

Řidičům autobusů stoupnou mzdy skoro o čtyřicet procent

Mzdy řidiček a řidičů veřejných linkových autobusů v regionech výrazně stoupnou. Ministerstvo práce a sociálních věcí úspěšně zprostředkovalo dohodu při složitých tripartitních jednáních mezi dopravci, zástupci vlády, krajů a zaměstnaneckými odbory. Opatření by mělo být účinné od prvního ledna příštího roku.

„Mzdy řidičů veřejné linkové osobní autobusové dopravy neodpovídaly namáhavosti takové práce, ztíženému pracovnímu prostředí a hlavně velké odpovědnosti, kterou mají za cestující. Již delší dobu se tak u nich projevuje nespokojnost s oceněním jejich práce, zejména ve vztahu ke značnému rozsahu času, který s výkonem tohoto povolání souvisí. Jsem rád, že všichni aktéři našli po měsících velmi složitých jednání a dohadování společnou řeč,“ uvedl I. náměstek ministryně, náměstek pro řízení sekce IT Robert Baxa.

Podle návrhu Ministerstva práce a sociálních věcí se navýší řidičkám a řidičům linkových autobusů nejnižší mzda ze současných 71,60 korun na hodinu na 98,10 korun za hodinu a zhruba 7 korun za ztížené pracovní prostředí. Stoupnou také příplatky za čekání mezi jízdami, tzv. čekačky, dosavadní minimum 50 korun, nově to bude 88 korun.

„Řidičky a řidiči tráví mimo domov běžně přes patnáct hodin a kvůli dlouhým přestávkám, ve kterých se nemůžou věnovat svým rodinným nebo osobním zájmům, jsou však za volantem třeba jen polovinu z této doby. Tomu odpovídá i jejich výdělek, který je dlouhodobě výrazně podhodnocený, a to zejména kvůli odpovědnosti za cestující. Přestávky navíc tráví často v prostředí bez sociálního zázemí, kde jsou vystaveni nepříznivým vlivům počasí. Ministerstvu práce a sociálních věcí se podařilo vyjednat a prosadit značné navýšení mzdy řidičů a řidiček o několik desítek procent,“ doplnila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Ke zvýšení mezd může dojít díky zařazení řidičů veřejných linkových autobusů do vyšší skupiny prací v zájmu zvýšení úrovně jejich zaručené mzdy, a zavedení nového pracovního režimu pro účely poskytování příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí, spočívajícího ve výkonu práce rozděleném do více časových úseků, ve kterých nemůže zaměstnanec realizovat své osobní a rodinné zájmy nebo nemá zajištěno sociální zázemí a ochranu před nepříznivými vlivy prostředí, ve kterém je nucen toto přerušování trávit. Cílem návrhu je i zvýšení minimální sazby odměny za čekání mezi spoji.

Díky velmi nízkým mzdám je v regionech velký nedostatek řidiček a řidičů, stejně jako uchazečů o toto zaměstnání. MPSV předpokládá, že výrazné zvýšení mezd by mohlo zastavit jejich odchody a za volant autobusů přilákat více lidí.

*Petr Habáň
tiskový mluvčí*