

Úřad práce Most, tř. Budovatelů 1989, 434 01 Most

e-mail: most@upmost.cz, most@up.mpsv.cz

<http://www.upmost.cz/>

STRUČNÁ ANALÝZA STAVU
A VÝVOJE TRHU PRÁCE V
ÚSTECKÉM KRAJI
v 1. pololetí roku 2002

Předkládá: **JUDr. Jana Šmejcová**, ředitelka Úřadu práce v Mostě

Most, září 2002

O b s a h

- I. ZAMĚSTNANOST
 - I.1 Celková zaměstnanost
 - I.2 Volná pracovní místa
- II. NEZAMĚSTNANOST
 - II.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti
 - II.2 Tok nezaměstnanosti
 - II.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)
 - II.4 Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání
 - II.4.1 Absolventi škol a mladiství
 - II.4.2 Uchazeči se ZPS
- III. CIZINCI NA TRHU PRÁCE
- IV. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI
 - IV.1 Vynaložené finanční prostředky na APZ
 - IV.2 Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ
 - IV.3 Rekvalifikace
- V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ
 - V.1 Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu a zejména v okrese – očekávané ovlivňující celorepublikové a „místní“ faktory
 - V.2 Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech
 - V.3 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

I. ZAMĚSTNANOST

I.1 Celková zaměstnanost

Tabulka I/1 - Vývoj počtu zaměstnavatelů

Ukazatel (celkový počet)	stav k		
	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	1688	2042	1963
Zaměstnavatelé v malém a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	15660	20257	14223
celkový počet zaměstnavatelů	17348	22299	18224

Tabulka I/2 - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

Ukazatel (celkový počet)	stav k		
	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců	222794	197184	220000
zaměstnanci u malých a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců)	70089	60004	68347
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)	49246	41968	55411
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	342219	299156	345796

Z hlediska zaměstnanosti si však dominantní roli drží stále podniky s více jak 25 zaměstnanci, což je v našem kraji logické, neboť zaměstnanost v kraji byla zejména v minulosti soustředěna u několika průmyslových gigantů. Dnes se tento stav začíná pomalu měnit, avšak struktura zaměstnanosti zůstane ještě po nějakou dobu podobná a to i přes jasně patrný rozvoj malého a středního podnikání.

I.2 Volná pracovní místa

Tabulka I/3- Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání

Stupeň vzdělání	30.6.2001			31.12.2001			30.6.2002		
	Uchaze- či	volná místa	uchaz./ 1 místo	ucha- zeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	ucha- zeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
Bez vzdělání	142	39	3,6	142	17	8,3	128	2	64
Neúplné základní	150	0	150	200	1	200	218	0	218
Základní	27714	713	38,9	29336	816	35,9	30287	588	51,5
Nižší střední	27	4	6,8	45	5	9	43	6	7,2
Nižší střední odborné	1078	10	107,8	1458	10	145,8	1451	1	1451
Střední odborné s výučním listem	23151	1741	13,3	24839	1677	14,8	24199	1657	14,6
Střední odborné bez maturity	538	10	53,8	534	12	44,5	527	6	87,8
ÚSV	1472	86	17,1	1479	42	35,2	1540	21	73,3
ÚSO s výučním listem	1893	27	70,1	1862	37	50,3	1812	34	53,3
ÚSO s maturitou	6634	400	16,6	6807	403	16,9	6979	406	17,2
Vyšší odborné	160	27	5,9	165	11	15	220	9	24,4
Bakalářské	120	5	24	127	5	25,4	155	2	77,5
VŠ	694	298	2,3	711	257	2,8	765	241	3,2
doktorantské	22	4	5,5	15	2	7,5	16	2	8
celkem	63795	3364	19	67720	3295	20,6	68340	2975	23

Z tabulky je jasně patrné, že již delší dobu je ze strany zaměstnavatelů největší zájem o uchazeče se sekundárním vzděláním zejména potom o vyučené uchazeče v řemeslnických

profesích, jako např.: zedník, zámečnick, obráběč kovů, svářeč, tesař, truhlář, kuchař, prodavačka, šička, švadlena. Z dalších profesí potom např.: učitel, operátor datových sítí, stavební technik, programátor, obchodní zástupce. V poslední době výrazně vzrostl zájem o uchazeče s vyšším odborným vzděláním.

