



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2020  
v Libereckém kraji**

Zpracoval: Bc. Richard Kosina, metodik TP (EFES)  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Liberci



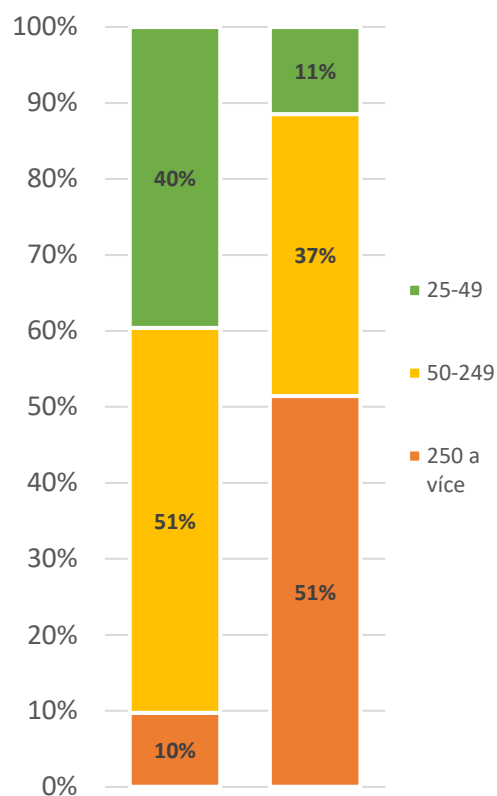
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Podrobnější informace: [www.predikcetrhuprace.cz](http://www.predikcetrhuprace.cz)
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
  - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jak např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
  - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



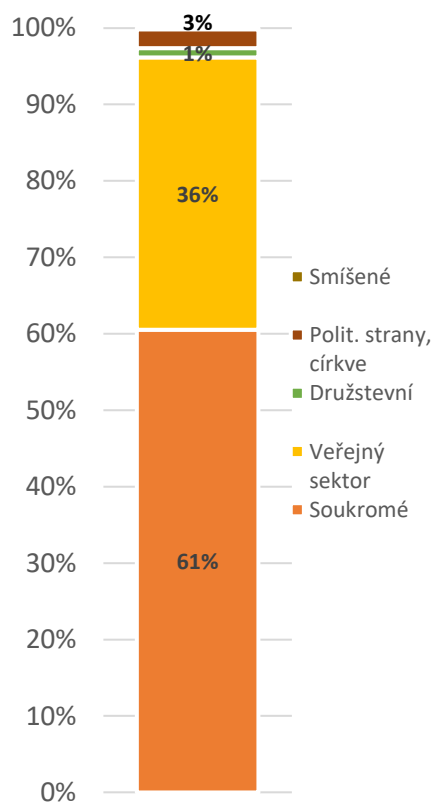
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

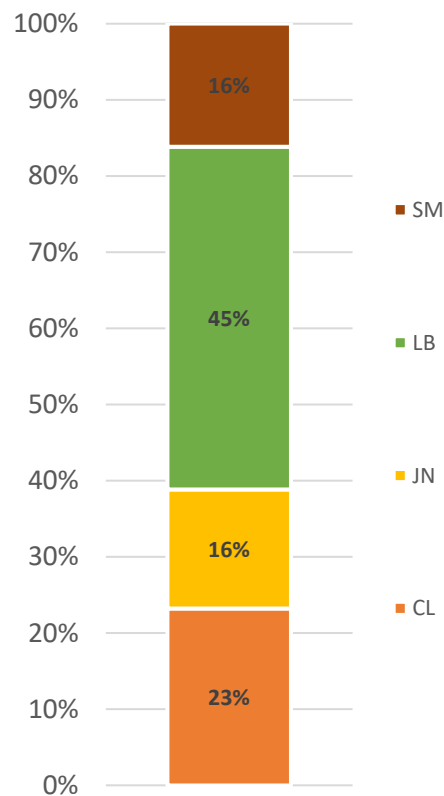
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



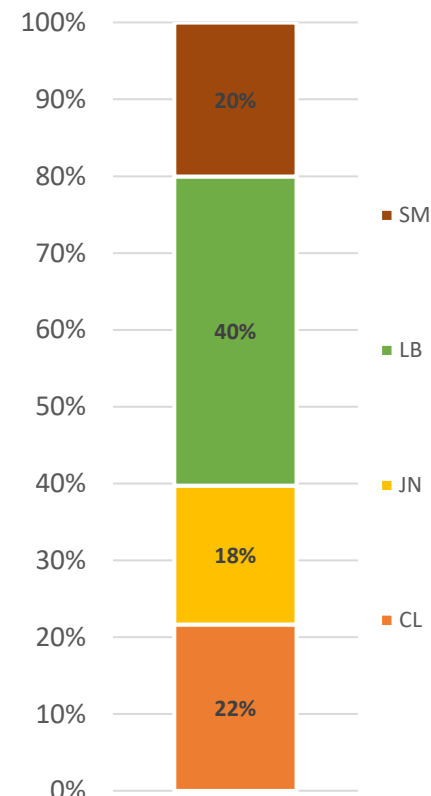
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



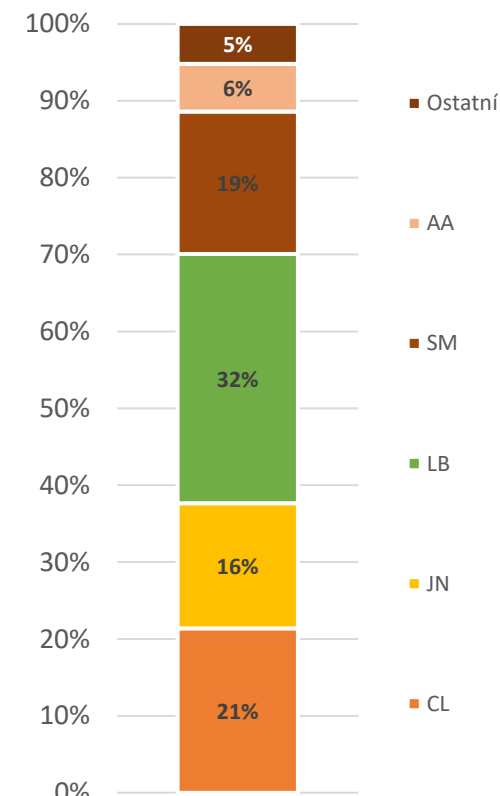
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: CL – Česká Lípa, JN – Jablonec nad Nisou, LB – Liberec, SM – Semily, AA - Praha

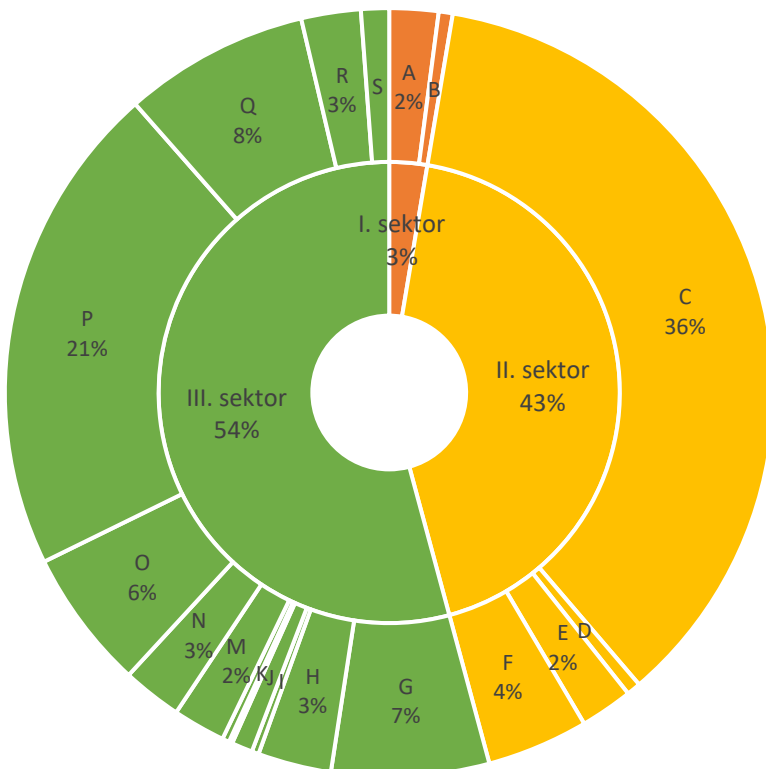


## Úřad práce ČR

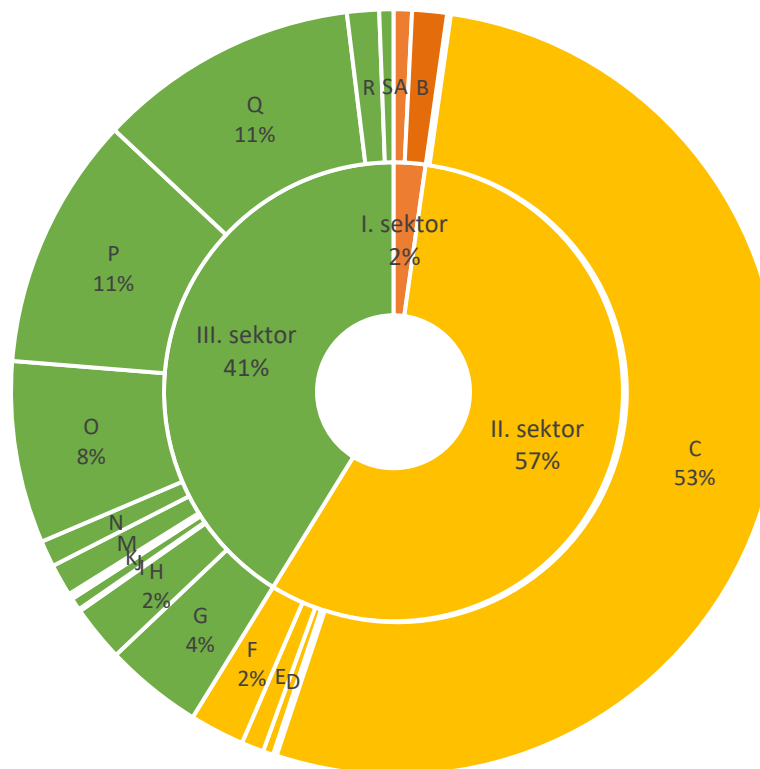
# 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

## Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	3433
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	3386
B - těžba a dobývání	47
II. sektor	65001
C - zpracovatelský průmysl	58173
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1123
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2135
F - stavebnictví	3570
III. sektor	59883
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	7501
H - doprava a skladování	5155
I - ubytování, stravování a pohostinství	1316
J - informační a komunikační činnosti	503
K - peněžnictví a pojišťovnictví	1894
L - činnosti v oblasti nemovitostí	314
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1715
N - administrativní a podpůrné činnosti	2954
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	9745
P - vzdělávání	11986
Q - zdravotní a sociální péče	14765
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1555
S - ostatní činnosti	480

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)
- V grafu jsou kvůli přehlednosti číselně zobrazeny odvětví se zastoupením 2 % a více.



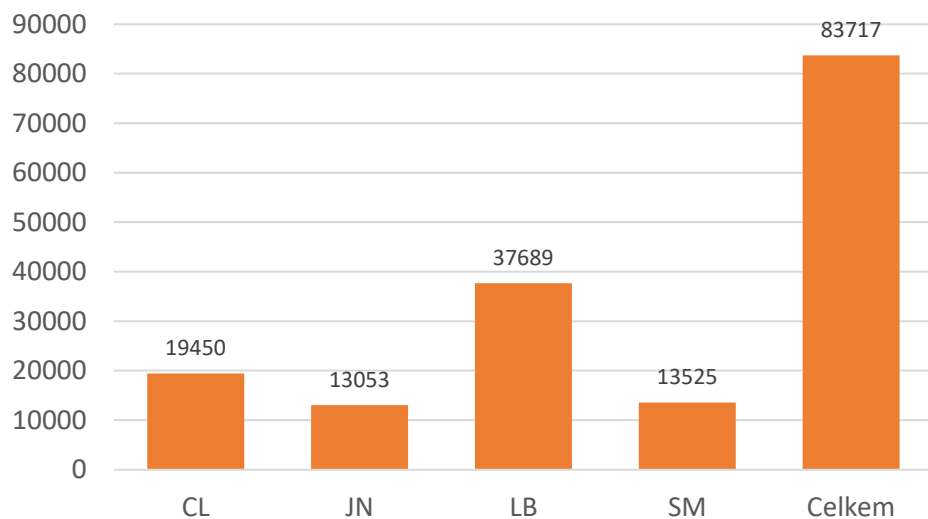


## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

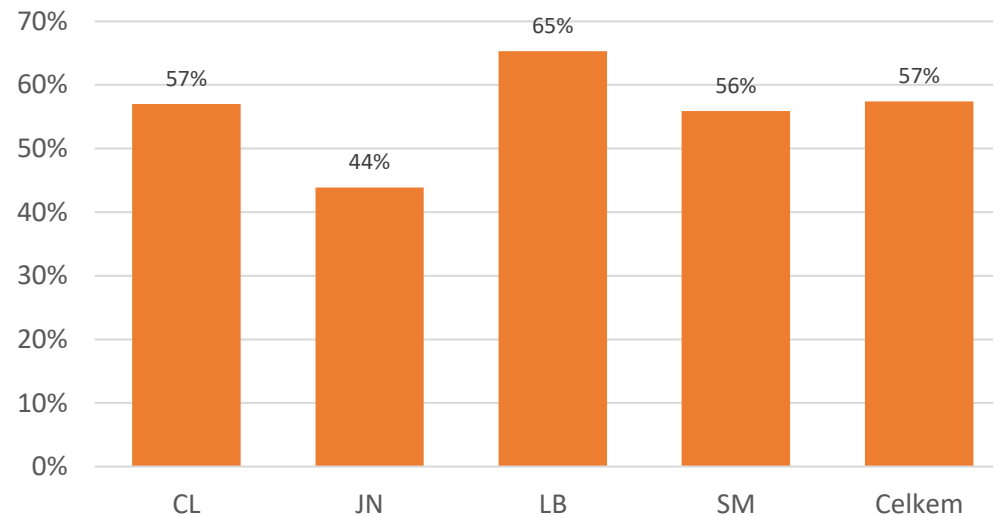
### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 83 717 zaměstnanců, tj. 57 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2020–předběžný údaj). Díky systematické práci v oblasti monitoringu Krajské pobočky v Liberci se podařilo pokrýt více jak 50 % zaměstnanců v Libereckém kraji.
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků ze strany zaměstnavatelů (např. struktura vzdělávání a profesí dle CZ ISCO). Prezentované údaje tak nelze považovat za zcela přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 099 subjektů.

**Návratnost:** 91 %, tj. celkově 998 navrácených dotazníků. **Liberecký kraj byl v tomto ohledu nejúspěšnější v celé republice. Podařilo se tak naplnit cíl GŘ s ohledem na návratnost dotazníků 80 % a více.**

**Vysoká návratnost:** těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče; vzdělávání, veřejná správa

**Průměrná návratnost:** velkoobchod a maloobchod; stavebnictví; profesní, vědecké, technické činnosti

**Nízká návratnost:** ubytování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí

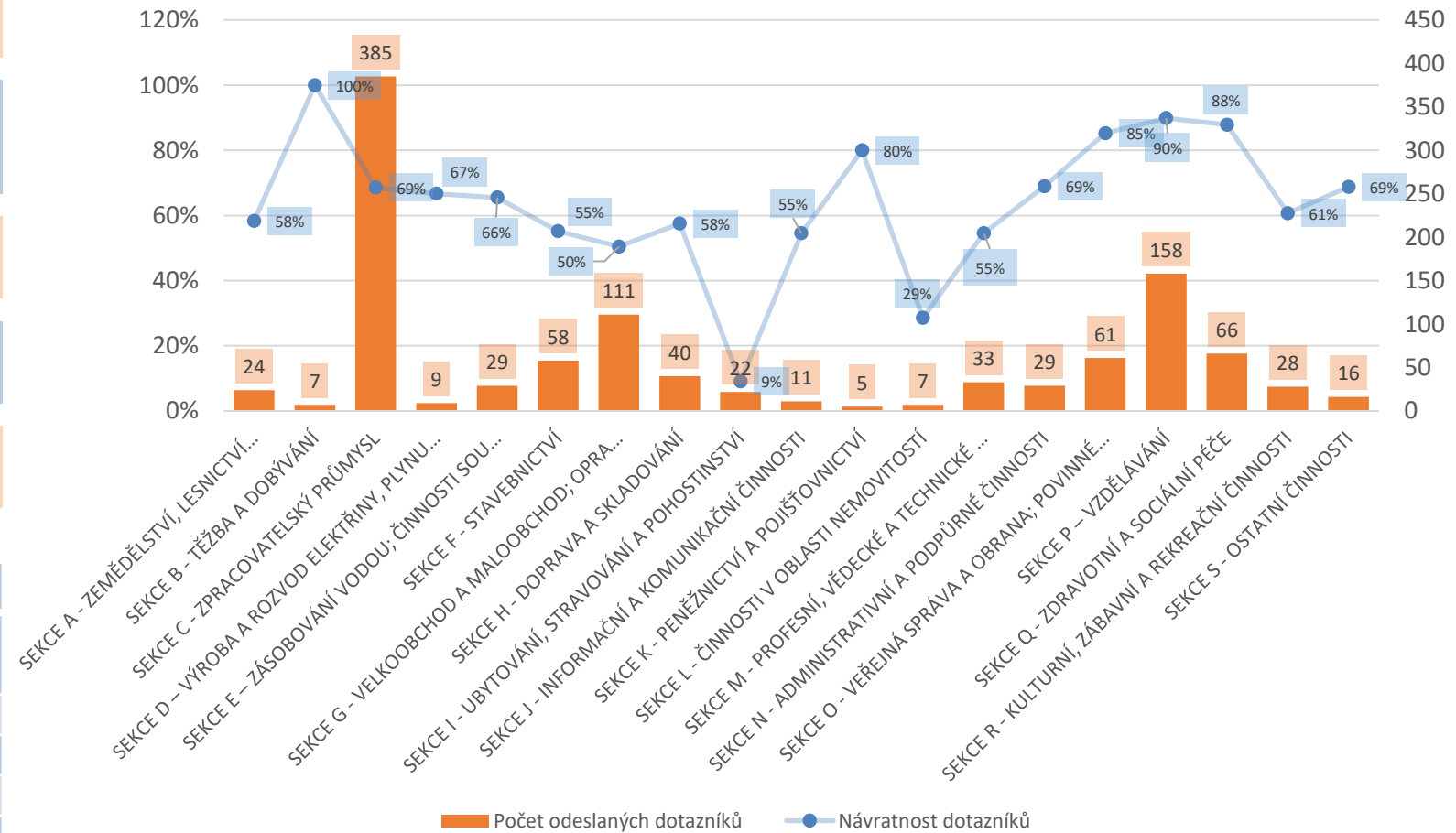
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky	okres	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky
CL	303	275			
JC	212	191			
LB	370	332			
SM	214	200			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Libereckém kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 3 okresech, je započtena 3x.



## Úřad práce ČR

**Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2020:** 145 800  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

**Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením):** 57 %.

**Vysoká reprezentativnost:** těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče; vzdělávání; zpracovatelský průmysl

**Průměrná reprezentativnost:** výroba a rozvod elektřiny; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; veřejná správa

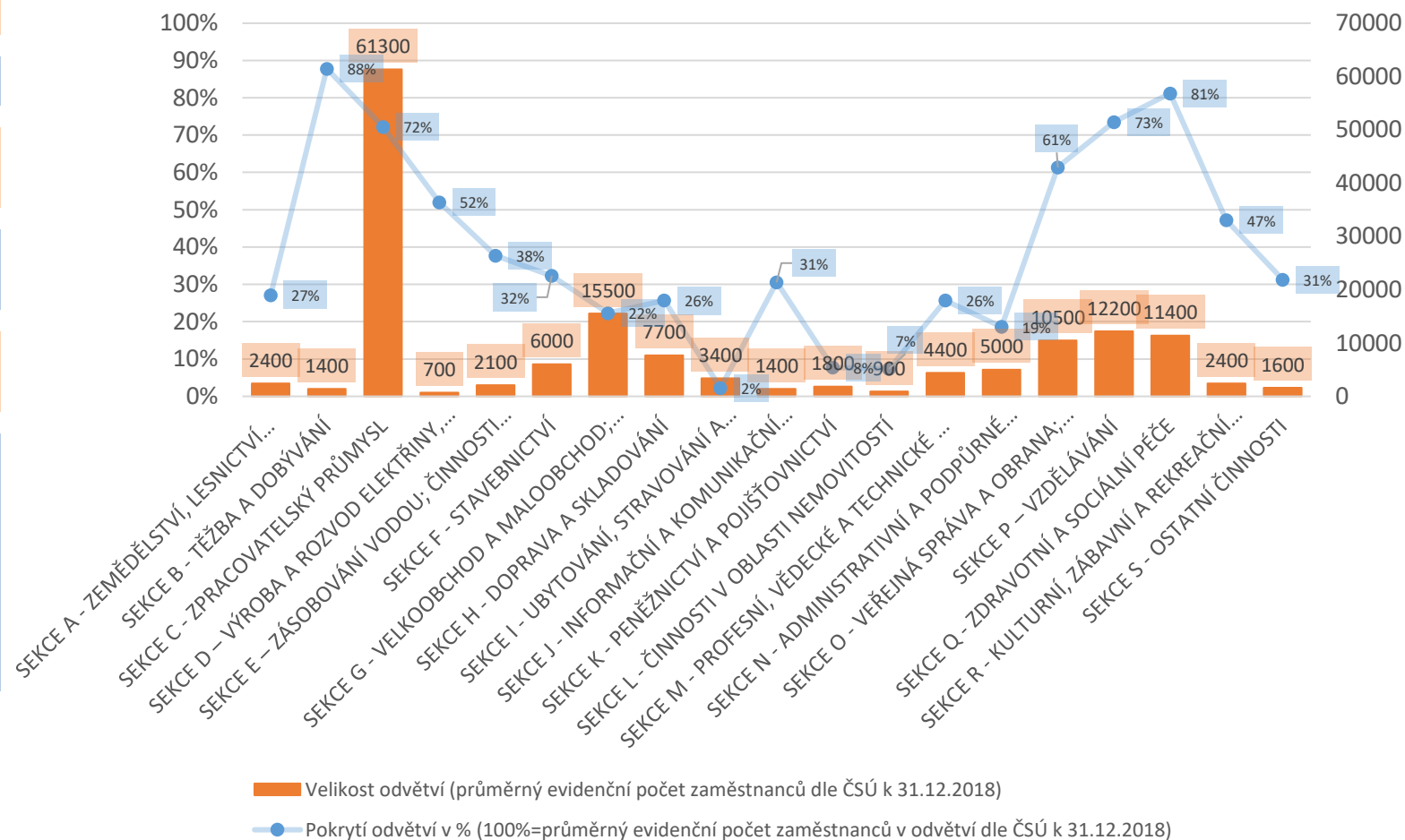
**Nízká reprezentativnost:** ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí

- Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru, tedy oblasti zdravotnictví, vzdělávání i veřejné správy. V Libereckém kraji byla vysoká reprezentativnost také ve zpracovatelském průmyslu.
- Nejnižší reprezentativnost v Libereckém kraji zaznamenáváme v oblastech komerčních služeb, jako je ubytování a pohostinství nebo bankovní služby.
- Vysoká reprezentativnost oblasti těžba a dobývání je dána tím, že se podařilo dostat zpět dotazník od firmy DIAMO, s.p.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

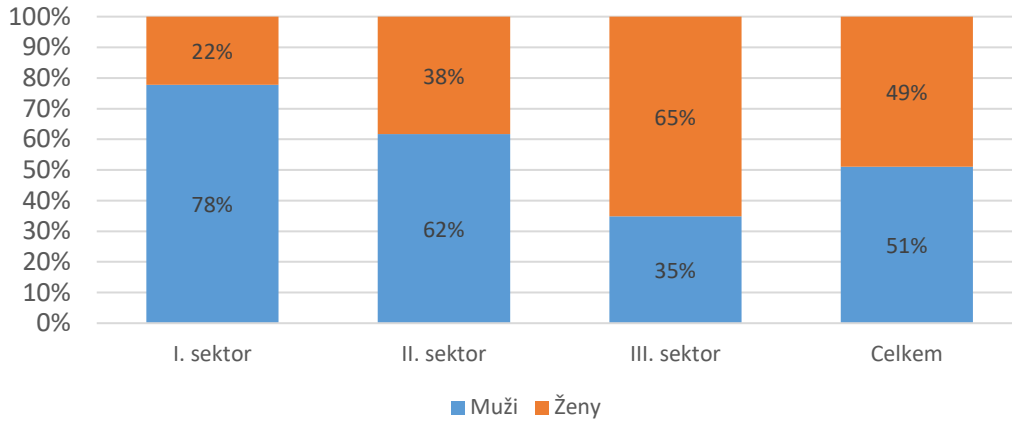




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích: 51 %

Zastoupení žen v odvětvích: 49 %

**Vysoké:** výroba a rozvod elektřiny; stavebnictví; těžba a dobývání

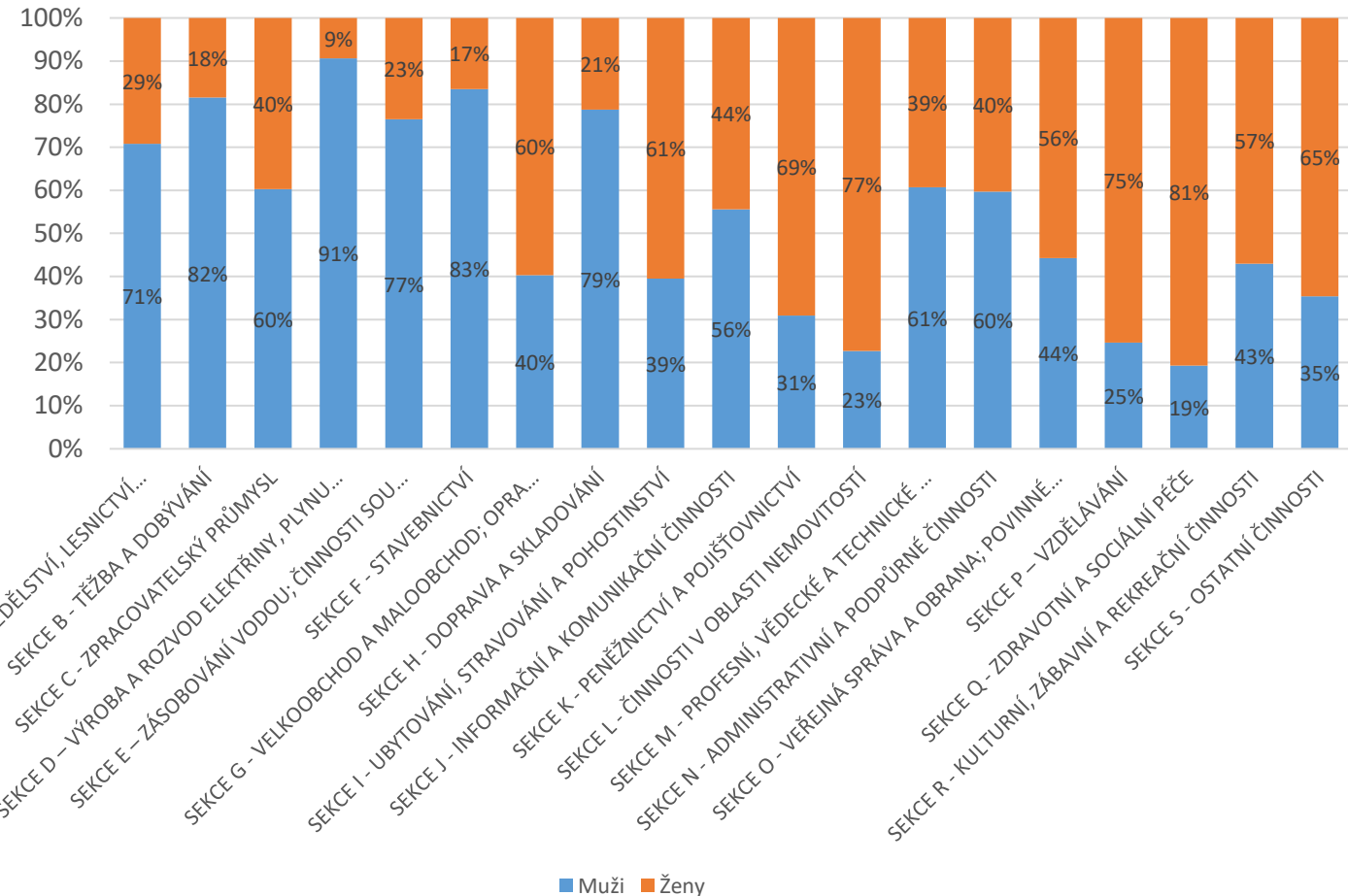
**Vysoké:** zdravotní a sociální péče; vzdělávání; činnosti v oblasti nemovitostí

**Nízké:** zdravotní a sociální péče; vzdělávání; činnosti v oblasti nemovitostí

**Nízké:** výroba a rozvod elektřiny; stavebnictví; těžba a dobývání

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Nejvíce vyrovnané zastoupení mužů a žen je v oblasti veřejné správy. Další oblasti, kde je zastoupení mužů a žen nejvyrovnanější jsou: zpracovatelský průmysl; velkoobchod a maloobchod; administrativní a podpůrné činnosti.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Muži Ženy



## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů: 60,3 %

**Vysoké:** hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

**Nízké:** oděvní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení žen: 39,7 %

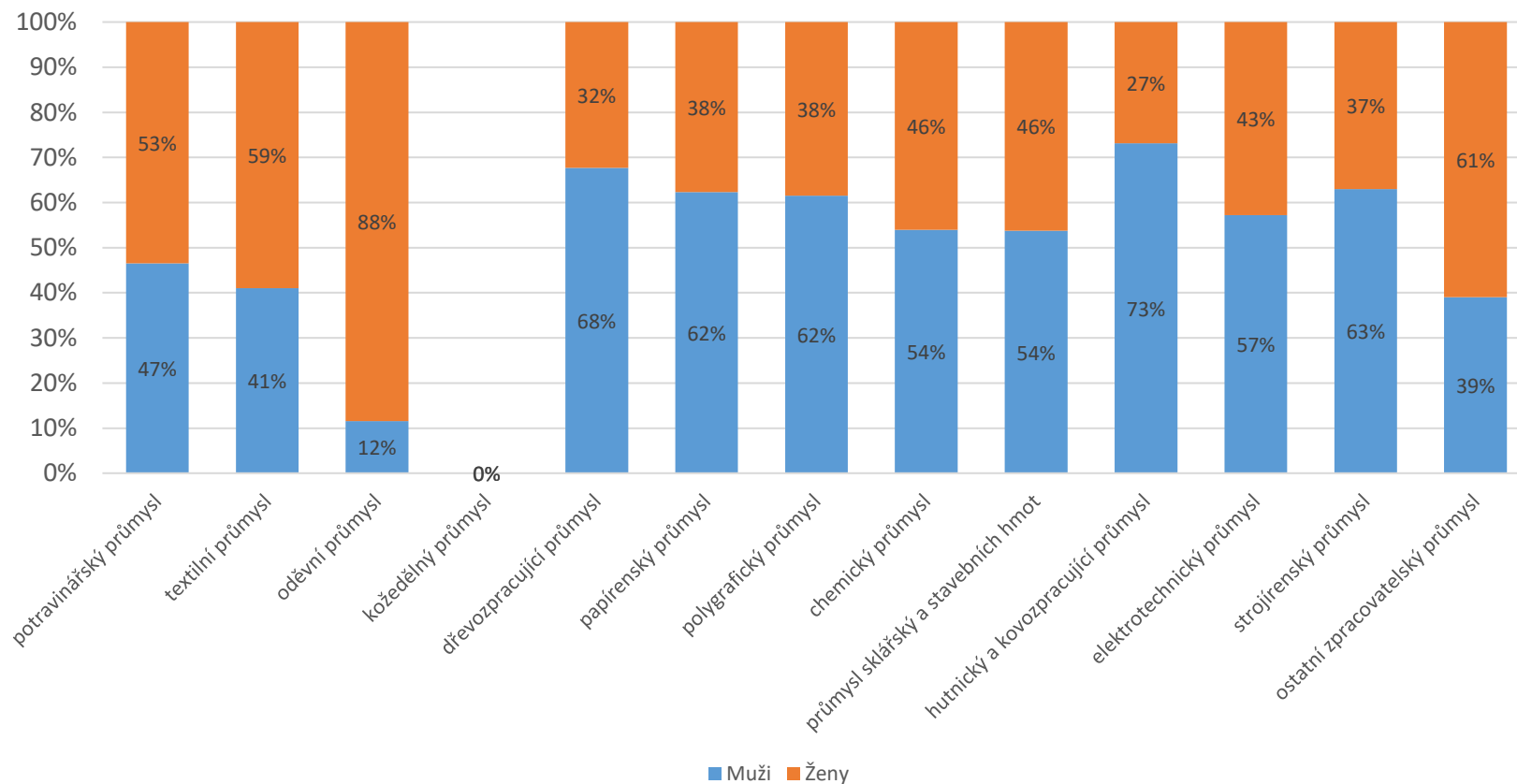
**Vysoké:** oděvní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; textilní průmysl; potravinářský průmysl

**Nízké:** hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

**potravinářský průmysl** – 1 646; **textilní průmysl** – 1 485; **oděvní průmysl** - 26; **kožedělný průmysl** - 0; **dřevozpracující průmysl** - 412; **papírenský průmysl** – 1 051; **polygrafický průmysl** - 91; **chemický průmysl** – 4 412; **průmysl sklářský a stavebních hmot** – 3 586; **hutnický a kovo zpracující průmysl** – 5 256; **elektrotechnický průmysl** – 2 976; **strojírenský průmysl** – 22 337; **ostatní zpracovatelský průmysl** - 973

