



Úřad práce České republiky
krajská pobočka
v Hradci Králové

Měsíční statistická zpráva
duben 2016

Zpracoval: Bc. Lucie Vechetová

<http://portal.mpsv.cz/sz/stat/nz/mes>

Informace o nezaměstnanosti v Královéhradeckém kraji

k 30. 4. 2016

V tomto měsíci celkový počet uchazečů o zaměstnání poklesl o 10,19% na 15 876, počet hlášených volných pracovních míst vzrostl o 3,8% na 5 522 a podíl nezaměstnaných osob poklesl na 4,2%.

K 30. 4. 2016 evidoval Úřad práce ČR - krajská pobočka v Hradci Králové celkem 15 876 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 1 618 nižší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je nižší o 4 630 osob. Z tohoto počtu bylo 15 066 dosažitelných uchazečů o zaměstnání. Bylo to o 1 626 méně než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet nižší o 4 569.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 2 178 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo více o 253 osob a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku více o 188 osob.

Z evidence během měsíce odešlo celkem 3 796 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 831 osob více než v předchozím měsíci a o 504 osob více než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich ve sledovaném měsíci nastoupilo 2 902, tj. o 742 více než v předchozím měsíci a o 347 méně než ve stejném měsíci minulého roku. Prostřednictvím úřadu práce bylo umístěno 676 uchazečů o zaměstnání tj. o 364 více než v předchozím měsíci a o 11 více než ve stejném období minulého roku, 894 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční pokles byl zaznamenán ve všech okresech, největší pokles byl v okresech Jičín (12,87%), Rychnov nad Kněžnou (12,54%), Náchod (10,23%).

Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR - krajské pobožce v Hradci Králové 7 965 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 50,17%. V evidenci bylo 2 239 osob se zdravotním postižením, což představovalo 14,10% z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 903 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 62 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl nižší o 240 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 5,68%.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 243 uchazečů o zaměstnání, tj. 26,72 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 -64 let k obyvatelstvu stejného věku, klesl k 30. 4. 2016 na 4,2%.

Nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v okrese Hradec Králové (5,0%), naopak nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okresech Rychnov nad Kněžnou (2,2 %).

Podíl nezaměstnaných žen poklesl na 4,3 %, podíl nezaměstnaných mužů poklesl na 4,1 %.

Kraj evidoval k 30. 4. 2016 celkem 5 522 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 255 vyšší, než v předchozím měsíci a o 604 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 2,9 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Náchod (4,6), Trutnov (3,4) a Hradec králové (2,9). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 471 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 4,94 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 1 481, na jedno volné místo připadalo 1,53 uchazečů této kategorie.

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) bylo k 30. 4. 2016 prostřednictvím příspěvků v rámci APZ podpořeno 1 340 uchazečů (viz tab. č. 3).

Obory činností, které byly v tomto měsíci podpořeny prostřednictvím SÚPM – SVČ, byly vodoinstalatérství, topenářství, poskytování služeb pro zemědělství, zahradnictví, lesnictví a myslivost, kovářství a podkovářství.

Informace o vývoji nezaměstnanosti v ČR v elektronické formě jsou zveřejněny na internetové adrese <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>.

1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti a volných pracovních míst v Královéhradeckém kraji

Tabulka č. 1 - Vývoj nezaměstnanosti

ukazatel (celkový počet)		stav k 30. 4. 2016		
		Před rokem	Minulý měsíc	Aktuální měsíc
evidovaní uchazeči o zaměstnání		20 506	17 494	15 876
z toho	ženy	10 215	8 431	7 965
	absolventi a mladiství	1 143	965	903
	uchazeči se zdravotním postižením	2 335	2 330	2 239
uchazeči s nárokem na PvN		4 779	4 993	4 243
podíl nezaměstnaných osob v % ¹⁾		5,4	4,6	4,2
volná pracovní místa		4 918	5 307	4 918
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		4,2	3,3	2,9

1) od ledna 2013 nový ukazatel registrované nezaměstnanosti (zpětně dopočítán až do ledna 2005, zveřejňován již ve IV. čtvrtletí 2012)

Tabulka č. 2 - Tok nezaměstnanosti

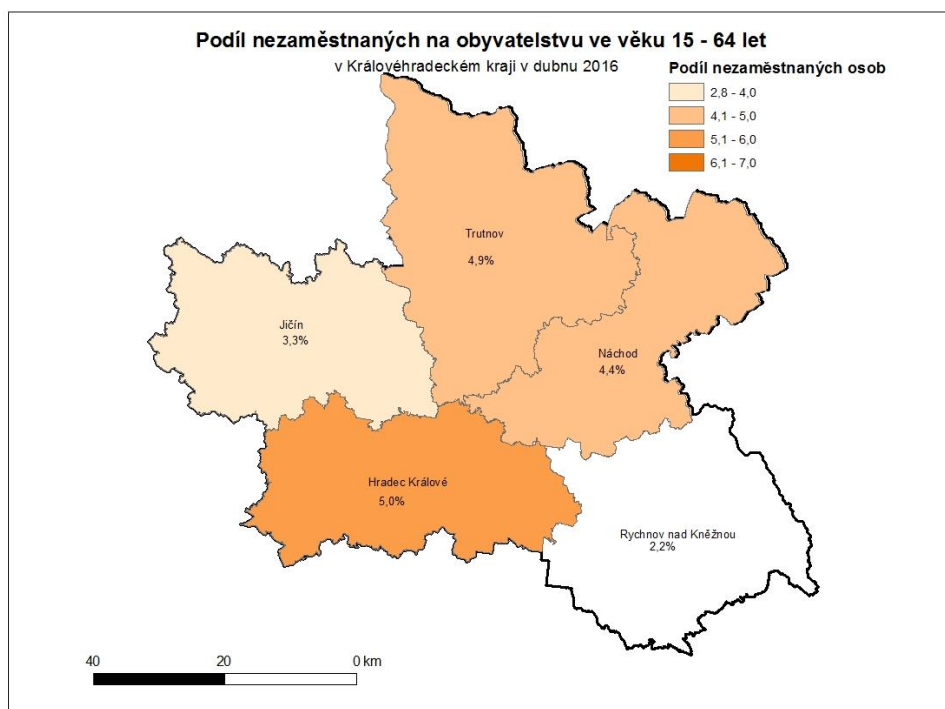
ukazatel (celkový počet)	stav k 30. 4. 2016		
	Před rokem	Minulý měsíc	Aktuální měsíc
nově evidovaní uchazeči o zaměstnání - ve sled. měsíci	2 366	1 925	2 178
uchazeči s ukonč. evidencí a vyřazení - ve sled. měsíci	4 300	2 965	3 796
- z toho umístění celkem	3 249	2 160	2 902
- z toho umístění úřadem práce	940	312	676

2. Aktivní politika zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji

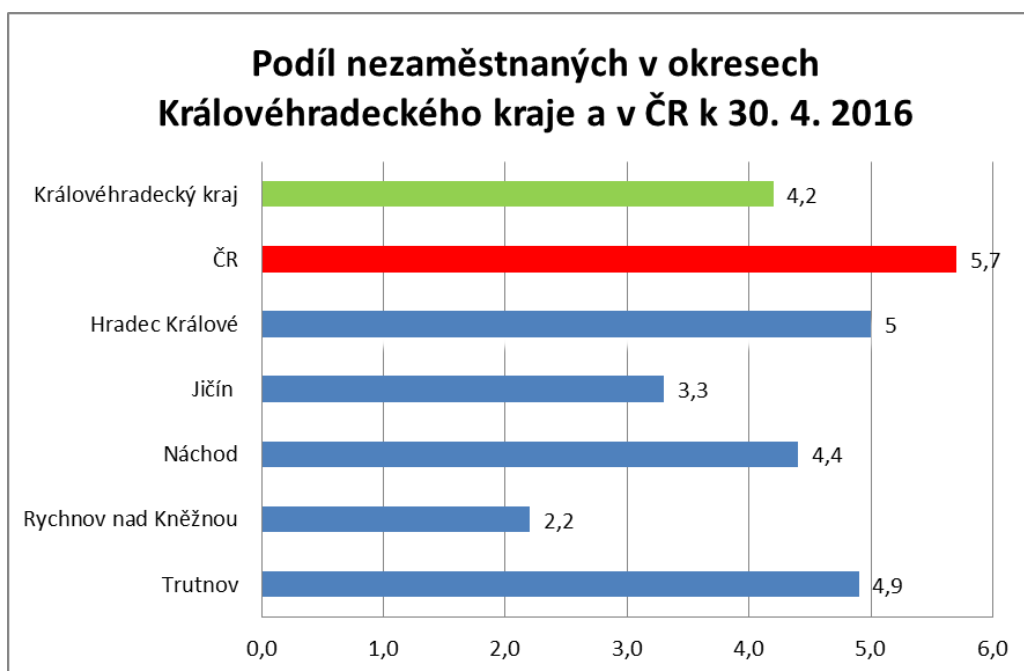
Tabulka č. 3 - Pracovní místa podpořená v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

