

# **Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2021 a strategie APZ pro rok 2022**

Zpracovali: pracovníci ÚP ČR – krajské pobočky v Hradci Králové

## OBSAH

1. Zaměstnanost.....	3
1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.....	6
1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa) .....	300
2. Nezaměstnanost .....	400
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2021.....	400
2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji .....	455
2.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	477
3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti .....	555
4. Zaměstnanci ze zahraničí na trhu práce kraje.....	666
Působení a rozsah služby EURES v Královéhradeckém kraji.....	711
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2021 .....	733
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2021 .....	766
6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021.....	766
Veřejně prospěšné práce .....	777
Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem .....	78
Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením .....	79
Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku .....	800
Cílený program Antivirus .....	822
6.2. Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace.....	844
6.3. Projekty ESF .....	922
6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2021 .....	9999
7. Cíle APZ pro rok 2022 .....	1022
8. Přílohy .....	1066

## 1. Zaměstnanost

### 1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Území kraje je tvořeno pěti okresy – Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov. V Královéhradeckém kraji je 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností a 35 správních obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem. **Královéhradecký kraj lze charakterizovat jako zemědělsko-průmyslový s bohatě rozvinutým cestovním ruchem. Průmysl je soustředěn do velkých měst, intenzivní zemědělství do oblastí Polabí.** Největší koncentrací cestovního ruchu v České republice se vyznačují Krkonoše. Národní park Krkonoše zasahuje na území kraje dvěma třetinami své výměry a nacházejí se zde nejcennější lokality parku. V zemědělství převažuje v rostlinné výrobě pěstování obilnin (pšenice, ječmen), řepky a kukuřice, významná je též produkce cukrovky a pěstování ovoce (zejména jablek, rybízu, třešní a višní) a zeleniny (mrkev, cibule, zelí). V živočišné výrobě se z dlouhodobého pohledu omezuje chov prasat, chov skotu spíše stagnuje. V průmyslu převažuje z odvětvového hlediska podle počtu zaměstnanců zpracovatelský průmysl, v jeho rámci pak výroba motorových vozidel, výroba pryžových a plastových výrobků a textilní výroba. V České republice kraj nepatří mezi rozhodující průmyslové oblasti.<sup>1</sup>

Královéhradecký kraj měl pátý nejnižší podíl obyvatel ve věku 15–64 let ze všech krajů (61,9 %) a zároveň měl pátý nejnižší podíl obyvatel ve věku nad 65 let (22,4 %). Průměrný věk obyvatel byl v Královéhradeckém kraji 43,6 roků a byl tak nad republikovým průměrem (42,7 roků), kdy shodný měl již jen Karlovarský kraj a nejvyšší průměrný věk byl ve Zlínském kraji (43,8 roků). Toto věkové rozložení má vliv na strukturu obyvatelstva podle ekonomické aktivity. Nejvýraznějším dlouhodobým trendem je nárůst ekonomické aktivity osob starších 60 let vlivem prodloužení doby odchodu do důchodu.<sup>1</sup>

Byla použita data o zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji zveřejněná Českým statistickým úřadem k 31. 12. 2021.

---

<sup>1</sup> Zdroj dat: ČSÚ

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 1 Počet obyvatel v okresech Královéhradeckého kraje

	Počet obyvatel celkem	Podle věku		
		0-14 let	15-64 let	65 a více let
<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>542 583</b>	<b>85 117</b>	<b>335 827</b>	<b>121 639</b>
Hradec Králové	162 400	25 878	99 561	36 961
Jičín	78 713	12 461	48 823	17 429
Náchod	107 973	16 660	66 792	24 521
Rychnov n. Kněžnou	78 424	12 535	49 024	16 865
Trutnov	115 073	17 583	71 627	25 863

Zdroj dat: ČSÚ

K 31.12.2021 počet obyvatel v Královéhradeckém kraji poklesl o 1 519 obyvatel na 542 583, z toho je 267 700 mužů a 274 883 žen. Nejvyšší pokles obyvatel ve srovnání s loňským rokem je v kategorii 15-64 let. Naopak nejvyšší přírůstek obyvatel je v kategorii 65 a více let.

Počet zaměstnaných činil ve **4. čtvrtletí 2021 celkem 267,5 tis. (z toho 118,6 tis. žen)**, oproti předchozímu roku došlo k růstu o 1,7 tis. Největší počet osob podle odvětví CZ-NACE je zaměstnán ve zpracovatelském průmyslu (31,8 %).

V tomto odvětví došlo meziročně k růstu zaměstnaných o 4,4 tis., z čehož vyplývá, že zde pracuje téměř jedna třetina všech zaměstnaných v kraji. Jedná se především o automobilový a strojírenský průmysl. Nejvýraznější nárůst byl zaznamenán v oblasti velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel (4,4 tis. osob), peněžnictví a pojišťovnictví (3,1 tis. osob) a kulturní, zábavní a rekreační činnosti (1,6 tis. osob), naopak největší pokles byl zaznamenán v odvětví zdravotní a sociální péče (5,0 tis. osob), doprava a skladování (3,8 tis. osob), profesní, vědecké a technické činnosti (2,7 tis. osob) a stavebnictví (1,9 tis. osob).



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 2 Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE v Královéhradeckém kraji za rok 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021

CZ-NACE		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Zaměstnaní celkem		252,4	255,9	259,1	275,4	270,4	272,8	265,8	<b>267,5</b>
z toho:		0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	10,7	10,4	9,4	13,4	12,6	8,2	8,6	<b>9,6</b>
B	Těžba a dobývání	1,4	-	0,6	-	0,1	-	-	-
C	Zpracovatelský průmysl	79	82,7	87,2	84,7	86,3	87,6	80,6	<b>85</b>
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	2,6	2,1	1,9	1,4	2,1	2,0	1,7	<b>1,9</b>
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2,5	4,2	3,2	3,0	2,7	3,7	2,5	<b>2,9</b>
F	Stavebnictví	17	18,3	18,7	18,0	17,2	14,7	18,5	<b>16,6</b>
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	30,3	31,8	30,8	29,5	30,5	29,5	30,1	<b>34,5</b>
H	Doprava a skladování	13,4	12,6	12,9	13,7	11,9	13,8	14,0	<b>10,2</b>
I	Ubytování, stravování a poh.	6,8	7,7	8,1	7,5	8,2	9,5	9,1	<b>7</b>
J	Informační a komunikační činnosti	5,6	5,1	5,2	6,6	7,3	6,7	5,6	<b>6,4</b>
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	6,5	6,8	4,6	5,5	4,9	4,6	6,0	<b>9,1</b>
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1,9	1,2	1,4	2,7	1,8	0,9	1,3	<b>1,3</b>
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8,6	8,8	8,8	10,4	11,0	11,3	12,3	<b>9,6</b>
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3,8	3,7	5,6	4,9	5,9	6,6	6,5	<b>4,5</b>
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	18,3	18,4	17,5	18,6	15,4	18,0	17,8	<b>17,9</b>
P	Vzdělávání	15,9	15,3	15,5	20,2	19,5	18,1	16,7	<b>19,3</b>
Q	Zdravotní a sociální péče	19,7	19,1	18,8	21,3	21,7	25,0	24,0	<b>19</b>
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4,3	3,6	4	4,4	4,7	7,0	4,8	<b>6,4</b>
S	Ostatní činnosti	2,4	2,6	2,9	5,5	5,5	3,8	3,7	<b>3,7</b>

„-“ nejsou známy data

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V Královéhradeckém kraji z dat k 20.12.2021 vyplývá, že z pohledu postavení v zaměstnání je 218,4 tis. osob vedeno jako zaměstnanci (vč. členů produkčních družstev). Fyzických osob s podnikatelským oprávněním je 37,4 tis. Zaměstnavatelů, kteří ke své podnikatelské činnosti potřebují najímání pracovní síly je 7,3 tis. osob. 2,8 tis. osob je pomáhajících rodinných příslušníků. V porovnání s předchozím obdobím se jedná o snížení 13,6 tis. zaměstnanců, naopak u počtu zaměstnavatelů dochází ke zvýšení o 1,1 tis. U OSVČ došlo meziročně ke zvýšení 4 tis. osob.

**Tabulka 3 Vybrané ukazatele zaměstnanosti rok 2017 – 2020 k 20.12.2021 (v tis. osob)**

Ukazatele zaměstnanosti	2017	2018	2019	2020
Zaměstnanci vč. členů produkčních družstev	224,2	227,7	232	<b>218,4</b>
Osoby pracující na vlastní účet	42,8	34,1	33,4	<b>37,4</b>
Zaměstnavatelé najímání pracovní sílu	8,2	8,1	6,2	<b>7,3</b>
Pomáhající rodinný příslušníci	0,5	0,5	1,2	<b>2,8</b>

Zdroj dat: ČSÚ (Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – 20.12.2021)

### **1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb**

#### **Významní zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji**

Organizace zařazené do této kapitoly byly vybrány dle své velikosti. Velikost velkých zaměstnavatelů v kraji se značně liší. Počet zaměstnanců největšího z nich dosahuje téměř 8 800 osob. V rámci okresů má nejmenší z nich cca 500 zaměstnanců. Výběr firem je aktualizován a upraven z monitorovacího dotazníkového šetření za rok 2021.

Co se odvětvového zaměření týče, jedná se zejména o firmy navázané na automobilový průmysl, které fungují zejména jako subdodavatelské firmy pro největšího zaměstnavatele v regionu, kterou je Škoda Auto, a.s. Je třeba uvést, že ač některé další organizace spadají do jiných odvětví, i tak jsou často dodavateli automobilového průmyslu, který hraje v kraji dominantní roli. Další skupinu zaměstnavatelů vytváří zdravotnictví, kdy Fakultní nemocnice Hradec Králové je druhým největším zaměstnavatelem v regionu a oblastní nemocnice



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

v Jičíně a Náchodě jsou velkými zaměstnavateli v daných okresech. Tradičním odvětvím je gumárenský průmysl. Dříve tradiční textilní průmysl ustupuje a nyní je zastoupen jen jednou organizací JUTA a.s. Významné jsou i orgány veřejné správy a vzdělávací instituce.

Tabulka 4 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji

Skupina činností dle CZ-NACE	Název organizace	Sídlo	Popis činností	Hlavní CZ-NACE dle RES**
13 Výroba textilií	JUTA a.s.	Dvůr Králové nad Labem	výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely	13960 Výroba ostatních technických a průmyslových textilií
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	Kimberly - Clark, s.r.o.	Praha	výroba jednorázových hygienických potřeb z papíru	17220 Výroba domácích potřeb, hygienických a toaletních výrobků z papíru
22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Rubena s.r.o.	Náchod	výroba pryžových, pryžotextilních, silikonových výrobků gumárenských směsí	22190 Výroba ostatních pryžových výrobků
	Saar Gummi Czech s.r.o.	Červený Kostelec	výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí	22190 Výroba ostatních pryžových výrobků
26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.	Jičín	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	26510 Výroba měřicích, zkušebních a navigačních přístrojů
27 Výroba elektrických zařízení	Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.	Trutnov	výroba komponentů pro automobilový průmysl	27120 Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
	TE Connectivity Trutnov, s.r.o.	Trutnov	výrobce a dodavatel kabelové techniky	27120 Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
	Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkonapěťová spínací technika)	Praha	výroba elektromechanických a elektronických spínacích prvků	27110 Výroba elektrických motorů, generátorů a transformátorů
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	ŠKODA AUTO a.s.	Mladá Boleslav	výroba automobilů	29100 Výroba motorových vozidel a jejich motorů
32 Ostatní zpracovatelský průmysl	ARROW International CR, a.s.	Hradec Králové	výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů	32500 Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

<b>49 Pozemní a potrubní doprava</b>	České dráhy, a.s.	Praha	Železniční osobní doprava meziměstská	49100 Železniční osobní doprava meziměstská
<b>52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě</b>	Správa železnic, státní organizace	Praha	zajišťování provozování, provozuschopnosti, modernizace a rozvoje železniční dopravní cesty	52210 Činnosti související s pozemní dopravou
<b>64 Finanční zprostředkování, kromě pojišťovnictví a penzijního financování</b>	Československá obchodní banka, a.s.	Praha	poskytování bankovních služeb	64190 Ostatní peněžní zprostředkování
<b>84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení</b>	Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje	Hradec Králové	ochrana bezpečnost osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti	84240 Činnosti v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti
	Vězeňská služba České republiky	Praha	zajištění účelu výkonu trestu odnětí svobody	84230 Činnosti v oblasti spravedlnosti a soudnictví
<b>85 Vzdělávání</b>	Univerzita Karlova	Praha	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	85420 Terciární vzdělávání
	Univerzita Hradec Králové	Hradec Králové	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	85420 Terciární vzdělávání
<b>86 Zdravotní péče</b>	Fakultní nemocnice Hradec Králové	Hradec Králové	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče
	Oblastní nemocnice Náchod	Náchod	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče
	Oblastní nemocnice Jičín	Jičín	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče

Zdroj dat: [www.info.mfcr.cz/](http://www.info.mfcr.cz/), monitorovací dotazníky Úřadu práce ČR

\*\* RES - Registr ekonomických subjektů (RES) obsahuje vybrané informace o všech ekonomických subjektech se sídlem na území České republiky a dále informace o některých zahraničních ekonomických subjektech, které mají vztah k českým společnostem.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

### **Okres Hradec Králové**

**Okres Hradec Králové** leží ve střední části východních Čech. Rozlohou 892 km<sup>2</sup> na celkové ploše na 1 km<sup>2</sup> připadá 184,4 obyvatel.

Okres Hradec Králové je nejlidnatější okres Královéhradeckého kraje a má dobrou geografickou polohu. V okrese Hradec Králové je nejvíce výrobních společností zaměřeno na automobilový průmysl a instituce zaměřené na vzdělávání od předškolní výchovy až po vysokoškolské (univerzitní kampusy).

### **Fakultní nemocnice Hradec Králové**

sídlo: Hradec Králové, Nový Hradec Králové, Sokolská 581

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Fakultní nemocnice Hradec Králové náleží k největším zdravotnickým zařízením nejen ve východních Čechách, ale i v celé České republice. Na 39 pracovištích včetně 24 klinik s 1 360 lůžky je každý rok hospitalizováno přes 41 tisíc pacientů, z nichž kolem 40 % je operováno. Ambulantně je v nemocnici ošetřeno okolo 700 tisíc pacientů. Fakultní nemocnice Hradec Králové je také významným výzkumným a výukovým pracovištěm úzce spojeným s Lékařskou fakultou UK v Hradci Králové.

S Fakultní nemocnicí Hradec Králové byla roce 2021 navázána bližší spolupráce. Probíhalo jednání přímo u zaměstnavatele, poté navazovalo jednání na ÚP ČR, kterého se účastnili i vedoucí jednotlivých oddělení. Fakultní nemocnice Hradec Králové chce přes ÚP ČR získávat zejména méně kvalifikovanou a nekvalifikovanou pracovní sílu.

V roce 2021 organizace nahlásila ÚP ČR 5 volných pracovních míst na pozici lékař/lékařka, pracovnice, 13 volných pracovních míst na pozici pomocný pracovník/pracovnice do kuchyně, 19 volných pracovních míst na pozici pracovník/pracovnice úklidu.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

### **Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje**

sídlo: Hradec Králové, Ulrichovo náměstí 810/4

předmět činnosti: ochrana bezpečnost osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti

Policie ČR je jednotný ozbrojený bezpečnostní sbor zřízený zákonem ČNR ze dne 21. června 1991. Úkolem je chránit bezpečnost osob a majetku, chránit veřejný pořádek a předcházet trestné činnosti. Plní rovněž úkoly podle trestního řádu. Je podřízena Ministerstvu vnitra. Tvoří ji policejní prezidium, útvary s celostátní působností, krajská ředitelství policie a útvary zřízené v rámci krajských ředitelství.

V roce 2021 Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje plánovala zvýšit stavy zaměstnanců o 66 míst, v monitorovacím šetření se však udávaný stav zaměstnanců nezměnil. V roce 2021 organizace nahlásila na ÚP ČR KoP Hradec Králové 334 volných pracovních míst na pozici policista/policistka. V roce 2022 organizace plánuje zvýšit stavy zaměstnanců v KHK kraji o 113 míst na pozici policista/policistka.

### **Univerzita Karlova**

sídlo: Praha 1, Staré Město, Ovocný trh 560/5

předmět činnosti: vysokoškolské vzdělávání a výzkum

Nejstarší a největší univerzita v ČR má v kraji umístěny 2 fakulty, a to Lékařskou fakultu v Hradci Králové a Farmaceutickou fakultu v Hradci Králové. Lékařská fakulta má více než 1 900 studentů v bakalářských (Ošetřovatelství, obor Všeobecná sestra a Specializace ve zdravotnictví, obor Fyzioterapie), magisterských (všeobecné a zubní lékařství) i doktorských programech. Fakulta realizuje bohatou vědeckou a výzkumnou činnost. Farmaceutická fakulta má cca 1 600 studentů v bakalářských (Zdravotnická bioanalytika, obor Zdravotní laborant), magisterských (farmacie) i doktorských studijních programech. Fakulta realizuje výzkum zaměřený na vývoj a studium léčiv.

V roce 2021 organizace nahlásila na ÚP ČR KoP Hradec Králové 4 volná pracovní místa na pozici laborant/laborantka, 1 volné pracovní místo na pozici referent/referentka, 1 volné



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

pracovní místo na pozici pracovník/pracovnice úklidu a 1 volné pracovní místo na pozici kuchař/kuchařka. O plánovaných změnách v počtu zaměstnanců nejsme informováni.

### **Univerzita Hradec Králové**

sídlo: Rokitanského 62/26, 500 03 Hradec Králové

předmět činnosti: vysokoškolské vzdělávání a výzkum

Spektrum vzdělávací činnosti zahrnuje obory ekonomické, inženýrské a manažerské na Fakultě informatiky a managementu, učitelské, umělecké a jazykovědné disciplíny na Pedagogické fakultě, přírodovědné a technické obory na Přírodovědecké fakultě, společenské a humanitní vědy na Filozofické fakultě.

Univerzita Hradec Králové plní roli vědecké instituce a nabízí studentům zapojení do výzkumných grantů a soutěží. Díky bohatým mezinárodním vazbám s institucemi ve více než 60 zemích Severní i Jižní Ameriky, Afriky, Asie i Evropy mohou studenti univerzity získat cenné odborné i životní zkušenosti při studijních a pracovních pobytech v zahraničí.

Univerzita Hradec Králové pravidelně inzeruje na ÚP ČR. V roce 2021 organizace nahlásila 6 volných pracovních míst na pozici pracovník/ pracovnice na údržbu zeleně, 4 volná pracovní místa na pozici referent/referentka, 2 volná pracovní místa na pozici manažer/manažerka, 1 volné pracovní místo na pozici lektor/lektorka cizího jazyka a 3 volná pracovní místa na specializované pozice.

### **Československá obchodní banka, a. s.**

sídlo: Radlická 333/150, 150 57 Praha 5

předmět činnosti: ostatní peněžní zprostředkování, ostatní pomocné činnosti související s finančním zprostředkováním, instituce přijímající vklady kromě centrální banky pod zahraniční kontrolou

Československá obchodní banka, a. s. (ČSOB), působí jako univerzální banka v České republice. ČSOB byla založena státem v roce 1964 jako banka pro poskytování služeb v



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

oblasti financování zahraničního obchodu a volnoměnových operací s působností na československém trhu. V červnu 1999 byla privatizována – jejím majoritním vlastníkem (od roku 2007 jediným) se stala belgická KBC Bank, která je 100 % dceřinou společností mezinárodní bankopojišťovací skupiny KBC Group.

ČSOB poskytuje své služby všem klientským segmentům, tj. fyzickým osobám, malým a středním podnikům, korporátním a institucionálním klientům. V retailovém bankovníctví v ČR působí Banka pod základními obchodními značkami – ČSOB (pobočky) a Poštovní spořitelna (Finanční centra a obchodní místa České pošty).

V Hradci Králové se nacházejí 3 pobočky – pracoviště: Pobočka Collinova, Pobočka Ulrychovo náměstí, Pobočka Břetislavova.

Na adrese Collinova byla postavena nová budova, kam se přestěhoval ČSOB leasing, firemní bankovníctví, korporátní bankovníctví, privátní banka, back office, call centrum. V únoru by se měla přistěhovat i pobočka nyní sídlící na Ulrychově náměstí. Pobočka u Tesca zůstane zachována. Částečně se bude přesouvat i Náchodské klientské centrum, ale nebude se snižovat počet zaměstnanců, protože formou benefitů (většinou formou homeoffice), kdy zaměstnanci nemusejí denně dojíždět na pracoviště v HK, tak nechtějí ukončit pracovní poměr s firmou. V budově také sídlí interní lektoři, kteří dělají podporu i na centrále v Praze, jsou tedy často na cestách.

Fluktuaci ve firmě mají minimální. Největší fluktuace je na pozicích v call centru a obslužných místech na pobočkách. Nekvalifikované pracovní pozice jim zajišťují externí firmy (např. uklízecké práce apod.). Firma Kolibřík, která sídlí ve 2. patře budovy, jim pomáhá s plněním povinného podílu. Kolibřík má zde OZP zaměstnance na call centrum a zajišťují back office. Firma má propracovaný vlastní systém outplacementu, kdy se snaží vlastní lidi umísťovat dál ve svých řadách na jiných pozicích, proto mají tak nízkou fluktuaci u kvalifikovaných pozic, protože pokud má zaměstnanec potenciál, posouvají ho na vyšší pozice. Mají i vlastní program 50+, kdy můžou využít zkrácených úvazků za vyšší mzdu a wellness.

Od úřadu práce by rádi přijali pracovníky do callcentra - ideální je pracovník na plný úvazek a směnnost. Mají však možnost přijmout malý počet maminek s úpravou pracovních podmínek. Disponují vlastní firemní školkou, která je otevřená od 8 hod do 17hod. Nabízejí možnost kariérního růstu.

## Okres Jičín

**Okres Jičín** leží v severozápadní části Královéhradeckého kraje a má rozlohu 887 km<sup>2</sup>. Na 1 km<sup>2</sup> připadá 90,4 obyvatel.

Výhodou jičínského okresu, především v její severozápadní části, je blízkost nedaleké mladoboleslavské Škoda auto a.s., kam za prací dojíždí mnoho lidí. Na tuto společnost jsou v regionu navázány další firmy působící v automobilovém průmyslu.

### **Continental Automotive Czech Republic s.r.o.**

sídlo: Jičín, Hradecká č. p. 1092, Valdické Předměstí

předmět činnosti: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Společnost byla založena v roce 1871 v Hannoveru. Je součástí koncernu Continental AG z Německa, který zaměstnává v 60 zemích cca 240 000 zaměstnanců. Firma se zabývá zejména výrobou elektronických a elektrických výrobků pro automobilový průmysl, v celé České republice je u tohoto zaměstnavatele zaměstnáno celkem cca 5 tis. lidí. Společnost má závody v Ostravě, Horšovském Týnci, ve Frenštátu pod Radhoštěm, Brandýse nad Labem, Jičíně a Adršpachu. Každý závod se specializuje na výrobu jiných součástí, například v Ostravě se specializují na výrobu automobilových hadic jak do osobních ale i nákladních automobilů – jedná se o palivové hadice, hadice pro vzduchové brzdy, chladicí, klimatizační a průmyslové hadice. V Brandýse nad Labem se vyrábí elektronika do vozů mnoha světových značek. Tento závod má vlastní lisovnu a lakovnu plastů. Mezi hlavní výrobky pak patří multimediální systémy, palubní přístroje, autorádia, ovládací panely klimatizací a středové panely informačních systémů vozidel.

V Královéhradeckém kraji má Continental Automotive Czech Republic s.r.o. tedy dva závody. V jičínském regionu se jedná se o největšího zaměstnavatele. Jičínský závod se specializuje na výrobu brzdových posilovačů, elektrických vakuových pump, převodovek pro elektrickou parkovací brzdu, dále na hlavní brzdové válce a brzdové hadice. Jičínský závod plánuje mít na konci roku 2022 o 10 kmenových zaměstnanců méně než na konci roku 2021.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Jedná se o administrativní pozice a důvodem snížení je reakce na změny v automobilovém průmyslu. Dlouhodobě firma spolupracuje s několika agenturami, se kterými řeší nedostatek zaměstnanců na pozicích, které nejsou pro občany ČR příliš zajímavé jak náročností práce, tak výší mzdy.

Společnost Continental i nadále poskytuje svozy pro zaměstnance z regionu Jičín, což je výhodné především pro mikroregiony Kopidlno (nejvyšší podíl nezaměstnaných z okresu 3,1 %) či Vysoké Veselí (3,4 %). Firma Continental Automotive Czech Republic s.r.o. v současné době přes ÚP ČR neinzeruje žádné volné pracovní místo. Nábor nových zaměstnanců řeší spoluprací s agenturami nebo inzercí na svých webových stránkách.

Závod v Adršpachu se specializuje na výrobu komponentů do odstříkovacích systémů, jako jsou trysky, hadicové systémy, čerpadla a nádoby. Největšími zákazníky tohoto závodu jsou BMW, Ford, Honda, Renault. Tento závod dlouhodobě spolupracuje s Univerzitou Tomáše Bati, s fakultou polymerních systémů a také s Vysokým učením technickým v Brně, s fakultou strojní.

### **Oblastní nemocnice Jičín a.s.**

sídlo: Jičín, Valdické Předměstí, Bolzanova 512

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Oblastní nemocnice Jičín je součástí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s. Vykonává svou činnost v okrese Jičín a v části okresu Hradec Králové, neboť je rozložena do dvou areálů – Jičín a Nový Bydžov. Nemocnice Jičín ve spolupráci se zastupitelstvy měst Jičína, Nové Paky a Nového Bydžova zřídila „nadační fond nemocnice Jičín“, který financuje vzdělávání, stipendia pro zdravotní sestry a cílem je také podporovat budoucnost zdravotnických škol.

V roce 2021 zde byla otevřena nově postavená budova nemocniční lékárny.

Nemocnice Jičín nabízí na ÚP ČR celkem 14 volných pracovních míst na těchto pozicích: Dělník/Dělnice pro údržbu zahrady, Finanční účetní, Kuchař/Kuchařka, Pracovník/pracovnice kotelny, Vedoucí mzdový/mzdová účetní, Uklízeč/Uklízečka, Řidič/Řidička hospodářské dopravy, Řidič/Řidička pro rozvoz stravy, Zahradnický dělník/ dělnice.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

### **RONAL CR s.r.o.**

sídlo: Jičín, Valdické Předměstí, Jungmannova 1117

předmět činnosti: Výroba kol z lehkých kovů

sídlo zahraničního vlastníka: Švýcarsko

Společnost RONAL CR s.r.o. se zaměřuje na výrobu kol z lehkých slitin, je partnerem všech renomovaných automobilových značek. Hlavní středisko je ve Švýcarsku, kde se nachází technické vývojové centrum. Firma spolupracuje s Technickou univerzitou v Liberci (katedrou Tváření kovů a plastů) a se středními školami, především v rovině praxe studentů 3. ročníků.

Firma se v průběhu roku potýkala s potížemi z důvodu výrazného omezení zakázek a odbytu výrobků, vlivem zavedených opatření proti šíření onemocnění COVID – 19. Z důvodu zhoršujících se hospodářských výsledků společnost pozastavila nábor nových zaměstnanců do provozu v Jičíně.

Společnost RONAL CR s.r.o. nahlásila v lednu 2021 ÚP ČR volná pracovní místa na pozice: Pracovník/ Pracovník lakovny, Slévač/ Slévačka - Tavič/ Tavička.

**Další významní zaměstnavatelé** v okrese jsou například Lázně Bělohrad a.s., SQS Vlákno optika a.s., MILETA a.s., C. S. CARGO a.s.

### **Seco Industries, s.r.o.**

sídlo: Podnikatelská 552, Běchovice Praha 911

předmět činnosti: Strojírenská výroba

Společnost patří k zakládající linii strojírenského oboru na Jičínsku. Hlavními obory činnosti jsou slévárna, nástrojárna a výroba zahradní techniky, především zahradních traktůrků.

Jedná se o stabilního zaměstnavatele, počet zaměstnanců není výrazně kolísavý. Největší objem zakázek má slévárenská divize, neboť poskytuje služby i jiným odběratelům. Výroba zahradní techniky je nejmladším výrobním odvětvím, zde pracuje i největší zastoupení žen, vzhledem k jemnější a jednodušší práci. Jedná se o linkovou, sériovou výrobu. Společnost



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

poptává spíše pracovní pozice technického zaměření, uchazečů není však v tomto směru dostatek.

Společnost v průběhu roku nabízela přes ÚP ČR volná pracovní místa na pozicích: Lakýrník/ Lakýrnice, Operátor/ Operátor CNC laser, Strojírenský dělník/ Dělnice, Operátor/ Operátorka CNC – lisovna, klempírna, Svářeč/ Svářečka kovů, Strojní zámečnick/Strojní zámečnice.

### **ANTOLIN LIBAN s.r.o.**

sídlo: Komenského 30, Libáň 507 23

předmět činnosti: výroba ostatních dílů a příslušenství pro automobilový průmysl

sídlo zahraničního vlastníka: Španělsko

Společnost ANTOLIN LIBAN s.r.o. se zaměřuje na výrobu komponentů pro přístrojové desky, schránky spolujezdce, dveřní výplně a loketní opěry, dekorativní prvky a mnoho dalších. Firma pracuje se špičkovými technologiemi, jakými jsou: vstřikování plastů, výroba umělé slush kůže, PUR pění, kaširování, frézování, cutter a montáže. Mezi hlavní zákazníky patří Škoda AUTO, Volkswagen, Citroën, Audi, Mercedes.

Společnost v průběhu roku nabízela přes ÚP ČR volná pracovní místa na pozicích: Kontrolor/ Kontrolorka výrobní kvality, Mechanik/ Mechanika elektro, Operátor/ Operátorka výroby, Seřizovač/ Seřizovačka, Šič/ Šička, Vedoucí výrobního týmu.

**Další významní zaměstnavatelé** v okrese jsou například Lázně Bělohrad a.s., SQS Vlákno optika a.s., MILETA a.s., C. S. CARGO a.s.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

### **Okres Náchod**

**Okres Náchod** leží na severovýchodě Královéhradeckého kraje na území a s rozlohou 852 km<sup>2</sup> je nejmenším okresem Královéhradeckého kraje. Na 1km<sup>2</sup> připadá 128,5 obyvatel.

V okrese Náchod se v oblasti zaměstnanosti ve sledovaném roce u větších zaměstnavatelů pracovní trh vyvíjel příznivě.

### **Oblastní nemocnice Náchod**

sídlo: Náchod, Purkyňova 446

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Dne 12. 11. 2003 vznikla akciová společnost Oblastní nemocnice Náchod a.s. K 1. 1. 2006 došlo ke sloučení Oblastní nemocnice Náchod s Broumovskou nemocnicí, a. s. a Opočenskou nemocnicí, a.s. Od roku 2013 je součástí Oblastní nemocnice Náchod také nemocnice v Rychnově nad Kněžnou (255 lůžek). Nemocnice je součástí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s.

Oblastní nemocnice Náchod zajišťuje zdravotní péči pro spádovou oblast s více než 200 tisíci obyvateli, ve specializovaných oborech až pro 250 tisíc obyvatel.

Oblastní nemocnice Náchod prošla první etapou modernizace a dostavby. V roce 2021 došlo k dokončení a otevření nového pavilonu, do kterého bylo přesunuto oddělení ušní/nosní/krční, gynekologie a porodnictví, dětské lékařství, anesteziologie a resuscitace. Došlo k adaptaci pavilonů, tak aby se hodní část areálu nemocnice mohla postupně přemístit do té dolní. Budova se postupně vybavuje vybavením za 400 milionů Kč. Celková přestavba se vyšplhala na 1,4 miliardy

Celková situace ve zdravotnictví je napříč celou republikou komplikovaná a přetrvávající situace spojená s pandemií COVID-19 ji nepřidává.

