

Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Pardubicích

# **Analýza vývoje na trhu práce Pardubického kraje za rok 2011**

březen 2012

**Ing. Petr Klimpl**  
ředitel krajské pobočky



Obsah:	Strana
<b>I. ZAMĚSTNANOST</b>	<b>4</b>
I.1 Celková zaměstnanost	4
I.2 Volná pracovní místa	4
<b>II. NEZAMĚSTNANOST</b>	<b>6</b>
II.1 Vývoj nezaměstnanosti	6
II.2 Absolventi škol a mladiství	7
II.3 Osoby se ZP	8
II.4 Situace dalších problémových skupin na TP	8
II.5 Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji	9
II.6 Mapa kraje – míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2011 rozčleněná na okresy	24
<b>III. CIZINCI NA TRHU PRÁCE</b>	<b>25</b>
<b>IV. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI</b>	<b>26</b>
IV.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ	26
IV.2 Rekvalifikace	35
IV.3 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF	38
IV.4 Opatření související s hospodářskou krizí	42
<b>V. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ</b>	<b>43</b>
V.1 Předpokládaný vývoj trhu práce v kraji, včetně celorepublikových a místních faktorů, které ho ovlivňují	43
V.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	44

# I. ZAMĚSTNANOST

## I.1 Celková zaměstnanost

### Vývoj počtu zaměstnavatelů

Zaměstnavatelé	stav k	
	31.12.2010	31.12.2011
celkový počet zaměstnavatelů	11 076	11 078

### Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31.12.2010	31.12.2011
zaměstnanci u firem všech velikostních kategorií	188 207	194 024
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)	39 282	40 101
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	227 489	234 125

V průběhu roku 2011 nepatrně stoupl počet zaměstnavatelů v kraji (o 2 organizace). Nejvíce zaměstnavatelů působilo v okrese Pardubice (36,8 %), dále v okrese Ústí nad Orlicí (24,9 %), Chrudimí (18,6 %) a Svitavách (19,7 %).

Celkový počet zaměstnanců a OSVČ v průběhu roku 2011 stoupl vlivem růstu počtu zaměstnanců u firem a růstu počtu OSVČ o 6636 osob, tj. o 2,9 %.

## I.2 Volná pracovní místa

Počet volných pracovních míst se v roce 2011 pohyboval v průměru na 2755 místech měsíčně (mezi 2248 v lednu až 3168 v září). Nejvíce volných míst nabízeli zaměstnavatelé v okrese Pardubice. Nejméně volných míst nabízeli zaměstnavatelé v průběhu 1. a 4. čtvrtletí v okrese Chrudim, ve zbývajících obdobích roku v okrese Svitavy.

### Vývoj a struktura volných pracovních míst

Struktura VM dle kategorií	31.12.2010	31.12.2011
pracovní místa – celkem:	2 165	2 609
- pro dělníky	1 296	1 722
- pro THP	869	887
- pro občany se ZP	193	179
- pro absolventy a mladistvé	551	442

V porovnání s rokem 2010 se počet volných míst v roce 2011 zvýšil o 20,5 %. Počet volných míst pro dělníky se zvýšil výrazněji (nárůst o 32,9 %) než počet volných míst pro THP. Negativním jevem byl pokles počtu volných míst pro OZP a pro kategorii uchazečů absolventů a mladistvů.

### Počet hlášených volných míst podle požadavku na vzdělání

ISCED97	31.12.2009			31.12.2011		
	uchazeči	volná	uchaz./	uchazeči	volná	uchaz./

		<b>místa</b>	<b>1 místo</b>		<b>místa</b>	<b>1 místo</b>
bez vzdělání a neúplné základní	91	0	0,0	74	2	37,0
základní vzdělání	6 493	510	12,7	5 833	837	7,0
nižší střední vzdělání	15	24	0,6	23	24	1,0
nižší střední odborné	839	3	279,7	792	11	72,0
střední odborné s výuč. Listem	12 423	955	13,0	10 168	1 090	9,3
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	184	9	20,4	149	9	16,6
ÚSV	624	67	9,3	550	77	7,1
ÚSO s vyučením i maturitou	1 206	100	12,1	1014	117	8,7
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 159	308	13,5	3 695	331	11,2
vyšší odborné vzdělání	229	38	6,0	226	13	17,4
bakalářské	222	7	31,7	273	11	24,8
vysokoškolské	836	144	5,8	798	87	9,2
doktorské	38	0	0,0	36	0	0,0
<b>Celkem</b>	<b>27 359</b>	<b>2 165</b>	<b>12,6</b>	<b>23 631</b>	<b>2 609</b>	<b>9,1</b>

Nejvíce pracovních míst tvořila místa s kvalifikací střední odborné s výučním listem – 41,8 % k 31. 12. 2011. Největší zájem měli zaměstnavatelé z odvětví zpracovatelského průmyslu, obchodu a služeb.

Druhou nejčetnější skupinou byla volná místa pro kvalifikaci základní vzdělání – 32,1 %. Zájem projevovali zaměstnavatelé z odvětví zpracovatelského průmyslu, obchodu, služeb a stavebnictví.

Počet volných míst pro kvalifikaci ÚSO s maturitou (bez vyučení) tvořil 12,7 %. Zájem měli zaměstnavatelé z terciální sféry a zpracovatelského průmyslu.

Vysokoškolská kvalifikace představovala 3,3 % volných míst. Zájem projevovali zaměstnavatelé, i když místy sporadicky, ve všech odvětvích.

### Struktura volných pracovních míst dle KZAM

KZAM	stav k			
	31.12.2010		31.12.2011	
		%		%
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	94	4,3	58	2,2
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	201	9,3	202	7,7
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	508	23,5	496	19,0
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	91	4,2	131	5,0
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	264	12,2	270	10,3
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a příbuzných oborech	12	0,6	14	0,5
tř. 7 – Remeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	416	19,2	636	24,4
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	417	19,3	575	22,0

tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	162	7,5	227	8,7
<b>Celkem</b>	<b>2 165</b>	<b>100,0</b>	<b>2 609</b>	<b>100,0</b>

Nejvíce volných míst bylo ve třídách 7, 8 a 3. Počet volných míst vzrostl oproti roku 2010 ve všech třídách s výjimkou třídy 1 a 3, kde došlo k poklesu.

## II. NEZAMĚŠTNANOST

### II.1 Vývoj nezaměstnanosti

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	27 359	23 631	12 226	11 317
z toho dosažitelní	26 815	23 072	11 896	11 026
volná pracovní místa	2 165	2 609	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	12,6	9,1	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	10 329	7 191	3 797	3 051
míra nezaměstnanosti (v %)	9,9	8,4	10,3	9,4

Situace na trhu práce v Pardubickém kraji se v průběhu roku 2011 ve srovnání s rokem 2010 zlepšila. Kraj v roce 2011 charakterizoval pokles počtu uchazečů o zaměstnání o 13,6 %, růst počtu volných pracovních míst o 20,5 % a pokles míry nezaměstnanosti o 1,5 procentního bodu. Průměrnou hodnotou míry nezaměstnanosti 8,2 % byl Pardubický kraj po celý rok 2011 kolem celostátního průměru 8,5 %. Nejvyšší míru nezaměstnanosti v průměru za rok zaznamenal okres Svitavy 11,2 %, dále okres Chrudim 9,0 %, okres Ústí nad Orlicí 8,3 % a nejmenší míru nezaměstnanosti měl okres Pardubice 6,0 %.

#### Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v Pardubickém kraji:

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- výrazný podíl průmyslu na vytvářeném HDP
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství
- příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol
- rozvinutá infrastruktura
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- aktivní politika zaměstnanosti úřadu práce

#### Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v Pardubickém kraji:

- pomalý růst hospodářství ve většině vyspělého světa
- obtížnější přístup zaměstnavatelů k úvěrům od komerčních bank
- bankroty zaměstnavatelů
- obtížná dostupnost okrajových částí kraje

- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí

## II.2 Absolventi škol a mladiství

### Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	celkem		ženy	
	30.9.2010	30.9.2011	30.9.2010	30.9.2011
bez vzdělání a neplné základní	14	7	7	2
základní vzdělání	194	184	115	110
nižší střední vzdělání	2	1	1	1
nižší střední odborné	141	120	69	57
střední odborné s výuč. listem	529	504	201	172
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	0	0	0	0
ÚSV	40	30	23	20
ÚSO s vyučením i maturitou	240	190	101	76
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	464	429	269	261
vyšší odborné vzdělání	93	88	55	69
bakalářské vzdělání	113	132	78	94
vysokoškolské vzdělání	192	212	124	125
doktorské	4	6	2	6
<b>Celkem</b>	<b>2 026</b>	<b>1 903</b>	<b>1 045</b>	<b>993</b>

V průběhu roku 2011 se v kraji snížil počet absolventů škol a mladistvých v evidenci úřadů práce o 6,1 %. V září roku 2011 absolventi a mladiství tvořili 9,1 % všech uchazečů o zaměstnání, nejvíce (26,5 %) z nich mělo střední odborné vzdělání s výučním listem. Počet absolventů a mladistvých se snížil v okresech Ústí nad Orlicí a Chrudim, ve zbývajících okresech kraje se počty absolventů nepatrně zvýšily. Přes celkový pokles počtu absolventů a mladistvých došlo v roce 2011 v porovnání s rokem 2010 ke zvýšení počtu absolventů s bakalářským, vysokoškolským a doktorským vzděláním, počty absolventů v ostatních stupních vzdělání poklesly.

Hlavním důvodem evidence absolventů a mladistvých byla chybějící praxe nebo nevhodná kvalifikace. Situaci dále zhoršoval rozpor mezi nabídkou a poptávkou jak po stránce odbornosti, tak i specializace a to ve všech okresech kraje.

Ženy tvořily 52,2 % ze všech absolventů a mladistvých, nejvíce (26,3 %) z nich mělo ÚSO s maturitou (bez vyučení).

Nejlépe se umísťovali na trhu práce absolventi, kteří aktivně a odpovědně hledali práci, využívali informační a poradenský servis úřadu práce a chtěli se uplatnit.

Naopak k obtížně umísitelným patřili mladiství do 18 let věku se základním vzděláním, kteří neměli zájem pracovat, dále absolventi VŠ a ÚSO s úzkou specializací. Absolventi škol a mladiství se často evidují opakovaně v krátkých časových intervalech z různých důvodů (např. nevyplacená mzda zaměstnavatelem, nevyhovující pracovní prostředí, nemožnost uplatnit získané znalosti a dovednosti). Dlouhodobě zůstávají v evidenci mladiství a absolventi škol se zdravotním omezením a znevýhodněním, při problémech s dojížděním, záznamem v rejstříku trestů a z nedostatku zkrácených pracovních úvazků.

## II.3 Osoby se ZP

### Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2011
osoby se ZP	3 996	3 528	1 982	1 801
podíl na celkovém počtu uchazečů	14,6	14,9	16,2	15,9
z toho: plně invalidní	1	0	1	0
částečně invalidní	690	170	328	75
os. zdravotně znevýhodněné	460	462	253	259
osoba invalidní – I. stupeň	1 960	1 960	996	1 038
osoba invalidní – II. stupeň	871	916	403	426
osoba invalidní – III. stupeň	14	20	1	3

V roce 2011 došlo v kraji k poklesu absolutního počtu uchazečů se ZP v evidenci a to ve všech okresech kraje.

Uchazeči této skupiny tvořili 14,9 % ze všech uchazečů v kraji. Nejvíce uchazečů se ZP bylo v okrese Ústí nad Orlicí (30,5 % ze všech uchazečů se ZP v kraji).

Počet uchazečů se ZP se v roce 2011 snížil o 468 osob, tj. o 11,7 %. Ženy tvořily 51,0 % osob se ZP v kraji.

Zdravotní postižení, převažující základní nebo střední odborné vzdělání, vyšší věk a nízký počet vhodných volných míst patří mezi hlavní příčiny evidence osob se ZP v kraji. Situace byla obdobná ve všech okresech kraje.

## II.4 Situace dalších problémových skupin na TP

### Uchazeči o zaměstnání starší 50 let

Uchazeči této skupiny k 31. 12. 2011 tvořili 26,4 % ze všech uchazečů v kraji. Hlavními příčinami jejich evidence byl věk v kombinaci s nízkou nebo nevhodnou kvalifikací nebo zdravotním postižením a nezájem zaměstnavatelů.

### Uchazeči se základním vzděláním

Uchazeči této skupiny k 31. 12. 2011 tvořili 24,7 % ze všech uchazečů v kraji. K hlavním příčinám jejich evidence patřila sezónnost prací, nízké mzdy vzhledem k výši sociálních dávek, omezená dopravní obslužnost při vícesměnném provozu v některých lokalitách a kombinace se zdravotním postižením a vyšším věkem.

### Uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců v evidenci ÚP)

Uchazeči této skupiny k 31. 12. 2011 tvořili 47,1 % ze všech uchazečů v kraji. Ve struktuře této skupiny byli výrazně zastoupeni uchazeči osoby se zdravotním postižením (23,5 %) věkové skupiny nad 50 let (34,8 %), osoby se základním vzděláním (29,9 %) a osoby se středním odborným vzděláním s výučním listem (41,9 %).



## II.5 Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

### II.5.1 Charakteristika okresů k 31. 12. 2011

Název okresu	počet obyvatel k 1.1.2011	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Pardubice	168 446	82 965	5 921	5 688	6,4	6,1
Chrudim	104 395	50 771	5 294	5 145	9,8	9,6
Svitavy	105 209	52 320	6 090	6 055	11,8	11,7
Ústí nad Orlicí	139 114	69 653	6 326	6 184	8,4	8,2

**Okres Pardubice** má dlouhodobě nejnižší míru nezaměstnanosti ze všech okresů v Pardubickém kraji, k 31. 12. 2011 – 6,1 %. Počet hlášených volných pracovních míst je v tomto okrese dlouhodobě nejvyšší.

Pardubický okres má výhodnou polohu z hlediska dopravního spojení. Jeho územím prochází ze západu na východ celostátně nejvýznamnější železniční trať Praha – Olomouc, v železničním uzlu Pardubice ji křížuje trať Liberec – Havlíčkův Brod. Pardubice jsou dostupné z hlavního města po dálnici D11 a navazující rychlostní komunikaci. Letiště v Pardubicích umožňuje smíšený vojenský a civilní provoz. Průmyslová výroba je soustředěna zejména ve městech, přičemž nejvýznamnějším centrem průmyslu je krajské město Pardubice. Zde sídlí většina důležitých firem, a to především na okrajích města v průmyslových zónách. Z odvětví dlouhodobě převládá elektrotechnika a strojírenství, významná je i chemie, petrochemie, výroba dopravních prostředků a zařízení, plastikářský průmysl a potravinářský průmysl s tradiční výrobou perníku. Výrobu elektřiny zajišťují jediné dvě parní elektrárny v kraji spalující hnědé uhlí - v Opatovicích nad Labem a Chvaleticích. Velká část obyvatel nachází uplatnění v oblasti obchodu a služeb. V tomto odvětví má okres Pardubice nejvyšší zastoupení ekonomicky aktivních obyvatel ve srovnání s ostatními okresy Pardubického kraje. Významného rozvoje dosáhlo zejména v Pardubicích finančnictví a pojišťovnictví. Poměrně příznivé klima spolu s půdním složením vytváří dobré podmínky pro zemědělství.

#### Silné stránky okresu

- existence průmyslových zón
- míra nezaměstnanosti je dlouhodobě nejnižší v kraji
- počet volných pracovních míst nejvyšší v kraji
- širší spektrum průmyslových odvětví
- výhodná logistická poloha v ČR
- průmyslová tradice – strojírenství, elektrotechnika, chemie
- rostoucí vzdělanost obyvatel
- existence Univerzity Pardubice
- diverzifikovaná nabídka SŠ

#### Slabé stránky okresu

- nedostatečný počet volných míst pro osoby se zdravotním postižením a pro absolventy škol
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v okrese
- malý počet absolventů se středním vzděláním z technických oborů
- omezené možnosti získávání bankovních úvěrů pro zaměstnavatele

- podprůměrná úroveň mzdových příjmů
- nízký až žádný počet volných míst na zkrácený pracovní poměr
- špatný stav infrastruktury na venkově
- zhoršená kvalita životního prostředí

**Okres Chrudim** – jeho obyvatelstvo žije ve 108 obcích, z toho v 10 městech: Chrudimi, Hlinsku, Heřmanově Městci, Skutči, Chraští, Slatiňanech, Třemošnici, Seči, Luži a Ronově nad Doubravou.

Charakter okresu je převážně průmyslový, nejvyšší podíl lidí je zaměstnán ve strojírenství, obchodu a službách, stavebnictví, textilním a obuvnickém průmyslu.

V okrese Chrudim je 43 základních škol, z toho 15 s neúplnými ročníky a 3 speciální základní školy. Všechny školy mají právní subjektivitu. Kromě těchto škol mají možnost získat studenti znalosti v uměleckých oborech na 7 základních uměleckých školách.

Střední školství je v okrese zastoupeno 13 středními školami a učiteli. Všeobecné vzdělání lze získat na gymnáziu v Chrudimi nebo v Hlinsku a na gymnáziu Suverénního řádu maltézských rytířů ve Skutči. Na Střední odborné škole a Středním odborném učilišti Bohemia s. r. o. v Chrudimi potom v oboru pedagogické lyceum.

Odborné středoškolské vzdělání lze získat v ekonomii na Obchodní akademii, dále v zemědělských oborech na VOŠ, Střední zemědělské škole a SOU v Chrudimi. V oblasti zdravotní a sociální na Střední zdravotnické a sociální škole Chrudim, v cestovním ruchu a službách na Hotelové škole Bohemia a na SOŠ a SOU obchodu a služeb. Dvě školy jsou zaměřené především technicky – Střední škola průmyslová strojírenská, technická a VOŠ Chrudim, kde lze z oborů jiných odvětví. SOŠ a SOU technické v Třemošnici poskytují vzdělání zejména v oborech strojírenství.

Další vzdělávání žáků ze speciálních škol, popř. pro vycházející žáky ZŠ z nižších než 9. tříd, zajišťuje Odborné učiliště a Praktická škola Chroustovice. Vyšší odborné vzdělání mohou zájemci získat v oboru Správa ochrana životního prostředí. Na jedné škole mohou studenti pokračovat v ročním pomaturitním studiu cizích jazyků.

#### Silné stránky okresu

- soustředění významných strojírenských, stavebních, dřevozpracujících, textilních a obuvnických firem
- rozvinutá zemědělská výroba
- vysoké zastoupení stabilních firem se zahraniční účastí
- rozvíjející se průmyslové zóny (západ, sever) se vstupem nových investorů
- rozvinuté malé a střední podnikání
- možnost rozvoje cestovního ruchu

#### Slabé stránky okresu

- struktura volných míst a pracovních příležitostí u zaměstnavatelů ovlivněna dopady hospodářské recese
- slabé podnikatelské zázemí v některých obcích
- nedostatečná dopravní obslužnost z některých okrajových částí oblasti
- nižší mobilita pracovní síly
- nízký počet volných pracovních míst

**Okres Svitavy** se dlouhodobě řadí k okresům s vyšší nezaměstnaností, nižší ekonomickou výkonností, hodnoty demografických charakteristik jsou skoro ve všech směrech pod celorepublikovým průměrem, industriální produkce okresu prochází recesí (dříve základ

průmyslu tvořil nadprůměrný podíl textilního a konfekčního průmyslu), transformované zemědělství je v hlubokém útlumu. Rovněž rozvoj drobného a středního podnikání je nedostačující a v porovnání s ekonomickým okolím nižší než průměrný. Nepříznivou skutečností, která nesporně indikuje problémy v budoucím vývoji ekonomické a sociální sféry, je velmi nízký objem investic (až na výjimky u firmy REHAU s.r.o. a SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o.) a neustále se zhoršující dopravní obslužnost.

Území okresu Svitavy se skládá z těchto mikroregionů: Svitavsko, Moravskotřebovsko a Jevíčko, Poličsko, Litomyšlsko. Ve spádových centrech těchto mikroregionů jsou připraveny průmyslové zóny (Svitavy - průmyslová zóna Paprsek, Moravská Třebová - Průmyslová zóna Moravská Třebová, ulice Svitavská, Moravská Třebová - Průmyslová zóna Moravská Třebová – Linhartice, Polička - Průmyslová zóna Polička, Litomyšl - Průmyslová zóna Benátská – Litomyšl).

#### Silné stránky okresu

- zastoupený průmysl i zemědělská výroba, v průmyslu široká paleta odvětví
- v okrese není jeden velký a rozhodující zaměstnavatel ovlivňující situaci v celém okrese
- v každém ze 4 mikroregionů působí 1-2 stabilizovaní a rozvíjející se zaměstnavatelé se zahraniční účastí
- potenciální zdroj kvalifikované i levné pracovní síly
- železniční koridor Česká Třebová – Brno
- značný turistický a kulturní potenciál okresu

#### Slabé stránky okresu

- nízká nabídka, struktura volných míst a pracovních příležitostí u zaměstnavatelů ovlivněna současnou hospodářskou recesí
- omezená nabídka příležitostí pro vysokoškoláky
- slabé podnikatelské zázemí v některých obcích
- neobsazené průmyslové zóny – pomalý vstup dalších investorů, nízká atraktivita území pro investory
- nevyhovující napojení na silniční rychlostní komunikace, velká vzdálenost od nich
- nízká koupěschopnost obyvatelstva

**Okres Ústí nad Orlicí** je komplexem 115 obcí, z nichž 10 má statut města, 1 městys. Území je členěno do 5 správních obvodů obcí s rozšířenou působností, dle přirozených spádových oblastí pak na 9 mikroregionů, jejichž základem jsou obce s pověřeným obecním úřadem.

Průmysl je orientován zejména na elektrotechniku a strojírenství, roste podíl výroby dopravních prostředků. Prakticky ve všech městech jsou specifikovány průmyslové zóny. Význam tradičního průmyslu východních Čech – textilu - je v současné době již minimální. Zemědělství se zaměřuje na chov skotu a s tím související produkci krmiv.

Z hlediska dopravní infrastruktury je v okrese rozvinutá především železniční síť. Hlavní trati jsou elektrifikované, nejvýznamnějším dopravním uzlem je Česká Třebová.

#### Silné stránky okresu

- široká průmyslová základna založená zejména na strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků) a elektrotechnice,
- poloha na významných evropských železničních magistralách (mikroregiony Choceňsko, Ústeckoorlicko, Českotřebovsko),
- rozvoj průmyslových zón,
- přeshraniční spolupráce s Polskou republikou, která je dána geografickou polohou a přirozenými vazbami,

- členství obcí v regionálních svazcích,
- stabilizovaná vzdělávací nabídka středního školství,
- rozvoj bytové výstavby,
- snaha o zvýšení turistické atraktivity okresu – budování cyklostezek, sportovišť, obnova pohraničního opevnění apod.

#### Slabé stránky okresu

- obtížná dostupnost okrajových částí okresu (Králicko),
- míra nezaměstnanosti nad celorepublikovým průměrem,
- úzké spektrum průmyslových odvětví v některých částech okresu (Lanškrounsko),
- vysoký podíl osob ve věku do 30 let na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání,
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v okrese.

## **II.5.2 Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2011**

Název mikroregionu	počet obyvatel k 1.1.2011	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Pardubicko	121 601	60 522	4 055	3 895	6,7	6,4
Přeloučsko	27 971	13 998	1 240	1 206	8,9	8,6
Holicko	18 874	8 445	626	587	7,4	7,0
Chrudimsko	49 731	24 395	2 506	2 448	10,3	10,0
Hlinecko	22 028	10 687	1 191	1 163	11,1	10,9
Skutečsko	14 008	6 706	695	654	10,4	9,8
Třemošnicko	8 458	4 156	405	392	9,7	9,4
Heřmanoměstecko	10 170	4 827	497	488	10,3	10,1
Svitavsko	31 404	16 004	2 069	2 042	12,9	12,8
Moravskotřebovsko	20 379	10 584	1 598	1 596	15,1	15,1
Poličsko	19 536	9 460	794	791	8,4	8,4
Litomyšlsko	27 150	13 034	1 134	1 132	8,7	8,7
Jevíčko	6 740	3 238	495	494	15,3	15,3
Vysokomýtsko	19 199	9 393	882	875	9,4	9,3
Choceňsko	15 218	7 600	674	663	8,9	8,7
Ústeckoorlicko	19 986	10 424	1 022	980	9,8	9,4
Českotřebovsko	19 867	10 528	1 212	1 181	11,5	11,2
Lanškrounsko	22 816	11 151	858	854	7,7	7,7
Letohradsko	12 872	6 039	453	437	7,5	7,2
Žamberecko	13 144	6 545	562	550	8,6	8,4
Jablonsko	6 347	3 036	201	193	6,6	6,4
Králicko	9 665	4 937	462	451	9,4	9,1

## II.5.3 Ohrožené mikroregiony v Pardubickém kraji

### Okres Pardubice

#### Mikroregion Přeloučsko

Datum	31.12.2010	31.12.2011
Míra nezaměstnanosti	9,7	8,6
Počet uchazečů	1 368	1 240
Z toho: muži	737	604
ženy	631	636
OZP	150	152
absolventi a mladiství	111	115

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
základní stupeň vzdělání	357	26,1	363	29,3
Vyučení	688	50,3	564	45,5
s maturitou	275	20,1	242	19,5

Věková struktura uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
19 let a méně	77	5,6	82	6,6
20 – 24 let	184	13,4	191	15,4
25 – 49 let	700	51,2	650	52,4
50 let a více	407	29,8	317	25,6

Přeloučsko mělo v průběhu celého roku 2011 nejvyšší míru nezaměstnanosti ze všech mikroregionů v okrese Pardubice, k 31. 12. 2011 – 8,6 %. Přeloučsko je zemědělsko – průmyslová oblast s koncentrací zpracovatelského průmyslu a terciální sféry v Přelouči a Chvaleticích. Zaměstnavatelé nabízeli možnosti zaměstnání především pro pracovníky se základním vzděláním a středním odborným vzděláním (OU+OŠ) v oboru elektrotechniky, strojírenství a zemědělství. Na nabídkové straně převažovali uchazeči s kvalifikací vyučen (45,5 %), ale většinou v odlišném oboru než poptávali zaměstnavatelé.

#### Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost

- příležitostí pro rozvoj podnikání i pro zaměstnanost lidí je poloha na trati Olomouc - Praha
- většina působících elektrotechnických a strojírenských společností má stabilizované postavení
- možnost vstupu nových investorů do oblasti
- největší zaměstnavatel předpokládá nové investice, které zvětší kapacitu výroby
- možnost dojíždění za prací především do Pardubic, ale i do okolních okresů (Toyota Peugeot Citroën Automobile Czech, s.r.o. v Kolíně, Foxconn Technology CZ s.r.o. v Kutné Hoře)
- nedostatečné množství nabízených volných míst (k 31. 12. 2011 – 6,7 uchazeče na 1 volné pracovní místo)

- dlouhodobě vyšší míra nezaměstnanosti - v průběhu celého roku 2011 nejvyšší míra nezaměstnanosti ze všech mikroregionů okresu Pardubice
- poměrně vysoká míra nezaměstnanosti v severozápadní a jižní části mikroregionu daná především špatnou dopravní obsluhností a slabým podnikatelským zázemím.

## Okres Chrudim

### Mikroregion Hlinecko

Datum	31.12.2010	31.12.2011
Míra nezaměstnanosti	13,4	10,9
Počet uchazečů	1 444	1 191
z toho: muži	751	615
Ženy	693	576
OZP	299	252
absolventi a mladiství	90	98

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
základní stupeň vzdělání	223	15,4	182	15,3
Vyučení	882	61,1	709	59,5
s maturitou	293	20,3	250	21,0

Věková struktura uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
19 let a méně	59	4,1	38	3,2
20 – 24 let	178	12,3	155	13,0
25 – 49 let	772	53,5	665	55,8
50 let a více	435	30,1	333	28,0

Na Hlinecku byla k 31. 12. 2011 míra nezaměstnanosti 11,1 %. Nabídka volných míst se pohybovala na nízké úrovni, v průměru okolo 40 míst měsíčně. Nejvyšší míra nezaměstnanosti je v oblasti Trhová Kamenice, Horní Bradlo a okolí (18 %). Hlinecko je průmyslově – zemědělská oblast s koncentrací zpracovatelského průmyslu v oblasti strojírenství, elektrotechniky, textilní a potravinářské výroby. Vývoj nezaměstnanosti v roce 2011 negativně ovlivnilo snižování stavu zaměstnanců v elektrotechnickém průmyslu (ETA a.s.), což bylo způsobeno záměrem převedení výroby do Zlína. Dalšími významnými zaměstnavateli jsou MEGATECH Industries Hlinsko s.r.o. – vyrábí komponenty pro automobilový průmysl, JEDNOTA, spotřební družstvo Hlinsko – velkoobchod a maloobchod potravin, Mlékárna Hlinsko, s.r.o.

#### Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost

- rozvinutý a stabilizovaný zpracovatelský průmysl (strojírenství, textilní výroba, potravinářská výroba)
- pracovní příležitosti v obchodu a službách
- rozvoj firem se zahraniční účastí (Technolen, Backer Elektro CZ)
- možnost vstupu nových investorů do oblasti

- rozvinuté malé a střední podnikání
- nedostatečná nabídka nabízených volných míst
- dlouhodobě vyšší míra nezaměstnanosti
- obtížnější situace s dojížděním do okrajových částí

## Okres Svitavy

### Mikroregion Svitavsko

Datum	31.12.2010	31.12.2011
Míra nezaměstnanosti	14,7	12,8
Počet uchazečů	2 386	2 069
z toho: muži	1 323	1 114
ženy	1 063	955
OZP	329	285
absolventi a mladiství	145	161

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
základní stupeň vzdělání	625	26,2	550	26,6
vyučení	1 228	51,5	1 016	49,1
s maturitou	461	19,3	449	21,7

Věková struktura uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
19 let a méně	98	4,0	95	4,6
20 – 24 let	273	11,4	309	14,9
25 – 49 let	1 332	55,8	1 139	55,1
50 let a více	686	28,8	526	25,4

**Průmysl** - tradičně nejsilněji je na Svitavsku zastoupen **textilní průmysl** – Svitap J.H.J. s.r.o. (největší zaměstnavatel v oblasti, silná a rozvíjející se firma, v současné době i zde problémy s odbytem), Fibertex a.s. (dříve Vigona a.s., snaha o navýšení výroby, příslib dalších investic – probíhají jednání, přechod k výrobě pro automobilky),; **strojírenský průmysl** - TOS a.s. Svitavy (výroba sklíčidel a dřevoobráběcích strojů); **těžba a zpracování dřeva**; Dřevojas – výroba koupelnového nábytku); **výroba stavebních hmot** (P-D Refractories CZ, a.s. Velké Opatovice, závod Dinas); **potravinářský průmysl** (NOBRS Brněnec - mlýny, pekárna).

V uplynulých letech zde však našla zázemí i jiná odvětví, jako například **polygrafie**, zastoupená pobočkou americké společnosti MWV Svitavy s. r.o. .

**Zemědělství** - výkonnost rostlinné i živočišné výroby je vcelku stabilizována (ZD Vendolí, Opatovec, Radiměř, ZEVOSP Rudná, ZOS Březová nad Svitavou), sezónní změny v zaměstnanosti, nízké výkupní ceny – problémy v celém odvětví, ale zejména u mléka.

V mikroregionu a především ve Svitavách bývá soustředěn největší počet nabízených volných míst – centrum okresu s umístěním úřadů, středních škol apod., přesto i zde nabídka výrazně klesla. Ani po několika letech se nepodařilo zcela obsadit připravenou průmyslovou zónu a stále nedořešená výstavba rychlostní komunikace R 35.

### Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost

- připravená podnikatelská zóna ve Svitavách, možnost vstupu nových investorů
- potenciální trh levné pracovní síly
- rozvoj a stabilita zahraničních investorů ve Svitavách
- železniční koridor Česká Třebová - Brno
- trvale vysoká míra nezaměstnanosti
- velká vzdálenost od silničních rychlostních komunikací, neatraktivní poloha pro nové investory
- podprůměrné mzdy ve srovnání s PA krajem a nižší koupěschopnost obyvatelstva, zejména mimoměstského
- pokles nabídky pracovních míst v tradičních oborech
- sestupná tendence ekonomicko-sociální situace na Svitavsku

### Mikroregion Moravskotřebovsko

Datum	31.12.2010	31.12.2011
Míra nezaměstnanosti	18,0	15,1
Počet uchazečů	1 914	1 598
z toho: muži	1 142	888
ženy	772	710
OZP	276	251
absolventi a mladiství	107	105

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
základní stupeň vzdělání	443	23,1	394	24,7
Vyučení	1 100	57,5	877	54,9
s maturitou	315	16,5	274	17,1

Věková struktura uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
19 let a méně	77	4,0	75	4,7
20 – 24 let	203	10,6	193	12,1
25 – 49 let	1 099	57,4	916	57,3
50 let a více	535	28,0	414	25,9

Oblastí, kde je dlouhodobě nejvyšší nezaměstnanost, zůstává Moravskotřebovsko. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2011 byla 15,1 %. Základním rysem průmyslové struktury mikroregionu býval vysoký podíl textilního a konfekčního průmyslu. V posledních letech však vzrůstá podíl zejména strojírenského průmyslu a výroby pro automobilový průmysl. V menší míře je zde zastoupen také elektrotechnický, dřevozpracující, zpracování plastů a vzrůstá podíl zpracování potravin.

Dominantní pozici získala stále se rozrůstající firma REHAU s.r.o. - Moravská Třebová (výroba plastových výrobků pro automobilky), v roce 2011 zvýšila počet zaměstnanců a svou



výrobu rozšířila i do Jevíčka (výroba extrudovaných profilů pro automobilový průmysl) a předpokládá další nábor zaměstnanců.

Důležitými dalšími zaměstnavateli v mikroregionu jsou firmy P-D Refractories CZ a.s., závod Březina (těžba a úprava žáruvzdorných surovin); firmy TONER s.r.o. Moravská Třebová (výroba nožářského zboží a kuchyňských doplňků; ABNER a.s. Moravská Třebová vyrábějící zařízení pro gastronomii; Plastic Parts & Technology s.r.o. (dříve Ponas s.r.o.) Linhartice (výroba lisovacích forem, CZECH BLADES s.r.o. Jevíčko (strojírenství). V nejnáchodnějším výběžku mikroregionu MTJ rozhodujícím způsobem ovlivňuje zaměstnanost firma Armaturka a.s. Vranová Lhota.

V Městečku Tmávce působí mlékárna MILTRA B s. r. o., která se perspektivně rozvíjí s uplatněním produkce převážně na tuzemském trhu a zpracovává podstatnou část výroby mléka vyrobeného v oblasti. V průběhu roku 2005 byly dokončeny větší investice (rozšíření výroby sýrů).

V posledních letech se úspěšně rozvíjí firma Moravec – pekárny s.r.o., rozšiřuje sortiment i síť vlastních prodejen.

#### Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost

- obsazená podnikatelská zóna v Moravské Třebové, město intenzivně připravuje novou zónu
- rozvoj a stabilita zahraničních investorů, jejich nové investice (REHAU, dnes největší zaměstnavatel v okrese)
- potenciální trh levné pracovní síly
- zpracované základní koncepční dokumenty pro rozvoj technické infrastruktury kryjící celé území mikroregionu
- Sdružení obcí mikroregionu Moravská Třebová-Jevíčko
- aktivní samospráva
- trvale vysoká míra nezaměstnanosti
- nízká daňová výtěžnost obcí
- velmi nízký podíl rychlostních komunikací a silnic I. třídy
- podprůměrné mzdy a nízká koupěschopnost obyvatelstva
- pokles nabídky pracovních míst v tradičních oborech (zejména textil a zemědělství),
- omezené možnosti dojíždění za prací – malá nabídka míst v blízkých okresech
- přetrvávající celková zanedbanost mikroregionu

#### Mikroregion Jevíčko

Datum	31.12.2010	31.12.2011
Míra nezaměstnanosti	16,7	15,3
Počet uchazečů	545	495
z toho: muži	272	261
ženy	273	234
OZP	102	88
absolventi a mladiství	37	42

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
základní stupeň vzdělání	90	16,5	79	16,0
vyučení	328	60,2	289	58,4
s maturitou	115	21,1	111	22,4

Věková struktura uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
19 let a méně	18	3,3	19	3,8
20 – 24 let	69	12,7	75	15,2
25 – 49 let	286	52,5	259	52,3
50 let a více	172	31,5	142	28,7

Jevíčsko patří k dalšímu mikroregionu okresu Svitavy s vysokou mírou nezaměstnanosti k 31.12.2011 činila 15,30 %.

Základním rysem průmyslové struktury mikroregionu býval vysoký podíl textilního a konfekčního průmyslu. V posledních letech však vzrůstá podíl zejména strojírenského průmyslu a výroby pro automobilový průmysl a zpracování plastů.

#### Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost

- rozvoj a stabilita zahraničních investorů
- potenciální trh levné pracovní síly
- zpracované základní koncepční dokumenty pro rozvoj technické infrastruktury kryjící celé území mikroregionu
- Sdružení obcí mikroregionu Moravská Třebová-Jevíčko
- aktivní samospráva
- trvale vysoká míra nezaměstnanosti
- nízká daňová výtěžnost obcí
- velmi nízký podíl rychlostních komunikací a silnic I. třídy
- podprůměrné mzdy a nízká koupěschopnost obyvatelstva
- pokles nabídky pracovních míst v tradičních oborech (zejména textil a zemědělství),
- omezené možnosti dojíždění za prací – malá nabídka míst v blízkých okresech
- přetrvávající celková zanedbanost mikroregionu

## Okres Ústí nad Orlicí

### Mikroregion Vysokomýtsko

Datum	31.12.2010	31.12.2011
Míra nezaměstnanosti	11,3	9,3
Počet uchazečů	1 071	882
z toho: muži	584	461
ženy	487	421
OZP	160	147
absolventi a mladiství	88	72

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
základní stupeň vzdělání	283	26,4	201	22,8
vyučení	474	44,3	398	45,1
s maturitou	270	25,2	235	26,6

Věková struktura uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
19 let a méně	63	5,9	45	5,1
20 – 24 let	148	13,8	123	13,9
25 – 49 let	546	51,0	445	50,5
50 let a více	314	29,3	269	30,5

V této oblasti převládá strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků), obchod a služby, potravinářství, chemický průmysl a elektrotechnika. Zaměstnanost je soustředěna především do hlavního centra – Vysokého Mýta. V celé oblasti je 9393 ekonomicky aktivních obyvatel a více než polovinu zaměstnávají firmy se sídlem v tomto městě. Mezi hlavní zaměstnavatele patří Iveco Czech Republic, a.s. – výrobce autobusů, pekárny NOPEK, a.s., JOHUR s.r.o. - strojírenská výroba, výroba přírub a ložiskových kroužků, pracovní agentura, Brück AM, spol. s r.o. - kovoobrábění, Mikroelektronika spol. s r.o. – elektrotechnika, TOMIL, s.r.o. – výroba čistících a kosmetických přípravků, Vysokomýtská nemocnice, Státní oblastní archiv v Zámrsku, Město Vysoké Mýto a PHOENIX lékárenský velkoobchod, a.s.