ukazatel (celkový počet)	stav k		stav od počátku roku k	
	30.4.2015	30.4.2016	30.4.2015	30.4.2016
pracovní místa podpořená v rámci APZ				
Veřejně prospěšné práce (VPP)	59	255	0	240
ESF -VPP ¹	789	823	619	356
společensky účelná pracovní místa (SÚPM)	14	53	4	32
ESF-SÚPM ¹	647	630	447	365
SÚPM -samostatně výdělečná činnost (SVČ)	126	109	34	17
chráněná pracovní místa - zřízení (bez SVČ)	188	273	30	60
chráněná pracovní místa -SVČ osob se ZP	5	3	4	0
pracovní místa podpořená v rámci APZ celkem	1828	2146	1138	1070
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací včetně ESF	163	38	554	85

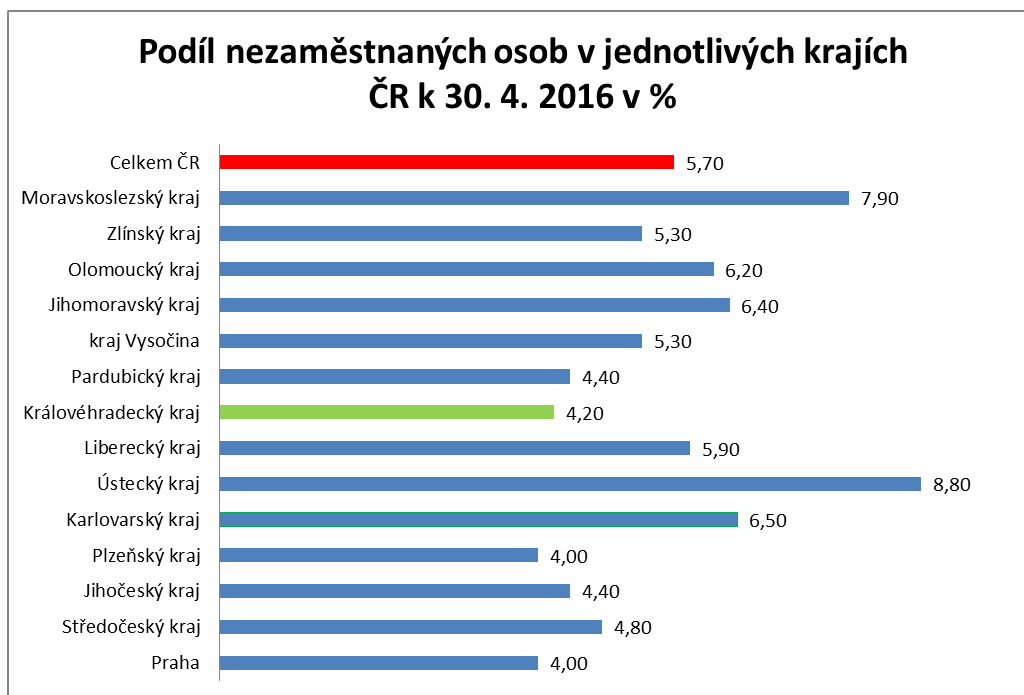
MAPA – ArcView - Podíl nezaměstnaných v okresech kraje (mapa kraje)



