

OZNÁMENÍ O VYHLÁŠENÍ SPOLEČNÉHO VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ

na tři služební místa

**rada/odborný rada – odborný pracovník trhu práce v Oddělení trhu
práce Odboru zaměstnanosti a EU**

**Krajské pobočky Úřadu práce České republiky
pro hl. m. Prahu**

(ID 10001803, ID 10001804 a ID 10001806)

Č.j.: UPCR-2024/54157-78099811
V Praze dne 25. dubna 2024

1. Údaje o služebním místě

Generální ředitel Úřadu práce České republiky, jako služební orgán příslušný podle § 10 odst. 1 písm. f) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), vyhláší výběrové řízení na tři služební místa **rada/odborný rada – odborný pracovník trhu práce v Oddělení trhu práce Odboru zaměstnanosti a EU Krajské pobočky Úřadu práce České republiky pro hl. m. Prahu (ID 10001803, ID 10001804 a ID 10001806)**, se služebním působištěm v Praze.

Na služebním místě je státní služba (dále jen „služba“) vykonávána **v oboru služby**:

17 Zaměstnanost

Na služebním místě jsou vykonávány zejména **následující činnosti**:

- Zajišťujete kompletní realizaci nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti při podpoře pracovních míst dle části páté zákona o zaměstnanosti v daném území (území hlavního města Prahy) a to zejména na úseku aktivní politiky zaměstnanosti jak národní, tak i v rámci projektů ESF, včetně poradenské činnosti ve spolupráci s kontaktními pracovišti a ostatními útvary KrP.
- Zpracováváte prognózy vývoje trhu práce v daném území (území hlavního města Prahy).
- Zajišťujete kompletní realizaci veřejné služby, včetně jejího provázání s APZ.
- Posuzujete podané žádosti, předkládáte je k projednání v poradních orgánech KrP Praha, uzavírání dohod, poskytování příspěvků, kontrolní činnost.
- Ve svěřených agendách kompletujete fyzické spisy, zajišťujete jejich archivaci, vedete spisy v příslušných agentových IS a zajišťujete aktualizaci dat.
- Zpracováváte úhradu příspěvků, vrácení příspěvků, agendu nesrovnalostí, vyhotovujete platební poukazy a ověřujete platby.
- Sledujete a pravidelně vyhodnocujete čerpání finančních prostředků ve svěřené oblasti, navrhuje potřebná opatření.
- Realizujete agendu „povinného podílu“ osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele, včetně řízení dle zákona č. 280/2009 Sb. ve znění pozdějších předpisů (daňový řád).
- Vytváříte a udržujete aktuální evidence zaměstnavatelských subjektů a volných pracovních míst.
- Spolupracujete při realizaci monitoringu trhu práce.
- Spolupracujete na realizaci agendy zaměstnávání zahraničních občanů na území ČR z pohledu situace na trhu práce.
- Předáváte podněty ke kontrolní činnosti ve vazbě na zajišťovanou oblast.
- Vykonáváte veřejnosprávní kontrolu předběžnou a průběžnou.
- Zpracováváte podklady pro situační, koncepční a metodické materiály ve vazbě na zajišťovanou oblast.
- Připravujete podklady pro statistiky a analýzy trhu práce ve vazbě na zajišťovanou oblast.
- Ve spolupráci se samosprávou, regionálními partnery a zaměstnavateli navrhuje opatření na ovlivnění nabídky a poptávky na trhu práce.

- Provádíte odborné poradenské a konzultační činnosti související s agendami vykonávanými oddělením trhu práce.
- Poskytujete podklady k vyřizování žádostí o poskytnutí informací ve smyslu zákona č. 106/1999Sb. v platném znění.
- Vyřizujete žádosti, stížnosti a další písemnosti a podání spojené s vykonávanými agendami, poskytujete součinnost oprávněným orgánům veřejné správy, soudům a orgánům činným v trestním řízení.
- Podílíte se na vývoji a rozvoji informačních systémů.
- Další úkoly v rámci Vašeho služebního zařazení plníte dle pokynů přímých nadřízených.
- Ve své činnosti se řídíte organizačním a pracovním řádem služebního úřadu, obecně závaznými právními předpisy, vnitřními řídicími akty a služebními předpisy, plníte další obecné úkoly z nich vyplývající a řádně hospodaříte se svěřenými prostředky.
- Zúčastňujete se školení o bezpečnosti práce a požární ochraně organizovaných služebním úřadem.
- Zachováváte mlčenlivost o interních záležitostech úřadu práce vyplývajících z plnění služebních úkolů.

2. Údaje o složkách platu

Zveřejnění uvedených údajů o složkách platu nepředstavuje veřejný příslib.

Služební místo je zařazeno podle přílohy č. 1 k zákonu o státní službě **do 11. platové třídy.**

2.1 Platový tarif

Státnímu zaměstnanci přísluší **platový tarif od 25 280 Kč do 37 170 Kč.**

Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.).

