# Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2014

# a strategie APZ pro rok 2015

**Obsah:**

[1. Zaměstnanost 1](#_Toc410022807)

[1.1. Celková zaměstnanost v kraji 1](#_Toc410022808)

[1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje 2](#_Toc410022809)

[1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle 15](#_Toc410022810)

[2. Nezaměstnanost 18](#_Toc410022811)

[2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2014 18](#_Toc410022812)

[2.1.1. Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence) 20](#_Toc410022813)

[2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji 24](#_Toc410022814)

[3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje 25](#_Toc410022815)

[3.1. Problémové skupiny na trhu práce ve Zlínském kraji 25](#_Toc410022816)

[3.2. Problémové regiony kraje 28](#_Toc410022817)

[4. Cizinci na trhu práce 30](#_Toc410022818)

[5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2015 31](#_Toc410022819)

[6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2014 32](#_Toc410022820)

[6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2014 32](#_Toc410022821)

[6.1.1. Veřejně prospěšné práce 34](#_Toc410022822)

[6.1.2. Aktivizační pracovní příležitosti 35](#_Toc410022823)

[6.1.3. Společensky účelná pracovní místa 36](#_Toc410022824)

[6.1.4. Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem za účelem výkonu SVČ 37](#_Toc410022825)

[6.1.5. Překlenovací příspěvek 37](#_Toc410022826)

[6.1.6. Místa pro osoby se zdravotním postižením 38](#_Toc410022827)

[6.2. Rekvalifikace a poradenství 38](#_Toc410022828)

[6.2.1. Rekvalifikace 38](#_Toc410022829)

[6.2.2. Poradenství 42](#_Toc410022830)

[6.3. Projekty ESF 44](#_Toc410022831)

[6.3.1. Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ – adaptabilita 44](#_Toc410022832)

[6.3.2. Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ 45](#_Toc410022833)

[6.3.3. Regionální individuální projekty 46](#_Toc410022834)

[7. Strategie realizace APZ pro rok 2015 50](#_Toc410022835)

 Příloha – mapa kraje ………………………….………………………………………….………...51

1. Zaměstnanost
	1. Celková zaměstnanost v kraji

**Tabulka 1 -** Vývoj počtu zaměstnavatelů

|  |  |
| --- | --- |
| **Zaměstnavatelé** | **stav k** |
| **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** |
| Počet zaměstnavatelů ve Zlínském kraji 1) | 13 640 | 13 620 |

1) Údaje z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ)

Ve Zlínském kraji registrujeme k 31. 12. 2014 celkem 13 620 zaměstnavatelů. Ve srovnání s koncem roku 2013 došlo k poklesu počtu zaměstnavatelských subjektů celkem o 20. Klesající trend lze pozorovat od roku 2009, kdy byl zaznamenán nejvyšší počet zaměstnavatelů (14 771).

**Tabulka 2 -** Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

|  |  |
| --- | --- |
| **Zaměstnanci a OSVČ** | **stav k** |
| **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** |
| Počet zaměstnanců u firem ve Zlínském kraji 1) | 205 427 | 207 359 |
| Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) 2) | 52 739 | 52 907 |
| Celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem + OSVČ) | 258 166 | 260 266 |

1) Údaje z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ)

2) Údaje z OSSZ – ze statistického přehledu OSVČ evidovaných v registru s povinností platit zálohy na důchodové pojištění.

Celková zaměstnanost k 31. 12. 2014 ve Zlínském kraji činila 260 266 osob, v porovnání s koncem roku 2013 je to nárůst o 2 100 osob, tedy 0,8 %. Nárůst u zaměstnanců byl 0,9 %, u  SVČ pak 0,3 %.

Největší podíl zaměstnanců, firem i SVČ je registrován v okrese Zlín (podíl na všech kategoriích více než 35 %), okresy Uherské Hradiště a Vsetín mají shodně podíly na uvedených kategoriích okolo 23 %. Nejméně se na zaměstnanosti podílí okres Kroměříž, je zde registrováno necelých 17 % firem, 15 % zaměstnanců a 16 % SVČ z celého Zlínského kraje. Situace z pohledu evidovaných uchazečů je jiná, nejvíce nezaměstnaných je na Zlínsku (28,8 %) a Vsetínsku (28,3 %), 3. největší podíl nezaměstnaných má okres Kroměříž (21,7 %) a nejméně Uherské Hradiště (21,2 %).

* 1. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

**Tabulka 3 -** Největší zaměstnavatelé v kraji

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Continental Barum s.r.o.**  |
| sídlo: | Objízdná č. p. 1628, 765 02 Otrokovice 2 |
| předmět činnosti: |  Výroba pryžových plášťů a duší; protektorování pneumatik |
| počet zaměstnanců v okrese: |  Zlín |
|       v roce 2013 |  **3 531** |
|  v roce 2014 |  **3 556** |
| země zahraničního partnera: | Spolková republika Německo - *Korso Industriebeteiligungsgesellschaft mbH (30 % podíl)*Francie - *Continental Holding France SAS (70 % podíl)* |
| komentář:  | Společnost Continental Barum zastává spolu se svými dceřinými a propojenými podniky pozici nejvýznamnějšího zaměstnavatele Zlínského kraje. Ke zmiňovaným společnostem patří především Continental HT Tyres, s.r.o. s téměř 500 zaměstnanci a Continental výroba pneumatik, s.r.o. s více než 300 zaměstnanci.V následujících letech přepokládá společnost další nábor nových zaměstnanců. Bude se jednat v první řadě o rozšiřování současné výroby a stavbu nové výrobní haly. Počet míst by měl dosáhnout i několika stovek.V meziročním období došlo k mírnému zvýšení zaměstnanců o 25 osob, v procentuálním vyjádření o 0,7 %. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Krajská nemocnice T. Bati, a. s.** |
| sídlo: | Havlíčkovo nábřeží č. p. 600, 762 75 Zlín |
| předmět činnosti: | Ústavní zdravotní péče |
| počet zaměstnanců v okrese: | Zlín |
|       v roce 2013 | **2 230** |
|  v roce 2014 | **2 223** |
| komentář:  | Činností organizace je poskytování ambulantní a lůžkové, základní a specializované, diagnostické, léčebné, preventivní a lékárenské péče a dalších služeb souvisejících s poskytováním zdravotnické péče v souladu s platnou právní úpravou. Jediným akcionářem a majitelem nemocnice je Zlínský kraj.V průběhu roku 2014 docházelo k přirozené fluktuaci, k 31. 12. 2014 měl tento zaměstnavatel 2 223 pracovníků, což v porovnání s koncem roku 2013 představuje snížení o 0,3 %. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **MITAS a.s.**  |
| sídlo: | Švehlova č. p. 1900, 106 25 Praha 10 |
| předmět činnosti: | Výroba pryžových plášťů a duší; protektorování pneumatik |
| počet zaměstnanců v okrese: | Zlín |
|       v roce 2013 | **1 502** |
|  v roce 2014 | **1 541** |
| komentář:  | Společnost MITAS a.s. je jednou z firem, které úzce spolupracují s Continental Barum, s.r.o. Zaměřuje se na výrobu atypických průmyslových pneumatik, které vyrábí ve svých závodech v Praze, Zlíně, Otrokovicích a v zahraničí. Jediným akcionářem a majitelem je ČGS HOLDING a.s.Ačkoliv se předchozí rok předpokládalo, že ve společnosti bude docházet pouze k přirozené fluktuaci, reálně se navýšil počet zaměstnanců o 39 osob, tj. zvýšení o 2,6 %. V průběhu roku 2014 došlo k přesunu několika desítek zaměstnanců z otrokovické provozovny do Zlína, aby nemuselo dojít ke zbytečnému propouštění. Nyní hlásí obě provozovny plný stav a tak se v roce 2015 nepředpokládá výraznější změna počtu zaměstnanců.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Česká zbrojovka, a.s., Uherský Brod** |
| sídlo: | Svatopluka Čecha č. p. 1283, 688 27 Uherský Brod |
| předmět činnosti: | Vývoj a výroba ručních palných zbraní, dále výroba dílů pro letecký a automobilový průmysl  |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **1 414** |
|       v roce 2014 | **1 529** |
| komentář: | V několika posledních letech roste počet zaměstnanců a pokračuje modernizace provozů. Podnik přezbrojuje českou armádu i policii, vysoký je i podíl exportu, firma se účastní výběrových řízení na vyzbrojení policie v několika státech.V meziročním srovnání došlo k nárůstu počtu zaměstnanců o 115 osob, to je o 8,1 %. Pro rok 2015 předpokládá společnost navýšení počtu zaměstnanců o 40. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **ON SEMICONDUCTOR CZECH REPUBLIC, s.r.o., právní nástupce, Rožnov p. Radhoštěm** |
| sídlo: | 1. máje č. p. 2230, 756 61 Rožnov pod Radhoštěm |
| předmět činnosti: | Výroba monokrystalů a desek a polovodičových součástek |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **1 295** |
|       v roce 2014 | **1 360** |
| komentář: | V porovnání se stavem na konci roku 2013 došlo k nárůstu o 65 zaměstnanců (5 %). V současné době je tato firma největším zaměstnavatelem v okrese Vsetín. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Uherskohradišťská nemocnice a.s.** |
| sídlo: | J. E. Purkyně č. p. 365, 686 68 Uherské Hradiště |
| předmět činnosti: | Poskytování ambulantní a lůžkové, základní a specializované, diagnostické, léčebné, preventivní a lékárenské péče a dalších služeb souvisejících s poskytováním zdravotní péče v souladu s platnou právní úpravou. |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **1 308** |
|       v roce 2014 | **1 338** |
| komentář: | Nemocnice poskytuje komplexní lékařskou péči akutním i chronickým pacientům. Jediným akcionářem je Zlínský kraj. V roce 2014 byl otevřen nový centrální pavilon a dále pokračuje modernizace areálu.V meziročním srovnání došlo k nárůstu počtu zaměstnanců o 30 osob, v rodu 2015 předpokládají navýšení v řádu jednotlivců. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Fatra, a.s.** |
| sídlo: | tř. T. Bati č. p. 1541, 763 61 Napajedla |
| předmět činnosti: | Výroba plastových výrobků |
| počet zaměstnanců v okrese: | Zlín a Kroměříž |
|       v roce 2013 | **1 009** |
|  v roce 2014 | **1 082** |
| komentář:  | Fatra, a.s., člen koncernu AGROFERT, patří mezi významné zpracovatele plastů (PVC, PO, PP a PET) a je nedílnou součástí plastikářského průmyslu v ČR a střední Evropě. Výrobní závody má v Napajedlech a v Chropyni.Během roku 2014 společnost očekávala nárůst zaměstnanců o cca 70 osob, což se splnilo (73 nových zaměstnanců, tj. 7,2 %). Do konce roku 2015 předpokládají navyšování stavu zaměstnanců v závodech Napajedla i Chropyně, v každém z nich o dalších 20 osob, celkem tedy o 40 zaměstnanců ve Zlínském kraji. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Aircraft Industries, a.s.** |
| sídlo: | Na Záhonech č. p. 1177, 686 04 Kunovice |
| předmět činnosti: | Výroba a opravy letadel |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **924** |
|       v roce 2014 | **998** |
| země zahraničního partnera: | Ruská federace |
| komentář: | Stoprocentním vlastníkem firmy je Ural Mining and Metallurgical Company. Pokračuje výroba nových modernizovaných letounů L410 s novými motory i avionikou. V meziročním srovnání došlo k navýšení počtu zaměstnanců o 74 osob. V roce 2015 počítá společnost s navýšením stavu o 77 pracovníků. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **DEZA, a.s.** |
| sídlo: | Masarykova č. p. 753, 757 01 Valašské Meziříčí 1 |
| předmět činnosti: | Zpracování tekutých odpadů z koksování černého uhlí, tj. surového benzolu a dehtu |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **948** |
|       v roce 2014 | **959** |
| komentář: | Společnost vznikla k 1. 1. 1991 z bývalých Urxových závodů. V roce 1999 se stala majoritním vlastníkem této firmy česká společnost Agrofert Holding. Stav zaměstnanců byl několik posledních let stabilní, a to okolo 1 000 zaměstnanců. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně** |
| sídlo: | Nám. T. G. Masaryka č. p. 5555, 760 01 Zlín 1 |
| předmět činnosti: | Terciární vzdělávání |
| počet zaměstnanců v okrese: | Zlín a Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **927** |
|  v roce 2014 | **908** |
| komentář:  | Univerzita se zabývá vysokoškolským a celoživotním vzděláváním, vědou a výzkumem. Jedna z fakult sídlí také v Uherském Hradišti.Ačkoli meziročně došlo k poklesu zaměstnanců o 19 osob, tj. o 2 %, v roce 2015 se předpokládá mírný nárůst zaměstnanců, díky dvěma nedávno dostaveným budovám v centru Zlína. |