Akutně chybí lékaři a sestry na odděleních JIP, interny, neurologie, biochemie, hematologie; ve většině oddělení také zdravotní sestry. Nemocnice má snahu získat lékaře zaměstnáním cizinců přes zaměstnanecké karty, kde je proces příliš zdlouhavý. Problém v personálním



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

zajištění způsobuje také systém vzdělávání, kdy sestry nyní musí studovat bakalářský program (existuje i magisterský), absolventi středních zdravotních škol pak mohou pracovat pouze jako zdravotní asistenti.

V roce 2021 úřadu práce organizace nahlásila 16 volných pracovních míst. Nejvíce volných míst na specializované zdravotnické profese zdravotní sestra, lékař/-a, sanitář/-a, které se organizaci dlouhodobě nedaří obsazovat, a proto využívá možnosti získat zaměstnance ze třetích zemí.

### **Continental Automotive Czech Republic s.r.o.**

sídlo: Jičín, Hradecká č. p. 1092, Valdické Předměstí

předmět činnosti: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Závod v Adršpachu se specializuje na výrobu komponentů do odšťukovacích systémů, jako jsou trysky, hadicové systémy, čerpadla a nádoby. Největšími zákazníky tohoto závodu jsou BMW, Ford, Honda, Renault. Tento závod dlouhodobě spolupracuje s Univerzitou Tomáše Bati, s fakultou polymerních systémů a také s Vysokým učením technickým v Brně, s fakultou strojní.

### **Rubena, s.r.o.**

sídlo: Náchod, Českých Bratří 388

předmět činnosti: výroba pryžových a plastových výrobků, pryžotextilních, silikonových výrobků a gumárenských směsí

Společnost vznikla v roce 1999 fúzí dvou samostatných subjektů, a to RUBENA Náchod a GUMOKOV Hradec Králové. V roce 2016 se společnost stala součástí nadnárodní Švédské společnosti Trelleborg Bohemia, a.s., která se řadí mezi přední světové výrobce v oboru průmyslových polymerových řešení. V roce 2017 došlo ke změně názvu společnosti z Rubena a.s. na Trelleborg Bohemia, a.s. Dne 1. října 2021 došlo ke kompletnímu prodeji náhodské gumárenské společnosti Rubena, jejíž součástí jsou výrobní závody v Náchodě, Velkém Poříčí a Zlíně. Společnost Trelleborg se k tomuto kroku rozhodla počátkem roku

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

2020 z toho důvodu, že výrokové portfolio Rubeny ne zcela odpovídalo nově přijaté strategii skupiny. Po téměř rok trvajícím procesu se novým majitelem Rubeny stala česká investiční skupina Kaprain, jejíž vlastníkem je pan Karel Pražák. Kaprain se soustředí na průmysl, nemovitosti, finance a také sport a zábavu. V průmyslu se zaměřuje na chemii a telekomunikace. V současné době se Rubena řadí mezi největšího evropského výrobce pláštěů a duší na kola. Dále se také zaměřuje na výrobu technické pryže, vlnovce vzduchového pružení, klínové řemeny, puky, těsnění, vaky a nádrže a gumárenské směsi. Jejich roční obrat činí 1,5 miliardy korun.

V roce 2022 předpokládají navýšení počtu zaměstnanců o 38 (obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru) z důvodu změny odbytu/poptávky trhu. Spolupracují se středními školami a učilišti, kdy poskytují studentům odbornou praxi.

V roce 2021 úřadu práce organizace nahlásila 33 volných pracovních míst na pozici obsluha gumárenského a konfekčního stroje a valcíře. Na pozice, které se organizaci dlouhodobě nedaří obsazovat využívá možnosti získat agenturní zaměstnance, kterých zaměstnávala v roce 2021 celkem 140.

### **Saar Gummi Czech s.r.o.**

sídlo: Červený Kostelec, Stolín 105

předmět činnosti: výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko, Německo

Společnost je evropským leaderem ve výrobě dynamických pryžových těsnění. Svá těsnění dodává do každého čtvrtého automobilu vyrobeného v Evropě. Jedná se především o těsnění dveří, kapot, střešních oken. Do roku 2022 chce společnost pokrýt třetinu evropské automobilové výroby. Jejich největšími odběrateli jsou VW (30% produkce), následuje Škoda. Dále vyrábí ochranné masky pro záchranáře. Společnost patří do skupiny Saar Gummi ovládanou čínským investorem Chongqing Light Industry & Textile Holdings (Group) Co., Ltd. (CQLT). (od roku 2011). Prostřednictvím svých sesterských společností dodávají kromě českého, i na slovenský, španělský, německý a ukrajinský automobilový trh. Z mimoevropských zemí především do USA, Mexika a Číny. Saar Gummi Czech je tradiční dodavatel dílů na model Ford Focus a získal tak v anketě Dodavatel pro Auto roku 2019

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

v České republice ocenění za 1. místo. Společnost se řídí normou IATF 16949 (nadstavba normy ISO 9001).

Kapacity červenokosteleckého závodu přestávaly stačit, proto v roce 2005 k němu přibyl i druhý závod v nedalekém Velkém Poříčí, který se specializuje na opracování výrobků a jejich následnému spojování a lisování. Závod v Červeném Kostelci disponuje mísiřnou gumárenských směsí včetně vývoje, vyrábí si sami i umělý kaučuk. Snižuje se tak závislost firmy na ceně směsí. Mísírna kromě vlastního závodu zásobuje i sesterské závody na Slovensku, v Rusku a částečně v Německu.

Firma spolupracuje se středními školami – SPŠ Trutnov a SPŠ Dobruška a také s VŠ chemicko-technologickou v Praze, se kterou kooperuje na vývoji gumárenských směsí. Kromě diplomových prací nabízí studentům trainee programy pro absolventy technických oborů, o které je ze strany studentů velký zájem.

Firma se v roce 2021 potýkala s potížemi, které byly zapříčiněny pandemií COVID-19. Poprvé od svého fungování se tržby firmy dostaly do mínusu. V důsledku snížení zakázek souvisejících s útlumem v automobilovém průmyslu byla firma nucena pozastavit část výrobních linek a zaměstnanci museli čerpat dovolenou či placené volno ve výši 75 % + sociální příspěvek odstupňovaný dle pozice zaměstnance.

V roce 2021 firma nenahlásila úřadu práce žádné volné místo.

### **Kimberly-Clark, s.r.o.**

sídlo: Praha 9, Libeň, Českomoravská 2420/15

předmět činnosti: výroba jednorázových hygienických potřeb z papíru

sídlo zahraničního vlastníka: USA, Kanada

Společnost je největším zaměstnavatelem na Jaroměřsku. Hlavním výrobním programem je výroba hygienických pomůcek, čisticích prostředků a dávkovačů. Firma vyrábí výrobky pod značkou Kleenex, Scott, Wypall, Kleenguard a Kimtech. Kromě provozovny v Jaroměři mají i provozovnu v Litovli. V roce 2016 spustili provoz nových výrobních linek, tím došlo k výraznému nárůstu počtu zaměstnanců. Situace je stabilizovaná a ani pro rok 2022 neplánují

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

velké změny v počtech zaměstnanců. Společnost dlouhodobě spolupracuje s agenturami práce. Některá volná místa zadávají přes portál ÚP. Jedná se především o operátory výrobní linky, operátory skladu a elektroinženýry.

### **Okres Rychnov nad Kněžnou**

**Okres Rychnov nad Kněžnou** se rozkládá na východě Královéhradeckého kraje s rozlohou 982 km<sup>2</sup>. Na 1km<sup>2</sup> připadá 80,8 obyvatel z Královéhradeckého kraje.

Tento okres byl ve sledovaném roce okresem s nejnižším podílem nezaměstnaných (1,7 %) v rámci ČR. Je to dáno vlivem průmyslové zóny Solnice – Kvasiny – Rychnov nad Kněžnou, kdy nejvýznamnějším zaměstnavatelem je **ŠKODA AUTO a.s.**

### **ŠKODA AUTO a.s.**

sídlo: Mladá Boleslav, tř. Václava Klementa 869

provozovna v kraji: Kvasiny, Vrchlábí

předmět činnosti: výroba automobilů

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko

Firma je jedním z nejvýznamnějších zaměstnavatelů a exportérů v ČR. Sídlo a hlavní výrobní závod má v Mladé Boleslavi, v Královéhradeckém kraji má dva výrobní závody v Kvasinách a ve Vrchlábí. Je součástí nadnárodního koncernu Volkswagen Group.

Závod v Kvasinách prošel velkým rozšířením a modernizací. V roce 2020, kvůli celosvětové pandemii COVID-19, firma uzavřela závody na 39 dní za účelem ochrany zdraví zaměstnanců a kvůli přetrvávajícímu nedostatku některých dílů. Vytvořili soubor bezpečnostních opatření, aby v závodě nedošlo k řetězovému šíření nákazy.

Společnost ŠKODA AUTO dodala v roce 2021 zákazníkům na celém světě navzdory pandemii koronaviru a nedostatku polovodičů celkem 878 200 vozů. S téměř 45 000

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

dodanými vozy vstoupil úspěšně na trh plně elektrický model ENYAQ iV. Díky novému modelu KUSHAQ rostla ŠKODA AUTO výrazně také v Indii.

Firma v závodě Kvasiny se neustále snaží o modernizaci nejenom výrobní linky, dále například od roku 2020 testuje také systém, zaměřený na další zvyšování bezpečnosti práce: vysokozdvizné vozíky detekují další manipulační techniku nebo zaměstnance a v případě kolize automaticky zabrzdí.

Dále ŠKODA AUTO klade stále větší důraz na energie z CO<sub>2</sub> neutrálních zdrojů a z tohoto důvodu rozšíří svou spolupráci s energetickou společností ČEZ. Od druhé poloviny tohoto desetiletí bude energie potřebná pro výrobu vozů a komponentů ve výrobních závodech společnosti ŠKODA AUTO v České republice pocházet kompletně z obnovitelných zdrojů. Dalším společným projektem společností ŠKODA AUTO a ČEZ je výstavba největší střešní fotovoltaické elektrárny v České republice v hlavním závodě ŠKODA AUTO v Mladé Boleslavi.

V roce 2021 ŠKODA AUTO zakládá společný podnik s IT holdingem Etnetera Group, který sídlí v Praze. Spojením odborných znalostí a agilních metod vývoje automobilka dále pokračuje ve své strategii digitalizace. Cílem je optimalizovat uživatelskou zkušenost zákazníků společnosti ŠKODA AUTO a vytvořit software nové generace pro éru elektromobility. Nový společný podnik Green:Code s.r.o. v příštích letech přijme až 200 vývojářů, softwarových architektů, obchodních analytiků, designérů UX/UI a testerů.

V roce 2021 firma nehlásila úřadu práce žádná volná místa. Počet nově nahlášených míst v minulých letech klesal. Nyní firma řeší potřebu pracovní síly spoluprací s agenturami práce, které úřadu práce v obdobných profesích hlásily další řádově desítky volných míst. V současné situaci má firma stabilní počet zaměstnanců, bez známek možného propouštění zaměstnanců.

Automobilka řeší nedostatek vhodných zaměstnanců v regionu i pomocí pracovníků z jiných zemí Evropské unie, zejména z Polska, ale i ze třetích zemí, kteří tvoří významný podíl na celkovém počtu zaměstnaných osob.

**ESAB CZ, s.r.o., člen koncernu**

sídlo: Vamberk, Smetanovo nábřeží 334

předmět činnosti: výroba přídavných svařovacích materiálů

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Firma je součástí nadnárodní korporace Colfax Corporation se sídlem v USA. Je to přední světový výrobce svařovacích a řezacích zařízení, přídavných svařovacích materiálů. Zaměřuje se i na automatizaci ve svařování a řezací systémy. Závod ve Vamberku vyrábí přídavné svařovací materiály.

V roce 2021 firma nahlásila 30 volných pracovních míst. Jedná se místa na zaměstnanecké karty pro cizince.

**ASSA ABLOY Czech & Slovakia s.r.o.**

sídlo: Rychnov nad Kněžnou, Strojnická 633

předmět činnosti: výroba a prodej mechanických, elektromechanických a elektronických zámků, vložek, bezpečnostních dveří

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Přední výrobce a dodavatel komplexního řešení uzamykacích dveřních systémů. V roce 1992 byla společnost privatizována a transformována na FAB, a.s. a v roce 1997 se stává součástí ASSA ABLOY. Ke konci roku 2017 zde bylo zaměstnáno cca 600 zaměstnanců. Druhou nástupnickou společností po rozdělení společnosti 1. 5. 2016 se stala ALPHA Vehicle Security Solutions Czech s.r.o., se sídlem v Týništi nad Orlicí, která zaměstnává ke konci roku 2021 cca 315 osob.

V roce 2021 firma nahlásila úřadu práce 21 volných pracovních míst. Jednalo se spíše o specializované pozice jako například technik, analytik, strategický nákupčí, R&D Electronics Engineer a skladník. V příštím roce neočekávají výraznou změnu v počtu zaměstnanců. Spolupracují se školami, kdy poskytují odbornou praxi. Zaměstnávají cizince, nejčastěji z Ukrajiny.

### **Federal-Mogul Friction Products a.s.**

sídlo: Kostelec nad Orlicí, Jirchářská 233

předmět činnosti: výroba brzdového a spojkového obložení pro automobily

sídlo zahraničního vlastníka: Nizozemsko

Závod se zabývá vývojem, výrobou a prodejem brzdového a spojkového obložení, třecích segmentů kotoučových brzd, pásového obložení brzd. Největší počet zaměstnanců měl závod v roce 2003, od té doby dochází k mírnému poklesu. V současné době firma zaměstnává kolem 600 lidí.

V roce 2021 firma nahlásila na ÚP 8 volných míst. Jednalo se o pozice koordinátor kvality, technický pracovník – technolog a dělník do výroby. Došlo ke snížení počtu zaměstnanců o 4 místa. V příštím roce neočekávají změnu v počtu zaměstnanců.

### **Simoldes Plasticos Czech s.r.o.**

sídlo: Rychnov nad Kněžnou, Lipovka 162

předmět činnosti: výroba plastových a pryžových výrobků pro automobilový průmysl

sídlo zahraničního vlastníka: Polsko

Hlavní činností je výroba plastových a pryžových výrobků pro automobilový průmysl, konkrétně se jedná zejména o dveřní výplně osobních automobilů. Hlavními zákazníky firmy jsou automobilky Škoda Auto, pro kterou firma vyrábí většinu své produkce, zbytek pak vyrábí pro PCA Slovakia. Ačkoliv má firma polského vlastníka, je součástí portugalské nadnárodní společnosti Simoldes Group, která kromě těchto zemí a České republiky působí ještě v Brazílii a Polsku.

Firma vznikla „na zelené louce“ v reakci na rozvoj výrobního závodu Škoda Auto a.s. v Kvasinách. Firma byla založena v listopadu 2014, v roce 2015 zahájila zkušební provoz uvedením prvních vstřikovacích lisů do provozu; dosažení plné výrobní kapacity bylo naplánováno na rok 2017.

I přes pandemii, v roce 2021 nahlásila firma úřadu práce 14 volných pracovních míst v oblasti strojírenských techniků pro výzkum, kontrolu kvality a metrologie. Během roku 2021





## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

proběhla exkurze ve firmě, kdy pracovním z ÚP byla umožněna prohlídka přímo jednotlivých pracovních stanovišť. Bohužel díky malé nezaměstnanosti je velmi obtížné v evidenci ÚP vyhledat vhodného kandidáta. Firma řeší nedostatek zaměstnanců zaměstnáváním cizinců, nejčastěji z Polska. Spolupracují s vysokou školou, kdy poskytují studentům odbornou praxi.

V následujících letech by firma ráda obsadila více pozic českými pracovníky. Stejně jako firma ŠKODA AUTO, i firma Simoldes Plasticos Czech s.r.o. řeší potřebu pracovní síly spoluprací s agenturami práce.

**Další významné firmy** působící v okrese jsou Adient Czech Republic k.s. - odštěpný závod Kvasiny, FrostFood a.s., Bohemilk a.s., Divize ISOVER, Saint-Gobain Construction Products CZ a.s., Koenig & Bauer Grafitec s.r.o., Sdružení Neratov, z.s.

### Okres Trutnov

**Okres Trutnov** se rozprostírá v severní části kraje s **rozlohou** 1 147 km<sup>2</sup>. Je největším okresem v Královéhradeckém kraji. Na 1 km<sup>2</sup> připadá 102,4 obyvatel.

V okrese Trutnov se ve sledovaném roce vlivem příznivé ekonomické situace zaměstnanost zvýšila. V tomto okrese převažuje podle počtu zaměstnanců nejvíce průmysl elektrotechnický, automobilový, textilní a kovo-výroba.

### JUTA a.s.

sídlo: Dvůr Králové nad Labem, Dukelská 417

předmět činnosti: výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Juta a. s. je vedoucím českým výrobcem širokého sortimentu polypropylenových a polyetylenových tkanin, velkoobjemových vaků, podstřešních fólií, hydroizolačních fólií, rašlových pytlů a netkaných textilií. Firma se značnou měrou podílí na celkovém exportu českého průmyslu a je výrazně proexportně orientována, vyváží 85 % produkce.

Ředitelství společnosti je ve Dvoře Králové nad Labem. Společnost má 14 výrobních závodů a zaměstnává cca 2000 - 2499 pracovníků; Juta a. s. tedy představuje největšího zaměstnavatelem okresu Trutnov. Neméně významný je i počet českých subdodavatelů, které jsou na JUTA a. s. napojeny, tím příznivě ovlivňuje i existenci dalších pracovních míst. Firma má v okrese několik provozoven ve Dvoře Králové nad Labem, dále v Úpici, Bernarticích, Adamově. V rámci Královehradeckého kraje má ještě provozovnu v Jaroměři.

Společnost v roce 2021 nahlásila úřadu práce 14 volných pracovních míst, z toho naprostá většina představuje, podobně jako v minulých letech, profese do výroby – obsluha šicích a vyšívacích strojů a obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních výrobků. Využívají i pracovníky z Evropské unie a ze třetích zemí, nejvíce z Polska.

Přestože i v roce 2021 se firma potýkala s komplikacemi, které souvisely s pandemií COVID-19 – (výroba oslabená výpadky zaměstnanců, nejistota u zaměstnanců ze zahraničí), dokázala již tuto situaci vyřešit bez využití podpory z cíleného programu Antivirus. Ve druhé polovině roku 2021 se firmy dotklo navýšení cen energií. V posledním čtvrtletí toto navýšení činilo 94 miliónů korun. Odhad na rok 2022 je celkové navýšení výdajů na energie okolo 400 miliónů korun.

### **Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.**

sídlo: Volanovská 518, Horní Předměstí, 541 01 Trutnov

předmět činnosti: výroba komponentů pro automobilový průmysl

sídlo zahraničního vlastníka: Nizozemsko

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Východočeský závod společnosti Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o. se sídlem v Trutnově se zabývá výrobou komponentů pro automobilový průmysl. V trutnovských moderních halách vyrábí produkty pro většinu velkých hráčů automobilového světa.

V Trutnově jsou patřičně hrdí na vysokotlaká dieselová a benzinová čerpadla, komponenty pro vstřikovací systémy, turbodmychadla, senzory oxidu dusíku, vysokotlaké senzory, aktuátory, recirkulační ventily spalin a v neposlední řadě systémy tepelného managementu pohonného ústrojí, které je využito ve spalovacích motorech i ve vozidlech poháněných alternativními způsoby, tedy elektricky nebo hybridně.

Další provozovna firmy je ve Frenštátě pod Radhoštěm a vývojové centrum v Ostravě.

Společnost v roce 2021 nezahladala žádné volné pracovní místo. Spolupracuje s několika agenturami práce a ve stavu má cca 250 zaměstnaných cizinců, zejména z Polska. Od spuštění cíleného programu Antivirus společnost využívá této formy podpory.

Firma v roce 2022 plánuje navýšení počtu zaměstnanců o montážní dělníky (178 osob), seřizovače (51 osob) a kvalifikované (26 osob) z důvodu změny odbytu.

### **TE Connectivity Trutnov, s.r.o.**

sídlo: Trutnov, Střední Předměstí, Komenského 821

předmět činnosti: výrobce a dodavatel kabelové techniky

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko

TE Connectivity Trutnov s.r.o. Trutnově je součástí nadnárodní společnosti a největším světovým výrobcem a dodavatelem kabelové a konektorové techniky. V roce 2021 došlo ke změně názvu společnosti (původně Tyco Electronics Czech s.r.o.), sídlo v Lucembursku zůstalo beze změny. Hlavním zaměřením dvou trutnovských závodů (Trutnov a Poříčí) je výroba komunikačních a síťových relé, speciálních konektorů a odporů, teplem smrštitelných ochranných a identifikačních prvků pro automobilový, letecký, elektrotechnický a zdravotnický průmysl. Společnost se v současnosti zaměřuje na robotizaci, automatizaci a digitalizaci pracovišť.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Společnost nabízí spolupráci se středními školami v Trutnově, Dvoře Králové nad Labem a Hronově. Nabízí možnost TRAINEE PROGRAMU na některém z oddělení v rámci trutnovského TE Connectivity Trutnov s.r.o. Pro studenty organizují přednášky a exkurze přímo v závodech. Podporuje žáky 8. a 9. tříd základních škol při jejich volbě povolání technického zaměření ve spolupráci se středními školami.

V roce 2021 firma nenahlásila úřadu práce žádné volné pracovní místo. Při spolupráci s úřadem práce využívá již po několik let dotace na podporu odborného vzdělávání zaměstnanců z programu POVEZ II.

V roce 2022 plánují zvýšení počtu zaměstnanců na pozice operátoři obsluhující stroje a seřizovači. Pro získání nových zaměstnanců využívá náborů ze zahraničí – Polsko (do závodu v Poříčí)

### **ŠKODA AUTO a.s.**

sídlo: Mladá Boleslav, tř. Václava Klementa 869

provozovna v kraji: Kvasiny, Vrchlabí

předmět činnosti: výroba automobilů

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko

Závod ve Vrchlabí spolupracuje s personální agenturou práce, v roce 2021 zde díky tomu bylo zaměstnáno 57 pracovníků na pozicích obráběči a operátoři výroby. V dalším roce neplánují tyto počty výrazně měnit.

Společnost se v r. 2021 dostala do problémů způsobených výpadky dodávek čipů z Číny. Ty způsobily omezení výroby v závodech a v druhé polovině roku i přerušení výroby úplně. Konkrétně v závodě ve Vrchlabí byli od léta omezeny směny, v září došlo k zastavení výroby. Ke konci roku byla výroba opět obnovena. K propouštění svých zaměstnanců se firma neuchýlila, zaměstnanci zůstávali doma na překážkách zhruba s 80% průměrné mzdy. Na konci roku 2021 se objevily zprávy, že k nedostatku čipů se připojí i nedostatek hořčíku (85% celosvětových dodávek hořčíku je z Číny). V současnosti je produkce hořčíku v Číně na 50% obvyklé úrovně. Zatím nejsou obavy, že by nedostatek hořčíku způsobil tak vážné komplikace jako loňský výpadek dodávek čipů. Ovšem pravděpodobně se to podepíše na prodloužení čekací lhůty při objednávání nových vozů (nyní v některých případech čekají zákazníci na nový vůz i 1 rok).

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Přes způsobené komplikace ŠKODA AUTO hodnotí rok 2021 jako úspěšný. V roce 2021 bylo registrováno téměř 71 000 vozů a společnost si udržela tržní podíl na úrovni 34% (stejný výsledek jako v roce 2019 – před pandemií).

Na rok 2022 není plánováno navyšování počtu zaměstnanců. Na začátku roku společnost potkala další komplikace – rozsáhlý požár u jednoho z dodavatelů (GRUPO ANTOLIN). To způsobí odklad dokončování vozů modelu Octavie, do kterých budou chybět dveřní výplně. Společnost na to reaguje přesunem svých zaměstnanců na jinou výrobu a zvýšení výroby modelů Fabia a Scala.

### **Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkonapěťová spínací technika)**

sídlo: Praha 13, Stodůlky, Siemensova 2715/1 (o.z. Trutnov, Volanovská 516)

předmět činnosti: výroba elektromechanických a elektronických spínacích prvků

sídlo zahraničního vlastníka: Rakousko

Společnost Siemens, s.r.o. měla v roce 2021 dva provozy v okrese Trutnov – Trutnov a Vrchlabí. V rámci ČR zaměstnává celkem 5000 - 9999 zaměstnanců. Z toho trutnovský závod zaměstnává okolo 1/5 pracovníků, převážně operátorů výrobních linek, mechaniků, elektromontérů, elektroniky strojů a také pracovníky montáže a balení. V roce 2018 vznikla v nových prostorách řídicí komunikační centrální jednotka s robotickým pracovištěm (celková investice 500 mil. Kč). Společnost vyrábí nízkonapěťovou spínací techniku, relé, plošné spoje a ovládací a signalizační prvky pro průmyslové aplikace. Závod nadále rozšiřuje sortiment výroby nových produktových generací ovládacích a signalizačních prvků. Jedná se o spínače, přepínače, tlačítka a kontrolky pro průmyslové využití. Hlavním cílem společnosti je průmysl 4.0, který je současným trendem digitalizace a automatizace výroby.

Provoz ve Vrchlabí byl ukončen k 31.12.2021. Došlo k přesunutí výroby do závodu v Letohradu z důvodu zefektivnění výroby. Několik zaměstnanců bylo převedeno do závodu v Trutnově.

V roce 2022 je plánováno navýšení počtu zaměstnanců v Trutnovském závodu o elektromechaniky a inženýry elektrotechniky. Spolupracují s učilišti a středními školami. Zaměřují se na výzkum a vývoj s elektrotechnickými fakultami.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

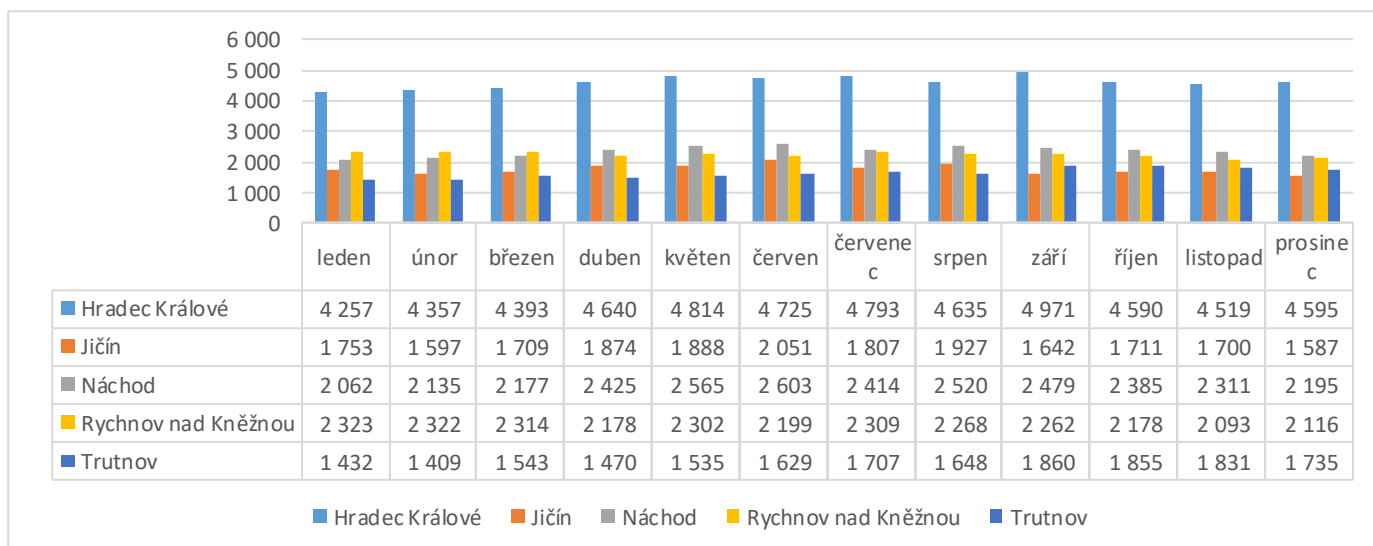
Společnost v roce 2021 nežadala žádné volné pracovní místo. K získání zaměstnanců využívají také služeb agentury práce.

Další **významné firmy** působící v okrese jsou ARGO-HYTOS s.r.o., AKWEL RUDNIK CZECH REPUBLIC a.s., Pekárny a cukrárny Náchod, a.s., GRUND a.s., Kablo Vrchlabí s.r.o., BAK stavební společnost, a.s., BEAS, a.s., TECHTEX s.r.o., KASPER KOVO s.r.o. a Státní léčebné Lázně s.p.

### **1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)**

V roce 2021 byl trh práce nadále ovlivňován v důsledku pandemie Covid-19, kdy dlouhodobě nízká nezaměstnanost v kraji se začala v 1. čtvrtletí mírně zvyšovat a byla v tomto období nejvyšší od roku 2018. Poptávka po pracovní síle stále ještě převyšovala nabídku pracovní síly, nicméně se tento rozdíl pomalu snižoval.

**Graf 1 Vývoj počtu volných pracovních míst v roce 2021 v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

Od roku 2016–2019 počet nahlášených volných pracovních míst strmě rostl i v zimním období a vytrácel se sezónní trend. V lednu 2020 dosáhl počet nahlášených volných pracovních míst historického maxima s výší 14 746. V r. 2021 bylo nejvíce nahlášených VPM v 2. a 3. čtvrtletí, naopak nejméně bylo nahlášeno v 1. čtvrtletí.

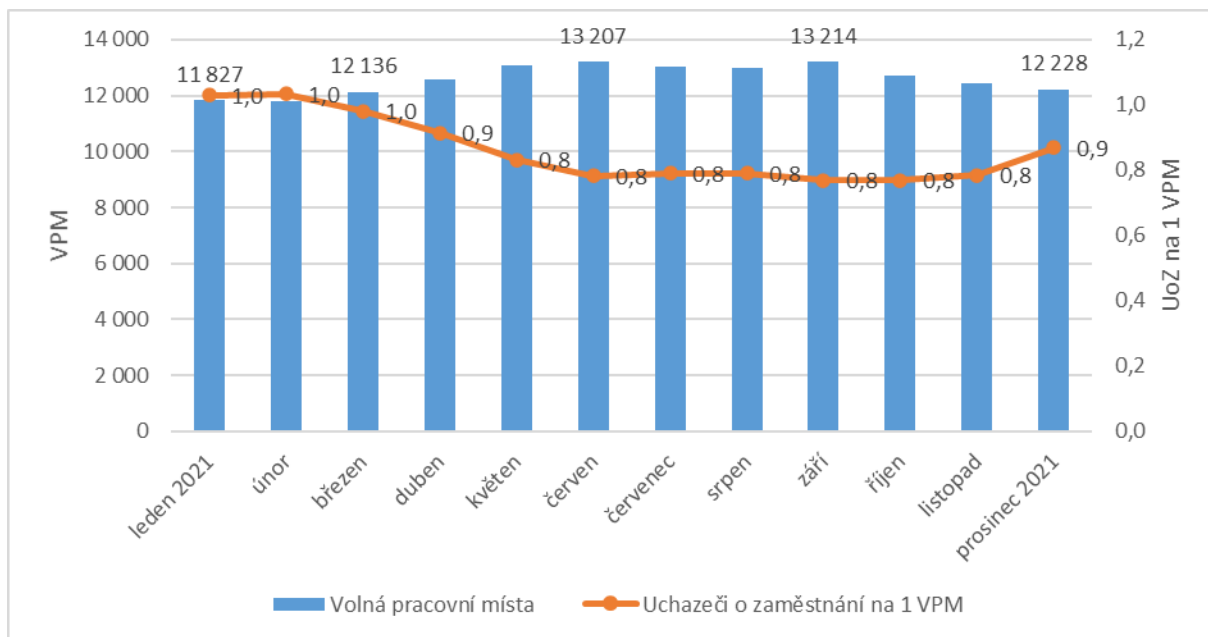
V Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2021 bylo nahlášeno **12 228** volných pracovních míst (dále jen „VPM“), oproti předchozímu roku došlo ke zvýšení o 647 VPM, tj. o 5,5 %. V roce 2021 je průměrný měsíční počet VPM 12 610, meziročně došlo k poklesu o 7 VPM.

Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 0,9 uchazeč o zaměstnání, z toho nejvíce v okresech Trutnov (1,5), Náchod (1,2). V kraji jsou však okresy, kde převyšuje počet VPM nad počtem uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“). Jedná se o okres Rychnov nad Kněžnou (0,4), Hradec Králové (0,7) a Jičín (0,8). V okresech Rychnov nad Kněžnou a Jičín je to důsledkem působnosti zaměstnávání automobilek (Kvasiny a Mladá Boleslav). V Hradci Králové se jedná především o řemeslnické a opravářské práce (dělníci v oblasti výstavby budov, obsluha strojů, svářeči, zedníci, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, řidiči nákladních automobilů, ostatní pracovníci ve výrobě, ...). V členění dle obcí s rozšířenou

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

působností (ORP) je situace naopak nejhorší na Broumovsku, kde připadá 10,6 uchazečů na 1 volné pracovní místo.

**Graf 2 Volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání na 1 VPM – Královéhradecký kraj v roce 2021**

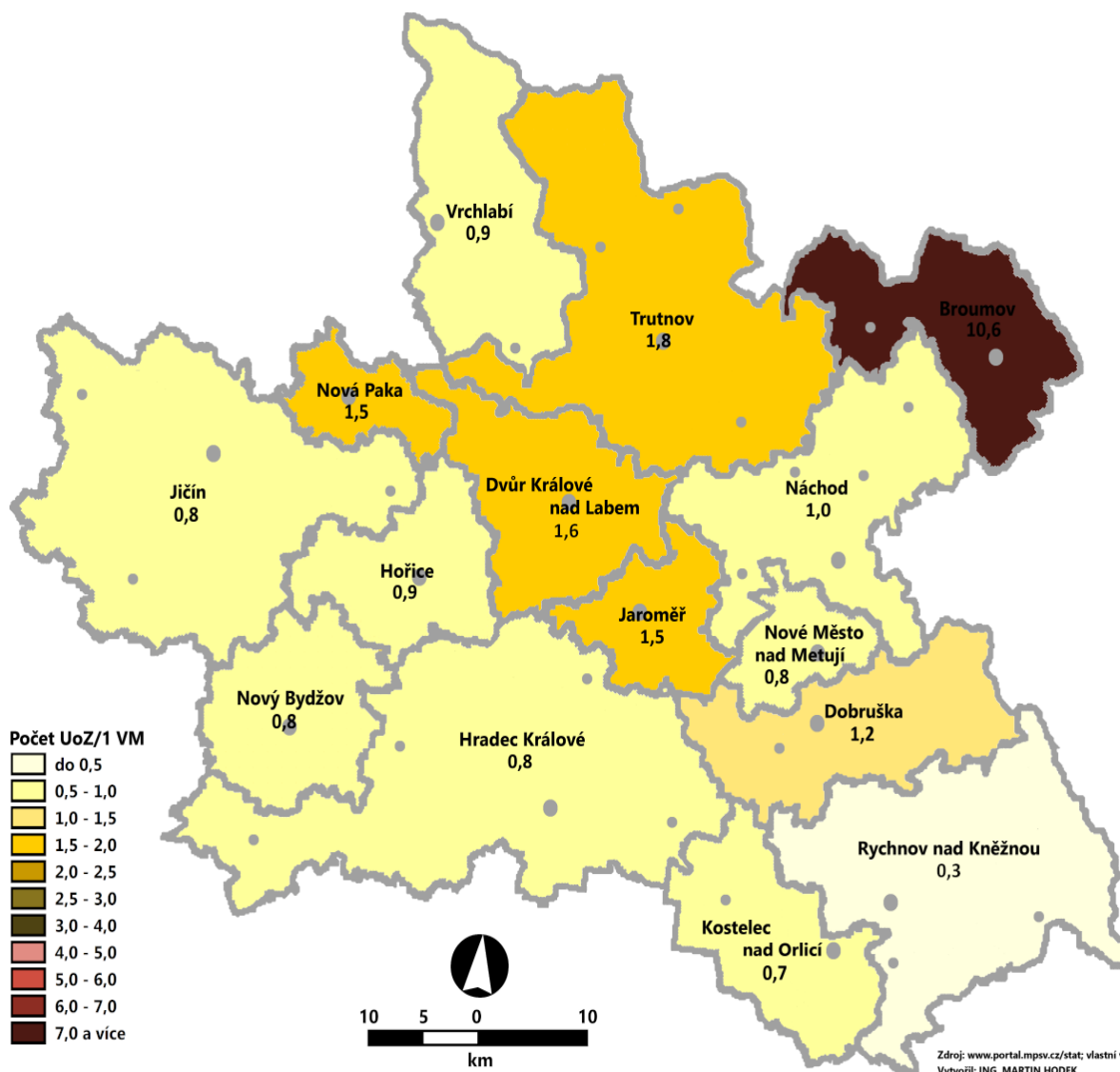


Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty



Kartogram 1 Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné pracovní místo v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2021

### POČET UCHAZEČŮ O ZAMĚŠTNÁNÍ NA JEDNO VOLNÉ MÍSTO v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2021



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Počet volných pracovních míst byl je navýšen o volná pracovní místa se záměrem zaměstnat cizince. Zaměstnavatelé mnohdy uvádí vyšší počet VPM z důvodu lhůt na vyřízení povolení k zaměstnání. K 31. 12. 2021 bylo z celkového počtu volných pracovních míst 72 % se souhlasem zaměstnat cizince. V meziročním srovnání došlo k poklesu o 0,07 %, tj. o 5 p. b. Největší pokles byl zaznamenán v okrese Rychnov nad Kněžnou (-15 p. b.) a Trutnov (-8 p. b.) a naopak nárůst byl v okrese Jičín (3 p. b.), Náchod (1 p. b.). Pokles souvisel především se zavedeným opatřením proti šíření epidemii COVID-19, kdy uchazečům o zaměstnání ze zahraničí byl umožněn vstup na území ČR pouze za předem určených podmínek a cizinci byli omezeni v podávání žádostí o povolení k práci.

**Tabulka 5 Celkový počet VPM se souhlasem zaměstnat cizince v okresech k 31. 12. 2021**

Okresy	Stav k 31. 12. 2020			Stav k 31. 12. 2021		
	Celkem VPM	VPM se souhlasem zaměstnat cizince	Podíl	Celkem VPM	VPM se souhlasem zaměstnat cizince	Podíl
Hradec Králové	4 143	3 641	88 %	4 595	3 940	86 %
Jičín	1 791	1 351	75 %	1 587	1 238	78 %
Náchod	2 081	1 213	58 %	2 195	1 286	59 %
Rychnov nad Kněžnou	2 115	1 669	79 %	2 116	1 357	64 %
Trutnov	1 451	992	68 %	1 735	1 038	60 %
<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>11 581</b>	<b>8 866</b>	<b>77 %</b>	<b>12 228</b>	<b>8 859</b>	<b>72 %</b>

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

## Struktura volných pracovních míst

Členění volných pracovních míst odpovídalo ročnímu období a také běžnému vývoji na konci roku. Nejčastěji měli zaměstnavatelé zájem o nové zaměstnance v technických, dělnických a pomocných profesích. Z tabulky č. 6 vyplývá, že 30,3 % těchto míst spadalo do 8. třídy zaměstnání dle CZ-ISCO (obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci, řidiči nákladních automobilů, tahačů, autobusů, skladníci), což souvisí se zpracovatelským průmyslem v regionu, a to především ve vazbě na automobilový průmysl. Dlouhodobá poptávka byla i po kvalifikovaných řemeslnících v 7. třídě CZ-ISCO (zedníci, stavební dělníci hlavní stavební výroby, svářeči, seřizovači strojů, strojírenští kovodělníci, brusiči nástrojů a kovů, zámečníci strojů, nástrojaři, švadleny, šišky, pekaři, truhláři, zpracovatelé masa), kdy tyto pozice odráží nejvýznamnější odvětví průmyslu v jednotlivých okresech. Početně významnou skupinou byli i pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v 9. třídě CZ-ISCO (18,9 %), například uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních budovách, průmyslových a jiných objektech, pomocní pracovníci v rostlinné výrobě, dělníci v oblasti výstavby budov, pomocní dělníci ve výrobě, dělníci v oblasti výstavby budov, ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, kdy tyto pozice byly i často hlášeny se záměrem zaměstnat cizince. I přes zavedená bezpečnostní opatření související se zamezením šíření COVID-19 byly v databázi ÚP i pozice v oblasti osobních služeb, tj. kuchaři, pomocní kuchaři, číšníci, servírky, kosmetici. Dále byla stále vysoká poptávka po pracovní síle v oblasti zdravotnictví (například všeobecné sestry bez specializace, lékaři bez atestace a lékaři specialisté).



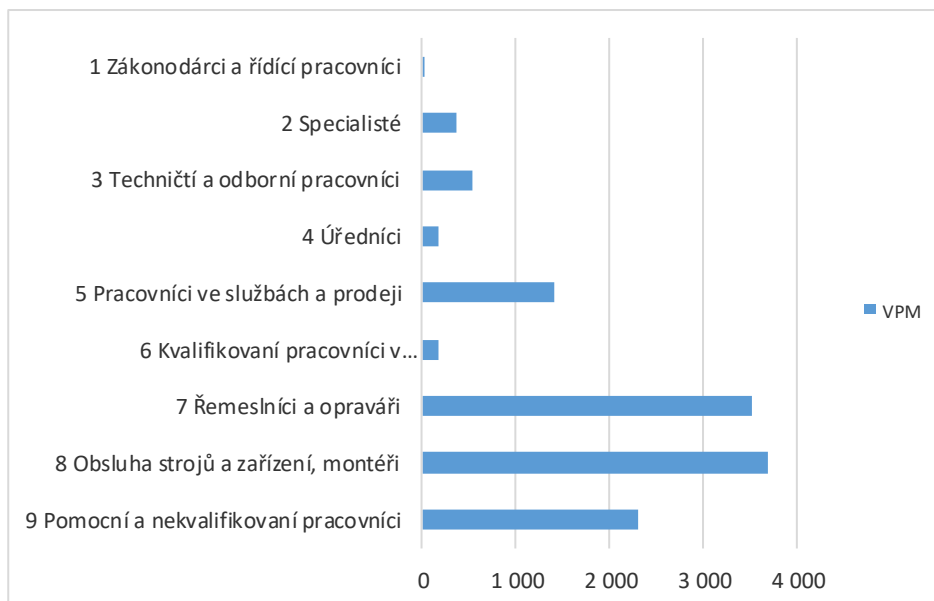
## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 6 Nejčastěji poptávané VPM dle CZ-ISCO v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2021

CZ-ISCO	Nejčastější profese	Celkem VPM	Podíl
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>		<b>3 704</b>	<b>30,3%</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	obsluha strojů na zpracování pryže, na výrobu potravin, na balení, plnění a etiketování, na zpracování kovů	1248	10,2%
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	montážní dělníci výrobků, montážní dělníci mechanických zařízení, montážní dělníci elektrických zařízení	1122	9,17%
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	řidiči nákladních automobilů, tahačů, skladníci, obsluha manipulačních	1230	10,0%
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>		<b>3531</b>	<b>28,9%</b>
71 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	zedníci, stavební dělníci hlavní stavební výroby kamenáři, dlaždiči a montéři suchých staveb, betonáři	1298	10,6%
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci a pracovníci v příbuzných oborech	svářeči, seřizovači strojů, nástrojaři, mechanici motorových vozidel, strojírenští kovodělníci, brusiči,	1363	11,1%
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu a pracovníci v příbuzných oborech	švadleny, šičky, zpracovatelé masa, pekaři, truhláři, obsluha pil	736	6,0%
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>		<b>2310</b>	<b>18,9%</b>
91 Uklízeči a pomocníci	uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních budovách, průmyslových a jiných objektech	236	1,9%
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	pomocní pracovníci v rostlinné výrobě	297	2,4%
93 Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech	dělníci v oblasti výstavby a údržby budov pomocní dělníci ve výrobě	1485	12,1%
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>		<b>1417</b>	<b>11,6%</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, maséři, číšníci a servírky	925	7,6%
52 Pracovníci v oblasti prodeje	prodavači smíšeného zboží	179	1,5%
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	pracovníci ostrahy, strážní vrchní referenti Policie ČR	194	1,6%
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>		<b>528</b>	<b>4,3%</b>
32 Odb. pracovníci v oblasti zdravotnictví	Všeobecné sestry bez specializace	222	1,8%
<b>2 Specialisté</b>		<b>372</b>	<b>3,0%</b>
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	lékaři bez atestace, lékaři specialisté	146	1,2%

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

**Graf 3 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2021**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Meziročním porovnáním struktury volných pracovních míst bylo zjištěno, že ve všech třídách CZ-ISCO (kromě tř. 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci) došlo ke zvýšení počtu volných míst, což souviselo s celkovým nárůstem VPM. Oproti roku 2020 v 6. třídě CZ-ISCO vzrostl celkový počet o 41 %. Největší pokles podílu na celkovém počtu volných míst byl v 9. třídě (-4,5 p. b.) a třídě 2. a 3. (-0,1 p. b.) naopak nárůst byl v 5. třídě (1,6 p. b.), 7. třídě (1,3 p. b.) a 8. třídě (0,7 p. b.).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 7 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2020 a k 31. 12. 2021

CZ-ISCO	Stav k 31. 12. 2020		Stav k 31. 12. 2021	
	VPM	Podíl	VPM	Podíl
<b>0 Zaměstnanci v ozbrojených silách</b>	0	0,0 %	0	0,0 %
<b>1 Zákonodárci a řídící pracovníci</b>	21	0,2 %	34	0,3 %
<b>2 Specialisté</b>	358	3,1 %	372	3,0 %
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	514	4,4 %	528	4,3 %
<b>4 Úředníci</b>	128	1,1 %	167	1,3 %
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	1 141	9,9 %	1 417	11,5 %
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství</b>	117	1,0 %	165	1,3 %
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	3 185	27,5 %	3 531	28,8 %
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	3 411	29,5 %	3 704	30,2 %
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	2 706	23,4%	2 310	18,9%
<b>Celkem</b>	<b>11 581</b>	<b>100%</b>	<b>12 228</b>	<b>100%</b>

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Z hlediska struktury volných pracovních míst dle požadovaného vzdělání registroval Úřad práce oproti loňskému roku největší nárůst u volných míst s vyučením (14 %), s maturitou (11 %) a se základním vzděláním (3 %), což souvisí s celkovým nárůstem VPM. Přes značné provozní a výrobní problémy mnohých firem, zaměstnavatelé přesto poptávali větší množství zaměstnanců než v předchozích letech. I v roce 2021 platilo, že zaměstnavatelé nadále ustupovali ze svých požadavků na vzdělání (např. zedníci, dělníci textilní výroby, svářeči, montážní dělníci, skladníci aj.), kvalifikaci a praxi v oboru. Byli ochotni uchazeče/zájemce o zaměstnání zaučit, a to i na vlastní náklady (převážně velcí zaměstnavatelé). Hlavním požadavkem opět bylo zaměstnat uchazeče/zájemce o zaměstnání, kteří chtějí pracovat, jsou zodpovědní, spolehliví, a to i na úkor poskytovaných příspěvků od Úřadu práce ČR. Tyto požadavky však u uchazečů dlouhodobě chybí.

Vlivem zvýšení podílu nezaměstnanosti v jednotlivých okresech, lze sledovat rychlejší stažení inzerátů, jelikož firmy mají dostatečný počet uchazečů o práci, jenž splňují uvedené požadavky. Požadavky, které byly dříve pro přijetí nového zaměstnance nezbytné, jsou nyní pouze výhodou (např. vyučení v oboru, jazykové znalosti a podobně). Naopak u specializovaných pozic jsou nároky na vzdělání a praxi vysoké. Například lékaři, odborní techničtí pracovníci, učitelé, odborníci z oboru informačních technologií atd.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

K 31. 12. 2021 z celkového počtu nahlášených pracovních míst bylo nejvíce se základním vzděláním 68 %. Meziročním porovnáním se však procentní zastoupení v jednotlivých stupních vzdělání neměnilo. Lze tedy konstatovat, že zvýšení celkového počtu VPM nemělo vliv na strukturu VPM dle vzdělání.

**Tabulka 8 Struktura volných pracovních míst podle stupňů vzdělání k 31. 12. 2020 a k 31. 12. 2021**

Stupeň vzdělání	Stav k 31. 12. 2020				Stav k 31. 12. 2021			
	Celkem VPM	Celkem UoZ	UoZ/1 VPM	Podíl	Celkem VPM	Celkem UoZ	UoZ/1 VPM	Podíl
Bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	221	211	1,0	2 %	266	172	0,6	2 %
Základní vzdělání	8 087	3 028	0,4	70 %	8316	2914	0,4	68 %
Střední vzdělání s vyučením	2 297	4 507	2,0	20 %	2612	4220	1,6	21 %
Střední vzdělání s maturitou	662	2 869	4,3	6 %	735	2562	3,5	6 %
Vyšší odborné vzdělání	71	126	1,8	1 %	59	95	1,6	1 %
Vysokoškolské vzdělání	243	742	3,1	2 %	240	659	2,7	2 %
<b>Celkem</b>	<b>11 581</b>	<b>11 483</b>	<b>1,0</b>	<b>100 %</b>	<b>12 228</b>	<b>10 622</b>	<b>0,9</b>	<b>100 %</b>

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Z celkového počtu nahlášených volných míst v prosinci 2021 bylo 531, tj. 4,3 % vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadaly 3,4 OZP a meziročně se počet zvýšil o 33 %. Nejčastějšími pozicemi vhodnými pro OZP byly například. montážní dělníci ve výrobě, obsluha strojů, uklízeči a pomocní pracovníci ve výrobě, vrátní, švadleny, řidiči atd.

Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 2 539, na jedno volné místo připadalo 0,24 uchazečů této kategorie, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku došlo k nárůstu o 9 %. Jednalo se například o pozice pomocní dělníci ve výrobě, seřizovači strojů, zedníci, skladníci, pekaři, montážní dělníci výrobníků. Poptávka výrazně převyšovala jejich počet v evidenci, to mohlo souviset s tím, že zaměstnavatelé ve většině případů uváděli absolventy a mladistvé pouze jako jednu z možností při obsazení pozic.

Poptávka po pracovní síle se v okresech lišila v závislosti na převažujících ekonomických činnostech. V okrese Hradec Králové se poptávalo nejvíce dělníků v oblasti výstavby budov, zedníků, řemeslníků (což souviselo s rozvojem stavebnictví), obsluha strojů na výrobu

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

z pryže, řidičů nákladních automobilů, seřizovačů a svářečů, v okrese Jičín obsluha strojů a zařízení, pomocní pracovníci v rostlinné výrobě, v okrese Náchod švadleny, šičky, obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci výrobků, řidiči nákladních automobilů, v okrese Rychnov nad Kněžnou montážní dělníci ostatních výrobků, mechanických zařízení, obsluha strojů a zařízení, v okrese Trutnov dělníci v oblasti výstavby budov, zedníci, pomocní pracovníci ve výrobě, kuchaři, všeobecné sestry. Tyto místa byly z převážné většiny nahlášeny se souhlasem zaměstnat cizince.

## 2. Nezaměstnanost

### 2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2021

Situace na trhu práce v roce 2021 byla v Královéhradeckém kraji ovlivněna pandemií COVID-19. Nezaměstnanost se začala mírně zvyšovat, nicméně nebyla na celém území kraje totožná a v regionu byly (nadále jsou) určité územní disparity. Jedním z důvodů mírného navyšování nezaměstnanosti byla skutečnost, že nadále probíhal Program ochrany zaměstnanosti - Antivirus, který měl pomoci firmám ochránit pracovní místa. Stát prostřednictvím Úřadu práce ČR kompenzoval firmám vyplacené prostředky na náhrady mezd. Toto opatření pomohlo zaměstnavatelům lépe zvládnout koronavirovou situaci a v mnohých případech tak nemuseli sáhnout k propouštění zaměstnanců. Dalším důvodem menšího zvýšení nezaměstnanosti byla skutečnost, že se do ČR dostalo méně pracovníků z ciziny. Zahraniční pracovníky tak z části nahradili lidé z oborů, kterým vláda pozastavila činnost.

K 31. 12. 2021 evidoval ÚP ČR – Krajská pobočka v Hradci Králové celkem 10 622 uchazečů o zaměstnání. V meziročním srovnání to bylo o 861 osob méně, tj. o 7,5 %. Jednalo se o druhou nejvyšší prosincovou hodnotu od roku 2016, kdy bylo evidováno celkem 13 128 uchazečů o zaměstnání. Oproti loňskému roku se trend vývoje nezaměstnanosti vrátil k normálu. V únoru bylo v evidenci 12 233 uchazečů o zaměstnání, což byl zároveň nejvyšší stav z celého roku a v meziročním srovnání přibýlo 2660 uchazečů. Od března do listopadu počet uchazečů o zaměstnání v evidenci nepřetržitě klesal, kdy v říjnu bylo evidováno 9 782 UoZ, což bylo meziročně o 783 osob méně a v listopadu bylo evidováno 9 785 UoZ, což bylo meziročně o 885 osob méně, v těchto měsících bylo v evidenci ÚP nejméně uchazečů z celého roku. Zvýšení nezaměstnanosti v prosinci odpovídalo běžnému vývoji na konci roku, kdy nezaměstnanost pravidelně roste. Postupně končily sezónní práce zejména ve



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

stavebnictví či v zemědělství, a do evidence se začali hlásit i živnostníci, kteří dočasně přerušili svoji činnost v podnikání.

**Tabulka 9 Ukazatele nezaměstnanosti v základních kategoriích**

ukazatel (celkový počet)		stav k		
		prosinec 2020	listopad 2021	prosinec 2021
evidovaní uchazeči o zaměstnání		11 483	9 785	<b>10 622</b>
z toho	ženy	5 589	5 109	<b>5 301</b>
	absolventi a mladiství	626	625	<b>595</b>
	uchazeči se zdravotním postižením	1 843	1 773	<b>1 817</b>
uchazeči s nárokem na Pvn		4 538	3 528	<b>4 080</b>
podíl nezaměstnaných osob v %		3,1	2,6	<b>2,8</b>
volná pracovní místa		11 581	12 454	<b>12 228</b>
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		1	0,8	<b>0,9</b>

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Ke konci roku bylo evidováno na ÚP ČR – Krajské pobočce v Hradci Králové 5 301 žen, meziročně se jednalo o snížení 5 % a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 49,9 %. Dále bylo v evidenci 1 817 osob se zdravotním postižením, meziročně klesl počet o 1,4 % a jejich podíl z celkového počtu nezaměstnaných byl 17 %. Absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých bylo 595, jejich počet klesl ve srovnání se stejným měsícem minulého roku o 31 osob, tj. 5 %. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 5,6 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 080 uchazečů o zaměstnání, tj. 38 % všech uchazečů vedených v evidenci (meziročně došlo k poklesu o 10 p. b.).

**Tabulka 10 Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2021**

okres	počet nezaměstnaných		volná pracovní místa	počet uchazečů na 1 VPM	podíl nezaměstnaných osob v %
	celkem	z toho ženy			
Hradec Králové	3 263	1 627	4 595	0,7	2,9
Jičín	1 232	653	1 587	0,8	2,2
Náchod	2 670	1 242	2 195	1,2	3,7
Rychnov nad Kněžnou	933	508	2 116	0,4	1,7
Trutnov	2 524	1 271	1 735	1,5	3,2
<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>10 622</b>	<b>5 301</b>	<b>12 288</b>	<b>0,9</b>	<b>2,8</b>
<b>Celkem ČR</b>	<b>258 173</b>	<b>132 543</b>	<b>343 148</b>	<b>0,8</b>	<b>3,5</b>

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

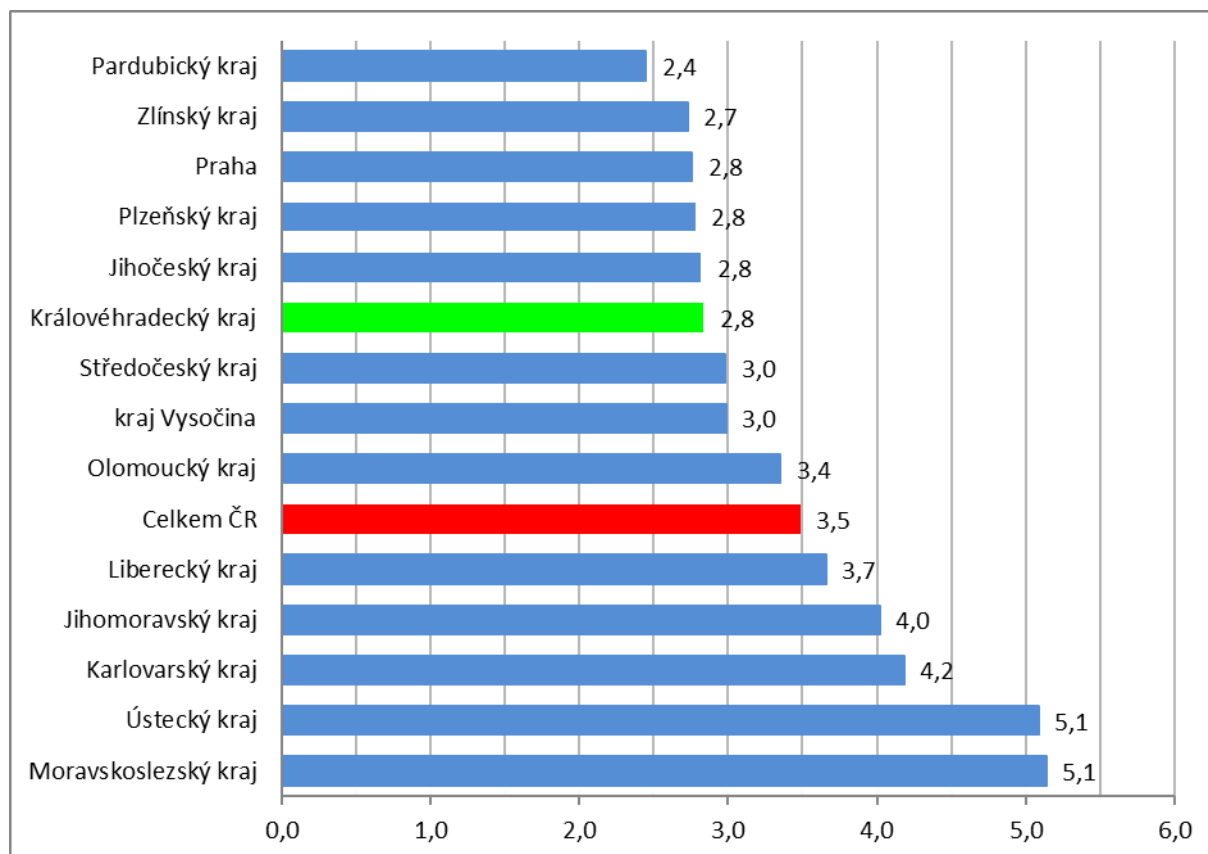
Graf 4 Vývoj podílu nezaměstnaných v Královéhradeckém kraji v letech 2017–2021



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Z grafu vyplývá, že v letech 2017–2019, 2021 podíl nezaměstnaných osob (dále jen „PNO“) opisoval obdobnou křivku se vzrůstající tendencí a v roce 2019 byl i na historicky nejnižších hodnotách (květen, červen 1,9 %). V roce 2020 došlo od dubna ke změně, a PNO se začal zvyšovat i přes to, že v jarním období začínají sezónní práce a uchazeči z evidence odchází. To souviselo s COVID-19 a s vyhlášením nouzového stavu, kdy byly uzavřeny některé provozy v České republice. Tato situace se opakovala i od října až do konce roku. V roce 2021 byl nejvyšší PNO v 1. čtyřech měsících roku od roku 2018 a průběh křivky se nejvíce přiblížil průběhu křivky z roku 2017.

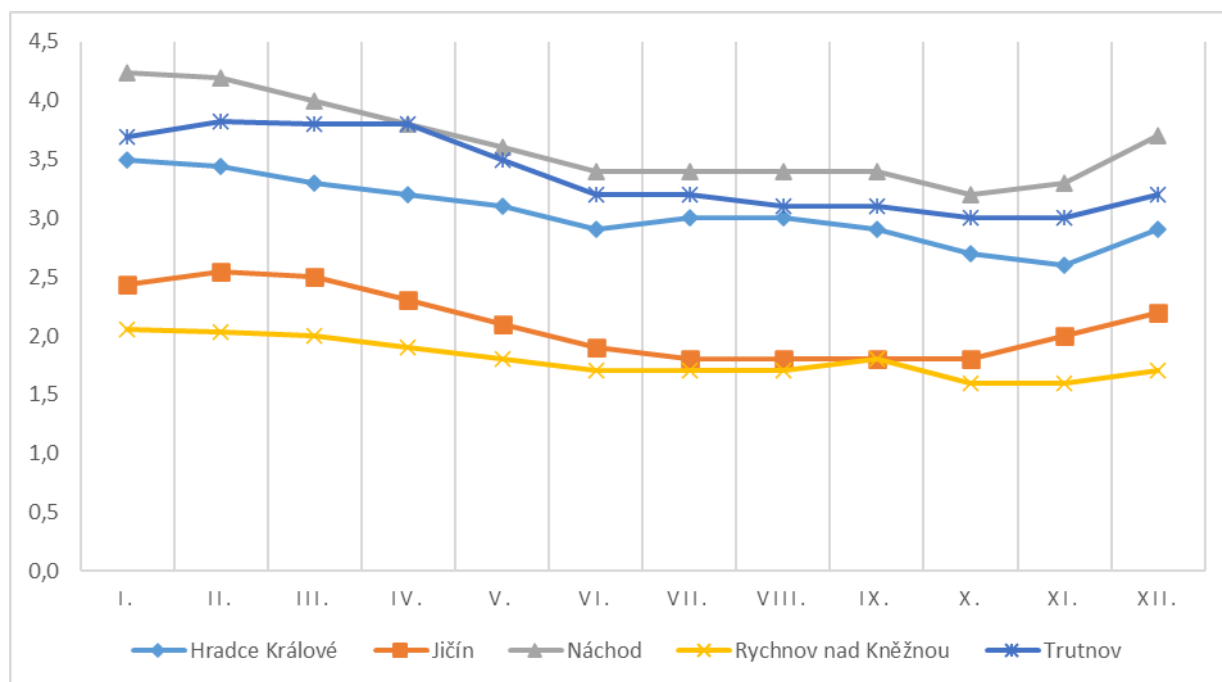
**Graf 5 Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2021 v %**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Z celé ČR byl Královéhradecký kraj k 31. 12. 2021 šestým krajem s nejnižším podílem nezaměstnaných osob 2,8 % (od 3. nejnižší pozice mají 4 kraje v grafu shodný PNO 2,8%). Oproti republikovému průměru došlo k poklesu o 0,7 p. b. Pozice kraje se v minulých letech dlouhodobě držela na 5. nebo 4. pozici, nicméně v roce 2020 byla na 4. či 3. pozici, v roce 2021 byla v rozmezí 6. až 3. pozice. Nižší podíl nezaměstnaných osob měly kraje Pardubický a Zlínský.

**Graf 6 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v roce 2021**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let k obyvatelstvu stejného věku k 31. 12. 2021 v kraji meziročně klesl o 0,3 p. b. na 2,8 %. Čtyři okresy vykázaly PNO nižší než republikový průměr. Nejnižší byl v okresech Rychnov nad Kněžnou (1,7 %), Jičín (2,2 %), Hradec Králové (2,9 %). V okrese Náchod byl PNO vyšší o 0,2 p. b. (3,7 %) než je celorepublikový průměr (3,5 %).

