



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 5. 10. 2016

ÚP ČR: 5 400 osobních návštěv u zaměstnavatelů a více než 4 600 výběrových řízení pro firmy a obce

Během první poloviny letošního roku absolvovali zaměstnanci Úřadu práce ČR celkem 5 390 monitorovacích návštěv u zaměstnavatelů. Celkový počet všech kontaktů za toto období činil 17 794. Díky proaktivní komunikaci se ÚP ČR podařilo získat informace o plánovaném vytvoření 30 156 volných pracovních míst. Od ledna do září uspořádal ÚP ČR pro zaměstnavatele v celé republice přes 4 600 předvýběrových a výběrových řízení. V průběhu 1. poloviny roku 2016 vyřadil ÚP ČR z evidence uchazečů o zaměstnání celkem 342 696 osob, z toho do zaměstnání jich nastoupilo 236 677 (69 %).

Ještě lepší zmapování situace na trhu práce v regionech, vyšší informovanost zaměstnavatelů, účinnější kariérové i profesní poradenství a přesnější zacílení nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ). Takový je výsledek **proaktivní komunikace**, kterou Úřad práce ČR uplatňuje v praxi. Jeho zaměstnanci intenzivně komunikují nejen s uchazeči, ale také se zaměstnavateli a samosprávou. V popisu jejich práce je individuální a aktivní přístup ke všem důležitým aktérům na trhu práce.

„Cílem je informovat zaměstnavatele o aktuální nabídce služeb Úřadu práce ČR a také jim sdělit, na jaké konkrétní zaměstnance se mají v případě potřeby obracet. Naši lidé naopak získají informace o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu, tedy o plánovaném přijímání či propouštění zaměstnanců. Jde o údaje, které nám pomáhají v analýze budoucího vývoje zaměstnanosti a potřeb zaměstnavatelů,“ upřesňuje generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková**.

Terénní pracovníci úřadu nejdříve zaměstnavatele telefonicky nebo emailem kontaktují a nabídnou mu osobní schůzku. Během ní mu podají podrobné informace týkající se nejen APZ, ale také možností uspořádání výběrových řízení, rekvalifikací nebo třeba prezentace na burzách práce. Aby byli zaměstnavatelé a obce co nejlépe informovaní o nabídce služeb ÚP ČR, realizuje pro ně také tematické semináře. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré údaje dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům**. Dozví se, co konkrétně v jejich případě mohou využít. Tedy



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

informace, které obvykle nemají čas sledovat. Na základě osobního jednání může Úřad práce ČR „ušíť“ nabídku služeb zaměstnavateli skutečně na míru.

„Pro zaměstnavatele je terénní specialista často „styčným důstojníkem“ za ÚP ČR, na kterého se obrací v případě potřeby. A to jim dává pocit individuální péče,“ říká ředitel Krajské pobočky (KrP) ÚP ČR v Olomouci Jiří Šabata.

„Poskytujeme jim kompletní informační servis, včetně pomoci při podání žádostí a vysvětlení potřebných postupů. Dostávají komplexní informace v ucelené formě a u každého z nich se snažíme najít to nejlepší řešení,“ shrnuje ředitel KrP v Hradci Králové Martin Horák.

„Velká část z takto oslovených firem roste a chystá se přijmout další zaměstnance. Úřad práce ČR s nimi pak úzce spolupracuje, zve je na burzy či veletrhy práce a pořádá pro ně výběrová řízení,“ doplňuje ředitelka KrP ÚP ČR v Liberci Elena Čermáková.

Právě předvýběrová a výběrová řízení, která ÚP ČR pro zaměstnavatele pořádá, pomáhají firmám i obcím nejen po stránce administrativní, ale také jim výrazně šetří čas a náklady na nové zaměstnance.

„Pracovník monitoringu převezme hlášenku o volném pracovním místě, předá ji kolegům, kteří zadají informace do systému, zajistí předvýběr vhodných uchazečů o zaměstnání i samotné výběrové řízení v prostorách úřadu,“ popisuje praxi ředitel KrP v Ústí nad Labem Radim Gabriel.

Od ledna do září letošního roku zorganizovali zaměstnanci ÚP ČR v rámci celé republiky **přes 4 600 předvýběrových a výběrových řízení**. V této souvislosti je třeba poukázat také na fakt, že **klienti Úřadu práce ČR nejsou pro zaměstnavatele jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce**. O tom, kterého zaměstnavatele si zaměstnanec zvolí, rozhoduje řada aspektů, např. výše mzdy, benefity nebo třeba dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele.

