

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Hradci Králové

Č.j. UPCR-HK-2025/230

Žádost o poskytnutí statistických a dalších údajů k projektu OUTPLACEMENT I v okrese Trutnov za dobu trvání projektu

Žádost:

Ze dne 2.1.2025 doplněná 10.1.2025

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Požadováno je poskytnutí těchto statistik a dat k projektu OUTPLACEMENT 1 realizovaného na Trutnovsku:

- 1) Počet účastníků projektu v jednotlivých letech realizace
- 2) Míra úspěšného umístění účastníků projektu na trh práce (např. procento zaměstnaných po ukončení projektu)
- 3) Přehled nabízených služeb a aktivit v rámci projektu

Statistická data a další informace žádá žadatel zaslat na e-mail: xxxxxxxx@gmail.com.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové:

Na základě Vaší žádosti Vám v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, poskytujeme za Úřad práce ČR – Krajskou pobočku v Hradci Králové požadované informace k projektu OUTPLACEMENT 1 realizovaného na Trutnovsku k jednotlivým bodům takto:

Ad. 1) a ad. 2)

Projekt OUTPLACEMENT 1 (dále jen "OUT 1") byl registrován poč. reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176 s dobou realizace 1.6.2020 - 31.7.2023, jako NIP – národní individuální projekt v rámci celé ČR.

Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Hradci Králové realizoval OUT 1 na všech svých kontaktních pracovištích.

Konkrétně na kontaktním pracovišti v Trutnově do projektu vstoupilo 100 osob.

V roce 2020 – vstoupila 1 osoba

V roce 2021 – vstoupilo 61 osob

V roce 2022 – vstoupilo 30 osob

V roce 2023 – vstoupilo 8 osob

Celkem 26 osob z kontaktního pracoviště v Trutnově nastoupilo na rekvalifikační kurz, 24 z nich kurz úspěšně ukončilo a získalo osvědčení o rekvalifikaci. Největší zájem byl o řidičský průkaz skup. C, účetnictví, pracovník v sociálních službách.

Celkem 73 klientů projektu z kontaktního pracoviště v Trutnově získalo zaměstnání:

- 29 osob nastoupilo na Vytvořené pracovní místo – pracovní místo s finanční podporou s využitím prostředků poskytnutých z Operačního programu Zaměstnanost. Příspěvek na mzdové náklady byl poskytován na základě uzavřené Dohody o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu, kterou uzavírala KrP ÚP ČR se zaměstnavatelem.
- 44 osob nastoupilo na nedotované pracovní místo

Evaluace projektu OUT 1 byla realizována z úrovně Úřadu práce ČR – Generálního ředitelství, bližší informace nemá Úřad práce ČR – Krajská pobočka v Hradci Králové k dispozici.

Ad. 3)

Předmětem projektu byla pomoc podnikům, které procházely strukturálními změnami a byly nuceny propouštět své zaměstnance. Projekt se zaměřoval na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců

pro nalezení nového pracovního uplatnění. Propouštění zaměstnanci se do projektu zařazovali ještě před koncem stávajícího pracovního poměru ve statusu ZoZ – zájemce o zaměstnání.

Klíčové aktivity:

- 1) Řízení a administrace projektu
- 2) Monitoring zaměstnavatelů a výběr účastníků
- 3) Zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor a poradenství
- 4) Vzdělávací kurzy
- 5) Rekvalifikace a vzdělávací aktivity
- 6) Zprostředkování zaměstnání
- 7) Doprovodná opatření

S pozdravem