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

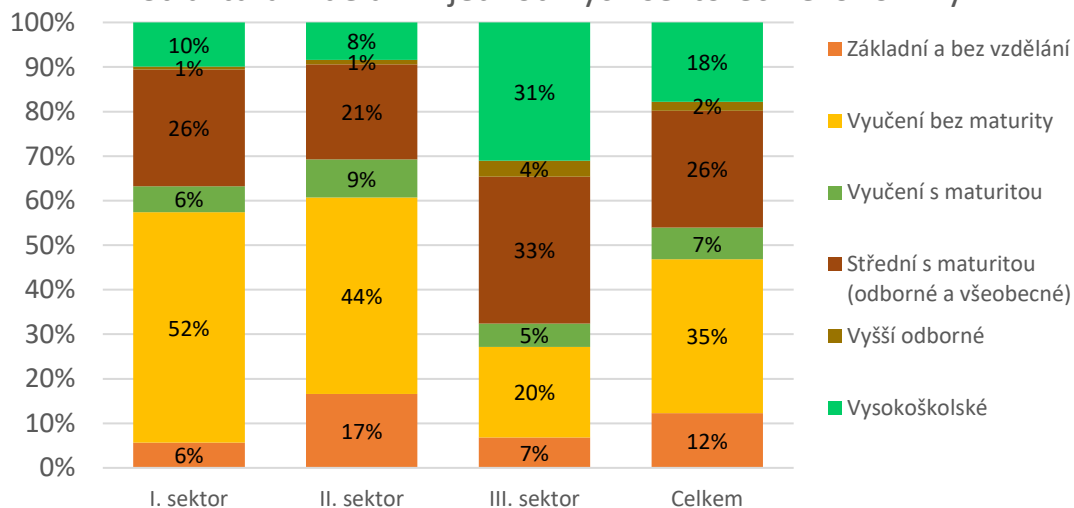




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Nejvyšší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** vzdělávání; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti

**Vyšší odborné:** zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

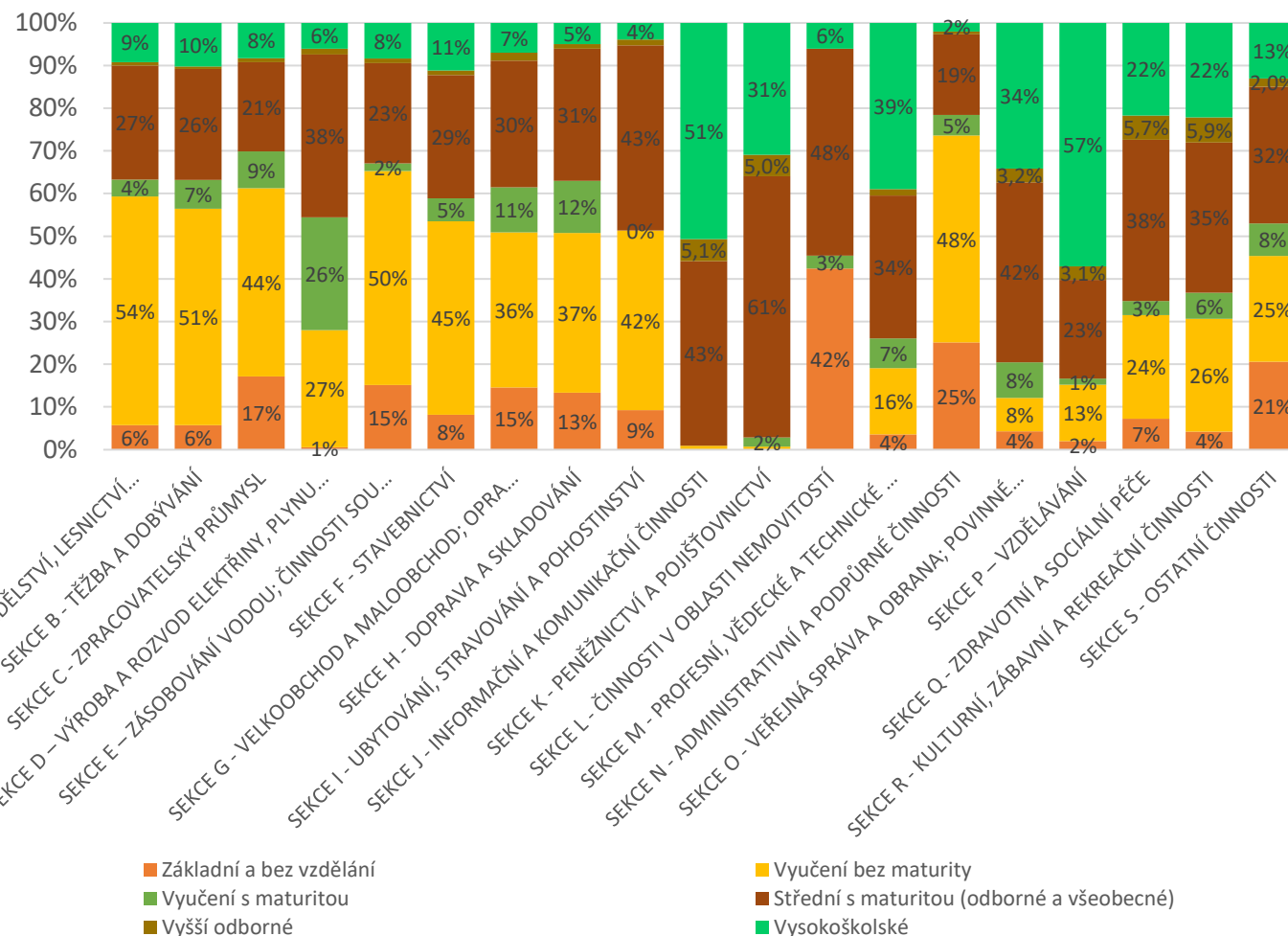
**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; činnost v oblasti nemovitostí; ubytování a pohostinství

**Vyučení s maturitou:** výroba a rozvod elektřiny, plynu; doprava a skladování, velkoobchod a maloobchod

**Vyučení bez maturity:** zemědělství a lesnictví; těžba a dobývání; zásobování vodou

**Základní a bez vzdělání:** administrativní a podpůrné činnosti (personální agentury); činnost v oblasti nemovitostí, průmysl

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

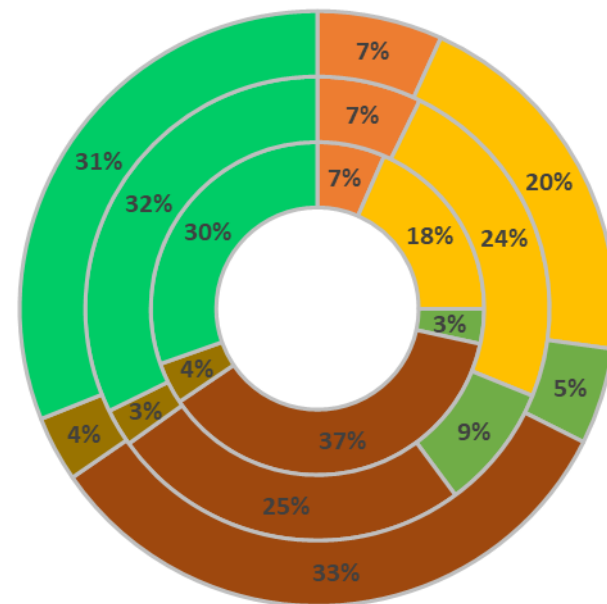
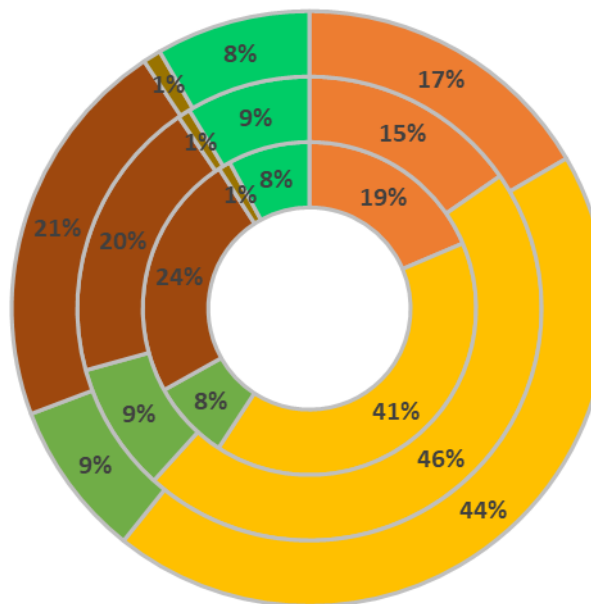
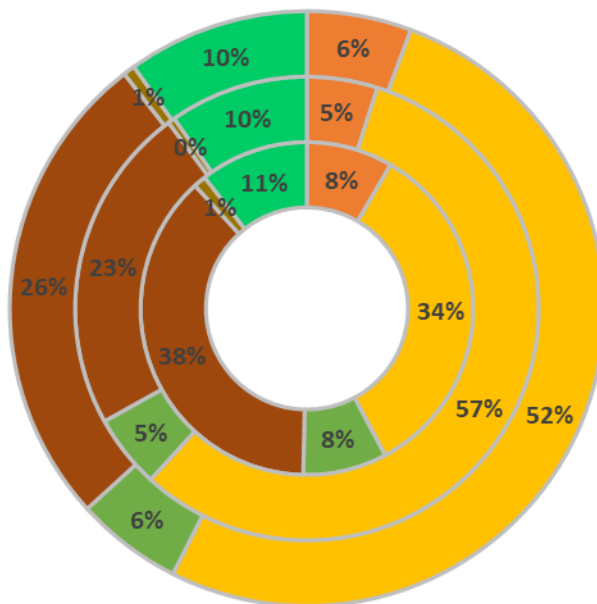
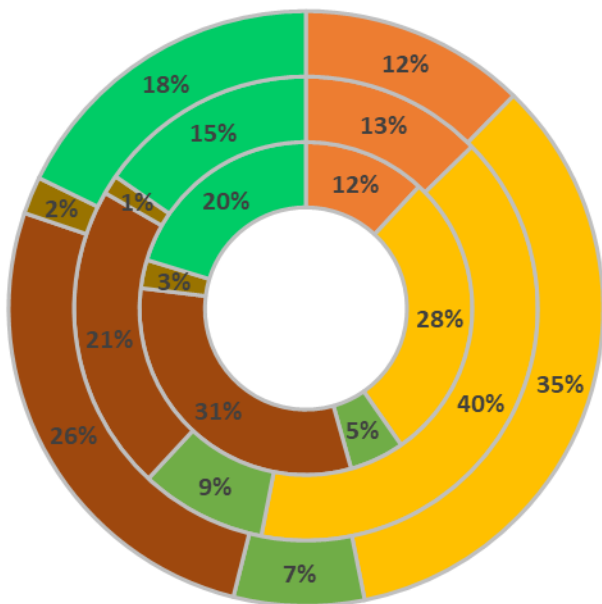
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

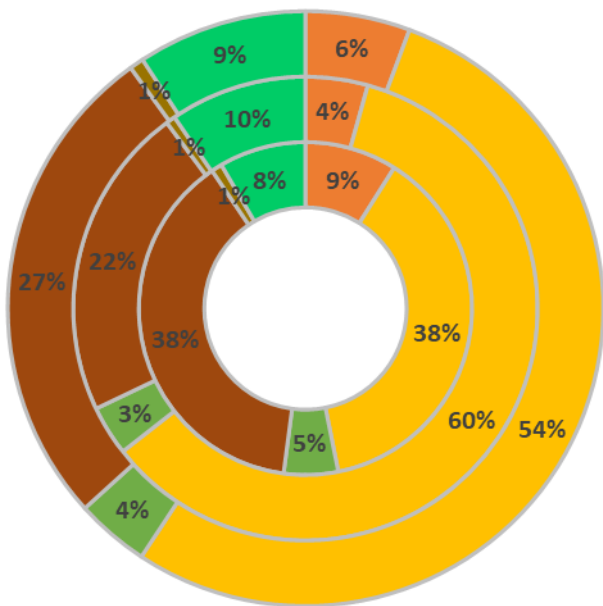
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



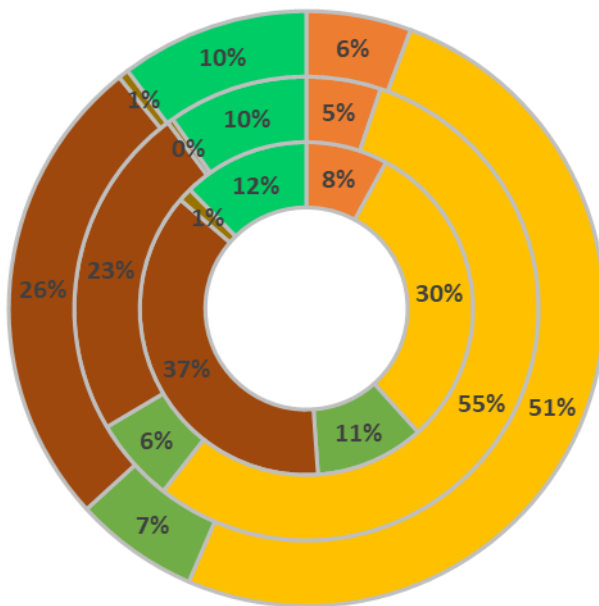
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

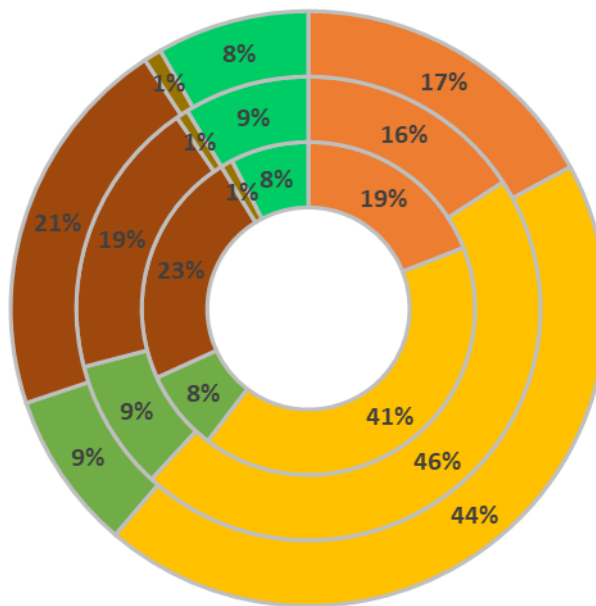
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



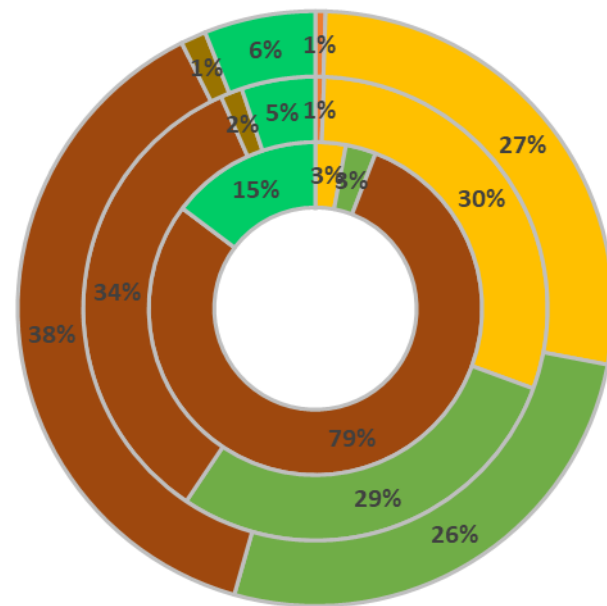
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

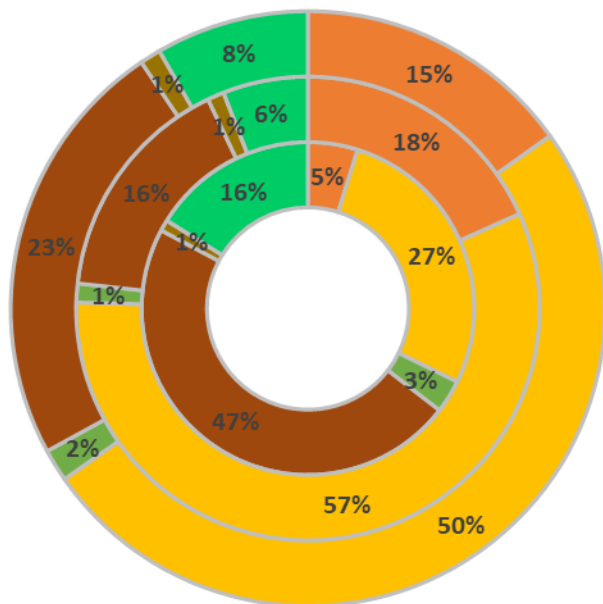




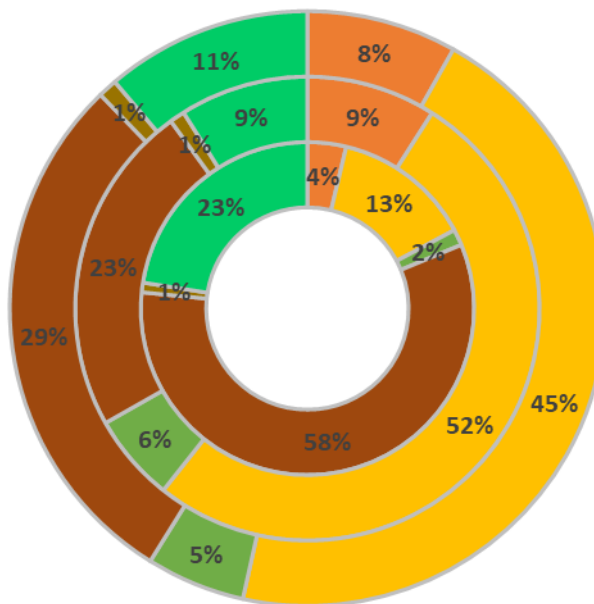
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

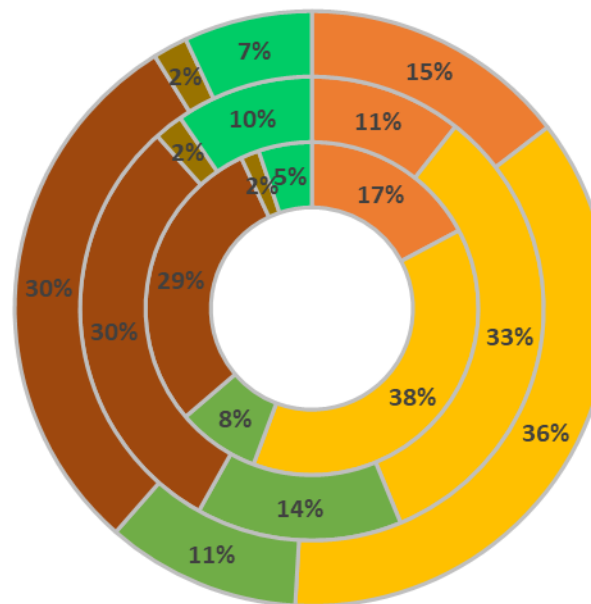
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



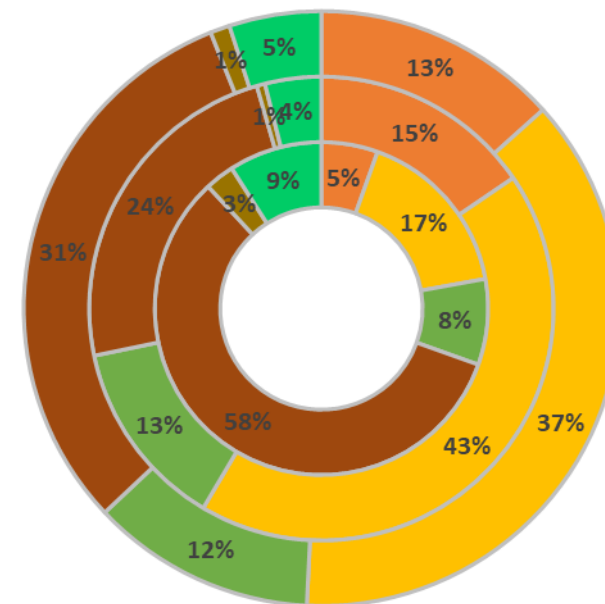
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

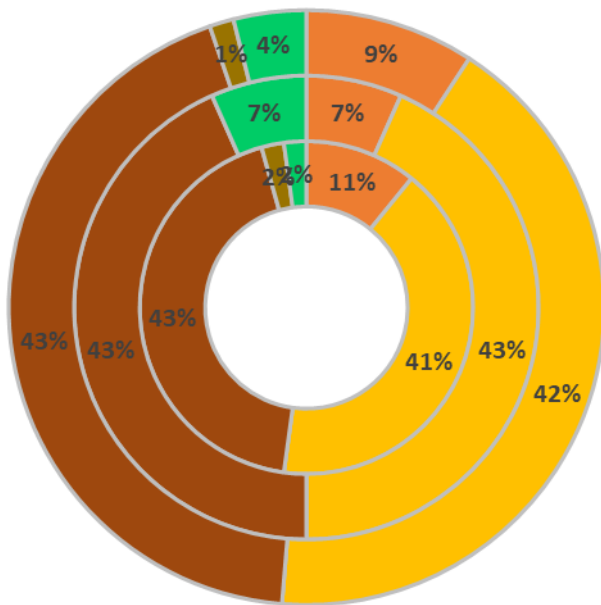
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



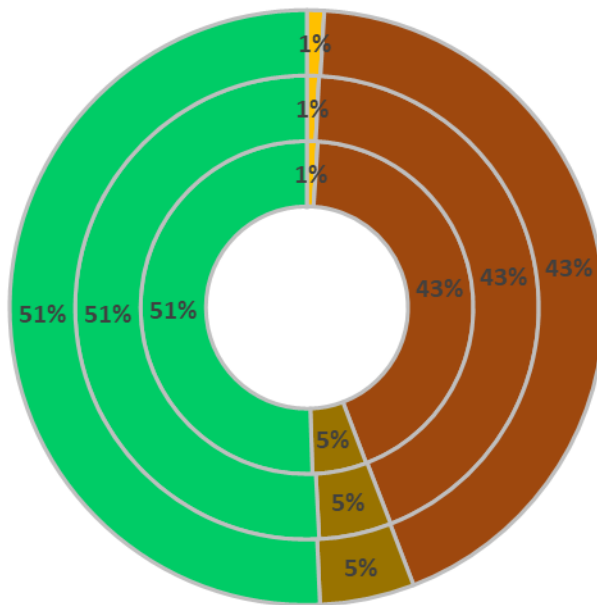
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

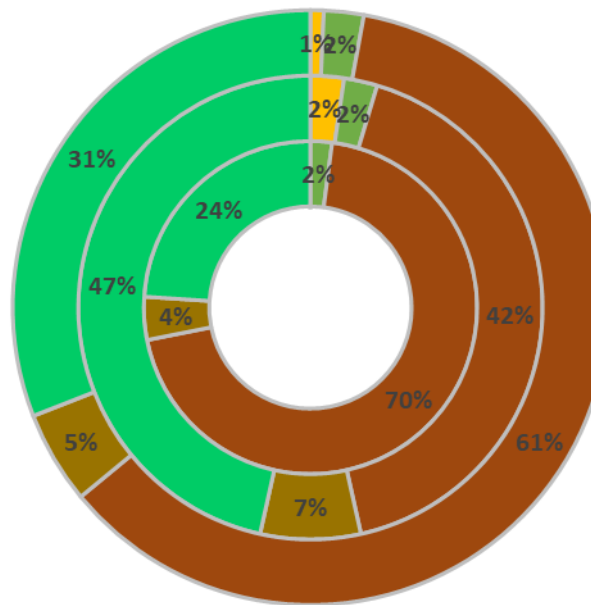
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



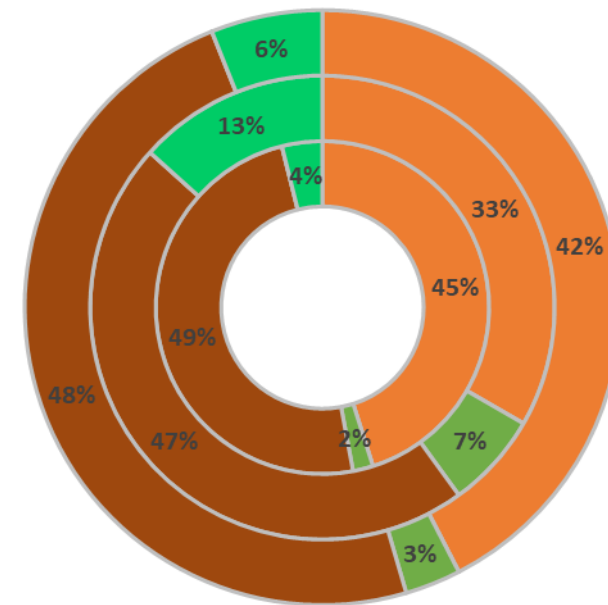
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

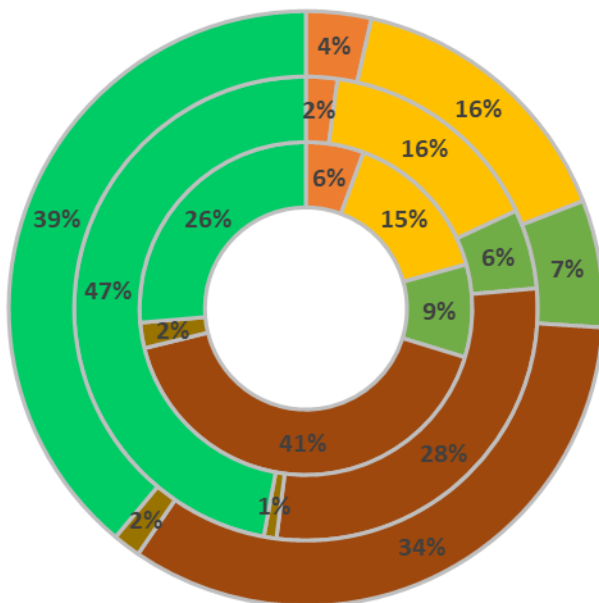
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



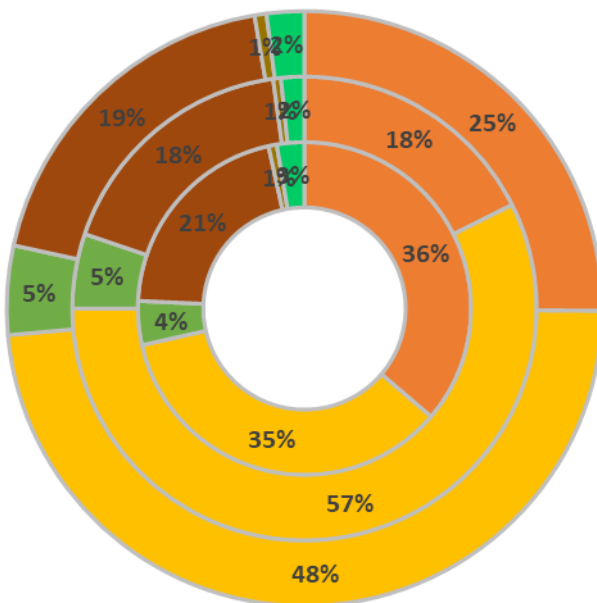
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

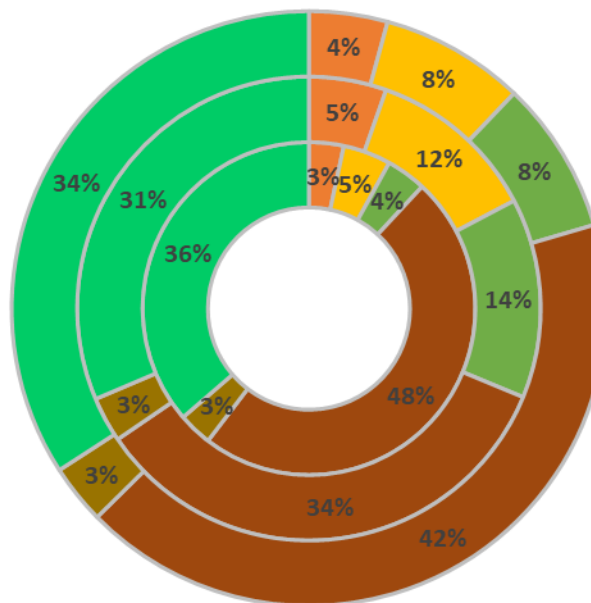
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



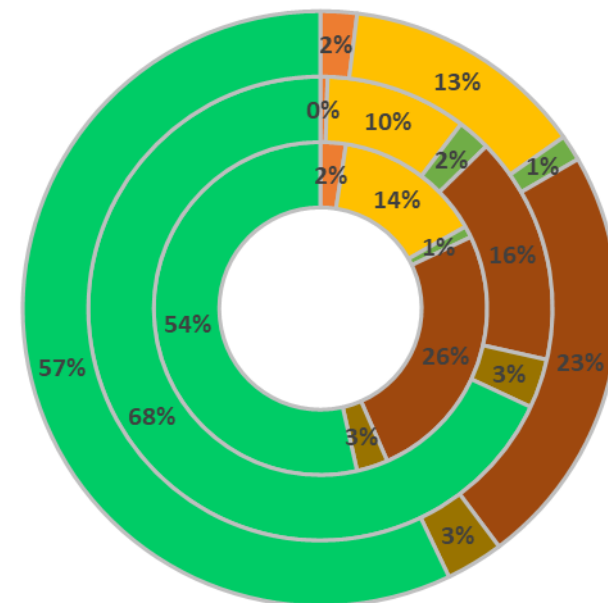
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

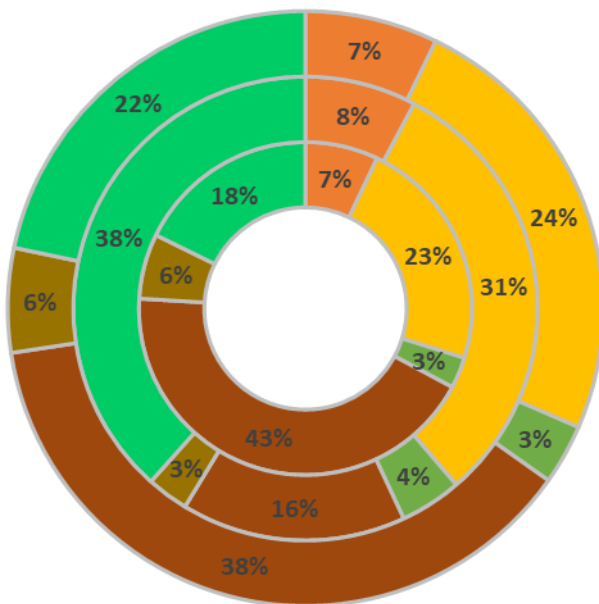
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



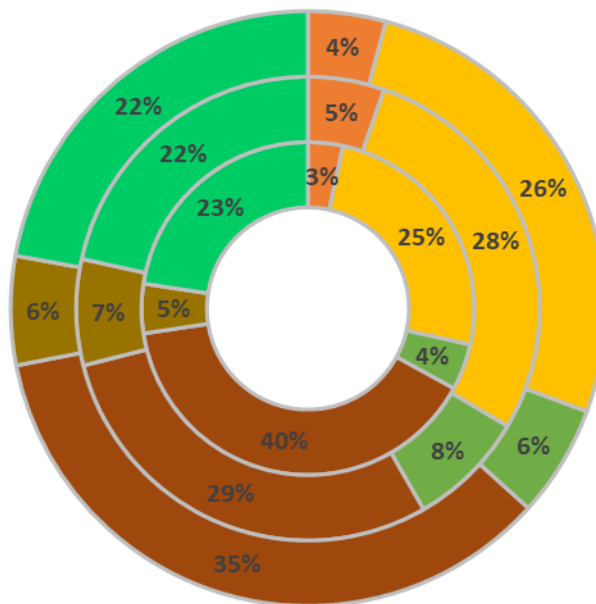
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

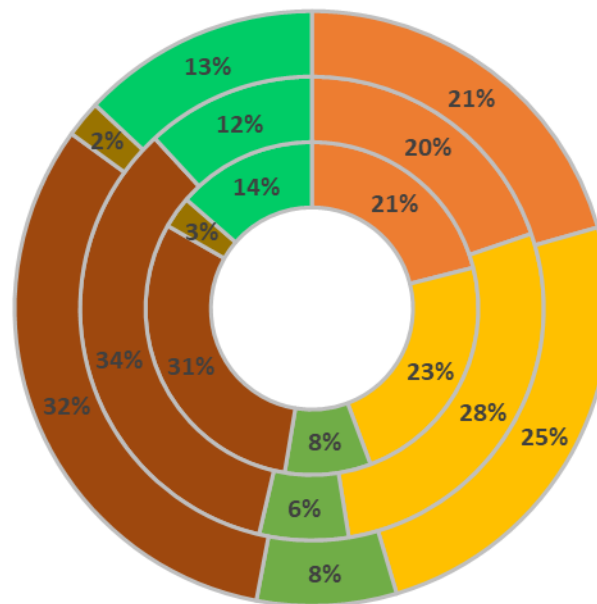
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

- Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.
- Vzhledem k vysoké návratnosti dotazníků v rámci krajské pobočky a pokrytí více než 50% zaměstnanců v Libereckém kraji jsou údaje zde uvedené do této míry relevantní.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