Míra nezaměstnanosti k 31. 12. činila 9,3 %, průměrná míra v roce 2011 byla 9,0 %, což je čtvrtá nejvyšší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu. Meziročně průměrná míra nezaměstnanosti poklesla o 1,8 procentního bodu, jedná se o nejvýraznější pokles v okrese.

#### Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost

- zaměstnanost regionu je významně ovlivněna aktuální situací u nejvýznamnějšího zaměstnavatele – firmy Iveco Czech Republic a.s., počet kmenových i agenturních zaměstnanců kopíruje plán výroby – pro rok 2012 pravděpodobně nejsou zakázky zcela vyjasněné,
- možnost dojíždění do zaměstnání i do okresů Pardubice a Svitavy (zejména města Pardubice, Holic a Litomyšl),
- stabilizovaná vzdělávací nabídka středního školství,
- rozvoj bytové výstavby,
- snaha o zvýšení turistické atraktivity i usnadnění dojíždění do zaměstnání – budování cyklostezek,
- poměrně nízké procentuální zastoupení osob se základním vzděláním,
- vzhledem k okresní nabídce průměrný počet volných míst (k 31.12. 2011 – 9,1 uchazeče na 1 volné pracovní místo).

#### Mikroregion Ústeckoorlicko

Datum	31.12.2010	31.12.2011
Míra nezaměstnanosti	10,6	9,4
Počet uchazečů	1 151	1 022
z toho: muži	628	534
ženy	523	488
OZP	191	174
absolventi a mladiství	53	63

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
základní stupeň vzdělání	299	26,0	291	28,5

vyučení	503	43,7	435	42,6
s maturitou	312	27,1	253	24,8

Věková struktura uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
19 let a méně	34	3,0	45	4,4
20 – 24 let	137	11,9	127	12,4
25 – 49 let	646	56,1	596	58,3
50 let a více	334	29,0	254	24,9

V této oblasti převládá strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků), obchod a služby, zdravotnictví a stavebnictví. Žije zde 10424 osob ekonomicky aktivních. Hlavními zaměstnavateli jsou firmy Orlickoústecká nemocnice, a.s., SOR Libchavy, s.r.o. – výroba autobusů, KONZUM, obchodní družstvo v Ústí nad Orlicí, Rieter CZ, s.r.o., pracoviště Ústí nad Orlicí - výroba textilních strojů, Rieter Automotive CZ s.r.o. (Autoneum CZ, s.r.o.), pracoviště Hnátnice – kovovýroba, Agrostav, a.s. – stavebnictví, Finanční úřad v Ústí nad Orlicí, ČSAD Ústí nad Orlicí, a.s., Moldex/Metric v.o.s. – výroba ochranných prostředků a TEPVOS, spol. s r.o. - komunální, vodohospodářské a energetické služby.

Míra nezaměstnanosti k 31. 12. činila 9,4 %, průměrná míra v roce 2011 byla 9,3 %, což je třetí nejvyšší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu. Meziročně průměrná míra nezaměstnanosti poklesla o 1,3 procentního bodu.

#### Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost

- široká průmyslová základna založená zejména na strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků) – nejvýznamnější firmy mikroregionu vykazují poměrně stabilní zaměstnanost,
- nadprůměrná možnost zaměstnání ve zdravotnictví (vzhledem k ostatním oblastem okresu),
- vzhledem k poloze na hlavní železniční trati možnost dojíždění do zaměstnání i do jiných okresů – zejména do Pardubic,
- stabilizovaná vzdělávací nabídka středního školství,
- rozvoj bytové výstavby,
- snaha o zvýšení turistické atraktivity i usnadnění dojíždění do zaměstnání – budování cyklostezek,
- vzhledem k okresní nabídce průměrný počet volných míst (k 31.12. 2011 – 9,8 uchazeče na 1 volné pracovní místo),
- nevyhovující struktura volných pracovních míst (vysoký počet míst pro obchodní a finanční agenty a zprostředkovatele).

#### Mikroregion Českotřebovsko

Datum	31.12.2010	31.12.2011
Míra nezaměstnanosti	13,4	11,2
Počet uchazečů	1 442	1 212
z toho: muži	783	649
ženy	659	563
OZP	194	194
absolventi a mladiství	74	75

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2010		31.12.2011	
	počet	%	počet	%
základní stupeň vzdělání	489	33,9	446	36,8
vyučení	576	39,9	462	38,1
s maturitou	325	22,5	255	21,0

Věková struktura uchazečů	31.12.2010		31.12.2010	
	počet	%	počet	%
19 let a méně	57	4,0	65	5,4
20 – 24 let	164	11,4	165	13,6
25 – 49 let	780	54,1	662	54,6
50 let a více	441	30,6	320	26,4

V této oblasti je 10 528 ekonomicky aktivních obyvatel. Zaměstnanost se soustřeďuje především v České Třebové. Významné postavení má železniční doprava, důležitou roli hraje strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků), obchod a služby a zpracování plastických hmot. Tato odvětví reprezentují firmy České dráhy, a.s. – Depo kolejových vozidel, Korado, a.s. – výroba radiátorů, CZ LOKO, a.s. – výroba a oprava lokomotiv, ČD Cargo, a.s. - nákladní železniční přeprava, Správa železniční dopravní cesty, státní organizace, LDM spol. s r.o. – výroba průmyslových armatur, Josef Škrkoň – Techplast – lisování plastických hmot, BÖHM PLAST-TECHNIK a.s. – lisování plastických hmot, Řetězárna Česká Třebová s.r.o. – výroba řetězů, DRUMEL a Co. s.r.o. – kovoobrábění, výroba zdravotnických přístrojů, ORLÍK - KOMPRESORY, v.d., Česká Třebová – výroba kompresorů, dřevoobráběcích strojů.

V roce 2011 započala v České Třebové výstavba kontejnerového překladiště – po zprovoznění kontejnerového terminálu firmy Metrans a.s. sem bude z Prahy přeměňované především zpracování vlaků ze severomořských přístavů s kontejnery mířícími na Slovensko a do Maďarska.

Míra nezaměstnanosti k 31. 12. činila 11,2 %, průměrná míra v roce 2011 byla 11,5 %, což je nejvyšší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu. Meziročně průměrná míra nezaměstnanosti poklesla o 0,7 procentního bodu.

#### Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost

- zaměstnanost je silně ovlivněná situací v železniční dopravě, počet osob zaměstnaných v tomto odvětví každoročně klesá,
- prosperita jednoho z nejvýznamnějších zaměstnavatelů oblasti - KORADO, a.s. je výrazně navázána na vývoj ve stavebnictví,
- vzhledem k poloze na hlavní železniční trati a zastavování většiny rychlíkových spojů možnost dojíždění do zaměstnání i do jiných okresů – zejména do Pardubic a Svitav,
- stabilizovaná vzdělávací nabídka středního školství,
- snaha o zvýšení turistické atraktivity i usnadnění dojíždění do zaměstnání – budování cyklostezek,
- vysoký počet uchazečů se základním vzděláním,

- vzhledem k okresní nabídce podprůměrný počet volných míst (k 31.12. 2011 – 15 uchazečů na 1 volné pracovní místo),
- nevyhovující struktura volných pracovních míst (vysoký počet míst pro obchodní a finanční agenty a zprostředkovatele).

### **Mikroregion Králicko**

<b>Datum</b>	<b>31.12.2010</b>	<b>31.12.2011</b>
Míra nezaměstnanosti	11,4	9,1
Počet uchazečů	576	462
Z toho: muži	299	217
ženy	277	245
OZP	102	94
absolventi a mladiství	31	25

<b>Stupeň vzdělání uchazečů</b>	<b>31.12.2010</b>		<b>31.12.2011</b>	
	<b>počet</b>	<b>%</b>	<b>počet</b>	<b>%</b>
základní stupeň vzdělání	205	35,6	175	37,9
vyučení	267	46,4	207	44,8
s maturitou	92	16,0	69	14,9

<b>Věková struktura uchazečů</b>	<b>31.12.2010</b>		<b>31.12.2011</b>	
	<b>počet</b>	<b>%</b>	<b>počet</b>	<b>%</b>
19 let a méně	29	5,1	21	4,5
20 – 24 let	59	10,2	55	11,9
25 – 49 let	304	52,8	253	54,8
50 let a více	184	31,9	133	28,8

V této oblasti převládá textilní průmysl, významné postavení mají také lesnické společnosti, které však nemají sídlo na území Králicka. V oblasti je 4937 ekonomicky aktivních obyvatel. Nejdůležitějšími zaměstnavateli v regionu jsou: Kúmpers Textil, s.r.o., Těchonín – textilní průmysl, INTERCOLOR, akciová společnost – textilní průmysl, INCOT spol. s r.o. - poradenství v oblasti podnikání a textilní průmysl, OMB composites EU a.s. – výroba plastových a pryžových výrobků, Kartáčovny, spol. s r.o., Červená Voda – výroba kartáčnických výrobků.

V posledních letech je kladen vysoký důraz na rozvoj turistiky a cestovního ruchu, vznikají sportovní areály s odpovídajícím vybavením – např. relax & sport centrum Dolní Morava, ski park Červená Voda ...

Míra nezaměstnanosti k 31. 12. činila 9,1 %, průměrná míra v roce 2011 byla 9,7 %, což je druhá nejvyšší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu. Meziročně průměrná míra nezaměstnanosti poklesla o 0,9 procentního bodu.

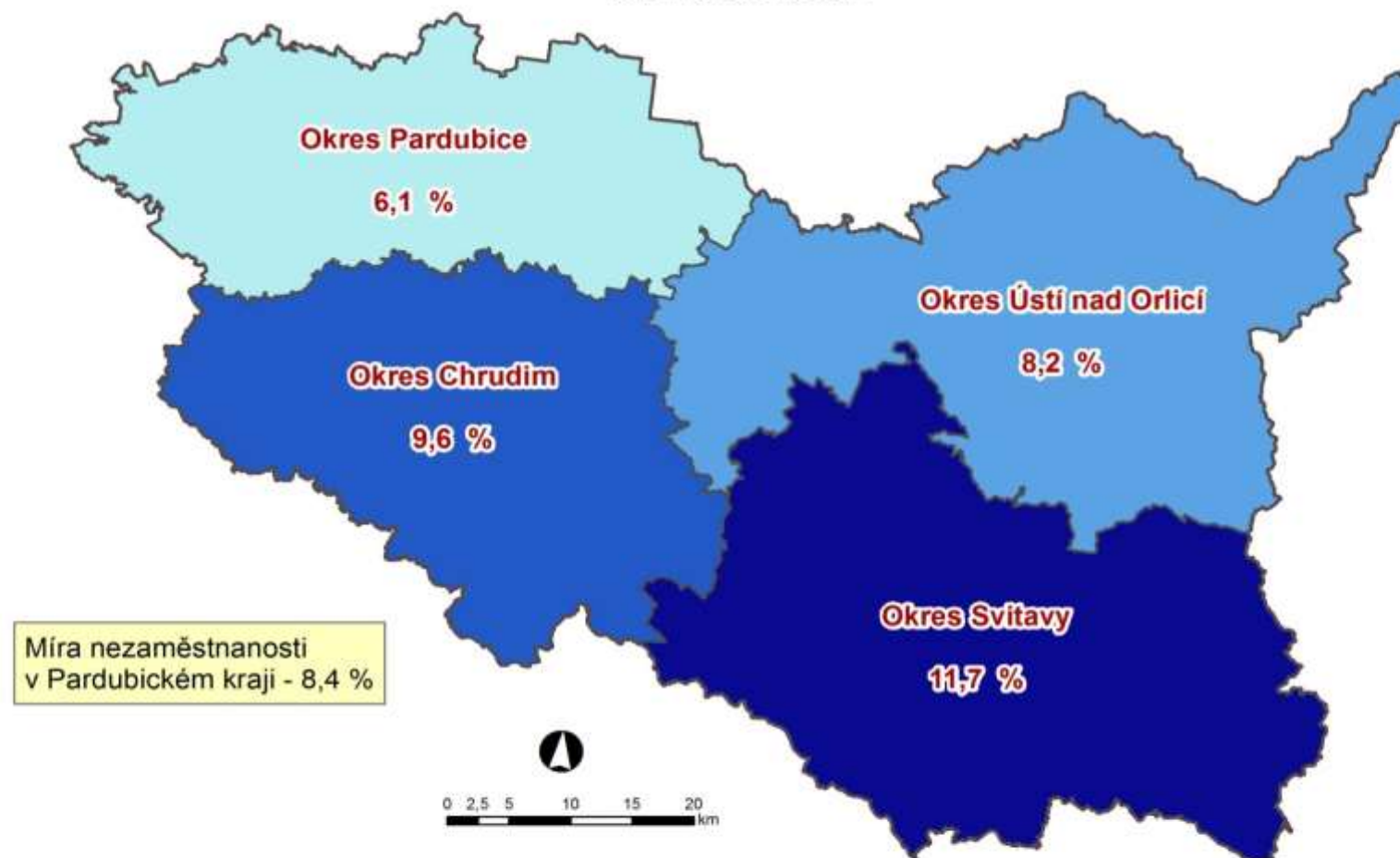
#### **Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost**