#### **Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:**

- příznivý dopravní transfer
- sídlo významného zaměstnavatele v kraji ŠKODA AUTO a.s. a jejich subdodavatelů
- zaměření výroby v regionu na automotive
- růst stavebnictví
- rozvinutý zdravotní systém

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

- rozvinutá síť školských zařízení
- kvalitní životní prostředí
- aktivní politika zaměstnanosti úřadů práce, realizace projektů financovaných ze strukturálních a národních zdrojů

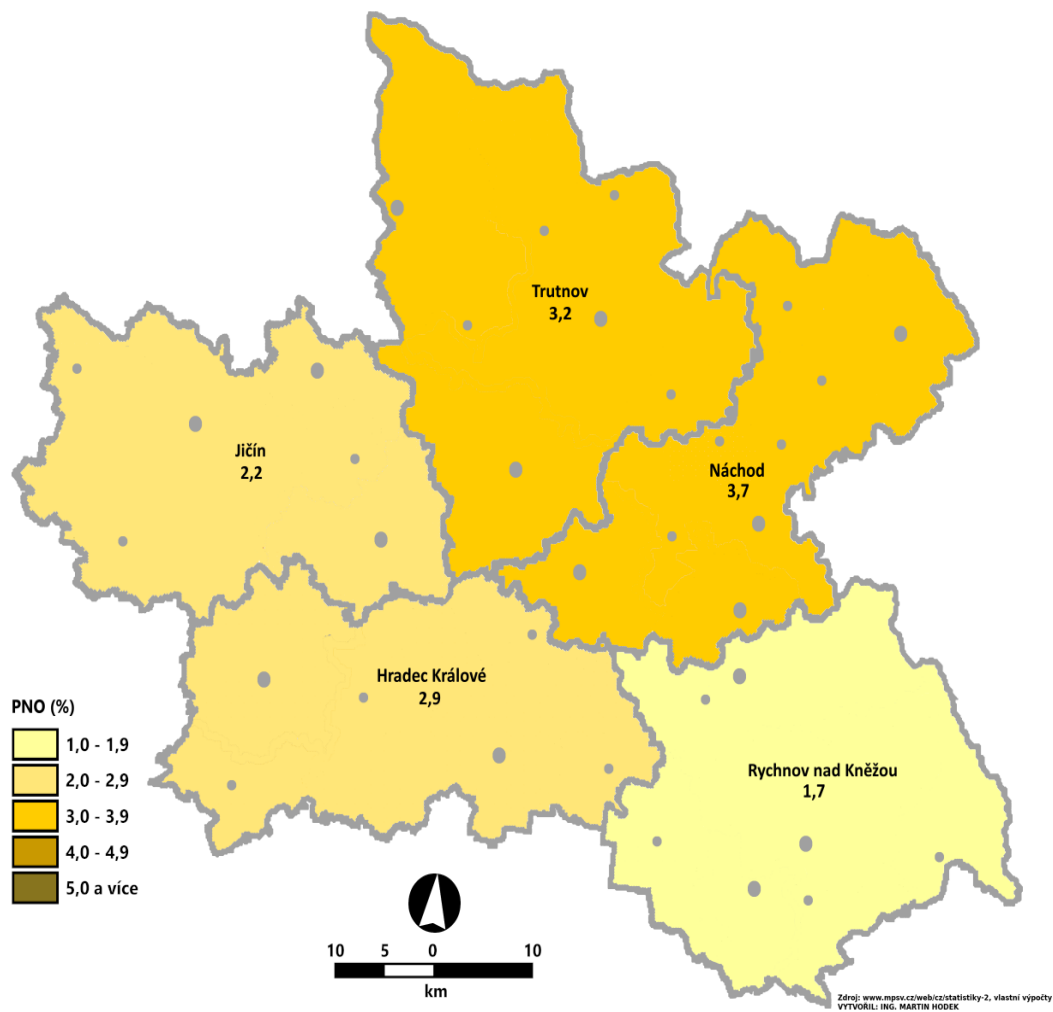
### **2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji**

#### **Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:**

- nepříznivý vývoj na světových trzích, který zasáhl tuzemskou ekonomiku (zvyšování cen energií, vstupních materiálů a surovin, nedostatek výrobních komponent) hlavně v oblasti automobilového průmyslu a na něho napojených dodavatelských firem
- pandemie COVID-19
- trvajících omezení v podnikatelských provozech (například služby, pohostinství, maloobchod, aj.), s tím souvisí vysoký pokles cestovního ruchu a odchod zaměstnanců do jiných ekonomických sektorů
- celosvětová bezpečnostní opatření v zamezení šíření koronaviru (zpoždění dodávek materiálů, výrobků ze zahraničí nezbytných k výrobě produktů, což má za následek omezení, či úplné zastavení výrobních procesů)
- v okrajových částech kraje obtížná dopravní dostupnost
- disproporce mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, tj. velký zájem o technické obory a evidovaní uchazeči jsou jiného zaměření (absence technické vysoké školy v regionu)
- nízká finanční gramotnost uchazečů o zaměstnání, velké množství exekucí, uchazeči odmítají zaměstnání na hlavní pracovní poměr, aby se vyhnuli placení těchto závazků
- nízká poptávka po pracovní síle na zkrácenou nebo flexibilní pracovní dobu (např. usnadnění pro osoby vracející se na trh práce po mateřské nebo rodičovské dovolené)
- odlišná úroveň výuky ve vzdělávacích zařízeních (malý důraz kladen na praktické dovednosti)
- studijní obory škol, které nemají uplatnění na pracovním trhu
- demografický vývoj (stárnutí populace)

Kartogram 2 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2020

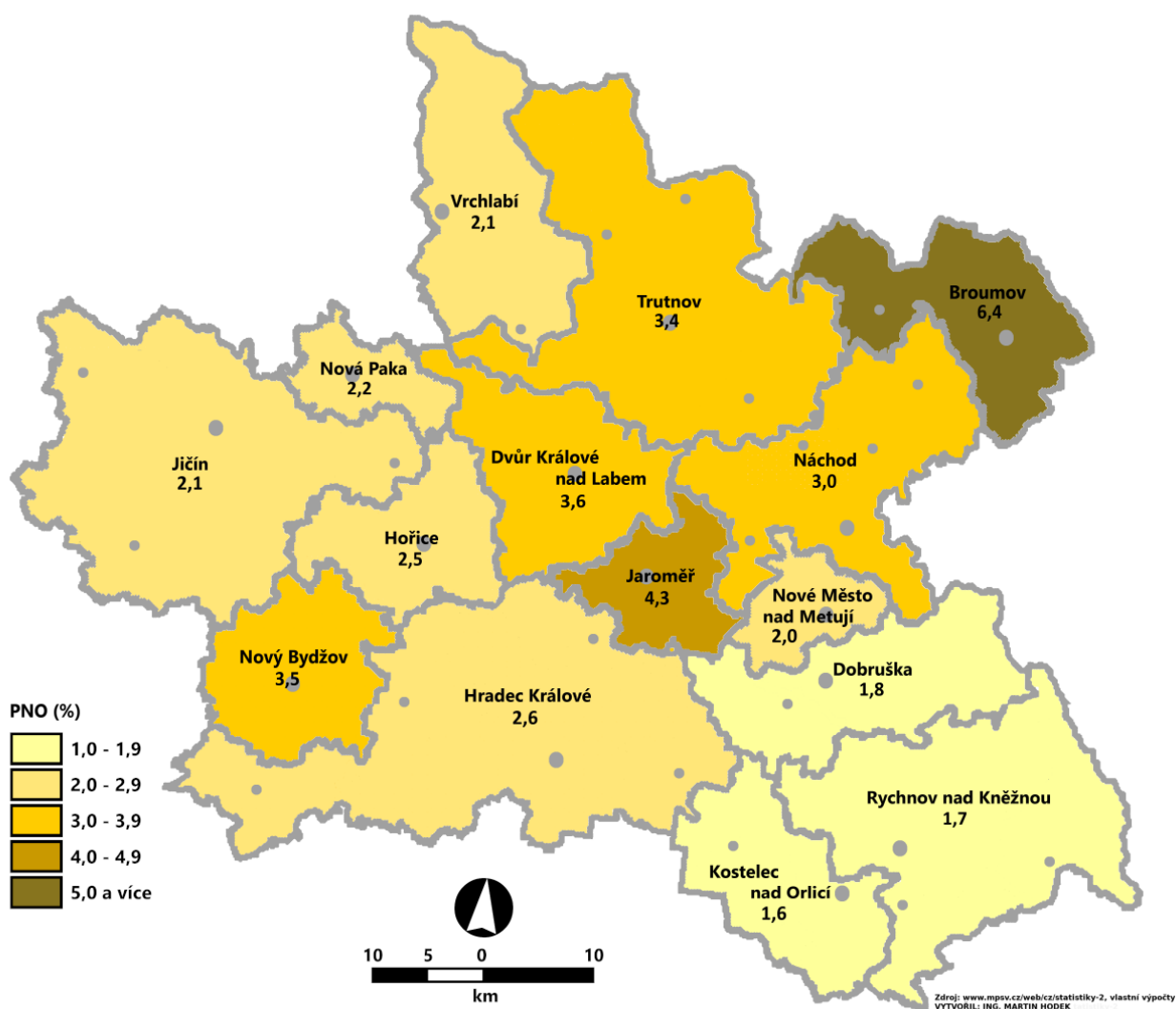
**PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB V KRÁLOVÉHRADECKÉM KRAJI  
v členění podle okresů k 31. 12. 2021 (v %)**



### 2.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Kartogram 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2021

#### PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB V KRÁLOVÉHRADECKÉM KRAJI v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2021 (v %)



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Královéhradecký kraj z pohledu nezaměstnanosti je relativně homogenní, nicméně mezi okresy určité rozdíly existují (např. počty zaměstnavatelů a jejich velikosti, rozložení dle CZ-NACE, geografická poloha, dopravní obslužnost, větší koncentrace osob sociálně vyloučených s nízkou úrovní vzdělání a pracovních návyků).

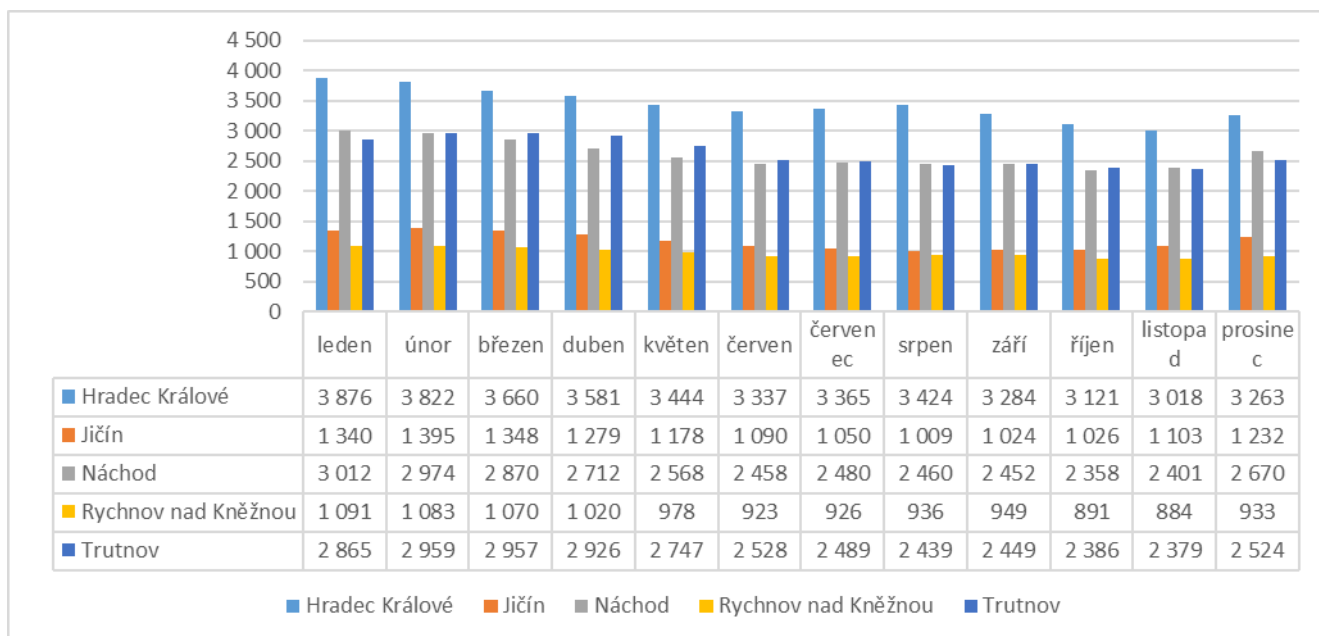
Z dlouhodobého hlediska je nejnižší nezaměstnanost v okrese Rychnov nad Kněžnou (1,7 %) a naopak nejvyšší v okrese Trutnov (3,4 %). Obdobně nižší nezaměstnanost si drží i mikroregiony Solnice (1,4 %), Týniště nad Orlicí (1,3 %), Libáň (2,5 %), Opočno (1,6 %), a vyšší Broumov (6,4 %), Jaroměř (4,3 %).

Ve všech okresech byl zaznamenán meziroční pokles uchazečů o zaměstnání, největší změna byla v okresech Hradec Králové (12,6 %), Náchod (5,8 %) a Trutnov (4,9 %). Výše podílu nezaměstnaných osob byla ovlivněna kumulací různých faktorů, přičemž nejzásadnější vliv v roce 2021 měla zavedená opatření proti šíření nemoci COVID-19 a omezení činnosti v některých odvětvích (zejména stravování, ubytování, cestovní ruch, maloobchod, služby). Dalším důvodem je omezení fungování zahraničních firem, kdy docházelo k velkým zpožděním sjednaných dodávek materiálů a komponentů k výrobě produktů a ve firmách docházelo ke značnému omezení až úplnému nedostatku vstupních surovin (výrobků) pro výrobní činnosti. V této souvislosti byli zaměstnavatelé nuceni vyhlásit vznik překážek na straně zaměstnavatele, což výrazně ovlivnilo jejich finanční situaci. Firmy hledaly možná řešení ke zmírnění negativních dopadů, žádaly například o finanční pomoc z programu Antivirus, nicméně v některých případech musely přistoupit k propouštění.

V Královéhradeckém kraji v roce 2021 byla nahlášena celkem 4 hromadná propouštění. Ve všech případech se jednalo o firmy se sídlem v Královéhradeckém kraji, kdy 3 zaměstnavatelé měli sídlo firmy v okrese Náchod a jeden v okrese Trutnov. Propuštěno bylo celkem 166 zaměstnanců, z toho nejvíce propuštěných bylo v okrese Náchod - 100 zaměstnanců, v okrese Hradec Králové - 44 zaměstnanců a okrese Trutnov - 22 zaměstnanců.



**Graf 7 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje v roce 2021**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

## Okres Hradec Králové

Jedná se o okres s největším počtem obyvatel na km<sup>2</sup>. S ohledem na koncentraci terciálního sektoru jako centra regionu (veřejná správa – například Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje Statutární město Hradec Králové, zdravotnictví – Fakultní nemocnice Hradec Králové, banky ...) ho lze považovat za centrum obchodu a služeb. Okres má nejvyšší zastoupení vzdělávacích institucí s dobrou dostupností v různých oborech (nejvýznamnější například Univerzita Hradec Králové, Univerzita Karlova). Dále zde působí např. firmy ARROW International CR, a.s. (výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů), Trelleborg Bohemia, a.s. (výroba pryžových a plastových výrobků), Kingspan a.s. (výroba sendvičových izolačních panelů) aj.

Specifická oblast v rámci okresu je mikroregion **Novobydžovska**. Zde je podíl nezaměstnaných osob v rámci okresu nejvyšší 3,5 %. Příčinnou je koncentrace osob sociálně vyloučených s nízkou úrovní vzdělání a pracovních návyků. Dopravní dostupnost mikroregionu je dobrá. Působí zde významní zaměstnavatelé například Trivium Packaging

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Czech Republic s.r.o. (výroba kovových obalů), Datwyler Sealing Technologies CZ s.r.o. (výroba gumárenských výrobků a technické pryže). K 31. 12. 2021 se nabídka volných pracovních míst oproti předchozímu roku zvýšila o 105 %, PNO klesl o 0,9 p. b. a na 1 volné pracovní místo připadalo 0,5 uchazeče o zaměstnání.

V okrese k 31. 12. 2021 byl PNO 2,9 %, meziročně se jedná o snížení 0,4 p. b. Ve srovnání s ČR je okres na 51 místě (loni na 50.) ze 77 okresů, tj. čím vyšší pořadí, tím nižší podíl nezaměstnaných.

### Okres Jičín

Výhodou okresu je příznivé dopravní napojení do okolních regionů a blízkost hlavního města Prahy, kam mnoho lidí dojíždí za prací. Nachází se zde část CHKO Český ráj s významnými památkami (například Trosky, hrad Kost, zámek Humprecht, Prachovské skály, hrad Pecka). Značným zdrojem příjmů je tak turismus (neboť Český ráj je vyhledávanou památkovou oblastí) a s ním související služby. Hlavním odvětvím je rozvinutý strojírenský průmysl obzvlášť ve vazbě na automotive a také je zde významný elektrotechnický průmysl.

Okres Jičín je v kraji druhým okresem s nejnižší nezaměstnaností (2,2 %), avšak i zde jsou oblasti s vyšší nezaměstnaností. Jedná se o mikroregion **Kopidlno** (3,1 %), meziročně došlo ke zvýšení 0,3 p. b. V této oblasti nepůsobí dlouhodobě žádný významný či větší zaměstnavatel, jsou tradičně orientováni na zemědělství (nachází se zde především zemědělská družstva), a je zde vyšší koncentrace sociálně slabších obyvatel, jejichž pracovní uplatnění bývá i vzhledem k dojíždění problematičtější. Na 1 VPM připadalo v průměru 2,1 uchazeče.

Dalším mikroregionem s vyšší nezaměstnaností jsou **Hořice** (2,5 %), oproti předchozímu roku došlo ke snížení 0,3 p. b. Je specifický textilním průmyslem a potravinářskou výrobou (hořické trubičky).

Vyšší nezaměstnanost byla v mikroregionu **Libáň** (2,5 %, meziročně došlo k růstu o 0,9 p. b.), kde se nachází výrobní závod jednoho z největších zaměstnavatelů v okrese ANTOLIN LIBAN s.r.o., který vyrábí komponenty pro automobilový průmysl. Dalším mikroregionem s nízkou nezaměstnaností je **Sobotka** 1,4 %, která nemá většího zaměstnavatele, nicméně řada obyvatel najde uplatnění v sousedícím okrese Mladá Boleslav.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Již tradičně je nízká nezaměstnanost v mikroregionu **Jičín** (1,9 %), kde je největší počet významných zaměstnavatelů (Continental Automotive Czech Republic s.r.o., Ronal CR s.r.o., Seco Industries, s.r.o. – automobil, nebo Oblastní nemocnice Jičín a.s. – zdravotní péče). Uchazeči tak mohou najít uplatnění v různém odvětví.

K 31. 12. 2021 byl podíl nezaměstnanosti v okrese 2,2 %, meziročně poklesla o 0,1 p. b. Ve srovnání s ČR byl okres na 68. místě (loni na 73.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti.

### Okres Náchod

Mezi nejvýznamnější odvětví v okrese patří strojírenský průmysl a gumárenství, a to ve vazbě na automobilový průmysl. Okres sousedí s Polskem, což představuje výhodu, kdy zaměstnavatelé mohou řešit nedostatek pracovních sil zaměstnáváním přeshraničních pracovníků. V oblasti služeb je nejvýznamnějším odvětvím zdravotnictví, které je reprezentováno Oblastní nemocnicí v Náchodě.

Okres je výrazně diferencován, kdy mikroregiony Náchodsko (3,0 %) a Novoměstsko (2,0 %) jsou charakterizovány velmi nízkou nezaměstnaností, dobrou dopravní dostupností do okolních okresů a dostatkem pracovních příležitostí zejména ve strojírenském průmyslu, gumárenství a elektrotechnice (Trelleborg Bohemia, a.s., ATAS elektromotory Náchod a.s., Saar Gummi Czech s.r.o.).

Mikroregion **Broumovska** se z důvodu geografické a dopravní izolovanosti od okresu vždy potýkalo s většími problémy z hlediska nezaměstnanosti, a to zejména v zimním období. Obyvatelé jsou tak odkázáni spíše na pracovní příležitosti přímo v místě, přičemž jsou zde jen dva významní zaměstnavatelé, a to v odvětví textilního průmyslu (VEBA, textilní závody a.s.) a automotive (Continental Automotive Czech Republic s.r.o.). Z důvodu nepříznivé vzdělanostní a socioprofesionální struktury obyvatel a větší koncentrace obyvatel sociálně vyloučených se na zdejším trhu práce již dlouhodobě mívá omezená poptávka po pracovních silách s nabídkou pracovních sil. Přínosem je Národní přírodní rezervace Broumovské stěny. V létě je značným zdrojem příjmů turismus. Broumovsko má trvale výrazně nejvyšší nezaměstnanost v kraji, k 31. 12. 2021 činila 6,4 %, v porovnání s předchozím rokem se



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

jednalo o snížení 0,1 p. b., a je zde zároveň nejvyšší počet UoZ na 1 VPM 10,6 (v porovnání s rokem 2020 došlo k nárůstu o 1,7 UoZ na 1 VPM).

Vyšší nezaměstnaností trpí i mikroregion **Jaroměřska** (k 31. 12. 2021 je 4,3 %, meziročně se jedná o zvýšení 0,2 p. b.). Ačkoliv se tento region nachází na pomezí mezi Náchodskem a Královéhradeckem, a i v samotném regionu byl počet volných pracovních míst poměrně vysoký, vyšší podíl nezaměstnaných osob je nepochybně ovlivněn tím, že se v **městské části Jaroměře – Josefově** vyskytuje vyloučená lokalita, z které pochází velký počet osob bez práce pobírajících dávky hmotné nouze. Působí zde významní zaměstnavatelé zaměřeni na výrobu jednorázových hygienických potřeb z papíru (Kimberly-Clark, s.r.o.) a výrobu komponentů pro automobilový průmysl (KARSIT HOLDING, s.r.o.).

K 31. 12. 2021 byla míra nezaměstnanosti v okrese 3,7 %, což oproti stejnému období roku 2020 znamená snížení o 0,3 p. b. V rámci Královéhradeckého kraje se jedná o nejvyšší PNO. Ve srovnání s ČR byl okres na 27. místě v pořadí dle míry nezaměstnanosti.

### Okres Rychnov nad Kněžnou

Okres má v rámci kraje i celé ČR dlouhodobě výjimečné postavení dané jednou z nejnižších nezaměstnaností. Na konci roku 2021 je na 75. místě ze 77 okresů republiky, což je dáno závodem ŠKODA AUTO a.s. v Kvasinách a na tento závod navazujícími subdodavateli v přílehlé průmyslové zóně a v jiných oblastech města (například firmy Simoldes Plasticos Czech s.r.o., Federal-Modul Friction Products a.s.). Kromě zřejmých ekonomických přínosů je tato situace i rizikem spočívajícím v přílišném zaměření na jedno odvětví a na exportní úspěch jednoho výrobce a v druhotném nedostatku pracovníků pro ostatní odvětví. Jakákoliv změna v automobilovém průmyslu k horšímu, citelně ovlivní podstatnou část podnikatelských subjektů k okresu, ale i v celém kraji. Region měl v roce 2021 dostatek volných pracovních míst (dále jen „VPM“), což bylo 0,4 uchazeče na 1 VPM. Tato situace se odráží po větší poptávce pracovníků ze zahraničí. K 31. 12. 2021 bylo v okrese legálně zaměstnáno cca 7 199 cizinců, z toho nejčastěji občané z Polska 57 %, kteří pravidelně dojíždí za prací, tak občané třetích zemí (nejvíce Ukrajinci 19 %).

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Dále má v okrese významné postavení i strojírenský průmysl obecně a produkce materiálů pro stavební výrobu. Tradiční je výroba zámků a dveřního kování FAB (ASSA ABLOY Opening Solutions CZ s.r.o.). Zejména v severovýchodní části okresu je významným zdrojem příjmů poskytování osobních služeb souvisejících s turismem (Deštné, Říčky v Orlických Horách a další).

Slabé stránky okresu spočívají zejména v horší napojení regionu na železniční a silniční síť, dopravní dostupnost a vzdálenost do centra regionu a celé ČR, a to zejména z horských a podhorských oblastí.

Mezi mikroregiony v okrese nejsou znatelné rozdíly v nezaměstnanosti. Nejnižší nezaměstnanost byla k 31. 12. 2021 na Solnicku (1,4 %) a Týnišťsku (1,3 %), naopak nejvyšší byla na Vamberecku (2,0 %), kde působí např. firma ESAB CZ, s.r.o., člen koncernu.

K 31. 12. 2021 byl podíl nezaměstnaných v okrese 1,7 %, meziročně poklesl o 0,2 p. b., tj. o 10 %. Ve srovnání s ČR byl okres na 75. místě (loni na 77.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti, což jej činí nejlepším okresem v rámci Královéhradeckého kraje a v pořadí 3. nejlepším v rámci České republiky dle míry nezaměstnanosti.

### **Okres Trutnov**

Okres Trutnov je největším okresem regionu, co se rozlohy týče a druhým největším, co do počtu obyvatel. Je výrazně geograficky diferencován, od nejvyššího českého pohoří na severu, až po zemědělskou nížinu na jihu okresu. Vzhledem k jeho umístění a geografickému uspořádání je nevýhodou obtížnější dopravní dostupnost, a to zejména v severní a severovýchodní části okresu.

S ohledem na přítomnost Krkonoš jsou významným odvětvím služby, tj. podniky zabývající se obchodní činností, poskytováním ubytování, stravování a volnočasovými aktivitami. Toto odvětví je největší, co se celkového počtu podniků týče. Dále je významné strojírenství, elektrotechnický průmysl, výroba automobilových součástí, které jsou soustředěny zejména

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

v Trutnově (například firmy Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o., TE Connectivity Trutnov, Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkopaměťová spínací technika) a ve Vrchlabí.

Z mikroregionů je nejnižší nezaměstnanost na **Vrchlabsku** (2,1 %), což je dáno kombinací vazby regionu na automobilový průmysl (AGRO-HYTOS s.r.o., AKWEL RUDNIK CZECH REPUBLIC a.s., Kablo Vrchlabí s.r.o.) a turismus. Mezi mikroregiony s nejvyšší nezaměstnaností patří **Svoboda nad Úpou** (3,0 %), **Žaclěř** (3,3 %), **Úpice** (6,1 %) a **Dvůr Králové nad Labem** (3,6 %). Tato situace je dána malým zastoupením průmyslu. Na Královédvorskú převládá textilnictví (největší zaměstnavatel JUTA, a.s.).

K 31. 12. 2021 byla míra nezaměstnanosti v okrese 3,2 %, oproti předchozímu roku 2020 došlo ke snížení o 0,2 p. b. V porovnání s ČR byl okres na 41. místě (loni na 48.).

**Tabulka 31 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okresech k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021)**

Rok	Okres	UoZ celkem	VPM celkem	Počet UoZ/1 VPM	PNO v %
2017	Hradec Králové	3662	2773	1,3	3,2 %
	Jičín	1154	1287	0,9	2,0 %
	Náchod	2520	1628	1,5	3,1 %
	Rychnov nad Kněžnou	750	1529	0,5	1,2 %
	Trutnov	2397	1639	1,5	3,2 %
	<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>10483</b>	<b>8816</b>	<b>1,2</b>	<b>2,7 %</b>
2018	Hradec Králové	3041	4033	0,8	2,6 %
	Jičín	1033	2237	0,5	1,8 %
	Náchod	2273	2123	1,1	3,0 %
	Rychnov nad Kněžnou	720	2655	0,3	1,3 %
	Trutnov	1901	1800	1,1	2,3 %
	<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>8968</b>	<b>12848</b>	<b>0,7</b>	<b>2,3 %</b>
2019	Hradec Králové	2947	4488	0,7	2,5 %
	Jičín	1025	3168	0,3	1,8 %
	Náchod	2358	2335	1,0	3,2 %
	Rychnov nad Kněžnou	727	2963	0,2	1,3 %
	Trutnov	2019	1732	1,2	2,5 %

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

	<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>9076</b>	<b>14686</b>	<b>0,6</b>	<b>2,4 %</b>
<b>2020</b>	Hradec Králové	3734	4143	0,9	3,3 %
	Jičín	1263	1791	0,7	2,3 %
	Náchod	2834	2081	1,4	4,0 %
	Rychnov nad Kněžnou	998	2115	0,5	1,9 %
	Trutnov	2654	1451	1,8	3,4 %
	<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>11483</b>	<b>11581</b>	<b>1,0</b>	<b>3,1 %</b>
<b>2021</b>	Hradec Králové	3263	4595	0,7	2,9 %
	Jičín	1232	1587	0,8	2,2 %
	Náchod	2670	2195	1,2	3,7 %
	Rychnov nad Kněžnou	933	2116	0,4	1,7 %
	Trutnov	2524	1735	1,5	3,2 %
	<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>10622</b>	<b>12228</b>	<b>0,9</b>	<b>2,8 %</b>

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

### 3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Z pohledu celého kraje byli znevýhodněni na pracovním trhu absolventi a mladiství, osoby starší 50 let, lidé pečující o malé děti, osoby zdravotně znevýhodněné, dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání.

#### Absolventi a mladiství

K 31. 12. 2021 bylo evidováno 595 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, meziročně se počet snížil o 5 %, tj. o 31 osob. V evidenci bylo nejvíce absolventů středních škol a učilišť, především ze škol zaměřených na ekonomiku a podnikání, gastronomii (kuchař, číšník), informační technologie, hotelnictví a turismus, osobní a provozní služby (kadeřník), gymnázium, výtvarná a uměleckořemeslná tvorba, podnikání v oborech a bezpečnostně právní činnost, elektrotechnika. Volných pracovních míst s příznakem „vhodné pro absolventy a mladistvé“ bylo registrováno celkem 2 539, na celkové nezaměstnanosti se podíleli 5,6 %, meziročně došlo ke zvýšení 0,1 p. b. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 4,27 uchazečů této kategorie, z toho nejvíce v okresech

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

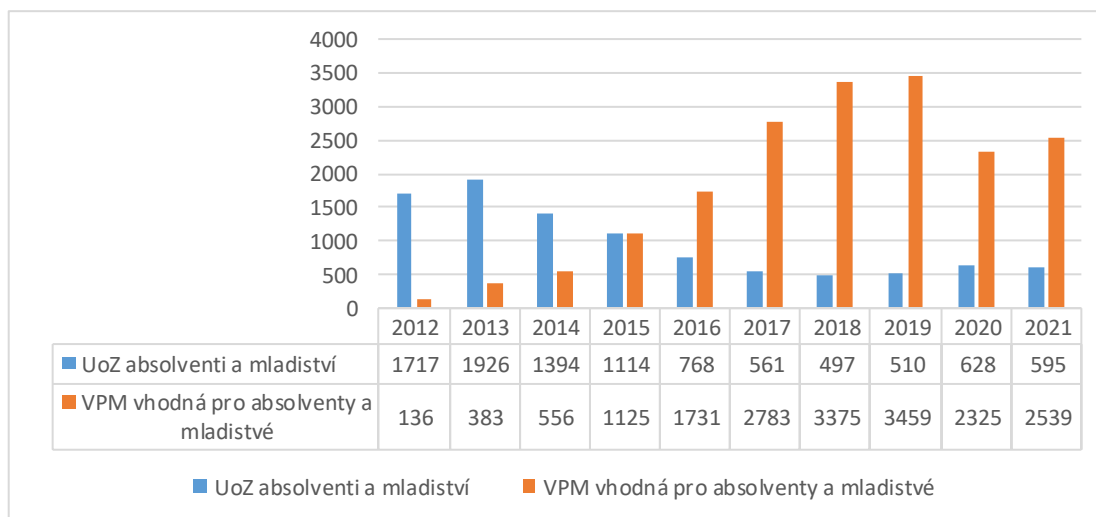
Trutnov (0,57), a Jičín (0,5). Zaměstnavatelé nejčastěji poptávali pracovní sílu na pozice montážní dělníci výrobků a zařízení, pomocní dělníci ve výrobě, všeobecné sestry bez specializace, seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů, lékaři bez atestace, zedníci, skladníci, svářeči. V předchozích letech byl velký zájem i o absolventy služeb (např. číšníci, servírky, kuchaři, prodavači), ale v roce 2021 tomu tak opět nebylo, nejen vzhledem k omezenému provozu či zavřeným provozovnám v důsledku pandemie., ale i z obav zaměstnavatelů, že stávající absolventi nemají z důvodu omezené výuky ve školách, plnohodnotné vzdělání a dostatečně prodělanou praxi.