„Právě společensky odpovědné chování zaměstnavatele je jeho velkou konkurenční výhodou. Naprosto stěžejní je pak integrace nového zaměstnance, do které spadá zejména proces zaškolení a celkové adaptace, a v neposlední řadě i dodržení předem dohodnutých podmínek zaměstnání,“ upozorňuje generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

Zájem zaměstnavatelů o další spolupráci potvrzují rostoucí **počty volných pracovních míst**, která firmy díky monitoringu Úřadu práce ČR hlásí, přestože jim zákon tuto povinnost neukládá. Od ledna do června letošního roku oznámilo 4 698 zaměstnavatelů, že v nadcházejících měsících vytvoří celkem 30 156 pracovních míst. Za celý loňský rok tento záměr uvedlo 13 189 zaměstnavatelů. Početili s vytvořením 47 135 míst. Letos se nejčastěji jednalo o

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

volné pozice ve strojírenství, v gastronomii, technických oborech nebo dopravě. Nejvíce takto predikovaných volných míst nahlásili v první polovině roku 2016 zaměstnavatelé na Plzeňsku (4 810), Pardubicku (4 353) a Ústecku (4 352). Stovky až tisíce pozic evidují i ostatní kraje. Ideální je, když se podaří tzv. **spárovat konkrétní volné pracovní místo, a konkrétního vytipovaného uchazeče z evidence ÚP ČR**. A právě o to se ÚP ČR v době, kdy nezaměstnanost dosahuje historického minima a naopak roste zájem zaměstnavatelů o nové zaměstnance, snaží v maximální možné míře. V tomto ohledu se pozitivně projevuje ještě **intenzivnější koordinovaná a cíleně zaměřená spolupráce útvarů zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek**.

Pokud jde nástroje a opatření APZ, budoují u zaměstnavatelů společensky účelná pracovní místa (SÚPM), u obcí pak hlavně veřejně prospěšné práce (VPP). Zaměstnavatelé mají zájem i o účast v řadě programů spolufinancovaných z evropských zdrojů.

Už několik let využívá pomocnou ruku ze strany ÚP ČR Město Ostrov. V rámci VPP a SÚPM v obci působí průběžně několik uklízečů veřejných prostranství, administrativní pracovníci a asistenti prevence kriminality. **„Určitě budeme s ÚP ČR v tomto ohledu spolupracovat i nadále. Minimálně pokud jde o pozice uklízečů, kteří nám pomáhají starat se o majetek města a také asistentů prevence kriminality, kteří se stali nedílnou součástí městské policie,“** uvádí tajemnice Jana Punčochářová.

Dlouhodobě spolupracuje s Kontaktním pracovištěm ÚP ČR ve Žďáře nad Sázavou regionální dopravce nákladní a hromadné přepravy ZDAR, a. s. Na základě výběrového řízení v průběhu září přijala společnost do svých řad čtyři nové řidiče. **„Díky dobře nastavené komunikaci můžeme zaměstnávat „domácí“ občany a nemusíme se uchýlovat, tak jak se to často děje u konkurence, ke spolupráci s agenturami, které nabízejí pracovníky ze zahraničí,“** vyzdvihuje personalistka firmy Šárka Pečinková.

Na základě prezentovaných možností spolupráce s ÚP ČR požádala o možnost uskutečnění výběrového řízení na pracovní pozici „Soustružník“, manažerka nákupu společnosti Pa a HA – opravy a revize zdvihacích zařízení a jeřábových drah s.r.o. Šárka Papežová: **„Proběhlo v červenci 2016 a bylo úspěšné. Na volné místo jsme přijali dlouhodobě nezaměstnaného uchazeče. S průběhem a rychlostí realizace výběrových pohovorů jsem byla spokojená a v případě potřeby se na ÚP ČR opět ráda obrátím.“**

Proaktivní komunikaci ÚP ČR hodnotí pozitivně akciová společnost Bivoj z Opavy: **„Podařilo se nám oslovit vhodné kandidáty a pozvat je na**



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

výběrové řízení. Kladně hodnotíme i poradenství, které úřad poskytuje,“
dodává personalistka **Adriana Homolová**.

S nedostatkem kvalifikovaných pracovníků se potýkají Plzeňské městské dopravní podniky, a.s. V rámci obsazování volných pracovních pozic se proto obrací pravidelně na ÚP ČR. ***„Jedná se zejména o místa řidičů MHD, které bychom bez pomoci Úřadu práce ČR v oblasti rekvalifikací, hledali na trhu jen velmi obtížně. Vzájemnou kooperaci můžeme charakterizovat jako silnou, důvěryhodnou a pro naši společnost obzvláště přínosnou,***“ uzavírá vedoucí personálního a mzdového oddělení **Petra Chmelířová**.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR