

REKVALIFIKACE

Rekvalifikace umožňuje fyzickým osobám získat novou kvalifikaci a zvýšit, rozšířit nebo prohloubit dosavadní kvalifikaci, včetně jejího udržování nebo obnovování. Za rekvalifikaci se považuje i získání kvalifikace pro pracovní uplatnění fyzické osoby, která dosud žádnou kvalifikaci nezískala (viz § 108 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů).

Při určování obsahu a rozsahu rekvalifikace se vychází z dosavadní kvalifikace, zdravotního stavu, schopností a zkušeností fyzické osoby, která má být rekvalifikována formou získání nových teoretických a praktických dovedností v rámci dalšího profesního vzdělávání.

Na úhradu nákladů rekvalifikace a nákladů spojených s rekvalifikací není právní nárok.

Podmínky pro zařazení fyzické osoby do rekvalifikačního kurzu

- být v evidenci úřadu práce jako uchazeč nebo zájemce o zaměstnání
- mít odpovídající vstupní kvalifikační předpoklady pro daný rekvalifikační kurz a pro výkon profese, na kterou se rekvalifikuje (např. příslušný stupeň vzdělání, některé znalosti a dovednosti – záleží na typu rekvalifikace)
- mít osobnostní předpoklady pro úspěšné zvládnutí rekvalifikace a pro úspěšné uplatnění v nové profesi/pracovní činnosti
- být zdravotně způsobilý/á pro absolvování rekvalifikačního kurzu a pro výkon nové profese/pracovní činnosti
- rekvalifikace musí být **potřebná** – dosavadní kvalifikace uchazeče nebo zájemce o zaměstnání neumožňuje získání vhodného pracovního místa
- rekvalifikace musí být **účelná** – po ukončení rekvalifikace je reálná šance získat zaměstnání

Rekvalifikace se provádí v rámci dalšího profesního vzdělávání, tj. mimo počáteční vzdělávání.

Propojení rekvalifikací s Národní soustavou kvalifikací (zákon č. 179/2006 Sb., o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání) umožňuje účastníkům rekvalifikačních kurzů získat nejen profesní kvalifikaci, ale i úplnou profesní kvalifikaci. Více informací na www.narodni-kvalifikace.cz.

Informaci k zaměření a realizaci rekvalifikačních kurzů lze získat na adrese: www.eu-dat.cz.

REKVALIFIKACE ZABEZPEČOVANÁ ÚŘADEM PRÁCE (§ 109 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Úhrada nákladů rekvalifikace:

Úřad práce hradí náklady rekvalifikace (kurzovné) za uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, pokud je na rekvalifikaci doporučí a uzavře s nimi, ještě před zahájením rekvalifikačního kurzu, písemnou dohodu o rekvalifikaci. Uchazeči o zaměstnání může dále poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací (např. jízdní výdaje na cestu hromadnými dopravními prostředky, pojištění pro případ škody způsobené uchazečem o zaměstnání rekvalifikačnímu zařízení). **V dohodě o rekvalifikaci je mimo jiné stanovena povinnost účastníka rekvalifikace uhradit plně náklady rekvalifikace, pokud bez vážných důvodů nedokončí rekvalifikaci nebo odmítne nastoupit do vhodného zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci.**

Podpora při rekvalifikaci zabezpečované úřadem práce

Nárok na podporu při rekvalifikaci má uchazeč o zaměstnání, který se zúčastní rekvalifikace zabezpečované úřadem práce a ke dni, k němuž má být podpora při rekvalifikaci přiznána, není poživitelem starobního důchodu. Výše podpory při rekvalifikaci činí 60 % průměrného měsíčního čistého výdělku, kterého uchazeč o zaměstnání dosáhl ve svém posledním zaměstnání. Uchazeči, který vykonával samostatnou výdělečnou činnost, se podpora při rekvalifikaci stanoví procentní sazbou z posledního vyměřovacího základu v rozhodném období přepočteného na jeden kalendářní měsíc. Uchazeči, kterému nelze stanovit vyměřovací základ nebo uchazeči, kterému vznikl nárok na podporu započtením náhradní doby nebo uchazeči, který bez svého zavinění nemůže osvědčit výši průměrného čistého výdělku, se podpora při rekvalifikaci stanoví ve výši 0,14násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícímu kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci. Maximální výše podpory při rekvalifikaci činí 0,65násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci.

Výběr a zařazování uchazečů/zájemců o zaměstnání do rekvalifikace

Výběr zájemců o účast v rekvalifikaci předchází účast na skupinovém poradenství k rekvalifikacím a individuální profesně-poradenský pohovor. Na základě zmíněného poradenství a podané přihlášky do rekvalifikace je rekvalifikace projednána odbornou komisí oddělení poradenství a dalšího vzdělávání. Odborná komise navrhne zařazení či nezařazení do rekvalifikace hodnotící komisí APZ pro rekvalifikace, která vydá konečné stanovisko k návrhu.

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE **(§ 109a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)**

Podle ustanovení § 109a zákona o zaměstnanosti si může uchazeč nebo zájemce o zaměstnání (dále jen „zájemce o zvolenou rekvalifikaci“) zabezpečit rekvalifikaci sám. Za tím účelem si volí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést.

Zájemce o zvolenou rekvalifikaci předloží oddělení poradenství a dalšího vzdělávání na příslušném kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR svůj požadavek na předepsaných formulářích, které tvoří nedílnou součást:

- „Zájem o zvolenou rekvalifikaci“ – část A
- „Poučení pro uchazeče o zaměstnání / zájemce o zaměstnání (dále jen zájemce o zvolenou rekvalifikaci“ – část B
- „Potvrzení rekvalifikačního zařízení o ceně rekvalifikačního kurzu“ – část C

Formulář žádosti o zvolenou rekvalifikaci (část A, B, C) naleznete na této stránce:

<https://www.mpsv.cz/web/cz/formulare#pro-obcany>

Cena rekvalifikace musí obsahovat i náklady na závěrečnou zkoušku. Vynaložená finanční částka na jednoho zájemce o zvolenou rekvalifikaci nesmí v období 3 let od nástupu na první zvolenou rekvalifikaci přesáhnout celkovou částku 50 000,- Kč.

Žádat o zvolenou rekvalifikaci je třeba nejméně 30 dnů před termínem zahájení kurzu, aby bylo možné požadavek posoudit a administrativně zpracovat. Požadavek bude posuzován v odborné komisi a hodnotící komisi APZ z hlediska, zda zvolená rekvalifikace přispěje k uplatnění zájemce o zvolenou rekvalifikaci na trhu práce a zda je pro něho vzhledem ke zdravotnímu stavu vhodná.

Hrazení zvolené rekvalifikace Úřadem práce ČR není nárokové, je plně na zvážení ÚP ČR, zda rekvalifikaci uhradí. Úřad práce ČR uhradí cenu zvolené rekvalifikace po doložení dokladu o úspěšném absolvování rekvalifikace přímo rekvalifikačnímu zařízení.

Úřad práce může hradit cenu rekvalifikace pouze za dobu, po kterou je zájemce o zvolenou rekvalifikaci veden v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo zájemců o zaměstnání. Jiné náklady, než cenu zvolené rekvalifikace úřad práce nehradí. Náklady na případné lékařské vyšetření v souvislosti se zvolenou rekvalifikací si hradí zájemce o zvolenou rekvalifikaci sám. Uchazeči o zaměstnání nevzniká účastí na zvolené rekvalifikaci nárok na podporu při rekvalifikaci. Pokud zájemce o zvolenou rekvalifikaci odmítne bez vážných důvodů nastoupit do zaměstnání odpovídajícího nově získané kvalifikaci, je povinen cenu rekvalifikace Úřadu práce ČR uhradit. Nedokončí-li uchazeč nebo zájemce o zaměstnání rekvalifikaci bez vážných důvodů, Úřad práce ČR za něho cenu zvolené rekvalifikace neuhradí.

REKVALIFIKACE ZAMĚSTNANCŮ **(§ 110 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)**

Zaměstnavatelům, kteří provádějí rekvalifikaci v zájmu dalšího pracovního uplatnění svých zaměstnanců, mohou být na základě písemné dohody s příslušným Kontaktním pracovištěm Úřadu práce ČR plně nebo částečně hrazeny náklady spojené s touto činností (§110 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů). V tomto případě lze hradit pouze náklady na realizaci rekvalifikačního kurzu (kurzovné), nikoli náhradu mzdy, která přísluší rekvalifikovanému zaměstnanci po dobu rekvalifikace realizované v pracovní době, ani např. cestovné nebo náklady na ochranné pracovní prostředky. Žádosti zaměstnavatelů o finanční příspěvek na rekvalifikaci zaměstnanců přijímají oddělení poradenství a dalšího vzdělávání na Kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR.

Formulář žádosti o úhradu nákladů na zabezpečení rekvalifikace zaměstnanců naleznete zde: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/zadost-o-uhradu-nakladu-na-zabezpeceni-rekvalifikace-zamestnancu>

Se svými dotazy k rekvalifikacím se můžete obrátit v Kraji Vysočina na zaměstnance oddělení poradenství a dalšího vzdělávání, kteří působí na jednotlivých kontaktních pracovištích Úřadu práce České republiky:

Okres	Kontaktní osoba	Telefon	E-mail
Havlíčkův Brod	Eva Krpálková, DiS.	950 114 437	eva.krpalkova@uradprace.cz
	Iva Lorencová	950 114 434	iva.lorencova@uradprace.cz
Jihlava	Jiří Maleček	950 123 323	jiri.malecek@uradprace.cz
	Bc. Pavlína Životská	950 123 427	pavlina.zivotska@uradprace.cz
	Ing. Monika Prášilová	950 123 317	monika.prasilova@uradprace.cz
Pelhřimov	Bc. Hana Kosová	950 145 440	hana.kosova@uradprace.cz
	Ing. Jitka Reichová	950 145 323	jitka.reichova@uradprace.cz
Třebíč	Ludvík Dočekal	950 169 616	ludvik.docekal@uradprace.cz
	Bc. Alice Holpuchová	950 169 680	alice.holpuchova@uradprace.cz
Žďár nad Sázavou	Mgr. Blanka Novotná	950 177 454	blanka.novotna1@uradprace.cz
	Bc. Renata Jindrová	950 177 467	renata.jindrova@uradprace.cz
	Mgr. Eva Kulhánková	950 177 451	eva.kulhankova2@uradprace.cz

Aktualizace 1. 4. 2022