

Kontakty:

Projektový manažer: Mgr. Bc. Michal Minařík
michal.minarik@uradprace.cz, 950 109 486

Finanční manažer: Ing. Pavel Mráz
pavel.mraz@uradprace.cz, tel.: 950 109 492

Specialisté projektu:

Bc. Renata Válková, DiS.
renata.valkova1@uradprace.cz, tel.: 950 109 478

České Budějovice / Český Krumlov / Jindřichův Hradec:

Bc. Pavel Šramhauser
pavel.sramhauser@uradprace.cz, tel.: 950 109 499

Písek:
Veronika Samková
veronika.samkova@uradprace.cz, tel.: 950 146 397

Prachatice:
Ludmila Janešová Vaňásková
ludmila.janesova@uradprace.cz, tel.: 950 153 314

Strakonice:
Kateřina Růžičková
katerina.ruzickova@uradprace.cz, tel.: 950 162 715

Tábor:
Ing. Marcela Nováková
marcela.novakova@uradprace.cz, tel.: 950 165 531

Více naleznete na: **www.esfcr.cz** nebo

www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-v-jihoceskem-kraji



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Realizátor projektu:
Úřad práce České republiky

Kontakt:

**Úřad práce České republiky - Krajská pobočka
v Českých Budějovicích**
Klavíkova 1570/7
370 04 České Budějovice

www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr

Regionální individuální projekt

reg. č.: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000007

Záruky pro mladé v Jihočeském kraji

Bližší informace o projektu a podmínkách účasti získáte u svého poradce pro zprostředkování nebo specialisty projektu.

Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

Hlavní cíle projektu:

Hlavním cílem projektu je realizace odborných praxí pro zhruba 155 účastníků.

Obecným cílem je zlepšit postavení znevýhodněné cílové skupiny na trhu práce prostřednictvím odborných praxí, které jsou realizovány formou hlavního pracovního poměru a umožnit tak klientům projektu vyzkoušet si své schopnosti a dosažené znalosti při výkonu zaměstnání u konkrétního zaměstnavatele.

Prostřednictvím poradenských, motivačních a vzdělávacích aktivit motivovat a naučit účastníky, jak pracovat na rozvoji svého pracovního a osobnostního potenciálu a zvládnutí umění sebe prezentace nejen ve vztahu k profesnímu uplatnění, ale také pro využití v osobním životě. Smyslem těchto aktivit je využít vstupní potenciál klientů a podpořit jejich odborné znalosti a dovednosti k získání zaměstnání.

Doba realizace projektu:

1. ledna 2016 až 31. prosince 2021

Cílová skupina projektu:

Uchazeči a uchazečky o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR v Jihočeském kraji:

- do 29 let věku (včetně),
- s pracovní zkušeností do 3 let od ukončení studia nebo přípravy na povolání (tzn. i při sečtení několika dílčích dosavadních pracovních poměrů),
- s délkou evidence prioritně nad 3 měsíce

Realizace projektových aktivit:

Do realizace projektu jsou zapojena všechna kontaktní pracoviště ÚP ČR v Jihočeském kraji:

**České Budějovice, Český Krumlov,
Jindřichův Hradec, Písek, Prachatice
Strakonice, Tábor**

Aktivita jsou zahajovány vždy **Informační schůzkou** určenou pro uchazeče z cílové skupiny, na které se seznámí s podmínkami a možnostmi projektu. Poté následuje **Vstupní program** - povinná aktivita určená pro zájemce o vstup do projektu (podpisy dohod o účasti v projektu, nastavení harmonogramu aktivit, vstupní pohovory).

Dále je připraven **Poradenský program**, který je realizován formou skupinového (základní poradenský kurz) a individuálního poradenství s cílem zlepšit orientaci na trhu práce, poznat svůj osobní i pracovní potenciál a zvýšit šanci pro rychlejší získání zaměstnání. **Základní poradenský kurz** je zaměřen na rozvoj měkkých a tvrdých dovedností, komunikace, kompetencí pro efektivní hledání zaměstnání a na praktické dovednosti z oblasti pracovněprávních vztahů a finanční gramotnosti.

Další aktivitou je **Program IT dovedností**, zaměřený na rozšíření a prohloubení odbornosti týkající se počítačové gramotnosti.

Klientům, kteří potřebují doplnit odbornou kvalifikaci pro výkon konkrétní pracovní pozice, je nabízena možnost absolvování rekvalifikačních kurzů v rámci **Programu rekvalifikací**.

Podstatnou aktivitou je **Program odborných praxí** (včetně mentora), který klientům umožňuje získat zaměstnání formou hlavního pracovního poměru, u konkrétního zaměstnavatele.

Zaměstnavateli, který vyhradí pracovní místo pro výkon odborné praxe, **může být poskytnut mzdový příspěvek** na Společensky účelné pracovní místo vyhrazené (SÚPM - nástroj aktivní politiky zaměstnanosti) s max. délkou 12 měsíců, min. 6 měsíců – s případnou možností prodloužení příspěvku na max. možnou délku. Ve vybraných případech lze dále získat **příspěvek na poměrnou část mzdy mentora** (pověřený zaměstnanec), který bude dohlížet na odbornou část výkonu praxe. Nedílnou součástí odborné praxe bude poskytování vzájemné vazby o jejím průběhu, a to formou průběžného a závěrečného hodnocení.

Jazykově vybavení účastníci budou moci využít inovativní program **Stáže do zahraničí**.

Veškeré aktivity pro klienty jsou zcela zdarma.

Po celou dobu účasti v projektu, je dle individuální potřeby, klientům hrazeno cestovné na aktivity, ubytování při účasti na rekvalifikaci, případně náklady na lékařské prohlídky (nutné k zařazení na konkrétní rekvalifikace) v rámci programu **Přímé podpory**.