- průmyslová základna založená zejména na textilním průmyslu, což negativně ovlivňuje také úroveň mezd v oblasti,
- velmi omezená možnost dojíždění do zaměstnání,
- přeshraniční spolupráce s Polskou republikou, která je dána geografickou polohou a přirozenými vazbami,

- snaha o zvýšení turistické atraktivity okresu – budování cyklostezek, sportovních a ubytovacích kapacit, obnova pohraničního opevnění,
- vysoký počet uchazečů se základním vzděláním a zároveň nízký počet uchazečů s maturitou, což je mimo jiné dáno i nutností dojíždění do škol,
- vzhledem k okresní nabídce výrazně podprůměrný počet volných míst (k 31.12. 2011 – 33 uchazečů na 1 volné pracovní místo).

## MÍRA NEZAMĚŠTNANOSTI V OKRESECH PARDUBICKÉHO KRAJE

STAV K 31.12. 2011



Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích, oddělení zaměstnanosti - referát trhu práce



### III. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2010	31.12.2011
zaměstnaní s pracovním povolením	3 075	2 376
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až p)	826	923
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	4 970	5 345
zelené karty	2	4

Meziročně došlo v kraji ke snížení počtu platných povolení pro cizí státní příslušníky o 22,7 %. V kraji bylo vydáno k 31. 12. 2011 celkem 2376 platných povolení, z toho nejvíce v okrese Pardubice (1598), dále v okrese Chrudim (402), v okrese Svitavy (228) a nejméně v okrese Ústí nad Orlicí (148). V okresech Pardubice, Svitavy a Ústí nad Orlicí došlo ke snížení počtu povolení, v okrese Chrudim se počet zvýšil o 65 povolení.

K 31. 12. 2011 bylo v kraji registrováno 5345 občanů EU (meziroční nárůst o 7,5 %), z toho nejvíce v okrese Pardubice (3120 osob), dále v okrese Ústí nad Orlicí (1560 osob), v okrese Chrudim (363 osob) a nejméně v okrese Svitavy (302 osob). Ve všech okresech v kraji došlo ke zvýšení počtu registrací občanů EU.

#### Okres Pardubice

K 31. 12. 2011 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Pardubice 1598 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 1073 pro muže a 525 pro ženy z 25 států světa. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Pardubice na základě informací zaměstnavatelů evidováno 3120 občanů EU/EHP a 434 cizinců z jiných zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2010 do 31. 12. 2011 snížil o 641. Tento pokles počtu platných povolení k zaměstnání byl způsoben opatřeními, která byla zavedena jako reakce na pokračující hospodářskou krizi, což vedlo k výraznějšímu omezení příchodu nových cizinců z třetích zemí do ČR. Neméně významně se na poklesu počtu platných povolení projevil i pokračující přechod cizinců z třetích zemí do činnosti jako OSVČ. Tyto vlivy se částečně odrazily v nárůstu počtu zaměstnávaných občanů EU/EHP a cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání a to celkem o 187 osob.

#### Okres Chrudim

V roce 2011 bylo vydáno 350 nových a 126 prodloužených pracovních povolení pro osoby s cizí státní příslušností. Platných povolení k zaměstnávání cizinců k 31.12.2011 bylo 402, z toho 344 dle § 89 – Plnění běžných úkolů pro družstvo nebo obchodní společnost.. Hlavním důvodem vydání povolení bylo zabezpečení pracovníků v nedostatkových profesích, jako jsou šička, stavební dělník, zedník, zemědělský dělník. Zaměstnávání cizinců je důsledkem trvalého nedostatku českých pracovníků ve výše uvedených profesích.

Počet občanů EU/EHP a Švýcarska nebo jejich rodinných příslušníků, nebo cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání na území ČR (§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) činil k 31.12. 2011 celkem 363 osob. Evidujeme 1 cizince, který je držitelem zelené karty.

## Okres Svitavy

Ke konci roku, tj. k 31.12.2011, v okrese Svitavy bylo legálně zaměstnáno 228 cizinců s pracovním povolením (z toho 84 žen), a to převážně v dělnických profesích. Převážná většina povolení k zaměstnání byla vystavena pro dělnické profese, například pomocný dělník v průmyslu – ve výrobě, dělník výstavby budov, dělník v dřevovýrobě, v zemědělství, strojírenství atd. Pouze ve 4 případech se jednalo o vyšší kvalifikaci (středoškolské a vysokoškolské vzdělání), a to o manažera, lékaře a učitele. Na základě oznámení zaměstnavatele o ukončení pracovního poměru cizince před lhůtou uvedenou na rozhodnutí zanikla v roce 2011 platnost povolení ze zákona č.435/2004 Sb., §100 odst. 1, písm.b) pro 30 cizinců.

Ke konci minulého roku, tj. k 31.12.2011, v okrese Svitavy pracovalo a bylo zaměstnavateli zaregistrováno 302 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 125 žen. Jsou zaměstnáni zejména v dělnických profesích – ve stavebnictví, v živočišné a rostlinné výrobě, zahradnictví, ve strojírenství a v odborných profesích ve zdravotnictví.

## Okres Ústí nad Orlicí

Úřad práce v Ústí nad Orlicí k 31. 12. 2011 evidoval 148 cizinců s platným povolením k zaměstnání, 284 cizinců s trvalým pobytem, 1 560 občanů EU/EHP a Švýcarska a 1 cizince se zelenou kartou. Největší podíl na celkové zaměstnanosti cizinců s povolením k zaměstnání mají občané Ukrajiny, Mongolska, Makedonie, Moldavska a Vietnamu. Převážná většina cizinců z třetích zemí je zaměstnána ve zpracovatelském průmyslu tj. v textilním, elektrotechnickém, strojírenském průmyslu a při výrobě pryžových a plastových výrobků. Mezi nejčastější profese patří obsluha tkacích strojů, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastů, zpracovatelé textilu a montážní dělníci elektrických a elektronických přístrojů.

Občané EU/EHP a Švýcarska pracují zejména v průmyslu elektrotechnickém, strojírenském (včetně výroby dopravních prostředků), dřevozpracujícím a při výrobě pryžových a plastových výrobků.

## IV. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

### IV.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ

Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

Nástroj APZ	2010	2011
VPP	24 558	27 964
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	18 007	18 788
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ	6 082	3 997
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	8 429	2 627
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	340	230
příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	25 788	18 081
rekvalifikace, poradenské aktivity	12 118	5 706
překlenovací příspěvek	0	80
příspěvek na zapracování	0	0

příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
programy tvorby nových pracovních míst	4	0
projekty ESF – OP LZZ – Vzdělávejte se!	58 170	7 014
projekty ESF – OP LZZ – VPP	55 783	29 141
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	46 431	18 264
projekty ESF – OP LZZ – rekvalifikace a poradenství	16 315	10 530
projekty ESF – OP LZZ – RIP I – V	22 069	29 211
projekty ESF – OP LZZ – SeZam	9	27
ostatní (semináře, expertízy apod.)	16	7
<b>Celkem</b>	<b>294 119</b>	<b>171 667</b>

V Pardubickém kraji bylo v roce 2011 vynaloženo na APZ celkem 171 667 tis. Kč, z toho na národní APZ bylo vynaloženo 77 473 tis. Kč, tj. 45,1 % výdajů na APZ celkem. Prostřednictvím APZ bylo zapojeno celkem 5868 uchazečů o zaměstnání a zájemců.

### Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

Nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst, zahájených rekvalifikací a poradenských činností)	2011
VPP	554
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	372
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ	146
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	76
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	5
rekvalifikace, poradenské aktivity	911
překlenovací příspěvek	8
příspěvek na zapracování	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0
Projekty ESF - OP LZZ – VPP	694
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	197
projekty ESF – OP LZZ – Vzdělávejte se pro růst!	262
projekty ESF – OP LZZ – rekvalifikace a poradenství	1 644
Projekty ESF – OP LZZ – Vzdělávejte se pro růst – rekvalifikace a poradenství	64
projekty ESF – OP LZZ – RIP (z APZ 1 N)	106
Projekty ESF – OP LZZ – RIP + grantové projekty - rekvalifikace	356

V roce 2011 bylo vytvořeno v rámci VPP celkem 1248 pracovních míst (554 míst z národní APZ a 694 míst z OP LZZ). V rámci SÚPM bylo vytvořeno celkem 569 míst (372 míst z národní APZ a 197 míst z OP LZZ) a pro SVČ bylo vytvořeno 146 míst, která byla financována pouze z národní APZ. Z národní APZ bylo vytvořeno 81 chráněných pracovních míst a míst v chráněných dílnách. Do rekvalifikací a poradenských aktivit bylo zařazeno 2975 osob (911 osob bylo podpořeno z národní APZ a 2064 osoby z OP LZZ). Do projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ byly zapojeny 262 osoby.

### Příspěvky poskytované v rámci APZ

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	2011
<b>osoby s příspěvkem</b>	
překlenovací příspěvek	8
příspěvek na zapracování	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0
příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVC vytvořené pro OZP	2 174
projekty ESF – OP RLZ	0

Dohody na poskytnutí příspěvku na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVC vytvořené pro OZP byly uzavřeny na podporu 2174 míst na rok 2011 a na 1. pololetí roku 2012. Překlenovacím příspěvkem bylo podpořeno 8 uchazečů o zaměstnání, kteří zahájili SVC.

#### IV.1.1 Samostatná výdělečná činnost (pouze APZ)

Struktura a počty vytvořených míst

	Počet dohod
<b>Podle pohlaví</b>	
Muži	75
Ženy	71
<b>Celkem</b>	<b>146</b>

<b>Podle vzdělání</b>	
Základní vzdělání	7
Vyučen	55
Úplné střední	66
VŠ	18
<b>Celkem</b>	<b>146</b>

<b>Předmět činnosti podnikání a profese uchazeče o zaměstnání</b>	
Obchod + služby	30
Průmysl	7
Stavebnictví	7
Zem. výroba, práce v lese	4
Doprava	1
Ostatní	97
<b>Celkem</b>	<b>146</b>

Celkem bylo v roce 2011 vytvořeno 146 nových míst, vyplaceno 3.997 tis. Kč (pouze národní APZ).

## IV.1.2 SÚPM (APZ, NIP SÚPM)

### Místa vyhrazená u zaměstnavatelů (NIP SÚPM)

#### Struktura a počty vytvořených míst

	počet uzavřených dohod	počet umístěných uchazečů
<b>Předmět činnosti</b>		
Školství	0	0
Služby, obchod, pohostinství	98	98
Stavebnictví	17	17
Průmysl	54	57
Veř. Správa	0	0
Zemědělství	5	5
Zdravotnictví	9	9
Ostatní	14	14
<b>C e l k e m</b>	<b>197</b>	<b>200</b>

#### **Forma příspěvku**

Příspěvek na zřízení	0	0
Příspěvek na úhradu mezd	197	200
<b>C e l k e m</b>	<b>197</b>	<b>200</b>

#### **Umístění uchazeči podle vzdělání**

Základní vzdělání	22	22
Vyučen	97	97
Střední s mat	80	80
VŠ	5	8

Celkem bylo v roce 2011 uzavřeno 197 dohod SÚPM, na základě kterých vytvořili zaměstnavatelé 197 míst, ke konci roku umístěno 200 uchazečů (3 uchazeči nastoupili na místa vytvořená v roce 2010). Vyplaceno bylo 18.264 tis. Kč.