|  |  |
| --- | --- |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | **Sociální služby Uherské Hradiště,** **příspěvková organizace** |
| sídlo: | Štěpnická 1139, 686 06 Uherské Hradiště |
| předmět činnosti: | Sociální péče v domovech pro seniory |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště (679) a Kroměříž (211) |
|       v roce 2013 | **884** |
|       v roce 2014 | **890** |
| komentář:  | Zřizovatelem této příspěvkové organizace je Zlínský kraj.Posláním Sociálních služeb Uherské Hradiště, p. o. je poskytování sociálních služeb v zařízeních SSL Uherské Hradiště, p. o. odborně způsobilými zaměstnanci osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu věku nebo zdravotního postižení a osobám s chronickým duševním onemocněním, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby, kdy již tuto pomoc nelze zajistit rodinnými příslušníky či terénní sociální službou.Organizace provozuje 16 pobytových zařízení (z toho 4 v okrese Kroměříž). V roce 2015 je předpoklad přijetí 20 pracovníků. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Austin Detonator s. r. o.** |
| sídlo: | Jasenice č. p. 712, 755 01 Vsetín |
| předmět činnosti: | Výroba rozbušek a iniciátorů do airbagů |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **801** |
|       v roce 2014 | **874** |
| země zahraničního partnera: | Spojené státy americké |
| komentář: | V roce 2014 došlo k očekávanému výraznějšímu nárůstu stavu zaměstnanců o 73 osob (9,1 %). V roce 2015 předpokládá firma stabilní stav. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Hamé s.r.o.** |
| sídlo: | Na Drahách č. p. 814, 686 04 Kunovice |
| předmět činnosti: | Výroba trvanlivých i chlazených potravin |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **827** |
|       v roce 2014 | **833** |
| země zahraničního partnera: | Lucemburské velkovévodství |
| komentář: | Hamé s.r.o. je přední českou potravinářskou firmou zabývající se výrobou trvanlivých a chlazených potravin. Ve srovnání s počtem zaměstnanců na konci roku 2013 došlo v roce 2014 k nárůstu o 6 osob. V roce 2015 předpokládají nárůst o 15 zaměstnanců. V okrese Uherské Hradiště působí další firmy holdingu Hamé. Slovácká Fruta měla k 31. 12.2014 stabilní počet 300 zaměstnanců a OTMA-Sloko zaznamenala pokles o 6 pracovníků na 126. Celkem v okrese je to **1 259** zaměstnanců holdingu Hamé. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **TON a.s.** |
| sídlo: | Michaela Thoneta č. p. 148, 768 61 Bystřice pod Hostýnem |
| předmět činnosti: | Výroba židlí, křesel, stolů, věšáků a zahradního nábytku  |
| počet zaměstnanců v okrese: | Kroměříž |
|       v roce 2013 | **833** |
|       v roce 2014 | **826** |
| komentář: | Společnost vychází z tradice řemeslného umění za současné aplikace nových trendů v nábytkářském průmyslu, přičemž řadu z nich sama iniciuje. Produkty firmy získaly během roku řadu významných ocenění. Produkty jsou v současnosti exportovány do více než 60 zemí světa. Export tvoří 80 % veškeré produkce. V roce 2013 byl TON a.s. největším zaměstnavatelem na Kroměřížsku. V průběhu roku 2014 došlo k poklesu o 7 pracovníků, ale i tak obhájil v roce 2014 pozici největšího zaměstnavatele v okrese Kroměříž. Predikce vývoje zaměstnanců naznačuje udržení současného stavu, případně přirozenou fluktuaci stávajících zaměstnanců. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **WOCO STV s. r. o.** |
| sídlo: | Na Hrázi č. p. 1452, 755 01 Vsetín 1 |
| předmět činnosti: | Výroba komponentů a funkčních systémů pro automobilový průmysl |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **804** |
|       v roce 2014 | **823** |
| země zahraničního partnera: | Spolková republika Německo |
| komentář: | Společnost zahájila svoji činnost v roce 1993 a je jedním z podniků mezinárodní skupiny WOCO. Meziročně došlo k mírnému nárůstu počtu zaměstnanců o 19 osob (2,4 %).Vedle kmenových zaměstnanců zaměstnává společnost průměrně ještě okolo 100 agenturních zaměstnanců z důvodu výkyvů v zakázkové náplni. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Gumárny Zubří a.s.** |
| sídlo: | Hamerská č. p. 9, 756 54 Zubří |
| předmět činnosti: | Výroba produktů z technické pryže, a to zejména pro automobilový, strojírenský a stavební průmysl a na ochranné masky |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **789** |
|       v roce 2014 | **819** |
| komentář: | V meziročním srovnání došlo k mírnému zvýšení stavu zaměstnanců o 30 osob (3,8 %). V roce 2015 předpokládá zaměstnavatel mírný pokles stavu zaměstnanců z důvodu nižšího objemu zakázek. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Psychiatrická nemocnice v Kroměříži** |
| sídlo: | Havlíčkova č. p. 1265/46, 767 01 Kroměříž |
| předmět činnosti: | Péče o duševně nemocné  |
| počet zaměstnanců v okrese: | Kroměříž |
|       v roce 2013 | **799** |
|       v roce 2014 | **812** |
| komentář: | Psychiatrická nemocnice v Kroměříži se vždy snažila zavádět nejmodernější způsoby léčby a po celou dobu své existence si stále udržovala jedno z předních míst mezi ostatními léčebnami v celé České republice. V roce 2014 došlo k nabírání nových zaměstnanců (13) a se současnými 812 zaměstnanci patří Psychiatrické nemocnici v Kroměříži druhá příčka mezi zaměstnavateli v regionu. |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Kroměřížská nemocnice a.s.** |
| sídlo: | Havlíčkova č. p. 660/69, 767 01 Kroměříž |
| předmět činnosti: | Péče o nemocné  |
| počet zaměstnanců v okrese: | Kroměříž |
|       v roce 2013 | **811** |
|       v roce 2014 | **776** |
| komentář: | Kroměřížská nemocnice a.s. je aktuálně třetím největším zaměstnavatelem na Kroměřížsku. V porovnání s koncem roku 2013 došlo ke snížení počtu zaměstnanců o 35 osob. To je pokles o 4,3 %. Pro rok 2015 firma nepředpokládá výraznější nabírání dalších zaměstnanců, spíše řešení přirozené fluktuace. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **MESIT HOLDING a.s.** |
| sídlo: | Sokolovská 573, 686 01 Uherské Hradiště |
| předmět činnosti: | Obchodní činnost, firma zastřešuje dalších 9 jednotek na stejné adrese, které se zabývají výrobou přístrojů pro letecký, automobilový a speciální průmysl |
| upřesnění: | Holding má v okrese Uherské Hradiště 9 samostatných jednotek s různým zaměřením výroby. |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **742** (všech 9 samostatných jednotek) |
|       v roce 2014 | **748** (všech 9 samostatných jednotek) |
| komentář: | MESIT holding a. s. se sídlem v Uherském Hradišti je v současnosti v České republice jedním z nejvýznamnějších privátních podnikatelských seskupení koncernového typu. Samotná firma s IČ 479 12 529 má pouze 59 zaměstnanců, ale na stejné adrese v Uherském Hradišti zastřešuje 9 podnikatelských jednotek s celkem 748 zaměstnanci, zahrnující podnikatelské aktivity v elektrotechnickém průmyslu, kovovýrobě a slévárenství. Firma je v regionu významná z pohledu zaměstnanosti i díky své historii, zaměřené na přístroje pro letecký, automobilový a speciální průmysl. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **TES VSETÍN s.r.o.** |
| sídlo: | Jiráskova 691, 755 01 Vsetín |
| předmět činnosti: | Konstrukce, výroba, servis a opravy generátorů, motorů, pohonů, komponentů elektrických strojů |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **720** |
|       v roce 2014 | **730** |
| komentář: | Společnost vyrábí produkty pro válcovny, hutě, lodě, doly a průmysl. Firma nepředpokládá žádné výrazné pohyby ve stavech zaměstnanců.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **AVX Czech Republic, s.r.o.** |
| sídlo: | Dvořákova č. p. 328, 563 01  Lanškroun |
| předmět činnosti: | Výroba součástek a dílů pro elektrotechnický a elektronický průmysl, výroba konektorů a keramických kondenzátorů |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **746 (celkem s provozem v Bzenci 1 325)** |
|       v roce 2014 | **713 (celkem s provozem v Bzenci 1 393)** |
| země zahraničního partnera: | Velká Británie |
| komentář: | V této společnosti se vyrábí řídicí jednotky pro automobilový průmysl, díly do světel a airbagů, díly pro kardiostimulátory, termistory, rozšířena byla výroba technologicky náročných malých dílů z plastů. Do provozu v Uh. Hradišti-Sadech je soustředěna keramická výroba (kondenzátory) a distribuční centrum, v areálu MESITu zůstává produkce konektorů, kabeláže a vstřikolisů, administrativa. Oproti konci roku 2013 došlo v provozovně v Uherském Hradišti k poklesu počtu zaměstnanců, resp. byli přesunuti do provozovny v Bzenci. Pro rok 2015 je předpoklad udržení stavu, možné navýšení v jednotkách osob. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **INDET SAFETY SYSTEMS a.s.** |
| sídlo: | Bobrky 462, Vsetín 755 01 |
| předmět činnosti: | Výroba zbraní a střeliva – pyrotechnické iniciátory pro automobilový průmysl |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **606** |
|       v roce 2014 | **699** |
| komentář: | V meziročním srovnání došlo k výraznějšímu navýšení stavu zaměstnanců o 93 osob (15,4 %). Zaměstnavatel předpokládá, že tento trend bude pokračovat i v roce 2015 a k 30. 6. 2015 by se měl stav zaměstnanců zvýšit o dalších cca 50 osob. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **TAJMAC-ZPS, a.s.** |
| sídlo: | třída 3. května 1180, 763 02 Zlín - Malenovice |
| předmět činnosti: | Výroba kovoobráběcích strojů |
| počet zaměstnanců v okrese: | Zlín |
|       v roce 2013 | **656** |
|  v roce 2014 | **648** |
| země zahraničního partnera: | Itálie |
| komentář:  | Společnost TAJMAC-ZPS, a.s. je významným a stabilním zaměstnavatelem v regionu. Zabývá se vývojem a výrobou obráběcích strojů. Tím, že vlastní slévárenské prostory ZPS - Slévárna, a.s., disponuje koncentrovanou kapacitou zahrnující všechny etapy vývoje a výroby.V roce 2014 došlo k celkovému snížení zaměstnanců o 8 osob, což se stále dá počítat jako přirozená fluktuace. V roce 2015 předpokládá společnost dorovnání stavů příjmem 10 nových zaměstnanců. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Vsetínská nemocnice a.s.** |
| sídlo: | Nemocniční 955, 755 01 Vsetín |
| předmět činnosti: | Péče o nemocné |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **646** |
|       v roce 2014 | **633** |
| komentář: | V roce 2014 oproti roku 2013 nedošlo k výrazným změnám ve stavech zaměstnanců a stabilní stav předpokládá zaměstnavatel i v roce 2015. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **MP Krásno, a.s.** |
| sídlo: | Hranická 430/34, Krásno nad Bečvou, 757 01 Valašské Meziříčí |
| předmět činnosti: | Výroba masných výrobků a výrobků z drůbežího masa |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **586** |
|       v roce 2014 | **604** |
| komentář: | K 1. 10. 2003 došlo k fúzi firmy Masný průmysl Krásno, spol. s r.o. Valašské Meziříčí a MP Krásno a.s. Valašské Meziříčí. Veškerá práva a povinnosti, vč. zaměstnanců, přešla na MP Krásno a.s. Valašské Meziříčí a od 1. 1. 2004 nese společnost tento název. Z důvodu zakázkové náplně a větší fluktuace zaměstnanců společnost zaměstnává dalších cca 70 pracovníků prostřednictvím agentur. V roce 2015 předpokládá stabilní stav. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **EUROTEC, k.s.** |
| sídlo: | Na Zámecké 725, 687 24 Uherský Ostroh |
| předmět činnosti: | Výroba elektrického a elektronického zařízení |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **640** |
|       v roce 2014 | **585** |
| komentář: | Výrobním programem je montáž komponentů pro automobilový, elektrotechnický a spotřební průmysl. Celý sortiment směřuje do Německa. V porovnání se stavem na konci roku 2013 došlo ke snížení počtu zaměstnanců o 55, jedna dílna se přesunula do závodu ve Veselí nad Moravou (tam je 174 pracovníků). V roce 2015 plánují přijetí 10 nových zaměstnanců. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Jednota, spotřební družstvo ve Vsetíně** |
| sídlo: | Smetanova 1110, Vsetín 755 01 |
| předmět činnosti: | Maloobchodní činnost s potravinářským zbožím |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **605** |
|       v roce 2014 | **583** |
| komentář: | V meziročním srovnání došlo k mírnému poklesu stavu zaměstnanců o 28 osob (4,6 %). V roce 2015 očekává zaměstnavatel stabilní stav s přirozenou fluktuací zaměstnanců.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Forschner, s.r.o.** |
| sídlo: | Sokolovská 573, 686 01 Uherské Hradiště |
| předmět činnosti: | Výroba kabelových systémů, produktů přesného strojírenství a elektronických součástek |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **621** |
|       v roce 2014 | **577** |
| komentář: | Německá firma od roku 1948, v současné době má závody v ČR, Ukrajině, Turecku a Číně. Výroba je zaměřena na kabelové svazky pro využití v automobilovém, energetickém průmyslu a zdravotnictví.V roce 2014 došlo k poklesu počtu zaměstnanců o 44. Nadnárodní vedení operativně přesouvá zakázky mezi jednotlivými podniky koncernu, proto stavy zaměstnanců výrazně kolísají.V roce 2015 předpokládají přijetí 20 pracovníků. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Slovácké strojírny, a.s.** |
| sídlo: | Nivnická 1763, 688 28 Uherský Brod |
| předmět činnosti: | Výroba zdvihacích a manipulačních zařízení |
| počet zaměstnanců v okrese: | Uherské Hradiště |
|       v roce 2013 | **458** (celkem ve všech závodech pod jedním IČ 1 534) |
|       v roce 2014 | **404** (celkem ve všech závodech pod jedním IČ 1 434) |
| země zahraničního partnera: | Kyperská republika |
| komentář: | Slovácké strojírny, a. s. jsou jednou z nejvýznamnějších průmyslových společností Zlínského kraje s více než šedesátiletou tradicí vyspělé strojírenské výroby.K hlavním výrobním programům v současné době patří mimo jiné výroba a montáž mobilních drtičů kamene, výroba a montáž licích věží a dalších technologických celků pro ocelárny, nůžkových plošin, výroba a montáž strojů pro osazování desek tištěných spojů, hydraulických válců, ekologických kotlů na spalování dřeva, ocelových konstrukcí mobilních jeřábů a silničních stavebních strojů. Mimo území kraje má firma závody KSK Komořany, MEP Postřelmov, NH Zábřeh, TOS Čelákovice. Firma je schopna zaměstnat desítky zaměstnanců ve strojírenských profesích (zámečník, svářeč, frézař). |

|  |  |
| --- | --- |
| **Úplný a přesný název zaměstnavatele:** | **Brose CZ spol. s r.o.** |
| sídlo: | Průmyslový park 302, Vlčovice, 742 21 Kopřivnicepracoviště: Hasičská 2641, 756 61 Rožnov pod Radhoštěm |
| předmět činnosti: | Výroba komponentů pro automobilový průmysl – systémy pro zamykání |
| počet zaměstnanců v okrese: | Vsetín |
|       v roce 2013 | **234** |
|       v roce 2014 | **264** |
| komentář: | V ČR působí Brose od roku 2003 v závodech v Kopřivnici (investiční pobídka v r. 2004) a Rožnově pod Radhoštěm a zaměstnává celkem 2 500 zaměstnanců. Společnost v roce 2013 otevřela opět svoji pobočku v Rožnově pod Radhoštěm a dala pracovní příležitost pro téměř 300 místních obyvatel a uvažuje o dalším rozšíření výroby.V meziročním srovnání došlo k nárůstu stavu zaměstnanců o 30 osob (12,8 %). Vedle kmenových zaměstnanců zaměstnává společnost průměrně ještě okolo 60 agenturních zaměstnanců z důvodu výkyvů v zakázkové náplni. V roce 2015 očekává zaměstnavatel nárůst stavu zaměstnanců na 360, z toho 20 - 25 % agenturních zaměstnanců.  |

* 1. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

Na rostoucím počtu volných pracovních míst (VPM) se projevovala jednak zlepšující se ekonomická situace a pak také intenzivní spolupráce úřadu práce se zaměstnavateli. Po celý rok probíhaly monitorovací návštěvy, kdy zaměstnanci úřadu práce firmy informovali o projektech z oblasti zaměstnanosti, možnostech dotací na zaměstnance a také nabízeli spolupráci při výběru nových zaměstnanců ať už formou nahlášení volných míst nebo přímo organizace výběrového řízení a vytipování vhodných uchazečů na požadované pracovní pozice.

K 31. 12. 2014 bylo evidováno 2 749 volných pracovních míst (o 532 více než ke konci roku 2013). Ukazatel „počet uchazečů na 1 VPM“ dosáhl ke stejnému datu hodnoty 10,7. Průměrný roční údaj pak byl 14,0 uch. na 1 VPM.

Rostoucí nabídka pracovních pozic spolu s klesajícím počtem evidovaných uchazečů pozitivně ovlivňovaly ukazatel „počet uchazečů na 1 volné pracovní místo“. Ten z lednové hodnoty 23,9 uch./1 VPM klesl až na prosincových 10,7 uch./1 VPM. Z pohledu jednotlivých regionů lze situaci také hodnotit pozitivně, ve všech okresech v průběhu roku počet pracovních nabídek rostl, v okrese Zlín dokonce na více než dvojnásobek – z lednových 402 VPM na prosincových 955 VPM.

Hodnota ukazatele „počet uchazečů na 1 VPM“ byla z pohledu okresů odlišná. Nejvyšší průměrný měsíční údaj vykazoval okres Vsetín – 18,4 uch. na 1 VPM, následoval okres Kroměříž (16,8), Zlín (12,9) a okres Uherské Hradiště s průměrnou hodnotou 10,7 uch. na 1 VPM.

Struktura nejžádanějších profesí ze strany zaměstnavatelů se dlouhodobě příliš nemění. K 31. 12. 2014 do TOP5 profesí patřili pomocní pracovníci ve výrobě, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, řidiči nákladních automobilů, nástrojaři a pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur. Především pro požadavky na strojírenské pozice je dlouhodobě nedostatek vhodných uchazečů.

V roce 2014 bylo ve Zlínském kraji nahlášeno více než 11 tisíc nových pracovních míst na 300 různých pracovních pozic. Mezi pět nejčetnějších požadovaných profesí patřili pomocní pracovníci ve výrobě (398 nových VPM), pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur (375 VPM), řidiči nákladních automobilů (360 VPM), prodavači (347 VPM) a seřizovači a obsluha obráběcích strojů (334 VPM).