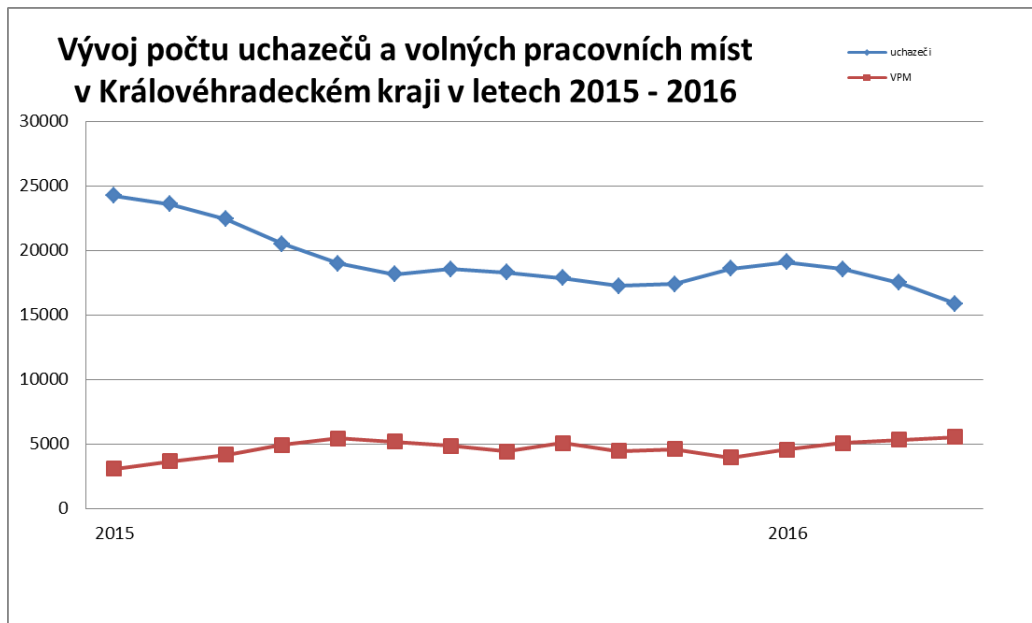
1. Podíl nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje a v ČR



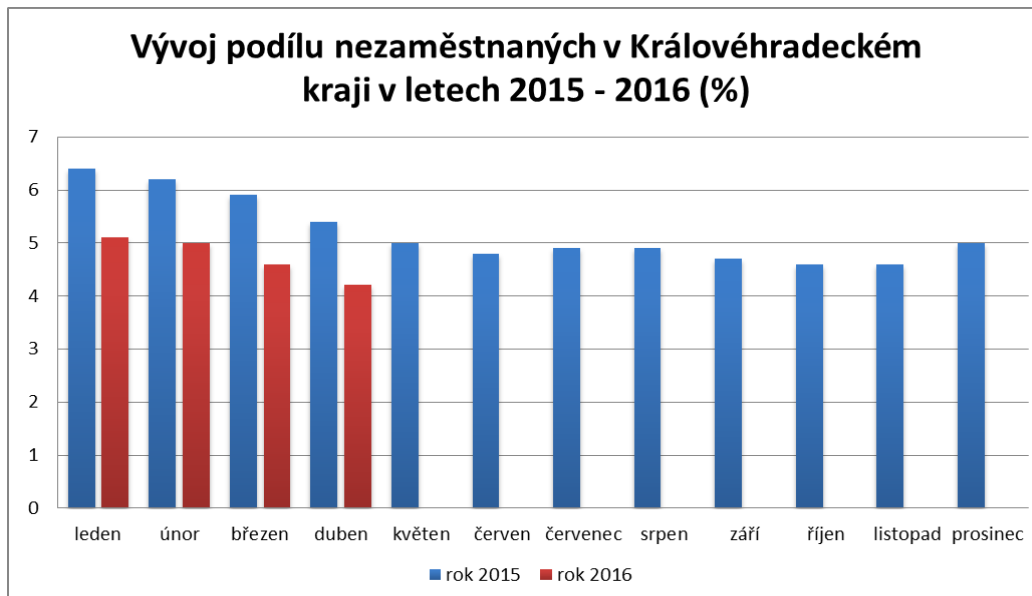
2. Vývoj počtu nezaměstnaných v jednotlivých krajích ČR



3. Vývoj počtu uchazečů a VPM v Královéhradeckém kraji



4. Vývoj podílu nezaměstnaných v Královéhradeckém kraji



5. setřídění okresů k 30. dubnu 2016

Podíl nezaměstnaných v %		meziměs. přírůst/ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM	
Most	11,5	Most	-0,3	Karviná	16,3
Karviná	10,8	Ústí nad Labem	-0,8	Ústí nad Labem	14,2
Ústí nad Labem	10,0	Karviná	-1,0	Chomutov	11,9
Bruntál	9,8	Brno-město	-1,2	Bruntál	9,7
Ostrava-město	9,7	Chomutov	-1,4	Hodonín	8,5
Chomutov	9,4	Ostrava-město	-2,1	Sokolov	8,4
Děčín	8,5	Rokycany	-2,1	Jeseník	8,1
Znojmo	8,3	Praha	-2,2	Most	8,0
Sokolov	8,3	Praha-západ	-2,8	Znojmo	7,9
Hodonín	8,1	Kladno	-2,9	Děčín	6,6
Louny	7,8	Teplice	-3,2	Opava	5,8
Jeseník	7,7	Jablonec nad Nisou	-3,3	Kladno	5,7
Brno-město	7,4	Liberec	-3,3	Jablonec nad Nisou	5,6
Teplice	7,3	Louny	-3,4	Louny	5,4
Přerov	7,2	Děčín	-3,5	Kroměříž	5,2
Příbram	6,9	Sokolov	-3,6	Ostrava-město	5,0
Litoměřice	6,9	Mladá Boleslav	-3,9	Žďár nad Sázavou	5,0
Třebíč	6,9	Brno-venkov	-4,7	Teplice	4,6
Český Krumlov	6,8	Pízeň-město	-5,0	Třebíč	4,6
Liberec	6,7	Blansko	-5,1	Náchod	4,6
Kladno	6,6	Karlov Vary	-5,2	Litoměřice	4,6
Karlov Vary	6,6	Mělník	-5,7	Šumperk	4,5
Kolín	6,5	Nymburk	-5,7	Blansko	4,5
Šumperk	6,3	Beroun	-5,9	Brno-město	4,2
Vsetín	6,3	Kolín	-6,1	Karlov Vary	4,1
Mělník	6,3	Frýdek-Místek	-6,2	Vyškov	4,1
Kroměříž	6,3	Litoměřice	-6,3	Frýdek-Místek	4,0
Olomouc	6,2	Praha-východ	-6,5	Tábor	4,0
Opava	6,0	Česká Lípa	-6,6	Strakonice	4,0
Nymburk	6,0	České Budějovice	-6,7	Přerov	3,7
Semily	5,9	Semily	-7,0	Jihlava	3,6
Tábor	5,7	Trutnov	-7,0	Kutná Hora	3,6
Kutná Hora	5,7	Hodonín	-7,3	Brno-venkov	3,5
Svitavy	5,7	Zlín	-7,4	Kolín	3,5
Jablonec nad Nisou	5,6	Šumperk	-7,5	Olomouc	3,5
Žďár nad Sázavou	5,5	Přerov	-7,5	Mělník	3,4
Tachov	5,3	Olomouc	-8,0	Břeclav	3,4
Břeclav	5,3	Hradec Králové	-8,2	Trutnov	3,4
Rakovník	5,2	Tachov	-8,3	Nymburk	3,3
Blansko	5,2	Vsetín	-8,4	Příbram	3,3
Frýdek-Místek	5,1	Ústí nad Orlicí	-8,5	Semily	3,3
Strakonice	5,1	Kroměříž	-8,6	Havíčkův Brod	3,2
Havíčkův Brod	5,0	Pardubice	-8,6	Vsetín	3,1
Hradec Králové	5,0	Příbram	-8,7	Hradec Králové	2,9
Trutnov	4,9	Nový Jičín	-9,0	Prostějov	2,9
Brno-venkov	4,9	Uherské Hradiště	-9,2	Liberec	2,8
Česká Lípa	4,8	Tábor	-9,2	Chrudim	2,8
Jihlava	4,8	Pízeň-sever	-9,3	Praha-západ	2,8
Uherské Hradiště	4,7	Rakovník	-9,3	Jindřichův Hradec	2,7
Cheb	4,5	Pízeň-jih	-9,4	Svitavy	2,6
Domažlice	4,5	Český Krumlov	-9,5	Český Krumlov	2,5
Beroun	4,5	Havíčkův Brod	-9,5	Zlín	2,5
Nový Jičín	4,5	Opava	-9,7	Benešov	2,5
Chrudim	4,4	Prostějov	-10,0	Jičín	2,4
Náchod	4,4	Vyškov	-10,1	Rakovník	2,3
Zlín	4,4	Náchod	-10,2	Nový Jičín	2,3
Ústí nad Orlicí	4,2	Kutná Hora	-10,3	Pízeň-jih	2,3
Prostějov	4,1	Domažlice	-10,3	Uherské Hradiště	2,2
Praha	4,0	Bruntál	-10,6	Česká Lípa	2,2
Vyškov	4,0	Žďár nad Sázavou	-10,7	Praha	2,0
Klatovy	3,9	Cheb	-11,2	Pízeň-sever	2,0
Pízeň-město	3,9	Znojmo	-11,4	České Budějovice	1,9
Pardubice	3,9	Benešov	-12,0	Pelhřimov	1,9
České Budějovice	3,8	Jihlava	-12,1	Ústí nad Orlicí	1,9
Pízeň-sever	3,7	Strakonice	-12,2	Písek	1,9
Písek	3,7	Rychnov nad Kněžnou	-12,5	Klatovy	1,9
Pízeň-jih	3,6	Břeclav	-12,7	Beroun	1,8
Prachatice	3,6	Jičín	-12,9	Pízeň-město	1,8
Praha-západ	3,5	Třebíč	-13,4	Rokycany	1,7
Jindřichův Hradec	3,4	Klatovy	-13,5	Mladá Boleslav	1,6
Rokycany	3,4	Písek	-14,7	Cheb	1,6
Pelhřimov	3,4	Svitavy	-15,5	Tachov	1,5
Jičín	3,3	Pelhřimov	-15,9	Prachatice	1,4
Mladá Boleslav	3,1	Prachatice	-16,7	Praha-východ	1,4
Benešov	3,1	Jeseník	-16,9	Rychnov nad Kněžnou	1,3
Praha-východ	2,3	Chrudim	-17,2	Pardubice	1,2
Rychnov nad Kněžnou	2,2	Jindřichův Hradec	-22,7	Domažlice	1,1
Celkem ČR	5,7	Celkem ČR	-6,4	Celkem ČR	3,3