### Místa vyhrazená u zaměstnavatelů (APZ SÚPM)

#### Struktura a počty vytvořených míst

	počet uzavřených dohod	počet umístěných uchazečů
<b>Předmět činnosti</b>		
Školství	10	10
Služby, obchod, pohostinství	148	148
Stavebnictví	33	33
Průmysl	74	74
Veř. Správa	11	11
Zemědělství	21	21
Zdravotnictví	11	11

Ostatní	64	63
<b>C e l k e m</b>	<b>372</b>	<b>371</b>

#### Forma příspěvku

Příspěvek na zřízení	5	5
Příspěvek na úhradu mezd	367	366
<b>C e l k e m</b>	<b>372</b>	<b>371</b>

#### Umístění uchazeči podle vzdělání

Základní vzdělání	40	39
Vyučen	149	149
Střední s mat	143	143
VŠ	20	19

Celkem byly v roce 2011 uzavřeny 372 dohody SÚPM, na základě kterých vytvořili zaměstnavatelé 372 místa, ke konci roku obsazeno 371 místo (1x nástup do pracovního poměru od 1. 1. 2012). Vyplaceno bylo 18.788 tis. Kč.

### IV.1.3 Veřejně prospěšné práce (APZ, NIP VPP)

#### Přehled o počtu vytvořených míst

Nástroj	Počet dohod	Vytvořeno míst	Umístěno uchazečů
APZ VPP	291	554	642
NIP VPP	352	694	1 011
<b>C e l k e m</b>	<b>643</b>	<b>1 248</b>	<b>1 653</b>

V roce 2011 byly uzavřeny celkem 643 dohody o vytvoření VPP, bylo tak vytvořeno celkem 1248 míst. K 31. 12. 2011 byli umístěni 1653 uchazeči, vyplaceno bylo celkem 57.105 tis. Kč.

#### Umístění uchazeči – přehled dle vzdělání

Nástroj	základní	vyučení	Střední s mat	VŠ	Celkem
APZ VPP	221	316	94	11	642
NIP VPP	300	578	127	6	1 011
<b>C e l k e m</b>	<b>521</b>	<b>894</b>	<b>221</b>	<b>17</b>	<b>1 653</b>

Celkem byli na VPP (APZ i NIP) umístěni 1653 uchazeči, z toho:

základní vzdělání	521, tj. 31,5 %,
vyučení	894, tj. 54,1 %,
SŠ, VŠ	238, tj. 14,4 %.

Na VPP (APZ i NIP) byli dále umístěni uchazeči:

OZP	371, tj. 22,4 %,
do 20 let	25, tj. 1,5 %,
nad 50 let	761, tj. 46,0 %,
ev. nad 5 měsíců	936, tj. 56,6 %.
ženy	551, tj. 33,3 %

#### **IV.1.4 Chráněné dílny a pracoviště**

V roce 2011 bylo v územní působnosti krajské pobočky vytvořeno 81 chráněné pracovní místo, z toho bylo 5 míst k SVČ a 76 míst u zaměstnavatelů. Vyplaceno bylo 2 857 tis. Kč.

Na provoz chráněných dílen a pracovišť bylo v roce 2011 vyplaceno celkem 18 081 tis. Kč na 1114 míst.

**Příspěvek podle § 78** – tato dotace byla v roce 2011 poskytnuta 124 zaměstnavatelům, kteří zaměstnávali více než 50 % osob se zdravotním postižením. Vyplaceno bylo celkem 458 206 tis. Kč.

#### IV.1.5 Realizace APZ v roce 2011 (Normativní instrukce MPSV č. 1/2011) – počet a kategorie umístěných uchazečů

Nástroj APZ	Celkem	Do 20 let	Nad 50 let	Nad 55 let	Evidence nad 5 měsíců	Péče o dítě do 15 let	OZP	Ženy - těhotné, kojící	Zvláštní pomoc	Ženy
<b>národní APZ</b>										
1. Veřejně prospěšné práce	642	19	247	141	430	141	128	0	5	223
1a. % z celkového počtu	10,9	7,9	16,0	18,2	11,4	10,8	13,8	0,0	9,3	7,3
2. SÚPM - zřízená zaměstnavatelem	7	0	4	4	3	2	7	0	0	3
2a. % z celkového počtu	0,1	0,0	0,3	0,5	0,1	0,2	0,8	0,0	0,0	0,1
3. SÚPM - vyhrazená místa	344	25	84	41	302	81	51	0	0	183
3a. % z celkového počtu	5,9	10,5	5,4	5,3	8,0	6,2	5,5	0,0	0,0	6,0
4. Samostatná výdělečná činnost	146	6	11	5	84	25	3	0	0	47
4a. % z celkového počtu	2,5	2,5	0,7	0,6	2,2	1,9	0,3	0,0	0,0	1,5
5. Chráněné pracovní dílny - zřízení	53	0	18	9	29	4	37	0	0	27
5a. % z celkového počtu	0,9	0,0	1,2	1,2	0,8	0,3	4,0	0,0	0,0	0,9
6. Chráněná pracovní místa - zřízení	90	0	4	1	9	2	10	0	0	8
6a. % z celkového počtu	1,5	0,0	0,3	0,1	0,2	0,2	1,1	0,0	0,0	0,3
7. CHPM SVČ osob se ZP - zřízení	5	0	0	0	3	0	3	0	0	1
7a. % z celkového počtu	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
8. Příspěvek na zapracování	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8a. % z celkového počtu	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
9. Překlenovací příspěvek	8	0	0	0	3	3	0	0	0	5
9a. % z celkového počtu	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2
10. Rekvalifikace	485	18	87	34	260	134	45	2	3	309
10a. % z celkového počtu	8,3	7,5	5,6	4,4	6,9	10,3	4,9	22,2	5,6	10,2
11. Poradenské činnosti	501	36	132	51	406	102	89	0	13	310
11a. % z celkového počtu	8,5	15,1	8,5	6,6	10,7	7,8	9,6	0,0	24,1	10,2
12. Pracovní rehabilitace	13	0	2	1	12	2	13	0	1	9
12a. % z celkového počtu	0,2	0,0	0,1	0,1	0,3	0,2	1,4	0,0	1,9	0,3
<b>13. Celkem (nár. APZ)</b>	<b>2 294</b>	<b>104</b>	<b>589</b>	<b>287</b>	<b>1 541</b>	<b>496</b>	<b>386</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>1 125</b>
13a. % z celkového počtu - z ř. 23.	39,1	43,5	38,1	37,0	40,7	38,1	41,7	22,2	40,7	37,0
13b. z toho ženy (nár. APZ)	1 125	39	234	80	784	421	181	2	9	1 125



NástrojAPZ	Celkem	Do 20 let	Nad 50 let	Nad 55 let	Evidence nad 5 měsíců	Péče o dítě do 15 let	OZP	Ženy - těhotné, kojící	Zvláštní pomoc	Ženy
<b>ESF - OP LZZ</b>										
14. VPP NIP	1 011	6	514	297	506	151	243	0	12	328
14a. % z celkového počtu	17,2	2,5	33,3	38,3	13,4	11,6	26,3	0,0	22,2	10,8
15. SÚPM NIP	207	21	40	23	168	47	11	0	0	109
15a. % z celkového počtu	3,5	8,8	2,6	3,0	4,4	3,6	1,2	0,0	0,0	3,6
16. Rekvalifikace NIP	962	29	217	89	561	231	106	5	9	524
16a. % z celkového počtu	16,4	12,1	14,0	11,5	14,8	17,7	11,5	55,6	16,7	17,2
17. Poradenské činnosti NIP	682	45	144	65	619	147	90	2	8	401
17a. % z celkového počtu	11,6	18,8	9,3	8,4	16,3	11,3	9,7	22,2	14,8	13,2
18. Pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18a. % z celkového počtu	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
19. RIP OP LZZ	643	34	31	12	357	221	51	0	3	505
19a. % z celkového počtu	11,0	14,2	2,0	1,5	9,4	17,0	5,5	0,0	5,6	16,6
20. Cílené programy OP LZZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20a. % z celkového počtu	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21. Grantové projekty ESF	69	0	10	2	36	10	38	0	0	49
21a. % z celkového počtu	1,2	0,0	0,6	0,3	1,0	0,8	4,1	0,0	0,0	1,6
<b>22. Celkem (ESF)</b>	<b>3 574</b>	<b>135</b>	<b>956</b>	<b>488</b>	<b>2 247</b>	<b>807</b>	<b>539</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>1 916</b>
22a. % z celkového počtu - z ř. 23.	60,9	56,5	61,9	63,0	59,3	61,9	58,3	77,8	59,3	63,0
22b. z toho ženy (ESF)	1 916	64	332	124	1 262	758	211	7	4	1 916
<b>23. Celkem (nár. APZ + ESF)</b>	<b>5 868</b>	<b>239</b>	<b>1 545</b>	<b>775</b>	<b>3 788</b>	<b>1 303</b>	<b>925</b>	<b>9</b>	<b>54</b>	<b>3 041</b>
23a. z toho ženy	3 041	103	566	204	2 046	1 179	392	9	13	3 041
23b. ženy % z celk. počtu - z ř. 23.	51,8	43,1	36,6	26,3	54,0	90,5	42,4	100,0	24,1	100,0

## IV.1.6 Priority a cíle APZ podle NI č. 1/2011

### Zařazení uchazečů o zaměstnání:

- 1) Mladí do 20 let – do APZ bylo zařazeno 239 uchazečů z této skupiny, tj. 4,1 % ze zapojených do APZ celkem;
- 2) Starší 50 let – do APZ bylo zařazeno 1545 uchazečů z této skupiny, tj. 26,3 % ze zapojených do APZ celkem;
- 3) Ženy – do APZ byla zapojena 3 041 žena, tj. 51,8 % ze zapojených do APZ celkem;
- 4) Evidovaní déle než 5 měsíců – do APZ bylo zařazeno 3788 uchazečů z této skupiny, tj. 64,6 % ze zapojených do APZ celkem;
- 5) Fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku – do APZ byli zařazeni 1303 uchazeči, tj. 22,2 % ze zapojených do APZ celkem;
- 6) OZP – do APZ bylo zařazeno 925 osob z této skupiny, tj. 15,8 % ze zapojených do APZ celkem;

Uchazeči jsou do APZ zařazováni podle kritérií, stanovených v Zásadách a cílech APZ pro příslušný rok.

### Vyhodnocení nástrojů:

- 1) VPP – v rámci VPP (bez ohledu na zdroj financování) bylo vytvořeno 1248 míst a umístěni 1653 uchazeči o zaměstnání (tj. 28,2 % ze zapojených do APZ celkem). Vyplaceno bylo celkem 57.105 tis. Kč, tj. 26,4 % z celkových výdajů na APZ (27.964 tis. Kč z národní APZ, 29.141 tis. Kč z OP LZZ).
- 2) SÚPM – v rámci SÚPM bylo vytvořeno a vyhrazeno 569 míst a umístěno 558 uchazečů (tj. 9,5 % ze zapojených do APZ celkem). Důraz byl kladen především na prioritní kategorii uchazečů - byli umístěni 473 uchazečů evidovaní déle než 5 měsíců, tj. 84,8 % z umístěných na SÚPM. Vyplaceno bylo 37.052 tis. Kč (18.788 tis. z národní APZ, 18.264 tis. z OP LZZ), tj. 21,6 % z celkových výdajů na APZ. Pouze velmi výjimečně dochází k porušení dohody.
- 3) SVC – bylo vytvořeno 146 nových míst, vyplaceno 3.997 tis. Kč (pouze národní APZ), tj. 2,3 % z celkových výdajů na APZ. Zvyšuje se počet OSVČ, které nedodrží dohodu a část prostředků vrátí.
- 4) Chráněná pracovní místa a místa v chráněných dílnách – bylo vytvořeno 81 místo (5 SVC, 76 CHPM a míst v CHD), umístěno bylo 148 osob se ZP. Vyplaceno bylo 20.938 tis. Kč (pouze národní APZ, tj. 12,2 % z celkových výdajů na APZ). Stále trvá zájem zaměstnavatelů o vytváření chráněných pracovních míst, často v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % osob se ZP (§ 78 Z0Z).
- 5) Rekvalifikace a poradenské aktivity – do rekvalifikací bylo zařazeno 1820 uchazečů a zájemců o zaměstnání, tj. 31,0 % ze zapojených do APZ celkem; do poradenských činností bylo zařazeno 1155 uchazečů, tj. 19,7 % ze zapojených do APZ celkem. Vyplaceno bylo celkem 16.236 tis. Kč, tj. 9,5 % z celkových výdajů na APZ (5.706 tis. Kč z národní APZ, 10.530 tis. Kč z OP LZZ).

