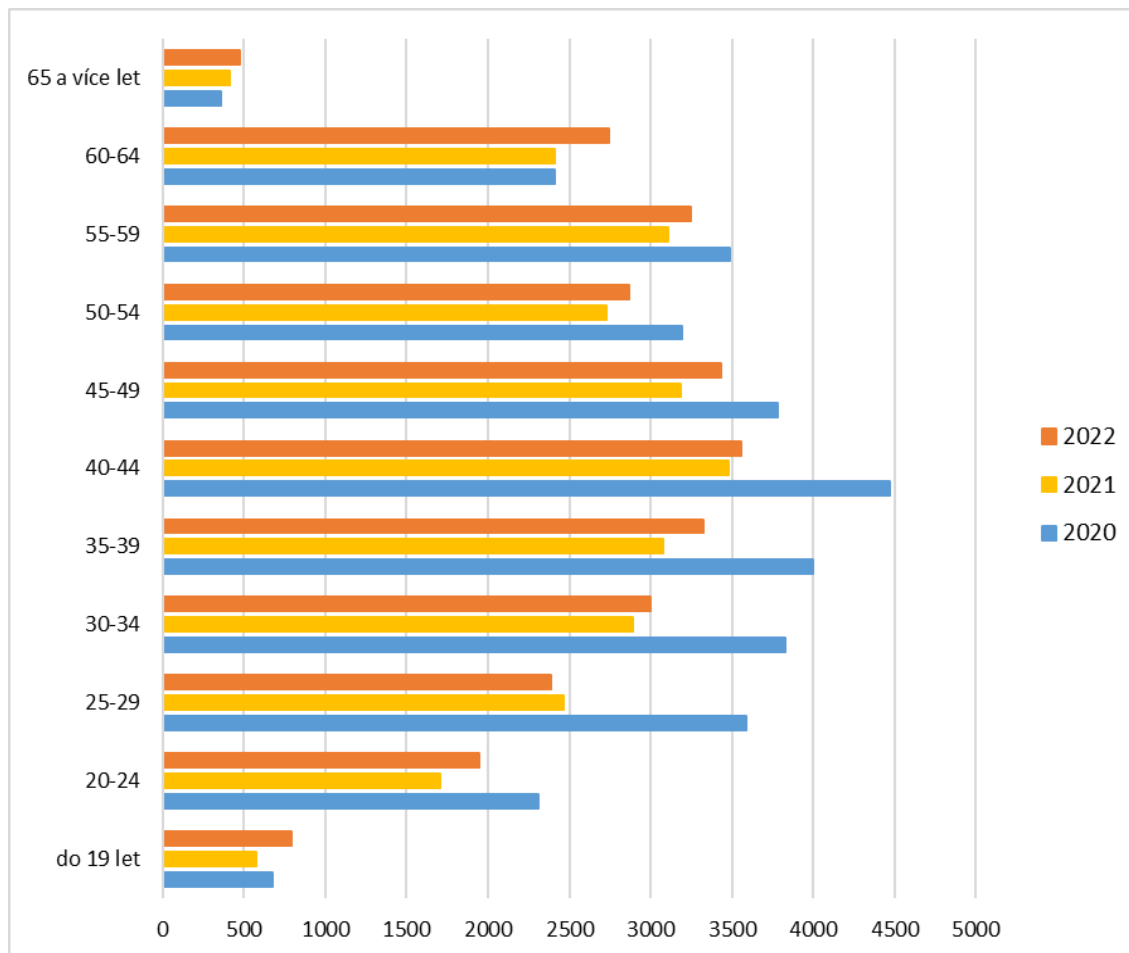
Tabulka 19 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2020–2022

Věk	2020	2021	2022
do 19 let	675	577	791
20-24	2 310	1 706	1 947
25-29	3 588	2 467	2 390
30-34	3 825	2 893	2 997
35-39	3 999	3 078	3 324
40-44	4 474	3 480	3 554
45-49	3 783	3 185	3 433
50-54	3 194	2 732	2 868
55-59	3 487	3 106	3 245
60-64	2 410	2 410	2 742
65 a více let	362	413	475

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



Graf 19 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Průměrný věk uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2021 byl 43,2 let. V roce 2022 se tento průměrný věk nezměnil, došlo však ke zvýšení průměrného věku u žen (prosinec 2021 – 43,0 let, prosinec 2022 – 43,3 let).

### Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2020–2022

Struktura uchazečů o zaměstnání dle typu vzdělání je různorodá. Největší zastoupení 26,7 % uchazečů, byli uchazeči o zaměstnání, kteří mají základní vzdělání. Další výraznou skupinu tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním (vyučení), a to 20,5 %. Následují uchazeči s ÚSO s maturitou (bez vyučení) 19,8 %. Přestože u vysokoškolsky vzdělaných osob je reálnější předpoklad získání zaměstnání, i tato skupina tvořila v hlavním městě Praze dost početné zastoupení, a to 15,2 %. Naopak jsou skupiny uchazečů, které tvořilo nepatrné procento v evidenci. Jedná se o uchazeče s vyšším odborným vzděláním na konzervatoři



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

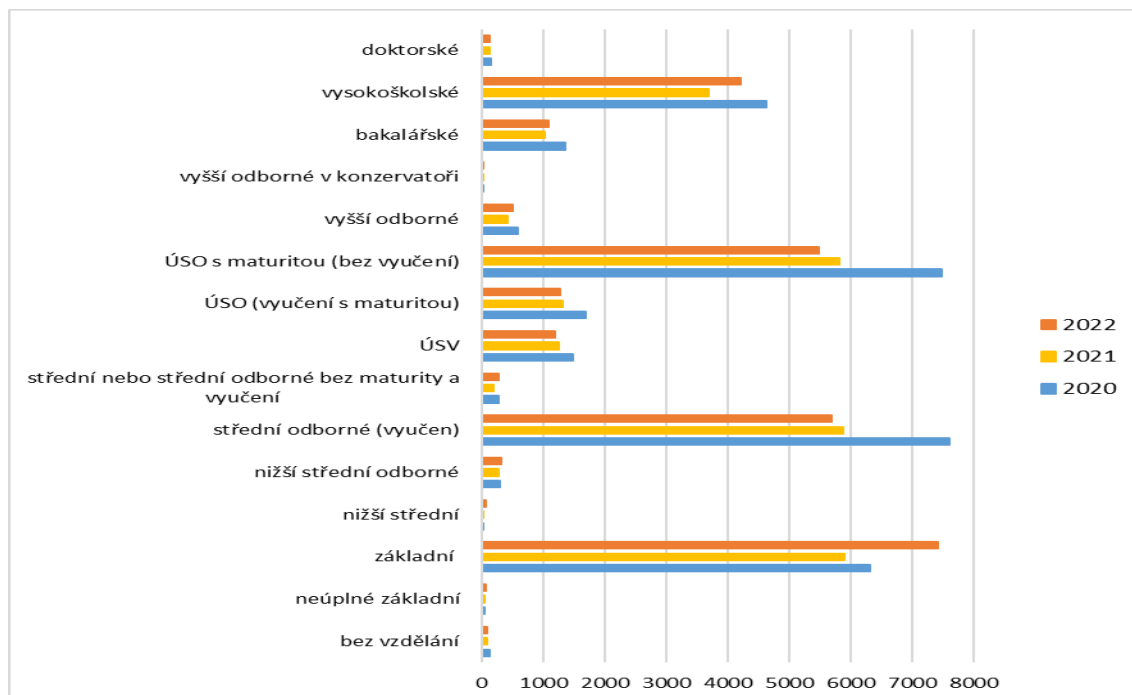
0,1 %, o uchazeče s nižším středním vzděláním 0,2 % a uchazeče bez vzdělání či s neúplným základním vzděláním 0,3 %.

Tabulka 20 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2020–2022

Vzdělání	2020	2021	2022
bez vzdělání	125	81	81
neúplné základní	43	41	74
základní	6 313	5 883	7 402
nižší střední	32	21	57
nižší střední odborné	297	276	311
střední odborné (vyučení)	7 590	5 872	5 688
střední nebo střední odborné bez maturity a vyučení	276	198	269
ÚSV	1 486	1 254	1 182
ÚSO (vyučení s maturitou)	1 694	1 310	1 267
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	7 483	5 820	5 484
vyšší odborné	589	418	497
vyšší odborné v konzervatoři	30	17	28
bakalářské	1 367	1 023	1 089
vysokoškolské	4 619	3 697	4 208
doktorské	156	130	119

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 20 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



### Počet uchazečů o zaměstnání podle požadovaného zaměstnání v hl. m. Praze v letech 2020–2022

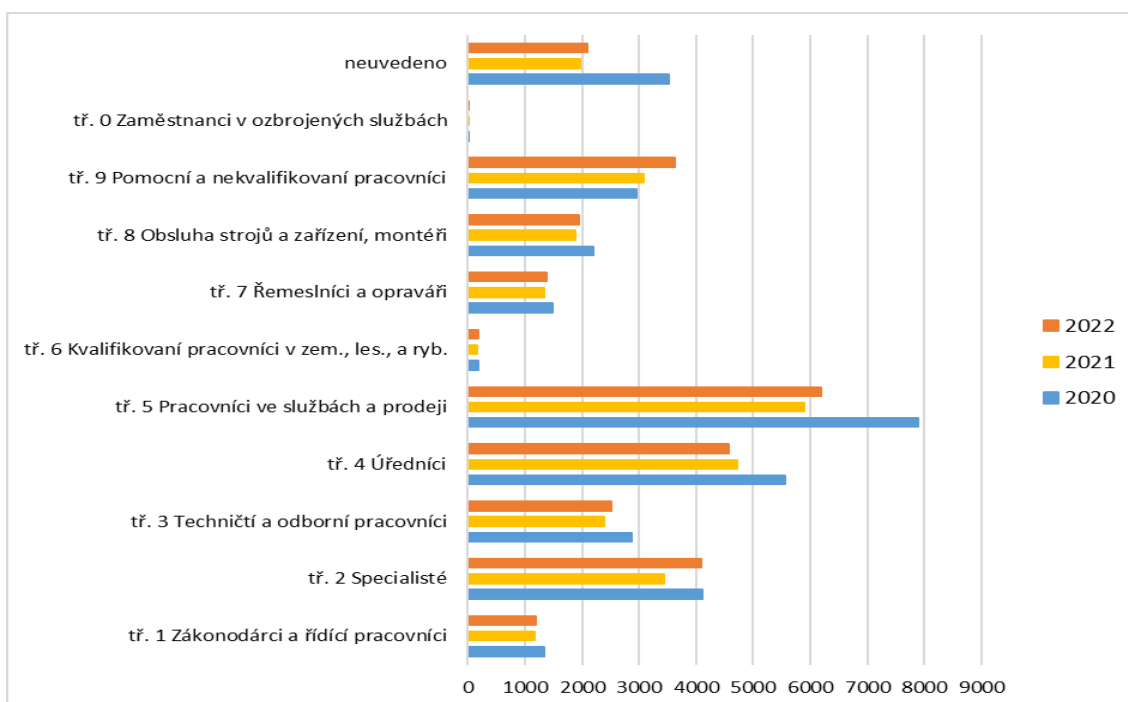
V letech 2020, 2021 a 2022 preferovali uchazeči o zaměstnání nejvíce profese zahrnující třídy 5 Pracovníci ve službách a prodeji, následně ze třídy 4 Úředníci a třídy 2 Specialisté.

Tabulka 21 Počet uchazečů o zaměstnání podle hlavní třídy CZ-ISCO v letech 2020–2022

CZ-ISCO	2020	2021	2022
tř. 1 Zákonodárci a řídící pracovníci	1 346	1 162	1 182
tř. 2 Specialisté	4 109	3 437	4 092
tř. 3 Techničtí a odborní pracovníci	2 867	2 397	2 514
tř. 4 Úředníci	5 550	4 716	4 565
tř. 5 Pracovníci ve službách a prodeji	7 897	5 899	6 187
tř. 6 Kvalifikovaní pracovníci v zem., les., a ryb.	177	167	184
tř. 7 Řemeslníci a opraváři	1474	1 329	1 388
tř. 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 191	1 886	1 939
tř. 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 964	3 080	3 620
tř. 0 Zaměstnanci v ozbrojených službách	6	3	9
neuveďeno	3 526	1 971	2 086

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 21 Počet uchazečů o zaměstnání podle hlavní třídy CZ-ISCO v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



### Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2020–2022

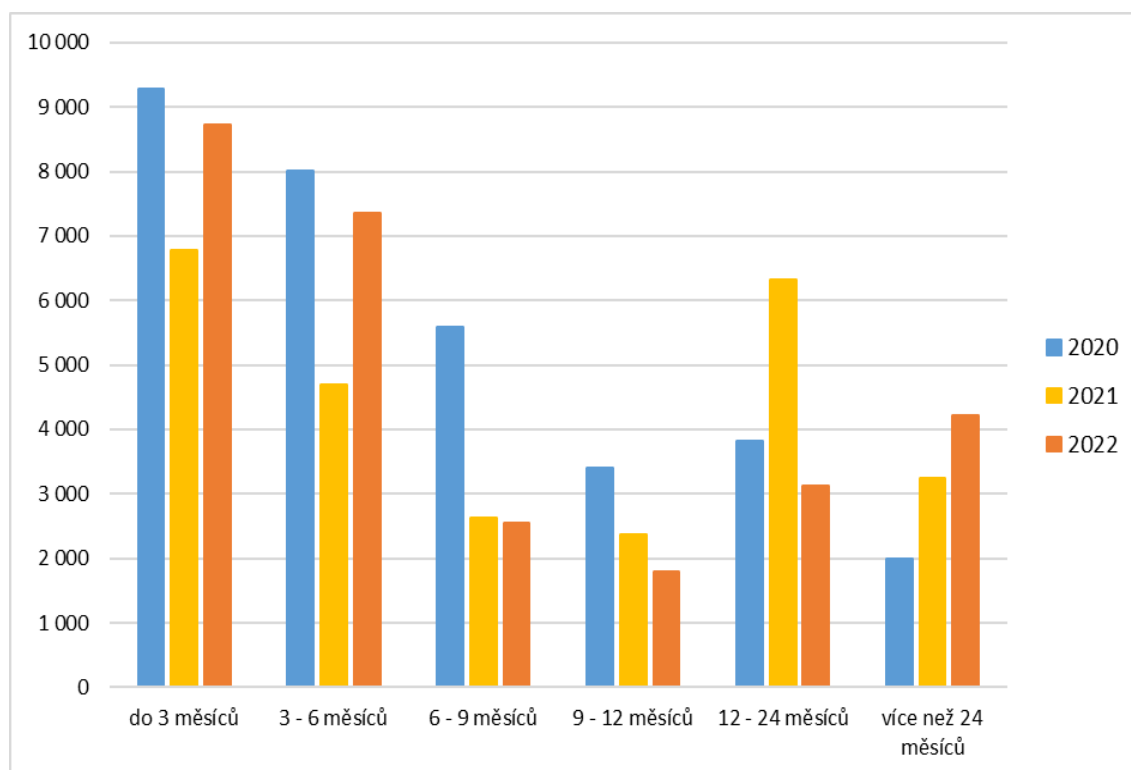
Nejvíce uchazečů o zaměstnání bylo v evidenci Úřadu práce ČR, v letech 2020, 2021 i 2022, do tří měsíců a dále v kategorii 3-6 měsíců. V roce 2020 a 2021 bylo poměrně velké množství uchazečů s evidencí 12-24 měsíců. V roce 2022 Úřad práce v hl. m. Praze eviduje navýšení počtu uchazečů o zaměstnání v kategorii dlouhodobě nezaměstnaných, evidovaných více než 24 měsíců (o 23,4 %).

Tabulka 22 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2020–2022

Délka evidence	2020	2021	2022
do 3 měsíců	9 291	6 782	8 717
3 - 6 měsíců	8 014	4 703	7 358
6 - 9 měsíců	5 590	2 633	2 556
9 - 12 měsíců	3 402	2 361	1 791
12 - 24 měsíců	3 817	6 330	3 118
více než 24 měsíců	1 993	3 238	4 226

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 22 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



## Struktura uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2020–2022

V roce 2020 pobíralo podporu v nezaměstnanosti 33,1 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V roce 2021 došlo k poklesu na 26,8 % uchazečů o zaměstnání a v roce 2022, kdy pokračoval klesající trend, až na 25,6 %.