6. Mapování predikce trendů zaměstnanosti a potřeb zaměstnavatelů v kraji

V Královéhradeckém kraji je trh práce v dobré formě, nezaměstnanost klesá a je dostatek pracovních míst. Už několik měsíců **okres Rychnov nad Kněžnou** spolu s okresem Praha – východ má nejnižší nezaměstnanost z celé České republiky. V okrese Rychnov nad Kněžnou je zaměstnanost zásadně **ovlivněna automobilovým průmyslem**. Nárůst podílu nezaměstnaných můžeme očekávat až ve druhé polovině roku.

Jednou z činností úřadů práce je monitoring. Ten spočívá ve sledování vývoje zaměstnanosti u jednotlivých firem a poskytování aktuálních informací z agend úřadů práce. Důraz je kladen zejména na dlouhodobou spolupráci se zaměstnavateli, spočívající ve výběru a uplatnění uchazečů na požadovaných pracovních míst. V průběhu měsíce dubna bylo uskutečněno 64 osobních schůzek. Ze zjištěných informací vyplývá, že více jak polovina firem má v úmyslu v následujícím období přijímat nové zaměstnance. V dubnu zahájila svoji činnost společnost **GrandPark a.s** v okrese Hradec Králové, jejímž předmětem je **pečovatelská služba**. Přijímají pracovníky/-ice v sociálních službách, fyzioterapeuty/-ky, aktivizační pracovníky/-ice, asistenty/-ky fyzioterapeuta, ergoterapeuty/-ky, pomocného kuchaře/-ky pracovníka prádelny. Pokud dosáhnou plného počtu klientů, v následujících 6 měsících nabídnou práci dalším 46 lidem.

Nestabilní personální situace je ve firmě zabývající se **výrobou transformátorů**. Firma má nedostatek pracovníků pracovní pozice „navíječ/-ka transformátorů“. Jedním z důvodů jsou požadavky na pracovníky/-ice: manuální zručnost, vyučení strojní nebo elektro, orientace v technické dokumentaci a pravidelná docházka do práce. Dalším důvodem je vysoké konkurenční prostředí v regionu, kde sídlí jiné společnosti nabízející práci stejné skupině uchazečů/-ek.

Jedna ze služeb úřadu práce je umístění volného pracovního místa na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí v sekci volných pracovních míst. Tato služba se poskytuje bezúplatně a je hojně využívána jak zaměstnavateli, tak i uchazeči. Největší poptávka v měsících dubnu, zveřejněná na webovém portále byla po pracovnících ve službách: kuchař/-ka, číšník/servírka, prodavač/-ka. Větší počet požadavků jsme také zaznamenali od výrobních společností, telefonních společností a úklidových firem.

Projekt „Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji“ má své první kroky za sebou. Proběhla schůzka s vytipovanými uchazeči registrovanými na úřadech práce v Královéhradeckém kraji. V okrese Hradec Králové bylo pozváno 33 uchazečů k informativní schůzce. Po této schůzce nastoupilo do projektu 21 uchazečů/-ek. Ty čekají v následujících týdnech poradenské a motivační kurzy.