

PROJEKT ÚŘADU PRÁCE ČR realizovaný v okrese Česká Lípa

RESTART PRO ČESKOLIPSKO

č. projektu CZ.1.04/1.2.00/37.00005

Projekt byl realizován v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, prioritní osa 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků. Realizátorem byl Úřad práce ČR – kontaktní pracoviště krajské pobočky v Liberci – Česká Lípa. Realizace projektu trvala od 1. října 2009 do 30. června 2011. Celkové finanční prostředky na realizaci projektu byly alokovány ve výši 28 533 020 Kč, přičemž splnění cílů projektu se podařilo dosáhnout při výrazně nižším rozpočtu na realizaci celého projektu.

Projekt byl zaměřen na pomoc zaměstnancům, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní lhůtě, čímž jsou výrazně ohroženi nezaměstnaností. Při vstupu do projektu museli být lidé dosud zaměstnáni, což bylo realizátorem považováno za **přidanou hodnotu tohoto projektu - možnost pracovat s účastníky ještě v době jejich zaměstnání, kdy jsou zvyklí pracovat, neztratili pracovní návyky a jsou motivovaní k rychlému nalezení nového zaměstnání.** V rámci realizace projektu měli tito lidé jedinečnou příležitost rychlé reintegrace na trhu práce. Osoby podpořené v rámci projektu procházely uceleným mixem aktivit, které jim pomáhaly usnadňovat orientaci na trhu práce a rychlé nalezení vhodného pracovního uplatnění.

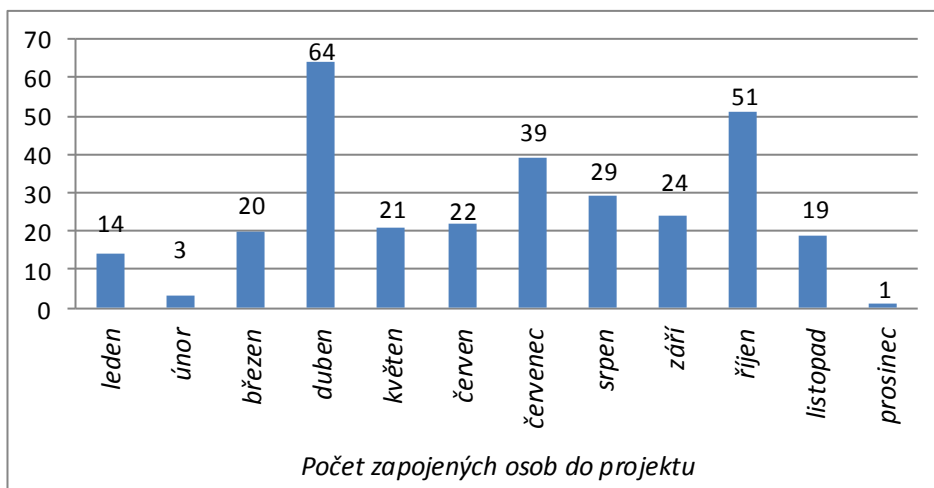
Aktivity projektu byly určeny pro:

- osoby propouštěné z důvodu organizačních změn dle § 52 odst. a), b), c) zákoníku práce.,
- osoby, jejichž pracovní poměr končí dohodou taktéž z výše uvedených důvodů,
- osoby, které okamžitě zrušili pracovní poměr v důsledku nevyplacení mzdy na základě § 56 odst. b) zákoníku práce

Aktivity projektu byly zahájené v prosinci 2009 Zahajovací konferencí, které se účastnili zaměstnavatelé, vzdělávací společnosti, zástupci samosprávy a MPSV. Projekt byl představený široké veřejnosti formou tiskové zprávy a inzerátů v regionálním tisku. Od ledna 2010 byl zahájený intenzivní monitoring zaměstnavatelů v okrese Česká Lípa, kterému předcházelo dotazníkové šetření.

Přehled zapojení účastníků do projektu dle jednotlivých měsíců – rok 2010

Pozn. - V roce 2011 nevstupovali již další účastníci – indikátor počtu podpořených osob byl naplněn



Projekt je realizovaný z 85% z Evropského sociálního fondu a z 15% ze státního rozpočtu ČR.



Dodavatelem komplexních služeb projektu, vybraným ve výběrovém řízení, byla společnost Grafton Recruitment s.r.o.. Dodavatel zajišťoval aktivity spojené se vstupem účastníků do projektu, individuální pohovory s účastníky, školení v oblasti měkkých a IT dovedností, finanční gramotnosti, pracovního práva, osobnostního rozvoje, dále rekvalifikace, zprostředkování nového zaměstnání účastníků projektu, monitoring trhu práce v regionu i mimo něj, poskytování přímé podpory účastníkům, publicitu projektu.

Od ledna 2010 se poradci projektu účastnili předávání výpovědí ve firmě Delphi Packard s.r.o. Česká Lípa, která periodicky propouštěla zaměstnance z organizačních důvodů v rámci útlumu výroby (firma oznámila ukončení výroby v květnu 2011 – počet 1705 zaměstnanců ke dni vyhlášení ukončení výroby). **V dubnu 2010** bylo zřízeno poradenské kontaktní místo v areálu firmy, otevřené 1x týdně v pracovní době zaměstnanců firmy.