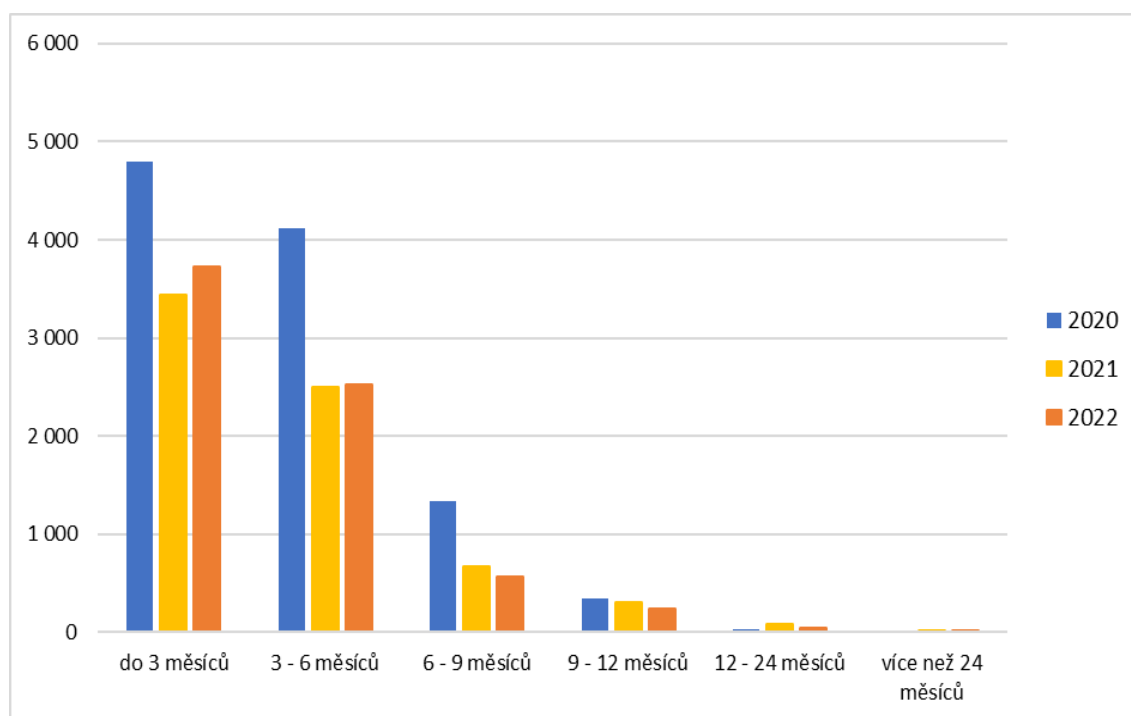
Podporu v nezaměstnanosti pobíralo k 31. 12. 2022 celkem 7 101 uchazečů o zaměstnání. Nejčastěji se jednalo o uchazeče s evidencí do 3 měsíců (52,5 %).

Tabulka 23 Počet uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2020–2022

Délka evidence UoZ s nárokem na PvN	2020	2021	2022
do 3 měsíců	4 798	3 432	3 731
3 - 6 měsíců	4 113	2 493	2 523
6 - 9 měsíců	1 338	675	567
9 - 12 měsíců	339	302	237
12 - 24 měsíců	35	76	37
více než 24 měsíců	1	4	6

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 23 Počet uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2020–2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

**Nejžádanější profese ze strany uchazečů o zaměstnání dle kalendářních měsíců v roce 2022 (v %)**

V roce 2022 měli uchazeči největší zájem o pracovní pozice Všeobecných administrativních pracovníků; Prodavačů v prodejnách; Pomocných a nequalifikovaných pracovníků; Úředníků; Řidičů osobních a malých dodávkových automobilů, taxikářů a Pracovníků ve službách a prodeji.

Tabulka 24 Nejžádanější profese ze strany UoZ v roce 2022 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,0
5223	Prodavači v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,7
4**	Úředníci	5,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,0
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
5131	Čištění a servírky	2,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,2
5223	Prodavači v prodejnách	6,2
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,9
4**	Úředníci	5,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,2
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,3
5131	Čištění a servírky	2,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,0
5223	Prodavači v prodejnách	6,3
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	6,0
4**	Úředníci	5,6
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,3
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,7
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,3
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
5131	Čištění a servírky	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,0
5223	Prodavači v prodejnách	6,3
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	6,2
4**	Úředníci	5,7
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,2
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,3
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
5131	Čištění a servírky	2,3
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,0
5223	Prodavači v prodejnách	6,3
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	6,2
4**	Úředníci	5,6
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,2
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,3
5131	Čištění a servírky	2,2

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,8
5223	Prodavači v prodejnách	6,3
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	6,2
4**	Úředníci	5,6
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,1
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2
5131	Čištění a servírky	2,2





Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,5
5223	Prodávači v prodejnách	6,0
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,8
4**	Úředníci	5,6
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3
2**	Specialisté	2,3
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,2
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,9
5223	Prodávači v prodejnách	5,7
4**	Úředníci	5,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,6
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,3
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3
2**	Specialisté	2,1
5131	Čišníci a servírky	2,0

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,2
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	6,0
5223	Prodávači v prodejnách	5,7
4**	Úředníci	5,2
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,5
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
5131	Čišníci a servírky	2,0
2**	Specialisté	2,0

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	6,4
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,0
5223	Prodávači v prodejnách	5,7
4**	Úředníci	5,1
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,6
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3
5131	Čišníci a servírky	2,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	6,4
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,0
5223	Prodávači v prodejnách	5,6
4**	Úředníci	5,1
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,7
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
5131	Čišníci a servírky	2,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	6,1
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,1
5223	Prodávači v prodejnách	5,6
4**	Úředníci	5,0
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,7
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
5131	Čišníci a servírky	2,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0

Zdroj: MPSV



## 2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Česká republika, respektive hlavní město Praha, je vyspělý region s tržním hospodářstvím, který dle ekonomických, sociálních a politických indikátorů, patří k vysoce hodnoceným. Přestože je snahou Úřadu práce ČR mít co nejmenší míru nezaměstnanosti, je zcela zřejmé, že úplná zaměstnanost je nedosažitelná, určitá míra nezaměstnanosti vždy existovala a existovat bude.

Trh práce a nezaměstnanost se mění působením různých faktorů. V roce 2020 se na území ČR vyskytlo vysoce infekční onemocnění COVID-19, které postupně přešlo v epidemii, kvůli které byl vyhlášen, i v následném roce 2021, na území ČR nouzový stav. Česká republika se ocitla v koronavirové krizi. Vyhlášením nouzového stavu vládou ČR, došlo k omezení některých práv a svobod a byly uloženy konkrétní povinnosti. Vláda také přijala krizová opatření, která byla určena k řešení krizové situace a odstranění nebo zmírnění následků způsobených krizovou situací. Tato opatření se dotkla běžných životů obyvatel, nevyjímaje trh práce, podnikatele, zaměstnavatele a zaměstnance.

V roce 2022, kdy ještě doznívala epidemiologická situace s nemocí COVID-19, se od února 2022 ČR potýkala s dopady, které zavinil ruský útok na Ukrajinu. Několik milionů občanů Ukrajiny prchalo před válkou z Ukrajiny do EU. Především šlo o ženy a děti. Česko dokázalo pomoci přibližně půl milionu uprchlíků z Ukrajiny, což je na přepočít obyvatel nejvíce z celé EU. Ti díky zřízení krajských asistenčních center pomoci ve všech krajích získali rychle oficiální statut, ubytování i další základní pomoc. Situace byla zvládnána díky skvělé spolupráci složek krajů, regionů i dobrovolníků z řad občanů. Součástí pomoci byla i podpora od ÚP ČR, v jehož kompetenci bylo mj. poskytování humanitární dávky a vyplácení sociálních dávek.

Další faktory ovlivňující nezaměstnanost souvisí s oborem vzdělání a životním stylem člověka. Mladí a studenti, kteří ukončí školu a nemají praxi u konkrétního zaměstnavatele či kvalifikaci v žádaném oboru, hledají práci velmi problematičtě. Velmi často naráží na to, že nemají praxi a zkušenosti, bohužel bez práce tyto zkušenosti a praxi nemají možnost získat a po delší době bez zaměstnání nemají možnost získat ani sociální a pracovní návyky. Taktéž u žen po mateřské dovolené vzniká komplikace při hledání zaměstnání odpovídající vzdělání, ale i skloubení nutnosti péče o dítě.

Na nezaměstnanost může mít částečně vliv i výše nástupní mzdy. U zaměstnavatelů lze často spatřovat, že spoléhají na institut minimální mzdy, ne vždy se však jedná o mzdu zaručenou. Pak je pochopitelné, že s ohledem na životní náklady nemají uchazeči o zaměstnání o některé pozice zájem, neboť si jsou



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

vědomi, že z očekávaného výdělku nejsou schopni pokrýt své životní výdaje, a i nadále zůstanou zátěží sociálního systému. Uchazeči o zaměstnání také narážejí na předsudky a nezájem zaměstnavatelů, pokud jsou účastníky exekučního řízení či v osobním bankrotu. U těchto skupin osob je ze strany zaměstnavatelů obava ze zvýšené administrativy a rizika určité míry nespolehlivosti. Raději tedy volí přijmout do zaměstnání osobu bez těchto „hendikepů“.

Na území hlavního města Prahy je rovněž jednou z příčin nezaměstnanosti požadavek zaměstnavatelů na vzdělání, zkušenosti, odbornost a další profesní kvality, které jsou velmi obtížně slučitelné s profesní a odbornou nabídkou uchazečů o zaměstnání.

### 2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

V České republice jsou na jedné straně centra a regiony, kde zaměstnanost roste a na druhé straně regiony s narůstající nezaměstnaností. Hl. m. Praha je jedním z regionů, kde se, s ohledem na proporcionalitu jednotlivých odvětví, výše podílu nezaměstnanosti udržuje na nižší úrovni, než je celorepublikový průměr.

### Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Tabulka 25 Podíl nezaměstnaných v 57 městských částech hl. m. Prahy

<b>Městské části hl. m. Prahy</b>			
<b>Název městské části</b>	<b>Počet obyvatel ve věku 15-64 let celkem</b>	<b>Počet uchazečů o zaměstnání celkem</b>	<b>Podíl nezaměstnaných osob v %</b>
Praha 1	18 693	727	3,4
Praha 10	69 314	2 495	3,3
Praha 11	42 742	1 272	2,7
Praha 12	34 119	1 114	3,0
Praha 13	41 066	1 165	2,6
Praha 14	32 127	1 310	3,7
Praha 15	21 271	614	2,7
Praha 16	5 229	162	2,6
Praha 17	15 010	442	2,6
Praha 18	13 976	477	3,2
Praha 19	4 384	126	2,7
Praha 2	31 871	1 410	4,0
Praha 20	10 147	343	3,1
Praha 21	6 624	177	2,5
Praha 22	8 628	242	2,7
Praha 3	49 732	2 062	3,7
Praha 4	78 658	2 656	3,1



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

<b>Městské části hl. m. Prahy</b>			
<b>Název městské části</b>	<b>Počet obyvatel ve věku 15-64 let celkem</b>	<b>Počet uchazečů o zaměstnání celkem</b>	<b>Podíl nezaměstnaných osob v %</b>
Praha 5	57 000	1 736	2,7
Praha 6	63 133	1 585	2,2
Praha 7	29 676	1 036	3,2
Praha 8	63 768	2 378	3,4
Praha 9	38 683	1 566	3,7
Praha-Běchovice	1 464	50	3,1
Praha-Benice	465	8	1,7
Praha-Březiněves	1 167	28	2,4
Praha-Čakovice	7 210	248	3,2
Praha-Đáblice	2 364	69	2,7
Praha-Dolní Chabry	3 050	69	2,1
Praha-Dolní Měcholupy	2 399	52	2,0
Praha-Dolní Počernice	1 652	53	2,8
Praha-Dubeč	2 488	70	2,5
Praha-Klánovice	2 227	66	2,6
Praha-Koloděje	1 058	22	1,9
Praha-Kolovraty	2 442	67	2,6
Praha-Královice	257	6	2,3
Praha-Křeslice	749	18	2,3
Praha-Kunratice	6 242	137	2,0
Praha-Libuš	6 475	184	2,6
Praha-Lipence	1 795	53	2,5
Praha-Lochkov	514	12	1,9
Praha-Lysolaje	845	15	1,8
Praha-Nebušice	1 656	28	1,5
Praha-Nedvězí	188	7	3,7
Praha-Petrovice	3 923	118	2,8
Praha-Přední Kopanina	380	7	1,1
Praha-Řeporyje	3 570	94	2,3
Praha-Satalice	1 598	35	2,0
Praha-Slivenec	2 323	56	2,3
Praha-Suchdol	4 103	89	1,8
Praha-Šeberov	1 989	41	2,0
Praha-Štěrboholý	1 487	44	2,8
Praha-Troja	884	27	2,8
Praha-Újezd	2 319	59	2,5
Praha-Velká Chuchle	1 650	39	2,2
Praha-Vinoř	2 870	87	2,7
Praha-Zbraslav	6 172	142	2,0
Praha-Zličín	4 935	139	2,6
Uch. z jiných okresů	0	432	
<b>Celkem</b>	<b>820 761</b>	<b>27 766</b>	<b>3,0</b>

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12. 2022, počet obyvatel ve věku 15–64 celkem – údaj z ČSÚ



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Hlavní město Praha vystupuje jako obec, okres i kraj. Přestože je dále v rámci státní správy a samosprávy členěno na 57 autonomních městských částí, podíl nezaměstnanosti bývá prezentován jeden za celý region. Mezi sledovanými ukazateli máme informace o počtu nezaměstnaných v jednotlivých městských částech a o počtu volných pracovních míst v těchto územních jednotkách. Tuto informaci však nelze relevantně prezentovat jako vypovídací hodnotu o výši nezaměstnanosti na území hlavního města Prahy. Jsou městské části, kde je podíl nezaměstnanosti na výši 1,1 % (Praha-Přední Kopanina), ale rovněž jsou městské části, kde je tento podíl ve výši 4,0 % (Praha 2).

### **3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti**

Problémové skupiny jsou skupiny uchazečů, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi problémové, nebo také ohrožené skupiny zahrnujeme osoby mladé (do 25 let), starší osoby (nad 50 let), osoby se zdravotním postižením (OZP), osoby pečující o dítě do 15 let, dlouhodobě nezaměstnané osoby (nad 12 měsíců), osoby s nízkou kvalifikací a osoby sociálně vyloučené či osoby ohrožené sociálním vyloučením.

Věková skupina do 25 let zahrnuje hlavně absolventy škol zpravidla bez déle trvající pracovní zkušenosti. Nízká zaměstnanost této skupiny souvisí nejenom se znevýhodněným postavením této skupiny na trhu práce, ale rovněž s její nízkou ekonomickou aktivitou. Původce nezaměstnanosti může být rovněž v nesprávné a nedostatečné formě kariérového poradenství a poradenství k volbě povolání již na základních školách. Další příčinou jsou znalosti a dovednosti neodpovídající potřebám trhu práce, nedostatečné praktické zkušenosti a v neposlední řadě neadekvátní představy o fungování trhu práce a vlastních možnostech. K 31. 12. 2022 bylo na území hlavního města Prahy hlášeno v evidenci Úřadu práce celkem 2 738 uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, což tvořilo 9,9 % z celkového počtu uchazečů.

Starší osoby jsou skupinou osob, u nichž je nezaměstnanost způsobená kumulací několika faktorů. Zejména se může jednat o osoby s nižším vzděláním, které jsou určitým způsobem s ohledem na délku pracovního zařazení a věku zdravotně znevýhodněni a v neposlední řadě je tady i faktor nedostatečné adaptability na měnící se podmínky současného trhu práce a požadavků zaměstnavatelů. Na konci roku 2022 bylo u Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze evidováno celkem 9 330 uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii více než 50 let,



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

což v celkovém počtu představovalo 33,6 % všech uchazečů o zaměstnání. Tato skupina uchazečů o zaměstnání je ještě v produktivním věku a s ohledem na neustálé prodlužování dob pro odchod do důchodu se fakticky jedná o uchazeče, kteří mají před sebou ještě letitou pracovní kariéru.

Další skupinou jsou osoby se zdravotním postižením (OZP). Tato skupina je jedna z nejzranitelnějších na trhu práce. Osoby se zdravotním postižením nejsou dostatečně konkurenceschopné. Toto bývá podpořeno i určitými předsudky ze strany zaměstnavatelů, že se jedná o pracovníky s menší efektivitou práce. Příčinou nezájmu o OZP na trhu práce je především snížená pracovní schopnost a případná potřeba asistence. Dále je to v určitém směru požadavek na specifickou úpravu pracoviště, obava a předsudky zaměstnavatelů, z čehož pak pramení rezignace OZP na pracovní uplatnění. Pracoviště Úřadu práce v Praze měla k 31. 12. 2022 ve své evidenci celkem 1 814 těchto uchazečů o zaměstnání, což bylo 6,5 % z celkového počtu uchazečů.

S obtížnějším uplatněním na trhu práce se také setkávají osoby pečující o dítě do 15 let. V evidenci Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze se jednalo k 31. 12. 2022 o 2 681 osob (9,7 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání). Obtížnost při jejich umísťování na trhu práce spočívá ve specifických požadavcích, které se týkají délky pracovní doby a času nástupu a odchodu ze zaměstnání, a dále nemožnosti pracovat na směny. Další nevýhodou v očích potenciálních zaměstnavatelů jsou časté absence v zaměstnání z důvodu nemocnosti dětí a ztráta pracovních zkušeností a návyků způsobených dobou strávenou péčí o dítě.

Problémovou skupinou uchazečů o zaměstnání jsou také dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (nad 12 měsíců). Jedná se o uchazeče, kteří z různých důvodů nemohou nalézt uplatnění na současném trhu práce. Může se jednat o osoby do 20 let věku, absolventy škol a mladistvé, fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby starší 50 let věku, fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc, osoby se zdravotním postižením nebo jiným zdravotním omezením, osoby s žádným nebo se základním vzděláním. K 31. 12. 2022 bylo v evidenci 7 344 (26,5 %) uchazečů o zaměstnání s evidencí nad 12 měsíců. Oproti stejnému období roku 2021 byl zaznamenán pokles o 2 224 těchto UoZ. U této skupiny hrozí reálné nebezpečí ztráty pracovních návyků a motivace pokračovat, i přes dosavadní neúspěch, v hledání nového zaměstnání. Obecně platí skutečnost, že čím déle je uchazeč veden v evidenci Úřadu práce ČR, tím více klesá jeho šance na získání nového zaměstnání.