**Vysokoškolské:** strojírenský průmysl; polygrafický průmysl/oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl

**Vyšší odborné:** ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v elektrotechnickém průmyslu

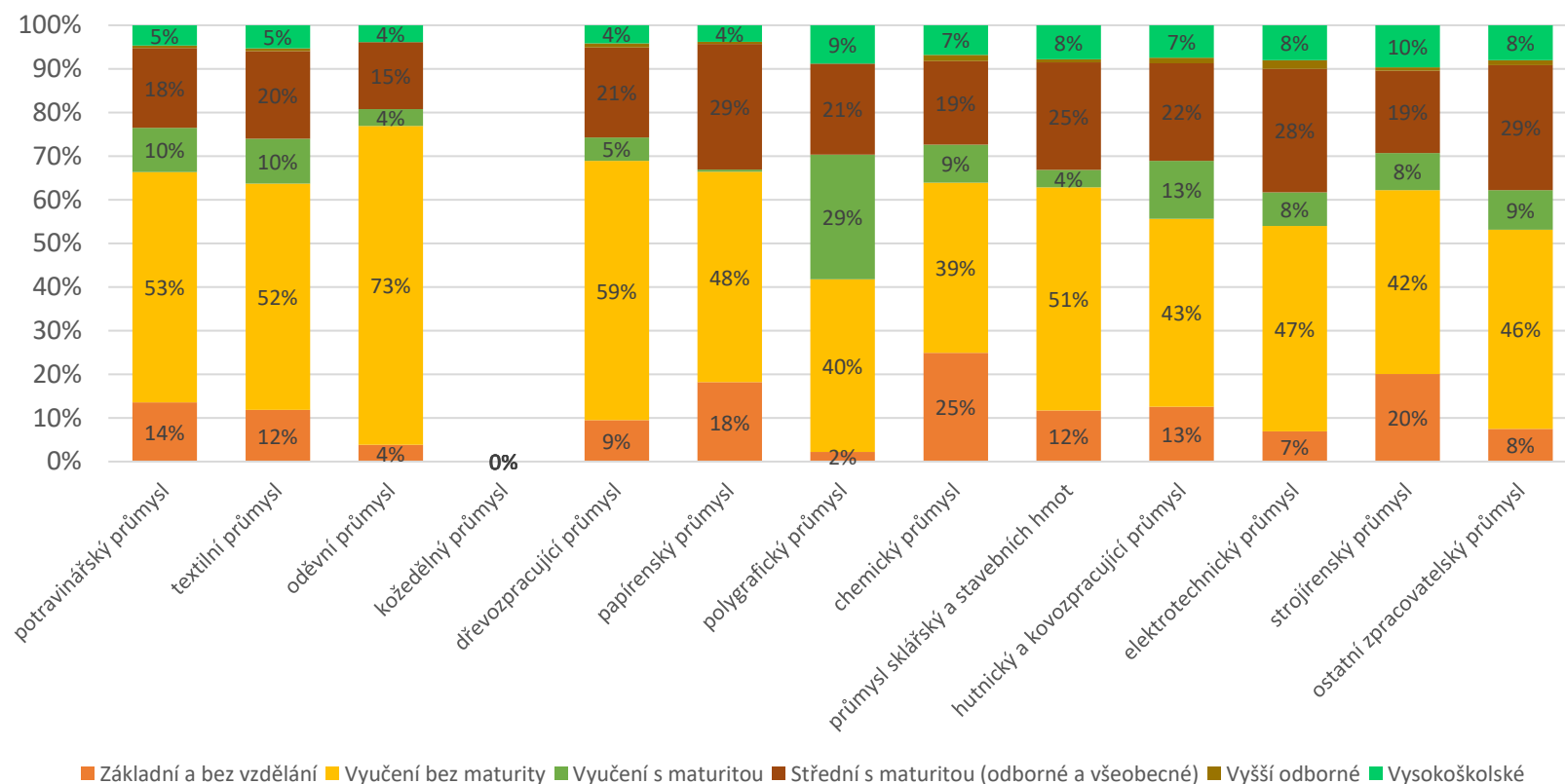
**Střední s maturitou:** papírenský průmysl; elektrotechnický průmysl/oděvní průmysl; potravinářský průmysl

**Vyučení s maturitou:** polygrafický průmysl; hutnický a kovozařující průmysl/papírenský průmysl

**Vyučení bez maturity:** oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl/chemický průmysl; polygrafický průmysl

**Základní a bez vzdělání:** chemický průmysl; strojírenský průmysl/polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



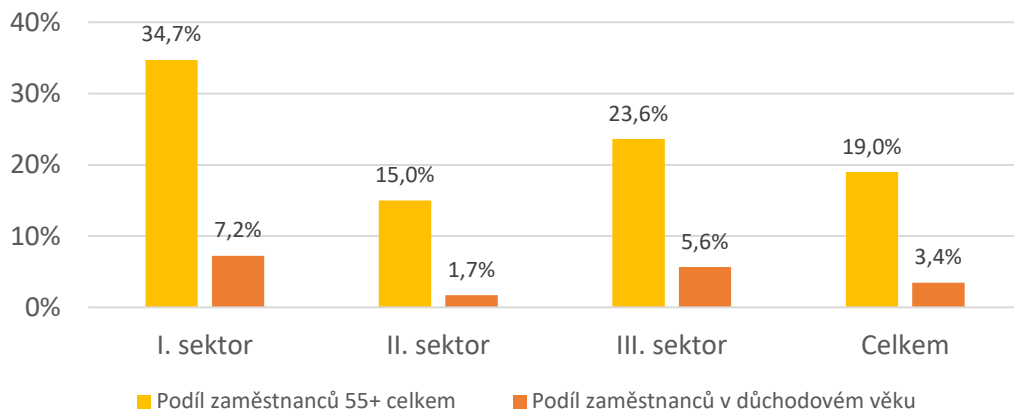




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



**Zastoupení osob 55+ v odvětvích:**

**Nejvyšší:** činnosti v oblasti nemovitostí; těžba a dobývání; administrativní a podpůrné činnosti

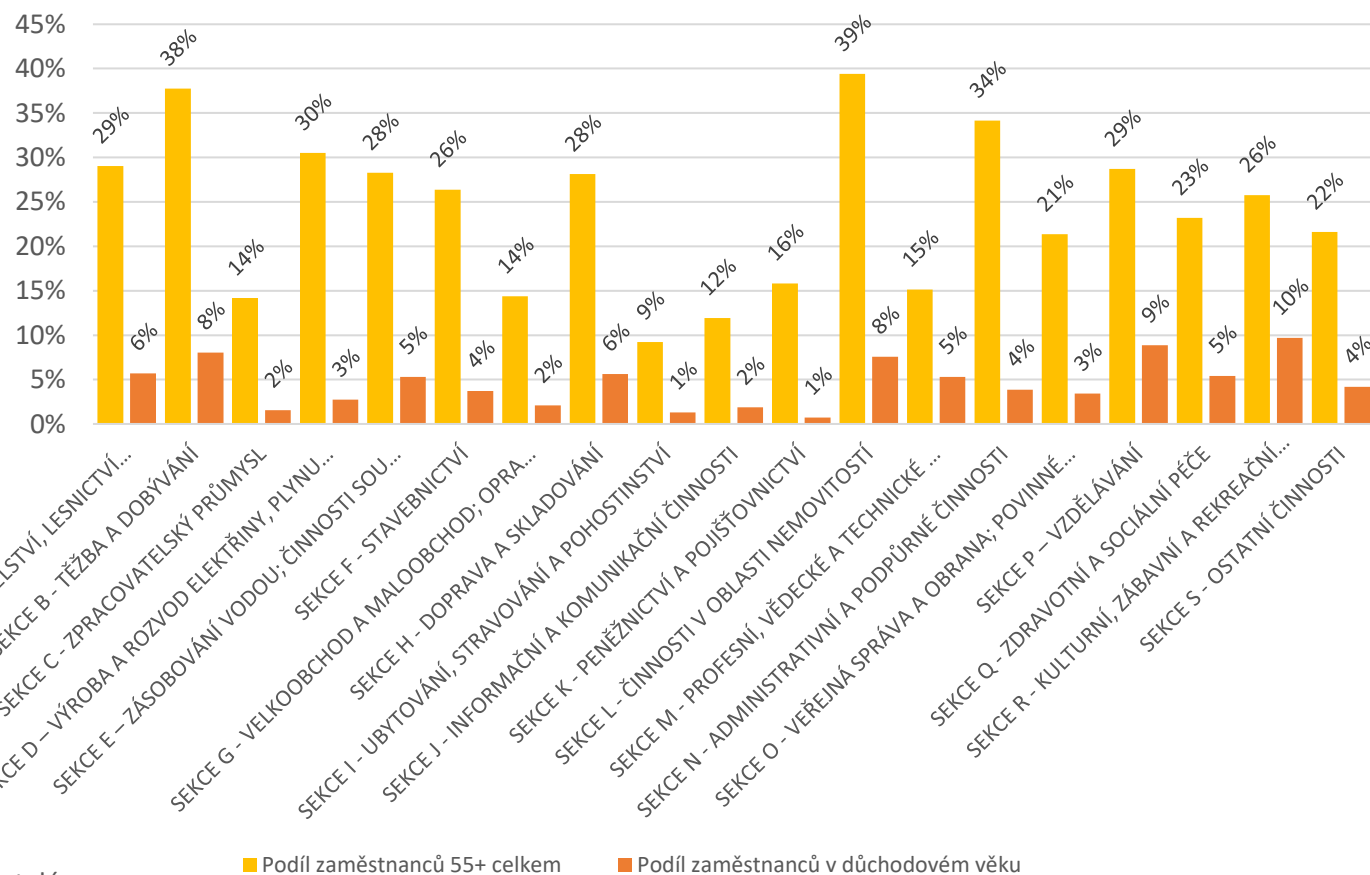
**Nejnižší:** ubytování a pohostinství; informační a komunikační technologie

**Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:**

**Nejvyšší:** kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání

**Nejnižší:** ubytování a pohostinství; peněžnictví a pojišťovnictví

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení osob 55+:

**Vysoké:** ostatní zpracovatelský průmysl; dřevozpracující průmysl

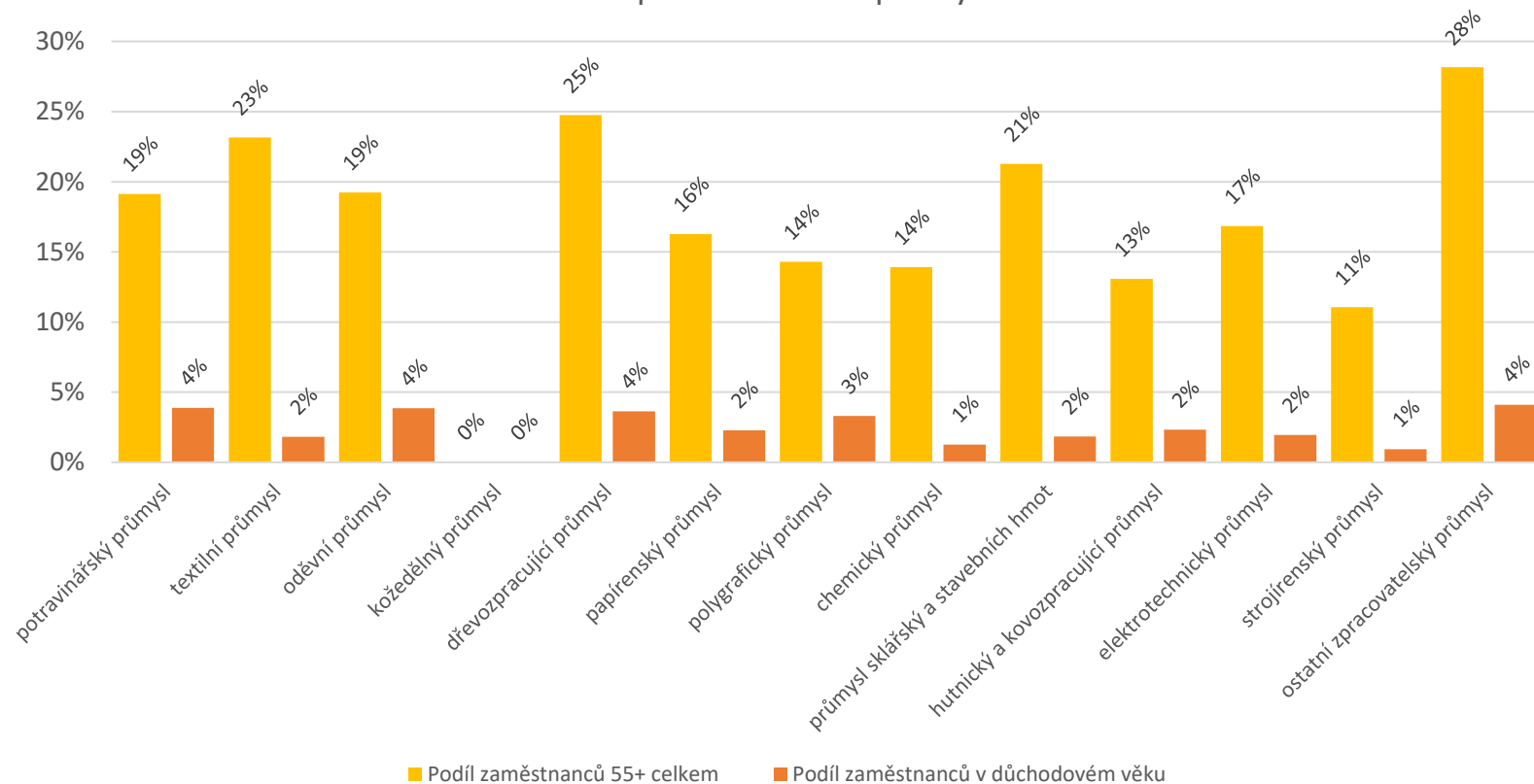
**Nízké:** strojírenský průmysl; hutnický a kovozpracující průmysl

### Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

**Vysoké:** potravinářský průmysl; oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl

**Nízké:** chemický průmysl; strojírenský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

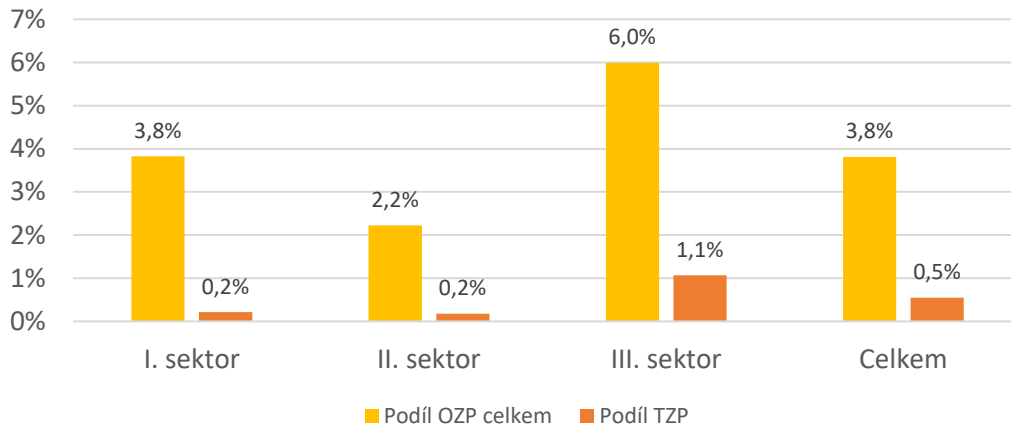




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



**Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:**

**Nejvyšší:** činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

**Nejnižší:** ubytování a pohostinství; bankovníctví a pojišťovnictví

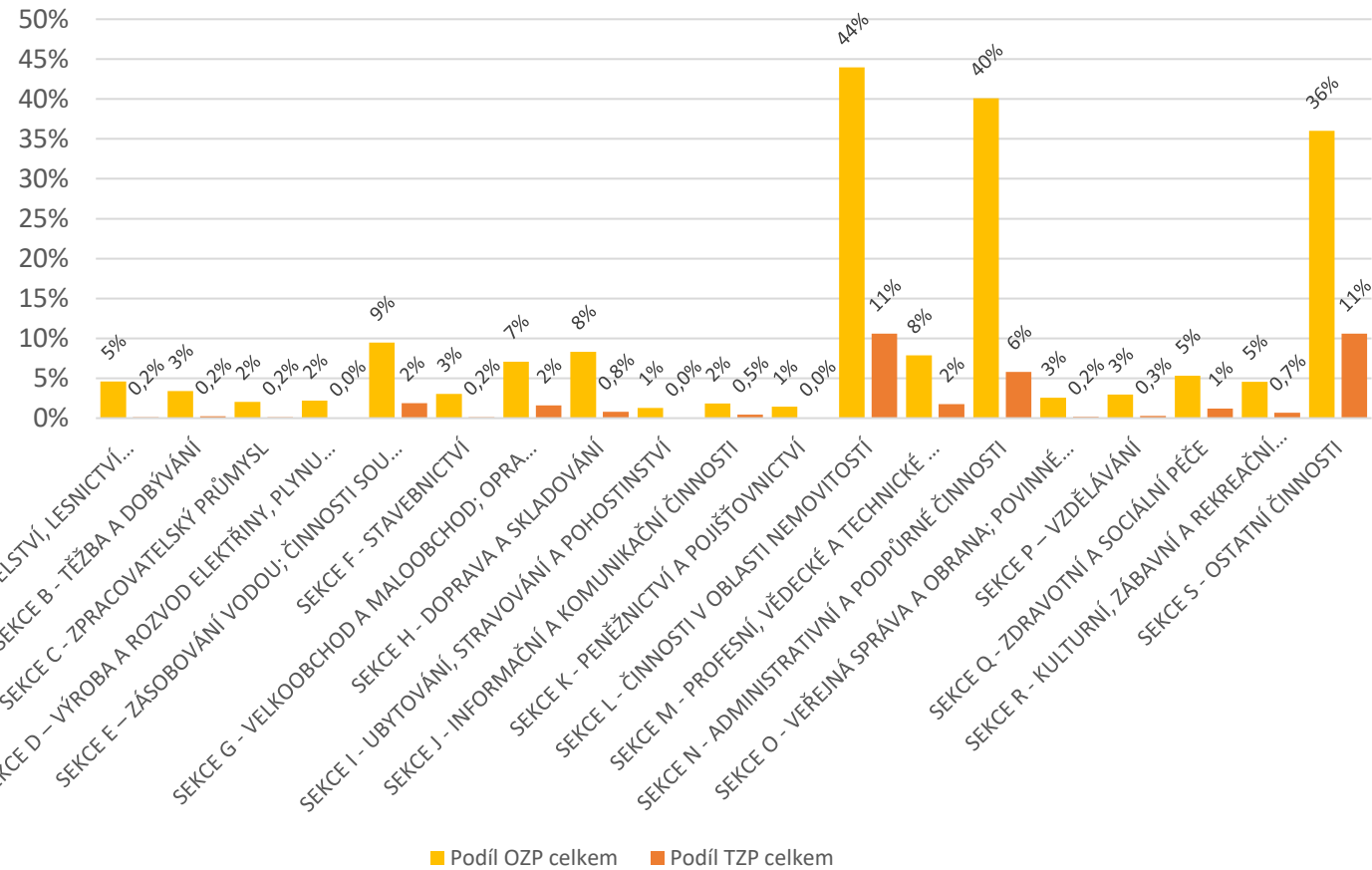
V sekci S jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením.

**Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:**

**Nejvyšší:** činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

**Nejnižší:** většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Zastoupení osob se zdravotním postižením:

**Vysoké:** oděvní průmysl; dřevozpracující průmysl

**Nízké:** polygrafický průmysl

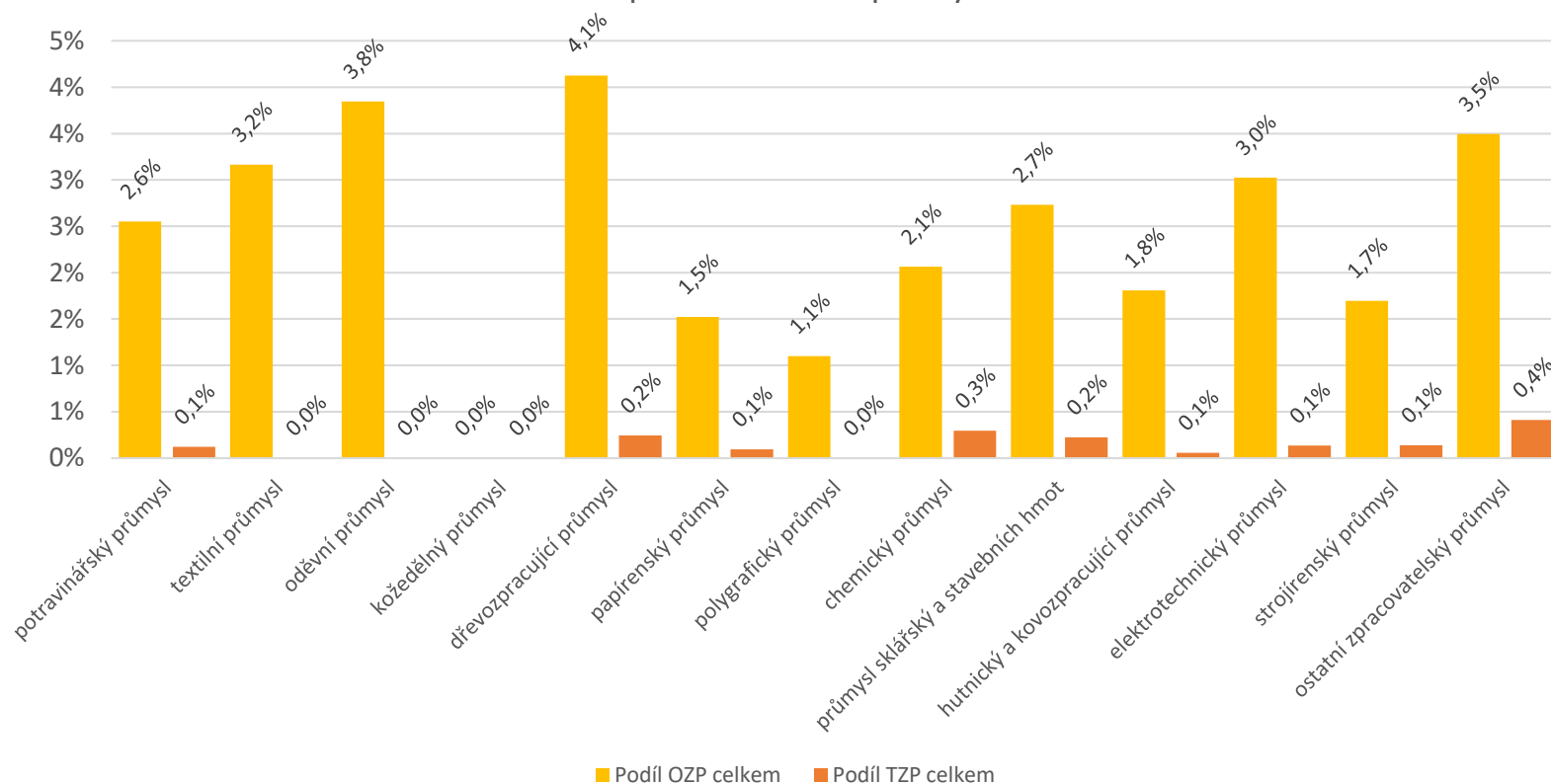
### Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

**Vysoké:** nejvyšší zastoupení v dřevozpracujícím a chemickém průmyslu

**Nízké:** v žádném odvětví průmyslu nebylo vyšší zastoupení TZP vyšší než je 0,4 %

Maximální míra zastoupení OZP ve zpracovatelském průmyslu v Libereckém kraji jsou 4 %.

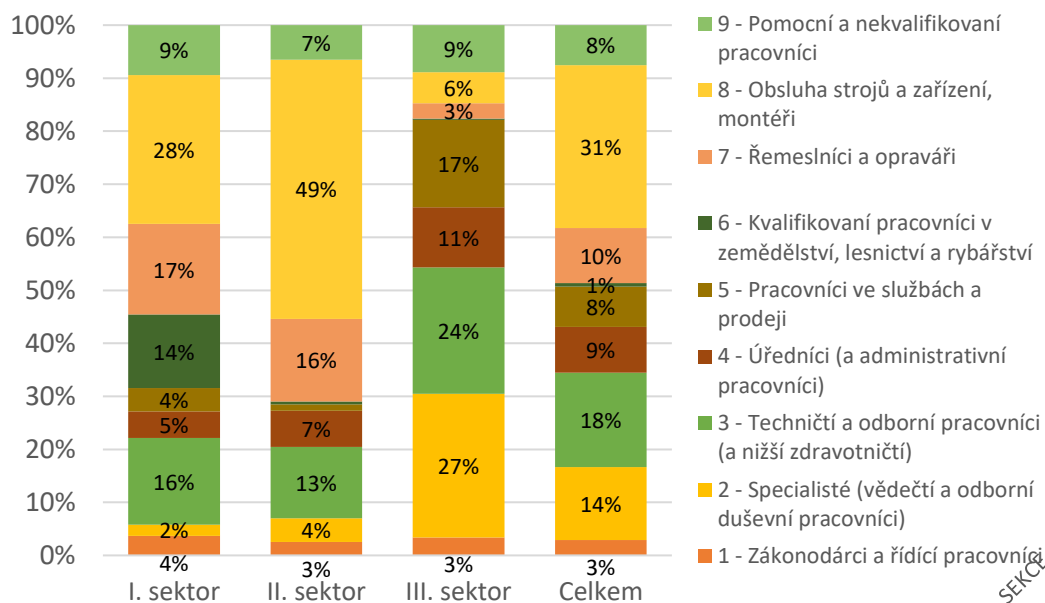
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



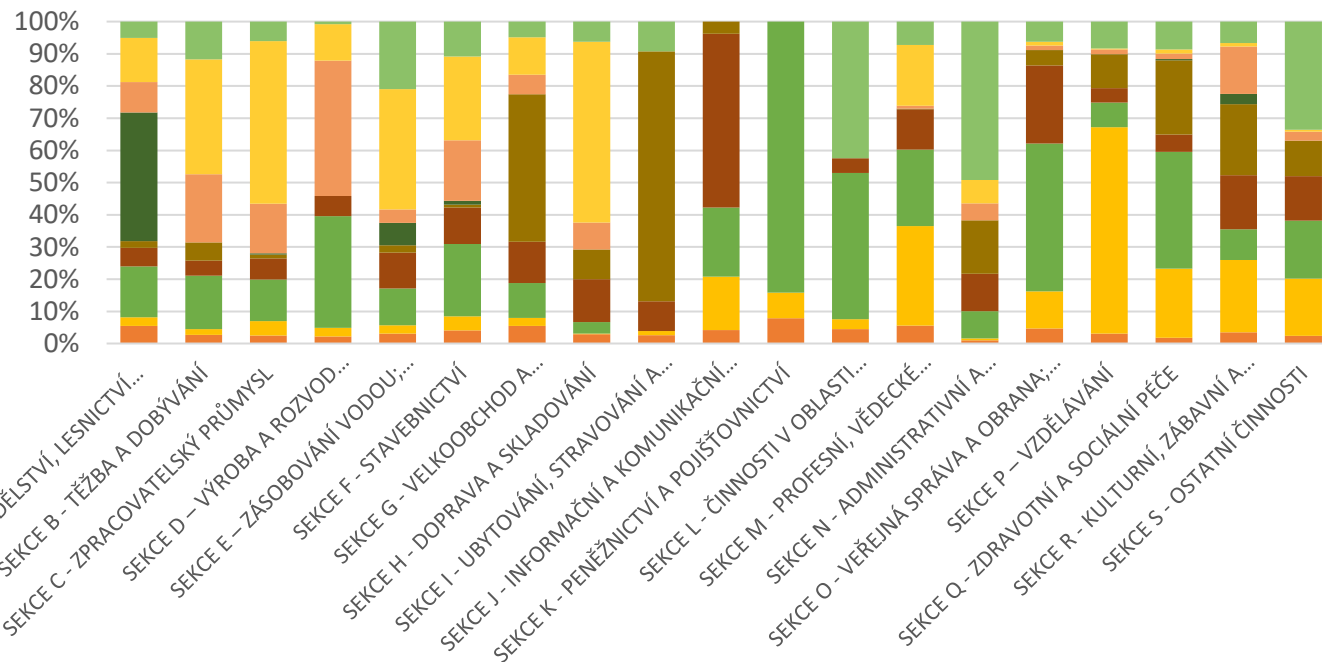


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,9% 3 - 15,8%	8 - 35,7% 7 - 21,1%	8 - 50,4% 7 - 15,4%	7 - 42% 3 - 34,6%	8 - 37,4% 9 - 21%	8 - 26,1% 3 - 22,5%	5 - 45,8% 4 - 12,8%	8 - 56,1% 4 - 13,4%	5 - 77,6% 4 - 9,2%	4 - 54% 3 - 21,5%	3 - 84,2% 1 - 7,9%	3 - 45,5% 9 - 42,4%	2 - 30,9% 3 - 23,8%	9 - 49,2% 5 - 16,6%	3 - 45,9% 4 - 24,3%	2 - 64% 5 - 10,6%	3 - 36,2% 5 - 23,1%	2 - 22,4% 5 - 22%	9 - 33,6% 3 - 18%
Nejnižší zastoupení	2 - 2,6% 5 - 2%	2 - 1,8% 6 - 0%	5 - 1,2% 6 - 0,4%	5 - 0% 6 - 0%	2 - 2,5% 5 - 2,3%	6 - 1,1% 5 - 1%	2 - 2,5% 6 - 0%	2 - 0,2% 6 - 0%	7 - 0% 8 - 0%	8 - 0% 9 - 0%	8 - 0% 9 - 0%	7 - 0% 8 - 0%	5 - 0,3% 6 - 0%	2 - 0,5% 6 - 0%	8 - 1,2% 6 - 0%	8 - 0,3% 6 - 0%	8 - 1,4% 6 - 0,4%	6 - 3,3% 8 - 1,1%	8 - 0,6% 6 - 0%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

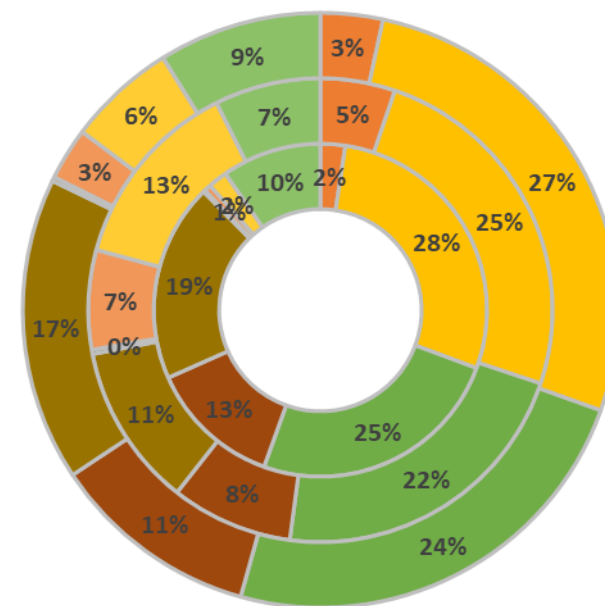
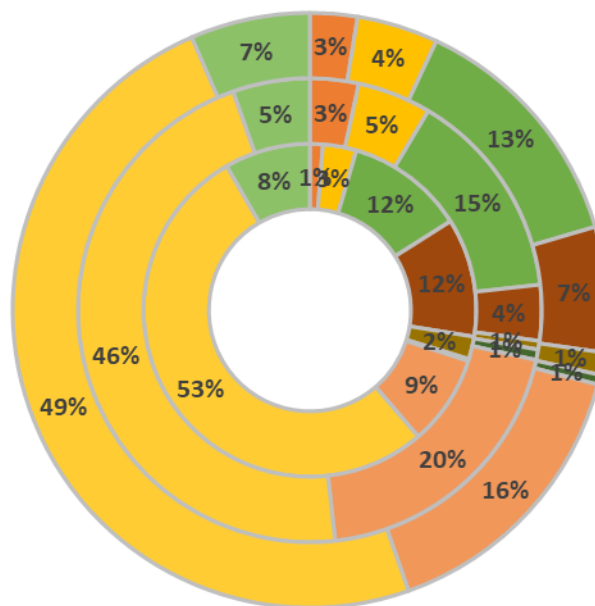
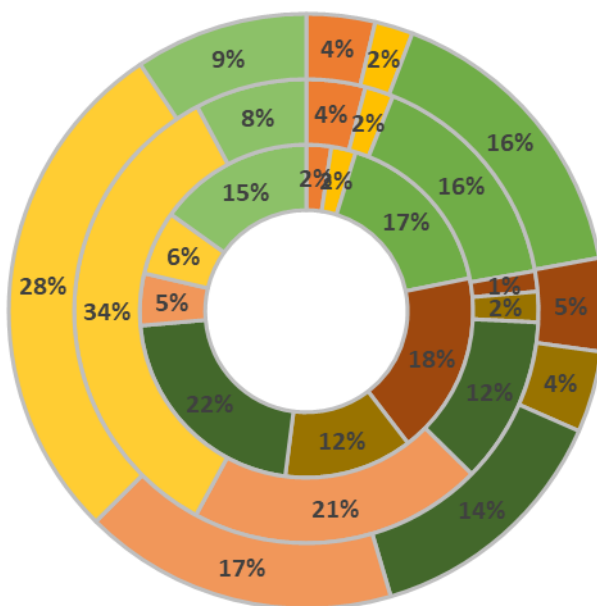
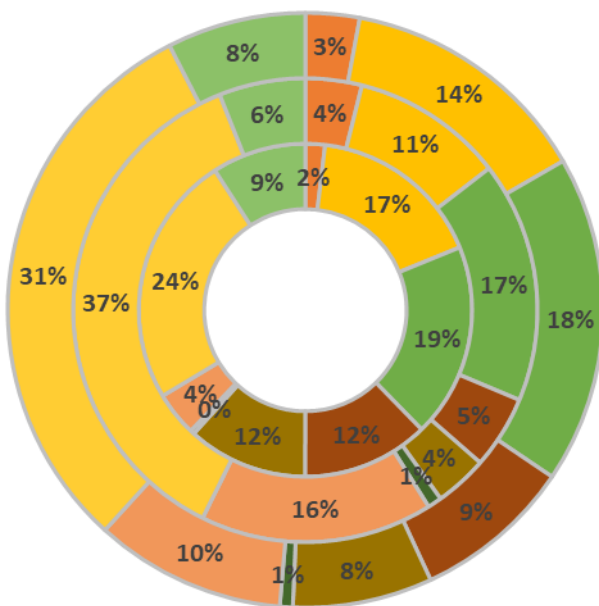
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