**Tabulka 4 -** Volná pracovní místa a uchazeči z hlediska požadavku na vzdělání

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ISCED97** | **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** |
| uchazeči | volná místa | uchaz./1 místo | uchazeči | volná místa | uchaz./1 místo |
| bez vzdělání a neúplné základní  | 17 | 113 | 0,2 | 18 | 12 | 1,5 |
| základní vzdělání | 5 971 | 382 | 15,6 | 5 240 | 651 | 8,0 |
| nižší střední vzdělání | 26 | 9 | 2,9 | 15 | 22 | 0,7 |
| nižší střední odborné  | 440 | 0 | x | 758 | 17 | 44,6 |
| střední odbornés výuč.listem | 15 839 | 928 | 17,1 | 12 999 | 1 349 | 9,6 |
| stř. nebo stř.odb. bez maturityi výuč. listu | 177 | 6 | 29,5 | 221 | 11 | 20,1 |
| ÚSV | 816 | 62 | 13,2 | 877 | 33 | 26,6 |
| ÚSO s vyučením i maturitou | 1 626 | 177 | 9,2 | 1879 | 238 | 7,9 |
| ÚSO s maturitou(bez vyučení) | 6 362 | 393 | 16,2 | 5 083 | 275 | 18,5 |
| vyšší odborné vzdělání | 290 | 46 | 6,3 | 260 | 26 | 10,0 |
| bakalářské vzdělání | 647 | 9 | 71,9 | 590 | 8 | 73,8 |
| vysokoškolské | 1 722 | 92 | 18,7 | 1 456 | 107 | 13,6 |
| doktorské  | 45 | 0 | x | 43 | 0 | x |
| **Celkem** | **33 978** | **2 217** | **15,3** | **29 439** | **2 749** | **10,7** |

1. Nezaměstnanost
	1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2014

Vývoj situace na trhu práce byl v roce 2014 nad očekávání příznivý. Byť se odhadovalo zlepšení ekonomické situace a zaměstnavatelé byli ve většině případů optimističtí, přesto byl pokles nezaměstnanosti výrazně vyšší, než se původně předpokládalo. Přispěla k tomu mimo jiné také masivní aktivní politika zaměstnanosti, kdy bylo podpořeno výrazně více uchazečů než v předchozích letech. Podrobněji je tato problematika zhodnocena v kapitole 6.

K 31. 12. 2014 dosáhl podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (PN) ve Zlínském kraji hodnoty 7,36 %. Ve srovnání se situací v roce 2013 došlo k poklesu o 1 procentní bod. Z pohledu okresů byl vývoj odlišný. Nejvíce klesla v průběhu roku 2014 hodnota podílu nezaměstnaných v okrese Uherské Hradiště (pokles o 1,33 procentního bodu), následoval okres Vsetín (o 1,14 p. b.), okres Zlín (0,83 p. b.) a nejnižší pokles zaznamenal okres Kroměříž – o 0,53 p. b.

Nad úrovní kraje se z pohledu hodnot PN dlouhodobě pohybují okresy Kroměříž a Vsetín, naopak pod úrovní krajského průměru jsou okresy Uherské Hradiště a Zlín.

Z pohledu počtu uchazečů byly rozdíly mezi regiony výraznější. V okrese Uherské Hradiště meziročně klesl počet uchazečů o 18,9 %, v okrese Zlín o 13,3 %, na Vsetínsku o 12,8 % a nejméně v okrese Kroměříž, o 8,0 %.

V rámci ČR vykazoval Zlínský kraj ke konci roku 2014 8. nejnižší hodnotu PN, zaujal tedy pozici v polovině žebříčku krajů. Jedná se o setrvalý stav, kraj se dlouhodobě pohybuje na úrovni hodnot České republiky. Jak je ovšem patrné z následujícího grafu, v měsících květen – říjen byl pokles nezaměstnanosti ve Zlínském kraji výraznější, než tomu bylo v rámci celé České republiky. Kromě prvního čtvrtletí 2014 se tak hodnoty PN za Zlínský kraj pohybovaly pod úrovní hodnot ČR.

**Tabulka 5 -** Pozice kraje v rámci celé ČR

|  |  |
| --- | --- |
| Kraje ČR | **podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2014** |
| Praha | 5,0 |
| Plzeňský kraj | 5,7 |
| Jihočeský kraj | 6,2 |
| Pardubický kraj | 6,2 |
| Královéhradecký kraj | 6,4 |
| Středočeský kraj | 6,4 |
| Kraj Vysočina | 7,4 |
| **Zlínský kraj** | **7,4** |
| Liberecký kraj | 7,7 |
| Karlovarský kraj | 8,2 |
| Jihomoravský kraj | 8,2 |
| Olomoucký kraj | 8,8 |
| Moravskoslezský kraj | 9,8 |
| Ústecký kraj | 10,7 |
| **Česká republika** | **7,5** |

Za posledních 6 let se počet uchazečů evidovaných na konci roku v rámci kraje dostal podruhé pod hranici 30 tisíc (poprvé se tak stalo v roce 2011). Meziroční pokles evidovaných uchazečů během roku 2014 byl 13,4 %. Z pohledu žen – uchazeček byla situace méně příznivá, jejich počet meziročně klesl „pouze“ o 10,3 %.

**Tabulka 6 -**  Vývoj nezaměstnanosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nezaměstnaní, VPM a PN | **celkem** | **ženy** |
| **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** | **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** |
| evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem  | 33 978 | 29 439 | 15 900 | 14 266 |
|         z toho dosažitelní  ve věku 15 -64 let | 33 133 | 28 935 | 15 431 | 14 010 |
| volná pracovní místa | 2 217 | 2 749 | x | x |
| uchazeči na 1 VPM | 15,3 | 10,7 | x | x |
| uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti  | 6 657 | 7 037 | 3 130 | 3 305 |
| podíl nezaměstnaných (v %) | 8,34 | 7,36 | 7,88 | 7,24 |

**Tabulka 7 -** Toky uchazečů

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **celkem** | **ženy** |
| **nově evidovaní** | **vyřazení** | **umístění** | **nově evidované** | **vyřazené** | **umístěné** |
| rok 2013 | 36 040 | 34 162 | 17 989 | 16 058 | 15 562 | 8 068 |
| rok 2014 | 35 968 | 40 507 | 28 157 | 16 803 | 18 437 | 12 885 |

Pozitivní vývoj na trhu práce potvrzují i údaje o tocích uchazečů. Pokles nově zaevidovaných uchazečů byl v porovnání s rokem 2013 nižší o 0,2 %, naopak vyřazeno bylo o 18,6 % uchazečů více než v předchozím roce. Výrazně také vzrostl počet uchazečů umístěných do zaměstnání, což koresponduje se zlepšující se situací na trhu práce. Ve sledovaném roce bylo umístěno do zaměstnání 69,5 % všech vyřazených uchazečů, v předchozím roce to bylo podstatně méně (52,7 %).

U žen je situace odlišná, v roce 2014 bylo oproti předchozímu roku nově zaevidováno více uchazeček (o 4,6 %), vyřazeno bylo o 18,5 % uchazeček více než v roce 2013. Podíl umístěných uchazeček na celkovém počtu vyřazených je srovnatelný – 69,9 %.

* + 1. Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence)

Struktura uchazečů z pohledu vzdělání se oproti minulým letům příliš nezměnila. I nadále jsou nejpočetnější skupinou vyučenci (47,5 %), následují maturanti + vyšší vzdělání s 27,5  %, uchazeči se základním vzděláním (17,9 % všech nezaměstnaných) a vysokoškoláci (7,1 %).

**Tabulka 8 -** Struktura uchazečů podle vzdělání

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stupeň** **vzdělání** | **celkem** | **ženy** |
| **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** | **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** |
| **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** |
| bez vzd. a neúpl. zákl. | 17 | 0,1 | 18 | 0,1 | 8 | 0,1 | 10 | 0,1 |
| základní | 5 971 | 17,6 | 5 240 | 17,8 | 2 969 | 18,7 | 2 686 | 18,8 |
| nižší střední  | 26 | 0,1 | 15 | 0,1 | 15 | 0,1 | 11 | 0,1 |
| nižší střední odborné  | 440 | 1,3 | 758 | 2,6 | 213 | 1,3 | 321 | 2,3 |
| střední odborné s výuč.listem | 15 839 | 46,6 | 12 999 | 44,2 | 5 945 | 37,4 | 5 106 | 35,8 |
| střední nebo střední odborné bez maturityi výučního listu | 177 | 0,5 | 221 | 0,8 | 133 | 0,8 | 174 | 1,2 |
| ÚSV | 816 | 2,4 | 877 | 3,0 | 492 | 3,1 | 549 | 3,8 |
| ÚSO s vyuč. i maturitou | 1 626 | 4,8 | 1 879 | 6,4 | 745 | 4,7 | 909 | 6,4 |
| ÚSO s maturitou  | 6 362 | 18,7 | 5 083 | 17,3 | 3 887 | 24,4 | 3 230 | 22,6 |
| vyšší odborné | 290 | 0,9 | 260 | 0,9 | 225 | 1,4 | 192 | 1,3 |
| bakalářské  | 647 | 1,9 | 590 | 2,0 | 395 | 2,5 | 368 | 2,6 |
| vysokoškolské | 1 722 | 5,1 | 1 456 | 4,9 | 851 | 5,4 | 695 | 4,9 |
| doktorské  | 45 | 0,1 | 43 | 0,1 | 22 | 0,1 | 15 | 0,1 |
| **Celkem** | **33 978** | **100** | **29 439** | **100** | **15 900** | **100** | **14 266** | **100** |

Budeme-li hodnotit nezaměstnanost z pohledu věkové struktury uchazečů, dá se říci, že se zhoršila situace uchazečů vyšších věkových kategorií. Toto konstatování podporují údaje o poklesu počtu uchazečů. Průměrný meziroční pokles počtu uchazečů byl 13,4 %. V kategorii do 20 let resp. v kategorii 20 – 30 let věku byl pokles více než dvojnásobný (27,6 % a 22,5 %). Naopak v kategorii nejstarších uchazečů, tedy nad 50 let věku, došlo k meziročnímu poklesu uchazečů o 4,8 %, tedy o necelou třetinu v porovnání s průměrnou hodnotou a 5x méně v porovnání s nejmladšími věkovými kategoriemi.

Také vzrostl průměrný věk uchazečů. Zatímco na konci roku 2013 byl 39,6 let, o rok později už dosáhl hodnoty 41,1 roku. U tohoto ukazatele převyšuje Zlínský kraj Českou republiku, zde je průměrný věk uchazeče 40,6 roku.

**Tabulka 9 -** Struktura uchazečů podle věku

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Věk** | **celkem** | **ženy** |
| **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** | **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** |
| **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** |
| do 19 let | 1 110 | 3,3 | 804 | 2,7 | 446 | 2,8 | 365 | 2,6 |
| 20 - 24 let | 4 600 | 13,5 | 3 399 | 11,5 | 2 018 | 12,7 | 1 508 | 10,6 |
| 25 - 29 let | 3 797 | 11,2 | 3 107 | 10,6 | 1 678 | 10,6 | 1 460 | 10,2 |
| 30 - 34 let | 3 512 | 10,3 | 2 920 | 9,9 | 1 745 | 11,0 | 1 558 | 10,9 |
| 35 - 39 let | 4 184 | 12,3 | 3 652 | 12,4 | 2 282 | 14,4 | 2 044 | 14,3 |
| 40 - 44 let | 3 610 | 10,6 | 3 311 | 11,2 | 1 904 | 12,0 | 1 819 | 12,8 |
| 45 - 49 let | 3 566 | 10,5 | 3 109 | 10,6 | 1 762 | 11,1 | 1 539 | 10,8 |
| 50 - 54 let | 3 929 | 11,6 | 3 572 | 12,1 | 1 953 | 12,3 | 1 778 | 12,5 |
| 55 - 59 let | 4 548 | 13,4 | 4 276 | 14,5 | 2 019 | 12,7 | 2 051 | 14,4 |
| nad 60 let | 1 122 | 3,3 | 1 289 | 4,4 | 93 | 0,6 | 144 | 1,0 |
| **Celkem** | **33 978** | **100** | **29 439** | **1000** | **15 900** | **100** | **14 266** | **100** |

Pohled na tabulku uchazečů z hlediska délky evidence ukazuje, že k nejvýraznější změně došlo u nejrizikovější kategorie nad 2 roky evidence. Meziročně její podíl vzrostl na 25,1 %, tedy každý 4. uchazeč je v evidenci déle než 2 roky. Mezi ženami je podíl této kategorie ještě o něco vyšší – 27,0 %. Podobné hodnoty vykazoval kraj také v roce 2005, kdy bylo nad 2 roky evidováno 24,3 % z celkového počtu 29 505 uchazečů.

Stále se prodlužuje průměrná délka evidence. Zatímco před 5 lety byl průměrný uchazeč v evidenci 390 dnů, k 31. 12. 2014 už délka jeho evidence překročila hranici 600 – přesněji 604 dnů.

**Tabulka 10** - Struktura uchazečů podle délky evidence

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Délka** **evidence** | **celkem** | **ženy** |
| **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** | **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** |
| **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** |
| do 3 měsíců | 9 110 | 26,8 | 8 259 | 28,1 | 3 424 | 21,5 | 3 233 | 22,7 |
| 3 – 6 měsíců | 5 798 | 17,1 | 4 675 | 15,9 | 2 954 | 18,6 | 2 496 | 17,5 |
| 6 – 9 měsíců | 3 216 | 9,5 | 2 658 | 9,0 | 1 652 | 10,4 | 1 415 | 9,9 |
| 9 – 12 měsíců | 2 857 | 8,4 | 2 001 | 6,8 | 1 229 | 7,7 | 1 041 | 7,3 |
| 12 – 24 měsíců | 5 896 | 17,4 | 4 453 | 15,1 | 2 842 | 17,9 | 2 236 | 15,7 |
| nad 24 měsíců | 7 101 | 20,9 | 7 393 | 25,1 | 3 799 | 23,9 | 3 845 | 27,0 |
| **Celkem** | **33 978** | **100** | **29 439** | **100** | **15 900** | **100** | **14 266** | **100** |

* 1. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Pod Zlínský kraj spadají 4 okresy – Kroměříž, Uherské Hradiště, Vsetín a Zlín. Z pohledu nižších územně správních celků je to pak 13 oblastí obcí s rozšířenou působností. Podrobná mapa kraje s nezaměstnaností podle jednotlivých obcí je součástí této zprávy jako příloha č. 1.

Z pohledu okresů je situace neměnná, okresy Kroměříž a Vsetín se dlouhodobě pohybují nad úrovní kraje, resp. České republiky. Naopak opačná situace je v případě okresů Uherské Hradiště a Zlín, nezaměstnanost v těchto regionech je dlouhodobě pod průměrem kraje i České republiky. Průměrné roční hodnoty podílu nezaměstnaných vykazují zajímavou shodu, v okrese Kroměříž i Vsetín byla průměrná hodnota PN v roce 2014 8,6 %, ve zbývajících dvou okresech Uherské Hradiště a Zlín pak 6,7 %. Průměrná hodnota kraje byla 7,5 %.

Menší regiony, jako například spádové oblasti ORP, jsou více ovlivněny sezónností a nezaměstnanost se zde může měnit mnohem výrazněji. Příkladem je ORP Valašské Klobouky. Pracovních příležitostí je tady velmi málo a zeměpisně se jedná o okrajový region se špatnou dopravní dostupností. Jedním z mála způsobů, jak zde pozitivně ovlivnit nezaměstnanost, je podpora veřejně prospěšných prací (VPP). Díky dostatečným financím na aktivní politiku zaměstnanosti bylo možné v roce 2014 zřizovat místa na VPP ve vyšších počtech než v předchozích letech. Vlivem těchto faktorů došlo v regionu Valašskokloboucka k poklesu nezaměstnanosti z 10,7 % (na počátku roku) na 7,0 % v listopadu (v tomto měsíci stále ještě běžely VPP zahájené na jaře), tedy o 3,7 procentního bodu méně.