Mezi problémové skupiny osob řadíme také osoby sociálně vyloučené. Zatímco překážky v zaměstnávání osob uvedených v předešlých odstavcích závisí



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

na výkonnosti ekonomiky a v zásadě jsou obecně řešitelné, existují překážky, které je těžké eliminovat i při velmi dobré kondici ekonomiky. Osoby ohrožené sociálním vyloučením či osoby již sociálně vyloučené prochází napříč všemi výše popsanými skupinami. Mají většinou individuální charakter. V regionu Praha nelze hovořit o sociálně vyloučených lokalitách. Nezaměstnanost těchto osob je způsobena faktory vnějšími, a to především diskriminací na trhu práce, ale i faktory vnitřními. Ty jsou především důsledkem velmi nízké kvalifikace, nízké úrovně vzdělání, ztráty pracovních návyků, nedostatečných sociálních kompetencí. K tomuto se přidávají další společenská znevýhodnění, a to bezdomovectví, vysoká zadluženost bránící z důvodu exekuční zátěže přijetí zaměstnání, zdravotní znevýhodnění způsobená špatnou životosprávou, kriminalita a další. Svou roli hraje rovněž závislost na sociálním systému a mezigenerační přenos výše uvedených faktorů způsobujících situaci sociálního vyloučení.

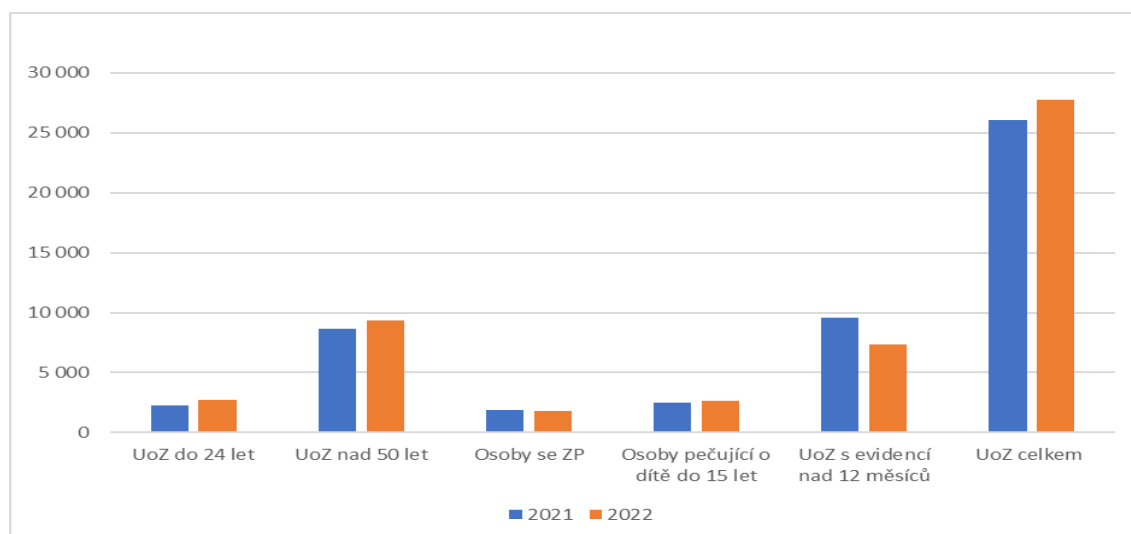
### Počty uchazečů o zaměstnání jednotlivých problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2021–2022

Tabulka 26 Počty uchazečů o zaměstnání problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2021 a 2022

Ukazatel	Počet uchazečů o zaměstnání	
	2021	2022
UoZ do 25 let	2 283	2 738
UoZ nad 50 let	8 661	9 330
Osoby se ZP	1 898	1 814
Osoby pečující o dítě do 15 let	2 472	2 681
UoZ s evidencí nad 12 měsíců	9 568	7 344
<b>UoZ celkem</b>	<b>26 047</b>	<b>27 766</b>

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 24 Počty uchazečů o zaměstnání problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2021 a 2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

U většiny problémových skupin uchazečů o zaměstnání byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů, nejvíce ve skupině mladých UoZ do 24 let – o 16,6 %, dále u osob pečujících o dítě do 15 let – o 7,8 % a UoZ nad 50 let – o 7,2 %. Pokles počtu uchazečů o zaměstnání evidujeme u UoZ s evidencí nad 12 měsíců – o 23,2 % a v kategorii osob se zdravotním postižením – o 4,4 %.

### Počty uchazečů o zaměstnání v letech 2021-2022 v hl. m. Praze – osoby se zdravotním postižením

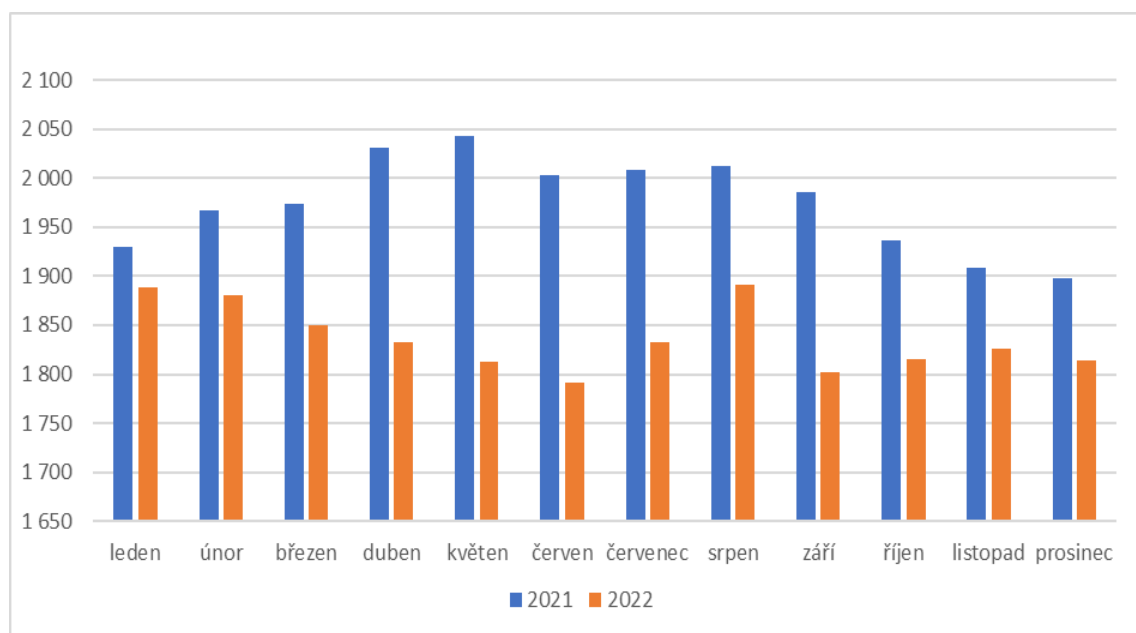
Tabulka 27 Počty uchazečů – OZP v hl. m. Praze v letech 2021 a 2022

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2021	1 930	1 027	1 967	1 049	1 974	1 058	2 031	1 098	2 043	1 112	2 003	1 083
2022	1 888	1 034	1 881	1 035	1 850	1 036	1 833	1 034	1 813	1 021	1 791	1 010

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2021	2 008	1 089	2 012	1 099	1 986	1 080	1 937	1 055	1 908	1 025	1 898	1 027
2022	1 833	1 025	1 891	1 065	1 802	1 010	1 815	1 028	1 826	1 036	1 814	1 035

Zdroj: MPSV

Graf 25 Počty uchazečů – OZP v hl. m. Praze v letech 2021 a 2022



Zdroj: MPSV





### Počty uchazečů o zaměstnání v letech 2021-2022 v hl. m. Praze – osoby pečující o dítě do 15 let

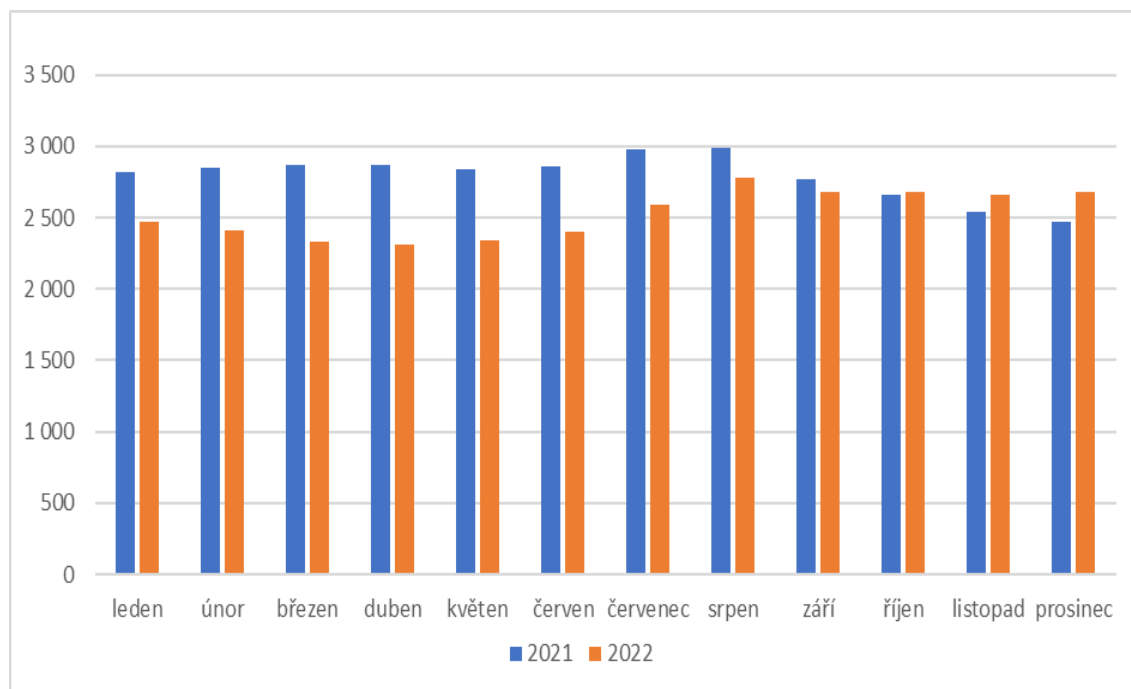
Tabulka 28 Počty uchazečů – osoby pečující o dítě do 15 let v hl. m. Praze v letech 2021 a 2022

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2021	2 817	2 422	2 850	2 466	2 871	2 497	2 872	2 510	2 844	2 494	2 863	2 526
2022	2 470	2 228	2 412	2 179	2 333	2 120	2 311	2 107	2 344	2 146	2 402	2 200

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2021	2 978	2 650	2 990	2 667	2 773	2 474	2 665	2 389	2 538	2 274	2 472	2 223
2022	2 590	2 361	2 782	2 548	2 681	2 449	2 683	2 457	2 657	2 414	2 681	2 418

Zdroj: MPSV

Graf 26 Počty uchazečů – Osoby pečující o dítě do 15 let v hl. m. Praze v letech 2021 a 2022



Zdroj: MPSV



## Počty uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze podle délky evidence v jednotlivých měsících roku 2022

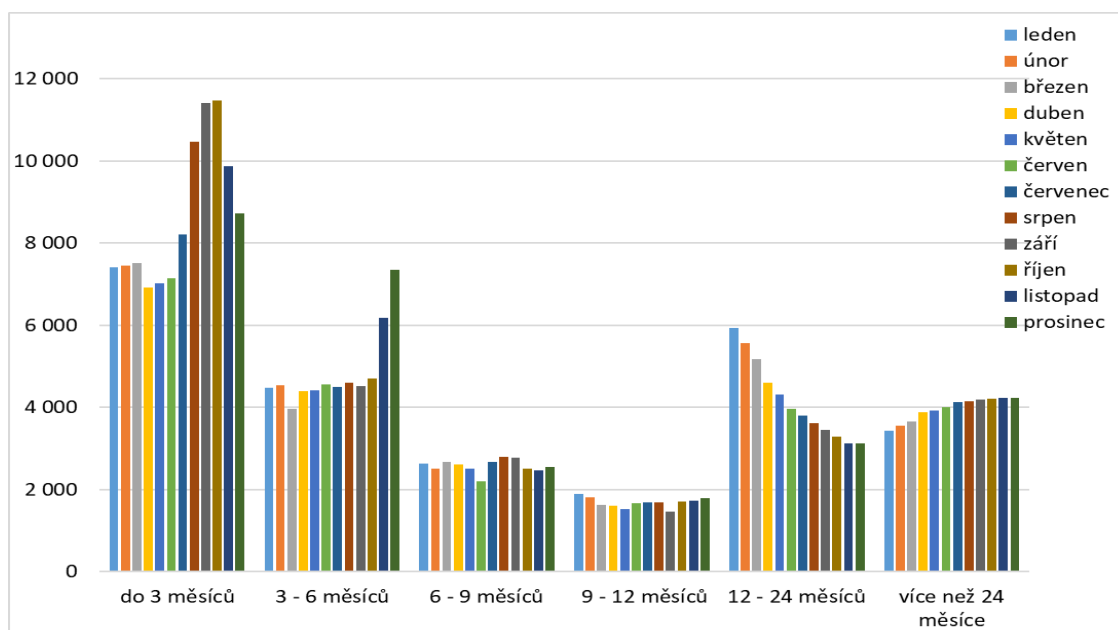
Tabulka 29 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v roce 2022

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	7 419	3 919	7 464	3 975	7 508	4 093	6 918	3 716	7 022	3 747	7 138	3 825
3 - 6 měsíců	4 476	2 427	4 532	2 442	3 969	2 062	4 406	2 386	4 410	2 410	4 572	2 545
6 - 9 měsíců	2 634	1 415	2 519	1 367	2 674	1 487	2 610	1 391	2 516	1 357	2 202	1 167
9 - 12 měsíců	1 901	964	1 812	934	1 626	860	1 600	868	1 530	848	1 664	942
12 - 24 měsíců	5 946	3 050	5 565	2 844	5 171	2 645	4 609	2 405	4 315	2 256	3 967	2 100
více než 24 měsíce	3 441	1 807	3 552	1 864	3 664	1 910	3 885	2 008	3 935	2 041	4 007	2 095

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	8 209	4 640	10 469	6 669	11 416	7 298	11 483	7 204	9 881	5 679	8 717	4 820
3 - 6 měsíců	4 496	2 442	4 610	2 452	4 523	2 395	4 701	2 590	6 192	3 968	7 358	4 749
6 - 9 měsíců	2 668	1 478	2 799	1 561	2 770	1 551	2 510	1 365	2 467	1 266	2 556	1 336
9 - 12 měsíců	1 690	940	1 687	919	1 463	769	1 716	924	1 722	962	1 791	1 007
12 - 24 měsíců	3 802	2 019	3 611	1 927	3 445	1 848	3 281	1 769	3 127	1 669	3 118	1 652
více než 24 měsíce	4 124	2 158	4 150	2 184	4 192	2 181	4 223	2 194	4 236	2 196	4 226	2 183

Zdroj: MPSV – Údaje platné pro rok 2022

Graf 27 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v roce 2022



Zdroj: MPSV – Údaje platné pro rok 2022



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Jednou z možností, jak pomoci osobám v problémových skupinách je především další vzdělávání těchto osob a tím následně jejich posilování postavení na trhu práce. Z pohledu nákladů státu by měla snaha především směřovat k tvorbě pracovních míst a politice postupného zvyšování mezd, neboť osoby, které se pohybují mimo trh práce nejen, že nevytváří hodnoty, ale naopak v rámci řešení nezaměstnanosti dochází ke značným výdajům z veřejných rozpočtů.

### 4. Cizinci na trhu práce

Počet cizinců na území ČR setrvale stoupá. K 30. září 2022 bylo na území ČR registrováno celkem 1 091 098 osob cizí státní příslušnosti, z toho 759 747 na základě oprávnění k přechodnému pobytu a 331 351 na základě oprávnění k trvalému pobytu.

Za výrazným nárůstem počtu cizinců na území ČR stojí zejména vydávání dočasné ochrany státním příslušníkům Ukrajiny, kteří prchají před válkou ve své zemi. Ke konci června 2022 bylo v České republice vydáno celkem 412 618 dlouhodobých víz za účelem dočasné ochrany.

Mezi cizinci pobývajícími legálně na území ČR převažují občané třetích zemí (864 676 osob, tj. 79 %) nad občany členských států EU, EHP a Švýcarska (225 618 osob, tj. 21 %). U cizinců ze třetích zemí, kteří mají na území České republiky přechodný pobyt, převažuje účel pobytu dočasná ochrana (65 %), zaměstnání (19 %), dále účel pobytu sloučení rodiny (9 %), studium (4 %) a podnikání (1 %).

Tabulka 30 Nejčastější státní příslušnosti (legální migrace) v ČR

Státní příslušnost	Počet	% z celkového počtu registrovaných cizinců
Ukrajina	615 616	56,4
Slovensko	116 716	10,7
Vietnam	65 938	6,0
Rusko	44 059	4,0
Rumunsko	19 512	1,8
Polsko	17 934	1,6
Bulharsko	17 601	1,6
Německo	14 183	1,3
Mongolsko	11 709	1,1
Maďarsko	10 314	1,0

Zdroj: OAMP, MV ČR – Údaje platné k 30. 9. 2022



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Pořadí nejvíce zastoupených státních občanství se v posledních letech výrazněji nemění. Mezi nejvíce zastoupené skupiny patří tradičně občané Ukrajiny (56,4 %), jejichž výrazný nárůst v roce 2022 podpořil probíhající válečný konflikt na Ukrajině, dále Slovenska (10,7 %) a Vietnamu (6,0 %). Občané těchto tří zemí tvořili k 30. 9. 2022 celkem 73 % cizinců s povolením k pobytu (resp. s povoleným nebo evidovaným pobytem) v České republice.

Ani pořadí na ostatních místech se v průběhu let příliš nezměnilo. Na čtvrtém místě jsou občané Ruska (4,0 %), s odstupem následování Rumuny (1,8 %), Poláky (1,6 %) a Bulhary (1,6 %). Další místa byla obsazena Němci (1,3 %), občany Mongolska (1,1 %) a Maďary (1,0 %).