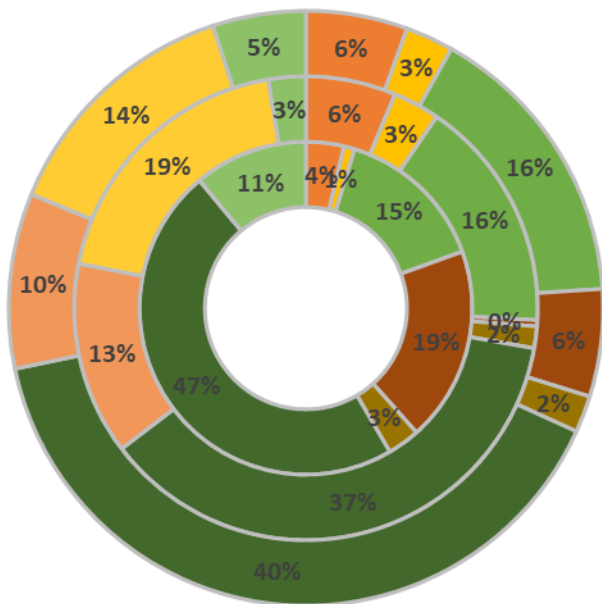
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



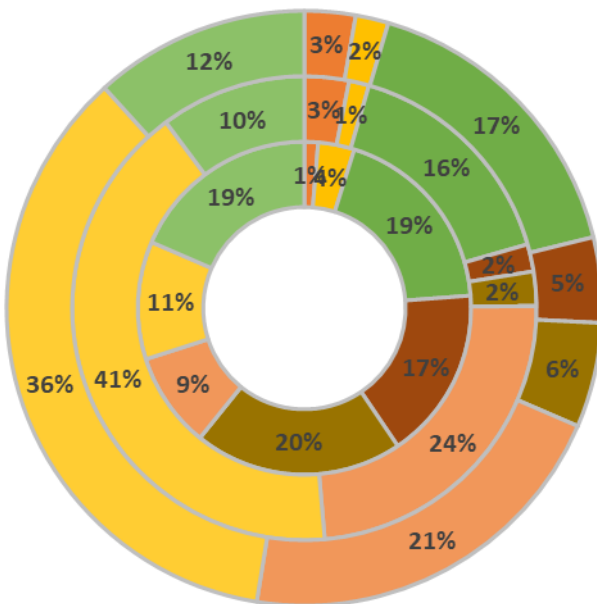
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

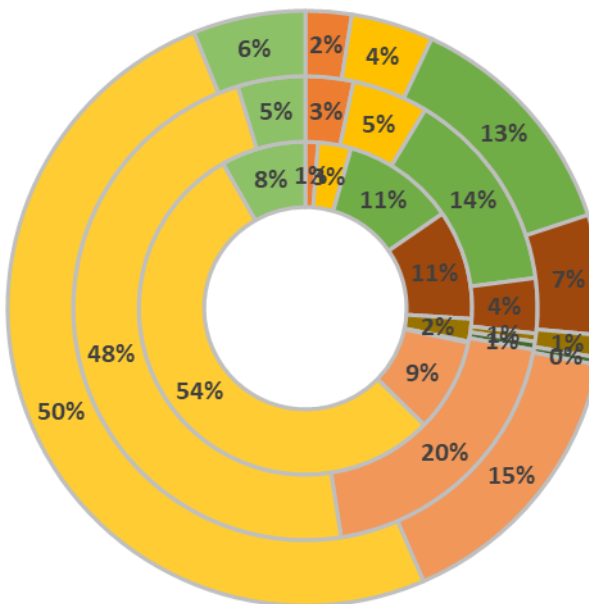
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



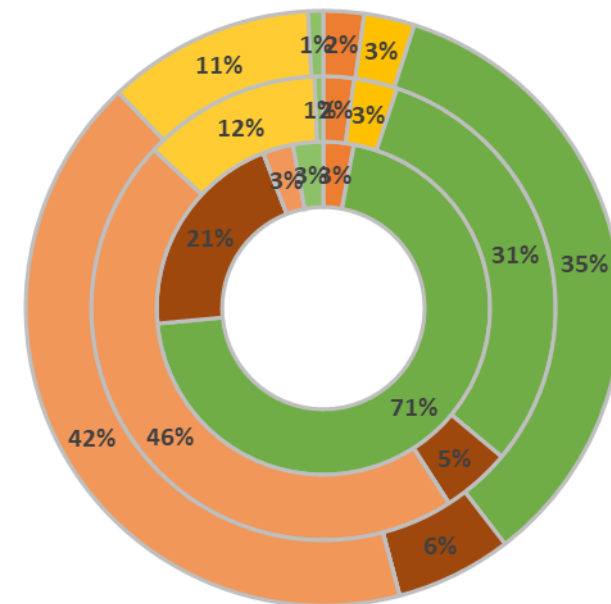
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

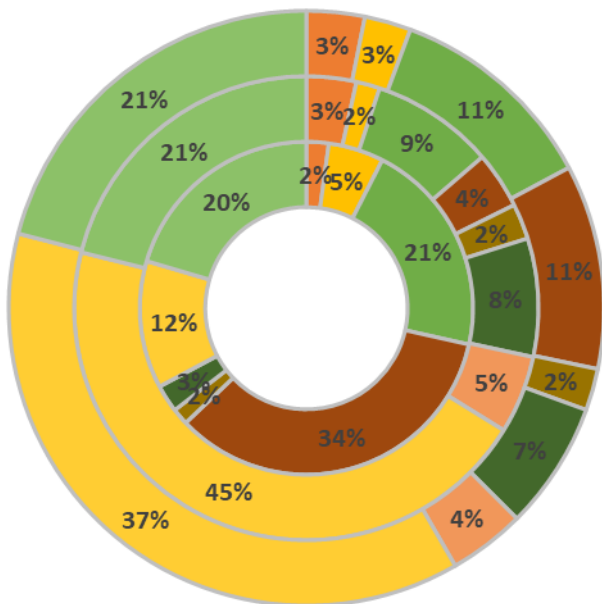


Úřad práce ČR

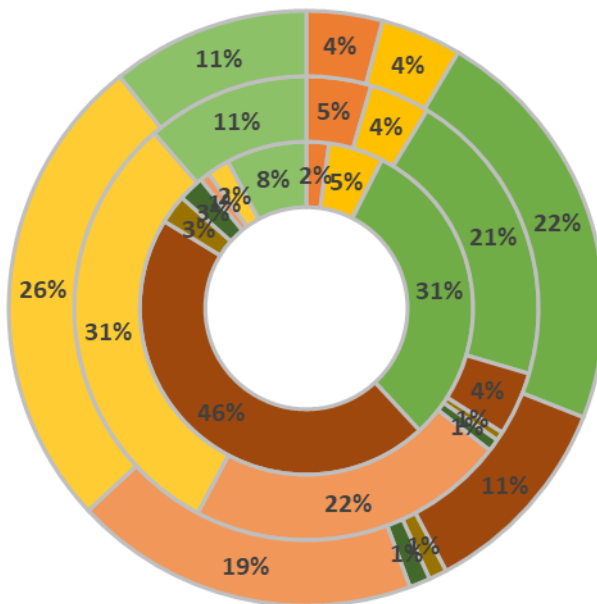
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

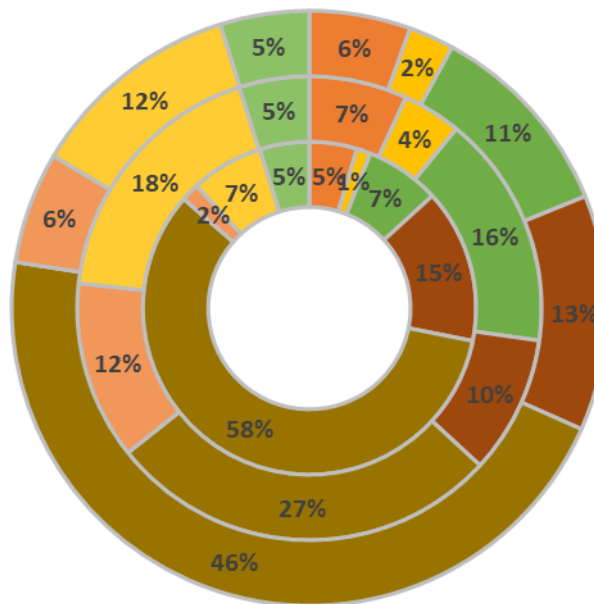
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



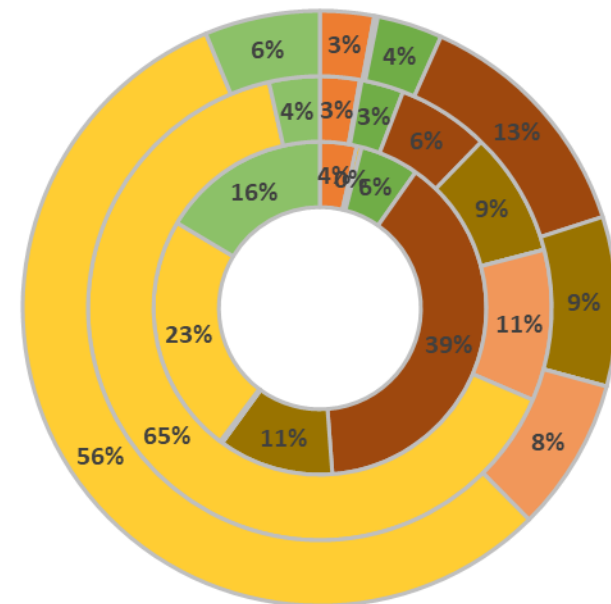
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

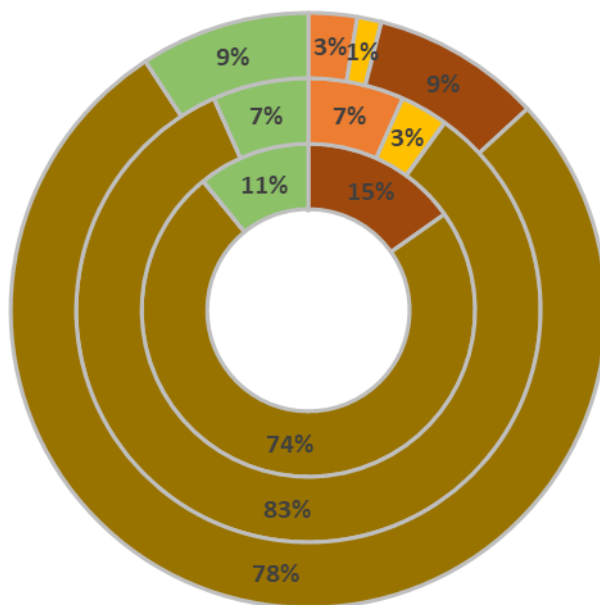




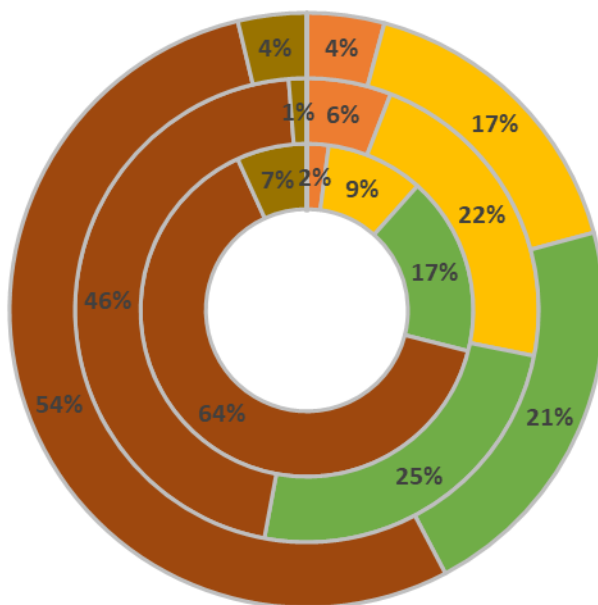
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

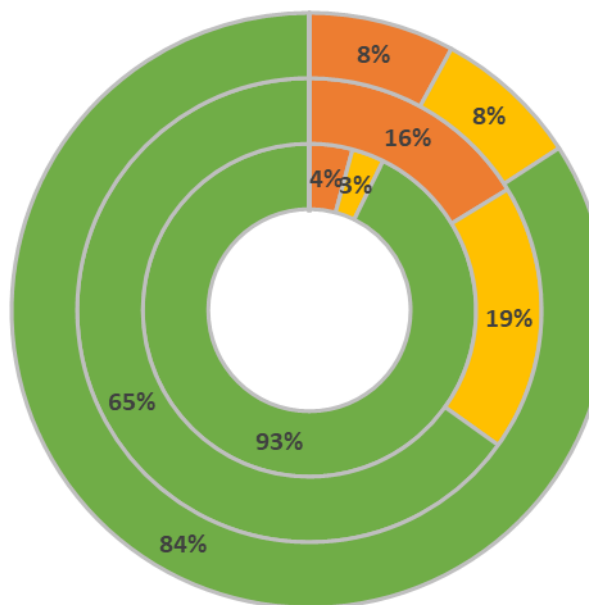
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



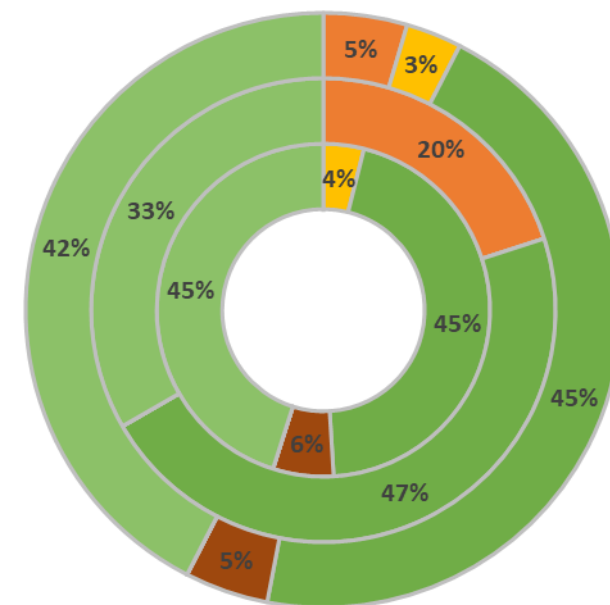
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

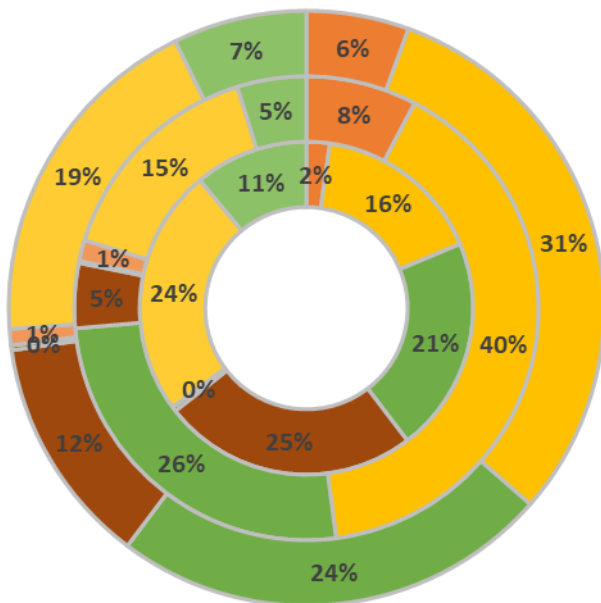


Úřad práce ČR

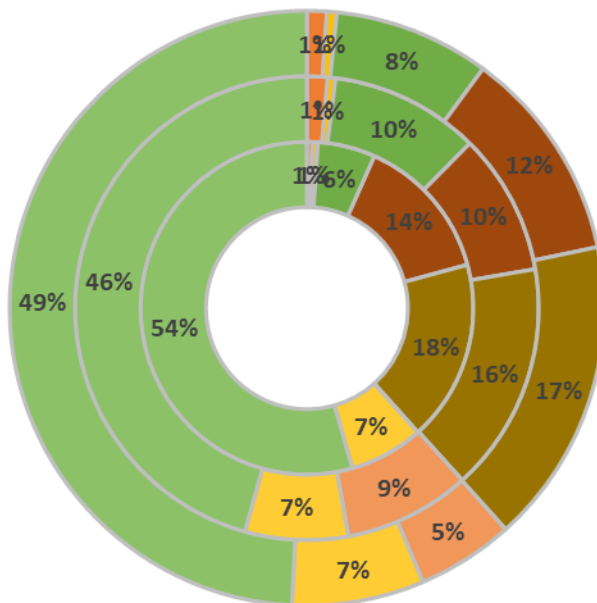
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

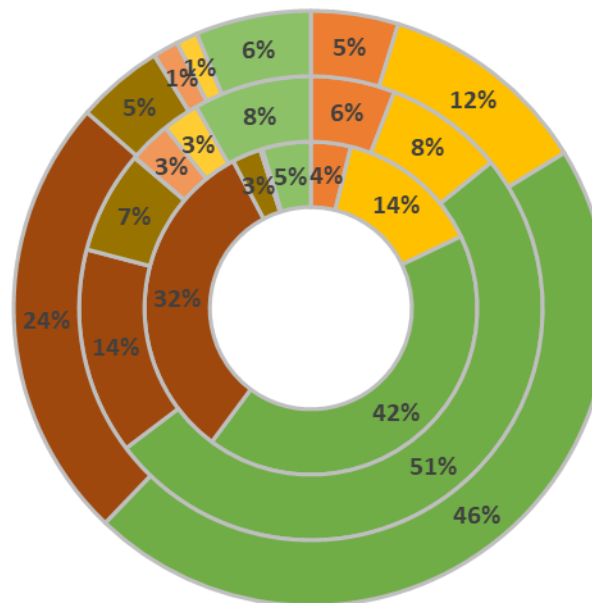
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



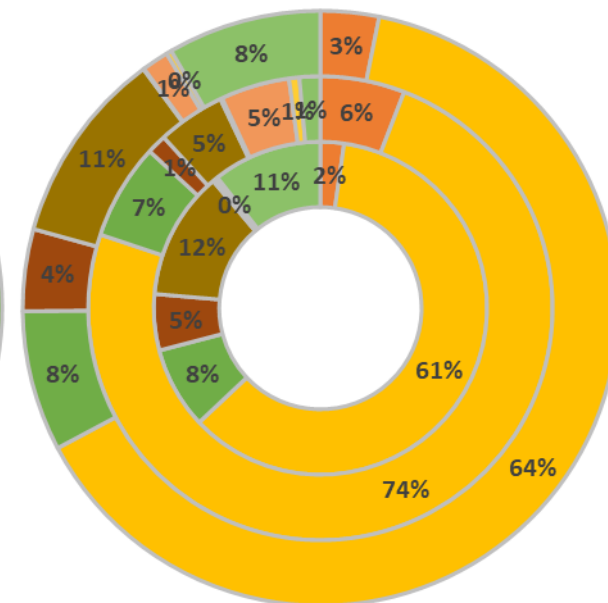
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

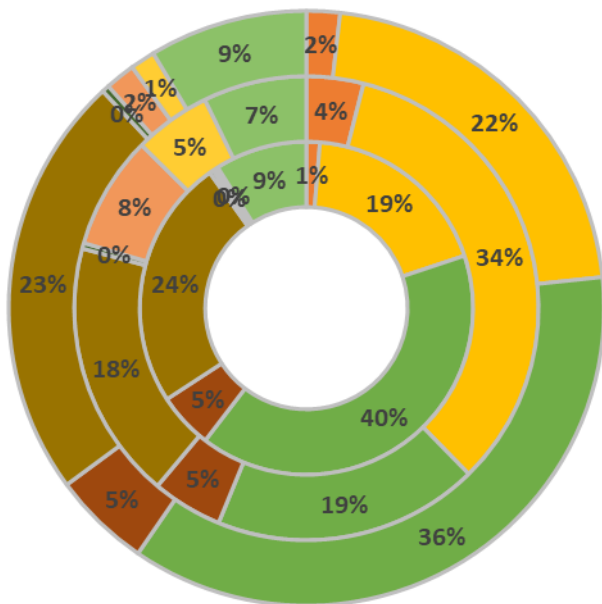
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



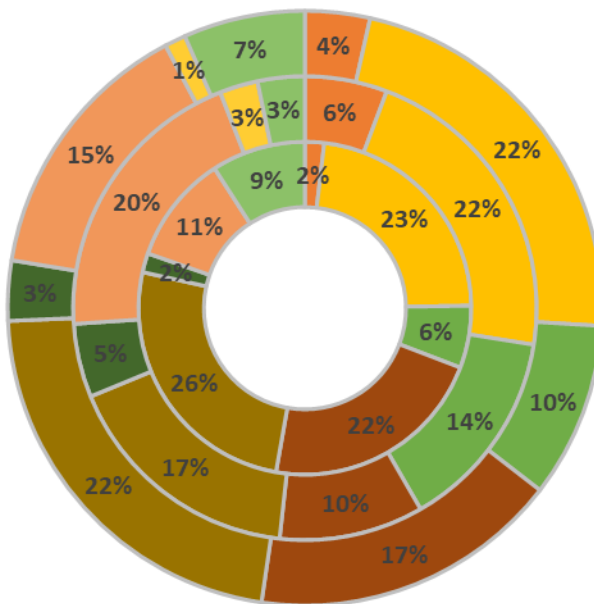
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

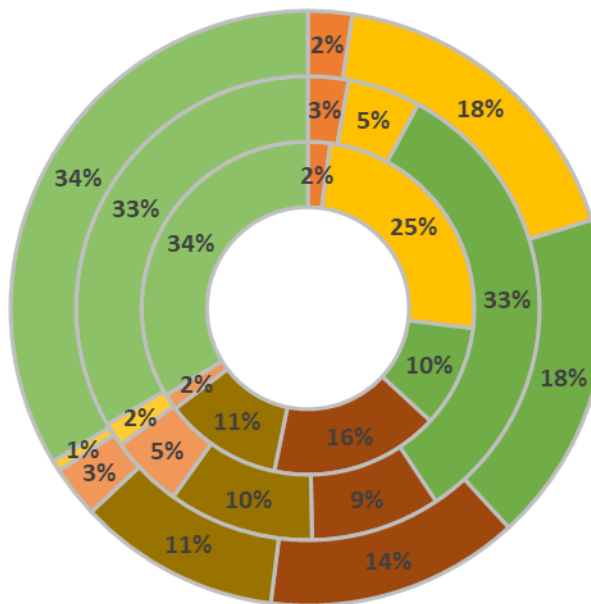
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

- Data jsou uvedena ve struktuře poskytnuté zaměstnavateli. Správné zařazení zaměstnanců do kategorií představovalo pro řadu zaměstnavatelů problém. Někteří zatřídění neposkytli vůbec.
- Specialisté monitoringu krajské pobočky aktivně spolupracovali se zaměstnavateli na vyjasnění zatřídění, poskytovali poradenství a byli nápomocni všem zaměstnavatelům, kteří o pomoc s kategorizací požádali

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



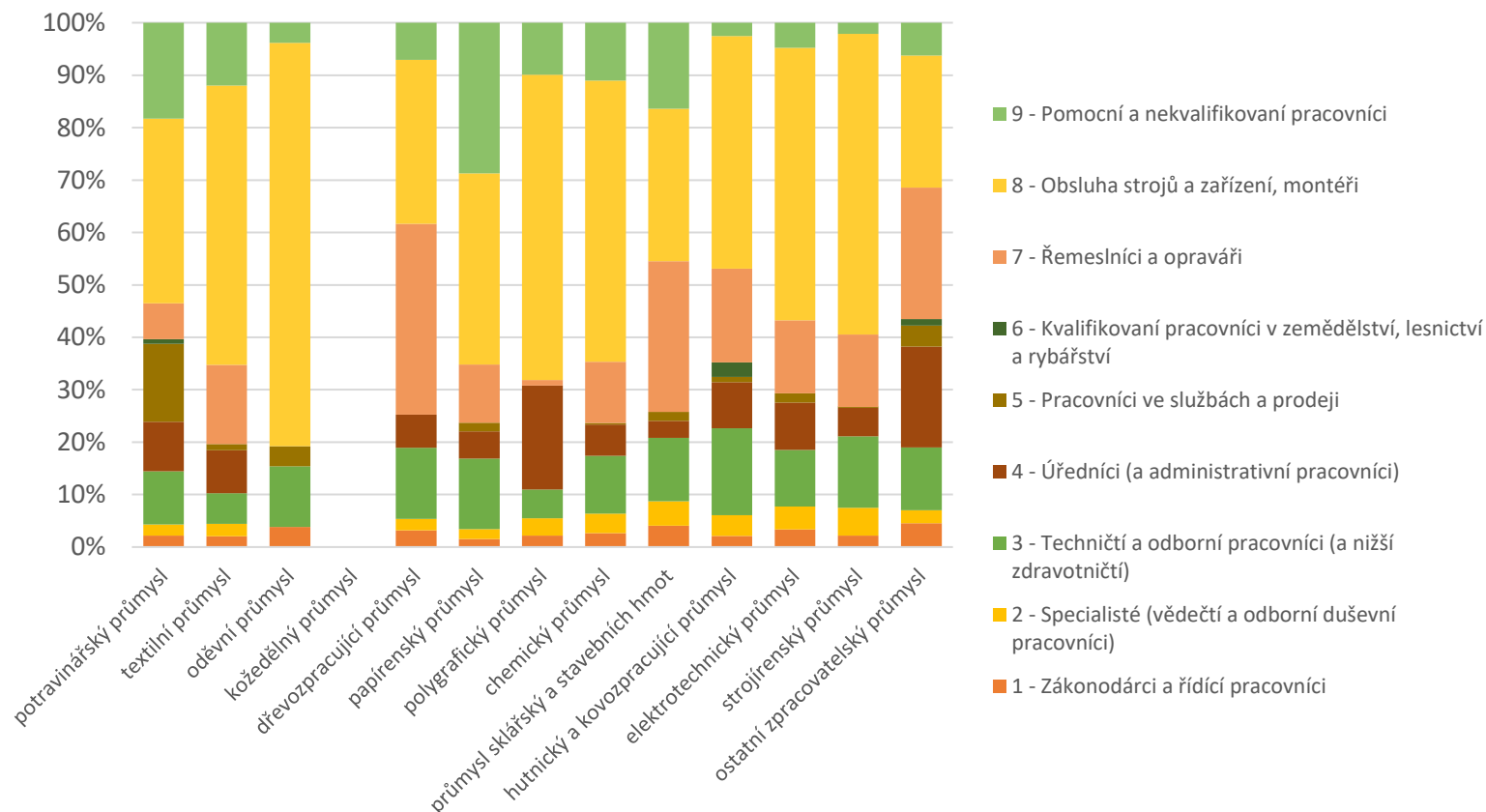


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 35,2%	9 - 18,3%	2 - 2,1%	6 - 0,9%
textilní průmysl	8 - 53,3%	7 - 15,1%	5 - 1,2%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 76,9%	3 - 11,5%	2 - 0%	2 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	7 - 36,4%	8 - 31,3%	5 - 0%	5 - 0%
papírenský průmysl	8 - 36,4%	9 - 28,7%	1 - 1,5%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 58,2%	4 - 19,8%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 53,6%	7 - 11,6%	5 - 0,3%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 29,1%	7 - 28,7%	5 - 1,7%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 44,4%	7 - 17,9%	1 - 2,1%	5 - 1%
elektrotechnický průmysl	8 - 52%	7 - 13,9%	5 - 1,8%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 57,3%	7 - 13,8%	5 - 0,2%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 25,2%	7 - 25,1%	2 - 2,5%	6 - 1,2%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

#### Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství; zákonodárci a řídicí pracovníci

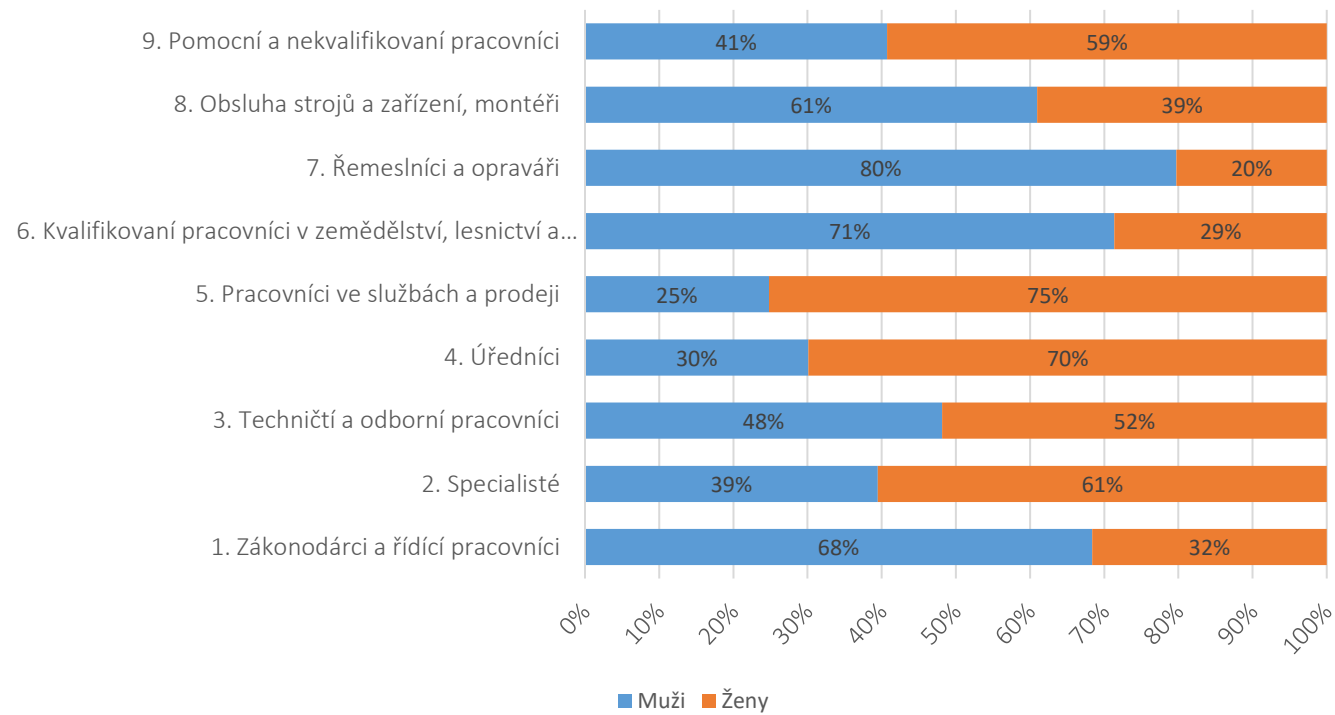
#### Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo **42 727 mužů** a **40 990 žen**.

- Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Značně vysoký podíl mužů je pak v odvětví zemědělství a lesnictví. Mezi muži je pak v Libereckém kraji značná většina zákonodárců a řídicích pracovníků.
- Ženy mají nejvyšší zastoupení ve třídě pracovníků ve službách a prodeji, a mezi úřednicemi (především v bankovníctví a pojišťovnictví). Vysoký podíl žen ve třídě specialistů je dán tím, že sem řadíme také pracovníky ve vzdělávání a ve zdravotnictví, včetně sociální péče.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

#### Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

**Vysoké:** smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

**Nízké:** veřejný sektor; neziskové organizace

#### Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

**Vysoké:** veřejný sektor; neziskové organizace

**Nízké:** smíšené vlastnictví, soukromé vlastnictví

#### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

**Vysokoškolské:** veřejný sektor/smíšené odvětví

**Vyučení s maturitou:** smíšené odvětví/veřejný sektor

**Vyšší odborné:** veřejný sektor/soukromý sektor

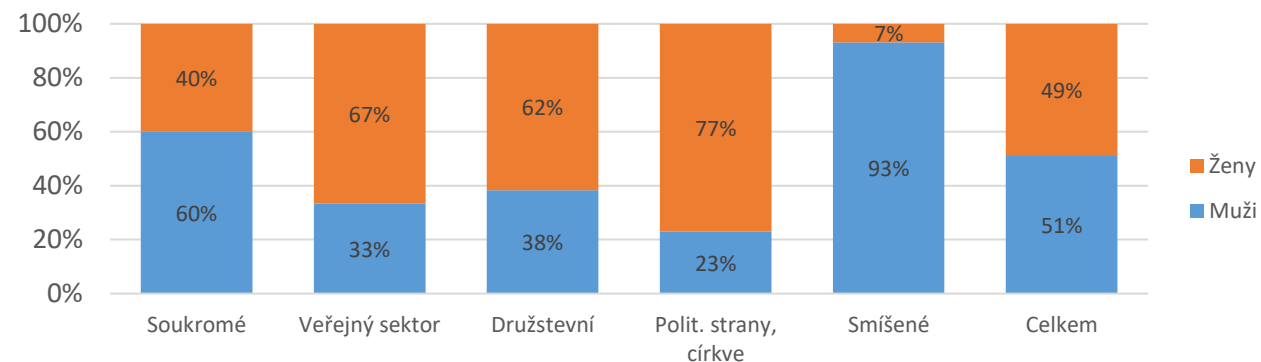
**Vyučení bez maturity:** soukromý sektor/veřejný sektor

**Střední s maturitou:** veřejný sektor/soukromý sektor

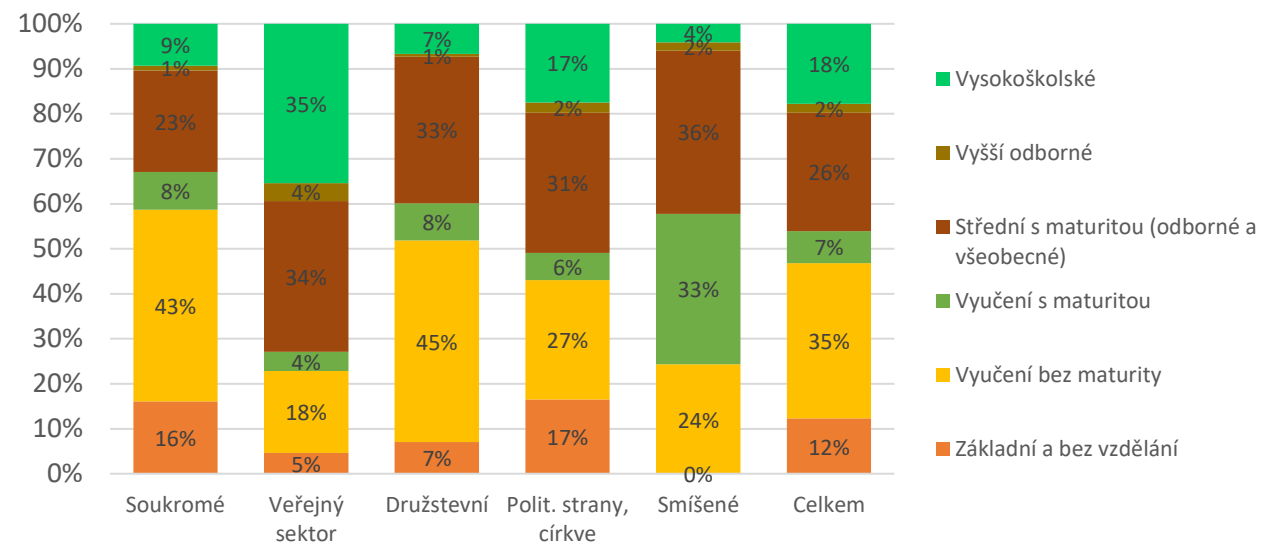
**Základní a bez vzdělání:** soukromý sektor/smíšené odvětví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

### Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

**Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci:** polit. strany, církve (neziskové organizace)/smíšené odvětví

**Obsluha strojů a zařízení:** soukromý sektor/smíšené odvětví, neziskové organizace

**Řemeslníci a opraváři:** smíšené odvětví/veřejný sektor; neziskové organizace

**Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství:** družstevní vlastnictví/veřejný sektor; smíšené odvětví

**Pracovníci ve službách a prodeji:** polit. strany, církve/smíšené odvětví

**Úředníci:** družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

**Techničtí a odborní pracovníci:** smíšené vlastnictví/polit. strany, církve

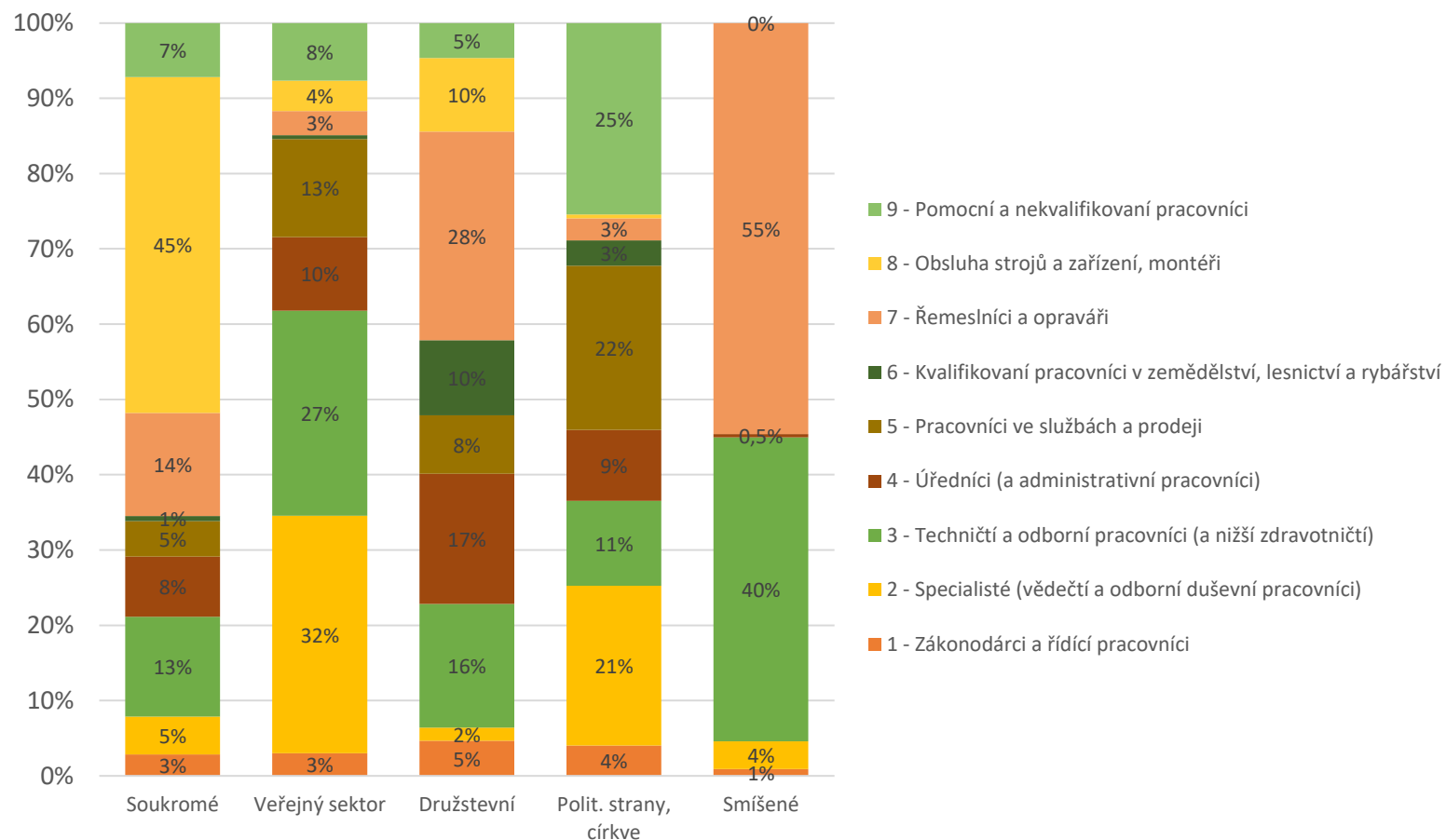
**Specialisté:** veřejný sektor/družstevní vlastnictví

**Řídící pracovníci:** družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

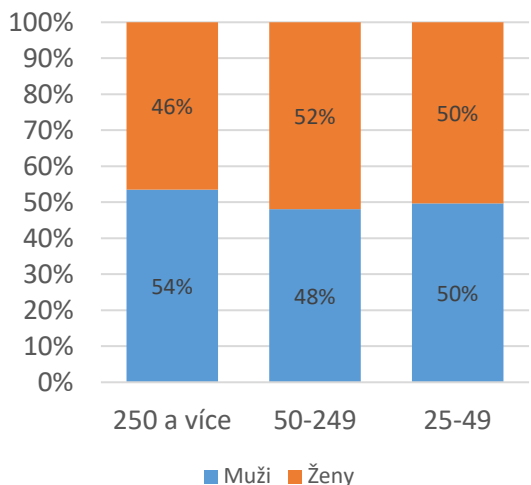




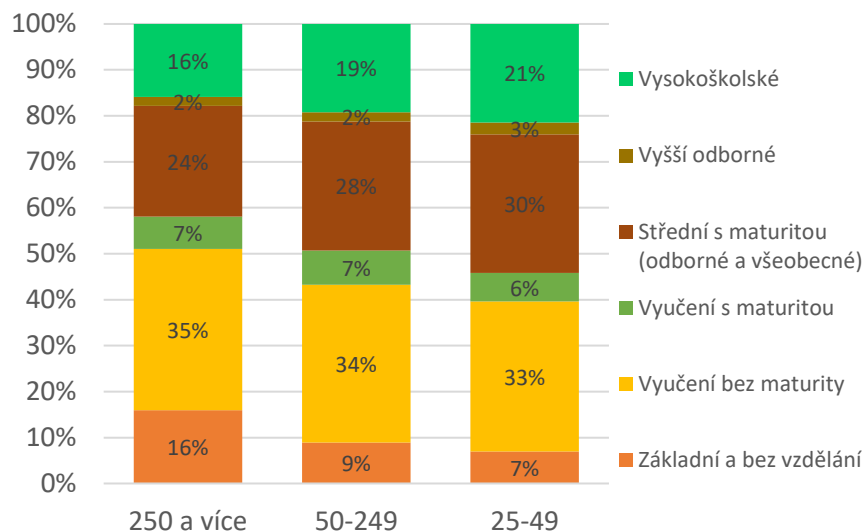
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

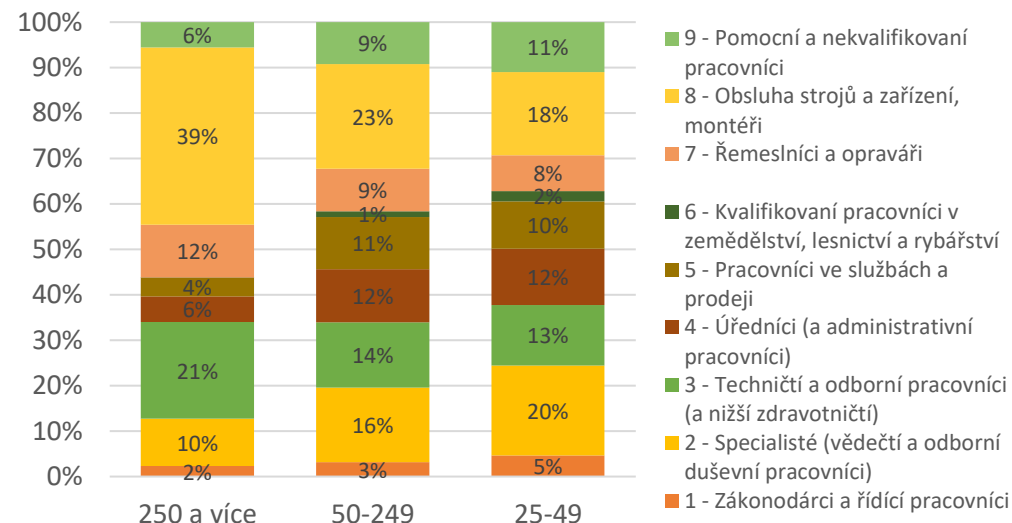
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu pracovníků dle pohlaví spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů.
- U velkých organizací také vyšší počet technických pracovníků. Naopak specialisté ve vyšší míře pracují v organizacích menších (např. typicky školy)

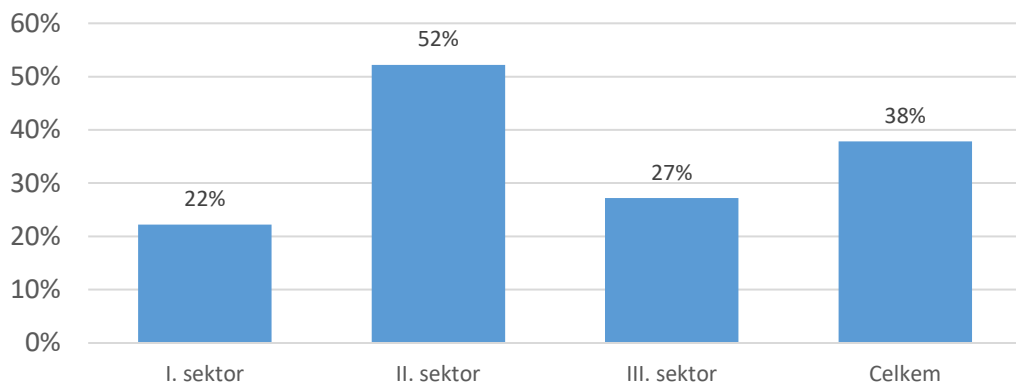


Úřad práce ČR

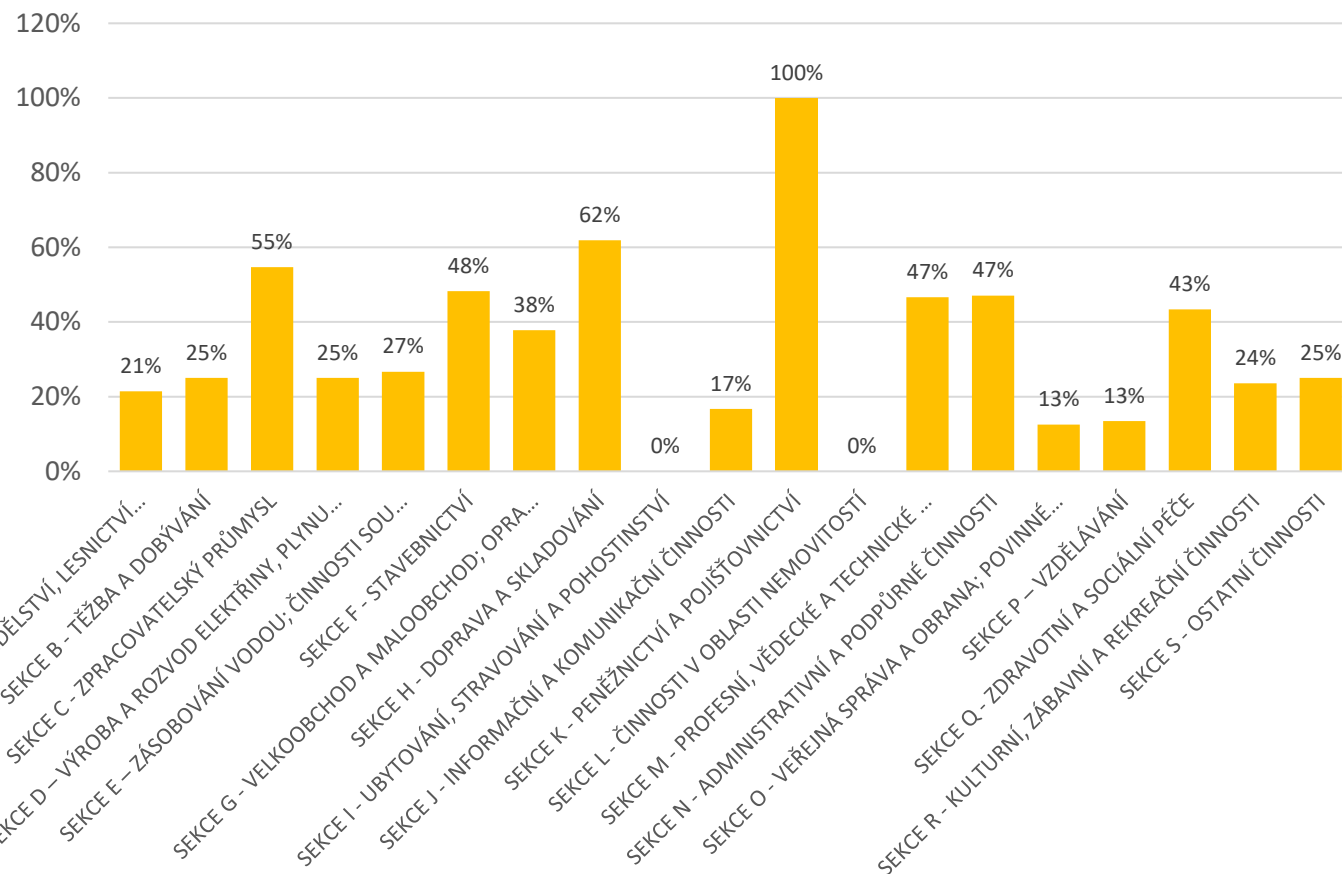
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



#### Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

**Vyšší:** doprava a skladování; zpracovatelský průmysl. V oblasti bankovníctví se v Libereckém kraji zapojil nízký počet zaměstnavatelů, proto uvedená data nelze považovat za relevantní pro dané odvětví.

**Nížší:** veřejná správa; vzdělávání; informační a komunikační činnosti

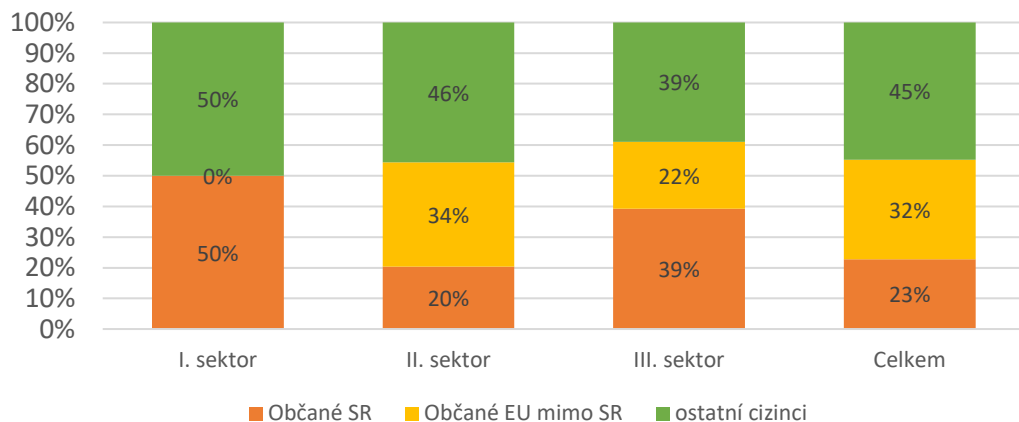
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

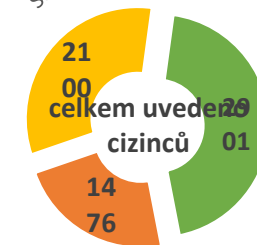
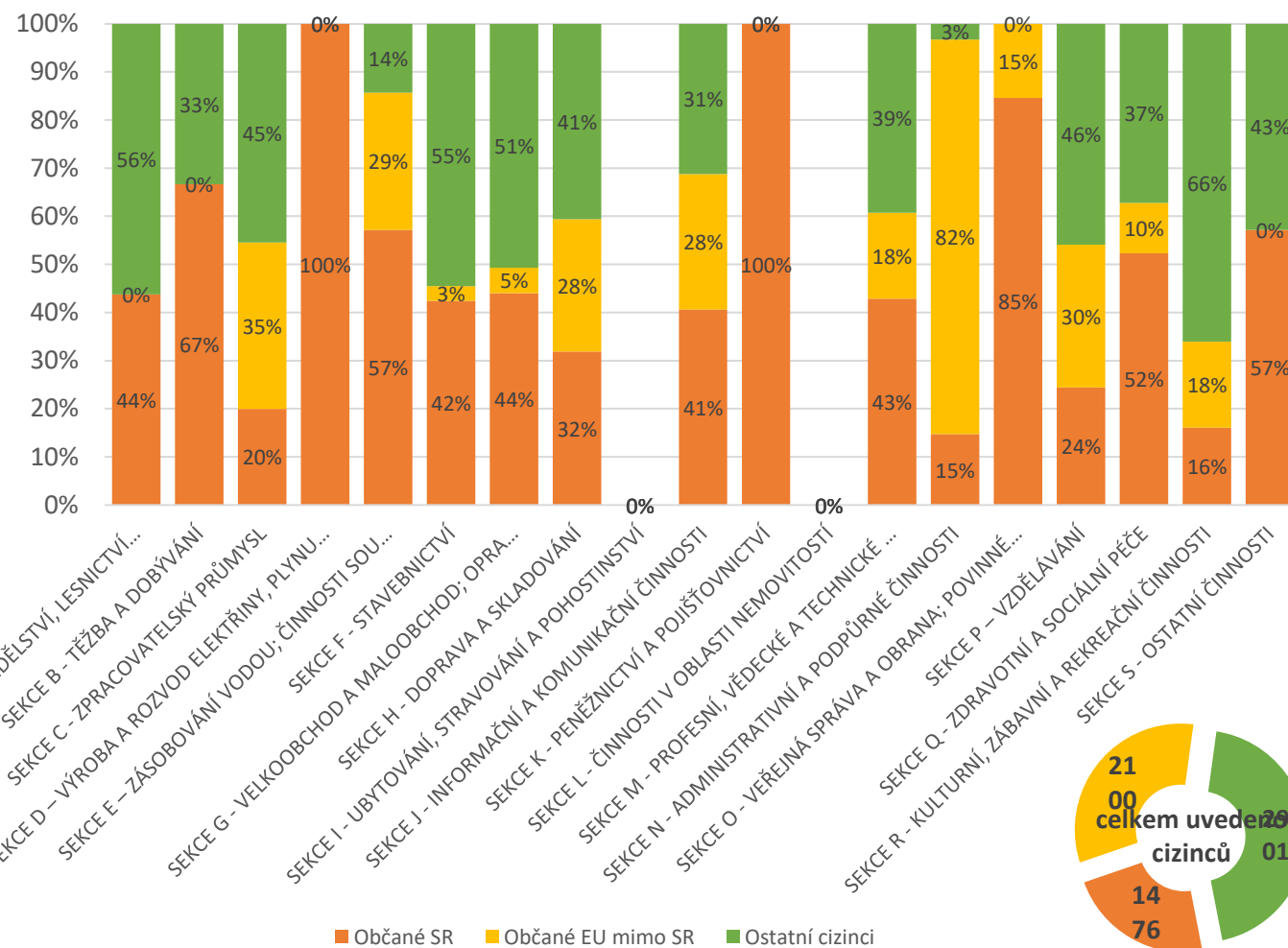
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci z dat poskytnutých zaměstnavateli převažují cizinci z nečlenských zemí EU, dále občané EU (mimo Slovensko).
- Vyšší podíly cizinců z nečlenských zemí EU jsou v sekcích zemědělství, stavebnictví a kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Naopak nejnižší podíl těchto cizinců je v sekci administrativy.
- Občané EU jsou nejvíce zastoupeni v sekci administrativní a podpůrné činnosti, naopak výrazně méně ve stavebnictví.
- Občané Slovenska jsou etablováni ve všech odvětvích v ČR, zejména v zemědělství, lesnictví a rybnářství, a také v těžebním průmyslu. Naopak nižší podíl je ve zpracovatelském průmyslu.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

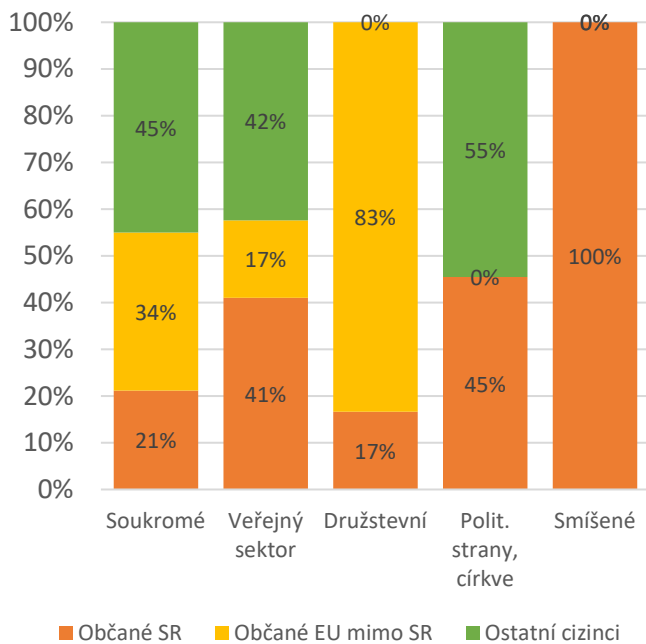




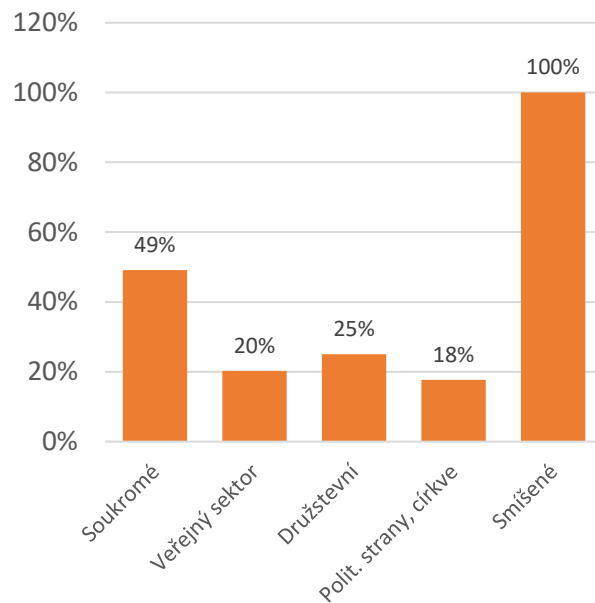


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

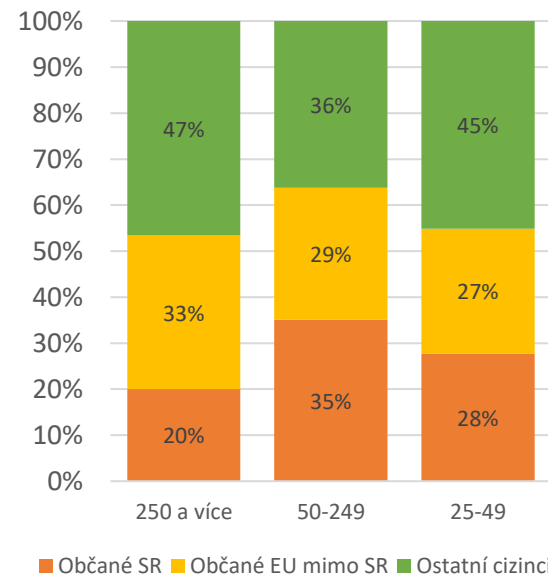
Struktura zaměstnaných cizinců  
dle vlastnictví organizace



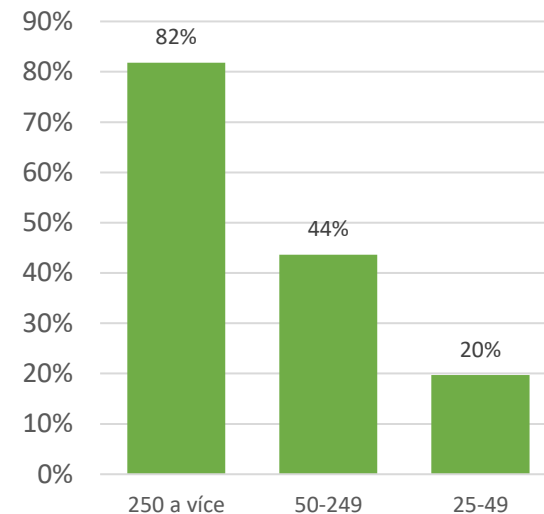
Podíl organizací uvádějících  
zaměstnávání cizinců  
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných  
cizinců  
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících  
zaměstnávání cizinců  
dle velikosti organizace



- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají nejvíce cizinců mimo EU, ale také cizinců z EU (mimo Slovenska). Struktura cizinců dle velikostí podniků je ovšem poměrně stejná.
- V soukromém sektoru převažují cizinci mimo EU.

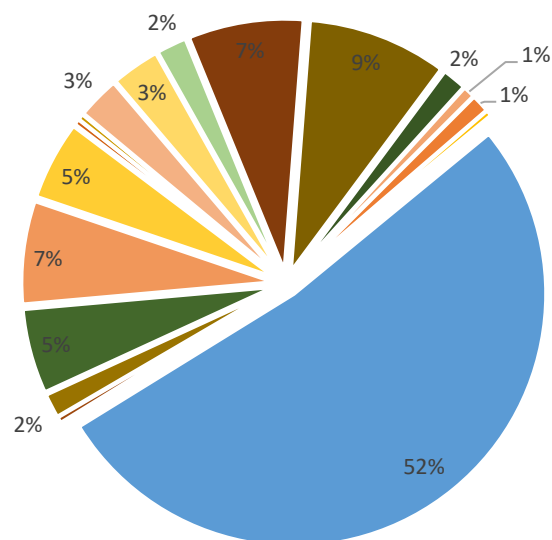




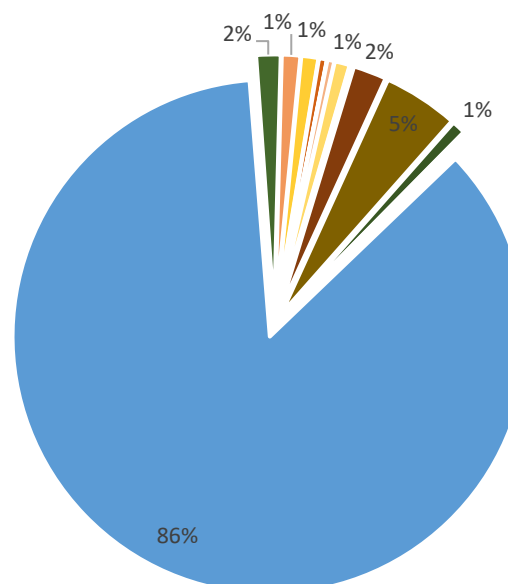
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

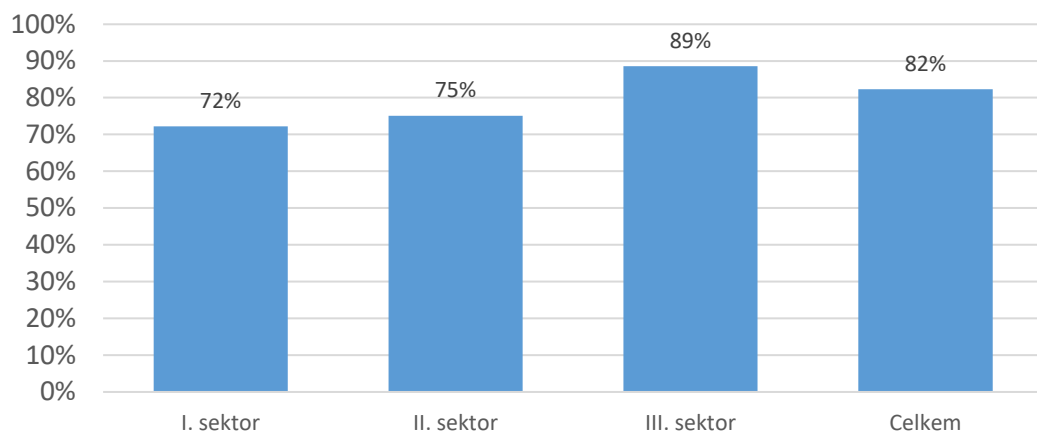
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 52 % , na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 86 %.