## Vývoj situace v sledovaných prioritních skupinách v roce 2011

Skupina uchazečů	k 31.12. 2010	% z celk. evid.	k 31.3. 2011	% z celk. evid.	k 30.6. 2011	% z celk. evid.	k 30.9. 2011	% z celk. evid.	k 31.12. 2011	% z celk. evid.
Do 20 let	1 139	4,2	1 023	3,9	820	3,9	1 392	6,7	1 142	4,8
Nad 50 let	7 877	28,8	7 493	28,8	6 301	29,7	5 501	26,3	6 229	26,4
Ev. nad 6 měsíců	11 880	43,4	12 203	47,0	12 431	58,6	11 347	54,2	11 129	47,1
<b>Celkem evidovaní</b>	27 359	-----	25 977	-----	21 202	-----	20 917	-----	23 631	-----

Kraj v roce 2011 charakterizoval meziroční pokles celkového počtu uchazečů o zaměstnání o 3728 osob, tj. o 13,6 %. Výrazně se ale zhoršila situace uchazečů do 20 let, jejichž absolutní počty v evidenci mírně vzrostly. Počty uchazečů evidovaných déle než 6 měsíců klesly o 751 osob, tj. o 6,3 %, nepříznivým jevem byl ale nárůst relativního zastoupení těchto uchazečů. V průběhu roku klesly absolutní počty uchazečů starších 50 let (pokles o 1648 osob, tj. o 20,9 %), počty těchto uchazečů klesly tedy výrazněji než celkové počty uchazečů.

## IV.2 Rekvalifikace

### IV.2.1 Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání a rekvalifikace zaměstnanců – souhrn za kraj

#### Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, rekvalifikace zaměstnanců

Ukazatel	2010	2011
<i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i>		
<b>počet uchazečů zařazených do rekvalifikací</b>	2 699	1 772
z toho: ženy	1 571	1 110
absolventi škol a mladiství	107	65
OZP	232	218
rekvalifikaci ukončilo celkem	2 720	1 648
z toho úspěšně	2 457	1 559
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci <sup>1)</sup>	1 519	1 050
<i>rekvalifikace zaměstnanců</i>		
<b>počet zájemců zařazených do rekvalifikací</b>	62	48
rekvalifikaci ukončilo celkem	64	48
z toho úspěšně	58	46
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	55	44
<i>rekvalifikace zaměstnanců</i>		
<b>počet zaměstnavatelů</b>	18	12
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	56	39
rekvalifikaci ukončilo celkem	56	39
z toho úspěšně	54	39

1) uplatnění do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace. Údaj nepostihuje nástupy do zaměstnání od roku 2012 v případě ukončení kurzů v závěru roku 2011.

V průběhu roku 2011 se rekvalifikací zúčastnilo a úspěšně ukončilo 1 559 uchazečů, z nichž 67,3 % se po rekvalifikaci umístilo do pracovního procesu. Ženy tvořily 62,6 %, absolventi škol a mladiství 3,7 % a osoby se ZP 12,3 % ze všech uchazečů zapojených do rekvalifikace. Nejvíce uchazečů se rekvalifikovalo na obsluhu PC, ve svářečských kursech, účetnictví, pracovnice v sociálních službách, řidič VZV. Tato situace byla obdobná ve všech okresech kraje.

<b>Rekvalifikace dle zdroje úhrady</b>	<b>Počet zařazených účastníků</b>
hrazeno z prostředků APZ	490
hrazeno z prostředků ESF - OP LZZ – NIP Poradenství a rekvalifikace	930
hrazeno z prostředků ESF - OP LZZ – NIP Vzdělávejte se pro růst – R	44
hrazeno z prostředků ESF - OP LZZ – RIP	316
hrazeno z prostředků ESF- grantové projekty	40
<b>CELKEM v roce 2011 do rekvalifikace zařazeno uchazečů a zájemců z toho:</b>	<b>1820</b>
- úspěšně ukončená rekvalifikace	1603
- neúspěšně ukončená rekvalifikace	70
- nedokončená rekvalifikace z vážných důvodů (nemoc, nástup do PP)	109
- nedokončená rekvalifikace bez vážných důvodů	7
- v rekvalifikaci pokračuje do roku 2012	31
<b>Počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci<sup>1)</sup> v roce 2011</b>	<b>1050</b>
<b>Průměrné náklady na rekvalifikaci (=kurzovné) na 1 uchazeče/zájemce</b>	<b>7 619 Kč</b>
<b>Rekvalifikace zaměstnanců v roce 2011</b>	
- počet uzavřených dohod	<b>21</b>
- počet rekvalifikovaných zaměstnanců	<b>39</b>

1) uplatnění do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace. Údaj nepostihuje nástupy do zaměstnání od roku 2012 v případě ukončení kurzů v závěru roku 2011.

#### **Výdaje v Kč na rekvalifikace v r. 2011 hrazené z prostředků APZ – souhrn za kraj**

Úhrada nákladů rekvalifikačním zařízením za RK uchazečů a zájemců	4 132 165
Úhrada nákladů spojených s rekvalifikací uchazečům a zájemcům (jízdné,...)	240 306
Úhrada nákladů rekvalifikačním zařízením za RK zaměstnanců	381 456
<b>Celkem</b>	<b>4 753 927</b>

#### **Výdaje v Kč na rekvalifikace v r. 2011 hrazené z prostředků OP LZZ – NIP Poradenství a rekvalifikace) – souhrn za kraj**

Úhrada nákladů rekvalifikačním zařízením za RK uchazečů a zájemců	7 133 458
Úhrada nákladů spojených s rekvalifikací účastníkům (jízdné,...)	349 994
<b>Celkem</b>	<b>7 483 452</b>

**Výdaje v Kč na rekvalifikace v r. 2011 hrazené z prostředků OP LZZ – NIP Vzdělávejte se pro růst - rekvalifikace – souhrn za kraj**

Úhrada nákladů rekvalifikačním zařízením za RK uchazečů a zájemců	320 285
Úhrada nákladů spojených s rekvalifikací účastníků (jízdné,...)	2 566
<b>Celkem</b>	<b>322 851</b>

**IV.2.2 Poradenské činnosti (externí zajištění) – souhrn za kraj**

poradenské činnosti dle zdroje financování	Počet zařazených účastníků
hrazeno z prostředků APZ	421
hrazeno z prostředků ESF - OP LZZ – NIP Poradenství a rekvalifikace	714
hrazeno z prostředků ESF - OP LZZ – NIP Vzdělávejte se pro růst – R	20
<b>CELKEM v roce 2011 do externích poradenských činností zařazeno uchazečů:</b>	<b>1 155</b>

**Výdaje v Kč - externí poradenské činnosti v r. 2011 hrazené z prostředků APZ) – souhrn za kraj**

Úhrada nákladů odborným zařízením	998 533
Úhrada nákladů spojených s poradenskou činností uchazečům (jízdné,...)	5 477
<b>Celkem</b>	<b>1 004 010</b>

**Výdaje v Kč - externí poradenské činnosti v r. 2011 hrazené z prostředků OP LZZ – NIP Poradenství a rekvalifikace – souhrn za kraj**

Úhrada nákladů odborným zařízením	1 839 594,45
Úhrada nákladů spojených s s poradenskou činností účastníkům (jízdné,...)	20 033,00
<b>Celkem</b>	<b>1 859 627,45</b>

**Výdaje v Kč - externí poradenské činnosti v r. 2011 hrazené z prostředků OP LZZ – NIP Vzdělávejte se pro růst - rekvalifikace – souhrn za kraj**

Úhrada nákladů odborným zařízením	113 210
Úhrada nákladů spojených s poradenskou činností účastníkům (jízdné,...)	928
<b>Celkem</b>	<b>114 138</b>

**IV.2.3 Pracovní rehabilitace – souhrn za kraj**

	Počet zařazených účastníků
Příprava k práci	12

**Výdaje v Kč - příprava k práci v r. 2011 hrazené z prostředků APZ – souhrn za kraj**

Úhrada nákladů zařízení PkP	117 584
Úhrada nákladů spojených s PkP uchazečům (jízdné)	18 893
<b>Celkem</b>	<b>136 477</b>

**IV.2.4 Poradenské skupinové činnosti (interní zajištění) – souhrn za kraj**

Název poradenské činnosti	Počet zařazených účastníků
JOB klub	187
skupinová poradenská činnost v IPS - poradenské programy pro UoZ -	921
skupinová poradenská činnost v IPS - poradenské programy pro ZŠ -	3 892
skupinová poradenská činnost v IPS - poradenské programy pro SŠ -	2 938
skupinová poradenská činnost v IPS - poradenské programy pro smíšenou CS (= nezaměstnaní i zájemci z veřejnosti)	289
<b>CELKEM v roce 2011 do interních skupinových poradenských činností zařazeno uchazečů</b>	<b>8 227</b>

**Výdaje - interní poradenské činnosti v r. 2011 hrazené z prostředků APZ – souhrn za kraj**

Úhrada nákladů odborným zařízením	0,-
Úhrada nákladů spojených s poradenskou činností (jízdné, pronájem prostor...)	6 666,-
<b>Celkem</b>	<b>6 666,-</b>

**IV.3 Zkušenosti s realizovanými projekty**

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích během roku 2011 realizovala již 6 regionálních individuálních projektů financovaných z 85 % z prostředků Evropského sociálního fondu (z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, Prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce, Oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti) a z 15 % ze státního rozpočtu ČR, které připravila krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích ve spolupráci s kontaktními pracovišti v rámci Pardubického kraje.

V lednu 2011 byla na MPSV ČR předložena k posouzení Žádost o finanční podporu z OP LZZ na realizaci regionálního individuálního projektu pro cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání: pro uchazeče o zaměstnání s délkou evidence nad 5 měsíců resp. nad 12 a současně starší 50 let, pod názvem „Zkušenosti jsou výhodou“. Další Žádost o finanční podporu z OP LZZ regionálního individuálního projektu „Vzdělávejte se pro růst v Pardubickém kraji“ byla předložena v listopadu 2011. Cílovou skupinu projektu tvoří zaměstnavatelé a zaměstnanci odvětví, ve kterém se již projevil hospodářský růst nebo je předpoklad, že se v krátké době projeví. Zaměstnanci prostřednictvím projektu získají příležitost zvýšit si svou kvalifikaci, odborné znalosti a dovednosti, které následně využijí při rozvoji podniku.

Projekt „Osobní asistence a práce v oblasti sociální péče“ realizovala společnost MARLIN, s.r.o, centrum celoživotního vzdělávání z Uherského Hradiště, v celém Pardubickém kraji. Realizace projektu společností probíhala od 1. 7. 2009 do 30. 11. 2011. Projekt byl určen pro 100 uchazečů o zaměstnání s minimálně základním vzděláním, kteří měli vážný zájem pro práci v sociálních službách. Nejenom zájem, ale i osobnostní předpoklady pro tuto práci prověřila profesní bilanční diagnostika, kterou podstoupili všichni účastníci projektu. V první fázi do projektu vstoupilo 52 uchazečů o zaměstnání, z nichž 42 úspěšně absolvovalo rekvalifikaci v oblasti sociální péče. Ve druhé fázi vstoupilo do projektu 49 uchazečů o zaměstnání, z nichž 48 úspěšně absolvovalo rekvalifikaci v oblasti sociální péče. Řada zaměstnavatelů získala příspěvek na skutečně vyplacené mzdové náklady. V rámci projektu bylo uzavřeno 9 nově vytvořených míst (dle pravidel OP LZZ), v režimu Veřejně prospěšných prací bylo zaměstnáno 46 účastníků projektu a na pracovních místech v sociální oblasti bez příspěvku na mzdu se podařilo zaměstnat za obě fáze 16 účastníků projektu. Celkem bylo na pracovní místa v oblasti sociálních služeb umístěno 71 účastníků, několika dalším účastníkům se podařilo také zaměstnat, ovšem místa nebyla v oboru zvolené rekvalifikace.

Dodavatelem aktivit projektu „První pracovní zkušenost pro absolventy“ byla společnost EUROCOM 2000, s.r.o., se sídlem v Pardubicích. Projekt byl určen pro 130 absolventů škol, kteří díky projektu získají praxi u zaměstnavatele v oboru, ve kterém se vzdělali. Realizace projektu byla společností zahájena 16. 11. 2009, ukončena byla dne 15. 3. 2011. Do projektu vstoupilo 141 absolventů z řad uchazečů o zaměstnání s nulovou či minimální praxí. Zúčastnili se aktivit projektu „Poradenský a motivační blok“, který úspěšně ukončili (pouze 1 účastník program nedokončil z důvodu nástupu do pracovního poměru). V rámci projektu se podařilo umístit na dotovaná místa 77 účastníků projektu (v oboru), kteří získali tak potřebnou praxi. Další 55 účastníků bylo zaměstnáno na nedotovaných místech, z nichž 32 bylo zaměstnáno mimo obor a 23 účastníků projektu mělo místa v oboru svého studia. Na konci projektu bylo nadále zaměstnáno 96 účastníků, z nichž 45 účastníků bylo zaměstnáno na původním dotovaném místě, kde jim byla pracovní smlouva prodloužena, či obdrželi pracovní smlouvu na dobu neurčitou.

