**Určeno pro úřad práce**

**Potvrzení**

**zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti**

vydané při skončení služebního poměru

**I. Údaje o zaměstnání**

Zaměstnavatel *(název)*: .……………………………………………………………..… IČ: ..……………..…………

Adresa: …………………………………………………………………………………………………………………..

**potvrzuje, že**

pan (paní): ……………………………………………………………… datum narození: ...………………….…….

bytem: …………………………………………………..………………………..………………………………………

**byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě** *(označte křížkem):*

služebního poměru s nárokem na výsluhový příspěvek

služebního poměru bez nároku na výsluhový příspěvek

**Zaměstnání trvalo od** ………………… **do** …………………

**a bylo dobou důchodového pojištění** podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění - *interval od-do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání*

od ………………… do ……………….. od ……………….... do ………………..

od ………………... do ……………….. od …………………. do ……………….

**Z tohoto zaměstnání přísluší podle zákona č. 221/1999 Sb. nebo podle zákona č. 361/2003 Sb.**

odchodné ve výši ……….. násobku měsíčního služebního příjmu (průměrného měsíčního hrubého platu)

odbytné ve výši …………. násobku průměrného měsíčního hrubého platu

odchodné (odbytné) k datu vyhotovení tohoto potvrzení již bylo vyplaceno

odchodné (odbytné) k datu vyhotovení tohoto potvrzení dosud nebylo vyplaceno

**II. Údaj o výši průměrného výdělku**

**Průměrný** (popř. pravděpodobný) **čistý měsíční výdělek** zjištěný podle platných právních předpisů činil

**Kč** ……………….., slovy ….……………………………………

**III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvN**

Způsob skončení služebního poměru: ………………...…………………………………………………………...

Důvod skončení služebního poměru: ………………………………………...………………………………………

Ustanovení právního předpisu,

podle kterého došlo ke skončení služebního poměru: ……………………………………………………………...

Zpracoval(a):

Telefon:

Dne:

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby

(razítko)

**Upozornění:** Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republice.

OSÚ

Vzor platný od 1. 1. 2012. S 15