II. NEZAMĚŠTNANOST

II.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Tabulka II/1 – Vývoj nezaměstnanosti

Ukazatel (celkový počet)	stav k		
	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
evdované uchazeči o zaměstnání	63795	67720	68340
volná pracovní místa	3852	3295	2975
uchazeči připadající na 1 VPM	16,6	20,6	23
uchazeči pobírající hmotné zabezpečení	15846	19577	17080
míra nezaměstnanosti v %	15,2	15,8	15,9

Z hlediska míry nezaměstnanosti je kraj, i díky mírnému nárůstu míry nezaměstnanosti v tomto pololetí, stále na prvním místě v rámci ČR a to zejména díky okresům Most, Chomutov, Louny a Teplice, kde míra nezaměstnanosti patří k nejvyšším v republice a v okrese Most je pak již několik let nejvyšší. Tato situace se může zlepšovat s příchodem nových investorů do Ústeckého kraje, zejména potom do těchto nejohroženějších okresů, což by mělo být prioritním cílem jak republikových, tak i krajských orgánů. Na druhou stranu by se mohl negativně projevit vliv letošních katastrofálních záplav a s ním související krach některých podniků či podnikatelů.

II.2 Tok nezaměstnanosti

Tabulka II/2 – Tok nezaměstnanosti

Období	nově evidované	vyřazení	Umístění
1. pololetí 2001	30815	32713	27677
za rok 2001	73694	72546	50346
1. pololetí 2002	36453	35833	26241

Hlavním zdrojem nezaměstnanosti v kraji jsou průmysloví giganti, kteří v minulých letech procházeli, a někteří ještě stále procházejí, restrukturalizací a s ní spojeným snižováním počtu pracovníků. Nemalým zdrojem nezaměstnanosti jsou také absolventi škol, pro které po jejich příchodu na trh práce jen obtížně nacházíme uplatnění. Z hlediska profesního jsou hlavním zdrojem nezaměstnanosti občané nekvalifikovaní, popř. s neúplnou kvalifikací, kteří jsou v mnoha případech z trhu práce vytěšňováni občany kvalifikovanými, kteří z nějakého důvodu (zejména z důvodu snižování počtu pracovníků) přišli o zaměstnání.

II.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)

Tabulka II/3 - Vzdelanostní struktura uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k					
	30.6.2001		31.12.2001		30.6.2002	
	Absolutní	v %	absolutní	v %	absolutní	v %
Bez vzdělání	142	0,2	142	0,2	128	0,2
Neúplné základní	150	0,2	200	0,3	218	0,3
Základní	27714	43,4	29336	43,2	30287	44,3
Nižší střední	27	0,1	45	0,1	43	0,1
Nižší střední odborné	1078	1,7	1458	2,2	1451	2,1
Střední odborné s výučním listem	23151	36,3	24839	36,7	24199	35,4
Střední odborné bez maturity	538	0,8	534	0,8	527	0,8
ÚSV	1472	2,3	1479	2,2	1540	2,3
ÚSO s výučním listem	1893	2,9	1862	2,7	1812	2,6
ÚSO s maturitou	6634	10,4	6807	10	6979	10,2
Vyšší odborné	160	0,3	165	0,3	220	0,3
Bakalářské	120	0,2	127	0,2	155	0,2

VŠ	694	1,1	711	1	765	1,1
Doktorantské	22	0,1	15	0,1	16	0,1
celkem	63795	100	67720	100	68340	100

Přes skutečnost, že kvalifikovaní uchazeči nachází zaměstnání snadněji než nekvalifikovaní, je jejich podíl na celkové nezaměstnanosti vyšší. Tato nesrovnalost je způsobena zejména dvěma důvody. Prvním důvodem je skutečnost, že velkou část této skupiny uchazečů tvoří absolventi škol a lidé bez praxe, kteří, jak už jsme uvedli, jsou poměrně těžko umístitelní. Druhý důvod je zcela opačný, jedná se o skupinu uchazečů v předdůchodovém věku, kteří přes své bohaté profesní zkušenosti, přestávají být v některých oborech pro zaměstnavatele atraktivní, a tak i oni jen zřídka nacházejí pracovní uplatnění.

Tabulka II/4 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání

věk	stav k					
	30.6.2001		31.12.2001		30.6.2002	
	Absolutní	v %	absolutní	v %	Absolutní	v %
do 19 let	5499	8,62	5843	8,6	5503	8,1
20-24 let	11394	17,86	11858	17,5	11791	17,3
25-29 let	9232	14,47	9870	14,6	10056	14,7
30-34 let	7385	11,58	7889	11,6	7859	11,5
35-39 let	6769	10,61	7209	10,6	7375	10,8
40-44 let	6368	9,98	6592	9,7	6392	9,3
45-49 let	7296	11,44	7689	11,4	7648	11,2
50-54 let	7464	11,70	7965	11,8	8157	11,9
55-59 let	2229	3,49	2624	3,9	3340	4,9
nad 60 let	159	0,25	181	0,3	219	0,3
celkem	63795	100	67720	100	68340	100

Z hlediska věkového složení nezaměstnaných je patrné, že největší skupinu nezaměstnaných tvoří uchazeči ve věku do 30 let (41%), tj. uchazeči bez praxe.

Tabulka II/5- Délka evidence

období	stav k					
	30.6.2001		31.12.2001		30.6.2002	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	12116	18,99	13343	19,7	12519	18,3
3 – 6 měsíců	8577	13,44	10796	15,9	9347	13,7
6 – 9 měsíců	6407	10,05	6477	9,6	7115	10,4
9 – 12 měsíců	6153	9,65	5288	7,8	6646	9,7
12 – 24 měsíců	11847	18,57	11835	17,5	11990	17,5
nad 24 měsíců	18691	29,30	19981	29,5	20723	30,4
celkem	63795	100	67720	100	68340	100

Z této tabulky je patrná velice nepříjemná skutečnost, a to stálý nárůst počtu uchazečů, kteří jsou v evidenci déle než 12 měsíců, a v rámci této skupiny nárůst těch, kteří jsou v evidenci déle než 24 měsíců. To znamená, že se vytváří stále větší skupina uchazečů „neumístitelných“, kteří postupně ztrácejí pracovní návyky, a pro které se nezaměstnanost stává normální součástí života, čímž se mění i jejich žebříček sociálních hodnot. Navíc nezaměstnaní rodiče se svým způsobem stávají negativním vzorem svých dětí, které tento způsob života „na dávkách“ přijímají za vlastní. Proto je nutno s touto skupinou neustále pracovat, i když úspěšnost bude malá, člověk nebude mít pocit, že už je „odepsaný“.

Tabulka II/6 – Průměrná délka evidence (ve dnech)

ukazatel	stav k		
	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	604	550	627
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	292	245	283

Tato tabulka jen potvrzuje údaje tabulky předchozí, průměrná délka trvání evidence se neustále zvyšuje.

Tabulka II/7 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

třída zaměstnání	stav k					
	30.6.2001		31.12.2001		30.6.2002	
	Abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	228	0,36	259	0,4	348	0,5
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	1594	2,50	1601	2,4	2016	2,9
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	3483	5,46	3757	5,5	4690	6,9
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	2637	4,13	2822	4,2	3228	4,7
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	6785	10,64	7411	10,9	8823	12,9
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	535	0,84	760	1,1	845	1,2
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	7581	11,88	8477	12,5	10205	14,9
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	2994	4,69	3551	5,2	4305	6,3
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	19004	29,79	21446	31,7	25629	37,6
tř. 0 – Příslušníci armády	51	0,08	50	0,1	51	0,1
nezadáno	18903	29,63	17586	26	8200	12
celkem	63795	100	67720	100	68340	100

Výčet profesí s nejvyššími počty evidovaných uchazečů:

pomocní a nekvalifikovaní pracovníci,
 prodavači v obchodech,
 řidiči motorových vozidel,
 nižší administrativní pracovníci (úředníci),
 číšník, servírka,
 provozní zámečnick, údržbář,
 zedník,
 příležitostný pomocný pracovník,
 pomocník, uklízeč jinde neuvedený,
 manipulační dělník v průmyslu (ve výrobě),
 automechanik osobních automobilů.

II.4 Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

II.4.1 Absolventi škol a mladiství

Tabulka II/8 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

Vzdělání	stav k		
	30.4.2001	30.9.2001	30.4.2002
Bez vzdělání, neúplné vzdělání	27	23	37
Základní	1762	1750	1365
Vyučen + ÚSO	4482	4480	4903
ÚSV	438	271	246
Vyšší odborné	86	90	85
VŠ	392	273	236
Doktorantské	50	3	1
Celkem	9272	8930	8909

Mladí lidé se po ukončení vzdělávacího procesu až příliš často místo plynulého přechodu do praxe stávají registrovanými uchazeči o zaměstnání. Postupně tak ztrácejí teoretické a odborné znalosti, aniž by získali jakékoliv pracovní návyky a dovednosti.

Řada zaměstnavatelů při obsazování volných pracovních míst, pokud jsou za současné velmi nepříznivé situace vůbec k dispozici, preferují pracovníky s odbornou praxí. Proto úřad práce při umisťování absolventů škol a mladistvých uchazečů do zaměstnání využívá všech dostupných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, spolu s intenzivní poradenskou činností.

K úspěšnému umisťování absolventů škol a mladistvých uchazečů, s využitím nástroje odborné praxe, nebo získání kvalifikace mladistvých, přispívá jejich adaptabilita, flexibilita, aktivita, a s ní spojená větší úspěšnost v nalezení pracovního uplatnění, než u dlouhodobě evidovaných uchazečů.

II.4.2 Uchazeči se ZPS

Tabulka II/9 – Vývoj počtu uchazečů se ZPS

Ukazatel (celkový počet)	stav k		
	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
Uchazeči se ZPS	7298	7696	7980
Podíl na celkovém počtu uchazečů	11,44	11,36	11,68

Vzhledem k vysokému procentu nezaměstnanosti v Ústeckém kraji je umístění občanů se ZPS velice náročný úkol. Tito občané mají pro dlouhodobě nepříznivý zdravotní stav podstatně omezenou možnost pracovního uplatnění, a to ve zcela úzkém okruhu zaměstnání, případně zaměstnání za mimořádně upravených podmínek.

Uchazeči se ZPS jsou umísťováni s poskytnutím hmotného zvýhodnění ve prospěch zaměstnavatele. Další možnosti umístění jsou především výrobní družstva invalidů, svazy zdravotně postižených, chráněné dílny a pracoviště, které zřizují zaměstnavatelé. I přes příspěvky na provoz a zřízení pracovišť, které jsou zaměstnavateli poskytovány, jich je stále ještě nedostatek. Některým občanům, kterým je přiznána ZPS, nebo částečný invalidní důchod z jakýchkoliv zdravotních důvodů (pracovní úraz, nemoc z povolání apod.), doplácí zaměstnavatel po celou dobu evidence částky do výše rozhodného výdělku. Pojišťovna Kooperativa, u které je převážná část našich uchazečů přihlášená vyplácí svým klientům pravidelné měsíční částky. Proto není většinou ze strany uchazečů zájem o jakékoliv zaměstnání. Každému uchazeči o práci na ÚP se započítávají 3 roky do odpracovaných let. Dále mají evidovaní hrazené zdravotní a sociální pojištění.

Proč není zájem o občany se ZPS? V zaměstnání mají časté pracovní neschopnosti. Vzdělání těchto lidí je převážně základní, tudíž nemají potřebnou kvalifikaci pro výkon povolání

II.5 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech

Tabulka II/10 – Charakteristika mikroregionů (nezaměstnanost více než 15%)

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů	Míra nezam.
Mikroregion Jih	3 319	1689	554	32,8
Mikroregion Most - venkov	4 871	2521	751	29,8
Mikroregion Hory		513	119	23,2
Mikroregion Vejprty	5063	2411	550	22,8
Mikroreg. Litvínov a okolí		19731	4464	22,6
Mikroregion Most		36222	7707	21,3
Mikroregion Jirkov	23535	11672	2367	20,3
Mikroregion Krupka	13457	6446	1259	19,5
Mikroregion Bílina	20310	10192	1912	18,8
Mikroregion Ústěcko	4927	1954	359	18,4
Mikroregion Duchcov	22844	11263	1947	17,3
Mikroregion Žatecko	27339	14698	2524	17,2
Mikroregion Chomutov	58424	29224	5028	17,2
Mikroregion Štětsko	11571	5978	990	16,6
Mikroregion Teplice	70455	34899	5713	16,4
Mikroregion Kadaň	21747	11194	1835	16,4
Mikroregion Lounsko	42816	22310	3453	15,5
Mikroregion Šluknovsko	14028	7315	1118	15,3