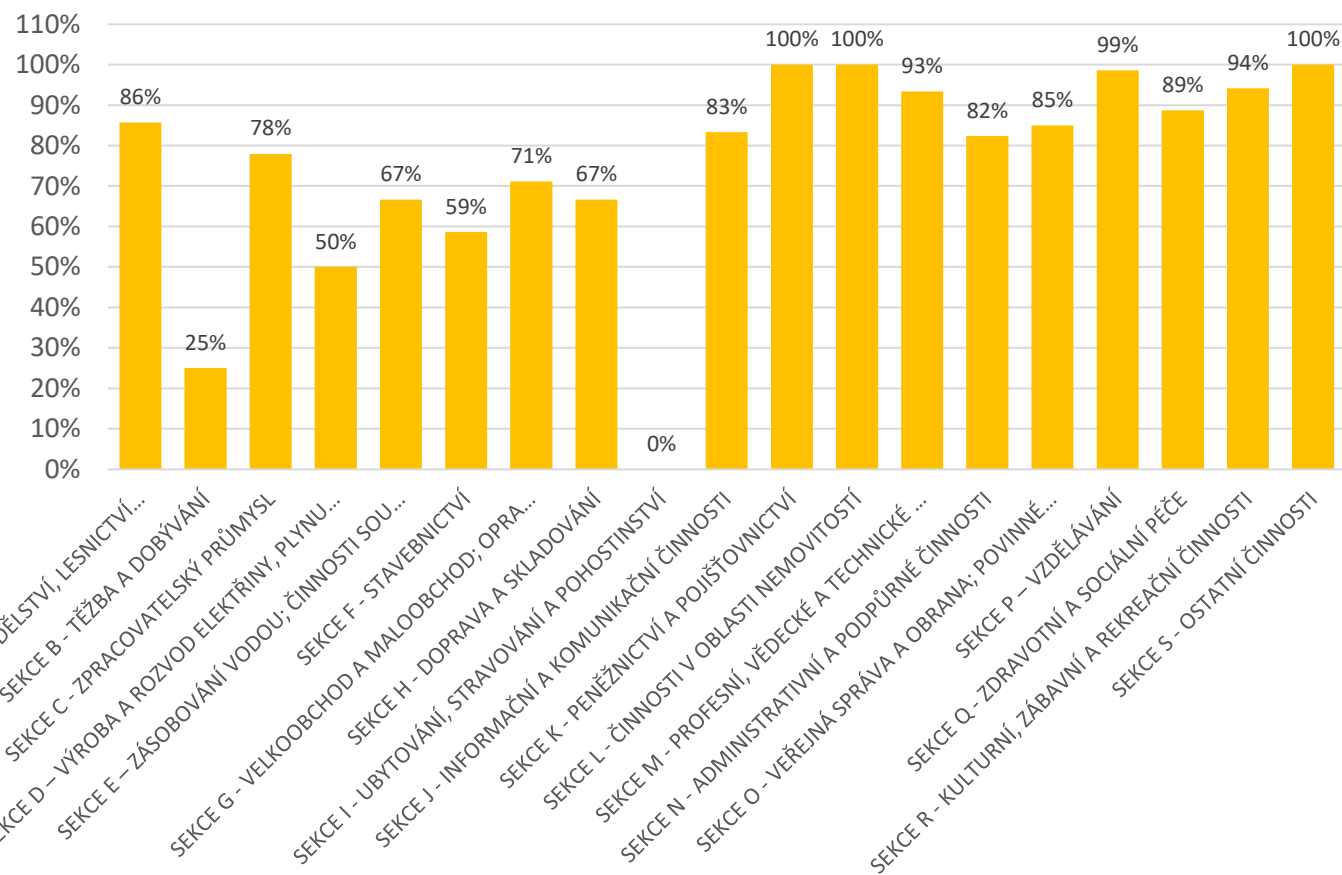
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



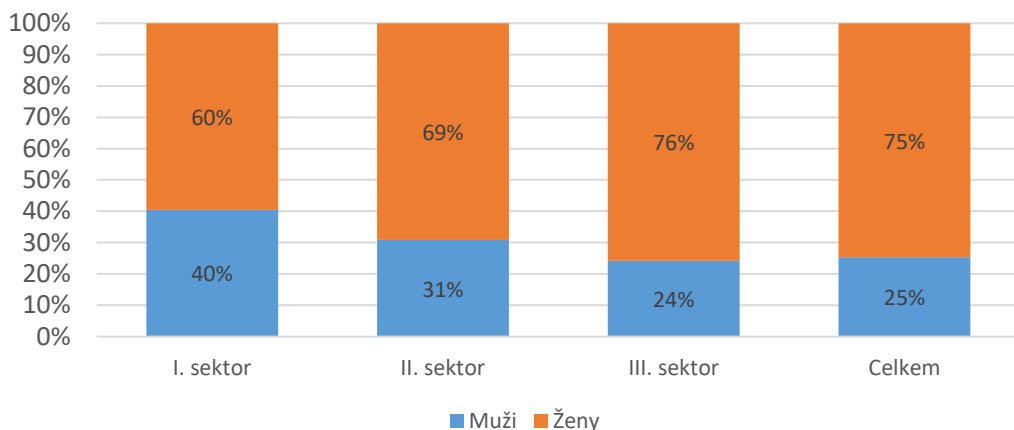
- Zkrácené úvazky využívají zaměstnavatelé bez ohledu na sektor, nejvíce však v sektoru III. (služby).
- Sektor pohostinství a ubytování byl dotazníkovým šetřením pokryt velice málo (2 %). Ačkoli je součástí sektoru služeb, žádný se zaměstnavatelů nevedl využívání zkrácených úvazků. Údaj tak nelze považovat za relevantní, protože v tomto odvětví jsou typické sezonní úvazky, výpomoci v rámci dohod.
- Celkově menší využívání zkrácených úvazků uvádějí obory využívající spíše manuální pracovní sílu (rozvod elektřiny, stavebnictví, doprava a skladování).



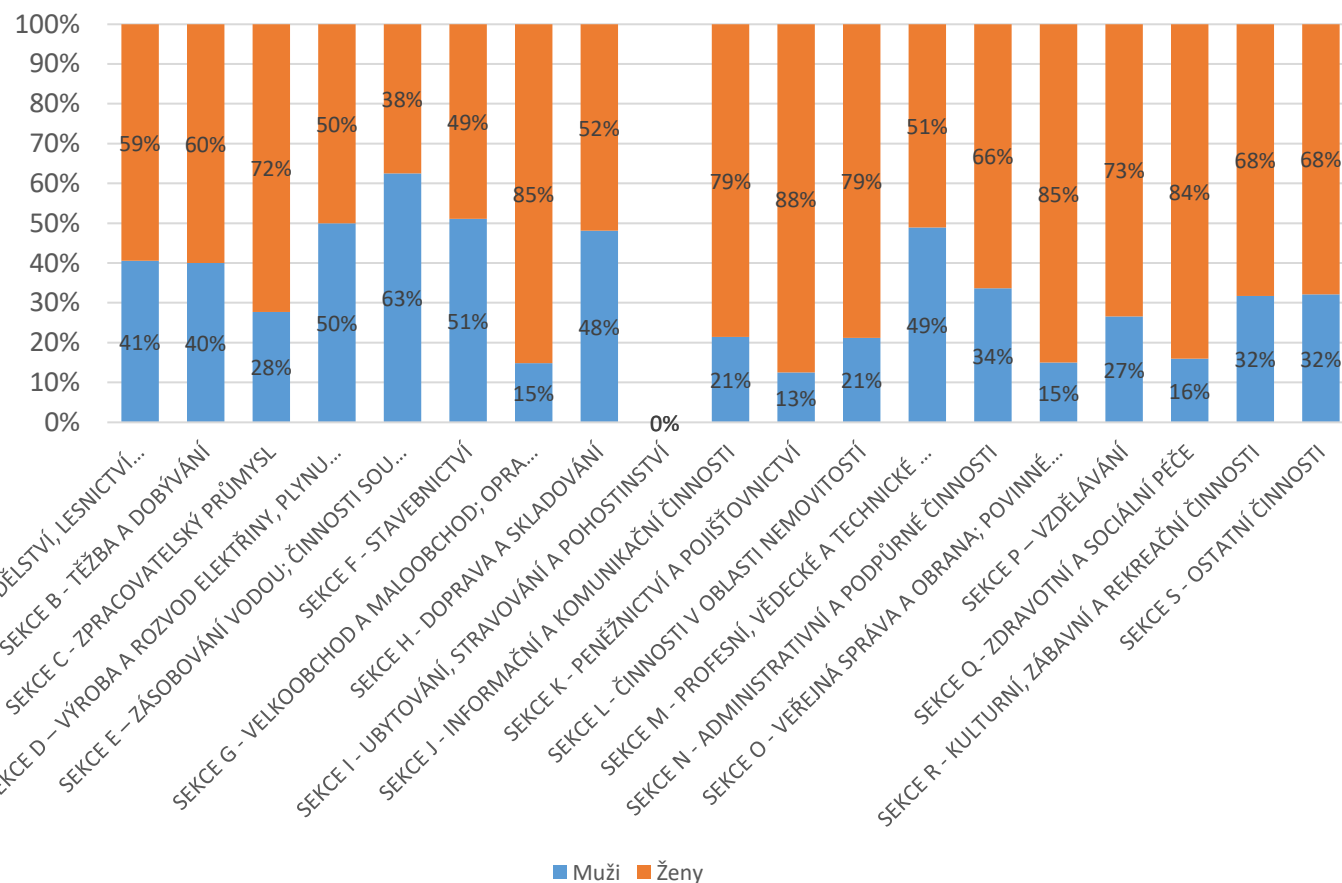
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



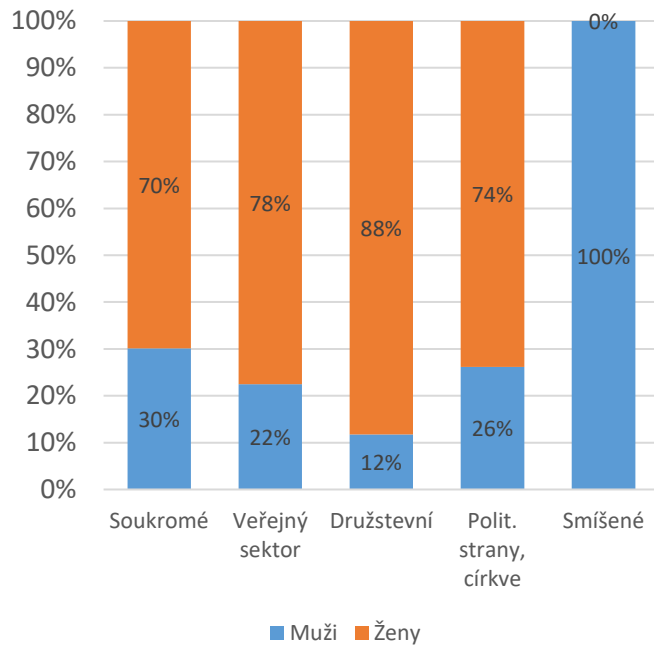
- Ve všech sektorech ekonomiky v Libereckém kraji, využívají zkrácené pracovní úvazky ve vyšší míře ženy.
- Nejvýrazněji oproti mužům se to děje v sekci obchodu, peněžnictví a pojišťovnictví, veřejné správy.
- Odvětví, kde využívání zkrácených úvazků je dle pohlaví vyrovnané, se zabývají především technickými obory činnosti.



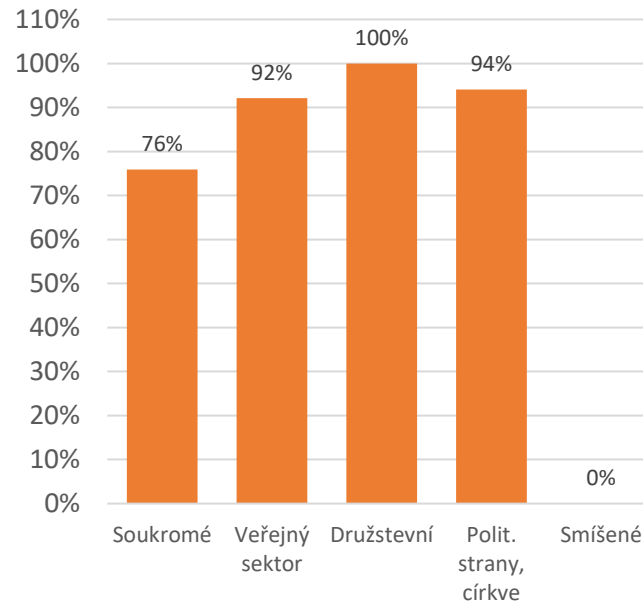
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

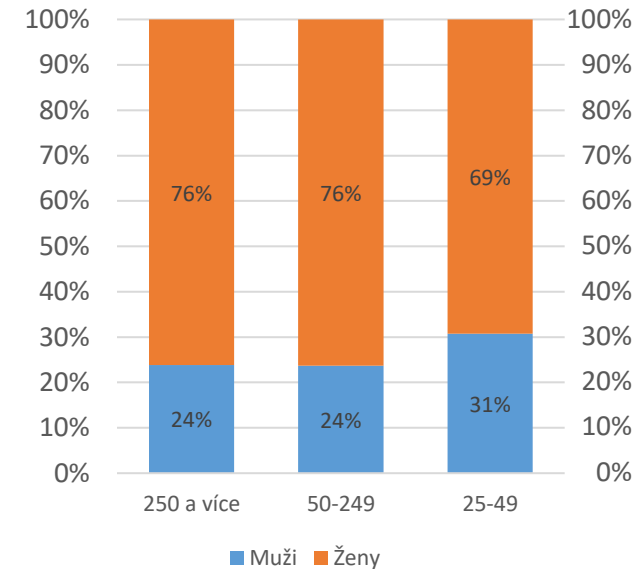
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



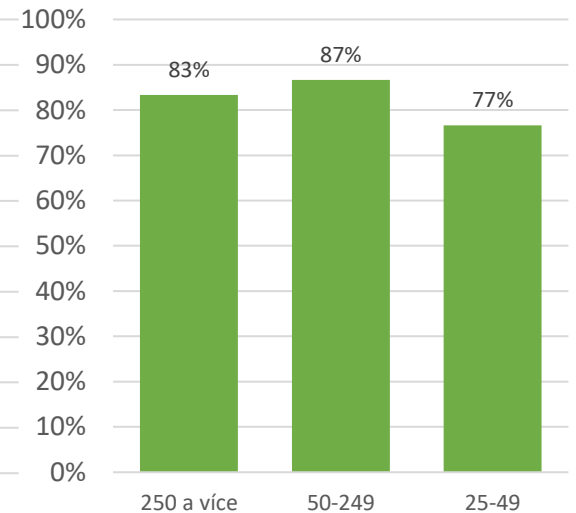
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají v Libereckém kraji nejvíce organizace mezi 50-249 zaměstnanci.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví družstevním. Méně organizace v soukromém vlastnictví, kde je ovšem nejvíce zastoupených firem, tudíž jsou data z této oblasti nejrelevantnější.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem pro sledování určitých fenoménů.

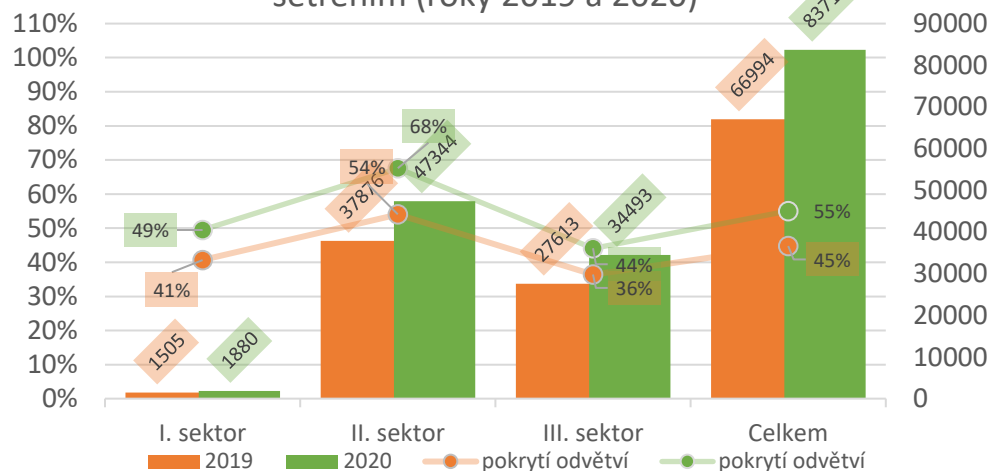


Úřad práce ČR

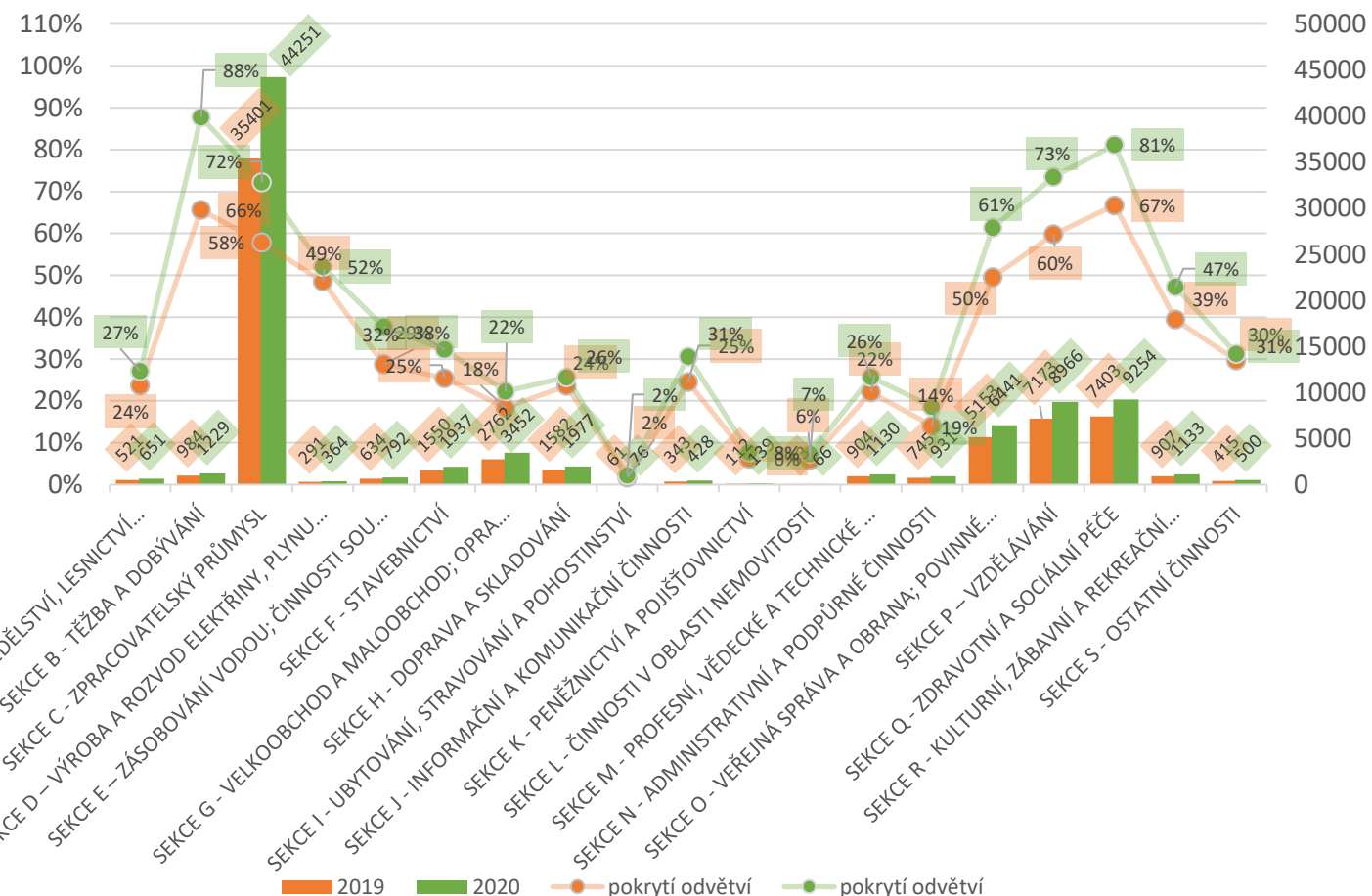
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou sledovaných obdobích.
- Vzorky z obou let se překrývají ze **63 %** (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018 (novější údaje nejsou k dispozici).
- **Meziročně se podařilo v Libereckém kraji dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a odvětví ekonomiky.**

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

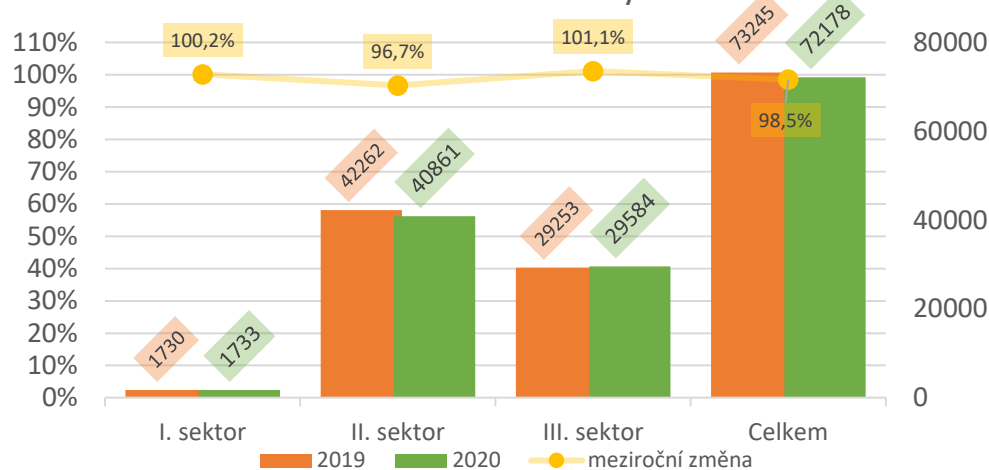


Úřad práce ČR

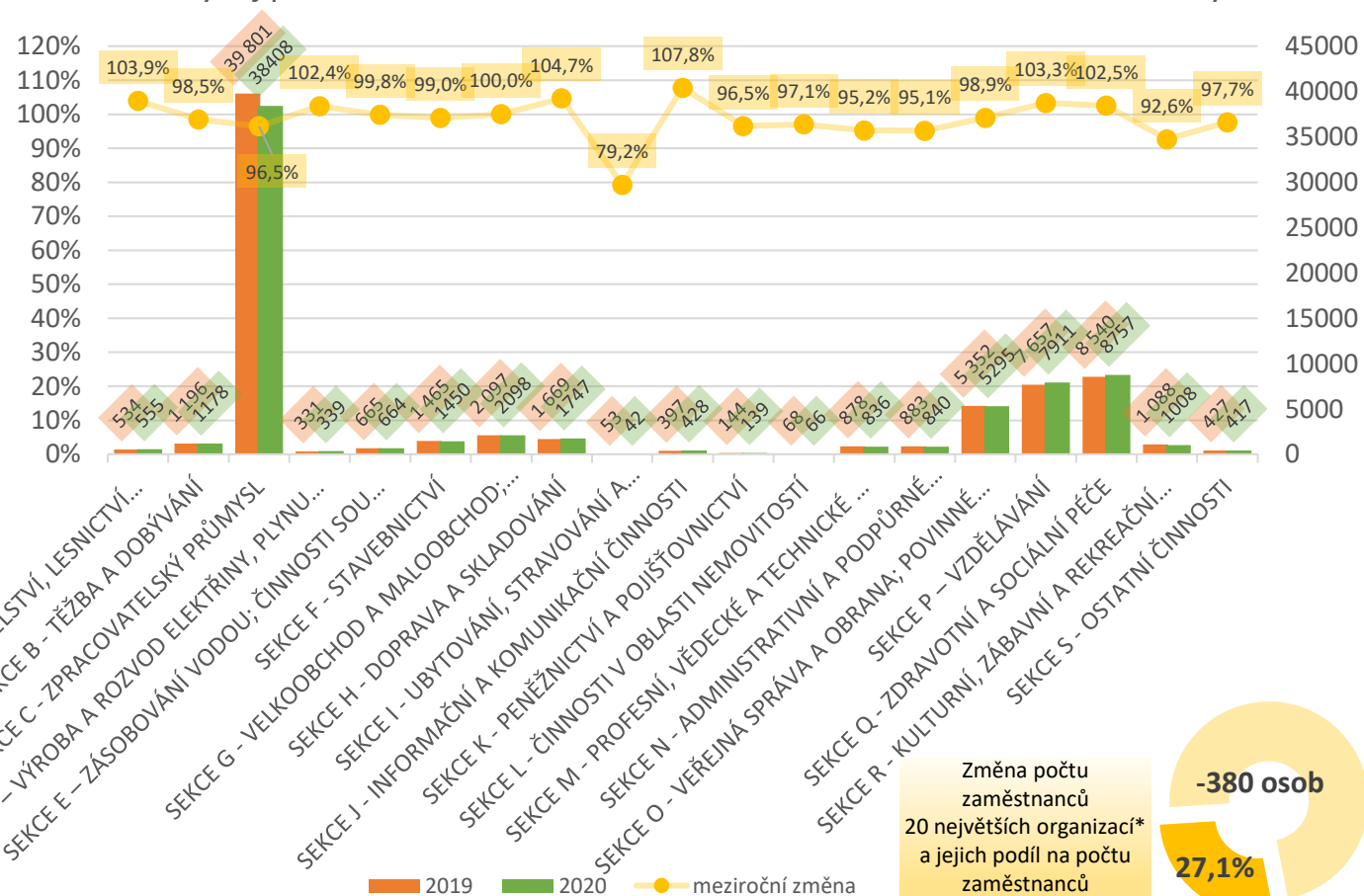
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



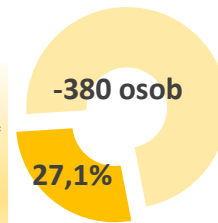
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti zdravotní a sociální péče; a v oblasti vzdělávání.
- Nejvyšší meziroční pokles celkově zaznamenala sekce zpracovatelského průmyslu a II. sektor, nejde ovšem o nijak závratné výkyvy.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

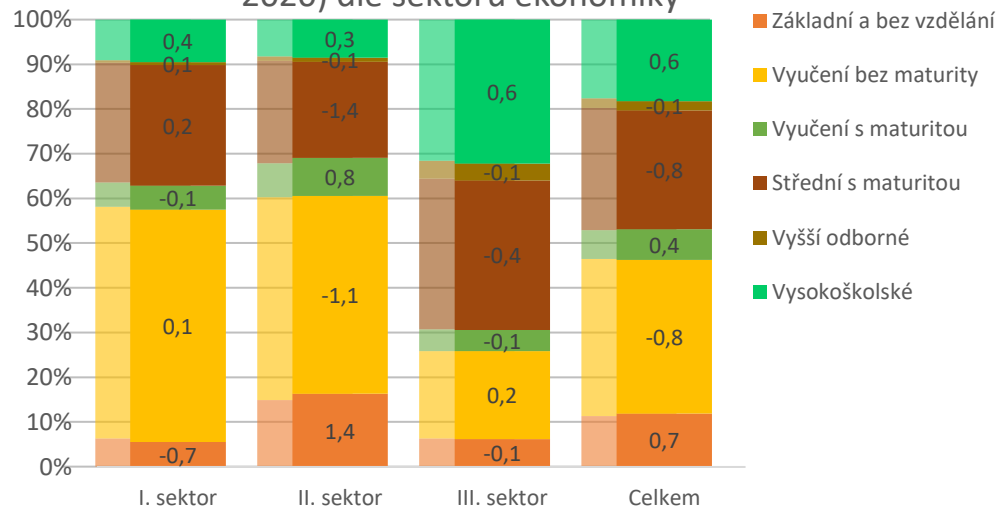






## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

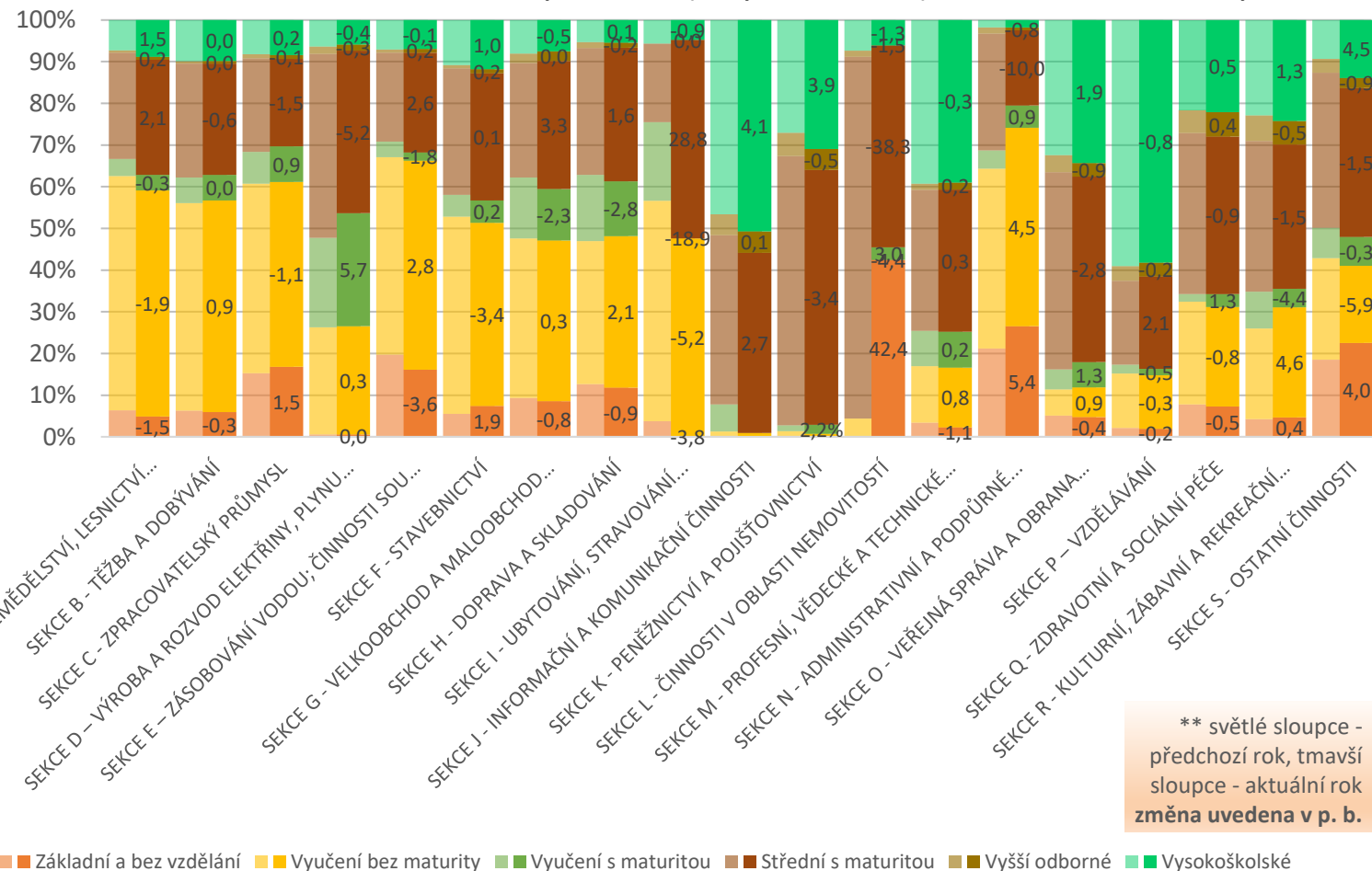


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků. Mnoho firem si totiž nevede údaje o struktuře vzdělání mezi svými zaměstnanci.
- Nejvyšší nárůst struktury v rámci VŠ vzdělání zaměstnanců lze vypočítat v oblastech informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*

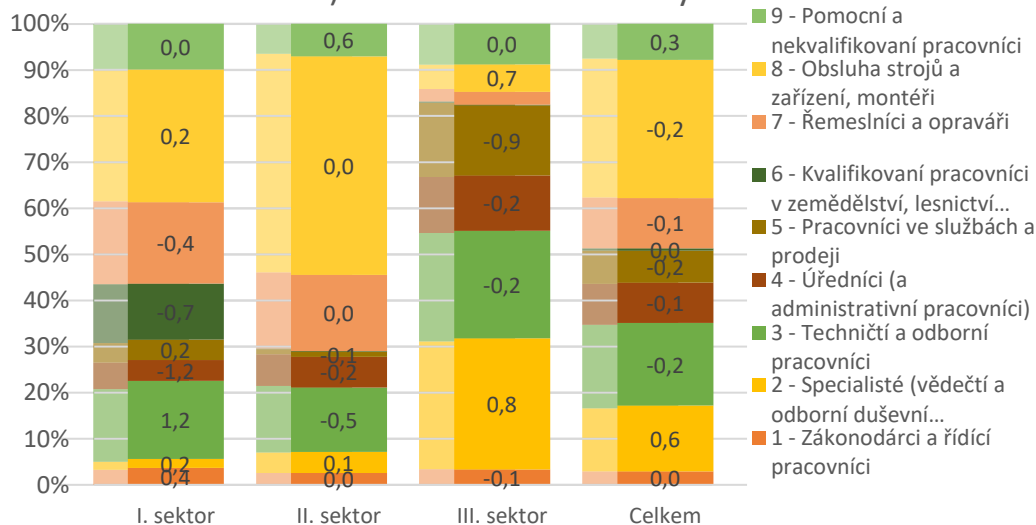


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

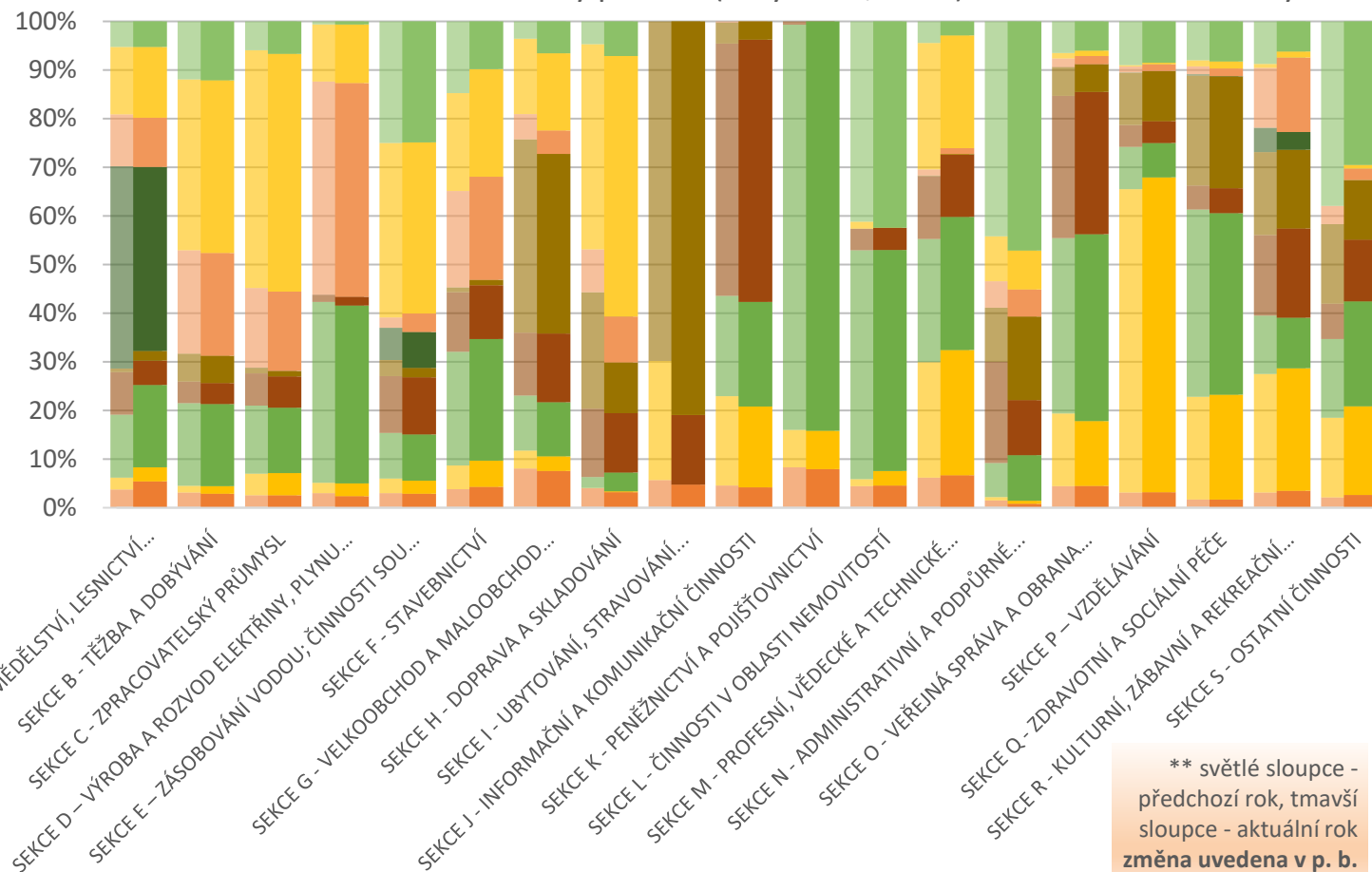


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*

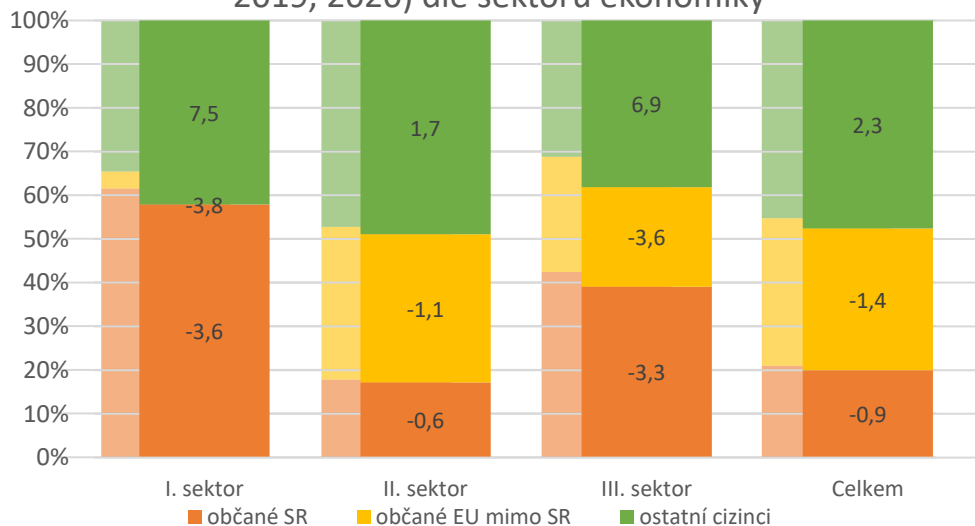


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

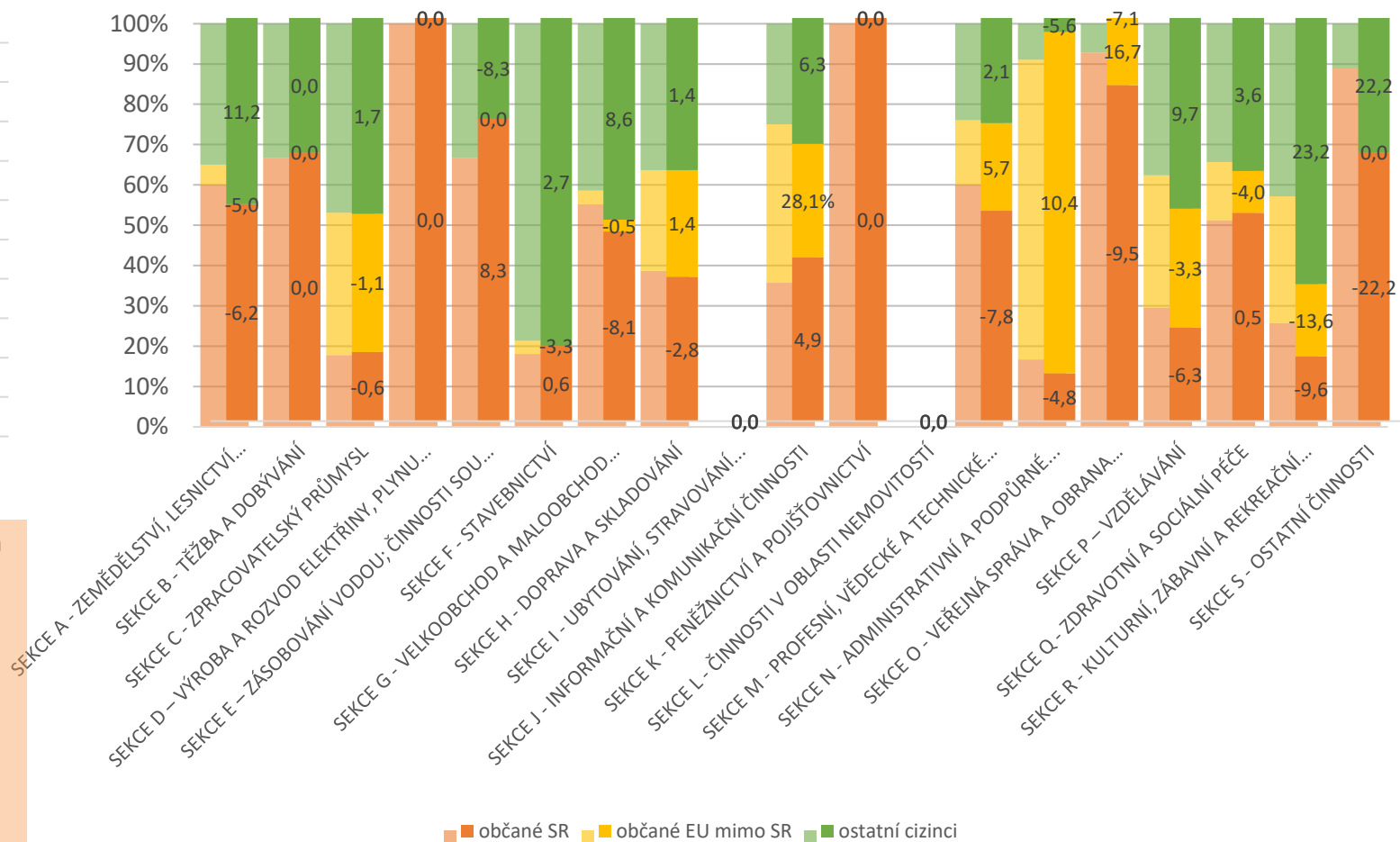


- Z meziročního srovnání vyplývá meziroční zvýšení struktury zaměstnáváných cizinců mimo EU ve všech sektorech ekonomiky. Důvodem těchto změn může být vyčerpánost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*



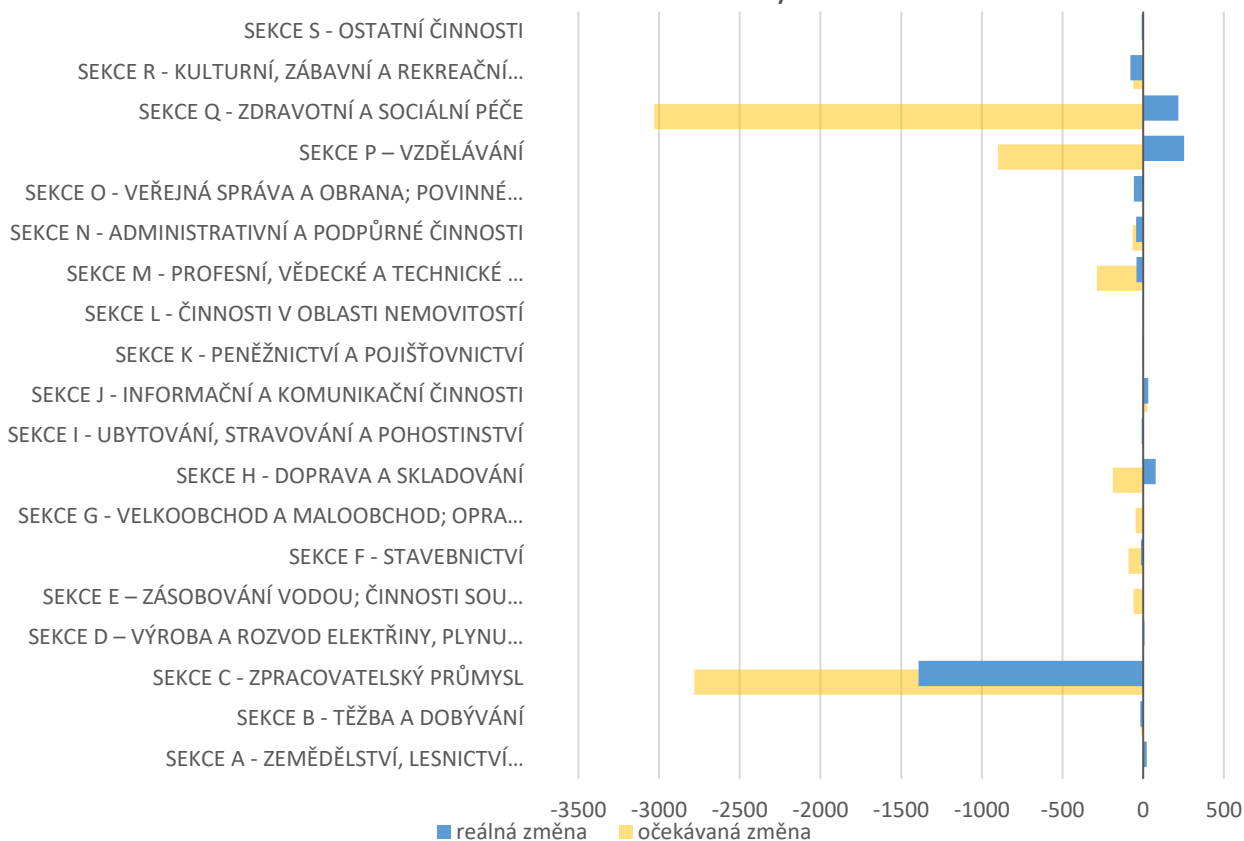
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



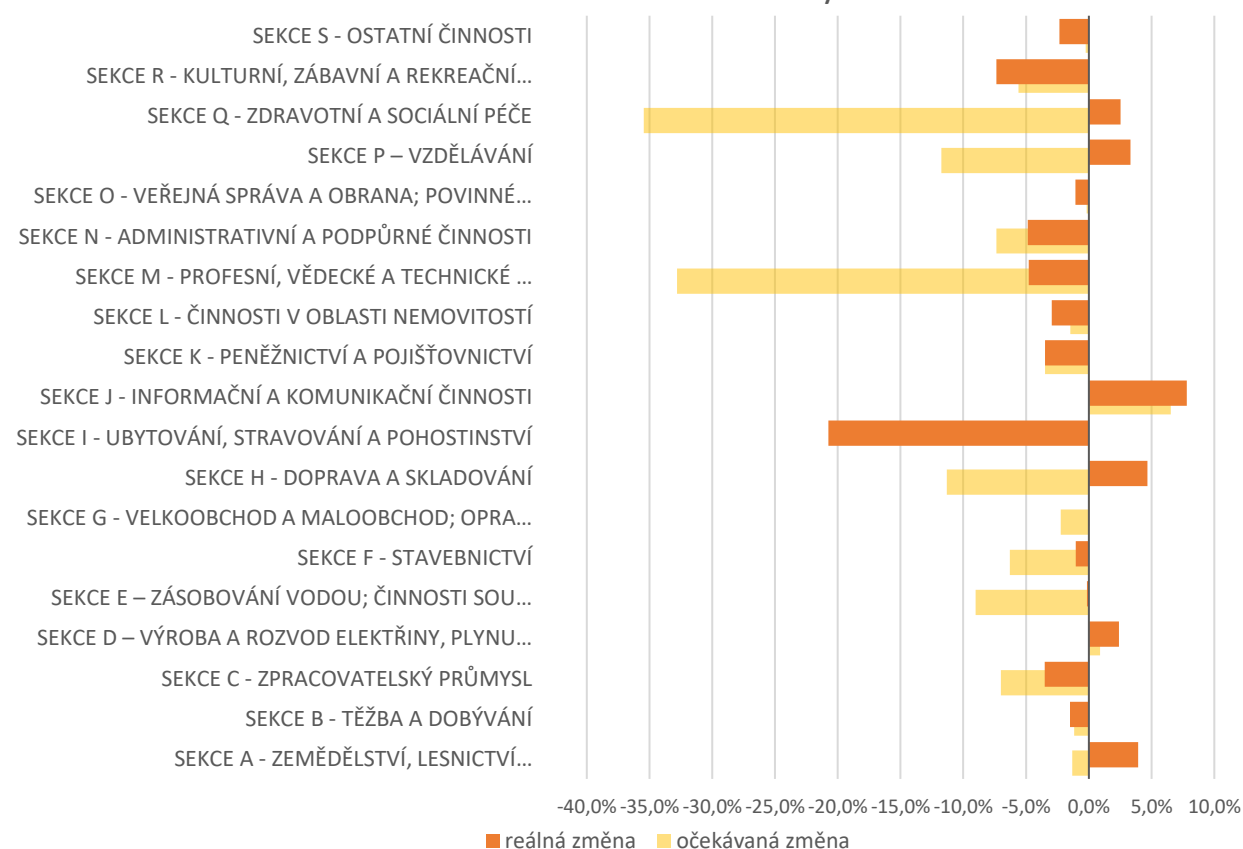
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



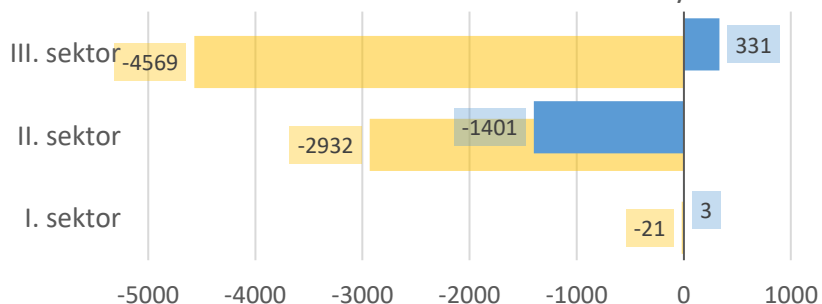
\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019. P



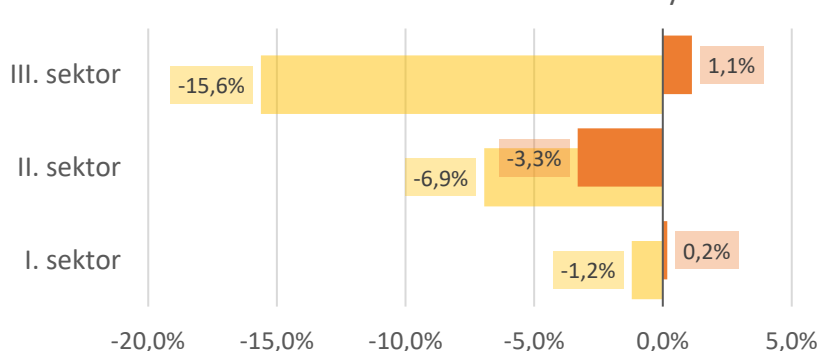
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

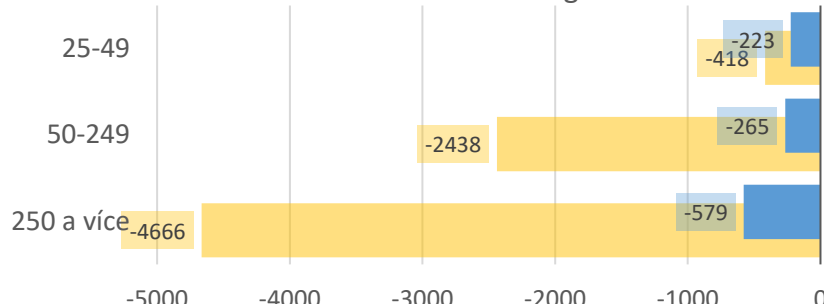
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



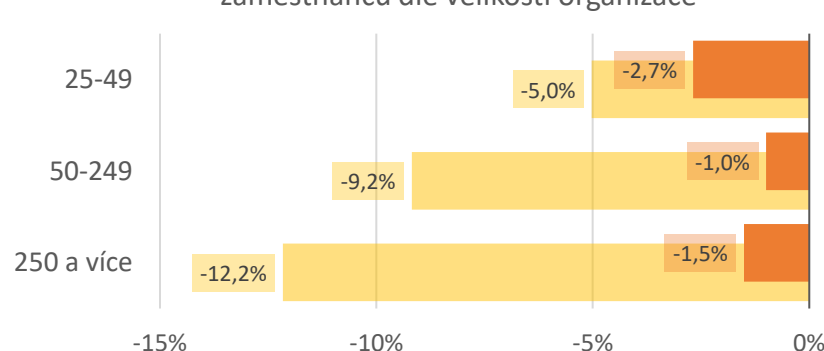
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



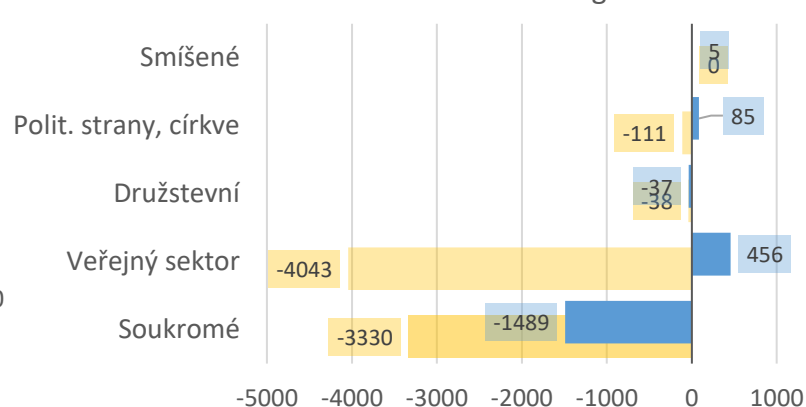
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



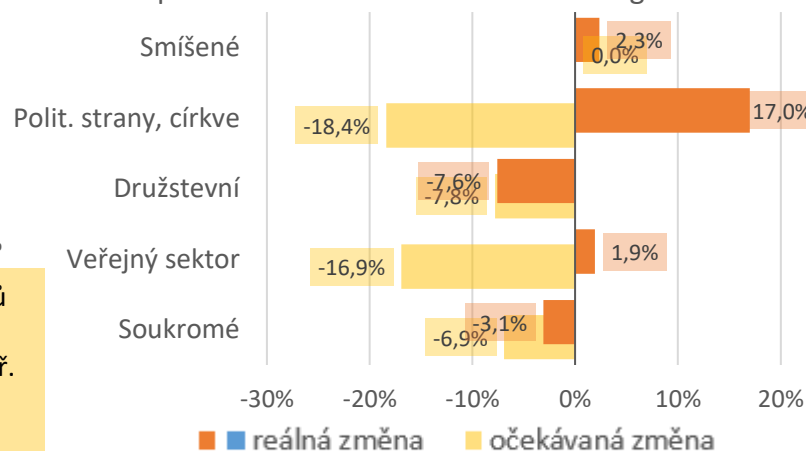
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



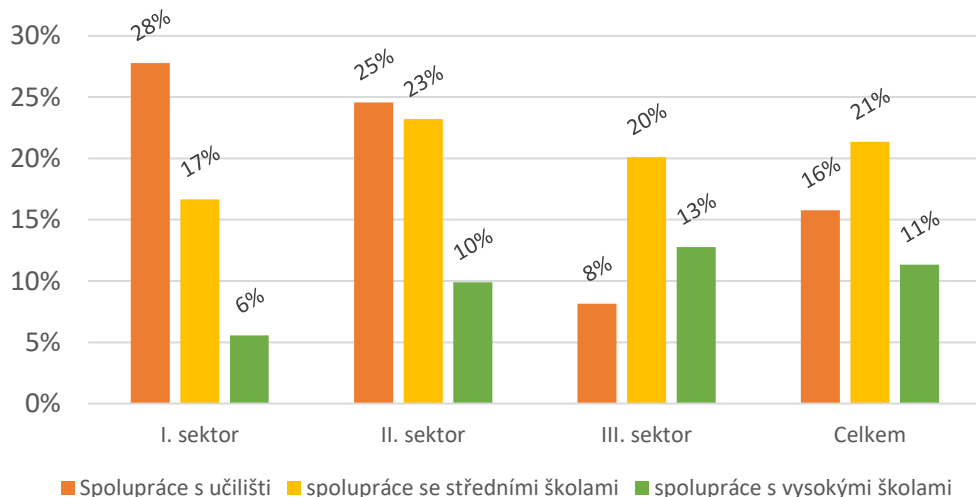
- Na konci roku 2019 byl ve všech sektorech pro další rok očekáván pokles počtu zaměstnanců, tyto predikce ze strany zaměstnavatelů nebyly i přes pandemickou situaci v Libereckém kraji naštěstí naplněny.
- Tyto údaje mají vzhledem ke struktuře zaměstnavatelů, jenž dotazníky vrátil, relevantnost především u větších firem z průmyslu (např. z oblasti pohostinství bylo pokryto jen 2 % zaměstnanců).
- K reálnému poklesu počtu zaměstnanců ovšem došlo napříč všemi odvětvími.



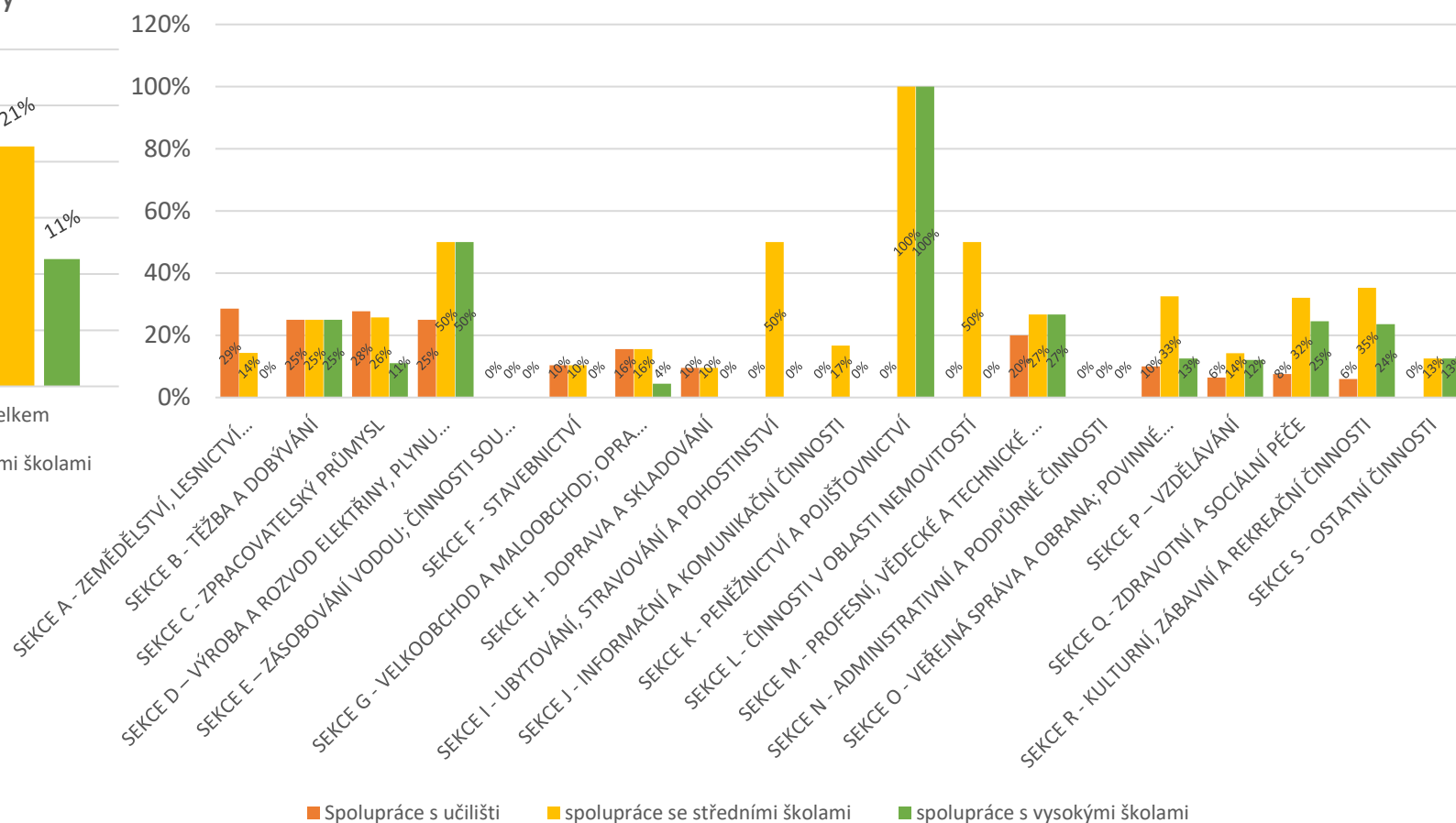
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	11,6 %	13,5 %	4,9 %
Spolupráce při školeních	1,9 %	3,6 %	1,7 %
Jiná oblast spolupráce	2,5 %	2,9 %	1,2 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, fin. gramotnost			

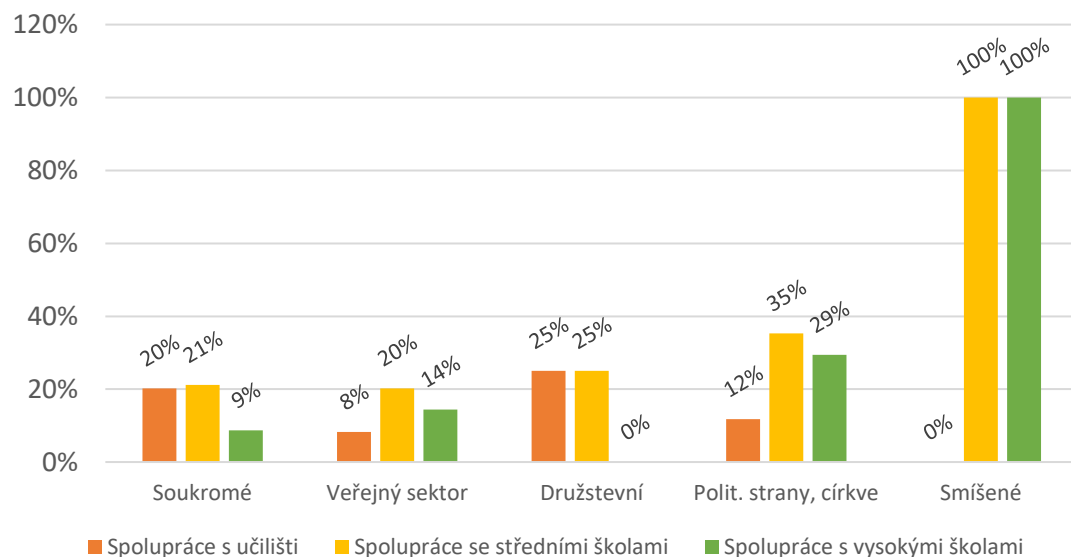




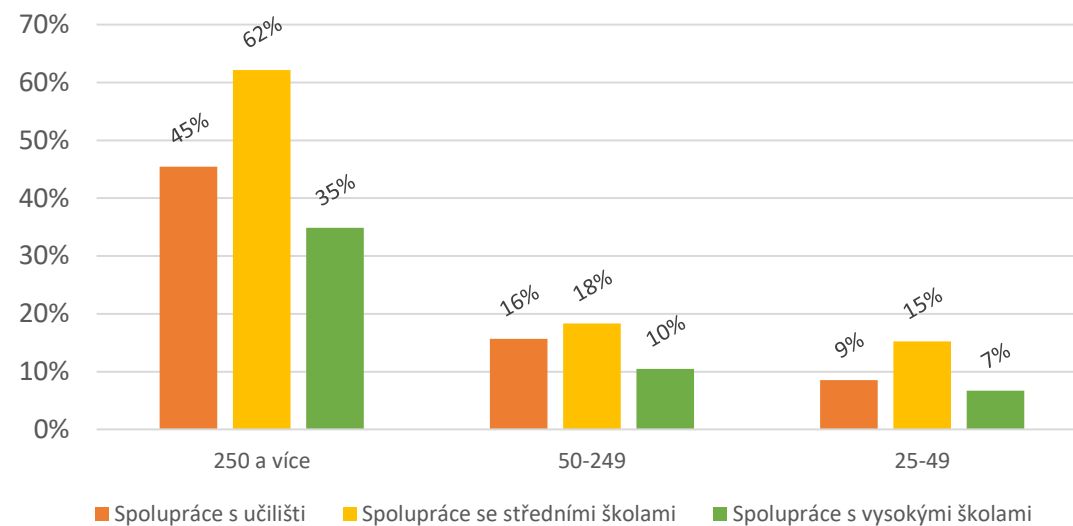
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

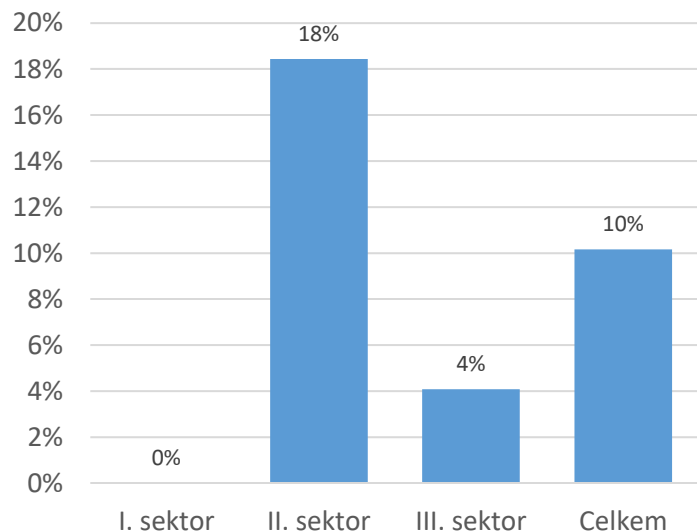




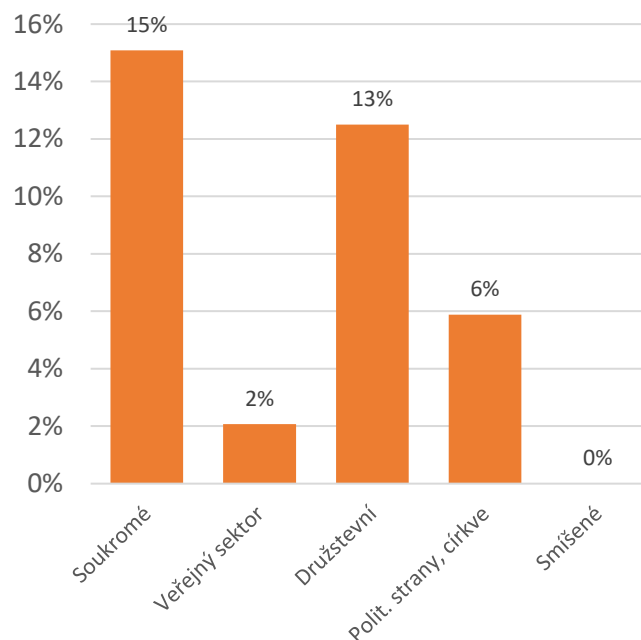
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

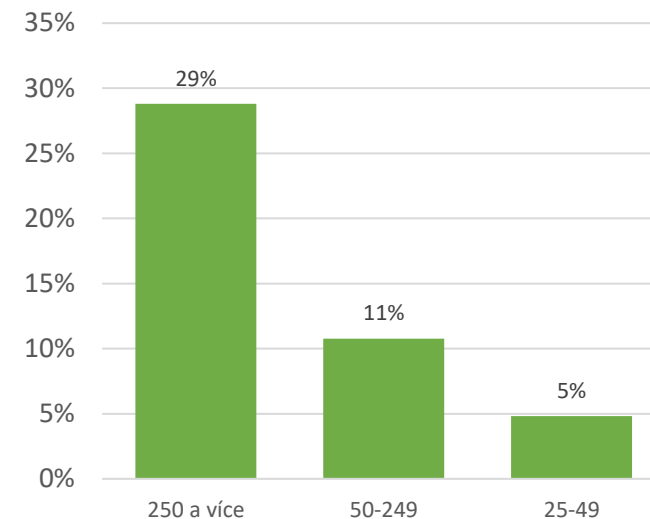
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



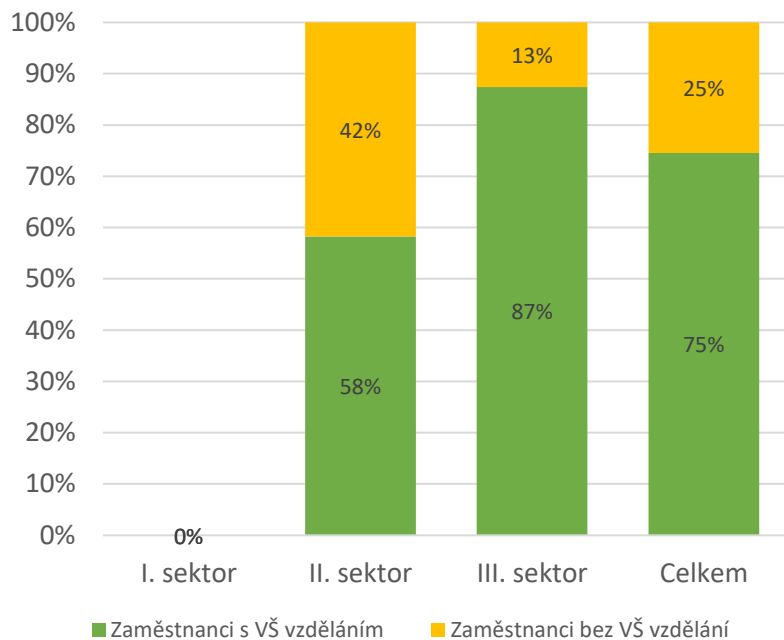
- Nejvíce zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje je ve II. sektoru (průmysl) a v soukromé sféře.
- Vliv na zapojení zaměstnavatelů do výzkumu a vývoje má velikost dané firmy. Ve firmách do 49 zaměstnanců se to týká jen 5 % firem, avšak u zaměstnavatelů s 250 a více zaměstnanci téměř jedné třetiny firem.