**Tabulka 11** - Nezaměstnanost podle spádových oblastí obcí s rozšířenou působností (ORP)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Okres** | **ORP** | **K 31. 12. 2014** |
| **obyvatelstvo 15 – 64 let** | **evidovaní uchazeči** | **podíl nezaměstnaných** |
| Kroměříž | Bystřice pod Hostýnem | 10 672 | 1 034 | 9,53 |
| Holešov | 14 433 | 1 027 | 6,90 |
| Kroměříž | 47 316 | 4 294 | 8,70 |
| Uherské Hradiště | Uherské Hradiště | 61 301 | 4 013 | 6,45 |
| Uherský Brod | 35 856 | 2 204 | 6,12 |
| Vsetín | Rožnov pod Radhoštěm | 23 892 | 1 939 | 8,09 |
| Valašské Meziříčí | 28 011 | 2 144 | 7,61 |
| Vsetín | 45 301 | 4 182 | 9,13 |
| Zlín | Luhačovice | 12 937 | 724 | 5,51 |
| Otrokovice | 23 530 | 1 444 | 6,06 |
| Valašské Klobouky | 16 252 | 1 332 | 8,17 |
| Vizovice | 11 783 | 691 | 5,74 |
| Zlín | 65 924 | 4 302 | 6,38 |

K ORP s nejnižší nezaměstnaností patří Luhačovice (k 31. 12. 2014 PN 5,5 %), Vizovice (5,7 %), Otrokovice a Uherský Brod (shodně 6,1 %). Naopak nejhorší situace je v oblasti ORP Bystřice pod Hostýnem (9,5 %), Vsetín (9,1 %) a Kroměříž (8,7 %).

1. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

Problémové skupiny uchazečů se z dlouhodobého hlediska příliš nemění. Zásadním faktorem je zdravotní stav, věk nebo jiné vážné důvody. Stanovení rizikových skupin uchazečů je důležité zejména v souvislosti s aktivní politikou zaměstnanosti (APZ) tak, aby byli prioritně podpořeni uchazeči, jejichž uplatnění na trhu práce je ztížené. K rizikovým kategoriím patří uchazeči s dlouhodobou evidencí (nad 5 měsíců evidence), osoby se zdravotním postižením, osoby do 25 let a osoby nad 50 let věku, osoby pečující o děti do 15 let.

* 1. Problémové skupiny na trhu práce ve Zlínském kraji

**Tabulka 12 -** Rizikové skupiny uchazečů

|  |  |
| --- | --- |
| **Rizikové faktory** | **celkem** |
| **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** |
| **abs.** | **v %.** | **abs.** | **v %** |
| uchazeči celkem | 33 978 | 100,0 | 29 439 | 100,0 |
| z toho: |
| uchazeči s evidencí nad 5 měsíců | 20 522 | 60,4 | 17 759 | 60,3 |
| osoby se ZP | 4 133 | 12,2 | 3 861 | 13,1 |
| osoby pečující o děti do 15 let věku | 3 942 | 11,6 | 3 927 | 13,3 |
| osoby do 25 let věku | 5 710 | 16,8 | 4 203 | 14,3 |
| osoby nad 50 let věku | 9 599 | 28,3 | 9 137 | 31,0 |

**Uchazeči s evidencí nad 5 měsíců** tvoří více než 60 % všech nezaměstnaných. Často mají tito uchazeči i další rizikový faktor a jejich uplatnění na trhu práce je obtížné. I na tuto skupinu je cílena aktivní politika zaměstnanosti tak, aby se předcházelo prodlužování evidence a byli podpořeni uchazeči, u nichž se dá předpokládat, že by bez této podpory dále setrvávali v evidenci a nakonec by byli závislí na sociálních dávkách.

**Uchazeči se zdravotním postižením** hledají velmi obtížné uplatnění na trhu práce a to především proto, že mají velmi často kumulaci několika rizikových faktorů, především vyššího věku nebo nízkého vzdělání. Pro tyto uchazeče je přímo cílený nástroj APZ – zřizování chráněných míst. Kromě toho jsou také umisťováni na veřejně prospěšné práce, případně podpořeni formou zřízení společensky účelných pracovních míst. Meziroční pokles počtu osob se ZP byl 6,6 % - tedy poloviční ve srovnání s průměrnou hodnotou za všechny uchazeče.

Ztížené uplatnění na trhu práce potvrzují i údaje v níže uvedených tabulkách, kde je srovnávána struktura uchazečů se ZP se všemi uchazeči z pohledu věku a vzdělání. Kategorie „nad 50 let věku“ tvoří mezi uchazeči se ZP více než 65 %, zatímco mezi všemi uchazeči je to 31,0 %. Na opačné straně věkového spektra jsou rozdíly také výrazné, mezi všemi uchazeči je cca každý 5. nezaměstnaný ve věku do 30 let, naopak mezi OZP je podíl této kategorie 4,1 %, tedy 6x méně. Průměrný věk uchazečů ve Zlínském kraji je 41 let, mezi uchazeči se ZP je to 51 let.

Odlišná struktura je i z pohledu dosaženého vzdělání. Maximálně výuční list má 65,4 % všech nezaměstnaných v kraji, mezi ZP je tento podíl 80,6 %, tedy výrazně více.

Také délka evidence je u osob se ZP výrazně delší. Více než 2 roky je v evidenci 48,4 % všech OZP a 25,1 % všech uchazečů. Průměrná délka evidence je u OZP 1 166 dnů, tedy téměř dvojnásobek v porovnání se všemi uchazeči (604 dnů).

**Tabulka 13 –** Věková struktura uchazečů se ZP

|  |  |
| --- | --- |
| **Věk** | **K 31. 12. 2014** |
| **Uchazeči se ZP** | **Uchazeči celkem** |
| **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** |
| do 30 let | 160 | 4,1 | 7 310 | 24,8 |
| 30 – 40 let | 365 | 9,5 | 6 572 | 22,3 |
| 40 – 50 let | 807 | 20,9 | 6 420 | 21,8 |
| více než 50 let | 2 529 | 65,5 | 9 137 | 31,0 |
| **celkem** | **3 861** | **100** | **29 439** | **100** |

**Tabulka 14 –** Struktura uchazečů se ZP podle vzdělání

|  |  |
| --- | --- |
| **Vzdělání** | **K 31. 12. 2014** |
| **Uchazeči se ZP** | **Uchazeči celkem** |
| **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** |
| zákl. | 855 | 22,1 | 5 258 | 17,9 |
| vyučení | 2 258 | 58,5 | 13 993 | 47,5 |
| SŠ +vyšší | 651 | 16,9 | 8 099 | 27,5 |
| VŠ | 97 | 2,5 | 2 089 | 7,1 |
| **celkem** | **3 861** | **100,0** | **29 439** | **100,0** |

Mezi **osoby pečující o děti do 15 let věku** patří v naprosté většině ženy (více než 85 %). Takovou „podskupinou“ jsou pak uchazečky po mateřské resp. rodičovské dovolené. Jejich ztížené uplatnění na trhu práce spočívá především v dlouhodobé ztrátě kontaktu s pracovním prostředím a ztrátě pracovních návyků. V hledání zaměstnání je často limituje i péče o děti. Pracovní poměr na zkrácený úvazek nebývá pro tuto kategorii řešením. Jednak proto, že v České republice není tato forma zaměstnání moc frekventovaná, ale především proto, že nízké finanční ohodnocení zkrácených úvazků je často natolik demotivující, že o ně nemají uchazeči zájem. Navíc má Zlínský kraj 3. nejnižší mzdu v České republice a podle zkušeností pracovníků státní sociální podpory jsou mezi příjemci sociálních dávek často i lidé, kteří jsou zaměstnaní, ale příjem jejich domácnosti je pod hranicí stanoveného minima. Takže zkrácený úvazek by znamenal pokles už tak nízkých příjmů.

Struktura této kategorie podle vzdělání a délky evidence je téměř shodná se strukturou všech uchazečů. Rozdíly jsou z pohledu věku, ale to je pochopitelné s ohledem na to, že o děti pečují v převážné většině osoby mladších věkových kategorií.

V roce 2014 byl zahájen program „Záruka pro mladé“, týká se i kategorie **do 25 let věku**. Jeho smyslem je to, aby každému uchazeči do 30 let věku bylo nejpozději do 4 měsíců od zaevidování nabídnuto zaměstnání, další vzdělávání, odborná příprava nebo stáž. Cílem programu je předcházet tomu, aby mladí lidé spadli do dlouhodobé nezaměstnanosti, což v konečném důsledku znamená ztrátu pracovních návyků. Pro tuto kategorii jsou určeny běžné nástroje APZ, kromě nich pak také projekt „Odborné praxe pro mladé do 30 let věku“. Podrobnější údaje o tomto projektu a počty uchazečů této kategorie podpořených formou APZ jsou uvedeny v kapitole 6. Vývoj této kategorie v roce 2014 lze hodnotit jako příznivý. Zatímco meziroční pokles všech uchazečů byl 13,4 %, pokles počtu uchazečů této kategorie byl 26,4 %, tedy dvojnásobný.

Kategorii **nad 50 let věku** lze považovat asi za nejrizikovější. Meziroční pokles počtu uchazečů této kategorie je 4,8 %, což je výrazně nejméně a v porovnání s průměrem 13,4 % velmi nepatrný pokles. Příčinou je často nízká úroveň vzdělání a nedostatečná znalost práce na PC, což je v dnešní době víceméně základní požadavek většiny profesí.

Podíl uchazečů s evidencí nad 2 roky je v této kategorii 38,3 %, u všech uchazečů 25,1 %. Průměrná délka evidence je 926 dnů (u všech uchazečů 604 dnů). Také u vzdělanostní struktury jsou patrné rozdíly. Maximálně vyučení má téměř 74 % uchazečů ve věku nad 50 let, mezi všemi uchazeči je tento podíl 65,4 %. Významný vliv má u této rizikové skupiny také zdravotní stav. Zatímco obecně je podíl uchazečů se ZP v kraji 13,1 %, mezi uchazeči nad 50 let je 27,7 % osob se zdravotním postižením.

**Tabulka 15 –** Struktura uchazečů nad 50 let věku podle délky evidence

|  |  |
| --- | --- |
| **délka****evidence** | **K 31. 12. 2014** |
| **Uchazeči nad 50 let** | **Uchazeči celkem** |
| **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** |
| do 1 roku | 4 208 | 46,1 | 17 593 | 59,8 |
| 1 – 2 roky | 1 430 | 15,7 | 4 453 | 15,1 |
| více než 2 roky | 3 499 | 38,3 | 7 393 | 25,1 |
| **celkem** | **9 137** | **100,0** | **29 439** | **100,0** |

**Tabulka 16 –** Struktura uchazečů nad 50 let věku podle vzdělání

|  |  |
| --- | --- |
| **Vzdělání** | **K 31. 12. 2014** |
| **Uchazeči nad 50 let** | **Uchazeči celkem** |
| **abs.** | **v %** | **abs.** | **v %** |
| zákl. | 1 717 | 18,8 | 5 258 | 17,9 |
| vyučení | 5 004 | 54,8 | 13 993 | 47,5 |
| SŠ +vyšší | 1 895 | 20,7 | 8 099 | 27,5 |
| VŠ | 521 | 5,7 | 2 089 | 7,1 |
| **celkem** | **9 137** | **100,0** | **29 439** | **100,0** |

* 1. Problémové regiony kraje

**Tabulka 17 -** Mikroregiony Zlínského kraje

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Okres** | **Mikroregion** | **K 31. 12. 2014** |
| **obyvatelstvo** **15 – 64 let** | **evidovaní** **uchazeči** | **podíl nezaměstnaných** |
| Kroměříž | Bystřice pod Hostýnem | 10 672 | 1 034 | 9,53 |
| Kroměříž | Holešov | 14 433 | 1 027 | 6,90 |
| Kroměříž | Hulín | 6 071 | 469 | 7,40 |
| Kroměříž | Chropyně | 4 788 | 431 | 8,63 |
| Kroměříž | Koryčany | 2 737 | 308 | 10,81 |
| Kroměříž | Kroměříž | 29 418 | 2 596 | 8,44 |
| Kroměříž | Morkovice | 4 302 | 490 | 11,04 |
| Uh.Hradiště | Bílé Karpaty | 11 423 | 772 | 6,74 |
| Uh.Hradiště | Chřiby | 6 793 | 488 | 7,12 |
| Uh.Hradiště | Uherské Hradiště | 54 508 | 3 525 | 6,37 |
| Uh.Hradiště | Uherský Brod | 24 433 | 1 432 | 5,84 |
| Vsetín | Karolinka | 7 057 | 711 | 9,68 |
| Vsetín | Rožnov pod Radhoštěm | 23 892 | 1 939 | 8,09 |
| Vsetín | Valašské Meziříčí | 28 011 | 2 144 | 7,61 |
| Vsetín | Vsetín | 38 800 | 3 513 | 9,00 |
| Zlín | Brumov – Bylnice | 7 669 | 688 | 8,95 |
| Zlín | Luhačovice | 7 690 | 417 | 5,27 |
| Zlín | Napajedla | 9 241 | 489 | 5,26 |
| Zlín | Otrokovice | 15 954 | 1 062 | 6,53 |
| Zlín | Slavičín | 6 210 | 364 | 5,83 |
| Zlín | Valašské Klobouky | 7 639 | 579 | 7,57 |
| Zlín | Vizovice | 11 783 | 691 | 5,74 |
| Zlín | Zlín | 63 684 | 4 161 | 6,39 |

**Tabulka 18** - TOP mikroregiony (podle průměrné nezaměstnanosti v roce 2014)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nejvyšší nezaměstnanost** |  | **Nejnižší nezaměstnanost** |
| mikroregion | podíl nezaměstnaných (v %) | mikroregion | podíl nezaměstnaných (v %) |
| Koryčany | 11,0 | Luhačovice | 4,9 |
| Morkovice | 10,7 | Napajedla | 5,4 |
| Karolinka | 9,9 | Slavičín | 5,9 |
| Bystřice pod Hostýnem | 9,1 | Uherský Brod | 6,0 |
| Brumov - Bylnice | 9,0 | Vizovice | 6,1 |

Rozložení mikroregionů vychází z historie a respektuje i zeměpisnou polohu daných oblastí. V porovnání s oblastmi ORP je podrobnější a dává přesnější představu o situaci v jednotlivých regionech.

Mezi pěti mikroregiony s nejvyšší nezaměstnaností jsou tři z okresu Kroměříž a po jednom ze Vsetínska a Zlínska.

**Koryčansko** na tom se zaměstnaností není příliš dobře, k největším zaměstnavatelům patří LIGNIS s.r.o. z Lískovce a DŘEVOPODNIK HAUSNER s.r.o., obě firmy se zabývají dřevovýrobou. Koryčansko je druhý region, kde hodnota podílu nezaměstnaných překročila hranici 10 % a to výrazně, k 31. 12. 2014 byl PN 10,8 %.

V regionu **Morkovicko** patří k významným zaměstnavatelům Agrodružstvo Morkovice, družstvo a Hanhart Morkovice s.r.o. Agrodružstvo jako zemědělský podnik je výrazně ovlivněn sezónností. Naopak Hanhart je strojírenská firma s relativně stabilním počtem zaměstnanců. Hodnota podílu nezaměstnaných v tomto regionu byla na konci roku 2014 11 %, tedy více než dvojnásobná v porovnání s mikroregionem Napajedla (5,26 %), což je mikroregion s nejnižší nezaměstnaností ve Zlínském kraji.

Třetí nejvyšší nezaměstnanost v rámci regionů kraje má **Karolinka**. Jedná se o region na východě kraje při hranici se Slovenskem. Pro tuto oblast je typický cestovní ruch, takže zaměstnanost zde výrazně ovlivňuje sezónnost. Významným zaměstnavatelem je firma ZAMET s.r.o., zabývající se kovoobráběním. K 31. 12. 2014 dosáhl podíl nezaměstnaných v tomto regionu hodnoty 9,68 %, tedy o 1 procentní bod více než v okrese Vsetín a 2,3 p. b. nad úrovní kraje.