Podrobnější charakteristika mikroregionů s nezaměstnaností nad 20%:

Mikroregion Jih (okres Most): pro tento mikroregion je charakteristická převaha zemědělské výroby před zaměstnaností v průmyslu a tak tu dnes neexistuje prakticky žádný významnější zaměstnavatel a většina obyvatelstva je nucena za prací dojíždět. Samotné zemědělství po rozpadu státních statků není již dnes schopno tyto občany zaměstnávat a jejich uplatnění na trhu práce je, vzhledem k jejich profesní struktuře, obtížné. Navíc se i zde projevuje zhoršení dopravní obslužnosti, a tím i menší možnost za prací dojíždět.

Mikroregion Most-Venkov (okres Most): v tomto regionu jsou obce, které tvoří jakési předměstí města Mostu a jsou s ním velice úzce provázány. Charakteristický je menší počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a menší počet pracovních příležitostí. V dřívější době byla většina obyvatel mikroregionu zaměstnána na dolech a v zemědělství, kde však dnes je počet pracovních míst velmi omezený. Limitujícím faktorem pro získání zaměstnání je také dopravní obslužnost.

Mikroregion Hory: jak už z názvu vyplývá jedná se o horskou část okresu Most se vším co je pro horské oblasti typické, tzn. odlehlost, špatná dopravní obslužnost, malý počet obyvatel a neexistence průmyslu. Nezaměstnanost je zde především sezónní, tedy v zimě roste a v létě klesá.

Mikroregion Litvínov a okolí: v tomto mikroregionu okresu Most je soustředěno několik velkých zaměstnavatelů regionálního významu, zejména zástupci chemického průmyslu a textilního průmyslu. Zejména restrukturalizace, která proběhla v chemickém průmyslu přinesla v tomto mikroregionu poměrně vysokou nezaměstnanost.

Mikroregion Jirkov: leží v průmyslové části okresu Chomutov, sousedící s okresem Most. Vlivem restrukturalizace těžby uhlí, zejména na Mostecku, dochází ke značnému snižování pracovních sil, což se negativně odráží do oblasti Jirkova, která se vyznačovala vysokou vyjížděnou za prací do přilehlého regionu. Zhoršování ekonomických podmínek obyvatelstva se promítá v nízké poptávce po pracovních silách v odvětví služeb a obchodu. V mikroregionu dosud chybí zóna pro nové investory.

Mikroregion Vejprty: jedná se o horskou oblast. Hlavní problémem tohoto mikroregionu je dopravní obslužnost a to zejména spojení s průmyslovým centrem, tento stav se úřad práce snažil řešit ve spolupráci s okresním úřadem, vše však ztroskotalo na nedostatku finančních prostředků.

III. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Tabulka III/1 - Zaměstnávání cizinců

Ukazatel	stav k		
	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
počet platných povolení	1405	1386	1441

IV. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

IV.1 Vynaložené finanční prostředky na APZ

Tabulka IV/1 - Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)

Položka	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem	669220	1572699	623132
v tom na pasivní politiku	283437	651408	312409
na aktivní politiku	341153	921291	310723
podíl APZ na PZ v %	50,98	58,6	49,86

Tabulka IV/2 – Skutečné výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

nástroj APZ	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
společensky účelná pracovní místa u zaměstnavatelů - na zřízení	17066	50128	10251
- na mzdy	53542	134297	42590
společensky účelná pracovní místa u samostatně výdělečně činných osob	12253	22067	10965
absolventská místa	30150	71244	36248
veřejně prospěšné práce	154415	442660	130382
chráněné dílny a pracoviště - zřízení	5848	15876	6175
- provoz	14986	33991	11592
rekvalifikace	51171	144966	50118
fond PALMIF	292	677	939
ostatní (semináře, expertízy apod.)	378	3341	9425
celkem	341153	921291	310723