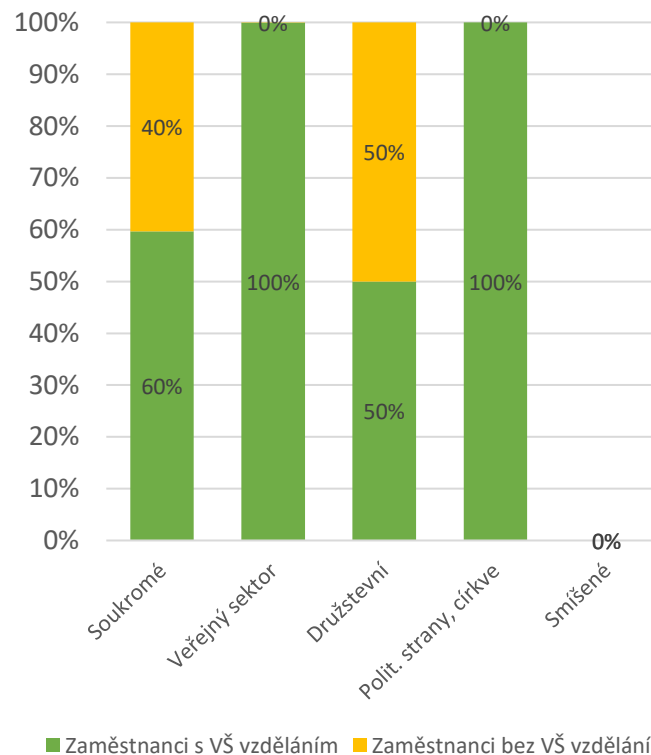
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

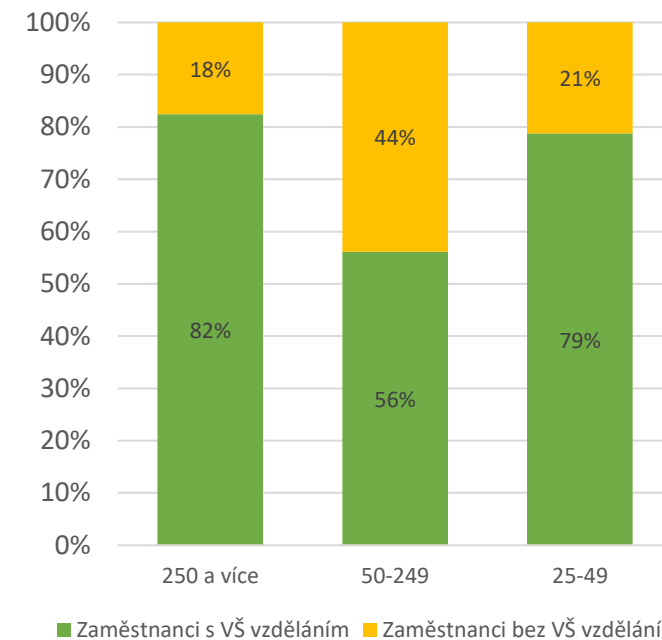
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

**Technická univerzita v Liberci**

Zejm. Fakulta textilní a Fakulta přírodovědně-humanitní a pedagogická

**České vysoké učení technické v Praze**

Zejm. Fakulta stavební

**Vysoká škola chemicko-technologická v Praze**

Zejm. Fakulta chemické technologie

**Výzkumný ústav textilních strojů Liberec, a.s.**

**Vysoké učení technické v Brně**

Zejm. Fakulta stavební

**Akademie věd České republiky**

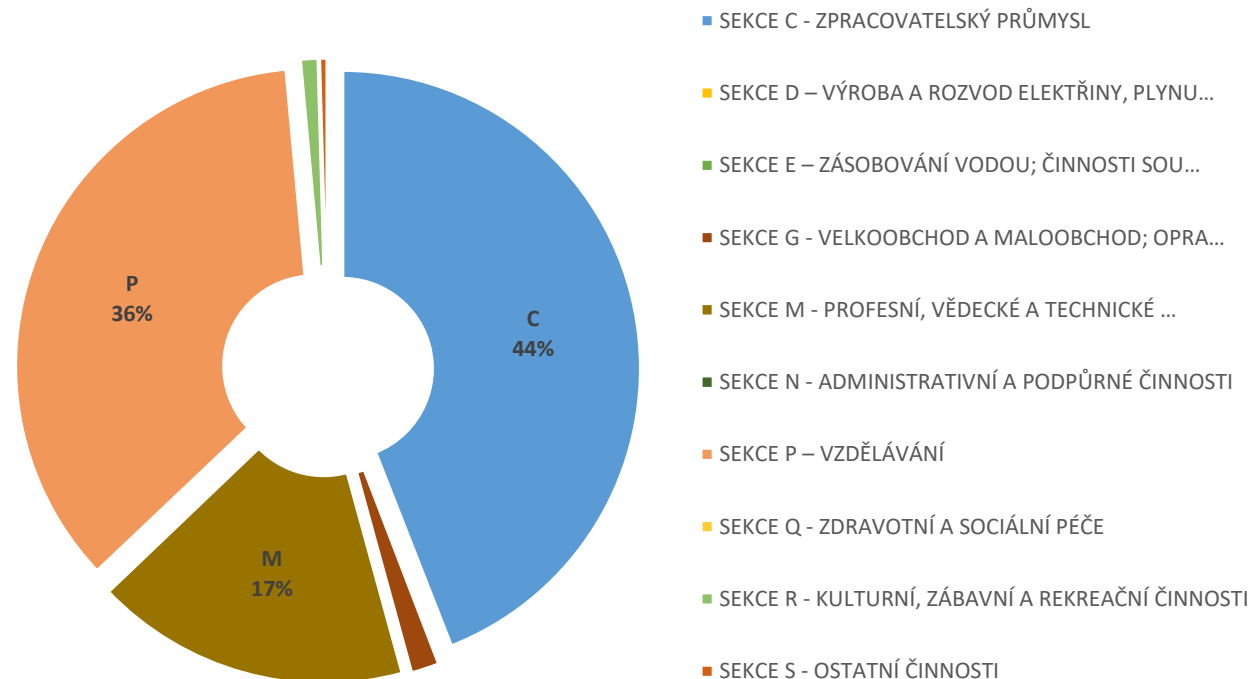
**Západočeská univerzita v Plzni**

Zejm. Fakulta elektrotechnická

**Univerzita Pardubice**

Zejm. Fakulta chemicko-technologická

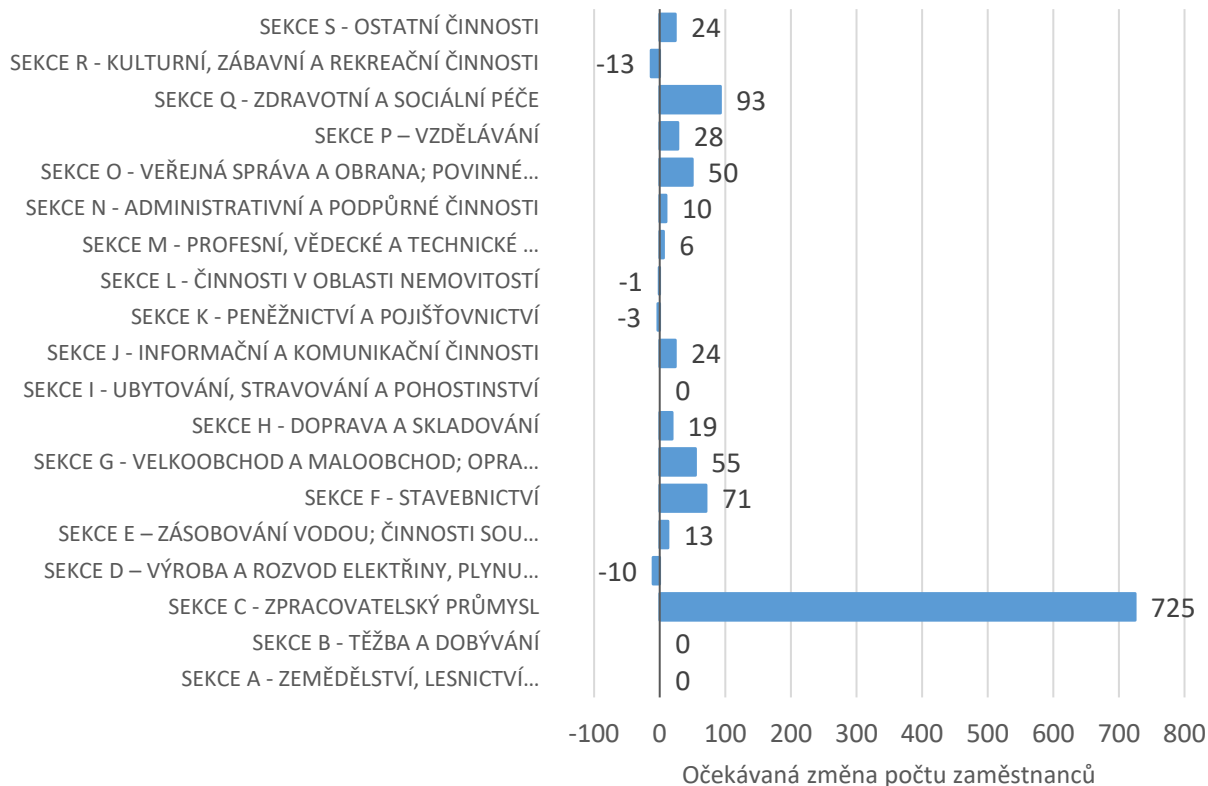
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



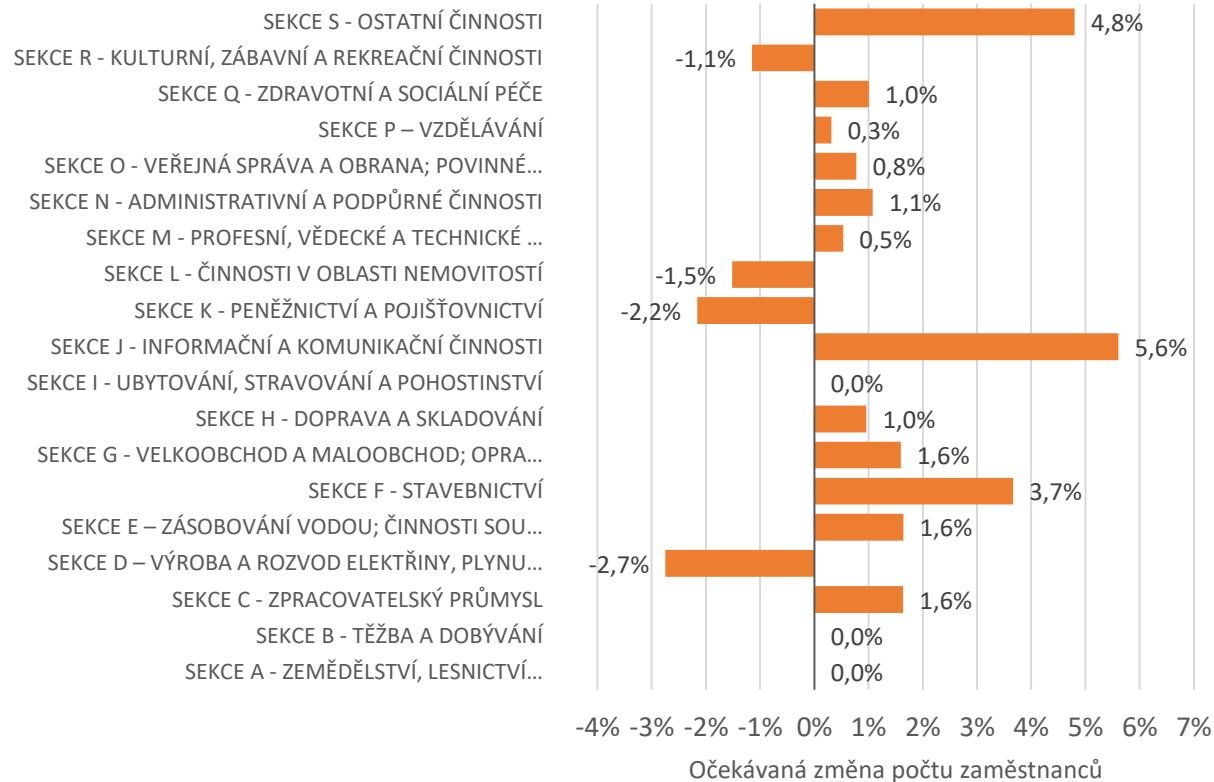


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/20XX+1 vůči 12/20XX)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/20XX+1 vůči 12/20XX)\*



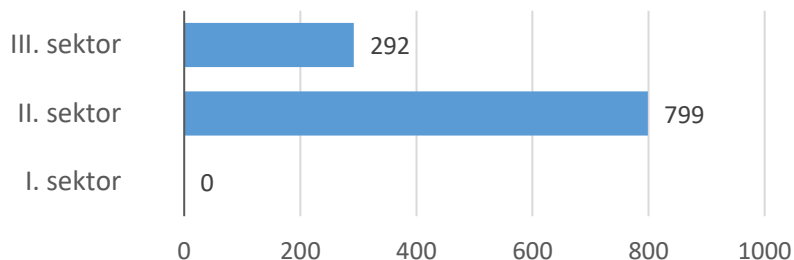
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



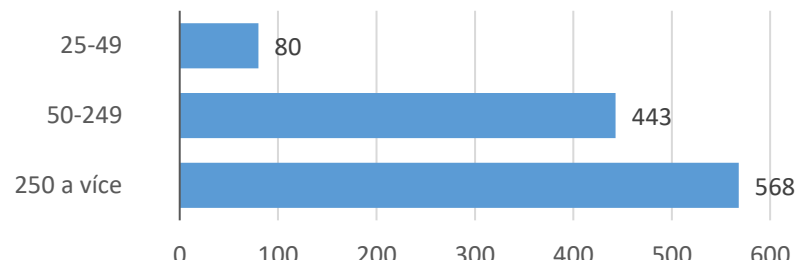
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

### Úřad práce ČR

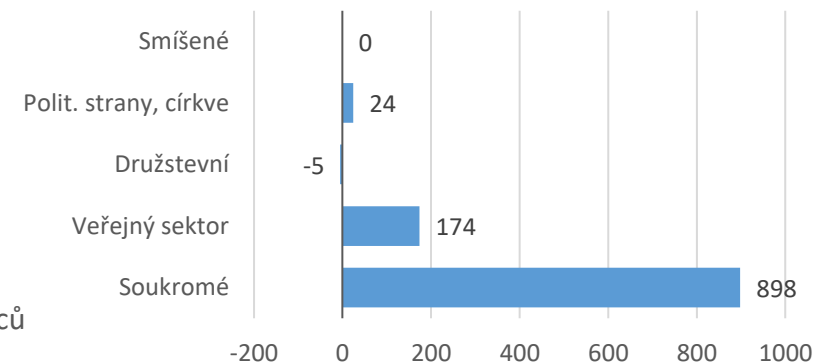
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



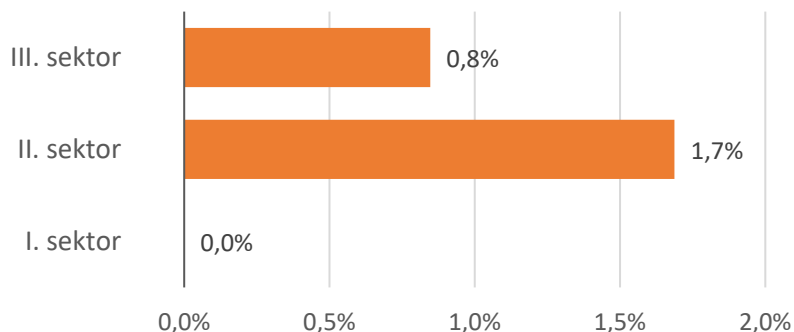
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



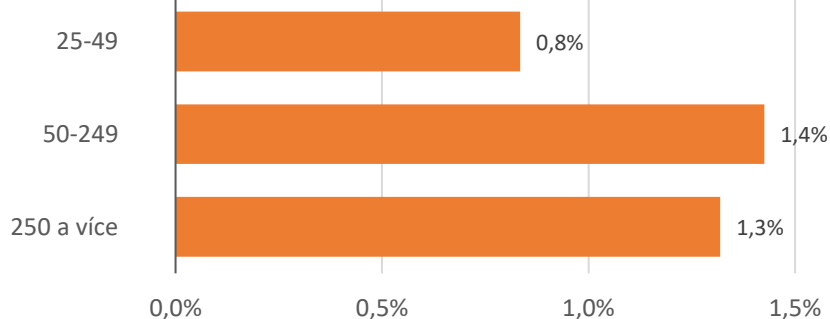
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



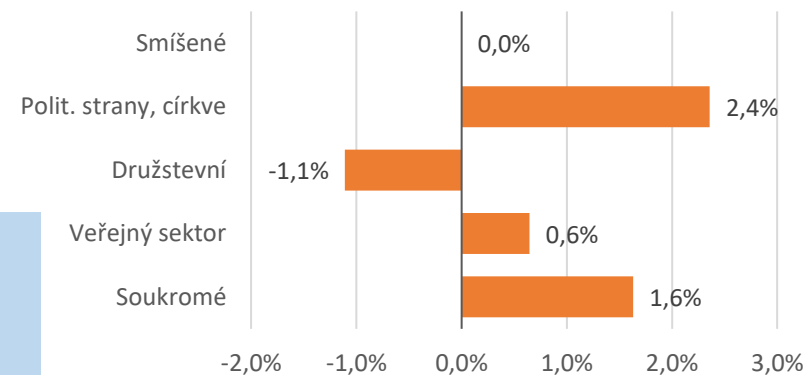
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Zaměstnavatelé v Libereckém kraji, kteří uvedli v dotazníku očekávání s ohledem na změnu počtu zaměstnanců pro rok 2021, uvedli souhrnně výhled takový, že budou zaměstnance spíše nabírat.
- Nejvíce se to týká zaměstnavatelů ve II. sektoru (průmysl) a v soukromé sféře.

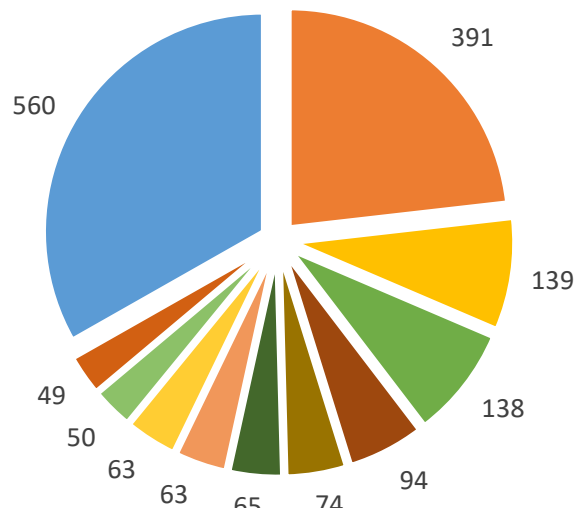




Úřad práce ČR

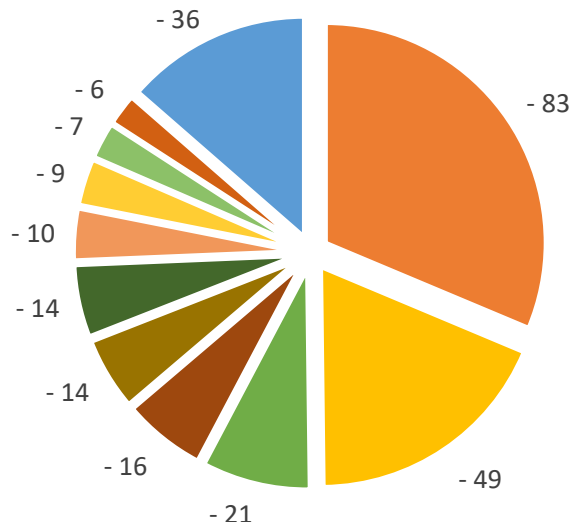
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)



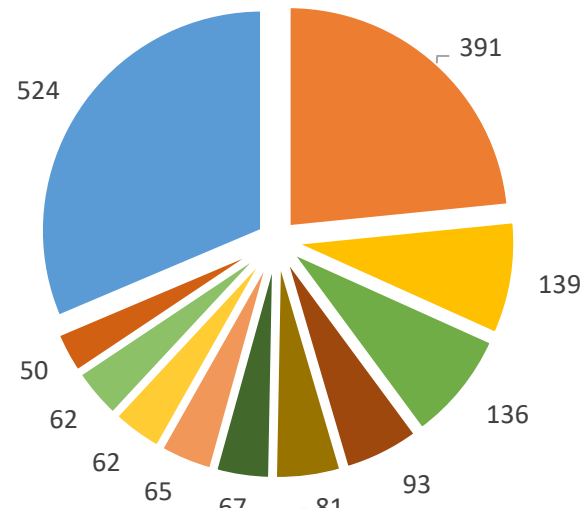
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 731-Pracovníci v oblasti uměleckých a tr...
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- Celkem ostatní snížení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 322-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 221-Lékaři (kromě zubních lékařů)
- Celkem ostatní změna
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 731-Pracovníci v oblasti uměleckých a tr...
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...

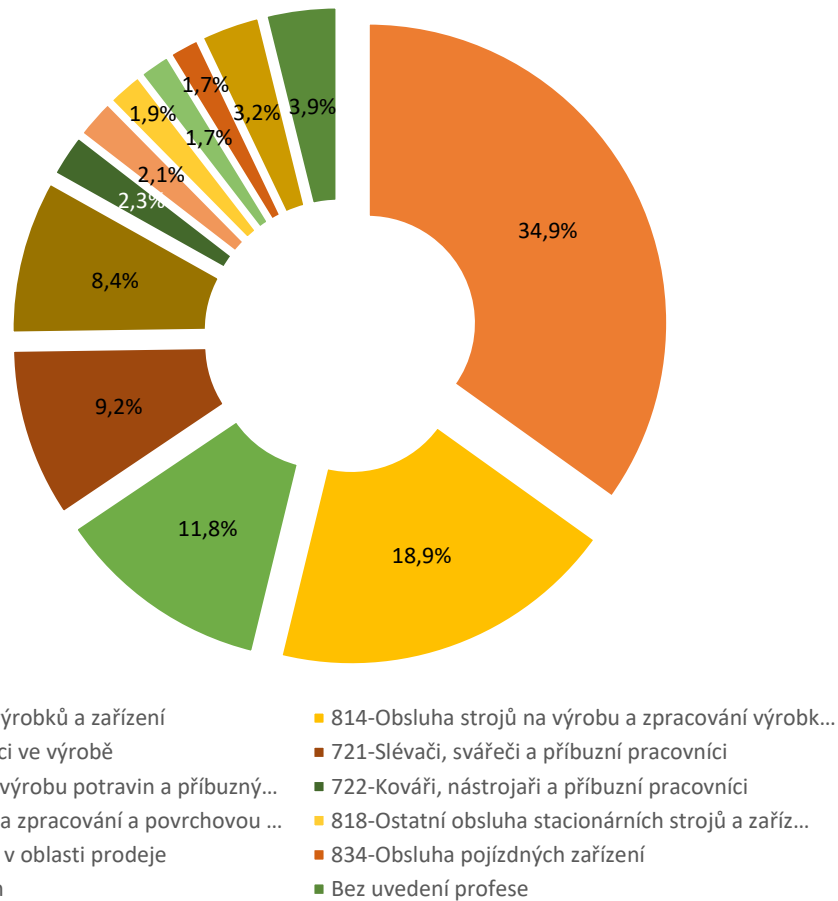
- Nejčastěji poptávané profese s výhledem pro rok 2021 v Libereckém kraji by se měly týkat montážních dělníků; pracovníků v oblasti ochrany a ostražky; pomocných pracovníků ve výrobě a obsluhy stacionárních strojů.
- Tyto profese odpovídají také struktuře pracovních pozic s absolutní očekávanou změnou.
- Profese, kterých by se mělo dle výsledků dotazníkového šetření nejčastěji týkat propouštění jsou: obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků; obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních a kožešinových výrobků; obsluha pojezdových zařízení; ostatní pomocní pracovníci; specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech.

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

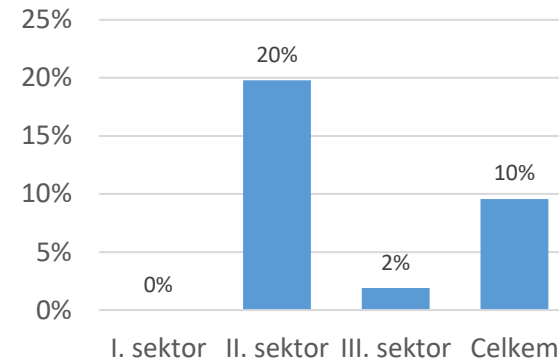


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

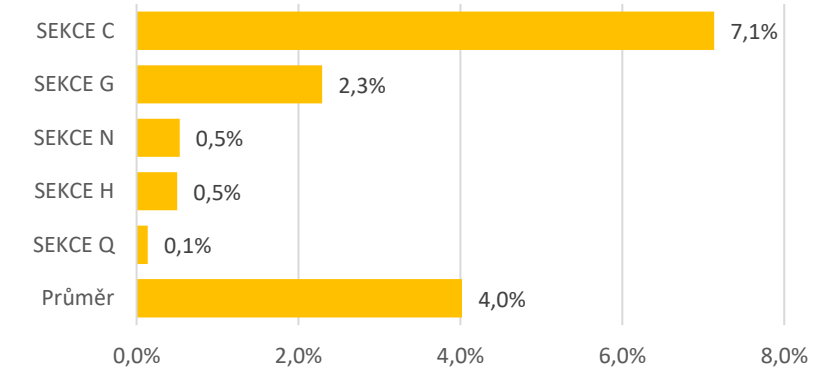
Nejčastější profese agenturních pracovníků



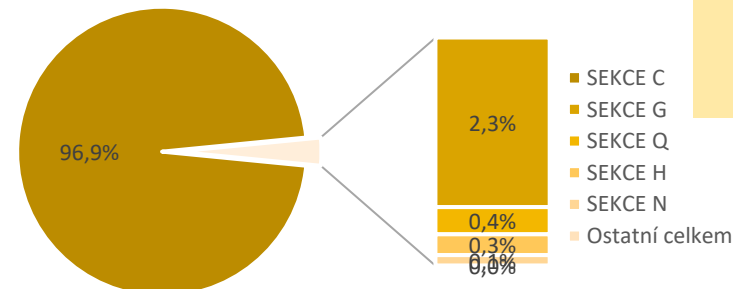
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Pětina zaměstnavatelů ve II. Sektoru (průmysl) uvedla, že využívá služeb agenturních pracovníků.
- Nejvíce jsou agenturní zaměstnanci využíváni na pozice montážních dělníků; obsluhy strojů na výrobu a zpracování výrobků; dále pak jako pomocná pracovní síla ve výrobě.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytlí všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

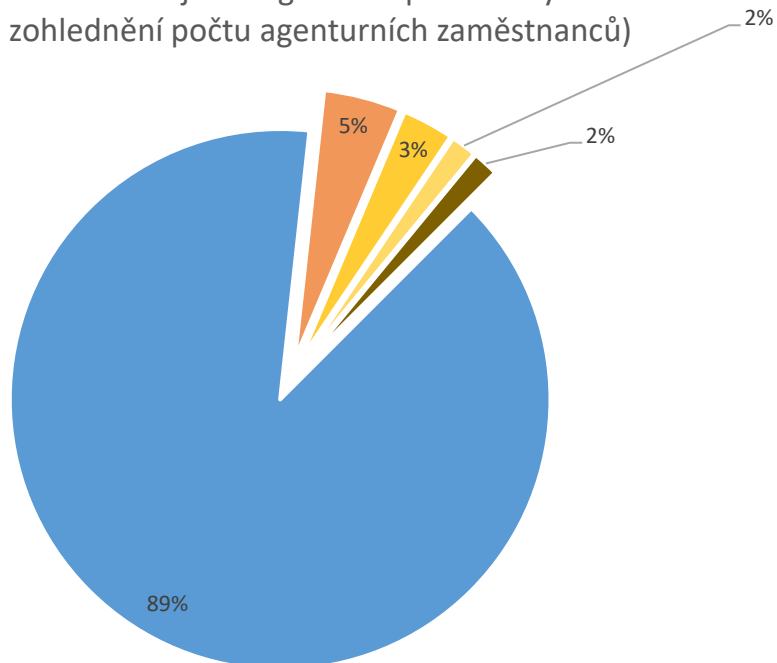
\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



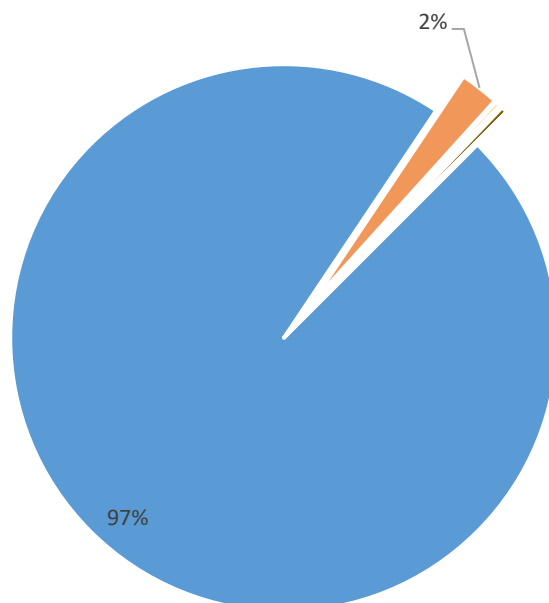
## Úřad práce ČR

# 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- **Nejvyšší intenzita:** zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 89 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 97 %.
- Agenturní zaměstnanci dále ve vyšší míře využívají zaměstnavatelé z oblastí obchodu a dopravy.



# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

## Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Speciálisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	19%	12%	27%	95%	46%	35%	0%	0%	64%	46%	21%	38%	42%	40%	27%	29%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	9%	36%	21%	67%	66%	prof. není	8%	6%	29%	26%	11%	29%	27%	43%	22%	18%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	28%	34%	65%	72%	13%	23%	43%	54%	44%	37%	36%	44%	48%	36%	40%	54%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	13%	0%	19%	30%	prof. není	prof. není	1%	0%	33%	0%	1%	1%	19%	0%	23%	9%	1%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	16%	50%	43%	73%	17%	9%	0%	8%	23%	8%	13%	43%	47%	22%	45%	23%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	9%	20%	23%	67%	47%	36%	1%	1%	12%	8%	5%	5%	33%	15%	33%	17%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	50%	33%	40%	70%	76%	prof. není	17%	36%	59%	71%	63%	45%	59%	57%	44%	60%	5%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	26%	50%	34%	62%	26%	prof. není	1%	9%	56%	9%	9%	15%	40%	57%	38%	21%	3%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	0%	0%	prof. není	100%	58%	prof. není	prof. není	prof. není	71%	71%	59%	vzděl. není	61%	100%	33%	61%	0%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	22%	25%	36%	53%	81%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	50%	vzděl. není	44%	45%	44%	44%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	36%	27%	76%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	0%	67%	79%	57%	53%	69%	0%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	100%	77%	100%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	82%	82%	vzděl. není	50%	78%	vzděl. není	50%	77%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	16%	21%	35%	78%	67%	prof. není	0%	50%	60%	63%	38%	51%	49%	65%	27%	39%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	20%	40%	27%	49%	43%	prof. není	0%	40%	45%	58%	29%	36%	44%	50%	53%	40%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	45%	68%	51%	74%	33%	0%	7%	3%	42%	44%	33%	26%	64%	57%	59%	56%	8%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	54%	71%	78%	92%	89%	25%	18%	38%	96%	94%	82%	60%	83%	73%	71%	75%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	70%	90%	82%	85%	81%	7%	23%	84%	79%	75%	75%	92%	90%	66%	81%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	30%	58%	36%	74%	67%	32%	41%	0%	79%	46%	54%	42%	64%	46%	58%	57%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	58%	90%	36%	77%	67%	prof. není	36%	0%	65%	66%	60%	71%	62%	100%	68%	65%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	61%	52%	70%	75%	29%	20%	39%	59%	47%	40%	37%	58%	66%	56%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	18%	9%	8%	1%	10%	31%	8%	12%	35%	7%	26%	2%	18%		83652



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu roku 2021 a 2022.**

- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze statistik o trhu práce na adrese:  
<https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.