Od května 2010 dodavatel služeb firma Grafton Recruitment s.r.o. otevřel poradenské místo pro účastníky projektu, otevřené 4 dny v týdnu, včetně učebny pro skupinové aktivity.

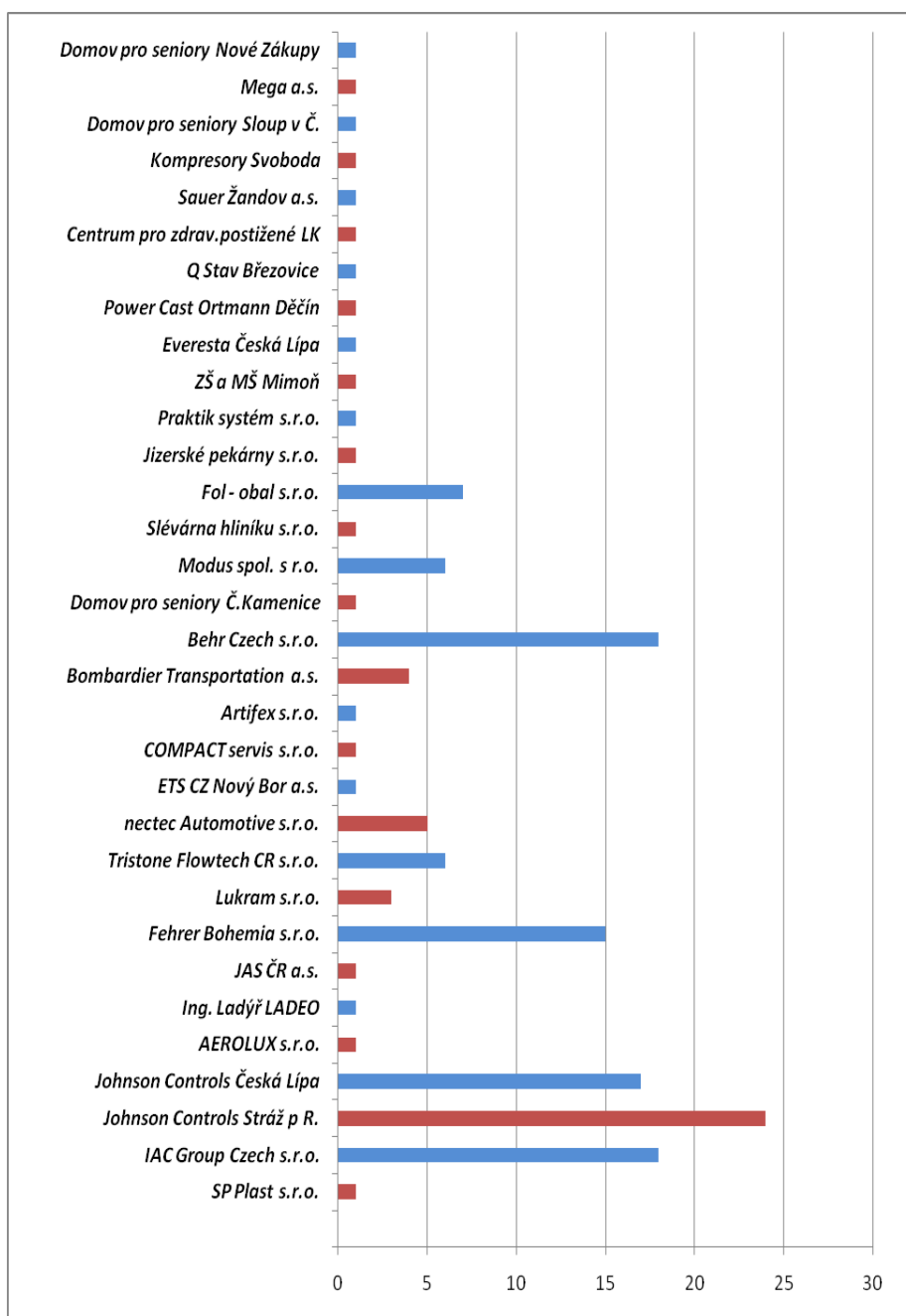


Zaměstnanci a zaměstnavatelé byli o projektu informováni prostřednictvím letáků, inzerce v médiích, webových stránek na Portálu MPSV a zejména formou monitorovacích návštěv. V rámci monitoringu bylo **provedeno 129** osobních kontaktů ve firmách, na základě kterých bylo zjištěno **911 volných míst**. S dalšími 51 zaměstnavateli byla zahájena spolupráce. Dodavatel služeb **od května 2010 realizoval celkem 18 exkurzí** účastníků projektu do společností, které plánují nabírat větší počet osob, např. společnosti Tristone Flowtech Czech Republic s.r.o., JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY, k.s., BEHR Mnichovo Hradiště, IAC Group Nové Zákupy, Škoda Auto a.s. Mladá Boleslav, Grupo Antolin Bohemia a.s. a další.



Do aktivit projektu se **zapojilo 307 osob (105% plánovaného počtu)**. Z tohoto celkového počtu se k datu ukončení projektu **do nového zaměstnání zařadilo 271 osob, což představuje 88% účastníků projektu**. Cílem realizátora projektu bylo umístění 50% podpořených osob. Z celkového počtu zaměstnaných účastníků je 156 osob zaměstnáno s podporou příspěvku na mzdové náklady, které realizace projektu umožnila poskytnout zaměstnavatelům pro snazší umísťování osob do nového zaměstnání. Naopak 42% účastníků projektu získalo nové zaměstnání bez finanční podpory. **Předpoklad a cíl realizátora projektu, tj. umístění alespoň 160 účastníků do nového zaměstnání, byl celkově překročen o téměř 70 %.**

Přehled zaměstnavatelů zaměstnávajících účastníky projektu s podporou příspěvku na mzdové náklady – počet účastníků zaměstnaných u jednotlivých zaměstnavatelů



Přehled zapojení účastníků do aktivit projektu

	Počet zapojených osob	Školení I	Školení II	Rekvalifikace
Leden 2010	14	0	0	0
Únor 2010	3	0	0	0
Březen 2010	20	0	0	0
Duben 2010	64	0	0	0
Květen 2010	21	11 osob	11 osob	2 osoby
Červen 2010	22	7 osob	23 osob	2 osoby
Červenec 2010	39	55 osob	54 osob	24 osoby
Srpen 2010	29	44 osob	44 osob	20 osob
Září 2010	24	30 osob	30 osob	18 osob
Říjen 2010	51	0	0	15 osob
Listopad 2010	19	0	0	4 osoby
Prosinec 2010	1	25	25	28 osob
Leden 2011	0	28	0	12 osob
Únor 2011	0	0	13	10 osob
Březen 2011	0	0	0	0
Duben 2011	0	0	0	0
Květen 2011	0	0	0	0
Červen 2011	0	0	0	0

Pozn.:

Školení I – Vzdělávání v oblastech pracovního práva, finanční gramotnosti a rozvoje osobnosti

Školení II – Vzdělávání v klíčových měkkých dovednostech a IT znalostech

Stav naplnění monitorovacích indikátorů projektu (k 30.6.2011):

Počet podpořených osob	307	Cílová hodnota	290
Počet úspěšných absolventů kursů	540	Cílová hodnota	440

Aktuální stav plnění předpokladů a cílů projektu (k 30.6.2011)

Počet zapojených osob do aktivity I	200	Předpoklad	200
Počet zapojených osob do aktivity II	200	Předpoklad	200
Počet zapojených osob do rekvalifikací	137	Předpoklad	120
Počet osob umístěných do nového zaměstnání	271	Předpoklad	160



Projekt Restart pro Českolipsko byl realizačním týmem Úřadu práce v České Lípě a z iniciativy ředitelky Úřadu práce v České Lípě Mgr. Zdeňky Cibulkové **přihlášený do 6. ročníku soutěže DOBRÁ RADA NAD ZLATO**, každoročně vyhlašované Národním vzdělávacím fondem o.p.s. Partnery soutěže byly organizace: British Council Česká republika, společnost ProCulture / Otevřená společnost, o.p.s., časopis Andragogika - čtvrtletník pro rozvoj a vzdělávání dospělých a internetový portál INOVACE.CZ. Záštitu nad tímto ročníkem soutěže převzala paní Monica Pignal-Bata, předsedkyně správní rady Nadace Tomáše Bati a současně dcera Tomáše Bati.

Projekt se stal mimořádnou aktivitou v rámci regionu, která pomohla výrazně k usnadnění cesty propouštěných zaměstnanců k novým pracovním příležitostem, zabránila růstu nezaměstnanosti v regionu a zejména přispěla k zásadnímu prohloubení spolupráce úřadu práce se subjekty na trhu práce. Spoluprací s dodavatelem služeb společností Grafton Recruitment s.r.o. došlo k výraznému a stabilnímu oboustranně fungujícímu spojení veřejné instituce služeb zaměstnanosti se soukromou agenturou práce. Vzájemná spolupráce obohatila projektový tým úřadu práce o cenné zkušenosti a možnost převzít a aplikovat některé postupy agentury práce při zprostředkování zaměstnání. Zkušenost, znalost zákonitostí trhu práce a zejména vysoké nasazení projektového týmu dodavatele byly naopak podstatnou základnou pro plnění cílů projektu a realizaci všech plánovaných aktivit dle projektového záměru úřadu práce. Z pohledu účastníků projektu byly zejména přístup a profesionalita dodavatele služeb těmi nejvíce viditelnými a nejlépe hodnocenými přínosy pro cílovou skupinu projektu.

Motto projektu:

Zajímám se o svoji budoucnost, protože v ní hodlám strávit zbytek života.

V České Lípě dne 29. července 2011

Zpracoval: projektový tým Úřadu práce ČR – kontaktní pracoviště Česká Lípa