Ze strany zaměstnavatelů byl zaznamenán větší zájem o projekt ESF – Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji, v souvislosti s nastavenými kritérii pro poskytování příspěvku na podporu společensky účelného pracovního místa, ve stanovení procentní výši příspěvku podle znevýhodnění daného uchazeče. I přes koronavirovou situaci a s tím související omezení, se v projektu nadále dařilo umisťovat uchazeče na odborné praxe. Do konce roku byla zprostředkována odborná praxe u zaměstnavatelů celkem pro 728 osob (za rok 2021 se jednalo o 87 osob). Úřad práce se potýkal s nižším počtem uchazečů splňující kritéria projektu. V řadě případů se neseťkává vystudovaný obor s požadavky zaměstnavatelů na jednotlivé profese. Řada větších zaměstnavatelů proto spolupracuje se středními školami a budoucí zaměstnanci si vyhledává na školách. Studentům umožňují i získat praxi během jejich studia. Pro studenty ÚP pořádá besedy pro školy a snaží se tak podchytit směřování jejich budoucího uplatnění na trhu práce.

Od roku 2013 docházelo k postupnému snižování evidovaných absolventů a mladistvých v Královéhradeckém kraji, nicméně v roce 2020 došlo v této kategorii ke zvýšení. V roce 2020 byli absolventi méně problémovými v rámci jejich uplatnitelnosti na trhu práce, hlavně z hlediska růstu VPM vhodných pro absolventy a mladistvé. Obtížně zaměstnatelní jsou nezletilí uchazeči (Broumovsko, Jaroměřsko), neboť je omezený počet zaměstnavatelů, ochotných je zaměstnat.



**Graf 8 Vývoj počtu absolventů, mladistvých a volných pracovních míst vhodných pro absolventy a mladistvé v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2012–2021)**

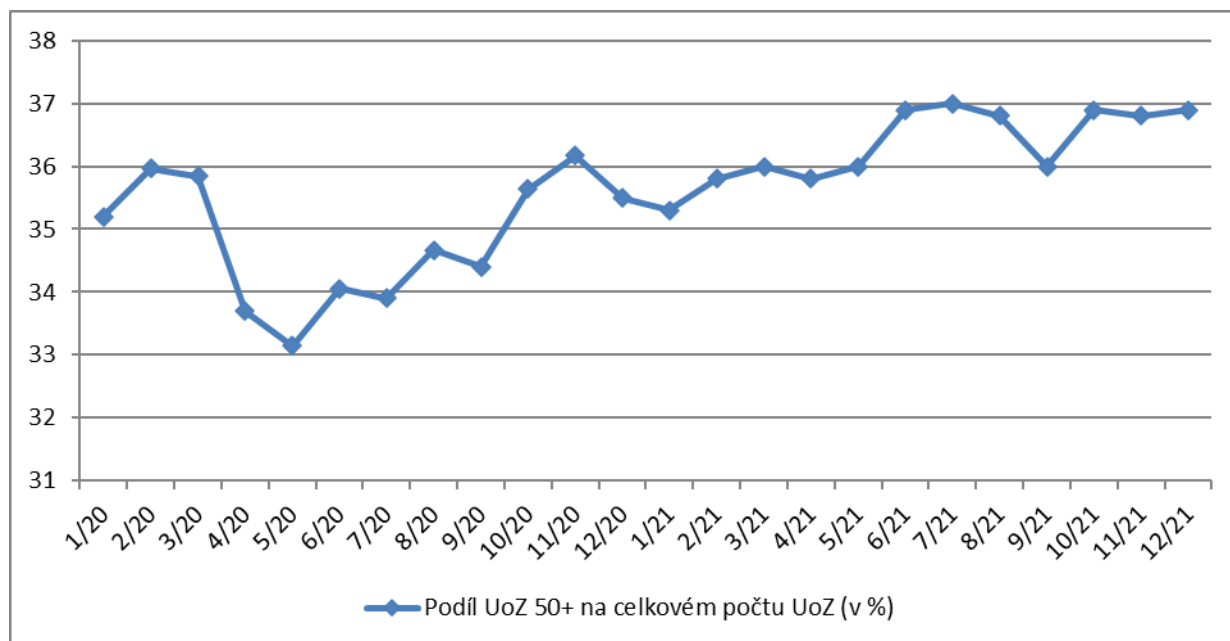


Zdroj dat: statistika ÚP ČR

### Uchazeči o zaměstnání starší 50 let

Mezi obtížně zaměstnatelnou skupinu v kraji patří osoby nad 50 let. K 31. 12. 2021 z celkového počtu uchazečů o zaměstnání je v evidenci 39 % starší 50 let, meziročně se jedná o zvýšení 3,5 p. b. Největší procento zastoupených uchazečů v této kategorii je v okrese Rychnov nad Kněžnou (43,4 %, v roce 2020 37,2 %), Trutnov (38,3 %, v roce 2020 35,9 %), meziročně došlo v obou okresech ke zvýšení, a naopak nejmenší procento zastoupených uchazečů je v okrese Náchod (35,2 %, v roce 2020 35,8 %).

**Graf 9 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání starší 50 let na celkovém počtu UoZ v letech 2020 a 2021**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Ke konci roku z celkového počtu 3 915 osob nad 50 let bylo:

- 2 733 osob starších 55 let, tj. 69,8 %, meziročně došlo ke zvýšení o 1,7 p. b.

V důsledku zdravotního omezení nemohou někteří uchazeči o zaměstnání nadále vykonávat svá dosavadní povolání a tím je pro ně i obtížnější uplatnit se na trhu práce. Úřad práce s uchazeči intenzivně pracuje např. využitím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, úzkou spoluprací se zaměstnavateli. Tito uchazeči mohou dále vstoupit i do regionálního individuálního projektu Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji, a to v případě, že mají minimálně výuční list.

## **Uchazeči ze sociokulturně znevýhodněného prostředí, dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči se základním vzděláním**

Vzhledem ke koronavirové situaci v roce 2021, kdy byly omezeny osobní jednání v důsledku eliminování šíření nemoci COVID-19, došlo ve srovnání s rokem 2020 k navýšení podílu uchazečů, kteří byli v evidenci déle než 6 měsíců o 5,4 p. b. Uchazeči se na ÚP mnohdy nemohli dostavit ze zdravotních důvodů, nařízené karantény nebo i z obav o své zdraví či rodinných příslušníků. Komunikace probíhala v některých případech převážně telefonicky či elektronicky. Problémem také bylo, že se uchazečům o zaměstnání (dále jen „UoZ“) minimálně vystavovaly doporučenky, dlouhodobé neschopnosti se nemohly kontrolovat, a to v důsledku protiepidemických opatření. I přes opětovně obtížnější období roku 2021 se dařilo UoZ umísťovat v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (nejčastěji na VPP), rekvalifikací a projektů.

Uchazeči s dlouhodobou evidencí ztrácí motivaci pracovat vlivem různých bariér např. nízká úroveň vzdělání, věk, zdravotní omezení, péče o dítě nebo osobu blízkou, nedostatku praxe, omezené mobility. V některých případech je problémem i vyšší příjem sociálních dávek, které převyšují příjem ze zaměstnání.

Zaměstnavatelé byly v roce 2021 i nadále ochotni přijmout na dělnické pozice uchazeče se základním vzděláním, ačkoliv dříve požadovali na stejnou pozici minimálně vyučení. Nicméně někteří uchazeči těchto skupin nabídek zaměstnavatelů téměř nevyužívají, ač jsou jim kromě zveřejňovaných volných pracovních míst nabízeny také formou výběrových či předvýběrových řízení. Uchazeči často ani nemají o nalezení zaměstnání zájem. Tento problém však nelze pojímat plošně, neboť jsou lokality, pro které je tato situace zcela marginální.

V této skupině se tak postupně vytváří dvě vyhraněné podskupiny. Jednou z nich je skupina uchazečů, která má zájem pracovat, ale pouze v rámci VPP. Po ukončení VPP nejvíce žádnou aktivní snahu o získání zaměstnání na volném trhu práce, tj. zejména ve výrobních firmách. Tito uchazeči se domnívají, že budou zase „umístěni“ na VPP, kde práci vykonávali. Druhou skupinu tvoří uchazeči, kteří nemají o práci zájem. Na zprostředkování uvádí, že chtějí pracovat, naopak u zaměstnavatelů nebo na výběrových řízeních ÚP se prezentují tak, aby nebyli přijati. Nejčastěji uvádějí zdravotní a rodinné problémy; dojíždění na místo výkonu práce; minimální, případně žádné pracovní návyky; sdělují, že mají trestní minulost, exekuce a nezájem o zřízení bankovního účtu. Na základě těchto negativních zkušeností, které

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

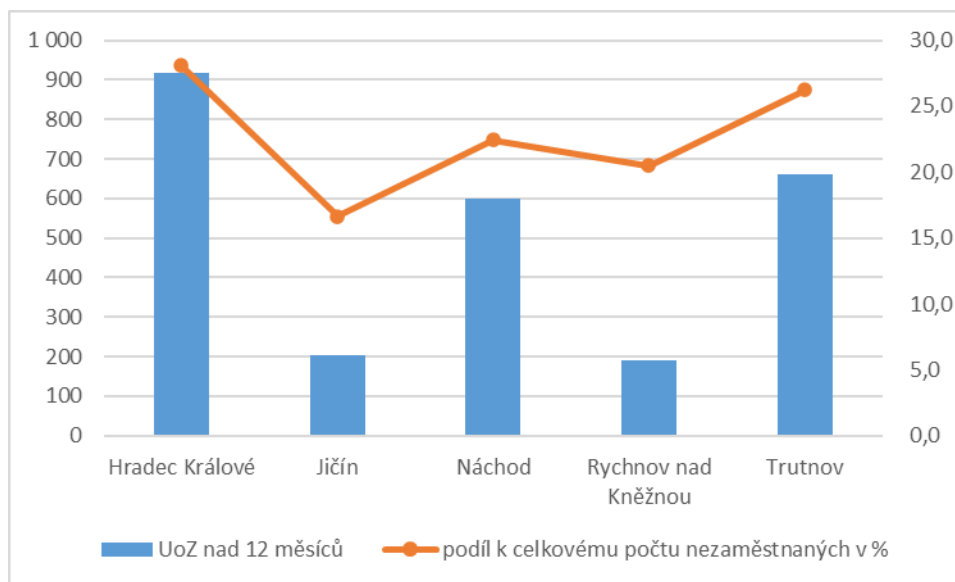
zaměstnavatelé získávají při realizaci výběrových řízení (konaných v prostorách ÚP nebo místě výkonu práce), klesá zájem některých společností o danou spolupráci. Výše uvedené se potvrdilo také při umísťování uchazečů v rámci projektu PDU, který je zaměřený na dlouhodobě evidované uchazeče. Ti, kteří vstoupili do projektu s úmyslem najít si zaměstnání, se do pracovního procesu podařilo zapojit. Uchazeči, kteří pracovat nechtějí, se přes veškeré úsilí zprostředkovatelek a poradkyní v projektu PDU umístit nepodařilo. Většina z nich si již v průběhu čtyřicetihodinového poradenství, nebo před nástupem do vhodného zaměstnání, přinesla potvrzení od lékaře, že nemohou na daných, vhodně vybraných pracovních pozicích pracovat.

Podíl nezaměstnaných uchazečů s evidencí delší 12 měsíců meziročně vzrostl o 5,9 p. b. a také podíl nezaměstnaných UoZ s evidencí delší 24 měsíců meziročně vzrostl o 4 p. b. Úřad práce s uchazeči individuálně pracuje pomocí nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, projektů spolufinancovaných z národních a evropských prostředků.

Ke konci roku bylo v kraji evidováno déle než 12 měsíců 2 573 osob, tj. 24,2 % z celkového počtu nezaměstnaných, z toho bylo 1 074 osob (10,1 %) v evidenci déle než 2 roky. Ve všech okresech došlo k meziročnímu zvýšení podílu dlouhodobě nezaměstnaných. Nejvíce uchazečů o zaměstnání v evidenci déle než 12 měsíců bylo v okrese Hradec Králové 28,1 % (meziroční zvýšení 7,5 p. b.), a v okrese Trutnov 26,2 % (meziroční zvýšení 6,6 p. b.), a naopak nejméně bylo v okrese Jičín 16,6 % (meziroční zvýšení 2,9 p. b.) a Rychnov nad Kněžnou 20,5 % (meziroční zvýšení 6,1 p. b.).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

**Graf 10 Počet UoZ v evidenci nad 12 měsíců a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2021**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

K 31. 12. 2021 byly u uchazečů evidovaných déle než 12 měsíců nejčastěji zaznamenány atributy např. zdravotní omezení (55 %), věk nad 55 let (39 %), nízké vzdělání (39 %).

**Tabulka 42 Uchazeči o zaměstnání podle délky evidence k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021)**

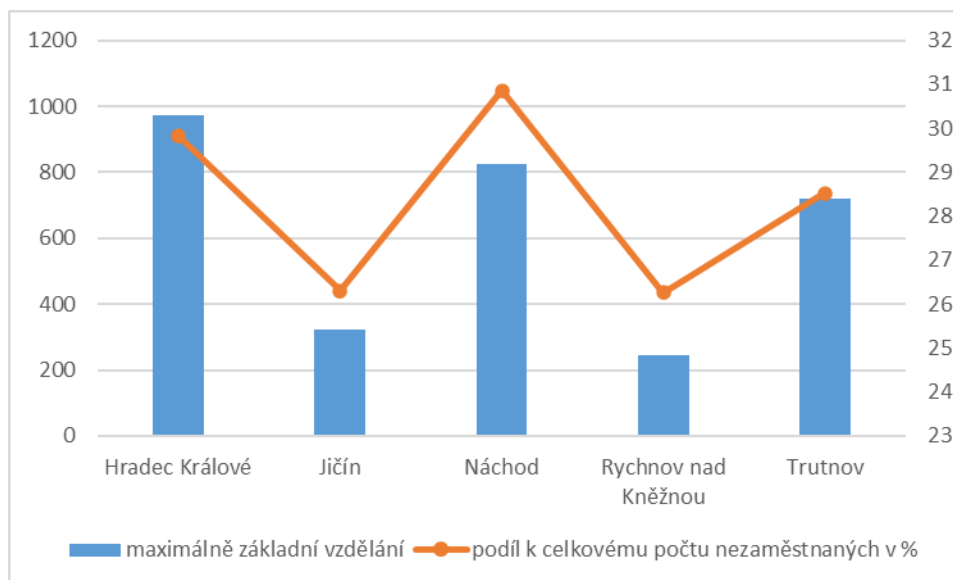
UoZ dle délky evidence	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
do 6 měsíců	6249	59,6 %	6090	67,9 %	6426	70,8%	6921	60,3%	6307	59,4%
6-12 měsíců	1587	15,1 %	1200	13,3 %	1347	14,8%	2460	21,4%	1742	16,4%
12-24 měsíců	864	8,2 %	651	7,3 %	649	7,2%	1400	12,2%	1499	14,1%
nad 24 měsíců	1783	17,0 %	1027	11,5 %	654	7,2%	702	6,1%	1074	10,1%
<b>Celkem</b>	<b>10483</b>	<b>100,0 %</b>	<b>8968</b>	<b>100,0 %</b>	<b>9076</b>	<b>100,0%</b>	<b>11483</b>	<b>100,0%</b>	<b>10622</b>	<b>100,0%</b>

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Nadále zůstávají problémovou skupinou i uchazeči s nízkým stupněm vzdělání. Meziročně došlo ke snížení počtu uchazečů s maximálně základním vzděláním o 4,6 %. Podíl těchto osob na celkovém počtu uchazečů se zvýšil na 29 %, tj. o 0,8 p. b. Největší pokles byl sledován v okrese Trutnov (0,6 p. b.). Nejvíce uchazečů s maximálně základním vzděláním je dlouhodobě v okrese Náchod 30,9 %, naopak nejméně v okrese Jičín a Rychnov nad Kněžnou (26,3 %). Z pohledu mikroregionů je nejhorší situace ve Vysokém Veselí (61 %), Broumově (53 %), Novém Bydžově (47,6 %), Ostroměři (46 %), naopak nejméně UoZ této kategorie je ve Vrchlaví (22,4 %), Hořicích (21 %) a v Novém Městě (14,3 %).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

**Graf 11 Počet uchazečů s dosaženým maximálně základním vzděláním a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2021**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

**Tabulka 53 Uchazeči o zaměstnání podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021)**

UoZ dle vzdělání	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
Bez vzdělání a neúplné základní	86	0,8 %	419	4,7 %	226	2,5 %	211	1,8 %	172	1,6%
Základní vzdělání	3137	29,9 %	2331	26,0 %	2575	28,4 %	3028	26,4 %	2914	27,4%
Střední vzdělání s vyučením	4107	39,2 %	3463	38,6 %	3538	39,0 %	4507	39,2 %	4220	39,7%
Střední vzdělání s maturitou	2461	23,5 %	2120	23,6 %	2102	23,2 %	2995	26,1 %	2657	25,0%
Vysokoškolské	692	6,6 %	635	7,1 %	635	7,0 %	742	6,5 %	659	6,2%
<b>Celkem</b>	<b>10483</b>	<b>100,0 %</b>	<b>8968</b>	<b>100,0 %</b>	<b>9076</b>	<b>100,0 %</b>	<b>11483</b>	<b>100,0 %</b>	<b>10622</b>	<b>100,0%</b>

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

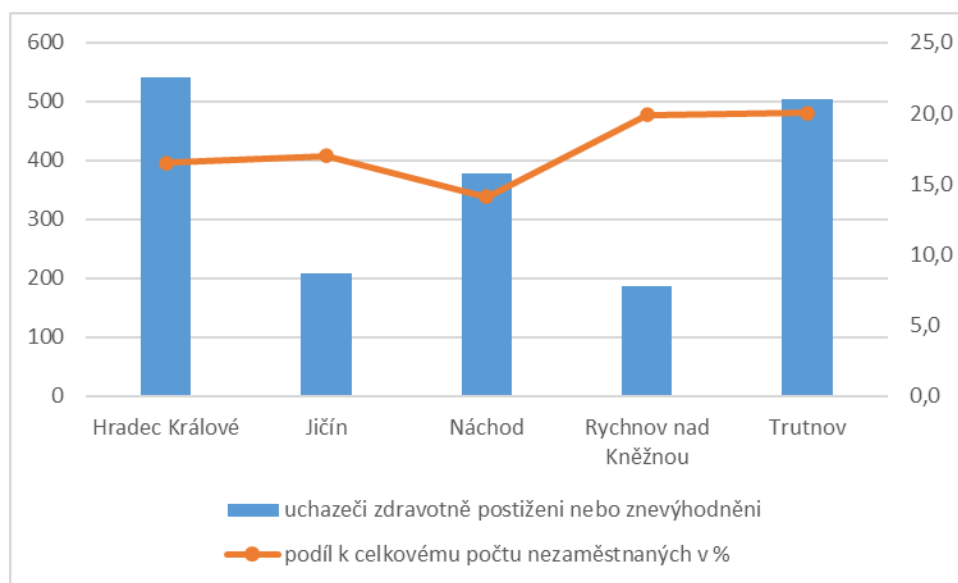
### Uchazeči se zdravotním postižením

V porovnání s rokem 2020, došlo k poklesu evidovaných osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) o 1,4 % (z 1 843 na 1 817). Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v prosinci roku 2020 17,1 % OZP, meziročně došlo ke zvýšení 1,1 p. b. Ve čtyřech okresech došlo ke zvýšení, kdy největší nárůst byl v okresech Rychnov nad Kněžnou a Jičín (1,9 p.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

b.), Hradec Králové (1,7 p. b.), a Trutnov (1,6 p. b.), naopak ke snížení došlo v okrese Náchod 1,1 p. b.

**Graf 12 Počet uchazečů se zdravotním postižením nebo znevýhodněním a podíl těchto UoZ na celkovém počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2021**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

**Tabulka 64 Uchazeči o zaměstnání – OZP k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021)**

UoZ se zdravotním postižením	31. 12. 2017		31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
<b>OZP</b>	1887	18,0 %	1770	19,7 %	1584	17,5 %	1843	16,0 %	1817	17,1 %
<b>Celkem</b>	<b>10483</b>	<b>100,0 %</b>	<b>8968</b>	<b>100,0 %</b>	<b>9076</b>	<b>100,0 %</b>	<b>11483</b>	<b>100,0 %</b>	<b>10622</b>	<b>100,0 %</b>

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

V roce 2021 pokračovalo omezení osobních kontaktů na ÚP vzhledem ke koronavirovým opatřením, nicméně se s osobami se zdravotním postižením nadále intenzivně pracovalo. Uchazeči OZP mnohdy odmítali schůzky, vzhledem k jejich zdravotnímu stavu. Některým uchazečům byly odloženy plánované výkony (operace) a jiní zase čekali na vyrozumění z OSSZ o stupni invalidity.

Zaměstnavatelům byly předávány Jobmatch dotazníky (zjišťování možností uplatnění OZP u zaměstnavatele), což vychází ze spolupráce oddělení trhu práce a poradenství. Zájem o zaměstnávání OZP byl značný, vzhledem k velkému počtu uznaných zaměstnavatelů na

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

chráněném trhu práce. OZP se mohli se zaměstnavateli zkontaktovat i přímo. Někteří zaměstnavatelé se obraceli na úřad práce s požadavkem na uspořádání výběrových řízení pouze pro zaměstnání OZP. Uchazečům byla dále poskytována pracovní rehabilitace, kdy nejčastější formou bylo poradenství spojené s nalezením vhodného pracovního uplatnění a příprava k práci sloužící k postupnému zapracování klienta na budoucí pracovní místo.

Poptávka po pracovní síle pro OZP představuje převážně nekvalifikované manuální práce – montážní dělníci výrobků (převážně v okrese Jičín, Hradec Králové), úklidové práce a strážní (nejvíce Hradec Králové, Náchod), všeobecní administrativní pracovníci (nejčastěji Hradec Králové), švadleny, šičky (nejvíce Náchod), obsluha strojů (na výrobu pečiva v Trutnově), řidiči osobních a malých dodávkových automobilů (Hradec Králové), svářeči (Náchod).

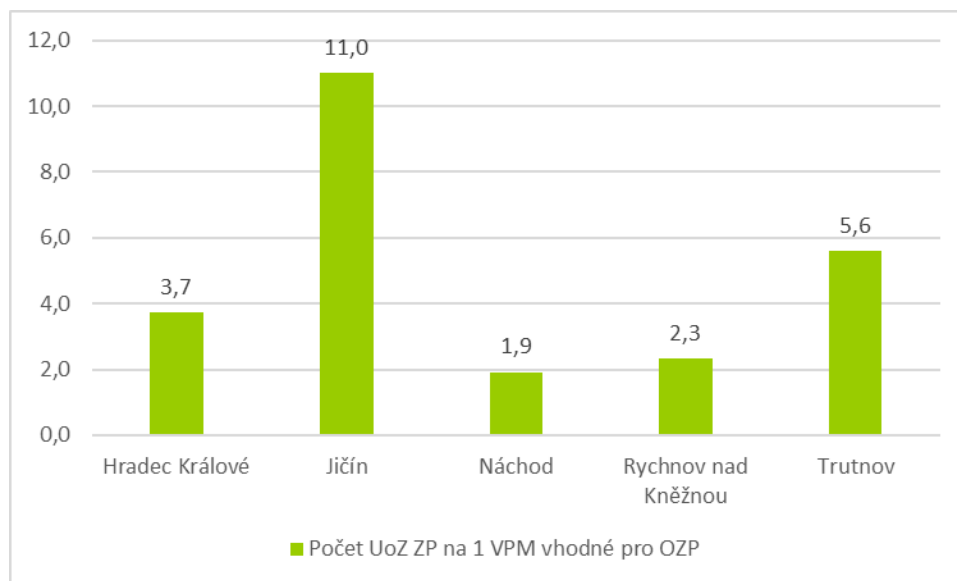
Nabídka zaměstnání se však mnohdy míjí s představami OZP o jejich budoucím uplatnění i s jejich objektivními předpoklady pro výkon práce. Převážně se jedná o práce ve směnném provozu, práce náročné na zrak či jemnou motoriku (vizuální kontrola, jemné opracování gumárenských výrobků). Řada OZP však takto specifikovanou práci s ohledem na své zdravotní omezení nemůže vykonávat a práce často ani neodpovídá jejich pracovním schopnostem a dovednostem. Nahlášená volná pracovní místa pro OZP jsou většinou na chráněná pracovní místa (dále jen „CHPM“), kde zaměstnavatel žádá o příspěvky dle § 78a ZoZ. Nezanedbatelný podíl OZP, zejména příjemců invalidního důchodu, je v evidenci pouze z důvodu úhrady zdravotního pojištění či pro jistotu, aby případně měli splněné zákonné podmínky pro následné přiznání starobního důchodu.

Ke konci roku bylo z celkového počtu nahlášených volných míst 531 vhodných pro osoby se zdravotním postižením, meziročně došlo k nárůstu o 32,7 %. V kraji na jedno volné pracovní místo vhodné pro OZP připadaly 3,4 OZP, nejhorší situace byla v okrese Jičín (11 UoZ OZP/1 VPM OZP), Trutnov (5,6), naopak nejlepší je v okrese Náchod (1,9 UoZ OZP/1 VPM OZP).

Situaci v okrese Jičín měla v roce 2021 ovlivnit firma Filipa s.r.o. V okrese se jedná o největšího zaměstnavatele zaměstnávajícího osoby se zdravotním postižením. K plánovanému otevření dalšího provozu v mikroregionu Hořice nedošlo. Pro uvedené provozovny dělal ÚP ČR KoP Jičín předvýběry UoZ OZP, kteří bydleli v dostupné dojezdové vzdálenosti. K očekávanému snížení počtu těchto osob v evidenci ÚP ČR zatím nedošlo.



**Graf 13 Počet uchazečů o zaměstnání zdravotně postižených na 1 volné pracovní místo vhodné pro OZP k 31. 12. 2021**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

### Osoby pečující o děti do 15 let

Z dlouhodobého hlediska nedošlo k žádnému významnému vývoji. Většinou se jedná o motivované ženy po mateřské nebo rodičovské dovolené, které mají zájem nalézt zaměstnání. Také v roce 2021 bylo pro osoby pečující o dítě do 15 let daleko těžší najít zaměstnání vzhledem k trvalým koronavirovým opatřením, častějšímu onemocnění dětí a karanténám omezeně otevřeny mateřské i základní školy, a v letním období měly děti prázdniny. Omezením i nadále bylo zajistit péči o předškolní či školní děti. Ženy byly proto ochotny přijmout pouze místo maximálně na jednu směnu nebo na zkrácený úvazek. Zaměstnavatelé však nedostatečně využívají tento potenciál, volná pracovní místa na zkrácený nebo sdílený pracovní úvazek nahlašují pouze v omezené míře, neboť se i obávají častější absence na pracovišti v důsledku onemocnění dítěte nebo, že budou na ošetřování vzhledem k uzavřeným vzdělávacím institucím v důsledku protiepidemických bezpečnostních opatření. Řada firem, zejména výrobních podniků, pracuje pouze ve 2 směnném nebo

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

nepřetržitým režimu, což matkám znemožňuje takové zaměstnání přijmout nebo se do něho po ukončení rodičovské dovolené vrátit, a to z důvodu zajištění péče o děti. Obdobná situace platila i u zaměstnavatelů poskytujících služby, tj. zejména v oblasti maloobchodu a hostinských služeb. Toto odvětví však bylo také uzavřeno z důvodu bezpečnostních opatření související s onemocněním COVID-19, a tudíž docházelo během roku spíše k propouštění zaměstnanců. Na druhou stranu některé uchazečky nevyvíjejí dostatečnou snahu o to, aby se přizpůsobily reálné nabídce na trhu práce. Značný podíl žen očekává nalezení zaměstnání v administrativní oblasti. Takovéto nabídky se však vyskytují omezeně; v kladném případě se jedná buď o pozice obchodní zástupce, nebo jsou požadovány další dodatečné dovednosti, zejména znalost účetnictví nebo cizích jazyků.

Na konci roku 2021 bylo evidováno 1 195 osob pečujících o děti do 15 let, což je 11,25 % z celkové evidence nezaměstnaných v kraji, meziročně se počet snížil o 0,5 p. b. V porovnání s předchozím rokem došlo ke snížení o 145 uchazečů této skupiny, tj. o 10,8 %.

### 4. Zaměstnanci ze zahraničí na trhu práce kraje

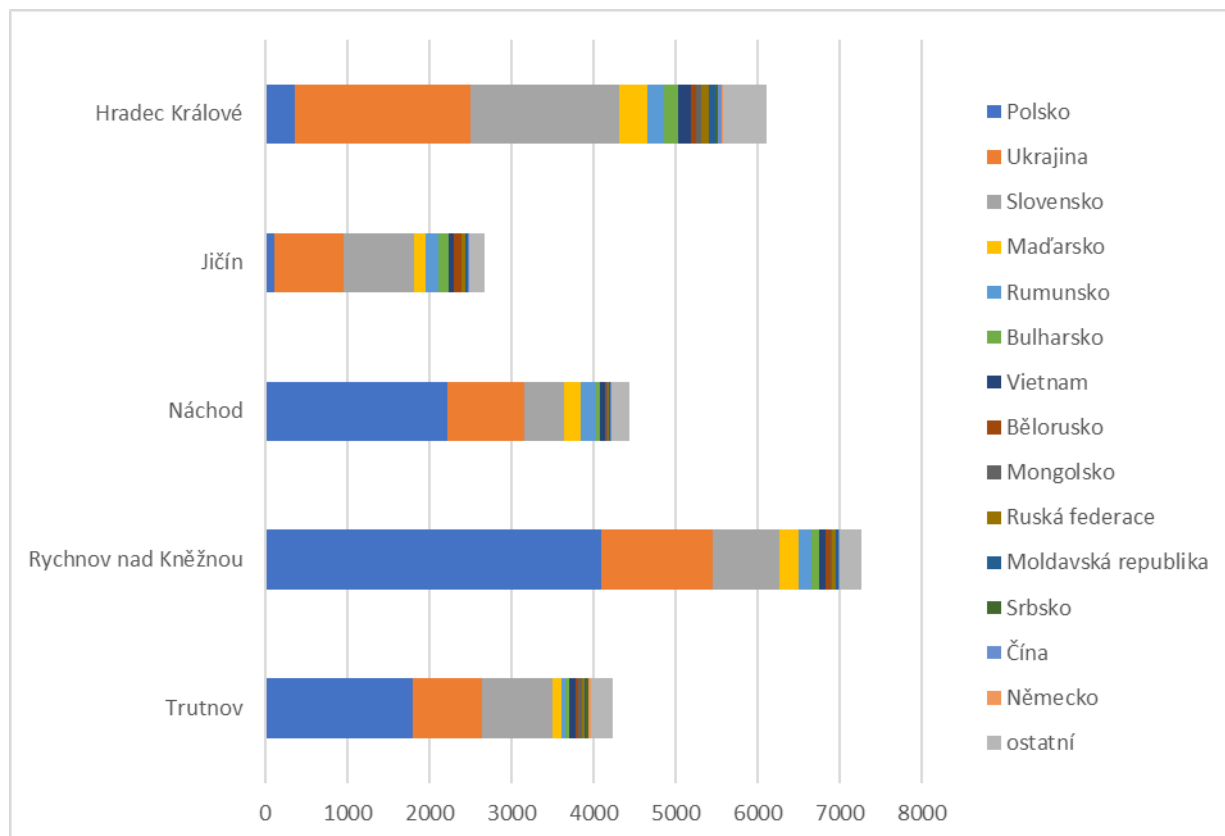
V meziročním srovnání byl zaznamenán nárůst celkového počtu legálně zaměstnaných cizích státních příslušníků v Královéhradeckém kraji o 5,6 %, tj. o 1312 osob. K nárůstu došlo ve čtyřech okresech Náchod (13,4 %) Hradec Králové (12,2%), Jičín (9,5 %), Trutnov (5,3 %) a naopak k poklesu došlo v okrese Rychnov nad Kněžnou (- 2,4 %). V kraji k 31. 12. 2021 legálně pracovalo **24 592 osob**.