V řadě odvětví národního hospodářství tvořili cizinci i před koronavirovou epidemií, která započala v roce 2020, výraznou část pracovní síly. Cizinci – zaměstnanci v ČR směřují především na taková pracovní místa, kde není důležitá jazyková bariéra, to znamená do dělnických profesí. V Česku je ale i skupina vysoce kvalifikovaných expertů ze zahraničí, a to třeba v oboru informačních technologií, či zdravotnictví.

Mezi odvětví národního hospodářství, ve kterých bylo zaměstnáno nejvíce cizinců, za poslední desetiletí patřil Zpracovatelský průmysl a za ním následují Administrativní a podpůrné činnosti (které zahrnují převážně agenturní zaměstnávání). Dalšími odvětvími byly Velkoobchod a maloobchod; Doprava a skladování; Stavebnictví; Ubytování, stravování a pohostinství, ale také Informační a komunikační činnosti.

### Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

Regionem s nejvyšší koncentrací cizinců je tradičně hl. m. Praha, na jejímž území dosáhl, dle posledních dostupných dat, v roce 2021 podíl cizinců jedné třetiny (32,9 %) z celkového počtu zaměstnaných cizinců. Za hl. m. Prahou následují regiony: Středočeský kraj, s 16,6 % z celkového počtu cizinců, dále Jihomoravský kraj (10,6 %), Plzeňský kraj (9,4 %) a kraj Moravskoslezský (4,4 %). Dále pak kraj Ústecký (3,8 %), Jihočeský kraj (3,6 %), Pardubický kraj (3,5 %) Královéhradecký kraj (3,4 %) a Liberecký kraj (3,1 %). Naopak, tj. mezi regiony s nejnižším zastoupením cizinců na svém území, patří dlouhodobě kraj Olomoucký (1,9 %), kraj Zlínský (2,1 %), kraj Vysočina (2,2 %) a kraj Karlovarský (2,6 %).



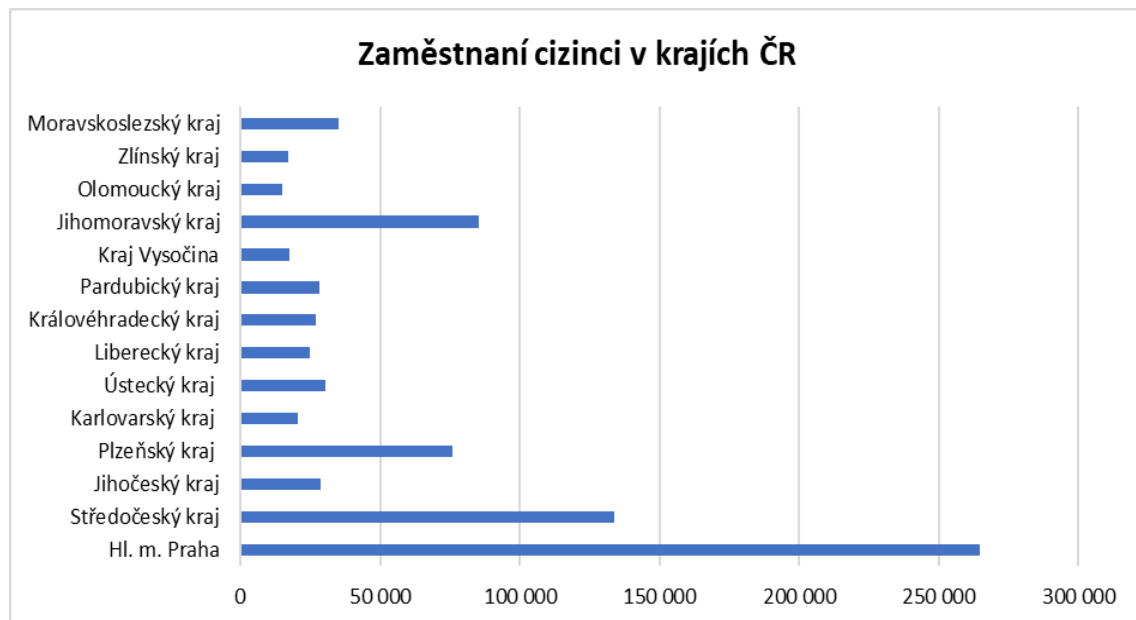
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 31 Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

Kraj	Zaměstnaní cizinci celkem	v tom	
		evidovaní na ÚP	s platným živnostenským oprávněním
Hl. m. Praha	264 510	222 446	42 064
Středočeský kraj	133 690	121 586	12 104
Jihočeský kraj	28 864	25 920	2 944
Plzeňský kraj	75 830	69 831	5 999
Karlovarský kraj	20 562	15 887	4 675
Ústecký kraj	30 468	22 461	8 007
Liberecký kraj	24 905	22 209	2 696
Královéhradecký kraj	27 197	24 589	2 608
Pardubický kraj	28 339	25 989	2 350
Kraj Vysočina	17 438	15 894	1 544
Jihomoravský kraj	85 518	77 201	8 317
Olomoucký kraj	14 973	12 534	2 439
Zlínský kraj	16 926	14 932	1 994
Moravskoslezský kraj	35 032	30 351	4 681
<b>Celkem ČR</b>	<b>804 252</b>	<b>701 830</b>	<b>102 422</b>

Zdroj: MPSV, MPO – Údaje platné k 31. 12. 2021

Graf 28 Zaměstnaní cizinci v krajích ČR



Zdroj: MPSV, MPO – Údaje platné k 31. 12. 2021



### Cizinci v České republice podle kategorií pobytu, pohlaví a občanství

Z hlediska státního občanství dominují mezi cizinci na území České republiky občané Ukrajiny a Slovenska. Dále jsou nejpočetněji zastoupeni občané Vietnamu, Rusové, Rumuni, Poláci, Bulhaři, Němci, občané Mongolska a Velké Británie.

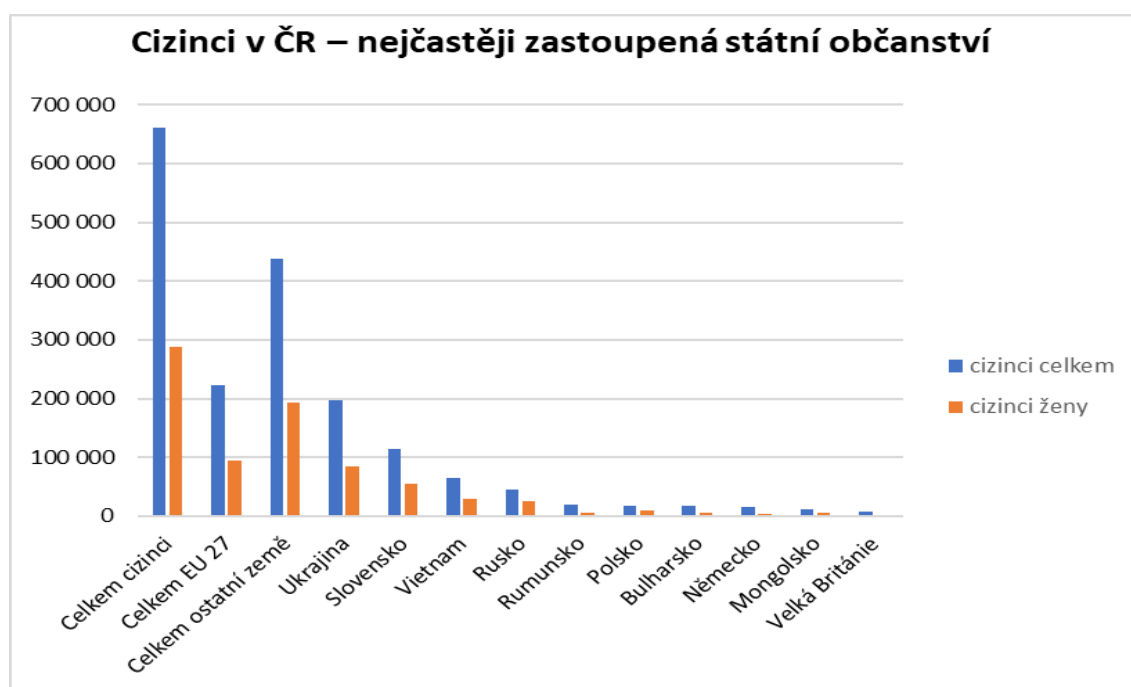
Tabulka 32 Cizinci v ČR podle kategorie pobytu a občanství\*

Státní občanství	Celkem	z toho ženy	% žen	Pobyt nad 12 měsíců	z toho ženy	z toho trvalý pobyt	z toho ženy	Azyl	z toho ženy	Dlouhodobé vízum	z toho ženy
<i>Celkem cizinci</i>	660 849	287 386	43,5	649 394	281 537	320 534	151 710	2 285	1 018	9 170	4 831
<i>Celkem EU 27</i>	222 168	94 027	42,3	222 168	94 027	100 016	48 417	0	0	0	0
<i>Celkem ostatní země</i>	438 681	193 359	44,1	427 226	187 510	220 518	103 293	2 285	1 018	9 170	4 831
Ukrajina	196 875	84 567	43,0	194 334	83 136	90 687	44 230	238	120	2 303	1 311
Slovensko	114 630	55 598	48,5	114 630	55 598	58 843	30 715	0	0	0	0
Vietnam	64 851	30 112	46,4	64 742	30 069	54 352	24 575	43	11	66	32
Rusko	45 365	25 250	55,7	43 261	24 160	23 198	13 109	211	104	1 893	986
Rumunsko	18 806	6 384	33,9	18 806	6 384	5 545	2 266	0	0	0	0
Polsko	17 936	9 858	55,0	17 936	9 858	11 129	7 173	0	0	0	0
Bulharsko	17 295	6 560	37,9	17 295	6 560	6 687	2 788	0	0	0	0
Německo	14 792	3 378	22,8	14 792	3 378	4 601	1 474	0	0	0	0
Mongolsko	11 016	5 819	52,8	10 882	5 747	5 597	3 209	10	8	124	64
Velká Británie	7 875	1 917	24,3	7 866	1 912	3 133	533	0	0	9	5

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2021

\*Údaje včetně cizinců s uděleným azylem či doplňkovou ochranou a dlouhodobým vízem

Graf 29 Cizinci v ČR – nejčastěji zastoupené státní občanství\*



Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2021

\*Údaje včetně cizinců s uděleným azylem či doplňkovou ochranou a dlouhodobým vízem



### Cizinci v České republice podle pohlaví a věku

Nejvyšší podíl cizinců na území České republiky, s pobytem nad 12 měsíců, je ve věku 35-39 let (12,9 %), dále ve věku 30-34 let (12,3 %) a 40-44 let (11,3 %). Následují věkové kategorie mladých 25-29 let (10,0 %) a kategorie 45-49 let (9,8 %).

Kategorie seniorů nad 65 let byla v roce 2021 zastoupena 5,5 % cizinců. Ve věku 15-64 let bylo na území České republiky evidováno 84 % cizinců a v kategorii mladých do 15 let 10,6 % cizinců.

Ženy byly v roce 2021 na území České republiky zastoupeny v kategorii mladých do 15 let 11,8 % cizinců, ve věku 15-64 let 82,2 % cizinců a v kategorii nad 65 let 6,0 % cizinců.

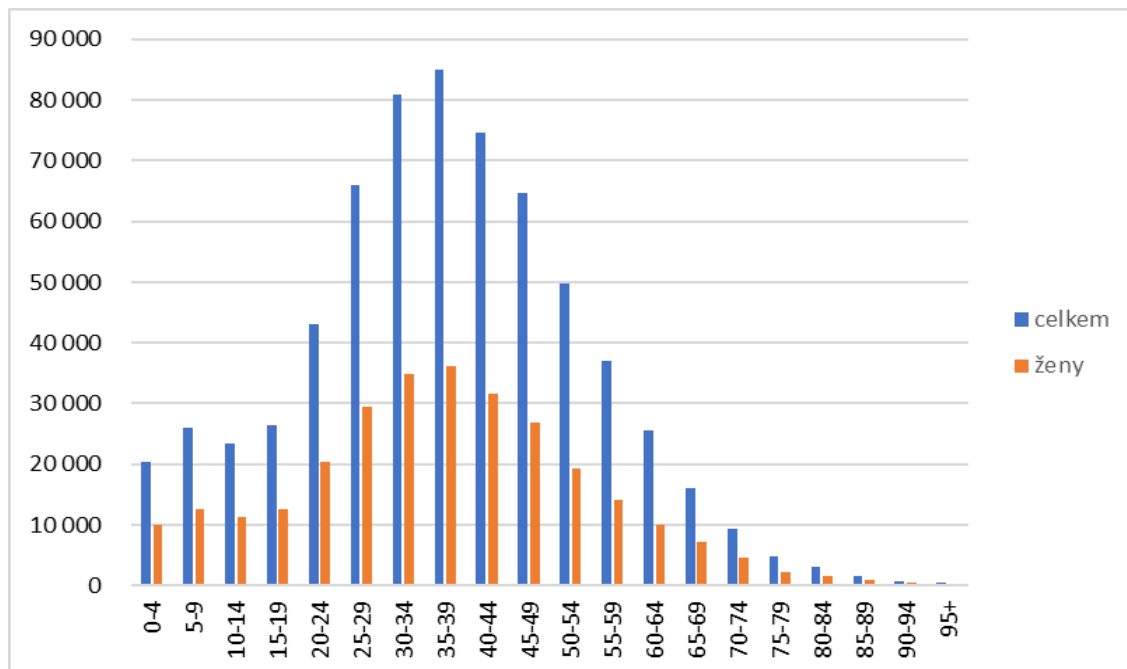
Tabulka 33 Cizinci v ČR podle pohlaví a věku\*

Věk	Cizinci celkem	z toho ženy	Pobyt nad 12 měsíců	z toho ženy
<b>Celkem</b>	<b>658 564</b>	<b>286 368</b>	<b>649 394</b>	<b>281 537</b>
0-4	20 402	9 923	20 078	9 754
5-9	25 929	12 562	25 417	12 318
10-14	23 332	11 388	22 902	11 177
15-19	26 437	12 633	23 626	11 295
20-24	43 077	20 363	41 554	19 582
25-29	66 020	29 447	64 470	28 567
30-34	80 829	34 793	79 908	34 262
35-39	84 929	36 230	84 502	35 963
40-44	74 555	31 713	74 312	31 561
45-49	64 710	26 760	64 536	26 651
50-54	49 671	19 188	49 569	19 131
55-59	36 994	14 055	36 931	14 023
60-64	25 670	10 085	25 625	10 058
65-69	15 998	7 185	15 983	7 175
70-74	9 390	4 495	9 372	4 480
75-79	4 802	2 275	4 799	2 274
80-84	2 996	1 614	2 992	1 611
85-89	1 570	893	1 566	890
90-94	731	440	731	440
95+	522	326	521	325

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ: Cizinci s pobytem nad 12 měsíců | ČSÚ (czso.cz) – Údaje platné k 31. 12. 2021  
\*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR



Graf 30 Cizinci v ČR podle pohlaví a věku\*



Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2021

\*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR

## Cizinci v hlavním městě Praze

Cizinci se stali pro Prahu, ve střednědobém horizontu, nezastupitelným zdrojem pracovní síly. Zahraniční pracovníci jsou nejvíce zaměstnáni ve stavebnictví, obchodě, ubytování a pohostinství. Velký nárůst lze v posledních letech pozorovat v kategorii administrativní a podpůrné činnosti.

V Praze byla v roce 2021 evidována více jak třetina cizinců z celého Česka (36 %), tedy nejvíce ze všech krajů. V metropoli se nejvíce koncentrují i cizinci ze zemí mimo Evropskou unii, zatímco například Slováci, Poláci či Němci žijí často v příhraničních oblastech. Výjimku tvořili Vietnamci, kteří jsou rozprostřeni rovnoměrně, a více jich žije u hranic s Německem.

V hl. m. Praze jsou nejpočetněji zastoupeni cizinci z Ukrajiny (28,3 %), dále Slovenska, jichž je v hl. m. Praze 13,1 % a Ruska, kterých je na území Prahy 12,0 %. Dohromady příslušníci těchto zemí tvořili přes polovinu cizinců v Praze (53,4 %). Čtvrtou nejpočetnější skupinou cizinců v Praze s 6,2 % jsou cizinci z Vietnamu.