Dodavatelem aktivit projektu „Zvýšená podpora a pomoc uchazečům o zaměstnání v Pardubickém kraji“ se stala firma MARLIN, s.r.o., z Uherského Hradiště. Projekt je určen pro 445 dlouhodobě nebo opakovaně evidovaných osob se základním vzděláním a je společností realizován od 1. 1. 2010 do 31. 3. 2012. Hlavním cílem projektu je poskytnout účastníkům takové aktivity, které zvýší jejich zaměstnatelnost. Realizace projektu probíhá ve 2 fázích. V první fázi do projektu vstoupilo 186 uchazečů o zaměstnání, z nich 178 úspěšně absolvovalo Skupinový poradenský program, následně jim byla nabídnuta možnost absolvovat Profesní bilanční diagnostiku. Této možnosti využilo 44 účastníků. Následovaly různé typy rekvalifikací, které úspěšně ukončilo 61 účastníků. Do druhé fáze bylo vybráno 259 uchazečů o zaměstnání. I s těmito účastníky projektu pracovali odborní pracovníci společnosti MARLIN, s.r.o., a to zejména na zlepšení jejich šancí k získání a udržení trvalého zaměstnání. K tomuto cíli jim napomohlo absolvování Skupinového poradenského programu. Tento program za druhou fázi úspěšně ukončilo 243 účastníků. Další aktivitu, Profesní bilanční diagnostiku absolvovalo 55 účastníků projektu. Ke konci roku 2011 úspěšně prošlo různými rekvalifikačními kurzy celkem 72 účastníků projektu, toto číslo není konečné, protože v roce 2012 ještě některé rekvalifikace pokračují. Celkem bylo zatím za obě fáze projektu zaměstnáno 196 účastníků, z toho 80 na dotovaných místech (místa s příspěvkem na mzdu) – údaj k lednu 2012.

Projekt „Pružné formy pracovní doby - Šance pro Vás!“ realizuje společnost MARLIN, s.r.o., centrum dalšího vzdělávání z Uherského Hradiště, v celém Pardubickém kraji v období od 1. 1. 2011 do 30. 4. 2012.

Projekt je určen pro 200 osob z cílové skupiny uchazečů o zaměstnání pečující o dítě do 15 let věku, osoby zdravotně postižené a osoby vyžadující upravenou pracovní dobu bez ohledu na věk, pohlaví, vzdělání, národnost a délku evidence na úřadě práce.

Cílem projektu je zařadit osoby z cílové skupiny na pracovní místa s pružnou formou pracovní doby, s úpravou pracovišť a pracovních podmínek. Jedná se o podporu uchazečů o zaměstnání, jimž určitá omezení komplikují vstup nebo návrat na trh práce, neboť běžná nabídka pracovních míst nedostatečně akceptuje jejich možnosti.

Do projektu vstoupilo a uzavřelo Dohodu o účasti v projektu 200 osob z řad uchazečů o zaměstnání. Všech 200 účastníků absolvovalo Poradenský program, z nichž 194 jej ukončilo úspěšně a získalo Osvědčení.

Další aktivitou byla profesní bilanční diagnostika a ergodiagnostika, kterou absolvovalo celkem 39 účastníků projektu, z toho PBD 36 účastníků a 3 účastníci ergodiagnostiku.

140 účastníků absolvovalo úspěšně rekvalifikační kurz a získalo Osvědčení o úspěšném absolvování.

Zaměstnáno je k dnešnímu dni 141 účastníků projektu, z toho 79 jich je na dotovaném místě s příspěvkem na mzdu (26 na NVPM, 53 na SÚPM).

Projekt „Nová cesta pro Vás“ realizují dvě společnosti. Dodavatel Mgr. et Mgr. Aleš Jelínek – PPS Consult, se sídlem v Kostelci nad Orlicí pro provedení Profesní bilanční diagnostiky, která byla rozšířená o rozbor rodinného zázemí (období realizace od 11. 7. 2011 do 31. 10. 2011). Druhá společnost MARLIN, s.r.o. se sídlem v Uherském Hradišti realizuje ostatní aktivity projektu, délka realizace projektů společnosti probíhá od 1. 8. 2011 do 31. 3. 2013.

Cílem projektu je aktivně řešit problematiku cílové skupiny - uchazeči o zaměstnání ve věku do 25 let se základním vzděláním, kteří se nemohou z důvodu nízkého stupně vzdělání a absence pracovních zkušeností zařadit na běžný trh práce. Záměrem projektu je zejména umožnit účastníkům získat dovednosti a zkušenosti, které významně přispějí ke zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce nebo k návratu zpět do vzdělávacího procesu.

Na Provedení profesní bilanční diagnostiky nastoupilo 120 uchazečů o zaměstnání. Úspěšně absolvovalo a Osvědčení získalo 116 účastníků. Výstupem této aktivity byl návrh na zařazení konkrétního uchazeče o zaměstnání do aktivit regionálního individuálního projektu.

Celkem 85 účastníků, kteří úspěšně absolvovalo Profesní bilanční diagnostiku, podepsalo Dohodu o účasti v projektu.

Všichni účastníci projektu nastoupili na aktivitu projektu Poradenského programu – 1. část, z nichž 81 účastníků tuto aktivitu absolvovalo úspěšně.

Rekvalifikační kurzy zatím úspěšně absolvovalo a získalo Osvědčení o úspěšném absolvování 73 účastníků projektu.

Zaměstnáno k dnešnímu dni je 13 účastníků projektu, z toho 4 účastníci jsou na dotovaném místě s příspěvkem na mzdu.

Od dubna roku 2011 probíhá přípravná fáze na projekt nazvaný „Zelená řemeslu!“. Tento projekt je určen pro mladé lidi do 25 let, kteří jsou vyučení. Vzhledem k situaci, kdy ke dni 31. 3. 2011 zanikl Úřad práce v Pardubicích a všechna práva a povinnosti přešla ze zákona na Úřad práce České republiky, došlo k organizačním i personálním změnám a příprava projektu byla pozdržena. Ke konci roku 2011 byla připravována zadávací dokumentace, na jejímž základě bude následně vyhlášeno výběrové řízení na dodavatele služeb.



V září roku 2011 byla schválena žádost na regionální individuální projekt pod názvem „Zkušenosti jsou výhodou“. Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání s délkou evidence nad 5 měsíců resp. nad 12 a současně starší 50 let. Realizace tohoto projektu bude pravděpodobně zahájena ve druhé polovině roku 2012.

Regionální individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst v Pardubickém kraji!“ se nachází se ve stavu hodnocení.

Za rok 2011 bylo na realizaci regionálních individuálních projektů vyplaceno 30 289 836,33 Kč.

V období červen až srpen 2011 byla přijetím prvních žádostí zahájena realizace projektu *Vzdělávejte se pro růst! v Pardubickém kraji*. Projekt je určen pro všechny typy podniků (malé, střední i velké) ve vybraných odvětvích a je realizován Úřadem práce ČR na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, který umožňuje ověřovat nové nástroje a opatření APZ. Stejně jako u ostatních nástrojů APZ je finanční podpora nenároková a o poskytnutí příspěvku rozhoduje příslušná krajská pobočka ÚP ČR nebo krajskou pobočkou delegované kontaktní pracoviště ÚP ČR. Cílem projektu je podpořit zvyšování kompetencí, odborných znalostí a dovedností stávajících i nově přijímaných zaměstnanců v oborech, ve kterých lze bezprostředně nebo v nejbližším období očekávat růst poptávky po pracovní síle. Podnikům ve vybraných odvětvích (strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod, terénní sociální služby, odpadové hospodářství) je poskytován příspěvek na vzdělávání či rekvalifikaci určitého počtu zaměstnanců na obecné či specifické vzdělávání. Zaměstnavatelé jsou současně hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání.

V roce 2011 bylo přijato ve čtyřech okresech Pardubického kraje celkem 63 žádostí od 18 podnikatelských subjektů. Zamítnuto bylo celkem jen 14 žádostí, některé byly po přepracování a doplnění předloženy v lednu 2012.

Se zaměstnavateli bylo v roce 2011 podepsáno 51 dohod o poskytnutí příspěvku na vzdělávání v objemu 11 651 867 Kč, což je takřka 25 % z celkového objemu 46 733 000 Kč, určených pro zaměstnavatele v Pardubickém kraji. Většina nasmlouvaných prostředků směřovala do strojírenství a stavebnictví.

V rámci uzavřených dohod se v roce 2011 zúčastnilo vzdělávání 304 zaměstnanců, jimž byly uhrazeny mzdové náklady ve výši celkem 2 074 366 Kč.

#### IV.4 Opatření související s hospodářskou krizí

§ 209 – rok 2011				
Okres	Počet podaných žádostí (včetně opakovaných)	Počet kladných rozhodnutí	Počet záporných rozhodnutí	Počet dotčených zaměstnanců (včetně opakovaných)
Chrudim	9	9	0	259
Pardubice	14	13	1 řízení zastaveno	357
Svitavy	3	3	0	36
Ústí nad Orlicí	9	8	1 řízení zastaveno	369
<b>Pardubický kraj</b>	<b>35</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>1 021</b>

Úřady práce v kraji povolily v roce 2011 celkem 33 zaměstnavatelům možnost vyplácení nižších náhrad mezd zaměstnancům podle § 209 zákoníku práce. Hlavními důvody žádostí byla nedostatečná zakázková náplň, zrušení investičních a stavebních akcí, snížení poptávky po službách. Rozhodnutí se týkalo celkem 1021 zaměstnanců.

Zaměstnavatelé se snažili řešit nepříznivou situaci zkracováním pracovního týdne a pracovní doby, omezení výroby se převážně týkalo směnných provozů a práce byla zajištěna většinou na 4 až 5 pracovních dnů v týdnu. Tato opatření přispěla k zabránění ještě většího propouštění zaměstnanců v kraji.

§ 62 ZP - Hromadné propouštění		
Okres	počet zaměstnavatelů, kteří nahlásili ve sledovaném roce hromadné propouštění	počet zaměstnanců, jichž se hromadné propouštění týkalo
Chrudim	1	45
Pardubice	3	18
Svitavy	1	2
Ústí nad Orlicí	0	0
<b>Pardubický kraj</b>	<b>5</b>	<b>65</b>

V roce 2011 oznámilo v kraji 5 zaměstnavatelů hromadné propouštění, které se týkalo celkem pouze 65 pracovníků. K největšímu hromadnému propouštění došlo v okrese Chrudim ve společnosti ETA a. s. na Hlinecku.

## V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

### V.1 Předpokládaný vývoj trhu práce v kraji, včetně celorepublikových a místních faktorů, které ho ovlivňují

Na vývoj situace na trhu práce v Pardubickém kraji budou mít vliv v dalším období faktory:

- a) **celorepublikové** – poskytování úvěrů zaměstnavatelům od komerčních bank, vládní výdaje do dopravní infrastruktury, školství a zdravotnictví, domácí spotřeba (chut' obyvatel utrácet), vývoj HDP, pomalý růst hospodářství ve většině vyspělého světa.

b) **místní**

okres Pardubice

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- výrazný podíl průmyslu na vytvářeném HDP
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství, chemie,
- výhodná geografická poloha Pardubic a příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- aktivní politika zaměstnanosti úřadu práce
- nejistota vývoje počtu a objemu zakázek od tuzemských i zahraničních zákazníků

okres Chrudim

- vstup investorů do průmyslových zón v Chrudimi
- stabilizace situace ve strojírenství
- rozvinutá síť škol
- ukončení sezónních prací a pracovních poměrů na dobu určitou v závěru roku 2012

okres Svitavy

- zpomalený rozvoj drobného a středního podnikání
- udržení stability větších průmyslových podniků
- neuspokojivý vývoj situace v zemědělství
- průměrně až podprůměrně rozvinutá infrastruktura, zejména doprava
- podprůměrná úroveň koupěschopnosti obyvatel

okres Ústí nad Orlicí

- poloha na významných evropských železničních magistrálách (mikroregiony Choceňsko, Ústeckoorlicko, Českotřebovsko)
- poměrně stabilní situace u hlavních zaměstnavatelů (s možnou výjimkou u firem v nejhroženějších mikroregionech – Českotřebovsko a Vysokomýtsko)
- výstavba a zprovoznění kontejnerového překladiště v České Třebové pravděpodobně kladně ovlivní nezaměstnanost v tomto regionu
- zaměření na turistický ruch v pohraničních oblastech – relax & sport centrum Dolní Morava, ski park Červená Voda ...
- stavba a rozvoj cyklostezek v rámci celého okresu jako podpora turistického ruchu
- aktivní politika zaměstnanosti úřadu práce

## V.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

### Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období - Pardubický kraj

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %
30.6.2012	18 430	17 930	6,6	20 960	20 320	7,4
31.12.2012	20 860	20 290	7,4	24 380	23 720	8,7