Níže uvedený graf poskytuje základní informace o legálně zaměstnaných cizích státních příslušnících v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2021. Z grafu vyplývá, že nejvýznamnější počet zastoupení mají v okrese Rychnov nad Kněžnou (7 273 osob) a dále pak Hradec Králové (6 115 osob). V příhraničních okresech tvoří největší podíl občané Polska a v okresech Jičín a Hradec Králové jsou to občané Slovenské republiky. Situace

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

v Rychnově nad Kněžnou je ovlivněna zaměstnáváním cizích státních příslušníků ve firmě ŠKODA AUTO a.s.

**Graf 14 Struktura legálně zaměstnaných zaměstnanců ze zahraničí v Královéhradeckém kraji v členění podle okresů k 31. 12. 2021**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

**Tabulka 75 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle skupin zemí původu k 31. 12. (2017–2021)**

Občani států	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Celkem občani států EU</b>	13812	15451	15869	16140	16261
<b>Celkem Island, Norsko, Lichtenštejnsko a Švýcarsko</b>	7	8	9	8	8
<b>Celkem občani třetích zemí</b>	3958	5589	6607	7132	8323
<b>Celkem občani všech států</b>	<b>17777</b>	<b>21048</b>	<b>22485</b>	<b>23280</b>	<b>24592</b>

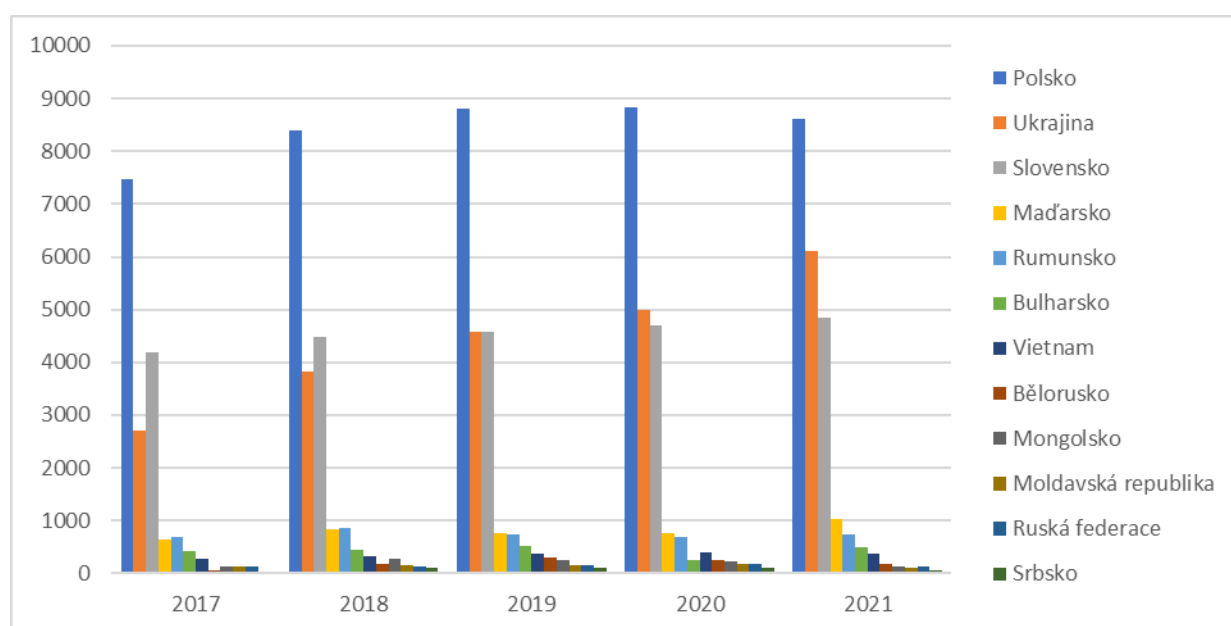
Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Z hlediska struktury cizích státních příslušníků podle zemí a skupin zemí původu jednoznačně převládali zaměstnanci ze zemí Evropské unie (EU), kteří se na celkovém počtu zaměstnaných podíleli 64 % (nejčastěji pracovali v okresech Rychnov nad

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Kněžnou 34,25 %, Náchod 20 % a Hradec Králové 18,5 %, naopak nejméně v okrese Jičín 8,9 %). Zbytek tvořili občané třetích zemí (30,4 %), státní příslušníci ostatních zemí EHS tvořili pouze jednotky případů. V porovnání s předchozím rokem byl zaznamenán nárůst pracujících občanů z třetích zemí o 17,8 %, z nichž nejvíce bylo občanů z Ukrajiny (6 110 osob). Oproti minulému roku se jedná o zrychlení nárůstu.

**Graf 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje v letech 2017- 2021 – nejčastější země původu**



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Počet legálně pracujících cizích státních příslušníků byl také v roce 2021 ovlivněn koronavirovou situací, kdy byla v ČR zavedena různá bezpečnostních opatření, která se během roku měnila v souvislosti s aktuální situací.

V Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2021 pracovalo nejvíce zaměstnanců z **Polska** (8 607 osob), oproti roku 2020 se počet Poláků snížil o 231 osob, tj. 2,6 %. Na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se v roce 2021 podíleli z 35 %. Zaměstnávání Poláků probíhalo zejména ve společnostech, které se orientují na sériovou výrobu, většinou v automobilovém průmyslu (závod ŠKODA AUTO, a.s. v Kvasinách), včetně jejich subdodavatelů, v gumárenství a elektrotechnickém průmyslu. Mnoho těchto firem však v důsledku zamezení šíření onemocnění COVID-19, ale také vzhledem k významnému zhoršení odbytu a zvýšené nejistotě dodávek dílů, zastavilo výrobu nebo omezilo výrobu. To mělo vliv na zaměstnávání

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Polských občanů. Dle řazení CZ-ISCO se jednalo o pracovníky z 62 % v 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři, z 24 % v 9 tř. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. Polští státní příslušníci u těchto zaměstnavatelů pracovali jak přímo, tak prostřednictvím pracovních agentur. Z celkového počtu zaměstnaných Poláků připadalo na okres Rychnov nad Kněžnou 48 %, 26 % bylo zaměstnáno v okrese Náchod a 21 % v okrese Trutnov, tj. v okresech, které s Polskem sousedí.

Druhou nejvýznamnější skupinou cizích státních příslušníků zaměstnaných v Královéhradeckém kraji byli občané **Ukrajiny**, kteří se na celkovém počtu podíleli 24,8 %, oproti předchozímu roku se počet zvýšil o 1 110 osob, tj. 22,2 %. Z celkového počtu zaměstnaných Ukrajinců bylo nejvíce v okrese Hradec Králové 35 % a v okrese Rychnov nad Kněžnou 22 %. Byli zaměstnáváni na sezónní práce ve stavebnictví a zemědělství na dobu 3 či 6 měsíců nebo na méně kvalifikovaných pozicích. Dle řazení CZ-ISCO se jednalo o pracovníky z 38 % v 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři, z 30 % v 9 tř. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci a z 19 % v 7 tř. řemeslníci a opraváři.

Třetí nejvýznamnější skupinou zaměstnaných cizích státních příslušníků byli **Slováci**, meziročně se jejich počet zvýšil o 3 % a na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se podíleli 19,7 %. Nejvíce byli zaměstnáváni v okrese Hradec Králové (37,5 %), kde byli druhou nečastější skupinou zaměstnaných cizinců, dále v okrese Trutnov (17,9 %) a Jičín (17,9 %). Naopak nejméně jich bylo v okrese Náchod (9,9 %). Nejčastěji byli zaměstnáni dle řazení CZ-ISCO v 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři (26 %).

Z dalších zemí EU pracovali v kraji zejména občané Maďarska (4,2 %), Rumunska (3,0 %) a Bulharska (2 %). Státní příslušníci všech těchto zemí vykonávali zejména méně kvalifikované práce (pomocní dělníci ve výrobě, obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci).

Z hlediska struktury dosaženého vzdělání převládali cizí státní příslušníci se základním vzděláním (40 %) a s vyučením (34 %). Struktura dosaženého vzdělání odpovídala tomu, že cizí státní příslušníci většinou vykonávali méně kvalifikované profese či profese řemeslného charakteru. Dle rozdělení CZ-ISCO se jednalo o 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři (42 %) a podle CZ-NACE o zpracovatelský průmysl (49 %).

Úskalím v oblasti zaměstnávání cizích státních příslušníků bylo a je zastřené agenturní zaměstnávání, které je kontrolováno Státním úřadem inspekce práce. Porušování zákona se často dopouští také agentury práce, které sice mají povolení ke zprostředkování zaměstnání, ale své zaměstnance přidělují k uživateli na základě obchodních vztahů.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2021 se zvýšil počet vydaných všech typů povolení pro zaměstnance ze zahraničí. Nevyšší nárůst byl zaznamenán u Povolení k zaměstnání (+ 32 %), Zaměstnaneckých karet (+ 18 %) a u Informačních karet mimo EU a EHP (+ 12 %).

**Tabulka 86 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2017–2021)**

Typy povolení	2017	2018	2019	2020	2021
Informační karty občanů EU a EHP	13818	15459	15878	16148	16269
Informační karty mimo EU a EHP	2930	3296	3579	3613	4063
Povolení k zaměstnání	333	742	1120	726	961
Zaměstnanecké karty	694	1549	1907	2792	3297
Modré karty	2	2	1	1	2
<b>Celkem</b>	<b>17777</b>	<b>21048</b>	<b>22485</b>	<b>23280</b>	<b>24592</b>

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

## **Působení a rozsah služby EURES v Královéhradeckém kraji**

Základním úkolem sítě Evropských služeb zaměstnanosti (dále jen „EURES“) je poskytovat služby užitečné všem pracujícím, uchazečům a zájemcům o práci a také zaměstnavatelům, kteří mají zájem využívat práva volného pohybu osob v rámci EU/EHP a Švýcarska. Poskytování služeb EURES je umožněno dvěma základními cestami: na jedné straně to jsou databáze přístupné na Evropském portálu pracovní mobility [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), a na českém portálu [www.eures.cz](http://www.eures.cz), na straně druhé to jsou informační a poradenské služby nabízené poradci EURES a kontaktními pracovníky EURES, kteří působí na krajských pobočkách a kontaktních pracovištích ÚP ČR.

V rámci Královéhradeckého kraje působí tři poradci EURES, z toho dva sídlí na krajské pobočce ÚP ČR v Hradci Králové a jeden na kontaktním pracovišti ÚP ČR v Náchodě. Základní poradenství EURES je také poskytováno prostřednictvím kontaktních pracovníků, kteří sídlí na kontaktních pracovištích ÚP Náchod, Rychnov nad Kněžnou, Trutnov a Jičín.

V roce 2020 a 2021 vzrostl především počet dotazů od osob pracujících v zahraničí v souvislosti se ztíženými možnostmi volného pohybu pracovních sil v rámci EU, EHP a Švýcarska kvůli propuknutí pandemie onemocnění Covid-19. Snížil se zájem o zveřejňování volných pracovních míst v ostatních zemích Evropské unie. Nejvíce nabídek bylo i v roce 2021 zveřejňováno v Polsku. Ve většině případů se jednalo o volná pracovní místa týkající se zdravotnického sektoru nebo místa vyžadující nízkou kvalifikaci.

V březnu 2021 se EURES účastnil univerzitního veletrhu Hit kariéra na Fakultě informačních technologií Univerzity Hradec Králové, který tentokrát, kvůli omezením spojeným s pandemií koronaviru, proběhl v online prostředí. Dále byla také kvůli pandemii onemocnění Covid-19 zrušena účast na univerzitním veletrhu JobStart 2021 na UHK v Hradci Králové, kterého se měl EURES rovněž zúčastnit.

Každoroční podzimní veletrh pracovních příležitostí s názvem „Prezentace středních škol a zaměstnavatelů“, který je pořádán v Hradci Králové, Jičíně, Náchodě, Rychnově nad Kněžnou a Trutnově proběhl v roce 2021 prezenčně na rozdíl od roku předcházejícího, kdy proběhl formou on-line.

Na stánkách EURES byly poskytovány informace o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHP a Švýcarska. Dále informace týkající se možností studia, stáží,

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

dobrovolnictví, sezónních pracích, zaměstnání, projektu Tvoje první práce přes EURES, nostrifikace vzdělání v zahraničí a také aktuální informace týkající se odchodu Velké Británie z Evropské unie.

Díky přednáškám „Poznej Evropu ze všech úhlů aneb jak je to s prací, studiem a dobrovolnictvím v cizině?“, které probíhaly v rámci Týdne vzdělávání dospělých na kontaktních pracovištích ÚP v Hradci Králové, Náchodě, Jičíně, Trutnově a Rychnově nad Kněžnou, se mohli žáci středních škol a široká veřejnost dozvědět informace o službách sítě EURES, Eurodesku a Domu zahraniční spolupráce. Na přednáškách také vystoupili dobrovolníci ze zahraničí z Domu dětí a mládeže z Rychnova nad Kněžnou a přednášeli v anglickém jazyce. Přednášek proběhlo celkem pět.

V roce 2021 byl v Královéhradeckém kraji největší zájem ze strany klientů o výjezd za prací do Německa, Polska a také například do zemí Skandinávie. Bylo opět zaznamenáno více návratů českých občanů zpět do vlasti z Velké Británie. Hlavním důvodem byl i tentokrát klienty zmiňován Brexit. Typickým EURES klientem je mladý člověk do 35 let, který si chce zlepšit úroveň svých jazykových znalostí a hledá nekvalifikovanou práci v zahraničí nebo naopak člověk velmi dobře jazykově vybavený, který chce získat pracovní zkušenosti v oboru, kterému se věnuje, v zahraničí. Příkladem klienta, který EURES kontaktuje ze zahraničí, je český občan, který se chce buď vrátit zpět do České republiky a zajímá se o informace ohledně potřebných dokumentů pro úřady nebo český občan, který má problémy se zahraničními institucemi. Stále častějšími klienty se stávají i lidé, kteří nejsou v evidenci úřadu práce, ale chtějí změnit svou současnou pracovní pozici a hledají nové pracovní příležitosti na evropském trhu práce.

EURES v Královéhradeckém kraji je i nadále v kontaktu s **Eurocentrem**, **Eurodeskem** a **Europe Direct**, se kterými EURES pořádá semináře a další akce. V roce 2021 se bohužel podařil uspořádat pouze jeden mezinárodní seminář v rámci přeshraničního partnerství **EURES-TriRegio** na téma "Home office v zahraničí, zdanění a pojištění zaměstnanců". Tohoto semináře se zúčastnilo celkem 20 osob. Řídící výbor EURES-TriRegio, se z důvodů pandemie onemocnění Covid-19 uskutečnil online.

V tomto roce, který byl stále ve velkém pandemickém omezení, se v rámci projektu EURES ČR II, podařilo poradcům EURES uspořádat celkem 6 školení pro pracovníky úřadu práce na různá témata související s agendou EURES nebo s prací na ÚP. Cílovou skupinou projektu EURES ČR II jsou pracovníci odboru zaměstnanosti Úřadu práce ČR.



## 5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2021

Dle makroekonomické predikce (Ministerstva financí ČR) by rok 2022 měl být ve znamení mírného oživení globální ekonomické aktivity.

Makroekonomická predikce je zatížena řadou rizik, která v úhrnu považujeme za vychýlená směrem dolů. Přetrvávající problémy v globálních dodavatelských řetězcích přispívají k inflačním tlakům a zejména v průmyslu představují významnou bariéru pro růst produkce. Předpokládáme, že se situace bude v průběhu letošního roku postupně zlepšovat, poté by již nedostatek výrobních vstupů neměl hospodářský růst ve významnější míře tlumit. Riziko, že problémy v dodavatelských řetězcích potrvají déle, ale zdaleka není zanedbatelné. Oživení bude však křehké a velmi nerovnoměrné jak mezi jednotlivými zeměmi, tak i z odvětvového pohledu. Nejvíce zasaženými zůstanou služby závislé na mezilidských kontaktech, jako je cestování, turistika a různé volnočasové aktivity. Naopak globální poptávka po spotřebním zboží bude i díky doposud převážně velmi uvolněné fiskální a měnové politice vysoká. Nabídkovou stranu však budou limitovat přetrvávající problémy v dodavatelských řetězcích a nedostatek některých specifických výrobních vstupů. Výsledkem bude zrychlení inflace ve všech cenových okruzích včetně spotřebitelských cen. Významným prorůstovým faktorem by nadále měla být spotřeba domácností. Bude ji však tlumit razantní nárůst životních nákladů, zejména cen energií. Pro rok 2022 pracujeme v predikci se scénářem, že se zhoršující epidemickou situaci v ČR i v zahraničí, způsobené šířením nakažlivější varianty omikron, podaří zvládnout bez nutnosti přijímat makroekonomicky významná protiepidemická omezení. Vznik a šíření nových mutací koronaviru, proti nimž by dostupné vakcíny byly méně účinné, nadále představuje podstatné riziko.

Klíčové rovněž bude, zda a jak rychle v ekonomice dojde ke strukturálním změnám. Dostupná data jasně svědčí o tom, že se na trhu práce po krátké pauze opět projevují nerovnováhy, které jej charakterizovaly i před propuknutím epidemie. Nedostatek zaměstnanců je patrný téměř ve všech odvětvích ekonomiky a představuje významnou bariéru růstu produkce, obzvláště ve stavebnictví. Napětí na trhu práce by však mohlo podpořit dynamiku mezd, které by tak ve srovnání s predikcí mohly růst rychleji. To se týká zejména horizontu výhledu, kdy by již silný nárůst cen mnoha výrobních vstupů měl odeznít.

Ve středním a dlouhodobém horizontu bude s ohledem na demografický vývoj nadále klíčové, aby docházelo ke zvyšování produktivity práce. Problémy na trhu práce by přitom

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

mohly podnítit investice do automatizace, robotizace a digitálních technologií. Tvorba hrubého fixního kapitálu by tak oproti predikci mohla růst rychleji. Významným impulzem pro růst produktivity by vzhledem k vysokému zapojení českých firem do globálních dodavatelských řetězců byl také jejich posun do pozic s vyšší přidanou hodnotou (ať už směrem k počáteční fázi výzkumu a vývoje, nebo k fázi prodeje finálního výrobku).

Vzhledem k významu automobilového průmyslu pro českou ekonomiku je rizikem silná procykličnost tohoto odvětví, jeho exportní orientace a závislost na dodavatelských řetězcích. Poslední jmenovaný faktor přitom pro automobilový průmysl představuje aktuální problém. Rizika prohlubují také strukturální změny, k nimž v automobilovém průmyslu dojde kvůli postupnému zpřísnování emisních norem a přechodu na elektromobilitu. To si přitom vyžádá enormní investice do vývoje technologií, strojů a zařízení či do infrastruktury. Lze také čekat dopad na zaměstnanost nebo dodavatelsko-odběratelské vztahy.

V případě energetických komodit, zejména zemního plynu, bude záležet na tom, zda bude trvat jejich ale růstový trend pokračoval. Cena zemního plynu v Evropě dosáhla ve 4. čtvrtletí 2021 více než šestinásobku ceny ve stejném období předchozího roku. Vysoké ceny komodit se postupně promítají do spotřebitelských cen.

Poptávka po zahraničních zaměstnancích se bude dále zvyšovat. Nadále budou převažovat pracovníci ze Slovenska a Ukrajiny. V roce 2022 by zaměstnanost mohla vzrůst o 1,1 % (proti 0,8 %).

V horizontu predikce budou hrát dominantní roli zvyšování statutárního věku odchodu do starobního důchodu a demografické aspekty v podobě rostoucího podílu věkových skupin s přirozeně vysokou mírou ekonomické aktivity (zejména 45–54 let). Opačně by však mohl působit pokles participace osob v předdůchodovém věku, které by ve zvýšené míře mohly odcházet do předčasného důchodu. Míra participace by se tak v roce 2022 mohla zvýšit na 82,6 % (beze změny).

MF ČR očekává, že mimořádně silný nárůst životních nákladů bude významně tlumit spotřebu domácností, a česká ekonomika tak ve srovnání s průměrem prognóz ostatních institucí v roce 2022 poroste pomaleji. Nižší tempo růstu se pak očekává i pro rok 2023. Predikce míry inflace pro rok 2022 je oproti sledovaným prognózám podstatně vyšší a dokonce vybočuje z jejich intervalu. Prognóza mírného schodku na běžném účtu platební bilance se opírá především o aktuální a očekávaný vývoj bilance zboží, na níž doléhají problémy exportně orientovaného průmyslu.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Situace bude v nastávajícím roce tedy nadále nejistá, jelikož program Antivirus oddálil zvýšení uchazečů o zaměstnání evidovaných na ÚP. Po skončení této státní podpory se může nezaměstnanost skokově (po přechodnou dobu) zvýšit. Problémem je, a i zřejmě nadále bude, uzavírání některých ekonomických činností, které stěžují situaci těm firmám, které se snaží zajistit práci pro své zaměstnance. Některé firmy to však neustojí a ukončí svoji činnost. V kraji byla nahlášena v průběhu roku 2021 hromadná propouštění u několika zaměstnavatelů, k rozvázání pracovních poměrů by mělo docházet postupně od srpna 2021 do února 2022. Jedná se například o trutnovské firmy (KRKONOŠSKÉ OBÁLKY s.r.o.) a náchodské (Deva Nutrition a.s., Saviotechnics s.r.o., Sněžka, výrobní družstvo Náchod – propouštění zaměstnanců se týká provozovny v Hradci Králové). Nejčastěji uváděným důvodem plánovaného propouštění je pokles objemu výroby, kdy firmy nedokážou odhadnout dobu trvání krizových opatření, což má zásadní dopad na jejich chod a ekonomickou situaci.

Dle monitoringu firem budou zaměstnavatelé i nadále přijímat nové pracovníky na pozice (např. dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, montážní dělníci, zedníci, švadleny, šičky, vyšivači, řidiči nákladních automobilů, svářeči, seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů, pracovníci v rostlinné výrobě, kuchaři, obsluha strojů a zařízení; operátoři výroby; policisté; pomocní pracovníci; lékaři; zdravotní sestry; pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti; ) na základě doplnění stavů, změna odbytu/poptávky trhu. Paradoxně některé firmy stále uvádí nedostatek zaměstnanců. Naděje na uplatnění se na trhu práce nebude i v roce 2022 malá, avšak to může být na úkor změny profese, oboru nebo dojíždění. ÚP ČR se bude aktivně snažit těmto osobám pomoci např. rekvalifikací, projekty (např. Flexi, Outplacement, PDU), poradenstvím, APZ.

Problémovou skupinou nadále zůstávají **dlouhodobě nezaměstnaní**, kde byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů s evidencí delší 12 měsíců o 22,4 %, tj. o 5,9 p. b. Úřad práce se prostřednictvím využití různých nástrojů, opatření aktivní politiky zaměstnanosti a projektů bude snažit zvýšit jejich šance uplatnit se na trhu práce. Uchazeči mnohdy ztrácí motivaci pracovat (například kvůli nízké kvalifikaci, nedostatku praxe, omezené mobilitě, věkovému, zdravotnímu handicapu, péči o malé děti nebo osobu blízkou, exekuce). Čím delší dobu jsou bez zaměstnání, tím se s danou situací stále více sžívají, ztrácí sebedůvěru ve své schopnosti a zaměstnavatelé je odmítají přijímat. Část uchazečů o zaměstnání pouze využívá sociální systém a o práci nemá zájem. Úřad práce tedy kombinací svých aktivit bude

intenzivně tyto uchazeče pozitivně motivovat a zprostředkovávat vhodné zaměstnání, hlavně v těch případech, kdy uchazeč nemá zdravotní omezení.

## **6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2021**

### **6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021**

**Poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti** (dále jen APZ) se řídí kritérií, která vycházejí z ujednání Směrnice GŘ a zároveň z Instrukce MPSV. Dle daných kritérií jsou nástroje aktivní politiky zaměstnanosti přednostně určeny uchazečům o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění možné zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti rovněž slouží k boji se sociálním vyloučením uchazečů ÚP.

Při uplatňování APZ se ÚP řídil instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění dodatku č. 1 a č. 2, Směrnicí GŘ č.4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ ve znění dodatku č. 1, Manuálem k provádění a schvalování APZ (kritéria) a zákonem č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) a podle ustanovení vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti.

Úřad práce posuzuje žádosti o finanční příspěvky APZ a přihlíží při projednávání žádostí o finanční podporu ke splnění kritérií uchazeče. V úvahu je brána zejména délka evidence, zdravotní omezení a další faktory dle § 33 zákona o zaměstnanosti, ale také celkový kontext a okolnosti budoucího vzniku pracovně právního vztahu a v neposlední řadě posuzuje možnost uplatnění uchazeče ve srovnání s jinými uchazeči o zaměstnání, tj. posuzuje reálnou zaměstnatelnost klienta.

Finanční příspěvky na jednotlivé nástroje APZ jsou určeny pro uchazeče úřadu práce, kteří se vzhledem ke svým schopnostem nemohou uplatnit na trhu práce jiným způsobem. ÚP dále přihlíží k tomu, jak uchazeč o zaměstnání po celou dobu evidence s úřadem práce spolupracoval, tj. jaký vznikl prostor pro vzájemnou aktivní spolupráci při řešení jeho

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

uplatnění na trhu práce. Následně pak vyhodnocuje uplatnitelnost uchazeče o zaměstnání na trhu práce s příspěvkem, či bez něho.

V neposlední řadě je přihlíženo k míře nezaměstnanosti v dané profesi a lokalitě a výši finančních prostředků určených na daný nástroj APZ.

Nástroje APZ byly v průběhu roku 2021 ovlivněny průběhem epidemiologické situace v souvislosti s onemocněním COVID-19. Vláda vydávala opatření k omezení šíření onemocnění, a ty pak měly za následek omezení podnikatelských činností v různých, sektorech, kdy největší dopad na zaměstnavatele byl na jaře a na podzim. To mělo vliv na získání pracovního uplatnění za podpory ÚP pro nižší počet UoZ, než ÚP plánoval. Finanční prostředky státu tak byly vynakládány s nejvyšší možnou mírou efektivity, hospodárnosti a účelnosti (3E).

V počtu uzavřených dohod i čerpaných zdrojů byla tedy skutečnost v realizaci APZ ve většině nástrojů vyšší než v předchozím roce.

Finanční nástroje, které byly použity na podporu osob se ztíženým pracovním uplatněním:

### **Veřejně prospěšné práce**

Veřejně prospěšné práce (VPP) patří mezi nástroje APZ k jednomu z nejvyužívanějších, zejména ze strany obcí a neziskových organizací. Jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zvýšenou pozornost. V rámci tohoto nástroje bylo standardně vytvářeno nejvíce pracovních příležitostí a v rámci rozpočtu APZ byla na tento nástroj vyčleněna jeho největší část. Uchazeči/ky byli umísťováni především na pozice, zajišťující udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství, úklid a údržbu budov a komunikací a na jiné obdobné činnosti ve prospěch obcí. Dále byla využívána místa na VPP pro asistenty prevence kriminality, v několika málo případech byl příspěvek poskytnut na pomocné práce do knihovny, muzea či mateřské školy. Úřad práce přednostně umísťoval uchazeče na volná pracovní místa hlášená jinými zaměstnavateli, čímž došlo k poklesu počtu osob na pracovních místech VPP. Celkem bylo takto v kraji zaměstnáno 495 osob, což bylo o 5,5 % více než v předchozím roce.

V roce 2021 byly příspěvky na podporu vytvořených pracovních příležitostí poskytovány jak z prostředků ESF (60 799 061 Kč), tak ze státního rozpočtu (35 743 566 Kč), ve srovnání

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

s minulým rokem byly tyto pracovní příležitosti podpořeny naopak převážně z prostředků ESF (290 uchazečů o zaměstnání). Financování bylo v souladu s rozpočtovými zdroji v roce 2021.

### **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

V roce 2021 bylo z důvodu většího zacílení APZ na problémové skupiny uchazečů (s kumulací více hendikepů na trhu práce, dlouhodobá nezaměstnanost, pobírání dávek HN) uzavřeno 210 dohod než v roce 2020, jedná se o meziroční nárůst o 76,5 % a to i přes stále vyšší počet volných pracovních míst. Jedním z důvodů byla výše příspěvku, která byla vyjadřována v procentech a jedině v případě sčítání hendikepů u uchazečů o zaměstnání, bylo procento a tím i konečná částka vyšší a pro zaměstnavatele více motivující. Dalším důvodem byla příznivější epidemiologická situace v souvislosti s virem COVID-19, kdy hlavně v letním období docházelo k rozvolňování v různých sektorech podnikatelské činnosti a zaměstnavatelé tak mohli nabírat nové zaměstnance.

SÚPM vyhrazená se poskytovaly firmám napříč všemi obory. Stejně jako v předchozích letech bylo čerpáno z prostředků ESF (4 734 072 Kč), tak i ze státního rozpočtu (2 106 477 Kč). Převážná část byla financována z projektů ESF (172 uchazečů o zaměstnání).

### **Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem**

Vzhledem k nízké nezaměstnanosti – struktuře uchazečů o zaměstnání a k epidemiologické situaci, zaměstnavatelé i úřad práce preferovali příspěvky v rámci nástroje SÚPM vyhrazené. V roce 2021 nebyly uzavřeny žádné dohody na tento nástroj APZ, jelikož ÚP nenevidoval zájem samotných zaměstnavatelů.

## **Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ**

V roce 2021 se zvýšil počet podpořených uchazečů formou společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ. Zájem o tento příspěvek byl obdobný jako v minulém roce, nicméně často byly žadatelům poskytnuty informace, ale o příspěvek nakonec nežádali z důvodu nesplnění kritérií APZ nebo žadatelé neměli konkrétní představu o podnikatelském záměru.

V uvedeném roce bylo obtížné zahájit SVČ, rovněž z důvodu pandemické situace. Osoby SVČ nemohly určité činnosti (vyhlášené vládou ČR) vykonávat, nevěděly, kdy budou opatření vyhlášena a na jak dlouho. Z toho důvodu někteří činnost pozastavily nebo i ukončily.

V roce 2021 bylo podpořeno zahájení samostatné výdělečné činnosti u 10 uchazečů o zaměstnání v oblasti: údržba motorových vozidel a jejich příslušenství; realitní činnost, správa a údržba nemovitostí.; nákup, prodej (zřízení knihkupectví); výroba ostatních porcelánových a keramických výrobků; hostinská činnost a gastronomické služby; velkoobchod a maloobchod. Meziročně vzrostl počet podpořených osob o 3.

Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ byly v roce 2021 podpořeny pouze ze státního rozpočtu (400 888 Kč).

## **Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením**

Ve sledovaném roce 2021 se snížil počet vytvořených pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „PM pro OZP“) o 1 osobu.

Zaměstnavatelé znají možnosti finanční podpory při zaměstnávání osob zdravotně postižených, kdy za splnění zákonných podmínek je možnost podat žádost o příspěvek na krytí mzdových nákladů dle § 78a zákona o zaměstnanosti. Úřad práce zvažuje při posuzování žádostí zaměstnavatelů i tuto okolnost, aby prostředky státního rozpočtu byly poskytovány hospodárně, přednostně se podílí na financování PM pro OZP na volném trhu práce (ne chráněném).

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2021 bylo zřizovaných PM pro OZP 9 (nejvíce v okrese Jičín 5) a bylo na ně ze státního rozpočtu vynaloženo 474 315 Kč.

V kraji bylo vytvořeno 1 PM SVČ pro OZP (v okrese Turnov) a bylo čerpáno ze státního rozpočtu 60 890 Kč.