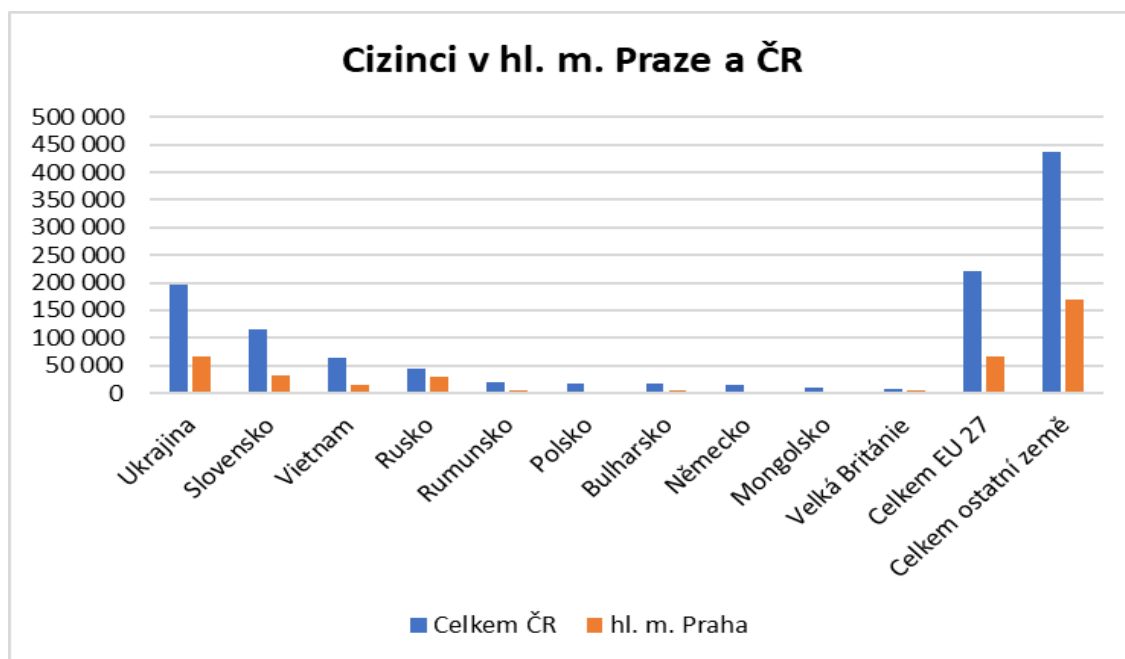
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 34 Cizinci v ČR a hl. m. Praze podle státního občanství\*

Cizinci podle státního občanství	Česká republika	Hl. m. Praha
<b>Cizinci bez azylantů celkem</b>	658 564	<b>236 229</b>
muži	372 196	128 288
ženy	286 368	107 941
<b>TOP 10 státních občanství:</b>		
Ukrajina	196 637	66 845
Slovensko	114 630	30 838
Vietnam	64 808	14 629
Rusko	45 154	28 393
Rumunsko	18 806	5 352
Polsko	17 936	3 358
Bulharsko	17 295	4 921
Německo	14 792	3 327
Mongolsko	11 006	959
Velká Británie	7 875	4 154
<i>Celkem EU 27</i>	<i>222 168</i>	<i>66 229</i>
<i>Celkem ostatní země</i>	<i>436 396</i>	<i>170 000</i>

Zdroj: ČSÚ, MPO, ŘSCP – Údaje platné k 31. 12. 2021  
\*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR

Graf 31 Cizinci v ČR a hl. m. Praze podle státního občanství\*



Zdroj: ČSÚ, MPO, ŘSCP – Údaje platné k 31. 12. 2021  
\*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR



### Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze

Jak bylo již zmíněno Praha je regionem s nejvyšší koncentrací cizinců na území ČR. Podíl zaměstnaných cizinců dosáhl v roce 2021 více jak jedné třetiny (32,9 %) z celkového počtu všech zaměstnaných cizinců.

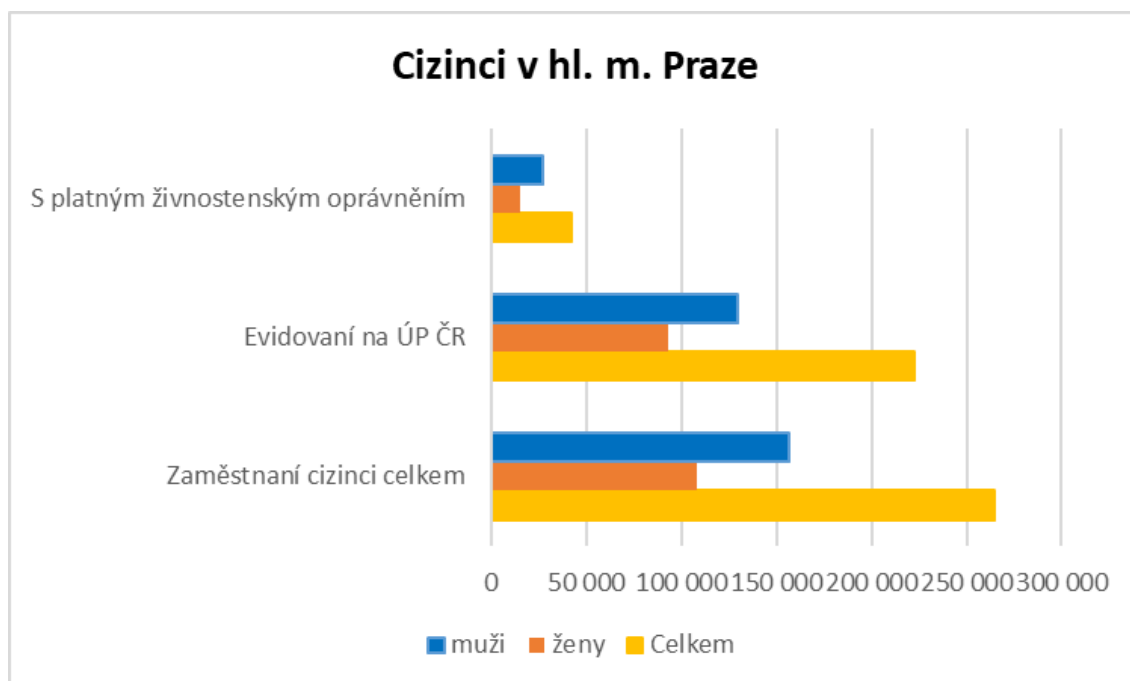
Zaměstnané ženy v hl. m. Praze tvořily 40,8 % zaměstnaných cizinců a převažující zaměstnaní muži 59,2 %.

Tabulka 35 Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze

Hl. m. Praha	Zaměstnaní cizinci celkem	v tom	
		evidovaní na ÚP	s platným živnostenským oprávněním
Cizinci celkem	264 510	222 446	42 064
ženy	107 927	93 129	14 798
muži	156 583	129 317	27 266

Zdroj: ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2021

Graf 32 Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze



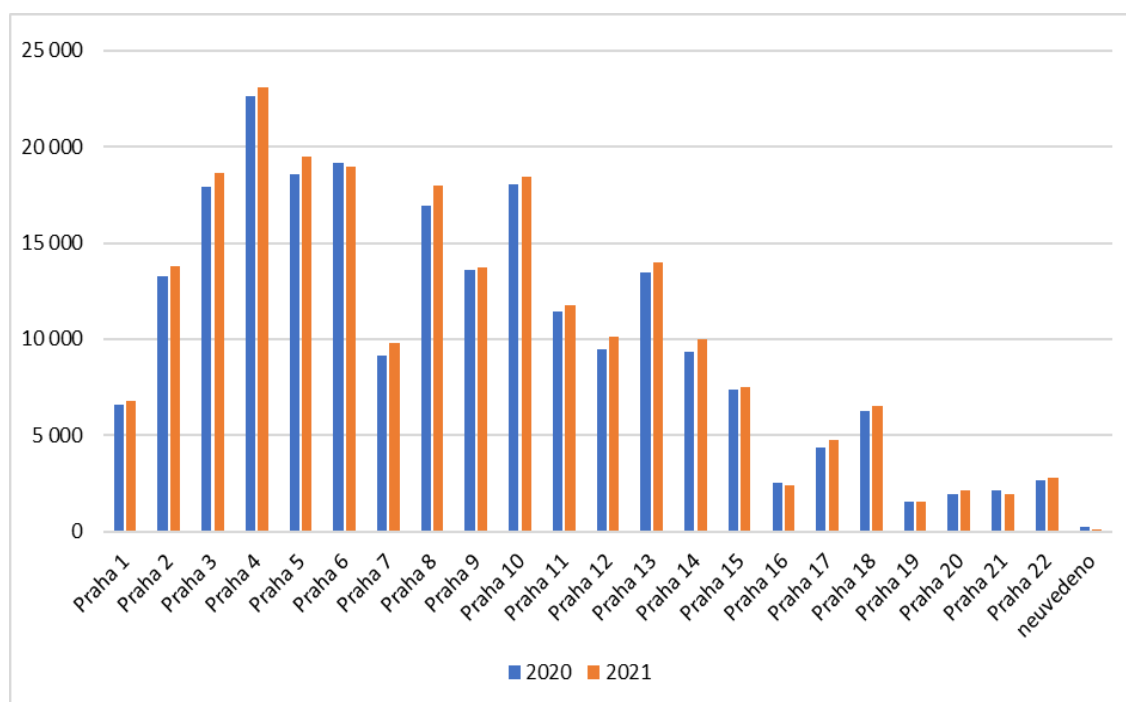
Zdroj: ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2021



### Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů a státního občanství

Nejvyšší počet cizinců v hl. m. Praze byl v roce 2021 evidován v Praze 4 (9,8 %). Dalšími správními obvody s poměrně vysokým zastoupením cizinců jsou Praha 5 (8,3 %), Praha 6 (8,0 %), Praha 3 (7,9 %), Praha 10 (7,8 %) a Praha 8 (7,6 %).

Graf 33 Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů v roce 2020 a 2021\*



Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 202 – Údaje platné k 31. 12.

\*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR

Naopak celkově bylo nejméně cizinců zastoupeno ve správních obvodech v Praze 19 (0,7 %), v Praze 21 (0,8 %), v Praze 20 (0,9 %) a v Praze 16 (1,0 %).

V přehledu dle nejvíce zastoupených národností se v popředí nalézá největší správní obvod Prahy – Praha 4, kde je nejvyšší koncentrace Ukrajinců (10,3 %) a Slováků (10,3 %). Ve správním obvodu Prahy 6 je hlášeno nejvíce občanů Ruska (10,2 %). Občané Vietnamu jsou převážně zastoupeni v Praze 12 (19,8 %). Občanů Spojených států je nejvíce na Praze 2 (15,7 %), Rumunů v Praze 13 (10,5 %) a občanů Číny v Praze 9 (10,7 %).

Nejméně cizinců – Ukrajinců je zastoupeno v obvodě Prahy 1 (0,9 %), občanů Slovenska v Praze 20 (0,7 %), kde je také nejnižší počet Rusů (0,2 %). Minimum



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

občanů Vietnamu je hlášeno na Praze 21 (0,3 %) a také občanů Spojených států (0,1 %). Rumunů je nejméně na Praze 19 (0,3 %) a občanů Číny v Praze 16 (0,3 %).

Tabulka 36 Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů a státního občanství\*

Hl. m. Praha	Cizinci celkem	Ukrajina	Slovensko	Rusko	Vietnam	Spojené státy	Rumunsko	Čína
Praha 1	6 754	602	535	734	449	446	72	142
Praha 2	13 787	1 960	1 337	1 917	517	877	207	124
Praha 3	18 658	4 294	2 252	2 856	685	801	392	222
Praha 4	23 111	6 874	3 166	2 326	2 218	332	554	473
Praha 5	19 493	5 003	2 555	2 690	533	422	362	152
Praha 6	18 979	2 867	2 180	2 889	483	816	210	277
Praha 7	9 807	1 693	1 445	1 283	551	599	140	221
Praha 8	17 965	5 482	2 595	2 237	596	256	415	451
Praha 9	13 741	4 697	2 031	1 769	378	118	377	567
Praha 10	18 417	5 615	2 839	2 031	748	399	412	457
Praha 11	11 788	3 649	1 572	828	2 061	118	363	279
Praha 12	10 128	3 315	1 120	490	2 901	62	172	289
Praha 13	14 010	4 667	1 397	2 377	582	89	564	358
Praha 14	9 983	3 997	1 111	1 148	562	34	382	466
Praha 15	7 471	2 679	1 180	696	605	52	187	419
Praha 16	2 391	1 011	400	129	116	49	38	18
Praha 17	4 733	1 690	659	683	169	22	116	83
Praha 18	6 496	2 860	1 007	659	158	22	168	87
Praha 19	1 536	725	318	79	70	15	14	37
Praha 20	2 127	1 167	227	48	72	10	73	27
Praha 21	1 961	1 037	277	126	51	8	37	48
Praha 22	2 776	954	555	395	120	28	97	118
neuveдено	117	7	80	3	4	3		1
<b>celkem</b>	<b>236 229</b>	<b>66 845</b>	<b>30 838</b>	<b>28 393</b>	<b>14 629</b>	<b>5 578</b>	<b>5 352</b>	<b>5 316</b>

Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2021 – Údaje platné k 31. 12. 2021

\*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR

## Cizinci a agenda na KrP pro hl. m. Prahu

Krajská pobočka Úřadu práce pro hl. m. Prahu evidovala v roce 2022 celkem 7 951 žádostí cizinců o nové povolení k zaměstnání a 162 žádostí o prodloužení povolení k zaměstnání. Vydáno bylo celkem 8 212 povolení k zaměstnání a 162 prodloužení povolení k zaměstnání. Počet přijatých žádostí Ministerstva vnitra ČR o závazná stanoviska byl 10 131 a počet vyřízených závazných stanovisek byl 9 544.

Zaměstnavatelé předali v souladu se zákonem o zaměstnanosti celkem 81 344 informací o nástupu nebo ukončení zaměstnávání občanů EU/EHP, jejich



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

rodinných příslušníků a cizinců, kteří nepotřebují k výkonu práce v České republice povolení k zaměstnání. Zaměstnavatelé rovněž předali celkem 12 238 sdělení o nástupu do zaměstnání nebo vyslání cizinců k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy a sdělení o nenastoupení, ukončení nebo předčasném ukončení zaměstnání cizinců s povolením k zaměstnání, modrou kartou nebo zaměstnaneckou kartou.

Významným trendem na pražské trhu práce je velký počet cizinců, kteří se snažili získat občanství v České republice. Skutečnost, zda pobírali či nepobírali podporu v nezaměstnanosti, při rekvalifikaci a další dávky státní sociální podpory a hmotné nouze, hraje velkou roli při schvalování jejich žádostí Ministerstvem vnitra. Tato skutečnost se prokazuje doložením potvrzení vydaným úřadem práce. V roce 2022 bylo vystaveno 1 265 těchto potvrzení.

Tabulka 37 Počet žádostí o vydání potvrzení – podle měsíců v roce 2022

Měsíc	Počet podaných žádostí	Zažádáno opětovně	Neúplné	Opětovně vystavené	Nevyzvednuté
Leden	101	1	0	0	0
Únor	78	1	0	0	0
Březen	123	5	0	0	0
Duben	89	4	0	4	0
Květen	93	2	0	0	0
Červen	77	2	0	2	0
Červenec	94	0	0	0	0
Srpen	101	3	0	0	1
Září	108	0	0	2	0
Říjen	125	0	2	0	1
Listopad	170	0	0	0	1
Prosinec	106	2	12	0	0
<b>Celkem</b>	<b>1 265</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>3</b>

Zdroj: MPSV

## 5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023

Pandemií již oslabenou světovou ekonomiku ovlivnilo v roce 2022 několik dalších událostí. Především to byla Ruská vojenská agrese vůči Ukrajině, která zcela změnila obraz vnímání světa v roce 2022. Nejvýznamnějším důsledkem války byla a stále je samozřejmě ztráta lidských životů a humanitární krize, ovšem i ekonomické následky jsou velmi vážné.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V důsledku války na Ukrajině došlo ke snížení globálního hospodářského růstu a zvýšení inflačních tlaků, zejména u cen potravin a energií. V řadě zemí byla míra inflace v 1. polovině roku 2022 nejvyšší od 80. let. Centrální banky tak postupně zvyšovaly úrokové sazby.

Zatímco do poloviny roku 2022 ekonomika navzdory nepříznivým okolnostem rostla, ve 2. pololetí procházela mírným poklesem, který bude přetrvávat i na počátku roku 2023.

V roce 2023 by HDP mohl víceméně stagnovat. Domácnosti se ale i v roce 2023 budou potýkat s dopady vysoké inflace, jejich reálná spotřeba by se tak měla mírně snížit.

Vysoká inflace zpomalila ekonomický růst a snižuje životní úroveň obyvatel. K mimořádně silnému růstu spotřebitelských cen významně přispívaly nejen potraviny, pohonné hmoty, elektřina, zemní plyn či zvyšující se nájemné, ale i další kategorie zboží a služeb.

Na trhu práce se nadále projevovaly nerovnováhy, které jej charakterizovaly již před propuknutím epidemie. Nedostatek zaměstnanců byl patrný téměř ve všech odvětvích ekonomiky a představuje významnou bariéru růstu produkce, obzvláště ve stavebnictví. Ke zmírnění nesouladu mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce, a s ním souvisejícímu tlaku na růst mezd, však kromě slabé hospodářské dynamiky patrně přispíval také příliv uprchlíků z Ukrajiny. Ukazuje se totiž, že díky stále vysoké poptávce firem po práci a charakteru většiny volných míst (místa s nízkými požadavky na kvalifikaci) neměli ukrajinští uprchlíci s uplatněním na českém trhu práce výraznější problémy, přestože jejich kvalifikační struktura neodpovídala poptávce. Snadnějšímu zaměstnávání cizinců napomáhaly i legislativní změny snižující administrativní překážky v této oblasti. Ve středním a dlouhodobém horizontu bude s ohledem na demografický vývoj klíčové, aby integrace uprchlíků z Ukrajiny byla co nejvíce úspěšná a aby docházelo ke zvyšování produktivity práce.

Také vysoká míra nejistoty lidí a firem na trhu práce, jakou přinesly události nejenom v roce 2022, ale i v letech předcházejících, je nesrovnatelná se všemi historickými ekonomickými krizemi. Na trhu práce, kde již postupně docházelo a bude docházet i v roce 2023 k oživení, ale stále panuje velká nejistota. Obecně převládá optimismus a zaměstnavatelé v tuzemsku chtějí zaměstnance spíše nabírat než propouštět.

Zaměstnavatelé, kteří obnovují své provozy a mají dostatek zakázek, plánovali obsadit volná pracovní místa. Mezi sektory i jednotlivými firmami stejného oboru však



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

panují velké rozdíly. Na těchto rozdílech se podepisuje i několik faktorů. Mezi nejdůležitější lze zařadit technologickou revoluci, kterou pandemie urychlila. Podniky cítí, že se musí přeměnit a restrukturalizovat, aby obstály v postpandemickém světě, že se musí více automatizovat a robotizovat a méně spoléhat na lidskou sílu.