IV.2 Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Tabulka IV/3 - Počet uchazečů umístěných na vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Nástroje APZ	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
Společensky účelná pracovní místa u zaměstnavatelů - na zřízení	998	935	116
- na mzdy	2515	3023	1360
Společensky účelná pracovní místa u samostatně výdělečně činných	462	629	353
Absolventská místa	792	1443	656
Veřejně prospěšné práce	5239	5696	3755
Chráněné dílny a pracoviště - zřízení	127	301	92
- provoz	840	873	721
Celkem	10973	14944	9091

Z tabulky je patrné, že největší podíl na APZ mají stále veřejně prospěšné práce, a tak jak z hlediska vynaložených prostředků, tak i z hlediska počtu vytvořených pracovních míst. Velkou měrou se na APZ podílí také nástroj APZ - příspěvek na mzdu při vytvoření společensky účelných pracovních míst. V 1. pololetí 2002 bylo v rámci APZ vytvořeno celkem 9091 pracovních míst, což znamená že těmito opatřeními byla míra nezaměstnanosti „snížena“ o 3%.

IV.3 Rekvalifikace

Tabulka IV/4 - Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

ukazatel	30.6.2001	31.12.2001	30.6.2002
<i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i>			
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	2957	6023	3305
z toho ženy	1764	3057	1728
absolventi škol a mladiství	436	912	654
osoby se ZPS	223	274	179
rekvalifikaci ukončilo celkem	2756	5289	2299
z toho úspěšně	2293	5211	1927
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci	1601	3894	963
<i>rekvalifikace zaměstnanců</i>			
počet zaměstnavatelů	22	39	14
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	255	350	68

Význam rekvalifikací musí být v souladu s potřebami trhu práce. Směřování prostředků APZ by se mělo v nejbližší době změnit tak, aby byl kladen větší důraz na další vzdělávání uchazečů o práci a to i za cenu menšího počtu pracovních míst podporovaných z prostředků APZ, i když i tato místa zůstanou významným prostředkem při pomoci k návratu evidovaných uchazečů na trh práce. Koneckonců cílem aktivní politiky zaměstnanosti je zaměstnatelný uchazeč a ne pouze uměle vytvořená pracovní místa, která neplní svůj účel. Jistě není sporu o tom, že kvalifikovaný a odborně připravený uchazeč, který se umí orientovat na trhu práce má mnohonásobně vyšší šanci najít pracovní uplatnění.

V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

V.1 Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu a zejména v Ústeckém kraji (očekávané ovlivňující celorepublikové a „místní“ faktory)

V druhém pololetí roku 2002 očekáváme další nárůst nezaměstnanosti, a to zejména v 3. čtvrtletí 2002, kdy se projeví příliv absolventů a také se dá očekávat v okresech dotčených povodněmi, nárůst počtu nezaměstnaných. V říjnu a listopadu se na nezaměstnanosti zcela jistě projeví také ukončení sezónních prací ve stavebnictví a zemědělství. V prosinci by potom mohlo nezaměstnanost ovlivnit ukončování dohod o vytváření pracovních míst v rámci APZ, zejména potom veřejně prospěšných prací. Z vývoje nezaměstnanosti v uplynulých letech lze odvodit, že nezaměstnanost v následujícím období vzroste, a to cca o 0,5%.

Hlavní skupinu uchazečů budou i nadále tvořit dlouhodobě evidovaní uchazeči, absolventi a nekvalifikovaní uchazeči se základním vzděláním, kteří stále budou tvořit nejproblématictější skupiny uchazečů o zaměstnání, kterým bude nutno věnovat zvýšenou pozornost.

V.2 Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech

Hlavní skupinu uchazečů budou i nadále tvořit dlouhodobě evidovaní uchazeči, absolventi, nekvalifikovaní uchazeči se základním vzděláním a uchazeči s kumulací handicapů.

V nejohroženějších mikroregionech nelze očekávat žádné podstatné změny ve vývoji nezaměstnanosti. Míra nezaměstnanosti v druhém pololetí nejspíš mírně poroste.

V.3 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Tabulka V/1 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta		pesimističtější varianta	
	počet evidovaných uchazečů	Míra nezaměstnanosti v %	počet evidovaných uchazečů	Míra nezaměstnanosti v %
31.12.2002	72360	16,3	74110	16,5
30.6.2003	71600	16,2	73280	16,4