Poptávka po zaměstnancích – OZP byla rovněž po celý rok 2021 značná (počet volných pracovních míst) od zaměstnavatelů pobírající příspěvky dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

### **Regionální mobilita – příspěvek na dojíždění**

Jedná se o nástroj APZ, který je nastaven jako pilotní a podle směrnice GŘ je realizován s aktualizovanými podmínkami od 12. 12. 2016 v rámci všech ÚP ČR. Krajská pobočka v Hradci Králové byla do pilotování nástroje zařazena od 1. 7. 2016.

V roce 2021 bylo podáno 30 žádostí a uzavřeno 23 dohod s UoZ, meziročně se počet snížil o 2 dohody. Příspěvek byl převážně poskytován na období 3 měsíců a průměrně byla poskytována částka 1 500 Kč, což souvisí s dojížděním do vzdálenosti 25 km. Celkově bylo na podporu vynaloženo ze státního rozpočtu 92 900 Kč.

Faktory ovlivňující realizaci nástroje jsou vysoké administrativní požadavky na uchazeče o zaměstnání (dále jen „UoZ“). Konkrétně se jedná o časté vyjednávání změn údajů v pracovní smlouvě (místo výkonu práce, doba sjednání pracovního poměru) nebo UoZ nemají vlastní bankovní účet pro výplatu příspěvku.

Nejčastějšími důvody zamítnutí žádosti jsou nesplněná požadovaná kritéria – místo výkonu práce není definováno jako konkrétní adresa, dojezdová vzdálenost není delší než 10 km a existuje pravidelný spoj MHD, uvedené bydliště není současně bydlištěm definovaným i v ustanovení § 5 písm. b) zákona o zaměstnanosti, pracovní poměr byl v pracovní smlouvě sjednán na kratší dobu šesti měsíců.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

**Tabulka 97 Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání**

ukazatel (celkový počet)	stav k		celkem od počátku roku do	
	31. 12. 2020	31. 12. 2021	31. 12. 2020	31. 12. 2021
<b>osoby podpořené v rámci APZ</b>				
veřejně prospěšné práce (VPP)	76	135	188	364
veřejně prospěšné práce (VPP) - ESF <sup>1)</sup>	200	81	281	131
společensky účelná prac. místa (SÚPM)	5	14	5	35
společensky účelná prac. místa (SÚPM) - ESF <sup>1)</sup>	89	139	116	172
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ)	8	13	7	10
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ) - ESF <sup>1)</sup>	0	0	0	0
zřízení pracovního místa pro OZP (bez SVČ)	10	9	10	7
zřízení pracovního místa pro OZP - SVČ	1	1	1	0
vytvořená pracovní místa (NIP)	0	34	0	36
ostatní nástroje APZ	21	61	36	67
<b>rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání</b>				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	0	1	0	5
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - ESF <sup>1)</sup>	0	0	115	77
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	0	0	18	0
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - ESF <sup>1)</sup>	6	3	154	263
<b>Osoby podpořené v rámci APZ celkem</b>	<b>416</b>	<b>458</b>	<b>931</b>	<b>1165</b>

Zdroj dat: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk>

**Tabulka 108 Vyplacené finanční prostředky na nástroje APZ v Královéhradec. kraji za rok 2021**

Výše finančních prostředků na nástroje APZ	Stav k
	31. 12. 2021 (v Kč)
Veřejně prospěšné práce (VPP)	32 421 845
ESF – VPP1	16 998 695
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)	2 106 477
ESF – SÚPM1	4 734 071
SÚPM – samostatně výdělečná činnost (SVČ)	400 888
Zřízená pracovní místa pro OZP - (bez SVČ)	464 878
Zřízená pracovní místa pro OZP – SVČ osob se ZP	203 511
Ostatní nástroje APZ	121 967
Uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	24 000
Uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací ESF <sup>1)</sup>	5 954 056
<b>Celková výše finančních prostředků v rámci APZ</b>	<b>63 430 388</b>

Zdroj dat: Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové

## **Cílený program Antivirus**

Smyslem Program Antivirus bylo zmírnění negativních dopadů celosvětového šíření onemocnění COVID-19 způsobeného virem SARS-CoV-19 (dále jen „COVID-19“) na zaměstnanost v České republice. Přijímaná ochranná opatření státu měla negativní dopad na zaměstnavatele, neboť vyvolávala překážky v práci omezující činnost zaměstnavatele.

Podstatou Programu Antivirus byla částečná kompenzace celkových mzdových nákladů v podobě náhrad mezd náležejících zaměstnancům za dobu překážek v práci vyvolaných karanténou, mimořádnými opatřeními, krizovými opatřeními souvisejícími se šířením nákazy COVID-19 jak v České republice, tak v zahraničí a doprovodnými hospodářskými problémy zaměstnavatelů. Prostřednictvím Programu Antivirus byl postiženým zaměstnavatelům vyplácen finanční příspěvek. Program Antivirus byl určen všem zaměstnavatelům, jejichž mzdové prostředky nebyly kryty veřejnými rozpočty. Realizace projektu byla zahájena 6. 4. 2020. Všechny režimy byly postupně prodlužovány až do 31.5.2021, s výjimkou části režimu A, určeného na krytí náhrad mezd v případě karantén, který pokračoval až do konce roku. Poskytování příspěvku odráželo rozvolnění restrikcí státem.

Refundace mzdových náhrad zaměstnavatele administroval úřad práce jako cílený program k podpoře zaměstnanosti podle § 120 zákona o zaměstnanosti. Administrace vzhledem k epidemiologické situaci probíhala pouze elektronicky, včetně ověřování údajů na ČSSZ.

V roce 2021 již zásadně nepřibyl počet zaměstnavatelů oproti roku 2020, kteří příspěvek využívali. Úřad práce administroval spíše dodatky k dohodám a měsíční vyúčtování. Nejvíce byl podpořen zpracovatelský průmysl, oblast ubytování, stravování a pohostinství a velkoobchod a maloobchod.

Počet podpořených firem v Královéhradeckém kraji tvořil 2,3 % na celkovém počtu firem působících v kraji.

## **Režim A**

Tento režim se týkal uzavření či omezení provozu na základě krizového opatření či nařízení karantény příslušným orgánem. V případě karantény pobírá zaměstnanec náhradu mzdy 60 % průměrného redukovaného výdělku a v případě uzavření provozu nařízením vlády pobírá

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

zaměstnanec náhradu mzdy 100 % průměrného výdělku. Příspěvek zaměstnavatelům je 80 % z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů max. do výše 39 000 Kč.

Celková výše vynaložených prostředků v roce 2021 za krajskou pobočku ÚP v Hradci Králové činila **92 064 343 Kč**.

### Režim B

Režim B se týkal překážek v práci na straně zaměstnavatele v důsledku souvisejících hospodářských potíží z důvodu šíření koronaviru. Dle druhu překážek pobírá zaměstnanec náhradu mzdy 60–100 % průměrného výdělku. Příspěvek zaměstnavatelům je 60 % z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů max. do výše 29 000 Kč.

Celková výše vynaložených prostředků v roce 2021 za krajskou pobočku ÚP v Hradci Králové činila **108 999 862 Kč**.

### Režim A Plus

Týkal se pouze zaměstnavatelů, jejichž provoz byl nuceně uzavřen (či významně omezen) krizovými opatřeními vlády nebo mimořádnými opatřeními ministerstva zdravotnictví nebo orgánů ochrany veřejného zdraví (krajské hygienické stanice) od října 2020. Příspěvek zaměstnavatelům je 100 % z vyplacené náhrady mzdy včetně odvodů max. do výše 50 000 Kč.

Celková výše vynaložených prostředků v roce 2021 za krajskou pobočku ÚP v Hradci Králové činila **652 506 510 Kč**.

Celkem bylo od spuštění programu v Královéhradeckém kraji v Programu Antivirus A, A+, B podpořeno 3 279 zaměstnavatelů a přispěl k podpoře udržení zaměstnání 48 121 zaměstnanců. Celková výše podpory v roce 2021 byla **853 570 721 Kč**.

**Tabulka 119 Výše prostředků vynaloženy v jednotlivých režimech v Královéhradeckém kraji za rok 2021**

	Režim A	Režim A+	Režim B	Celkem
Hradec Králové	20 559 369 Kč	197 699 344 Kč	28 716 794 Kč	246 975 507 Kč
Jičín	19 800 444 Kč	72 641 857 Kč	20 457 611 Kč	112 899 912 Kč
Náchod	13 014 936 Kč	86 763 175 Kč	26 322 915 Kč	126 101 026 Kč
Rychnov nad Kněžnou	23 137 411 Kč	83 863 328 Kč	66 616 329 Kč	173 617 068 Kč
Trutnov	31 716 418 Kč	210 130 305 Kč	28 083 776 Kč	269 930 499 Kč
<b>Královéhradecký kraj</b>	<b>108 228 578 Kč</b>	<b>651 098 009 Kč</b>	<b>170 197 425 Kč</b>	<b>929 524 012 Kč</b>

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

## 6.2. Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace

V roce 2021 absolvovalo rekvalifikace celkem 345 účastníků, z čehož se 77 uchazečů a zájemců o zaměstnání zúčastnilo rekvalifikace zabezpečované úřadem práce a 268 tzv. zvolené rekvalifikace.

V porovnání s loňským rokem můžeme sledovat mírný vzestup rekvalifikačních kurzů. Počet účastníků, kteří po úspěšném absolvování rekvalifikace nastoupili do zaměstnání, zůstává stejně jako v předchozích letech poměrně vysoký.

Nejčastěji účastníci rekvalifikací absolvovali kurzy práce na rozšíření řidičského oprávnění vč. kurzů profesní způsobilosti, obsluha motorové pily, kurz pro pracovníky v sociálních službách, svářecí kurzy, sanitář, obsluhy PC, dále kurzy účetnictví, chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, kurzy péče o tělo, strážný atd. Jednotlivé kurzy byly realizovány na základě zájmu účastníků s ohledem na uplatnění na trhu práce, potřeby a požadavky zaměstnavatelů, případně k podnikání. Mezi podpořenými osobami byla zvýšená péče věnována především osobám bez kvalifikace se základním vzděláním, osobám se zdravotním postižením, absolventům škol, rodičům po mateřské a rodičovské dovolené a osobám starším 50 let. V letošním roce jsme také podpořili 33 odsouzených z Věznice Odolov kurzem obsluha motorové pily a 9 odsouzených z Vazební věznice v Hradci Králové kurzem svařování.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2021 byly v kraji rekvalifikace financovány převážně z projektů ESF 5 667 466 Kč. Aktuálně se jednalo o projekt Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II. (dále jen „VDTP II“) a OUTPLACEMENT. Tyto projekty se zabývají problematikou zvyšování kvalifikace uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) a zájemců o zaměstnání (dále jen „ZoZ“) evidovaných na Úřadu práce ČR potřebám trhu práce. Cílem je zabezpečit, aby kvalifikace UoZ a ZoZ co nejvíce odpovídala současným potřebám zaměstnavatelů, a tím se zvýšily jejich šance v uplatnění na trhu práce. Projekt se snaží vyřešit problematiku mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že jsou realizovány právě takové rekvalifikační kurzy, po kterých je na trhu práce poptávka. Byly realizovány rekvalifikační kurzy zabezpečované, ale také zvolené, kdy si sami UoZ a ZoZ vybrali vhodnou rekvalifikaci.

**Tabulka 20 Účastníci rekvalifikace kompletní (zabezpečované + zvolené) k 31. 12. 2021**

RK kompletní (zabezpečované + zvolené) - účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v daném roce	Ukončené celkem
<b>Celkem</b>	1424	1424	1263
<b>Muži</b>	191	191	101
<b>Ženy</b>	151	151	141
<b>NIP</b>	342	342	322
<b>APZ</b>	3	3	3
<b>RIP</b>	8	8	8
<b>GP</b>	0	0	0
<b>UoZ</b>	228	228	210
<b>ZoZ</b>	114	114	112
<b>Do 25 let</b>	47	47	42
<b>25–50 let</b>	229	229	217
<b>Nad 50 let</b>	66	66	64
<b>Evidence OZP</b>	45	45	43



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

RK zabezpečované – účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v daném roce	Ukončené celkem
<b>Celkem</b>	324	324	324
<b>Muži</b>	44	44	44
<b>Ženy</b>	30	30	30
<b>NIP</b>	74	74	74
<b>APZ</b>	3	3	3
<b>RIP</b>	8	8	8
<b>GP</b>	0	0	0
<b>UoZ</b>	55	55	55
<b>ZoZ</b>	19	19	19
<b>Do 25 let</b>	6	6	6
<b>25–50 let</b>	42	42	42
<b>Nad 50 let</b>	26	26	26
<b>Evidence OZP</b>	17	17	17

RK zvolené – účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v daném roce	Ukončené celkem
<b>Celkem</b>	1108	1108	1027
<b>Muži</b>	147	147	137
<b>Ženy</b>	121	121	111
<b>NIP</b>	268	268	248
<b>APZ</b>	0	0	0
<b>RIP</b>	8	8	8
<b>GP</b>	0	0	0
<b>UoZ</b>	173	173	155
<b>ZoZ</b>	95	95	93
<b>Do 25 let</b>	41	41	36
<b>25–50 let</b>	187	187	175
<b>Nad 50 let</b>	40	40	38
<b>Evidence OZP</b>	28	28	26

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Zaměstnanecké rekvalifikace	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
<b>Celkem</b>	0	0
<b>Financováno z národních prostředků</b>	0	0
<b>Financováno z ESF</b>	0	0

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

### Poradenství a poradenské činnosti

Poradenské činnosti přispívají významnou měrou ke zvýšení uplatnění uchazeče a zájemce o zaměstnání na trhu práce a nabídka aktivit se přizpůsobuje jejich potřebám. Zaměřuje se na skupiny uchazečů, kterým se dlouhodobě nedaří najít vhodné zaměstnání, případně jsou dlouhodobou nezaměstnaností ohroženi. Zároveň však cílí na ty, kteří vyhledávají odbornou pomoc při změně profese, či se nacházejí na počátku své kariéry. Rok 2021 byl obdobně jako rok předchozí poznamenán pandemií COVID-19. V důsledku opatření vlády, pro zmírnění dopadů pandemie, se ÚPDV řídil aktuálními nařízeními a realizace poradenských činností musela být zastavena, přerušena či značně omezena. Interní skupinové aktivity, realizované pracovníky ÚPDV, musely být významně redukovány a část plánovaných skupinových aktivit se vůbec neuskutečnila.

V roce 2021 byly realizované aktivity zajištěny buď interními zaměstnanci nebo externě formou nakupované služby.

V nabídce interně zajišťovaných aktivit jsou zahrnuty vyjma jednorázových skupinových poradenství a poradenských programů (trvajících déle jak 5 hodin) také individuální schůzky, kde mají uchazeči a zájemci příležitost projít blíže svou aktuální situaci a profesní možnosti. Individuálního poradenství se zúčastnilo 24 785 osob. To je o 7 389 kontaktů více jak v roce 2020. Prezenční forma individuálního poradenství byla realizována v souladu s aktuálně platnými předpisy nejčastěji v osobní rovině, případně byla nahrazena distančními formami jako např. telefonem, e-mailem, skrze MS Teams.

Vlivem interních opatření v důsledku pandemie se realizovalo pouze 97 skupinových informačních schůzek, kterých se celkem zúčastnilo 629 osob. Schůzky mají za cíl poskytnout informace uchazečům o zaměstnání o jejich právech a povinnostech a o situaci na trhu práce. Seznamují uchazeče s aktuálně nabízenými možnostmi poradenské podpory ÚPČR při hledání zaměstnání, změně oboru či kvalifikace.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V rámci skupinového poradenství, které je zajišťováno interaktivní formou interními zaměstnanci ÚPDV se nabízejí témata jako je: Sebepoznávání pro trh práce, Komunikační dovednosti, Sebe prezentace na trhu práce, Orientace na trhu práce, Pracovněprávní gramotnost, Finanční gramotnost, Poradenství k podnikání a další.

Z interních skupinových aktivit se nabízí rovněž účast v týdenních programech, tzv. Job clubech, které obsahují ucelené bloky informací a témat zabývajících se problematikou trhu práce. S přihlédnutím k cílovým skupinám, které jsou hůře umístitelné na trhu práce, vznikly také programy a aktivity pro absolventy, mladistvé, osoby nad 50 let nebo osoby dlouhodobě bez zaměstnání.

Od května 2021 probíhá realizace veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020 – 2024“. Předmětem plnění veřejné zakázky je zajištění realizace poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání ve smyslu § 105 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a dále jen „účastník/účastníci poradenské činnosti. Doplnuje nabídku poradenských služeb zajišťovaných interními zaměstnanci. Veřejná zakázka je realizována z finančních prostředků Evropského sociálního fondu (dále jen „ESF“) a státního rozpočtu ČR a také z prostředků státního rozpočtu ČR určených pro financování aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“). Veřejná zakázka zajišťuje poradenství orientované na témata: Kurz profesní orientace, Podnikatelský koučink, Job Club, Bilanční diagnostika, DIGI v praxi, Finanční a pracovněprávní gramotnost, PC v Praxi. Externích poradenských aktivit se účastnilo celkem 251 účastníků.

V roce 2021 probíhala na KoP ÚPČR v Hradci Králové pilotáž programu KPPP - Komplexní program podpory UoZ se zájmem o podnikání. Realizátorem projektu jsou zaměstnanci projektu Efektivní služby zaměstnanosti ("EFES"). Na pilotáži se podílí zaměstnanci útvarů Trhu práce, Zprostředkování a Poradenství a dalšího vzdělávání. Program je určen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, kteří zvažují podnikání. Přináší komplexně propracovanou poradenskou službu.

Jednou z aktivit, kterou ÚPČR nabízí, je poradenství pro studenty základních, středních, vyšších odborných a vysokých škol. Obdobně jako v předešlém roce i v roce 2021 do realizace besed zasáhla pandemie COVID-19, kvůli které byla utlumena realizace skupinových besed pro žáky základních a středních škol. Besed se studenty ZŠ, které na



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

jaře čeká volba studijního oboru se zúčastnilo dohromady 3 730 žáků. Besedy určené pro studenty SŠ napříč krajem přinášejí podstatné informace k dalšímu studiu, dále zohledňují problematiku trhu práce, možnosti práce, studia, či dobrovolnictví v zahraničí. V porovnání s rokem 2020 se jich v důsledku jarní vlny pandemie zúčastnilo pouze 739 žáků. Což je téměř o polovinu méně. V důsledku umírnění realizace besed bylo posíláno individuální poradenství zaměřené na kariérového poradenství při výběru vhodného studia. Vlivem COVID-19 se část individuálních poradenství realizovala distanční formou prostřednictvím MS Teams.

Aktivity, na kterých se podílejí jednotlivá KoP ÚP ČR Královéhradeckého kraje jako partner: Týden vzdělávání dospělých v Královéhradeckém kraji (TVD). Jedná se o tradiční podzimní akci, kterou realizuje KrP ÚP ČR v Hradci Králové s KoP ÚP ČR v Jičíně, Náchodě, Rychnově nad Kněžnou a Trutnově pod záštitou Krajského úřadu Královéhradeckého kraje, ve spolupráci s AIVD, která je nositelem ochranné známky Týdny vzdělávání dospělých®. Cílem akce je podpora přístupu k celoživotnímu vzdělávání, propagace vzdělavatelů formálního i neformálního vzdělávání, síťování s partnery v regionu, otevírání nových obzorů a vytváření šancí k seberozvoji, příležitostí k růstu. Vzdělávací aktivity byly realizované prezenčně i online formou prostřednictvím webinářů, přednášek, workshopů, poradenství či dnů otevřených dveří. Celkem se realizovalo 190 akcí, kterých se účastnilo 1 742 účastníků. Akce podpořila i klienty z řad uchazečů o zaměstnání a některé aktivity probíhaly přímo v prostorách ÚPČR.

V roce 2021 spolupracovala Krajská pobočka ÚP ČR v Hradci Králové na evaluaci dokumentu a projektu „Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Královéhradeckém kraji“ (KAP).

Jednotlivá kontaktní pracoviště ÚP ČR Královéhradeckého kraje jsou partnerem akce „Vybírám střední“, kterou organizuje Krajská komora Královéhradeckého kraje. Cílem je představit širokou škálu aktuálně nabízených studijních a učebních oborů žákům devátých tříd a jejich rodičům a zároveň prezentovat služby IPS – Informačního a poradenského střediska ÚP ČR. Akce proběhly na podzim ve všech okresních městech. Součástí byly i prezentované přednášky pro rodiče žáků stojících před rozhodnutím kam na střední.

Na KoP ÚP ČR v Jičíně probíhala ve spolupráci se zaměstnanci IPS - Informačního a poradenského střediska ÚP ČR online akce „Živá knihovna povolání“, kterou organizuje Svaz průmyslu a dopravy ČR. Smyslem Živé knihovny je namotivovat žáky ZŠ ke studiu

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

zajímavých oborů, či nedostatkových profesí a seznámit je s firmami, které působí v jejich městě/regionu.

Na KoP ÚP ČR v Náchodě probíhala akce „Festival sociálních služeb“. Akci organizovalo Město Náchod ve spolupráci se Střední odbornou školou sociální a zdravotnickou. I zde byla veřejnosti prezentována nabídka odborných poradenských a kariérových služeb ÚP ČR.

Zaměstnanci IPS zorganizovali v prostorách KoP ÚP ČR v Hradci Králové „Miniburzu škol“. Cílem bylo žákům a jejich rodičům představit vzdělávací nabídku na vybraných školách. Součástí úspěšné akce bylo i setkání s výchovnými poradci škol základních škol.

Ve spolupráci se společností „P.F. art“ jsou každoročně žákům distribuovány publikace Atlasy školství, které poskytují kompletní přehledy středních škol a oborů v jednotlivých krajích ČR. Obsahují kontaktní údaje škol, seznam vyučovaných oborů, délku studia, počty přihlášených a přijímaných žáků, informace o přijímacích zkouškách a o možnostech ubytování a stravování. Tyto údaje jsou čerpány z informačního systému spravovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, který aktualizuje Úřad práce České republiky.

**Tabulka 121 Vyhodnocení činnosti poradenství za rok 2021**

Vyhodnocení činnosti PORADENSTVÍ	Počet aktivit	Počet účastníků
<b>Interní poradenství</b>		
Skupinové poradenství interní celkem	550	6301
Z toho a) Skupinové poradenství a besedy pro ZŠ	156	3730
Z toho b) Skupinové poradenství a besedy pro SŠ, VOŠ, VŠ	34	739
Z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ a veřejnost	161	161
Z toho d) Skupinové poradenství pro veřejnost	82	685
Z toho e) Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	97	629
Individuální poradenství interní pro UoZ, ZoZ a veřejnost		24785
Poradenské programy interní	2	6
Poradenské programy externí	32	208
Bilanční diagnostika		43
<b>Účast na dalších aktivitách</b>		
Prezentace na veletrzích, výstavách, burzy práce apod.	13	
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek apod.)	5	

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

## Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je jeden z nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti, který je zaměřen na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením, kterou na základě její žádosti zabezpečuje ÚP ČR. Stejně jako v roce 2020, i v roce 2021 se v počtu žádostí o pracovní rehabilitaci projevilo vliv opatření a celková epidemiologická situace ve společnosti, spojená se šířením nákazy COVID-19.

Nelze také opominout strach zdravotně postižených osob z nákazy COVID – 19 a vlivu na jejich zdravotní stav. I přesto tyto skutečnosti se podařilo některé pracovní rehabilitace zrealizovat.

V roce 2021 bylo v Královéhradeckém kraji podáno 10 nových žádostí o pracovní rehabilitaci. Celkem došlo k uzavření 15 Individuálních plánů pracovní rehabilitace.

Ze státního rozpočtu bylo vynaloženo na podporu těchto osob v rámci pracovní rehabilitace 34 642 Kč.

Nejčastějšími formami pracovní rehabilitace bylo poradenství spojené s nalezením vhodného pracovního uplatnění, bilanční diagnostika, ergodiagnostické vyšetření a příprava k práci sloužící k postupnému zapracování klienta na budoucí pracovní místo. Podařilo se také realizovat specializovaný rekvalifikační kurz na maséra pro nevidomého klienta, který již díky absolvování kurzu získal nabídky k práci.

Kromě toho, bylo v roce 2021 v celém kraji uskutečněno 1 406 individuálních poradenských aktivit pro osoby se zdravotním postižením. Současně se podařilo umístit celkem 261 těchto osob na trh práce, z toho většina z nich získala práci u zaměstnavatelů z otevřeného trhu práce.

Přes veškeré již zmiňované skutečnosti se uskutečnil na kontaktních pracovištích poradenský program určený pro osoby se zdravotním postižením. Většinou probíhal formou individuálních konzultací. Účastníkům programu bylo poskytnuto komplexní poradenství z oblastí nepojistných sociálních dávek, hledání vhodného místa, přípravy na pohovor, sestavení životopisu a motivačního dopisu, pracovní rehabilitace a další informace týkající se

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

uplatnění na trhu práce. Někteří z nich, již v průběhu programu nastoupili do pracovního poměru k vybraným zaměstnavatelům.

Poradci podle potřeby poskytují i poradenství osobám se zdravotním postižením, kteří nejsou v evidenci ÚP ČR.

### 6.3. Projekty ESF

#### Národní individuální projekty (NIP)

V roce 2021 probíhala realizace čtyř národních individuálních projektů (NIP), z nichž poslední uvedený byl zahájen v roce 2021:

- **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)**
- **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)**
- **Outplacement (OUT)**
- **Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)**

#### **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053**

V březnu 2016 začal úřad práce administrovat projekt v rámci nového programovacího období: **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)** z Operačního programu Zaměstnanost. Zabývá se problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na neustále se měnící situaci na trhu. Úřad práce je příjemcem a realizátorem. Projekt je faktickým pokračováním předchozího projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců. Je zacílen na podporu vzdělávání nebo rekvalifikaci stávajících zaměstnanců

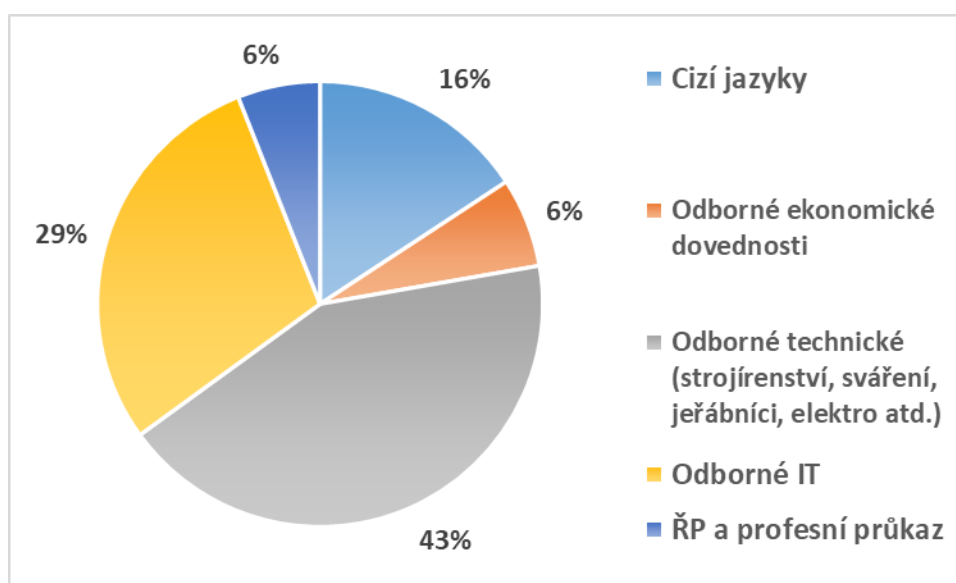
## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

zaměstnavatele. Úřad práce posuzuje žádosti zaměstnavatelů dle hodnotících kritérií (významnost zaměstnavatele, nezbytnost vzdělávání, přínos pro zaměstnance, cena).

Celkem bylo ve III. výzvě za kraj podáno 630 žádostí v úhrnné výši 117,5 mil. Kč, z toho 400 bylo schváleno (63,5 %) v úhrnné výši 63 mil. Kč. Podpořených osob v jednotlivých kursech bylo 2 164.

Největší zájem byl o školení v odborně technických oblastech (např. strojírenství, sváření, jeřábníci, elektro). Průměrné náklady na školené osoby byly nejvyšší v oblasti informačních technologií, naopak nejlevnější v oblasti jazykového vzdělávání. Zájem zaměstnavatelů o tento druh podpory byl napříč všemi okresy Královéhradeckého kraje.

**Graf 16 Podpořené typy vzdělávání v rámci projektu POVEZ II**



Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

### **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0010247**

Projekt byl zahájen v lednu 2019. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) na Úřadu práce ČR. Dílčími cíli jsou prevence proti nelegální práci, začleňování dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání se sociálním znevýhodněním na volný trh práce,

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

podpora cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně, podpora pracovních míst.

Projekt je určen osobám dlouhodobě nezaměstnaným nebo ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů, UoZ v evidenci nad 12 měsíců, opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, UoZ s opakovanou evidencí v posledních 3 letech a současně jsou osobami bez nebo s nízkou kvalifikací (max. základní vzdělání).

K 31. 12. 2021 vstoupilo do projektu 899 UoZ. Uchazeči zařazení do projektu absolvovali individuální poradenství, skupinové poradenství, poradenský program, Job club, 5 klientů získalo rekvalifikaci, 12 UoZ nastoupilo na nedotované zaměstnání a pro celkem 335 UoZ bylo zprostředkováno zaměstnání (z toho VPP 298 a SÚPM 37). V doprovodném opatření bylo proplaceno celkem 52 747,60 Kč.

Realizace projektu je schválena do prosince 2022. Do konce roku 2021 bylo na projekt v Královéhradeckém kraji vynaloženo celkem 45 236 547, 84 Kč.

### **Outplacement, CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176**

Projekt byl zahájen v červnu 2020 a má pomoci zaměstnancům a zaměstnavatelům nejen ustát koronavirovou krizi, ale také reagovat na změny na trhu práce. Předmětem projektu je pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a jsou tudíž nuceny své zaměstnance propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění. Primárním cílem projektu je pomoci zaměstnancům ještě před ukončením jejich pracovního poměru, tedy v době, kdy ještě nejsou nezaměstnaní a nejsou vedeni v evidenci ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání.

Těmto osobám je nabídnuta možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (např. pracovní diagnostika, poradenství ke zprostředkování zaměstnání, vzdělávací kurzy v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti a soft skills, odborná školení, rekvalifikace). V rámci realizace vybraných aktivit mohou účastníci projektu využívat doprovodná opatření. Jedná se například o proplácení prokázaných cestovních

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

výdajů, poplatky za vstupní prohlídky u lékaře. V odůvodněných případech budou moci účastníci rovněž využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny. V projektu bude zprostředkování zaměstnání realizováno formou nedotovaných pracovních míst nebo pracovních míst, jejichž financování je podpořeno s využitím prostředků poskytnutých z OPZ.

K 31. 12. 2021 vstoupilo do projektu 235 klientů. Účastníci projektu absolvují individuální poradenství, poradenství skupinové nebo v případě potřeby získají rekvalifikaci. Tuto možnost využilo více než 20 osob a získalo osvědčení o rekvalifikaci. Celkem 40 osob nastoupilo na vytvořené pracovní místo a 54 osob nastoupilo do nedotovaného zaměstnání.

Do konce roku 2021 byl na projekt celkem vynaložen 1 633 128 Kč. Realizace projektu je aktuálně schválena do 31. 5. 2023.

### **Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211**

Projekt byl zahájen v lednu 2021. Cílem a přínosem projektu je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vychází vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek. Projekt nabízí jak flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, generační tandem, společensky účelné pracovní místo vyhrazené na zkrácený úvazek či příspěvek na zapracování, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru UoZ, kterému ÚP ČR věnuje zvýšenou péči.

Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání dle zákona o zaměstnanosti, u nichž vzhledem k individuálním potřebám a charakteristikám hrozí, že dojde například k dlouhodobému vyloučení z trhu práce, ztrátě pracovních návyků, ztrátě dovednosti nebo sociálnímu vyloučení.