V pořadí čtvrtou nejrizikovější oblastí kraje je opět region z Kroměřížska – **Bystřicko**. V tomto mikroregionu působí největší zaměstnavatel na okrese, firma TON a.s. zabývající se výrobou ohýbaného nábytku. V průběhu minulých let docházelo ke snižování stavu zaměstnanců, přesto je to stabilní zaměstnavatel. Dalším větším zaměstnavatelem je firma NET PLASY s.r.o. produkující mléčné výrobky. Pro zaměstnanost na Bystřicku je důležitý i cestovní ruch, což na druhou stranu způsobuje větší kolísání nezaměstnanosti v průběhu roku (hodnota PN v průběhu roku kolísala mezi 8,4 – 10,8 procenty).

Vysokou nezaměstnanost v průběhu roku 2014 vykazoval také region **Brumov - Bylnice**. Jedná se o region v jihovýchodní části kraje. K významným zaměstnavatelům zde patří strojírenské firmy CEBES a.s. a TRYON, s.r.o., obě jsou stabilní, většina produkce je určena na vývoz. K větším zaměstnavatelům se řadí také firma Javorník-CZ s.r.o. zabývající se převážně zemědělskou výrobou a Kloboucká lesní s.r.o. Obě tyto firmy působí v oborech silně ovlivněných sezónností. Hodnota podílu nezaměstnaných se v mikroregionu Brumov‑Bylnice pohybovala v rozmezí 7,8 ‑ 12,0 %.

1. Cizinci na trhu práce

**Tabulka 19** – Zaměstnávání cizinců

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zaměstnaní cizinci** | **31. 12. 2013** | **31. 12. 2014** |
| zaměstnaní s pracovním povolením  | 126 | 103 |
| informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až p)  | 686 | 592 |
| občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska  | 5 477 | 4 928 |

K 31. 12. 2014 bylo v kraji celkem 5 623 pracujících cizinců. Ve srovnání se stejným datem předchozího roku se počet cizinců snížil o 10,6 %. I nadále klesá počet cizinců pracujících na základě povolení, během posledních pěti let o více než 80 %.

Jednou z příčin klesajícího počtu povolení pro cizince je změna zákonné úpravy týkající se této problematiky, která proběhla v roce 2014. V jejím důsledku pak úřad práce vydává povolení pro zaměstnání cizinců pouze v několika vymezených případech (např. pro společníky obchodních společností, členy družstev nebo pro cizince, kteří budou vykonávat sezónní práce dle § 96 zákona o zaměstnanosti). Vydávání ostatních povolení už není v kompetenci úřadu práce a je nahrazeno vydáváním tzv. zaměstnaneckých karet. Touto agendou se zabývá přímo MPSV a úřad práce pro MPSV pouze dokládá souhlasné nebo nesouhlasné stanovisko.

Z pohledu národností byla situace následující:

* nejvíce povolení bylo vydáno pro občany Ukrajiny (26), Vietnamu (15) a Filipín (12)
* nejvíce občanů EU/EHP bylo ze Slovenska (4 161), Rumunska (308) a Polska (146)
* mezi cizinci, kteří mají povinnost zaslat informační kartu (cizinci s trvalým pobytem apod.), byli nejvíce zastoupeni občané Ukrajiny (235), Mongolska (70) a Vietnamu (50)

Mimo cizince-zaměstnance působí v kraji také cizinci-podnikatelé. K 31. 12. 2014 bylo ve Zlínském kraji registrováno 1 836 cizinců s živnostenským oprávněním. Na 1 000 obyvatel kraje tak vychází 3,1 cizinců-živnostníků, což je v rámci krajů České republiky 2. nejnižší údaj (nejméně má kraj Vysočina - 3,0 cizinců-živnostníků na 1 000 obyvatel).

1. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2015

Rok 2014 zaznamenal nečekaně pozitivní vývoj v oblasti nezaměstnanosti. Meziročně došlo k poklesu počtu evidovaných uchazečů o 13,4 %. Ekonomika rostla oproti očekávání výraznějším tempem a také objem financí na aktivní politiku zaměstnanosti byl opět velmi vysoký.

Co se týká hromadného propouštění, v roce 2014 propouštělo celkem 12 zaměstnavatelů a dotklo se to 291 zaměstnanců ve Zlínském kraji. Z pohledu okresů byl touto situací nejvýrazněji postižen okres Vsetín, bylo zde propuštěno 212 zaměstnanců, převážná většina byla z firmy Hirschmann s.r.o. Zaměstnavatel propouštěl z důvodu přesunu části výroby do jiné země. I přes výše uvedené informace se situace na Vsetínsku v průběhu roku vyvíjela pozitivně. Zásluhu na tom má mimo jiné i masivní aktivní politika zaměstnanosti, kdy počty podpořených uchazečů v rámci veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst patřily k rekordním v historii. Meziroční pokles počtu uchazečů byl v okrese Vsetín 12,8 %, což je jen o 0,6 procentního bodu méně v porovnání s průměrem kraje.

Z informací od zaměstnavatelů vyplývá, že očekávají v roce 2015 převážně stabilní stav zaměstnanců, případně plánují navyšování počtu pracovníků. Data o uchazečích naznačují, že roste počet lidí, kteří jsou zaměstnáni prostřednictvím pracovních agentur. Pro firmy je tento způsob zaměstnávání výhodnější kvůli vysoké flexibilitě a možnosti pružně reagovat na vývoj zakázek. Má to dopad na počty kmenových zaměstnanců, které si firmy udržují v takové výši a struktuře, aby byly schopné pokrýt běžný provoz. Přes agentury práce si pak najímají především nekvalifikované dělníky do výroby, resp. na montáže.

Objem financí na aktivní politiku zaměstnanosti se pro rok 2015 předpokládá ještě vyšší než v roce 2014. V praxi to znamená, že počty uchazečů umístěných na VPP a SÚPM (2 nejvyužívanější nástroje) budou vysoké a především zřizováním míst na VPP lze příznivě ovlivňovat regionální trh práce v oblastech, kde je nedostatek běžných pracovních příležitostí a zaměstnání u obce je často jediná nabídka zaměstnání pro nekvalifikované profese.

Ekonomické výhledy pro rok 2015 jsou spíše optimistické, byť nelze postihnout všechny okolnosti, které by mohly situaci na trhu práce ovlivnit (viz situace v Rusku, propad české koruny apod.)

Dá se tedy předpokládat, že rok 2015 bude z pohledu zaměstnanosti příznivý. Počet uchazečů zřejmě v prvních měsících roku mírně poroste. V jarních měsících očekáváme pokles počtu uchazečů v důsledku zahájení sezónních prací. Také firmy by v tuto dobu již měly znát přesnější výhled na rok 2015, co se týká objemu zakázek a požadované struktury zaměstnanců. Bude-li pokračovat spolupráce zaměstnavatelů a úřadu práce, bude nabídka volných pracovních míst pro uchazeče široká a možnosti jejich uplatnění se zlepší.

**Tabulka 20** – Prognóza vývoje nezaměstnanosti

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Očekávaný** **stav k** | **mírnější varianta** | **pesimističtější varianta** |
| **počet uchazečů celkem** | **podíl nezaměstn. v %** | **počet uchazečů celkem** | **podíl nezaměstn. v %** |
| 31. 12. 2015 | 27 000 | 6,7 | 29 000 | 7,2 |

1. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2014
	1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2014

Při uplatňování nástrojů APZ byly plně respektovány zásady stanovené Normativní instrukcí č. 1/2014 – Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2014. Tedy poskytování příspěvků především na uchazeče dlouhodobě evidované, osoby bez praxe, uchazeče se zdravotním postižením, osoby do 25 let a nad 55 let. Dále byly nástroje cíleny na uchazeče, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči a uchazeče ohrožené sociálním vyloučením.

Aktivní politika zaměstnanosti byla i v roce 2014 financována ze dvou zdrojů – národních (tedy ze státního rozpočtu) a evropských (tedy z Evropského sociálního fondu – ESF).

Závazky (národní zdroje) do roku 2015 přecházejí ve výši 7 247 tisíc Kč, což je 7,2 % schváleného rozpočtu na rok 2014. Celkem bylo vyčerpáno 517 221 tisíc Kč (z národních i evropských zdrojů), tedy o 56 % více v porovnání s rokem 2013.

**Tabulka 21** – Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tisících Kč)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Výdaje na PZ (v tis. Kč)** | **2013** | **2014** |
| **výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)** | **1 112 746** | **1 274 687** |
| z toho na **pasivní politiku (PPZ)**  | 571 894 | 524 845 |
|            na **aktivní politiku (APZ)**  | 331 923 | 517 221 |
| **Podpora zaměstnávání OZP** – příspěvek           dle §78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti | 193 306 | 203 986 |
|            **Insolvence** | 15 623 | 28 635 |

**Tabulka 22 –** Počet umístěných uchazečů v rámci jednotlivých nástrojů APZ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nástroj APZ (celkový počet umístěných uchazečů)** | **2013** | **2014** |
|
| VPP | 1 944 | 1 708 |
| SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli | 1 592 | 2 550 |
| SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ | 80 | 115 |
| Aktivizační pracovní příležitosti | x | 9 |
| CHPM vytvořené pro OZP | 65 | 109 |
| CHPM – SVČ vytvořené pro OZP | 0 | 0 |
| **Celkem** | **3 681** | **4 491** |
| **Nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)** |
| překlenovací příspěvek | 14 | 18 |
| příspěvek na provozní náklady CHPM a CHPM-SVČ vytvořených pro OZP | 2 | 2 |

**Tabulka 23** – Počet vytvořených míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| nástroj APZ | **Počet** **vytvořených** **míst** | **Počet** **umístěných uchazečů** | **Z toho** **OZP** | **Schválený** **rozpočet** **v tis. Kč** | **Čerpání** **v %** |
| **národní APZ** |
| VPP | 73 | 75 | 13 | 44 900 | 3,74 |
| SÚPM zřízená | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| SÚPM vyhrazená | 192 | 208 | 9 | 31 390 | 18,06 |
| SÚPM - SVČ  | x | 115 | 6 | 10 000 | 71,13 |
| CHPM zřízená  | 69 | 109 | 109 | 6 000 | 70,27 |
| CHPM - SVČ osob se ZP | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| CHPM, CHPM SVČ – provoz | 0 | 2 | 2 | 100 | 33,00 |
| příspěvek na zapracování | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| překlenovací příspěvek | x | 18 | 0 | 1 000 | 19,17 |
| rekvalifikace (bez zvolené) | x | 17 | 2 | 434 | 72,73 |
| zvolená rekvalifikace | x | 53 | 3 | 4 301 | 66,80 |
| poradenské činnosti | x | 14 | 3 | 56 | 86,35 |
| pracovní rehabilitace | x | 1 | 1 | 10 | 72,37 |
| aktivizační pracovní příležitosti | 10 | 9 | 1 | 1 409 | 4,05 |
| ***celkem národní APZ*** | **344** | **621** | **149** | **99 600** | **22,29** |
|  |
| VPP NIP | 1 614 | 1 633 | 287 | 165 000 | 97,57 |
| SÚPM NIP vyhrazená | 2 203 | 2 342 | 155 | 147 394 | 96,80 |
| rekvalifikace NIP (bez zvolené) (VSPR rek, VDTP, VSPR-adapt., POVEZ, VSPS) | x | 741 | 42 | 38 633 | 76,99 |
| zvolená rekvalifikace NIP (VSPR-rek, VDTP) | x | 495 | 17 | 15 000 | 95,32 |
| poradenské činnosti NIP(VSPR-rek, VDTP) | x | 321 | 31 | 2 010 | 87,86 |
| pracovní rehabilitace NIP | x | 0 | 0 | 0 | x |
| RIP OP LZZ (bez odborných praxí) | 11 | 11 | 0 | 77 000 | 97,86 |
| Odborné praxe pro mladé do 30 let | 576 | 539 | 0 | 71 000 | 98,62 |
| grantové projekty ESF | x | x | x | 0 | x |
| Ostatní (MIKOP, Rozvoj služeb, Call centrum) | x | x | x | 400 | 40,5 |
| ***celkem ESF - OP LZZ*** | **4 404** | **6 082** | **532** | **516 437** | **98,85** |
| **celkem nár. APZ + ESF** | **4 748** | **6 703** | **681** | **616 037** | **83,96** |

**Tabulka 24 –** Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z min. období (v tis. Kč)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nástroj APZ** | **2013** | **2014** |
|
| VPP | 21 741 | 1 680 |
| SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli | 18 336 | 5 670 |
| SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVČ | 5 613 | 7 113 |
| CHPD a CHPM vytvořené pro OZP | 2 789 | 4 216 |
| CHPM – SVČ vytvořené pro OZP | 0 | 0 |
| Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPMa CHPM - SVČ vytvořené pro OZP | 31 | 33 |
| Rekvalifikace, poradenské aktivity | 15 295 |  3 243 |
| Překlenovací příspěvek | 195 | 192 |
| Aktivizační pracovní příležitosti | x | 57 |
| *„Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“ - VPP* | 123 855 | 160 995 |
| *„Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“ – SÚPM* | 53 655 | 142 680 |
| *„Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“ - Rekvalifikace* | 16 937 | 2 865 |
| *"Vzdělávejte se pro stabilitu!"*  | 2 682 | 607 |
| *"Vzdělávejte se pro růst!"* - adaptabilita | 29 741 | x |
| *"Vzdělávejte se pro růst!"* „POVEZ“ | x | 16 976 |
| Projekty ESF – RIP  | 41 035 | 145 371 |
| Projekt VDTP | 0 | 25 361 |
| Projekty ESF – MIKOP, Real APZ, VDTP | 18 | 162 |
| **Celkem** | **331 923** | **517 221** |

* + 1. Veřejně prospěšné práce

Příspěvky na veřejně prospěšné práce se v roce 2014 poskytovaly především na obtížně umístitelné uchazeče, a to:

* osoby dlouhodobě nezaměstnané (nad 6 měsíců evidence)
* osoby starší 55 let s evidencí nad 3 měsíce
* zdravotně postižené osoby s evidencí nad 3 měsíce
* osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči

Po zhodnocení průběžných výsledků především z pohledu struktury uchazečů byly od 1. 9. 2014 upraveny rizikové kategorie – prodloužila se minimální délka evidence, kterou museli uchazeči dosáhnout, aby byli považováni za obtížně umístitelné. Obecně to bylo prodloužení evidence na 12 měsíců a u osob nad 55 let věku a osob se ZP byla hranice délky evidence posunuta na 5 měsíců.

V rámci VPP byl realizován projekt „Koordinátor“, jehož cílem byla pomoc obcím, popř. jiným organizacím a institucím při výkonu VPP a aktivizačních pracovních příležitostí. Dále byl realizován projekt „Osobní asistent“ určený pro uchazeče s evidencí delší než 1 měsíc, kteří budou vykonávat činnost osobního asistenta u zdravotně postižených dětí, které navštěvují mateřskou, základní nebo střední školu. Na pozici koordinátora bylo umístěno celkem 29 uchazečů a 57 nastoupilo na pozici osobního asistenta. Jako reakce na aktuální situaci ve školách byly v závěru roku poskytovány příspěvky také na pozici dozoru kvůli zajištění bezpečnosti žáků a studentů. Příspěvek je vázán na školní rok. Celkem takto bylo podpořeno 15 osob.

Základní příspěvek na VPP byl stanoven ve výši max. 12 tisíc Kč měsíčně (do výše skutečně vyplacených mzdových nákladů) po dobu max. 12 měsíců. U projektu „Koordinátor“ byla maximální možná částka 13 500 Kč měsíčně po dobu 12 měsíců. Pro projekt „Osobní asistent“ byla stanovena měsíční částka 12 tisíc Kč a doba příspěvku byla vázána na školní rok.

V roce 2014 byla převážná část VPP financována z evropských zdrojů. Celkem bylo na veřejně prospěšné práce vyplaceno (včetně závazků z roku 2013) 162 675 tisíc Kč (z toho 1 680 tisíc Kč z národních zdrojů a 160 995 tisíc Kč ze zdrojů ESF). Objem čerpaných peněz byl oproti roku 2013 vyšší téměř o 12 %.

Celkem bylo v roce 2014 zřízeno 1 687 míst pro VPP (73 financovaných z národních zdrojů, 1 614 ze zdrojů ESF). V porovnání s rokem 2013 klesl jejich počet o 10 %. Příčinou je mimo jiné i to, že se prodlužovaly stávající dohody z obvyklých 6 měsíců až na maximální dobu 12 měsíců a tudíž nevznikala nová místa. Umístěno bylo celkem 1 708 uchazečů (75 dotovaných z národních a 1 633 z evropských zdrojů).

Počty uchazečů podle jednotlivých sledovaných kategorií jsou následující:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| sledovaná kategorie | počet | podíl v % |
| * nad 5 měsíců evidence
 | 1 387 | 81,2 |
| * do 25 let věku
 | 121 | 7,1 |
| * do 30 let věku
 | 214 | 12,5 |
| * nad 55 let věku
 | 500 | 29,3 |
| * osoby se zdravotním postižením
 | 300 | 17,6 |
| * osoby pečující o děti do 15 let
 | 282 | 16,5 |

Obecně mezi profesemi převažovali dělníci pro úklid veřejného prostranství, další početnou skupinou byli pracovníci v sociálních službách.

Na VPP bylo umístěno celkem 689 žen (40,3 %), průměrný věk všech uchazečů byl 46 let, průměrná délka evidence před nástupem na VPP pak 490 dnů.

* + 1. Aktivizační pracovní příležitosti

V roce 2014 byl poprvé využit nový nástroj a to aktivizační pracovní příležitosti. Jeho cílem je aktivizace dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů formou krátkodobých pracovních příležitostí. Zaměstnavatel uzavře s uchazečem dohodu o provedení práce s maximálním rozsahem 40 hodin měsíčně.

Příspěvek byl určen pro uchazeče evidované déle než 12 měsíců nebo osoby, které se ocitly v hmotné nouzi. Výše příspěvku byla stanovena na 60 Kč za odpracovanou hodinu a příspěvek mohl být poskytnut max. po dobu 3 měsíců. Tohoto nástroje bylo ve sledovaném období využíváno pouze v okrese Vsetín. Bylo vytvořeno 10 míst, na která bylo umístěno celkem 9 uchazečů. I z tohoto nízkého počtu lze usuzovat, že se příspěvek příliš neosvědčil. Pouze 2 uchazeči pak nastoupili do klasického zaměstnání (jeden s příspěvkem ÚP, jeden bez příspěvku).

* + 1. Společensky účelná pracovní místa

Příspěvky na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) se v roce 2014 poskytovaly především na obtížně umístitelné uchazeče, a to:

* osoby dlouhodobě nezaměstnané (nad 6 měsíců evidence)
* fyzické osoby pečující o děti do 10 let s evidencí nad 3 měsíce
* osoby do 25 let s evidencí nad 3 měsíce
* osoby starší 55 let s evidencí nad 3 měsíce
* zdravotně postižené osoby a osoby, které v roce 2013 přišly o status „osoby zdravotně znevýhodněné“ s evidencí nad 3 měsíce
* osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči

Příspěvky byly poskytovány po dobu až 6 měsíců, v případě umístění osob se zdravotním postižením byla možná délka příspěvku až 12 měsíců. Měsíční výše příspěvku byla stanovena na max. 10 tisíc Kč, resp. 12 tisíc Kč. Tato vyšší částka se týká osob evidovaných více než 12 měsíců, osob starších 55 let a osob se zdravotním postižením.

Také u nástroje SÚPM došlo od 1. 9. 2014 ke změnám kategorií, základní délka evidence byla posunuta na 9 měsíců, u osob pečujících o děti do 10 let a osob nad 55 let věku byla minimální evidence prodloužena na 5 měsíců. Na druhou stranu pro uchazeče s evidencí nad 24 měsíců byla navýšena částka na 15 tisíc Kč.

Počty uchazečů podle jednotlivých sledovaných kategorií jsou následující:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| sledovaná kategorie | počet | podíl v % |
| * nad 5 měsíců evidence
 | 2 249 | 88,2 |
| * do 25 let věku
 | 589 | 23,1 |
| * do 30 let věku
 | 942 | 36,9 |
| * nad 55 let věku
 | 231 | 9,1 |
| * osoby se zdravotním postižením
 | 164 | 6,4 |
| * osoby pečující o děti do 15 let
 | 643 | 25,2 |

V roce 2014 bylo vyhrazeno celkem 2 395 míst (192 financováno z národních a 2 203 z evropských zdrojů), je to o 38,5 % více než v roce 2013 (celkem 1 729 míst). Na tato místa bylo umístěno celkem 2 550 uchazečů, v porovnání s rokem 2013 se jednalo o nárůst o 60 %.

Nárůst počtu uchazečů umístěných na SÚPM se projevil také ve vyšší částce vyčerpaných financí na tento nástroj. Zatímco v roce 2013 byl objem vyplacených peněz 71 991 tisíc Kč, v roce 2014 byla částka dvojnásobná – 148 350 tisíc Kč (z národních zdrojů 5 670 tisíc Kč a z ESF zdrojů 142 680 tisíc Kč).

V rámci společensky účelných pracovních míst pokračoval i v roce 2014 projekt „Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích“. Jeho smyslem je umožnit absolventům získat praxi ve vystudovaném popř. obdobném oboru. V případě tohoto projektu byla délka poskytování příspěvku maximálně 12 měsíců a částka 24 tisíc Kč. Na tento projekt bylo v roce 2014 umístěno celkem 79 uchazečů.

Nejvíce uchazečů bylo umístěno v profesi prodavač (214), administrativní pracovník (188), číšník/servírka (132), uklízeč (97) a kuchař (92). Z celkového počtu 2 550 podpořených uchazečů bylo 1 519 žen (59,6 %), průměrný věk uchazečů byl 36,5 roku a průměrná délka evidence před nástupem 443 dnů.

* + 1. Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem za účelem výkonu SVČ

Příspěvky na společensky účelná pracovní místa-SVČ (SÚPM-SVČ) se v roce 2014 poskytovaly především na obtížně umístitelné uchazeče, a to:

* osoby dlouhodobě nezaměstnané (nad 5 měsíců evidence)
* osoby starší 55 let s evidencí nad 3 měsíce
* zdravotně postižené osoby a osoby, které v roce 2013 přišly o status „osoby zdravotně znevýhodněné“ s evidencí nad 3 měsíce
* osoby, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči

Kritéria pro poskytnutí příspěvku:

* uchazeč musí absolvovat rekvalifikační kurz „Základy podnikání“ včetně obhajoby podnikatelského záměru a doložení osvědčení o úspěšném ukončení (ne starší 3 let)
* uchazeč dosud nepodnikal

Výjimku z těchto podmínek může udělit Komise APZ. Výše příspěvku byla stanovena na max. 80 tisíc Kč, a to s ohledem na skutečnou výši nákladů na vytvoření místa. Celkový objem vyplacených finančních prostředků na tento nástroj byl 7 113 tisíc Kč, což je v porovnání s rokem 2013 (5 613 tisíc Kč) nárůst o téměř 27 %.

I v roce 2014 pokračoval trend rostoucího počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem. Celkem zahájilo podnikání 115 osob, což je v porovnání s rokem 2013 (80 uchazečů) nárůst téměř o 44 % a v porovnání s rokem 2012 (50 uchazečů) nárůst o 130 %.

Počty uchazečů podle jednotlivých sledovaných kategorií jsou následující:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| sledovaná kategorie | počet | podíl v % |
| * nad 5 měsíců evidence
 | 114\* | 99,1 |
| * do 25 let věku
 | 22 | 19,1 |
| * do 30 let věku
 | 46 | 40,0 |
| * nad 55 let věku
 | 3 | 2,6 |
| * osoby se zdravotním postižením
 | 6 | 5,2 |
| * osoby pečující o děti do 15 let
 | 29 | 25,2 |

*\* jediný uchazeč, který není započítaný do této kategorie, by 5ti měsíční evidence dosáhl 10 dnů po zahájení podnikání*

Průměrný věk uchazečů, kteří zahájili podnikání s příspěvkem úřadu práce, byl 34 let, délka evidence 475 dnů. Nejčastější podnikatelské záměry se týkaly poskytování služeb v péči o tělo - masérské a rekondiční služby (7), holičství a kadeřnictví (6), kosmetické služby (6), pedikúra, manikúra (6). Dalšími početnými obory byly truhlářství a podlahářství (6), fotografické služby (4) a oprava silničních vozidel (4).

* + 1. Překlenovací příspěvek

Tento příspěvek je určen osobě samostatně výdělečně činné, která o poskytnutí příspěvku požádá do 30 kalendářních dnů ode dne uzavření dohody o zřízení SÚPM – SVČ. Měsíční výše příspěvku činí nejvýše 0,25 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. ‑ 3. čtvrtletí předchozího roku (pro rok 2014 to bylo 6 156 Kč). Příspěvek může být poskytnut maximálně po dobu 5 měsíců.

V roce 2014 bylo poskytnuto 18 těchto příspěvků v celkové výši 192 tisíc Kč, což je částka srovnatelná s předchozím rokem.

* + 1. Místa pro osoby se zdravotním postižením

V roce 2014 bylo ve Zlínském kraji zřízeno celkem 69 chráněných pracovních míst, což je o 30 více než v roce předchozím. Na zřízená chráněná místa (včetně míst z předchozích let) bylo obsazeno, respektive přeobsazeno celkem 109 osob. Ve sledovaném období byl také podpořen provoz 2 chráněných míst – SVČ.

Na základě zákona č. 316/2014 (novela zákona č. 435/2004 o zaměstnanosti) dochází od 1. 1. 2015 k obnově statusu osob zdravotně znevýhodněných (OZZ). Má za cíl zatraktivnit zaměstnávání těchto osob a zlepšit jejich uplatnění na trhu práce. Stát bude zaměstnávání OZZ podporovat poskytováním příspěvků zaměstnavatelům prostřednictvím Úřadu práce České republiky. O příspěvek mohou zaměstnavatelé začít žádat od 1. ledna 2015. Samotné OZZ žádný nárok na poskytování peněžního příspěvku či dávky nevzniká.

Podle § 78 zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, může zaměstnavatel zaměstnávající více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců požádat o příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob.

Příspěvek dle § 78 zákona č.435/204 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění, se poskytuje vždy čtvrtletně zpětně na základě žádosti podané zaměstnavatelem. Podmínkou poskytnutí tohoto příspěvku je nově od roku 2012 nutnost zaměstnávat OZP na chráněných pracovních místech, která jsou buď zřízená, nebo vymezená na základě písemné dohody s úřadem práce. O příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na CHPM požádalo v roce 2014 celkem 148 zaměstnavatelů a bylo jim vyplaceno celkem 203 986 tisíc Kč.

V roce 2014 bylo ve Zlínském kraji vymezeno celkem 340 míst pro maximálně 606 osob. Daný systém má nesporný přínos z hlediska eliminace nesolidních zaměstnavatelů, kteří nepřizpůsobují pracovní podmínky zaměstnávání zdravotně postižených nebo jsou sankcionováni za porušení pracovně právních a mzdových předpisů a zneužívají daný příspěvek. Je však nutno poznamenat, že je tento systém nepružný, neustále se opakující, administrativně zatěžující a velmi náročný jak pro zaměstnavatele, tak i pro pracovníky úřadu práce. Také je z praxe zřejmé, že existuje odlišný názor jednotlivých krajských pracovišť na stejnou problematiku. V neposlední řadě je tu fakt, že oproti původnímu záměru došlo ke zvýšení objemu vyplácených finančních prostředků na § 78.

* 1. Rekvalifikace a poradenství
		1. Rekvalifikace

V roce 2014 byly rekvalifikační kurzy zabezpečované úřadem práce realizovány na základě veřejné zakázky pro Zlínský kraj (z roku 2012). Dále bylo možné absolvovat kurzy přes tzv. zvolenou rekvalifikaci. Rekvalifikační kurzy jsou určené pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na úřadu práce.

**Rekvalifikační kurzy zabezpečované úřadem práce**

Počet účastníků rekvalifikace zabezpečované úřadem práce klesl proti roku 2013 o 37 %. Důvodem bylo především ukončení doby plnění veřejné zakázky pro okres Uherské Hradiště na konci roku 2013. Řešením pro uherskohradišťské klienty byla možnost absolvovat rekvalifikaci v ostatních okresech Zlínského kraje. Zájem klientů byl ale poměrně nízký, především z důvodu větší dojezdové vzdálenosti. Situace byla řešena zvolenou rekvalifikací. Na konci roku 2014 skončila také doba plnění veřejné zakázky pro Zlínský kraj. Od podzimu 2014 probíhá nové výběrové řízení na dodavatele rekvalifikačních kurzů. Do ukončení výběrového řízení mají klienti možnost využít zvolenou rekvalifikaci.

V okrese Kroměříž zaměření rekvalifikací odpovídalo individuálním potřebám účastníků, s přihlédnutím k situaci na trhu práce a možnostem uplatnění. Mezi uchazeči s ekonomickým vzděláním dominoval z důvodu zvýšení či obnovení kvalifikace zájem o kurzy z oblasti účetnictví a mzdového účetnictví. Tradiční zájem je také o kurzy v oblasti výpočetní techniky, ať už základní ke zvýšení počítačové gramotnosti nebo specializované, zaměřené na počítačovou grafiku, tvorbu webových stránek nebo správu počítačových sítí. Oproti roku 2013 nebyly pro předchozí neúspěšnost u zkoušek a nezájem ze strany uchazečů realizovány ECDL kurzy. Mezi početné kurzy lze zahrnout kurzy k získání kvalifikace pracovníka v sociálních službách, kurzy svařování a pro začínající podnikatele. V roce 2014 se podařilo otevřít kurzy k získání profesních kvalifikací z oboru stavebnictví. V případě kurzů z oblasti strojírenství postačovala kapacita u stávajícího dodavatele. Původně plánovaný zvýšený zájem ze strany uchazečů zůstal za očekáváním, zejména ve 2. pololetí. V nabídce rekvalifikací byly také kurzy Skladník a kurzy k získání oprávnění na VZV. Pro absolventy škol bez praxe byla zabezpečena Nespecifická rekvalifikace.

V Uherském Hradišti patřily mezi nejžádanější kurzy zaměřené na práci na PC a účetnické kurzy. Velký zájem byl stejně jako v okrese Zlín o kurz Základy podnikání, dále Vazačské práce a kurzy v oblasti sociálních služeb.

Na Vsetínsku byl největší zájem o rekvalifikační kurzy z oblasti IT technologií, a o ekonomické kurzy (účetnictví a daňová evidence, mzdové účetnictví). Velký zájem byl také o kurzy Základy podnikání. Absolventi těchto kurzů často žádají o dotaci pro zahájení podnikatelské činnosti. Naopak poklesl zájem o kurzy Základy obsluhy PC a Obsluha PC. Dále se realizovalo také několik kurzů svařování, kurz v oboru vazačské práce a kurzy Pracovník v sociálních službách. Požadavky účastníků na kurzy Obsluha vysokozdvižného vozíku se realizovaly jen formou zvolené rekvalifikace.

Z rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných úřadem práce v okrese Zlín byl v roce 2014 největší zájem o ekonomické kurzy (mzdové účetnictví, účetnictví a daňová evidence), kurzy základy podnikání, pracovník grafického studia, pracovník v sociálních službách, počítačové kurzy (základy obsluhy počítače, obsluha osobního počítače) a obsluha vysokozdvižných vozíků. Klienti, kteří již s PC umí pracovat a potřebují znalosti prohloubit, měli zájem o kurzy ECDL. Některé z kurzů se pro nízký zájem nepodařilo realizovat (realitní makléř, stavební práce, vedoucí provozu aj.) Individuální požadavky na tyto rekvalifikace byly řešeny prostřednictvím Zvolené rekvalifikace.

**Zvolená rekvalifikace**

Nástroj zvolená rekvalifikace je využíván od roku 2012. Klient má možnost absolvovat rekvalifikaci, která není v běžné nabídce úřadu práce. Zvolená rekvalifikace pružněji reaguje na požadavky trhu práce a na individuální potřeby klienta. Klient si sám najde vhodný kurz a rekvalifikační zařízení, které kurz realizuje. Pokud je mu tento kurz schválen a klient jej řádně ukončí, úřad práce uhradí cenu rekvalifikace. Tohoto typu rekvalifikace se v roce 2014 zúčastnilo přibližně 43 % všech rekvalifikovaných. Schváleno bylo celkem 1 583 žádostí, což je nárůst o 57 % oproti roku 2013 (1 005 žádostí).

V okrese Kroměříž zájem o zvolenou rekvalifikaci v roce 2014 vzrostl o 22 % proti roku 2013 (v roce 2013 bylo schváleno 194 žádostí, v roce 2014 237 žádostí). Mezi zvolenými rekvalifikacemi dominují, stejně jako v předchozím roce, kurzy k získání řidičských oprávnění (C, C+E) a profesní průkazy, zpravidla se jedná o vícenásobné kurzy pro jednoho účastníka. K často využívaným rekvalifikačním kurzům, které si uchazeči volí sami, patří také kvalifikační kurzy pracovníků v sociálních službách, strážných, obsluha VZV a kurzy svařování. Zvolené rekvalifikace pro další pracovní činnosti měly pouze nahodilý charakter, vycházející z konkrétní situace jednotlivce a jeho možností uplatnění a zpravidla se nejednalo o víc než dva uchazeče na danou pracovní činnost ve sledovaném období (např. masér, pedikúra, krupiér, vyhláška č. 50/78 Sb., čtení a kreslení technické dokumentace, obchodní zástupce). V roce 2015 lze ze strany uchazečů/zájemců o zaměstnání očekávat minimálně obdobný zájem o zvolenou rekvalifikaci jako v roce 2014.

V okrese Uherské Hradiště byly nejvíce realizovány kurzy svařování. Jedná se o region, který je charakteristický strojírenskou výrobou. Stejně jako v okrese Zlín byl i zde velký zájem o kurzy k získání řidičských průkazů skupiny C a C+E a k získání profesního průkazu skupiny C, C+E. Mezi další žádané kurzy patřil také kurz Strážný, kurz Pracovník v sociálních službách nebo masérské kurzy.

Nejvyšší zájem o zvolenou rekvalifikaci byl zaznamenán v okrese Vsetín. Počet zařazených uchazečů a zájemců o zaměstnání do zvolené rekvalifikace zde převýšil počet uchazečů a zájemců o zaměstnání zařazených do rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných úřadem práce. Nejvíce byly realizovány kurzy řidičské oprávnění skupiny: C, C + E a profesní průkazy skupiny C, C + E, dále pak řidičské oprávnění skupiny D a profesní průkazy skupiny D. Velký zájem byl o kurzy svařování, obsluha vysokozdvižného vozíku. Účastníci rekvalifikace dále absolvovali kurzy profesní kvalifikace v oboru strážný, příprava teplých pokrmů, příprava pokrmů studené kuchyně, montér elektrických sítí, personalista. Realizovaly se také kurzy v oblasti osobních služeb – kosmetické služby, masér, tatér – aplikace ozdobných obrazců, trenér fitness.

V okrese Zlín byl největší požadavek na kurzy k získání řidičského oprávnění skupiny C, C+E a rekvalifikační kurzy k získání profesního průkazu skupiny C, C+E, dále kurzy k získání řidičského oprávnění skupiny D a kurzy k získání profesní průkaz skupiny D. Poptávka byla také po kurzech v oblasti osobních služeb – kosmetické služby, manikúra, pedikúra, masér, o kurzy pro strážné a svařování. Zájem o řidičské průkazy a profesní průkazy skupiny C, C+E byl dán požadavkem trhu práce, za zmínku stojí zvýšený zájem o řidičské a profesní průkazy skupiny D.

Co se týká zájmu o rekvalifikační kurzy v rámci zvolené rekvalifikace, jsou patrné určité regionální rozdíly způsobené odlišnou poptávkou v jednotlivých okresech, obecně jsou ale nejžádanější kurzy k získání řidičských průkazů a profesních průkazů, svářečské kurzy a oproti roku 2013 se nově ve všech okresech objevuje poptávka po kurzu pro strážné.

*Zájemci o zaměstnání*

Jak bylo zmíněno v úvodu, rekvalifikační kurzy nejsou určeny pouze pro uchazeče o zaměstnání, o rekvalifikaci má možnosti požádat i zájemce o zaměstnání (zaměstnavatel požaduje rozšíření kvalifikace nebo dochází ke změně zaměstnání a v novém zaměstnání je požadována nová dovednost). Podíl zájemců na celkovém počtu účastníků rekvalifikace má vzhledem k roku 2013 stoupající tendenci, především u zvolené rekvalifikace. Díky zvolené rekvalifikací mohou klienti pružněji uspokojit aktuální požadavky zaměstnavatelů.

*Umístění uchazečů po rekvalifikaci*

Co se týká umístění uchazečů na trhu práce po absolvování rekvalifikace, je možné zaznamenat rostoucí tendenci. Dařilo se umístit uchazeče, kteří absolvovali rekvalifikační kurzy ve strojírenství, kurzy VZV, Skladník, Mzdové účetnictví. Mezi účastníky zvolené rekvalifikace se nejvíce uplatnili absolventi kurzů k získání řidičských průkazů a profesních průkazů, svářeči a stejně jako u rekvalifikací zabezpečovaných úřadem práce absolventi kurzů VZV. Uplatnitelnost roste mimo jiné i z důvodu, že o kurzy častěji žádají klienti, kteří již mají konkrétního zaměstnavatele nebo zpracovaný podnikatelský plán. Prohloubila se také poradenská práce s klientem.

 **Tabulka 25** - Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání zabezpečovaná úřadem práce.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ukazatel | **2013** | **2014** |
| **počet uchazečů zařazených do rekvalifikace\***  | **2 976** | **1 878** |
| z toho: osoby se zdravotním postižením | 132 | 127 |
|  uchazeči do 30 let věku | 716 | 411 |
| rekvalifikaci ukončilo celkem | 2 758 | 1 717 |
| z toho: úspěšně  | 2 586 | 1 636 |
| ***Rekvalifikace zájemců o zaměstnání zabezpečovaná úřadem práce*** |
| **počet zájemců zařazených do rekvalifikace\*** | **43** | **42** |
| rekvalifikaci ukončilo celkem | 40 | 41 |
| z toho: úspěšně  | 40 | 39 |

 \*Pozn.: = počet dohod o rekvalifikaci od počátku roku

**Tabulka 26** – Zvolená rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání.

|  |  |
| --- | --- |
| Ukazatel | **2014** |
| **počet uchazečů ve zvolené rekvalifikaci\*** | **1 420** |
| z toho: osoby se zdravotním postižením | 58 |
|  uchazeči do 30 let věku | 678 |
| rekvalifikaci ukončilo celkem | 1 148 |
| z toho: úspěšně  | 1 139 |
| **počet zájemců ve zvolené rekvalifikaci\***  | **148** |
| rekvalifikaci ukončilo celkem | 122 |
| z toho: úspěšně  | 122 |

 \*Pozn.: = počet schválených žádostí od počátku roku

|  |
| --- |
| **Kroměříž** |
| ***rekvalifikace*** | * práce na PC
 | ***zvolená******rekvalifikace*** | * ŘP + profesní průkaz
 |
| * účetnictví podvojné/mzdové
 | * práce v sociálních službách
 |
| * základy podnikání
 | * strážný
 |
| * práce v sociálních službách
 | * obsluha VZV
 |
| * svařování
 | * svařování
 |
| **Uherské Hradiště** |
| ***rekvalifikace*** | * práce na PC
 | ***zvolená******rekvalifikace*** | * svařování
 |
| * základy podnikání
 | * ŘP + profesní průkaz
 |
| * účetnictví
 | * strážný
 |
| * vazačské práce
 | * pracovník v sociálních službách
 |
| * práce v sociálních službách
 | * masérské kurzy
 |
| **Vsetín** |
| ***rekvalifikace*** | * IT technologie
 | ***zvolená******rekvalifikace*** | * ŘP + profesní průkaz
 |
| * základy podnikání
 | * svařování
 |
| * účetnictví
 | * obsluha VZV
 |
| * práce na PC
 | * strážný
 |
| * pracovník v sociálních službách
 | * kosmetické služby
 |
| * masér
 |
| **Zlín** |
| ***rekvalifikace*** | * práce v sociálních službách
 | ***zvolená******rekvalifikace*** | * ŘP + profesní průkaz
 |
| * účetnictví
 | * kosmetické služby, manikúra, pedikúra
 |
| * práce na PC
 | * masér
 |
| * základy podnikání
 | * svařování
 |
| * obsluha VZV
 | * strážný
 |

* + 1. Poradenství

Pracovníci poradenství a informačních a poradenských středisek (IPS) poskytují služby nejen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, ale i pro širokou veřejnost různého věkového spektra. Nabídka aktivit zahrnuje jak skupinové, tak i individuální poradenství. Poradenské programy jsou zabezpečovány také externě na základě veřejných zakázek.

V rámci skupinových poradenství byly organizovány nejen akce pro uchazeče o zaměstnání, ale také akce pro žáky ZŠ a studenty SŠ. Těchto akcí se ve Zlínském kraji na úřadech práce zúčastnilo celkem 4 277 žáků ZŠ a 2 610 studentů SŠ. Individuálních konzultací využilo 229 žáků a 115 studentů. Profesní diagnostiku pomocí testů absolvovalo 485 žáků a studentů.

**Externí poradenské činnosti (realizované na základě veřejných zakázek – dodavatel Marlin s.r.o.):**

**Portál MPSV** – cílem je připravit účastníky na jednání se zaměstnavatelem, aby dokázali komunikovat s firmou osobně i elektronickou formou, zpracovali si portfolio osobní dokumentace, uměli vyhledávat zdroje volných pracovních míst.

**Poznej svůj potenciál** – poradenský program typu Job club připraví účastníky na jednání se zaměstnavatelem a motivuje klienty k převzetí osobní zodpovědnosti při uplatnění se na trhu práce. Účastníci si zpracují portfolio osobní dokumentace na PC, projdou nácvikem komunikačních technik apod.

**Bilanční diagnostika** – cílem je zajistit pomocí odborných psychodiagnostických metod komplexní analýzu schopností a možností klienta, zjistit jeho zájmovou orientaci a pracovní motivaci a doporučit další řešení.

**Řešení pro vaše finance** – cílem programu je motivovat účastníky k vytváření osobní finanční strategie s ohledem na řešení jejich aktuální životní situace v období hledání nového pracovního uplatnění (dvě přednášky a individuální konzultace).

**Individuální pohovory** – cílem programu je během 5 hodinových konzultací formou koučinku a systemického poradenství nasměrovat UoZ k vlastnímu řešení kariéry.

**Tabulka 27** – Poradenské činnosti externí

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Poradenská****činnost** | **Kroměříž** | **Uherské Hradiště** | **Vsetín** | **Zlín** | **Zlínský****kraj** |
| Portál MPSV – Hledej práci efektivně | 80 | 39 | 44 | 117 | **280** |
| Poznej svůj potenciál | 57 | 30 | 98 | 58 | **243** |
| Bilanční diagnostika | 53 | 30 | 0 | 55 | **138** |
| Řešení pro vaše finance | 40 | 29 | 100 | 66 | **235** |
| Individuální pohovory | 78 | 0 | 0 | 11 | **89** |
| **CELKEM** | **308** | **128** | **242** | **307** | **985** |

**Tabulka 28** – Poradenské činnosti interní

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Poradenská** **činnost** | **Kroměříž** | **Uherské Hradiště** | **Vsetín** | **Zlín** | **Zlínský** **kraj** |
| akce | účast | akce | účast | akce | účast | akce | účast | akce | účast |
| Skupinové poradenství - ZŠ | 51 | 1029 | 42 | 963 | 33 | 833 | 58 | 1452 | **184** | **4277** |
| Skupinové poradenství - SŠ | 14 | 434 | 25 | 644 | 15 | 608 | 21 | 924 | **75** | **2610** |
| Ind. konzultace ZŠ |  | 32 |  | 60 |  | 80 |  | 57 |  | **229** |
| Ind. konzultace SŠ |  | 14 |  | 51 |  | 19 |  | 31 |  | **115** |
| Testy ZŠ a SŠ |  | 44 |  | 166 |  | 65 |  | 210 |  | **485** |
| Dist. poradenství IPS |  | 16 |  | 46 |  | 26 |  | 6 |  | **94** |
| Ind. konzultace UoZ + veřejnost |  | 199 |  | 370 |  | 393 |  | 690 |  | **1652** |
| Tvorba CV |  | 165 |  | 222 |  | 122 |  | 227 |  | **736** |
| Distanční konzultace k CV |  | 180 |  | 122 |  | 121 |  | 186 |  | **609** |
| Motivač.programy + informační akce | 50 | 921 | 32 | 683 | 69 | 989 | 124 | 4849 | **275** | **7442** |
| Dist.poradenství ostatní |  | 86 |  | 51 |  | 154 |  | 27 |  | **318** |
| Job cluby | 11 | 173 | 11 | 153 | 11 | 166 | 15 | 216 | **48** | **708** |
| Psych. poradenství | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 835 |  | **835** |
| Bil. diagnostika | 0 | 0 |  | 0 | 0 | 0 |  | 168 |  | **168** |

**Interní poradenské aktivity** se členily na individuální a skupinové. V rámci interního individuálního poradenství probíhalo:

* kariérové poradenství (pohovor k uplatnění v zaměstnání)
* zpracování dokumentace k jednání se zaměstnavatelem (životopis, motivační dopis)
* poradenství k tvorbě e-mailové adresy (elektronická komunikace se zaměstnavateli)
* poradenství ke studiu (informace o všech stupních vzdělání, konzultace, testy)
* bilanční diagnostika (psychologické testy)
* psychologické poradenství (konzultace s psychologem, hledání optimálního řešení)
* poradenské dny v jednotlivých kontaktních pracovištích

V rámci interního **skupinové**ho **poradenství** byly realizovány programy:

* Motivační programy (sebeprezentace a změny v zákonech, pro různé kategorie UoZ)
* Job club (skupinový poradenský program spojený s nácvikem komunikačních dovedností)
* Informační schůzky pro nově zaevidované uchazeče (poradenství k hledání uplatnění a kontaktování zaměstnavatele)
	1. Projekty ESF
		1. Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ – adaptabilita

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky spustilo dne 31. 5. 2011 národní individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst!“- adaptabilita (dále jen „projekt“). Na realizaci projektu se podílel Úřad práce České republiky na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

**Tabulka 29 -** Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ - adaptabilita ke dni ukončení projektu (30. 4. 2014)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **„Vzdělávejte se****pro růst!“- adaptabilita** | **Kroměříž** | **Uherské Hradiště** | **Vsetín** | **Zlín** | **Zlínský** **kraj** |
| Počet podaných žádostí | 24 | 102 | 144 | 158 | **428** |
| Počet uzavřených dohod | 25 | 115 | 142 | 261 | **543** |
| Počet účastníků projektu | 59 | 1 141 | 837 | 2 105 | **4 142** |
| Schválené náklady (v Kč) | 1 863 082 | 19 370 393 | 11 709 034 | 34 966 855 | **67 909 364** |

*Do tabulky byla zapracována i data z uzavřených dohod, které byly ze strany zaměstnavatele vypovězeny z důvodu vzniku překážky, která znemožnila realizaci, případně dokončení vzdělávací aktivity.*

Projekt si vytyčil za cíl podporovat zaměstnavatele, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi, a kteří realizovali svoji činnost v odvětvích s předpokladem růstu a zároveň se významně podíleli na tvorbě HDP. Byly podporovány následující oblasti podnikání: strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (zde pouze malé a střední podniky), terénní sociální služby, odpadové hospodářství. Do konce listopadu 2011 mohli žádosti o příspěvek podávat rovněž zaměstnavatelé z odvětví pohostinství a gastronomie.