Ve firmách by nemělo docházet k dramatickému propouštění zaměstnanců. Situace se zde bude odvíjet nejenom od průběhu válečného konfliktu na Ukrajině, ale i od aktuální epidemické situace a od dopadů energetické krize na zaměstnavatele.

Míra nezaměstnanosti by se v roce 2023 (oproti roku 2022), navzdory očekávané recesi a celkově slabé hospodářské dynamice, neměla příliš zvýšit.

Přetrvávající napětí na trhu práce bude tlačit na růst mezd, který však bude zaostávat za inflací. Průměrná reálná mzda by v roce 2023 měla klesnout.

## 6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2022

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) napomáhá uchazečům o zaměstnání na trhu práce získat zaměstnání nebo zvýšit jejich zaměstnatelnost.

Aktivní politika zaměstnanosti byla v roce 2022 realizována primárně v rámci Evropského sociálního fondu (ESF), Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) podle pravidel stanovených v jednotlivých projektech.

Zároveň byla APZ realizována z národních zdrojů, přičemž vzhledem k méně příznivé ekonomické situaci a velké poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a redukovaným finančním zdrojům byla věnována maximální pozornost výběru podporovaných uchazečů o zaměstnání s cílem, aby jejich umístění na státem subvencované pracovní místo bylo, pokud možno jedinou možností jejich pracovního uplatnění, a to při respektování individuálního přístupu a jejich specifických potřeb.

### 6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022

Přidělené redukované finanční zdroje na rok 2022 v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti byly primárně určeny na financování veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Financování dalších nástrojů



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

a opatření národní aktivní politiky, bylo hrazeno z projektů Evropského sociálního fondu.

▪ **Veřejně prospěšné práce**

Vzhledem k charakteru veřejně prospěšných prací, respektive k jejich zaměření, jakožto svým způsobem krátkodobějších pracovních příležitostí, jsou určeny pro uchazeče, kteří jsou delší dobu v evidenci, u kterých je předpoklad sociálního vyloučení z důvodu dlouhodobé evidence, nebo kteří mají z nějakého vážného důvodu problém se vstupem na volný trh práce. Pomáhají a psychicky podporují motivaci k práci a pomáhají nastartovat, obnovit či udržet pracovní návyky a do jisté míry i mezilidské vztahy.

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti bylo v hodnoceném období uzavřeno 8 nových dohod a vytvořeno 17 míst pracovních příležitostí. Tyto práce byly převážně zaměřené na úklidové práce veřejných prostranství. Z pohledu našich partnerů šlo převážně o spolky a příspěvkové organizace.

Zaměstnavatelé byli oslovováni na základě dobrých zkušeností s organizováním VPP, dále z vlastní iniciativy a ze zkušenosti z minulé spolupráce. Toto platí i pro realizaci veřejně prospěšných prací financovaných z Evropského sociálního fondu, a to konkrétně z projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU).

V rámci projektu PDU, v návaznosti na aktivity realizované v rámci „poradenské části“ projektu, byly v hodnoceném období uzavřeny 4 nové dohody, kterými byly vytvořeny pracovní příležitosti zaměřené na úklidové práce včetně úklidu veřejného prostranství a na pomocné práce ve službách. Realizace probíhala zejména v rámci obecně prospěšných společností, ústavů, vzdělávacích subjektů a městské části. Z pohledu cílových skupin šlo o uchazeče o zaměstnání vedených v evidenci ÚP ČR dlouhodobě či opakovaně, dle podmínek projektu.

Tabulka 38 Veřejně prospěšné práce – výše vynaložených prostředků k 31. 12. 2022

Druh zdroje	Čerpané prostředky v Kč
Národní	1 591 659
ESF	467 149

Zdroj: MPSV





▪ **Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**

➤ **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti nebyly v roce 2022 uzavřeny žádné dohody tohoto typu nástroje. Dohody byly uzavírány, v rámci Evropského sociálního fondu, v projektech Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) a OUTPLACEMENT (OUT).

V rámci těchto projektů bylo v hodnoceném období uzavřeno 117 nových dohod SÚPM-vyhrazená. V roce 2022 byly dále uzavřeny 3 dohody SÚPM-PnZ (práce na zkoušku). V rámci uzavřených dohod byly cílovými skupinami UoZ s dlouhodobou či opakovanou evidencí na ÚP ČR, dle podmínek projektů, v nichž byly realizovány.

➤ **Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem**

Tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti nebyl v roce 2022, ani v předcházejících letech, v podmínkách pražského trhu práce realizován. Upřednostňuje se využívání nástroje Společensky účelná pracovní místa (SÚPM) vyhrazená bez ohledu na zdroj financování, který na rozdíl od „obecných“ pracovních míst, umožňuje lépe zohlednit individuální přístup k profesní a životní situaci uchazeče o zaměstnání při jeho zařazování do pracovního procesu.

➤ **Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti**

Realizace tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti probíhala v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti. V hodnoceném období bylo uzavřeno 6 dohod na zřízení SÚPM uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SVČ). Jednalo se o následující obory: Instalatéřství a topenářství; Reklamní činnosti, marketing, mediální zastoupení; Poradenská a konzultační činnost, zpracování odborných studií a posudků; Výroba, rozmnožování, distribuce, prodej, pronájem zvukových a zvukově-obrazových záznamů a výroba nenahraných nosičů údajů a záznamů.

Celkem bylo v roce 2022 v rámci tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti vyplaceno 13 948 611 Kč.



▪ **Překlenovací příspěvek**

Překlenovací příspěvek může Úřad práce poskytnout osobě samostatně výdělečně činné na základě dohody. Jedná se zejména o úhradu provozních nákladů, kdy za provozní náklady se považuje nájemné, náklady na dopravu a náklady na opravu a údržbu. Příspěvek může být poskytnut nejdéle po dobu pěti měsíců a výše příspěvku je maximálně 0,25násobek průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku. V roce 2022 žádný z UoZ, se kterým byla uzavřena dohoda o zahájení SVČ, neprojevil zájem o překlenovací příspěvek.

▪ **Zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)**

V rámci zaměstnávání osob se zdravotním postižením je možné využít různé druhy podpory nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti. Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce ČR uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona 435/2004 Sb., mohou na základě výše jmenované dohody žádat o příspěvky na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a zákona 435/2004 nebo poskytovat náhradní plnění dle § 81 zákona o zaměstnanosti. Dále je možný příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením (dále jen „příspěvek na PMOZP“) je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti a příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením poskytovaný podle § 76 zákona o zaměstnanosti (dále jen „příspěvek na provoz“).

Příspěvek na PMOZP je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněném i na volném trhu práce.

Příspěvek na provoz není možný poskytovat v souběhu s příspěvkem podle § 78a zákona o zaměstnanosti. Tento příspěvek není závislý na uzavřené dohodě o zřízení § 75 zákona o zaměstnanosti.

Za pomoci příspěvku z aktivní politiky zaměstnanosti byla zřízena v daném roce celkem 3 pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „PMOZP“). Příspěvek byl poskytnut celkem ve výši 160 000 Kč. Průměr na 1 PMOZP je tedy cca 53 333 Kč (bez ohledu na to, pro jakou OZP, s jakým stupněm postižení, byl příspěvek na místo poskytnut). Jednalo se o 2 pracovní místa na pozici všeobecný administrativní pracovník a 1 PMOZP pro pracovníka v oblasti prodeje.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Na konci roku 2021 byla podána jedna žádost na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti na pozici maséra. Jednalo se o osobu invalidní ve III. stupni (nevidomý). Žádost byla dořešena v roce 2022 a tato OZP byla podpořena částkou 90 000 Kč.

Během roku 2022 byl vyplacen příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením na základě 7 uzavřených dohod podle § 76 zákona pro 26 PMOZP ve výši 523 786 Kč.

Vynaložené finanční prostředky v roce 2022:

PMOZP zřízení – 160 000 Kč  
PMOZP zřízení SVČ – 90 000 Kč  
PMOZP provoz – 523 786 Kč  
Příspěvek § 78a – 1 890 155 000 Kč

Z hlediska právních forem žadatelů o příspěvek na zřízení PMOZP šlo o s.r.o. a fyzickou osobu podnikající. U příspěvku na provoz PMOZP s.r.o., o.p.s., a.s.

Celkem bylo v roce 2022 provedeno 12 předběžných veřejnosprávních kontrol před uzavřením dohod o zřízení PMOZP a dohod na úhradu provozních nákladů a 15 průběžných veřejnosprávních kontrol (v režimu zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole) u dohody o zřízení PMOZP dříve uzavřených a dohod na úhradu provozních nákladů. Zaměstnavatelům byla vyčíslena k vrácení po provedení průběžné kontroly v celkovém součtu částka 203 776,50 Kč z důvodů nevyčerpání celé částky poskytnutého příspěvku u PMOZP, žádosti o ukončení dohody ze strany zaměstnavatele, a dále ukončení pracovních poměrů zaměstnanců u příspěvků na úhradu provozních nákladů.

V roce 2022 byly podávány žádosti o dohody o uznání na chráněném trhu práce (§ 78 zákona) na dobu neurčitou těmi subjekty, kterým v daném roce končila uzavřená dohoda z roku 2019 a zároveň podávaly žádosti i nové subjekty. Během roku bylo podáno 83 žádostí o uzavření dohody o uznání na chráněném trhu práce, uzavřeno bylo celkem 81 dohod o uznání.

Z důvodu nedoložení roční zprávy, i přes výzvy k doložení, byly ze strany Úřadu práce vypovězeny v průběhu roku celkem 2 dohody o uznání na chráněném trhu práce.

Příspěvek na zaměstnávání osob se zdravotním postižením vyplácený na základě § 78a zákona o zaměstnanosti byl v roce 2022 vyplacen celkem 481 zaměstnavatelům, bylo realizováno 1 801 plateb, vyplacená částka dosáhla téměř



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

1 890 155 000 Kč. V daném kalendářním roce se posuzovaly žádosti za období od 4. čtvrtletí 2021 do 3. čtvrtletí 2022, a některé žádosti i z předchozích období, celkem 11 žádostí po odvolání nebo soudech. Celkem v roce 2022 bylo zaměstnavateli podáno 1 881 žádostí o příspěvek § 78a, ve kterých bylo uvedeno více než celkem 57 410 zaměstnanců OZP (zaměstnanec je započítán z každé žádosti), z nich 69 % byly OZP stupeň 1,2; 26 % OZP TZP a 5 % OZZ. Průměrně čtvrtletně je podpořeno cca 14 352 zaměstnanců u našich žadatelů.

▪ **Rekvalifikace a poradenství**

Viz kap. 6.3.1 Projekty ESF – Projekt VDTP II.

▪ **Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku**

V roce 2022 byly podány a projednány 2 žádosti o příspěvek na dojížděku, které však byly zamítnuty z důvodu nesplnění daných základních podmínek.

▪ **Realizace pracovní rehabilitace**

Pracovní rehabilitace je podrobně uvedena v bodě 6.2.

▪ **Cílený program Antivirus**

Cílený program Antivirus byl progresivním programem zaměřeným na zmírnění negativních dopadů u zaměstnavatelů, které vznikly v důsledku přijatých opatření v souvislosti s řešením pandemie SARS-CoV-19. Program vstoupil v platnost 12. 3. 2020 a v rámci jeho realizace postupně docházelo vyplácení náhrad ve třech režimech:

- režim A – případy, kdy byla zaměstnancům nařízena karanténa nebo izolace z důvodu onemocnění COVID-19
- režim B – případy překážek v práci na straně zaměstnavatele vzniklých v důsledku souvisejících hospodářských potíží vyvolaných COVID-19, překážky dle zákoníku práce § 107 a 209
- režim A Plus – případy, kdy zaměstnanci nemohli vykonávat práci z důvodu jiných překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 Zákoníku práce vyvolaných přímým zákazem (či významným omezením) provozu (činnosti) zaměstnavatele krizovými opatřeními vlády nebo mimořádnými opatřeními Ministerstva zdravotnictví či orgánů ochrany veřejného zdraví



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Realizace programu probíhala i v roce 2021 a překlopila se až do roku 2022. V únoru 2022 došlo k ukončení tohoto cíleného programu, kdy ještě v první polovině roku docházelo k posledním výplatám kompenzací.

V roce 2022 bylo na ÚP ČR – KrP Praha celkem zaměstnavatelům vyplaceno téměř 375 mil. Kč:

- Režim A 194 745 322 Kč
- Režim B 179 664 059 Kč
- Režim A+ 241 699 Kč

### 6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace

#### ▪ Rekvalifikace

Viz kap. 6.3.1 Projekty ESF – Projekt VDTP II.

#### ▪ Poradenství

Poradenství je jako opatření APZ realizováno na Krajské pobočce Úřadu práce pro hl. m. Prahu, kontaktních a detašovaných pracovištích. Poradenské činnosti realizují odborní poradci ve spolupráci s psychologem. Tyto aktivity probíhají také v rámci projektů Evropského sociálního fondu: Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS), Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (PDU), Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP) a Outplacement (OUT).

Poradenské činnosti probíhaly prezenční i distanční formou (kombinací emailového a telefonického kontaktu). Pro realizaci individuálního i skupinového poradenství byly i nadále nastaveny hygienické a bezpečnostní podmínky pro odborné pracovníky i klienty. V roce 2022 se individuálního poradenství realizovaného poradci v rámci všech výše uvedených subjektů zúčastnilo celkem 9 168 klientů.

Jedním z realizátorů poradenství jsou Informační a poradenská střediska pro volbu a změnu povolání (dále jen IPS), podpořena probíhajícím projektem „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS)“.

Zájem o konzultace v IPS měli klienti z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání, žáků základních/středních škol a široké veřejnosti. Trval zvýšený zájem o individuální poradenství u skupiny rodičů a žáků 9. tříd. V souvislosti s válečným konfliktem na



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Ukrajina se na IPS obracelo i velké množství migrantů, kterým bylo poskytnuto základní poradenství k uplatnění na trhu práce a rekvalifikacím.

V rámci spolupráce se školami v roce 2022 proběhlo 122 besed pro základní školy s 2 358 účastníky a 36 besed pro střední školy s 687 účastníky. Poradkyně IPS se zúčastnila on-line třídních schůzek s rodiči žáků 9. tříd.

Úspěšná spolupráce s Institutem vzdělávání a poradenství České zemědělské univerzity v Praze pokračovala i nadále realizací studentských praxí a prezentací služeb IPS/ÚP pro studenty oboru Kariérové poradenství a vzdělávání.

Kromě individuálního poradenství byly pořádány poradenské programy zaměřené na zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání (UoZ)/zájemců o zaměstnání (ZoZ):

- Job club START – pro osoby do 30 let věku, zejména pro absolventy
- Job club MIX – pro smíšenou skupinu účastníků
- Job club NÁVRAT – pro rodiče vracující se na trh práce po rodičovské dovolené, pro pečující o dítě do 15 let věku
- Job club PLUS – pro osoby nad 50 let věku

Dalších poradenských aktivit v rámci skupinového poradenství s tématy „Jak na přijímací pohovor“, „Životopis, motivační dopis“, „Skupinové poradenství pro uchazeče 55+“, „Základní informace k podnikání“ a „Skupinové poradenství pro mladistvé uchazeče o zaměstnání do 18 let věku“ se zúčastnilo 558 účastníků v 58 skupinách.

Poradkyně IPS vedle stabilní spolupráce se školami, školskými zařízeními a samosprávou aktivně spolupracovaly s dalšími institucemi, které se podílejí na řešení problematiky kariérového poradenství a nezaměstnanosti. V roce 2022 se účastnily pracovního veletrhu Profesia days 2022, dále prezentovaly služby IPS na veletrhu vzdělávání Schola Pragensis 2022, kterou pořádal Magistrát hl. m. Prahy a také na přednášce k projektu Zlatá práce, který byl zaměřený na podporu zaměstnávání osob 50+.

### ▪ **Pracovní rehabilitace, poradenství pro osoby se zdravotním postižením („OZP“)**

Poradenství pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) je realizováno především prostřednictvím poradců OZP projektu „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ (dále



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

„projekt OZP“) ve spolupráci s jejich zástupci (vybraní kmenoví zaměstnanci kontaktních pracovišť KrP Praha). Prostřednictvím poradců OZP získávali klienti ÚP ČR i široká veřejnost informace o tom, jaké jsou možnosti začlenění osob se zdravotním postižením na trh práce, jaké lze využít nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, jaké jsou další možnosti kariérového rozvoje či informace související s legislativou ve vztahu k problematice OZP. Účelem poradenství OZP bylo poskytovat informace, které pomohou podpořit tuto cílovou skupinu získat a udržet si vhodné zaměstnání. Významnou cílovou skupinou tohoto poradenství byli také zaměstnavatelé.

Tabulka 39 Přehled poradenských aktivit k 31. 12. 2022

Ind. porad. aktivity pro OZP	Klienti OZP umístění na trhu práce		Kontakty se zaměstnavateli		Kontakty s externími organizacemi	Ind. plán prac. rehab.	Ergodiagnostika
3 391	685		634		744	1	2
	Otevřený TP	Chráněný TP	Otevřený TP	Chráněný TP			
	504	181	255	379			

Zdroj: MPSV

V roce 2022 bylo realizováno 3 391 individuálních poradenských aktivit, nejvíce v souvislosti s orientací na trhu práce, nalezením vhodného zaměstnavatele, se změnou či volbou zaměstnání a povolání, možnosti využití příslušných nástrojů APZ či projektů ESF, a také aktuální legislativou v návaznosti na řešení konkrétní situace klientů (možnosti sociálních dávek aj.). Individuální poradenství pro OZP probíhalo převážně osobní formou, ale také telefonicky, emailem či přes MS TEAMS. Ve spolupráci s kolegy a kolegyněmi z oddělení zprostředkování, evidence a podpor v nezaměstnanosti se podařilo poradcům OZP v roce 2022 podpořit umístění na trh práce 685 OZP (z toho 504 na otevřený trh práce a 181 na chráněný trh práce). V roce 2022 pokračovala realizace pracovní rehabilitace u 1 UoZ z předchozího roku a byly podány 2 nové žádosti o pracovní rehabilitaci, z toho jedna neoprávněná a jedna pokračuje. 2 UoZ absolvovali ergodiagnostické vyšetření. V rámci agendy poradenství OZP bylo v roce 2022 realizováno 634 kontaktů se zaměstnavateli (z toho 255 na otevřený trh práce a 379 na chráněný trh práce) a došlo k 744 kontaktům s organizacemi spolupracujících na podpoře zaměstnávání OZP z řad poskytovatelů sociálních služeb, NNO a jiných sociálních partnerů.