K 31. 12. 2021 je do projektu zařazeno 56 účastníků. Účastníkům projektu bylo poskytnuto individuální poradenství, skupinové poradenství, 3 osoby nastoupily na nedotované pracovní

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

místo, 2 osoby nastoupily na SÚPM vyhrazené na zkrácený úvazek a 2 osoby nastoupily na sdílené pracovní místo.

Realizace projektu je schválena do 30. 6. 2023. Do konce roku 2021 bylo na projekt v Královéhradeckém kraji vynaloženo celkem 10 640 Kč.

### **Regionální individuální projekty (RIP)**

V roce 2021 probíhala realizace klíčových aktivit čtyř regionálních individuálních projektů (RIP), které byly zahájeny na začátku roku 2016 a poslední z níže jmenovaných v roce 2018.

- **Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji**
- **Kudy kam II v Královéhradeckém kraji**
- **Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji**
- **Dovolte mi pracovat v Královéhradeckém kraji**

Regionální projekty jsou určeny pro vytipované cílové skupiny uchazečů o zaměstnání, které potřebují zvýšenou podporu při hledání zaměstnání či samotné orientaci na trhu práce.

Projekty jsou spolufinancovány z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

V důsledku preventivních opatření proti šíření Covid-19 došlo ve jmenovaných projektech ke zpomalení plnění klíčových aktivit a omezení přímých kontaktů s klienty projektu (např. v rámci poradenských činností). V období přechodného uvolnění preventivních opatření v druhé polovině roku 2021 byla realizace klíčových aktivit (KA) obnovena. Byly např. dokončeny zbývající běhy Motivačně poradenského programu v rámci projektu Kudy kam II v KhK. Přechodné zpomalení realizace KA a kurzů v současné době neohrožuje plnění cílů regionálních individuálních projektů.

### **Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_004/0000003**

Projekt navazuje na obdobný již úspěšně ukončený projekt Odborné praxe pro mladé do 30 let věku v Královéhradeckém kraji, který probíhal v letech 2013 až 2015.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Cílem projektu Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji je podpora absolventů formou poradenství a zprostředkováním odpovídající odborné praxe, neboť nedostatek praktických zkušeností je pro ně často překážkou při hledání zaměstnání na otevřeném trhu práce. Klíčové aktivity (KA) projektu byly aktualizovány, tzn., že KA Návrat do vzdělávání byla vyhodnocena jako málo efektivní a ukončena.

Od zahájení do konce roku 2021 vstoupilo do projektu již celkem 728 uchazečů o zaměstnání, v roce 2021 to bylo 87 nových účastníků. Účastníci projektu absolvovali skupinové poradenství (celkem 233 osob), rekvalifikace (celkem 36 osob, z toho 29 rekvalifikací zvolených a ostatní zabezpečované) a pro celkem 374 osob byla zprostředkována odborná praxe u zaměstnavatelů. Dalších 102 osob ukončilo evidenci i účast v projektu a nastoupilo do zaměstnání na nedotované pracovní místo. Aktuálně platný termín ukončení projektu je říjen 2022. Do konce roku 2021 bylo na projekt vynaloženo 66 065 610 Kč.

### **Kudy kam II v Královéhradeckém kraji, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000019**

Tento projekt byl zahájen v březnu 2016 a v roce 2017 byla zahájena realizace klíčových aktivit. Cílovou skupinou jsou osoby sociálně vyloučené a exkluzí ohrožené a ti, kteří mají velké problémy se získáním zaměstnání. Hlavním cílem projektu je podpořit opětovný návrat těchto osob na otevřený trh práce. Projekt je založen na obnově režimových návyků a nábídku pracovních dovedností, které jsou spojeny s obnovením sociálních kontaktů a vazeb. Důraz je kladen na pravidelnost, režimové momenty, motivační prvky a individuální přístup. V průběhu zahájení projektu nastala menší změna ve způsobu realizace, která však plnění cílů projektu aktuálně neohrožuje. V roce 2018 proběhla veřejná zakázka na dodavatele služeb Motivačně-poradenského programu. Vybraný dodavatel zahájil první poradenské programy začátkem roku 2019 a v roce 2021 byla smlouva naplněna. Celkem bylo zrealizováno 20 těchto programů pro více než 200 uchazečů o zaměstnání. Do realizace této formy skupinového poradenství i v roce 2021 negativně zasáhla preventivní opatření vlády proti šíření viru Covid-19. Přesto jsou účastníci programu v 85 % jeho úspěšnými absolventy.

Od zahájení klíčových aktivit RIP Kudy kam II v Královéhradeckém kraji vstoupilo do projektu celkem 543 osob, jen v roce 2021 to bylo 103 nových účastníků. Celkem 265 osob bylo

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

umístěno na podpořená pracovní místa (113 osob na podpořených společensky účelných pracovních místech a 152 osob na místech vyhrazených pro veřejně prospěšné práce). Od data zahájení klíčových aktivit celkem 68 osob ukončilo účast v projektu i evidenci na úřadu práce a nastoupilo do zaměstnání na nedotované pracovní místo.

Realizace projektu je aktuálně schválena do 30. 6. 2022. Objem vynaložených finančních prostředků od zahájení realizace projektu do konce roku 2021 je 54 452 993 Kč.

### **Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000020**

Projekt byl zahájen v březnu 2016 a v roce 2017 byla zahájena realizace klíčových aktivit. Primárně je zaměřen na uchazeče o zaměstnání nad 50 let věku, kteří mají minimálně výuční list. Záměrem projektu je podpora těchto osob formou zhodnocení a prosazení jejich dlouholetých praktických zkušeností a rozšíření jejich dovedností o potřebné klíčové kompetence. Projekt je založen na poradenství, zvyšování kvalifikace a následném zaměstnávání klientů.

Od zahájení KA vstoupilo do projektu celkem 527 uchazečů o zaměstnání, v roce 2021 to bylo nových 62 účastníků. Celkem 77 účastníků již úspěšně absolvovalo rekvalifikaci (z toho 21 zvolených rekvalifikací) a celkem 217 klientů projektu (48 jen za rok 2021) nastoupilo na podpořené pracovní místo (SÚPM). Dalších 131 účastníků nastoupilo na nedotovaná pracovní místa a ukončilo evidenci na úřadu práce. Realizace projektu je aktuálně schválena do 30. 6. 2022. Do konce roku 2021 bylo na projekt využito 41 507 112 Kč.

### **Dovolte mi pracovat v Královéhradeckém kraji II, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0003711**

Cílovou skupinou projektu jsou zejména osoby vyučené s nedostatečnou praxí případně osoby se základním vzděláním a s nedokončeným vzděláním, cílová skupina byla rozšířena o osoby po rodičovské dovolené, které pečují o dítě do 15 let. Záměrem projektu je poskytnout klientům kvalitní praxi a zároveň nabídnout zaměstnavatelům možného budoucího zaměstnance, jehož kvalifikace odpovídá požadavkům na určitou pracovní pozici.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Projekt je založen na poradenství, zvyšování kvalifikace a následném zaměstnávání klientů. Od zahájení realizace klíčových aktivit vstoupilo do projektu 220 uchazečů (v roce 2021 to bylo 50 nových účastníků), celkem 25 z nich úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz (z toho 8 zvolených rekvalifikačních kurzů a 17 zabezpečených) a pro 74 účastníků projektu se podařilo zprostředkovat vhodné zaměstnání na podpořeném pracovním místě a dalších 60 účastníků ukončilo evidenci a nastoupilo na nedotovaná pracovní místa.

Realizace projektu je aktuálně schválena do 30. 6. 2022. Objem vynaložených finančních prostředků od zahájení realizace projektu do konce roku 2021 je 6 372 238 Kč.

### **6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2021**

Dílčích cílů vytyčených pro rok 2021 bylo dosaženo pouze částečně. Rok 2021 byl opět částečně poznamenán pandemií COVID-19. V důsledku opatření vlády, pro zmírnění dopadů pandemie COVID-19, se poradenství a jiné aktivity ÚP ČR řídily aktuálními nařízeními. Realizace poradenských činností musela být zastavena, přerušena či značně omezena. Interní skupinové aktivity, realizované pracovníky OPDV, byly významně omezeny a naprostá většina plánovaných skupinových aktivit se vůbec neuskutečnila.

K 31. 12. 2021 nebylo v meziročním srovnání docíleno snížení dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání v uvedených kategoriích:

- u nezaměstnaných nad 24 měsíců se počet zvýšil o 372 osob, tj. o 53 %
- u nezaměstnaných nad 12 měsíců se počet zvýšil o 99 osob, tj. o 7 %

Porovnáním ledna a prosince roku 2021 vzrostl podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 12 měsíců k celkovému počtu uchazečů v evidenci o 1,9 p. b., a také u uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 24 měsíců k celkovému počtu uchazečů v evidenci počet vzrostl o 4 p. b. Uvedená čísla potvrzují, že se ÚP i z důvodu protiepidemických opatření nedařilo umisťovat na trh práce klienty těchto kategorií, kteří kvůli různým bariérám obtížně hledají zaměstnání, cíl z roku 2020 (snížení dlouhodobé nezaměstnanosti o 2 p. b.) nebyl splněn.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Pro uchazeče s dlouhodobou evidencí je určen národní individuální projekt *Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání*. V roce 2021 vstoupilo do projektu 150 osob, pro 99 účastníků bylo zprostředkováno zaměstnání (z toho VPP 84 a SÚPM 15), 5 UoZ nastoupilo na nedotované zaměstnání a 5 klientů získalo rekvalifikaci.

Pro pomoc zaměstnancům a zaměstnavatelům ustát koronavirovou krizi, ale také reagovat na změny na trhu práce je určen projekt *Outplacement*, který byl zahájen v červnu 2020. V roce 2021 vstoupilo do projektu 234 osob, 40 UoZ nastoupilo na vytvořené pracovní místo, 54 osob nastoupilo do nedotovaného zaměstnání a 20 osob získalo rekvalifikaci.

Pokračovala realizace projektu *Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji* podporující mladé lidi – absolventy vstoupit na trh práce. Aktivity byly zahájeny již v roce 2016 a probíhaly ve všech okresech Královéhradeckého kraje. Účastníci absolvovali individuální poradenské činnosti či skupinové aktivity typu *JOB club*, které pro ně zajišťovaly odborné pracovnice a koordinátorky projektu. Praxe u zaměstnavatelů byla sjednána na dobu 12 měsíců. V roce 2021 vstoupilo do projektu 87 nových účastníků, pro 42 osob byla zprostředkována odborná praxe u zaměstnavatelů a 17 osob nastoupilo na nedotované pracovní místo.

V lednu 2021 byl zahájen projekt *Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)*, který je zaměřen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání dle Zákona o zaměstnanosti, u nichž vzhledem k individuálním potřebám a charakteristikám hrozí, že dojde například k dlouhodobému vyloučení z trhu práce, ztrátě pracovních návyků, ztrátě dovedností nebo sociálnímu vyloučení. V roce 2021 vstoupilo do projektu 56 nových účastníků, z toho 3 osoby nastoupily na nedotované pracovní místo, 2 osoby nastoupily na SÚPM vyhrazené na zkrácený úvazek a 2 osoby nastoupily na sdílené pracovní místo.

Dalšími probíhajícími regionálními individuálními projekty byly *Kudy kam II v Královéhradeckém kraji*, kdy v roce 2021 vstoupilo do projektu 103 nových účastníků, pro 65 osob byla zprostředkována nová pracovní místa; *Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji* v roce 2021 zahájilo účast na projektu 62 účastníků, 48 osob bylo umístěno na podpořené pracovní místo SÚPM; a *Dovolte mi pracovat v Královéhradeckém kraji*, kdy v roce 2021 vstoupilo do projektu 50 uchazečů o zaměstnání, pro 33 osob bylo zprostředkováno vhodné zaměstnání na podpořeném pracovním místě a 3 osoby získaly rekvalifikaci.

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2021 celkem vstoupilo do regionálních individuálních projektů v Královéhradeckém kraji 302 nových účastníků (meziroční pokles o 59 osob) a 387 účastníkům projektů bylo zprostředkováno vhodné zaměstnání na podpořeném pracovním místě (meziroční nárůst o 239 osob), což je 161 %. Cíl z roku 2020 byl splněn.

V Královéhradeckém kraji nadále probíhala aktivní spolupráce se zaměstnavateli a obcemi, byly vyhledávány nové pracovní příležitosti pro uchazeče se ztíženým přístupem na trh práce, včetně využití aktivní politiky zaměstnanosti. Pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) byl na kontaktních pracovištích realizován poradenský program, který v důsledku epidemiologických opatření byl dokončen distančně nebo byl nahrazen individuálním poradenstvím, a to i z toho důvodu, že UoZ měli strach z nemoci COVID-19.

Pro zaměstnavatele a starosty obcí byly uspořádány celkem 3 webináře na téma: „Situace na trhu práce, aktuální informace související s kritérii APZ, veřejně prospěšné práce, veřejná služba a další formy spolupráce s městy, obcemi a organizacemi“ a „Projekty ESF - celkový přehled a seznámení s novými projekty OUTPLACEMENT a FLEXI“. Videokonference, na základě zpětné vazby, organizace zhodnotily jako velmi přínosné. Ocenily především získání všech potřebných a ucelených informací ohledně podání žádostí i možnost sdílet zkušenosti v dané problematice s ostatními. Dále se v kraji za stanovených bezpečnostních opatření uskutečnilo 17 výběrových řízení, 29 předvýběrových řízení. V rámci regionálního partnerství byly uspořádány i poradní sbory, nicméně jejich počet byl opět ovlivněn koronavirovou situací.

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání pomáhaly v návratu na trh práce také rekvalifikační kurzy, které reflektovaly potřeby a požadavky zaměstnavatelů v kraji. V roce 2021 absolvovalo rekvalifikace celkem 345 osob.

Nejčastěji absolvovali kurzy práce na rozšíření řidičského oprávnění vč. kurzů profesní způsobilosti, obsluha motorové pily, kurz pro pracovníky v sociálních službách, svářecí kurzy, sanitář, obsluhy PC, dále kurzy účetnictví, chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, kurzy péče o tělo, strážný atd.

Významně přispívaly i poradenské činnosti, které se přizpůsobovaly potřebám uchazečů a snažily se také zohlednit skupiny uchazečů ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností.

Individuálního poradenství se zúčastnilo 24 785 osob, meziročně se jednalo o zvýšení o 7 389 osob. Dařilo se úspěšně plnit i veřejnou zakázku „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020 – 2024“, díky které prošlo odborným poradenstvím 251 osob.

## 7. Cíle APZ pro rok 2022

Všechny pobočky úřadů práce v Královéhradeckém kraji budou, při realizaci aktivní politiky zaměstnanosti postupovat v souladu se směrnicí Generální ředitelky č.4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ ve znění dalších dodatků, a řídit se instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění dodatku č. 1 a č. 2.

Cílem bude efektivní použití jednotlivých nástrojů APZ v závislosti na trhu práce a to tak, aby nástroje APZ a finanční prostředky byly vynaloženy na podporu uchazečů o zaměstnání, jimž nebude možno nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.

Pro rok 2022 jsou vymezeny kategorie uchazečů obdobné jako v předchozím roce. Bude jim věnována maximální pozornost a tito uchazeči budou prioritně zařazováni do APZ. Jedná se zejména o:

- a) uchazeče o zaměstnání, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání,
- b) uchazeče o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce; za jiný závažný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti

V rámci poradenství a poradenských aktivit je prioritou APZ pro rok 2022 je podpora celoživotního kariérového poradenství, rozvoj kompetencí uchazečů a zájemců o zaměstnání pro řízení vlastní kariéry a to prostřednictvím odborných poradenských služeb individuální i skupinové formy, zajištěných interními zaměstnanci ÚPDV, nebo formou plnění veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020 – 2024“, jejímž předmětem je zajištění realizace poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání.

Další prioritou budou i nadále rekvalifikace zabezpečené a zejména zvolené, pomáhající uchazečům a zájemcům o zaměstnání v získání nové či prohloubení stávající kvalifikace. Rekvalifikace svým obsahem i složením reflektují potřeby a požadavky zaměstnavatelů

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

v regionu a reagují na dynamicky se měnící trh práce a potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání. Úřad práce zintenzivní nabídky pro uchazeče a zájemce o zaměstnání a následná realizace vlivem změny struktury uchazečů na trhu práce v důsledku pandemie COVID-19. Rekvalifikační kurzy budou i nadále uchazečům a zájemcům o zaměstnání pomáhat v odstranění bariér, které je omezují ve vstupu na volný trh práce a budou obsahem i složením reflektovat potřeby a požadavky zaměstnavatelů v regionu. Bude snaha zlepšovat situaci v poptávaných oborech – např. kurzy práce na PC, rozšíření řidičského oprávnění vč. profesní způsobilosti, kurzy pro pracovníky v sociálních službách, sanitáře, účetnictví, strážný, sváření.

Cílem úřadu práce bude především zvýšit zaměstnanost dlouhodobě evidovaných uchazečů, zejména uchazečů s evidencí nad 24 měsíců, s evidencí nad 12 měsíců a zároveň starších 55 let, s evidencí nad 12 měsíců v hmotné nouzi, a pokusit se odstranit bariéry pomocí nástrojů a opatření APZ a na základě cíleného poradenství vyrovnat nesoulad poptávky a nabídky na trhu práce, a to i v rámci projektů Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, Outplacement nebo nového projektu Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI). Důraz bude kladen na propojenost spolupráce oddělení zprostředkování, oddělení trhu práce, poradenství a oddělení hmotné nouze s cílem zajistit vhodná pracovní uplatnění pro uchazeče o zaměstnání.

V období od ledna do prosince 2022 snížit podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 12 měsíců, případně s evidencí nad 24 měsíců na celkovém počtu uchazečů o 1 p. b.

Při uplatnění jednotlivých nástrojů a konkrétních žádostí se bude sledovat a zajišťovat hospodárnost, efektivnost a účelnost při vynakládání s finančními prostředky.

Nadále bude ÚP v rámci monitoringu, který mapuje situaci na trhu práce a propojuje požadavky zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání, vyhledávat pracovní místa (zkrácené pracovní úvazky, přizpůsobení pracovní doby péči o dítě, vhodné pro OZP) s nabídkou poskytnutí příspěvku v rámci APZ, které budou vhodné pro uchazeče dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů. Činnost monitoringu trhu práce, tak bude v návaznosti souviset i mimo jiné s národním individuálním projektem „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (dále jen „PDU“). Cílem bude spárovat co nejvíce



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

volných pracovních míst a dlouhodobě evidovaných uchazečů zařazených do projektu. Spolupráce se bude aktivně soustředit i na obce, města, neziskové organizace.

Dále bude činnost ÚP zaměřena na mapování zaměstnavatelů, kteří plánují propouštění zaměstnanců. Prostřednictvím projektu Outplacement bude zaměstnavatelům a zaměstnancům nabídnuto 6 forem podpor, které mohou využít. Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnancům ještě před ukončením jejich pracovního poměru, tedy v době, kdy ještě nejsou nezaměstnaní a nejsou vedeni v evidenci ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání.

ÚP bude dále realizovat národní projekt Podpora flexibilních forem zaměstnávání (FLEXI). Předmětem projektu bude podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem, získání praxe a pracovních návyků za účelem usnadnit vstup a udržení na trhu práce. Projekt bude vycházet vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek. Projekt nabízí flexibilní formy zaměstnání v rámci sdílených pracovních míst a generačního tandemu či v rámci standardních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, kterými budou příspěvek na zapracování a společensky účelné pracovní místo vyhrazené.

V roce 2022 budou pokračovat regionální individuální projekty. Budou podporovat uchazeče, kteří jsou na trhu práce znevýhodněni a potřebují zvýšenou podporu. Cílem nabízené podpory (individuální i skupinové poradenství, vzdělávací kurzy nebo osobní asistenční služby) je zlepšit postavení těchto uchazečů o zaměstnání na trhu práce. V roce 2022 předpokládáme pro klienty těchto projektů další řádově desítky zprostředkovaných pracovních příležitostí formou podpořených pracovních míst, protože většina z nich má být prodloužena do r. 2023. Jedná se o projekty:

- Kudy kam II v Královéhradeckém kraji podporuje uchazeče o zaměstnání, kteří potřebují zvláštní pomoc, zejména ti, co se ocitli v mimořádně obtížných poměrech nebo v nich žijí, po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření a lidé ze sociokulturně znevýhodněného prostředí
- Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji zaměřený na skupinu osob 50+, který prioritně směřuje na dlouhodobě nezaměstnané
- Dovolte mi pracovat v Královéhradeckém kraji podporuje zejména osoby vyučené s nedostatečnou praxí, případně osoby se základním vzděláním a s nedokončeným vzděláním a o osoby po rodičovské dovolené, které pečují o dítě do 15 let



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

- Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji je zaměřen na podporu uchazečů o zaměstnání mladších 30 let bez rozdílů vzdělání a bez praxe nebo s minimální praxí

Aktivně úřad práce spolupracuje s probační a mediační službou na přednostním zaměstnání jejich klientů – jde o prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti. Krajská pobočka dále intenzivně jedná s dalšími subjekty, které jsou zapojeny do projektu v rámci Operačního programu zaměstnanosti (OPZ) např. vzdělávací instituce.

Krajská pobočka Úřadu práce České republiky se bude podílet na projektech a aktivitách kraje, které budou zaměřeny na zaměstnanost.

V uplatnění na trhu práce se bude i nadále aktivně pracovat s osobami se zdravotním postižením (např. pracovní rehabilitací, prostřednictvím příspěvků v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, úzkou spoluprací s organizacemi a svazy, které OZP zastupují), ale také s uchazeči o zaměstnání starších 50 let. Mnohdy jejich zdravotní omezení jim nedovolí nadále vykonávat svá dosavadní povolání (zvláště lidé manuálně pracující). Pro ně je pak složité najít vhodné pracovní uplatnění.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

## 8. Přílohy

SETRŽIDĚNÍ OKRESŮ k 31. prosinci 2021						
	PNO v %		meziměs. přírůst/ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM	
1	Karviná	8,5	Svitavy	28,4	Karviná	10,1
2	Bruntál	6,5	Prachatice	27,0	Bruntál	5,1
3	Most	6,2	Jeseník	23,1	Ústí nad Labem	4,9
4	Chomutov	6,1	Jindřichův Hradec	21,7	Most	4,7
5	Louny	5,7	Strakonice	20,7	Sokolov	3,8
6	Ostrava-město	5,6	Chrudim	19,2	Znojmo	3,7
7	Ústí nad Labem	5,6	Břeclav	18,5	Děčín	2,7
8	Znojmo	5,4	Znojmo	17,6	Ostrava-město	2,7
9	Hodonín	5,2	Klatovy	16,4	Jeseník	2,7
10	Sokolov	4,9	Jihlava	16,1	Hodonín	2,6
11	Děčín	4,8	Třebíč	14,6	Louny	2,5
12	Jeseník	4,8	Bruntál	13,6	Opava	2,4
13	Bmo-město	4,6	Kutná Hora	13,2	Česká Lípa	2,3
14	Kladno	4,5	Český Krumlov	13,2	Blansko	2,3
15	Český Krumlov	4,4	Písek	12,5	Třebíč	2,2
16	Karlovy Vary	4,4	Litoměřice	12,4	Přerov	2,2
17	Přerov	4,2	Jičín	11,7	Žďár nad Sázavou	2,0
18	Mělník	4,2	Tachov	11,6	Frydek-Místek	1,9
19	Nymburk	4,1	Pelhřimov	11,3	Litoměřice	1,8
20	Semily	4,1	Náchod	11,2	Karlovy Vary	1,8
21	Příbram	4,1	Žďár nad Sázavou	11,0	Jablonec nad Nisou	1,8
22	Teplice	4,1	Havlíčkův Brod	10,7	Šumperk	1,7
23	Liberec	3,9	Šumperk	10,4	Nový Jičín	1,5
24	Třebíč	3,8	Uherské Hradiště	10,1	Trutnov	1,5
25	Jablonec nad Nisou	3,8	Opava	10,1	Teplice	1,4
26	Kolín	3,7	Olomouc	9,6	Kroměříž	1,4
27	Náchod	3,7	Prostějov	9,5	Olomouc	1,4
28	Šumperk	3,6	Příbram	9,4	Kladno	1,4
29	Břeclav	3,6	Ústí nad Orlicí	9,1	Břeclav	1,4
30	Vsetín	3,5	Tábor	9,0	Semily	1,2
31	Litoměřice	3,5	Semily	8,9	Náchod	1,2
32	Rokycany	3,4	Hodonín	8,7	Strakonice	1,2
33	Beroun	3,3	Hradec Králové	8,1	Havlíčkův Brod	1,1
34	Tábor	3,3	Frydek-Místek	8,1	Rakovník	1,0
35	Cheb	3,2	Přerov	8,0	Chomutov	1,0
36	Žďár nad Sázavou	3,2	Vsetín	7,8	Liberec	0,9
37	Nový Jičín	3,2	Benešov	7,7	Prostějov	0,9
38	Tachov	3,2	Kroměříž	7,6	Jindřichův Hradec	0,9
39	Kutná Hora	3,2	Pardubice	7,4	Uherské Hradiště	0,9
40	Frydek-Místek	3,2	Nový Jičín	7,0	Vsetín	0,8
41	Trutnov	3,2	Domažlice	6,7	Nymburk	0,8
42	Rakovník	3,1	Vyškov	6,4	Kutná Hora	0,8
43	Opava	3,0	Rokycany	6,3	Vyškov	0,8
44	Domažlice	3,0	Děčín	6,3	Jičín	0,8
45	Olomouc	3,0	Rakovník	6,3	Plzeň-sever	0,8
46	Blansko	3,0	Trutnov	6,1	Brno-venkov	0,8
47	Česká Lípa	2,9	Plzeň-sever	5,9	Chrudim	0,7
48	Bmo-venkov	2,9	Rychnov nad Kněžnou	5,5	Hradec Králové	0,7
49	Strakonice	2,9	Blansko	5,1	Svitavy	0,7
50	Jihlava	2,9	Česká Lípa	5,0	Příbram	0,7
51	Hradec Králové	2,9	Zlín	4,7	Písek	0,7
52	Plzeň-sever	2,9	Cheb	4,5	Kolín	0,7
53	Havlíčkův Brod	2,8	Beroun	4,4	Rokycany	0,6
54	Chrudim	2,8	Mladá Boleslav	4,3	Brno-město	0,6
55	Svitavy	2,8	Chomutov	4,1	Cheb	0,6
56	Klatovy	2,8	Nymburk	4,1	České Budějovice	0,6
57	Prachatice	2,8	Bmo-venkov	3,5	Jihlava	0,6
58	Praha	2,8	Plzeň-město	3,3	Tábor	0,6
59	Uherské Hradiště	2,7	Louny	3,0	Mělník	0,6
60	Kroměříž	2,7	Plzeň-jih	2,9	Domažlice	0,6
61	Plzeň-město	2,6	Mělník	2,9	Ústí nad Orlicí	0,6
62	Písek	2,5	Kolín	2,9	Zlín	0,6
63	České Budějovice	2,4	České Budějovice	2,6	Prachatice	0,5
64	Vyškov	2,4	Teplice	2,1	Klatovy	0,5
65	Prostějov	2,3	Sokolov	2,0	Beroun	0,5
66	Pardubice	2,3	Jablonec nad Nisou	1,9	Benešov	0,5
67	Jindřichův Hradec	2,2	Karlovy Vary	1,2	Rychnov nad Kněžnou	0,4
68	Jičín	2,2	Kladno	1,0	Český Krumlov	0,4
69	Zlín	2,2	Bmo-město	0,9	Praha-západ	0,4
70	Plzeň-jih	2,2	Most	0,8	Plzeň-město	0,3
71	Ústí nad Orlicí	2,2	Karviná	0,1	Pardubice	0,3
72	Mladá Boleslav	2,1	Liberec	-0,2	Plzeň-jih	0,3
73	Pelhřimov	1,8	Praha-východ	-0,3	Pelhřimov	0,3
74	Benešov	1,7	Ústí nad Labem	-0,6	Praha	0,3
75	Rychnov nad Kněžnou	1,7	Ostrava-město	-1,1	Mladá Boleslav	0,2
76	Praha-západ	1,7	Praha	-1,8	Tachov	0,1
77	Praha-východ	1,3	Praha-západ	-3,1	Praha-východ	0,1
	<b>celkem ČR</b>	<b>3,5</b>	<b>celkem ČR</b>	<b>5,1</b>	<b>celkem ČR</b>	<b>0,8</b>

## Seznam tabulek

Tabulka 1 Počet obyvatel v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2020 **Chyba! Záložka není definována.**

Tabulka 2 Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE v Královéhradeckém kraji za rok 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 3. čtvrtletí 2021 ..... 5

Tabulka 3 Vybrané ukazatele zaměstnanosti rok 2017-2020 k 20.12.2021 (v tis. osob).....6

Tabulka 4 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji.....7-8

Tabulka 5 Celkový počet VPM se souhlasem zaměstnat cizince v okresech k 31. 12. 2021 ..... 344

Tabulka 6 Nejčastěji poptávané VPM dle CZ-ISCO v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2020..... 36

Tabulka 7 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2020 a k 31. 12. 2021 ..... 38

Tabulka 8 Struktura volných pracovních míst podle stupňů vzdělání k 31. 12. 2020 a k 31. 12. 2021 ..... 390

Tabulka 9 Ukazatele nezaměstnanosti v základních kategoriích..... 411

Tabulka 10 Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2021 ..... 411

Tabulka 11 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okresech k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021) ..... 54-545

Tabulka 12 Uchazeči o zaměstnání podle délky evidence k 31. 12. ( 2017, 2018, 2019, 2020, 2021) ..... 611

Tabulka 13 Uchazeči o zaměstnání podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021) ..... 622

Tabulka 14 Uchazeči o zaměstnání – OZP k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021) ..... 633

Tabulka 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle skupin zemí původu k 31. 12. (2017–2021) ..... 677

Tabulka 16 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2017–2021)..... 70

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 17 Výše prostředků vynaloženy v jednotlivých režimech v Královéhradeckém kraji za rok 2021 .....	841
Tabulka 18 Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání .....	841
Tabulka 19 Vyplacené finanční prostředky na nástroje APZ v Královéhradeckém kraji za rok 2021 .....	84
Tabulka 20 Účastníci rekvalifikace kompletní (zabezpečované + zvolené) k 31. 12. 2021 .....	85-86
Tabulka 21 Vyhodnocení činnosti poradenství za rok 2021 .....	90

### Seznam grafů

Graf 1 Vývoj počtu volných pracovních míst v roce 2021 v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje .....	311
Graf 2 Volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání na 1 VPM – Královéhradecký kraj v roce 2021 .....	322
Graf 3 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2021.....	377
Graf 4 Vývoj podílu nezaměstnaných v Královéhradeckém kraji v letech 2017–2021 .....	422
Graf 5 Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2021 v % .	433
Graf 6 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v roce 2021 .....	444
Graf 7 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje v roce 2021 .....	49
Graf 8 Vývoj počtu absolventů, mladistvých a volných pracovních míst vhodných pro absolventy a mladistvé v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2012–2021) .....	577
Graf 9 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání starší 50 let na celkovém počtu UoZ v letech 2020 a 2021 .....	58
Graf 10 Počet UoZ v evidenci nad 12 měsíců a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2021 .....	611

## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Graf 11 Počet uchazečů s dosaženým maximálně základním vzděláním a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2021 .....	622
Graf 12 Počet uchazečů se zdravotním postižením nebo znevýhodněním a podíl těchto UoZ na celkovém počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2021 .....	633
Graf 13 Počet uchazečů o zaměstnání zdravotně postižených na 1 volné pracovní místo vhodné pro OZP k 31. 12. 2021 .....	655
Graf 14 Struktura legálně zaměstnaných zaměstnanců ze zahraničí v Královéhradeckém kraji v členění podle okresů k 31. 12. 2021 .....	677
Graf 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje v letech 2017–2021 – nejčastější země původu .....	68
Graf 16 Podpořené typy vzdělávání v rámci projektu POVEZ II .....	933

### Seznam kartogramů

Kartogram 1 Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné pracovní místo v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2021 .....	333
Kartogram 2 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2021 .....	465
Kartogram 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2021 .....	477