2.2 Osobní příplatek

Rozpětí **od 1 859 Kč do 5 576 Kč**, z nichž nižší částka činí 5 % a vyšší 15 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, odpovídá průměrné výši osobního příplatku při dosahování dobrých výsledků ve služebním hodnocení ve služebních úřadech v České republice.

Osobní příplatek je nenároková složka platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti, a především za jeho výkonnost. V závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení tedy státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu, a u tzv. vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků do částky odpovídající 100 %.

2.3 Zvláštní příplatek

Státnímu zaměstnanci přísluší zvláštní příplatek **1 200 Kč** za podmínek stanovených služebním předpisem č. 2/2023 Zvláštní příplatek u služebních míst v Úřadu práce České republiky.

2.4 Odměny

Státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvlášť významné služební úkoly nebo který dobrovolně převzal splnění naléhavých služebních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance, lze poskytnout odměnu a státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného služebního úkolu, jež je z hlediska působnosti služebního úřadu zvlášť významné, lze poskytnout cílovou odměnu.

Úřad práce České republiky poskytuje následující benefity:

- pružná služební doba;
- 5 týdnů dovolené;
- 5 dnů indispozičního volna;
- 1 den na vyřízení osobních záležitostí;
- příspěvek na stravování, tzv. stravovací paušál;
- další vzdělávání státních zaměstnanců;

- odměny k životním a služebním výročím;
- příspěvek na produkty spoření na stáří v částce 270 Kč.

3. Údaje o podmínkách výkonu služby

Služba na služebním místě bude vykonávána ve služebním poměru **na dobu neurčitou**.

Předpokládaným **dnem nástupu do služby na služebním místě je 15. červen 2024**.

Délka stanovené týdenní služební doby je **40 hodin**.

Další údaje o podmínkách výkonu služby naleznete na internetové stránce Ministerstva vnitra <https://www.mvcr.cz/sluzba/soubor/ssp-c-3-2022-priloha-c-3b-podminky-vykonu-sluzby-text.aspx>.

4. Podání žádosti

Posuzovány budou žádosti¹ o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo žádosti o zařazení na služební místo (dále jen „žádost“) **podané ve lhůtě do 14. května 2024**, tj. v této lhůtě

- **doručené** služebnímu orgánu **prostřednictvím provozovatele poštovních služeb** na adresu služebnímu úřadu **Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Praze, Domažlická 1139/11, 130 00 Praha 3**.
- podané **osobně na podatelnu** služebnímu úřadu na výše uvedené adrese,
- podané v elektronické podobě **podepsané uznávaným elektronickým podpisem** na adresu elektronické pošty služebnímu úřadu podatelna.aa@uradprace.cz, nebo
- podané v elektronické podobě prostřednictvím datové schránky **ID w7aznwp**.

Obálka, resp. datová zpráva, obsahující žádost včetně požadovaných listin (příloh) musí být označena slovy: „**Neotevírat**“ a slovy „**Výběrové řízení č.j. UPCR-2024/54157-78099811**“.

V žádosti je žadatel povinen uvést ID datové schránky nebo elektronickou adresu, na kterou mu budou doručovány písemnosti ve výběrovém řízení.

5. Podmínky účasti ve výběrovém řízení

Výběrového řízení na výše uvedené služební místo se v souladu se zákonem o státní službě může zúčastnit žadatel, který:

- a) je státním občanem České republiky², občanem jiného členského státu Evropské unie nebo občanem státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru³ [§ 25 odst. 1 písm. a) zákona o státní službě],
- b) dosáhl věku 18 let [§ 25 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě],
- c) je plně svéprávný [§ 25 odst. 1 písm. c) zákona o státní službě]⁴,
- d) je bezúhonný [§ 25 odst. 1 písm. d) zákona o státní službě]⁵,
- e) dosáhl vzdělání stanoveného zákonem pro toto služební místo [§ 25 odst. 1 písm. e) zákona o státní službě], tj. minimálně bakalářský studijní program⁶,
- f) má potřebnou zdravotní způsobilost [§ 25 odst. 1 písm. f) zákona o státní službě]⁷.

6. Další povinné přílohy

K žádosti dále žadatel přiloží:

- a) strukturovaný profesní životopis⁸.

7. Údaje o pohovoru

Se žadateli, jejichž žádost nebyla vyřazena, provede výběrová komise pohovor.

Mgr. Matěj Novák
pověřený zastupováním
ředitele Krajské pobočky Úřadu práce ČR
pro hl. m. Prahu
na základě přenesené působnosti
dle Služebního předpisu č. 1/2020 ÚP ČR
ve znění pozdějších dodatků

- ¹ Formulář žádosti tvoří přílohu č. 1 tohoto oznámení.
- ² Splnění tohoto předpokladu se podle § 26 odst. 1 věta první zákona o státní službě dokládá příslušnými listinami, tj. průkazem totožnosti nebo osvědčením o státním občanství. Při podání žádosti lze podle § 26 odst. 2 zákona o státní službě doložit pouze písemné čestné prohlášení o státním občanství (je již zahrnuto ve formuláři žádosti, kde stačí doplnit příslušnou kolonku); uvedenou listinu je žadatel v takovém případě povinen doložit následně, nejpozději před konáním pohovoru.
- ³ Žadatel, který není státním občanem České republiky, musí zkouškou u osoby, která jako plnoprávný člen Asociace jazykových zkušebních institucí v Evropě uskutečňuje touto asociací certifikovanou zkoušku z českého jazyka jako cizího jazyka, prokázat znalost českého jazyka; to neplatí, doloží-li, že absolvoval alespoň po dobu 3 školních roků základní, střední nebo vysokou školu, na kterých byl vyučovacím jazykem český jazyk. Splnění tohoto předpokladu se dokládá příslušnou listinou.
- ⁴ Splnění tohoto předpokladu se podle § 26 odst. 1 věta šestá zákona o státní službě dokládá písemným čestným prohlášením. Toto prohlášení je součástí formuláře žádosti.
- ⁵ Splnění tohoto předpokladu se podle § 26 odst. 1 věta druhá zákona o státní službě dokládá výpisem z evidence Rejstříku trestů, který nesmí být starší než 3 měsíce. Pokud žadatel do žádosti poskytne údaje nutné k obstarání výpisu z evidence Rejstříku trestů, není již povinen výpis z evidence Rejstříku trestů doložit, neboť si ho služební orgán vyžádá na základě poskytnutých údajů přímo od Rejstříku trestů. Rozsah údajů nutných pro obstarání výpisu z evidence Rejstříku trestů je uveden ve formuláři žádosti. Není-li žadatel státním občanem České republiky, je povinen doložit bezúhonnost obdobným dokladem o bezúhonnosti. Podle § 26 odst. 1 zákona o státní službě jde o doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů, který nesmí být starší než 3 měsíce, osvědčující bezúhonnost, vydaný státem, jehož je žadatel státním občanem, jakož i státy, v nichž žadatel pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců (dále jen „domovský stát“), a doložený úředním překladem do českého jazyka; pokud takový doklad domovský stát nevydává, doloží se bezúhonnost písemným čestným prohlášením.
- ⁶ Splnění tohoto předpokladu se podle § 26 odst. 1 věta první zákona o státní službě dokládá příslušnými listinami, tj. originálem nebo úředně ověřenou kopií dokladu o dosaženém vzdělání (výučního listu / maturitního vysvědčení / vysokoškolského diplomu). Při podání žádosti lze podle § 26 odst. 2 zákona o státní službě doložit pouze písemné čestné prohlášení o dosaženém vzdělání. Písemné čestné prohlášení o dosaženém vzdělání je zahrnuto ve formuláři žádosti; uvedenou listinu lze v takovém případě doložit následně, nejpozději před konáním pohovoru.
- ⁷ Splnění tohoto předpokladu se podle § 26 odst. 3 zákona o státní službě dokládá písemným čestným prohlášením, které je zahrnuto ve formuláři žádosti. U nejvhodnějšího žadatele vybraného podle § 28 odst. 2 nebo 3 zákona o státní službě služební orgán ověří splnění tohoto předpokladu zajištěním vstupní lékařské prohlídky podle zákona o specifických lékařských službách.
- ⁸ V životopisu žadatel uvede údaje o své dosavadní praxi a o znalostech a dovednostech týkajících se služebního místa, jehož se výběrové řízení týká. Nedoložení životopisu je jedním z důvodů pro vyřazení žádosti.

Poučení služebního orgánu

Poučení o doručování ve výběrovém řízení podle § 24 odst. 11 zákona o státní službě:

V průběhu výběrového řízení se doručuje žadateli do datové schránky nebo na elektronickou adresu pro doručování (e-mail), pokud žadatel nemá datovou schránku zřízenou. Pokud žadatel v žádosti elektronickou adresu pro doručování neuvede a nemá zřízenou datovou schránku, bude jeho žádost vyřazena.

Dokument doručovaný žadateli ve výběrovém řízení na elektronickou adresu je doručen pátým dnem ode dne, kdy byl odeslán, pokud se datová zpráva nevrátila jako nedoručitelná. Pokud nebude možno dokument doručit, protože se datová zpráva vrátí jako nedoručitelná, učiní se neprodleně další pokus o doručení; bude-li i další pokus o doručení neúspěšný, doručí se dokument jiným vhodným způsobem. V takovém případě pak bude platit, že dokument bude doručen pátým dnem ode dne, kdy byl odeslán.

V případě doručování do datové schránky platí, že nepřihlásí-li se do datové schránky osoba, která má s ohledem na rozsah svého oprávnění přístup k dodané písemnosti, ve lhůtě 5 dnů ode dne, kdy byla písemnost dodána do datové schránky, je písemnost doručena pátým dnem ode dne, kdy byla odeslána.

Výběrová komise může provést s žadatelem pohovor v náhradním termínu na jeho požádání, pokud provedení pohovoru v náhradním termínu nebrání řádnému plnění úkolů služebního úřadu.