### 6.3 Projekty ESF

V rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu nebyl v roce 2022 realizován z projektu ESF žádný regionální individuální projekt (RIP), neboť hl. m. Praha nebyla z důvodu vysokého HDP zařazena do výzev v rámci OPZ, umožňujících realizaci těchto projektů.

Z pohledu projektů ESF byly realizovány vybrané národní (NIP) a systémové (SIP) individuální projekty:

- Projekt NIP – Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)
- Projekt NIP – Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)
- Projekt SIP – Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS), viz kap. 6.2 Poradenství
- Projekt SIP – Efektivní služby zaměstnanosti (EFES)
- Projekt NIP – OUTPLACEMENT (OUT)
- Projekt NIP – Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)
- Projekt SIP – Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP), viz kap. 6. 2 Poradenství, Pracovní rehabilitace
- Projekt SIP – Evropské služby zaměstnanosti ČR II (EURES II)

#### 6.3.1 Projekt Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)

Rekvalifikace dlouhodobě patří k nežádanějším a neúspěšnějším nástrojům APZ. Jsou poskytovány uchazečům a zájemcům o zaměstnání, jejichž kvalifikace není dostatečná nebo neodpovídá aktuálním požadavkům trhu práce. Jde především o osoby vyžadující zvýšenou péči dle § 33 zák. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (osoby starší 50 let, pečující o malé děti, osoby v tíživé sociální situaci, ohrožené sociálním vyloučením), včetně osob pobírajících dávky hmotné nouze a dlouhodobě evidovaných uchazečů. V souvislosti s vojenským konfliktem na Ukrajině byly v roce 2022 rekvalifikace poskytovány také uchazečům nebo zájemcům s udělenou dočasnou ochranou (viz lex Ukrajina).

Krajská pobočka pro hl. m. Prahu realizovala převážně zvolené rekvalifikace (v prezenční i distanční formě). V rámci uzavřené veřejné zakázky Čeština pro cizince se zaměřením na trh práce II byly klientům ÚP ČR poskytnuty také zabezpečované rekvalifikace. Těchto kurzů se zúčastnilo 16 uchazečů o zaměstnání, 16 ukončilo úspěšně.





## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Oproti roku 2021 se počet požadovaných rekvalifikací zvýšil o třetinu – 1 636 (2021) / 2 479 (2022). Rostoucí zájem byl mimo jiné spjatý se změnami na trhu práce, zejména v některých ekonomických oblastech (gastronomie, turistický ruch, služby), s poptávkou zaměstnavatelů po kvalifikovaných zaměstnancích i se zájmem klientů úřadu práce o zvýšení či rozšíření kvalifikace, především ve spojitosti s digitalizací všech odvětví ekonomiky. Velký zájem o kurz českého jazyka pro cizince souvisel s příchodem ukrajinských občanů do České republiky a jejich snahou zapojit se na českém pracovním trhu.

V roce 2022 požádali klienti ÚP ČR o 2 479 zvolených rekvalifikací v rámci pěti projektů financovaných z evropských fondů – Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Outplacement (OUT), Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), Národní plán obnovy (NPO). V případě podpory občanů s dočasnou ochranou (lex Ukrajina) byly kurzy hrazeny ze státního rozpočtu ČR.

Tabulka 40 Přehled zvolených rekvalifikací – projekty k 31. 12. 2022

VDTP II	OUTPLACEMENT	FLEXI	PDU	NPO	APZ	Celkem
1 832	135	4	8	88	412	2 479

Zdroj: MPSV

Z níže uvedeného počtu požadovaných rekvalifikací bylo 249 rekvalifikací (cca 11 %) profesními kvalifikacemi. Zahájeno bylo 1 593 rekvalifikací, ukončeno bylo 1 055 rekvalifikačních kurzů – z toho 1 043 úspěšně, 538 kurzů pokračuje v roce 2022. Po úspěšném absolvování rekvalifikace ukončilo evidenci na ÚP ČR 63 % uchazečů/zájemců o zaměstnání.

Tabulka 41 Přehled rekvalifikací podle §109a k 31. 12. 2022

Počet žádostí	Zahájené	Ukončené celkem	Úspěšně ukončené	Neúspěšně a předčasně ukončené	Pokračují v roce 2022	Ukončení evidence
2 479	1 593	1 055	1 043	12	538	615 (63 %)

Zdroj: MPSV

Rozdíl mezi celkovým počtem podaných zájmů o zvolenou rekvalifikaci a počtem zahájených rekvalifikací plyne z vyššího počtu neschválených a nerealizovaných rekvalifikací (ukončení evidence žadatelů nástupem do zaměstnání, sankční vyřazení a podobně). Vyšší počet rekvalifikací, které pokračují



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

v roce 2023, souvisí s množstvím kurzů, jejichž termíny ukončení spadají převážně do 1. čtvrtletí 2023. Svoji roli sehrálo rovněž zahájení projektu NPO na podzim 2022.

V roce 2022 byly v rámci zvolených rekvalifikací nejčastěji realizovány následující rekvalifikační kurzy:

- Český jazyk pro cizince se zaměřením na trh práce
- Řidičské průkazy včetně průkazů profesní způsobilosti řidiče
- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- Programátor www aplikací
- Účetnictví a daňová evidence
- Chůva pro děti do zahájení školní docházky
- Chůva pro děti v dětské skupině
- Pracovník grafického studia
- Asistent/asistentka
- Kadeřník
- Kosmetička
- Manažer
- Kouč
- Tatér
- Manažer projektu

Zájem o kurzy českého jazyka pro cizince souvisel s příchodem ukrajinských občanů do ČR z důvodu vojenského konfliktu na Ukrajině a se snahou těchto občanů získat základní znalosti českého jazyka, které pak uplatní nejen v běžném životě, ale především při hledání zaměstnání. Zájem uchazečů a zájemců o zaměstnání o další kurzy vycházel z poptávky zaměstnavatelů po kvalifikovaných pracovnících v těchto profesích a z velkého množství volných pracovních míst v daných oborech.

UoZ/ZoZ se zajímali také o nově akreditované kurzy, které reagují na aktuální situaci na trhu práce (Operátor bezpilotních prostředků, Základy managementu kvality, Administrátor a koordinátor elektronického katalogu zboží, Nákupčí pro internet, multimédia a nová média).

Rekvalifikace byly v roce 2022 hrazeny ze státního rozpočtu ČR a z Evropského sociálního fondu v rámci výše uvedených národních individuálních projektů (VDTP II, OUT, PDU). Vzhledem ke zvýšenému počtu realizovaných rekvalifikací vzrostlo i čerpání finančních prostředků. V roce 2022 bylo vynaloženo na úhradu rekvalifikačních kurzů celkem 22 883 294 Kč (v roce 2021 uhrazeny rekvalifikace ve výši 19 447 518 Kč).



### **6.3.2 Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)**

Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0010247. Projekt byl zahájen 1. 1. 2019, doba trvání do 31. 12. 2023. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR, dále také prevence nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných UoZ se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podpora cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a podpora pracovních míst.

Projekt je určen pro osoby dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů. Jedná se o dlouhodobě evidované UoZ, přednostně UoZ opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi a UoZ, kteří byli ke dni vstupu do projektu v předchozích třech letech opakovaně evidováni na ÚP ČR a současně jsou osobami s žádnou nebo nízkou kvalifikací.

Hlavními aktivitami projektu jsou: Vstupní pohovor a profilace klienta, skupinové a individuální poradenství, rekvalifikace, krátkodobé pracovní příležitosti či krátkodobá zaměstnání, zprostředkování zaměstnání a doprovodná opatření. Na základě vstupního poradenského pohovoru jsou UoZ nabídnuty následné klíčové aktivity, a to s ohledem na jejich individuální potřeby. Cílem těchto aktivit je umožnění či usnadnění návratu účastníka projektu na trh práce. Vstupu na trh práce může v případě potřeby předcházet zvolená nebo zabezpečovaná rekvalifikace se zaměřením zejména na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných trhem práce. Smyslem je pomoci UoZ připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost.

Dále je účastníkům projektu, Úřadem práce České republiky, Krajskou pobočkou v hl. m. Praze, nabízena účast na jednom z nástrojů APZ. Jedná se o krátkodobé pracovní příležitosti či krátkodobé zaměstnání, které mohou předcházet dotovanému nebo nedotovanému zaměstnání. Jejich cílem je obnovit a podporovat postupné zaměstnávání a UoZ umožnit získat následně dlouhodobé zaměstnání. Krátkodobá pracovní příležitost umožní UoZ si opět obnovit pracovní návyky a vyzkoušet si budoucí zaměstnání. Tato aktivita by měla vést ke snížení nejistoty na straně zaměstnavatele i uchazeče o zaměstnání. V rámci projektu je také cílová skupina podporována „dotovaným a nedotovaným zaměstnáním“. ÚP ČR zaměstnavateli za tímto účelem může poskytnout příspěvek na mzdové náklady formou příspěvku na společensky účelná pracovní místa vyhrazená anebo veřejně prospěšné práce. V rámci realizace poradenských aktivit UoZ také využívají



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

doprovodná opatření. Jedná se například o proplácení prokázaných cestovních výdajů, v případě určitých aktivit mohou mít UoZ nárok na zajištění stravování a v odůvodněných případech mohou rovněž využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny nebo uhrazení poplatků za vstupní prohlídky u lékaře, popř. za vyšetření nutná ke vstupu do rekvalifikací zabezpečovaných ÚP ČR či rekvalifikací zvolených a do zaměstnání.

Klíčové aktivity projektu plní realizační tým složený z projektových zaměstnanců Úřadu práce ČR. Z původního počtu 16 poradců (8 pro cílovou skupinu a 8 pro zaměstnavatele) při zahájení projektu došlo v souvislosti se změnou systematizace k 1. 7. 2021 ke snížení jejich počtu na 8 poradců, kteří mají na starosti všechny klíčové aktivity poradenství pro uchazeče i pro zaměstnavatele, včetně nástrojů APZ a doprovodných opatření.

Tabulka 42 Vyhodnocení projektu PDU k 31. 12. 2022

Vyhodnocení projektu PDU za rok 2022	
Počet informačních schůzek	39
Počet UoZ pozvaných na informační schůzky	427
Počet UoZ přítomných na informačních schůzkách	310
Počet uzavřených dohod o vstupu do projektu	169
Počet UoZ se splněnou bagatelní podporou	71
Počet úspěšně absolvovaných rekvalifikací	11
Počet uzavřených dohod o SÚPM	47
Počet UoZ zařazených na VPP	4
Počet UoZ zařazených na krátkodobou pracovní příležitost či zaměstnání	2

Zdroj: MPSV

V roce 2022 do projektu vstoupilo celkem 169 uchazečů o zaměstnání. Uchazeči o zaměstnání jsou do projektu nabíráni převážně formou skupinových informačních schůzek. Skupinových informačních schůzek se v rozhodném období uskutečnilo 39. Celkem bylo na skupinové a individuální informační schůzky pozváno 427 uchazečů o zaměstnání, z toho se fakticky zúčastnilo 310 uchazečů o zaměstnání.

Z celkového počtu účastníků, kteří vstoupili v rozhodném období do projektu, 11 úspěšně absolvovalo zvolenou rekvalifikaci, příspěvkem na mzdové náklady formou příspěvku na společensky účelná pracovní místa vyhrazená bylo podpořeno celkem 47 UoZ, na veřejně prospěšné práce byli zařazeni celkem 4 UoZ, a krátkodobé pracovní příležitosti či krátkodobého zaměstnání se účastnili 2 UoZ.



### **6.3.3 Projekt Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS)**

Viz kap. 6.2 Poradenství

### **6.3.4 Projekt Efektivní služby zaměstnanosti (EFES)**

Hlavním cílem tohoto projektu je zefektivnění poskytovaných služeb Úřadem práce formou zajištění kvalitní informovanosti o aktivitách v rámci Úřadu práce, prohlubování, zkvalitňování a posilování přenosu informací a služeb směrem ke klientům – zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru.

Krajská pobočka ÚP ČR pro hl. m. Prahu se velmi aktivně prostřednictvím svých zaměstnanců zapojila do monitoringu trhu práce. Tato aktivita je zaměřena na monitorování současného a budoucího vývoje pražského trhu práce. Podpora zaměstnanosti a adaptabilita pracovní síly je prioritní osou projektu EFES – „Efektivní služby zaměstnanosti“ CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0000056, který je spolufinancován z ESF a jehož hlavní směr aktivity je monitoring trhu práce.

V rámci projektu jsou navazovány úzké kontakty se zaměstnavateli, kdy jednotliví specialisté projektu aktivně vyhledávají a kontaktují zaměstnavatele s nabídkou spolupráce s ÚP ČR nejen v oblasti volných pracovních míst. Je nabízena služba předvýběru, výběru vhodných zaměstnanců z databáze uchazečů a zájemců o zaměstnání v evidenci ÚP ČR, dále pak efektivní poradenství a služby „šité na míru“ konkrétnímu zaměstnavateli.

Zaměstnavatelé jsou seznamováni s činnostmi Úřadu práce, se situací na trhu práce a s možností účasti na seminářích pořádaných Úřadem práce. V rámci těchto aktivit jsou prezentovány nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, které mimo jiné slouží k umístění ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání na trhu práce. Zaměstnavatelé jsou také informováni o volných zdrojích pracovních sil se zaměřením na možnosti zaměstnání uchazečů se ztíženou možností pracovního uplatnění. Na základě identifikovaných potřeb zaměstnavatele pořádá ÚP ČR v rámci projektu EFES výběrová řízení vhodných uchazečů o zaměstnání, a to buď v prostorách ÚP, nebo v prostorách zaměstnavatele.

Rok 2022 bohužel negativně ovlivnil ozbrojený konflikt na Ukrajině, který s sebou přinesl celou řadu změn v zaměstnávání občanů Ukrajiny, kteří prchali před válkou, a tím se mnohonásobně zvýšily požadavky zaměstnavatelů na poradenství. I následná energokrise ovlivňovala chování zaměstnavatelů.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Některé firmy se snažily aktivně zapojit do pomoci prchajícím ukrajinským občanům tím, že jim nabízely volná pracovní místa, která šla přizpůsobit zaměstnancům bez znalosti českého jazyka.

Otázky zaměstnavatelů dlouhodobě směřovaly především k zaměstnávání cizinců z třetích zemí. Bylo třeba vysvětlovat rozdíly mezi povolením k zaměstnání, zaměstnaneckou či modrou kartou i informovat je o programu kvalifikovaný zaměstnanec nebo o mimořádném pracovním vízu, jelikož těmto pojmům nerozumí a zaměňují je. Nyní je samozřejmě ještě potřebné vysvětlovat, jak rozlišit mezi Ukrajinci s volným vstupem na trh práce a těmi, kteří potřebují povolení k zaměstnání, či jak postupovat, pokud mají z dřívějšíka již zaměstnaneckou či modrou kartu.

Další dotazy se týkaly volného vstupu na trh práce na základě výjimek. Často také byly diskutovány „doporučenky“ se snahou vysvětlit zaměstnavatelům jejich smysl, účel a potřebu uvádět pravdivé skutečnosti. Objevovaly se i dotazy na projekty ESF, které jsou v kraji realizovány.

V oblasti aktivního monitoringu bylo v roce 2022 provedeno 230 kontaktů se zaměstnavateli (převážně telefonicky a emailem), kdy bylo získáno od zaměstnavatelů celkem 516 pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání.

V oblasti Zprostředkování a poradenství pokračovala i v roce 2022 realizace dalších klíčových aktivit projektu EFES.

### **6.3.5 Projekt OUTPLACEMENT (OUT)**

Projekt Outplacement (reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176) je zaměřen primárně na pomoc zaměstnancům, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní době. Projekt se primárně zaměřuje na zaměstnance s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu (hromadného) propouštění.

Cílem projektu je pomoci zaměstnancům, spadajícím do cílové skupiny projektu, ještě před vstupem do evidence uchazečů o zaměstnání, pokud se zaevidovaly jako zájemci o zaměstnání. Projekt se zaměřuje na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění a klade si za cíl poskytnout těmto zaměstnancům nabídku komplexních aktivit podporujících rychlou reintegraci na trh práce.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Cílovými skupinami jsou:

1. Zájemci o zaměstnání z řad zaměstnanců (dále jen „ZoZ“) s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel písemně informoval podle § 62 až § 64 zákoníku práce
2. ZoZ, kteří jsou ve výpovědní době nebo je u nich důvodný předpoklad ukončení pracovního poměru v následujících šesti měsících, a to z jiného důvodu než z důvodu hromadného propouštění, podle bodu 1 směrnice „Postup ÚP ČR při realizaci národního programu přímého přidělení Outplacement (č. 5)“, z roku 2022 a spadají do skupiny:
  - ZoZ, kteří jsou ve výpovědní době.
  - ZoZ, kteří uzavřeli se zaměstnavatelem dohodu o ukončení pracovního poměru.
  - ZoZ, v pracovním poměru na dobu určitou, jestliže sjednaná doba pracovního poměru skončí v následujících 6 měsících ode dne zařazení zaměstnance do evidence ZoZ.
  - ZoZ, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce a doba na níž byla dohoda sjednána skončí v průběhu 6 měsíců následujících po zařazení zaměstnance do evidence ZoZ.
  - ZoZ, kteří nemohou či nemohli konat práci pro překážku v práci na straně zaměstnavatele uvedenou v § 207 až § 209 zákoníku práce.
  - ZoZ firem, které z důvodů přechodu na nový podnikatelský program procházejí restrukturalizací nebo mají naplánovanou restrukturalizaci, spočívající v kompletní nebo částečné změně podnikatelského programu nebo v přechodu ke kvalitativně vyšší technologii.
  - ZoZ, kteří ukončí pracovní poměr dle § 56 zákoníku práce.
  - Stávající zaměstnavatelé zaměstnanců, uvedených v bodu 1. a bodu 2.1. až 2.6.
  - Noví zaměstnavatelé, kteří přijímají do pracovního poměru osoby uvedené v bodu 1. a 2.