Projekt umožnil zaměstnavatelům získat finanční prostředky na vzdělávání či rekvalifikaci zaměstnanců. Mohlo jít o obecné a v odůvodněných případech i specifické vzdělávání (definované nařízením Evropské komise č. 800/2008). Současně byly zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít zaměstnance na jinou práci).

Pro celou Českou republiku byla z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen „OP LZZ“) na realizaci projektu vyčleněna částka 850 mil. Kč. Příspěvek zaměstnavateli byl z 85 % hrazen z prostředků Evropského sociálního fondu a z 15 % z prostředků Státního rozpočtu České republiky, v rámci OP LZZ. Ukončení projektu bylo původně naplánováno k 31. 7. 2013, přičemž vzdělávací aktivity měly být ukončeny k 31. 5. 2013. Projekt byl následně prodloužen do 30. 4. 2014, přičemž vzdělávací aktivity musely být ukončeny k 28. 2. 2014. Pro Krajskou pobočku Úřadu práce ČR ve Zlíně byla na celou dobu realizace projektu vyčleněna částka rozpočtu ve výši 43 612 tis. Kč, tato částka byla následně navýšena na 59 112 tis. Kč (zahrnoval příspěvek na odborný rozvoj zaměstnanců, tj. na vzdělávací aktivitu a mzdové náklady po dobu účasti zaměstnanců na vzdělávání).

* + 1. Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky spustilo dne 1. 12. 2013 nový národní individuální projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ (dále jen „projekt“). Na realizaci projektu se podílí Úřad práce České republiky na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Projekt se zaměřuje na vzdělávání zaměstnanců těch zaměstnavatelů, případně na vzdělávání osob samostatně výdělečně činných (dále jen „OSVČ“), kteří i přes negativní vývoj ekonomiky mají na trhu stabilní pozici s možností přechodu k růstu. Zásadním kritériem vstupu je meziroční srovnání tržeb za dvě předchozí srovnatelná uzavřená účetní období. Cílem projektu je podporovat ty zaměstnavatele, kteří dosáhli v tomto srovnání růstu či jejichž pokles není vyšší než 5 %. Pokles tržeb se dokládá z výkazu zisku a ztráty (tzv. výsledovky) u právnických osob. Tržbami se u těchto osob zjednodušeně myslí Celkové tržby = Tržby za prodej zboží (I.) + Výkony (II.) dle struktury výkazu u zisku a ztráty v účetnictví firmy (účetní jednotky). V případě OSVČ se podporují ty osoby, které v meziročním srovnání nezaznamenaly vyšší pokles příjmů z podnikání a z jiné samostatně výdělečné činnosti (§ 7 zákona o daních z příjmu v platném znění) než je 5 %. U fyzických osob (OSVČ) se zjišťuje meziroční srovnání tržeb z daňového přiznání za poslední a předposlední srovnatelné zdaňovací období (rok).

Projekt umožňuje vybraným podnikům – zaměstnavatelům, nebo OSVČ bez zaměstnanců, získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně jsou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít zaměstnance na jinou práci). Vzdělávání může být obecné a v odůvodněných případech i specifické (definované nařízením Evropské komise v platném znění.) a může být realizováno externím vzdělávacím zařízením nebo interním lektorem.

Pro celou Českou republiku byla na realizaci projektu z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen „OP LZZ“) vyčleněna částka 900 000 tis. Kč. Příspěvek zaměstnavateli je z 85 % hrazen z prostředků Evropského sociálního fondu a z 15 % z prostředků státního rozpočtu České republiky, v rámci OP LZZ. Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ bude realizován v období od 1. 12. 2013 do 31. 8. 2015, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 30. 6. 2015.

**Tabulka 30 -** Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ k datu 31. 12. 2014

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **„Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“** | **Kroměříž** | **Uherské Hradiště** | **Vsetín** | **Zlín** | **Zlínský** **kraj** |
| Počet podaných žádostí /vzdělávacích aktivit | 69 / 90 | 104 / 204 | 87 / 156 |  235 / 364 | **495 / 814** |
| Počet schválených žádostí / vzdělávacích aktivit | 40 / 63  | 73 / 111 | 60 / 107 | 126 / 211 | **299/ 492** |
| Schválené náklady (v Kč) – ze schválených žádostí | 5 025 002 | 12 534 821 | 9 599 999,4 | 19 783 306 | **46 943 128,4** |
| Počet uzavřených dohod | 38 | 77 | 76 | 157 | **348** |
| Počet dohod v realizaci | 38 | 73 | 74 | 152 | **337** |
| Počet účastníků projektu – z uzavřených dohod | 169 | 474 | 230 | 537 | **1410** |
| Schválené náklady(v Kč) – z uzavřených dohod | 2 784 818 | 8 813 317 | 6 414 046,4 | 14 911 735 | **32 923 916,4** |
| Schválené náklady v dohodách – bez odstoupených | 2 784 818 | 8 313 717 | 6 376 546,4 | 14 522 261 | **31 997 342,4** |

* + 1. Regionální individuální projekty

V roce 2014 pokračovala realizace 5 regionálních individuálních projektů:

* Znovu do práce II ve Zlínském kraji
* Šance pro rodiče II ve Zlínském kraji
* Vzdělávejte se pro růst ve Zlínském kraji II
* Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Zlínském kraji
* Zkušenost výhodou ve Zlínském kraji

**Znovu do práce II ve Zlínském kraji**

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání s bydlištěm ve Zlínském kraji, kteří jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji déle než 5 měsíců. Do konce roku 2014 vstoupilo do projektu 537 účastníků. U rekvalifikací byl největší zájem o získání řidičských průkazů, kurzy PC pro pokročilé, Pracovník v sociálních službách a Obsluha CNC. Nejvíce účastníků nastoupilo do zaměstnání v dělnických profesích.

**Tabulka 31 -** Projekt Znovu do práce II ve Zlínském kraji

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aktivita** | **vstoupilo** | **pokračuje** | **ukončilo předčasně** | **ukončilo v termínu bez osvědčení** | **ukončilo řádně** |
| muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy |
| Vstupní část | 216 | 321 | 0 | 0 | 3 | 5 | 8 | 15 | 205 | 301 |
| Teoreticko-praktická část | 205 | 306 | 0 | 0 | 4 | 1 | 13 | 17 | 188 | 288 |
| Bilanční diagnostika | 17 | 32 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 17 | 31 |
| Odborná jazyková výuka | 9 | 16 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 8 | 12 |
| Specifická rekvalifikace | 127 | 140 | 0 | 0 | 9 | 12 | 13 | 11 | 105 | 117 |
| Zaměstnání s dotací | 58 | 100 | 6 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 51 | 94 |
| Zaměstnání bez dotace | 37 | 42 | 0 | 1 | 13 | 8 | 1 | 0 | 21 | 35 |
| Celkem | 669 | 957 | 6 | 2 | 32 | 33 | 35 | 45 | 595 | 878 |
| **CELKEM** | **1 626** | **8** | **65** | **80** | **1 473** |

**Šance pro rodiče II ve Zlínském kraji**

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání, kteří pečují o dítě do 15 let a mají bydliště na území Zlínského kraje a evidenci na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Do projektu vstoupilo 313 účastníků. Největší zájem u rekvalifikací byl o kurz Pracovník v sociálních službách, Administrativní pracovník a Účetnictví a daňová evidence.

**Tabulka 32 -** Projekt Šance pro rodiče II ve Zlínském kraji

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aktivita** | **vstoupilo** | **pokračuje** | **ukončilo předčasně** | **ukončilo v termínu bez osvědčení** | **ukončilo řádně** |
| muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy |
| Vstupní část | 3 | 310 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 10 | 3 | 294 |
| Teoreticko-praktická část | 3 | 301 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 18 | 3 | 279 |
| Bilanční diagnostika | 0 | 39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 39 |
| Odborná jazyková výuka | 1 | 35 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 32 |
| Specifická rekvalifikace | 1 | 149 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 11 | 1 | 134 |
| Zaměstnání s dotací | 1 | 91 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 1 | 85 |
| Zaměstnání bez dotace | 2 | 60 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 2 | 2 | 48 |
| Celkem | 11 | 985 | 0 | 0 | 0 | 33 | 1 | 41 | 10 | 911 |
| **CELKEM** | **996** | **0** | **33** | **42** | **921** |

**Vzdělávejte se pro růst ve Zlínském kraji II**

V roce 2014 pokračovala realizace tohoto projektu, bylo přijato 479 žádostí. Do konce roku 2014 bylo schváleno 310 žádostí v celkové hodnotě 53 738 602 Kč. K 31. 12. 2014 bylo zaměstnavatelům proplaceno celkem 19 997 469 Kč (z toho mzdové náklady 8 435 756 Kč a náklady na vzdělávací aktivity ve výši 11 561 713 Kč.

**Zkušenost výhodou ve Zlínském kraji**

Tento projekt je určen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání starší 45 let, s bydlištěm ve Zlínském kraji, kteří jsou evidováni na některém z kontaktních pracovišť ve Zlínském kraji. Realizace začala v červnu 2014. Do konce roku vstoupilo 391 účastníků. Největší zájem byl o rekvalifikační kurzy Pracovník v sociálních službách a Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky.

**Tabulka 33 -** Projekt Zkušenost výhodou ve Zlínském kraji

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Aktivita** | **vstoupilo** | **pokračuje** | **ukončilo předčasně** | **ukončilo řádně bez osvědčení** | **ukončilo řádně s osvědčením** |
| muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy | muži | ženy |
| Motivační část | 138 | 253 | 39 | 68 | 1 | 4 | 0 | 1 | 998 | 18 |
| Teoreticko-praktická část | 98 | 180 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 96 | 180 |
| Bilanční diagnostika | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| Výuka PC | 19 | 56 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 4 | 18 | 49 |
| Specifická rekvalifikace | 14 | 22 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 11 | 20 |
| Zaměstnání s dotací | 30 | 73 | 28 | 69 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Zaměstnání bez dotace | 8 | 6 | 5 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 4 |
| SÚPM | 3 | 8 | 3 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Celkem | 311 | 604 | 78 | 147 | 5 | 12 | 3 | 6 | 25 | 439 |
| **CELKEM** | **915** | **225** | **17** | **9** | **664** |

**Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Zlínském kraji**

Tento projekt je určen pro uchazeče do 30 let věku, kteří jsou evidováni na kontaktních pracovištích ÚP ČR Zlínského kraje, bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, postrádají pracovní zkušenosti nebo mají jen min. pracovní zkušenosti v souhrnné délce max. 2 roky po ukončení přípravy na povolání.

Od začátku realizace projektu do konce roku 2014 vstoupilo 837 uchazečů, z nichž 716 nastoupilo na odbornou praxi. Zazávazkované prostředky v podepsaných dohodách činily 156 097 656 Kč, z toho 148 412 200 Kč se týkalo SÚPM a 7 685 456 Kč dohod na mentora.

**Tabulka 34 -** Projekt Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Zlínském kraji

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Aktivita** | **celkem** | **vstoupilo** |
| **muži** | **ženy** |
| Vstup | 898 | 318 | 519 |
| Job club | 798 | 299 | 499 |
| Rekvalifikace | 55 | 36 | 19 |
| Odborná praxe | 716 | 257 | 459 |

**Tabulka 35 -** Čerpání financí u projektů v realizaci

|  |  |
| --- | --- |
| **Projekt** | **čerpání z projektů** |
| celkové (v tis. Kč) | (v %) |
| 00021 – Znovu do práce II ve ZK | 29972 | 96 |
| 00022 – Šance pro rodiče II ve ZK | 17424 | 96 |
| 00040 – Zkušenost výhodou ve ZK | 9924 | 26 |
| 00057 – Odborné praxe pro mladé ve ZK | 76573 | 60 |
| B1.00003 - Vzdělávejte se pro růst ve ZK II | 23753 | 45 |

**Tabulka 36 –** Výsledky projektů

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Projekt** | vstup | ukončili řádně povinné aktivity | zaměstnání | SÚPM |
| dotované | ostatní |
| 00021 – Znovu do práce II ve ZK | 537 | 476 | 158 | 79 |  |
| 00022 – Šance pro rodiče II ve ZK  | 313 | 282 | 92 | 62 |  |
| 00040 – Zkušenost výhodou ve ZK | 391 | 278 | 103 | 14 | 11 |
| 00057 – Odborné praxe pro mladé do 30 let ve ZK | 837 |  |  |  | 716 |

U probíhajících projektů jsou uvedeny jen průběžné výsledky.

1. Strategie realizace APZ pro rok 2015

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) v roce 2015 je očekávána v obdobném duchu jako v roce 2014. Pro rok 2015 budou změněny dvě kategorie. Místo kategorie osob do 25 let věku bude APZ zaměřena na osoby do 30 let věku a také se posune horní věková hranice a to z 55 let na 50 let. S ohledem na situaci této kategorie v roce 2014 (podrobněji viz kapitola 3.1) by tato změna měla pozitivně ovlivnit možnosti uplatnění těchto uchazečů na trhu práce.

Výchozími dokumenty pro strategii budou Zákon č. 435 /2004, o zaměstnanosti, v platném znění, normativní instrukce MPSV ČR a směrnice generálního ředitele ohledně postupu Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V souladu s uvedenými dokumenty zpracovala krajská pobočka ve Zlíně během ledna vlastní Program APZ pro rok 2015, který vychází ze situace na trhu práce ve Zlínském kraji a z místních poměrů a zvyklostí. Hlavní důraz bude kladen na snižování nezaměstnanosti u uchazečů, kteří by se bez příspěvku z APZ na trhu práce sami neumístili.

Finanční prostředky hodláme vynakládat co nejefektivněji a v souladu s kritérii 3E tak, aby došlo k jejich maximálnímu využití ve prospěch umístění uchazečů k zaměstnavatelům působícím na trhu práce především ve Zlínském kraji.

Při realizaci APZ se zaměříme převážně na veřejně prospěšné práce a společensky účelná pracovní místa, což jsou nejvyužívanější nástroje APZ. Je o ně ze strany zaměstnavatelů také tradičně největší zájem pro jejich relativně nepříliš administrativně náročné vyřizování.

Při realizaci APZ v roce 2015 počítáme s finančními prostředky především z Evropského sociálního fondu, ale také z národních zdrojů. Očekáváme, že rozpočet na projekt „Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti“, ze kterého se financovala převážná většina veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst, bude dostačující k tomu, aby bylo možné uzavírat dohody na tyto nástroje bez většího omezení jak časového, tak finančního.

Co se týká kategorie uchazečů se zdravotním postižením, budeme dávat přednost jejich umisťování na volném trhu práce, tedy mimo zaměstnavatele, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením. Velmi vhodným nástrojem je SÚPM.

V roce 2015 bude pokračovat realizace národních individuálních projektů „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“, „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“. Tyto projekty pomáhají nejen zaměstnavatelům k udržování zaměstnanosti a zvyšování kvalifikace svých zaměstnanců (zvyšování konkurenceschopnosti firmy na trhu práce), ale také uchazečům i zájemcům o zaměstnání k získání potřebné kvalifikace požadované zaměstnavateli.

Co se týká propagace nástrojů APZ, již v roce 2014 probíhaly návštěvy pracovníků ÚP – monitoring u zaměstnavatelů, kde byly firmám předávány informace o možnostech čerpání příspěvků z APZ a dále pak o regionálních individuálních projektech a projektech, kde mohou za určitých podmínek využít příspěvků na školení svých zaměstnanců. Tato spolupráce bude pokračovat i v roce 2015 a očekáváme, že rostoucí informovanost zaměstnavatelů bude mít v konečném důsledku dopad také na efektivnější umisťování uchazečů do zaměstnání a především na pokles nezaměstnanosti.



**Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v obcích Zlínského kraje – k 31. 12. 2014**

*Příloha – mapa kraje*