Formy podpory pro účastníky projektu Outplacement:

- Vstupní rozhovor.
- Diagnostika (profesní diagnostika).
- Poradenská činnost (příprava životopisu, motivačního dopisu, příprava na pohovor).
- Vzdělávací kurzy organizované ÚP ČR.
- Pracovní právo, finanční gramotnost, soft skills.
- Rekvalifikace organizované ÚP ČR.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

- Vzdělávací aktivity organizované zaměstnavatelem (stávajícím nebo novým).
- Zprostředkování zaměstnání s příspěvkem na mzdové náklady.
- Doprovodná opatření (cestovní výdaje, hlídání dětí nebo jiných závislých členů rodiny, poplatky za vstupní lékařskou prohlídku, vyšetření nutná ke vstupu do rekvalifikací nebo zaměstnání).

Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Realizace klíčových aktivit projektu v roce 2022:

- Celkový počet osob, které vstoupily do projektu: 145
- Počet VPM: 20 osob v celkové výši závazků 2 692 510 Kč
- Skutečné čerpání VPM: 1 557 046 Kč
- Zvolené RK: podpořeno 101 osob v celkové částce 2 047 691 Kč
- Skutečné čerpání RK: 1 810 861 Kč
- Zaměstnanecká RK (VA): v celkové výši 266 904 Kč za mzdové náklady pro 18 zaměstnanců, VA autoelektrikář, 17 zaměstnanců ukončilo úspěšně

### 6.3.6 Projekt Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)

Cílem projektu (Reg. č.: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211) je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vychází vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek.

Projekt nabízí jak flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, Společensky účelné pracovní místo vyhrazené (SÚPM) na zkrácený úvazek, generační tandem či příspěvek na zapracování.

Aktuální informací je prodloužení projektu do 31. 8. 2023 s plněním závazků do 30.6.2023, což bohužel ani v tomto případě nezvyšuje motivaci zaměstnavatelů žádat o poměrně nízký příspěvek na mzdové náklady. Dále je aktuálním tématem budoucí pracovní uplatnění poradců projektu vzhledem ke konci projektu a abstinenci informací o dalších možnostech.

Klientům je nabízen:

Individuální přístup, skupinové a individuální poradenství a pomoc při orientaci na trhu práce (kariérové poradenství), pomoc při hledání nové práce (zpracování životopisu, motivačního dopisu, nácvik pohovorů), rekvalifikace k získání nových





Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

dovedností, úhrada cestovních nákladů souvisejících s účastí na aktivitách nebo úhradu nákladů na hlídání dětí po dobu účasti na aktivitách.

Zaměstnavatelům je nabízen:

Příspěvek na mzdy nových zaměstnanců, příspěvek na mzdy pro udržení pracovníků v předdůchodovém věku (podpora generační výměny a mezigenerační solidarity na trhu práce). Ze strany zaměstnavatelů je největší zájem o zkrácené úvazky a nulový zájem o složitý generační tandem.

Realizace klíčových aktivit projektu (KA) v roce 2022:

1. KA č. 2 Zapojení účastníků do projektu
  - Zařazení osob do projektu za sledované období - 142 osob
  - Počet unikátních osob, poskytnuto individuální poradenství – 142 osob
  - Počet poskytnutého individuálního poradenství – 278 poradenství
  - Počet unikátních osob, poskytnuto skupinové poradenství – 49 osob
  - Počet poskytnutého skupinového poradenství – 14 poradenství
2. KA č. 3 Společensky účelná pracovní místa vyhrazená
  - Počet osob zařazených na SÚPMV na Zkrácený úvazek – 54 osoby
  - Skutečně uzavřené závazky za sledované období – 7 770 186 Kč
  - Skutečné čerpání finančních prostředků za dané období – 4 208 451 Kč
3. KA č. 4 Příspěvek na zapracování
  - Počet osob zařazených na Příspěvek na zapracování – 13 osob
  - Skutečně uzavřené závazky za sledované období – 309 770 Kč
  - Skutečné čerpání finančních prostředků za dané období – 357 000 Kč
4. KA č. 5 Sdílené pracovní místo
  - Počet osob zařazených na Sdílené pracovní místo – 2 osoby ZoZ, 2 osoby UoZ na jedno sdílené pracovní místo.
  - Skutečně uzavřené závazky za sledované období – 376 800 Kč
  - Skutečné čerpání finančních prostředků za dané období – 354 600 Kč
5. KA č. 6 Doprovodná opatření
  - Ve sledovaném období žádný účastník projektu neprojevil zájem ani nenáročoval žádné doprovodné opatření.



### **6.3.7 Projekt Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP)**

Viz kap. 6.2 Pracovní rehabilitace, poradenství pro OZP

### **6.3.8 Projekt Evropské služby zaměstnanosti ČR II (EURES II)**

Evropské služby zaměstnanosti propojují veřejné služby zaměstnanosti členských států EU prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob, komunikační techniky a sociálních sítí.

Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

V rámci evropského trhu práce jako celku (český trh nevyjímaje) byla i nadále značná poptávka po nedostatkových profesích jako je inženýr (elektro i stavební), elektrikář, instalatér, IT specialista, pečovatel, zdravotník, zdravotní sestra, lékař, kuchař, číšník, servírka, řidič, zedník, obkladač, lešenář, štukatér, potrubář, klempíř, malíř, lakýrník, tesař, skladník, řezník. Většina zemí EU není i nadále schopná pokrýt volná pracovní místa v těchto oborech z vlastních zdrojů, a proto se snaží o nábor těchto pracovníků ze zahraničí.

V roce 2022 bylo v rámci poradenství poskytovaného službou EURES na krajské pobočce ÚP hlavního města Prahy uskutečněno více než 1 637 individuálních kontaktů se zájemci a dalších přes 300 kontaktů se zaměstnavateli.

U poradenských aktivit se jednalo především o individuální poradenství poskytované klientům, kteří využívají (případně již využili nebo to teprve plánují) svého práva pohybovat se na jednotném vnitřním trhu EU. Dále pak EURES poskytoval podporu a poradenství ostatním pracovníkům ÚP ČR i občanům třetích zemí, z pochopitelných důvodů ve zvýšené míře občanům Ukrajiny.

Nejčastějšími tématy byly:

- registrace občanů jiných členských států EU na ÚP ČR
- návraty občanů ČR do ČR a jejich registrace na ÚP ČR
- registrace občanů ČR u veřejných služeb zaměstnanosti jiných čl. států EU
- informace ohledně získání formuláře U1 (z ČR i zahraniční)
- informace ohledně exportu Pvn (příchozí i odchozí klienti)
- Brexit a jeho dopady



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

- vysílání pracovníků (do ČR i z ČR)
- koordinace v oblasti rodinných dávek (např. rodičovský příspěvek, příspěvky na děti)
- koordinace v oblasti starobních důchodů
- dotazy občanů z tzv. třetích zemí ohledně jejich přístupu na trh práce v ČR
- dotazy týkající se projektů na podporu mobility, tzv. TMS (Targeted Mobility Schemes)
- dotazy týkající se problematiky práce na dálku pro zahraničního zaměstnavatele

V důsledku konce pandemie COVID-19 se vrátila podobná struktura dotazů, jaká se vyskytovala před epidemií. Klienti se intenzivně zajímali o registrace za pomoci veřejných služeb zaměstnanosti a s tím spojené finanční benefity a pokrytí zdravotního pojištění a sociálního pojištění. Zájem o zprostředkování práce do zahraničí po pandemii mírně narostl. Konec pandemie COVID-19 znamenal též návrat zpět k osobním konzultacím s klienty, přičemž probíhá zároveň poradenství za použití informačních technologií i klasického telefonu.

Vzhledem k probíhající válce na Ukrajině probíhalo ve zvýšené míře poradenství ohledně životních a pracovních podmínek v ČR pro občany Ukrajiny převážně uprchlíky nebo pro organizace zabývající se jejich pracovním i životním začleňováním na území ČR.

Poradci EURES prezentovali v roce 2022 své služby na veletrhu pracovních příležitostí ČZU, kde proběhla společná přednáška Evropských sítí EURES, Eurodesk a EUROPASS. Dále se Eures Praha účastnil veletrhu pracovních příležitostí na Pedagogické fakultě UK, pracovního veletrhu na VŠCHT Praha, Dne Evropy na Střeleckém ostrově, veletrhu pracovních příležitostí Profesiadays 2022. V neposlední řadě se pak Eures Praha účastnil zahraničních pracovních veletrhů (Job Fair, Basel, Švýcarsko a Job Fair, Janov, Itálie).

Dále EURES a Eurodesk představil své služby mladým uchazečům o práci – Job klub Start na IPS. Provedl návštěvu estonských kariérových poradců na IPS v Praze a také uvedl činnosti EURES ČR a IPS na mezinárodní konferenci kariérového poradenství "Meeting The Future Today: Competence Development for the European Guidance Community". Pražský EURES poradce participoval na 14 školeních zaměstnanců Krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem týkajících se pracovních a studijních mobilit v rámci EU.

V roce 2022 nadále pokračovala realizace projektů na podporu mobility, tzv. TMS (Targeted Mobility Schemes). V rámci těchto projektů mohou zájemci zažádat o finanční příspěvky na podporu jejich pracovní mobility na vnitřním trhu EU.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Informace o těchto projektech byly klientům předávány v rámci individuálního poradenství. TMS projekty byly též propagovány na veletrzích pracovních příležitostí.

### Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře U2 a E 303)

Podstata transferu dávek v nezaměstnanosti spočívá v možnosti nezaměstnané osoby odejít hledat si práci do jiného členského státu EU/EHP/Švýcarska a zároveň si zachovat postavení uchazeče o zaměstnání a pobírat podporu v nezaměstnanosti, která mu byla přiznána ve státě, který opouští.

#### ČR – Export

Tuto skupinu tvoří uchazeči, kterým byla přiznána podpora v nezaměstnanosti v ČR a zažádali o její export v rámci hledání zaměstnání v jiné zemi EU/EHP/Švýcarsko. V roce 2022 bylo požádáno o 80 exportů. Ve výrazné většině, co se týče exportu, je zastoupeno Slovensko.

#### ČR – Import

Do této skupiny patří uchazeči, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsko a přicházejí do ČR hledat zaměstnání. V roce 2022 požádalo o registraci na ÚP ČR KrP Praha s importem dávek v nezaměstnanosti 42 občanů EU/EHP/Švýcarska.

Spektrum zemí importu je podstatně širší. Nejčastěji je zastoupeno Německem.

V roce 2022 byl zaznamenán snížený zájem uchazečů o zaměstnání se stěhovat za prací do zahraničí, a to oběma směry v důsledku pandemické situace v celé Evropě.

### Doby pojištění (formuláře PD U1, E 301, SED U002, U017)

Jedná se o formuláře potvrzující doby sociálního pojištění, a to jak občanů jiných států EU/EHP a Švýcarska v České republice, tak občanů ČR v jiných státech EU/EHP a Švýcarsku.

Tabulka 43 Přehled vydaných formulářů v letech 2021–2022

Formuláře E-301/U1	2021	ESSI-2021	Celkem	2022	ESSI-2022	Celkem
Vydané v ČR	1 864*	529*	2 393	374*	1 330*	1 704
Vydané v EU	13**	100**	113	0**	144**	144

\*Nejvyšší podíl – cca 80 % na celkovém počtu v ČR vystavených formulářů vykazují stále občané Slovenska, Polska a Bulharska.

\*\*Ze zahraničních žádostí největší podíl na celkovém počtu tvoří cca 80 % Německo, Irsko, Norsko, Rakousko.

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



### **6.3.9 Predikce trhu práce (Projekt KOMPAS)**

Predikcí trhu práce se zabýval Projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097), který byl realizován ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí a Národním vzdělávacím fondem od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2020, kdy byl jako takový ukončen. Činnosti vyplývající z již ukončeného projektu, jsou však i nadále realizovány. Jsou zaměřeny na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Hlavním cílem je stanovení profesí, které budou zaměstnavatelé v příštích letech nejvíce poptávat nebo o jaké profese přestane být zájem. Výstupy projektů přispějí ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.

V prvním čtvrtletí roku 2022 provedla krajská pobočka pro hl. m. Prahu dotazníkové šetření, při kterém byli primárně osloveni zaměstnavatelé mající v regionu více než 25 zaměstnanců. V kraji bylo celkem rozesláno 5 973 dotazníků, avšak, jak bylo později zjištěno, pouze 4 767 subjektů mělo v roce 2021 více jak 25 zaměstnanců. Zpět se navrátilo 3 035 vyplněných dotazníků, z nichž byly zpracovány údaje od 2 337 firem, které splnily základní podmínku monitorovacího šetření. Získaná data byla agregována a předána GŘ ÚP ČR. Následně byla využita jako vstupní data do modelu predikce trhu práce.

Na základě výsledku šetření byl dokončen regionální profil hl. m. Prahy poskytující komplexní informace v oblasti trhu práce, vzdělání, investic. V listopadu 2022 začala příprava na další dotazníkové šetření, které proběhne v roce 2023 a bude v něm osloveno 5 900 zaměstnavatelů.

### **6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022**

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti na rok 2022 byla ve své podstatě, ve vazbě na dané finanční a věcné možnosti a v rámci pokračující pandemické situace, naplněna.

## **7. Cíle APZ pro rok 2023**

Aktivní politika zaměstnanosti bude v roce 2023 opět realizována v souladu s platnou legislativou a řídícími akty MPSV i ÚP ČR.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Cílem bude co nejefektivnější využití jednotlivých nástrojů APZ v závislosti na trhu práce tak, aby byly nástroje APZ a finanční prostředky vynaloženy na podporu uchazečů o zaměstnání, jimž nebude možno nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem. Při uplatnění jednotlivých nástrojů bude zajištěna hospodárnost, efektivnost a účelnost vynakládání prostředků.

Maximální pozornost při zprostředkování zaměstnání bude věnována především uchazečům o zaměstnání, u nichž vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě, bude důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání. Pokračovat bude také intenzivní práce s uchazeči o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, jako je ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Pozornost bude také věnována intenzivnějšímu monitoringu trhu práce a spolupráci se zaměstnavateli v oblasti hlášení volných pracovních míst, predikce trhu práce a zahraniční zaměstnanosti.

Cílem pro letošní rok bude nabízet zaměstnavatelům rekvalifikace a vzdělávání jejich zaměstnanců tak, aby jejich znalosti a dovednosti byly co nejbližší potřebám trhu práce s ohledem na požadovanou kvalifikaci.

V souvislosti s postupnou digitalizací je plánováno rozšíření online komunikace s klienty tam, kde je to možné. Na základě předchozích zkušeností se online způsob komunikace osvědčil (např. v době epidemie nemoci COVID-19).

Významným cílem bude také finanční podpora pracovních míst, která respektují nastupující nové formy zaměstnávání, jako jsou zkrácené úvazky, sdílená pracovní místa a podobně.

V rámci realizace projektů spolufinancovaných z ESF budou zaměstnavatelům nabízeny dostupné nové nástroje APZ. Předpokládáme, že největší zájem bude v roce 2023 nadále především o rekvalifikace, společensky účelná pracovní místa, VPP a zaměstnávání osob se zdravotním postižením.



**PŘÍLOHA Č. 1**

**6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI**

**6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022**

Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2022

nástroj APZ	počet vytvořených míst 1.1.2022 - 31.12.2022	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky v roce 2022
VPP	17	18	0	1 591 659
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM – SVČ zřízená UoZ	6	6	0	527 000
PMOZP zřízená zaměstnavatelem	3	0	3	160 000
PMOZP – SVČ osob se ZP	1	0	1	90 000
PMOZP, PMOZP SVČ – provoz	26	0	26	523 786
příspěvek na zapracování	0	0	0	0
překlenovací příspěvek	0	0	0	0
rekvalifikace (bez zvolených)	0	0	0	497 590
zvolené rekvalifikace	0	299	0	
poradenské činnosti	0	0	0	
pracovní rehabilitace	0	2	2	10 524
regionální mobilita – příspěvek na dojížděku	0	0	0	0
Regionální mobilita-přísp. na přestěhování	0	0	0	0
<b>celkem národní APZ</b>	<b>53</b>	<b>325</b>	<b>32</b>	<b>3 400 559</b>
VPP NIP	4	4	0	467 149
SÚPM vyhrazená NIP	117	117	1	13 421 611
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	0	14	4	350 460
zvolené rekvalifikace NIP	0	1 593	27	22 035 244
poradenské činnosti NIP	0	0	0	
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0
<b>celkem ESF – OPZ</b>	<b>121</b>	<b>1 728</b>	<b>32</b>	<b>36 274 464</b>
<b>celkem nár. APZ + ESF</b>	<b>174</b>	<b>2 053</b>	<b>64</b>	<b>39 675 023</b>